

FLU BULLETIN 239



勞聯報



二〇二四年十月至
二〇二四年十一月
雙月刊 免費刊物



港九勞工社團聯會

The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions



勞聯四十週年慶典暨晚宴

慶祝香港回歸祖國一萬日儀式



關鍵焦點

勞聯40週年專題：
創會40年重點歷史回顧

EYES ON ME

勞聯40週年專題：行業工會理事心聲

勞工熱點

勞聯2024年施政報告建議書

智變未來

建設之道：剷車之路的養成和修煉



港九勞工社團聯會

Find us on

團結勞工階層 • 爭取合理權益 • 參與民主改革 • 促進社會繁榮

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

勞工法例諮詢熱線：2779 7922 | 2781 0983 | 2779 3766

2776 7232

2788 0600

www.hkflu.org.hk

info@hkflu.org.hk

課程查詢電話：2787 9967

支持環保 敬請傳閱

▶ 主席的話.....	03	▶ 智變未來.....	14
▶ 關鍵焦點.....	04	▶ 立會內外.....	16
▶ EYES ON ME	06	▶ 區會動向.....	18
▶ 會務消息及鳴謝啟事	09	▶ 政協紀事.....	22
▶ 勞聯青年事務委員會、勞聯職業安全及健康 推廣委員會	10	▶ 勞工熱點.....	23
▶ 權益議事庭	11	▶ 香港職業健康安全事件 大事回顧系列.....	24
▶ 勞聯智康協會及勞聯婦女事務委員會	12	▶ 關公事	25
▶ 勞聯勞工教育委員會及鳴謝啟事.....	13	▶ 勞聯各行業工會名單	31



關鍵焦點 —

勞聯40週年專題：創會40年重點歷史回顧

勞聯致力促請政府解決立法制訂標準工時、徹底取消強積金對沖、完善幼兒和家庭照顧服務及釋放婦女勞動力、數碼平台工作者權益等等的民生及勞工問題。同時，勞聯會保持「團結勞工階層，爭取合理權益，參與民主改革，促進社會繁榮」的宗旨，繼續堅守和平理性，不偏不倚的立場，造福勞工，惠澤社群。

EYES ON ME —

勞聯40週年專題：行業工會理事心聲

在這次專訪中，我們深入訪問了六位來自不同工會的勞聯成員，探索他們的心路歷程與奉獻故事。這些勞工領袖來自各行各業，他們以堅定的信念和不懈的努力，推動著工會運動的發展。在訪談中，受訪者分享了他們面對的挑戰、所經歷的變革以及對未來的展望。他們的經歷不僅揭示了工會在保障勞工權益中的重要性，也展示了團結與合作的力量。透過這些故事，我們希望能夠激勵更多人關注勞工運動，並參與到這一改變的行動中。



智變未來 —

建設之道：剷車之路的養成和修煉

— 訪香港倉庫運輸物流員工協會主席李志容、香港職業安全師學會名譽顧問兼剷車班導師石漢英、學員胡國賢

香港倉庫運輸物流員工協會作為勞聯創會成員，一直以來積極推動工運可持續發展、參與社會事務，與勞聯共同推動改善勞工福祉，以確保香港各行各業的勞動者得以享有應得的權利和尊嚴，並就多項勞工議題、員工權益聯合發聲。

勞工熱點 — 勞聯2024年施政報告建議書

港九勞工社團聯會主席、立法會議員林振昇及港九勞工社團聯會秘書長、立法會議員周小松日前會見行政長官，提交《2024年施政報告建議書》，提出涵蓋九大重點範疇合共50項具體的政策倡議，期望將香港建設成為更宜居、宜業、宜遊和宜樂的國際一流城市。



立會內外 — **立法會議員林振昇及周小松**

林振昇認為，政府應盡快檢視平台工作者定義，釐清他們的工作身份，並研究立法保障他們可享工傷補償、最低工資及退休保障等基本權益。當局也可考慮為平台工作者設標準勞工保險，其工傷補償金額貼近《僱員補償條例》規定支付的有關水平。

周小松認為，政府無須等下個周期檢討完結才調整最低及最高有關入息，應立即展開檢討工作及盡快擬訂新水平。當局可分階段將強積金供款入息上下限提升，逐步調整至法定基準水平。



主席的話

勞聯四十週年慶典暨晚宴 林振昇主席歡迎辭



林振昇

尊敬的行政長官李家超先生、中聯辦何靖副主任、內地各省市的工會領導、各位嘉賓、各位會員工友，大家晚上好！歡迎大家出席勞聯40週年晚宴，勞聯成立於大時代背景，1984年成立之初，勞聯就積極參與基本法諮詢工作，推動基本法加入保障勞工的條文，積極推動香港順利回歸，打工仔安居樂業。回歸後，香港經歷許多高低起跌，勞聯始終與工人同行，服務工友，亦見證勞工權益的改善，包括最低工資立法、有薪侍產假、取消強積金對沖安排等，亦肯定今屆政府改善勞工待遇的措施，包括法定最低工資水平一年一檢、修訂連續性合約定義、以及強積金全自由行等。

勞聯由最初成立只有17個屬會，15,000會員，至今有超過180個屬會，13萬會員，近期包括已解散的職工會聯會的一些屬會、新興行業的工會，以至少數族裔的職工會亦加入勞聯的大家庭，證明勞聯的工會工作得到工友認同。

未來，勞聯認為勞工政策應該向著鼓勵生育，釋放婦女勞動力，家庭友善的方向，而輸入外勞政策亦應該盡最大努力平衡本地工人的就業機會，勞聯亦會繼續推動加強保障職業安全的措施，包括應用科技，減少工業意外，以至關注新就業形態下勞動者的保障。

今年是香港回歸祖國27週年，亦臨近香港回歸祖國一萬日的大日子。今天香港亦正走向由治及興，勞聯會繼續採取「持平、務實」的辦會方針，與工友們並肩同行，有節、有理推動勞工政策，與政府和僱主團體保持良性互動。今年，勞聯提出「強根基，扎基層，惠社群」的工作方針，除了勞工權益之外，工會更希望利用各行業的專長為社區貢獻自己的力量，例如電器工會義工電器師傅連同民政署和區議員為住在舊樓的弱勢社群做電力檢查和改善、職安快車宣傳職安健訊息、做好行業培訓工作，讓打工仔提升技能，配合產業發展，升級轉型。

未來，勞聯會全力支持特區政府，發展經濟，改善民生，排解民生憂難，繼續與勞工界和社會各界保持溝通協作，讓打工仔分享合理經濟成果，為香港繁榮穩定作出貢獻！

最後，再次感謝各界對勞聯工作的指導和支持，希望大家有一個愉快的晚上，多謝大家！



港九勞工社團聯會
 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

勞聯四十週年慶典暨晚宴

關鍵焦點

探討香港當下最具前瞻性，最受關注的勞工議題，分析每期最重要的勞工熱點。



1984-1994

勞聯於1984年11月正式成立，為社團註冊之職工會聯會，並於同年的11月11日舉辦第一屆就職典禮。勞聯發展至今有115個成員會、19個贊助會以及47個屬會，屬會涵蓋機電、製造、飲食、交通運輸、醫護、教育、公共服務、零售及個人服務行業。

80年代中期，討論多年的香港前途問題終於來到關鍵一步，簽訂《中英聯合聲明》。當時有不少打工仔擔心回歸後的勞工權益保障，因此勞聯成立後與其他28個工會發起組成「勞工大基本法聯席會議」，並獲選擔任聯席的秘書處。在五年的時間內，聯席與勞聯積極收集並反映勞工界基本法的意見，爭取了勞工享有的參加工會、罷工的權利，以及自由和受到法律保護的福利待遇和退休保障。

1994-2004

90年代中期，香港進入回歸前夕，勞聯先後有代表當選兩級議會議員，將勞工階層的聲音帶入議會。其後勞聯積極召開記者會，要求政府盡快修訂法例賦予勞審處的權力，以便勞審處可以審理一切由勞資關係引起的糾紛及索償。

香港回歸後，受到金融風暴及沙士病毒的影響，失業率不斷攀升，社會人心惶惶。為了協助失業人士提升技能，勞聯開始加強培訓服務，並組織工會及地區義工為弱勢社群提供服務，擴闊了機構在社區參與的層面。



2004-2014

2014-2024

在2009年，政府成立臨時最低工資委員會以協助訂定首個法定最低工資水平，勞聯積極派代表參與在委員會內，鏗而不捨地為基層工友發聲，促請政府盡快完成立法工作。同年，勞聯藉政府教育局空置校舍分配計劃撥備用地，成立英才職業技能培訓中心，協助基層市民及失業人士等應付經濟發展帶來的轉變和挑戰。

近年，勞聯致力推動政府立法制定標準工時、徹底取消強積金對沖、完善幼兒和家庭照顧服務及釋放婦女勞動力、數碼平台工作者權益等等的民生及勞工問題。同時，勞聯會保持「團結勞工階層，爭取合理權益，參與民主改革，促進社會繁榮」的宗旨，繼續堅守和平理性，不偏不倚的立場，造福勞工，惠澤社群。

勞聯40週年專題
創會40年重點歷史回顧

EYES ON ME

香港行業及職業類型隨經濟發展而出現不同狀況，專欄與大家一起探索不同行業的實況，工會代表、會員及義工關注的問題以及工會服務工友的精神。

專訪港九電器工程電業器材職工會副理事長梁妙雁

梁妙雁女士一直對社區服務抱有興趣，因此選擇投身成為一名地區代表服務社區，在這過程中慢慢認識到工會文化，並被其深深吸引，最終加入電職工會。在工會生涯中，梁女士發現工會與自身的個人抱負非常契合，彼此的想法均是一致的，為了更好地服務社會，工會亦會用心聆聽及支持大家對工會發展的意見，譬如舉行業務分享會、獎勵計劃等等，提供多元化服務。

