

免費刊物 Free

團結勞工階層·爭取合理權益
參與民主改革·促進社會繁榮

勞聯報

168

雙月刊

2012年11月



社評 | 議事 | 權益 | 會訊 | 福利 | 進修 | 旅遊 |

業貸款基金

【訂立標準工時】 2. 落實「一年一檢」最低工資 3. 取消「4.1.18」限制 4. 停止工作外判 5. 設立全民退休保障 6. 設立失業貸款基金 7. 訂定有薪教育假期 8. 劃一勞工假與公眾假期 9. 推展男士侍產假 10. 監察公共服務肆意加價加費問題 1. 訂六標準工時 2. 落實「一年一檢」最低工資 3. 取消「4.1.18」限制 4. 停止工作外判 5. 設立全民退休保障 6. 設立失業貸款基金 7. 訂定有薪教育假期 8. 劃一勞工假與公眾假期 9. 推展男士侍產假 10. 監察公共服務肆意加價加費問題

勞聯十大訴求

1. 訂立標準工時
2. 落實「一年一檢」最低工資
3. 取消「4.1.18」限制
4. 停止工作外判
5. 設立全民退休保障
6. 設立失業貸款基金
7. 訂定有薪教育假期
8. 劃一勞工假與公眾假期
9. 推展男士侍產假
10. 監察公共服務肆意加價加費問題

訴求放大鏡

察公共服

【訂立標準工時】 2. 落實「一年一檢」最低工資 3. 取消「4.1.18」限制 4. 停止工作外判 5. 設立全民退休保障 6. 設立失業貸款基金 7. 訂定有薪教育假期 8. 劃一勞工假與公眾假期 9. 推展男士侍產假 10. 監察公共服務肆意加價加費問題 1. 訂六標準工時 2. 落實「一年一檢」最低工資 3. 取消「4.1.18」限制 4. 停止工作外判 5. 設立全民退休保障 6. 設立失業貸款基金 7. 訂定有薪教育假期 8. 劃一勞工假與公眾假期 9. 推展男士侍產假 10. 監察公共服務肆意加價加費問題

訂立標準工

【訂立標準工時】 2. 落實「一年一檢」最低工資 3. 取消「4.1.18」限制 4. 停止工作外判 5. 設立全民退休保障 6. 設立失業貸款基金 7. 訂定有薪教育假期 8. 劃一勞工假與公眾假期 9. 推展男士侍產假 10. 監察公共服務肆意加價加費問題 1. 訂六標準工時 2. 落實「一年一檢」最低工資 3. 取消「4.1.18」限制 4. 停止工作外判 5. 設立全民退休保障 6. 設立失業貸款基金 7. 訂定有薪教育假期 8. 劃一勞工假與公眾假期 9. 推展男士侍產假 10. 監察公共服務肆意加價加費問題

出版機構: 港九勞工社團聯會(The Federation Of Hong Kong & Kowloon Labour Unions)

執行編輯: 宣傳教育委員會

通訊地址: 九龍長沙灣道1-5號長勝大廈5字樓D座

Flt. D, 5/F., Cheung Shing Bldg., 1-5 Cheung Sha Wan Road, Kowloon, Hong Kong

FLU BULLETIN 168



支持環保 歡迎傳閱

☎ : 2776 7232

☎ : 2788 0600

🌐 : www.hkflu.org.hk

✉ : hkflu@netvigator.com

📘 : www.facebook.com/HKFLU

施政報告須高瞻遠矚 勞工維權絕不容退縮



回歸15年來，香港的政治、經濟及民生問題日漸複雜，政府在制定施政方針時，難免受多方困擾而有所取捨，勞工權益往往成為政治爭拗下的犧牲品，除2010年通過最低工資這關鍵性的條例外，其他勞工福利發展至今仍然非常滯後。2013年1月香港市民將迎來新任特區政府的第一份施政報告。港九勞工社團聯會期望，施政報告能針對「安居·樂業」兩個大方向，著手解決勞工權益和住屋問題。同時，政府須高瞻遠矚，制定長遠的政策，一改過去「頭痛醫頭，腳痛醫腳」的短視作風。

勞聯較早前向各界提出長遠勞工福利政策的「十大訴求」，期望這些訴求能夠反映於施政報告內。

樂業政策：

1. 訂立標準工時

香港僱員的工時冠絕全球，只有制定每日8小時、每星期44小時的標準工時，才能讓僱員賺取合理的勞動回報和獲得足夠的休息時間，從而體現家庭友善政策。

2. 落實「一年一檢」最低工資

最低工資檢討機制滯後，僱員收入難以追上飆升的物價，政府應該盡快落實「一年一檢」的安排，依據綜援和基本消費物價指數的一籃子因素以釐訂工資，使最低工資更緊貼基層實際需要。

3. 取消「4.1.18」限制

不少兼職或時薪僱員礙於「4.1.18」的規限而得不到《僱傭條例》的大部份保障，必須盡快撤銷有關規限，把兼職及時薪僱員納入全面的勞工保障之中。

4. 停止工作外判

企業為節省成本和規避責任而不斷把工作外判或零散化，於社會公義有虧，政府更是其身不正，帶頭外判工作。政府有需要以身作則，停止採取「價低者得」原則而外判合約。

5. 設立全民退休保障

香港作為高度發展城市，退休保障制度卻十分落後。現行強積金制度未有涵蓋到家庭主婦、65以上長者及其他非勞動人口，強積金作為退休保障的成效存疑。政府有需要盡快推動全民退休保障的討論，並研究各種可行方案，締造「老有所養」的社會。

6. 設立失業貸款基金

歐債危機陰霾密布，香港宜早制定應對措施，防範於未然，當中應包括經濟不景時的社會保障網。本會一直提倡設立失業貸款基金，以低息甚至無息的形式援助暫時失業的人士，除協助失業人士渡過難關外，貸款亦可幫助失業人士進修，為就業和轉業作準備。

7. 訂定有薪教育假期

重視僱員的能力提升，尤其是近年提倡學歷架構及終身學

習，更應該為僱員制定有薪教育假期，使其進修無後顧之憂。本會多年來一直提倡設立「有薪教育假期」，希望政府研究及實施。

8. 劃一勞工假與公眾假期

將假期分為勞工假期及公眾假期屬不合時宜，社會上已有共識。本會認為政府應盡快立法劃一勞工假與公眾假，將法定假日的天數增加至與公眾假期相同，使所有僱員均享有公平的法定休假待遇。

9. 推展男士侍產假

本會期望政府盡快將男士有薪侍產假擴展至全港僱員，全面落實家庭友善政策，促進家庭和諧，有助鼓勵生育，長遠解決本港人口問題。

10. 監察公共服務肆意加價加費問題

現時通脹猛於虎，市民衣食住行開銷大幅上漲，而公共服務機構不單未有履行社會責任，往往隨意申請加價加費，無疑令市民雪上加霜。希望政府制定強而有力的措施，監管公共服務營辦商，確保其履行社會責任，與民共渡時艱。

長遠產業扶植政策

本會亦希望，施政報告會訂定就推動香港產業發展的長遠政策，特別是物流業及建造業等等，期望透過這些優勢產業產生協同效應，帶動其他周邊經濟發展。政府亦應早著先機，投放資源於基建投資、人才和職業培訓以及配套支援等，裝備以迎接外圍挑戰。當然，任何產業推動政策應優先考慮刺激就業和穩定就業。

安居政策： 制定有效協助基層上樓政策

安居也是近年大部分市民之願。雖然特區政府上任以來相繼推出協調樓市措施，包括置安心計劃、港人港地政策、五千個白表申請人免補地價申請居屋配額等，但離有效控制樓市、滿足置業需求還有相當距離。要解決基層上樓問題，必須從多方面思考增加土地供應，例如考慮重新撥改更多GIC用地（「政府、機構或社區」土地）作興建「限呎」住宅用途，我們必須了解現時很多「買樓難」的多是其層小核心家庭或分戶家庭，「限呎樓」實際上更符合這些小家庭的實際需要，亦更有效以「限呎」來「限價」，幫助小市民上車；而GIC土地多處較便利地區，政府可靈活結合該地區的公共設施興建住宅外，亦可更實際地減輕因地處偏遠而產生的龐大交通費，成為真正利民的政策。

本會明白社會很多問題都有待解決，亦了解很多政策的推行無法一蹴而就，唯希望特區政府在平衡各界利益時，能真正急市民所急，紓勞工之困，解基層之苦，使香港成為真正安居樂業的福地。

一 開展國民教育科的爭議

— 勞聯社會事務委員會

偶然，筆者與友人講起國民教育，言談間纏繞著一種思緒，良久未能平復：過去半年，社會大體上對於國民教育的輿論有「支持」和「反對」這兩個極端，而這兩極端所述說的立場，聽來亦是句句鏗鏘有力，字字擲地有聲。但，何解這兩極端的所謂「有道理」的說法，卻往往找不到交集之處？如斯一道大是大非的問題，難道可以如此簡單的容許我們各自表述、各取所需？

8月30日，勞聯社會事務委員會舉辦第一期社會事務及時事論壇，題目是「你是否支持在全港學校推行國民教育」，筆者有幸參與其中，受教於眾多與會者及長輩，亦聽到不少支持和反對的意見，比起在報紙、電視等傳媒中所獲得的二手資訊更令筆者印象深刻，同時亦令筆者茅塞頓開，心腦澄明。

