



勞聯報

HKFLU

187期

2016年1月出版
雙月刊 免費刊物

社評 | 會訊 | 議事 | 權益 | 進修 | 福利 | 旅遊



港九勞工社團聯會
The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

呼籲政府
主動牽頭實施
有薪教育假期

港九勞工社團聯會
The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

建議整體行業來年
不少於 6%
的加薪幅度

- 勞聯對2016年施政報告及財政預算案的意見
- 「2015薪酬調整和僱員福利」調查發佈會

團結勞工階層 · 爭取合理權益 · 參與民主改革 · 促進社會繁榮

FLU BULLETIN 187

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會（編輯名單：郭秀梅、陳志康、陳珠欣、莫秀珍、李志強）

勞法諮詢熱線：2779 3766



支持環保 敬請傳閱

☎: 2776 7232

☎: 2788 0600

🌐: www.hkflu.org.hk

✉: info@hkflu.org.hk

f 港九勞工社團聯會



勞聯 對2016年施政報告及財政預算案的意見

現屆特首參選的時候，哪些政綱與僱員權益和民生項目有關？



- 成立專責小組，包括勞、資雙方及勞工處處長代表，研究改善高危工種工人的工傷保障
- 檢視最低工資立法的成效，定期按經濟、社會情況檢討及調整最低工資水平
- 跟進標準工時的調研，成立專責委員會，共同研究推動標準工時立法工作及涵蓋範圍，關注僱員超時工作的情況和安排
- 逐步降低強積金戶口內僱主累積供款權益用作抵銷僱員長期服務金及遣散費的比例
- 研究人口老化對公共財政的影響，及早籌謀和作出財政撥備，成立及累積養老基金，以應付日後人口老化所引致養老、護老及醫療等服務需求的額外開支

勞聯每年都會就施政報告和財政預算案提出意見，今年就勞工權益的議題有何意見？

除了最低工資以外，其他部分的推行進度非常緩慢。

勞聯今年就勞工議題對施政報告的意見：

1. 儘早按勞顧會的共識，政府落實標準工時立法
2. 兌現特首競選承諾，取消強積金對沖機制
3. 加強保障職業安全，檢討《僱傭補償條例》的罰則和將下肢勞損納入職業病之列
4. 反對擴大輸入外勞，沿用現時勞顧會機制，保障本地工人優先就業
5. 劃一每年17天法定假日，設立有薪教育假期
6. 落實家庭友善政策，扶助少數族裔就業，釋放現時潛在勞動力
7. 最低工資一年一檢，追上周邊國家及地區的法例
8. 強化中學生生涯規劃，發展多元產業，加強職業教育
9. 政府帶頭實施延長公務員退休安排



另外，勞聯對於民生議題會提出什麼意見？

1. 儘快落實工作時間表，推行全民退休保障
2. 取消鼓勵就業交通津貼的資產審查，加大津貼資助金額
3. 為公屋輪候冊上的申請人提供租屋津貼以及繼續寬免公屋住戶租金
4. 未雨綢繆，設立失業貸款基金
5. 檢討稅制，擴闊稅基，推行資產增值稅

欲知勞聯對施政報告的詳細意見書，可瀏覽勞聯網<http://www.hkflu.org.hk/>。



新年緒言



羊兒步履蹣跚，猴子跳脫靈活，兩者活力迥異。

回望過去一年，勞工界仿如踏入九曲羊腸，崎嶇波折，多項力爭之權益如標準工時立法、取消強積金對沖、全民退休保障、劃一法定假與公眾假等，其進展或波折重重，或泥牛入海，前景未卜。要打破這悶局，須憑借特首及勞福局局長的勇氣與智慧一迎難而上！

其實，就着香港的勞工政策，我們已多次向政府建言—須改變目前逐項探討研究的做法，應有更長遠及整體規劃。願政府從善如流，新的一年去舊迎新，制定長遠的勞工政策，惠澤廣大勞工。

此外，香港經濟屬外向形，國際及內地經濟下行，香港實難以獨善其身。然而喜見創科局終於瓜熟蒂落，於2015年11月20日成立，內地又推出“一帶一路”的國策；還望政府一方面盡快發揮創科局的功能，投資及推動香港的科研發展，將成果轉為產品，造福工商業及勞工大眾；另一方面利用香港優越的地理位置，在物流、管理及融資等方面爭取在“一帶一路”分一杯羹，為香港經濟發展注入新動力，同時為香港市民，特別是年青人創造就業機會。

檢視2015年，祥和氣氛不足，暴力爭鬥未休，勞資矛盾擴大，政

府施政困難，倘持續下去，付出不菲代價的就是市民大眾。不過，經已落幕的區議會選舉卻又為我們帶來驚喜—投票率高破紀錄、平和的選舉氣氛、若干青年人勝選等，為舊瓶注入新酒，突顯了選民的抉擇，呈現香港的民主發展更進一步，為從政者敲響警鐘，揭示了「天道酬勤」，變才是永恆之真理。誠然，從政者須惟勤、惟民、惟正才得民心。可喜的是，勞聯在南昌南選區的代表亦能經得起考驗，順利當選連任。而在葵芳區的代表所得票數亦超乎預期，這些得來不易的成績除代表們本身的努力外，更有賴勞聯上下一心團結奮鬥所致。為此，對勞聯全體成員深表謝意！

憧憬2016年，冀靈猴獻瑞，活力彰顯，社會戾氣消減，國泰民安，勞工保障增加。勞聯祝願全港打工仔女職場順境，工作安全，闔家安康！祝願勞聯各成員會會務興隆！祝願勞聯全體會員、義工、工作人員新年進步、身體健康！



恭賀新禧

港九勞工社團聯會

全人鞠躬 通告

新春假期

辦公時間安排

2月6日(年廿八)上午9:00-下午1:00

2月7日-2月10日(除夕至年初三)放假

2月11日-2月13日(年初四至年初六)上午9:00-下午5:00

2月15日(年初八)正常辦公 上午9:00-晚上10:00



港九勞工社團聯會
The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions



勞聯匯青協會 合辦
Teenage Density Association of FLU

勞聯及匯青合辦的《青年創業創作比賽—宵情你話事》共收到十多組隊伍的申請，從中脫穎而出的是《猴子偷糖》隊！《猴子偷糖》隊的隊員全部都年青有活力，而且部分隊員更有參與年青攤位的經驗！



《猴子偷糖》

深水埗花墟公園

2016年2月2日至2月8日(農曆年廿四至年初一凌晨)

精美咕啞

攤位編號19

大家記得去支持呀!!!



圖片只作參考，以當日售賣款式為準。

與公務員事務局局長會面

2015年7月，前海關關長張雲正先生接替鄧國威先生，出任公務員事務局局長。感謝立法會議員暨本會名譽會長潘兆平先生的協助，本會於11月19日與張局長進行會面，在融洽輕鬆的氣氛下就各項議題交換意見。

延長公務員服務年期

於會面前的一星期，公務員事務局發出內部指引，列明日後推行延長服務年期的準則。本會收到眾多公務員反映，非常關心延長服務年期的實際安排，亦憂慮會影響團隊士氣等問題。本會於會面中反映上述意見，亦得到張局長的回應。

張局長表示，對於延長公務員服務年期，不少公務員對此出現誤解，認為此安排的對象為全體公務員。張局長重申，延長服務年期是基於人口政策督導委員會對未來勞動市場的意見而制定。儘管十年後，公務員的退休人數開始接近高峰，但延長服務年期旨在針對補充二十年後整體香港人力市場的情況。因此，從長遠角度出發，將新入職公務員的退休年齡延長，以確保未來公務員的人手能處於足夠水平。

張局長亦表示理解眾多公務員對延長服務年期的安排非常期待，希望儘快推出細節，讓即將退休的公務員能有機會於未來以合約制的形式，繼續為政府和廣大市民服務。

就張局長的回應，本會理解公務員事務局的政策需要配合人口政策督導委員會。同時，既然未來十年為公務員的退休高峰期，本會認為安排不應止於針對二十年後的情況，亦需要正視未

來十年的情況，以免十年後出現人手短缺和服務質素下降的問題。

公務員醫療福利

本會收到不少會員反映，不太容易預約公務員診所的服務，而且提供服務的醫生亦出現不足。

張局長表示，現時衛生署招聘醫生的情況未如理想，並非提供服務的設施不足。同時，公務員事務局亦理解現時普通科的服務不足，而專科情況更為嚴重。局方會正視此情況，避免「有硬件，無軟件」的問題更趨嚴重。

本會理解現時衛生署，甚至醫院管理局，於招聘醫生的情況上出現困難。因此，本會建議政府可引入公務員中醫服務，透過善用現時空置的診症室和設施，以紓緩公務員對醫療需求的緊張情況。

