

免費刊物 Free

團結勞工階層·爭取合理權益  
參與民主改革·促進社會繁榮

# 勞聯報

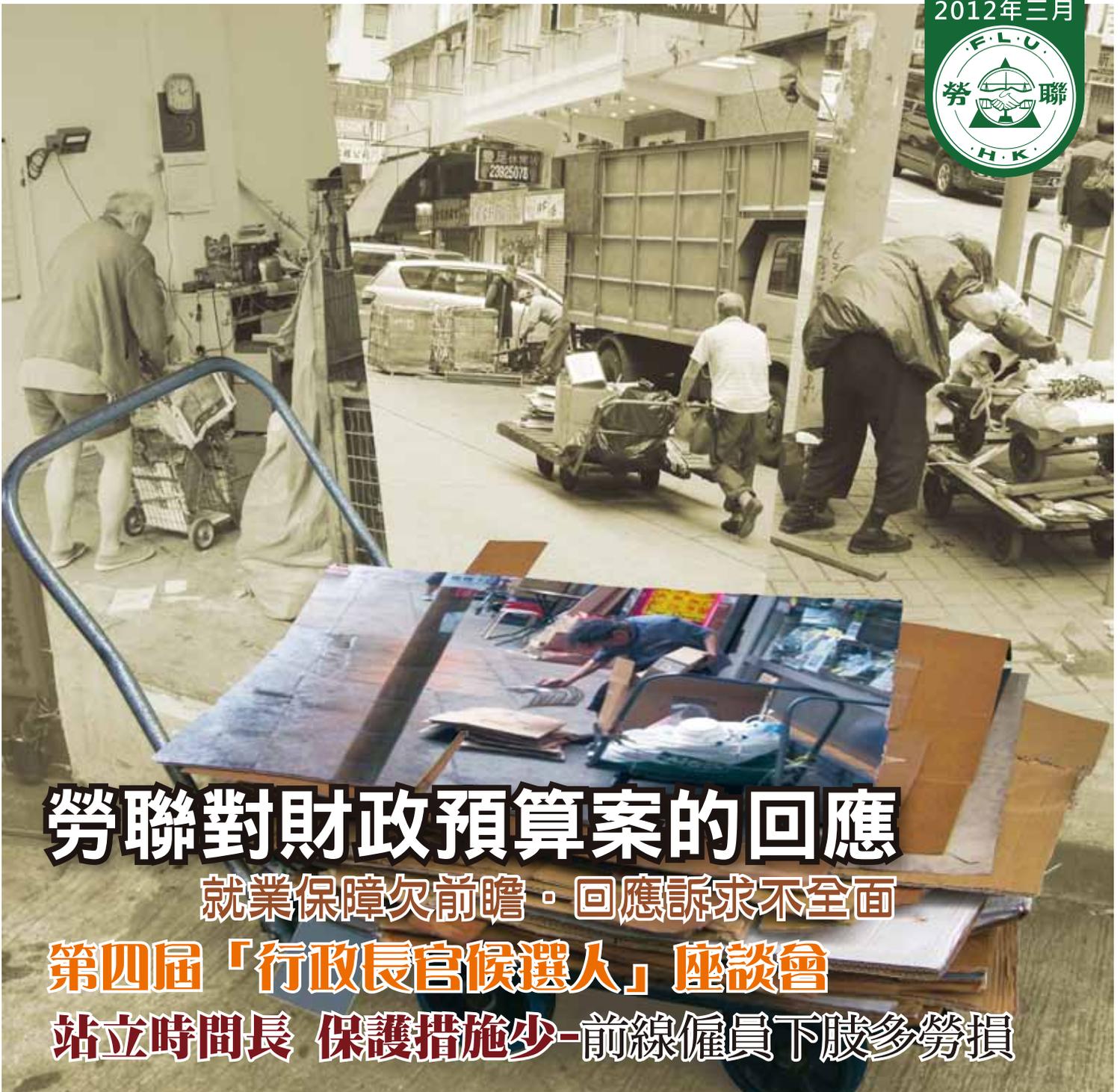
164

雙月刊

2012年三月



社論 | 權益 | 進修 | 康樂 | 會員福利 | 旅遊



## 勞聯對財政預算案的回應

就業保障欠前瞻·回應訴求不全面

### 第四屆「行政長官候選人」座談會

站立時間長 保護措施少-前線僱員下肢多勞損

出版機構: 港九勞工社團聯會(The Federation Of Hong Kong & Kowloon Labour Unions)

執行編輯: 宣傳教育委員會

通訊地址: 九龍長沙灣道1-5號長勝大廈5字樓D座

Flt. D, 5/F., Cheung Shing Bldg., 1-5 Cheung Sha Wan Road, Kowloon, Hong Kong

FLU BULLETIN 164



支持環保 歡迎傳閱

☎ : 2776 7232

☎ : 2788 0600

🌐 : www.hkflu.org.hk

✉ : hkflu@netvigator.com

# 勞聯對二零一二至一三年度 財政預算案的回應

## 就業保障欠前瞻・回應訴求不全面

今屆政府最後一份的財政預算案中，雖然有高達600多億元的綜合盈餘，但對社會大眾尤其是基層勞工的社會保障仍然不夠全面，缺乏長遠措施以解決在職貧窮和貧富懸殊的問題；另一方面，政府在預算案中提出目前環球經濟前景不明朗的問題，但卻保持一貫消極和守財的態度，而整份預算案基本上亦缺少新意和突破，勞聯對此感到失望。

財政預算案提出的保障就業措施中，較直接援助基層市民的僅包括建造業和廚藝等等，範圍欠缺廣泛；對飲食和零售業的措施則只限於一般資訊和培訓層面，對於不同行業內的在職貧窮情況難以受惠。政府聲稱將會注意未來經濟可能惡化的情況，表示政府亦預期失業率可能再度回升；但對保障就業所投放的資源卻是各項目中最少的。勞聯認為政府應有前瞻性，設立失業貸款基金以協助有需要的市民渡過困境。

對於收入方面，預算案提及現時的利得稅、

地價收入和印花稅等都極易受經濟因素影響，同時亦表示歐洲債務危機等因素有機會使本港經濟增長放緩；但預算案中卻未提出任何擴闊稅基、增加政府收入的措施，只以保持稅制簡單、低稅率及維持香港競爭力為理由，對累進稅制和高價奢侈品徵稅等政策完全不予考慮。

勞聯期望政府更充分考慮現時經濟環境可能對市民帶來的影響，積極因應基層勞工及低收入家庭的迫切需要，投放更多資源推出一些直接的援助措施，例如交通津貼應豁免資產審查，令更多有需要的低收入人士受惠。



就業保障

社會福利

貧富懸殊

民生困難

在職貧窮

失業問題



# 對「鼓勵就業交通津貼計劃的推行情況」之意見書

## 要求「取消資產審查·合理審查機制·恢復求職津貼」

鼓勵就業交通津貼計劃設立的原意是很好，除了可以減輕低收入在職人士的負擔以外，亦起到鼓勵就業的作用。可惜，根據政府的數據顯示，雖然新計劃擴展至全港，但在計劃實施了四個月後至今，勞工處只收到二萬五千宗申請，當中批出一萬六千宗，申請人數遠較當局最早預期的二十萬人為少，我們認為主因是交通津貼計劃的限制實在太嚴苛，令不少「窮忙家庭」不能受惠，結果「鼓勵就業」效果成疑。

### 一、資產審查實有礙市民申請意慾

設立資產審查違背了鼓勵就業的原意，增加了申請手續的繁複性，有礙市民的申請意慾。若果把申請人的資產上限定得太低，會使大部份基層工友未能受惠，若把資產上限定得太高，則失去了訂立資產審查的意義。現時計劃的資產審查過於嚴苛，就申領600元的交通津貼而需要全家資產審查的措施，增添了申請市民的壓力。事實上，由於涉及個人私隱，同一屋簷下的家庭成員亦未必知道相互的收入及資產，故此部份市民亦因此而放棄申請。

