



# 勞聯報

HKFLU

## 181期

2015年1月出版  
雙月刊 免費刊物

社評 | 會訊 | 議事 | 權益 | 進修 | 福利 | 旅遊



務實維權三十年  
團結打拼創明天



- 2014年薪酬調整、趨勢及工時調查  
- 勞聯對2015年施政報告及財政預算案意見書

團結勞工階層 · 爭取合理權益 · 參與民主改革 · 促進社會繁榮

FLU BULLETIN 181

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會（編輯名單：郭秀梅、陳志康、陳昊淋、陳珠欣、莫秀珍）

勞法諮詢熱線：2779 3766



支持環保 敬請傳閱

☎: 2776 7232

☎: 2788 0600

🌐: www.hkflu.org.hk

✉: info@hkflu.org.hk

f 港九勞工社團聯會



# 2014年薪酬調整、趨勢及工時調查

薪酬調整是打工子女非常關心的事情，勞聯自兩年前起，每年進行相關問卷調查。今年的研究秉承往年傳統，亦加入了工時調查元素。勞聯社會事務委員會於2014年6月起開始進行《2014薪酬調整及工時調查》的問卷調查，訪問1581名僱員，了解他們在2013至2014年的薪酬調整幅度、2014至2015年薪酬期望及超時工作情況。

是次受訪者的性別，男女各佔一半；受訪者的平均年齡為46.5歲和平均月入為\$13,100。



勞聯社區幹事陳萬聯應就著《2014年薪酬調整、趨勢及工時調查》進行報告。

## 研究結果（薪酬調整）

1. 2013至2014年平均薪酬增幅為3.3%；逾兩成人減薪或凍薪；接近一半受訪者的加薪幅度為1%至4%
2. 關於薪酬調整的滿意程度：46%表示一般，45%表示不滿或非常不滿，滿意者所佔比例不足10%。
3. 受訪者平均期望2015年的加薪幅度為6%；逾八成受訪者希望來年加薪幅度達5%或以上。
4. 擷取了近兩年與基層工友生活息息相關的消費項目作分析，2012至2013年和2013至2014年的開支增幅分別6.4%和6.2%；相反，從所選定的行業數據顯示，這兩年間各行業名義工資的變動幅度分別為4.7%和5%，反映這段時期的通脹升幅遠高於工資增幅。
5. 參考本港超過40間企業於2013至2014年的盈利變化率和薪酬調整：平均盈利增長率為147.9%，員工的平均加薪幅度為6%，公司派發的花紅平均為2.2個月。

## 結論（薪酬調整）

- 從上述資料可反映不少企業盈利達明顯增長，但加薪幅度追不上通脹。
- 綜合工友對薪酬調整的期望、通脹和薪酬增幅比對，以及企業盈利與調薪幅度等數據：

**本會提出2015年6.6%的加薪幅度  
針對盈利達增長的大型企業，建議加薪幅度最少達9%**

## 研究結果（工作時間）

1. 逾半受訪人士每週工時長達44小時以上，平均每週超時工作時數為8.1小時。
2. 近六成半人士只獲補時或沒有補償。
3. 逾八成成人有超時工作需要；只有接近兩成的受訪者表示樂意OT。
4. 超過一半受訪者認同超時工作令他們缺乏進修時間，並使他們的社交生活或休息時間減少。
5. 長工時的情況集中於零售、飲食、陸路運輸、安老服務和洗衣業。

## 結論（工作時間）

香港周邊地區和不少國家都就標準工時制訂法例，唯獨香港這個工作時數冠絕全球的地方仍未立法。特區政府早於2010至2011年度的施政報告承諾研究推行標準工時，但現仍停留在諮詢階段。

**本會重申標準工時立法刻不容緩，推行標準工時每週44小時及超時補水1.5倍  
強烈要求勞工處制訂逾時工作指引，讓僱主和僱員就超時工作有參考水平和指引。**

## 新聞發佈會

就調查結果，勞聯於2014年10月31日舉行發佈會。勞聯財務主任周小松、深水埗區區議員李詠民，以及社區幹事陳萬聯應就著是次發佈會發言，並解答傳媒提問。勞聯於會上表示會與僱主團體交流，而旗下成員會亦會按照調查報告意見為工友爭取應得的加薪回報。



若有興趣瀏覽此研究的詳細結果和發佈會片段  
請用智能手機內的QR條碼解讀程式，掃瞄右圖



# 港九勞工社團聯會 30周年會慶聯歡晚會 各界參與 共襄盛筵

為慶祝港九勞工社團聯會成立30年，勞聯在2014年11月11日假金鐘名都酒樓舉辦聯歡晚會，會眾上下齊心戮力，共襄盛筵。

是日會場上嘉賓雲集，廣及政府官員、各大工會代表以致勞聯前主席，由署理行政長官林鄭月娥擔任主禮嘉賓。吳慧儀主席致詞時表示，勞聯成立三十年來，得力於前輩和無數工會兄弟姊妹，堅持勞聯宗旨－『團結勞工階層、爭取合理權益、參與民主改革、促進社會繁榮』，努力拼搏，團結各界勞工和友好，發展壯大勞聯，迄今已發展達101間成員會，會員人數接近8萬人。「未來我們這一代決不坐享其成，要將前輩們的寶貴精神薪火相傳，發揚光大，讓全體勞聯人繼續無怨無悔，不惜櫛風沐雨爭取勞工權益，服務勞工大眾，使勞聯能發展得更為強大。」

晚會於當晚8時正式舉行，勞聯現屆常委進行祝酒儀式，祝願「香港繁榮穩定」和「全港打工仔女有工開、有糧出、有薪加」。席間亦有播放勞聯30周年微電影《勞弟》，以嬉笑怒罵的方式，道盡打工仔辛酸經歷，在席者無不觀賞得津津有味。整晚會場氣氛熱烈，頒獎儀式絡繹不絕，其中包括30周年會員大抽獎和影片創作比賽、行業委員會會員發展及傑出義工等各個獎項，鼓勵和感謝各方參與，為勞聯的未來繼續打拼。

勞聯一眾現屆常委與在場政府官員合照。

後排左起：許美珍、梁耀華、廖保珠、許志輝、鄧家猷、馬德照、吳智敏、曾錦釗、羅雪梅、李展文、黎志華、孟毅、黃桂庭、李秀琼、蕭諒興、儲漢松  
前排左起：譚志聰、潘兆平、楊茂、鄧國威、林鄭月娥、吳慧儀、張建宗、吳克儉、林振昇、陳熾憲、周小松

勞聯現屆常委與各大工會代表合照。

後排左起：許美珍、梁耀華、廖保珠、許志輝、鄧家猷、馬德照、吳智敏、曾錦釗、羅雪梅、李展文、黎志華、孟毅、黃桂庭、李秀琼、蕭諒興、儲漢松  
前排左起：周小松、譚志聰、潘兆平、蕭永基、黃河、李國強、林淑儀、吳慧儀、曾森、畢耀鏞、林振昇、陳熾憲

微電影「勞弟」是希望透過嶄新手法喚起社會大眾關心勞工權益，所以不難在片中發掘出與勞工子弟息息相關的勞法元素，各位可透過右方QR CODE觀看此片：



## 恭賀周小松先生連任勞顧會僱員代表

2014年勞工顧問委員會僱員代表選舉 Labour Advisory Board Election of Employee Representatives 2014											
選舉結果 Election Result											
候選人 Candidate	梁興龍 Leung Hing Lung	馮子強 Fung Tsz Keung	王少強 Wong Siu Keung	吳松文 Ng Song Man	周小松 Chau Siu Sang	譚耀基 Tam Yiu Kee	林浩 Lam Ho	江國強 Kong Kwok Keung	黃國強 Wong Kwok Keung	周小松 Chau Siu Sang	黃兆輝 Wong Siu Wai
獲得票數 Votes Received	269	134	260	345	294	296	8	4	9	5	24
結果 Result	當選 Elected		當選 Elected	當選 Elected	當選 Elected	當選 Elected					

兩年一屆勞工顧問委員會僱員代表選舉順利在2014年11月29日舉行，今屆有11名候選人競逐5個席位。盛蒙各工會朋友的支持和信任，勞聯財務主任周小松先生以294票成功連任，繼續擔任勞顧會僱員代表之一。在新一屆會期內，相信周小松先生憑藉多年為勞工服務的經驗，在勞顧會這個平台上，定會與各勞工界朋友一齊，為改善勞工保障而全力以赴。

## 港九勞工社團聯會

### 全人鞠躬 通告

#### 新春假期 辦公時間安排

2月18日(年三十) 上午9:00-下午1:00

2月19日-22日(年初一至年初四) 放假

2月23日-25日(初五至初七) 上午9:00-下午5:00

2月26日(初八)正常辦公 上午9:00-晚上10:00

福



# 勞法知多啲 (農曆新年篇)

權益議事庭



《僱傭條例》是保障打工仔權益的條例，但是我們對其認識有多少呢？當中有甚麼保障？甚麼僱員可以享有當中的保障？相信很多工友都未必完全了解，因此特設「勞法知多啲」這個專欄，在每期勞聯報上發佈一些常見的勞工法例問題及答案，供會友參考，希望能增加對《僱傭條例》的認識。

## 問題一：公司規定年假歇業，入職未滿一年的員工的假期是否有薪呢？

例子：馬先生的公司規定了春節假期初十才開市，要求員工初四至初九清除年假，如果員工未工作滿一年沒有年假，法例上可否作無薪假期呢？

解答：根據《僱傭條例》年假歇業的規定，如僱主所經營的機構因放假而暫時全部或部份歇業，須於1個月前以書面通知僱員。如僱員未足資格領取暫時歇業期間的年假薪酬，但因暫時休業而需要停工，則該僱員亦應在整段歇業期間享有年假及年假薪酬。