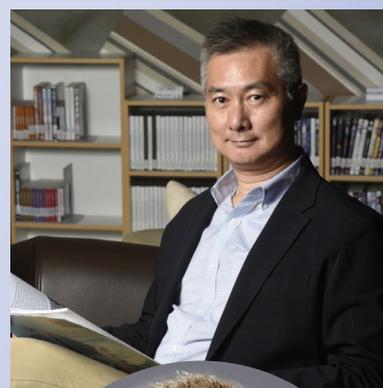
談及與勞聯的故事，電職是勞聯的成員會之一，梁女士認為，勞聯對於整個社會的發展存在一定意義，勞聯能夠帶動及凝聚各個工會，同時，勞聯與電職工會一直保持密切關係，彼此的理念一致，均是希望以自己的力量影響社會，為保障廣大的打工子女發聲爭取權益，很多時候都會共同合辦活動，未來亦會繼續與勞聯同行，希望彼此會務興隆，有更多的業界人士及社會人士投身參與，為社會及各大打工子女發表意見，建立更好的香港。



港九電器工程電業器材職工會副理事長梁妙雁

專訪香港機電工程助理人員工會陸瑋聰

陸瑋聰講述自己成為會員已有數年，明白到勞聯能為工友們的勞工議題及權益發聲，亦能感受到勞聯對工友們的關懷。因此，他爭取成為理事，為了凝聚更多行業的工友，爭取更多勞工權益。同時，十分感謝勞聯能夠提供一個很好的平台，讓大家能就着共同的勞工議題展開討論。勞聯是一個正在穩步發展的機構，持續關注工友們的福利待遇，並為廣大工友爭取勞工權益，陸先生希望勞聯可以考慮加強宣傳自身理念和服務範疇，令更多人認識勞聯之外，亦希望日後可以繼續為工友們爭取更多公平的勞工待遇。最後，陸先生祝勞聯40週年生日快樂，並多謝勞聯兄弟姊妹一直以來的努力和付出，希望未來新一代工友可以持續地關注勞工議題，並團結勞工階層。



勞聯40週年專題：行業工會理事心聲

專訪港九拯溺員工會程凱霆

程先生提到，他是透過前輩的介紹進入工會的。在這個過程中，他逐漸了解到工會一直不懈地為員工的權益、工作環境和設施等事宜而努力奮鬥。他感受到工會的使命感，不僅能夠幫助同事們爭取應有的權益，還能在與各部門的會議中學到許多寶貴的技能，例如談判技巧、時間管理和表達能力等，這些都對他的職業生涯有著積極的影響。

未來，工會將重點爭取完善的職系架構，以吸引更多年輕人加入，為各部門增添人手。工會的理事們也會持續走訪會員，親自了解他們的需求，確保能夠針對性地提供支持與幫助。在勞聯的發展方面，程先生希望能夠舉辦更多針對理事的培訓班，以增強他們的工會意識和維權技巧。他更期盼勞聯能在全港各區設立辦事處，這不僅能提升勞聯的影響力，還能積極發揮義工的力量，發展義工團隊。最後，程先生衷心祝願勞聯的會務蒸蒸日上，為更多員工帶來實質的幫助和支持。



專訪尼泊爾建築工人工會

來自尼泊爾工會的Ghale Hum (Dil) Bahadur和Gurung Rit Bahadur作為土生土長的香港人，多年來活躍於工會工作，他們分享道，目前在港尼泊爾人在職場上一直面臨諸多困難，例如語言障礙、職場種族歧視、合同不清晰等等，希望團結在港尼泊爾人的力量，在有困難或面臨不公時可以幫助到族人，共同面對困境。

目前工會計劃組織更加多活動給在港尼泊爾人，如舉行勞工法例科普活動，亦積極申請職安局職安健計劃的資助以期傳授更多職業安全健康知識，希望政府可以舉行更加多技能課程予在港少數族裔群體，譬如水電、機械或建築等等，期望為香港提供有專業技能知識的勞動力。談及與勞聯的緣份，主席Ghale表示最初認識勞聯是在區議會選舉期間，後來認真了解後發現工會理念一致，希望可以互相促進發展，目前有工友出現勞資糾紛的問題亦會尋求勞聯幫忙，期望未來亦能一起合作，給予在港尼泊爾工友一個更加好的就業環境。



主席 Ghale Hum (Dil) Bahadur (左)，
秘書 Gurung Rit Bahadur (右)



專訪香港新疆同鄉總會的創會會長孫麗

孫麗是香港新疆同鄉總會的創會會長，談及與勞聯的緣份，她分享到，在旅遊業從業期間參加勞聯活動，在工作中遇見不平等的對待時，勞聯亦會第一時間為工友爭取，勞聯對我們各階層勞工的關心和守護有目共睹，讓我們感覺特別溫暖，所以毫不猶豫就加入了。新疆和香港的距離甚遠，有幸能在香港團結一群老鄉，尋找到家鄉的味道，在創會的過程中勞聯也給予了很多幫助，提供了很多秘書服務、推出各種培訓課程給會員，勞聯是很有意思的組織，為低層的勞動人民及弱勢社群發聲的組織，同時更能夠團結勞工力量，推動社會進步！

在未來同鄉會會員們都會繼續支持勞聯，希望勞聯發展得越來越好，不僅讓大家工作技能提高，也讓大家提高幸福指數，亦希望大家團結一致，守望相助，不忘初心！把勞聯當自己家愛護，家好大家更好！



香港新疆同鄉總會的創會會長孫麗

專訪推拿課程學員林佩英

林佩英女士與勞聯結緣於2016年，那時正面臨失業，機緣巧合下看到勞聯課程的宣傳，認為推拿這一行業在香港亦有一定的發展空間，便報名了勞聯的推拿課程。林女士分享道：「年幼的時候沒有讀書的機會，很早以前就出來投身社會了，所以很珍惜每一次學習的機會，推拿並沒有想像中的容易，一次推拿往往需要1小時以上，對於推拿師傅的體力和耐力有一定的要求。在上課時，會經常拿着筆記本紀錄推拿技巧；在實踐課時，通常都是兩人一組互相配合，我最喜歡做幫人推拿的那一方，這樣才可以有效地吸收學習到的技巧，後來亦靠這一技能在荃灣開了一間小店。」

由最初只在勞聯僱員進修中心報讀課程，至參與勞聯旗下的義工服務，林女士收穫了寶貴的知識和一群志同道合的朋友。課程結束後，她亦經常回去中心探訪導師和職員。即使目前已經退休了，林女士仍然持續關注勞聯的課程，還會推薦給親朋戚友，林女士表示：「很感謝勞聯給予我這麼多學習機會，勞聯是我第二個家，這裡的人都很友善。」在未來，林女士亦希望勞聯越來越「旺」。



飲食

今年為香港飲食業職工會聯合會（下稱：飲聯）15週年誌慶，飲聯於9月5日（星期四）假彩福皇宴設宴邀請社會賢達。當晚適逢遇上8號風球，但無阻業界人士出席盛會，為香港的飲食業發展分享交流、貢獻良策。



資訊電子

電子工會於8月31日舉行遊深中通道中山美食兩天團。深中通道屬於中國國家高速公路網中深岑高速公路的起點段，其在地理位置上與虎門大橋和港珠澳大橋平行，為粵港澳大灣區內第三座橫跨珠江口的交通通道。



交通

「慶回歸27載 賀勞聯40週年」交通運輸業工會廣州考察交流團

勞聯交通運輸行業委員會、香港運輸物流業工會聯合會考察交流團於7月1日拜訪了廣州市交通運輸局，參觀智能信息科、交通監控室（指揮中心）並座談交流，以全面了解現時廣州市的交通運輸運行監管、行業運作、大數據和分析技術應用及網約車管理等狀況。

通過參觀和交流，期望廣州、香港兩地工會能夠建立起更加緊密的關係，共同推動兩地交通運輸事業的發展，為粵港澳大灣區經濟的繁榮和發展作出更大貢獻。



服務

服務行業委員會於9月13日舉行行業會議，當晚除討論業界議題之外，亦就相關的勞工政策提出意見。當晚亦在海聯社的會址：二次世界大戰退役軍人會，與各成員慶祝中秋佳節。



機電

8月22日邀請立法會議員陳紹雄向汽車維修從業員分享新能源及氫能車。9月5日超強颱風「摩羯」襲港，深水埗區議員李詠民收到一幢三無大廈街坊求助，大廈突然停電，機電聯主席張永豪應即由港島趕去深水埗搶修。世界技能大赛9月10日開幕，機電聯主席張永豪及電器工會副理事長梁妙雁遠赴法國，為參與的香港隊加油打氣。



政府司機職工總會 主辦



政府司機職工總會於8月24日下午在旺角彌敦道612號好望角大廈五樓舉辦「路面情況多變 緩解壓力重職安暨三十九周年會慶」，參加者獲得職安知識，又樂享晚宴，本會特別鳴謝職業安全健康局「職業安全健康員工參與計劃」贊助。

 職業安全健康局

鳴謝職業安全健康員工參與計劃

勞聯交通運輸行業委員會

由勞聯交通運輸行業委員會、勞工處職業安全健康局合辦的「炎炎盛夏防中暑」職安活動於2024年6月1日上午9:00舉辦了啟動禮，其後向香港各區的會員及行業工友傳遞防中暑職安健訊息，加強在高溫環境下工作時留意自身身體狀態，減少意外發生。