國民教育是洗腦教育？

先容許筆者在這裡分享一下論壇內容。論壇分開三個環節，每個環節討論一道問題，讓與會者自由討論。第一條問題就「國民教育是否洗腦教育？」進行討論。

反對者認為，時下年青人對中國認知甚低，嚴重至連國旗的五星也不知道有甚麼意義（筆者按：大星代表中國共產黨，四顆小星代表工人、農民、小資產階級和民族資產階級），因此特別是回歸後的香港人恢復了中國國民的身份，更應該多瞭解國情，「中國人應知中國事」，這是身為中國人的責任；而在仕途上，長遠來說亦會有所幫助。年青人不能學習國情，極端來說就是抹殺了其前途及生存空間。確實，筆者於是在場內詢問大家何謂中國模式，亦並非所有人都能夠完整解答。

贊成者認為，由教育局資助的《中國模式--國情專題教學手冊》的內容出現嚴重偏頗，尤以第十頁強調中國共產黨為「進步、無私、團結的執政集團」為甚。有人認為這本手冊充斥很多主觀情感，不斷歌功頌德及宣揚愛國，因此覺得反感。

事實上，支持和反對者的說法並沒有任何相互抵觸。國民教育既可以一方面保持客觀，另一方面讓學生更瞭解國情訊息。如何兼顧兩者，是在過去半年社會輿論都鮮有討論的話題。

教學手冊艱澀難懂？

第二條問題圍繞「應否使用教育局資助的《教學手冊》」。支持者認為，由於教材只是由教育局資助，非官方指定教材，可作教學參考，亦不應全盤否定手冊的價值。

反對者認為，由教育局資助的教學手冊雖然並非傳言中所謂的「官方指定教材」，但亦須假設一個「非常」情況：當教師未有時間備課，會否借用這部教學手冊來對學生施教？撇開教材是否偏頗不論，這部手冊的內容涵蓋的有關中國大陸的政治經濟體制及發展，在現時教育制度「專科專教」的系統之下，老師自身是否有這種學歷或資歷，或是否有能力從零開始掌握手冊的全部內容，繼而向學生施教？學生（尤其是小學生）又可以汲取幾多內容？

這繼而帶出另一問題，「專科專教」下對於教師質素和課程評估方法需要較高要求，包括在「專科專教」下教師需要考獲某資歷證書方能任教某專科，「國民教育」科是否也要循此路進？而「專科專教」的結果必然是考核學生，然而由誰以何種資格準則來考核，考核的準則是什麼，現下仍是未知之數。

同理，支持和反對使用《教學手冊》的論據亦沒有抵觸之處，唯一的憂慮是《教學手冊》會否變成唯一的國民教育的課程使用書，這方面即使是支持《教學手冊》者亦覺得不可取。同時，支持者與反對者亦憂慮教師未有培訓，未能有效教授課程，可見支持反對雙方還是有共識之處，何以過往總聽不到這方面的共識？

推行模式要循序漸進？

第三條問題是「如何推行國民教育」。在這問題上，支持和反對國民教育的與會者都有同一種聲音，就是推行不宜操之過急，應該循序漸進。與會者認為，在現時社會充滿強烈反對聲音下，硬推非良方，應該軟性推展，如透過舉辦遊覽內地、參觀中聯辦等活動，以「知」「行」結合方式認識中國國情，或是重新推動在學校學習中國歷史；亦有與會者援引外國的教育模式，主張學校或老師向學生提供學習框架，任其自由思考，而不是單向式對學生灌輸意識形態。同時不要將國民教育設定為需要公開考試的科目，否則學生為求博取高分，在回答問題時不惜矯揉造作，就會失去了正反立論、批判思考的意義。

歸根究底，支持和反對者對於以哪種方法推行國民教育，也是絲毫沒有抵觸之處，總之是要帶出國民教育並不等於教人盲目愛國，而是讓學生瞭解中國實際發展情況，並與其他國家作比較，反思作為一個公民如何建設自己的國家，令國家變得更美好。

過去半年，支持和反對國民教育者執著於各自的信念，講著自己的一套話；但這兩套話、兩套信念並非沒有交集之處。就像兩個重疊的圓形，中間重疊的位置正是大家能夠取得共識的空間；希望在特區政府宣佈擱置課程指引之後，民間能夠以平復的心情、開放的思維，重新討論國民教育的可行性。

論壇過後，筆者領悟到，一個百花齊放的論壇，全賴有大家的支持和參與。本會將陸續以各種形式舉行時事論壇，給予理事及會員暢所欲言的議論機會。社會事務委員會將貫徹中立的態度，從多角度分析，鼓勵參與者進行理性討論。下一期題目「你是否贊成推遲退休年齡？」同樣是各位切身問題，筆者衷心期待各位蒞臨參與！

撰文：鄭偉健、郭秀梅、朱錦華



縮短檢討低資週期 緊貼基層實際需要

最低工資委員會建議法定最低工資水平，從28元增加至30元，勞聯重申，按照現時社會狀況，最低工資必須增加到35元，方能反映廣大勞工階層的實際需要。本會對於有關建議表示失望。

勞聯於9月28日在添馬艦新政府總部外發起請願行動，近廿多人帶同標語牌及孔明燈道具，上面寫上「一年一檢」及「\$35」字樣，表達檢討最低工資週期及提早實施時間的訴求。本會副主席吳慧儀女士促請政府將「兩年一檢」縮短至「一年一檢」；提早新最低工資水平的實施時間，免令最低工資加幅與通脹差距擴大，從而使基層工友盡早受惠。期望政府積極考慮本會意見，正視基層勞工訴求，令法定最低工資水平能夠「與時並進」，以彰顯政府「以民為本」的施政理念。



「對新一屆立法會期望」請願

勞聯於10月10日新一屆立法會首次會議前發起請願行動，約三十人帶同寫上勞聯對新一屆立法會議員的勞工福利政策「十大訴求」的橫額及道具，冀望議員在未來四年的議會工作上，關注訂立標準工時、落實一年一檢最低工資、取消「4.1.18」限制、設立全民退休保障等訴求，督促政府制訂有關措施或立法，令全港僱員與基層市民都能受益。

勞聯十大訴求包括1.訂立標準工時；2.落實「一年一檢」最低工資；3.取消「4.1.18」限制；4.停止工作外判；5.設立全民退休保障；6.設立失業貸款基金；7.訂定有薪教育假期；8.劃一勞工假與公眾假期；9.推展男士侍產假；以及10.監察公共服務肆意加價加費問題。



頒發2011年義工服務嘉許狀聯歡活動



為了表揚義工在過去一年參與各項義務工作，勞聯義工委員會於8月11日舉辦頒發2011年「義工服務嘉許狀」聯歡活動，共有100多位義工參與。2011年共有63位義工獲頒發義工嘉許狀，其中3位獲頒五年長期服務獎。勞聯社會服務團2011年總服務時數達12,495.5小時，獲得團體金獎。義工負責人黃幼卿衷心感謝全體義工多年來無私貢獻，全心全意完成社區服務，並協助勞聯的各項工作。

香港作為國際金融大都市，社會中仍然存在著嚴重的貧富懸殊問題，加上現時通脹高企，令一些基層工人及弱勢社群連基本的生活水平都難以保障。其中深水埗及油尖旺區正處於舊區老化與更新發展交替階段，形成新舊社區割裂，不少需要幫助的基層工人及弱勢社群被迫居住舊區「板間房」，情況普遍。故此，勞聯分別在深水埗及油尖旺區設立地區辦事處，一直默默耕耘，致力建設和諧社區，服務區內有需要人士，幫助他們渡過困境。

勞聯各地區辦事處定期舉辦日常康體及興趣活動，供區內人士參加；亦非常關注社區現況及市民所面對的生活壓力，積極協助業主立案法團，解答居民在樓宇維修更新大行動及大廈消防條例實施等方面的問題。



另外，針對區內弱勢社群需要，各地區辦事處更定期開展多元化關懷活動，例如：探訪安老院、為長者免費剪髮、上門探訪獨居長者等，以推廣社區互助精神，並促進他們走進社區參與活動，改變孤獨枯燥的生活。

多年來，各地區辦事處一直堅持以真誠的信念服務社群，逐漸與區內街坊建立了深厚友誼，甚至有鄰里主動登記成為勞聯義工，積極參與勞聯各項義務工作，助己助人，街坊的熱情相助和無私參與，成為勞聯地區工作同事繼續服務社區最大的鼓舞及動力。



各地區辦事處將繼續秉承勞聯宗旨，實事求是，服務社會，締建和諧社區。期盼各成員會會員及各位街坊一如既往給予支持和鼓勵，使勞聯未來地區工作更臻完善。

撰文：儲漢松（勞聯地區幹事）

大廈管理質素高 安居樂業少煩惱

勞聯除了專注勞工事務，在社區方面一直服務基層市民及工友，除了為當區市民提供恆常社區活動及服務之外，亦有參與改善社區，包括為社區建設提供意見，以及為居民提供有關樓宇大廈管理維修的義務諮詢。以下分享大廈管理工作點滴。

勞聯地區工作之中，團結工友及義工，為基層社區內的居民提供社區服務，是不可或缺的一環；同時地區同事亦親身參與對舊區居民最重要的環節--大廈管理及維修的諮詢及推展。在較舊的社區，大廈的業戶多是上班一族或上了年紀的「老友記」。當舉行大廈會議時，業戶大多是當場才急急閱覽文件，然後按當時吸收的資訊進行議決；若涉及需要業戶集資的情況，更是多以「價低者得」原則作決定，很多大廈的「爛尾」工程都是在上述原因下形成，對大廈整體樓宇的長遠安全及管理並不健康。

