



# 勞聯報

HKFLU

## 193期

2017年1月出版  
雙月刊 免費刊物

社評 | 會訊 | 議事 | 權益 | 進修 | 福利 | 旅遊



## 2016薪酬調整及期望調查 2017年加薪建議5.5% ↑

團結勞工階層 · 爭取合理權益 · 參與民主改革 · 促進社會繁榮

FLU BULLETIN 193

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會 (編輯名單：陳志康、陳珠欣、莫秀珍、李志強、邱譯誠)

勞法諮詢熱線：2779 3766



支持環保 敬請傳閱

☎: 2776 7232

☎: 2788 0600

🌐: www.hkflu.org.hk

✉: info@hkflu.org.hk

📘 港九勞工社團聯會



# 勞聯薪酬調查

## 2012年10月

### - 僱員薪酬趨勢及期望研究報告

- 第一次進行僱員薪酬調查；
- 受訪者在2011-12年度的薪酬增幅中位數：4%；
- 2011年全年基本綜合消費物價指數：+5.3%；
- 建議：**要求2013年加薪幅度達6%。**



## 2013年11月

### - 香港僱員薪酬趨勢及期望調查報告

- 受訪者在2012-13年度的平均薪酬增幅：4.31%；
- 2012年全年基本綜合消費物價指數：+4.7%；
- 2013年的整體經濟市場狀況大致向好；
- 建議：**要求2014年加薪幅度達7%或以上。**



## 2014年10月

### - 2014年薪酬調整、趨勢及工時調查

- 受訪者在2013-2014年度的平均薪酬增幅：3.3%；
- 分析近兩年與基層工友生活息息相關的消費物價指數，推測2015年的平均升幅為6.3%；
- 參考本港約40間企業在2013-14年的盈利變化率，顯示平均盈利增長率為147.9%；
- 建議：**要求2015年加薪幅度達6.6%。**



## 2015年10月

### - 2015年薪酬調整和僱員福利調查

- 受訪者在2014-2015年度的平均薪酬增幅：3.4%；
- 與基層工友生活息息相關的甲類消費物價指數，由2014年9月至2015年9月的增幅為5.1%；
- 參考本港約80間來自不同企業/團體，在2014-15年的平均盈利增長率為10.3%；
- 建議：**要求2016年加薪幅度不少於6%。**



## 2016年10月

### - 2016薪酬調整及期望調查 研究方法

- 2016年7月至10月向屬下工會派發問卷；
- 收集近800份有效問卷；
- 受訪者：年滿15歲或以上的在職人士；
- 合共有效問卷：787份。

### 受訪者資料

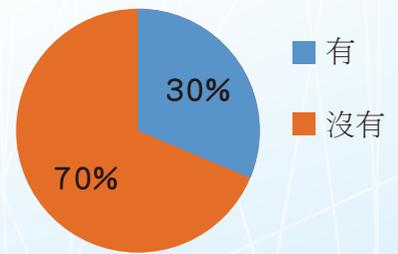
- 男女約各佔一半；
- 平均年齡：49.4歲；平均月入：\$15,300；
- 涉及不同行業（包括機電行業、服務零售行業等）



## 薪酬調整需要考慮的三大因素

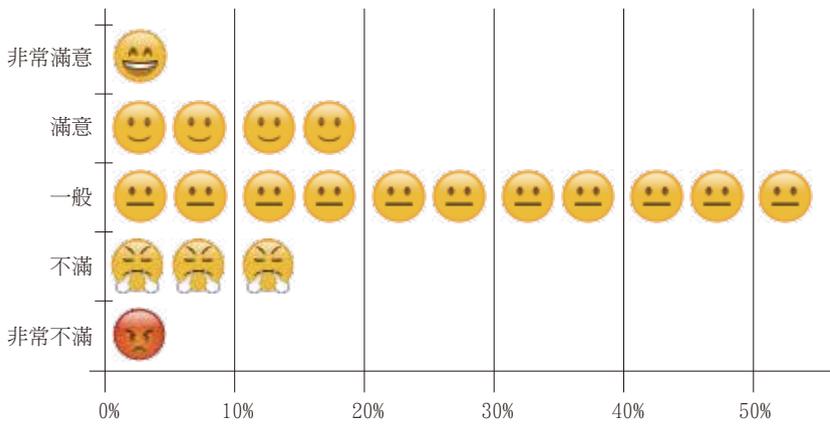
- 第一位 **通脹**
- 第二位 **工作表現**
- 第三位 **公司業績**