## 問題二：享有年終酬金的資格？

例子：XX公司每年在農曆新年前，均會發放雙糧，員工朱小姐在2014年12月1日向公司辭職，最後工作日為2014年12月31日，朱小姐可以得到2014年年度的雙糧嗎？

解答：根據《僱傭條例》，僱員享有年終酬金的資格：僱員以連續性合約受僱滿整個酬金期，便可獲得年終酬金。酬金期應根據僱傭合約內指明的期間，如果沒有指定，則以農曆年度計算。另外僱員在一個酬金期內按照連續性合約受僱不少於3個月，在酬金期滿後仍然繼續受僱；或被僱主解僱(但並非因犯嚴重過失而被即時解僱)，可按比例獲部份年終酬金。因此以朱小姐自己辭職的情況，除非朱小姐合乎了合約酬金期的要求，否則是不能得到2014年年度的雙糧。



## 越野康樂協會

### 越野優悠行程 (2015年1至3月)

#### 【水泉過大仙】10/1/2015(星期六)

沙田圍鐵路站(近博康邨)D出口集合，9:00am起步，經水泉坳路上馬鞍山郊野公園，慈雲山落黃大仙散隊。全程約三個小時。

#### 【大浪湧小西】24/1/2015(星期六)

柴灣鐵路站B出口地下集合，9:00am起步，經馬塘坳落大浪灣出小西灣散隊。全程約三個小時。

#### 【川龍扶輪轉一圈】7/2/2015(星期六)

荃灣鐵路站A出口集合，9:00am起步上川龍，經扶輪公園，荃錦坳回川龍散隊。全程約三個小時。

#### 【新春遊錦田】21/2/2015(星期六)(大年初三)

西鐵錦上路站C出口集合，9:00am起步，經吉慶圍，樹屋，二帝書院便母橋，將軍府，逢吉鄉散隊。全程約三個小時。

#### 【裂桃坑奔水塘】7/3/2015(星期六)

屯門市中心巴士總站上層平台集合，9:00am起步，經裂桃坑，虎地水塘，富泰邨散隊。全程約三個小時。

#### 【三門藏馬屎】21/3/2015(星期六)

大埔墟鐵路站B出口9:00am集合，乘巴士到三門仔起步，漫遊三門仔，馬屎洲。乘巴士返大埔散隊。全程三個小時。

● 紅雨、黑雨、三號風球或以上，當日行程將取消。以上節目如天氣欠佳，改線與否由領隊決定。●

查詢：逢星期一至五 晚六至七

陳熾建：9205 3648 / May Chan：6143 5669

或電郵：canchanms@hotmail.com.hk 或

登入：www.facebook.com/yycrosscountryhk

上述資料僅供閣下參考之用，並非亦不該被視為提供參與活動。

其間之個人自由活動所引致之任何意外及損失，本隊概不負責。

行友需知：行山活動具危機性，參加者應小心安全，如有任何意外，責任自負，與本隊及服務行友無關。如有需要，請自購保險。



## 歡迎 新工會加盟

### 香港建築行業工會

註冊號碼：TU1286

成立日期：2014年9月25日

註冊會址：九龍長沙灣道1至5號長勝大廈5字樓D座

主席：孫龍弟

備註：勞聯第86間成員會

### 香港行政人員協會

註冊號碼：TU1280

成立日期：2014年6月6日

註冊會址：九龍觀塘鴻圖道52號百本中心15樓

主席：關志康

備註：勞聯第87間成員會



### 香港航空發動機維修服務員工協會

由香港航空發動機維修服務員工協會主辦，職業安全健康局贊助的「體力操作要小心 注重職安最要緊」活動，已於2014年11月至12月間舉行。

本會會員均來自香港航空發動機維修服務有限公司，多數從事機械維修、機械護理等工作，例如燒焊、車床、機械、噴油處理，工作時間長，加上重覆繁瑣的工作內容及單一工作環境，容易令肌肉及筋骨勞損，感到疲勞。因此，本會積極號召會員及公司員工參與，希望藉活動向大家傳遞預防筋肌勞損的訊息，減少不必要的筋肌勞損。

工會在此感謝各位會員踴躍參與。而未能參與活動的會員、機場員工、行業工友，如希望了解活動內容及相關職業安全、健康知識，亦歡迎隨時致電工會查詢，或可親臨工會辦事處索取職業安全健康宣傳單張。



### 香港樓宇管理僱員工會

Hong Kong Housing Management Employees Union

本會於2014年8月1日至2015年1月31日期間，主辦了「急救知識需掌握·安全工作增保障」活動。在職業安全健康局員工參與計劃的大力支持，以及工會理事推動與各位工友參與下，10月12日消閒大澳一天遊、11月29日及12月20日兩天舉辦的急救課程得以順利進行。而在活動中，本會透過派發宣傳單張及進行職安有獎問答遊戲等形式，向參加者宣傳及推廣有關職安健知識，讓會員透過活動，掌握基本急救知識，增強對職業安全自身保障的意識，及提升競爭力。工會在此感謝各位會員的踴躍參與，而未能參與活動的會員、工友也歡迎致電工會查詢，或可親臨工會辦事處索取職業安全健康宣傳單張。



### 香港碼頭及港口業工會

由香港碼頭及港口業工會主辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助之「吊機操作要留神 瞻前顧後倍小心」活動，已於2014年11月1日圓滿結束。

本會希望藉此活動向會員及工友宣傳職安健意識，提醒工友操作吊機要加倍小心，最終目的是減少意外的發生。

本會在此鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助活動，使活動得以順利進行。



### 戲院遊樂場職工會

本會於2014年7月10日舉辦之「上肢舒展保健康 暨 成立四十三週年會慶聯歡」活動，深受會員、工友的歡迎，筵開27席，在活動中本會透過派發宣傳單張、播放影碟及進行職安有獎問答遊戲等形式，向參加者宣傳及推廣有關職安健知識。在12月3日舉行「預防上肢勞損講座」，特別鳴謝國家推拿投能考評員香港總會的理事協助舉辦此活動，透過講座，讓工友預防上肢勞損，增加自身保護意識、認識職業安全重要性及舒緩上肢勞損痛楚。在此特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助，令活動得以順利推行，在此表示衷心的謝意。



### 香港鐵路總工會

由香港鐵路總工會主辦之「職安要知道 你我齊保背」活動，在職業安全健康局員工參與計劃的大力支持下，已於2014年10月23日及12月24日順利舉行。在各會員踴躍支持下，反應非常熱烈，場面熱鬧，在此十分感謝各位參加者。

本會希望透過活動促使會員及港鐵員工加強職安健知識及意識，教導同事如何預防脊骨受損，消除工作陋習之餘，更要認識正確的保護脊骨及治療方法。

如希望了解更多取相關職業安全訊息，歡迎致電工會查詢或可親臨工會免費索取職業安全健康宣傳單張。並在此鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助活動，使活動生色不少。



### 九廣鐵路職工會

由九廣鐵路職工會主辦之「個人防護要做好 職安資訊要知道」活動，在職業安全健康局員工參與計劃的大力支持下，已於2014年11月27日及12月31日圓滿結束。在各會員踴躍支持下，兩晚蛇謙氣氛熱烈，場面熱鬧，在此十分感謝各位參加者。

希望藉此活動以動員會員及港鐵員工參加，向其傳遞『職安健』訊息，令會員及同事了解基本的安全知識及加強職安健意識，以達致減少工傷意外事故的發生。

本會在此鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助活動，使活動得以順利進行。



活動由職業安全健康局 贊助



# 潘兆平議員辦事處 立法會(勞工界)



地址：旺角砵蘭街450-454號·炳富商業中心9樓C室  
電話：2787 9166  
傳真：2787 2061  
電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

更多相關消息，請到以下網址：  
<http://poonsiuping.hkflu.org.hk>



## 全面檢討職安政策

政府最近公佈了2014年上半年工業意外致命個案的宗數，在2014年上半年有15宗致命工業意外，較2013年上半年增加200%。隨着香港大興土木，致命工業意外亦有增加的趨勢，為此，去年11月，我在立法會提出動議，保障職業安全。這是我進入立法會後第二次提出相關的動議。

建造業發展蓬勃，帶動建造業的工資上升，工友能增加收入，改善生活，自然值得高興。但未來幾年，香港的建造工程壓縮在同一時間進行，亦有很大問題，如工友趁行業好景過分搏殺，由晨早踩到深夜，以地盤為家；又如港鐵多個工程同時展開，出現工程追不上進度，要加班趕工，這些都會增加工業意外的風險。

政府的公共工程，應發揮調節建造業工程的波動，在行業興旺時減慢推出公共工程，在行業萎縮時，加快推出公共工程，這對行業的健康發展和工友的生活保障都有好處。

在保障職業安全健康裡，政府必須檢討職業病的範圍，把飲食和零售業工友常患的下肢勞損納為職業病，保障工友健康。而一個包括勞、資、官三方組成的委員會，全面檢討香港的職業安全健康政策，才能根本解決問題。



## 李詠民區議員辦事處 (深水埗區議會)

地址：深水埗長沙灣道1-5號·長勝大廈5字樓F座  
電話：2787 9150  
傳真：2398 8364  
電郵：leewingman@netvigator.com



