

免費刊物 Free

團結勞工階層·爭取合理權益
參與民主改革·促進社會繁榮

勞聯報

173

雙月刊

2013年9月



社評 | 會訊 | 議事 | 權益 | 進修 | 福利 | 旅遊



新政府施政一年， 香港深層次矛盾續 浮現 P. 2



權益議事庭 — P. 6 洞悉求職陷阱 職場新人無所懼！ 專訪香港鐵路總工會 會務主任曾錦釗 P. 11

出版機構: 港九勞工社團聯會(The Federation Of Hong Kong & Kowloon Labour Unions)

執行編輯: 宣傳教育委員會

通訊地址: 九龍長沙灣道1-5號長勝大廈5字樓D座

Flt. D, 5/F., Cheung Shing Bldg., 1-5 Cheung Sha Wan Road, Kowloon, Hong Kong

FLU BULLETIN 173



支持環保 歡迎傳閱



☎: 2776 7232

✉: 2788 0600

🌐: www.hkflu.org.hk

✉: info@hkflu.org.hk

📘: www.facebook.com/HKFLU

新政府施政一年，香港深層次矛盾續浮現

英超球隊來港，遭逢香港連日大雨，導致大球場草地變成一片泥濘，球員要滿身泥巴地作賽，英國足總稱或因場地問題減少來港作賽。誠然，大雨導致草地質素下降是毋庸置疑，但這豈是一朝一夕之事。

深層矛盾惡化 執政思維待更新

羅馬非一日建成，大球場的草不是三數天就徹底壞掉，香港現存的問題，亦非一瞬間從石頭爆出來的，就像滴水穿石，是日積月累下來具毀滅性的破壞力。前國務院總理溫家寶分別在2005年及2010年向我們香港人說要解決「深層次矛盾」，解釋甚麼是「深層次矛盾」可謂非常困難，但有一個現象基本上是可以被廣泛肯定－香港的各種矛盾都是長時間積累下來的問題，哪怕是香港經濟的單一化、樓價的高踞不下、收入差距的不斷擴大、抑或政治及社會上的各種紛爭矛盾，執政者沒有在問題觸發之前提出解決方法及賦予執行，很多問題都是尾大不掉致使的。

或以經濟為例，產業單一化的問題是早於上世紀80年代，當大批製造業工廠將廠房向北推移，打香港大陸「前店後廠」的經營策略，而香港政府及商界又將大部分原本廠房用地發展為房地產的時候，已經為單一化深深埋下了禍根；當香港淡出製造業，我們就已經難以發展高增值或高新科技，往年所講的六大產業已被逐一擊破，現時我們只埋首於如何繼續吃四大支柱產業的老本，也就難以跟新加坡和上海等製造業、高新科技及商貿並存的城市競逐一日之長短。好了，這陣子特區政府似乎驚覺到產業單一化的問題，但至今對如何根治單一化仍無頭緒，舉一個簡單例子，對於工廠空置問題，特區政府的思維依然拘泥於如何將它們改建為地產項目、旅遊景點、住宅單位、甚至是骨灰龕場，卻從沒想過通過一些誘因，挽留或重新吸引製造業回流香港。

空有憂患意識 人力部署尚欠奉

香港人口老化及勞動力不足問題，早於10多年前已經開始浮現，前任特首曾蔭權在2005年就已經叫香港市民「最好生三個」，聯合國公佈的《全球人口報告2007》便指出，香港在全球一百八十五個國家和地區當中，生育率排名最尾；2006年，特區政府在入境處下設立「優秀人才入境計劃」，吸引外地人才入境定居。2007年更成立了人口政策督導委員會，促進人口政策的規劃及協調工作。

但是，特區政府雖有一身憂患意識，卻未有提早部署應對勞動力不足問題。特區政府在去年4月發表《2018年人力資源推算報告》中已經指出，中高級學歷(即高中、技工、技術員及副學位)的勞動力

在2018年將會出現嚴重短缺，有22,000個崗位未能夠獲得填補，而初中以下出現勞動力供過於求，有8,500人未能夠配對職業。事實上，只要政府肯未雨綢繆，多投放資源於改善勞動力質素，如將資源投放僱員再培訓局、職訓局等，提高低學歷及中高級學歷人士的就業能力，就根本不需要會被僱主以輸入外勞大做文章，結果削弱了本地工人的議價能力。

明知65歲人口將由2012年的94萬大幅增長3倍至2041年的256萬，這幾年間特區政府卻未能夠領導社會對長遠長者政策尋求共識，並常以公共財政負擔為由，多次推諉責任。亦無勇氣成立委員會，研究長遠退休保障制度的各種可能。

前朝施政不力 新政府責無旁貸

有論者認為，以上種種問題都與新政府無關，新政府已經銳意改革前朝政府積累下來的問題，所以不能夠對他們苛責太多。這種套路犯上了兩個謬誤，第一，無視了香港政治生態，香港沒有執政黨，不像外國因執政黨替換，而令施政方針有重大的逆轉，從而取悅選民。誠如呂大樂所說，香港特區的政治設計藍圖的一大特點，是政府能維持高度的政策穩定性，令施政貫徹始終，避免政府政策出現搖擺多變，不會令市民無所適從。

第二，新政府內既非新作風，亦非新人事，大部分問責官員都是由前政府過渡的。就算是行政長官本人，亦是前任政府行政會議召集人。若如論者口中所指前朝政府千瘡百孔，作為曾經置身前朝政府高位的人士亦理應難以撇開任何責任，如果他們當時未能將前朝政府錯誤糾正，在責無旁貸之餘，更應以大無畏的精神改弦易轍，盡力闖開一個新局面，為市民造福。

誠然，要改變舊貌、開創新局面是困難的，「新政府」施政迄今已屆一年，多方面的事實顯示特區政府未能根治前人積累下來的問題，當中以改善廣大勞工待遇方面，步伐尤其緩慢。

行政長官提到「700萬人是一家」、矢志要建立一個不分唐營梁營的「香港營」，希望建立和諧統一的環境，惟是矛盾是永遠存在的，解決了舊的，又會有新的出現。而香港的內部矛盾及對立在這一年間非但沒有緩解之勢，同志或性傾向問題、勞工及外勞、貧窮及富貴、城市及鄉郊、發展及保育、香港與中國.....似乎舊的未解決，新的陸續出現，從而為香港人帶來紛亂煩囂的感覺。香港的前途如何，要如何避免各方矛盾日益白熱化到達相互不能容忍的地步，端看現屆政府餘下四年任期的魄力。



保背行動 踢走腰背痛 職安嘉年華

合辦機構:



港九勞工社團聯會
The Federation Of Hong Kong &
Kowloon Labour Unions



職業安全健康局
OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH COUNCIL

日期：2013年11月3日(星期日)

時間：上午10時至12時

地點：深水埗楓樹街足球場

活動內容：職安嘉年華，攤位，
禮品，競技



目錄

新政府施政一年，香港深層次矛盾續浮現.....	p.02
權益議事庭 - 洞悉求職陷阱 職場新人無所懼！.....	p.04
樂「畢」思蜀.....	p.06
2013義工培訓工作坊活動剪影	
議會內外 - 潘兆平議員、李詠民區議員.....	p.07
專訪香港鐵路總工會會務主任曾錦釗.....	p.10-11
公務員資訊 - 公務員退休年齡.....	p.13
國際工會消息.....	p.14
開放的天空	
旅遊資訊.....	p.15
進修天地.....	p.16-17
勞聯福利Guide.....	p.18



開放的天空 徵稿

本報出版目的除了提供工會資訊、康樂活動及時事評論外，亦希望各會員能夠通過本報讓各會員交流生活上的各種心得。特此，編輯組誠邀各會員投稿，題材不限，內容包括詩辭歌賦、小品文章等任何形式均可。

投稿注意事項：

1. 投稿稿件請電郵至：publish@hkflu.org.hk (文字檔案格式為MS Word，圖片檔案格式為.jpg)；或可傳真至 2777 9259 給劉先生
2. 投稿稿件請連同筆名，另恕不接受稿紙或傳真投稿。
3. 投稿者請註明中文姓名、通訊地址、聯絡電話及電郵。
4. 投稿稿件一經刊登，版權屬「港九勞工社團聯會」所擁有。
5. 投稿者須註明稿件是否已有其他媒體發表、轉載。未曾發明或轉載，編輯組將優先擇用。
6. 投稿字數以900字為上限，可附1-2圖片。
7. 本報的部分或全部文章，將轉載於本會網頁中。
8. 編輯組有權依據刊載版面需要就稿件內容進行編輯及修改。稿件不得涉及任何誹謗或人身攻擊等內容。
9. 獲選稿件刊載發表之媒體、時間及期限，編輯組有最後決定權。