透過約一小時的傾談，委員們和張局長能就各項議題進行交流，實屬難得。本會希望公務員事務局，就延長公務員服務年期和醫療福利這兩個議題上，能儘快作出正面的行動，亦希望日後能與局方多溝通，改善公務員的權益情況，從而繼續為社會提供優質的服務。

香港特區政府公務僱員總工會

名譽會長(排名不分先後)：

立法會潘兆平議員, BBS, MH、李鳳英太平紳士, SBS, JP

主席：江明中先生(9329 6632)

副主席：林玉鳳女士(9010 4472)、鄭耀榮先生(9142 2627)

電話：2784 5300 網址：<http://hksargegu.org.hk/>

如有任何或反映關於公務員之意見，歡迎聯絡本會。

本會以往的相關意見書已上載至網頁，歡迎瀏覽。

強積金15周年 積金局編撰新書《退休保障之路》

為持續邁向高齡的人口提供退休保障，對世界各地來說都是至關重要的議題。決策者及退休金計劃專家一直不斷探討最佳方法，冀能在提高長者的退休保障的同時，可以避免對社會造成過大的財政負擔。然而，對於退休保障，沒有一個放諸四海而皆準的方案。各地政府會因應各自的社會、經濟及人口狀況等因素而制訂出不同形色的制度。

香港與其他許多發達經濟體系一樣，正面對人口持續老化。強制性公積金（強積金）制度的設立，可以視為香港退休保障制度發展的里程碑。它其中一個優點，是協助目前這一代為自己作好部分退休保障安排，而不是把擔子轉嫁予下一代。

欣逢強積金制度15周年，強制性公積金計劃管理局（積金局）特意編撰新書《退休保障之路》，追溯源流，探究退休計劃的由來，扼述香港以至世界各地在退休保障制度方面的趨勢與挑戰，同時闡述了香港退休保障和強積金制度的發展，希望加深市民認識強積金在退休保障方面所擔當的角色。

《退休保障之路》一書介紹世界各地的退休保障安排，並參照世界銀行的五大支柱框架，詳細論述香港由個人、僱主和政府共同承擔的退休保障制度的現況。全書分為五個章節，第一至第三章放眼世界，探討退休保障制度在海外的發展；第四和第五章則聚焦香港，集中探討香港的退休保障制度，並回顧政府與積金局如何把強積金制度的構思付諸實行、期間所遇到的各種困難與挑戰，以及積金局在過去15年所進行的改良和改革工作。尾末簡要討論積金局現正開展的兩項主要工作，包括推行劃一及設有收費管控的預設投資策略，以及把計劃行政標準化、簡化及自動化的計劃。

讀畢全書，相信所有關注退休保障的讀者定能從中獲得一些實用的資料和一點啟發。

此外，為協助讀者掌握書中的要點，積金局更編訂了一份導讀和撮錄了一份小知識，以供參考。中文及英文版的《退休保障之路》、導讀和小知識均已上載至積金局網站（http://www.mpfa.org.hk/tch/anni_publication），歡迎公眾下載並細閱內容。

退休保障之路

積金局熱線：2918 0102
網址：www.mpfa.org.hk

強制性公積金計劃管理局



IndustriALL消息

IndustriALL與H&M簽訂全球框架協議

代表5,000萬工人的全球最大工會組織 IndustriALL和領導服裝界的零售商H&M，與瑞典工會 IF Metall簽訂全球框架協議，以保障160萬服裝工人的權益。

全球框架協議(簡稱：GFA)標誌著基本勞工權益進入一個嶄新的承諾層次。這協議覆蓋了向H&M提供貨物的生產商，當中包括1,900間工廠和160萬個服裝工人。該協議的產生是基於一個共同的信念，需依靠勞工市場上的各方通力合作才得以實行，各方需以持續為服裝工人改善工作環境和建立運作良好的勞資關係為目標。

全球框架協議(GFA)中訂立了：

- 各方將會一起推廣，就工廠、公司和工業層面上有關的社會伙伴簽訂集體協議。
- 工人有權拒絕不安全及威脅健康的工作。
- 各方將會為管理層和工會代表，就僱主責任、勞工權益和義務、勞資關係、集體談判權及和平解決衝突等內容，提供培訓課程。
- H&M將會積極地使用各種可行的方法，以確保其直接供應商在工作場所尊重人權和工會權利。
- 工人代表不受僱主歧視，並可在工作場所行使其代表職能。

http://www.industriall-union.org/industriall-global-union-and-hm-sign-global-framework-agreement?utm_source=Newsletters+in+english&utm_campaign=c060e48f4b-Headlines_IndustriALL_166&utm_medium=email&utm_term=0_65751b77d5-c060e48f4b-10713105

ITF消息

ITF為全球年輕運輸工人建立勞工網絡

25位來自各工會的35歲以下青年代表組成了青年網絡。他們途經七個國家後於2015年10月18日到達印度新德里，並計劃為地區性工會活動及ITF的主要活動(如DHL和Qatar Airways的宣傳運動)聯繫更多年輕工人。

由印度工會NRMU/AIRF提名的Seema Premlal Kahar表示：「在

亞太地區，儘管年輕人很努力，促成了整體經濟上的成就，但他們卻面臨充滿不確定因素的工作前景。例如，職業生涯短、工作條件差、企業傾向聘用臨時工作者、工人亦沒有退休保障等。而隨著愈多年輕成員參與ITF，不但提供了讓其他工會參與ITF各事項的途徑，亦提供了與進步組織合作的良機，去推廣社會公義、健康、建立可持續發展環境以改善運輸界工人的生活情況。」

Sharon-Li是ITF青年運輸工人委員會和新加坡組織Seamen (SOS)的聯合主席。她補充說：「於是次交流中，年輕的領導們成功地克服了語言障礙和文化差異，並且建立了許多深厚的友誼，這標誌著一個動態的亞洲太平洋青年工人網絡的新開始」。

<http://www.itfglobal.org/en/news-events/news/2015/october/itf-brings-together-young-worker-s-to-build-network/>

PSI消息

秘魯聯邦大學反對政府禁止集體談判權

秘魯聯邦大學FENTUP準備於2015年10月21日向當地政府發起罷工，以譴責政府刻意禁止勞工界的集體談判權。

FENTUP保留由政府所提出的違憲措施建議，就近期有關政策，當地最高法院發現秘魯政府公然違反了國際勞工公約：第87條、98條、151條、154條以及秘魯憲法文章第28條和42條。FENTUP表示，這些都是秘魯工會捍衛勞工權利鬥爭中至為關鍵的條約。

此外，由於目前秘魯政府尚未接受FENTUP所要求的為公共教育工作者來年加薪作出安排，因此 FENTUP 已預定於本年度 10 月 21 日組織罷工抗議。

<http://www.world-psi.org/en/peruvian-federal-universities-oppose-government-efforts-ban-collective-bargaining-and-prepare-21>

參與ITF的勞聯成員會(排名不分先後)：

香港倉庫運輸物流員工協會、九廣鐵路職工會、香港國際貨櫃碼頭集團職工總會

參與PSI的勞聯成員會：

政府機電監工技職員工協會

參與IndustriALL的友好工會團體：

金屬業工會委員會(CMIU)



越野康樂協會

越野優悠行 行程：(2016年1月至2016年8月)

【蝴蝶飛上水】9/1/2016(星期六)

粉嶺火車站B出口(近蓬瀛仙館)集合，9:00am起步，經蝴蝶山、大隴農場上水散隊。全程約三個半小時。

【水浪湧黃毛】23/1/2016(星期六)

西貢巴士總站對開公廁(水池邊)集合，9:00am起步，經水浪涌上黃毛應返西貢散隊。全程約三個半小時。

【大圍尋大仙】6/2/2016(星期六)(年廿八)

大圍鐵路站D出口集合，9:00am起步，經十二笏落黃大仙散隊。全程約三小時。

【華山賞長城】20/2/2015(星期六)(正月十三)

上水鐵路站A4出口，上水廣場對開行人天橋集合，9:00am起步，上華山萬里長城出平峯，雲浮仙館散隊。全程約三小時。

【蓮花飄清塘】5/3/2016(星期六)

荃灣港鐵站A出口集合，9:00am起步，經荃威花園上元荃古道，田夫仔出清快塘落深井散隊。全程約三個半小時。

【花瓶遊迪欣湖】19/3/2016(星期六)