更多相關消息，請到以下網址：  
<http://leewingman.hkflu.org.hk>



為慶祝勞聯成立三十週年，舉辦快閃送大禮活動，街坊們在輪盤轉到勞聯30週年標誌，即獲得大獎一份。所有得獎幸運兒均笑逐顏開，大小同樂。

在2015年來臨前，議員辦事處在街頭向街坊們以及附近之商戶派發新年掛曆，祝賀街坊們有一個新開始。



每年一月為流感高峰期，有見及此，議員辦事處於2014年11月1日及12月6日舉辦流感疫苗及肺炎鏈球菌疫苗注射，為6歲以下之小朋友以及65歲之長者提供免費疫苗注射，是次活動共吸引約二百位街坊參與。

# 機電行業 二零一四年薪酬調整

- 香港機電業工會聯合會

政府統計處於二零一四年七月公佈最新綜合消費物價指數，較二零一三年同期上升百分之四。從細分指數分析，甲類消費物價指數在二零一四年七月份的按年升幅為百分之四點六。為了解行業實際狀況，香港機電業工會聯合會暨屬下成員會早於二零一四年六月已開始透過電話訪問、面談、問卷等方式，總共聯絡了超過三千名會員以及前線工友，收取資料及意見。期間，消防及空調工會曾與相關行業商會多次接觸和溝通。

經過三個月收集工友們的意見，並綜合了多方面的因素，港九電器工程電業器材職工會於二零一四年九月七日舉行非常會員代表大會，出席代表通過薪酬調整方案。由二零一四年十一月一日起電工日薪每工工資提升至一千零七十元整，或每工增加五十元；月薪按現有工資增加百分之六；特殊情況由勞資雙方協商。

消防保安工程從業員協會則於九月二十四日與香港註冊消防工程公司商會，就來年消防界從業員薪酬水平釐定共同召開了發佈會，「消防水喉」及「消防電氣」熟練技工日薪為一千元，並即日實施。

而香港空調製冷業職工總會亦於二零一四年十一月四日與香港空調及冷凍商會有限公司、香港註冊通風系統承建商協會，共同簽署了空調製冷行業薪酬調整協議書，日薪上調至一千零三十元、月薪按原有水平上調百分之六，二零一五年一月一日實施。

業界薪酬水平的上調，除了通貨膨脹的因素外，亦期望能舒緩工友們的生活壓力；雖然無可避免將令公司商號經營壓力增大，但工會期望僱主們能充份體諒此舉的重要性，而工友們則應該繼續發揚最佳的職業操守以幫助公司賺取回報，僱傭雙方的關係自然可更加和睦，讓社會穩定、經濟增長，大家都能共享其帶來的好處。



香港空調製冷業職工總會與香港空調及冷凍商會有限公司、香港註冊通風系統承建商協會，共同簽署了空調製冷行業薪酬調整協議書



消防保安工程從業員協會與香港註冊消防工程公司商會就來年消防界從業員薪酬水平釐定共同召開了發佈會



港九電器工程電業器材職工會於二零一四年九月七日舉行非常會員代表大會，出席代表通過薪酬調整方案

香港機電業工會聯合會

<http://www.emf.org.hk/wps/>

電話: 2626 1927

# 下肢職安健 你我都要知

## 勞聯職安嘉年華 圓滿結束

港九勞工社團聯會與職業安全健康局一年一度合辦的職安嘉年華活動，今年以「下肢職安健 你我都要知」為主題，透過嘉年華將職業安全健康的訊息融入社區生活，向市民大眾宣傳職安健，減少職業意外的發生。

活動於2014年10月26日舉行，早上在紅磡海濱公園長廊舉行職安健步行，下午在葵涌新都會廣場舉行職安嘉年華活動，大會由勞聯主席吳慧儀女士、勞工及福利局局長張建宗先生及職業安全健康局副主席陳海壽博士主持開幕禮並致詞，職安大使帶領嘉賓及觀眾進行職安操，以預防職業病為目的，推廣職安健。場內更設有多個宣傳職業安全資訊的展覽和表演環節，吸引眾多街坊朋友及工友參與。



### 鳴謝



#### 特區政府中基層僱員總會

由特區政府中基層僱員總會主辦、職業性失聰補償管理局贊助的「保護聽覺 由我做起 暨 蛇宴聯歡」活動，已於2014年11月14日圓滿結束。本會意識到會員朋友如長期在高噪音環境工作，而缺乏護耳措施，則極有可能對聽力造成永久損害，因此透過是次活動宣揚在工作間保護聽覺的重要性。席間亦有失聰知識有獎問答大抽獎，現場反應熱烈，場面熱鬧。本會在此衷心感謝職業性失聰補償管理局的贊助，以及一眾工會理事、義工及會員朋友的參與，讓是次活動得以順利舉行。



#### 機場空運員工協會

「失聰影響好嚴重 保護聽覺你要知」暨 會務聯歡

由機場空運員工協會主辦，職業性失聰補償管理局贊助的「失聰影響好嚴重 保護聽覺你要知」暨蛇宴聚餐活動，已於2014年11月18日順利完成。活動超過200名會員、行業工友出席。

本會會員、機場工友絕大部份長期處於高噪音環境中工作，對他們的聽覺將構成一定影響。工會舉辦此次宣傳預防失聰知識的活動，目的是向各從業員介紹護耳知識，以及僱主、僱員各自對於護耳的責任，亦向參與者介紹了如何申請失聰補償的步驟及保障範圍。

活動於當晚約九時結束，工會在此特別鳴謝職業性失聰補償管理局對本次活動的支持，使活動得以順利進行。



#### 香港樓宇管理僱員工會

Hong Kong Housing Management Employees Union

本會於2014年12月6日舉行『關注噪音工作環境』暨 會慶蛇宴聯歡活動，現已圓滿結束。是晚由理事透過進行有關職業性失聰補償的問答遊戲，加深工友對職業性失聰的認識。本會在此特別鳴謝《職業性失聰補償管理局》贊助，令活動生色不少！



#### 海聯社

由海聯社主辦，港九勞工社團聯會協辦，職業性失聰補償管理局贊助的『關注職業性失聰 暨聖誕蛇宴聯歡』活動，已於2014年12月25日順利舉行，這次活動得到社友踴躍參與。在此特別感謝職業性失聰補償管理局對是次活動的大力支持，使得活動順利進行。



#### 職業性失聰補償管理局 贊助

### 電腦資訊科技人員協會 港九電器工程電業器材職工會 合辦

#### 如何建構網店及營運~研討會

內容：

- 網店之基本結構
- 網頁之外觀設計
- 尋找合適產品
- 訂單處理技巧
- 客戶服務技巧
- 宣傳及商譽建立
- 網店之優勢及經營策略
- 人人可做老闆！

日期：2015年1月28日(星期三)

時間：晚上7:30-9:30

費用：會員\$30 非會員\$50

\*\*\*\*\*設茶點招待\*\*\*\*\*

地點：旺角廣東道982號嘉富商業中心3樓

報名：電腦會 2342 0731

電器工會 2626 1927、2393 9955

名額有限、報名從速!

## ITF消息

### ITF秘書長促馬來西亞總理正視被解僱的工會人士

ITF秘書長Steve Cotton強烈敦促馬來西亞總理確保保遭KTMB(馬來西亞鐵道公司)解僱的職工會18位領袖立刻無條件復職，並停止損害會員權益。

KTMB職工會主席Abdul Razak Md Hasan、副主席R Subramaniam明顯是參加了去年5月的舊式火車使用安全糾察團而遭解僱。ITF獲悉另外88名KTMB成員已被通知出庭解釋，為何當局不應向他們採取法律行動。

Steve Cotton表示，KTMB職工會代表於去年10月3日在KTMB吉隆坡總部外舉行集會，ITF附屬鐵路工會表示會全力支持，並在同月13日發信給馬國拿督Sri Mohammed Najib反映事件。

他提醒馬國總理，根據國際勞工組織公約，僱員因擁有工會會籍及參與工會活動而遭公司解僱，公司便屬嚴重侵犯工友的基本權益。他指鐵路是公共交通工具，提供一個安全的工作環境予工友，也保障了公眾安全。因此，KTMB是有責任監督鐵路安全及定期維護車箱設施。他強烈建議馬國政府、KTMB和工會三方展開對話協商化解問題。

<http://www.itfglobal.org/en/news-events/news/2014/october/cotton-urges-malaysian-pm-to-act-over-rail-unionist-dismissals/>

## IndustriALL消息

### 柬埔寨製衣工人抗議政府延遲實行法定最低工資政策

柬埔寨政府宣佈延遲實行法定最低工資。逾千名製衣工人週日聚集首都金邊，爭取更好的薪酬待遇。由東國政府、工廠及工會代表所組成的勞工顧問委員會(LAC)，原訂2015年10月10日實行新一輪法定最低工資，現因薪酬談判而無限期押後。

因此，六個不同工會包括IndustriALL Global Union, NIFTUC，召集會員穿上粉紅色恤衫上街集會，衫上印有標語“我們希望有合理薪酬”表達訴求。

是次是繼去年1月抗議者被警方槍斃後最大的製衣部門示威。工會指責LAC拖延訴訟，企圖影響製衣工人爭取提高最低工資，目前他們只有100美元低水平月薪。當地工會將有連串示威，直至LAC訂立出可接受的最低工資水平。IndustriALL秘書Jyrki Raina表示，LAC推遲落實最低工資，只會增加工人爭取合理薪酬的決心，工會會繼續動員，要求政府儘快調高薪酬。

<http://www.industriall-union.org/cambodia-garment-workers-protest-after-delay-in-wage-decision>