勞聯報編輯小組成員名單

郭秀梅、劉偉文、陳志康、王煒倫、鄭偉健

歡迎會員投稿

電郵：publish@hkflu.org.hk

查詢請電：2784 5300

日做夜做有限度 改善生活高質素 促請委員會儘快商討標準工時立法細節

適值標準工時委員會第二次開會，勞聯代表於7月24日前往上環海港政府大樓外請願，訴求包括每周標準工時44小時，以及超時補薪1.5倍，並到勞工處總部向標準工時委員會代表遞交意見書。

過去兩月，勞聯對所屬成員會進行有關標準工時立法的問卷調查，發現大部分成員會均贊成標準工時立法。過長工時既損害僱員健康，亦不利於政府的家庭友善方針。因此，勞聯重申對標準工時立法的基本立場：第一、標準工時每周44小時；第二、超時補水1.5倍；第三、積極研究制定最高工時，保障僱員健康。



修訂「4.1.18」規定，全面保障打工仔權益

勞聯於7月31日發起請願，派代表遊行至立法會門外，促請社會各界關本港僱員的工時狀況，修訂《僱傭條例》連續性合約規定，保障零散工友之合理權益；亦要求當局必須儘快制定「標準工時」，保障工時過長僱員的職業健康和促進家庭友善，並由勞聯主席吳慧儀女士遞交請願信予立法會議員兼人力事務委員會委員潘兆平先生，再由他代為轉交委員會各委員。

勞聯訴求包括取消「連續性合約」的連續四星期工作規定，以及對未符合一定工作時數門檻的員工按比例給予權益保障；要求標準工時委員會盡早制訂標準工時每周44小時，超時補水1.5倍。

權益議事庭一洞悉求職陷阱 職場新人無所懼！

每年9月的到來，又是一班新畢業的職場新人湧入勞動市場的時候，每一個職場新人都希望自己能找到一份夢想的工作，但是現實上並不是每一個職場新人都是對職場生態及行業環境有所認識，因而誤墮求職陷阱。因此我們在求職時一定要衡量所應徵的職位的聘任條件是否合理，不要輕易相信「無需經驗、學歷」，而又「人工高、福利好」的招聘廣告，保持冷靜審慎的態度，留意所給予工資與所需條件是否合乎現實和市場價格，並事先了解公司背景資料、職責範圍及行業情況等資料，才能免墮圈套，避免招致損失。

以下為大家提供了三大常見求職陷阱，希望大家引以為鑒。

(1) 盜取個人資料：

有些騙徒假借招聘為名，向求職人士索取重要的個人資料，例如銀行戶口及信用卡的資料。其後，他們利用獲取的資料圖利或假冒該求職人士，向銀行或財務機構申請借貸，令求職人士無辜負上債務。

(2) 層壓式推銷：

大家須提防以薪高佣厚作招徠的推銷工作。在市面上有些推銷或

傳銷公司刊登招聘廣告招攬求職者，但在面試時，卻極力游說他們購買其產品，或者說服他們購買貨物，加入傳銷行列。如表示沒有資金更可能被遊說向財務公司借貸，而導致其後需要償還巨款，甚至申請破產。因此若發覺工作涉及層壓式推銷，而售賣的貨品又較市面昂貴，或參加者須要繳交大筆的參加費用，或透過招收會員成為下線，從而賺取利潤，而非著重產品銷售，我們便應拒絕受聘。

(3) 騙財星探：

在市面上有些自稱星探的人士，透過互聯網或在街上接觸過路的行人，藉詞對方適合加入娛樂圈，而誘使他們付款報讀訓練班、參加美容院療程或健身課程，其後，更可能不介紹任何工作給他們，並沒收他們所繳付的費用。

除以上案例之外，職場新人更要注重自身的僱傭權益，在入職時細心留意合約條，例如通知期是否公平合理、合約上有沒有特殊條款，可能在合約終止時引致金錢糾紛(如：培訓費用、制服費用等)，從而避免出現爭議，招致損失。

中小型企業

上鎖掛牌套裝資助計劃

為了推動電力工作安全，確保從業員的安全和健康，職業安全健康局推出中小型企業上鎖掛牌套裝資助計劃，以資助中小型企業購買安全設備，提升安全水平。

「上鎖掛牌」套件是一套給電氣技工為電氣裝置進行維修或保養時使用的安全裝備，用作隔離電氣能源之用，並使用掛牌來提醒別人該裝置的電源已被上鎖及不准操作。



每間企業可獲不多於港幣800元的資助，每間企業只獲資助一次，以換購一套上鎖掛牌套裝。申請資助的企業可聯絡此計劃的指定供應商自行揀選資助計劃下被接受的上鎖掛牌套裝種類及鎖具。

有關計劃詳情，請參閱職安局網頁 (www.oshc.org.hk)。



職業安全健康局

中國香港北角馬寶道28號華匯中心19樓

電話：(852) 2739 9377

傳真：(852) 2739 9779

電郵：oshc@oshc.org.hk

網址：www.oshc.org.hk



樂「畢」思蜀

由勞聯主辦及青年事務委員會贊助的「走過四川三千年」考察團，原本應在7月1日出發，但由於機場航道的關係，果真體現了先哲「蜀道之難難於上青天」的說話：那架可恨的飛機由上午十一時到晚上七時也還飛不上天！最終我們一行廿一人被安排乘搭隔天的航班，原本六日五夜的行程因此縮短至五日四夜，不過這一點挫折並未有磨滅我們探索四川的決心。

在短短5天的行程裡，我們雖不是按歷史的時序遊走，但確實讓我們認識到四川三千年，甚至乎更早以前至今的發展。四川大學彭邦本教授的精彩講解，帶我們回到傳說中的蠶叢及魚鳧王朝；再回想下午參觀過的金沙遺址，該處所出土的青銅器、玉石及象牙等文物更為古蜀文明提供了實物佐証。可能完整的巴蜀古文化還得靠學者及考古學家們繼續努力拼湊出來，但在遊覽世界文化遺產之一的「都江堰」後，我們卻可以肯定中國的古代水利工程委實取得一定成功。

除認識古四川外，我們還透過參觀成都大熊貓殖基地去了解中國近代對野生動物的保育工作。大熊貓的舉手投足，均令團友們尖叫聲四起，各人更即時化身「龍友」，紛紛掏出相機對焦模特兒「高抄」、「低抄」。然而團友們亢奮的拍照熱情，不得不在參觀成都飛機工業(集團)有限責任公司時抑壓一下。因為該處是軍事重地，原則上並不對外開放，更遑論拍照！要不是得到是次四川接待單位的牽針引線，我們也沒有實地考察當今中國航天科技的發展，以及一睹「殲十」及「梟龍」戰機的機會。

至於說到這次考察團中最令人揪心的行程，絕對是參觀北川地震遺址和5.28汶川地震紀念館。那在遺址街道上一座座因地震波而扭曲變形的建築物；在紀念館內一幅幅呈現著地震災區及救援實況的照片.....都讓我們想到埋沒在這片土地下無數的遇難者，各人的心都變得沉甸甸的。之後我們到訪北川新城區及接收地震中受傷孩童的友誼學校，雖然大雨及時間關係令我們無法在該兩處作較長時間的逗留，但當看到災區附近的道路及樓房等新機建的

落成，令我們深深體會到中國同胞「一方有難，八方支援」的互助精神。

為了能讓青年團友們多角度了解四川成都的面貌，考察團在膳食方面作出了精心安排，讓我們嚐到不少如白果燉土雞、野菜折耳根、羌族傳統美食「腊肉」外，更參觀了成都市內著名的旅遊景點「寬窄巷」，並在該處一家餐廳享用麻辣火鍋及欣賞變臉表演。青年團友們一致認同此行除了知識上收穫良多，肚子則是進「脹」更多！