青嶼幹線收費廣場(入東涌方向)巴士站集合，9:00am起步，經二、三上花瓶石，落迪欣湖出迪士尼鐵路車站散隊。全程三小時。

● 紅雨、黑雨、三號風球或以上，當日行程將取消。以上節目如天氣欠佳，改線與否由領隊決定。●

查詢：逢星期一至五 晚六至七

陳熾建：9205 3648 / May Chan：6143 5669

或電郵：canchanms@hotmail.com.hk 或

登入：www.facebook.com/yyccrosscountryhk

上述資料僅供閣下參考之用，並非亦不該被視為提供參與活動。

其間之個人自由活動所引致之任何意外及損失，本隊概不負責。

行友需知：行山活動具危機性，參加者應小心安全，如有任何意外，責任自負，與本隊及服務行友無關。如有需要，請自購保險。



在訂定合約前，必須辨清雙方是否存在僱傭關係，以確保權益，避免爭拗。



僱員在考慮轉為判頭或自僱人士身份前，必須審慎評估利弊，包括可能因而喪失的僱傭權益，並留意在自僱情況下所需的保障，例如投購有足夠保額的個人意外保險。

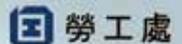


即使僱主聲稱僱員為判頭或自僱人士，或僱員在合約中被稱為自僱人士，但如雙方實質上存在僱傭關係，僱主仍必須履行有關法例下的責任，否則可被檢控。

真假自僱要辨清
保障權益最精明

投訴熱線：2815 2200 (資料會保密處理)

- 就如何分辨僱員與判頭或自僱人士的詳情，可以致電查詢熱線：2717 1771 (由「1823電話中心」接聽)
- 親臨勞工處勞資關係科辦事處查詢
- 瀏覽勞工處網頁：<http://www.labour.gov.hk>
- 參閱「僱員？判頭？自僱人士？」小冊子





調高《僱員補償條例》 下九個補償項目的金額

權益議事庭



立法會於2015年3月5日通過調高《僱員補償條例》下九個補償項目的金額，此條例適用於遭遇工傷意外或患上指明職業病的僱員，詳情如下：

《僱員補償條例》項目	調整後的金額(港元) (由2015年3月5日起生效)
1 用以計算死亡及永久完全喪失工作能力補償的每月收入上限	\$26,070
2 死亡的最低補償	\$375,950
3 永久完全喪失工作能力補償的最低補償	\$426,880
4 給予需要別人照顧的僱員的補償	\$511,770
5 過期支付補償的最低附加費	
· 初次附加費	\$610
· 進一步附加費	\$1,220
6 殮葬費上限	\$76,220
7 供應及裝配義製人體器官或外科器具的費用	\$36,430
8 維修及更換義製人體器官或外科器具的費用	\$110,390
9 用以計算僱員補償的每月最低收入	\$3,690

勞工處僱員補償科辦事處

香港辦事處 (港島、離島及香港以外地區個案)

地址：香港灣仔軒尼詩道130號，修頓中心16字樓1605室

九龍辦事處 (九龍、西貢、海員及政府僱員個案)

地址：九龍長沙灣道303號，長沙灣政府合署10字樓1007室

荃灣辦事處 (葵涌、青衣、荃灣、屯門及元朗區個案)

地址：新界荃灣西樓角路38號，荃灣政府合署6字樓

沙田辦事處 (沙田、大埔、粉嶺及北區個案)

地址：新界沙田上禾輦路1號，沙田政府合署2字樓239室

死亡案件辦事處

地址：香港中環統一碼頭道38號，海港政府大樓6字樓601室

辦公時間：星期一至五：上午9時至下午1時

下午2時至6時15分

星期六、星期日及公眾假期：休息



權益有獎問答遊戲



- 現時勞資關係科在香港區、九龍區及新界區合共有多少個辦事處？
A) 8個 B) 10個 C) 12個 D) 15個
- 由香港僱主在本港僱用，如僱員在香港以外地方工作時受傷，其獲得的補償與在香港因工受傷的僱員有沒有分別？
A) 沒有分別 B) 只能享有一半保障 C) 完全不受保障 D) 跟隨當地補償規定
- 僱主解僱正在放取無薪病假的僱員，該行為屬於僱傭條例中那一條規定呢？
A) 不合理的解僱 B) 不合法及不合理的解僱 C) 無理解僱 D) 解僱

中文姓名：_____

(必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：_____

只須填寫首四個號碼，例如：A123XXX(X)

行業／工會名稱：_____

聯絡電話：_____

上期答案：(1)D、(2)C、(3)B

得獎名單：黃佩珊、陳慶棠、胡穎欣、胡晉謙、葉少芳、朱偉文、譚玉英、吳啟榮、林世民、李佩雲
(會由專人通知領獎)

請圈出正確答案及填妥下列表格，郵寄至九龍深水埗大埔道18號

中國聯合銀行大廈12樓或傳真回 2777 9259 勞聯權益委員會

收，信封面請註明「勞聯權益委員會問答遊戲」。

截止日期：2016年2月16日。

參加細則

- 歡迎年滿 15 歲或以上的香港居民參加，每人只限參加一次。
- 得獎者的姓名必須與香港身份證上的姓名相同，否則將被取消得獎資格。
- 參加者有機會贏得價值 \$50 超市禮券。
- 得獎結果以勞聯權益委員會的決定為準。
- 勞聯權益委員會保留更改有關是項活動事宜的權利，恕不另行通知。
- 倘有任何爭議，一切以勞聯權益委員會的決定為最終決定。
- 歡迎複印參加表格。



潘兆平議員辦事處 立法會(勞工界)



地址：旺角砵蘭街450-454號·炳富商業大廈9樓C室
電話：2787 9166
傳真：2787 2061
電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

更多相關消息，請到以下網址：
<http://poonsiuping.hkflu.org.hk>



政府已有立場的退休保障諮詢

周永新教授帶領的研究團隊應政府之邀，就香港的退休保障進行分析，研究團隊在2014年中就香港退休保障發表報告，建議設立「全民老年金」。

「全民老年金」以2013年為基礎，65歲或以上市民每月可領取3,000元的老年金，政府在計劃開始時一次過注資500億啟動計劃，並引入薪俸老年稅維持計劃運作。計劃推算到2041年，老年金還有130億元運作。最近，有超過150名學者聯署，發表了「全民養老金」學者方案，方案以2016年為基礎，65歲或以上市民每月可領取3,500元的養老金，政府在計劃開始時一次過注資1,000億啟動計劃，並在強積金中抽調2.5%僱主和僱員供款，聯同政府三方供款，以及增加逾1,000萬元盈利企業的利得稅1.9%，維持養老金的運作，方案推算到2064年仍可運作。

香港的退休保障問題，前前後後討論研究也有數十年，去年我在立法會施政報告發言指出，社會討論全民退休保障已超過十年的時間，香港能否落實全民退休保障，關鍵是政府的態度。自周教授的建議公佈後，政府便一直在退休保障的問題上退縮，政府由最初

指出退休保障議題十分複雜，須再作研究，及後更借最新的人口推算假設，乾脆指老年金方案不可行，要再一次就退休保障問題諮詢公眾。

現時，政府把退休保障問題推給扶貧委員會處理，並準備借扶貧委員會推出諮詢文件。據傳媒報導，諮詢將會把全民退休保障方案稱為「不論貧富」，又把非全民的方案稱為「有經濟需要」。政府的諮詢態度無疑已就退休保障宣示立場，退休保障不再是香港市民應該享有的權利，政府為達目的，諮詢更強調經濟因素，煽動貧與富的對立，這叫數十年為香港經濟發展付出血汗的香港市民，情何以堪。

2015年10月14日，爭取全民退休保障聯席到立法會請願，要求政府盡快落實全民退休保障方案，立法會潘兆平議員(圖左三)到場聲援。



李詠民區議員辦事處 (深水埗區議會)

地址：深水埗長沙灣道1-5號·長勝大廈5字樓F座
電話：2787 9150
傳真：2398 8364
電郵：leewingman@netvigator.com



更多相關消息，請到以下網址：
<http://leewingman.hkflu.org.hk>



各位成員會會員：

在政治上，2015年可謂重要的一年，因為此乃佔中事件發生後的第一個選舉(區議會選舉)，在選舉後一般人眼中看選舉不外乎贏和輸，但其實選舉背後還可看出社會的潛意識，意義深遠，尤以與民生最為密切的區議會選舉，更能反映市民大眾的期盼。

本人有幸能得到勞聯再一次推薦參與今屆深水埗區議會選舉，實在心感榮幸之餘，亦萬分感激勞聯及各成員會理事和會員對我的支持和信任。然而今次選舉市民的參與度，投票率之高及其激烈程度在(南昌南選區)都是歷屆以來之冠，而最終我能順利連任實有賴勞聯及成員會義工的努力，在此再向各位兄弟姊妹說聲“多謝”，多謝大家不辭勞苦地為勞聯地區工作賣力。

雖然今次能成功連任，但面對越趨激烈的政治局面，全球經濟不樂觀因素多，令大眾尤以基層市民的生活情況轉差，未來的工作肯定比以往更為艱巨，但我向大家承諾我會盡力去做，希望