防中暑活動順利完成，在此特別鳴謝勞工處職業安全健康局對交通行業工友職安健的關注及對是次活動的贊助。

合辦  勞工處  職業安全健康局

勞聯職業安全及健康推廣委員會

2024年9月21日，職業安全健康局及勞工處舉辦了「全民動樂迎國慶 千人齊做伸展操」拉力帶伸展操健力士世界紀錄挑戰，勞聯獲邀成為合辦機構，組織了會員及義工參與盛事，一起在現場用拉力帶做伸展操，與同場超過750各界代表成功打破世界紀錄，希望透過活動引起各界關注職業安全健康，將職安健推而廣之，使大家對相關資訊有更多關注和了解，同時向身邊的親友多多宣傳。



勞聯青年事務委員會

青春同心共「湘」聚香港青年湖湘文化之旅

過去的8月14至17日，由勞聯青年事務委員會和勞聯匯青協會合辦的青春同心共「湘」聚香港青年湖湘文化之旅已成功舉辦！衷心感謝湖南省中華文化學院悉心安排接待及行程，使本團得以順利進行。此次交流團組織了共30位香港青年到訪考察湖南省不同地方、參與豐富的交流活動，包括參觀中車株洲電力機車有限公司、到訪湖南大學嶽麓書院及湖南省博物館、在蘆淞航空工業小鎮體驗使用國防先進手持火箭炮等。青年團友們獲益良多、意猶未盡，期待再次參加類似交流！想瞭解他們交流期間的感想和更多青年活動資訊？記得掃描二維碼查看和密切關注勞聯匯青協會的社交媒體專頁啦！

Facebook Instagram 微信

勞聯匯青協會 Facebook、Instagram、微信專頁

青年交流期間的感想



參加青年試射雲爆火箭筒



青年團員冒雨參觀嶽麓書院



青年參觀飛機維修製造廠房



青年正在欣賞湖南省博物館內文物

權益議事庭

工資和扣薪

工資的定義

工資是指僱主以金錢形式支付給僱員作為其工作的報酬，包括：

- 報酬
- 收入
- 津貼(包括交通津貼、勤工津貼、佣金、超時工作薪酬『不低於平均月薪20%』)
- 小費及服務費

* 如果超時工作是固定性；或在過去12個月內的平均款額高於平均月薪的20%，則同樣屬於工資的範圍。
 ** 而僱主向員工提供的各種福利、津貼和酬金，包括住房、教育、交通、退休計劃，則不屬於工資的定義範圍。
 以下為例子。

- * 酬金：花紅、雙糧或第十三個月薪金等
- * 津貼：疾病津貼、房屋津貼等
- * 賠償：長期服務金、遣散費等

扣薪規定 僱主只可在下列情況下扣除工資，包括缺勤上班/工作失職/預支工資/法院判決/法例授權等。

* 各項扣除總額不得超過該工資期所得工資的一半(因缺勤及未付贍養費除外)。



1. 工資定義

問：張先生是一名銷售員，基本月薪為 \$12,000，每月還有 \$3,000 的佣金。僱主最近告訴他，因為佣金是獎金性質，不屬於工資的一部分。請問他的佣金是否應該包括在工資計算內？

答：根據工資的定義，佣金包括在工資內，除非是屬於賞贈性質或由僱主酌情發給的佣金。因此，張先生的 \$3,000 佣金應該包括在工資計算內。

2. 超時工作薪酬

問：李小姐的基本月薪為 \$15,000。她在過去12個月內平均每月收到的超時工作薪酬為 \$2,800。請問她的超時工作薪酬是否應該包括在工資計算內？

答：李小姐的平均月薪為 \$15,000，20% 的平均月薪為 \$3,000。由於李小姐的平均超時工作薪酬 \$2,800 低於其平均月薪的20%，因此這部分超時工作薪酬不必包括在工資計算內。

3. 年終酬金

問：劉先生在公司工作了兩年，每年都會收到一筆年終酬金。公司今年告訴他，年終酬金是獎金，可能不會再發放。請問終酬金是否屬於工資的一部分，是否可以不發放？

答：年終酬金屬於賞贈性質或由僱主酌情發給的每年花紅，不屬於工資的一部分。因此，公司可以選擇是否發放年終酬金。

扣薪例子

4. 缺勤扣薪

問：林先生因病缺勤了兩天，但沒有提供病假證明。其基本月薪為 \$20,000，工作日為每月20天，日薪為 \$1000。請問僱主可以扣除多少工資？

答：林先生每工作日的工資為 $\$20,000 / 20 = \$1,000$ 。因林先生缺勤兩天且未提供病假證明，僱主可以扣除他兩天的工資，即 $\$1,000 * 2 = \$2,000$ 。

5. 因疏忽損壞財產扣薪

問：張小姐因疏忽損壞了一台價值 \$500 的設備。其基本月薪為 \$8,000。請問僱主可以扣除張小姐多少工資？

答：僱主可以因疏忽損壞財產扣除張小姐的工資，但每次扣除不得超過 \$300，且總額不得超過該工資期工資的四分之一。因此，僱主可以從張小姐的工資中扣除 \$300。



勞聯智康協會



勞聯婦女事務委員會

「妍樂・惠州婦女交流團」順利舉行

2024年8月24-25日，勞聯智康協會主辦的「妍樂・惠州婦女交流團」順利舉行。勞聯智康協會主席孟毅和勞聯婦女副主任陳巧玲帶領交流團一行28人前往廣東省惠州市進行交流。本次交流團獲婦女自強基金資助，旨在讓香港婦女擴闊視野、增加對國情的了解、實現自我價值和獲得多元發展。



交流團一行進行兩地婦女發展和維權 座談交流

交流學習 - 惠州市婦女項目

在惠州市惠陽區婦聯主席劉海濤和副主席葉偉群等的陪同下，交流團一行28人拜訪惠陽區婦聯和實地參觀惠陽區婦女兒童維權服務站，深入了解惠州婦女發展項目、家庭教育和婦女維權服務等，同時兩地姐妹對如何推動婦女發展和協助婦女維權等進行座談交流。



交流團在蘇東坡祠合影留念



交流團在惠陽區婦女兒童維權服務站合影留念



交流團參觀 惠州博物館



交流團參觀 葉亞來故居

參觀 - 博物館

交流團先後參觀了葉挺將軍紀念園、葉亞來故居、惠州市博物館、蘇東坡祠、蘇東坡紀念館和龍門非遺文化館，親身感受惠州的歷史文化、家庭家教家風和城市發展。



交流團參觀葉挺將軍紀念園



交流團參觀龍門非遺文化館

本次惠州交流團能夠「順順利利出發，平平安安返來」，離不開每位參加者的全力支持和全程配合，姐妹們一路互相支援，讓本次精彩的交流團錦上添花。期待下次的大灣區婦女交流活動，攜手推動大灣區婦女發展，婦女能頂半邊天！

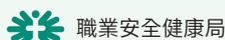
勞聯勞工教育委員會

勞資糾紛除涉及僱主、僱員之間的溝通問題外，亦存在不少法律條文。為了讓打工仔女清楚知道在爭取自身權益的過程中，所面對的法律問題，勞聯勞工教育委員會舉辦了法律援助服務講座，邀請趙崇恩律師為我們講解當中的法律條文，讓一眾打工仔女對僱傭條例及工傷期間的問題加深認識。



香港特區政府輔助部隊 駕駛人員工會 主辦

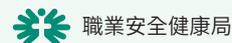
香港特區政府輔助部隊駕駛人員工會於3月2日在九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓舉辦「肌肉勞損要小心」職安講座，參加者獲得職安知識，又樂享有獎問答遊戲，本會特別鳴謝職業安全健康局「職業安全健康員工參與計劃」贊助。



鳴謝職業安全健康員工參與計劃

香港醫院僱員權益工會 主辦

香港醫院僱員權益工會於8月20日在長沙灣青山道399號喜薈商場2樓—海灣漁港舉辦「防勞損 保安康」職安講座，參加者獲得職安知識，又樂享有獎問答遊戲，本會特別鳴謝職業安全健康局「職業安全健康員工參與計劃」贊助。



鳴謝職業安全健康員工參與計劃

鳴謝啟事

智變未來

每個培訓課程都承載了待業人士建立自己事業的期待，每個課程都是為學員鑄造寶劍的訓練班，勞聯組織學員／導師及工會分享如何為培訓學員提煉實力，讓自己的寶劍出鞘。



建設之道：

剷車之路的養成和修煉

——訪香港倉庫運輸物流員工協會主席李志容、香港職業安全師學會名譽顧問兼剷車班導師石漢英、學員胡國賢

今年是勞聯創會四十週年，香港倉庫運輸物流員工協會（下稱「倉運工會」）作為勞聯創會成員，一直以來積極推動工運可持續發展、參與社會事務，與勞聯共同推動改善勞工福祉，以確保香港各行各業的勞動者得以享有應得的權利和尊嚴，並就多項勞工議題、員工權益聯合發聲。

在現代物流和倉儲管理中，物流貨運業的從業員時刻需要與時間競賽，務求以最短的時間和最有效益的方法將貨物送到收貨人手上，從中，抗衡型叉式起重車（下稱「剷車」）就扮演著舉足輕重的角色，這種靈活、高效的裝卸設備，已成為倉庫、碼頭和建築地盤等諸多工作中不可或缺的搬運工具，是物料搬運設備中的主力軍，能夠協助工友快速而有效地進行重物搬運及堆疊工作。