受訪者獲得花紅或其他津貼的情況

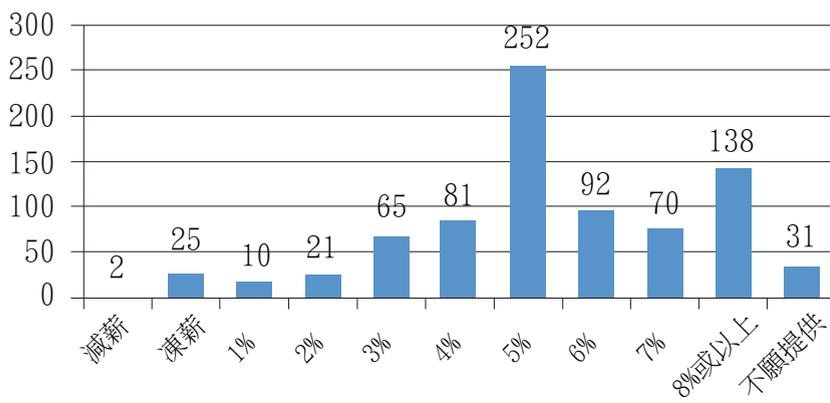


平均獲得的花紅：1.23個月的月薪

### 對於2015-16年度薪酬調整滿意度



### 受訪者對來年薪酬調整的意見



### 僱員對來年薪酬調整的意見

- 受訪者的平均薪酬增幅為3.46%，遠低於本會去年的建議不少於6%，大多數受訪者對薪酬調整的滿意度只屬一般；
- 受訪者認為僱主較着重「通脹」、「工作表現」、「公司業績」和「外圍經濟環境」這四個因素而釐定薪酬調整幅度；
- 受訪者期望來年的薪酬增幅：平均為5.34%。

### 通脹

- 資料顯示，綜合消費物價指數和甲類消費物價指數的升幅由2014年9月開始出現放緩，升幅亦較為溫和，食品和住屋部分的指數亦出現相近變化；
- 2015年9月至2016年9月，與基層工友息息相關的甲類消費物價指數中，總指數的升幅為3.3%，而房屋的升幅卻達5.3%。

### 2015-2016年市場的盈利和薪酬調整

- 不論經濟狀況如何改變，僱員的付出絕對功不可沒；
- 參照不同行業的情況，甚少企業出現虧損，而僱員的薪酬平均增長4.15%，平均花紅為1.71個月。

考慮上述意見和針對整體行業  
本會提出來年不少於5.5%的加薪幅度

若有興趣閱覽詳細調查報告，  
可用智能手機內的QR條碼解  
讀程式掃描右圖



# 新年願景

靈猴未能獻瑞，還望金雞喚來吉祥。

過去一年，香港風風雨雨，政壇時有波濤，不單多次拉布、流會，好不容易迎來新一屆立法會，卻出現宣誓風波，導致人大釋法，現時多宗司法覆核仍待判決。特首改選更波詭雲譎，在眾人以為現任特首梁振英先生正努力進行形象工程，準備爭取連任時，他卻突然宣佈因照顧家庭而放棄角逐連任，由是引發了更多人角逐下屆特首的意欲。由1月1日到3月26日改選特首當天，不足三個月的時間，特首候選人須由爭取提名到贏得市民大眾以至各界別選舉委員的信任，對其投下神聖的一票，的確是浩大而複雜的工程。在選舉委員會中勞工界佔60個席位，而勞工在社會上是經濟動力的主體，因此，改善勞工待遇肯定能穩定社會，亦得到勞工界的支持，所以，每一位特首候選人絕對不能忽視勞工界的聲音！