能為社會有所貢獻，令市民大眾及工友們安居樂業，希望各位會員能一如以往繼續支持我及監察我的工作，謝謝大家。





有存款＝有保障？

了解存款保障 真正存得安心

每天辛勞工作，都是想多賺一分一毫，讓這筆血汗錢積少成多，用作將來成家立業的資金、孩子的學費、家庭的緊急儲備……讓自己、讓家人的生活多一份保障。

保障你的生活，是存款；而保障你的存款，有《存款保障計劃》。這個計劃以法律保障全港市民的銀行存款，讓你存得安心。萬一有銀行倒閉，你的銀行存款也可以獲得補償，最高港幣50萬元。

但保障詳情，你又知道幾多？

以下問答讓你對《存款保障計劃》了解更多，存得安心又放心！



這筆積蓄是我辛苦儲下的，我想買個保障，要如何申請存款保障計劃？保費是多少？

根據《存款保障計劃條例》，只要是合資格的銀行存款，存款人毋須申請，亦毋須支付任何保費，存款自動受法律保障！



我將幫人補習的收入，一半用作儲蓄，一半用作股票投資，那《存款保障計劃》會否同時保障我存放於銀行的存款和投資？

一般儲蓄存款、抵押存款及年期五年或以下的定期存款，無論是港幣、人民幣或外幣都受到保障。但結構性存款、股票、債券、基金、窩輪、保險單等存款以外的金融產品則不受保障。



我的銀行戶口又點止得一個！有儲蓄戶口、外幣定期戶口，亦有與太太的聯名戶口，是否所有銀行戶口都受保障？

不論你持有多少個銀行戶口，於同一間銀行內不同戶口的存款會合併計算。只要是合資格存款，每位存款人於每家銀行的存款，最高可獲50萬港元的保障。



想知更多即Scan



1831 831



www.dps.org.hk



香港存款保障委員會
HONG KONG DEPOSIT
PROTECTION BOARD

「2015薪酬調整和僱員福利」調查發佈會

薪酬調整是打工仔女尤其關心的事情，港九勞工社團聯會近年一直就僱員薪酬調整趨勢作年度問卷調查。今年的研究秉承往年傳統，加入了僱員福利調查元素，就現有的假期福利提出意見。

勞聯社會事務委員會於2015年6月起進行「2015薪酬調整和僱員福利調查」的問卷調查，訪問逾800名來自各行各業的僱員，就本年薪酬調整幅度、來年薪酬期望及僱員福利作提問，再結合各方面因素計算出合理的加薪幅度，於10月30日舉行發佈會。

是次調查對象為年滿18歲或以上的在職人士，關於薪酬部分的結果如下：

- 男女組成比例幾近參半
- 受訪者於2014至2015年平均薪酬增幅： $+3.4\%$ ；逾15%受訪者處於凍薪或減薪
- 對於去年薪酬調整的滿意程度，接近一半受訪者表示一般，接近四成人感到不滿或非常不滿，滿意者所佔比例不足四分之一
- 受訪者平均期望來年的薪酬調整幅度： $+6.3\%$

調查報告指出與基層工友息息相關的甲類消費物價指數，由2014年9月至2015年9月的增幅為 5.1% ；同時，本會亦參考本港約80間來自不同行業的企業或團體在2014至2015年的盈利變化率和

加薪幅度，顯示平均盈利增長率為 10.3% ，平均加薪幅度為 6.2% 。

這反映不少企業盈利於近期經濟放緩的環境下仍有增長。因此，在綜合工友對來年薪酬調整的期望、通脹和企業盈利與調薪幅度等數據，本會建議來年的加薪幅度應不少於 6% 。

- 對於香港僱員獲得的福利，勞聯亦就此作分析，結果顯示：
- 51%受訪者可以獲得全薪的病假，但14%受訪者對於病假津貼一無所知
 - 四分之一的女性受訪者可以獲得全薪的產假，但42%受訪者對於產假津貼表示不清楚
 - 在現時《僱傭條例》沒有包括的假期，最多比例(26%)的受訪者獲得有薪進修假期，同時受訪者亦很渴望獲得進修假。

在調查中，不少受訪者希望獲得有薪教育假期，亦有不少受訪者對於現時《僱傭條例》包含在內的假期的認知度不足。進修增值能提升勞動生產力，締造向上流動的機會。

為此，本會呼籲：

- 政府主動牽頭實施有薪教育假期，帶頭鼓勵僱員持續進修，繼而影響整體勞動市場
- 勞工處於日後更大力宣傳《僱傭條例》，加強社會對勞工權益的認識



勞聯主席吳慧儀（中間）、副主席林振昇（右二）、財務主任周小松（左二）、社會事務主任譚金蓮（右一）和權益幹事黃文權（左一）展示訴求牌：(1) 建議來年整體行業加薪幅度不少於 6% ；(2) 呼籲政府主動實施有薪教育假期；(3) 要求勞工處加大力度宣傳《僱傭條例》。

若有興趣閱覽詳細調查報告

- (1) 瀏覽勞聯網 www.hkftu.org.hk 選取「政策權益」，然後選取「調查研究」
- (2) 用智能手機內的QR條碼解讀程式掃描右圖



標時立法尚未成功，勞方仍需繼續努力



標準工時在社會上的討論進行得如火如荼，在標準工時委員會的談判桌上勞方面面對的挑戰從未間斷，本期就著當中的發展，訪問了勞工顧問委員會勞方代表之一周小松先生。

問：編者 答：周小松先生

問：目前標準工時委員會討論關於訂立標準工時的進度如何？

答：標準工時委員會於2013年4月成立，目的在於研究香港工時政策，包括是否需要通過立法方式推行工時政策。經過兩年大規模的調查研究及全港性的諮詢之後，在2015年3月18日，委員會達成共識：需要通過立法方式規管工時。但很可惜，在11月27日會議上，資方竟突然提出不曾達成3.18共識，並向媒體表示反對任何形式的標準工時立法。委員會更打算作第二輪諮詢，但勞方發現並非所有諮詢的方案均為立法方案，這種諮詢毫無意義。勞方亦以離場方式作出抗議。

問：是否因為資方的出爾反爾導致勞方代表集體離場抗議？

答：在11月27日的會議上，勞方表示要在3.18共識上進行諮詢，對標準工時進行立法。但是資方否認曾經達成3.18共識，認為只需對大框即合約工時進行立法，通過修改《僱傭條例》，規定僱主與僱員之間必須制定合約。這顯然不符合3.18共識，勞方覺得資方推翻了會談的基礎，只能無奈離場進行抗議。若當初3.18達成的共識是以非立法方式解決標準工時問題，委員會討論的方向將徹底改變，甚或無需繼續討論下去，通過政府解決問題即可。

問：勞方代表是否有作“跳船”的最壞打算？

答：勞方對當日會議感到極度不滿，不過離場抗議不等於跳船，只要委員會回到3.18共識，勞方就會回到會議。若資方堅持不承認3.18共識，這是勞方不能接受的。至於是否會退出委員會，勞方代表有交換過意見，認為需要做充分諮詢，諮詢各自組織的意見，及諮詢香港勞工界的意見，必要時甚至需要召開全香港的工會大會。

問：政府在標準工時的訂立中處於一個什麼角色？

答：訂立標準工時取決於政府態度。政府一直表示無立場，在會議上也基本不會發言，其實這個態度是不對的。由於是特首梁振英提出要對標準工時進行立法，所以政府不應沒有立場。尤其是在達成3.18共識後，政府的這個態度更加不可取。

世界上有百多個國家都設有標準工時，但香港勞工界多年來致力爭取，至今仍未成功。由於香港沒有集體談判權，工友沒有議價能力，而勞工政策與政治氣候關聯甚密，以目前的政制環境來看，集體談判權的確立遙遙無期。好不容易等到政府在施政綱領中提出這個目標，並且成立委員會去討論，如果在這種情況下標準工時立法都無疾而終，我們只能怪政府無能，無力推動標準工時立法。

在短短一小時的談話中，可以感受到周先生的無奈。在談判桌上，資方的不合作往往令進展停滯不前，政府又處於置身事外的姿態，相信成功的道路不易行，但勞工界會堅持到底，不會放棄。

標時立法

選舉之後

1624：3301，或許大家對此都有不同的解讀，亦有很多人說，過程比結果重要，總結經驗，再接再勵！雖然曾經也有此想法，但是我更想說，最終的結果，我很在意！輸了，就是輸了！

這是一次難得的歷練，兩年來來到葵芳開拓地區服務，作為社工，社區服務是自己的本職，開拓雖然不易，過程卻也順利。感激機構的信任和支助，亦感恩身邊同事的鼎力協助，群策群力，各項服務得以順利開展。適逢區議會選舉，得到區內一眾街坊和社區前輩的鼓勵，進而得到機構的認同和支持，想著這或許也是對兩年工作的一種檢核，便毅然決定參選！