但若不注意操作安全，隨時可發生剷車翻倒、撞倒他人等意外，造成嚴重人命傷亡。香港倉庫運輸物流員工協會主席李志容先生指出，在政府還沒有強制從業者具備相關職業牌照前，剷車業界經常出現事故，要避免意外發生，相關機構必須確保剷車由合適的人士操作、妥善設計工作場地以配合安全操作的需要，與及良好保養剷車以確保剷車時刻處於良好使用狀態。有見及此，勞聯團結一切可以團結的力量，貫徹「強根基 扎基層 惠社群」的宗旨，與倉運工會一同為工友們謀福祉，邀請了香港執業安全師學會名譽顧問石漢英教授 太平紳士（石 sir），一同策劃及籌備此課程，最終勞聯在今年度首次推出了剷車課程。

回首：剷車課程形成之路

石 sir 是本課程的導師，為香港執業安全師學會的名譽顧問，石 sir 不僅在職業安全、健康與環境科學安全等領域有著深厚的研究背景，還在行業內擁有超過 20 年的豐富經驗，擁有限於施工、專業管理、施工管理等技能，多年來為業界貢獻寶貴的力量和見解。

石 sir 自 1989 年起入行，2000 年開始做剷車導師。他認為，流暢高效的物流是經濟發展的基礎，而剷車在這一過程中扮演著關鍵角色，能夠為各行各業提供了穩定可靠的運輸保障，支撐著整個供應鏈的暢通運轉，為經濟增長注入強大動力。叉式剷車是一種多功能的貨物運輸工具，但要發揮它的效能並確保駕駛安全，必須要由受過認可安全訓練課程的合資格剷車操作員操作，並要時刻遵守安全規則，操作員更要時刻小心緊慎，除了在開工前為剷車進行安全檢查外，在開工時應以時刻注意安全的態度去操作剷車，而僱主及工作場所負責人就要為剷車操作的工作環境做好良好的規劃及管理，以保障員工的工作安全。

勞聯剷車課程旨在教授剷車結構、剷車力學原理、剷車操作安全及處理貨物技巧等知識，除了圍繞剷車的一系列使用原理外，擁有正確的知識、足夠的能力，以及正面的價值觀及信念，對剷車操作安全非常重要。因此，剷車訓練除了要傳授知識及技術

外，還包括灌輸安全價值及信念，安全是不可或缺的。剷車操作員須明白及瞭解安全操作所需要的的基本知識：操作原理、安全部件及常見的危害等；也必須將安全操作習以為常，應用在日常的剷車操作前檢查、駕駛及堆疊動作、緊急事故處理等工作上。



凝煉：剷車司機上崗之路

別看剷車長得「迷你」，如同一般轎車大小，實質上操作頗有難度。胡國賢先生是勞聯剷車課程第一期的學員，已於2024年6月成功取得操作抗衡型叉式起重車證明書，亦是我們俗稱的「考牌成功」，曾經有過司機的經歷，他坦言道，「考獲剷車牌真的很有成就感，要流暢地操作剷車，需要記很多細節。」勞聯剷車課程一共為48小時，具體分為兩日理論課程、十日實務操作，其中理論課程是大班形式進行的，實務操作則為每節三個學員的小班形式進行，而為何談及不容易，胡先生分享道，目前坊間對於剷車的介紹和教學材料有限，對剷車的認知學習主要是源於導師的教授，因此格外珍惜上課時間，每次上課時都要打醒十二分精神，認真抄錄筆記。

對胡先生來說，最具挑戰性的部份是學習如何平衡剷車，熟悉剷車的操控，包括起重臂、貨叉、行駛等各項功能的靈活使用，不同於開日常用的油車、電車，司機可以依賴後視鏡、倒車雷達、行車紀錄儀這些工具輔助，剷車需要司機自身的觀察，除此之外，雖然教材有提及使用剷車時的相關操控指標，但在實際操控場景中，更多是依賴自身具備高度的空間感知能力，能夠準確判斷貨物尺寸和空間關係。然而，這些挑戰也帶來樂趣，尤其是當胡生成功考獲牌照時，那種成就感是無可比擬的，亦期待未來可以成功進入該個行業，成為一名鏟車司機，開始他的專業生涯。

展望：剷車業界未來何去

在這一世代，年輕一代無意踏入建築業及物流運輸業，根據建造商會每年進行兩次「建造業勞工需求調查」的數據顯示，今年行業人手短缺的情況仍然嚴峻，石sir認為，連同缺乏填補技能空缺的所需人才，未來數年建造業勞動力情況不容樂觀。

勞聯剷車課程的開設，無疑為廣大希望投身建造業人士開設一條新路徑，倉運工會李志容主席坦言道，開設剷車課程至今盈利甚微，在課程前期籌辦階段，亦有過無數的擔憂，例如尋找合適的場地、學員人數是否符合預期，秉承着工會精神，為了工友們有更多學習發展的機會，最終還是「頂硬上」了。

學員胡先生分享道，這麼多年來一直有參與勞聯開設的培訓課程，機緣巧合下，看到培訓學校的操場上放置了一部剷車，只此一面便立刻對剷車產生了興趣，所以在課程一推出便報名了，後來亦瞭解到行業人手短缺，因此希望考獲剷車的牌照後，在職業生涯上給與自己創建一條新賽道。

石sir亦指出，需要在戶外學習剷車無疑是相對辛苦的，剷車課程最需要注重操作剷車時的安全及學員的自身安全為首位，勞聯的剷車實習場地比其他地方大，學員在進行戶外練習後，亦會提供指定的冷氣課室給學員作為休息及等候處，令學員擁有舒適的學習環境，這樣也能夠吸引更多還在觀望考慮中的潛在學員報名。目前，勞聯剷車課程已開設至第三期，在未來，期待會有更加多新鮮血液加入業內。





立會內外 立法會林振昇議員 (選舉委員會界別)



地址：香港金鐘添美道1號中信大廈13樓1320室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：honlamchunsing@hkflu.org.hk
 網站：https://www.lamchunsing.hk

林振昇：改善數碼平台工作者的權益保障



近年「零工經濟」興起，越來越多市民投身數碼平台工作者行列，透過數碼平台接受訂單，從事按次計酬的食物派送、貨物速遞及運輸等基層工作。現時基層平台工作者通常被視為「自僱人士」，但他們的工時、工作安排等都受到平台公司以制度和演算法控制，實際上更傾向處於受僱與自僱之間。這些平台工作者受所謂「自僱」身份所限，無法獲得最低工資及工傷保障等基本勞工權益。我認為，政府應盡快檢視平台工作者定義，釐清他們的工作身份，並研究立法保障他們可享工傷補償、最低工資及退休保障等基本權益。當局也可考慮為平台工作者設標準勞工保險，其工傷補償金額貼近《僱員補償條例》規定支付的有關水平。此外，當局可建立由數碼平台公司、平台工作者代表和政府人員組成的「三方工作小組」，讓平台工作者能夠與平台公司平等對話，並就規管平台公司及完善平台工作者權益保障等，協商溝通。

林振昇報章投稿及立法會會議發言 (2024年7月至8月) 註：2024年8月，立法會會議休會

日期	主題	備註
2024年7月3日	《2024年社會工作者註冊(修訂)條例草案》政府法案	立法會會議發言
2024年7月10日	《2024年牙醫註冊(修訂)條例草案》政府法案	立法會會議發言
2024年7月12日	〈努力緩解牙醫人手不足〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年7月17日	《2023年護士註冊(修訂)條例草案》政府法案	立法會會議發言
2024年7月18日	「發展本地職業專才教育」議員議案	立法會會議發言
2024年7月26日	〈我的奧運回憶〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年8月9日	〈延長有薪產假 照顧母親需要〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年8月23日	〈借鏡內地地產學研合作經驗〉	《香港仔》「周昇詞」專欄



2024年8月2日，林振昇、周小松聯同勞聯代表，與工聯會代表就勞工等議題交流。



2024年8月12至15日，林振昇隨立法會教育事務委員會考察團，前往上海和蘇州展開職務考察。



2024年8月23日，勞聯舉行有關數碼平台工作者權益保障的記者會，林振昇、周小松均在會上表達意見。



2024年8月24至25日，周小松隨保健海流協進會考察團，赴汕尾市等地考察產業發展等情況。

立法會周小松議員 (功能界別—勞工界)



地址：香港金鐘立法會道1號立法會綜合大樓7樓702室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：honchausiuchung@hkflu.org.hk
 網站：https://www.chausiuchung.hk

周小松：強積金供款入息水平應調整



現行《強制性公積金計劃條例》就僱員和自僱人士的強積金供款相關入息，設有最低和最高水平。如果僱員和自僱人士的入息低於7,100元，就無須向強積金計劃供款；若入息高於30,000元，就無須就超出這水平的那部分款額供款。然而，這兩項水平訂立至今已超過10年，與法定基準所規定的每月就業收入中位數的50%及每月就業收入分布中的第90個百分位數相距甚遠，因此是時候調整水平了。

我認為，政府無須等下個周期檢討完結才調整最低及最高有關入息，應立即展開檢討工作及盡快擬訂新水平。當局可分階段將強積金供款入息上下限提升，逐步調整至法定基準水平。此外，當局早前宣布會為豁免強積金供款的低收入僱員和自僱人士代供5%強積金，若供款入息下限提升至現時每月就業中位數一半的10,000元，此舉將可惠及更多較低收入僱員和自僱人士，減輕他們的經濟負擔。

周小松報章投稿及立法會會議發言 (2024年7月至8月) 註：2024年8月，立法會會議休會

日期	主題	備註
2024年7月3日	「打擊非法勞工」書面質詢	周小松於立法會會議提出質詢
2024年7月5日	〈感謝中央政府再贈大熊貓〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年7月10日	「優化輸入勞工計劃」口頭質詢	立法會會議發言
2024年7月11日	《強制舉報虐待兒童條例草案》政府法案	立法會會議發言
2024年7月17日	「發還產假薪酬計劃」書面質詢	周小松於立法會會議提出質詢
2024年7月17日	《2023年護士註冊(修訂)條例草案》政府法案	立法會會議發言
2024年7月18日	「發展本地職業專才教育」議員議案	立法會會議發言
2024年7月19日	〈歡迎推出再就業計劃〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年8月2日	〈積極有為 改善民生〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年8月16日	〈調整強積金供款入息水平〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年8月30日	〈產業多元的汕尾〉	《香港仔》「周昇詞」專欄