現屆政府掌權者只餘半年任期，卻仍未實現特首2012年競選政綱中就多項勞工議題的承諾，包括取消強積金對沖、標準工時立法、退休保障等，勞工領袖豈肯放過？之前已多番追數，要求特首兌現承諾；雖然，梁特首在宣佈不再競逐連任時已就上述三個議題聲明：『...會盡最大的努力，在未來6個月按照我的政綱給大家的承諾做好工作。』畢竟，四年半未能完

成的複雜工程，又能在半年內處理妥善嗎？不過，仍然希望特首因不再競逐連任而卸下包袱，倒能憑着『迎難而上』的勇氣，努力兌現承諾；至於來屆特首，則希望能透過大家的努力，選任有魄力、有擔當，能堅持『一國兩制』、建立融和社會、關愛基層、縮窄貧富差距、造福勞工的能人。

欣慰的是，去年勞聯整體會員發展理想，已超過95,000人；又協助工友在終審法庭贏得破欠司法覆核勝訴，維護了工人權益，這些成績實有賴勞聯各成員會及同事們團結奮鬥所致。在此，對勞聯全體成員表示由衷謝意！

展望2017年，冀金雞迎新歲，桃符萬象更新！國泰民安、社會祥和、勞工保障增加。勞聯祝願全港市民工作順利、家庭幸福！勞聯各成員會會務昌隆，會員、工作人員新年進步、身心康泰！



## 工作壓力莫忽視 壓力管理勿遲疑 勞聯職安嘉年華 圓滿結束

港九勞工社團聯會與職業安全健康局一年一度合辦的職安嘉年華活動，今年以「工作壓力莫忽視 壓力管理勿遲疑」為主題，透過嘉年華將職業安全健康的訊息融入社區生活，向市民大眾宣傳職安健，減少職業意外的發生。

活動於11月27日早上在天水圍天秀公園及香港濕地公園舉行，大會由勞聯主席吳慧儀女士、勞工及福利局局長張建宗先生及職業安全健康局副主席陳海壽博士主持開幕禮並致詞，職安大使帶領嘉賓及超過1,200名觀眾進行職安健步行，以預防職業病為目的，推廣職安健。

簡單來說，從心理及精神健康的角度來說，「壓力」是指我們的一些負面感受和身心不適的經驗。當我們感到沒有足夠能力應付生活要求時，便會產生一些生理、心理及行為上的反應；這些身心不適反應便是「壓力」。

適當的「壓力」能提高員工效率，增強他們活力和警覺性。有效的管理壓力便是要學懂如何善用「壓力」同時又盡量避免它的不良影響。



以下是一些改善工作壓力的方法：

- 管理階層與員工應共同合作，安排適當的工作量；
- 改善工作環境；
- 促進同事間的人事關係；
- 增加鼓勵和獎勵計劃；
- 適當地計劃及分配時間；
- 向家人及朋友傾訴；
- 學習自我鬆弛法；
- 察覺壓力的早期徵狀。若壓力超出你的承擔能力，請勿猶豫，應約見專業人士，尋求協助。

# 勞聯對2017年施政報告及 財政預算案的意見

現屆行政長官任期尚有數個月，勞聯要求行政長官及其團隊吸收過往的施政經驗，在本屆最後一份施政報告及財政預算案內，訂立實事求是、保障基層生活和勞工權益的政策，並建立老有所依、安居樂業的和諧社會。勞聯已向政府表達對來年施政報告及財政預算案的意見，現在此向大家簡述有關重點。

