

免費刊物 Free

團結勞工階層·爭取合理權益  
參與民主改革·促進社會繁榮

# 勞聯報

166

雙月刊

2012年7月



社論 | 權益 | 進修 | 康樂 | 會員福利 | 旅遊



## 勞聯對新特首新期望

## 防止歧視職工會條例

## 英倫行見聞－規管工時

## 在職父親顧家難，促請立法制訂標準工時

出版機構: 港九勞工社團聯會(The Federation Of Hong Kong & Kowloon Labour Unions)

執行編輯: 宣傳教育委員會

通訊地址: 九龍長沙灣道1-5號長勝大廈5字樓D座

Flt. D, 5/F., Cheung Shing Bldg., 1-5 Cheung Sha Wan Road, Kowloon, Hong Kong

FLU BULLETIN 166



支持環保 歡迎傳閱

☎: 2776 7232

✉: 2788 0600

🌐: [www.hkflu.org.hk](http://www.hkflu.org.hk)

✉: [hkflu@netvigator.com](mailto:hkflu@netvigator.com)

📘: [www.facebook.com/HKFLU](http://www.facebook.com/HKFLU)

# 勞聯對新特首新期望

**新**任特首梁振英於7月1日正式上任，各界對其未來四年的施政寄望甚殷。面對社會的轉變和大環境，市民不再滿足於「做好呢份工」的打工仔心態特首，也不稱願於「不干預」的小政府，而是希望由梁振英領導下的新政府能高瞻遠矚、有所作為，並在任務內積極解決香港社會一些深層次問題。

作為全港性的工會集團，對新特首新政府施政的關注點先在與廣大打工仔女息息相關的就業及勞工政策。競選期間，現任特首對勞工政策不如其他政綱那樣自信堅定、佈局清晰，在洋洋灑灑的政綱中，勞工相關部分只是散落在不同篇幅中，難言有甚麼全盤考量，更遑論有甚麼計劃大作為。

誠然，單從數據來看，香港的勞資糾紛和申索個案不算多。甚至過去政府一直引以為傲的認為香港勞資關係穩定又和諧。2010年勞工處的年報數據顯示，在每1 000名受薪僱員中，因勞資糾紛而損失的工作天平均有0.11日，是全球最低數字之一<sup>1</sup>。有言論將這種現況歸功於現時的勞工處的勞工諮詢和調解服務發揮的積極作用。但如果香港政府只滿足於這種「和諧」的表象，則難以透析現今勞工政策對香港社會穩定性的巨大影響。

第一，現時香港勞動人口超過三百六十萬<sup>2</sup>，占香港總人口超過50%，所以任何與勞工相關的政策均有可能引起社會上的重大討論和漣漪，甚至影響到社會的穩定和管治權威。回想過去四年，震盪較大、影響社會較為深遠的，當屬最低工資的立法和實施；隨著社會的持續發酵討論包括最低工資檢討年期以及標準工時立法、全民退休保障制度等，莫非勞工權益相關政策。作為任何一個負責任及有為的政府，這些都不能掉以輕心的。

第二，所謂的勞資關係相對和諧，並非源於勞工待遇和福利的優越，恰恰相反，正是因為勞資雙方的絕對不平等地位，致使勞工權益在種種限制下無法伸張。礙於現時香港勞工並無集體談判權、《僱傭條例》及《僱員補償條例》的過時和不足、多年來政府的親商重商政策和施政方針，使廣大的僱員毫無議價能力。勞資糾紛數字低下，不代表勞工怨氣消弭；失業率低至3.3%<sup>3</sup>、近乎全民就業的狀況，也不代表就業環境和條件理想。

第三，雖然新任特首有意扶植及發展經濟產業，然而在所有發展當中，勞工的生產投入乃經濟產業競爭力的最關鍵，若只著重硬件的配置而忽略人才的培訓和可持續發展，所有鴻圖大計均只會成為空談。

基於上列原因，新特首上任後實施致力改善勞工狀況，甚至應顯示出比過往政府更進取更有決心解決長期被忽視和被刻意擠壓的勞工問題。

## 一、停止繼續外判和工作零散化

香港勞動力市場的外判和零散化問題不斷惡化，企業為求減省成本和規避僱主責任將工種大量外判以及將職位變成「散工制」。外判合約工和散工備受剝削，不但於社會公義有虧，於維持服務質素以及就業穩定亦必然有損。政府其身不正帶頭將多個工種服務外判，一直為人詬病，還望新一屆政府正視此問題，以身作則，勿再以「價低者得」的方針外判合約；最終亦要停止外判，合理地將合約工及散工轉為長期招聘；同時亦應向所有企業發出正確訊息，聘用長工，不要再靠榨取工友所得以降低營運成本。

政府亦應施行更有力手段阻止工作零散化的趨勢，增加勞工的就業保障。多年來，勞工界一直爭取取消《僱傭條例》中關於「四一一八」的連續性合約規定，始終在過去特區政府任期內並未得到正視。有關規定是否能夠取消對打擊工種繼續零散化至關重要，也希望新任政府能夠有所承擔，盡快將有關修訂排上日程，使《僱傭條例》可更廣泛地適用並保障不同的僱員。

## 二、工人充權

如前所述，要防止勞工怨氣積累，政府應積極解決勞資雙方的權力失衡問題。隨著全球化的繼續演進以及世界經濟的急劇變化，企業的營運成本和盈利結構也變得比以往更為複雜，大老闆們用盡各式方法壓榨工友以及拒絕分享成果。在此環境下，政府應重新審視賦予工人集體談判權，在薄弱無力的《防止歧視職工會條例》外確立工友參與並從事職工會活動而不被僱主打壓，並且在訂定條件福利等條款時給予工友更大的話語權和參與權。工友有了正規而有合法地位的申訴發聲，才能更大程度地達至和諧和勞資雙贏。

香港自「去工業化」後，積累一大批過去從事製造業、如今再難配對崗位的邊緣化勞工，這批勞工一部分流向了較低技術和較低薪的工種，例如清潔和保安行業等；而在最低工資實施後，社會再次面對工作重新分配的情況，一方面部分人口得以重投勞動力市場，例如婦女和青年，這個是最低工資無庸置疑的正面成果；另一方面，亦不得不承認原來的一些邊緣化勞工再度「被邊緣化」。這裡或要重申兩個重點：其一是訂定最低工資的功過絕不應單以「是否有導致一些邊緣化勞工失業」來評定；其二最低工資的立法和實施也絕非單一獨立運行的法例措施。因此，為完善最低工資的運作和減低對社會的動盪，政府亦有責任推出一些輔助的措施和扶助政策，幫助一些勞工轉業和加強就業力。在勞工以外範疇，對一些年長被裁、幾近無法再就業的人士，政府亦有責任在社會福利保障方面提供協助。

### 三、老有所依、老有所養

很多工友到一把年紀，仍然要不斷營營役役，甚至害怕被炒而對不公平待遇和微薄薪酬啞忍，歸根咎底，乃社會所提供的退休保障嚴重不足所致。現時香港市民的退休保障可謂「自求多福」，主要靠自己的積蓄和投資累積。所謂的社會退休保障，現時只有強積金制度和寥寥表心意的高齡津貼（俗稱生果金）。

強積金實施至今已十餘年，領取強積金的退休人士滾存的金額還不是太顯著，到底強積金能為退休人士帶來多大的保障仍是未知數。但最近幾年，要求檢討強積金的呼聲不絕於耳，政府應該就強積金其中幾個最突出的問題進行全面的檢視：

其一是勞工界最詬病的關於強積金僱主部分的累算權益可與長期服務金及遣散費對沖。現時法例容許計算長期服務金及遣散費時，僱主可於其供款部分的累算權益對沖。此舉非但嚴重影響僱員的累計權益，亦嚴重違反強積金設立的精神，否定了僱主對僱員的應有責任，而且變相懲罰工作年資長的員工，立足點怪異而不可理喻。

其二是對強積金投資工具的收費和服務監管。強積金的原意為長線的投資，但政府對強積金的管理費和投資工具的監管卻乏善可陳。近幾年強積金表現受著國際經濟環境不明朗影響，有關管理費對累算金額的蠶食更加明顯，亦出現了所謂「保本基金不保本」、「增長基金無增長」、「高風險基金風險實在高」的情況。

其三是公眾對替代強積金作為長遠退休保障的討論。現時社會有很多聲音認為長遠令廣大打工仔女得到退休保障，以僱主僱員雙方供款為主的強積金顯然並不足夠。有建議政府亦應參與其中，甚至設立類似中央退休金等模式。

對於上述改善強積金制度的意見和建議，希望新任政府能夠高度重視，及早推動檢討、修訂以及設計適用於香港的全面退休保障制度。

### 四、改善勞工條件

勞工界苦等多年終迎來了落實立法規管最低工資，未來當然希望逐步改善其他勞工待遇和條件，包括最低工資水平的檢討、開展制定標準工時等，自不多言。

工人待遇和福利條件的提高與社會繁榮發展並不相悖，勞工政策與其他社會、經濟、民生政策也是層層緊扣、息息相關。社會的發展更不應以犧牲勞工權益作為條件和機遇。故此其他利民政策例如訂立男士侍產假、訂立有薪教育假期、設立失業貸款基金等，在未來日子仍是工會極力爭取的目標。

