

免費刊物 Free

團結勞工階層·爭取合理權益  
參與民主改革·促進社會繁榮

# 勞聯報

170

雙月刊

2013年3月



社評 | 議事 | 權益 | 會訊 | 福利 | 進修 | 旅遊 |



港九勞工社團聯會  
THE FEDERATION OF HONG KONG  
& KOWLOON LABOUR UNIONS



## 政綱承諾未兌現 房策扶貧難解近困 -對二零一二至一三年施政報告之回應-

行政長官在今日首讀的施政報告中，重現廣大市民所關注的經濟發展，本會作為勞工團體，對於勞工權益和相關議題極度關注。況且行政長官的一系列措施，對於解決市民短期之困，難令基層市民受惠。本會認為，要達其能解決市民短期之困，難令基層市民受惠。

(1) 報告就勞工團體關注，令廣大基層勞工未能得益，如本會提議在今年第一季成立「標準工資專責委員會」，研究推動標準工資立法之步伐，以回應廣大勞工訴求。

(2) 行政長官曾在競選政綱中承諾逐步降低積金戶口內僱員供款，施政報告就其措字不提，政府務必落實其承諾，以回應僱員對退休保障的關切。

(3) 報告對公屋供應量，未有具體承諾，本會認為，政府應以公屋供應量，作為回應市民對居住問題之關切。

(4) 公屋供應量，未有具體承諾，本會認為，政府應以公屋供應量，作為回應市民對居住問題之關切。

(5) 報告雖以大篇幅強調，中期的公屋輪候冊人，惟對於短期之公屋供應量，未有具體承諾。

# 政綱承諾未兌現，房策扶貧難解近困 -對二零一二至一三年施政報告之回應



## 專訪勞工顧問委員會 僱員代表周小松先生

出版機構: 港九勞工社團聯會(The Federation Of Hong Kong & Kowloon Labour Unions)

執行編輯: 宣傳教育委員會

通訊地址: 九龍長沙灣道1-5號長勝大廈5字樓D座  
Flt. D, 5/F., Cheung Shing Bldg., 1-5 Cheung Sha Wan Road, Kowloon, Hong Kong

FLU BULLETIN 170

支持環保 歡迎傳閱



☎: 2776 7232 | 📠: 2788 0600 | 🌐: www.hkflu.org.hk | ✉: info@hkflu.org.hk | 📘: www.facebook.com/HKFLU

# 政綱承諾未兌現

## 房策扶貧難解近困

### (勞聯對二零一二至一三年施政報告之回應)

行政長官在今日宣讀的施政報告中，重視廣大市民所關注的經濟發展、住屋及貧窮等社會議題，惟本會作為勞工團體，對於勞工權益和相關議題極度關注，況且行政長官在競選政綱中亦承諾正視勞工團體的一系列訴求，因此對於這份鮮有觸及勞工政策的施政報告，本會感到十分失望；對於報告提及之一系列措施等，憂慮其能否解決市民短期之困，難令基層市民真正及時受惠，並對「務實為民」之目標抱有質疑。

(1) 報告就勞工議題著墨極少，令廣大基層勞工未能得益。如本會一直爭取之標準工時，報告中只粗略提過在今年第一季成立「標準工時專責委員會」，但未有詳細推出立法時間表，這明顯與行政長官在競選政綱中提出成立專責委員會，研究推動標準工時立法有出入。本會要求政府加快標準工時立法之步伐，以回應廣大勞工訴求。

(2) 行政長官曾在競選政綱中承諾逐步降低強積金戶口內僱主累積供款權益用作抵銷僱員長期服務金及遣散費，施政報告就此卻隻字不提。政府務必審慎研究相關對策，以保障工友的累算權益，兌現其競選政綱的承諾。就退休保障的問題，報告對於強積金的討論只停留於降低強積金的收費，卻沒有直接討論強積金作為打工仔退休保障的果效，以及其他的弊端。

(3) 行政長官在競選政綱中亦曾承諾會成立一個專責小組，研究改善高危工種工人的工傷保障，然而報告並沒有提及。

(4) 公務員編制安排方面，報告只提及會增聘人手以應付政府服務。本會要

求政府盡快決心把所有非公務員合約僱員職位，轉為常規公務員編制，停止外判政府服務及不再聘用中介公司職員。

(5) 報告雖以大篇幅陳述房屋供應和土地開發的情況，卻在基層住屋方面避重就輕，忽略基層市民的居住困境，對於短、中期的公屋供應，本會憂慮其解決基層市民上樓需要的可行性。報告沒有對一些等待超過3年以上的公屋輪候冊人士，提供任何租住私人樓宇的租金津貼；另外，報告亦提到短中期可興建128,700個單位，惟對於私人房屋、居屋和公屋的比例細節卻沒有公佈，本會憂慮基層市民未能直接受惠政策，反而要繼續蒙受高租金之苦。

(6) 勞聯認為，施政報告理應完整構思長、中、短期三方面的政策方案，以短期政策舒緩市民的生活燃眉之急，以中、長政策杜絕市民陷於貧窮的可能性。報告特設討論扶貧、社會保障和退休保障等，但這些充其量只能作為中、長期方略，對於短期仍然生活貧困的人士，並沒有提供必須的援助。政府以關愛基金援助計劃來彌補對貧困家庭的補助，只是杯水車薪，未能夠真正達致「急市民所急」。



# 2013年 會務總結及規劃研討會

勞聯於1月26日（星期六）在英才職業技能培訓中心召開「2013年會務總結及規劃研討會」，旨在歸納勞聯於2012年各項工作的情况，計劃本年度的工作方針。由勞聯主席潘兆平先生主持會議，職員負責進行會務報告，各成員會派出代表參與討論。

在大會報告環節，職員首先簡介勞聯對標準工時立法的意見，並分析《標準工時政策研究報告》之內容。其後，會務、培訓、地區等工作範疇職員，分別簡介勞聯在各範疇的活動情况、工作成效以及未來一年的工作目標。

而在討論環節中，勞聯各範疇負責人以及各成員會代表，均對2013年會務工作規劃發表意見，範圍包括會員發展與鞏固、工會運動發展、義工工作，以及宣傳與推廣。秘書長冼啟明先生進行大會總結，並表示勞聯必須貫徹維權工作，改善現存不足之處，積極參政議政，重申工會理念及發展目標，並且謀求吸納青年，達致可持續發展。



勞聯將於3月23日(星期六)舉行周年會員大會，並選出第十五屆常務委員會。候選名單如下。

## 港九勞工社團聯會第十五屆常務委員會 常務委員候選人名單

(按成員會之職工會登記局註冊號先後順序)

成員會	候選人
香港倉庫運輸物流員工協會	潘兆平
香港洋酒食品超級市場職員協會	馬德照
港九電器工程電業器材職工會	陳熾憲
中西飲食業職工會	鄧家猷
港九電子工業職工總會	譚志聰
醫院診所護士協會	孟毅
政府機電監工技工職員協會	許志輝
政府司機職工總會	李展文
香港國際貨櫃碼頭集團職工總會	黃桂庭
群生飲食技術人員協會	梁耀華
機場空運員工協會	周小松
香港電機電子專業人員協會	詹品昂
香港大學職工會	許美珍
香港文職人員總會	吳慧儀
香港醫院職工協會	鄧德浩
香港會計人員總會	廖保珠
電腦資訊科技人員協會	儲漢松
家庭服務從業員協會	劉慧妍
家庭服務從業員協會	高衛江
香港機電業管理及專業人員協會	李秀琼
香港安全督導員協會	譚金蓮
香港特區政府文書職系人員協會	鄺漢泉
香港特區政府文書職系人員協會	羅雪梅
香港美容保健業僱員總會	林鈞偉
香港鐵路總工會	曾錦釗
香港汽車維修業僱員總會	黎志華
香港旅遊服務業員工總會	林振昇
香港特區政府公務僱員總工會	蕭諒興
香港航空發動機維修服務員工協會	吳智敏
駕駛政府車輛人員協會	劉志輝

## 歡 迎新工會加盟

### 香港導遊總工會

註冊號碼：TU1118

成立日期：2006年5月24日

註冊會址：紅磡蕪湖街69號南安商業大廈8樓803室

理事長：黃嘉毅先生

備註：勞聯第76個成員會

### 香港體育學院職員工會

註冊號碼：TU1061

成立日期：2004年11月15日

註冊地址：沙田源禾路25號香港體育學院

理事長：禰石賢先生

備註：勞聯第77個成員會

# 第三期「社會事務及時事論壇」

## — 青年置業能否透過政策解決？

— 勞聯社會事務委員會

近期城中熱話離不開樓價急升，市民慨嘆「上車」難，青年更是首當其衝。社會事務委員會抓緊時事觸角，於1月31日舉辦了第三期「社會事務及時事論壇」，題目為「青年置業能否透過政策解決？」。當晚青年雲集，踴躍地從多方面討論當今青年的置業問題。

### 解構房屋問題與置業原因

論壇之始，先討論當今房屋問題是什麼？與會者表示，青年的經濟能力，難以負擔首期，也需儲蓄到許多年可以付得起首期。同時，政府又欠缺長遠房屋政策，令問題如雪球越滾越大。其次，會中探討了當今青年置業的原因與上一代不同，當今青年置業部分為了資產增值，不像上一代源於本體安全感，加上如果負擔得起，寧願供樓多於租樓，原因是至少供完是屬於自己的。

### 申請公屋等於濫用資源？

在香港，現實是人工的升幅跑輸通脹，「上車」更顯得遙遙無期，不少青年人甚至大學生，都紛紛申請公屋，為將來「有瓦遮頭」而鋪路，聽起來可以說是香港的悲歌嗎？他們算不算是濫用資源？還是逼不得已？與會者對青年人申請公屋以「濫用資源」來形容青年人十分不公平。他們認為由於輪候公屋有一套完整的記分制度，且有入息上限。大學生視申請公屋為買多份「保險」，他們明知道輪候時間長，但阻於預計未來人工的增長追不上樓價的升幅，才出此下策。