### 二、匯集數據以訂立合理審查機制

以家庭入息為計算單位，有礙部份市民的申請意慾，亦令很多舊計劃的受惠者被拒於新計劃之外。透過勞聯成員會所提供的



數據，過往一批合乎資格的交津領取者，在以家庭入息為審查單位的規定下，七成本來合資格申請交津的低收入在職人士，因家庭收入稍高而變得不符合申請資格。由此看來，新計劃未能真正發揮到協助有需要的人士及幫助弱勢社群從受助走向自強的政策原意，變相不鼓勵更多家庭成員工作。不過，若以個人為審查單位，很可能會有利家庭成員間資產轉移，讓計劃產生出一定程度上的漏洞。我們對於社會上支持以個人或家庭作為審查單位，又或者雙軌並行都持開放態度，但以現階段來說，我們期望勞工處能夠先充份利用現有及匯集更多新數據，以重新釐訂出一個相對公平及合理的審查機制。

### 三、恢復求職津貼以鼓勵求職就業

此外，我們一直要求勞工處恢復求職津貼，以達到「鼓勵就業」的目標。許多求職人士都須經多次面試才

能獲聘，交通費負擔並不輕，求職津貼對鼓勵就業有正面作用，政府取消求職津貼，徒令很多求職人士放棄面試機會或避免跨區面試。我們希望政府恢復求職津貼，並且不要下調實報實銷的上限。

現行「鼓勵就業交通津貼計劃」的審查接近綜援金的做法，對申請者的資產總量、家庭入息水平及工作時數作出規限，讓交通津貼變為「另類綜援」，而完全失去了減輕在職人士交通費壓力及鼓勵就業的政策原意。本會敦促勞工處取消資產審查，儘快重新制訂一個較為公平及合理的審查機制，以達到鼓勵更多低收入勞工投入勞動市場的目的。



- 一) 商業電台，“交津計劃申請人數較預期少”，2012年2月7日。  
(<http://hk.news.yahoo.com/%E4%BA%A4%E6%B4%A5%E8%A8%88%E5%8A%83%E7%94%B3%E8%AB%8B%E4%BA%BA%E6%95%B8%E8%BC%83%E9%A0%90%E6%9C%9F%E5%B0%91-022800681.html>)
- 二) 大公網，“團體促提早檢討交津”，2012年1月1日。  
(<http://www.takungpao.com/hm/top/2012-01-01/1050653.html>)



# 2012恭賀新春活動

在龍年到來之際，勞聯先後籌備並舉辦了三項賀年活動，希望藉此可進一步促進各屬會之間的聯繫，為大家以後的合作打下基礎外，亦希望活動可讓「工會」的形象更加深入人心，讓市民更加瞭解及支持我們工會的工作。

## 辛卯兔年團年之夜

2012年1月17日，勞聯邀請屬下各成員會代表舉行團年晚宴，席開三十圍。

當晚，勞聯主席潘兆平先生首先致詞，為晚宴揭開序幕。其後，由勞聯各工作板塊派出的同事擔任司儀，並向當晚嘉賓簡單匯報了各自板塊2011年的工作情況。

團年當晚禮物豐富，除每席5個圍獎外，更設「新春幸運大抽獎」——共32份豐富獎品分別由常委及各嘉賓抽出，而在抽出頭獎『足金吉祥金龍擺設』幸運兒的一刻，更成為了全場活動的高潮。

在此，勞聯再次感謝各成員會對當晚活動的支持及參與。



## 2012新春年宵活動

2012年1月17至23日，勞聯於旺角花墟球場舉行了一連七天的年宵銷售活動。售賣的貨品包括多款暖手抱枕及暖水袋，我們希望這些貨品能夠於寒冬中為市民帶來一份溫暖。同時，為透過年宵此等公開活動向公眾進行宣傳推廣，讓更多市民認識勞聯，我們除了於場內免費派發勞工通勝、印有《港九勞工社團聯會敬賀》的揮春及利是封外，更邀請到吳慧儀副主席及兩位義工朋友即席揮毫為街坊書寫揮春，藉此向街坊們送上祝福。

七天的年宵活動最後得以圓滿結束，實有賴各成員會及地區義工的積極參與及支持，寒冷的天氣及連綿不斷的雨水都減退不了您們的熱誠，感謝您們！



## 壬辰龍年新春團拜

新春佳節漸已渡過，為迎接新的一年，勞聯於2月9日，在勞聯英材職業技能培訓中心舉辦「2012年新春團拜」活動，並邀請各成員會派員參與。

團拜活動於當日下午六時半正式開始，薄備茶點。不少代表到場後，均在「許願樹」前貼上新一年的願望。亦有代表即席揮毫寫揮春，在展示獨特的書法造詣之餘，亦向大家送上新一年的祝福。

大會準備了「燈謎」競猜及「五穀豐收」（夾豆）兩項應節遊戲，讓大家娛樂盡興，贏取獎品。同時，為了讓大家留下最歡樂難忘的時刻，我們亦特設「影相館」攤位，提供「撐勞工」道具，供大家拍照留念。

當晚共150位工會代表參與，在此感謝勞聯康樂委員會及行政板塊合辦是次活動，在此祝願各成員會龍年會務興隆！各位工友工作順利！



# 第四屆

## 「行政長官參選人」座談會

2012年1月18日，勞聯於大埔道會所舉辦了「第四屆行政長官候選人」座談會。當日邀請到兩位參選人——梁振英先生、唐英年先生（何俊仁先生因事未能出席）先後出席。（按公佈參選時間排序）

會上兩位參選人先向到場人士介紹了各自的政綱及簡單闡述了各自的治港理念。並贊揚勞聯在推動社會進程中所扮演的角色，例如當年作為《基本法》勞工界諮詢委員會的秘書處，所扮演的角色及承擔的任務。以及到2011年5月實施的「最低工資」，勞聯代表作為「最低工資委員會」勞方委員，在協商中作出的努力，都非常重要。

參與是次座談會的人士，均為勞聯屬下各成員會代表。各代表在聆聽完兩位候選人各自的施政理念後，亦都提出了勞工階層及各自業界工友所關心的問題及觀點，例如標準工時、集體談判權等。兩位參選人先後表示希望問題在社會上能夠得到共識，並表示有商討的餘地。

勞聯希望，未來特首能夠在關注勞工階層、社會弱勢群體以及保障職工會權利等方面作出積極有效的工作。



## 2011總結及2012規劃研討會

2012年2月11日，勞聯於土瓜灣英才職業技能培訓中心舉行了「勞聯2011總結及規劃研討會」，勞聯各屬會應邀派員出席。

當日會議開始，勞聯副主席林振昇先生就勞聯過去一年的會務、培訓、地區及行政工作作了歸納性的總結報告。並指出勞聯在過去一年繁忙的工作中，在各工會人士、義工、職員的共同努力下，勞聯所取得的工作成效。

其後，會議集中討論勞聯未來的會務、地區發展規劃，希望在綜合收集各代表意見後，更好的實行我們來年的各項工作，共同壯大工會。





李鳳英  
立法會議員  
辦事處



## 南韓訂立標準工時的經驗



立法會在二月份辯論人力事務委員會較早時出訪南韓，了解當地實施標準工時經驗的報告。

人力事務委員會今次選擇到南韓訪問，原因是南韓與香港同為亞洲四小龍，兩地的經濟發展、僱員的工時長短有近似之處。南韓訂立標準工時的經驗可追溯到1953年，由每周工作48小時減至1991年的每周44小時，在2004年至2011年再分階段減至每周40小時。在過去十年，南韓僱員的工時持續減少，但經濟仍持續增長。這十多年來，南韓汽車、電子產品、以至文化和食品，銷行世界，風披香港，那些指制訂標準工時損害經濟發展的批評，不攻自破。

儘管南韓現時已實施每周40小時工作，但韓國政府、僱主與僱員團體之間亦繼續探討進一步縮減工時的方案，三方已取得承諾，將會進一步縮減僱員的工作時數，由現時每年逾2000小時減至2020年的1800小時。