區會動向 深水埗區議員 李詠民 (勞聯)



李詠民
 Mr LEE Wing-man, MH

席位：委任議員
 選區：深水埗區議會
 職業：區議員

- 區議會議員
- 社區參與及文化康樂委員會副主席
- 地區設施及工程委員會委員
- 食物環境衛生委員會委員
- 交通運輸委員會委員
- 房屋、規劃及社會福利委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

中秋佳節當然不能少了李詠民區議員在深水埗繼續跟街坊分享中秋的喜悅（南昌南及南昌邨）當天9月10-12日連續三天，本辦事處舉行「樂滿中秋顯關懷」。還有派出職員為當區護老院進行探訪，送上關懷、祝福與喜樂給一眾院友。



2024年9月13日善心人贊助明哥飯票給南昌邨一眾有需要之街坊。讓我們的愛心能夠填滿這個小小的社區。

2024年9月2日及3日接到街坊求助：深水埗荔枝角223-227號；該大廈正進行大廈電梯更換工程，唯大廈有住客阻撓工程進行。李詠民到現場進行了解及嘗試協助調解，讓工程可以順利進行。及後李詠民議員積極與各位業主接觸，協助該大廈可以順利渡過困難。



關注社區



2024年9月5日晚上遭遇暴風侵襲。深水埗區議員李詠民及勞聯的工作團隊無懼風雨，積極為醫局街144號的三無大廈居民解決電力供應問題。民政事務專員黃昕然及議員李詠民得知該大廈遇上電力問題後，急市民所急，持續為大廈尋求解決方案，並聯絡中電、居民及尋找緊急維修。最終，李詠民在電力工會專業工程師的協助下，成功找到大廈所需的電力配件，並義務進行緊急維修。經過一段時間的搶修，大廈的電力供應終於恢復。該大廈的居民當晚得以安心應對八號風球，尤其對於許多劏房及天台屋住戶而言，無需撤離至南昌社區會堂的臨時庇護中心。

區會動向 深水埗區議員 陳麗紅 (勞聯)



陳麗紅
 Ms CHEN Lihong

席位：地區委員會界別議員
 選區：深水埗區議會
 職業：區議員

- 區議會議員
- 地區設施及工程委員會委員
- 食物環境衛生委員會委員
- 交通運輸委員會委員
- 房屋、規劃及社會福利委員會委員
- 青年、社區發展及創新委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

區議會事務



遞交討論文件「優化南山、大坑東交通路線 便利居民出行老幼就醫」

深水埗區議會交通運輸委員會於8月1日展開第四次會議，陳麗紅遞交討論文件關於「優化南山、大坑東交通路線 便利居民出行老幼就醫」事項。會議上麗紅表示南山邨、大坑東邨樓齡超過三十五年的舊式屋邨，邨內居住不少的獨居及兩老長者。有長者向我們反映由邨內前往明愛醫院就診的交通路線不便，特別於繁忙時段未能滿足乘客需求。建議當局考慮在南山邨和大坑東道一帶增設新的巴士或小巴路線，直達明愛醫院，以便居民覆診及就醫。由於增設新路線，須招標及既定程序。短期內，我們希望建議優化現有路線的42號九龍專線小巴，小巴由長沙灣開往澤安邨，希望在途經大坑西街、大坑東道及南山邨道，並加密班次及在該區增設分站以更好服務南山邨及大坑東邨的居民。

關注【人人倡道升降機】工程進展

9月3日深水埗區議會大會，麗紅向路政署署長反映意見，希望坐落南山及大坑東【人人倡道升降機】工程追進度，督促新承判商盡快完成，便利社區街坊！

地區事務

關注社區環境衛生「防鼠工作做得好 鼠患問題自然無」

8月9日，麗紅約見食環署以及房署經理，並與深水埗議員、關愛隊代表、深水埗東分區委員一齊巡視南山邨及大坑東邨防禦鼠患工作，並隨後召開工作會議，共同商討未來防止鼠患潔淨行動及往後清拆過程定期展開會議跟進事項。



大坑東邨二號遊樂場設施維修完成

位於大坑東道的大坑東邨二號遊樂場的部分電力設備損壞，導致夜晚居民使用遊樂場設施造成十分不便，以及花槽裡的滅蚊機損壞。麗紅即時向部門反映，現在照明設備及滅蚊設備已維修完成。



香港城市大學推出「出入通」計劃

香港城市大學推出「出入通」計劃麗紅多次與香港城市大學反映開放通往又一城通道，經過多次校方會議及與深水埗民政事務處的緊密協助，現時推出「香港城市大學出入通」供合資格社區人士申請，合資格居民可透過申請途經城大校園往返南山邨和又一城。



地區活動



素飯贈街坊
環保救地球



社區防止騙案講座



開學有禮活動



中企服務進社區
中秋探訪活動



中秋月餅送贈活動

區會動向 黃大仙區議員 劉婉儀 (勞聯)



劉婉儀
JANUS LAU Yuen Yee

席位：委任議員
 選區：黃大仙區議會
 職業：註冊社工

- 區議會議員
- 地區設施及工程委員會委員
- 食物環境衛生委員會委員
- 社區參與及文化康樂委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

區議會事務

9月份，黃大仙區議會召開房屋委員會會議，劉婉儀關注「房屋署就圍封舊式公屋氣窗工程」事宜，並提出一系列優化政策措拖建議。

現時房屋署表示基於《消防安全（建築物）條例》將會圍封舊式公屋單位於走廊位置的氣窗，事件引起區內居民廣泛討論。居民指工程將改變公屋單位內的通風效果，有機會令單位變得侷促，影響日常生活。加上，黃大仙區內有多條樓齡甚高的公共屋邨，包括彩雲一邨、彩雲二邨、竹園南邨等，工程影響範圍甚高，居民認為房屋署應做好足夠的諮詢工作，了解居民的考慮才進行相關工程。就此，劉婉儀建議房屋署應積極到各區進行居民大會，向居民解釋相關工程重要性；延遲富山邨工程施工日期，讓居民有足夠時間準備；提供黃大仙區各條公共屋邨就圍封單位走廊氣窗工程的時間表，供地區居民了解政策的發展進度。



地區活動

中秋節前夕，劉婉儀聯同中西飲食業職工會及饗慈善基金會有限公司一同製作愛心月餅，及後送給予地區居民，與居民一同慶祝中秋節日。



劉婉儀亦與保信堂和富山康健日託暨日間中心合作舉辦「中醫講座及義診」活動，為社區長者提供中醫義診服務。



區會動向 元朗區議員 林宗賢



林宗賢
ANGUS LAM Chung Yin

席位：地區委員會界別議員
 選區：元朗區議會
 職業：公司董事

- 區議會議員
- 食物環境衛生委員會委員
- 交通運輸委員會委員
- 房屋委員會委員
- 城鄉規劃及發展委員會委員
- 社區事務委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

社區活動回顧



- A** 林宗賢出席民建聯舉辦「中法建交 60 周年從北京巴黎歷史看發展」展覽
- B** 擔任香港單親協會「進步之旅 嘉許計劃」2024 評審工作
- C** 舉辦午間歡樂茶聚，與二百多位天水圍街坊及義工聚首一堂。
- D** 出席元朗地區康健中心舉辦「基層醫療資源交流會」
- E** 與劉國勳議員約見路政署長提優化北都公路規劃建議
- F** 應煤氣公司邀請，往水上水參觀廚餘處理設施項目
- G** 與賴玥均區議員在天恆邨輕鐵站設街站，收集居民有關社區的意見。
- H** 出席由香港鐵路公司舉辦《北環來「元」- 青年鐵路大使計劃》活動
- I** 在房屋局何永賢局長安排下前往元朗攸舉路參觀興建中的簡約公屋
- J** 出席民建聯元朗支部第 13 屆委員會就職典禮
- K** 應香港公務員總工會邀請參加深圳交流活動

出席區議會會議 關注社區事項



1. 關注天恆邨出現高空擲物情況，要求房署利用高空擲物監察系統蒐集證據，檢控違法住戶。
2. 向領展反映要求在其旗下的天澤商場增加休息座位，在便利市民之餘，亦有助提高商場的吸引力。
3. 反映綠在天恆邨回收點的空間面積不夠應用，建議署方考慮在邨內分配額外空置單位予回收團體用，減少環境衛生問題。
4. 關注元朗區基層醫療服務情況，尤其是對流行性感冒預防措施及「慢性疾病共同治理先導計劃」。
5. 關注元朗區出現新型「太空油」電子煙類型毒品問題，向執法部門反映加強宣傳教育及執法，防範禍害中、小學生。
6. 就加強「全民國家安全教育日」開放日的舉辦地點及參加辦法，建議相關部門可以在每區社區中心舉辦，讓受眾層面更為廣泛。

政協紀事



四川省政協委員

譚金蓮

四川省政協港區委員暨香港四川社團總會骨幹座談會



為進一步推動川港交流合作，8月25日下午16點，民革中央副主席、四川省政協副主席、民革四川省委會主委歐陽澤華、四川省委統戰部文蘇副部長一行5人到訪香港四川社團總會，召開四川省政協港區委員暨香港四川社團總會骨幹座談會。譚金蓮副主席積極參與會議，就三中全會精神及政協履職進行發言。