在協助大廈法團或互助委員會等居民團體的經歷中，令地區工作同事又再領悟到：最考功夫的並不是如何按《建築物管理條例》(第344章)推展各項大廈管理的工作，或者協助大廈跟進由屋宇署、消防處或食環署等政府部門發出各類的指令，而

是人人適用的兩個字--溝通。這個「溝通」的意思是地區工作同事擔當的角色，是作為大廈居民之間的橋樑，協助大廈的業戶及居民在會議之前先了解大廈的現況，以及對他們最有利的方案，使業戶凝聚共識。在進行關乎大廈樓宇安全的決定前，即使未能與全部業戶溝通跟進，仍能夠令其有較成熟的考慮，作更周詳的決定，這樣方可使大廈管理更長遠而有效率！

香港私人樓宇多達四萬座，面對樓宇老化問題日益嚴重，政府及社會對樓宇安全和管理的要求，將無可避免地逐漸提高。為了與普羅市民一同締造安全及質素穩定的居住環境，勞聯將繼續為社區及市民努力，希望得到各位的支持！



撰文：譚金蓮
(勞聯地區幹事)



組織領袖訓練證書課程 (第三屆)

組織領袖訓練證書課程由勞聯及職業訓練局合辦，今年六月起開辦第三屆課程，現已圓滿結束。本課程涵蓋各項工會工作實用技巧及相關理論知識，並設有自願實習環節，藉以加深學員對勞聯及所屬工會之認識，進而積極投入會務工作。以下為部份畢業學員的課後感想。(節錄)



「領袖培訓班」經十六堂的課程，学到了很多對社會、人生的思維、邏輯、人際關係、勞工相關基礎哲學，及中國傳統文化和哲學基礎理論，都得到初步認識。

有感課程的內容切合所需，希望推薦多些工會屬下的負責人參與，期望在講述理論同時，多引用香港現實環境事例，使我們能進一步理解。

吳金華(戲院遊樂場職工會)

整個課程涵蓋了很多方面的內容，從人與人溝通，到活動的籌辦，由領導決策，到政治哲學，有些你可以從日常工作中慢慢領會，有些也許要你翻閱百書才會知曉。但不得不佩服，幾位導師的博大才學，例如何樹光導師在領導管理中剖析人性，葉和東導師透過現象看本質等等。

所有從課堂上學過來的知識，總歸是要應用於工作乃至是日常生活中，也許未能學以致用，但即使你只參透一小部分，就是你堅持上了這麼多堂課以來最大的收穫，即使你將來未必能成為一個優秀的領導者，但這些被你吸收和掌握的知識足以讓你在往後的生活受益。

吳銀銀(勞聯職員)

令我最深刻的課程是傳媒關係，課程內有分組討論和扮演角色，這是我初次面對一大群同學去做訪問，使我學習到面對記者和傳媒的技巧，亦令我明白到運用自己的思維和公司或工會對答和處理危機。在調解及談判課程中，令我明白到雙贏都能使大家得到最大的收穫；平衡到公平、公正；學習談判戰術。在策略性計劃課程中，學懂詭辯術。這些課程令我明白到做領袖並不是一件容易的事，要從使命和經驗各方面去配合，面對困難時要有清晰思維，不會迷失方向。

我會藉此課程多去理解做領袖應有的知識和發揮領袖的魅力。

石基利(香港國際貨櫃碼頭集團職工總會)

組織領袖班課程內容

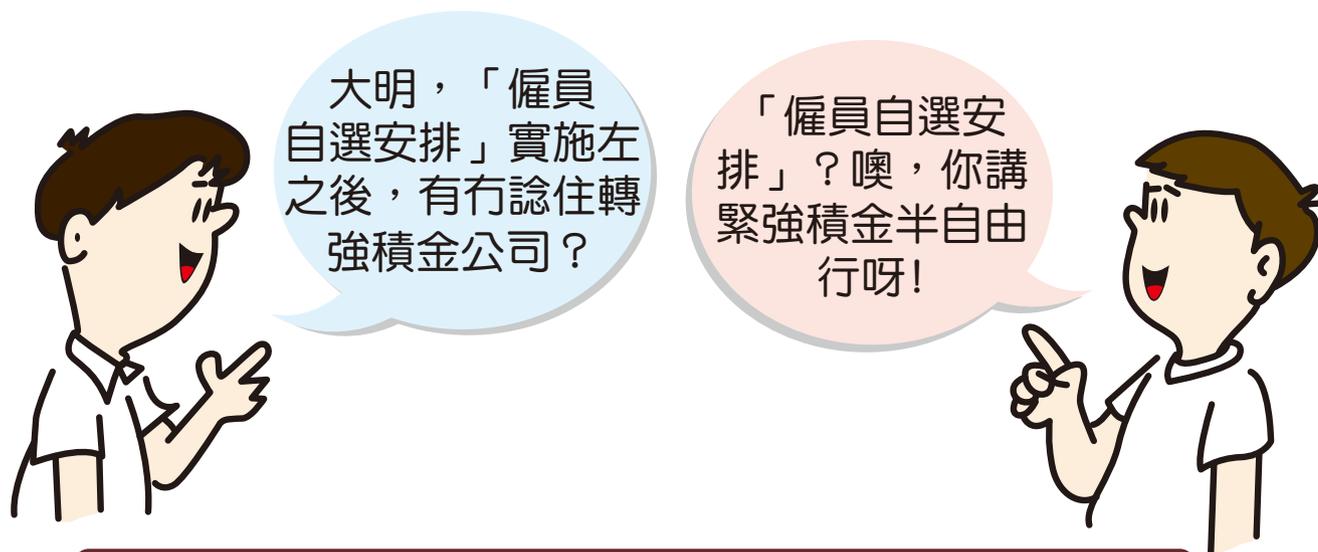
前期可嘗試實務方面為主，課程內容由介紹勞聯(成立背景，理念等)，勞資法例(權益同事結合個案分析)，會務方面(書信公函格式，撰寫會議記錄技巧等方面)，財務方面(日結帳，月結帳及職工會財政報告填寫等財務知識)。

組織領袖班課程後期課程內容應包括：領袖應有特質，創新思維，人事管理等。參加理事進階班之人士應理事會理事或重要職位理事，培訓目的就是培養其成為理事會核心人士。

麥秀芳(勞聯職員)

強積金新條例知多少：

①「僱員自選安排」實施啦！！



身為打工仔的你，點可以唔知強積金的新措施呀！等我地話你過知啦！



「僱員自選安排」（俗稱「強積金半自由行」）於2012年11月1日實施。「僱員自選安排」實施後，僱員在現職的強積金供款帳戶內，其中 **3** 個主要分帳戶內的累算權益將各自有不同的轉移規定，詳見下圖：

現職供款帳戶內的累算權益		「僱員自選安排」實施前	「僱員自選安排」實施後
1.	僱主的強制性供款	不可轉移 ✗	不可轉移，仍須保留於僱主沿用的計劃內 ✗
2.	僱員的強制性供款	不可轉移 ✗	有權於每公曆年(即每年1月1日至12月31日)選擇全數一筆過轉移一次 ✓
3.	以往受僱或自僱時的強制性供款(如有)	不可轉移 ✗	可隨時全數一筆過轉移 ✓

★詳情請瀏覽強制性公積金計劃管理局網頁

② 強積金強制性供款**最低**及**最高**有關入息水平修訂

最低

由2011年11月1日起，強積金供款的最低有關入息水平，由原定的5,000元修訂為6,500元。每月有關入息低於6,500元的僱員，便無須作出供款，但僱主仍要為他們作僱主部分的供款。而每月有關入息低於6,500元，或每年有關入息低於78,000元的自僱人士，亦不用供款。

最高

由2012年6月1日起，每月支薪的一般僱員的最高有關入息水平，由原定的每月20,000元修訂為25,000元，供款上限亦將由現時的每月1,000元調整為1,250元。至於自僱人士的最高有關入息水平，亦由現時每月20,000元或每年240,000元修訂為每月25,000元或每年300,000元。而供款上限亦由現時的每月1,000元調整為1,250元，或每年12,000元調整為15,000元。



立法會
潘兆平議員辦事處

同心合力 做好議會工作



十月十日，我在立法會會議廳莊嚴宣誓，正成為香港特別行政區第五屆立法會議員，未來四年，我便要履行繁重議會職務，在議會內外，反映勞工界和基層市民的訴求，爭取改善弱勢社群權益。

在過往三十多年參與工會運動過程中，我深深體會到要改善勞工權益，只能依靠勞工界朋友團結合作，共同努力。我亦明白，進入議會，也只是轉換一個工作崗位，服務勞工的宗旨，並沒有絲毫改變。在過往十多年，勞聯李啟明、李鳳英一直得到工會朋友的信任和支持，在立法會內為勞工發聲，為社會政策的公義建言。我亦會延續他們全心全意為勞工、為基層的作風，當好議員一職。

當下，香港的勞工權益正處在轉捩點，這包括了檢討最低工資的水平，標準工時的立法，設立侍產假，統一法定假期與公眾假期，以至公務員隊伍和資助機構的同工不同酬，外判服務成風等問題，都必須要解決。