人力事務委員會出訪南韓，了解標準工時立法，我可說是感慨萬千。我最大的感慨是這次的訪問團沒有一個僱主或商界的立法會同僚參與，

在標準工時已納入為政府議程當下，本會的商界和僱主代表沒有一人參加訪問團，這只能反映本港部分商界和僱主完全敵視標準工時態度，拒絕以一個開放、理性的態度，探討標準工時如何可在香港落實。

事實上，香港僱員權益的寸進，一些僱主代表每次都是扮演歷史發展的絆腳石。影響香港競爭力、損害營商環境、增加失業率是他們反對改善僱員權益的永恒理由，由禁止童工、僱員病假補償；由成立強制性公積金，到最低工資，莫不如此。我的感慨是當香港早應丟棄盲目追求經濟增長，部分香港僱主仍抱殘守缺，阻礙社會的進步。

在南韓，由勞、資、官三方組成的委員會儘管代表不同利益，但却能在工人的工作時數、薪酬水平作理性的討論。當中，政府和社會普遍認識到僱員在工作與家庭生活之間取得平衡的重要。政府扮演的不是調解者，而是政策的推動者。歷史說明，香港部分商界代表，不問情由，由始至終都反對改善僱員權益，香港要落實標準工時，政府無疑要扮演更積極的角色。



李詠民  
區議員辦事處

為慶祝龍年的來臨，議員辦事處舉辦一連串的新春活動，與各街坊一同歡度新歲。



萬事如意  
身體健康

聯同香港華商織造商會探訪區內的護老院，為老人家們送上祝福。



辦事處在深水埗區內多個地點派發賀年揮春、財神海報，吸引不少的街坊排隊，增添節日氣氛。



聯同勞聯之友舉辦新春行大運一天遊，席間更設有抽獎活動。

# 「軟性暴力肆虐，保安員忍夠了！」

## 香港物業管理保安從業員的職業健康行動研究

香港樓宇管理僱員工會為了解香港物業管理保安從業員(下稱「保安員」)的工作現況和有關的職業健康情況，連同香港工人健康中心進行了一項名為「香港物業管理保安從業員的職業健康行動研究」的研究項目，並已於2012年2月8日(星期三)下午3時在九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1字樓就研究結果舉行新聞發佈會。

此研究項目採用「參與式行動研究」(Participatory Action Research)方法，以「問卷調查」和「在職員工個案訪談」兩種方式了解香港物業管理保安行業從業員的職業健康情況。在全部188名有效受訪者中，得出以下研究結果：



1.) 78.2%受訪者與僱主定明每天工作12小時，當問及每天實際工時，64.3%受訪者需要每天多工作30分鐘以上。

2.) 逾六成受訪者表示每天工作內容長期坐立及上下樓梯，當中90.5%受訪者指出每天需要上落樓梯5次以內，而77.3%受訪者表示工作地點沒有安排不定時或彈性小休時間。

3.) 有72.9%受訪者表示曾確診患上至少一種身體健康問題，當中以膝骨關節炎(38%)、高血壓(32.8%)、腸胃問題(27%)及失眠(26.3%)等困擾最為常見；而82.3%患有身體健康問題的受訪者認為問題來源與現實工作內容有直接關係。

4.) 71.3%受訪者表示曾在現時工作崗位面對不同的言語和行為暴力傷害。而有關暴力問題令其中63.6%受訪者感到精神壓力困擾，當中9.1%更認為困擾情況嚴重。共134人表示曾面對外來的言語暴力傷害，當中53人表示情況「間中」面對，37人表示「經常」面對；另一方面，共64人曾面對外來行為暴力，當中13人表示問題「經常」發生。

5.) 73人表示現時工作內容為其帶來一定程度的危害，當中以精神困擾(47.9%)和社交障礙(46.6%)為主。

6.) 針對僱主有否制定與工作間暴力有關指引或守則情況，只有80人(42.8%)能明確指出相關安排，當中只有38人覺得有關安排切合實際需要。至於與工作間暴力有關的協

助(如培訓和傾訴)方面，有101人表示僱主或上級曾提供支援，但其中近七成受訪者(70人，69.3%)表示實際幫助不大。

**針對以上研究數據結果，我們提出以下建議：**

〔1〕 應針對行業情況檢討現有的指引、守則，同時加強有關條文的執法力度。政策的制定程序應增加工會成員的比例和發言比重，讓他們能以員工參與方式(Participatory Model)為同業的職業健康表達意見，加入司法和執法機構的權力，加強制度執法力度。

〔2〕 把職安健支援配套措施及其具體內容作為保安公司的牌照審批準則中的項目，尤其針對與工作相關的筋肌勞損問題和精神壓力問題，直接保障員工的職業健康。

〔3〕 為前線員工定下具體的小休時間及進行伸展運動，每次5至10分鐘，已有助舒緩肉體和精神壓力情況。



# 站立時間長 保護措施少 前線僱員下肢多勞損

現時不少服務和飲食行業僱員，包括售貨員、店務員、侍應等等，因工作性質而需要每天長期站立工作，容易出現下肢靜脈曲張等毛病。雖然勞工處曾經以小冊子向市民宣傳工作上的下肢問題的知識，但勞聯一項調查發現，僱員的工作場所普遍缺乏適當的下肢健康保護措施，引致長時間站立工作僱員受到各種下肢痛症困擾；僱員對下肢勞損的概念亦較少認識。勞聯促請政府加強有關下肢勞損的宣傳，並考慮以立法方式保障僱員的下肢健康。

「香港僱員下肢勞損狀況問卷調查」在2011年10月至12月期間進行，訪問了767位全職或兼職僱員。調查發現，接近七成六的受訪僱員每天平均需要站立三小時或以上；但同時有超過七成受訪者之任職機構，沒有提供任何保障下肢健康的措施或安排(例如允許在工作期間定時坐下休息，提供下肢醫療檢查等)，引致飲食業和零售業等需要長時間站立工作的僱員，受到各種下肢痛症問題困擾。另一方面，接近三分之一的受訪者並不認識下肢勞損的概念，顯示本地僱員不但在下肢健康保障不足，其自我保障的意識亦較貧乏。

以下為此次調查結果所得出的部分數據：

僱員每天站立工作的時間

	個數	百份比
1-3小時	182	23.7%
3-5小時	155	20.2%
5-7小時	142	18.5%
7-9小時	162	21.1%
超過9小時	102	13.3%
不需要站立	24	3.1%
總數	767	100.0%

僱員是否在工作期間可以定時坐下休息最少十分鐘：

	個數	百分比
是	213	27.80%
否	554	72.20%
總數	767	100%

僱主是否提供下肢醫療檢查

	個數	百分比
是	119	15.50%
否	648	84.50%
總數	767	100%

勞聯在1月5日進行了調查報告發佈會，邀請了受下肢勞損影響的員工講述有關經驗。一位從事零售行業多年的員工珠姐(化名)表示，商品推廣和零售行業員工需要長時間站立，以致下肢健康出現問題的情況，在行內其實存在已久，亦相當普遍；雖然許多業界人士和團體曾經向有關當局要求立例規管，盡快改善有關職業安全健康問題，但多年來仍未見改善。

勞聯副主席林振昇指出，勞工處現時宣傳推廣的保障下肢健康措施不但沒有涵蓋下肢靜脈曲張以外的下肢勞損問題，相關資訊亦未有普及，令僱員難以及早預防下肢勞損問題，因此有關當局必須加強對僱主及僱員的宣傳工作。另外，他認為政府必須立例要求僱主在工作場所為僱員提供適當的保護措施，從法例上保障僱員健康。

根據勞工處及職業安全健康局的指引，為預防出現下肢靜脈曲張的問題，僱員應避免長時間站立，減輕下肢承受的壓力，並在工作期間抽空進行適當的舒展運動。



# 國際工會簡訊 (2011年11月至12月)



## IMF

### 成員會發起為墨西哥的結社自由的抗爭行動

全球行動日在2012年2月19日揭開序幕，以紀念2006年在Pasta de Conchos煤礦爆炸中喪生的63名礦工。該倡議已獲全球聯盟議會 (CGU) 通過，CGU去年鼓勵成員會，與姐妹組織及他們的國家中心一同協調行動。