## 勞工權益

1.根據積金局的報告，由2001年7月至2015年12月為止，抵銷遣散費／長期服務金的申索款額累積至280億元，足見對沖機制嚴重蠶食僱員的強積金。本會要求特首兌現競選承諾，於任內取消強積金對沖機制以保障僱員失業和退休後的生活。

2.政府漠視勞工界六位代表的退出，摒棄「3.18共識」。本會促請政府及標準工時委員會重返「3.18共識」，落實標準工時立法；超時工作的工資率方面訂為基本工資率的1.5倍，讓僱員的工作和生活取得平衡。

3.本會認為政府應成立由勞資雙方及勞工處處長代表的專責小組，加大力度保障職業安全；以及檢討香港的職業安全及健康標準，將「頸肩背」和下肢的勞損納入職業病列表。

4.終審法院在今年5月裁定勞工處計算「破產欠薪保障基金」應付遣散費特惠金的方法錯誤，因此，政府應主動聯絡被少付補償的工友，儘快發還差額。此外，政府應主動檢視現時破欠基金的涵蓋範圍和各項特惠金的上限並作出合理調整，以擴大破欠基金的保障範圍，加強對工人的保障。

5.現時香港僱員的假日權益不一，有17天的公眾假期和12天的法定假期（勞工假）。本會建議政府劃一17天勞工假，並設立每年4天的有新教育假期，以及延長產假周數至14星期和提升至全薪，並檢討侍產假政策。

6.本會建議政府儘快改善延長退休方案以涵蓋所有公務員，間接鼓勵企業延長退休年齡和重新招聘有能力且健康的退休人士。另外，政府需認真重新評估人手編制，新增公務員職位，取代非公務員合約僱員崗位，從而加強僱員對工作崗位的歸屬感。本會亦強烈建議將中醫藥服務納入醫療福利、為按新條款受聘的公務員增加及延長退休後的醫療福利。

7.為釋放退休人士、婦女和基層人士等潛在勞動力，政府應進一步推動和配合家庭友善政策，推動院校與業界的合作以加強職業教育；鼓勵業界推動家庭友善工作指引，研究「在家工作」的可行性。

8.本會認為現行「補充勞工計劃」的機制已足夠，政府應監管承辦商在招聘時的職位工資水平貼近市場；以及加強職業教育和業界的培訓，吸引更多新人入行。

9.基層打工仔的實質平均薪金指數及購買力多年來並無明顯改善，本會強烈建議政府縮短最低工資的檢討週期為「每年一檢」，讓最低工資增幅與香港實際環境接軌，保障更多基層工人的生活。

10.本會認為政府應發展多元產業，制定長遠發展政策；並加強與業界合作，強化生涯規劃和加強職業教育，為學生提供職業體驗的機會，使到理論與實踐並重。

## 民生議題

1.本會支持一個可讓65歲以上長者即時受惠的「不論貧富」全民退休保障計劃，保證所有長者退休後有基本養老的權利。保障計劃供款由社會各界共同負擔，避免將財政壓力集中於單一群體，讓所有長者能夠受惠。

2.本會認為應取消「鼓勵就業交通津貼計劃」的資產審查，和優化「低收入在職家庭津貼」計劃，讓更多有需要的人士受惠。

3.政府應設立專責小組密切監察增建公屋的進度，並寬免公屋住戶租金，為公屋輪候冊上的合資格家庭提供私樓租金津貼及稅務寬減，並對私人住宅實施有限度租金管制。

4.現今綜援津貼設有資產審查，使受惠人數有限。本會建議成立專責小組以設立失業貸款基金，以貸款的方式協助失業人士渡過難關和重投勞動市場。

5.政府須加強前瞻性籌劃，擴闊稅基，以能者多付為原則，體現公平稅收；並寬減薪俸稅及個人入息課稅，紓解貧困，還富於民。

意見書的詳細內容可瀏覽勞聯網站 <http://www.hkflu.org.hk/>



# 潘兆平議員辦事處 立法會(勞工界)



地址：旺角砵蘭街450-454號·HQ 9樓B室  
電話：2787 9166  
傳真：2787 2061  
電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