樂「畢」思蜀，經過是次立體的四川成都之遊，又哪能不遊覽完後又馬上懷念起我們的四川呢？



2013義工培訓工作坊 活動剪影

勞聯義工委員會於6月25日開展了一系列「義工培訓工作坊」，今年度報名參與人數非常踴躍，共計有100多位義工和同學會員參與培訓。今期培訓工作坊設計多元化，包括有：義務工作何價、教授曲奇餅製作、探訪老人院、溝通「聆意外」、義無限等，務使義工達到「既可學習又可參與社會服務」的目的。同時，工作坊地點設在勞聯不同聯絡處/中心進行，加深了義工們對勞聯各區辦事處的認識。

而義工通過參加「培訓工作坊」，認識了很多新朋友，以及增進了各方面的知識和感受，尤其是探訪時，由10位組長各自帶領一班熱心義工朋友探訪安老院，把親手製作的曲奇餅送到住院的公公婆婆手上，令長者感受到義工們的無限愛心與關懷。而義工們則深深體會到，自己所付出的一分微薄力量亦能夠幫助到有需要人士，令她們感到非常滿足和有意義。歡迎任何有志服務社會的人士，加入勞聯義工隊伍為幫助弱勢人士出一分力。





立法會
潘兆平議員辦事處

更多相關消息
請到以下網址



poonsiuping.hkflu.org.hk

地址：
旺角砵蘭街450-454號
炳富商業中心9樓C室

電話：
2787 9166

傳真：
2787 2061

電郵：
poonsiuping@hkflu.org.hk

少修少補不能保障兼職僱員權益

經過勞工界和關心勞工權益的朋友多年來的努力，政府終於開始檢討《僱傭條例》忽視保障兼職工友。按現時《僱傭條例》的規定，僱員必須受僱於同一僱主四星期或以上，每週工作18小時或以上，才享有《僱傭條例》裡規定的休息日、有薪法定假日、年假、疾病津貼、遣散費及長期服務金等保障，這便是俗稱「4.1.18」規定。

在過往，勞動市場還能提供相對穩定的工作環境，《僱傭條例》這方面的缺漏還不大明顯，但隨着經濟全球化，傳統的安穩的工作環境不斷受到衝擊，工作的零散化和外判成為日趨普遍的僱傭關係，一些大型連鎖超市、快餐店，以至馬會，便利用《僱傭條例》「4.1.18」的漏洞剝削工友。如最近有馬會電話投注中心職員向我反映，他們被要求於在第一和第二個星期工作平均工作40-50小時，時數有時更高達60小時，但到第三週，工作刻意安排少於18小時，馬會便無需承擔法例賦與員工的福利待遇；另外，我亦收過個案，僱主刻意斷開連續

工作星期，令員工即使為同一僱主工作十多年，在結束僱傭關係時，亦無法享有任何遣散費。這些情況，在工作零散化下不斷發生，愈演愈烈。

環顧一些已發展的經濟體系，包括了日本、韓國、英國以至新加坡，都有法例保障兼職員工的福利，香港已大為落後。在現時對「4.1.18」的檢討中，政府傾向把「4.1.18」改為「4.1.16」，認為這改動少，亦可把部分兼職僱員納入保障。但這樣的所謂改善，實際上不能保障兼職員工的權益，因為只要僱主調低某一週工作時數至不足16小時，便可不承擔《僱傭條例》的法定責任。

要實質保障兼職員工便不能少修少補，《僱傭條例》的「4.1.18」規定必須要進一步改革，如把「4.1.18」改為「4.7.2」，即不用計算每周工作要符合18

小時的規定，改為每月工作72小時或以上，便可得到《僱傭條例》的保障，這樣才能切實改善兼職僱員的權益。至於每月工作不足72小時的僱員，理想的做法是按比例得享有《僱傭條例》的保障，但在現實操作上，一些工作時數極少的僱員，要計算其按比例權益有實際困難，我建議以72工作小時的一半劃線，即每月工作滿36小時，同時未滿72小時的僱員，可得到半數的《僱傭條例》下的權益，這既可擴大兼職員工的保障，同時簡單易行，希望政府能考慮這個建議。



潘兆平議員出席香港環境服務職工會主辦「酷熱環境多關注，戶外工作防中暑」，並與在場嘉賓為花車剪綵。



深水埗區議會
李詠民區議員辦事處

更多相關消息
請到以下網址



leewingman.hkflu.org.hk

地址：
深水埗長沙灣道1-5號
長勝大廈5字樓F座

電話：
2787 9150

傳真：
2398 8364

電郵：
leewingman@netvigator.com

一年一度端午節又來臨，本辦事處今年繼續動員大量義工舉辦「萬粽同心為公益」的包粽活動。義工們經過一連三日的努力，製作數千隻愛心粽子，製成品將送贈區內的長者以及有需要之人士。圖為6月5日舉辦的包粽啟動禮，邀請到中華煤氣有限公司代表到場，為包粽活動揭開序幕。



粽子製作完成後，分別送贈於區內的長者以及護老院，與一眾長者們歡度端午節。



本辦事處於過去七月份分別舉辦免費骨質密度測試以及證件相、學生相優惠拍攝日，讓不同年齡階層的街坊都能受惠。街坊們反應十分踴躍，場面熱鬧非常。

鳴謝

預防酷熱要緊記

由港九勞工社團聯會-交通運輸行業委員會主辦，勞工處及職業安全健康局合辦之「關注職安健 駕駛樂逍遙」活動，已於6月21日成功舉辦，當日適逢夏至，由60名義工向全港九各行業職業司機派發職安包，反應熱烈。本委員會屬下之成員會會員均為交通運輸行業從業員，當中不乏各行業的職業司機，例如：於倉儲業、碼頭貨櫃、機場、港鐵公司巴士、中港穿梭巴士的司機，層面涉及全港九客貨運職業司機大部分會在酷熱天氣下工作。在活動中，以花車巡遊及義工派發職安包，向職業司機宣傳在酷熱天氣下工作預防中暑的訊息。活動於當天五點結束，在此特別鳴謝勞工處及職業安全健康局的大力支持，使活動得以順利進行。



歡迎新工會加盟

國家推拿技能考評員香港總會

註冊號碼：TU1226

成立日期：2010年10月1日

會址：九龍油麻地彌敦道515-517號好收成商業大廈21樓

理事長：劉耀立先生

備註：勞聯第78個成員會

香港政府康樂場地主管人員總工會

註冊號碼：TU1213

成立日期：2010年3月31日

會址：新界屯門兆麟街16號兆麟運動場

主席：王家祥先生

備註：勞聯第79個成員會

成員會更改名稱啟事

烤臘及飲食專業人員協會

烤臘專業人員協會於7月23日舉行週年大會，通過更改會名為烤臘及飲食專業人員協會，以配合會務發展，特此示知。



香港環境服務職工會

『酷熱環境多關注，戶外工作防中暑』 鳴謝啟事

由香港環境服務職工會主辦，港九勞工社團聯會服務行業委員會協辦，勞工處、職業安全健康局合辦的『酷熱環境多關注，戶外工作防中暑』活動，已於2013年7月24日順利舉行，這次活動得到勞聯義工的踴躍參與。在此特別感謝勞工處及職業安全健康局對是次活動的大力支持，使得活動順利進行。



勞工處職業健康公開講座 2013年10月及2013年11月

勞工處轄下的職業健康服務，每月均舉辦職業健康公開講座，以提高僱主及僱員對職業健康的認識。報名及查詢，請致電 2852 4040。

講座

- | | |
|--------------------------------|-----------------|
| 1. 預防下肢勞損 | 日期：8/10/2013 |
| 時間：3:30pm - 4:45pm | 地點：屯門大會堂演講室(一) |
| 2. 輪值工作與職業健康 | 日期：16/10/2013 |
| 時間：6:30pm - 7:45pm | 地點：香港中央圖書館一號活動室 |
| 3. 辦公室僱員職安健系列(III)
勤運動 工作醒 | 日期：24/10/2013 |
| 時間：3:30pm - 4:45pm | 地點：上環文娛中心演講廳 |
| 4. 體力處理操作及預防背部勞損 | 日期：28/10/2013 |
| 時間：2:30pm - 4:00pm | 地點：香港太空館演講廳 |
| 5. 工作與常見影響工作人口的疾病
(糖尿病及高血壓) | 日期：4/11/2013 |
| 時間：2:30pm - 3:45pm | 地點：香港科學館演講廳 |
| 6. 工作壓力 | 日期：12/11/2013 |
| 時間：7:00pm-8:15pm | 地點：香港中央圖書館一號活動室 |
| 7. 預防下肢勞損 | 日期：21/11/2013 |
| 時間：2:30pm - 3:45pm | 地點：粉嶺職業健康診所 |
| 8. 工作與健康 | 日期：26/11/2013 |
| 時間：3:30pm - 4:45pm | 地點：上環文娛中心演講廳 |