全球：世界各地的工會會員將於2月19-25日這個星期期間動員，呼籲墨西哥政府停止攻擊工人和採取切實措施，允許工人可以自己選擇組織獨立民主的工會。

去年2月14日，在墨西哥和澳大利亞同時舉行的“全球行動日”，超過50,000名工會會員、學生和來自約40個國家和地區的人權活動者參加。為期6天的行動裏工會會員走到了一起，展現空前的團結。數以千計的信件被寄往墨西哥政府，超過50次會議在墨西哥世界各地的使館召開，整個星期在墨西哥內外均舉行了大規模的示威遊行，記下我們強烈及緊迫的信息：停止對工人的攻擊，我們要求墨西哥立即賦予工會權利！

Affiliates mobilize for Freedom of Association in Mexico  
更多內容請看：  
<http://www.imfmetal.org/index.cfm?c=28714&l=2>

## IMF

### 澳大利亞正在審議不穩定性工作的影響

一系列澳大利亞各地的公眾聽證會在二月開始，Howe調查組正在審議不穩定性工作對工作場所及社會的影響，並已收到超過500份意見書。

澳大利亞：在澳大利亞各出舉行的，關於不穩定性工作對澳洲人的影響的一個系列23個公眾聽證會，將於2月13日在布里斯班開始。500多名工人，工會組織及社會團體就有關澳洲的不穩定性工作向獨立調查小組提交意見書。

獨立調查組由澳大利亞工會理事會 (ACTU) 委託，檢查不穩定性工作對工作場所和社區的影響。不穩定性工作——臨時工、固定或短期合約、勞力出租、外判——在過去二十年中幾乎增加了一倍，構成澳洲今天約佔40%的勞動力。

ACTU主席說：“工作保障是現在影響澳大利亞的勞動力的最重要問題之一，我們最近已經看到主要的僱主裁員，人們的生活輕易遭受翻天覆地的改變。”

“從事不穩定性工作的工人經常擔憂，自己的工作時間可能被削減或工作可能會消失。這些工人沒有工作保障，他們無法計劃自己的未來，他們很難以得到按揭貸款，去度假，甚至看著自己的孩子玩運動” ACTU主席Kearney小姐說。

Impact of precarious work under scrutiny in Australia  
英文原稿請參考：  
<http://www.imfmetal.org/index.cfm?c=28838&l=2>

## PSI

### 針對歐盟領導人在比利時布魯塞爾會晤而發起的總罷工

比利時工會自1993年以來首次總罷工，這次趁著歐盟領導人在布魯塞爾舉行的首腦會議，發起抗議緊縮措施的運動。

運輸受到影響，包括高速國際列車，布魯塞爾的主要火車站關閉。在布魯塞爾的其他公共交通也非常有限，沒有電車，公共汽車或地鐵運行。

郵政工作人員也罷工，在歐洲最大的港口之一的Anvers，港口工人也一起罷工。

比利時工會抗議政府旨在節省113億歐元 (\$14.8bn) 的一系列計劃，其中包括一項建議，以提高有效退休年齡。

歐盟領導人聚集在布魯塞爾進行今年的第一次首腦會議。他們將繼續就歐元區經濟危機的會談，並有望簽署一項條約稱為“財政協議”，以更嚴厲的預算規則約束歐元區的国家。

General strike in Belgium as EU leaders  
更多內容請看：  
<http://www.world-psi.org/en/general-strike-belgium-eu-leaders-meet>

## PSI

### 各國領導人齊集在達沃斯 (Davos) 參加世界經濟論壇，工會領導人要求就業，經濟增長和權益

國際工會運動將於本週在達沃斯世界經濟論壇，就資本主義改革的情況，陳述自己的論點——以五項原則處理與當前的經濟挑戰。

針對政界及商界領袖，來自印尼，美國，英國及國際工會運動的工會領導人將呼籲在經濟計劃中把就業和增長作為的中心，以重新啟動世界經濟。

國際工會聯合會秘書長，Sharan Burrow說：“普遍的經濟挑戰已蔓延到工作生活的各個領域：年輕人無法找到他們的第一份工作，父母因日益嚴重的不平等而掙扎，以及老人因退休金萎縮掙扎求存。”

經合組織的工會諮詢委員會秘書長John Evans說：“可以提供數據，在過去三十年，24個經合組織國家中的17個收入不均均有上升。隨著失業率上升和工資停滯不前，我們坐在一個社會定時炸彈上面。”

國際工會聯合會秘書長，Sharan Burrow說，“在達沃斯這個星期，我們會推動人們重新投入我們的經濟體系。因為正是這些工作的工人，將帶領全球經濟走出危機。”

Labour leaders demand jobs, growth and equity as Chief Executives gather in Davos for World Economic Forum  
更多內容請看：  
<http://www.world-psi.org/en/labour-leaders-demand-jobs-growth-and-equity-chief-executives-gather-davos-world-economic-forum>

# 上落攀梯要小心一失足成千古恨

香港國際貨櫃碼頭集團職工總會  
鳴謝啟事

由香港國際貨櫃碼頭集團職工總會主辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助之「上落攀梯要小心 一失足成千古恨」活動，已於2011年12月29日順利舉行，這次活動得到會員們踴躍支持，反應非常熱烈，場面熱鬧。本會對職業安全健康局員工參與計劃贊助是次活動，表示衷心感謝。



# 保護聽覺齊關注

## 暨會慶聯歡活動 花絮

本次活動目的是向車輛維修從業員推廣『保護聽覺』的訊息。本會於2011年12月30日舉辦了『保護聽覺齊關注暨會慶聯歡』活動。透過派發預先準備的宣傳單張、邀請註冊安全主任主講相關主題講座及進行相關內容的問答遊戲、舉辦蛇宴活動的形式，向同業推廣有關保護聽覺，預防職業性失聰的訊息。

當天活動約有204位參加者參與，場面氣氛熱鬧，有關活動得到職業性失聰補償管理局，特此鳴謝。



香港鐵路總工會 主辦

## 「預防背部勞損」資訊宣傳日暨蛇饗聯歡活動 <鳴謝啟事>

由香港鐵路總工會 主辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助之「預防背部勞損」資訊宣傳日暨蛇饗聯歡活動，已於2011年12月31日圓滿結束。是次活動得到會員們踴躍支持，氣氛熱鬧。在此特別感謝 職業安全健康局員工參與計劃贊助是次活動，使活動得以順利進行。



職業安全健康局員工參與計劃 贊助



## 更正事宜

第163期（2012年1月出版）《勞聯報》第9頁「權益議事庭」欄目《拆解破產欠薪保障的墊支款項現行計算方法》一文內，對「現行計算方法」及「勞聯要求方法」所附的計算公式與實際情況有所出入，現特作出更正：

### 勞工處破產欠薪保障基金墊支款項計算方法（現行方法）：

遣散費首\$50,000墊支 + (僱員應得遣散費 - 首\$50,000墊支) / 2 = 處長支付遣散費上限

$\$50,000 + (\$200,000 - \$50,000) / 2 = \$125,000$

處長支付遣散費上限 - 僱主供款部分的強積金累算權益 = 僱員實際所得遣散費

$\$125,000 - \$100,000 = \$25,000$

破欠基金實際墊支款項：\$25,000

### 勞聯權益委員會要求的破產欠薪保障基金墊支款項計算方法（勞聯要求方法）：

遣散費首\$50,000墊支 + (僱員實際遣散費 - 首\$50,000墊支) / 2 = 處長支付遣散費上限

$\$50,000 + (\$200,000 - \$50,000) / 2 = \$125,000$

僱員應得遣散費 - 僱主供款部分的強積金累算權益 = 僱員實際所得遣散費

$\$200,000 - \$100,000 = \$100,000$

破欠基金實際墊支款項：\$100,000（因不超過「處長支付遣散費上限」，應全數支付）特此更正！

## 駕駛要留神·健康有精神

### 司機職安健齊推廣-活動花絮

本會為了提倡非專營巴士職業司機注重職業安全，於2011年12月3日至2012年1月30日期間舉辦了“「駕駛要留神·健康有精神」暨蛇饗會慶活動，透過派發單張、舉辦蛇宴及講座、進行問答遊戲、張貼海報及懸掛橫額等方式，向會員及職業司機傳遞職安健意識。而2011年12月3日之蛇宴聯歡共有200多位會員及家屬參加，場面熱鬧，氣氛和諧，活動承蒙職業安全健康局員工參與計劃贊助，令活動得以展開，特此鳴謝。上述稿件內容將刊登於工會2012年3月份通訊中。