浙江省政協委員

儲漢松

參與浙江台州考察團



儲漢松副主席於8月14日至18日參與浙聯會組織之浙江台州考察團，隨浙聯會會長詹洪良、永遠名譽會長詹耀良一行40人來到台州，考察調研經濟社會發展和營商環境建設等情況，加強台州與香港兩地在經濟、文化等多領域的交流合作，促進雙方共同發展。

勞工熱點

勞聯2024年 施政報告建議書

港九勞工社團聯會主席、立法會議員林振昇及港九勞工社團聯會秘書長、立法會議員周小松日前會見行政長官，提交《2024年施政報告建議書》，提出涵蓋九大重點範疇合共50項具體的政策倡議，期望將香港建設成為更宜居、宜業、宜遊和宜樂的國際一流城市。

1. 制定停止輸入外勞路線圖，懲罰違規僱主停輸外勞

政府早前已表明輸入外勞僅為補充性政策及非長期措施，因此政府應制訂停止輸入外勞路線圖，及早規劃釋放本地潛在勞動力及加強本地培訓，以減少依賴輸入外勞。政府亦有需要加強監管輸入外勞情況，倘發現有申請外勞的僱主有「假招聘」、剋扣外勞工資及簽訂「陰陽合約」等嚴重違規行為，當局除了果斷執法以外，也應該施加行政處分，根據該等違規行為的嚴重性，停止審批其申請輸入外勞申請最長三年。

2. 延長產假和侍產假日數，設立10天有薪育兒假

建議政府加強對在職父母的支援，將有薪產假由目前14星期延長至18星期，僱主因而產生的額外薪酬開支可繼續由「發還產假薪酬計劃」提供津貼，發還上限維持80,000元；將法定侍產假增加2天至7日；設立有薪育兒假制度，父母雙方在子女三歲前，每年各可享10天育兒假，由政府補貼僱主部分已支付的育兒假薪酬。

3. 保障平台工作者可獲工傷和最低工資保障

在數碼平台接單並按次計酬的外賣員和速遞員雖然被視為「自僱人士」，但實際工作上處處受到平台的演算法和內部制度的操控，然而，目前勞工法例未能有效保障這種新形態模式的工作者。因此建議政府建立由平台公司、平台工作者代表和政府代表組成的「三方工作小組」，商討保障平台工作者權益的事項，並研究立法保障平台工作者可享工傷補償、最低工資及強積金退休保障等基本權益。



掃QR code 了解更多資訊

香港職業健康安全事件 大事回顧系列之專家評論

錢棟華先生對在密閉空間內頻繁 發生的工作事故的分析和期望（下）

（訪問於2015年3月進行，而此文章亦曾於2017年在《職業健康》中刊登）

在今期，我們將繼續與大家分享錢棟華先生對於「合資格人士」和其他持份者在本港密閉空間職責上的看法及建議。

「合資格人士」課程欠深入 應加強對其責任和要求

要提高工人對密閉空間的職安健意識，錢先生認為定期的培訓及恆常的教育推廣尤其重要，而相關的教育推廣也要符合工人的實際需要，並提供適當例子供他們參考。他建議本港的密閉空間訓練課程應與時並進，針對個別工作環境進行探討，並加入現場實習培訓。他更以外地某些國家為例，當地在完成為期五日的課程後，「準畢業生」需要到現場實習並達到一定時數後才獲發牌，絕非如本港的「核准工人」課程般只有8小時，草草了事。

另一方面，「合資格人士」的資歷及監管問題亦應受到關注，雖法例規定引入「合資格人士」，並要求進入密閉空間工作前必須先委任「合資格人士」進行風險評估，並作出相應保障健康及安全措施建議，原則上發生意外的機會便可以大幅降低。但是，錢先生進一步指出當中的決定性因素，亦即被委以重任的「合資格人士」的實質經驗是否足夠，以及為工人推行的安全檢測又是否全面且有效呢？他重申「合資格人士」和其他角色一樣，必須要累積足夠經驗，才能真正發揮他們的作用，否則只是紙上談兵。而根據勞工處就「密閉空間作業合資格人士安全訓練課程」所公布的課程設計要求，完整課程的總時數只歷時16小時，「雖然當中有列明需要提供一些密閉空間作業時會用到的安全設備予學員進行實習，但卻未有要求有關環節需要在實際的密閉空間環境作儀器操作訓練，導致這些課程很多時只在班房內完成，不禁令人懷疑這些『畢業生』對於減少密閉空間意外可以發揮出多少貢獻。」錢先生搖頭說。

此外，雖然錢先生認同「合資格人士」的角色有一定重要性，但他卻表示他們目前的定位仍然比較模糊，因為行內工人幾乎都是按照僱主或管理層的指示工作，如後者對工作的進度和要求與「合資格人士」的有所不同，而工人的健康安全預防意識又不足，往往便捨棄安全保障來回應上司要求，令工人的安全受到重大威脅。與此同時，他認為「合資格人士」在現階段的法例要求上未有負上與其重要性相符的法律責任，根據當局在網頁上公開的最近定罪紀錄，因違反《密閉空間規例》而判罰的案例，大部份都只是承建商或僱主被控告及罰款數千至數萬元左右，不單沒有人需要因而被判監，亦從未見有「合資格人士」被取消資格或檢控。以上兩項情況如果碰巧同時發生在一名得過且過的「合資格人士」身上時，或會令前線工人的寶貴性命處於水深火熱之中，絕不能姑息。

當被問到過往的事故有否令行業的工作文化轉變，錢先生就認為密閉空間只是一個作業環境，不同行業和背景的公司機構都有機會進行有關工序，因此很難一概而論。但就過去數十年的觀察和比較來說，他認同公營機構或政府部門的工程轉變較大，預防措施會相對足夠；而一些私人或商業機構的處理手法上則較參差，仍需繼續努力改進。他表示當中的主要差異，除了在法例依從性方面的改變外，現時公務工程承辦商和大型公司通常在「合資格人士」之上委派安全主任來對「合資格人士」及「合資格工人」進行多一重的監督，藉此令整個架構更妥善和系統化。就此，他認為政府部門可更深層次地探討將有關安排普及至所有密閉空間工作當中。



加強各持份者互動合作 可參考外國政策

最後，錢先生指出要預防密閉空間意外，各持份者都有相關的職責，每一個部分都是環環相扣的，每一分的努力都不容忽視。「僱主和管理層要提供足夠的資源和培訓以保護工人，也要全面支持『合資格人士』在風險評估報告所提出的建議措施；『合資格人士』則要持續進修豐富自身對密閉空間危害的認識，同時在進行評估時提高警覺，確保評估結果鉅細無遺；而工人亦要嚴格遵守安全措施，並在時刻保持安全意識和關注。」錢先生說：「只要所有持份者都做好自身的角色責任，透過良好的合作溝通和互動，藉此建立起內部的職安健預防和重視文化，便能達致共同的目標，減低意外發生的機會。」



在職安健政策的層面上，錢先生亦寄語社會上的不同專業人士可以更多地進行交流，參考外國對於職安健的政策、法例及態度的做法，一同協助政府去改善現時的情況。他以美國為例，該國不但有隸屬於美國勞工部 (United States Department of Labor) 的職業安全與健康管理局 (Occupational Safety and Health Administration, OSHA)，亦有隸屬衛生及公共服務部中的疾病控制與預防中心 (The Centers for Disease Control and Prevention, CDC) 的國家職業安全衛生研究所 (National Institute of Occupational Safety and Health, NIOSH)，前者主要負責制定和推行行業安全標準，而後者則專門負責對與工作相關的傷害和疾病進行研究以及提出預防建議，並會在職業安全衛生領域提供教育及培訓，以確保國民擁有衛生、安全的工作條件；亦因著透過兩者在不同層面上的互相配合和指正，從而讓美國的職業衛生和安全水準一直處於世界頂尖的位置。

結語

在訪問尾聲，錢先生說到：「預防事故和職業病首要是須『認識』、『發現』和『正視』危害的存在，絕對不可以諱疾忌醫、視若無睹、避而不談！」要確保職業健康和 safety，我們需先辨認及瞭解工作環境中有否存在危害因素，才可針對地加以控制，以減少危害的出現及其風險程度對我們的影響。



（本文完）



關公事

公關妹子一名

正職：權益糾察隊，時刻提提你做個醒目打工仔女
副業：網絡食花生群組，貪玩好食專員，優惠資訊預埋你
招牌口號：幫緊你，幫緊你

作為工會一員，唔知大家最關注係啲咩呢？考考大家，知唔知道勞聯有咩重點工作？勞聯近期嘅工作動向關注中，又有啲咩同你地息息相關？今期《關公事》包括嘅內容非常精彩，有近期熱話同大家講下「再就業津貼試行計劃」內容、仲有勞聯副主席譚金蓮獲勳嘅好消息等等。事不宜遲，即刻同公關妹一齊逐個睇啦！

催淚之選

2024年8月23日

《數碼平台工作者 - 權益保障問卷調查》
記者會 勞聯提四大具體政策倡議



公關妹知道勞聯一直都好關注數碼平台工作者嘅工作狀況同佢哋嘅權益保障，較早前勞聯及勞聯成員會香港運輸物流業工會聯會進行咗有關數碼平台工作者權益保障嘅問卷調查，並喺早前舉行發佈會詳細描述調查結果，對數碼平台工作關係未有清晰定義、工傷保障權益參差、缺乏退休保障、缺乏工會監察及協商組織等，向政府提出以下四大具體政策倡議：