有關以上公開講座的詳細資料，請瀏覽：

<http://www.labour.gov.hk/tc/osh/content11.htm>。

若查詢勞工處舉辦的職業安全及健康訓練課程，請瀏覽以下網站：

<http://www.labour.gov.hk/tc/osh/content5.htm>及

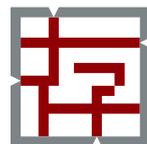
<http://www.labour.gov.hk/tc/osh/content6.htm>。



勞工處
職業安全及健康部



知多啲存款保障種類 包保你安心又放心



香港存款保障委員會
HONG KONG DEPOSIT
PROTECTION BOARD

你將每日辛勞賺取的一分一毫存放在銀行，這些存款就是自己及家人未來生活的保障。你為自己及家人的幸福帶來保障；你的存款也受到存款保障計劃(存保計劃)的全面保障！

中港貨車司機陳仔是香港其中一名銀行存戶，他最近認識了存保計劃，知道這個計劃為存款人的存款提供最高五十萬港元的保障。不過他及他身邊的人都對這個計劃充滿疑問。

個案一：港幣以外的存款

陳仔平日喜歡投資外幣，他發覺最近人民幣存款利率提高，於是決定到銀行開立人民幣存款戶口。近日他得悉原來香港由2006年開始已經有存保計劃，保障他的銀行存款，本應非常安心。

可是，他立即想到：「**這個計劃只保障港幣存款嗎？那麼我要將人民幣存款轉回港幣存款嗎？**」

其實只要是存放於香港的銀行的合資格存款，無論是港幣、人民幣或其他貨幣，均受存保計劃保障。

個案二：離岸存款

陳仔的太太陳太前年開始在內地一間貿易公司工作，為方便公司出糧，她在香港某持牌銀行的內地分行開立人民幣戶口。

她從陳仔那裡認識到存保計劃後，心中不其然想：「**那些存放在香港的銀行的境外分行的存款，是否都受到存保計劃保障呢？**」

陳太存放在本地銀行在香港境外分行的存款屬於離岸存款，並不受存保計劃所保障。

個案三：存款以外的金融產品

陳仔的好兄弟信哥是燒臘店師傅，十多年來他努力工作，儲了一筆積蓄。去年信哥成家立室，為了讓家人將來生活得更舒適，他決定將積蓄用作投資。一天，他與陳仔及陳太飯聚時，透露自己正考慮投資股票、債券或基金，而陳仔則向他介紹存保計劃。

信哥聽完後，隨即問：「**股票、債券或基金會否受到存款保障計劃的保障？**」

存款以外的金融產品如股票、債券或基金都不受存保計劃保障。市面上有多種不同類型的金融產品，產品是否受保障是根據該產品的條款而定，市民須向銀行查詢更多資料。

做個精明存戶：

市民購買各類銀行產品時，如未能界定該產品是否受存保計劃保障，必須向銀行查詢。若果某類產品被稱為存款但不受存保計劃保障，銀行須於客戶開戶前或購買該產品前向客戶作出通知。



1831 831



www.dps.org.hk

資訊由：香港存款保障委員會 提供





專訪香港鐵路總工會 會務主任曾錦釗

— 訪問、撰文：劉偉文

前言：

小編與香港鐵路總工會（下稱「鐵總」）的會務主任曾錦釗（釗哥）進行訪談時，他拿出一部Tablet（平板電腦），開啟這次小編早前電郵給他的問題大綱。小編深感到年屆60的他，並未因時代巨輪而被社會所淘汰。今時今日看到長輩拿著Smartphone（智能電話）已殊不簡單，而他還要拿平板電腦看文件來工作。從這方面，小編已感覺得到釗哥所擁有的魄力，與一般外界所認為的長輩，有所不同。而這種魄力，亦同樣反映在工會上的工作之上。

「只能無奈接受，並感到失望。」

7月5日港鐵公布加薪幅度平均加薪5%，並未達到鐵總所要求的加薪8%及加班補水1.5倍，工會理事及一眾會員為數20多名人士到港鐵大樓外請願，表達對加薪幅度未如理想。當時釗哥接受傳媒訪問時，表示一直以來，港鐵公司的加薪機制，並不會與工會先作商討，只單方面宣布加薪幅度。雖港鐵設立機制讓工會反對此加薪幅度並進行商討，但工會考慮到加薪幅度已達5%，同時亦不希望延誤加薪時間，因此當時釗哥向外界表示惟有無奈接受。

但行動過後，因為說了這段說話，他一度質疑是否自己適合工會工作。因為加薪機制一直都會保持現有運作，先以香港28間公司加薪幅度作為參考對象，並於公司內部決定。作為工會工作者的釗哥或是其他人，是否永遠只能無奈接受呢？可惜的是，釗哥的答案是否

定的。因為，他通過傳媒向外界表達得到，港鐵公司不會與工會進行商討加薪事宜，並得到外界關注。而未來，鐵總會積極與港鐵磋商，逼使港鐵與工會商討加薪。這亦使釗哥明白到集體談判權的重要性。而身為香港工會工作者，必然朝著爭取集體談判權的目標進發。

「今天我們無奈接受，不代表他日我們依然得無奈接受。」

即使釗哥明白到要達到這個目標，並非一時三刻可以爭取到。一旦立法集體談判權，事無大小，公司都必須與工會進行談判。但他覺得，只要工會齊心，他朝必定成功爭取得到。同時亦顯示出工會工作者，不能以個人利益為著眼點。因為所爭取的議題上，如：「最低工資」、「4.1.18」及「集體談判權」，都是必須長時間爭取。而且往往得到成果時，有份爭取的都未必能夠享受。

幸而，港鐵比其他公司較開放，它承認工會的地位，並且願意每年與工會會面4次。難得公司承認工會的地位，因此過去及現在都借著這些會面機會，為工友們爭取。每次開會前，工會都必須擬定議程知會管方。如某些議程涉及某些部門，公司將安排相關部門的經理出席，並對相關議程作出解釋。公司現在難得如此重視工會，所以，在會議上的議題必須涉及所以或大部份港鐵員工，而非只涉

及個人利益。

「這是前輩所爭取得來，所以我們要好好利用，為更多的工友發聲。」

過去，鐵總利用這個渠道為工友爭取過不少權益。最近，工會為在職死亡的員工家屬爭取永久車票。港鐵公司條例上，一直以來只會為正式退休、符合要求或永久傷殘之員工或家屬發出永久車票。但較早前一名港鐵員工因在職死亡，港鐵卻以不符合資格為理由，拒絕向家屬發出永久車票，當時工會不接受公司拒絕發出永久車票以及其解釋。因此釗哥與其他鐵總理事翻查港鐵公司的其他個案紀錄，能夠作為論據在會議上談判時使用。他們發現當時在菲律賓人質事件中涉及港鐵員工，而該名職員當場死亡。當時，港鐵公司向家屬發出永久車票以表慰問。

因此，一眾鐵總理事便在與管方會晤時向公司反映，能否參考此個案向家屬發出永久車票。加上，當時該職員已服務港鐵公司超過數十載，為何不能夠向家屬發出永久車票以作慰問，並且以車票證明該員工在公司過去所付出努力呢？更甚的是，發出標準不一，將做成不公平的情況發生。不久，港鐵公司便修改有關條例，加入在職死亡的員工家屬可獲永久車票，追溯期至兩鐵合併前一天。對於是次成功，釗哥與其他鐵總理事明白到與港鐵公司交涉，必須做足事前準備，而且讓港鐵公司明白，工會是前來要求對話，而非要公司難堪。

最近，工會同樣以此爭取方式，要求恢復出租員工宿舍。在合併前，公司以低於市價的租金，租借給員工作為住宿之用。但在合併後，把一部份單位收回不再租出，並且把宿舍名字由「大埔坳鐵路員工宿舍」改為「策城軒」。初時，工會及員工之間並未發現問題。直到有新入職同事，查詢租借員工宿舍時，工會發現公司已停止出租宿舍。釗哥多次於會議上向公司反映，要求恢復出租員工宿舍。但公司回應，因為有一段時間沒有租出單位。這些單位需要進行維修，才能夠再次租出。但是當向物業部查詢時，他們則表示因為維修費用高昂，而暫不考慮進行維修。