## PSI消息

### PSI及英國工人要求調高薪酬

英國各地民眾去年10月18日參加了一場"Britain Needs a Pay Rise"的遊行活動，他們要求公共部門為多年凍薪的工人調高薪酬，參加者包括護士、公務員和教師及其他私營機構工人。Trade Union Congress (TUC) 秘書長Frances O'Grady表示，英國公共部門工人每週平均工資較2007年相比低了50英鎊，五百萬人收入低於最低生活工資。National Health Service (NHS)去年10月13日罷工，堅決拒絕政府提出1%的加薪建議，這是自32年前的罷工以來大規模的抗爭行動。此外，PSI秘書長Rosa Pavanelli已經加入聲援英國工人的行列。她表示，隨著經濟增長，但工人工資仍未追上通脹，工會是不會接受這個不平等現象，並會繼續為工人爭取加薪。

<http://www.world-psi.org/en/psi-stands-british-workers-demands-pay-rise>

### 參與ITF的勞聯成員會(排名不分先後)：

香港倉庫運輸物流員工協會、九廣鐵路職工會

### 參與PSI的勞聯成員會：

政府機電監工技工職員協會

### 參與IndustriALL的反好工會團體：

金屬業工會委員會(CMIU)

## 法治 包容 教育 佔中後的啟思

源於政改爭拗的「佔中」對香港造成的破壞性深刻而巨大，涉及政治政制、經濟民生、法治精神、學校教育、家庭倫理、價值取向等社會層面方方面面的關係和組合，其中的衝突和矛盾又超越現在，影響著未來走向。政府與民間都應責無旁貸地深思，如何面對和解決佔中後的各種問題，建立社會共識，維護香港的繁榮穩定，乃當下之急務。

一是重新確立法律的權威。法治是香港市民公認的核心價值和賴以成功的基石，既是香港經濟民生的基礎與保障，也是社會用以「鎮妖降魔」的利器。故此法治精神一向被全港市民視為最寶貴、珍而重之的社會價值。可惜佔中運動以來，霸路設障，暴力衝警，紀綱廢弛，亂象叢生，視禁制令如無物，法治精神蕩然無存，是非黑白混淆顛倒，不啻是法治的一場大災難！可見佔中後首要之務必需撥亂反正，重構法治核心的兩點：第一點是對在佔中運動過程的違法行為，應在法律層面作出合理的裁決，不能因為崇高的理想而破壞法治體系，令被踐踏的法律尊嚴重新樹立，給全社會帶來警醒。第二點是堅決捍衛法律的權威地位，推動社會形成維護和遵守法律的氛圍，特別是維護基本法的權威，它是香港的基本大法，是回歸前經過多年的社會討論達成的共識，是國家收回主權後實行兩種社會制度的法律體現，也是回歸後社會各階層利益的法律體現，應以充分尊重和恪守，不能亦不應以各種理由肆

意否定，以各手段迴避或繞過相關的規定，讓國家、特區、七百萬市民出現災難性的憲制危機。

二是如何彌合社會關係的裂痕。香港社會引以為傲的多元共融，凝聚包容，一起追求的「獅子山精神」為我們創造了一個又一個奇蹟，由一個小漁村擠身於發達地區的行列，其中不乏新移民奮鬥付出，才成就今天繁華。可惜佔中運動以來，人們見到部份人士以激烈粗暴的方式代替了理性溝通，家庭、朋友、同事、同學關係撕裂，代之以支持或反對來劃分親疏之別。故此，不論政府或民間都要儘快放下成見，修復這些裂痕，回歸理性和平的討論和表達，恢復包容務實的心態，當然政府更要開明包容，了解民情，廣納民意，兼顧社會各階層的利益，令發展成果惠及全社會，激發社會整體的自豪感，重塑一個緊密的香港共同體。

三是培養理性、奮進的青年一代。無可否認年青人精力充沛，浪漫理想，是社會前驅，也是社會的未來。可惜佔中運動以來，有目共睹的是佔中組織者，用所謂「愛與和平」、「非暴力抗爭」為口號，利用部份心智尚欠成熟的學生，鼓動他們盲目的熱情，有欠深思熟慮的舉動，輕者，不理會任何場地，任何環境，作出有辱傳統，侮辱師長，胡作非為之舉，嚴重者，行極具

— 老人言  
破壞之事，甚至走上違法之路，為了心中的崇高理念，可以不理會其他社會持份者的利益，可謂任意妄為。原因當然十分複雜，但教育缺失或缺陷一定是其中一個無可否認的事實。尤其佔中運動中的部份激進學生，視野狹隘，自我中心，不知有世界，不知有國家，不知有歷史，處事容易脫離現實，產生偏見，思想偏激，行動鹵莽，遇事隨心所欲，一時一樣，章法全無。被社會形容為「有破壞無建設的一群」。政府和民間都應思考，應該為下一代提供甚麼樣的教育環境和教育內容，以培養學生成為一個愛護自己的香港，愛護自己的國家，愛護自己的民族、有獨立思考能力的社會棟樑。

羅馬不是一天建成的。香港的發展也是一步一步走過來的，任何社會議題的爭拗或討論，我們必須持尊重歷史，服從多數，尊重少數，齊心協力化解危機，以溝通代替對抗，政府也該著力解決社會的各個深層矛盾，提供出路，使躁動不安的香港回歸安居樂業的東方之珠，相信已成為大多數香港市民期盼！

## 對2015年施政報告及 財政預算案意見書

行政長官在2014年施政報告中提及「讓有需要的得到支援；讓年青的各展所長；讓香港得以發揮」，本會認同這種理念，同時認為政府如需要在經濟、扶貧安老助弱、培育下一代、土地房屋與交通運輸等方面制定出更妥切的政策，必須要有宏觀視野，廣泛採納各方意見，才能勾勒出清晰的藍圖。勞聯依著2014年施政報告所列細項，提出本會在勞工政策、社會民生上的一些建議，目的是進一步改善本港勞工權益，保障基層生活，以期達至老有所依，安居樂業。

### 保障勞工權益，培育下一代

#### 1. 落實標準工時立法

標準工時委員會成立至今已逾年，期間亦曾多次就「工時諮詢」及「工時研究」進行會議，舉辦公眾諮詢會廣納意見。在委員會完成相關報告後，政府下一步應明確落實標準工時的立法時間表，以解決香港僱員工時過長的問題。

本會建議「標準工時」可訂為每週44小時，讓僱員能達致作息平衡，亦有時間兼顧家庭及進修等私人生活。在超時工作的工資率方面，則可訂為基本工資率的1.5倍，避免出現無償加班的情況。

#### 2. 加強保障職業安全

本會認為政府應作更大力度保障職業安全。未來數年多項大型基建工程將在本港開展或持續進行，僅港珠澳大橋本地工程展開至今已造成多宗傷亡事故，故此勞聯促請特首儘快履行競選承諾，成立包括勞、資雙方及勞工處長代表的專責小組，研究改善高危工種工人的工傷保障，包括保險、賠償、治療及康復服務。

對於現行《僱員補償條例》，本會認為對僱主各項違例行為的罰則仍有不足，例如僱主不依法例投購僱員補償保險、無理逾期或瞞報工傷事件，條例亦只設有最高罰則，而無量刑起點，未能對不法僱主造成阻嚇作用。

另外，現時《僱員補償條例》中的物理因素所致的職業病類別，並不包括大部份的勞損痛症，例如下肢靜脈曲張、足底筋膜炎，以及頸椎勞損、肩胛及腰背痛等常見職業病，令不少因長期工作而導致以上勞損的飲食業及服務業僱員未能受保障，政府必須儘快檢討現行職業病表列，把以上勞損痛症納入職業病範圍。

#### 3. 劃一每年17天法定假日 設立有薪教育假期

由於《公眾假期條例》與《僱傭條例》的差異，香港僱員的假日權益有不同標準，公務員及一般「白領」僱員每年享有17天的公眾假期；而大部份俗稱「藍領」的基層員工則每年只享有12天的法定假期。這些差別既難以自圓其說，也對僱員不公平。我們建議把

每年的法定假期改為17天，與公眾假期看齊，並設立每年4天的有薪教育假期，以鼓勵僱員進修。

#### 4. 最低工資一年一檢

首個法定最低工資水平時薪28元自2011年5月在香港正式實施，到2013年5月調升至30元，升幅只有7.1%，遠低於兩年來累積的通脹，可見最低工資現行「兩年一檢」的運作，導致最低工資水平長期與實際通脹情況脫軌。再加上現時最低工資委員會討論的主要是2013年的數據，新的最低工資水平要到2015年5月才實施，數據滯後，削弱了最低工資保障基層工人生活的作用。環顧香港以外的國家及周邊地區，如英國、澳洲、新西蘭、法國、日本、南韓，甚至內地部份省市如廣東省，均有實行最低工資「一年一檢」的制度，本港最低工資的檢討水平實應縮短至「每年一檢」，讓最低工資增幅追上生活開支升幅，保障基層僱員生活。

#### 5. 落實家庭友善政策 釋放婦女勞動力

不少僱主團體近年聲稱有多個行業如建造、護理安老、零售餐飲業等出現人手短缺，要求擴大輸入外勞，然而此舉只會影響本地工人就業，進一步激化社會矛盾。政府應銳意投放資源，積極改善行內工作待遇、工作時數等硬性條件，創建行業的良好生態，以吸引更多人士，包括年青人入行。

另外，為釋放潛在的婦女勞動力，政府應加強推動家庭友善政策，例如為社區支援服務增撥資源，讓非牟利機構增加托兒服務名額，以及鼓勵業界推動家庭友善工作指引等，讓更多婦女能夠重投就業市場。

#### 6. 取消強積金對沖機制

特首在參選政綱中曾提及逐步降低強積金戶口內僱主累積供款權益用作抵銷僱員長期服務金及遣散費的比例，但在2014年施政報告中卻隻字未提，本會強烈要求政府儘快取消強積金對沖機制，以確切保障僱員的退休生活。