更多相關消息，請到以下網址：  
<http://poonsiuping.hkflu.org.hk>



## 困擾香港的「假難民」真非法勞工

早前，在立法會曾討論「假難民」議題。所謂「假難民」源自本港的免遣返聲請機制被別有用心之外來人士利用，成為其留港非法受僱工作的手段。免遣返聲請作為人道措施，原意是讓在外地遭受不人道對待的非法入境者及逾期居留人士免被遣返，但現時聲請機制被濫用，衍生了不少香港社會問題。

本港的非法勞工問題日趨嚴重，正是由此而來。以「假難民」身份滯港的非法勞工，大多受聘於回收場、酒樓、工廠等工作場所，而這些工作場所一直是弱勢社群、基層工友賴以為生的工作機會。僱主僱用非法勞工，基層工友的工作機會便自然減少。若問題繼續惡化，必定會動搖到基層工友的生活。

非法勞工問題和僱主脫不了關係。若非無良僱主甘冒違法風險，藉聘用非法勞工以減省開支，外地人士來港後亦無法找到工作。可惜，現行法例量刑對僱主明顯缺乏阻嚇力。2009年政府修訂入境條例後，聘用非法勞工的僱主最高可被判入獄3年及罰款35萬。實際上，聘用非法勞工的僱主平均刑期只有兩至三個月。2016年首十個月，因僱用非法勞工被捕的僱主共254名，較2015年同期增加了44%，反映現時法例量刑根本無法阻嚇僱主聘用非法勞工。

當然，非法勞工問題亦不可能單靠本地執法部門處理。保安局

曾表示相信大部份非法入境者從內地而來，這表示當局必須和內地有關部門加強合作，從源頭堵截非法勞工。早前曾有報導指廣州政府計劃加大力度打擊非法勞工，入境處必須加強和當地政府的溝通合作，否則當地的非法勞工有可能循不同途徑來港，令非法勞工問題更加惡化。



要處理「假難民」問題並不容易，我無意煽動社會日漸熾熱的排外情緒，但政府亦必須確保基層市民不會成為難民問題的犧牲品，政府應馬上採取行動，加強打擊非法勞工和聘用他們的僱主。

## 李詠民區議員辦事處 (深水埗區議會)

地址：深水埗長沙灣道1-5號·長勝大廈5字樓F座  
電話：2787 9150  
傳真：2398 8364  
電郵：leewingman@netvigator.com



更多相關消息，請到以下網址：  
<http://leewingman.hkflu.org.hk>



議員辦事處於10月27日舉辦敬老蛇饗聯歡，與區內二百多位長者共享蛇饗。是晚更得到熱心人士贊助抽獎禮物，掀起全晚氣氛。



11月19日舉辦流感針、肺炎鏈球菌針疫苗注射日，為區內不同年齡界別之街坊注射疫苗，活動一共吸引七十多名街坊報名參加。



2017年即將來臨，議員辦事處在街頭向街坊們以及附近之商戶派發新一年掛曆，祝賀街坊們有一個新開始。

# 舒壓 · 怡情 心理健康推廣活動

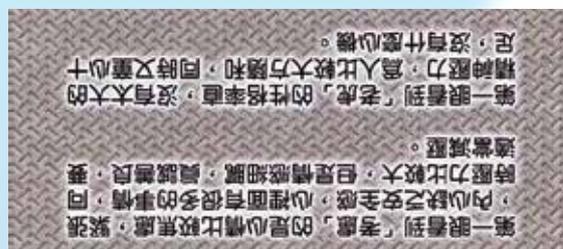
「人生中有歡喜，難免亦常有淚」，相信大家的人生旅途中總有遇到過順心和不如意的事。合心意固然好，但碰上逆境時，你又會怎樣去面對呢？輔導，作為談話治療的關鍵，亦常常被用作舒緩負面情緒和改善精神健康等。勞聯邀請了心理輔導師朱小英女士，讓街坊工友認識輔導背後的重點和怎樣應用於日常生活之中。