因此，鐵總現時搜集過住有關員工宿舍的文件，以及向會員發出問卷，是否有大量需求，需要公司再次出租宿舍。如前文所述，工會



- 工會理事正接受傳媒訪問 (左至右：羅東旗、曾錦釗、倪錦輝)

工作並非為數個理事或會員去謀福祉的，而是為大多數會員及員工發聲。如發現需求大的話，工會必定翻查文件，查明改名以前及之後在用途上有否改變。並且，要求公司恢復出租員工宿舍或公司有一個合理解釋為何不符合再次租出。

「與他們（年青人）溝通，先要融入他們的世界；他們不希望當面直斥其非，他們希望的是有人接納他們的意見，或指出其錯誤。」

談及以上事件，釗哥指出工會需要積極培育新人以及培育新理事層，縱使進度未如理想。現時工會做法是，當物色到合適的「接班人」時，現時的理事層會同這些未來理事一同與管方見面，為未來的理事層鋪路。這使小編想到一個問題大綱以外的問題：工會如何青年化，以及如何接觸年青會員。而青年化，亦是釗哥出選勞聯常委時不時強調，希望勞聯或是其他工會能夠做到年青化。

為著能夠與年青人接觸，以及溝通方式的變遷，一眾鐵總的理事們都必須與時並進。年青人正流行什麼，他們便跟著玩。如釗哥進行訪談時，所使用的Tablet。因為這對已有一定年歲的理事們去詢問年青人如何使用，不但可以藉此打開話匣子，更可以與他們打成一片。另外，由前年開始，鐵總一直物色合適的年青會員作為接班人，他們都抱同一個準則去挑選接班人，這些人都必須能夠為工友發聲，不會以個人利益出發，並且敢於向公司反映意見。同時，釗哥及其他理事亦會以身作則，向新人展示向公司反映意見，公司都不會以其他手段對付。

而且理事們以自身的經驗，告訴後輩知道應該如何應付或處理會務工作。雖然當中有失敗過案，亦有能成功培育得到新理事。每次，一眾理事都會進行檢討當中失敗與成功的原因。今年，鐵總的兄弟會 - 「九廣鐵路職工會」將會改選理事會。鐵總一眾理事希望這些新理事能參與這個兄弟會的理事層，從

工會日常工作中汲取實際經驗，進而為其他工友爭取權益。最後，訪談結束時，釗哥希望所有新理事都有機會繼續在鐵總服務工友。



- 曾錦釗正在憶述工會的種種事情。

法定最低工資

由2013年5月1日起，法定最低工資水平已調整至每小時30元。殘疾僱員同樣受到保障。已選擇特別安排的殘疾僱員，應獲得不少於按已調整的法定最低工資水平來計算的工資。

殘疾僱員的權益

- ▶ 殘疾僱員與健全僱員同樣有權收取不少於法定最低工資的薪酬。
- ▶ 殘疾僱員亦有權選擇特別安排，進行生產能力評估，收取不少於按生產能力水平而訂定的薪酬。

24小時查詢熱線：2717 1771 (由「1823」接聽)

勞工處網頁：www.labour.gov.hk

公務員資訊

公務員退休年齡



香港與多數較發達國家和城市一樣，由於醫療水準提升，生活條件較為良好，不但使市民人均壽命比過往大為提高，較年長人口的健康情況亦普遍改善。另一方面，香港出生率已下降至低水平，人口老化情況逐漸明顯。日本等等發達國家已立法並鼓勵僱員延遲退休，使仍然有工作能力的僱員繼續以職業賺取收入，應付生活開支，盡量增加日後退休生活所需積蓄，同時緩和政府在退休保障及安老方面之財政壓力。本港公務員近年亦有相關建議，認為政府應延長公務員退休年齡，以切合社會環境及人口結構轉變，尤以紀律部隊訴求較為強烈。

本篇概述現時公務員及相關團體對公務員退休政策的各種意見，此後將介紹對公務員退休政策可行的改善方向。

贊成意見：重視員工工作權利

本港市民出生時的平均預期壽命持續增長，至2012年男女性分別已上升至80.6歲及86.3歲¹，健康水平比以往大有改善。雖然政府紀律部隊人員法定退休年齡為55歲，而文職職系人員則為60歲，但不少公務員仍然有相當體力及能力應付職務，而且亦願意繼續在所屬部門服務，因此有建議政府應賦予工作權利，令有能力的較年長公務員繼續服務市民，運用其豐富的工作經驗發揮貢獻。

此外，自2000年6月以後入職的公務員，已不再享有長俸及其他退休福利，退休後只有靠積蓄及公務員公積金養老。對這些較新入職公務員(尤其是基層公務員)而言，能盡量在有工作能力時賺取入息，才是保障自身退休生活之最有效途徑，因此延長公務員退休年齡對他們有相當裨益。

反對意見：影響員工晉升機會

公務員各職級之員額編制均有既定規則。以較高級的晉升職級而言，各部門都設有定額，必須在有關職級人員升遷、離職或退休之後，才由其他合資格公務員晉升，以填補空缺。若然有關當局劃一延長全體公務員之退休年齡(例如五年)的話，意味較高職級之公務員將延遲最多五年退休，而其他有晉升條件之公務員亦須相

應等候最多五年，方有可能升遷至有關職級，間接阻礙現職公務員向上流動機會。

其他意見：容許員工自由申請

另一方面，公務員亦會因應其工作條件及家庭需要，考慮本身的退休安排，情況因人而異。如果劃一延長退休年齡，將會影響部份現職公務員自身的退休計劃。因此，有建議政府當局須彈性處理退休年齡安排，容許公務員在仍有足夠工作能力之前提下，自行決定是否申請延遲退休，以切合公務員的各式需要。

(待續)

香港特區政府公務僱員總工會第三屆常務委員就職典禮

香港特區政府公務僱員總工會(公僱總)已於6月28日舉行第三屆常務委員(2013-15)就職典禮，邀得公務員事務局鄧國威局長、勞聯吳慧儀主席及立法會勞工界潘兆平議員(排名不分先後)蒞臨主禮，並得勞聯各成員會及各友好工會派代表出席，感謝各方支持。公僱總將一如既往，致力為公務員改善服務條件，爭取合理權益。

香港特區政府公務僱員總工會

名譽會長(排名不分先後)：

立法會潘兆平議員, BBS, MH、李鳳英太平紳士, SBS, JP

主席：江明中先生(9329 6632)

副主席：許志輝先生(6833 8995)、馮平恩女士(9863 0615)

電話：2784 5300 網址：<http://hksargegu.org.hk/>

如有意反映關於公務員之意見，歡迎聯絡本會。本會以往的相關意見書已上載至網頁，歡迎瀏覽。

¹衛生署衛生防護中心。

<http://www.chp.gov.hk/tc/data/4/10/27/111.html>



國際工會簡訊



IndustriALL消息

津巴布韋法院下令工會領袖得以復職

據消息引述，因公共電力公司ZESA拒絕承諾協議條款，Zimbabwe Energy Workers' Union (ZEWU)主席Angeline Chitambo因煽動工友參與工業行動，被公司無理解僱。

經過一年的官司及得到國際上的支持，被解僱的 Chitambo，最終獲得勝訴。法院裁定為遭到無理解僱，她可以即時復職，並不會失去任何福利及薪酬上損失。對於獲得勝訴，她表示僱主不應認為其服務是理所當然，並且沒有任何人士可以凌駕法律之。

<http://www.industrialunion.org/zimbabwe-court-orders-reinstatement-of-union-leader>

PSI消息

國際公共服務工會(PSI)中期報告：國際勞工組織的應用標準委員會，2013年6月

2013年6月14日

標準應用委員會(The Committee on the Application of Standards, CAS)是國際勞工會議 (ILC) 的常務委員會，每年都審議25個國家和地區實行國際勞工公約或/及獲批准條文情況。