勞聯一直致力就勞工議題透過不同渠道爭取和反映。過去曾率先提出並成功的有薪分娩假期、成功爭取勞動節為有薪假期、成功爭取立法規定最低工資水平等。謹希望新一屆政府能繼續聆聽廣大打工仔女的聲音，勞聯亦會繼續就各項勞工及民生政策向政府表達意見，為工人爭取權益！

<sup>1</sup> 勞工處年報2010，《第三章：勞資關係》，下載於網址：

<http://www.labour.gov.hk/tc/public/prd/2010/home/chapter3.htm>

<sup>2</sup> 政府統計處，截止2012年第二季數字，下載於網址：

[http://www.censtatd.gov.hk/hong\\_kong\\_statistics/statistics\\_by\\_subject/index\\_tc.jsp?subjectID=2&charsetID=2&displayMode=](http://www.censtatd.gov.hk/hong_kong_statistics/statistics_by_subject/index_tc.jsp?subjectID=2&charsetID=2&displayMode=)

<sup>3</sup> 同上。

## 更正啟事：

第165期（2012年5月版）《勞聯報》第5頁「樂逍遙·魚獲大比拼」活動描述中出錯，現特作出更正：

1. 「最后由李展文及許志輝分別獲得魚獲重量獎及魚獲數量獎。」更正為：

「最後由歐陽勁文及余維添分別獲得魚獲重量獎及魚獲數量獎。」

2. 兩張相片描述更正為：

圖片(左)

魚獲數量組得主余維添先生(右).

圖片(右)

魚獲重量組得主歐陽勁文先生(右).



魚獲重量組得主：歐陽勁文先生(右)

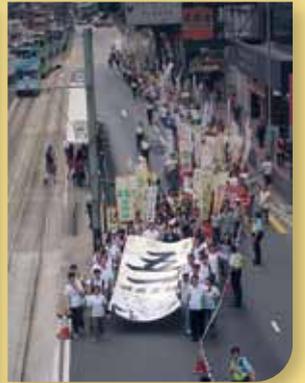
魚獲數量組獎得主：余維添先生(右)

# 五一勞動節大遊行花絮回顧

勞聯在4月28日(星期六)下午發起五一勞動節「體面勞動大遊行」，由灣仔遊行至金鐘政府總部，並向政府有關當局提出八大訴求，包括：

- 1) 為標準工時立法；
- 2) 將最低工資提高至\$35；
- 3) 設立男士侍產假；
- 4) 劃一勞工假與公眾假；
- 5) 取消「4.1.18」限制；
- 6) 制定集體談判權；
- 7) 設立全民退休保障；
- 8) 制定有薪教育假期。

遊行約有800名職員代表及市民參加，共同為勞工打拚，爭取合理權益。



## 加租漠視民情 要求檢討公屋租金機制

房屋委員會根據租金「可加可減」機制，提出由9月開始加租10%。本會認為其機制潛藏漏洞，計算結果不能反映經濟實況；而在現時通脹居高不下，當局仍然執意加租10%，加幅遠遠跑贏通脹，甚至抵銷最低工資成效。當局無視基層市民的負擔情況，做法並不合理。

勞聯於6月4日就立法會房屋事務委員會開會討論有關事宜，連同約三十名工友在立法會外發起請願，敦促當局以市民大眾的福祉為依歸，重新審視加租的決定，立即檢討租金「可加可減」機制，並要求當局制定有長遠的房屋政策，遏止短視的官僚作風。



-勞聯立法會議員李鳳英議員(右二)聲援請願行動，促請政府檢討公屋租金可加可減機制。



-勞聯李詠民區議員(右二)、地區幹事朱錦華(右三)、譚金蓮(右一)向運輸及房屋局代表遞交意見書。

## 在職父親顧家難，親子溝通無餘閒 促請立法制訂標準工時，落實家庭友善措施

「父親節」是一個特別感謝父親為家人付出辛勞的一個重要節日。然而，勞聯社會事務委員會早前進行的一項問卷調查，成功訪問220名在職父親，結果顯示大部分在職父親的平均工時達到51.39小時，中位數亦高達54小時，遠遠高於國際勞工組織提出的40小時標準；簡單如日常與家人用膳、照顧孩子、做家務、與家人活動等，都因為長工時的關係而乏善可陳，長工時甚至對這班父親的精神健康構成負面影響。

2012年6月15日父親節前夕，勞聯社會事務委員會與約三十名工友帶同道具於在候任特首辦門外發起請願行動，促請候任特區政府制訂完備的勞工政策，推動標準工時立法；同時加大力度推動家庭支援方面的工作及政策倡議，展開跨界別、跨領域的討論；及對制訂包括有薪教育假期及男士侍產假等政策措施進行立法討論，以減少打工仔在維持工作和家庭生活之間產生的矛盾，締造更好的社會環境，使得全港打工仔父親能夠稍微放下工作的重擔，與家人共聚天倫。



## 職安展活力“球”中顯繽紛



報名辦法：可往勞聯各聯絡處或進修中心索取表格，填寫後連同相關費用一併遞交。

查詢詳情：1. 黃文權先生/蔡志明先生（太子）  
電話：2779 3766 傳真：2777 9259  
2. 黃秀蘭小姐（大埔）  
電話：2638 0896 傳真：2638 0190



## 職安健羽毛球同樂日 男、女子羽毛球雙打比賽

比賽日期：2012年7月29日（星期日）  
活動地點：石硤尾公園體育館  
截止報名日期：即日起至2012年7月20日

## 職安健乒乓球同樂日 男、女子乒乓球單打比賽

比賽日期：2012年8月12日（星期日）  
活動地點：通州街室內體育館  
截止報名日期：即日起至2012年8月3日

日期：2012年7月24至25日(星期二及三)

時間：下午1時至翌日下午2時

地點：麥理浩夫人渡假村

對象：13-18歲

名額：28位

費用：\$170 (費用包營費、膳費及專車接送服務)

報名地點：(A)九龍旺角登打士街23號

嘉興商業中心5樓(勞聯旺角辦事處)

(B)九龍深水埗長沙灣道1-5號

長勝大廈5樓(勞聯長勝辦事處)

聯絡及查詢電話：27767232 阮先生 /

27810983 黃先生

備註：(1)參加者為匯青21協會會員優先報名，活動當日請攜帶有效之學生證(證明文件)  
(2)參加者必須明白自身身體狀況是否適合參加，如有任何問題本會恕不負責。



港九勞工社團聯會  
旺角地區辦事處



匯青21協會  
Youth Connection Association

# 夏日熱辣辣

## 青少年宿營(兩日一夜)

# 按勞工界共識 調整最低工資



李鳳英  
立法會議員  
辦事處

最低工資委員會在四月初展開為期八星期諮詢，收集社會就釐定最低工資水平的意見；諮詢在五月底結束時，委員會收到500份建議。據傳媒的報導，委員會收到的最低工資調整建議由十數元至50多元，但較多意見在24元至33元之間。在今年底，最低工資委員會便會向行政長官提交報告，建議最低工資的水平。

一個怎樣的最低工資水平才合理？僱主和僱員的立場南轅北轍是意料中事，勞工界三大職工會要求把最低工資水平每小時調升至33至35元之間，這可說是勞工界的共識，這基本上是2009年臨時最低工資委員會釐訂首個最低工資水平時勞工界提出的要求。近兩年過去了，單是2011年香港的通脹率便是5.3%，維持2009年的建議已是相當大的讓步。

對於勞工界的善意，有部分的僱主代表態度並不友善。有商會要求應維持現時最低工資每小時28元的水平不變，指在落實最低工資後，企業要調整基層僱員的薪酬，在控制成本上難度大增，若再調升最低工資的水平不少企業將無以為繼。

香港部分僱主代表自始至終，是為了賺取最大利潤，採取一種反對任何改善勞工福利的態度，我們對此不感意外。最低工資委員會在考慮調整最低工資水平的時候，除了通脹外，還有私人市場裡不同行業的工資水平，企業影響、以至商用物業租金指數、外資投資情況和失業綜援人數等一籃子因素。我們要求最低工資調整必須能應付生活所需，這是一個很合理的要求。