※ 圖為本會理事頒發獎品給得獎者。

## 預防「流感」 健康工作齊參與

流行性感冒（流感）是一種傳染性極高的急性呼吸道疾病。它可引致肺炎、器官衰竭等併發症，甚至死亡，並且其病毒不時變種而導致廣泛傳播。

交通運輸業大部分從業員，例如巴士、地鐵司機、站務員等，每日均需要接觸大量乘客。另外為數不少的同事亦會同時於同一廠房或工作環境中工作。而病毒傳播的範圍廣泛，傳播性高，隨時可能影響我們的工作。對此勞聯交通運輸業委員會特舉辦是次活動，希望能有效提高行業從業員預防流感方面的知識。

活動除了前往機場、碼頭、巴士、地鐵等交通行業「重地」向各會員、從業員派發活動製作的職安日記簿及宣傳單外，還舉辦了職安講座及職業安全問答遊戲活動。目的是希望透過活動，提高及加強交通運輸物流行業工人預防流感、健康工作的意識。

勞聯交通運輸業委員會舉辦的「健康工作齊參與」——預防流感宣傳活動，在職業安全健康局員工參與計劃的支持下，得以順利圓滿的完成，特此鳴謝！

## 保護聽覺齊行動

機場空運員工協會大部分會員所從事之工種均屬於高噪音行業，例如停機坪司機、飛機入油員、行李處理員、飛機維修技工、航務餐食處理等，而不少會員、工友更長時間在超過120分貝的飛機起飛的環境中工作（路邊、地盤風炮噪音約100分貝）。

對此本會於2011年尾，繼續舉辦宣傳預防失聰的活動——「保護聽覺齊行動暨會務聯歡」予會員及機場工友參加，並於活動中向參與者傳遞預防失聰的知識，包括舉辦講座。並在活動講座中，講者就失聰如何造成、如何預防失聰、失聰的嚴重性等問題作了詳細的講解。參與活動的會員、工友，相信通過活動中填充問答遊戲，對保護聽覺有了更進一步的了解。

此次活動得到職業性失聰補償管理局的贊助及大力支持，使得活動得以順利進行。特此鳴謝！



※ 圖為活動中，講座講者向大家傳遞預防失聰的知識

## 護眼“睛”神 你我同行

由香港航空發動機維修服務員工協會主辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助的「護眼“睛”神 你我同行暨會慶聯歡」活動，已順利完成。活動當晚近200名會員、同事及眾家屬出席，氣氛熱烈。

活動中向各位參與者傳遞了認識眼睛以及護眼方面的知識，包括日常生活或工作中，眼睛常見的毛病，消除眼疲勞的方法以及保護眼睛，善用護眼工具等方面的內容。而活動中填充問答遊戲環節，參與者均表現踴躍，盡興而歸。

當晚並邀請到勞聯及盟會——空運工會的嘉賓代表光臨指導，並得到職業安全健康局員工參與計劃的贊助及大力支持，以使活動得以順利進行，特此鳴謝！



※ 圖為活動講座中，講座講者向參與者講解護眼知識



# 福利通訊 Guide

## 會員尊享 CSL one 2free 優惠

熱賣智能手機、上台、無線上網及家居寬頻月費優惠，詳情請瀏覽 [www.hkflu.org.hk/welfare](http://www.hkflu.org.hk/welfare) 或電話查詢CSL客戶經理杜先生 (9792 1880)

### 新增會員福利：

- ※8度海逸酒店**  
 地址：土瓜灣九龍城道199號 電話：2126-1972  
 優惠：自助晚餐可獲85折優惠(優惠期至30/6/2012)
- ※盅源點心快餐專門店**  
 地址：深水埗青山道60號興業大廈地下B舖 電話：2361-3223  
 優惠：惠顧套餐85折，其他食品8折
- ※樂靈生活(長者護理用品)**  
 地址：旺角太子砵蘭街450-454A地舖 電話：2394-0262  
 優惠：營養補充劑及食品9折；其他產品85折
- ※尖沙咀脊醫中心**  
 地址：尖沙咀漢口道28號亞太中心1201B室 電話：2721-3999  
 優惠：初步脊骨神經諮詢服務(包括脊骨神經科醫生檢查測試可獲減免\$200優惠(不包括X光費用))

## 勞聯會員服務部

## 熱賣推介



### 越南新鮮海底椰(1KG) \$25.00

功效：止咳·潤肺

可配烏雞，豬肉，響螺煲湯，或配雪耳，百合，冰糖煲糖水(圖片只供參考)



### 加拿大藍青口(2磅) \$45.00

西式煮法：可配白酒，忌廉奶及香草洋蔥；泰式煮法：冬蔭功醬，九層塔，香茅，洋蔥

### 龍年雙春兼閏月

### 嫁娶好時年

美心，東海堂禮餅券特賣



原價：\$48 會員價\$39.00  
(10張以上\$38.5)



原價：\$50 會員價\$42.50  
(10張以上\$40.00)

售賣地點：深水埗大埔道6-8號福耀大廈二字樓 查詢電話：2776 7242 (敬請出示勞聯優待証)

### 更正啟示：

朱澤生中醫師

地址：旺角彌敦道760號東海大廈5樓5室(港鐵太子站B2出口)

芯匯(經絡治療)

地址：觀塘駱駝漆大廈三期四樓A2室

電話：97891932

電話：2345 3533

# 三八婦女不「三八」?!

— 譚金蓮

今期勞聯報出版期正值「聯合國婦女權益及國際和平日」，即是我們所指的「三八婦女節」。然而婦女節除了日期是三月八日外，其起源及內容一點也不「三八」，反而與工運、爭取平等社會這些硬朗的社會運動有關！

## 雙職婦女日益多 兩難困境無改過

誠然，隨著社會和經濟發展，教育程度上升，現代女性的社會地位改善了不少，就業機會和工作待遇亦較以往的日子大大提昇。今日香港社會，就業人口中男女的比例已成51:49之比(註1)，據統計處最新數字，2011年9月份女性就業人數較前年同期增加3.62%(註1)，升幅更略高於男性，然而現代社會衣食住行等基本生活成本愈見高昂，女性婚後組織家庭，肩負家庭照顧者責任的同時，卻沒有任何社會保障以至退休保障，愈來愈多女性在兼顧家庭崗位的同時亦需外出工作，形成「雙職婦女」，而且情況愈見普遍，據統計處最新資料，已婚就業女性的人數從2001年起，總人數已超越已婚沒從事經濟活動女性，及至2010年，近十年期間，已婚就業女性一直持續增加，並較十年前已高出13%(註2)。

「雙職婦女」除了外出工作，下班後仍要家照顧兒童長者及料理家務，就如身兼兩職，令雙職母親在工作和家庭兩者間疲於奔命，甚至不少「雙職婦女」在選擇工作時，只能選擇在居所附近，從事兼職化零散化的工作，不單局限女性就業謀生的機會，甚至打擊生育意願。加上香港出名工時長過人，令雙職母親在工作和家庭之間疲於奔命，女性亦因此最終被迫放棄事業發展，長遠未能有效釋放