於2012年6月的國際勞工大會，僱主團體阻礙標準應用委員會工作，聲稱其專家並未授權，並拒絕討論任何情況下罷工的權利。這無疑是挑戰國際勞工組織(ILO)的監督制度。今年，感謝於工人和僱主團體之間的談判，令衝突得到避免。自去年起，國際勞工組織理事會一直討論有關改革應用標準委員會。

然而，僱主拒絕承認公約第87條關於結集工人罷工的權利，並且向應用標準委員會不斷重複這一個觀點。在公共部門中有關集體談判的僱主組咄咄逼人的位置定下了基調達成了一項協議，所有2012年和2013年的「雙腳註」的情況下，即使將討論其餘的辯論和個案。在許多情況下的一定的發展。然而，很明顯，這場危機遠遠未結束。我們需要爭取國際勞工組織監督機制的繼續存在。做到這一點的最好辦法是使用機制，跟進已有商定結論的個案，及更多地參與公約的執行情況報告，2013年6月17日星期裡，標準應用委員會的報告將提交國際勞工大會全體會議。更詳細的報告將接踵而至。

<http://www.world-psi.org/en/psi-interim-report-ilo-committee-application-standards-june-2013>

ITF消息

票價上升，工會要求鐵路質素同樣上升

ITF附屬機構與社會活動家和英國各地的旅客群體爭取更好的鐵路質素及國有化。

The Trades Union Congress (TUC) 的示威行動，配合每年公佈鐵路加價。他們的目的是令民眾意識到國有化的好處，以及現時的鐵路質素並不符合如此高昂的價格。各工會組織，得到交通運輸行業的工友及市民支持。組織的明信片轉交到英國的各個車站，要求各政黨及議員採取行動，重新建立國家鐵路網絡，並以人為本。

<http://www.itfglobal.org/news-online/index.cfm/newsdetail/9395>

國際工會組織簡介 (部份)

國際交通運輸工人聯盟

(International Transport Workers ' Federation, ITF)

國際交通運輸工人聯盟於1896年成立，是由超過135個國家的600個運輸工人工會組成的聯合組織，代表超過500萬名運輸工人，涵蓋了航運、鐵路、公路運輸、民航、碼頭、內陸水運、捕魚業及旅遊服務。

參與ITF的勞聯成員會 (排名不分先後)：香港倉庫運輸物流員工協會、九廣鐵路職工會

公共服務國際

(Public Service International, PSI)

公共服務國際於1907年成立，是由約150個國家的600多個公共服務人員工會組成的聯合組織，代表超過2,000萬名公共服務人員。

參與PSI的勞聯成員會：政府機電監工技工職員協會

全產業工會全球聯合會

(IndustriALL Global Union)

全產業工會全球聯合會於2012年成立，由IMF、ICEM及ITGLWF等三個全球聯合會組成，代表全球140個國家超過5,000萬名工人。

參與IndustriALL的友好工會團體：金屬業工會委員會 (CMIU)

旅行中、堵車時，我之“悟”

— 莊玲瓏

最近一次亦公亦私的廣東兩天遊，除了開會、吃飯及參觀些許景點外，其餘時間都耗在堵車上，兩天的乘車時間加起來近十六個小時。第一天是來回乘了近七個小時車去吃了一頓無「驚」亦無「喜」的晚飯，心裡有點懊惱：怎麼這麼倒楣遇上堵車？也許是因為乘車累了，當晚一到酒店竟一沾枕就沉睡到天光。我悟：這是堵車後有好補償！

第二天，還是堵車，近九個小時困在車上，懊惱嗎？埋怨嗎？才不！集體旅行本就是玩樂輕鬆，何必讓堵車令自己的心情也堵住？堵車中，路不能轉、車也不能轉，咱的心可以自轉----自找樂子：看看書、玩玩手機、間中打個盹兒，說說笑話唱唱歌，自得其樂中車龍也疏通了。我因之再悟：車堵心不堵，也有樂在其中。

十一點五十一分回到家裡，家人問我：怎麼這麼晚？答之曰：差不多，不超過十二點，仍是兩天遊。家人又問：玩得好嗎？再答之：不錯，講座聽得好、晚上睡得好，公路兩旁的風景看得很仔細。這樣的回答是否有點傻哈哈的！

願大家：心不堵、寬鬆一樂也！

開放的天空



報團搵東興，好玩又精明！

真誠之選，親切之旅！

NO.	旅遊路線	天數	出發日期	團費	交通
1.	羅漢岩自然風景區 古城贛州 瑞金 純玩3天團 氣勢雄偉古城牆、別樣風情羅漢巖、關西古圍 住宿：(4星級)2012年開業江西贛州唐苑酒店	3天	2013年9月20日 (星期五-星期日) (團號TH130920)	\$989	香港直巴 太子A出口
2.	與你寫意共度中秋【面具狂歡晚會】純玩2天團 品嚐：【珍品黃油蟹頰尿蝦天鵝肉極品宴】 細意安排：每人1個面具、1個月餅、1個燈籠、水果、花生、瓜子等等。《神秘嘉賓“哥哥”傾情懷舊舞曲》伴您度過寫意的中秋之夜	2天	2013年9月20日 (星期五-星期六) (團號TH130920B)	\$729	香港直巴 太子A出口
3.	中山神秘果園任摘任食時令水果 香港直巴 舒適方便 食足兩餐 超值1天團 品嚐：【鴻運金豬參翅宴全體(每團一隻)】	1天	2013年9月22日 (星期日) (團號TH130922)	\$199	香港直巴 太子A出口
4.	寨上江南、神奇寧夏 直航4天團 國家5A級-沙坡頭景區(包大門票及沙漠鞋套) 被稱為“東方金字塔”的西夏王陵景區(包門票及觀光車)	4天	2013年10月11日 (星期五-星期一) (團號TH131011)	\$3199	直航來回 香港國際機場J區 (只辦一團)
5.	福建世界文化遺產-南溪土樓群 廈門鼓浪嶼(包乘船)、南普陀寺 全包3晚住宿及5正餐3早餐 直航超值4天團	4天	2013年10月11日 (星期五-星期一) (團號TH131011B)	\$859 (絕無自費 加遊項目)	直航來回 香港國際機場J區
6.	名山古蹟、粵北韶關原生態 武廣高鐵3天團 暢遊：【南嶺國家森林公園】、【雲門大覺神寺】 慈雲山【桂花潭瀑布】、【東湖坪客家文化村】	3天	2013年10月12日 (星期六-星期一) (團號TH130822)	\$1089	去程高鐵 回程巴士 (體驗陸地飛的感覺)

註：本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五千元意外醫療保險。
上列各款旅行路線，已備有行程表，歡迎來電索閱或查詢及自組團。
更多精彩行程及詳細資料，請參閱東興網站www.tunghingtravel.com.hk

查詢熱線：27307872 • 27788339



港九勞工社團聯會(The Federation Of Hong Kong & Kowloon Labour Unions)成員會名單

港九電器工程電業器材職工會	消防保安工程從業員協會	香港環境服務職工會	香港鐵路總工會
中西飲食業職工會	霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會	政府高級文書主任協會	物業維修技術人員協會
香港倉庫運輸物流員工協會	香港樓宇管理僱員工會	香港製造業行政、管理及工程技術人員總會	香港旅遊服務業員工總會
港九電子工業職工總會	政府司機職工總會	政府機電監工技工職員協會	香港飲食業職工會聯合會
洗熨業職工會	機場空運員工協會	香港機電業管理及專業人員協會	香港特區政府公務員總工會
香港洋酒食品超級市場職員協會	香港文職人員總會	香港機電工程助理人員工會	香港醫務衛生華員總會
戲院遊樂場職工會	政府貴賓車司機工會	香港機電業工會聯合會	香港航空發動機維修服務員工協會
啤酒汽水飲品業職工會	客家菜館職工會	香港安全督導員協會	香港學術及職業技能導師協會
港九金飾珠寶業職工會	健康服務從業員協會	香港叉式剎車專業人員協會	香港賽馬會職工總會
港九金屬電鍍磨光業職工會	香港醫院職工協會	香港建造及裝修工程從業員協會	職業訓練局初級職員工會
烤臘及飲食專業人員協會	快餐及食店員工總會	地下電纜及喉管探測人員協會	食物環境衛生署執法人員工會
醫院診所護士協會	香港電訊專業人員協會	非專利公共巴士從業員協會	香港中旅汽車服務車長工會
教育局官津補私學校職工會	香港非緊急救護服務員工協會	香港大學職工會	香港碼頭及港口業工會
群生飲食技術人員協會	香港會計人員總會	香港特區政府文書職系人員協會	駕駛政府車輛人員協會
飲食業管理專業人員協會	電子通訊技術人員協會	香港美容保健業僱員總會	香港醫療輔助隊隊員協會
香港國際貨櫃碼頭集團職工總會	電腦資訊科技人員協會	香港照明專業人員協會	香港導遊總工會
香港空調製冷業職工總會	商品推廣及零售業僱員總會	香港特區政府一般職系人員協會	香港體育學院職員工會
職業訓練局非教職人員工會	香港玩具專業協會	香港園藝花藝業從業員總會	國家推展技能考評員香港總會
九廣鐵路職工會	家庭服務從業員協會	香港汽車維修業僱員總會	香港政府康樂場地主管人員總會
香港電機電子專業人員協會	香港服務業僱員協會	政府特別攝影師協會	