- 李鳳英議員何文田辦事處舉辦「愛心湯顯關懷」活動（煤氣公司贊助）





李詠民  
區議員辦事處



議員辦事處於4月21日(星期六)下午舉辦送贈愛心湯大行動，活動得到香港中華煤氣公司贊助，共送出250壺愛心湯及禮物。



為向母親表達崇高的謝意以及感恩之情，議員辦事處於五月份舉辦一連串的慶祝母親節活動，包括母親節一天遊以及派發珠仔花。

5月6日(星期日)共百多人自西洋菜街北出發，前往遊覽昂船洲大橋、登上青嶼幹線觀景台；參觀恆香餅廠以及黃金海岸蒙馬達廣場。席間更進行抽獎，為母親節添上氣氛。



4月份開始招募一眾愛心義工製作珠仔花，完成品於母親節當天(即5月13日)於楓樹街派發，送贈予區內為人母者。

為響應樂施會一年一度的大型籌款活動—「樂施米義賣大行動」，議員辦事處組織一眾義工於2012年5月12日(星期六)下午在深水埗長沙灣道與界限街交界處設立義賣攤檔，為「樂施會中國發展基金」籌集善款，支持更多內地貧窮人及弱勢社群改善生活。



-圖為與一眾義工合照



-義工們落力向街坊籌款



# 現行法例難以保障 僱員參與工會活動的基本權益

## 保障

— 專訪機場空運員工協會總幹事周小松先生

受訪者：周小松先生 記者：蘇玉蘭

**記：**（事件一）香港中旅汽車服務車長工會理事長遭不合理解僱事件進展如何？

**周：**去年（2011年）11月，勞聯的成員會中旅汽車服務車長工會理事長方觀耀先生被所屬中旅汽車公司藉詞出勤率不足而不予續約。方先生任職中旅汽車公司已有八年，自2010年中汽工會成立以來，一直向公司爭取糾正不合理的編更安排，並要求公司合理計算法定假日及年假薪酬，過程中，多次帶領工會其他成員與公司代表進行談判。中旅汽車公司指責方先生所謂的「出勤率不足」，事實上只是針對方先生放取年假及身體不適的月份，錯誤地將方先生應享有的有薪年假及經醫生證明的病假均計算在內，導致方先生在有關月份實際出勤率偏低，公司以此為由解僱方先生，理據明顯不足，有打壓工會之嫌。勞聯曾經連同多位中旅現職車長到上環中旅集團門外集會抗議，同時，勞聯亦曾向勞工處作出投訴，無奈最近獲勞工處檢控科回覆，指已決定不就歧視職工會罪行檢控中旅汽車公司；勞審處已審結案件，最後以撤銷形式處理方先生對中旅汽車公司之索償。自去年11月事件發生至今半年有多，當事人方先生與工會一直據理力爭，惟最終悲劇式的結果令人非常失望，亦令當事人身心大受打擊。



**記：**（事件二）機場空運員工協會四名工友相繼被環美航務解僱的事件進展如何？

**周：**事件中，其中一名被解僱的員工王景康先生加入機場空運員工協會擔任理事已有七年，在環美航務任職加油員有十四年，期間曾多次獲公司評為優秀員工及取得全勤獎項。身為工會理事的王先生多年來積極為員工爭取權益，帶領員工向公司爭取加薪及派花紅。但上月（2012年5月）王先生因犯小錯而遭公司無預先警告的情況下，即時解僱；之後另有三名工會成員也相繼被解僱。其實幾位工友工作中犯的錯誤，不足以遭受即時解僱的懲罰，公司有不合理解僱及歧視職工會之嫌。工會已就事件向勞工處投訴。工會將密切跟進事件的發展，不排除作出工業行動以示抗議。

**記：**如上述事件中，工會成員受到歧視對待，如何保障自己合理權益？

**周：**現時，工會成員在面對僱主不同形式的歧視對待，包括獲不公平的待遇、處罰甚至遭受不理解的解僱，通常可以透過兩種途徑尋求解決：其一，透過勞工處協助，要求僱主提供平等待遇，甚至要求復職及追討不理解的解僱補償。其二，要求勞工處就歧視行為作出檢控；然而上述兩種途徑的結果通常令人失



望。事實上，工會成員在受到歧視時，要更好維護自己的權益，除了上述途徑外，團結一致、依靠工會，以集體力量抗衡僱主的不合理對待往往更為直接有效。

**記：**現時有關防止歧視職工會的法例是否能真正保障到工會及僱員參與工會活動的權利？

**周：**現行法例有條文保障僱員組織和參與職工會之權利，及履行工會職責不應受到歧視。無奈有關條文存在太多缺憾，導致檢控率偏低，難以將僱主定罪，無力保障工會及僱員的權益。由於歧視職工會屬刑事罪行，有關條例要求勞工處嚴謹舉證，而在短短6個月的檢控期內搜證相當困難；最後勞工處往往會考慮現有之證據及事件連帶影響，在無充分勝算的情況下，很少機會嘗試提出檢控。防止歧視職工會條文的立法已有40年，但事實上成功檢控的例子寥寥可數，根本對僱主缺乏阻嚇作用，難以保障工會及僱員的合理權益。其實，這對於僱員是不公平的，因為他們失去了法庭上爭辯的機會。工會成員在工作中或多或少受到不公平對待，有的員工為生計選擇無聲啞忍，能勇敢站出來維護自己權益的工友為數不多。究其原因，政府現行條例欠缺實效。條例中舉證責任、檢控期等規定以及勞工處提出檢控的準則過於嚴格等因素，均不利於成功檢控。若情況長此下去，不但會直接打擊工會的維權工作，還會影響工會的發展。政府應該與時並進，及時檢討有關防止歧視職工會條文，同時積極調整檢控政策，及時將歧視職工會的行為繩之以法，以保障職工會的合法權益。相信透過積極、嚴格的檢控，配合宣傳教育，讓違法僱主不再存有僥倖心理，明白「歧視職工會必然受重罰」，歧視職工會的行為必會逐步減少，職工會權利亦會得到保障及尊重。





## IMF

### FLEX-N-GATE的女工要求尊重她們的勞動權利

遭辭退女工呼籲大眾汽車 ( Volkswagen ) 介入她們與 FLEX-N-Gate 的勞資糾紛。他們正在爭取建立一個民主的工會。IMF 批評該公司拒絕承認結社自由以及批評該公司沉重的工作量和虐待工人的狀況。

墨西哥：汽車零部件公司 FLEX-N-Gate 被解僱的女工已要求大眾汽車 ( 墨西哥 ) 應用布拉迪斯拉發宣言 ( Bratislava Declaration )，以確保公司尊重她們的勞動權利。

Flex-N-Gate women demand respect for labour rights

更多內容請看：

<http://www.imfmetal.org/index.cfm?c=30047&l=2>

## PSI

### PSI 的深切關注俄羅斯在世界貿易組織的形勢

經過 18 年的談判大門緊閉，俄羅斯預計於 7 月獲批准和簽署加入世貿組織。PSI 對俄羅斯的情況表示深切關注。許多國家加入世界貿易組織成員的經驗均有縮減公共服務，包括透過私有化、工作職位減少、基礎設施及技能倒退。

公共服務勞聯 ( PSI )，代表分佈在 150 個國家的 650 個成員會，對俄羅斯的局勢深感關切，指出，在世界各地的成員早已經歷在世界貿易組織的貿易服務總協定 ( GATS ) 下經營的負面影響。

PSI deeply concerned about Russia's situation in the World Trade Organisation

更多內容請看：

<http://www.world-psi.org/en/psi-deeply-concerned-about-russias-situation-world-trade-organisation>

### 第101屆國際勞工大會在日內瓦開幕

大約 6000 名工人、僱主和政府代表參加國際勞工組織每年的會議就國際勞工標準、國際勞工組織的建議和公約的適用性進行辯論，以及討論三方機構可以如何改善世界各地的工人權利。

日內瓦：國際勞工大會 ( ILC ) 正在位於瑞士日內瓦聯合國的國際勞工組織進行。

正在討論的問題包括青年就業、社會保護網、和工人的基本原則和權利的應用。

101st International Labour Conference kicks off in Geneva

更多內容請看：

<http://www.imfmetal.org/index.cfm?c=30037&l=2>

### 國際勞工組織 ( ILO ) 選出領導人

Guy Ryder，國際工會聯合會 ( ITUC ) 的前秘書長，當選 ( 聯合國 ) 國際勞工組織新的總幹事，負責聯合國內工作相關議題的全球事務。

Guy Ryder 成為國際勞工組織 ( ILO ) 第十任主席。他在 2010 年離開了國際工會聯合會後在國際勞工組織工作。他擊敗了來自各國政府的其他八個候選人，贏得了國際勞工組織 ( ILO ) 的最高職位。

Guy Ryder 將於 2012 年 10 月開始擔任國際勞工組織總幹事，任期五年。

Unionist elected head of the ILO

<http://www.world-psi.org/en/unionist-elected-head-ilo>



## • 英倫行見聞 — 規管工時

為了研究海外標準工時的經驗，今年 5 月 24-28 日，勞顧會成員和勞工處同事往英國倫敦考察規管工時的狀況。時間雖然只有 5 日，但在勞工處同事的悉心安排下，我們拜訪了 4 間不同層面的機構，並得到其代表詳細介紹其職權、運作及與工時相關的問題。