### 欠缺土地還是欠缺「上樓」能力？

與會者表示青年人未能置業與政府的高地價政策有著密不可切的關係，土地供應一旦供過於求，樓價自然下降，政府高地價賣地政策同樣是樓價貴的主因，發展商每年落成樓數目根本不敷所需。另有與會者對於青年人嚷著沒有錢持保留態度，他們只是捨不得放棄當下的物質消費，轉頭就換上最新型號的智能手機，與上一代節儉態度大相逕庭，青年人真的沒有錢？

### 政府有責協助青年置業？

對於政府有沒有責任協助當今青年遇到的置業問題，贊成與反對者各持己見，沒有達至共識。有人認為青年人應自己嘗試去解決，畢竟置業不是必需品，如果真是苦無對策，才向政府求助。反對者認為，政府沒有責任協助青年人，原因是置業是個人選擇。政府不必對青年人伸出援手。另一種聲音表示，青年人也分為多種類，學歷、工作經驗不一，當中有夥人確是需要政府幫忙置業的。

青年置業與政府政策關係密不可分，透過是次論壇，筆者與與會者對題目又加深了認識。下一次題目為「深水埗長者社區支援問題」，敬請各位參與。

— 撰文：郭秀梅

## 成員會理事專題講座

宣教委員會於1月29日及2月7日舉辦了兩次成員會理事專題講座，主題為「談判技巧」以及「發展會員／會員溝通技巧」。兩次講座分別邀請了前勞工事務主任翟瑞恆先生，以及勞聯常務委員黃桂庭先生、會務幹事張夢影小姐主講。講者以分組討論形式，輔以多項實例向參加者講解，讓參事及會員充分掌握勞資雙方談判之要訣，以及發展新會員的各式技巧。兩次講座反應良好，參加者均表示獲益良多。



# 笑罵由人笑罵 好「工」我自為之

## 專訪勞顧會新丁周小松



一般市民不喜歡「工潮」，怕工潮為生活帶來阻滯。縱然工潮從「情、理、法」三方面正確無誤，旁觀者仍視工潮、及推動工潮的工會為給社會的擾攘。新任勞工顧問委員會成員的勞聯財務主任周小松，憶述2008年12月，機場地勤工人發動的「警示式」罷工，源於反對公司停止發放第十四個月糧，但輿論初期只針對罷工對旅客的影響，鮮有於工人立場上陳述事情原委，當日有份領導「警示式」罷工的周小松，今日仍禁不住那一股義憤填膺，對領導工友爭取權益仍然不怨不悔。

「這是一次機場工人，特別是地勤和行李處理部的工人長期受壓的總爆發。」周小松說，這些工人的工作要求不僅需要體力，還需要掌握一些技術，但他們的人工卻長期被壓得極低，要靠加班才能追回合理水平。對於輿論質疑這次資方只是停止發放第十四個月糧，沒有減薪或拖糧，罷工的行為是否過激，周小松回應謂，工人只有領取額外兩個月的工資才僅僅足以糊口，加上工人往機場開工腳程遠，加班時間又長，對工人已經構成極大困擾。公司在與工會的談判過程中又未有展露誠意，最後是99%的上班工友都參與罷工，這是超乎公司的預算，迫令公司踏出誠意一步的關鍵。

工潮過後，機場復歸平靜，飛機每天升降如儀，工人獲得滿意的報酬，更重要的是，公司與工會雙方承諾，日後有關薪酬、獎金等問題都會先與工會談判，這變相是一種集體談判協議。由2008年罷工一刻到今日，公司在每一年底都會與工會進行幾輪談判，達成加薪協議。「我多次在不同場合中與政府官員說，集體談判協議不是什麼洪水猛獸，集體談判協議之下，勞資關係並不倒退，而是在有序之下得以維持。」意猶未盡，周小松對於政府不推動集體談判仍然大惑不解。「工會只是要求一個合理平台，讓勞資雙方能夠理性地縮窄雙方的分歧，這對事情只有好處。如果政府不主動推動集體談判，難免要社會承擔代價。警示式罷工引發的情況就是一例。」

罷工，不僅是關乎工人生計，亦涉及到「集體談判權」這種直接指向公眾利益

層面的討論。周小松雖外表溫文儒雅，卻在痛陳當日罷工情況的時候，將罷工、集體談判權、社會政策繫上了一條索子，頃刻間活脫脫一個捍衛基層權益的社會領袖。其實，在走入工會之前，周小松也只是一般普通打工仔，在電腦廠的倉庫任職理貨員，俗語就是做「咕喱」，當時二十多歲，畢竟年輕也是讀書識字之輩，不甘埋沒，工作期間就讀了工會的一些僱員再培訓課程，亦無意間接觸到一些已加入工會的導師。從無加入工會念頭的他，因緣之下獲得導師介紹到勞聯上課。「這些課程並非就業課程，而是工會課程，例如有些課程教你如何應付傳媒，有勞工權益，談判技巧等，一直聽下去，也可以充實自己，所以當時好積極去上課。」

一種單純的求學問心態，如何引導他加入勞聯擔任全職工作？事實上，只要繼續留在倉庫打拼，早晚也會躍升為管理人員，毅然選擇離開，只有兩個原因。「初時是想找一份不太辛苦的文職工作，另一方面亦因為多接觸了工會人士，了解到香港工人真的很需要有人幫助，所以在1995年毅然轉工。」這個勇氣可嘉、被前同事視為「傻仔」的決定，並沒有如戲劇般令周小松馬上一躍成為工會領袖，始終，做工會並非請客食飯，他不得不面對另一天地：不擅與工友接觸，對方一過來就粗口橫飛，自身又對權益知識缺乏理解，對行業狀況更是無從稽考。為此，他特意鑽研勞工法例，甚至將法例背得滾瓜爛熟，好些時間他都往勞工處、勞資審裁處等地方幾邊跑，幫助工人追討欠薪；還試過自薦跟開貨車的理事跟車送貨，又往學習碼頭營運，都只為找尋與工人的共同語言，克服接觸時的隔閡。當接觸愈多工友的求助個案，愈發感受到法律向資本家傾斜的本質；當社會制度崩塌，誰可以為無助的工人站出來說話，爭取應有權益？至此周小松更堅定了自己服務基層的信念。

行將打拼工會18年，見證90年代以降工會歷程的起伏，周小松這樣評價現時的狀況。「建制外來說，隨著香港的產業工人逐漸減少，工會的力量也相對

以前(七、八十年代)來說並不厲害；建制內來說，雖然工會的影響力有限，但隨著民主進程的發展，工會仍然是有發揮的空間。」的確，工會的身影仍然未有給歷史掩沒，近年多個議政機關的組成中，我們仍然見到「工字輩」人士在建制之中積極參與，在討論場上雄辯滔滔，為民請命，而周小松也踏著這個步伐，從工會走入了建制，去年底成功晉身勞工顧問委員會，出任僱員代表。

由早年的李鳳英、潘兆平、吳慧儀到今日的周小松，勞聯參與勞顧會已達26個年頭。因何讓勞聯一直參與這個由政府架設的勞資協商平台？「勞顧會其實是一個勞資雙方協商的重要平台...」話口未完，他又給勞顧會拆台。「...但並非所有事情都需要在勞顧會中獲得共識，才交由政府去做。任何一個政府，都有責任就勞工議題，提出有立場的建議，而非讓勞顧會扮演勞資角力的角色，永遠的結果都是六票對六票然後加上勞工處決定性的一票，其實這是沒有意思。」換言之，是否不滿意政府現時對勞工政策的取態？「政府就標準工時應該要有主導性的提議，如特首在政綱上承諾當選後會推動標準工時立法一樣。前提就是要立法，這樣才能夠避免工時過長，危及工人健康，這是人道原則，政府有責任站在這人道原則，提出解決辦法。」

今天的周小松，已經是勞聯一眾「小職員們」的「前輩」，他又會給這些同事怎樣的寄語？

「堅定『為勞工、為工友、為基層服務』的信念。勞聯有很多學識豐富的同事，但他們更需要學習與前線工人溝通和對行業加深了解。我在工會多年，我覺得最重要的，包括在協助工會處理罷工等工業行動上，是掌握工人群體內的主流意見，當談判過程中資方拋出一個方案，你要有能力去判斷工友是否收貨，這種判斷是基於你對民意的掌握。因此，你必須要用心聆聽，要真實地聽到基層的意見，結合知識才能夠做到最科學、最準確的決定。」

# 眾志成城好事成

## 有情有「義」善滿心

— 地區幹事-譚金蓮

香港社會表面物質豐裕，但貧窮及弱勢社群的生活實質是在倒退中，為此在2012年聖誕前夕，勞聯發起「齊齊來送暖大行動」，在冬季為油尖旺及大角咀區的長者及安老院老友記送上暖意及關心。勞聯一眾義工和職員原本只是默默地努力走訪社區，在區內向街坊募捐及收集冷線食物，以及為一件件的溫暖牌在家當「織工」做「織女」，但在默默耕耘的背後，原來「齊齊來送暖大行動」早在招募的過程當中，已得到某熱門的電視節目關注。該節目拍攝隊不單拍攝義工隊的愛心編織班，亦陪同義工一同上樓探訪區內長者，探訪安老院舍，甚至到義工家中進行拍攝，了解參與送暖及透過勞聯參與義工服務的心聲。

拍攝「齊齊來送暖大行動」的節目已在12月26日播出，義工的投入及服務精神固然得到不少街坊及工友的回響及讚賞，這除了是對送暖行動的肯定，最重要的是展現勞聯義工朋友們參與社區服務的一顆服務社區的熱心及無償奉獻無私精神。對於得到社會的肯定固然是令人欣慰，但更重要的是延續及堅持這份義工精神，並推展到身邊的親朋友，讓社會上更多有需要的人士受惠。勞聯會繼續為工友及市民提供各類參與義工服務及活動的機會，讓弱勢社群繼續感受到社會上的大愛善心，就與我們一起努力吧！