選舉工程遠比想像中來得繁雜和艱難，從選舉條例到整體工程的策劃，具體執行，以及選後評估，都欠缺經驗。個人如是，團隊及機構亦如是。記得機構的前輩曾跟我提起，工會事務才是機構的根本，參與選舉工作，只是機構的「副業」。以工會事務為本，我深表認同，因為這正是機構成立的初衷。但我同時也覺得，透過參與選舉工作，提高機構的影響力和話語權，亦可以是機構前進的另一條腿，兩者相輔相成，有機結合。這一次的參選，正是一次難得的經驗，雖然最終的結果強差人意，但結果同時也顯示了在選舉工程上，機構絕對可以適度有為！

11.22，已經成為過去，地區服務仍在繼續。未來的工作重點如何擺放，相信機構的前輩自會有合適的定位。對自己來說，心中的信念亦很簡單，機構有需要的地方，我會在！

互勉之！



— 陳萬聯應

賀年糕點 會員優惠



爭鮮(香港)食品有限公司優惠期至2016年12月31日
 出示有效的《港九勞工社團聯會-勞聯咭》，即可享受九折優惠購買大宴會壽司拼盤

1. 本優惠只適用於大宴會，例如：刺身拼盤、花樣刺身、各款盛宴和宴會。
(不包括小宴會、方盒花樣刺身)
2. 其他壽司及產品不適用於此優惠。
3. 此優惠只適用於爭鮮(香港)外賣壽司店。不包括爭鮮迴轉壽司店附屬的外帶壽司店。
如：旺角爭鮮迴轉壽司店、彩虹爭鮮迴轉壽司店...

如有任何爭議，爭鮮(香港)食品有限公司保留最終決定權。

美心賀年糕點	分店特價	勞聯會員價
翠園金腿瑤柱蘿蔔糕	\$163.00	\$141.00
翠園鴻運年糕	\$143.00	\$125.00
美心蘿蔔糕	\$105.00	\$96.00
美心年糕	\$94.00	\$85.00
美心芋頭糕	\$105.00	\$96.00
美心馬蹄糕	\$94.00	\$85.00
美心四喜臨門年糕禮盒	\$232.00	\$195.00
美心臘味	\$128.00	\$107.00

鴻星賀年糕點種類	分店特價	勞聯會員價
鴻運年糕 (900g)	\$128.00	\$106.00
瑤柱蘿蔔糕 (900g)	\$128.00	\$106.00
臘味芋頭糕 (900g)	\$128.00	\$106.00
蔗汁馬蹄糕 (900g)	\$128.00	\$106.00
鴻運四喜年糕禮盒 (500g x 4件)	\$288.00	\$252.00
山芋千絲糕 (680g)	\$128.00	\$106.00
金絲貢棗糕 (900g)	\$128.00	\$106.00

售券地點：深水埗大埔道6-8號福耀大廈二樓 電話：27767242
 售券日期：由2016年1月1日至1月23日 (數量有限，售完即止)

溫馨提示：
 更換《勞聯咭》通知
 2016-2017年度勞聯咭已開始更換，請向所屬工會查詢換証事宜。

港九勞工社團聯會
 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

勞聯咭
 2016-2017年度

地址：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F
 網址：www.hkflu.org.hk 郵址：info@hkflu.org.hk
 電話：27767242 傳真：27840044
 說明：於指定商號使用時，請在結賬前出示本證，方可獲得優待。

查詢更多會員優惠，請到會員福利網址
<http://welfare.hkflu.org.hk>



東興旅行社 牌照號碼：350121

TUNG HING TRAVEL CO. LTD.

查詢熱線：2730 7872 / 2778 8339
 網址：www.tunghingtravel.com.hk

傳真：2730 1465
 E-mail：info@tunghingtravel.com.hk

地址：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓A室

**用心聽，用心做，用心為您
 打造開心又稱心的旅程！**

精選行程推介：



No.	旅遊路線	天數	出發日期	團費	集合時間
1.	【韶關】溫泉酒店·南嶺國家森林公園·純玩三天團 暢遊景點：南嶺國家森林公園、瀑布群景區、親水穀景區、雲門寺、泰國風情小鎮曼古園、文化博物館、奇石館 推薦美食：【花都養生宴】【秘制山泉水浸雞宴】【南嶺特色宴】【溫泉養生宴】【乳源風情宴】	3天	2016年1月16日 (星期六) 行程編號：TH160116B	\$799 (勞聯會員減\$20)	福田口岸 10號門 上午8：00
2.	【中山】新春購物一天 (全程香港直巴) 暢遊景點：【生物穀】【沙崗墟】【絲綢之路】【三鄉竹炭養生館】【南沙19涌】 品嘗：【吹漲錫紙，魚、蝦、蟹、白貝薈萃宴】【葵香鷄宴】	1天	2016年1月30日 (星期六) 行程編號：TH160130	\$199 (勞聯會員減\$20)	太子運動場道 (太子A出口) 上午7：00
3.	【惠州】惠州·新春購物·一天團(全程香港直巴) 暢遊景點：【竹炭生物館】【勁家莊】【豐渚園】【珠光寶氣】 品嘗：【肥牛海鮮自助火鍋】【客家風味宴】	1天	2016年1月31日 (星期日) 行程編號：TH160131	\$288 (勞聯會員減\$20)	太子運動場道 (太子A出口) 上午7：00
4.	【江西】新春·廬山賞雪·贛州美食·純玩4天巴士團 暢遊：【廬山】【美廬別墅】【東林大佛】【贛州古城牆遊覽區】	4天	2016年02月06日 (星期六) 行程編號：TH160206	\$1888 (勞聯會員減\$50)	太子運動場道 (太子A出口) 上午7：00
5.	【江西】三清山、西海岸、南清園景區、中國最美麗鄉村—婺源篁嶺 醉美風景5天團 暢遊：【中國盜都景德鎮】【源頭古村】【篁嶺】【三清山】 【西海岸風景區】【南清風景區】【陽光海岸風景區】	5天	2016年02月10日 (星期三) 行程編號：TH160210	\$2328 (勞聯會員減\$50)	太子運動場道 (太子A出口) 上午7：00
6.	【雲南】中國邊陲之城·香港直飛西雙版納4天團 行程特色：香港直飛往返出發。全程入住五星標準酒店。 安排當地特色美食。	4天	2016年02月13日 (星期六) 行程編號：TH160213	\$3499 (勞聯會員減\$50)	香港國際機場 1客運大樓 J行段 下午3：00

註：本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五千元意外醫療保險。
 上列各款旅行路線，已備有行程表，歡迎來電索閱或查詢及自組團。
 更多精彩行程及詳細資料，請參閱東興網站www.tunghingtravel.com.hk



查詢：2730 7872 / 2778 8339 (亞杰) : 6722 6329



鳴謝 職業性失聰補償管理局 贊助

特區政府中基層僱員總會

鳴謝啟事

由本會主辦，職業性失聰補償管理局贊助之「護耳保聽力 人人齊關注 暨 蛇宴聯歡」活動，已於2015年12月4日順利舉行。在活動中透過本會網頁、郵寄、派發通訊、短訊、海報、講座及進行失聰有獎填充抽獎遊戲等形式，向參加者宣傳及推廣保護聽覺的知識。

在此特別鳴謝職業性失聰補償管理局的大力支持，使活動得以順利進行。

香港特區政府公務僱員總工會

鳴謝啟事

由本會主辦，職業性失聰補償管理局贊助之「預防失聰好重要·保護聽覺齊做到」活動，已於2015年11月6日順利舉辦。當日有192名會員、家屬出席，活動中透過進行失聰問答遊戲，向參加者推廣職業失聰知識。在此特別鳴謝職業性失聰補償管理局的大力支持，使活動得以順利進行。

洗髮業職工會

鳴謝啟事

由洗髮業職工會主辦及職業性失聰補償管理局贊助的『保護聽覺 你我有責 暨 會慶蛇讌聯歡』活動於2015年11月21日舉行，現已圓滿結束。是晚與參加者進行有關職業性失聰補償的問答遊戲，加深工友對職業性失聰的關注及認識。本會在此特別鳴謝《職業性失聰補償管理局》贊助，令活動生色不少！

政府司機職工總會

鳴謝啟事

由本會主辦，職業性失聰補償管理局贊助之「保護聽覺 你我有責」活動，已於2015年12月19日順利舉辦。當日有204名會員、家屬出席，活動中透過進行失聰問答遊戲，向參加者推廣職業失聰知識。在此特別鳴謝職業性失聰補償管理局的大力支持，使活動得以順利進行。

海聯社

鳴謝啟事

由海聯社主辦，港九勞工社團聯會協辦、職業性失聰補償管理局合辦的『認知職業性失聰暨會慶蛇讌聯歡』活動，已於2015年12月6日順利舉行，這次活動得到海聯社會員的踴躍參與。在此特別感謝職業性失聰補償管理局對是次活動的大力支持，使得活動順利進行。