和我們會面的機構分別有商業、創新及技能部 ( BIS )，英國工業聯合會 ( CBI )，職工總會 ( TUC ) 及諮詢、調解及仲裁服務中心 ( acas )。根據他們的介紹，英國的《工作時間規例》( 以下簡稱《規例》) 在 1998 年制定，有以下特點：

1. 整體理念源於職業安全與健康，從而規限工人的最高工作時間及要求在工作中設有休息時段。適用於英國 ( 即英格蘭、蘇格蘭及威爾斯 ) 所有勞工，不論是兼職或全職，但特別例外和獲豁免的勞工則除外。

2. 並不適用於從事某些行業的工人，例如海員、漁民、民航工人等，但另有法例為他們提供同等的保障；某些勞工獲豁免遵從《規例》某些或全部條文，如醫院、保安公用事業、旅遊業等。

3. 工作時間根據僱主和僱員的相關協議界定，亦包括接受相關訓練的時間。午膳時間及日常往返住所及工作地點的時間，均不算作工時。

4. 容許每周最高工時 48 小時 ( 包括超時工作 ) ( 在 17 周內平均計算 )，而工人無論身兼多少份工作，其總工時也受此規限。

— 勞聯副主席 吳慧儀

5. 僱員可同意每周工作逾 48 小時的上限，而這選擇不適用於《規例》的其他條款，例如每 24 小時享有連續 11 小時的每日最少的休息時間及每 7 天享有最少 24 小時的無間斷休息時間。

6. 勞工必須在工作前訂立協議，訂明其選擇不受最高工時所限 ( 稱為 opt-out )，但他 / 她不可被強迫簽訂有關協議，並且不 ( 因為拒絕簽訂 ) 關協議而被解僱或受到任何不利影響。

7. 《規例》並無條文規管超時工作或超時工作補薪的安排。

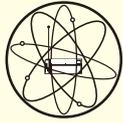
8. 工人如日間工作超過 6 小時，應有最少 20 分鐘的休息時段；以及每 24 小時應有連續 11 小時的每日最少休息時間。

經過觀察，本人認為以上英倫的《規例》不能全搬至香港，但有其參考價值。其可取之處是以職業安全健康為出發點，故此不純粹規管工人最高的工時，並且在工作時間內設定休息時段，希望這點能為香港未來的立法提供借鑑。不過，無論工人身兼多少份工作，其總工時仍需受每週工時 48 小時所規限，則在執行上似較困難，亦容易導致不實行為，這點值得商榷。然而，其 opt-out 制度頗為僱主代表欣賞，僱員代表則認同需有豁免元素，但不能太過寬鬆，否則容易被濫用，所以將來在標準工時立法問題上，必然就如何設定豁免元素問題上有一番爭論。

# CIT EA 電腦資訊科技人員協會

本會有幸得到電腦會的義工朋友幫忙，協助會員朋友解決有關電腦應用的難題。會員朋友如遇上電腦應用的問題，歡迎以電郵查詢。

電郵地址：citea1997@gmail.com



## 港九電子工業職工總會

### 課程推介：

#### 歌唱班

日 班：逢星期三早上10:30-12:30  
費 用：會員\$200(10堂);非會員\$250(10堂)

晚 班：逢星期三晚7:30-9:30  
費 用：會員\$360(12堂) 非會員\$460(12堂)

#### 中國水墨畫班(每期8堂)

開班日期：2012年7月起  
上課時間：逢星期六下午3:00-4:30  
學 費：會員\$240/期; 非會員\$340/期

#### 開心手語歌班(每期4堂)

開班日期：2012年7月起  
上課時間：逢星期五晚上7:30-8:45  
學 費：會員\$100/期; 非會員\$150/期

課程查詢及報名請電：2342 0731

# 鳴謝 啟事

主辦：



## 香港倉庫運輸物流員工協會

由香港倉庫運輸物流員工協會主辦之「認識失聰2012 暨會慶聯歡」聚餐活動，已於2012年5月27日圓滿結束。是次活動得到會員們踴躍支持，氣氛熱鬧。在此特別感謝職業性失聰補償管理局贊助是次活動，使活動得以順利進行。



職業性失聰補償管理局 贊助

# 2012年『義工培訓工作坊』

# 活動花絮

2012年『義工培訓工作坊』已於6月16日完滿結束。今年培訓工作坊內容包括：組織義工參加環保心態一天遊——認識環保由我做起、教授義工簡單電腦技巧如開設電郵以加強勞聯與義工的溝通、教授義工包粽技巧及邀請導師分享「義工服務社群的自身價值」。

今年工作坊有近100位新舊義工參加活動及課程，報名情況非常踴躍。義工們通過參加『義工培訓工作坊』，由最初互不相識到互相幫助，共同進步，增進彼此友誼。他們希望將自己學到的技能及手藝，回饋社會，關愛社會上更多有需要人士。



# 公務員資訊

## 公務員薪酬趨勢調查與薪酬調整

### 公務員薪酬調整機制

— 香港特區政府公務僱員總工會

公務員的薪酬調整以多項因素為依據，包括本地經濟情況，政府財政狀況，通貨膨脹因素，公務員職方對薪酬調整的要求，公務員士氣，公務員團體的建議，以及每年進行的薪酬趨勢調查所得的薪酬趨勢淨指標等等。每年行政長官會同行政會議，因應上述因素，向四個公務員中央評議會的職方提出薪酬調整方案；當局考慮職方對方案的回應後，決定公務員薪酬調整最終安排，加薪安排通常追溯至相關年度的4月1日起生效。

此外，由於薪酬趨勢調查反映過去一年度的其他香港僱員之薪酬趨勢，因此每年公務員的實際薪酬調整均比其他僱員滯後一年。

### 2012年薪酬趨勢調查

2012年薪酬趨勢調查，由公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處轄下的薪酬研究調查組，按照經行政長官會同行政會議在2007年批准的改良方法進行。調查反映112間公司、合共182,009名僱員於2011年4月2日至2012年4月1日的薪酬趨勢。有關調查於今年5月完成。

### 《2012-13年度公務員薪酬調整方案》

薪酬趨勢調查委員會於5月15日，審議並確認2012年薪酬趨勢調查報告。調查結果顯示，薪酬趨勢總指標為低層薪金級別5.71%、中層6.64%及高層6.01%，扣減公務員遞增薪點後的淨指標為低層4.56%、中層5.80%及高層5.26%。

是次調查結果中，低層薪金級別的薪酬趨勢淨指標低於中層薪金級別。公僱總及多個公務員團體曾去信當局，要求把低層薪酬調整水平「調高」至中層的水平。公務員事務局於6月5日向行政長官會同行政會議建議，低層及中層薪金級別公務員加薪幅度為5.80%，即運用「調高」安排；高層級別公務員及首長級人員則為5.26%。該建議於6月12日被接納，並追溯至2012年4月1日起生效。

### 公僱總的意見

低層公務員淨指標低於今年的甲類消費物價指數；另一方面，低層公務員的基本薪酬，亦遠不及中層及高層公務員。公僱總認為，低層公務員薪酬調整標準必須與中層公務員看齊，使前線的基層公務員薪酬得以應付通脹情況。另外，不少非公務員合約僱員已服務市民多年，卻無法享受任何公務員醫療福利及津貼。鑒於薪酬趨勢調查機制並未納入非公務員合約僱員，公僱總認為政府應促請各部門因應通脹情況，並參考公務員現有機制，調整非公務員合約僱員的薪酬。令所有公務人員得以分享經濟成果，以提高公務員團隊士氣。

公僱總於5月23日致函公務員事務局局長，向有關當局表達上述意見。而今年度薪酬調整方案亦運用「調高」安排，顯示了有關當局回應公務員團體訴求。

### 2007-2012年公務員薪酬調整情況

薪酬級別 / 年度	2007	2008	2009	2010	2011	2012
低層(月薪\$16,855以下)	+4.62%	+5.29%	凍薪	+0.56%	+6.16%	+5.80%(方案)
中層(月薪\$16,855-\$51,670)	+4.62%	+5.29%	凍薪	+0.56%	+6.16%	+5.80%(方案)
高層(月薪\$51,671-\$103,900)	+4.69%	+6.30%	-5.38%	+1.60%	+7.24%	+5.26%(方案)

以第一標準薪級職系的二級工人為例，二級工人處於第一標準薪級第0點，未調整前薪金為9,595元，屬於低層薪金級別公務員。如根據今年度薪酬調整方案，自2012年4月1日起加薪5.80%，二級工人實際上僅加薪557元，仍難以應付目前的通脹情況。