• 電視台製作隊到勞聯地區辦事處拍攝，圖為一眾義工參與勞聯舉辦的愛心編織工作坊，導師亦是由勞聯發掘的社區義工擔任。



• 製作隊跟隨義工到安老院舍探訪一眾「老友記」，義工送溫暖牌禮物同時亦表演歌舞，增添節日氣氛。

• 電視台製作隊跟隨義工上樓家訪社區長者，圖為勞聯義工大嫂及區太接受節目訪問當義工的心聲。



• 電視台製作隊家訪勞聯義工，拍攝義工區太在家中當「織女」製作溫暖牌的過程及當義工的心聲。

## ~真誠關懷·愛心延續~

— 地區幹事 - 儲漢松、陳麗紅

勞聯的地區服務一直深受義工朋友的支持，就好像旺角辦事處的義工及街坊每逢佳節前夕，均會參加如母親節珠仔花、中秋節珠仔燈籠等手工藝工作坊；今年新春則是製作吉祥結飾、串串心，為何義工這麼踴躍參與？難道她們只是想學習一門技藝？不是，她們實際上是想親手製作一些節日飾品，於佳節前往安老院進行探訪時送贈，藉此表達她們對長者的關愛，並祝願他們節日快樂。這些「心血之作」，相對於在市場上購買禮品更顯義工的真誠真意，而稱這些手作禮物為「心血之作」其實絕不為過，因為有些義工為了讓更多長者受惠，在家中亦甘願不眠不休地製作飾品；有的較年長義工則就算眼睛非常勞累亦堅持完成製作，由此可見勞聯義工的服務精神多麼偉大！



另外，勞聯智康協會亦積極聯同深水埗區內其他團體，於春節前進行了一次上門探訪活動，是次活動由20多位新來港及本地婦女擔任探訪義工，共探訪了麗閣邨及麗安邨共100戶獨居及兩老戶長者。探訪期間，義工除向長者噓寒問暖外，亦透過閒談了解他們的生活情況，而勞聯智康協會亦會按照他們的困難盡力提供協助。另一方面，義工們亦認為從活動中能夠得到莫大裨益，讓她們明白到長者的要求其實很簡單，就是物質上的支援只是解決外在的暫時性需要；反而內在的支援（社會人士的關懷）卻更能成為長者們的生活支柱。



踏入蛇年，勞聯地區辦事處將會秉承勞聯宗旨，繼續團結區內街坊、會員，宣揚及推廣“服務社群，你我做到”的義工服務精神，共同創建和諧社區。

# 3-8婦女節 職場男女大不同

## 婦女運動沿於1857年

- 社區幹事 朱錦華

三八婦女節標示著一個女性維權的日子，在網上翻看其歷史資料，發覺其由來比勞動節的更早。於1857年，紐約一群女工抗議惡劣的工作條件和低薪。1908年，有近15000名婦女在紐約要求縮短工作時間，增加工資和享有選舉權。1909年，婦女團體在芝加哥舉行示威運動，以爭取男女待遇平等。1910年，國際婦女大會在丹麥舉行，除提出「男女同工同酬」及「保護女性」，並明定每年三月八日為「國際婦女節」。

看罷有關歷史再回想現今婦女的情況，雖然在學歷水平、職場表現、甚至議政論政等方面都絕不比男士遜色，但全球婦女仍然受著各式各樣的歧視和剝削，所面對的問題與以往年代相徑不遠。男女平等似乎是一個普世價值，但從現實看來實踐需要越過重重難關，且存在諸多爭論。尤其是我們身處在一個華人的社會裏，有不少人仍拋不開「男尊女卑」、「女性能力不如男性」等傳統觀念，令婦女難以享有相同的權利及平等機會去發揮潛能。

## 同工同酬存在嗎？

在香港，有不少婦女正面對職場歧視的問題，這種歧視可分為「有形」及「無形」。「有形歧視」包括同工不同酬、性騷擾等，指的是一種實際行為上的歧視。婦女事務委員會於2010年就婦女在職場上的地位，成功訪問了3002名受訪者，調查顯示，逾70%人認為女性在職場受歧視的情況普遍。若再看表一政府統計處於去年發表有關2010年「就業人士每月就業收入中位數」的數據，就有更清晰圖象。除了輔助專業人員女性佔優，經理及行政級人員及文員類別男女相同外，其餘職業類別的薪金(紅框內)均是男性較高。所謂男女同工同酬，似乎在大多數職業並不存在。

主業所屬職業	性別	2001	2006	2008	2009	2010
經理及行政級人員	女	28,000	26,000	30,000	30,000	30,000
	男	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000
專業人員	女	30,000	28,000	29,000	30,000	30,000
	男	32,000	30,000	30,000	32,000	35,000
輔助專業人員	女	16,000	15,000	16,000	16,000	16,000
	男	16,000	15,000	15,000	15,000	15,000
文員	女	10,000	9,000	9,600	10,000	10,000
	男	10,000	9,500	9,900	10,000	10,000
服務工作及商店銷售人員	女	7,000	6,500	7,300	7,400	7,500
	男	10,000	10,000	10,500	10,000	10,500
工藝及有關人員	女	8,000	8,000	8,200	8,000	7,800
	男	10,000	9,500	10,200	10,300	10,800
機台及機器操作員及裝配員	女	6,000	5,500	6,200	6,500	7,500
	男	10,000	9,500	9,800	9,500	10,000
非技術工人	女	5,500	5,000	5,500	5,500	6,000
	男	7,500	7,000	7,000	7,000	7,000
合計	女	10,000	9,300	10,000	10,000	10,100
	男	12,000	11,500	12,000	12,000	12,000

## 男女「三七之比」

另外，一直以來男性在從事高層及參與政府相關組織上具有優勢。今年施政報告中提及過去10年，擔任經理及行政級人員的女性比例增加了6.5%，但實際女性只佔總比率30%，同時參照過往10年有關數據也維持在同一水平。施政報告中亦指出女性參與政府諮詢及法定組織的比率約33%。綜合以上數據，均顯示女性擔任高層及政府相關組織時與男性都維持在三七之比，究竟這個比率是否已穩定下來？背後又有甚麼原因促成這個現象出現，有待下一段探討。

## 「玻璃天花效應」

「無形歧視」是一種內在固有思想，就是文章一開頭我所講到的「男尊女卑」、「女性能力不如男性」等傳統觀念。這令女性的能力受到懷疑，在晉升方面受到障礙，稱為「玻璃天花效應」。婦委會的調查顯示逾70%人認為，在年齡或能力相若下，男性獲得較佳晉升機會；同有70%人認為，女性的身分室礙女性在職場上發展及晉升，而最受阻的類別為經理及行政人員等。回應上一段「三七之比」現象，其中一個主要原因就是社會潛藏的傳統觀念無形間將性別定型，認為男性應從事高薪或高層的工作，令女性在職場上很難在短時間內有所提升，繼而得到的薪酬亦低於男性。性別定型是一種根深蒂固的偏見，要提倡性別平等，社會必須要衝破傳統思想籠牢，才能改變「三七之比」這現象。

雖然《性別歧視條例》及《家庭崗位歧視條例》為婦女免受歧視提供了法律保障，但女性在職場上還是受到有形無形的歧視，令她們無法完全展現才能。政府必須要加強關注及檢討條例的需要，加強執法及有關性別歧視的宣傳教育工作，讓僱主及社會上一代摒棄傳統固有的思想。

參考資料：

香港統計處[http://www.censtatd.gov.hk/home/index\\_tc.jsp](http://www.censtatd.gov.hk/home/index_tc.jsp)

婦女事務委員會《香港的女性及男性對婦女在家庭、職場及社會的地位的看法調查》

## 義工委員會 活動花絮

2013年新的一年開始，勞聯各項活動接踵而來，義工除了積極協助各項工作外，還參與由委員會舉辦的有益身心的活動；如勞聯參與衛生署舉辦我「好叻」社區健康推廣計劃2012/13，今屆要求參與團體在2012/13年舉辦3項有關推廣「好叻」社區健康計劃的活動給予義工參與。第一項活動於1月9日在南昌社區會堂舉辦，名為「每日跳一跳、健康又快樂」教跳健康舞活動，目的是增強義工體魄及聯繫，近30名義工出席。

委員會於1月25日參與康樂文化事務署舉辦“綠化大使”計劃活動，20位義工早上集合後，康樂事務署專車專人帶領義工前往迪欣湖參觀，沿途由專業導師向義工詳細介紹每一棵樹名稱和特性，及如何保護樹木等等知識，加深義工對樹木的認識和愛護。



## 香港叉式剷車專業人員協會舉辦 「物流業資歷架構過往資歷認可」簡介會

物流業於2006年起推行資歷架構，至今已完成撰寫行業的《能力標準說明》，現正推行「過往資歷認可」機制，協助從業員憑過往工作經驗和技能申請認可第一至四級的資歷。

本會獲得物流業行業培訓諮詢委員會秘書處協助，在2013年1月9日舉辦「物流業資歷架構過往資歷認可」簡介會，當晚有50多位會員出席，場面十分熱烈，並對資歷架構的成效各講者提出疑問，包括必要性是否法例規定、必要性對入職的影響、對已持有操作剷車證書的工友會有何影響等等，提出問題都相當尖銳，對推行資歷架構背景基本有了認識。



## 非專利公共巴士從業員協會 鳴謝

由非專利公共巴士從業員協會主辦之“駕駛坐姿應注意 保護脊椎最緊要”活動，在職業安全健康局員工參與計劃的大力支持下，已於1月19日順利舉行。在工會理事、幹事的大力推動及各位會員、工友的支持下，活動圓滿結束。

工會透過活動，希望能令會員及非專利巴士員工行業司機宣傳道路駕駛及正確坐姿，從而令從業員明白要有健康的身體，才能會有良好的駕駛習慣，以減少工傷意外事故的發生。

工會在此感謝各位會員的踴躍參與。而未能參與活動的會員、機場員工、行業工友，如希望能了解活動內容以及相關職業安全、健康知識，歡迎隨時致電工會查詢，或可親臨工會辦事處索取職業安全健康宣傳單張。

## 駕駛政府車輛人員協會 鳴謝

由本會主辦，職業安全健康局贊助之「駕駛姿勢要做好，司機齊撐職安健暨會慶聯歡」活動，已於2013年1月11日順利舉辦。當晚超過二百名會員、嘉賓出席，活動中透過派發職安宣傳單張、短訊、張貼海報及進行職安有獎問答填充遊戲，向參加者推廣職業安全知識。在此特別鳴謝職業安全健康局的大力支持，使活動得以順利進行。