#### 7. 發展多元產業 加強職業教育

2014年施政報告中提及，特首曾與從事不同行業或正接受職業培訓的年青人見面，而他們都有一個共通點，就是他們能夠發揮自己的興趣和潛能，實踐夢想。本會十分認同行行出狀元的觀念，長遠來說，香港應發展多元產業，致力推動本港各項具領先優勢的產業，並制定建造業、物流業和護理行業的一些長遠發展政策，為年青人開拓更多新出路之外，亦保持本港在國際上的競爭力。

本會建議政府加強宣傳和教育，在現時主流教育課程內加入職

業教育元素，為學生提供職業體驗機會，全面推廣職業教育；並加強與業界及工會、非牟利團體等合作，邀請某些行業人士親身講述工作內容、行內狀況和晉升前景，讓年輕人嘗試摸索和了解自己的興趣，規劃和發展他們的職業藍圖。當局亦可參考機電工程署的「技術員訓練計劃」，鼓勵公營機構及大型企業投放更多資源，致力推動在職訓練，讓更多年青人可以投身具有前景的技術職位，為各行業培訓好生力軍。

## 8. 改善持續進修基金 鼓勵持續進修

政府為有志進修的人士提供持續進修基金，推行至今已逾十年，為了協助每名在職人士於人生不同階段均可進修自強，當局應放寬申請年期，現時是申請人申請獲批後必須在四年內提取款項，個人單位資助上限是一萬元，本會認為應提升資助金額，同時不應設年期限限制，以鼓勵在職培訓及進修。此舉不但符合「持續進修」之名，也相對加強配合資歷架構的推行。

## 9. 停止非公務員合約聘請模式 加強公務員醫療福利

政府自1999年1月起推出非公務員合約規定，以望縮減政府開支，近年更將大量工作外判，務求進一步減省支出。外判工作不但使服務質素不斷下降，導致事故頻生外，亦嚴重影響公務員團隊士氣，不少合約制員工和外判員工反映出現「同工不同酬」的情況。本會認為政府不應只顧削減開支而犧牲公共服務質素，並應該停止非公務員合約制和外判工作的安排。

2014年的施政報告只提及增設一間公務員診所和加強牙醫福利，對於隊伍龐大的公務員團隊，此舉顯然不足以應付需求。本會要求政府全面檢討公務員醫療福利政策，繼續擴大公務員診所及牙科服務，並把中醫治療納入公務員醫療福利中，讓公務員能按公務員事務規例，享有最佳護理及治療。政府亦應為2000年6月1日或之後按新條款受聘的公務員增加醫療福利，例如在離職後亦繼續享有相關福利，與舊制公務員看齊，以提升公務員士氣。

## 紓解貧困，增加收入

### 1. 儘快推行全民退休保障

扶貧委員會委託周永新教授研究的《香港退休保障的未來發展》報告中，建議推出全民老年金，按照政府在2012年發表的人口推算數字，預計香港65歲及以上人口的比例，將由2011年的94萬人上升至2041年的256萬人；所佔比例由2011年的13%上升至2041年的30%。而按照政府所訂立的貧窮線和社聯在2011年所作的調查顯示，28.8萬人屬於貧窮長者，佔整體老年人口的三成。由於人口老化及長者貧窮問題日趨嚴重，本會認為推行全民退休保障計劃實在刻不容緩。政府應儘快在周教授的研究報告基礎上展開諮詢工作，並期望能在施政報告中明確提出落實時間表，設立全民退休保障制度。

## 2. 取消鼓勵就業交通津貼計劃的資產審查

政府計劃在2014年尾全面檢討鼓勵就業交通津貼計劃，包括計劃的目標、申領資格、運作方式等，我們再次建議政府應該取消該項計劃的資產審查，只設入息限制作為申領資格，讓計劃真正達至鼓勵就業的目標。

## 3. 為公屋輪候冊上的申請人提供租屋津貼

現時有20多萬宗公屋輪候申請個案，部份公屋輪候冊上的家庭現正租住私人樓宇或劏房，居住環境的衛生及治安欠佳外，近年他們更面對住房租金大幅飆升的問題。故此，政府應為公屋輪候冊上的合資格家庭提供租金津貼及稅務寬減，並對私人住宅實施租金管制，以免因上述租屋津貼引發業主群起加租的情形出現。

## 4. 設立失業貸款基金

政府在2008年改革稅制的諮詢文件指出，香港是一個外向型經濟體系，面臨許多挑戰及不明朗因素，容易受到衝擊。而當經濟不景時，最容易預視到的情形，就是大批失業潮。按統計處資料顯示，本港今年6月至8月失業率是3.3%，就業不足率1.4%，整體失業率目前雖然維持著低水平，但為防範於未然，政府有必要嘗試推行失業貸款基金，為暫時失業人士提供低息或是無息的貸款援助，一方面能激發起這些人士的求職決心，另外亦協助他們渡過難關。因此，相關制度必須儘快推行及逐步完善，才能在勞工市場的新一輪裁員潮來臨時發揮作用，協助全民就業。

## 5. 檢討稅制，擴闊稅基

本會祈望政府可著手調節收入，檢討現行稅制，擴闊稅基，現時全球多個國家如英國、澳洲、德國都有推行物業資產增值稅，香港亦應設立資產增值稅，以能者多付為原則，規定在證券市場和物業轉讓上獲利者需繳稅，增加整體收入。

另外，本會建議政府在徵收利得稅上可引入累進成份，以盈利比率來調節徵稅多寡，利潤較高的企業應繳付更多稅項，承擔較大的社會責任，體驗了公平稅收原則。勞聯亦建議政府延續2013至2014年財政預算案的方針，對薪俸稅及個人入息課稅作出寬減，並擴大供養父母、祖父母、外祖父母及子女的免稅額，協助低收入家庭，紓解貧困，還富於民。





## 未能切合現實所需 唯求延長服務終公平

公務員延遲退休這個議題已討論不少日子，本會一直堅守立場，要求現職公務員享有自選權，能自行考慮是否延遲退休；未來入職之同事則一律延遲至65歲。政府就著此議題，公開於立法會舉行公聽會，邀請各界提出意見，本會與各友好工會和公務員團體大部分一致要求政府最終能接納和實施以上建議。可是，有消息指出政府最終只會統一延長新入職的公務員服務年期，現職公務員則需視乎部門的實際情況，才決定能否繼續為政府效力。

本會對於政府把主流意見充耳不聞，實在失望。當初政府有意提出延遲退休的概念，正正了解到人口老化和勞動人口萎縮的問題，公務員團體的人手不足問題在各部門亦逐一浮現，而前線公務員對延長工作年期的渴求，政府亦是清楚知道的。但政府在推出公務員延長服務年期的政策上，卻令人感到相當失望。

延長未來新入職公務員的服務年期是不需置疑，能符合未來人手的需要，各界對此做法表示贊成。但政府似乎未看清現實，猶記得在各場合，均聽到不少前線公務員要求能延長服務年期，以解決生活經濟的壓力，60歲退休之時，不少人身體仍然能應付工作。諷刺地，有誰不是希望能提早退休，早些享受退休生活之樂，但不少前線公務員正正因為生活逼人，所謂手停口停，退休後仍需繼續找尋另一份新工作，以維持日常生活的開支。政府既然面對人手需求的問題，現實上有這麼多的供應，政府為何不考慮現職公務員？再說，目前因人手緊張而影響服務質素，對政府的管治威望有一定負面影響。遠水救不了近火，只靠延長新入職公務員的服務年期是不足以應付現時人手不足所帶來的問題。本會強烈要求政府聆聽現職公務員的聲音，了解他們的需要，以彈性手法處理現職公務員有意效力政府的意願。

消息指出對於現職公務員，政府不是沒有照顧他們的需要，各部門仍可以根據實際需要以合約繼續聘用，又或以編制外職位方法，讓退休公務員以兼職形式，繼續效力政府。表面上，現職公務員看似是有機制讓他們可以在60歲退休後，繼續可以為政府效力。但這只是一個表面的機制，在這機制下，部門首長成為了領導者，去或留掌控在他們手上。「馬房文化」是一直憂心會出現的情況，而這一個機制正正容許「馬房文化」的出現。上段提及最有需要延長服務期的是現職前線公務員，所需的公務員數量是最多的，但社會上亦是較容易提供這些人手時，部門首長便不一定會考慮現職公務員，這亦是本會憂心會出現的問題。因此本會重申現職公務員擁有自選權延長退休的立場。

另一方面而言，這機制亦存在「肥上瘦下」的問題。職位愈高，所要求的能力、學歷等方面則愈高，聘請的難度也相應提高，這暗示了若職位較高的公務員申請延長服務期時，由於社會上這種人才的供求較少，這不是令他們成功為政府效力的機會大大提高嗎？「肥上瘦下」的問題終會存在。

各界已向政府表達了相關的意見，政府仍一意孤行的話，本會希望能有一個完善的機制來確保這種人為的機制是公平公正的，重行受聘、120日延長服務期亦應切實執行，同時不應挑選職系延長服務期，確保各部門的公務員也能平均得到延長服務期的機會。

### 香港特區政府公務僱員總工會

名譽會長(排名不分先後)：

立法會潘兆平議員, BBS, MH、李鳳英太平紳士, SBS, JP

主席：江明中先生(9329 6632)

副主席：許志輝先生(6833 8995)、馮平恩女士(9863 0615)

電話：2784 5300 網址：<http://hksargegu.org.hk/>

如有任何或反映關於公務員之意見，歡迎聯絡本會。本會以往的相關意見書已上載至網頁，歡迎瀏覽。

### 本會之轄下屬會(排名不分先後)：

政府機電監工技工職員協會

政府司機職工總會

政府高級文書主任協會

政府貴賓車司機工會

政府特別攝影師協會

香港特區政府文書職系人員協會

香港特區政府一般職系人員協會

食物環境衛生署執法人員工會

駕駛政府車輛人員協會

香港特區政府文書助理會

香港政府康樂場地主管人員總工會

香港特區政府康樂事務人員總工會

香港特區政府康樂助理職系人員總工會

香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會



法定最低工資  
Statutory Minimum Wage

# 最低工資要認識 了解清楚保權益

Know more about the Minimum Wage Ordinance  
to safeguard your rights

## 殘疾僱員生產能力評估

### Productivity assessment for employees with disabilities

法定最低工資同樣適用於殘疾僱員，他們還有權選擇進行評估，收取按評估的生產能力定出的工資。  
Statutory Minimum Wage applies to employees with disabilities as well.  
They can also opt for assessment and be paid according to the productivity assessed.