香港特區政府公務僱員總工會 HKSAR Government Employees General Union

名譽會長：立法會李鳳英議員, SBS, JP

主席：蕭諒興先生

通訊地址：九龍深水埗長沙灣道1-5號長勝大廈5字樓D座

電話：2784 5300

傳真：2784 0212

電郵：enq@hksargegu.org.hk

網址：http://hksargegu.org.hk/

\*如有意反映關於公務員之意見，歡迎聯絡本會。

資料來源：

公務員事務局，<http://www.csb.gov.hk/cindex.html>；

香港政府新聞網，<http://www.news.gov.hk/tc/index.shtml>。

# 寫在七月一日前 - 特區政府管治十五年的反思

— 鄭偉健

香港回歸祖國十五年，但很多社會人士都觀察到，十五年間香港人心還沒有達到徹底的回歸。近年，市民渴望求變，對政制發展停滯不前的鬱結，發洩到特區政府的各項施政上，就如廣深港高速鐵路撥款、「八十後」香港青年圍堵立法會、「五區公投」反對政改方案和就國家主權、以至各項民生相關議題帶出的社會矛盾等，都不乏有人歸咎於政治制度的「乏善可陳」，甚至追究中央政府在港政制問題上的責任。已經有建制中人擔心香港內部的政治鬥爭，將令香港淪為反共基地，香港為貢獻祖國的優勢褪色，甚至淪落到成為祖國的負擔。

二零一零年四月十四日，香港特區政府向香港立法會提交《2012年香港行政長官產生辦法》和《2012年香港立法會產生辦法》兩份建議方案，並在六月二十五日獲得立法會議員通過，意味香港的政制發展與改革，將越來越走向公開選舉的未來。今日，第四屆特區政府的首長也從這個逐漸面向民間的選舉之中產生出來，候任行政長官及特區政府官員等，必須總結過去十五年政府管治班子的經驗，提升管治水平，並為未來普選真正落實之前，能夠引導香港市民走出困局，締造更好的政治氛圍。

第一屆特區政府，可以稱之為「開荒牛」政府，為了讓香港市民對回歸後的特區政府和中央政府懷有信心，消除香港人對「一國兩制」、「五十年不變」的疑慮，第一屆特區政府與港英政府交接的過程中，諸如公務員編制，香港的政治、經濟、民生制度等，大部分沿襲港英政府在香港一百五十五年統治形成的制度，所改變的就只有一支國旗和一個香港最高領導人，用意自然是彰顯香港人在回歸後的社會制度和生活方式保持不變。

然而，打從第一屆到第三屆特區政府，對民生政策，（如房屋、教育、醫療、福利政策等）往往因循港英政府制度的做法而沒有具體和明顯的變化，特區政府或對之小修小補，不敢貿然寸進，以至政策未能與時並進，香港市民對政府的期望自然出現落差，甚至不信任政府，並將政府「妖魔化」，衝擊政府管治的行為一浪接一浪，政府亦因此難以發揮《基本法》賦予的「行政主導」。

第二屆特區政府，董建華銳意洗刷香港的政治面貌。他試圖改變過往的英式管治文化，引入「政治任命制」，希望從公務員編制之外吸納精英人才加入管治班子，加強「行政主導」。從「政治任命制」生成的歷史背景和目的，「政治任命制」是一個改變香港政情的制度，但這個制度最終未能發揮最大作用，原因有二：

第一，「政治任命制」開展太遲。管治班子從獲得立法會通過到組班時間只有兩個月，未能夠有效網羅坊間有識之士進入政府；而「政治任命制」的開展時間正值二零二到二零三年香港民生狀況大幅下滑的時候，民間對政府和領導人的猜疑頗深，令行政長

官在宣傳任命制的時候，民間爭議聲不絕，掣肘處處。

第二，「政治任命制」下的第一批班子是政治雜牌軍，很多獲任命人士都是在到任後才開始磨合，因此管治班子並非立刻擁有共同治港理念和治港政策，而當官員在幾個月的磨合期裏，適逢碰上非典型肺炎和一系列政治敏感事件的發生，令政治任命團隊應接不暇，潰不成軍，部分官員更受政治風波摧殘而黯然離開政府。

第三屆特區政府，行政長官曾蔭權的治港策略是「公務員治港」，以歷年港英政府文官管治手法作基礎，缺乏一套完整而長遠的治港理念和發展方略，任內多以「一次性」措施試圖舒緩大部分長期性、結構性的問題；很多的政策，透視出特區政府仍然是行政長官一人領導，行政長官與官員、官員與官員、官員與行政會議成員等之間缺乏溝通，口徑路向不一，沒有共同政治願景；而曾蔭權擴大政治任命團隊、增設副局長及政治助理的決定，亦犯上昔日實行「政治任命制」時候的毛病，「行政主導」終歸是無法彰顯。

事實上，行政長官選舉茲事體大，它並非只涉及行政長官個人的事務，而是整個特區政府管治班子的事務。必須要意識到特區政府「行政主導」旁落的問題，歸根究底是特區政府管治班子整體上沒有一個共同的治港理念，而只是大權落於行政長官一人身上，並以其個人的治港理念來領導香港市民，「港人治港」淪為「一人治港」，因此無論由誰來當行政長官，都將是「獨力難支」。

未來特區政府的管治班子，要充分體現「行政主導」，必須爭取市民的認同並對其信任，甚至在就任之前已經具備足夠政治號召力和民意的支持度，這不僅只靠行政長官的個人能力和政治魅力，還需要對管治班子抱持高度要求：廉潔可靠、了解民情、具誠信力，與香港各界都沒有存在任何利益衝突，更重要是與行政長官擁有共同的管治理念和政治願景。

未來行政長官選舉並非只是行政長官的一人選舉，而是一個完整治港班子（最少也是主要官員）參與的選舉，並且在參選的時候已經有一套完整的治港理念。「港人治港」並非「一個港人治港」，而是「港人班子治港」。以往，無論是外邊的政治氛圍抑或是內部的管治力量，都是以行政長官一人為單位。「一人治港」是不能夠長治久安的。在未來日子，尤其是在全面普選推行的前夕，推行「政治任命制」的前提除了是提昇香港特區管治班子的整體能力之外，更重要是達致管治班子謀求同一治港理念，具備濃厚的政治目的，而惟其此，才能夠恢復日漸褪色的「行政主導」，突破現時民意低迷的政治困境。

1997-2012



# 福利通訊 Guide

## 美國急凍黃螺頭 (XXL) 5磅/盒



原價\$600.00  
會員價\$485.00

以上貨品請到以下地點購買深水埗大埔道六至八號  
福耀大廈二樓(勞聯服務部)  
查詢電話：27767242

著數好玩天地

### 鴻福堂套票：1/7/2012開始調整新價

套票項目	原價	門市價	會員價
養生保健自家湯券 (10張/套)	\$480.00	\$398.00	\$336.00
自家涼茶券 (10張/套)	\$220.00	\$185.00	\$150.00
靈芝龜苓膏券(10張/套)	\$520.00	\$378.00	\$316.00
藥製龜苓膏券(10張/套)	\$420.00	\$328.00	\$256.00
脚脚龜苓膏套票 (10張/套)	\$280.00	\$196.00	\$180.00
喜慶薑醋/雞酒禮卡(每張)	/	\$48.00	\$42.00

### 新增會員優惠

#### 灣景國際酒店

地址：香港灣仔港灣道4號灣景國際一樓灣景廳 訂座電話：28024284  
- 會員優惠：憑勞聯優待証惠顧午市及晚市自助餐可獲八折優惠 (優惠不包括加一服務費)

#### 8度海逸酒店 [www.harbour-plaza.com/hp8d](http://www.harbour-plaza.com/hp8d)

地址：九龍土瓜灣九龍城道199號 自助餐訂座電話：21261960 宴會服務：21261972  
- 會員優惠：自助晚餐—85折；宴會服務—9折 (優惠不包括加一服務費)

#### 樂靈生活(長者健康用品公司)

地址：太子旺角砵蘭街450-454A地舖 電話：23940262  
- 會員優惠：營養補充劑及營養品按正價9折；其他產品按零售價85折

#### 虫源 (點心快餐惠門店)

地址：深水埗青山道60號興業大廈地下B舖 電話：2361 3223  
- 會員優惠：惠顧套餐八五折，其他食品八折優惠。

#### Organic Plus有機站 [www.organicplus.com.hk](http://www.organicplus.com.hk)

- 香港西灣河鯉景灣太安街25號GD06舖  
- 香港太古城燕官閣平台P403店  
- 香港炮台山英皇道147-151號一樓  
會員優惠：食品95折優惠，非食品9折，特價品除外。

### 搬遷通知

#### 恩澤中醫綜合診所 (朱澤生註冊中醫師)

新地址：九龍旺角廣東道1084號地下 直接聯絡電話：97861932

#### 康霖牙科中心 (黃家雄醫生)

新地址：九龍美孚新邨第五期蘭秀道15號B地下 電話：23181227

#### 芯匯(經絡治療)

新地址：九龍觀塘駱駝漆大廈三期四樓A2室 電話：2345 3533

# 積金人生 決策審慎

- 致電「供款一線通」1833030，可轉駁至受託人的電話服務，查核最近三個月僱主有否為你作出供款。
- 加入新公司前，可瀏覽積金局網頁的「違規僱主及高級人員紀錄」([www.mpfa.org.hk/nceor](http://www.mpfa.org.hk/nceor))，查閱曾被法庭裁定違反強積金法規的僱主名單，加強保障你的強積金權益。