## 『家居清潔安全·你我齊參與』鳴謝

深水埗區議會健康及安全社區工作小組及港九勞工社團聯合會、職業安全健康局安全社區職業安全健康推廣計劃贊助的『家居清潔安全·你我齊參與』已於2013年1月30日圓滿結束。

在此特別鳴謝職業安全健康局安全社區職業安全健康推廣計劃贊助，令活動得以順利進行，在此表示衷心的謝意。



職業安全健康局員工參與計劃 贊助



## ITF消息

### 倫敦地下鐵職員表決是否罷工

2013年2月1日

英國鐵路工會 – RMT 於2月1日，讓於Trainpeople agency 任職的職員進行不記名投票，表決是否進行罷工。這些外判的地鐵職員，雖然有外判僱員條例的保障，但他們仍然要面對數十名僱員被解僱，引發工會進行是次表決。

自2007年起，倫敦鐵路公司(London Underground)一直外判合約判予Trainpeople，並要求其員工身穿倫敦鐵路公司制服工作，但Trainpeople只付給這些員工低至時薪英鎊6.75。工人透過加入RMT工會，成功爭取與倫敦鐵路公司常任職員同等待遇。但倫敦鐵路公司於毫無警告下，終止33名員工的僱傭合約，使他們瞬即陷入失業困境。

<http://www.itfglobal.org/news-online/index.cfm/newsdetail/8444/region/1/section/0/order/1>

## 美國港口貨車司機成功爭取合約

2013年1月18日

於洛杉磯Toll Group工作的港口貨車司機，歷史性地爭取到30年來拖運業第一份工會合同。

於美國貨車業界中，港口司機多數只收取很少的薪金，因此這份合同是美國洛杉磯港口業的里程碑。根據這張合同，司機可以獲加時薪\$6美金（約46.5元港幣）。同時亦將獲得超時補償、病假、還有其他福利包括假期輪更及退休金等福利。

<http://www.itfglobal.org/news-online/index.cfm/newsdetail/8372/region/1/section/0/order/1>

## IndustriALL消息

### 南韓現代集團停止夜更制度

2013年1月10日

在南韓現代集團工作之工人於2013年1月8日起，開始接受新的輪更安排，他們無需再跟隨自1967年實行的通宵工作輪更制度。集團會試行新輪更安排兩星期，觀察是否存在未知的問題。並於2013年3月4日全面取消被稱為“攞命更”的輪更安排。有關的爭取有賴IndustriALL屬會韓國金屬工人工會(KMWU)與公司的成功談判獲得的。

<http://www.industrial-union.org/hyundai-stops-night-shifts-in-korea>

## PSI消息

### 11個歐盟國家通過實施「羅賓漢稅」

2013年1月23日

2013年1月22日，11個歐盟成員國，包括4個主要經濟體系國家同意實施金融交易稅。公共服務國際組織新主席Rosa Pavanelli對此倡議歡迎：「公平的稅務是重新公平分配財富的關鍵。我們相信這些「羅賓漢稅」籌得的資金將有將支援可持續的工作、應對貧富懸殊，提供全面的公共服務例如醫療等，以及幫助各國應對全球氣候變化問題。有關金融交易稅亦有助遏止金融市場繼續失控。」歐洲聯盟委員會(European Commission)會進一步提出相關細節，包括：統一股票及債券交易，至少0.1%稅率及衍生工具0.01%買賣稅率。

<http://www.world-psi.org/en/eleven-european-union-countries-agree-to-implement-robin-hood-tax>

## 國際工會組織簡介（部份）

### 國際交通運輸工人聯盟 (International Transport Workers' Federation, ITF)

國際交通運輸工人聯盟於1896年成立，是由超過135個國家的600個運輸工人工會組成的聯合組織，代表超過500萬名運輸工人，涵蓋了航運、鐵路、公路運輸、民航、碼頭、內陸水運、捕魚業及旅遊服務。

參與ITF的勞聯成員會（排名不分先後）：香港倉庫運輸物流員工協會、九廣鐵路職工會

### 公共服務國際 (Public Service International, PSI)

公共服務國際於1907年成立，是由約150個國家的600多個公共服務人員工會組成的聯合組織，代表超過2,000萬名公共服務人員。

參與PSI的勞聯成員會：政府機電監工技職員工協會

### 全產業工會全球聯合會 (IndustriALL Global Union)

全產業工會全球聯合會於2012年成立，由IMF、ICEM及ITGLWF等三個全球聯合會組成，代表全球140個國家超過5,000萬名工人。

參與IndustriALL的友好工會團體：金屬業工會委員會 (CMIU)

# 勞工權益你要知

年近歲晚，勞資糾紛的個案特別多，難道真是年關難過？本會近期接獲多宗公司倒閉的勞資糾紛的個案，以下將分享兩宗個案，這兩宗個案都是僱主無故失蹤，夾帶私逃，令工友慘遭拖欠薪金的個案。

## 第一宗：石硤尾美荷樓欠薪事件

事件發生於石硤尾邨美荷樓，一班樓宇維修工程的工友，由於薪金遲遲未出，發現了僱主無故失蹤，一班工友為爭取欠薪，在工程地點發起工業行動，當日在場包括勞工處代表、大判公司代表及警方。本會得悉事件發生，到場了解經過，繼而加入談判，引導工友爭取最佳利益。最後大判公司承諾根據僱傭條例(註1)，代二判公司支付工友薪金，事件得以解決。

## 第二宗：三寶貨運公司欠薪事件

事件發生香港貨櫃碼頭，一班受聘於三寶貨運公司的司機工友，在出糧日發現僱主失去蹤影，隨即透過工會的協助前往勞工處投訴，透過工友了解，原來公司已經拖欠每位工友多達兩個月薪金，事件涉及五十多名工友，目前仍在申索階段。

工友遭遇以上情況應該怎麼辦呢？好的僱主會在公司倒閉時，將僱員的遣散補償圓滿計算，別有用心的僱主則夾帶

私逃，令到僱員在這個時候感覺徬徨無助，只能往破產欠薪保障基金申請特惠津貼，但仍需經過漫長的時間過程，才能追回部分權益，但特惠津貼也設有上限，未必能完全彌補僱員的全部遣散補償。因此，僱員應了解法例(註2)對自己有什麼保障，並留意公司是否有拖欠薪金、假期薪酬及有變賣資產的行為，適時運用條例保障自己的權益，做到「預防勝於治療」。

(註1)根據僱傭條例，僱員如遇判頭拖欠薪金，須於工資到期後60天內(或勞工處處長批准不超過90天的額外期間內)，以書面通知總承判商或主要指定次承判商。大判須在接獲通知書後30天內支付工資。

(註2)根據僱傭條例，僱員如果超過1個月仍未獲發已到期的工資，可當其僱傭合約已被僱主終止，僱主須支付僱員解僱代通知金及其它解僱賠償。



香港碼頭工人協調委員會是由本地四個屬於碼頭業範疇的工會(包括香港倉庫運輸物流員工協會、香港碼頭及港口業工會、香港國際貨櫃碼頭集團職工總會及香港碼頭業職工會組成的)。於2013年1月30日(星期三)下午二時在尖沙咀海員俱樂部召開記者招待會，經傳媒向外界反映碼頭外判工友之苦況。包括薪酬尚未回復2003年水平，甚至有外判公司10年來從未加薪。而且工友超時工作情況嚴重，但沒有「超時補水」，外判工受到嚴重剝削。香港碼頭工人協調委員會統籌幹事冼曉昕於會上指出，近五千名碼頭工人受聘於約四十間外判公司，過去曾要求碼頭公司關注外判工友的待遇，但未獲正視，甚至有積極爭取權益的工友遭到打壓。香港倉庫運輸物流員工協會副主席曾炳發先生表示外判工友一直受到嚴重剝削，沒有保障措施。而香港碼頭及港口業財務主任更以工友身份現身記招向外判展訴碼頭外判工友之苦況。因此協調會於會上提出三項要求：一、爭取2013年加薪不少於12%；二、加薪補水1:1.5；三、敦促外判公司與工會對話。



日期及時間：

2013年4月28日(星期日)

上午9時45分楓樹街遊樂場集合

遊行路線：

楓樹街遊樂場→佐敦道佐治五世紀念公園

→政府總部

向政府提出訴求：

- ◆訂立標準工時
- ◆劃一勞工假與公眾假期
- ◆設立全民退休保障
- ◆停止工作外判
- ◆落實「一年一檢」法定最低工資水平
- ◆監察公共服務肆意加價加費問題

# 方向右轉的施政報告



立法會  
潘兆平議員辦事處

更多相關消息  
請到以下網址



poonsiuping.hkflu.org.hk

地址：  
旺角砵蘭街450-454號  
炳富商業中心9樓C室

電話：  
2787 9166

傳真：  
2787 2061

電郵：  
poonsiuping@hkflu.org.hk

特首梁振英先生在1月16日發表上任後第一份施政報告，社會普遍期望特首的首份施政報告能有所作為，提出具體的政策和路向，解決社會一些深層次矛盾，但施政報告決定成立委員會研究多，提出解決問題政策少，相對於梁先生在競選政綱中發表的各種承諾，我在立法會批評特首講就天下無敵，做就未見有力。

立法制定標準工時是勞工問題的重中之重，特首在施政報告裡說，成立標準工時專責委員會，希望各界在專責委員會的平台上建立共識，找出未來的路向。但特首的參選政綱明確指出，標準工時專責委員會的目標是研究推動立法的工作和涵蓋範圍，施政報告對制定標準工時的立場已不如特首參選時的明確。我在施政報告辯論發言指出，標準工時專責委員會的工作應回歸特首的參選承諾，目標是研究推動立法的工作和涵蓋範圍，為標準工時立法制定路線圖和時間表。

近日，部分僱主團體又再提出輸入勞工，特別是特首在施政報告答問大會上說，香港建築工人不足造成基建工程的延誤和成本上漲。特首不恰當的言論無疑為僱主團體要求輸入外勞推波助瀾。我已