香港醫療輔助隊隊員協會

鳴謝啟事

長期在高噪音的環境工作，容易令聽力受損。承蒙職業性失聰補償管理局贊助，使本會在2015年12月17日舉行的「聽覺保護多，失聰遠離我 暨 會慶聯歡」順利完成，參加者透過當晚預防失聰講座和失聰問答環節，加深了對保護聽力重要性的認識。是晚共有204位參加者，場面熱鬧，再次感謝職業性失聰補償管理局的贊助。

烤臘及飲食專業人員協會

鳴謝啟事

由烤臘及飲食專業人員協會主辦之「飲食行業噪音高 預防職聽做得好 暨 56週年會慶聯歡」聚餐活動，已於2015年12月29日圓滿結束。是次活動得到會員們踴躍支持，氣氛熱鬧。在此特別感謝職業性失聰補償管理局贊助是次活動，使活動得以順利進行。

香港樓宇管理僱員職工會

鳴謝啟事

由香港樓宇管理僱員職工會主辦，港九勞工社團聯會協辦、職業性失聰補償管理局合辦的『噪音可引致失聰 暨 會慶蛇讌聯歡』活動，已於2015年12月10日順利舉行，這次活動得到香港樓宇管理僱員職工會會員及業內人士的踴躍參與。在此特別感謝職業性失聰補償管理局對是次活動的大力支持，使得活動順利進行。

英才中心完成修葺工程並重投服務

勞聯僱員進修中心所屬英才賽馬會教育中心（前稱「英才職業技能培訓中心」，以下簡稱「英才中心」）於2009年起啟用。本年度承蒙賽馬會慈善信託基金捐助，英才中心進行了校舍維修工程，並購置多項教學設備，以配合未來的課程發展。英才中心已於12月開始重新投入服務，教學設備水準大為提升，尤其是教學用廚房及模擬酒店、家務教室亦已添置更先進的設備，將來開辦的飲食、家居服務、環境服務、健康護理及美容課程，其質素將會更為完善。

英才賽馬會教育中心最新課程

就業掛鈎課程

課程	開課日期
• 茶餐廳廚吧助理	1月11日
• 包餅製作員	1月28日

新技能提升計劃課程

課程	開課日期
• 花藝設計及應用I	1月12日
• 婚禮花飾與宴會佈置III	1月28日

就業掛鈎課程

美容系列

課程	上課中心	開課日期	上課中心	開課日期
初級美容師基礎證書	PE	1月18日		
化妝助理基礎證書	PE	1月20日	TM	2月29日
美甲師基礎證書	PE	1月19日	HM	2月19日

健康護理系列

護理員基礎證書	PE	1月26日		
保健員證書	PE	1月27日		
陪診員基礎證書	HM	2月22日		
醫護支援人員(臨床病人服務)基礎證書	PE	1月13日		

家居服務系列

嬰幼兒照顧員基礎證書	PE	1月19日	TM	2月23日
家務助理基礎證書	PE	1月11日	KF	2月18日
陪月員基礎證書	PE	2月16日	HM	2月29日
專業摩登大姑姐基礎證書	PE	1月21日	HM	2月25日

物業管理系列

標準保安及物業管理基礎證書	PE	1月22日	KF	2月23日
物業維修基礎證書	KF	1月18日		

其他行業系列

保健按摩基礎證書	PE	1月25日		
婚禮及宴會籌劃基礎證書	PE	1月26日	HM	2月24日
花店實務及花藝設計助理基礎證書	PE	2月15日		
零售店務員基礎證書	HM	2月23日		

新技能提升計劃 ^

課程	上課中心	開課日期
就業啟航基礎證書(廣東話選修)(兼讀制)	PE	2月22日
花藝設計及應用 I 基礎證書(兼讀制)	KF	1月26日
	HM	1月25日
	SF	2月22日
花藝設計及應用 II 基礎證書(兼讀制)	SF	1月14日
婚禮花飾與宴會佈置 II 證書(兼讀制)	HM	1月26日
	SF	2月22日
	KF	2月22日
保安培訓課程認可計劃 - QAS(兼讀制)	KF	1月19日
	PE	1月25日
玉石與翡翠知識 I 基礎證書(兼讀制)	PE	1月12日
寶石理論及知識基礎證書(兼讀制)	PE	2月23日

通用技能培訓課程 ^

課程	上課中心	開課日期
常用英語 I 基礎證書(兼讀制)	HM	1月13日
	PE	2月17日
常用英語 II 基礎證書(兼讀制)	PE	1月25日
職業英語(聽力及會話) I 基礎證書(兼讀制)	HM	2月23日
職業普通話 II 基礎證書(兼讀制)	PE	1月26日
	KF	2月23日
文書處理 I 基礎證書(兼讀制)	PE	1月20日
	TM	2月24日
倉頡輸入法基礎證書(兼讀制)	PE	1月19日
電腦操作系統基礎證書(兼讀制)	PE	1月27日
電腦硬件裝嵌基礎證書(兼讀制)	PE	1月25日

所有課程均全年接受報名

推介課程

就業掛鈎課程

課程	上課中心	開課日期
包餅製作員基礎證書 (22天全日及14天半日)	YC	1月28日
點心製作員基礎證書 (20天全日及14天半日)	YC	2月22日
茶餐廳廚吧助理基礎證書 (17天全日及11天半日)	YC	1月11日

新技能提升課程

西餅的認識與製作(蛋糕類)基礎證書(兼讀制) (30小時)	HM	2月20日
保健及食療營養的應用基礎證書(兼讀制) (18小時)	HM	1月25日
家務助理家常廚藝基礎證書(兼讀制) (45小時)	PE	1月20日

群生飲食技術人員協會 舉辦

潮州菜的認識與製作基礎證書(兼讀制) (36小時)	PE	1月21日
燒味部認識與製作基礎證書(兼讀制) (21小時)	PE	2月24日

(PE) 電話：2787 9967
地址：九龍太子彌敦道771-775號
栢宜中心5樓

(KF) 電話：2638 0896
地址：大埔廣福道152-172號大埔
商業中心4樓A&B座

(YC) 電話：2714 3123
地址：九龍土瓜灣英才徑4號
英才賽馬會教育中心

(TM) 電話：2441 1110
地址：屯門屯喜街2號栢麗廣場
1806室

(HM) 電話：2793 9887
地址：九龍觀塘巧明街111-113號
富利廣場706室

(SF) 電話：2610 2633
地址：葵芳盛芳街7號
葵芳商業中心19樓1室

#免學費、有津貼、就業跟進 * 開課日期以培訓中心最新公布為準，恕不另行通知。

業餘進修課程

報名方法：

1. 各辦事處登記報名及繳交學費，只收現金。
2. 致電各辦事處登記，並往中國銀行入數：031-351-001-0-8723，將入數紙傳真至開課之辦事處。
3. 開課時須出示收據/入數紙作實。



課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
保 健	催乳師(初班)	20/02/2016 (全日6小時)	1堂	\$590(會員)/\$650(非會員)	PE
	常用中藥材辨識	20/02/2016	4堂	\$450(會員)/\$540(非會員)	HM
	常見軟組織病症理療	18/01/2016	3堂	\$480(會員)/\$550(非會員)	PE
飲 食	坐月食療製作(初階)	12/01/2016	4堂	\$560(會員)/\$660(非會員)	YC
	惹味醬汁製作班	22/02/2016	4堂	\$660(會員)/\$560(非會員)	YC
	街頭小食創業計劃	20/01/2016	5堂	\$620(會員)/\$730(非會員)	YC
休 閒 / 其 他	瑜珈治療	12/01/2016	4堂	\$280(會員)/\$330(非會員)	HM
	英語國際音標	25/01/2016	6堂	\$510(會員)/\$600(非會員)	PE

★ 開課日期及時間以進修中心最新公布為準，恕不另行通知，各中心有更多精選課程尚未列出，歡迎查詢。

▶ 課程種類未能詳列，請登上網址：www.hkflu.edu.hk 瀏覽。



熱門課程推介

軟件應用拼生活工作坊

課程資料：

課程編號：ALUA-15C001
 開課日期：2016年1月16日(逢星期六)
 時 間：下午2:30-5:30 (共2堂)
 上課中心：太子
 費 用：\$80(會員)、\$100(非會員)
 課程內容：Excel (試算表)及PowerPoint (簡報)生活應用。
 查詢電話：2714 3123 (蔡小姐)



車仔麵食創業計劃

課程資料：

課程編號：EPE-15C45011
 開課日期：2016年1月13日(逢星期三)
 時 間：晚上7:15-9:15(共4堂)
 上課中心：土瓜灣
 費 用：\$560(會員)、\$660(非會員)(已包材料費用)
 課程內容：烹飪實操課程，教授沙嗲牛肉麵、咖喱膽、佛山柱候醬等製作技巧。
 查詢電話：2714 3123(王先生)