熱線 2918 0102  
網址 [www.mpfa.org.hk](http://www.mpfa.org.hk)



## 預防廚房工友吸入一氧化碳

在食肆廚房使用氣體爐具時，若爐具欠缺保養或抽風系統發生故障，會產生大量一氧化碳，嚴重的話會令人失去知覺和危及生命，所以在廚房工作時必須非常小心。

勞工處特別為廚房工友及僱主提供以下小貼士，以預防工友吸入一氧化碳：

1. 安排合資格人士定期檢查氣體爐具，確保爐具運作正常及有足夠空氣燃燒；
2. 使用氣體爐具前，必先開動抽氣系統，並保持室內空氣流通；
3. 定期檢查抽氣系統；
4. 經常注意爐具和抽氣系統有否出現異常情況。如有問題，應即時停用有關爐具及通知其他工友；並儘快安排檢查和修理；
5. 在使用氣體爐具時發現室內溫度比平常高，可能是抽氣系統發生故障，應儘快安排檢查和修理；
6. 使用氣體爐具時若感覺暈眩及四肢乏力，可能是由於吸入過量一氧化碳所致，特別是多位工友有類似徵狀。若懷疑爐具/抽氣系統出現問題，應從速撤離工人和停用有關設施，並安排檢查和修理。

今年九月廿五日，勞工處、機電工程署與職業安全健康局將會合辦一場大型免費職安健公開講座，講解廚房氣體爐具的安全使用。詳情如下：

日期：二〇一二年九月二十五日（星期二）  
時間：晚上六時卅分至八時  
地點：尖東科學館演講廳

有興趣的工友，可致電3106 5697向職業安全健康局報名及查詢，或電郵至：[seminar@oshc.org.hk](mailto:seminar@oshc.org.hk)



勞工處  
職業安全及健康部



## 勞工處 鼓勵就業交通津貼計劃

鼓勵就業交通津貼計劃的住戶每月入息及資產限額已全面調高，詳情如下：

住戶人數	申請 2012 年 2 月或之前的津貼			申請由 2012 年 3 月起的津貼		
	住戶每月入息限額	實際入息水平 <sup>②</sup>	住戶每月資產限額*	新的住戶每月入息限額	新的實際入息水平 <sup>②</sup>	新的住戶每月資產限額*
1人	6,500元	6,842元	44,000元	7,300元	7,684元	72,000元
2人	12,000元	12,631元	60,000元	13,400元	14,105元	99,000元
3人	13,000元	13,684元	90,000元	14,800元	15,578元	148,500元
4人	14,000元	14,736元	120,000元	16,400元	17,263元	198,000元
5人	14,500元	15,263元	150,000元	16,700元	17,578元	198,000元
6人或以上	16,000元	16,842元	180,000元	18,600元	19,578元	198,000元

<sup>②</sup> 在本計劃下，「入息」並不包括僱員須支付的強制性僱員強積金供款（即僱員薪酬的5%）。「實際入息水平」是指扣除強制性僱員強積金供款前的住戶入息。  
\* 每名年滿60歲的申請人或住戶成員可獲增加35,000元的額外資產限額。

### 截止申請日期

申請人每次可申領過去 6 至 12 個月的津貼。如申領 2011 年 7 月起的津貼，申請須於本年 7 月 31 日或之前提交。截止申請的日期舉例如下：

申請津貼時段	截止申請日期
由 2011 年 7 月起的津貼	2012 年 7 月 31 日
由 2011 年 8 月起的津貼	2012 年 8 月 31 日
由 2011 年 9 月起的津貼	2012 年 9 月 30 日
由 2012 年 3 月起的津貼 (已調整的經濟審查限額生效後)	2013 年 3 月 31 日

### 申請詳情及查詢

- 勞工處網頁：[www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)
- 勞工處 24 小時查詢熱線：2717 1771（由「1823 電話中心」接聽）
- 勞工處鼓勵就業交通津貼科辦事處

地址：尖沙咀中間道 15 號中間道多層停車場大廈地下  
(鄰近港鐵尖沙咀站 L1 出口，或尖東站 K 出口)

交通津貼  
鼓勵就業

# 職安健訓練課程新推介

職安局致力為各界人士及企業，提供不同種類的職安健訓練課程。因應社會當時的需求，本局會設計合適的課程來配合。以下為 2012 年 7-9 月新增的職安健訓練課程：

## 1. 物業管理及保安業 - 緊急及暴力事故應變措施

防患於未然避免意外事故的首要考慮，希望盡量將發生事故的風險降低。但不論已採取多少的預防及安全措施，意外和災難仍有機會發生的，常見的緊急事故有天災、火警、衝突或暴力事故等。這時如物業管理員及保安員能採取即時及適當的緊急事故應變措施，便可防止事故惡化，減少人命傷亡及財物損失。本課程主要讓物業管理及保安業從業員認識業內常見的緊急事故，並讓學員認識預防及應付這類事故所需的知識、策略和技巧。



## 2. 「指差呼稱」安全訓練課程

「指差呼稱」起源於日本，是日本推行零意外運動的重要程序。「指差呼稱」是一種提高精神狀態和注意力的有效方法，目的是加強員工的警覺性及提高行動的準確性，減少因人為疏忽、錯誤或誤會而引致的意外。本港已有不少行業及機構例如建造業、電梯業、電力公司及鐵路公司率先推行「指差呼稱」，效果顯著。此課程適合管理人員、安全主任及協助推行職業安全及健康的人員修讀，旨在讓學員掌握「指差呼稱」的要點、推行方法，並能學以致用，確保工作時的安全，避免因人為失誤而導致的意外。



## 3. 預防肺塵埃沉着病的風險評估及管理課程 (建造業及石礦業)

肺塵埃沉着病是本港常見的職業病，從事建造業及石礦業的工人最易受到影響。肺塵埃沉着病可以說是不治之症，目前仍未找出治癒的方法，藥物只能減輕症狀及治理併發的感染，因此它的預防工作尤其重要。本局與肺塵埃沉着病補償基金委員會聯合舉辦此課程，旨在為業界的專業人員提供肺塵埃沉着病的風險評估及安全管理知識及技巧，讓學員了解工地塵埃的風險評估、安全管理、預防及控制方法，令其可於工作地點實行有效的控制計劃，從而保障員工的職業健康。本課程適合從事建造業或石礦業行業之管理人員、安全主任、督導員、及管工修讀。



 職業安全健康局  
OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH COUNCIL

北角職安健訓練中心 North Point OSH Training Centre  
中國香港北角馬寶道28號華匯中心18樓  
18/F, China United Centre, 28 Marble Road, North Point, H.K. SAR, China  
電話 Tel : (852) 2311 3322 傳真 Fax : (852) 2151 7428  
電郵 Email : trg@oshc.org.hk

職安局職安健學院 OSHC OSH Academy  
中國香港新界青衣涌美路62號  
62 Chung Mei Road, Tsing Yi, New Territories, H.K. SAR, China  
電話 Tel : (852) 3106 2000 傳真 Fax : (852) 3106 0022  
電郵 Email : trg@oshc.org.hk



### 全日制就業掛鈎課程

免學費、有津貼

課程名稱	上課地點	PE	KF	YC	TM	HM
家務助理證書課程		✓	✓	✓	✓	
標準保安及物業管理證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
物業設施維修助理證書課程			✓			
零售店務員證書課程		✓				
廚務助理證書課程		✓		✓	✓	
陪月員證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
嬰幼兒照顧員證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
酒店房務員證書課程		✓	✓	✓	✓	
保健按摩證書課程		✓	✓	✓	✓	
船務及出入口實務證書課程		✓	✓			
防止蟲鼠處理員證書課程		✓		✓		
洗衣工場助理證書課程		✓		✓		
初級美容師證書課程		✓	✓	✓	✓	
保健員文憑課程		✓	✓	✓		
花店實務及花藝設計助理證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
婚禮及宴會籌劃證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
專業美甲證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
化妝助理證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
專業摩登大姆員證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
包餅製作員證書課程		✓		✓		
護理員證書課程		✓	✓	✓		
點心製作員證書課程		✓		✓		

#### 全日制就業掛鈎課程入讀資格：

年齡在15歲或以上及具副學位或以下之香港合資格僱員(包括新來港定居人士)；及申請人必須為失業、待業或失學人士。

### 通用技能訓練課程 (半日或晚間制)

\*符合資格者，可申請資助或豁免學費

課程名稱	上課地點	PE	KF	YC	TM	HM
基本電腦操作單元證書課程		✓	✓		✓	✓
電腦操作系統單元證書課程		✓	✓			✓
電腦硬件裝嵌單元證書課程		✓	✓			
倉頡輸入法單元證書課程		✓	✓		✓	✓
文書處理單元證書課程		✓	✓		✓	✓
基礎英語 I 單元證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
基礎英語 II 單元證書課程		✓	✓	✓		
基礎英語 III 單元證書課程		✓	✓	✓		
職業英語(閱讀及寫作) I		✓	✓			
職業英語(閱讀及寫作) II		✓	✓	✓	✓	✓
職業英語(聽力及會話) I		✓	✓	✓		
職業英語(聽力及會話) II		✓	✓	✓	✓	✓
職業普通話 I		✓	✓	✓	✓	✓
職業普通話 II		✓	✓	✓	✓	✓