勞工處網頁 Labour Department's Homepage

[www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)

24小時查詢熱線 24-hour Enquiry Hotline

2717 1771 (由「1823」接聽)  
(handled by "1823")



 勞工處  
Labour Department

## 進修加油站 - 陪月員與陪月服務

香港的年青夫婦之中，雙職父母相當普遍。初次為人父母者，新媽媽照顧初生嬰兒往往無從入手，而新爸爸則要在產婦待產、分娩至坐月期間兼顧自身工作，可謂壓力重重。陪月員在媽媽坐月期間，悉心服務其家庭，既照顧嬰兒使其健康成長，亦協助媽媽產後進補，盡快復元身體，紓緩心理壓力，是非常有意義的工作。

勞聯僱員進修中心開辦陪月員全日就業掛鉤課程，教導嬰兒照顧、產婦護理技巧，使學員盡快掌握相關技能，重新就業；而僱員再培訓局亦設有「陪月一站」服務，提供免費平台，轉介已完成該課程的學員，投身陪月工作。此外，最新開辦的陪月員兼讀制課程，由導師集中教導坐月進補飲食之烹調技巧，學員亦有機會分組實習，非常適合現職陪月員加強職業技巧。



- 全日就業掛鉤課程  
陪月員基礎證書
- 新技能提升計劃(半日或晚間制)  
陪月員技能提升基礎證書  
(產後坐月菜式烹調技巧)(兼讀制)

### 新技能提升計劃<sup>^</sup> (半日或晚間制)

	上課中心	開課日期	上課中心	開課日期
就業啟航基礎證書(廣東話選修)(兼讀制) 共48小時	PE	1月		
花藝設計及應用 I 基礎證書(兼讀制) 共25小時	SF	1月16日	YC	2月 7日
花藝設計及應用 II 基礎證書(兼讀制) 共24小時	YC	1月26日	KF	2月10日
婚禮花飾與宴會佈置 I 基礎證書(兼讀制) 共22小時	HM	1月17日	YC	2月 2日
保安培訓課程認可計劃 - QAS(兼讀制) 共18小時	PE	1月26日	SF	2月 2日
玉石與翡翠知識 I 基礎證書(兼讀制) 共20小時	SF	1月26日	PE	2月26日
醫療護理常用英語 I 基礎證書(兼讀制) 共30小時	PE	1月29日		

### 基本入讀資格：

1. 年齡在15歲或以上；及
  2. 副學位或以下的香港合資格僱員；及
  3. 具備個別課程之入學條件。
- <sup>^</sup>符合資格者，可申請資助或豁免學費  
#免學費、有津貼、就業跟進  
\* 開課日期以培訓中心最新公布為準，恕不另行通知。

### 最新熱門課程<sup>#</sup>

	上課中心	開課日期	上課中心	開課日期
初級美容師基礎證書 (17天全日及11天半日)	SF	1月19日	HM	2月27日
零售店務員基礎證書 (12天全日及9天半日)	PE	1月27日		
酒店房務員基礎證書 (12天全日及7天半日)	SF	1月21日	PE	2月27日
化妝助理基礎證書 (10天全日及8天半日)	HM	1月19日	PE	2月19日
專業摩登大妗員基礎證書 (13天半日及8天半日)	SF	1月13日	KF	2月26日
婚禮及宴會籌劃基礎證書 (17天全日及11天半日)	TM	1月28日	HM	2月24日
保健按摩基礎證書 (21天全日及14天半日)	TM	1月26日	PE	2月26日

### 通用技能培訓課程<sup>^</sup> (半日或晚間制)

	上課中心	開課日期
常用英語 I 基礎證書(兼讀制) 共30小時	SF YC	1月 7日 1月 15日
常用英語 III 基礎證書(兼讀制) 共45小時	HM PE	1月23日 2月10日
職業英語(閱讀及寫作) I 基礎證書(兼讀制) 共60小時	PE KF	1月13日 2月 5日
職業普通話 I 基礎證書(兼讀制) 共60小時	SF PE	1月12日 2月13日
文書處理 I 基礎證書(兼讀制) 共27小時	HM TM	1月12日 2月 3日
倉頡輸入法基礎證書(兼讀制) 共30小時	PE KF	1月14日 2月11日
電腦操作系統基礎證書(兼讀制) 共30小時	HM TM	1月13日 2月12日

### 全日就業掛鉤課程<sup>#</sup>

	上課中心	開課日期	上課中心	開課日期
<b>飲食系列</b>				
包餅製作員基礎證書 (22天全日及14天半日)	YC	1月26日		
點心製作員基礎證書 (20天全日及14天半日)	YC	2月27日		
茶餐廳廚吧助理基礎證書 (17天全日及11天半日)	YC	1月29日		
<b>健康護理系列</b>				
護理員基礎證書 (14天全日及10天半日)	PE	1月23日	SF	2月 9日
保健員證書 (29天全日及20天半日)	PE	1月28日	YC	2月
<b>家居服務系列</b>				
嬰幼兒照顧員基礎證書 (14天全日及10天半日)	HM	1月22日	SF	2月 2日
家務助理基礎證書 (12天全日及 8天半日)	PE	1月26日	SF	2月 3日
陪月員基礎證書 (14天全日及10天半日)	SF	1月19日	TM	2月26日
<b>物業管理系列</b>				
標準保安及物業管理基礎證書 (12天全日及 8天半日)	PE	1月21日	KF	2月11日
物業維修基礎證書 (27天全日及17天半日)	KF	1月20日		

- (PE) 電話：2787 9967  
地址：九龍太子彌敦道771-775號  
栢宜中心5樓
- (KF) 電話：2638 0896  
地址：大埔廣福道152-172號大埔  
商業中心4樓A&B座
- (YC) 電話：2714 3123  
地址：九龍土瓜灣天光道17號  
英才職業技能培訓中心
- (TM) 電話：2441 1110  
地址：屯門屯喜街2號栢麗廣場  
1806室
- (HM) 電話：2793 9887  
地址：九龍觀塘巧明街111-113號  
富利廣場706室
- (SF) 電話：2610 2633  
地址：葵芳盛芳街7號葵芳商業中  
心19樓1室

# 業餘進修課程

報名方法：

1. 各辦事處登記報名及繳交學費，只收現金。
2. 致電各辦事處登記，並往中國銀行入數：031-351-001-0-8723，將入數紙傳真至開課之辦事處。
3. 開課時須出示收據/入數紙作實。

	課程名稱	開課日期	堂數	星期	上課時間	非會員	會員	上課地點
語文	日語初班課程	01/2015	6	三及五	晚上7:00-9:30	\$500	\$450	KF
		10/01/2015	6	六	上午9:30-11:30	\$600	\$510	HM
	英語國際音標	10/01/2015	6	六	下午2:30-4:30	\$600	\$510	SF
		07/02/2015	6	六	下午2:15-4:15	\$600	\$510	PE
中西飲食	惹味醬汁製作班	15/01/2015	4	四	晚上7:30-9:30	\$660	\$560	YC
	精選賀年食品(1)	06/01/2015	2	二	晚上7:15-9:45	\$430	\$380	YC
	坐月食療製作證書課程(初階)	10/02/2015	4	二	晚上7:30-10:00	\$660	\$560	YC
	街頭小食創業計劃	09/02/2015	5	一	晚上7:15-9:45	\$730	\$620	YC
	葡萄酒品鑒入門	01/2015	2	三	晚上7:30-9:30	\$410	\$350	PE
		21/01/2015	2	三	晚上7:00-9:00	\$410	\$350	HM
03/02/2015		2	二	晚上7:00-9:00	\$410	\$350	YC	
葡萄酒品鑒初階	02/2015	3	三	晚上7:00-9:00	\$610	\$550	PE	
商業與管理	八字命理基礎課程	09/01/2015	8	五	晚上7:00-8:30	\$630	\$536	SF
		23/01/2015	8	五	晚上7:00-8:30	\$630	\$536	HM
		06/02/2015	8	五	晚上7:00-8:30	\$630	\$536	KF
	八字中班	02/2015	8	一	晚上7:00-8:30	\$700	\$595	PE
	玄學初班(金錢易卦)	14/01/2015	8	三	晚上7:00-8:30	\$630	\$536	PE
	紫微斗數初班	06/01/2015	8	二	晚上7:00-8:30	\$630	\$536	SF
		03/02/2015	8	二	晚上7:00-8:30	\$630	\$536	HM
	家宅通勝擇日	19/01/2015	8	一	晚上8:30-10:00	\$630	\$536	PE
		03/02/2015	8	二	晚上8:30-10:00	\$630	\$536	HM
	收銀員培訓課程	01/2015	5	六	下午2:30-5:30	\$390	\$300	PE
02/2015		5	四	晚上6:45-9:45	\$390	\$300	KF	
股票基本知識及分析	01/2015	4	五	晚上7:00-9:30	\$580	\$480	PE	
	01/2015	5	六	下午2:30-4:30	\$580	\$480	SF	
	02/2015	4	六	下午2:30-5:00	\$580	\$480	KF	
美容、保健按摩	小兒推拿(初階)	17/01/2015	2	六	下午2:30-5:30	\$650	\$590	SF
		24/01/2015	2(同日)	六	上午9:30-下午5:30	\$650	\$590	HM
		04/02/2015	2	三	晚上7:00-10:00	\$650	\$590	PE
	催乳師(初階)	16/01/2015	2	五	晚上7:00-10:00	\$650	\$590	HM
		05/02/2015	2	四	晚上7:00-10:00	\$650	\$590	PE
	常用中藥材辨識	01/2015	4	六	晚上7:30-9:30	\$540	\$450	PE
02/2015		4	五	晚上7:30-9:30	\$540	\$450	KF	
中醫藥養生保健常識	07/02/2015	4	六	晚上7:30-9:30	\$540	\$450	PE	
工料	家居水電維修保養	17/01/2015	5	六	下午2:30-4:30	\$650	\$600	SF
		27/01/2015	5	二	晚上7:00-9:00	\$650	\$600	HM
		07/02/2015	5	六	下午2:30-4:30	\$650	\$600	YC
專業	急救證書課程	01/2015	10	三及五	晚上7:00-10:00	\$530	\$500	KF
		02/2015	10	三及五	晚上7:00-10:00	\$530	\$500	YC
休閒	專業大妗姐實操(初階)	29/01/2015	2	四	晚上7:00-10:00	\$650	\$590	PE
	瑜珈班	27/01/2015	8	二	晚上6:30-8:00	\$450	\$380	PE
		01/2015	4	三	晚上7:00-8:00	\$330	\$280	YC
	瑜珈治療	03/02/2015	4	二	晚上7:00-8:00	\$330	\$280	HM
		03/02/2015	4	二	晚上8:15-9:15	\$330	\$280	HM
	輕鬆自在學瑜珈	歡迎隨時加入	4	二	上午10:00-11:30	\$210	\$180	KF
六感記憶學習法	02/2015	4	二	晚上7:30-9:30	\$400	\$340	PE	