要求特首、以及相關官員緊守不會輸入外勞的立場。

貧富懸殊是社會深層次矛盾，梁先生在當選特首前已在報章撰文，認為香港要有一套合理分配政策，並要實事求是，按需要不斷調整。但在施政報告裡，特首仍只強調促進經濟發展，並反對採用以高稅率來應付福利開支，有關處理財富再分配已不見踪影。施政報告向右轉的方向裡，幸好還有一點進展，政府願意設立貧窮線，我希望重新成立的扶貧委員會能真正解決香港的貧窮問題。



潘兆平與勞聯代表約見香港中華廠商聯合會，反映勞工界的關注。



深水埗區議會  
李詠民區議員辦事處

更多相關消息  
請到以下網址



leewingman.hkflu.org.hk

地址：  
深水埗長沙灣道1-5號  
長勝大廈5字樓F座

電話：  
2787 9150

傳真：  
2398 8364

電郵：  
leewingman@netvigator.com



李詠民議員於一月份聯同多位深水埗區議會地區設施委員會委員視察區內多個小型工程及地區設施改善工程，包括視察主教山附近空地涼亭及棋枱設置工程、九龍塘達之路與瑰麗路交界附近避開亭設置工程以及區內多個路邊欄杆小花盆設置工程等等，並就工程發表意見，以改善區內環境設備。



為響應公益金，議員辦事處參與2013年1月6日百萬行，籌得的善款將用於「家庭及兒童福利服務」，以協助家庭成員建立互愛互勉的緊密關係，預防及處理個人或家庭問題，並針對家庭無法解決的需要，提供輔助服務。



本辦事處舉辦一連串的迎接農曆新年活動，包括在區內多個地點派發賀年揮春、財神年畫、利是封。並舉辦長者年糕優惠活動，關懷區內長者，添上節日氣氛。

# 公務員資訊

## 公務員醫療及牙科福利



香港特區政府公務僱員總工會本著服務會員的宗旨，聯同多個公務員工會組成「公務員醫療及牙科福利聯席」，於日前召開工作會議。討論過程相當順利，各界代表踴躍各抒己見，現把會上精華分享之。

### 公務員醫療及牙科福利現況：

根據《公務員事務規例》（簡稱CSR）第六章的條文內容和制訂原意，政府承諾為公務員提供最先進及最佳之護理及治療。現時政府將公務員醫療服務與一般市民的公共醫療服務掛鉤，醫管局則將公務員視同普通市民提供治療。政府提供給公務員之醫療福利是服務條款訂明範疇，本會期望循短、中、長期三方面，促請政府改善醫療及牙科福利政策，為公務員爭取合理福利。

### 短期：加強公務員診所及牙科服務

現時衛生署公務員診所服務尚有不足之處，公務員普通科診所電話預約熱線長時間難以撥通，有會員反映早上八時半開始撥打，一直未能接通，直至九時接通了，名額早已滿，完全不足以應付公務員及家屬之需求。本會建議政府從增加人手及增加診所兩方面著手解決，首先衛生署宜增聘醫生數目，並增設一間九龍區的診所以舒緩輪候求診之壓力。另外，家庭護理醫生的受訓人數不足，當局應加強招募。本會亦建議普通科門診由公務員診所負責提供，以突出基層醫療的服務，以預防為主要方針。署方切勿將貨就價，縮短診症時間。

衛生署公務員現時縱有4間門診診所，仍然不足以滿足公務員及其家屬的需要，尤以梨木樹診所經常爆滿。本會建議基於人口分佈需要，建議於東九龍增設多一間診所，以平衡各區的需要。

此外，牙科服務亦不足，尤以專科如矯齒科最為嚴重。當局早前開設「高級醫生」職位（總薪級點47），應徵情況不佳，反而影響其他公務員士氣。整體牙科服務不足，尤其專科牙科人員嚴重短缺。當局宜考慮改善有關問題。

### 中期：把中醫治療納入公務員診所

行政長官在2013年施政報告中提倡中醫藥，公務員更應先導先行，作帶頭作用，以響應政府治港目標，並可以舒緩公務

員西醫普通科門診的壓力，本會要求把中醫治療納入公務員診所，讓公務員及其家屬需要時有多一個選擇，加上中醫認受性已獲普遍接納，中醫發的病假證明書在公私營機構都接受及認同，所以公務員事務局應與時並進，宜盡快把中醫治療納入公務員診所。

### 長期：加設公務員護理安老服務

本會收到一個會員反映，有一位獨居的退休郵局患有血腦瘤公務員，入住威爾斯醫院院留醫一段時間後，主診醫生要求該人士出院。但由於退休人士沒有自理能力，院方不應有如此要求的，最後由於該人士拒絕出院，院方才把他轉去沙田療護院。由此知道，醫院管理局未有完善機制去幫助退休病患公務員。公務員同事退休前服務市民，為香港社會的繁榮貢獻良多。公務員退休高峰期將近，安老服務問題逼在眉睫，本會一直關注此課題，但叫人無奈的是，公務員事務局卻一直把安老護理服務責任矛頭指向社會福利署，與一般市民無異。本會認為政府作為良心僱主典範，應履CSR承諾，為公務員同事提供安老服務，讓有需要的同事在他們在晚年時能老有所養，也讓長期病患退休公務員得到優質的護理安老服務。

### 為2000年6月後入職的公務員爭取醫療及牙科福利

2000年6月後入職的公務員比2000年6月前入職的醫療及牙科福利少了很多，長線而言，本會認為政府應履行CSR承諾，前者之醫療及牙科福利應與後者公務員看齊，提升公務員士氣。政府的滿意度，增加政府的威望。

### 小知識：公務員醫療及牙科福利聯席會議是什麼？

2008年年底成立，由香港特區政府公務僱員總工會及多個公務員工會代表與立法會議員組成，每年至少有2-3次不定時會議，討論公務員醫療及牙科福利，以適時向公務員事務局反映公務員訴求。聯席會議歡迎各工會參與，為公務員爭取CSR第六章有關醫療及牙科福利的條文內容，要求局方完全履行有關承諾。

## 香港特區政府公務僱員總工會 HKSAR Government Employees General Union

名譽會長(排名不分先後)：立法會潘兆平議員, BBS, MH、李鳳英太平紳士, SBS, JP

主席：蕭諒興先生(9473 0368) 副主席：江明中先生(9813 3435)、郭偉權先生(9194 8454)

通訊地址：九龍深水埗長沙灣道1-5號長勝大廈5字樓D座

電話：2784 5300

電郵：enq@hksargegu.org.hk

傳真：2784 0212

網址：http://hksargegu.org.hk/

\*如有意反映關於公務員之意見，歡迎聯絡本會。

# 我們不要被灰太狼吃掉！

— 洗曉昕

嘉豪在貿易公司工作，他已記不起今夜是第幾夜「直踩」至凌晨了。他乾澀的雙眼一直與電腦屏幕上密密麻麻的報告交戰，雖然他很想專注，但眼睛的刺痛感告訴嘉豪無論如何也要休息一下。他拖著疲倦的身軀離開座位，正欲喝點水，誰知水杯早就被淹沒在大堆的文件中，一如既往。嘉豪嘆了一口氣，也沒要找的意思，實際上他也無法分辨自己是不是口渴了。他很想回家。瞅了一下其他同事，卻見大家絲毫都沒有要走的打算，同事們都死盯著電腦，手指在鍵盤上飛舞，產生鏘鏘的敲打鍵盤的聲音。他又嘆了口氣。重新縮到他小小的辦公桌前面，繼續與報告戰鬥。

這天大伙兒一塊午膳，只見十多副皮囊東歪西倒的、沒精打采的坐在飯桌前，大家都很珍惜這小小喘息的機會，或忙著低頭收發手機訊息，為的只是「與外界接軌」，其他則都趁短短的午飯時間，盯著茶餐廳的電視看。「最近在談甚麼標準工時嘛...」「我們的工時都很標準呀！從未少於12小時！」「有甚麼好怨的？食得鹹魚抵得渴！入行時早就料到嘛！」「沒有法子的呀！就算你轉工，工時也不見得會少到哪裡去。我們的大廈樓上樓下，誰不是做到通宵達旦的？」

嘉豪沒有答腔，此刻他正在想的是，他好像想不到有甚麼反駁的理由，只是隱約記得不知甚麼專家甚麼大師說過工作和生活應該要有平衡；隱約覺得，工作不應這麼累；但是周遭的同事都好像很逆來順受的樣子。嘉豪想不到標準工時立法這麼長遠的東西，反正新聞不是說施政報告裡面也不打算積極推動標準工時立法，這些東西，嘉豪似懂非懂，就如搶購奶粉的水

貨客，人有我有，人搶我搶；身邊的朋友呼天搶地要買樓置業，也是你買我也要買，你買300萬我也要買320萬的；好些朋友也成天嚷嚷要讀個MBA、EMBA.....像是樣樣都很積極，實際上呢，大家對任何事都非常麻木，麻木到難得去思考對與錯，該與不該。

一切都是羊群心理。他讀過，有個更準確的描述，叫從眾效應（CONFORMITY），即是大家很想被群體所接納成為一份子，即使有任何想法，礙於群眾的壓力，不得不順從，把「不對」的想法壓下去。在嘉豪的人生裡，很多人一直教他定義「辛勤工作」，教他認清工時無止境的現實。他很少去想他們這樣對不對，但好像從來人們對他灌輸，要取得「成功俱樂部」的入場券，犧牲個人空間、個人時間、個人尊嚴、個人X X...好像都是理所當然的。

嘉豪很清楚他一個人沒法改變甚麼，特別當身邊的同事都很麻木。對於民間團體大聲疾呼要求設定標準工時立法，他心底裡很清楚，如果沒有法例的保障，他這麼一個小小的職員能改變甚麼？他想起卡通片《喜羊羊與灰太狼》，羊群見到天敵的灰太狼，尚且想盡方法自救，免於被灰太狼當點心吃掉，香港打工仔女，難道仍要坐以待斃？

無奈的是，在能夠有標準工時之前，嘉豪也只能繼續「日以繼夜、夜以繼日，再日以繼夜」的工作著，儘管他有無數的嘆息，無法言語的疲累...