各區辦事處地址及電話

長勝辦事處	九龍深水埗沙灣道1-5號長勝大廈5/F D座	Tel: 2776 7232 Fax: 2788 0600	flucsb@hkflu.org.hk
福耀聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	Tel: 2776 7242 Fax: 2784 0044	flutpd@netvigator.com
中聯行1/F聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	Tel: 2784 0122 Fax: 2784 0212	fluucb@hkflu.org.hk
中聯行12/F聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	Tel: 2779 3766 Fax: 2777 9259	fluucb@hkflu.org.hk
栢宜進修中心	九龍彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	Tel: 2787 9967 Fax: 2787 5707	flucf@biznetvigator.com
觀塘進修中心	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	Tel: 2793 9887 Fax: 2793 9351	flukt@hkflu.edu.hk
旺角聯絡處	九龍旺角上海街446-448號富達商業中心1字樓	Tel: 2781 0983 Fax: 2771 8390	flucb@hkflu.org.hk
屯門聯絡處	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	Tel: 2441 1110 Fax: 2457 5791	flutmc@hkflu.org.hk
大埔聯絡處	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	Tel: 2638 0896 Fax: 2638 0190	fluepe@netvigator.com

贊助會員名單

越野康樂協會
白冠聯誼社
海聯社
港九飲食業群生互助研究社
民天的士司機車主聯誼會
電業承辦商協會
新界西區電業工程協會
香港家長協會
香港建造工程師學會
政府司機安全會
魄力羽毛球會
新界市政司機福利會
水務技術同學會

進修加油站 - 鐘錶珠寶業

香港珠寶業早在80-90年代發展蓬勃，而現今二千年代，市場對珠寶的需求量越來越多，而寶石的真假難辨，故此衍生其他的相關行業的發展，例如珠寶鑑定和估價、珠寶設計、珠寶營銷、鑑定寶石儀器的改良和研發等，無論各方面都需求大量專才，一般月入\$15,000-40,000不等。

入職珠寶行業的工作都需要對珠寶、寶石有一定程度的知識，僱員再培訓局有見及此，提供一系列的進修課程，幫助有意轉職及進修之人士拓展晉升階梯。

- 珠寶設計入門單元證書
- 寶石鑑定初階單元證書
- 玉石與翡翠基本知識(初階)單元證書
- 玉石與翡翠基本知識(進階)單元證書
- 寶石的基礎理論及知識單元證書
- 電腦輔助珠寶繪圖及設計
- JewelCAD單元證書



新技能提升計劃* (半日或晚間制)

課程名稱	上課中心	開課日期	上課中心	開課日期
就業啟航(英語選修)單元證書	PE	9月30日	YC	10月07日
中級花藝設計及應用單元證書	YC	9月11日	HM	10月08日
初級婚禮花飾與宴會佈置單元證書	YC	9月30日	KF	10月15日
保安培訓課程認可計劃 - QAS	PE	9月23日	KF	10月21日
玉石與翡翠基本知識(初階)單元證書	PE	10月16日		
醫療護理常用英語(初階)單元證書	PE	9月03日	HM	10月15日

基本入讀資格：

1. 年齡在15歲或以上;及
2. 副學位或以下的香港合資格僱員;及
3. 具備個別課程之入學條件。

*符合資格者，可申請資助或豁免學費
#免學費、有津貼、就業跟進

最新熱門課程

課程名稱	上課中心	開課日期	上課中心	開課日期
保健員文憑 (29天全日及20天半日)	PE	9月27日	YC	10月22日
家居長者照顧員證書 (15天全日及10天半日)	KF	9月05日	PE	10月07日
婚禮及宴會籌劃證書 (17天全日及11天半日)	PE	9月10日	YC	10月03日
陪診員證書 (11天全日及7天半日)	PE	10月17日	KF	10月28日
嬰幼兒照顧員證書 (14天全日及10天半日)	HM	9月11日	KF	10月21日
專業美甲師證書 (11天全日及08天半日)	HM	9月16日	PE	10月16日
陪月員證書 (14天全日及10天半日)	PE	9月10日	YC	10月17日

通用技能提升課程* (半日或晚間制)

課程名稱	上課中心	開課日期
基礎英語II單元證書	KF	9月26日
職業英語(聽力及會話)I單元證書	PE	10月02日
職業普通話I單元證書	PE	9月27日
倉頡輸入法單元證書	HM	10月16日
文書處理單元證書	YC	9月05日
電腦硬件裝嵌單元證書	TM	10月22日
	PE	9月02日
	HM	10月18日
	HM	9月09日
	PE	9月25日
	PE	9月18日
	KF	10月08日

全日制就業掛鈎課程*

課程名稱	上課中心	開課日期	上課中心	開課日期
家居及護理系列				
護理員證書 (14天全日及10天半日)	PE	9月16日	HM	10月30日
家務助理證書 (12天全日及08天半日)	KF	9月03日	HM	10月10日
飲食及保健系列				
茶餐廳廚吧助理證書 (17天全日及11天半日)	YC	9月16日		
包餅製作員證書 (22天全日及14天半日)	YC	10月15日		
保健按摩證書 (21天全日及14天半日)	PE	9月30日	YC	10月29日
商業及服務系列				
花店實務及花藝設計助理證書 (15天全日及10天半日)	HM	9月09日	PE	10月08日
專業摩登大妣員證書 (13天全日及08天半日)	HM	9月23日	KF	10月16日
酒店房務員證書 (12天全日及07天半日)	PE	9月26日	YC	10月22日
商業及服務系列				
花店實務及花藝設計助理證書 (15天全日及10天半日)	HM	9月09日	PE	10月08日
專業摩登大妣員證書 (13天全日及08天半日)	HM	9月23日	KF	10月16日
酒店房務員證書 (12天全日及07天半日)	PE	9月26日	YC	10月22日

- (PE) 電話：2787 9967
地址：九龍太子彌敦道771-775號
栢宜中心5樓
- (KF) 電話：2638 0896
地址：大埔廣福道152-172號大埔
商業中心4樓A&B座
- (YC) 電話：2714 3123
地址：九龍土瓜灣天光道17號
- (TM) 電話：2441 1110
地址：屯門屯喜街2號栢麗廣場
1806室
- (HM) 電話：2793 9887
地址：九龍觀塘巧明街111-113號
富利廣場706室

業餘進修課程

報名方法：

1. 各辦事處登記報名及繳交學費，只收現金。
2. 致電各辦事處登記，並往中國銀行入數：031-351-001-0-8723，將入數紙傳真至開課之辦事處。
3. 開課時須出示收據/入數紙作實。