除了勞工問題外，香港社會貧富兩極化的問題遲遲未能解決，社會矛盾日見尖銳；醫療改革亦到了不能再拖的關口；人口老化日趨明顯，但全民退休保障仍不見踪影；此外，我們還要為香港政制發展凝聚共識。未來四年，立法會的工作可說是任重道遠，我深感責任重大，但在勞聯及各工會朋友的支持下，我有信心定能回應各項挑戰。





深水埗區議會
李詠民區議員辦事處

深水埗主教山為區內晨運熱點，由於上山入口分佈於不同的區份，包括大坑東、石硤尾以及南昌南區，每天的晨曦時份總是聚集大量的晨運人士。由於晨運人士眾多，對於主教山設施的需求也日益增多。不少的街坊向本辦事處反映主教山欠缺公廁，對於晨運人士造成不便。有見及此，李詠民議員聯同食物環境衛生署代表、深水埗民政事務處代表以及深水埗街坊一同到主教山視察，研究興建公廁的可行性。



議員辦事處在過去八月及九月份舉辦一系列的活動，包括聽覺測試及聽覺保健教育講座、仲夏夜逍遙美食一天遊以及預祝中秋節聯歡會。



8月22日舉辦聽力測試及聽覺保健教育講座，吸引不少街坊到場支持。

8月25日舉辦仲夏夜逍遙美食一天遊，共三車出發。除了參觀著名餅廠外，還遊覽了全港最高大廈室內觀景台--環球貿易廣場100樓『天際100香港觀景台』。



9月26日舉辦預祝中秋節聯歡會，會上一眾義工載歌載舞，務求讓長者們度過一個愉快的中秋節。是次活動得到香港中華煤氣有限公司贊助，每位參加者獲贈月餅及應節生果。

團結勞工階層 爭取合理權益 參與民主改革 促進社會繁榮

勞聯

港九勞工社團聯會（勞聯）致力爭取合理勞工權益，關注基層市民生活。勞聯之工作概況、勞工政策訴求、各項調查報告和意見書、會員福利和康樂消息以及其他與勞工相關資訊，均可於本會網頁瀏覽。本會網頁：www.hkflu.org.hk。

另外，勞聯亦於Facebook設有專頁，歡迎會員及市民查閱本會活動剪影及其他訊息。

勞聯Facebook專頁：<https://www.facebook.com/HKFLU>。



香港空調製冷業職工總會 銀禧會慶 暨第十四屆理事會就職典禮

本會於一九八七年成立至今，已經二十五周年了，為慶祝工會會慶，將於二零一二年十二月十八日（星期二），假座九龍旺角彌敦道612號好望角大廈「倫敦大酒樓」，舉行會慶聯歡晚會，當晚更邀請機電工程署、港九勞工社團聯會的嘉賓蒞臨出席。每位250元（優惠券適用）、每席1800元（優惠券不適用），當晚出席者將免費獲贈紀念迷你電筒乙個，歡迎各會員攜眷及業界人士參加

查詢及訂票電話：26261927

由機場空運員工協會主辦之“工作職安要留意，下肢勞損齊關注”活動，在職業安全健康局員工參與計劃的大力支持下，已於9月18日順利舉行。在工會理事、幹事的大力推動及各位會員、工友的支持下，活動完滿結束。

工會透過活動，希望能令會員及機場員工善用輔助工具，注重自身職業安全及保證足夠的休息時間，使用正確的體力處理操作，以減少工傷意外事故的發生。

工會在此感謝各位會員的踴躍參與。而未能參與活動的會員、機場員工、行業工友，如希望能了解活動內容以及相關職業安全、健康知識，歡迎隨時致電工會查詢，或可親臨工會辦事處索取職業安全健康宣傳單張。



公務員資訊

專業分工，緊密協調

一從南丫島海難透視香港政府「緊急協調機制」



相信誰也料不到，今年十月一日國慶日晚上，南丫島撞船事故，釀成39人死亡、101人受傷。當晚各政府部門人員表現專業，迅速拯救了危在旦夕的市民，受到各界的讚賞，大家又知道這一切是源於「緊急協調機制」嗎？本會編輯小組訪問了加入紀律部隊逾三十年的香港消防處救護員會總幹事屈奇安先生，道出鮮為人知的情形，讓大眾深入了解此機制運作模式。

專業分工形式運作，不存在最高指揮

甫坐下訪問，屈先生已表明，「緊急協調機制」並沒有細分任何級別，凡災難超過八名傷者以上便會啟動。該機制是以專業分工形式運作，不設最高指揮，以是次海難為例，共有四大部門(部隊)以及其他部門相互協調，包括警務處、消防處、消防救護、醫院管理局，以及其他部門如飛行服務隊及海事處。哪個部門先到災難現場，便由該部門人員決定啟動此機制，並需即場決定協調相關政府人員處理事故。

屈先生續為筆者解釋，香港警務處主要職責有二，一為維持災難現場秩序，開關地方，讓其他隊伍不受人群或傳媒影響，二是維持道路暢順，確保所有物資及支援的車輛順利地運送至災難現場，令其他各隊伍迅速把傷者送往就近醫院。消防方面，則於現場以各式工具或潛水拯救傷者。至於救護人員，則有機會與醫療輔助隊與聖約翰救傷隊互相配合，處理傷者，並由救護主管即場作初步評估，按傷者嚴重程度作適當分流。傷者以顏色分為四個級別：黑(證實死亡)、紅(最嚴重)、黃(次要嚴重)、綠(較輕微)，較輕微傷者主要由醫療輔助隊與聖約翰救傷隊負責初步處理。至於醫院管理局的主要職責，一方面派出外勤醫生進駐災難現場。其次，局方會派出流動醫療車為傷者作簡單手術，即時作緊急救援。

不可不提的是，屈先生強調政府有一套完善機制以分配傷者送往各所醫院。由消防控制中心掌握數字，例如有多少位傷者應送往哪一所醫院(因每所醫院有不同的專科)，以及各醫院剩餘可容納的傷者數目，以便準確迅速分流傷者。

這個機制獨特之處，就是沒有「最高司令」指揮大局。屈先生特別一提，當晚梁振英先生親自到場了解情況，他的角色並非高級指揮者，不進行任何專業指揮，而是以行政長官身份去為救援人員打氣。

通報機制有待改善

任何機制總有其不足之處。屈先生不諱言，這次海難最為傳媒及市民不滿之處，就是於海難發生後，有關當局遲遲未公佈死傷者名單，以致家屬穿梭頻撲於港九各醫院，其惶急之情不難理解。屈先生解釋，公佈死傷者事關重大，絕不容許出錯，加上死傷者已送到不同地區的醫院，其身上證件多已隨水漂流，增加核對身份的困難。然而屈先生也提出建議，在災難後可率先公佈死傷者的性別及估計年齡，藉以縮小家屬的尋親範圍目標，緩和家屬忐忑不安的心情。

「我們需要的是英雄，不是烈士」

屈先生又帶出另一個重點，與國內的緊急機制相比，同時為本機制最大的特色，是奉行「救人先自救」的原則。每一名救援人員首先要注意個人自身安全，謹守專業守則，保持高度的警覺性。筆者深表贊同，因為若救援人員也需要同組人員去施救，不但影響團隊的合作性，而且大大阻礙了救援進度。一言以蔽之：「我們需要的是英雄，不是烈士」。

總結

訪問過後，筆者認為，作為市民，監察政府並指出其缺失確是盡了本份，有助於政府政策之修正。然而大家不妨對政府處理突發的海難事故之手法抱有包容之心，是次政府啟動了緊急協調機制，同時配合公務員團隊的同心協力。市民應該感謝他們付出的一點一滴，以激勵團隊士氣，尤其在政府的負面報導充斥下，公務員的功績往往「銷聲匿跡」。筆者相信，是時候為他們「平反」了！

香港特區政府公務員總工會 HKSAR Government Employees General Union

名譽會長(排名不分先後)：立法會潘兆平議員, BBS, MH、李鳳英太平紳士, SBS, JP

主席：蕭諒興先生(9473 0368) 副主席：江明中先生(9813 3435)、郭偉權先生(9194 8454)

通訊地址：九龍深水埗長沙灣道1-5號長勝大廈5字樓D座

電話：2784 5300

電郵：enq@hksargegu.org.hk

傳真：2784 0212

網址：http://hksargegu.org.hk/

*如有意反映關於公務員之意見，歡迎聯絡本會。

從《獅子山下》到《富士山下》 ——看香港今昔身份認同困惑

— 洗曉昕

近年社會上有評論指「中港 / 港中矛盾」不斷激化是因為「香港本土意識抬頭」。一時間，「香港人」「香港精神」「獅子山下精神」等符號傾囊而出，作為抗衡所謂「大陸化」「中港 / 港中矛盾」的盾牌，並視之為理所當然發生。

過去二十多年，不同的學者都試圖解讀「香港人」的身份問題；「香港人」這個想像共同體 (Imagined communities)¹遠比其他民族想像共同體更含混複雜，其一是香港與邊鄰並沒有民族性差異，其二是沒有廣義文化的衝突，其三是「香港」這個蕞爾小島本身連主權都不沾邊；台灣尚且因著政治因素，引發一想像為獨立新國家的台灣，或是統一回歸中國的台灣；香港，則甚麼都不是。