## 華麗背後

### —《2013-14施政報告》關於「婦女發展」有感

行政長官梁振英於2013年1月16日發表了任內第一份施政報告，當中有約300字關於「婦女發展」，肯定了婦女在香港社會的發展發揮重要作用。列表數據：過去10年，擔任經理及行政人員和專業人員的女性比例，分別增加了6.5%和7.7%；在公共事務方面，女性參與政府諮詢及法定組織的比率，由2002年的約21%上升至2012年的約33%以此表明婦女在經濟和社會方面的地位提升。

數據方面顯示實在讓人鼓舞，不妨看看數據背後的女性面對的壓力。

根據勞工及福利局局長張建宗在2012年12月20日婦女事務委員會研討會致辭中表示，若撇除外籍家庭傭工，香港的女性勞動人口參與率由2000年的46.8%上升至2010年的48.4%。根據婦女事務委員會在2010年發佈《香港的女性及男性對婦女在家庭、職場及社會的地位的看法調查》顯示約57.1%的社會人士同意「女性需要比男性犧牲更多以達至事業上的成功」（男性51.6%及女性61.8%）。同時超

過一半的社會人士(50.4%)認為「女性應該著重家庭多於工作」，以及約38.9%人士贊同「男性的工作應是賺錢，女性的工作應是打理家居及照顧家庭」。

假設作為48.4%「2010年香港的女性勞動人口參與率」中的一名已婚婦女投入勞動市場，希望透過參與工作能夠不至於與世界隔絕。她要說服有可能是38.9%「男性的工作應是賺錢，女性的工作應是打理家居及照顧家庭」中的成員——家人，認同自己工作的動機。得到的反應比較溫和，她開始放心戰戰兢兢地工作，不過她開始發現家人並未因為自己出外工作而增加處理家庭事務的時間，自己依然承擔相夫教子、持家理務的主要責任，但一天只有24小時，工作已經削減自己在家的時間，假若自己承擔的責任不變.....她開始感受到50.4%「女性應該著重家庭多於工作」帶來的壓力。

香港家庭議會《2011家庭狀況統計調查—初步結果》顯示對「單身不打算結婚」贊成度55歲以上的年齡組別29.3%與

15至34歲的年紀組別45.7%差別明顯。《香港人口推算2010-2039》報告顯示，香港每千名女性對男性的數目，將由2009年的889，顯著下跌至2039年的744。撇除女性外籍家庭傭工的因素，2009年每千名女性有955男性，至2039年則為一千對804。根據統計處推算，到了2039年，大約每三名女性會有一名獨身。

作為不認同女性一定要結婚才能獲得幸福的15-34歲的年紀組別一員，或面對未來香港男女比例失衡局面悲觀的女性們。在鼓吹工作間男女平等的情況下，工作忙碌、工时长，阻碍社交發展下還會無意聽到大眾標籤的「剩女」一詞用於自己身上.....

施政報告「婦女發展」華麗數據背後，有多少人知道女性的付出。3月8日國際婦女節，作為女性標誌性的日子，希望各界女士有人共鳴！

— 婦女事務委員會  
會務幹事 麥秀芳



# 勞聯福利 Guide

Find us on Facebook 勞聯福利Guide



港九勞工社團聯會福利委員會



勞聯為您提供：家有長者貼身寶優惠

平安鐘® (Personal Emergency Link Service)



平安鐘®優點：

- 24小時輪詢及緊急支援服務
- 免提聽筒式雙向溝通功能
- 停電亦可運作長達兩天
- 接收範圍覆蓋全港1000呎內
- 撥起電話話筒亦可運作

優惠：本會會員或替其親友登記，初次申請平安鐘®服務可享優惠價：以\$1000租用主機及遙控乙套連首12個月服務(原價\$1,200)

平安手機® (Safety Phone)

平安手機®優點：

- ↓ 特大清晰鍵盤及彩色屏幕
- ↓ 耐用求助鍵，音聲24小時呼援及關懷服務中心
- ↓ 備有無限次免費位置搜尋功能
- ↓ 由醫管局認可24小時電子病歷傳送
- ↓ 採用CSL優質流動通訊網絡

優惠：本會會員或替其親友成功登記及出機可額外免費獲贈一個月平安手機®服務。



平安手機®服務計劃

機價	月費	預繳	合約期	基本通話分鐘	手提傳呼分鐘	網內短訊
\$0	\$198	\$1380	24月	500	300	10,000
\$780	\$176	\$600	18月			

\* 如同時申請平安組合(平安鐘®+平安手機®)會員可以\$248基本月費享用服務。

申請辦法：

請填妥申請表格後連同有效勞聯優待証副本，傳真至23720017或郵寄至九龍觀塘巧明街97號旭日集團大廈2樓長者安居協會(營業及市場推廣部收)  
申請表格歡迎親臨勞聯福利網 [www.hkflu.org.hk/welfare](http://www.hkflu.org.hk/welfare) 下載或致電勞聯福利部索取  
查詢電話：(長者安居協會)29527329 / 51109537 鍾姑娘 或 (勞聯)27767242 余小姐

查詢更多會員優惠  
請到會員福利網址

<http://www.hkflu.org.hk/welfare>



## 新增會員優惠



急凍螺頭XXL(五磅)

會員價\$485.00



健康淮山麵

會員價\$20.00



珍寶牌罐頭

會員價\$10.00起



5+麥盧卡蜂蜜(1kg)

會員價\$360.00

銷售點：九龍深水埗大埔道六至八號福耀大廈二字樓  
查詢電話：2776-7242

\* 請出示勞聯優待証方可享有優惠。

## 良友公司 (售賣電動工具器材)

地址：九龍旺角廣東道965號地下 電話：23885712

## 勞聯特惠體檢計劃 - 【全身特級健康檢查】

化驗所：合盈醫學檢驗中心有限公司 (太子)

費用：會員\$720 直系家屬/長者卡\$750 非會員\$790

- 冠心病類：
    - 三酸甘油脂
    - 高密度膽固醇
    - 低密度膽固醇
    - 總膽固醇
  - 腎功能：
    - 尿素
    - 肌酸酐
  - 甲狀腺素
  - 尿酸 (痛風)
  - 乙型肝炎表面抗原
  - 乙型肝炎表面抗體
  - 空腹血糖值
  - 血常規(血色素及血球數量)
  - 血球沉降率 (一般炎症指標)
  - 梅毒血清試驗
  - 尿液常規檢查
  - 大便蟲卵及潛血反應
  - 胸肺X光片
  - 心電圖
  - 肝功能血清試驗：
    - 丙種谷氨酰轉肽酶
    - 谷丙轉氨酶
    - 谷草轉氨酶
    - 總蛋白質
    - 血蛋白量
    - 球蛋白量
    - 總及直接間接膽紅素
    - 總鹼性磷酸酶
  - 註冊化驗師簽發化驗報告
- 請親臨勞聯辦事處辦理登記及繳費手續，並致電化驗所預約檢驗時間。查詢：2776-7242

# 職安健 訓練課程新推介

職安局致力為各界人士及企業，提供不同種類的職安健訓練課程。本局一向因應社會當時的需求，設計合適的課程來配合。以下為2013年1-3月新增的職安健訓練課程：

## 1. 推動職安健的溝通及面談技巧應用工作坊

企業要成功推行安全管理制度，並讓其功效得以發揮，負責推行工作的人員就必須具備良好的溝通及面談技巧，方能將訊息有效地上傳下達，成為機構前線與管理層之間的溝通橋樑，並在機構中散發正面的職安健訊息，以及對員工作出正面影響性，使職安健措施更容易被員工接受及持續執行。而良好的溝通及面談技巧亦有助安全人員能更有效地工作，例如安全委員會的運作、進行安全巡查及意外調查、安全守則的推行及安全推廣工作等。

此課程適合管理人員、安全主任及協助推行職安健的人員修讀。透過課堂內的互動，讓學員掌握應用於職場上的溝通及面談技巧，以提升其於日後工作上的人際溝通效能。



## 2. 樹藝工作安全健康

雖然香港被喻為石屎森林，但我們仍可看見不少優美的樹木種植在周遭的環境。這有賴樹藝管理人士及樹藝師為樹木進行定期及有需要時的保育和修剪等工作。政府於2010年3月在發展局工務科轄下成立綠化、園境及樹木管理組，倡導新的策略性綠化、園境及樹木管理政策，使香港持續發展更綠化的環境。因此，樹藝管理人士及樹藝師的工作便顯得日益重要。但樹藝師為樹木進行保育和修剪工作會涉及高風險的工作，這包括高空作業（例如修剪在樹身高處的樹枝和樹樞）、使用具危險性的設備（例如操作鏈鋸修剪和移除樹木）與及環境的危害（例如樹木靠近電纜設施）等等。



在許多情況下，任何樹木都有可能變成具有潛在危險的樹木。樹藝工作規劃與施工程序上如考慮未盡周詳，可能引至嚴重的傷亡意外，不能不格外審慎。樹藝管理人士必須進行風險評估，識別危險的樹木及環境，為相關工作人士設立一套安全的工作系統，由受過相關專門訓練的人士執行及監督，確保工人在安全的環境下工作。

本課程旨在讓從事樹藝管理人士，掌握進行有關樹木保育和修剪等工作的風險評估技巧及應採取的安全措施。

## 3. 有效管理家庭關係及工作壓力工作坊

員工在工作場所面對的壓力，除可導致身體、精神及人際關係出現問題、甚或病症外，也會影響他們的家庭、婚姻和養育子女的成效。同樣，員工的家庭生活素質也會影響他們在工作場所的工作表現。

近年來，許多有關「工作與家庭關係問題」的研究指出：隨著生活節奏越變急速、工作場所的壓力越來越大，婦女進入工作場所的機會增多、男性的角色轉變及家庭結構改變，員工夾在工作場所與家庭兩者之間的壓力越見尖銳，甚至形成惡性循環。有些研究更指出：員工的「工作與家庭關係的衝突」是僱主需要關注及妥善處理的一個問題。

這課程以系統思維、有關家庭、兒童及工作場所的研究結果為基礎，引用一些家庭及職場個案實例，分析一些經常發生的家庭及職場現象；家庭成員及同事之間的互動形式；讓參加者了解家庭關係及工作場所如何影響孩子、自己、家人及同事，從而更有效地改善家庭關係、培育孩子健康地成長、管理在工作場所面對的壓力、增進安全及工作表現。