朱導師指出一個人抱著樂觀或悲觀的心態是由多種成因引致，影響快樂的因素有50%是來自先天，40%是個人控制範圍(如思想模式、信念和解難能力等)，餘下的是環境和個人因素。而導致負面情緒的成因包括：現實的困擾、不合理的期望、應付壓力能力低和性格的缺點。

要對付負面情緒，朱導師建議大家採用「五常法」。第一法，「常留意身體警告信號」。當我們情緒開始波動時，身體會出現不同的警告訊號，例如：心跳加速、呼吸不暢順、肌肉繃緊、注意力不集中等。這些訊號反映出我們的內心與現實的關係。第二法，「常喚停負面思想」。當我們腦海中出現負面思想時，我們容易愈來愈鑽牛角尖。此時我們需要提醒自己，應立即停止所有負面的想法。我們可以嘗試飲杯水、深呼吸或做一些放鬆的練習等，讓自己負面的想法停下來。

當我們鑽牛角尖的時候，會集中於負面的想法中。要避免跌入其中，除了要喚停負面的思想，更要幫自己分散對負面思想的注意力，去做一些對自己情緒有益的行動，例如：外出活動、看書、聽音樂、看電視、找人傾訴等，這就是第三法，「常分散注意力」。至於第四法，就是「常備人生金句」。我們可以將一些金石良言、名人雋語或人生金句，製作成小咭，張貼在自己容易看到的地方，或放在錢包之中，作為正面的提醒，不要讓自己再鑽牛角尖。第五法，「常自我反問」。透過反問來幫助自己從不同的觀點與角度去看問題，亦透過自我對話調整自己的想法和期望，並運用積極思想去轉化負面情緒，從而達到自我肯定和欣賞自己。

套用哲學家伊比克塔特期的說話：「困擾我的並非是事物本身，而是我們看待它們的觀點」。事情本身並無好壞，在乎我們怎樣去看待它；而我們不同的看法，亦決定了我們的生活質素。下次遇上冷風雨，不妨試下輕鬆面對，灑脫地做人。



# 全情投入 團結才有力量

今次請來兩位與勞聯淵源深厚的重量級前輩，人稱「大潘生」的潘景順和資深工會前輩黃鑑權來到旺角聯絡處，與一班後輩分享工會歷史和寶貴經驗。兩位前輩分別屬於「洗髮業職工會」及「港九金飾珠寶業職工會」，兩個工會都是勞聯當年成立時的創會成員會，地位崇高。

兩位前輩很早就已經在社會工作，早在「少年時代」已經與勞聯結緣。因為立法會議員潘兆平先生的緣故，工會朋友為了容易分別兩人，故尊稱潘景順為「大潘生」，其實他在1968年已經加入了「洗髮業職工會」。而黃鑑權先生，在19歲時，已經是「港九金飾珠寶業職工會」的會員。「洗髮業」和「金飾珠寶業」原是風牛馬不相及的行業，為何兩個工會，會走在一起，甚至後來更會成為創立勞聯的兄弟會呢？

今天的香港有幾個很大規模的集團工會，會員人數動輒有十萬八萬人，一般人難以想像在80年代時工會的光境。那個時候，工人的力量很薄弱，若有勞工問題例如工傷、老闆欠薪「走佬」或是無理解僱，工人就算聯合起來向政府有關官員抗議或反映，結果是「無人理會」。工人受到無理對待只能嘆「唔好彩」。

## 洗髮業職工會及金飾工會成立

曾經有位洗髮工人，工作時被夾傷，老闆不肯賠償，他被迫留在家中養傷，「無工開」生活自然出問題，當年大潘生和黃生已經是朋友，一同前往探望工友，偶然遇上這件事，兩人有感個別工人太過勢孤力弱，遇上不合理的工作環境或是無理對待，實在無法與老闆討價還價，就算向政府部門反映問題，也無任何協助，兩人激起義憤，決意組織起工人，互相幫助爭取權益，這便是洗髮業職工會及金飾工會成立的契機，也是後來勞聯成立的遠因。