近年有些人很努力想重塑「香港人」為「中國的香港」或「不中國的香港」兩種想像。「中國的香港」很容易理解：即由政治和客觀現實引申成想像共同體；「不中國的香港」則比較龐雜：由「殖民地模式的香港」「英國的香港」「菁英年代的香港」「香港特色的香港」到「拒絕中國化的香港」「否認中國紐帶的香港」...不一而足。但塑造「不中國的香港」想像則不約而同有個共通點，就是強調「新不如舊」「過去香港比較好」。

「香港人」與「獅子山下」精神

以前的香港有多好？多得梁錦松於2002年熱銷《獅子山下》這首歌，於勉勵逆境中的香港人的同時，把香港人特質和成功之道匯集簡化成「努力踏實」「不畏艱辛」「同舟共濟」「樂觀向上」等符號；加上獅子山這香港地標夠「香港風味」，故順利成為很多香港人緬懷過去光輝日子的宣洩出口。

昔日香港人都有出人頭地的盼望，都相信香港有的是機會，只要肯奮鬥拼搏，就可以造就成功。而說穿了，在「那些年」，成功的定義其實就是「發達」二字。事實很多基層香港人的確因著經濟氣候、各式各樣的機遇，較易得到了上向流動的機會，成就「不朽香江名句」；但問題是這些成功傳奇，是得益於殖民地政策的惠澤，還是大環境造就？撇除經濟發展，觀乎社會、民生、政治各項，殖民地政府到底對香港有甚麼大建樹？

再看今日香港是否越發不濟？是，也不是。

《獅子山下》到《富士山下》

今天大家視野變得國際化了，由《獅子山下》打拼到《富士山下》，但從客觀環境來說，香港的身價和自信亦一再面臨衝擊（其實日本也經濟衰退了二十多年）。香港由被譽為亞洲「四小龍」之一，到成為「東方曼克頓」的遐想，以今日的「規劃與被規劃」之間，香港似乎真的輝煌不再，亦欠缺了前進的動力和方向。

今日的年輕人，心態已由「勝利雙手創」的激情淪落至「誰都只得那雙手」的唏噓，亦不再相信香港是「遍地黃金」的尋夢之地；美夢既碎，人人「絕不罕有，往街裡繞過一周便化烏有」。這樣的社會氣氛下，大部分年輕人早習慣悲觀，唯求自我安慰「把悲哀感覺假設是來自虛構」，從一開始就料想自己將平庸一生，混然於眾人。所以有人選擇消極、庸碌以度日；有的不為事業家國亡，但動不動為愛為情傷「將手腕忍痛劃損」。借用鍾嶸《詩品》的評說就是「尤恨其兒女情多，風雲氣少」；另有一些年輕人則選擇激進以博一鳴驚人。

在這種情況下，香港真的「今不如昔」了？只要細讀《獅子山下》的歌詞，或可打破大家選擇性的集體回憶。過去，也是「難免亦常有淚」「有唏噓」「有崎嶇」；但是，當年「獅子山下」人懂得始於偶遇、終於團結共濟：大家可能來自不同背景，但既在獅子山下相遇上，就互勉共同努力。今天「香港人」還有這樣的包容寬容嗎？《獅子山下》最強烈的訊息是呼籲團結，今天肆意謾罵動輒喊砍喊殺的「香港人」還有這樣的覺悟嗎？過去的香港人知道成功靠努力，一倍努力不夠就加倍努力，加倍不夠就再加倍努力，今天香港人難道不知道嗎？所以說，香港即使新不如舊，不是別的問題，而是心態問題，是信念問題。無論從過去到將來，成功都靠自己，非靠人施捨，等人垂憐。這跟香港回歸前後變化並無關係。今日的人要提《獅子山下》精神，希望能深刻讀懂當中訊息，而非死抱獨山獨水，自絕於四鄰。

當看到最近有些人在中港矛盾中揮動舊英國香港的旗幟，或有人仍然在港英政府年代的回憶中顧影自憐，令筆者想起最近一部電影《浮城》。電影中郭富城飾演一土生香港人，憑著努力奮鬥，成為專業人士，操一口流利英語，躋身上流社會，典型上一代香港人成功奮鬥史。然而戲中郭被一地道英國人指罵他永不可能成為真正英國人，正如他永不可能說純英國口音的英語。另一鏡頭郭在參加一上流菁英派對（當然也是英語社交圈），在意氣風發的瞬間對著鏡子自問「到底我是誰？」，因身份困惑而產生的困頓同樣了然。

或許，我們應該向這些人寄語歌詞「要擁有必先懂失去」；不放下過去，不擁抱將來，難道要一直纏綿憑寄「陳年風樓」以解心中魔咒？

¹見Benedict Anderson的《想像的共同體：民族主義的起源與散布》（吳叡人譯，時報出版社，2010年版）：所謂想像的共同體，是透過媒體、話語、文化行為等，把人群關係塑造成一種同胞的關聯，所以有港人受災遇難，「香港人」會感同身受；有中國運動員在比賽奪魁，同為「中國人」會有與有榮焉的興奮；即使不說中文的林書豪在NBA大放異彩，大家「華人」仍然同感驕傲。

IndustriALL消息

IndustriALL成員會開始動員來停止不穩定工作的情況

作為10月7日體面勞動日的預備階段，印尼工會針對不穩定工作於10月3日在街上組織了大規模的抗議行動。

由印尼工人工會，包括國家中心KSPI、KSBSI、KSPSI，他們於10月3日所組織的示威行動吸引了近3百萬人參加，分別在21個地區和自治市，以及大雅加達地區80個工業區和地區議會的辦公室舉行。位於Bekasi裡七個工業區進行的最大規模抗議行動涉及約50萬人。

印尼工人聯盟（KSPI）聯合會的主席Iqbal說，發起這次抗議行動是為了要求停止外判這個普遍常規。外判會導致工人比直接受僱而得到較低的工資和福利。工會呼籲政府禁止外判超出五個允許範圍之外，以及吊銷外判公司的執照。

工會的訴求還包括提高最低工資，目前印尼的最低工資比中國、泰國和馬來西亞的都要低，並拒絕接受政府所建議由工人而非僱主來支付健康保險的費用。

IndustriALL affiliates start mobilizing to STOP Precarious Work

更多內容請看：

<http://www.industriall-union.org/industriall-affiliates-start-mobilizing-to-stop-precarious-work>

工會要求有利於發展和平等的政策

國際工會聯合會（ITUC）在2012年9月17日聯合國貿易及發展會議貿易及發展委員會的開幕禮上發表了一份聲明。國際工會聯合會在聲明中說到，更佳的收入分配是政策選擇上的問題，而收入的不平等並非全球化的自然結果。

累進稅制、社會保障層面、設立最低工資、集體談判和就業政策，以上全部都有助於縮窄收入差距。國際勞工組織的證據指出，國家和行業的集體談判有助降低工資的不平等，以及促進生產力和競爭力。

為了創造就業機會和體面勞動，有利於產業發展的勞資政策是迫切需要的。但是，由於對貿易和金融的開放，政府已經失去了重大的政策空間。

各國政府在他們制定政策的角色中，被貿易及投資協議限制了政府徵稅的能力，以及當有關公眾利益的立法通過後，若該國公民影響了企業的盈利，政府被迫容許來自企業的控告。

Unions call for policies that favour development and equality

更多內容請看：

<http://www.industriall-union.org/unions-call-for-policies-that-favour-development-and-equality>

PSI消息

對世界銀行就業報告的回應

國際工會聯合會（ITUC）說：「“就業”是世界銀行2013年發展報告的主題。但世界銀行應得出適當的結論，並相應修改其政策和做法。」

針對世界銀行所推出以“就業”為主題的2013年世界發展報告（WDR），國際工會聯合會首席秘書Sharan Burrow對該報告的出版被世界最大的發展機構認可而表示歡迎，又指出發展報告必須以集中創造就業機會作為優先目標。

Sharan Burrow說：「世界發展報告指出，政策需要通過“工作透析”來進行重新審查，這是世界銀行向前邁進的一大步，報告亦承認了在工作人士往往因忽略了發展政策中就業和分

配的影響而支付一定的代價。我鼓勵銀行應從報告中得出適當的結論，並相應修改其政策和做法。

當中主要是需徹底將勞工問題從營商環境報告抽出，這是多年來鼓勵各國消除所有保護工人條款的一份報告，並且應重新審查銀行巨額貸款給採礦業的所有項目，相比其他銀行應該支持的計劃，報告顯示這些項目很少可以創造穩定和可持續的就業機會。」

Reaction to the World Bank's report on jobs

更多內容請看：

<http://www.world-psi.org/en/reaction-world-banks-report-jobs>

希臘：9月26日工會總罷工

希臘的工會發起總罷工，從他們的國民開始拯救國家。為了抗議新的反勞工、反社會的緊縮方案，希臘的工會在9月26日發起了24小時的全國罷工。新的緊縮方案將再次嚴重打擊希臘的在職人士和領取養老金的人，以及加劇在過去兩年半井然地將國家推至邊緣的經濟衰退/緊縮的惡性循環。

為期一天的罷工，目的是對希臘聯合政府施壓，促使政府改變方針，避免下挫希臘的經濟使之陷入進一步衰退。緊縮計劃採取的措施是6天工作週但沒有增加工資，進一步削減經已降低的最低工資，領取退休金的年齡上升至67歲，進一步侵蝕工人的權利。