1. 定義數碼平台工作者的僱傭新性質，以制定相應的政策和法規保障平台工作者權益；
2. 平台工作者的工傷權益應與僱員補償條例規定的勞工保險補償額相符，以保障平台工作者的工傷權益；
3. 可參考內地及新加坡的平台工作者權益保障措施，研究立法要求本港平台公司為旗下工作者繳交強積金，完善退休保障；
4. 成立「數碼平台員工事宜聯絡小組」，建立由數碼平台公司、工會和政府代表組成的「三方工作小組」，讓平台工作者代表能夠與平台公司平等對話，並恒常化商討保障平台工作者權益的事項。

想第一時間收到我哋嘅資訊同優惠？快啲 Follow 我哋各個平台啦！多啲留言，撒下 Like 同心心，等妹子我都知道你哋睇緊，我日日 MON 住架，記得同我互動下呀！

打氣之選

2024年8月5日

【勞聯40週年職安短片】咪睇小密閉空間工作 冇合適訓練及裝備等同搵命搏



2024年就咁就過咗一半有多，話咁快就迎嚟勞聯40週年，為慶祝勞聯會慶推出咗職安短片，繼續提醒工友們要注意職業安全！

大家千祈咪睇小密閉空間工作，原來冇合適訓練同裝備等同搵命搏！話說有位工友業主叫開工，落大廈水箱做檢查嗰陣，昇拍檔叫住好緊張咁同佢訓話。工友以為好快搞掂所以掉以輕心，差啲就出事啦！想知拍檔同佢分享咗啲咩重要職安資訊？一齊同公關妹去勞聯 YouTube Channel 睇片啦！

打氣之選

2024年8月26日

【再就業津貼試行計劃】想申請、未申請又有疑問嘅你 嚟勞聯服務點等我哋幫你啦！

再就業津貼 試行計劃
計劃熱線：2397 7277 (勞聯) 網上登記

參加資格
連續三個月或以上沒有從事任何新酬工作的四十歲或以上人士

計劃特色
 連續完成 6個月工作 最高可獲 \$10,000津貼
 連續完成 12個月工作 可再獲最高 \$10,000津貼
 全職及兼職工作均可 兼職工作可獲半額津貼

近期熱話一定要講勞工處喺7月15日推出嘅「再就業津貼試行計劃」，聽講已經收到唔少工友嘅查詢，可謂反應熱烈，唔知各位合資格嘅工友們又申請咗未呢？

只要你年滿40歲或以上、參加計劃前在香港連續3個月或以上，無從事任何獲酬工作。並可喺香港合法受僱即可參加！參加計劃嘅工友連續完成6個月全職工作，可獲發10,000元津貼；連續完成12個月全職工作更可再獲發10,000元津貼；夾埋最高成20,000元津貼，等於出一份雙糧咁呀～

勞聯作為再就業津貼計劃服務團體之一，喺港島、九龍、新界有5個服務點，亦有專線解答查詢。

勞聯專線：2397 7277
辦公時間：星期一至五（公眾假期除外）
上午9時至下午6時15分

公關'S CHOICE

2024年8月15日

立法會議員林振昇的一天 睇勞聯其中三大重點工作



勞聯主席、立法會議員林振昇最近接受NEWS100主持人國生專訪，以「議員的一天」方式同大家分享勞聯其中三大重點工作同佢嘅睇法，分別有：

1. 關注香港本地人勞工權益
2. 關注少數族裔工友權益
3. 關心劏房戶

除此之外，林振昇仲率領勞聯嘅「職安快車」出動，與同事到地盤向工友派發包含冰巾等嘅物資包並宣傳職安健及勞法資訊、幫助啲勞法問題上有需要嘅工友。究竟主席嘅一日點過嘅呢？如果大家同公關妹都一樣咁好奇，一於即刻去勞聯 YouTube Channel 睇片啦！

公關'S CHOICE

2024年6月16日

勞聯副主席譚金蓮女士獲頒發榮譽勳章 M.H.



今年7月1日政府公布政府授勳名單，勞聯副主席譚金蓮女士獲頒發榮譽勳章 M.H.，表揚她致力促進僱員權益及福利，貢獻良多。恭喜晒 Jenny!! 公關妹聽到都覺得好興奮呀！

譚金蓮希望透過勞聯向大家答謝、感謝大家：「感謝政府頒發榮譽勳章予我，這是政府對勞工界的肯定，亦是對工會工作者的肯定。希望特區政府繼續聆聽意見，改善勞工權益，達至和諧社會。」

YOUTUBE FACEBOOK WECHAT

(本專欄部份圖片來源：相關訪問截圖)

法定最低工資

Statutory Minimum Wage



殘疾僱員 Productivity assessment for 生產能力評估 employees with disabilities

法定最低工資適用於殘疾僱員。
殘疾僱員有權選擇進行評估，
收取按評估的生產能力釐定的工資。

The **Statutory Minimum Wage** applies to employees with disabilities. Employees with disabilities can opt for an **assessment** and be paid according to the **productivity** assessed.



勞工處網頁 Labour Department's Homepage

www.labour.gov.hk

24小時查詢熱線 24-hour Enquiry Hotline

2717 1771 (由「1823」接聽)
(handled by "1823")



勞工處
Labour Department



法定最低工資
Statutory Minimum Wage

風雨安排早協商 權益安全有保障



僱主和僱員應預早制定在惡劣天氣及「極端情況」下的工作
安排，包括上班、下班、復工及遙
距工作等。僱主應以僱員的安全
為首要考慮並體諒他們的情況，
作情理兼備及彈性的處理。

如政府作出「極端情況」公布，除僱
主訂明需要在安全的情況下返回工作
地點當值的僱員外，僱員在「極端情
況」生效期間，應留在原來的地點或
安全地點，而非立即啟程上班，並留
意政府的進一步公布。

惡劣天氣及「極端情況」下
工作守則



熱線
Hotline **2717 1771**
(此熱線由「1823」接聽
The hotline is handled by "1823")

網頁
Website www.labour.gov.hk



勞工處
Labour Department

勞資互諒 共渡時艱



僱主與僱員指引 -
如何處理減薪及裁員



處理減薪及裁員須知



面對業務及經濟困難，僱主無可避免要減薪及裁員時，請注意：

- 僱傭雙方應進行坦誠的磋商
- 僱主應考慮僱員的需要，並遵守《僱傭條例》和相關法例的規定，以及僱傭合約的條款
- 在採取減薪行動前，僱主須事先取得僱員的同意，並給予僱員足夠的時間考慮

查詢

勞工處勞資關係科各分區辦事處

2717 1771

(此熱線由「1823」接聽)



www.labour.gov.hk

1 電動車維修安全課程 (EVCAR)

EVCAR



電動車車輛保養維修會衍生獨特的職安健風險。與傳統汽車相比，電動車配備了高電壓裝置及複雜的機電技術。因此，負責保養維修電動車的從業員，面對的職安健危害和相應的安全措施亦與傳統車輛不同。課程旨在讓從業員了解維修電動車的潛在危害、相關安全措施和工作程序，以提高員工安全意識。



2 建造業普通工人的基本安全課程 (GWS)

GWS



建造業工人註冊制度下註冊的非熟練工人，統稱為註冊普通工人(或雜工)。其工作範圍廣泛，包括工地內搬運物料、清理廢料雜物等，其工作位置因應工程進度及需要而改變，更經常需於不同位置工作，包括外牆棚架、矮牆或窗邊、樓層地洞、吊運區、機械操作區及升降機槽等高危位置。涉及普通工人的致命意外時有發生，課程旨在提高普通工人對高危位的警覺性、安全意識和對安全措施的認知，防止意外發生。

3 組裝合成建築工程工作安全訓練課程 (MICW) 4 組裝合成建築工程管理人員訓練課程 (MICM)

MICW



在採用「組裝合成」建築法時，工地團隊需要將重型組件由廠房運送至工地，並利用重型起重機把組件吊運至工作樓層進行安裝及連接。頻繁而重型運輸及吊運工作會為工地帶來不少潛在風險，其中包括吊運物墮下及人體從高處下墮等。

組裝合成建築工程工作安全訓練課程 (MICW) 主要供從事「組裝合成」建築工程的工人修讀，旨在讓學員了解進行相關工序期間會遇上的施工安全問題及解決方案，從而提高學員的職安健意識。



MICM



組裝合成建築工程管理人員訓練課程 (MICM) 主要供從事「組裝合成」建築工程的管理人員，包括項目經理、地盤總管、管工等修讀，旨在讓學員於早期計劃階段考慮建築設計安全概念，並識別相關工序包括運輸、存放、吊運及安裝組件等方面的危害因素，進行針對性風險評估，以制定風險控制措施及安全施工程序，妥善管理工程項目的職安健。

5 安全使用可伸縮工作台課程 (TST) 6 安全使用可伸縮工作台合格證書課程 (TSTC)

TST



可伸縮工作台是指可調整平台高度的工作台，適用於離地面少於2米的工作，從業員可調節工作台的伸縮結構，於不同高度的工作位置使用，並可應用於不同建築及維修工程。

為配合本局推出的「中小型企業可伸縮工作台資助計劃」，本課程 (TST) 主要為使用相關工作台的人士修讀，課程旨在講解安全使用方法，並讓學員實習如何安全地進行搭建、檢查、使用及拆卸可伸縮工作台。

TSTC



安全使用可伸縮工作台合格證書課程 (TSTC) 主要供負責監督搭建、使用及拆卸工作台的人士修讀。修讀課程後，學員將能夠直接監督已完成「安全使用可伸縮工作台」課程 (TST) 的人士搭建及拆卸可伸縮工作台。課程旨在講解如何安全地搭建、檢查、使用及拆卸可伸縮工作台，並詳細講解工作台的結構原理、檢查要點、相關安全標準要求、搭建、拆卸及使用的風險評估，讓學員實習如何安全地進行搭建、檢查、使用、拆卸工作台及進行相關監督工作。

以上課程詳情，請掃描二維碼

請瀏覽本局網頁 <http://www.oshc.org.hk/tchi/main/training/> 下載有關課程資料及報名表格，或直接按「會員專區」於網上報名及繳交學費。



FIVE STEPS FOR

EMPLOYEES' COMPENSATION CLAIMS

1 NOTIFY EMPLOYER

Employee to notify employer/principal contractor immediately after work injury.