## 「借殼成立工會」

當年，工會活動並無足夠法例保障，政府對民間組織工會的態度也很消極，金飾工會雖然向政府申請成立工會，但等候政府批准成立工會，卻是一拖再拖，當年金飾工會一直只是「互助組織」，無法成立工會，後來「互助組」改變策略，全體工友一齊加入當年專門生產電池殼的「白源電殼工會」。由於電芯漸漸由機器生產，生產電池殼的行業日漸式微，「白源電殼工會」於是改名為「白源電殼金飾」，其後再次改名，正式成為今天的「港九金飾珠寶業職工會」。

## 團結才有力量

兩位前輩說道，當年，分別來自港九金飾珠寶業職工會、香港洋酒食品超級市場職員協會、香港倉庫運輸物流員工協會及港九電子工業職工總會等多個工會，聯合起來一同爭取工友權益，其中包括「有薪」分娩假期，最後成功為全港女工爭取到有薪分娩假。多個工會領袖有感於聯合行動後，工友各散東西，像是「一盤散沙」，於是商議組成聯合組織，這便是勞聯的雛型。並於1984年11月11日，由13間兄弟會加入四個勞工團體，合共會員一萬五千人，幾經辛苦，正式成立「港九勞工社團聯會」，簡稱勞聯。

## 佐敦成立第一個聯絡處

當年，戲院遊樂場職工會已有自己聚會的地方，工友晚上要開工，通常在早上做工會的會務，因此會址在晚上就無人使用，自84年勞聯成立後，由於一直未有地方聚會，到了85年，勞聯提出以100元向戲院遊樂場職工會租用會所，於是多間工會就合力裝修戲院遊樂場職工會的會址，實行「有錢出錢，有力出力」。終於，到了1986年6月，勞聯第一個聯絡處正式在佐敦成立，會所就是戲院遊樂場職工會當年的會所。隨後陸續在大圍、大埔道等地區成立聯絡處。

工會成立的初期財力有限，無條件請職員，要由理事們輪流當值，每每有新聯絡處成立，工友或「夾錢」或出力幫手裝修，手頭較寬裕的工會也會致送電視或雪櫃等物資給聯絡處。那些年，工會很關心工友的生活，年近歲晚，多間工會合作辦年貨，「有力的」倉庫運輸工會便負責運送物資，好像派麵條或運送大米食油等，有工友遇上「白事」家屬在鄉下無法來港，工會也會將工友骨灰送回鄉，這種同心協力的日子，也令到工會和工友建立了深厚的感情，而這種情義，非筆墨所能形容。

時光荏苒，今天這種感情也隨著現代化的步伐，漸漸淡化，大潘生寄語後來的工會人，他說：『決定做一件事時，便要投入去做。例如：做洗衣工會的，就要多理解洗衣業，若不了解行業，很容易便「無心機、不投入」。』大潘生又說，做工會工作，要替工友爭取權益，有時會好像「無牌律師」，要與工人一同上法庭，又要對勞工法例有認識，但是，若能為工友爭取到應有權益，就會很開心，他說「幫到人很開心」。

黃生提到現代的金飾行業與過去很不同，現時的銷售人員「只係打份工」，對金飾行業的知識不足也無深入了解，容易造成對金飾行業無歸屬感。另外，現時工時太長，也不會有餘力做工會活動。他寄語會務同事，應「多體諒」工會理事，他們日間有工作，只能在工作時間之外做工會的事，如同事能深入了解理事們的日常工作，多加體會，同事對工會的工作就能更有投入感，體會更深，便能做得更好。