賀年水仙花

課程資料：

課程編號：EPE-15C72033
 開課日期：2016年1月13日(葵芳)
 2016年1月15日(土瓜灣)
 2016年1月16日(太子、觀塘)(共1堂)
 上課中心：葵芳/土瓜灣/太子/觀塘
 費 用：\$90(會員)、\$110(非會員)(費用已包括2個水仙頭)
 課程內容：教授培植及雕刻水仙花的技巧。
 查詢電話：2610 2633(葵芳)、2714 3123(土瓜灣)、
 2787 9967(太子)、2793 9887(觀塘)



專業寶石分類實習課程

課程資料：

課程編號：EPE-15C16060
 開課日期：2016年2月20日(逢星期六)
 時 間：晚上7:00-9:00 (共4堂)
 上課中心：太子
 費 用：\$850(會員)、\$930(非會員)
 課程內容：寶石儀器使用方法，提供寶石分類實習。
 查詢電話：2787 9967 (陳小姐)



成員會名單

- 港九電器工程電業器材職工會
- 中西飲食業職工會
- 香港倉庫運輸物流員工協會
- 港九電子工業職工總會
- 洗髮業職工會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 戲院遊樂場職工會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 港九金飾珠寶業職工會
- 港九金屬電鍍磨光業職工會
- 烤臘及飲食專業人員協會
- 醫院診所護士協會
- 教育局官津補私學校職工會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- 香港空調製冷業職工總會
- 職業訓練局非教職人員工會
- 九廣鐵路職工會
- 香港電機電子專業人員協會
- 消防保安工程從業員協會
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- 香港樓宇管理僱員工會
- 政府司機職工總會
- 機場空運員工協會
- 香港文職人員總會
- 政府貴賓車司機工會
- 客家菜館職工會
- 健康服務從業員協會
- 香港醫院職工協會
- 快餐及食店員工總會
- 香港電訊專業人員協會
- 香港非緊急救護服務員工協會
- 香港會計人員總會
- 電子通訊技術人員協會
- 電腦資訊科技人員協會
- 商品推廣及零售業僱員總會
- 香港玩具專業協會
- 家庭服務從業員協會
- 香港服務業僱員協會
- 香港環境服務職工會
- 政府高級文書主任協會
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會
- 政府機電監工技職人員協會
- 香港機電業管理及專業人員協會
- 香港機電工程助理人員工會
- 香港機電業工會聯合會
- 香港安全督導員協會
- 香港叉式剎車專業人員協會
- 香港建造及裝修工程從業員協會
- 地下電纜及喉管探測人員協會
- 非專利公共巴士從業員協會
- 香港大學職工會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 香港美容保健業僱員總會
- 香港照明專業人員協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 香港園藝花藝從業員總會
- 香港汽車維修業僱員總會
- 政府特別攝影師協會
- 香港鐵路總會
- 物業維修技術人員協會
- 香港旅遊服務業員工總會
- 香港飲食業職工會聯合會
- 香港特區政府公務僱員總工會
- 香港醫務衛生華員總會
- 香港航空發動機維修服務員工協會
- 香港學術及職業技能導師協會
- 香港賽馬會職工總會
- 職業訓練局初級職員工會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 香港中旅汽車服務車長工會
- 香港碼頭及港口業工會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港醫療輔助隊隊員協會
- 香港導遊總工會
- 香港體育學院職員工會
- 國家推拿技能考評員香港總會
- 香港政府康樂場地主管人員總會
- 香港特區政府康樂事務人員總會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府文書助理會
- 特區政府中基層僱員總會
- 環保業職工會
- 香港建築行業工會
- 香港行政人員協會
- 香港保健員協會
- 保險及理財策劃人員協會

替助會員名單

- 越野康樂協會
- 白冠聯誼社
- 海聯社
- 港九飲食業群生互助研究社
- 民天的士司機車主聯誼會
- 電業承辦商協會
- 新界西區電業工程協會
- 香港家長協會
- 香港建造工程師學會
- 政府司機安全會
- 魄力羽毛球會
- 新界市政司機福利會
- 水務技術同學會
- 香港川蜀婦女會
- 源武門國粹研習社
- 空運員工遊樂會

勞工權益及法例諮詢

電話：2779 3766

網上：<http://www.hkflu.org.hk/labrights/forum2>



勞聯各辦事處

辦事處	地址	電話	傳真	電郵
總辦事處	九龍深水埗長沙灣道1-5號長勝大廈5字樓D-E座	2776 7232	2788 0600	flucsb@hkflu.org.hk
深水埗	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	2776 7242	2784 0044	flutpd@hkflu.org.hk
深水埗	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	2784 5300	2784 0212	fluucb@hkflu.org.hk
深水埗	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	2779 3766	2777 9259	fluucb@hkflu.org.hk
旺角	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	2781 0983	2771 8390	flucb@hkflu.org.hk

<http://www.hkflu.org.hk>

勞聯各進修中心

進修中心	地址	電話	傳真	電郵
太子	九龍彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	2787 9967	2787 5707	flupe@hkflu.edu.hk
觀塘	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	2793 9887	2793 9351	flukt@hkflu.edu.hk
屯門	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	2441 1110	2457 5791	flutmc@hkflu.org.hk
大埔	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	2638 0896	2638 0190	flutpo@hkflu.edu.hk
土瓜灣	九龍土瓜灣天光道17號	2714 3123	2714 9099	info@yctc.org.hk
葵芳	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1901室	2610 2633	2610 2155	flukw@hkflu.edu.hk

<http://www.hkflu.edu.hk>



免費轉介樂活助理

全能助理 出手
生活輕鬆 無憂

九龍樂活中心 旺角砵蘭街400號鴻禧商業大廈7樓 電話：2397 7070
新界樂活中心 新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室 電話：2618 9113

服務範疇：



樂活·家居

- 清潔、植物護理
- 洗滌、寵物照顧
- 煮食、外傭替換



樂活·護理

- 陪月
- 陪診
- 長者護理
- 嬰幼兒照顧
- 離院病人照顧
- 駐院病人照顧



樂活·健康

- 頭肩頸按摩
- 足底按摩
- 全身按摩

開放的天空 徵稿

本報出版日的除了提供工會資訊、康樂活動及時事評論外，亦希望各會員能夠通過本報讓各會員交流生活上的各種心得。特此，編輯組誠邀各會員投稿，題材不限，任何媒介均可（如：文章、相片、畫作）。稿件一經採用，會員將獲得面值\$50會員服務部現金券。

投稿注意事項：

1. 投稿稿件請電郵至：publish@hkflu.org.hk (文字檔案格式為MS Word，圖片檔案格式為.jpg)。
2. 投稿稿件請連同筆名，另恕不接受原稿紙。
3. 投稿者請註明中文姓名、通訊地址、聯絡電話及電郵。
4. 投稿稿件一經刊登，版權屬「港九勞工社團聯合會」所擁有。
5. 投稿者須註明稿件是否已有其他媒體發表、刊載。未曾發表或刊載，編輯組將優先採用。
6. 投稿字數以900字為上限，可附1-2張圖片。
7. 本報的部份或全部文章，將轉載於本會網頁中。
8. 編輯組有權依據刊載版面需要就稿件內容進行編輯及修改。稿件不得涉及任何誹謗或人身攻擊等內容。
9. 獲選稿件刊載發表之媒體、時間及期限，編輯組有最後決定權。

職業安全健康 公開講座

2016年1月-3月

職業安全健康局一直致力向社會各界推廣職業安全及健康知識，每月均會舉辦一系列社會關注以職安健課題為主的公開講座予公眾人士免費參加，深受市民大眾、專業人士及不同行業僱主僱員的大力支持、參與及認同。其中很多職安健主題講座獲得多個專業團體確認為會員的持續專業進修項目之一。職業安全健康局歡迎各專業團體確認公開講座為其會員的持續專業進修項目，並將給予協助。

下列為2016年1月-3月舉辦之職安健公開講座，歡迎各界人士報名參加。有關講座的詳情及最新的講題及資料，請瀏覽本局網址：www.oshc.org.hk。

日期	講題	時間地點	如欲報名，請在 □中加上✓號
2016年1月26日 (星期二)	建築地盤吊運工作安全的有關法例	6:30pm-8:00pm 北角香港青年協會大廈9樓 (港鐵綢魚涌站C出口右側)	<input type="checkbox"/>
2016年2月23日 (星期二)	工作間的感染控制概念	6:30pm-8:00pm 觀塘基督教家庭服務中心	<input type="checkbox"/>
2016年3月8日 (星期二)	學前教育服務員工的職業健康	6:30pm-8:00pm 觀塘基督教家庭服務中心	<input type="checkbox"/>
2016年3月15日 (星期二)	預防上肢勞損	6:30pm-8:00pm 北角香港青年協會大廈7樓 (港鐵綢魚涌站C出口右側)	<input type="checkbox"/>