北角職安健訓練中心 North Point OSH Training Centre  
中國香港北角馬寶道28號華匯中心18樓  
18/F, China United Centre, 28 Marble Road, North Point, H.K. SAR, China  
電話 Tel : (852) 2311 3322 傳真 Fax : (852) 2151 7428  
電郵 Email : trg@oshc.org.hk

職安局職安健學院 OSHC OSH Academy  
中國香港新界青衣涌美路62號  
62 Chung Mei Road, Tsing Yi, New Territories, H.K. SAR, China  
電話 Tel : (852) 3106 2000 傳真 Fax : (852) 3106 0022  
電郵 Email : trg@oshc.org.hk



# 港九勞工社團聯會 僱員進修中心

## 全日制就業掛鈎課程

免學費、有津貼

課程名稱	上課地點	PE	KF	YC	TM	HM
家務助理證書課程		✓	✓	✓	✓	
標準保安及物業管理證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
物業維修證書課程			✓			
零售店務員證書課程		✓				
廚務助理證書課程		✓		✓	✓	
陪月員證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
嬰幼兒照顧員證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
酒店房務員證書課程		✓	✓	✓	✓	
保健按摩證書課程		✓	✓	✓	✓	
船務及出入口實務證書課程		✓	✓			
防止蟲鼠處理員證書課程		✓		✓		
洗衣工場助理證書課程		✓		✓		
初級美容師證書課程		✓	✓	✓	✓	
保健員文憑課程		✓	✓	✓		
花店實務及花藝設計助理證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
婚禮及宴會籌劃證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
專業美甲師證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
化妝助理證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
專業摩登大妗員證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
包餅製作員證書課程		✓		✓		
護理員證書課程		✓	✓	✓		
點心製作員證書課程		✓		✓		

### 全日制就業掛鈎課程入讀資格：

年齡在15歲或以上及具副學位或以下之香港合資格僱員(包括新來港定居人士)；及申請人必須為失業、待業或失學人士。

## 通用技能訓練課程 (半日或晚間制)

\*符合資格者，可申請資助或豁免學費

課程名稱	上課地點	PE	KF	YC	TM	HM
基本電腦操作單元證書課程		✓	✓		✓	✓
電腦操作系統單元證書課程		✓	✓			✓
電腦硬件裝嵌單元證書課程		✓	✓			
倉頡輸入法單元證書課程		✓	✓		✓	✓
文書處理單元證書課程		✓	✓		✓	✓
基礎英語I單元證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
基礎英語II單元證書課程		✓	✓	✓		
基礎英語III單元證書課程		✓	✓	✓		
職業英語(閱讀及寫作)I		✓	✓			
職業英語(閱讀及寫作)II		✓	✓	✓	✓	✓
職業英語(聽力及會話)I		✓	✓	✓		
職業英語(聽力及會話)II		✓	✓	✓	✓	✓
職業普通話I		✓	✓	✓	✓	✓
職業普通話II		✓	✓	✓	✓	✓

# 2013年3月-4月課程 ERB「人才發展計劃」課程

## 「新技能提升計劃」課程 (半日或晚間制)

\*符合資格者，可申請資助或豁免學費

課程名稱	上課地點	PE	KF	YC	TM	HM
保安培訓課程認可計劃 - 質素保證系統單元證書課程(QAS)		✓	✓	✓	✓	✓
物業管理客戶服務英語會話初階單元證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
物業管理客戶服務英語會話進階單元證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
物業管理客戶服務普通話基礎單元證書課程		✓	✓			✓
初級花藝設計及應用單元證書課程		✓	✓	✓		✓
中級花藝設計及應用單元證書課程		✓	✓	✓		✓
初級婚禮花飾與宴會佈置單元證書課程		✓	✓	✓		✓
中級婚禮花飾與宴會佈置單元證書課程		✓	✓	✓		✓
高級婚禮花飾與宴會佈置單元證書課程		✓	✓	✓		✓
節日及禮儀花藝設計單元證書課程		✓		✓	✓	
家務助理家常廚藝單元證書課程		✓	✓	✓	✓	
家務助理園藝及植物護理單元證書課程		✓	✓	✓		✓
美甲技巧單元證書課程		✓	✓	✓		✓
香薰按摩單元證書課程		✓		✓		
香薰美容理論單元證書課程		✓	✓	✓		✓
家常中式保健飲食知識單元證書課程		✓	✓		✓	✓
陪月滋補飲食知識單元證書課程		✓	✓		✓	✓
老年痴呆症單元證書課程		✓		✓		
病人安全及急救知識單元證書課程		✓		✓		
醫療護理常用英語初階單元證書課程		✓	✓	✓	✓	✓
玉石與翡翠基本知識(初階)單元證書課程		✓				
珠寶設計入門單元證書課程		✓				
電腦輔助珠寶繪圖及設計JewelCAD單元證書課程		✓	✓			
寶石的基礎理論及知識單元證書課程		✓	✓			
寶石鑑定初階單元證書課程		✓				
殯儀業優質顧客服務單元證書課程		✓		✓		
商業英文書寫中階單元證書課程		✓	✓			✓

### 半日或晚間制課程入讀資格：

年齡在15歲或以上及具副學位或以下之香港合資格僱員(包括新來港定居人士)；及須具備其報讀課程所要求的入讀資格。不論失業、待業、在職人士或有欲意轉業，均可報讀。

\*申請豁免學費或申請資助學費之詳情，請向培訓機構查詢。  
\*一年內最多可修讀150個小時半日或晚間制非就業掛鈎課程。

(PE) 2787 9967  
九龍太子彌敦道771-775號栢宜中心5樓

(KF) 2638 0896  
大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座

(TM) 2441 1110  
屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室

(YC) 2714 3123  
九龍土瓜灣天光道17號 英才職業技能培訓中心

(HM) 2793 9887  
九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場706室



# 勞聯 業餘進修課程速遞

開課日期及時間僅作參考，並尚有更多精彩課程，歡迎向各辦事處查詢。

## 語文

課程名稱	開課日期	堂數	星期	上課時間	非會員	會員	上課地點
英語國際音標	16/03/2013	6	六	下午2:15-4:15	600	510	PE
日語初班課程	27/03/2013	6	三、五	晚上7:00-9:30	500	450	KF

## 中西飲食

課程名稱	開課日期	堂數	星期	上課時間	非會員	會員	上課地點
車仔麵食創業計劃	16/03/2013	4	六	下午2:30-4:30	660	560	YC
皇牌潮玩甜品屋	26/03/2013	3	二	晚上7:15-9:45	530	450	YC

## 風水命理

課程名稱	開課日期	堂數	星期	上課時間	非會員	會員	上課地點
占卜初班(金錢易卦)	24/04/2013	8	三	晚上7:00-8:30	630	536	PE
占卜中班(文王易卦)	24/04/2013	8	三	晚上8:30-10:00	700	595	PE
八字命理基礎課程	15/03/2013	8	五	晚上7:00-8:30	630	536	HM
八字命理基礎課程	26/04/2013	8	五	晚上7:00-8:30	630	536	KF
紫微斗數初班	18/03/2013	8	一	晚上8:30-10:00	630	536	PE
家宅通勝擇日	18/03/2013	8	一	晚上7:00-8:30	630	536	PE

## 休閒

課程名稱	開課日期	堂數	星期	上課時間	非會員	會員	上課地點
嬰兒按摩(初階)	16/03/2013	1	六	下午2:30-5:30	210	180	HM
嬰兒按摩(初階)	23/03/2013	1	六	上午9:30-12:30	210	180	PE
嬰兒按摩(初階)	23/03/2013	1	六	上午9:30-12:30	210	180	KF
嬰兒按摩(進階)	23/03/2013	1	六	下午2:00-5:30	290	250	PE
大妯娌口才訓練課程	13/03/2013	1天	三	上午9:30-下午4:30	470	398	HM
大妯娌口才訓練課程	22/03/2013	2	五	晚上7:00-10:00	470	398	KF
楊式太極拳班	20/03/2013	8	三	晚上7:45-9:15	500	400	HM
簡化太極拳班	27/03/2013	8	三	上午9:45-11:00	500	400	YC
簡化太極拳班	17/04/2013	8	三	晚上6:30-8:00	500	400	PE
簡化太極拳及八十八式太極拳班	17/04/2013	8	三	晚上8:15-9:45	500	400	PE
葡萄酒品鑒(入門)	3月	2	三	晚上7:00-9:00	410	350	HM
商品攝影(入門)	23/03/2013	5	六	下午2:00-6:00	560	450	YC
家居水電保養	19/03/2013	4	二	下午2:30-4:30	400	340	YC
家居水電保養	23/03/2013	4	六	下午2:30-4:30	400	340	KF
家居水電基本維修	09/04/2013	4	二	晚上7:30-9:30	400	340	PE
六感記憶學習法	19/03/2013	4	二	晚上7:30-9:30	400	340	PE
全身淋巴排毒瘦身瘦面	06/04/2013	2天	六	上午9:30-下午4:30	880	750	PE
收銀員培訓課程	20/04/2013	5	六	下午2:30-5:30	390	300	PE
收銀員培訓課程	21/03/2013	5	四	晚上6:45-9:45	390	300	KF
中醫藥養生保健常識	27/04/2013	4	六	晚上7:30-9:30	540	450	PE
常用中藥材辨識	23/03/2013	4	六	晚上7:30-9:30	540	450	PE
瑜珈班	11/04/2013	8	四	晚上7:00-8:30	450	380	PE
輕鬆自在學瑜珈	歡迎隨時加入	4	二	上午10:00-11:30	210	180	KF
輕鬆自在學瑜珈	11/04/2013	4	四	晚上7:00-8:30	230	210	KF
智康長者互聯網課程	08/04/2013	5	一、三、五	下午2:30-5:45	40	40	KF
急救證書課程	27/03/2013	10	三、五	晚上7:00-10:00	530	500	KF
保健按摩實操班	20/04/2013	2天	六	上午9:30-下午4:30	890	780	PE

報名方法:

1. 各辦事處登記報名及繳交學費，只收現金。
2. 致電各辦事處登記，並往中國銀行入數:031-351-001-0-8723，將入數紙傳真至開課之辦事處。
3. 開課時須出示收據/入數紙作實。