2 REPORT WORK INJURY

Employer/principal contractor must report to Labour Department (LD) within 14 days, otherwise employee may seek LD's assistance.

MEDICAL CLEARANCE

LD issues "Medical Clearance Notification" to employee, who should proceed with medical clearance accordingly.

4 MEDICAL ASSESSMENT

LD arranges medical assessment for employee when necessary.

5 CASE SETTLED

LD issues assessment certificates stating the assessment result and compensation amount. Employer/principal contractor has to clear the compensation within 21 days to settle the case.

工傷索償

五部曲

1 通知僱主

工友因工受傷，應立即通知僱主/大判

2 呈報工傷

僱主/大判須於14天內呈報勞工處，如無呈報，工友可向勞工處求助

3 病假跟進

勞工處會寄「工傷病假跟進通知書」給工友，工友須按指示到勞工處辦理工傷病假跟進手續

4 判傷

如有需要，勞工處會安排工友接受判傷

5 個案解決

勞工處會簽發評估證明書，列明判傷結果及補償金額，僱主/大判須於21天內支付補償，以解決個案

查詢: www.labour.gov.hk
2717 1771



建造業

飲食及酒店業

運輸及物流業



工傷僱員

復康先導計劃



私家復康治療
公立醫院收費

無需輪候
公立醫院服務

個案經理跟進
治療及復工

早日康復
重投工作

勞工處查詢電話

2150 6534

先導計劃服務熱線

2293 7000

先導計劃網站

www.prp-wiro.gov.hk

先導計劃單張



中文(繁體)



英文

先導計劃網站



創科 愛增值計劃

不限學歷

學費全免

超過50項課程選擇

增值技能 + 職場創新

數碼新技能

課程涵蓋人工智能知識及應用；生成式人工智能商業應用；區塊鏈技術知識及應用；雲端計算及應用；數據分析概念及應用；機械人流程自動化；虛擬實境應用程式、Python 網站框架及流動裝置應用程式開發；創意數碼媒體設計等範疇

行業科技應用

課程涵蓋建築信息模擬 (BIM)；屋宇裝備能效實務技能；建造三維電腦繪圖 (SketchUp)；網上商業；社交網絡及數碼營銷；3D打印技術；新數碼科技商業應用等範疇

報名日期：即日起至2024年12月31日 [立即行動](#)

* 報讀課程的申請人須符合個別課程的入讀資格。
有關計劃的最新資訊及詳情細則，請參閱計劃專設網頁或向培訓機構查詢。
ERB就計劃及課程的相關安排保留最終決定權。



機電行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角廣東道982號嘉富商業中心3樓 | ☎ 2626 1927

- 港九電器工程電業器材職工會
- 香港空調製冷業職工總會
- 香港電機電子專業人員協會
- 消防保安工程從業員協會
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- 電子通訊技術人員協會
- 香港機電業管理及專業人員協會
- 香港機電工程助理人員工會
- 香港機電業工會聯合會
- 香港安全督導員協會
- 香港建造及裝修工程從業員協會
- 地下電纜及喉管探測人員協會
- 香港照明專業人員協會
- 香港汽車維修業僱員總會
- 物業維修技術人員協會
- 香港建築行業工會
- 香港華人機器總會
- 香港能源效益行業總會
- 高壓電力專業人員總會
- 院校設施管理及維修從業員協會
- 電業承辦商協會
- 新界西區電業工程協會
- 香港建造工程師學會
- 水務技術同學會

飲食行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- 中西飲食業職工會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 烤臘及飲食專業人員協會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 客家菜館職工會
- 快餐及食店員工總會
- 香港飲食業職工會聯合會
- 香港烘焙及咖啡從業員協會
- 白冠聯誼社
- 港九飲食業群生互助研究社

交通運輸行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F | ☎ 2779 3766

- 香港倉庫運輸物流員工協會
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- 九廣鐵路職工會
- 機場空運員工協會
- 香港叉式剎車專業人員協會
- 非專利公共巴士從業員協會
- 香港鐵路總工會
- 香港航空發動機維修服務員工協會
- 中港客運從業員工會
- 香港碼頭及港口業工會
- 香港旅巴司機職工會
- 公共小型巴士職工會
- 民天的士司機車主聯誼會
- 空運員工遊樂會
- 香港專營巴士僱員總會
- 香港運輸物流業工會聯合會
- 香港交通運輸業職工會聯合會

資訊電子行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍觀塘鴻圖道31號鴻貿中心605-607室 | ☎ 3615 0018

- 港九電子工業職工總會
- 港九金屬電鍍磨光業職工會
- 香港電訊專業人員協會
- 電腦資訊科技人員協會
- 香港玩具專業協會
- 香港資訊電子行業工會聯合會
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會

公務員行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- 政府司機職工總會
- 政府真實車司機工會
- 政府高級文書主任協會
- 政府機電監工技工職員協會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 政府特別攝影師協會
- 香港特區政府公務僱員總會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港醫療輔助隊隊員協會
- 香港政府康樂場地主管人員總工會
- 香港特區政府康樂事務人員總會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府文書助理會
- 特區政府中基層僱員總會
- 香港特區政府丈量員協會
- 政府樹藝主管人員總會
- 港九拯溺員工會
- 香港食物環境衛生署職工權益工會
- 團結政府司機工會
- 政府康樂管理督導人員總會
- 政府新制僱員工會
- 政府初中級行政工作及技術支援人員協會
- 政府園務環境衛生華人職工會
- 香港康樂文化及環保事業職工會
- 房屋署公務員工會
- 政府僱員團結工會
- 團結小販管理主任協會
- 政府司機安全會
- 新界市政司機福利會
- 公務員高級文書主任退休人員協會

資助機構行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- 醫院診所護士協會
- 教育局官津補私學校職工會
- 職業訓練局非教職人員工會
- 健康服務從業員協會
- 香港醫院職工協會
- 香港非緊急救護服務員工協會
- 香港大學職工會
- 香港醫務衛生華員總會
- 職業訓練局初級職員工會
- 香港體育學院職員工會
- 非牟利機構人員協會
- 醫院聯網職員工會
- 香港醫院僱員權益工會
- 香港特區政府輔助部隊駕駛人員工會

服務行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- 洗髮業職工會
- 戲院遊樂場職工會
- 港九金飾珠寶業職工會
- 香港樓宇管理僱員工會
- 香港文職人員總會
- 香港會計人員總會
- 商品推廣及零售業僱員總會
- 家庭服務從業員協會
- 香港服務業僱員協會
- 香港環境服務職工會
- 香港美容保健業僱員總會
- 香港園藝花藝業從業員總會
- 香港旅遊服務業員工總會
- 香港學術及職業技能導師協會
- 香港賽馬會職工總會
- 香港導遊總會
- 國家推拿技能考評員香港總會
- 環保業職工會
- 香港行政人員協會
- 香港保健員協會
- 保險及理財策劃人員協會
- 銷售及推廣職工協會
- 香港領隊總會
- 香港整脊師工會
- 香港中醫養生行業工會
- 香港賽馬會管理人員工會
- 專業滅蟲人員工會
- 陪護服務從業員協會
- 手法治療、推拿及按摩導師工會
- 香港醫療服務僱員工會
- 香港病人服務助理工會
- 中醫理療師協會
- 香港輔助及另類醫療總會
- 香港理筋保健專業人員協會
- 越野康樂協會
- 海聯社
- 魄力羽毛球會
- 香港川蜀同鄉總會
- 源武門國粹研習社
- 香港旅遊業組織聯盟
- 中醫養生從業員協會
- 香港新疆同鄉總會

屬會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈7字樓A室 | ☎ 3575 9560

- 職業技能培訓機構人員工會
- 清潔及庶務員工會
- 陪月及嬰幼兒照顧專業人員總會
- 保安及物業管理從業員工會
- 社福界及勞工服務團體員工協會
- 社福界機構前線人員工會
- 專業珠寶課程導師及行政人員協會
- 香港醫事顧問總會
- 文職員工及行政助理協會
- 就業輔導人員協會
- 普通話教育專業人員協會
- 工程管理人員工會
- 會計及行政人員工會
- 粵劇文化從業員協會
- 香港飲食課程導師工會
- 場地設施管理人員工會
- 長者照顧服務及培訓員工協會
- 太陽能發電系統從業員工會
- 中醫藥從業員工會
- 中國書畫導師協會
- 家居水電維修導師協會
- 資歷架構課程統籌人員協會
- 普通話教育人員工會
- 外判服務合約人員工會
- 文職及銷售人員工會
- 香港泥頭車司機協會
- 混凝土業職工會
- 回收工人協會
- 香港社福工會聯合會



港九勞工社團聯會

THE FEDERATION OF HONGKONG & KOWLOON LABOUR UNIONS



再就業津貼 試行計劃



再就業 津貼試行計劃

RE-EMPLOYMENT ALLOWANCE PILOT SCHEME

計劃熱線：2397 7277 (勞聯)

網上登記



參加資格

- ✓ 連續三個月或以上沒有從事任何薪酬工作的四十歲或以上人士

計劃特色

- ✓ 連續完成 6個月工作 最高可獲 \$10,000津貼
- ✓ 連續完成 12個月工作 可再獲最高 \$10,000津貼

全職及兼職工作均可
兼職工作可獲半額津貼

津貼高達

\$20,000