備註：有關講座的最新資料，請瀏覽本局網頁，如有任何更改，恕不另行通知，已報名人士將獲個別通知。



中國香港北角馬寶道28號華匯中心19樓 電話：(852) 2739 9377 傳真：(852) 2739 9779
職安熱線：(852) 2379 9000 職安資訊傳真服務：(852) 2316 2576 電郵：oshc@oshc.org.hk 網址：www.oshc.org.hk



更多講座

報名表格

(請傳真回：(852) 2151 7438 或 電郵：seminar@oshc.org.hk)

*確認通知將於講座舉行前一星期內以傳真或電郵發出

申請人姓名(中文)：_____ (英文)：_____

(必須與香港身份證上姓名相同)

行業： 製造業 批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業 建造業 金融、保險、地產及商用服務業
 公共事務 運輸、倉庫及通訊業 政府/法定機構 教育、醫療、康樂及個人服務業
 物業管理 其它(請列明_____)

職位： 專業人員 管理人員 安全健康從業員 技術人員
 操作人員 文職人員 其它(請列明_____)

公司名稱：_____

電話：(辦事處) _____ (手提電話) _____ (傳真) _____
(本局可能透過短訊提供有關職安健講座的安排及資料) (如透過傳真報名，必須提供傳真號碼)

電子郵件：_____

如欲索取出席證明，必須填寫閣下之香港身份證號碼：_____ ()，並選擇其中一項索取出席證明方式：

- 電子郵件方式(請確保電子郵件一個已填寫)
 郵寄方式(請於講座當日帶備一個回郵信封(11cm x 22cm)，於信封封面寫上收件人姓名及地址並貼上\$1.7郵票)
(出席證明將於講座後一星期內寄出，如同時選擇以上兩種方式，為環保理由，本局將以電子郵件方式寄出出席證明)

備註：1. 參加者如遲到逾二十分鐘或於講座完畢前提早離開，均作缺席論，將不獲發出出席證明。
2. 參加者如需申領有關活動的出席證明核證副本，必須填妥「出席證明核證副本申請表格」及遞交所需文件。本局會於十四個工作天內通知參加者到本局領取，申領出席證明核證副本費用為每張港幣50元。

《收集個人資料聲明》

- 你向職業安全健康局(「本局」)所提供的資料，包括《個人資料(私隱)條例》所指的個人資料，只會用於相關活動。
- 為讓你得知最新的本局活動，本局將使用你的個人資料，包括你的姓名、電話號碼、郵寄和電郵地址，將有關職業安全健康訓練課程、活動、服務及資訊提供給你。你的個人資料亦可能被用作本局之研究及統計用途。
- 你可選擇是否同意接收上述資訊。若不同意的話，請於下列拒收資訊一欄之空格內加上「✓」號。
- 你有權要求查閱及修正你的個人資料。有關申請須以書面向本局提出，地址為香港北角馬寶道28號華匯中心19樓。

* □本人不同意日後接收由職業安全健康局發出其活動和相關的資訊。

簽署：_____ 日期：_____ 此表格只適用於一位人士報名，如要作出額外的報名，請複印副本。



環保業職工會

鳴謝啟事

由環保業職工會主辦，港九勞工社團聯會協辦、職業安全健康局員工參與計劃贊助的『環保齊關注，安全添保障』活動，已於2015年7月1日至2015年12月31日順利進行，活動包括香港環保探索之旅 暨 環保職安健講座及職安健宣傳大行動，得到環保業職工會會員及業內人士的踴躍參與。在此特別感謝職業安全健康局員工參與計劃對是次活動的大力支持，使得活動順利進行。

非專利公共巴士從業員協會

鳴謝啟事

由非專利公共巴士從業員協會主辦之“駕駛坐姿應注意 保護脊椎最緊要”活動，在職業安全健康局員工參與計劃的大力支持下，已於12月26日順利舉行。在工會理事、幹事的大力推動及各位會員、工友的支持下，活動完滿結束。

工會透過活動，希望能向會員及非專利巴士行業司機宣傳正確的駕駛坐姿，從而令從業員明白保持良好的駕駛習慣有利於身體健康及減少工傷意外事故的發生。

工會在此感謝各位會員的踴躍參與。而未能參與活動的會員、員工、行業工友，如希望能了解活動內容以及相關職業安全、健康知識，歡迎隨時致電工會查詢，或可親臨工會辦事處索取職業安全健康宣傳單張。

活動由職業安全健康局員工參與計劃 贊助

香港碼頭及港口業工會

鳴謝啟事

由香港碼頭及港口業工會主辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助的『低頭久坐傷筋骨，慎防勞損唔少得』蛇宴聯歡聚餐活動，已於2015年11月26日順利進行。聚餐期間舉辦了職安健講座及職安健問答活動，活動得到香港碼頭及港口業工會會員及業內人士的踴躍參與。在此特別感謝職業安全健康局員工參與計劃對是次活動的大力支持，使得活動順利進行。

勞聯交通運輸行業委員會

鳴謝啟事

勞聯交通運輸行業委員會舉辦歷時5個月的「預防職業病 職安齊參與」職業安全宣傳活動，終於在2016年1月落下帷幕。

本次活動在職業安全健康局員工參與計劃的支持下，除了前往機場、碼頭等交通行業「重地」，向各從業員派發宣傳單張外，還舉辦了「職業安全問答遊戲」等互動性的活動，目的是希望透過舉辦不同類型活動，提高及加強交通運輸物流行業工人的職業安全健康意識，促使工人時刻注重職業安全，減少工作意外事故，確保本港海、陸、空貨運能夠順利進行。活動由職業安全健康局員工參與計劃贊助。

香港鐵路總工會

鳴謝啟事

由本會主辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助之「齊來關注職安健 暨 會慶聯歡」活動，已於2015年11月26日順利舉行。在活動中透過本會網頁、郵寄、派發通訊、短訊、海報、講座及進行職安有獎填充抽獎遊戲等形式，向參加者宣傳及推廣緩解工作壓力的方法及職安健的知識。

在此特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃的大力支持，使活動得以順利進行。

鳴謝

香港鐵路總工會

鳴謝啟事

由本會主辦，職業性失聰補償管理局贊助之「保護聽覺人人有責 蛇讌聯歡」活動，已於2015年12月31日順利舉行。在活動中透過本會網頁、郵寄、派發通訊、短訊、海報、講座及進行失聰有獎填充抽獎遊戲等形式，向參加者宣傳及推廣預防失聰，保護聽覺的知識。

在此特別鳴謝職業性失聰補償管理局的大力支持，使活動得以順利進行。



職業性失聰補償管理局 贊助

IVE Engineering 工程

Your Partner in Professional Development



小型工程專業進修課程

裝修設計 (1103)

了解裝修設計的基本概念與主要設計原素、室內空間的運用、顏色的配襯及運用等

招牌設計 (1107)

了解當代招牌設計導論、視覺設計原理、色彩原理及基本文字設計

小型工程相關保險 (1007)

了解建築工程相關保險及第三者責任、僱員補償保險、人身意外醫療保險

適任技術人員T1(小型工程)訓練課程 (1106)

屋宇署認可課程，專為有5年以上地盤監督工作經驗，但未具備〈監工計劃書的技術備忘錄〉認可學歷的技術人員修讀

小型工程繪圖 (1202)

從工程繪圖基本技巧至利用電腦繪製結構圖則，使學員能掌握小型工程繪圖技能及入則要求

分間樓宇單位(劏房)及相關工程 (1206)

了解怎樣合法地進行分間樓宇，認識相關的建築物條例及小型工程監管制度

【強制驗窗計劃】工作坊 (1273)

認識強制驗窗計劃及相關的法例要求，內容包括驗窗要求和維修窗戶知識

小型工程合約管理 (1211)

深入理解工程合約的常用條款及相關保障

【小型工程地盤監督計劃書】工作坊 (1269)

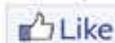
簡介監工計劃書及相關的知識

Enquiries 查詢

T: (852) 2435 9423

E: EDiT@vtc.edu.hk

W: <https://EDiT.vtc.edu.hk>



IVE Engineering Discipline
In-service Training



Member of  VTC Group

給力給力 ERB課程幫你增值

金仔



阿藍
青年人



米嫂
新來港人士



銀姨
較年長人士



Coffee
少數族裔人士



Pinky
青年人



陸老闆
中年男士



紅太
中年婦女

ERB服務15歲或以上、具副學位或以下程度的待業及在職人士。

ERB熱線：182 182 www.erb.org


僱員再培訓局