Greece: Unions on general strike September 26

更多內容請看：

<http://world-psi.org/en/greece-unions-general-strike-september-26>

CMIU消息

香港CMIU在立法會門外請願

香港CMIU響應全球工會IndustriALL的號召，在立法會第一次會期時進行「停止不穩定性工作」請願，要求立法會議員支持取消“4.1.18”限制及向政府施壓停止外判。



參與國際工會之勞聯成員會名單（排名不分先後）

勞聯成員會	參與國際工會
金屬業工會委員會（CMIU）	全產業工會全球聯合會（IndustriALL）
香港倉庫運輸物流員工協會	國際交通運輸工人聯盟（ITF）
九廣鐵路職工會	國際交通運輸工人聯盟（ITF）
政府機電監工技工職員協會	公共服務國際（PSI）



勞聯福利 Guide

Find us on Facebook 勞聯福利Guide

新增會員優惠

舞台文化餐飲服務有限公司-「醇」體驗點直銷點
會員優惠：購買任何葡萄酒均以直銷價再九折優惠
(買滿12支可享免費送貨服務)

地址：九龍深水埗荔枝角青山道501-503號國際工業大廈11樓B18室
電話：3998-3178

鳳凰數碼影音專門店

會員優惠：憑勞聯優待証以正價購物,可獲九折優惠。

(旺角店) 旺角彌敦道750號始創中心2樓241號舖
電話:2994-0813

(灣仔店) 灣仔莊士敦道161-163號勝任大廈地下1號舖
電話:2574-8663

(將軍澳店) 將軍澳新都城中心第二期商場UG樓
UG031-32號舖 電話:2721-8262

最新體檢優惠

醫聯醫學X光及醫學化驗所有限公司

參加辦法：請到勞聯聯絡處(太子、旺角)辦理登記手續

化驗所地區：佐敦、中環

詳情請致電：2776-7242查詢

醫聯新B組：【收費：會員\$470.00 直系家屬\$490.00 非會員\$570.00】

- (1) X光胸肺平片 · (2) 心電圖 · (3) 白血球 · (4) 紅血球 · (5) 血球積壓 · (6) 血色素 · (7) 血小板 · (8) 白血球分類
(9) 肌酸肝 · (10) 尿酸 · (11) 血糖 · (12) 膽固醇 · (13) 高密度膽固醇 · (14) 低密度膽固醇 · (15) 谷丙轉氨酶
(16) 谷草轉氨酶 · (17) 甘油三脂 · (18) 礆性磷酸酶 · (19) 乙型(B型)肝炎菌 · (20) 梅毒 · (21) 小便常規
(22) 大便常規 · (23) 註冊西醫講解健康(檢查報告書)

醫聯特惠驗血組：【收費：會員\$330.00 直系家屬\$350.00 非會員\$430.00】

- (1) 血常規(全血計數) · (2) 血糖(空腹) · (3) 尿酸 · (4) 肌酸肝 · (5) 尿素 · (6) 總膽固醇 · (7) 谷草轉氨酶
(8) 谷丙轉氨酶 · (9) 高密度膽固醇 · (10) 低密度膽固醇 · (11) 三酸甘油脂

醫聯外傭驗身：【收費：會員\$470.00 非會員\$570.00】

- (1) X光胸肺平片 · (2) 愛滋病毒抗體 · (3) 血常規 · (4) 妊娠試驗 · (5) 谷丙轉氨酶 · (6) 小便常規 · (7) 梅毒
(8) 大便常規 · (9) 乙型(B型)肝炎抗原 · (10) 醫療報告

勞聯福利大抽獎已圓滿結束，得獎名單如下：



第一期(六月份)：何青青、賀鳳珠、李致娜、陳凱蓓、吳翠梅
莫桂萍、蔡玉娥、張麗萍、陳群英、熊嘉麗

第二期(七月份)：李金鳳、麥秀芳、伍群英、麥秀芝、楊清莉
羅玉雲、劉少玲、陳群英、張小玲、溫瑩

第三期(八月份)：楊惜卿、金德明、冼國榮、伍慧蓮、高慧蘭
許莉卿、徐光宇、梁佩婉、黃子賢、陳玉英

第四期(九月份)：徐佩玲、邢美鈺、梁麗珍、李松章、陳滿蘋
何富煥、溫錦瑞、劉志華、林梅葉、麥蓮

第五期(十月份)：徐彩婷、林棟偉、何雪美、何榮香、馬滿銘
何榮香、冼麗華、梁麗琮、葉文中、廖雄



職安健訓練課程新推介

職安局致力為各界人士及企業，提供不同種類的職安健訓練課程。本局一向因應社會當時的需求，設計合適的課程來配合。以下為2012年10-12月新增的職安健訓練課程：

1. 回收再造業的職業安全健康

香港經濟發展蓬勃、人口稠密，廢物的產生與日俱增，因此，回收再造業的發展既能保護環境，亦有助本港經濟的長遠規劃。在本港，大部份回收再造公司都以廢物收集、分類及處理（包扎 / 打碎 / 加熱裝粒）等簡單但具一定的危險性工序為主，從業員容易忽略工序的潛在危害。本課程介紹回收再造業常見的職業安全及健康問題及其預防控制措施，藉此提高從業員的職業安全健康。



2. 工地管理人員及工程專業人員建造安全管理訓練課程

工地管理人員及工程專業人員於建造工程中擔當重要角色，包括設計、建造、管理及日常的監督等工作。建造業議會之工地安全委員會建議該等人士須接受足夠的職業安全及健康訓練，並能將職安健概念融入工作中，包括在設計階段考慮安全、在建造期間使用較安全可行的施工方案及更有效地管理及監督承建商 / 次承建商的工地安全表現。



本課程共分三個必須單元，分別為單元一：安全管理及安全審核、單元二：安全設計及建造設計管理及單元三：安全管理工具。本課程適合從事建造業之工地管理人員及工程專業人員，包括建築師、工程師、工程經理、項目經理、地盤總管及地盤管理人員等修讀。

3. 推動職安健的溝通及面談技巧應用工作坊

企業要成功推行安全管理制度，並讓其功效得以發揮，負責推行工作的人員就必須具備良好的溝通及面談技巧，方能將訊息有效地上傳下達，成為機構前線與管理層之間的溝通橋樑，並在機構中散發正面的職安健訊息，以及對員工作出正面影響性，使職安健措施更容易被員工接受及持續執行。而良好的溝通及面談技巧亦有助安全人員能更有效地工作，例如安全委員會的運作、進行安全巡查及意外調查、安全守則的推行及安全推廣工作等。

此課程適合管理人員、安全主任及協助推行職安健的人員修讀。透過課堂內的互動，讓學員掌握應用於職場上的溝通及面談技巧，以提升其於日後工作上的人際溝通效能。



北角職安健訓練中心 North Point OSH Training Centre
中國香港北角馬寶道28號華匯中心18樓
18/F, China United Centre, 28 Marble Road, North Point, H.K. SAR, China
電話 Tel : (852) 2311 3322 傳真 Fax : (852) 2151 7428
電郵 Email : trg@oshc.org.hk

職安局職安健學院 OSHC OSH Academy
中國香港新界青衣涌美路62號
62 Chung Mei Road, Tsing Yi, New Territories, H.K. SAR, China
電話 Tel : (852) 3106 2000 傳真 Fax : (852) 3106 0022
電郵 Email : trg@oshc.org.hk



全日制就業掛鈎課程

免學費、有津貼

課程名稱	上課地點	PE	KF	YC	TM	HM
家務助理證書課程		✓	✓	✓	✓	
標準保安及物業管理證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
物業維修證書課程			✓			
零售店務員證書課程		✓				
廚務助理證書課程		✓		✓	✓	
陪月員證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
嬰幼兒照顧員證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
酒店房務員證書課程		✓	✓	✓	✓	
保健按摩證書課程		✓	✓	✓	✓	
船務及出入口實務證書課程		✓	✓			
防止蟲鼠處理員證書課程		✓		✓		
洗衣工場助理證書課程		✓		✓		
初級美容師證書課程		✓	✓	✓	✓	
保健員文憑課程		✓	✓	✓		
花店實務及花藝設計助理證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
婚禮及宴會籌劃證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
專業美甲師證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
化妝助理證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
專業摩登大妗員證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
包餅製作員證書課程		✓		✓		
護理員證書課程		✓	✓	✓		
點心製作員證書課程		✓		✓		

全日制就業掛鈎課程入讀資格：
年齡在15歲或以上及具副學位或以下之香港合資格僱員(包括新來港定居人士)；及申請人必須為失業、待業或失學人士。

通用技能訓練課程 (半日或晚間制)

*符合資格者，可申請資助或豁免學費

課程名稱	上課地點	PE	KF	YC	TM	HM
基本電腦操作單元證書課程		✓	✓		✓	✓
電腦操作系統單元證書課程		✓	✓			✓
電腦硬件裝嵌單元證書課程		✓	✓			
倉頡輸入法單元證書課程		✓	✓		✓	✓
文書處理單元證書課程		✓	✓		✓	✓
基礎英語I單元證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
基礎英語II單元證書課程		✓	✓	✓		
基礎英語III單元證書課程		✓	✓	✓		
職業英語(閱讀及寫作)I		✓	✓			
職業英語(閱讀及寫作)II		✓	✓	✓	✓	✓
職業英語(聽力及會話)I		✓	✓	✓		
職業英語(聽力及會話)II		✓	✓	✓	✓	✓
職業普通話I		✓	✓	✓	✓	✓
職業普通話II		✓	✓	✓	✓	✓