開課日期及時間以進修中心最新公布為準，恕不另行通知，各中心有更多精選課程尚未列出，歡迎查詢。



## 新增優惠商戶：

百本會員服務中心

地址：香港灣仔莊士敦道137-139號

新盛商業大廈3/F

購物優惠：出示勞聯咭可獲會員價優惠

## 賀年糕點、盤菜、會員大優惠

(翠園/美心) 賀年糕點券	門市特價	會員價
翠園金腿瑤柱蘿蔔糕 (1350g)	\$156	\$135
翠園鴻運年糕 (1400g)	\$138	\$119
美心蘿蔔糕 (850g)	\$103	\$92
美心椰汁年糕 (900g)	\$92	\$84
美心芋頭糕 (850g)	\$103	\$92
美心馬蹄糕 (770g)	\$92	\$84
美心四喜臨門年糕禮盒 (1套4個) 金腿瑤柱蘿蔔糕、芋頭糕、椰汁年糕、馬蹄糕 (每款各一個)	\$225	\$195

(鴻星) 賀年糕點	門市特價	會員價
鴻運年糕 (900g)	\$128	\$106
瑤柱蘿蔔糕 (900g)	\$128	\$106
臘味芋頭糕 (900g)	\$128	\$106
蔗汁馬蹄糕 (900g)	\$128	\$106
山芋千絲糕 (680g)	\$112	\$106
金絲貢棗糕 (500g)	\$98	\$88
黑糖貢棗雙喜年糕禮盒 (420gx2)	\$188	\$158
六人冬日盤菜 原隻30頭鮑魚(六隻)銀裝盆菜、 生炒糯米飯、脆皮燒腩肉(約1斤)、 10頭貢品海珍鮑魚1罐	\$1388	\$1308

(東海堂) 賀年糕點券	門市特價	會員價
北海道元貝海鮮蘿蔔糕(850g)	\$99	\$84
紅豆金粟年糕(600g)	\$79	\$66

《優惠期2015年2月8日止》

《購買以上券類請出示有效勞聯咭方獲會員價優惠》

售券地點：深水埗大埔道6-8號福耀大廈二樓(勞聯服務部)

查詢電話：2776-7242



查詢更多會員優惠，請到會員福利網址  
<http://www.hkflu.org.hk/welfare>



## 東興旅行社 牌照號碼：350121

TUNG HING TRAVEL CO. LTD.

查詢熱線：2730 7872 / 2778 8339

傳真：2730 1465

地址：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓A室

網址：www.tunghingtravel.com.hk

E-mail：info@tunghingtravel.com.hk

用心聽，用心做，用心為您  
打造開心又稱心的旅程！

No.	旅遊路線	天數	出發日期	團費	交通
1.	暢遊滇、桂、黔三省 羅平油菜花、牛街螺絲田 欣賞：【布依族歌舞表演】、【篝火晚會】 入住：5星級黔西南州富康國際酒店	5天	2015年02月18日 (年三十 - 年初四) 行程編號：TH150218A	\$2499 (勞聯會員減\$50)	香港直巴 太子A出口
2.	世界文化遺產三清山 高鐵純玩4天團 暢遊：中國最美的鄉村【婺源】景德鎮、源頭古村 入住：4星級婺源華逸酒店、鷹潭陽光假日	4天	2015年02月18日 (年三十 - 年初三) 行程編號：TH150218B	\$3899 (勞聯會員減\$50)	香港直巴 太子A出口
3.	廣西桂林甲天下、“世界之冠”龍脊梯田4天 乘船暢遊：桂林灑江水上游、黃姚古鎮 入住：4星級海濤國際酒店、陽朔公園度假酒店	4天	2015年02月19日 (年初一 - 年初四) 行程編號：TH150219A	\$2399 (勞聯會員減\$50)	香港直巴 太子A出口
4.	羅漢岩風景區 古城贛州紅色瑞金 豪華3天團 暢遊：氣勢雄偉古城牆 贛南客家關西古圍 入住：5星【贛州藍璞酒店】【瑞金歐利大酒店】	3天	2015年02月19日 (年初一 - 年初三) 行程編號：TH150219B	\$1899 (勞聯會員減\$30)	香港直巴 太子A出口
5.	中山、佛山、珠海橫琴長隆海洋王國 豪華3天團 品嚐：酒店豐富自助晚餐、金牌乳鴿焗飯+豬肚雞宴 入住：5星中山皇爵卓爾巴、佛山富林朗悅	3天	2015年02月20日 (年初二 - 年初四) 行程編號：TH150220	\$1759 (勞聯會員減\$30)	香港直巴 太子A出口
6.	中山、珠海橫琴長隆海洋王國 純玩2天團 品嚐：漁女海鮮風味宴、漁夫子養胃陳皮鴨宴 入住：中山5星古鎮國貿(逸豪)酒店	2天	2015年02月21日 (年初三 - 年初四) 行程編號：TH150221	\$1199 (勞聯會員減\$20)	香港直巴 太子A出口

註：本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五千元意外醫療保險。  
上列各款旅行路線，已備有行程表，歡迎來電索閱或查詢及自組團。  
更多精彩行程及詳細資料，請參閱東興網站www.tunghingtravel.com.hk

精選行程推介：

查詢熱線：27307872 • 27788339 (亞帆)



# 中小型企業 易燃物品儲存櫃資助計劃

## 簡介

建造業、印刷業、汽車及機械維修業日常需儲存及使用各種溶劑，最常用於稀釋油墨或漆油；而當中大部分屬易燃液體，如天拿水及松節水等，若不妥善儲存便很容易會釀成火災。為了協助建造業、印刷業、汽車及機械維修業改善儲存易燃物品的職安健情況，職業安全健康局推出「中小型企業易燃物品儲存櫃資助計劃」，資助建造業、印刷業、汽車及機械維修業購買易燃物品儲存櫃。易燃物品儲存櫃是易燃液體的專用鋼製櫃，俗稱「防爆櫃」，有氣孔、儲漏盤、不滲漏的裙腳及自動關閉的櫃門。

## 申請資格

- 1) 申請企業必須符合以下條件：
  - 已根據《商業登記條例》（香港法例第310章）在香港完成辦理商業登記，並持有有效商業登記證；
  - 在本港僱用少於50人的建造企業或在本港僱用少於100人的印刷、汽車及機械維修企業；
  - 必須以香港作為業務經營基地，而其經營活動，一律必須只在香港境內。
- 2) 「企業」是指為了圖利而從事的任何形式的生意、商務、工藝、專業、職業或其他活動，但不包括商業登記條例內所訂明的會社，除非該會社是以圖利為目的。
- 3) 「僱用人數」包括經常參與企業業務的在職東主、合夥人、股東及企業的受薪員工，包括在遞交申請書時，由有關企業直接支取薪酬的全職或兼職受薪僱員，其中包括長期或臨時聘用的僱員。
- 4) 若機械維修企業的工場設於承辦商負責管轄的建築地盤內則不獲資助。

## 資助細則

- 1) 每間企業可獲不多於港幣6,000元的資助，每間企業只能獲資助購買一個易燃物品儲存櫃。
- 2) 若超過港幣6,000元的資助上限，須由企業自行補足差額。
- 3) 資助計劃名額有限，每間企業最多可獲資助一次，所有申請以先到先得的方式處理。
- 4) 申請企業可聯絡此資助計劃的指定供應商，並自行揀選資助計劃下被接受的易燃物品儲存櫃種類。
- 5) 如申請資助的設備已得到職業安全健康局以外的任何其他人士、機構或團體的資助，該設備將不會被考慮撥款資助。