本地市民的經濟生產力，窒礙香港社會競爭力及長遠經濟發展！

## 落實勞工政策建議 改善「雙職婦女」困境

現代女性逐漸擺脫傳統角色定型限制，不會因婚姻和生育而被迫放棄出外工作的權利，然而「雙職婦女」所面對一連串難題值得我們及新一屆政府正視，希望政府能儘力儘快實施以下的建議：

- 1) 增加對兒童管託及長者社區照顧的資源，以釋放女性外出工作的經濟生產力；
- 2) 著力推動各大中小型企業推行家庭友善僱傭措施，協助僱員平衡工作的責任及家庭的生活，為香港締造可持續、有效率及健康的經濟生產活動；
- 3) 立法制定標準工時，長遠為社會建立合理的工作時數制度，保障僱員得到合理的工作及作息分配；
- 4) 制定全民退休保障，為家庭照顧者、兼職及失業等等沒法工作，得不到強積金保障的人士，提供退休生活保障。

(註1) 香港政府統計處，2011年12月19日，「按行業主類 / 行業大類劃分的機構單位數目、就業人數及職位空缺數目(公務員除外)」  
([http://www.censtatd.gov.hk/products\\_and\\_services/products/individual\\_statistical\\_tables/labour/index\\_tc\\_cd\\_D5250009C\\_dt\\_detail.jsp](http://www.censtatd.gov.hk/products_and_services/products/individual_statistical_tables/labour/index_tc_cd_D5250009C_dt_detail.jsp))  
(註2) 香港政府統計處，2011年，「按經濟活動身分、婚姻狀況及性別劃分的十五歲及以上人」  
([http://www.censtatd.gov.hk/FileManager/EN/Content\\_1149/T04\\_03.xls](http://www.censtatd.gov.hk/FileManager/EN/Content_1149/T04_03.xls))

## 站立工作時間長，下肢筋肌易損傷 專訪商品推廣及零售業僱員總會理事



— 王煒倫

勞聯社會事務委員會在去年10月至12月期間進行了「香港僱員下肢勞損狀況問卷調查」，並於1月舉行發佈會；當日亦邀請了商品推廣及零售業僱員總會副理事長李鳳珠女士(珠姐)進行專訪。珠姐從事零售行業工作超過20年，每天平均工作時間9小時而且需要持續站立，只有午飯時間才可以稍事休息；僱主沒有在工作場所設椅子，更不允許員工依傍於任何外物。珠姐於最近數年開始深受靜脈曲張、腳跟疼痛及坐骨神經痛等問題困擾；雖然曾經作針灸、放血等中醫治療，但情況仍未見改善，甚至偶爾會痛至無法上班，還要為僱主找替工頂替自己的崗位，而醫治各項痛症的診金曾多達整個月薪金的四分之一。

為各項痛症是「退化」所致，但珠姐卻發現行內不少較年青的同事也表示患有相近的痛症，顯示其情況與工種和職務要求有相當關係。可是，不少零售業員工長期以短期的日薪合約入職(俗稱「長散」)，即使向上司或僱主反映上述情況亦很少受重視，只能直接辭職或繼續無奈接受。

許多業界人士和團體曾經向有關當局要求立例規管，盡快改善有關職業安全健康問題，但多年來仍未見改善。勞聯去年進行的「香港僱員下肢勞損狀況問卷調查」顯示，勞工處現時宣傳推廣的保障下肢健康措施，不但沒有涵蓋下肢靜脈曲張以外的下肢勞損問題，相關資訊亦未有普及，令僱員難以及早預防下肢勞損問題，因此有關當局必須加強對僱主及僱員的宣傳工作。政府亦必須立例要求僱主在工作場所為僱員提供適當的保護措施，從法例上保障僱員健康。

珠姐表示，零售業內普遍有前線員工站立時間過長、缺乏休息時間和設備等情況。曾為珠姐診治的醫生認

# 法定最低工資

Know your rights under the Minimum Wage Ordinance

# 僱員權益要知

勞工處已推出各項法定最低工資參考指引及網上參考計算機，詳情請瀏覽以下網頁：  
The Labour Department has produced various reference guidelines and an online reference calculator on Statutory Minimum Wage. For details, please visit the following homepage:

 [www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)

24小時電話查詢熱線  
(此熱線由「1823電話中心」接聽)

24-hour Enquiry Hotline  
(the hotline is handled by the 1823 Call Centre)

 **2717 1771**

如懷疑法定權益受損：  
If you suspect your statutory rights undermined:

可致電勞工處投訴熱線舉報  
Please call Labour Department's Complaint Hotline

 **2815 2200**

所有舉報資料 均會保密處理  
All complaints will be handled in strict confidence

行業性參考指引

簡明指引

學生僱員及僱主須知

法定最低工資

殘疾人士的生產能力評估單張

參考指引

# 勞聯僱員進修中心

## 全日制就業掛鈎課程

免學費、有津貼

課程名稱	上課地點	PE	KF	YC	TM
家務助理證書課程		✓	✓	✓	✓
標準保安及物業管理證書課程		✓	✓	✓	✓
物業設施維修助理證書課程			✓		
零售店務員證書課程		✓	✓		✓
廚務助理證書課程		✓	✓	✓	✓
陪月員證書課程		✓	✓	✓	
嬰幼兒照顧員證書課程		✓	✓	✓	✓
酒店房務員證書課程		✓	✓	✓	✓
保健按摩證書課程		✓	✓	✓	✓
起居照顧員證書課程		✓	✓	✓	✓
船務及出入口實務證書課程		✓	✓		
防治蟲鼠處理員證書課程		✓		✓	
洗衣工場助理證書課程		✓		✓	
初級美容師證書課程		✓	✓	✓	✓
保健員文憑課程		✓	✓	✓	
花店實務及花藝設計助理證書課程		✓	✓	✓	✓
婚禮及宴會籌劃證書課程		✓	✓	✓	✓
專業美甲證書課程		✓	✓	✓	✓
專業摩登大妗員證書課程		✓	✓	✓	✓

### 全日制就業掛鈎課程入讀資格：

年齡在15歲或以上及具副學位或以下之香港合資格僱員(包括新來港定居人士)；及申請人必須為失業、待業或失學人士。

## 通用技能訓練課程 (半日或晚間制)

\*符合資格者，可申請資助或豁免學費

課程名稱	上課地點	PE	KF	YC	TM
基本電腦操作單元證書課程		✓	✓		✓
電腦操作系統單元證書課程			✓		
電腦硬件裝嵌單元證書課程		✓	✓		
倉頡輸入法單元證書課程		✓	✓		✓
文書處理單元證書課程		✓	✓		
互聯網應用單元證書課程		✓	✓		
試算表單元證書課程		✓	✓		
基礎英語I單元證書課程		✓	✓	✓	✓
基礎英語II單元證書課程		✓	✓	✓	
基礎英語III單元證書課程		✓	✓	✓	
職業英語(閱讀及寫作)I		✓	✓	✓	
職業英語(閱讀及寫作)II		✓	✓	✓	✓
職業英語(聽力及會話)I		✓	✓	✓	
職業英語(聽力及會話)II		✓	✓	✓	✓

# 2012年3月-4月課程

## ERB「人才發展計劃」課程

### 「新技能提升計劃」課程 (半日或晚間制)

\*符合資格者，可申請資助或豁免學費

課程名稱	上課地點	PE	KF	YC	TM
保安培訓課程認可計劃 - 質素保證系統單元證書課程 (QAS)		✓	✓	✓	✓
初級花藝設計及應用單元證書課程		✓	✓	✓	
中級花藝設計及應用單元證書課程		✓	✓	✓	
高級花藝設計及應用單元證書課程		✓	✓	✓	
初級婚禮花式與宴會佈置單元證書課程		✓	✓	✓	
中級婚禮花式與宴會佈置單元證書課程		✓	✓	✓	
高級婚禮花式與宴會佈置單元證書課程		✓	✓	✓	
美甲技巧單元證書課程		✓	✓	✓	
香薰按摩單元證書課程		✓		✓	
陪月滋補飲食知識單元證書課程		✓	✓		✓
家常中式保健飲食知識單元證書課程		✓	✓	✓	✓
家務助理家常廚藝單元證書課程		✓		✓	
家務助理園藝及植物護理單元證書課程		✓	✓	✓	✓
兒童特別照顧及教導基礎技巧單元證書課程		✓		✓	✓
嬰/幼兒照顧基礎單元證書課程		✓	✓	✓	✓
醫療護理常用英語初階單元證書課程		✓	✓	✓	✓
醫療護理常用英語進階單元證書課程		✓	✓	✓	✓
老年痴呆症護理單元證書課程		✓	✓	✓	✓
電腦輔助珠寶繪圖及設計 JeweICAD單元證書課程		✓	✓		
屋宇裝備工程電腦AutoCAD整合繪圖單元證書課程		✓	✓		
玉石及翡翠基本知識單元證書課程		✓	✓	✓	
寶石的基礎理論及知識單元證書課程		✓	✓	✓	