「新技能提升計劃」課程 (半日或晚間制)

*符合資格者，可申請資助或豁免學費

課程名稱	上課地點	PE	KF	YC	TM	HM
保安培訓課程認可計劃 - 質素保證系統單元證書課程(QAS)		✓	✓	✓	✓	✓
物業管理客戶服務英語會話初階單元證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
物業管理客戶服務英語會話進階單元證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
物業管理客戶服務普通話基礎單元證書課程		✓	✓			✓
初級花藝設計及應用單元證書課程		✓	✓	✓		✓
中級花藝設計及應用單元證書課程		✓	✓	✓		✓
初級婚禮花飾與宴會佈置單元證書課程		✓	✓	✓		✓
中級婚禮花飾與宴會佈置單元證書課程		✓	✓	✓		✓
高級婚禮花飾與宴會佈置單元證書課程		✓	✓	✓		✓
節日及禮儀花藝設計單元證書課程		✓		✓	✓	
家務助理家常廚藝單元證書課程		✓	✓	✓	✓	
家務助理園藝及植物護理單元證書課程		✓	✓	✓		✓
美甲技巧單元證書課程		✓	✓	✓		✓
香薰按摩單元證書課程		✓		✓		
香薰美容理論單元證書課程		✓	✓	✓		✓
家常中式保健飲食知識單元證書課程		✓	✓		✓	✓
陪月滋補飲食知識單元證書課程		✓	✓		✓	✓
老年痴呆症單元證書課程		✓		✓		
病人安全及急救知識單元證書課程		✓		✓		
醫療護理常用英語初階單元證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
玉石與翡翠基本知識(初階)單元證書課程		✓				
珠寶設計入門單元證書課程		✓				
電腦輔助珠寶繪圖及設計JewelCAD單元證書課程		✓	✓			
寶石的基礎理論及知識單元證書課程		✓	✓			
寶石鑑定初階單元證書課程		✓				
殯儀業優質顧客服務單元證書課程		✓		✓		
商業英文書寫中階單元證書課程		✓	✓			✓

半日或晚間制課程入讀資格：
年齡在15歲或以上及具副學位或以下之香港合資格僱員(包括新來港定居人士)；及須具備其報讀課程所要求的入讀資格。不論失業、待業、在職人士或有欲意轉業，均可報讀。
*申請豁免學費或申請資助學費之詳情，請向培訓機構查詢。
*一年內最多可修讀150個小時半日或晚間制非就業掛鈎課程。

(PE) 2787 9967

九龍太子彌敦道771-775號栢宜中心5樓

(KF) 2638 0896

大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座

(TM) 2441 1110

屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室

(YC) 2714 3123

九龍土瓜灣天光道17號 英才職業技能培訓中心

(HM) 2793 9887

九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場706室



勞聯 業餘進修課程速遞

開課日期及時間僅作參考，並尚有更多精彩課程，歡迎向各辦事處查詢。

語文

課程名稱	開課日期	堂數	星期	上課時間	非會員	會員	上課地點
日語初班課程	19/11/2012	6	一、四	晚上7:00 - 9:30	500	450	KF

中西飲食

課程名稱	開課日期	堂數	星期	上課時間	非會員	會員	上課地點
四季家常小菜	14/11/2012	4	三	上午9:30 - 12:30	530	450	YC
惹味醬汁製作班	10/11/2012	4	六	下午3:00 - 5:00	660	560	YC
東南亞美食	13/11/2012	4	二	晚上7:00 - 10:00	660	560	YC
烤臘DIY	15/11/2012	2	二、四	晚上7:30 - 9:30	330	240	YC
街頭小食創業計劃	20/11/2012	4	二	晚上7:15 - 9:45	490	400	YC

風水命理

課程名稱	開課日期	堂數	星期	上課時間	非會員	會員	上課地點
八字命理基礎班	17/12/2012	8	一	晚上8:30 - 10:00	630	536	PE
八字命理中班	17/12/2012	8	一	晚上7:00 - 8:30	700	595	PE
占卜初班(金錢易卦)	17/11/2012	8	六	下午2:00 - 3:30	630	536	HM
占卜初班(金錢易卦)	07/11/2012	8	三	晚上7:00 - 8:30	630	536	PE
玄學初班	28/11/2012	8	三	晚上7:00 - 8:30	630	536	KF

休閒

課程名稱	開課日期	堂數	星期	上課時間	非會員	會員	上課地點
簡化太極拳(歡迎隨時加入)	14/11/2012	8	三	晚上6:30 - 8:00	500	400	PE
簡化太極拳(歡迎隨時加入)	21/11/2012	8	三	上午9:45 - 10:45	500	400	YC
簡化太極拳(歡迎隨時加入)	20/11/2012	8	二	晚上7:45 - 9:15	500	400	HM
簡化太極拳及八十八式太極拳班	14/11/2012	8	三	晚上8:15 - 9:45	500	400	PE
綜合瑜珈	14/11/2012	8	三	上午9:15 - 10:45(中文班)	450	380	YC
綜合瑜珈	14/11/2012	8	三	晚上6:30 - 8:00(英文班)	450	380	YC
綜合瑜珈	13/12/2012	8	四	晚上7:00 - 8:30	450	380	PE
嬰兒按摩課程(初階)	24/11/2012	1	六	上午9:30 - 12:29	210	180	PE
嬰兒按摩課程(初階)	17/11/2012	1	六	上午9:30 - 12:30	210	180	KF
嬰兒按摩課程(進階)	24/11/2012	1	六	下午2:30 - 6:00	290	250	PE
嬰兒按摩課程(進階)	8/12/2012	1	六	上午9:30 - 下午1:30	290	250	KF
六感記憶學習法	18/12/2012	4	二	晚上7:30 - 9:30	400	340	PE
中醫藥養生保健常識	1/12/2012	4	六	晚上7:30 - 9:30	540	450	PE
全身淋巴排毒瘦身瘦面	1/12/2012	2	六	上午9:30 - 下午4:30	880	750	KF
全身淋巴排毒瘦身瘦面	17/11/2012	4	六	上午9:30 - 下午12:30	880	750	PE
家居水電維修保養	24/11/2012	4	六	下午2:30 - 4:30	400	340	KF
家居水電維修保養	20/11/2012	4	二	晚上7:30 - 9:30	400	340	PE
收銀員培訓課程	29/11/2012	5	四	晚上7:00 - 9:30	390	300	KF
收銀員培訓課程	01/12/2012	5	六	下午2:30 - 5:30	390	300	PE
急救證書課程	11月尾	10	三、五	晚上7:00 - 10:00	530	500	KF
九方輸入法	1/12/2012	1	六	下午2:00 - 6:00	150	128	KF
大妗姐口才訓練課程	1/12/2012	2	六	上午9:30 - 1:00	470	398	HM
大妗姐口才訓練課程	1/12/2012	2	六	下午2:30 - 5:00	470	398	HM
大妗姐口才訓練課程	23/11/2012	2	五	晚上7:00 - 10:00	470	398	KF
保健按摩實操班	15/12/2012	2	六	上午9:30 - 下午5:30	890	780	PE
輕鬆自在學瑜珈(歡迎隨時加入)	歡迎隨時加入	4	二	上午10:00 - 11:30	210	180	KF
輕鬆自在學瑜珈(歡迎隨時加入)	11月尾	4	四	晚上7:00 - 8:30	230	210	KF
商品攝影(入門)	24/11/2012	5	六	下午2:00 - 6:00	560	450	YC
產婦經絡按摩調理	3/12/2012	4	一	晚上7:00 - 10:00	920	780	PE
紫微斗數初班	26/11/2012	8	一	晚上7:00 - 8:30	630	536	PE
家宅通勝擇日	26/11/2012	8	一	晚上8:30 - 10:00	630	536	PE
產婦乳房按摩初階	8/12/2012	1	六	上午9:30 - 12:30	330	280	PE
嬰兒心肺復甦法證書課程	17/11/2012	1	六	下午2:00 - 6:00	400	350	YC
法式拼貼DIY(體驗班)	24/11/2012	1	六	下午2:15 - 3:45	150	150	YC
葡萄酒品鑒入門	21/11/2012	2	三	晚上7:00 - 9:00	410	350	HM

報名方法:

- 各辦事處登記報名及繳交學費，只收現金。
- 致電各辦事處登記，並往中國銀行入數:031-351-001-0-8723，將入數紙傳真至開課之辦事處。
- 開課時須出示收據/入數紙作實。

東興旅行社

TUNG HING TRAVEL CO. LTD.

牌照號碼: 350121

九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓A室

E-mail: tunghingtc@yahoo.com.hk

電話: 2730 7872 / 2778 8339

傳真: 2730 1465

網址: www.tunghingtravel.com.hk

信♥保證質素全面提升, 嶄新旅程始於東興.