資助計劃名額有限，每間企業最多可獲資助一次，所有申請將以先到先得的方式處理。申請企業可聯絡此計劃的指定產品供應商，並自行揀選計劃下認可的「易燃物品儲存櫃」。有關計劃詳情，請參閱職業安全健康局網頁[www.oshc.org.hk](http://www.oshc.org.hk)。

如有查詢，歡迎聯絡職業安全健康局：

電話：3106 5786周佩思小姐或2116 5711許敬業先生 電郵：[sme@oshc.org.hk](mailto:sme@oshc.org.hk)



## 成員會名單

- 港九電器工程電業器材職工會
- 中西飲食業職工會
- 香港倉庫運輸物流員工協會
- 港九電子工業職工總會
- 洗髮業職工會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 戲院遊樂場職工會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 港九金飾珠寶業職工會
- 港九金屬電鍍磨光業職工會
- 烤臘及飲食專業人員協會
- 醫院診所護士協會
- 教育局官津補私學校職工會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- 香港空調製冷業職工總會
- 職業訓練局非教職人員工會
- 九廣鐵路職工會
- 香港電機電子專業人員協會
- 消防保安工程從業員協會
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- 香港樓宇管理僱員工會
- 政府司機職工總會
- 機場空運員工協會
- 香港文職人員總會
- 政府貴賓車司機工會
- 客家菜館職工會
- 健康服務從業員協會
- 香港醫院職工協會
- 快餐及食店員工總會
- 香港電訊專業人員協會
- 香港非緊急救護服務員工協會
- 香港會計人員總會
- 電子通訊技術人員協會
- 電腦資訊科技人員協會
- 商品推廣及零售業僱員總會
- 香港玩具專業協會
- 家庭服務從業員協會
- 香港服務業僱員協會
- 香港環境服務職工會
- 政府高級文書主任協會
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會
- 政府機電監工技職員協會
- 香港機電業管理及專業人員協會
- 香港機電工程助理人員工會
- 香港機電業工會聯合會
- 香港安全督導員協會
- 香港又式剎車專業人員協會
- 香港建造及裝修工程從業員協會
- 地下電纜及喉管探測人員協會
- 非專利公共巴士從業員協會
- 香港大學職工會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 香港美容保健業僱員總會
- 香港照明專業人員協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 香港園藝花藝業從業員總會
- 香港汽車維修業僱員總會
- 政府特別攝影師協會
- 香港鐵路總工會
- 物業維修技術人員協會
- 香港旅遊服務業員工總會
- 香港飲食業職工會聯合會
- 香港特區政府公務僱員總會
- 香港醫務衛生華員總會
- 香港航空發動機維修服務員工協會
- 香港學術及職業技能導師協會
- 香港賽馬會職工總會
- 職業訓練局初級職員工會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 香港中旅汽車服務車長工會
- 香港碼頭及港口業工會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港醫療輔助隊隊員協會
- 香港導遊總工會
- 香港體育學院職員工會
- 國家推拿技能考評員香港總會
- 香港政府康樂場地主管人員總會
- 香港特區政府康樂事務人員總會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府文書助理會
- 特區政府中基層僱員總會
- 環保業職工會
- 香港建築行業工會
- 香港行政人員協會

## 替助會員名單

- 越野康樂協會
- 白冠聯誼社
- 海聯社
- 港九飲食業群生互助研究社
- 民天的士司機車主聯誼會
- 電業承辦商協會
- 新界西區電業工程協會
- 香港家長協會
- 香港建造工程師學會
- 政府司機安全會
- 魄力羽毛球會
- 新界市政司機福利會
- 水務技術同學會
- 香港川蜀婦女會

## 勞工權益及法例諮詢

電話：2779 3766

網上：<http://www.hkflu.org.hk/labrights/forum2>

### 勞聯各辦事處

辦事處	地址	電話	傳真	電郵
總辦事處	九龍深水埗長沙灣道1-5號長勝大廈5字樓D-E座	2776 7232	2788 0600	flucsb@hkflu.org.hk
深水埗	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	2776 7242	2784 0044	flutpd@hkflu.org.hk
深水埗	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	2784 5300	2784 0212	fluucb@hkflu.org.hk
深水埗	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	2779 3766	2777 9259	fluucb@hkflu.org.hk
旺角	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	2781 0983	2771 8390	flucb@hkflu.org.hk

<http://www.hkflu.org.hk>

### 勞聯各進修中心

進修中心	地址	電話	傳真	電郵
太子	九龍彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	2787 9967	2787 5707	flupe@hkflu.edu.hk
觀塘	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	2793 9887	2793 9351	flukt@hkflu.edu.hk
屯門	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	2441 1110	2457 5791	flutmc@hkflu.org.hk
大埔	新界大埔福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	2638 0896	2638 0190	flutpo@hkflu.edu.hk
土瓜灣	九龍土瓜灣天光道17號	2714 3123	2714 9099	info@yctc.org.hk
葵芳	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1901室	2610 2633	2610 2155	flukwf@hkflu.edu.hk

<http://www.hkflu.edu.hk>



免費轉介樂活助理

全能助理 出手  
生活輕鬆無憂

九龍樂活中心 旺角砵蘭街400號鴻曜商業大廈7樓 電話：2397 7070  
新界樂活中心 新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室 電話：2618 9113

服務範疇：



樂活·家居

- 清潔、植物護理
- 洗滌、寵物照顧
- 煮食、外傭督導



樂活·護理

- 陪門、陪診
- 嬰幼兒照顧
- 離院病人照顧
- 長者護理、駐院病人照顧



樂活·健康

- 頭肩頸按摩
- 足底按摩
- 全身按摩

## 開放的天空 徵稿

本報出版目的除了提供工會資訊、康樂活動及時事評論外，亦希望各會員能夠通過本報讓各會員交流生活上的各種心得。特此，編輯組誠邀各會員投稿，題材不限，任何媒介均可（如：文章、相片、畫作）。稿件一經採用，會員將獲得面值\$50會員服務部現金券。

投稿注意事項：

1. 投稿稿件請電郵至：publish@hkflu.org.hk (文字檔案格式為MS Word，圖片檔案格式為.jpg)。
2. 投稿稿件請連同筆名，另恕不接受原稿紙。
3. 投稿者請註明中文姓名、通訊地址、聯絡電話及電郵。
4. 投稿稿件一經刊登，版權屬「港九勞工社團聯會」所擁有。
5. 投稿者須註明稿件是否已有其他媒體發表、刊載。未曾發表或刊載，編輯組將優先採用。
6. 投稿字數以900字為上限，可附1-2張圖片。
7. 本報的部份或全部文章，將轉載於本會網頁中。
8. 編輯組有權依據刊載版面需要就稿件內容進行編輯及修改。稿件不得涉及任何誹謗或人身攻擊等內容。
9. 獲選稿件刊載發表之媒體、時間及期限，編輯組有最後決定權。

### 【小型工程地盤監督計劃書】工作坊 (1269)

簡介監工計劃書及相關的知識。

### 【強制驗窗計劃】工作坊 (1273)

認識強制驗窗計劃及相關的法例要求, 內容包括驗窗要求和維修窗戶知識。

### 小型工程 (T1) 訓練課程 (1106)

屋宇署認可課程, 專為有5年以上地盤監督工作經驗, 但未具備<監工計劃書的技術備忘錄>認可學歷的技術人員修讀。

### 分間樓宇單位(劏房)及相關工程 (1206)

了解怎樣合法地進行分間樓宇, 認識相關的建築物條例及小型工程監管制度。

### 基本結構設計(小型工程) (1210)

認識基本結構力學概念及掌握小型工程常見的結構設計方案。

### 小型工程合約管理 (1211)

深入理解工程合約的常用條款及相關保障。

### 錨固設計及測試工作坊 (1214)

認識加建或改建工程常用的錨固(Anchor Bolt), 力學設計及屋宇署的測試要求。

### 小型工程相關保險 (1007)

了解建築工程相關保險及第三者責任、僱員補償保險、人身意外醫療保險。

### 工程繪圖課程(小型工程) (1202)

從工程繪圖基本技巧至利用電腦繪製結構圖則, 使學員能掌握小型工程繪圖技能及入則要求。

### 急救證書課程 (1385)

此課程為IVE與香港聖約翰救護機構合辦, 考試合格之學員均可獲香港特別行政區政府認可之「急救證書」(證書有效期為三年)。



### Application 報名

- 將填妥報名表, 連同足夠學費的劃線支票, 郵寄或送交往:  
工程學科在職培訓組  
香港 新界 青衣島 青衣路20號  
香港專業教育學院(青衣) B322室
- 或網上報名

### Enquiries 查詢

- 電話: 2435 9423
- 電郵: [EDiT@vtc.edu.hk](mailto:EDiT@vtc.edu.hk)
- 網站: [EDiT.vtc.edu.hk](http://EDiT.vtc.edu.hk)



# 結力結力 ERB幫你增值!

金仔一班朋友背景不同，都透過ERB課程找到事業新方向，活出色彩人生!



紅太  
中年婦女



阿藍  
青年人



米嫂  
新來港人士

Pinky  
青年人



銀姨  
較年長人士



陸老闆  
中年男士



Coffee  
少數族裔人士



金仔



想睇吓金仔一班朋友嘅增值故事，  
即上[www.erb.org/promotion](http://www.erb.org/promotion)!

ERB服務15歲或以上、具副學位或以下程度的待業及在職人士。

ERB熱線：182 182    [www.erb.org](http://www.erb.org)

  
僱員再培訓局