### 半日或晚間制課程入讀資格：

年齡在15歲或以上及具副學位或以下之香港合資格僱員(包括新來港定居人士)；及須具備其報讀課程所要求的入讀資格。不論失業、待業、在職人士或有欲意轉業，均可報讀。

\*申請豁免學費或申請資助學費之詳情，請向培訓機構查詢。  
\*一年內最多可修讀150個小時半日或晚間制非就業掛鈎課程。

(PE) 2787 9967

九龍太子彌敦道771-775號栢宜中心5樓

(KF) 2638 0896

大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座

(TM) 2441 1110

屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室

(YC) 2714 3123

九龍土瓜灣天光道17號 英才職業技能培訓中心

(HM) 2793 9887

九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場706室



# 勞聯 業餘進修課程速遞

開課日期及時間僅作參考，並尚有更多精彩課程，歡迎向各辦事處查詢。

## 語文

課程名稱	開課日期	星期	上課時間	堂數	非會員	會員	上課地點
英語國際音標	10/3/2012	六	下午2:30-5:30	6	610	500	HM
普通話初班	13/3/2012	三	下午2:30-5:30	12	780	660	HM
	20/3/2012	二	晚上7:30-9:30				PE
日語初班課程	27/3/2012	二、五	晚上7:00 - 9:30	6	400	340	KF

## 中西飲食

課程名稱	開課日期	星期	上課時間	堂數	非會員	會員	上課地點
皇牌潮玩甜品屋	8/3/2012	四	晚上7:15 - 9:45	3	530	450	YC
烤臘DIY3	20/3/2012	二、四	晚上7:30 - 9:30	2	370	270	YC
特色點心2	21/3/2012	三	晚上7:00 - 9:30	4	500	440	YC
意國風情	31/3/2012	六	下午3:00 - 6:00	2	380	300	YC
烤臘DIY2	17/4/2012	二、四	晚上7:30 - 9:30	2	330	240	YC

## 風水命理

課程名稱	開課日期	星期	上課時間	堂數	非會員	會員	上課地點
八字命理中班	16/3/2012	五	晚上7:00-8:30	8	\$700	\$595	PE
八字命理基礎班	16/3/2012	五	晚上8:30-10:00	8	630	536	PE
	19/3/2012	一	晚上7:00 - 8:30				HM
占卜初班(金錢易卦)	17/3/2012	六	下午2:30-3:30	8	630	536	HM
玄學初班	28/3/2012	三	晚上7:00 - 8:30	8	630	536	KF

## 休閒

課程名稱	開課日期	星期	上課時間	堂數	非會員	會員	上課地點
簡化太極拳	07/3/2012	三	晚上6:00-8:00	10	\$500	\$400	PE
簡化太極拳及八十八式太極拳	07/3/2012	三	晚上8:15-9:45	10	500	400	PE
葡萄酒品鑒入門	07/3/2012	三	晚上7:15-8:15	2	380	320	HM
六感記憶學習法	15/3/2012	四	晚上7:30-9:30	4	400	340	PE
	17/4/2012	二、四					YC
減壓及改善痛症工作坊	17/3/2012	六	下午2:30-5:00	2	140	120	HM
解夢工作坊	19/3/2012	一	晚上7:15-8:15	4	380	320	HM
收銀員培訓課程	22/3/2012	四	晚上7:00-9:30	5	390	300	KF
	14/4/2012	六	下午2:30-5:30				PE
家居水電維修保養	22/3/2012	四	下午2:30 - 4:30	4	400	340	YC
	31/3/2012	六	下午2:30-4:30				KF
	03/4/2012	二	晚上7:30-9:30				PE
嬰兒按摩課程	24/3/2012	六	上午9:30-12:30	1	210	180	PE
	31/3/2012		下午2:30-5:30				KF
急救證書課程	28/3/2012	三、五	晚上7:15-9:45	12	530	500	KF
輕鬆自在學瑜珈	歡迎隨時加入	一	上午10:00-11:30	4	210	180	KF
	29/3/2012	四	晚上7:00-8:30		230	210	
中醫藥養生保健常識	30/3/2012	五	晚上7:30-9:30	4	540	450	KF
九方輸入法	31/3/2012	六	下午2:00-6:00	1	150	128	KF
葡萄酒品鑒初階	3月尾	四	晚上7:00-9:00	3	610	550	HM
全身淋巴排毒瘦身瘦面	14/4/2012	六	上午9:30-下午4:30	3	800	750	YC

報名方法: 1. 各辦事處登記報名及繳交學費，只收現金。

2. 致電各辦事處登記，並往中國銀行入數: 031-351-001-0-8723，將入數紙傳真至開課之辦事處。

3. 開課時須出示收據/入數紙作實。

# 健康從腳開始 — 預防下肢勞損職業健康推廣活動2011-12

## 預防下肢勞損運動研習坊

很多行業的僱員因為工作關係，需要長時間站立、步行、甚至經常攜帶著重物行走，容易對下肢構成勞損，其中以零售百貨業及飲食業的情況尤為嚴重。常見的下肢毛病包括足底筋膜炎，下肢靜脈曲張和膝骨關節炎。這些毛病需要較長時間形成，容易為人所忽略。有見及此，職業安全健康局聯同勞工處與中國香港體適能總會合作推出「預防下肢勞損運動研習坊」，特別設計一套適合零售百貨業及飲食業員工在工作間可進行的運動，讓員工學習紓緩下肢勞損的技巧，課程由專業體適能教練教授。

日期：課堂A - 2012年2月25及3月3、10、17日(星期六)  
課堂B - 2012年3月24、31及4月14、21日(星期六)

時間：上午10時30分至中午12時

地點：青衣涌美路62號職安局職安健學院

費用：全免      語言：粵語      每班人數：25人

1. 名額有限，先到先得，職業安全健康局保留最終之決定權。
2. 本局將以傳真通知各機構有關活動之詳情。
3. 每間機構可派出最多兩名員工參加。若參加者於研習坊舉行前的2星期前仍未收到通知即表示申請不成功。
4. 參加者需穿著輕便運動服裝及帶備毛巾。

查詢：曾穎妍小姐      電話：2116 5054      電郵：joan@oshc.org.hk

合辦：  勞工處

 職業安全健康局

 Safety and Health at work  
工作安全健康



### 報名表格

請於2012年2月20日前傳真回：2739 9779

本機構欲派員工參加「預防下肢勞損運動研習坊」：

課堂A：2012年2月25及3月3、10、17日       課堂B：2012年3月24、31及4月14、21日      \*請於選擇的加上✓號

機構名稱：\_\_\_\_\_ (中文)      \_\_\_\_\_ (英文)

聯絡人姓名：\_\_\_\_\_      職位：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

電話：\_\_\_\_\_      傳真：\_\_\_\_\_      電郵：\_\_\_\_\_

(本局可能透過短訊提供此活動的安排及資料) (如透過傳真報名，必須提供傳真號碼)

員工資料：

中文姓名

英文姓名

香港身份證號碼(首四個數字)

(\*如欲索取出席證明，請填寫閣下之身份證號碼)