### 「新技能提升計劃」課程 (半日或晚間制)

\*符合資格者，可申請資助或豁免學費

課程名稱	上課地點	PE	KF	YC	TM	HM
保安培訓課程認可計劃 - 質素保證系統單元證書課程(QAS)		✓	✓	✓	✓	✓
物業管理客戶服務英語會話初階單元證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
物業管理客戶服務英語會話進階單元證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
物業管理客戶服務普通話基礎單元證書課程		✓	✓			✓
初級花藝設計及應用單元證書課程		✓	✓	✓		✓
中級花藝設計及應用單元證書課程		✓	✓	✓		✓
初級婚禮花飾與宴會佈置單元證書課程		✓	✓	✓		✓
中級婚禮花飾與宴會佈置單元證書課程		✓	✓	✓		✓
高級婚禮花飾與宴會佈置單元證書課程		✓	✓	✓		✓
節日及禮儀花藝設計單元證書課程		✓		✓	✓	
家務助理家常廚藝單元證書課程		✓	✓	✓	✓	
家務助理園藝及植物護理單元證書課程		✓	✓	✓		✓
美甲技巧單元證書課程		✓	✓	✓		✓
香薰按摩單元證書課程		✓		✓		
香薰美容理論單元證書課程		✓	✓	✓		✓
家常中式保健飲食知識單元證書課程		✓	✓		✓	✓
陪月滋補飲食知識單元證書課程		✓	✓		✓	✓
老年痴呆症單元證書課程		✓		✓		
病人安全及急救知識單元證書課程		✓		✓		
醫療護理常用英語初階單元證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
玉石與翡翠基本知識(初階)單元證書課程		✓				
珠寶設計入門單元證書課程		✓				
電腦輔助珠寶繪圖及設計JewelCAD單元證書課程		✓	✓			
寶石的基本理論及知識單元證書課程		✓	✓			
寶石鑑定初階單元證書課程		✓				
殯儀業優質顧客服務單元證書課程		✓		✓		
商業英文書寫中階單元證書課程		✓	✓			✓

#### 半日或晚間制課程入讀資格：

年齡在15歲或以上及具副學位或以下之香港合資格僱員(包括新來港定居人士)；及須具備其報讀課程所要求的入讀資格。不論失業、待業、在職人士或有欲意轉業，均可報讀。

\*申請豁免學費或申請資助學費之詳情，請向培訓機構查詢。  
\*一年內最多可修讀150個小時半日或晚間制非就業掛鈎課程。

(PE) 2787 9967

九龍太子彌敦道771-775號栢宜中心5樓

(KF) 2638 0896

大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座

(TM) 2441 1110

屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室

(YC) 2714 3123

九龍土瓜灣天光道17號 英才職業技能培訓中心

(HM) 2793 9887

九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場706室



# 勞聯 業餘進修課程速遞

開課日期及時間僅作參考，並尚有更多精彩課程，歡迎向各辦事處查詢。

## 語文

課程名稱	開課日期	堂數	星期	上課時間	非會員	會員	上課地點
日語初班課程	23/7/2012	6	一、四	晚上7:00 - 9:30	400	340	KF

## 中西飲食

課程名稱	開課日期	堂數	星期	上課時間	非會員	會員	上課地點
烤臘DIY (4)	26/6/2012	2	二、四	晚上7:30 - 9:30	400	320	YC
車仔麵食 創業計劃	29/6/2012	4	四	晚上7:30 - 9:30	660	560	YC
西廚宴客教室 (2)	14/7/2012	2	六	下午2:30 - 5:30	380	300	YC
惹味醬汁製作課程	23/7/2012	4	一	晚上7:30 - 9:30	660	560	YC

## 風水命理

課程名稱	開課日期	堂數	星期	上課時間	非會員	會員	上課地點
八字命理基礎班	25/6/2012	8	一	晚上7:00 - 8:30	630	536	HM
八字命理中班	06/8/2012	8	一	晚上7:30 - 9:00	700	536	PE
占卜初班 (金錢易卦)	11/7/2012	8	三	晚上8:30 - 10:00	630	536	PE
玄學初班	01/8/2012	8	三	晚上7:00 - 8:30	630	536	KF

## 休閒

課程名稱	開課日期	堂數	星期	上課時間	非會員	會員	上課地點
簡化太極拳 (歡迎隨時加入)	13/6/2012	8	三	晚上6:30 - 8:00	500	400	PE
	26/6/2012		二	晚上7:45 - 9:15			HM
綜合瑜珈	20/6/2012	8	三	上午9:15 - 10:45 (中文班)	450	380	YC
	21/6/2012			晚上6:30 - 8:00 (英文班)			PE
				晚上6:30 - 8:00			PE
嬰兒按摩課程 (初階)	30/6/2012	1	六	上午9:30 - 12:30	210	180	PE
	28/7/2012						KF
嬰兒按摩課程 (進階)	30/6/2012	1	六	下午2:30 - 6:00	290	250	PE
	04/8/2012			上午9:30 - 12:30			KF
葡萄酒品鑒入門	29/6/2012	2	五	晚上7:15 - 8:15	380	320	HM
六感記憶學習法	21/6/2012	4	二	晚上7:30 - 9:30	400	340	PE
減壓及改善痛症工作坊	28/6/2012	2	四	晚上7:15 - 9:45	140	120	HM
中醫藥養生保健常識	25/7/2012	4	三	晚上7:30 - 9:30	540	450	KF
中式穴位按摩班	27/6/2012	4	一	晚上7:00 - 8:30	560	480	YC
全身淋巴排毒瘦身瘦面	07/7/2012	3	六	上午9:30 - 下午4:30	800	750	YC
	04/8/2012						KF
家居水電維修保養	21/6/2012	4	四	下午2:30 - 4:30	400	340	YC
	28/7/2012		六	下午2:30 - 4:30			KF
	10/7/2012		二	晚上7:30 - 9:30			PE
收銀員培訓課程	26/7/2012	5	四	晚上6:45 - 9:45	390	300	KF
	04/8/2012		六	下午2:30 - 5:30			PE
急救證書課程	7月中	10	三、五	晚上7:00 - 10:00	530	500	KF
九方輸入法	28/7/2012	1	六	下午2:00 - 6:00	150	128	KF
大妗姐口材訓練課程	03/8/2012	2	五	晚上7:00 - 10:00	470	398	KF
專業大妗姐實操班	03/8/2012	5	五	晚上7:00 - 10:00	1150	980	PE
保健按摩實操班	07/7/2012	4	六	上午9:30 - 下午12:30	920	780	PE
輕鬆自在學瑜珈	歡迎隨時加入 7月尾	4	二	上午10:00 - 11:30	210	180	KF
			四	晚上7:00 - 8:30	230	210	
商品攝影 (入門)	30/6/2012	5	六	下午2:00 - 6:00	560	450	YC
常用中藥材辨識	13/7/2012	4	五	晚上7:30 - 9:30	540	450	PE
產婦經絡按摩調理	09/7/2012	4	一	晚上7:00 - 10:00	920	780	PE

報名方法: 1. 各辦事處登記報名及繳交學費，只收現金。

2. 致電各辦事處登記，並往中國銀行入數: 031-351-001-0-8723，將入數紙傳真至開課之辦事處。

3. 開課時須出示收據/入數紙作實。

# 東興旅行社

TUNG HING TRAVEL CO. LTD.

牌照號碼: 350121

九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓A室

E-mail: tunghingtc@yahoo.com.hk

電話: 2730 7872 / 2778 8339

傳真: 2730 1465

網址: www.tunghingtravel.com.hk

信♥保證質素全面提升, 嶄新旅程始於東興.