NO.	旅遊路線	天數	出發日期	團費	交通
1.	河源九連山溫泉 獨立溫泉池任浸純玩2天純玩團 細意安排: 放願望水蓮燈祈福及煙花, 每人一份 帶您遊覽河源世界最大的「金錢龜世界博物館」	2天	10月至11月(天天出發) (團號TH20001)	\$399起	福田關口或 深圳灣關口
2.	葡國風「家路士」餐廳【正宗葡式私房自助餐】金牌司 儀明仔獻唱懷舊金曲, 與你暢享歡樂夜 帶您遊盡中山、珠海、澳門二天美食2天純玩團	2天	10月至11月(天天出發) (團號TH20002)	\$399起	福田關口或 深圳灣關口
3.	時尚美食【四大自助餐】講飲講食2天純玩團【豐衣足 食自助餐】【巴西烤肉自助餐】【SHABU SHABU火鍋自助 大餐】遊覽南風古灶景區、馬桶瀑布、陶瓷公仔一條街	2天	10月至11月(天天出發) (團號TH20007)	\$299起	福田關口或 深圳灣關口
4.	遊覽小千島湖遊船 通天大溶洞 英西峰林走廊 英德四 星標準華粵大酒店、攝影純玩2天純玩團【茶趣園】展 示著名茶鄉英德的茶文化的特色景區	2天	10月至11月(天天出發) (團號TH20005)	\$299起	福田關口或 深圳灣關口
5.	三天旅程, 帶您由頭玩到尾, 帶您由頭玩到汕尾欣賞汕 尾紅海灣畔、汕尾地標【鳳山媽祖廟】汕頭中國四大瓷 都【楓溪陶瓷】3天美食超值團	3天	10月至11月(天天出發) (團號TH30001)	\$399起	福田關口或 深圳灣關口
6.	世界自然與文化雙遺產 武夷山美景純玩4天團乘最精典 竹筏遊覽武夷山的三三秀水、六六奇峰步行武夷宮景區 (遊覽: 仿宋古街、武夷名人館)	4天	10月至11月(天天出發) (團號TH40001)	\$399起	福田關口或 深圳灣關口

註: 本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五仟元意外醫療保險。

上列各款旅行路線, 已備有行程表, 歡迎來電索閱或查詢及自組團。

更多精彩行程及詳細資料, 請參閱東興網站www.tunghingtravel.com.hk

查詢熱線: 27307872 • 27788339



港九勞工社團聯會(The Federation Of Hong Kong & Kowloon Labour Unions)成員會名單

- | | | | |
|--------------------|--------------------|-------------------------|---------------------|
| 1. 港九電器工程電業器材職工會 | 20. 香港電機電子專業人員協會 | 39. 家庭服務從業員協會 | 58. 香港園藝花藝業從業員總會 |
| 2. 中西飲食業職工會 | 21. 消防保安工程從業員協會 | 40. 香港服務業僱員協會 | 59. 香港汽車維修業僱員總會 |
| 3. 香港倉庫運輸物流員協會 | 22. 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會 | 41. 香港環境服務職工會 | 60. 政府特別攝影師協會 |
| 4. 港九電子工業職工總會 | 23. 香港樓宇管理僱員工會 | 42. 政府高級文書主任協會 | 61. 香港鐵路總工會 |
| 5. 洗製業職工會 | 24. 政府司機職工總會 | 43. 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會 | 62. YKK香港職工會 |
| 6. 香港洋酒食品超級市場職員協會 | 25. 機場空運員工協會 | 44. 政府機電監工技工職員協會 | 63. 物業維修技術人員協會 |
| 7. 戲院遊樂場職工會 | 26. 香港文職人員總會 | 45. 香港機電業管理及專業人員協會 | 64. 香港旅遊服務業員工總會 |
| 8. 啤酒汽水飲品業職工會 | 27. 政府貴賓車司機工會 | 46. 香港機電工程助理人員工會 | 65. 香港飲食業職工會聯合會 |
| 9. 港九金飾珠寶業職工會 | 28. 客家菜館職工會 | 47. 香港機電業工會聯合會 | 66. 香港特區政府公務僱員總工會 |
| 10. 港九金屬電鍍磨光業職工會 | 29. 健康服務從業員協會 | 48. 香港安全督導員協會 | 67. 香港醫務衛生華員總會 |
| 11. 烤臘專業人員協會 | 30. 香港醫院職工會 | 49. 香港叉式剷車專業人員協會 | 68. 香港航空發動機維修服務員工協會 |
| 12. 醫院診所護士協會 | 31. 快餐及食店員工總會 | 50. 香港建造及裝修工程從業員協會 | 69. 香港學術及職業技能導師協會 |
| 13. 教育局官津補私學校職工會 | 32. 香港電訊專業人員協會 | 51. 地下電纜及喉管探測人員協會 | 70. 香港賽馬會職工總會 |
| 14. 群生飲食技術人員協會 | 33. 香港非緊急救護服務員工協會 | 52. 非專利公共巴士從業員協會 | 71. 職業訓練局初級職員工會 |
| 15. 飲食業管理專業人員協會 | 34. 香港會計人員總會 | 53. 香港大學職工會 | 72. 食物環境衛生署執法人員工會 |
| 16. 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會 | 35. 電子通訊技術人員協會 | 54. 香港特區政府文書職系人員協會 | 73. 香港中旅汽車服務車長工會 |
| 17. 香港空調製冷業職工總會 | 36. 電腦資訊科技人員協會 | 55. 香港美容保健業僱員總會 | 74. 香港碼頭及港口業工會 |
| 18. 職業訓練局非教職人員工會 | 37. 商品推廣及零售業僱員總會 | 56. 香港照明專業人員協會 | 75. 駕駛政府車輛人員協會 |
| 19. 九廣鐵路職工會 | 38. 香港玩具專業協會 | 57. 香港特區政府一般職系人員協會 | 76. 香港醫療輔助隊隊員協會 |

各區辦事處地址及電話

長勝辦事處	九龍深水埗長沙灣道1-5號長勝大廈5/F D座	Tel: 2776 7232	Fax: 2788 0600	hkflu@netvigator.com
福耀聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	Tel: 2776 7242	Fax: 2784 0044	flutpd@netvigator.com
中聯行1/F聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	Tel: 2784 0122	Fax: 2784 0212	fluucb@hkflu.org.hk
中聯行12/F聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	Tel: 2779 3766	Fax: 2777 9259	fluucb@hkflu.org.hk
栢宜進修中心	九龍彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	Tel: 2787 9967	Fax: 2787 5707	flucf@biznetvigator.com
觀塘進修中心	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	Tel: 2793 9887	Fax: 2793 9351	flukt@hkflu.edu.hk
旺角聯絡處	九龍旺角登打士街23-29號嘉興商業中心5字樓	Tel: 2781 0983	Fax: 2771 8390	fluifj@netvigator.com
屯門聯絡處	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	Tel: 2441 1110	Fax: 2457 5791	flutmc@hkflu.org.hk
大埔聯絡處	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	Tel: 2638 0896	Fax: 2638 0190	fluepe@netvigator.com

贊助會員名單

1. 越野康樂協會
2. 白冠聯誼社
3. 海聯社
4. 港九飲食業群生互助研究社
5. 民天的士司機車主聯誼會
6. 電業承辦商協會
7. 新界西區電業工程協會
8. 香港家長協會
9. 香港建造工程師學會
10. 政府司機安全會
11. 曉力羽毛球會
12. 新界市司司機福利會
13. 水務技術同學會

【小型工程地盤監督計劃書】工作坊 (1269)

簡介監工計劃書及監工計劃書實務工作坊。

【強制驗窗計劃】工作坊 (1273)

認識強制驗窗計劃及相關法例要求，強制驗窗內容要求，維修窗戶之認識及工作坊。

適任技術人員 T1 (小型工程) 訓練課程 (1106)

屋宇署認可課程，給有 5 年以上相關工作經驗但未具備<監工計劃書的技術備忘錄>所指明的學歷的地盤監督人員修讀。

分間樓宇單位(劏房)及相關工程 (1206)

了解怎樣合法地進行分間樓宇，認識相關的建築物條例、小型工程監管制度及作業備考。

基本結構設計(小型工程) (1210)

認識基本的結構力學概念及掌握小型工程常見的結構設計方案。

小型工程合約管理 (1211)

深入理解工程合約的常用條款及其對各方帶來的保障。

錨固設計及測試工作坊 (1214)

認識加建/改建工程常用的錨固(Anchor Bolt)，力學設計及屋宇署的測試要求。

小型工程相關保險 (1007)

了解建築工程一切保險及第三者責任、僱員補償保險、人身意外醫療保險。

工程繪圖課程(小型工程) (1202)

從工程繪圖基本技巧至利用電腦繪製結構圖則，讓你掌握小型工程繪圖技能及入則要求。



Application 報名

- 將填妥的報名表，連同學費的劃線支票，郵寄或送交：
工程學科在職培訓組
香港新界青衣島，青衣路 20 號，
B322 室香港專業教育學院(青衣)
- 或網上報名

Enquiries 查詢

- 電話：2435 9423
- 電郵：EDiT@vtc.edu.hk
- 網站：EDiT.vtc.edu.hk



入行 · 晉升 · 進修 · 認可

ERB證書 通行無阻

行業認證 課程

資歷獲行業/
專業團體認可



「國家職業資格」 證書課程

一試兩證，擴闊
就業空間



15歲或以上、副學位
或以下人士* 歡迎報讀

ERB 證書課程

涵蓋近30個行
業，入行必讀



公開考試 備試課程

應考相關專業試



資歷架構認可課程

涵蓋資歷架構第一至
第四級



全日制課程費用全免；
半日或晚間制課程
提供學費豁免或資助

* 即合法在香港居留並可無條件自由受僱或工作的人士，
包括香港永久性居民及新來港定居人士

ERB熱線：182 182
www.erb.org