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

授權人簽署及機構蓋印

日期

個人資料聲明：本局會保留閣下個人資料作推廣職業安全及健康，包括研究及統計。本局或需將資料轉遞予服務提供者，活動共同舉辦者和夥伴機構。若閣下不欲收到職業安全及健康訊息，請填寫此聲明末段所列方格。

本人不欲收到上述訊息。

 職業安全健康局

中國香港北角馬寶道28號華匯中心19樓      電話：(852) 2739 9377      傳真：(852) 2739 9779  
電郵：oshc@oshc.org.hk      網址：www.oshc.org.hk

信♥保證質素全面提升，嶄新旅程始於東興。

NO.	旅遊路線	天數	出發日期	團費	交通
1.	盤龍仙境盡飽覽. 春風吹來寫意遊 全包門票遊廣東最美景區【盤龍峽生態旅遊區】 乘竹筏暢遊廣東最美村莊【金林水鄉】兩天超值團	2天	3月17至18日(星期六至日) (團號120317)	\$638	全程香港 直巴往返
2.	20 億頂級鉅鑄 全球最壯觀水上匯演【水舞間】 全包【水舞間】昂貴門票 欣賞世界級精彩表演 【毋米粥火鍋宴】【脆肉鮑火鍋宴】兩天純玩團	2天	3月31至1日(星期六至日) (團號120331B)	\$1098	全程香港 直巴往返
3.	千年古鎮，中國最值得外國人去地方【黃姚古鎮】 如詩如畫度假區【天堂湖溫泉】無限次享受溫泉 【楊貴妃故里園】【九寺十三觀都嶠山】四天純玩遊	4天	4月6至9日(星期五至一) (團號120406B)	\$1688	香港直巴 關口往返
4.	全包門票欣賞全球規模最大水上匯演【深藍秘境】 【長鹿農莊】欣賞動物精彩表演，遊玩機動遊戲法國 薰衣草、醉蝶花【花花世界】三天純玩團	2天	4月7至9日(星期六至一) (團號120407B)	\$1388	香港直巴 關口往返
5.	住宿全新開幕超五星級順德康年花園酒店 全包門票欣賞世界級雜技表演【長隆大馬戲】 精心搜羅 食盡三大食府 包您回味無窮 兩天團	4天	4月8日至9日(星期日至一) (團號 120408C)	\$998	全程香港 直巴往返

註: 本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五千元意外醫療保險。  
上列各款旅行路線，已備有行程表，歡迎來電索閱或查詢及自組團。  
更多精彩行程及詳細資料，請參閱東興網站 www.tunghingtravel.com.hk

查詢熱線: 27307872 • 27788339



### 港九勞工社團聯會(The Federation Of Hong Kong & Kowloon Labour Unions)成員會名單

- |                    |                    |                         |                     |
|--------------------|--------------------|-------------------------|---------------------|
| 1. 港九電器工程電業器材職工會   | 20. 香港電機電子專業人員協會   | 39. 家庭服務從業員協會           | 58. 香港園藝花藝業從業員總會    |
| 2. 中西飲食業職工會        | 21. 消防保安工程從業員協會    | 40. 香港服務業僱員協會           | 59. 香港汽車維修業僱員總會     |
| 3. 香港倉庫運輸物流員協會     | 22. 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會 | 41. 香港環境服務職工會           | 60. 政府特別攝影師協會       |
| 4. 港九電子工業職工會       | 23. 香港樓宇管理僱員工會     | 42. 政府高級文書主任協會          | 61. 香港鐵路總工會         |
| 5. 洗製業職工會          | 24. 政府司機職工總會       | 43. 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會 | 62. YKK香港職工會        |
| 6. 香港洋酒食品超級市場職員協會  | 25. 機場空運員職工會       | 44. 政府機電監工技職職員協會        | 63. 物業維修技術人員協會      |
| 7. 戲院遊樂場職工會        | 26. 香港文職人員總會       | 45. 香港機電管理專業人員協會        | 64. 香港旅遊服務業員工總會     |
| 8. 啤酒汽水飲品業職工會      | 27. 政府貴賓車司機工會      | 46. 香港機電工程助理人員工會        | 65. 香港飲食業職工會聯合會     |
| 9. 港九金飾珠寶業職工會      | 28. 客家菜館職工會        | 47. 香港機電業工會聯合會          | 66. 香港特區政府公務僱員總工會   |
| 10. 港九金屬電鍍磨光業職工會   | 29. 健康服務從業員協會      | 48. 香港安全督導員協會           | 67. 香港醫務衛生華員總會      |
| 11. 烤膠專業人員協會       | 30. 香港醫院職工會        | 49. 香港叉式剎車專業人員協會        | 68. 香港航空發動機維修服務員工協會 |
| 12. 醫院診所護士協會       | 31. 快餐及食店員工總會      | 50. 香港建造及裝修工程從業員協會      | 69. 香港學術及職業技能導師協會   |
| 13. 教育局官津補私學校職工會   | 32. 香港電訊專業人員協會     | 51. 地下電纜及喉管探測人員協會       | 70. 香港賽馬會職工總會       |
| 14. 群生飲食技術人員協會     | 33. 香港非緊急救護服務員工協會  | 52. 非專利公共巴士從業員協會        | 71. 職業訓練局初級職員工會     |
| 15. 飲食業管理專業人員協會    | 34. 香港會計人員總會       | 53. 香港大學職工會             | 72. 食物環境衛生署執法人員工會   |
| 16. 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會 | 35. 電子通訊技術人員協會     | 54. 香港特區政府文書職系人員協會      | 73. 香港中旅汽車服務車長工會    |
| 17. 香港空調製冷業職工會     | 36. 電腦資訊科技人員協會     | 55. 香港美容保健業僱員總會         | 74. 香港碼頭及港口業工會      |
| 18. 職業訓練局非教職人員工會   | 37. 商品推廣及零售業僱員總會   | 56. 香港照明專業人員協會          |                     |
| 19. 九廣鐵路職工會        | 38. 香港玩具專業協會       | 57. 香港特區政府一般職系人員協會      |                     |

### 各區辦事處地址及電話

長勝辦事處	九龍深水埗長沙灣道1-5號長勝大廈5/F D座	Tel: 2776 7232	Fax: 2788 0600	hkflu@netvigator.com
福耀聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	Tel: 2776 7242	Fax: 2784 0044	flutpd@netvigator.com
中聯行1/F聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	Tel: 2784 0122	Fax: 2784 0212	fluucb@hkflu.org.hk
中聯行12/F聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	Tel: 2779 3766	Fax: 2777 9259	fluucb@hkflu.org.hk
栢宜進修中心	九龍彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	Tel: 2787 9967	Fax: 2787 5707	flucf@biznetvigator.com
觀塘進修中心	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	Tel: 2793 9887	Fax: 2793 9351	flukt@hkflu.edu.hk
旺角聯絡處	九龍旺角登打士街23-29號嘉興商業中心5字樓	Tel: 2781 0983	Fax: 2771 8390	fluifj@netvigator.com
屯門聯絡處	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	Tel: 2441 1110	Fax: 2457 5791	flutmc@incnets.com
大埔聯絡處	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	Tel: 2638 0896	Fax: 2638 0190	fluepe@netvigator.com

### 贊助會員名單

1. 越野康樂協會
2. 白冠聯誼社
3. 海聯社
4. 港九飲食業群生互助研究社
5. 民天的士司機車主聯誼會
6. 電業承辦商協會
7. 新界西區電業工程協會
8. 香港家長協會
9. 香港建造工程師學會
10. 政府司機安全會
11. 魄力羽毛球會
12. 新界市政司機福利會
13. 水務技術同學會

# 全民 進修

# 由ERB課程開始



## 全新ERB課程總覽 現已出版

適合 **在職人士** 及 **待業人士** 報讀

- ▶ 超過800項課程
- ▶ 涵蓋27個行業
- ▶ 獲取認可資歷
- ▶ 學費豁免或資助

服務對象：15歲或以上、具副學位或以下程度人士

ERB熱線：182 182    [www.erb.org](http://www.erb.org)

人才 · 發展 · 匯聚

  
僱員再培訓局