NO.	旅遊路線	天數	出發日期	團費	交通
1.	誠意向您推薦 全球最大水上匯演【深藍秘境】欣賞中國十大名花 嘗百花齊放魔術表演【百花園】包您食足五餐 全程香港直巴 不用轉車兩天超值團	2天	7月21日至22日(星期六至日) (團號120721)	\$598	全程香港直巴往返
2.	夏日主題樂園【夢幻百花州】【香市動物園】住宿東莞四星級禦信大酒店 尊享酒店室內外泳池提升享用酒店三文魚刺身自助晚餐 兩天純玩團	2天	7月28至29日(星期六至日) (團號120728)	\$598	全程香港直巴往返
3.	帶給您全新的美味假期 包您食足五餐順德美食宴【黃媽媽金牌私房菜】【燉魚頭、鵪鶉靚湯滋補宴】【生曬家豬臘味煲仔飯】【大魚蝦蟹宴】美食兩天團	2天	8月4至5日(星期六至日) (團號120804)	\$598	全程香港直巴往返
4.	帶給您全新的美味假期 包您食足五餐五邑美食宴【特色功夫火焰魚宴】【鮮汁濃湯雞鮑翅火鍋宴】【九大簋珍味宴】【乳鴿飯豬肚雞火鍋】美食兩天團	2天	8月11日至12日(星期六至日) (團號120811)	\$638	全程香港直巴往返
5.	帶給您全新的美味假期 包您食足五餐中山美食宴【禦膳房滋補人參烏雞宴】【極品水蟹浸雞珍味宴】【一人一隻香脆乳鴿】【金牌母米粥火鍋】美食兩天團	2天	8月18至19日(星期六至日) (團號120818)	\$638	全程香港直巴往返
6.	帶給您全新的美味假期 包您食足五餐廣州美食宴【羊城西關大少美食宴】【嫩滑水牛奶竹絲靚雞宴】【廣式豉油脆皮雞宴】【鴨嘴魚+縮骨魚粥底火鍋】美食兩天團	2天	8月25至26日(星期六至日) (團號120825)	\$638	全程香港直巴往返

註: 本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五仟元意外醫療保險。

上列各款旅行路線, 已備有行程表, 歡迎來電索閱或查詢及自組團。

更多精彩行程及詳細資料, 請參閱東興網站 www.tunghingtravel.com.hk

查詢熱線: 27307872 • 27788339



## 港九勞工社團聯會(The Federation Of Hong Kong & Kowloon Labour Unions)成員會名單

- |                    |                    |                         |                     |
|--------------------|--------------------|-------------------------|---------------------|
| 1. 港九電器工程電業器材職工會   | 20. 香港電機電子專業人員協會   | 39. 家庭服務從業員協會           | 58. 香港園藝花藝業從業員總會    |
| 2. 中西飲食業職工會        | 21. 消防保安工程從業員協會    | 40. 香港服務業僱員協會           | 59. 香港汽車維修業僱員總會     |
| 3. 香港倉庫運輸物流員協會     | 22. 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會 | 41. 香港環境服務職工會           | 60. 政府特別攝影師協會       |
| 4. 港九電子工業職工總會      | 23. 香港樓宇管理僱員工會     | 42. 政府高級文書主任協會          | 61. 香港鐵路總工會         |
| 5. 洗製業職工會          | 24. 政府司機職工總會       | 43. 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會 | 62. YKK香港職工會        |
| 6. 香港洋酒食品超級市場職員協會  | 25. 機場空運員工會        | 44. 政府機電監工技工職員協會        | 63. 物業維修技術人員協會      |
| 7. 戲院遊樂場職工會        | 26. 香港文職人員總會       | 45. 香港機電管理及專業人員協會       | 64. 香港旅遊服務業員工會      |
| 8. 啤酒汽水飲品業職工會      | 27. 政府貴賓車司機工會      | 46. 香港機電工程助理人員工會        | 65. 香港飲食業職工會聯合會     |
| 9. 港九金飾珠寶業職工會      | 28. 客家菜館職工會        | 47. 香港機電業工會聯合會          | 66. 香港特區政府公務僱員總工會   |
| 10. 港九金屬電鍍磨光業職工會   | 29. 健康服務從業員協會      | 48. 香港安全督導員協會           | 67. 香港醫務衛生華員總會      |
| 11. 烤臘專業人員協會       | 30. 香港醫院職工會        | 49. 香港叉式剷車專業人員協會        | 68. 香港航空發動機維修服務員工協會 |
| 12. 醫院診所護士協會       | 31. 快餐及食店員工總會      | 50. 香港建造及裝修工程從業員協會      | 69. 香港學術及職業技能導師協會   |
| 13. 教育局官津補私學校職工會   | 32. 香港電訊專業人員協會     | 51. 地下電纜及喉管探測人員協會       | 70. 香港賽馬會職工總會       |
| 14. 群生飲食技術人員協會     | 33. 香港非緊急救護服務員工協會  | 52. 非專利公共巴士從業員協會        | 71. 職業訓練局初級職員工會     |
| 15. 飲食業管理專業人員協會    | 34. 香港會計人員總會       | 53. 香港大學職工會             | 72. 食物環境衛生署執法人員工會   |
| 16. 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會 | 35. 電子通訊技術人員協會     | 54. 香港特區政府文書職系人員協會      | 73. 香港中旅汽車服務車長工會    |
| 17. 香港空調製冷業職工總會    | 36. 電腦資訊科技人員協會     | 55. 香港美容保健業僱員總會         | 74. 香港碼頭及港口業工會      |
| 18. 職業訓練局非教職人員工會   | 37. 商品推廣及零售業僱員總會   | 56. 香港照明專業人員協會          | 75. 駕駛政府車輛人員協會      |
| 19. 九廣鐵路職工會        | 38. 香港玩具專業協會       | 57. 香港特區政府一般職系人員協會      |                     |

### 各區辦事處地址及電話

長勝辦事處	九龍深水埗長沙灣道1-5號長勝大廈5/F D座	Tel: 2776 7232	Fax: 2788 0600	hkflu@netvigator.com
福耀聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	Tel: 2776 7242	Fax: 2784 0044	flutpd@netvigator.com
中聯行1/F聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	Tel: 2784 0122	Fax: 2784 0212	fluucb@hkflu.org.hk
中聯行12/F聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	Tel: 2779 3766	Fax: 2777 9259	fluucb@hkflu.org.hk
栢宜進修中心	九龍彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	Tel: 2787 9967	Fax: 2787 5707	flucf@biznetvigator.com
觀塘進修中心	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	Tel: 2793 9887	Fax: 2793 9351	flukt@hkflu.edu.hk
旺角聯絡處	九龍旺角登打士街23-29號嘉興商業中心5字樓	Tel: 2781 0983	Fax: 2771 8390	fluif@netvigator.com
屯門聯絡處	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	Tel: 2441 1110	Fax: 2457 5791	flutmc@incnets.com
大埔聯絡處	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	Tel: 2638 0896	Fax: 2638 0190	fluepe@netvigator.com

### 贊助會員名單

1. 越野康樂協會
2. 白冠聯誼社
3. 海聯社
4. 港九飲食業群生互助研究社
5. 民天的士司機車主聯誼會
6. 電業承辦商協會
7. 新界西區電業工程協會
8. 香港家長協會
9. 香港建造工程師學會
10. 政府司機安全會
11. 魄力羽毛球會
12. 新界市政司機福利會
13. 水務技術同學會

### 適任技術人員 T1 (小型工程) 訓練課程 (1106)

屋宇署認可課程，給有 5 年以上相關工作經驗但未具備<監工計劃書的技術備忘錄>所指明的學歷的地盤監督人員修讀。

### 分間樓宇單位(劏房)及相關工程 (1206)

了解怎樣合法地進行分間樓宇，認識相關的建築物條例、小型工程監管制度及作業備考。

### 小型工程策劃 (1207)

利用電腦軟件進行項目管理，有效地計劃工作、分配資源、跟蹤進度及分析工量。

### 基本結構設計(小型工程) (1210)

認識基本的結構力學概念及掌握小型工程常見的結構設計方案。

### 小型工程合約管理 (1211)

深入理解工程合約的常用條款及其對各方帶來的保障。

### 錨固設計及測試工作坊 (1214)

認識加建/改建工程常用的錨固(Anchor Bolt)，力學設計及屋宇署的測試要求。

### 小型工程相關保險 (1007)

了解建築工程一切保險及第三者責任、僱員補償保險、人身意外醫療保險。

### 小型工程繪圖 (1202)

從工程繪圖基本技巧至利用電腦繪製結構圖則，讓你掌握小型工程繪圖技能及入則要求。

### 招牌設計 (1107) / 裝修設計 (1103)

掌握設計師的思維，提升與業主的溝通能力。



### Application 報名

- 將填妥的報名表，連同學費的劃線支票，郵寄或送交往：  
工程學科在職培訓組  
香港新界青衣島，青衣路 20 號，  
B322 室香港專業教育學院(青衣)
- 或網上報名

### Enquiries 查詢

- 電話：2435 9423
- 電郵：EDiT@vtc.edu.hk
- 網站：[EDiT.vtc.edu.hk](http://EDiT.vtc.edu.hk)



**入行 · 晉升 · 進修 · 認可**

# ERB證書 通行無阻

## 行業認證 課程

資歷獲行業 /  
專業團體認可



## 「國家職業資格」 證書課程

一試兩證，擴闊  
就業空間



15歲或以上、副學位  
或以下人士歡迎報讀

## ERB 證書課程

涵蓋近30個行  
業，入行必讀



## 公開考試 備試課程

應考相關專業試



## 資歷架構認可課程

七成以上課程屬資歷  
級別一至四級



全日制課程費用全免；  
半日或晚間制課程  
提供學費豁免或資助



ERB熱線：182 182  
[www.erb.org](http://www.erb.org)