### 報團搵東興，好玩又精明！

### 真誠之選，親切之旅！

NO.	旅遊路線	天數	出發日期	團費	交通
1.	欣賞全新嶺南水鄉(重本包門票及婚嫁show) 遊覽中山四季時令水果 包您任擇任食 一天行程 包您食足兩餐 一天超值美食團	1天	2013年3月10日 (星期日) (團號TH130310)	\$168	全程直通巴 太子A出口
2.	遊覽鳳凰峽嶺南小九寨 鳳凰湖尋皇草原之旅 廣東千島湖之鳳凰湖【尋皇草原】 欣賞稀有良種之德保矮馬) 台山兩天純玩美景團	2天	2013年3月16日 (星期六及星期日) (團號TH130316)	\$598	全程直通巴 太子A出口
3.	一年一度 悅城龍母廟祈福 保佑年年身體安康 兩天尋味旅程 包您食足八餐 食盡肇慶地道美食 肇慶星湖 四合院古建築閱江樓 兩天純玩美食團	2天	2013年3月23日 (星期六及星期日) (團號TH130323)	\$698	全程直通巴 太子A出口
4.	中國唯一塔內安裝電梯九天玄女【百花尖廟】 媽祖羽化升天地方【湄洲島】(包來回船票) 金門國家公園【中山紀念林】兩岸小三通四天團	4天	2013年3月29日 (星期五及星期一) (團號TH130329)	\$2288	太子A出口 關口轉車
5.	遊覽汕尾歐陸風情景色【東方莫斯科紅宮紅場】 【龍噴須大峽谷】飛濺萬丈瀑布，猶如玉龍噴須 暢遊粵東第一瀑布【蓮花十八瀑】純玩三天團	3天	2013年3月30日 (星期六及星期一) (團號TH130330)	\$1188	全程直通巴 太子A出口
6.	一年一度盛事【唐家灣黃金油菜花田觀賞節】 漫天花海 千畝油菜花迎春盛開 讓您陶然心醉廣東千島 湖、嶺南第一峰 英西峰林 純玩兩天團	2天	2013年3月31日 (星期日及星期一) (團號TH130331)	\$598	全程直通巴 太子A出口

註：本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五千元意外醫療保險。  
上列各款旅行路線，已備有行程表，歡迎來電索閱或查詢及自組團。  
更多精彩行程及詳細資料，請參閱東興網站www.tunghingtravel.com.hk

查詢熱線：27307872 • 27788339



### 港九勞工社團聯會(The Federation Of Hong Kong & Kowloon Labour Unions)成員會名單

- |                    |                    |                         |                     |
|--------------------|--------------------|-------------------------|---------------------|
| 1. 港九電器工程電業器材職工會   | 21. 消防保安工程從業員協會    | 41. 香港環境服務職工會           | 61. 香港鐵路總工會         |
| 2. 中西飲食業職工會        | 22. 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會 | 42. 政府高級文書主任協會          | 62. 物業維修技術人員協會      |
| 3. 香港倉庫運輸物流員工協會    | 23. 香港樓宇管理僱員工會     | 43. 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會 | 63. 香港旅遊服務業員工總會     |
| 4. 港九電子工業職工總會      | 24. 政府司機職工總會       | 44. 政府機電監工技職職員協會        | 64. 香港飲食業職工會聯合會     |
| 5. 洗髮業職工會          | 25. 機場空運員工協會       | 45. 香港機電業管理及專業人員協會      | 65. 香港特區政府公務僱員總會    |
| 6. 香港洋酒食品超級市場職員協會  | 26. 香港文職人員總會       | 46. 香港機電工程助理人員工會        | 66. 香港醫務衛生華員總會      |
| 7. 戲院遊樂場職工會        | 27. 政府貴賓車司機工會      | 47. 香港機電業工會聯合會          | 67. 香港航空發動機維修服務員工協會 |
| 8. 啤酒汽水飲品業職工會      | 28. 客家菜館職工會        | 48. 香港安全督導員協會           | 68. 香港學術及職業技能導師協會   |
| 9. 港九金飾珠寶業職工會      | 29. 健康服務從業員協會      | 49. 香港又式剷車專業人員協會        | 69. 香港賽馬會職工總會       |
| 10. 港九金屬電鍍磨光業職工會   | 30. 香港醫院職工總會       | 50. 香港建造及裝修工程從業員協會      | 70. 職業訓練局初級職員工會     |
| 11. 烤膠專業人員協會       | 31. 快餐及食店員工總會      | 51. 地下電纜及喉管探測人員協會       | 71. 食物環境衛生署執法人員工會   |
| 12. 醫院診所護士協會       | 32. 香港電訊專業人員協會     | 52. 非專利公共巴士從業員協會        | 72. 香港中旅汽車服務車長工會    |
| 13. 教育局官津補私學校職工會   | 33. 香港非緊急救護服務員工協會  | 53. 香港大學職工會             | 73. 香港碼頭及港口業工會      |
| 14. 群生飲食技術人員協會     | 34. 香港會計人員總會       | 54. 香港特區政府文書職系人員協會      | 74. 駕駛政府車輛人員協會      |
| 15. 飲食業管理專業人員協會    | 35. 電子通訊技術人員協會     | 55. 香港美容保健業僱員總會         | 75. 香港醫療輔助隊隊員協會     |
| 16. 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會 | 36. 電腦資訊科技人員協會     | 56. 香港照明專業人員協會          | 76. 香港導遊總工會         |
| 17. 香港空調製冷業職工總會    | 37. 商品推廣及零售業僱員總會   | 57. 香港特區政府一般職系人員協會      | 77. 香港體育學院職員工會      |
| 18. 職業訓練局非教職人員工會   | 38. 香港玩具專業協會       | 58. 香港園藝花藝業從業員總會        |                     |
| 19. 九廣鐵路職工會        | 39. 家庭服務從業員協會      | 59. 香港汽車維修業僱員總會         |                     |
| 20. 香港電機電子專業人員協會   | 40. 香港服務業僱員協會      | 60. 政府特別攝影師協會           |                     |

### 各區辦事處地址及電話

長勝辦事處	九龍深水埗長沙灣道1-5號長勝大廈5/F D座	Tel: 2776 7232	Fax: 2788 0600	flucsb@hkflu.org.hk
福耀聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	Tel: 2776 7242	Fax: 2784 0044	flutpd@netvigator.com
中聯行1/F聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	Tel: 2784 0122	Fax: 2784 0212	fluucb@hkflu.org.hk
中聯行12/F聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	Tel: 2779 3766	Fax: 2777 9259	fluucb@hkflu.org.hk
栢宜進修中心	九龍彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	Tel: 2787 9967	Fax: 2787 5707	flucf@biznetvigator.com
觀塘進修中心	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	Tel: 2793 9887	Fax: 2793 9351	flukt@hkflu.edu.hk
旺角聯絡處	九龍旺角登打士街23-29號嘉興商業中心5字樓	Tel: 2781 0983	Fax: 2771 8390	fluifj@netvigator.com
屯門聯絡處	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	Tel: 2441 1110	Fax: 2457 5791	flutmc@hkflu.org.hk
大埔聯絡處	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	Tel: 2638 0896	Fax: 2638 0190	fluepe@netvigator.com

### 贊助會員名單

1. 越野康樂協會
2. 白冠聯誼社
3. 海聯社
4. 港九飲食業群生互助研究社
5. 民天的士司機車主聯誼會
6. 電業承辦商協會
7. 新界西區電業工程協會
8. 香港家長協會
9. 香港建造工程師學會
10. 政府司機安全會
11. 魄力羽毛球會
12. 新界市政司機福利會
13. 水務技術同學會

### 【小型工程地盤監督計劃書】工作坊 (1269)

簡介監工計劃書及監工計劃書實務工作坊。

### 【強制驗窗計劃】工作坊 (1273)

認識強制驗窗計劃及相關法例要求，強制驗窗內容要求，維修窗戶之認識及工作坊。

### 適任技術人員 T1 (小型工程) 訓練課程 (1106)

屋宇署認可課程，給有 5 年以上相關工作經驗但未具備<監工計劃書的技術備忘錄>所指明的學歷的地盤監督人員修讀。

### 分間樓宇單位(劏房)及相關工程 (1206)

了解怎樣合法地進行分間樓宇，認識相關的建築物條例、小型工程監管制度及作業備考。

### 基本結構設計(小型工程) (1210)

認識基本的結構力學概念及掌握小型工程常見的結構設計方案。

### 小型工程合約管理 (1211)

深入理解工程合約的常用條款及其對各方帶來的保障。

### 錨固設計及測試工作坊 (1214)

認識加建/改建工程常用的錨固(Anchor Bolt)，力學設計及屋宇署的測試要求。

### 小型工程相關保險 (1007)

了解建築工程一切保險及第三者責任、僱員補償保險、人身意外醫療保險。

### 工程繪圖課程(小型工程) (1202)

從工程繪圖基本技巧至利用電腦繪製結構圖則，讓你掌握小型工程繪圖技能及入則要求。



### Application 報名

- 將填妥的報名表，連同學費的劃線支票，郵寄或送交：  
工程學科在職培訓組  
香港新界青衣島，青衣路 20 號，  
B322 室香港專業教育學院(青衣)
- 或網上報名

### Enquiries 查詢

- 電話：2435 9423
- 電郵：EDiT@vtc.edu.hk
- 網站：[EDiT.vtc.edu.hk](http://EDiT.vtc.edu.hk)



# 入行 · 晉升 · 進修 · 認可

## ERB證書 通行無阻

### 行業認證 課程

資歷獲行業 /  
專業團體認可



### 「國家職業資格」 證書課程

一試兩證，擴闊  
就業空間



15歲或以上、副學位  
或以下人士\* 歡迎報讀

### ERB 證書課程

涵蓋近30個行  
業，入行必讀



### 公開考試 備試課程

應考相關專業試



### 資歷架構認可課程

涵蓋資歷架構第一至  
第四級



全日制課程費用全免；  
半日或晚間制課程  
提供學費豁免或資助

\* 即合法在香港居留並可無條件自由受僱或工作的人士，  
包括香港永久性居民及新來港定居人士

ERB熱線：182 182  
[www.erb.org](http://www.erb.org)