課程名稱	開課日期	堂數	星期	上課時間	非會員	會員	上課地點
語文	日語初班課程	6	三及五	晚上7:00-9:30	\$500	\$450	KF
	英語國際音標	6	六	下午2:15-4:15	\$600	\$510	PE
	英語國際音標	6	六	下午2:15-4:15	\$600	\$510	HM
中西飲食	坐月食療製作證書課程(初階)	4	一	晚上7:30-10:00	\$660	\$560	YC
	潮玩甜品屋2	2	四	晚上7:15-9:45	\$280	\$240	YC
	茶餐廳創業計劃1	4	三	晚上7:30-9:30	\$660	\$560	YC
風水名理	八字命理基礎課程	8	五	晚上7:00-8:30	\$630	\$536	HM
	八字命理基礎課程	8	五	晚上7:00-8:30	\$630	\$536	KF
	八字命理基礎課程	8	一	晚上7:00-8:30	\$630	\$536	PE
	八字中班	8	一	晚上8:30-10:00	\$700	\$595	PE
	玄學初班	8	三	晚上7:00-8:30	\$630	\$536	PE
	玄學中班	8	三	晚上8:30-10:00	\$700	\$595	PE
	紫微斗數初班	8	一	晚上7:00-8:30	\$630	\$536	PE
	家宅通勝擇日	8	一	晚上8:30-10:00	\$630	\$536	PE
休閒	嬰兒按摩(初階)	1	六	下午2:30-5:30	\$250	\$210	HM
	嬰兒按摩(初階)	1	六	上午9:30-12:30	\$250	\$210	KF
	嬰兒按摩(初階)	1	六	上午9:30-12:30	\$250	\$210	PE
	嬰兒按摩(初階)	1	六	上午9:30-12:30	\$250	\$210	YC
	嬰兒按摩(進階)	1	六	上午9:30-下午1:30	\$330	\$280	KF
	嬰兒按摩(進階)	1	六	下午2:30-6:30	\$330	\$280	PE
	產婦經絡按摩調理	4	四	晚上7:00-10:00	\$960	\$810	PE
	催乳師證書課程(初級)	1	二	晚上6:30-9:30	\$400	\$340	PE
	催乳師證書課程(中級)	1	二	晚上6:30-9:30	\$780	\$570	PE
	大妗姐口才訓練課程	1天	六	上午9:30-下午4:30	\$470	\$398	HM
	大妗姐口才訓練課程	2	五	晚上7:00-10:00	\$470	\$398	KF
	大妗姐口才訓練課程	1天	六	上午9:30-下午4:30	\$470	\$398	PE
	專業大妗姐實操班	5	一	晚上7:00-10:00	\$1,150	\$980	PE
	楊式太極拳班	8	三	晚上6:30-8:00	\$500	\$400	PE
	楊式太極拳班	8	三	上午9:45-11:00	\$500	\$400	YC
	楊式太極拳班	8	三	晚上7:45-9:15	\$500	\$400	HM
	瑜珈班	8	四	晚上7:00-8:30	\$450	\$380	PE
	輕鬆自在學瑜珈	4	二	上午10:00-11:30	\$210	\$180	KF
	全身淋巴排毒瘦身瘦面	2	六	上午9:30-下午5:00	\$960	\$810	PE
	六感記憶學習法	4	二	晚上7:30-9:30	\$400	\$340	PE
	葡萄酒品鑒入門	2	三	晚上7:00-9:00	\$410	\$350	PE
	家居水電維修保養	4	三	下午2:30-4:30	\$400	\$340	YC
	家居水電維修保養	4	六	下午2:30-4:30	\$400	\$340	KF
	家居水電維修保養	4	二	晚上7:30-9:30	\$400	\$340	PE
	收銀員培訓課程	5	六	下午2:30-5:30	\$390	\$300	PE
	收銀員培訓課程	5	四	晚上7:00-9:30	\$390	\$300	KF
	常用中藥材辨識	4	四	晚上7:30-9:30	\$540	\$450	PE
	常用中藥材辨識	4	五	晚上7:30-9:30	\$540	\$450	KF
	中醫藥養生保健常識	4	六	晚上7:30-9:30	\$540	\$450	PE

開課日期及時間僅作參考，並尚有更多精彩課程，歡迎向各辦事處查詢。

● 特惠價發售：大班、美心、東海堂、榮華、恆香、鴻星、富臨月餅券
勞聯會員專享優惠 - 優惠期至2013年9月12日 (數量有限售完即止)

大班冰皮月餅券	勞聯會員價
冰皮尊貴官燕月餅	\$270
冰皮玲瓏八星伴血燕	\$164
冰皮玲瓏四色伴官燕	\$164
冰皮奶黃迎金莎月	\$143
冰皮迷你八寶月餅	\$134
冰皮迷你四色月餅	\$124
冰皮迷你榴槤綠荳蓉	\$134
冰皮迷你經典綠荳蓉	\$124
冰皮蛋黃綠荳蓉	\$166

美心月餅券	勞聯會員價
雙黃白蓮蓉月餅*	\$180
*首400張美心雙黃白蓮蓉, 加送\$8勞聯購物券, 即購即用, 送完即止。 (指定深水埗會員服務部購買)	

東海堂月餅券	勞聯會員價
雙黃蓮蓉月餅	\$175
金腿伍仁月餅	\$180
尊貴奶黃月餅	\$140
七星伴明月	\$328
陳皮柑桔豆沙月餅	\$111
冰皮七星伴明月	\$150
冰皮芒莓濃情	\$115
冰皮甜品美宴	\$123
Hello Kitty冰皮月餅	\$122
東海堂十勝紅豆月餅	\$156
東海堂日本北海道冰皮	\$132

榮華月餅券	勞聯會員價
三黃白蓮蓉月	\$172
雙黃白蓮蓉月	\$167
伍仁金腿月	\$172
雙黃蓮蓉月	\$162
正式白蓮蓉月	\$157

恆香月餅券	勞聯會員價
雙黃白蓮蓉月	\$166
雙黃蓮蓉月	\$161
金華火腿月	\$177
迷你蛋黃白蓮蓉月	\$112

鴻星月餅券	勞聯會員價
雙黃白蓮蓉	\$166
雙黃純蓮蓉	\$160
迷你金華火腿瑤柱月餅	\$125
迷你金莎奶黃月餅	\$130
金箔全黃白蓮蓉月餅	\$118
花好月圓八寶月餅禮盒	\$181

富臨月餅券	勞聯會員價
雙黃白蓮蓉	\$128
伍仁金腿月	\$138

售券地點：(購券時必須出示有效之勞聯優待證)

- | | |
|---|-------------------------|
| (A) 勞聯會員服務部 (1/8 開始發售)
深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓(太子站A出口) | 訂貨專線：
Tel: 2776-7242 |
| (B) 旺角聯絡處 (聯絡處於5/8開始發售)
旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓 | Tel: 2781-0983 |
| (C) 屯門聯絡處
屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室 | Tel: 2441-1110 |
| (D) 大埔聯絡處
大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A-B室 | Tel: 2638-0896 |



查詢更多會員優惠
請到會員福利網址

<http://www.hkflu.org.hk/welfare>



【小型工程地盤監督計劃書】工作坊 (1269)

簡介監工計劃書及相關的知識。

【強制驗窗計劃】工作坊 (1273)

認識強制驗窗計劃及相關的法例要求, 內容包括驗窗要求和維修窗戶知識。

小型工程 (T1) 訓練課程 (1106)

屋宇署認可課程, 專為有5年以上地盤監督工作經驗, 但未具備<監工計劃書的技術備忘錄>認可學歷的技術人員修讀。

分間樓宇單位(劏房)及相關工程 (1206)

了解怎樣合法地進行分間樓宇, 認識相關的建築物條例及小型工程監管制度。

基本結構設計(小型工程) (1210)

認識基本結構力學概念及掌握小型工程常見的結構設計方案。

小型工程合約管理 (1211)

深入理解工程合約的常用條款及相關保障。

錨固設計及測試工作坊 (1214)

認識加建或改建工程常用的錨固(Anchor Bolt), 力學設計及屋宇署的測試要求。

小型工程相關保險 (1007)

了解建築工程相關保險及第三者責任、僱員補償保險、人身意外醫療保險。

工程繪圖課程(小型工程) (1202)

從工程繪圖基本技巧至利用電腦繪製結構圖則, 使學員能掌握小型工程繪圖技能及入則要求。



Application 報名

- 將填妥報名表, 連同足夠學費的劃線支票, 郵寄或送交往:
工程學科在職培訓組
香港新界青衣島, 青衣路20號,
B322室香港專業教育學院(青衣)
- 或網上報名

Enquiries 查詢

- 電話: 2435 9423
- 電郵: EDiT@vtc.edu.hk
- 網站: EDiT.vtc.edu.hk





培訓給力 成就事業



首選ERB課程

歡迎15歲以上、
具副學位或以下程度的
待業及在職人士報讀*

* ERB亦提供培訓課程予青年人、新來港人士、少數族裔人士、殘疾及工傷康復人士



ERB熱線：182 182

www.erb.org



僱員再培訓局

人才 · 發展 · 匯聚