左潘景順·右黃鑑權

## 編制人手未達標 工作壓力倍增加

踏入2017年，本會在此祝各位讀者新年快樂，身體健康。近年社會事端不斷，部分市民甚至對某些部門的公務員產生厭惡，加上政府近年工作繁重，以致公務員在一定情況下受到不少壓力。新一年新的希望，作為公務員工會團體，除了希望市民了解和體恤公務員的工作外，更希望政府能深切了解公務員的需要，把我們的聲音帶入制定政策中，充分聽取和回應我們的訴求。

根據公務員事務局提供的資料顯示，每年的公務員編制和公務員實際員額總是存在差額。在2007年3月31日，公務員編制和實際員額分別是159,400個職位及153,800人；在2015年3月31日，公務員編制和實際員額分別是170,898個職位及163,645人；在2016年3月31日，公務員編制和實際員額分別是173,087個職位及166,150人；局方亦預計截至2017年3月31日的公務員編制為178,495，而截至2016年8月底的實際編制有176,208個職位。

雖然2016年8月底顯示的實際編制與預計編制的數字只相差2,000多個職位，而公務員事務局局長張雲正亦在2016年11月的立法會公務員及資助機構員工事務委員會解釋，當中的落差是基於部分工程項目未開始，以致部分職位未投入工作，加上部分職位的招聘期較長，可長達一年，以致數字上有所出入。雖然如此，但根據過往的數字顯示，到該年度終結時，編制和實際員額總是未能一致，甚至可以是高達7,000至8,000的空缺，這4-5%空缺的職位無疑是對在職公務員帶來更多的工作量，士氣和工作壓力自然此消彼長。每當有質詢時，總是以招聘需時等理由應付。本會認為這只是一個堂皇的藉口，需要的職位是早在該年度規劃時已訂立的，但卻容許因招聘理由而讓職位懸空，甚至是懸空整個年度，這是不能接受的。再者，既然得知招聘時間長，為何不檢討有關程序，為何不縮短招聘時間，加快招聘速度，讓新聘的公務員可投入工作，減輕目前公務員的工作壓力，同時亦可令工作更有效率。過去本會收到不少會員反映，工作量多以致經常性加班，情況令人關注。

除了以上問題外，工作外判和非公務員合約制的情況亦值得留意。工作外判衍生的剝削問題、公共服務質素受影響等現況，政府不能視為不見。上期本會亦提及至2015年6月止，在同一崗位持續服務5年或以上的全職非公務員合約僱員共2,820人，雖然政府表示已不斷檢討中，過去不少非公務員合約職位已轉為常額編制，但為何仍有這麼多職位的僱員繼續面對同工不同酬的待遇，影響團體中的士氣。因此，本會強烈要求政府取消工作外判，以及將長期聘用的非公務員合約制職位轉為常額編制。

人手上有不足之處，現職公務員對延長退休的殷切需求，但偏偏政府卻不加工理會，甚至原本表示會於2016年首季內敲定現職公務員退休後繼續受僱調整機制的執行細節，結果都不了了知，追問後局方又再次表示會於2017年首季推出。對於政府以拖字訣來處理這個問題，本會十分失望。由2015年6月起便已推出了新的退休年齡政策，至今已有一年半的時間，但偏偏這個退休後繼續受僱調整機制的執行細節便遲遲未推出，一次又一次的失望，這怎樣令我們相信政府是有誠意處理這個問題的！在這段期間除了令退休公務員感到失望，更令即將退休的公務員感到相當迷茫。本會強烈要求局方能兌現承諾，盡快推出有關的執行細節。

政府作為全港最大的僱主，本應擔任社會的榜樣，對公務員提出的訴求多關心，實事求是，我們的訴求亦不是獅子開口，只是希望政府能對市民負責時，亦可對身為僱員的公務員及非公務員合約制的員工兌現承諾，體恤他們的情況。最後，本會希望能與各友好工會就公務員議題作出交流，共同爭取合理的權益，使到公務員隊伍可以繼續迎難而上，以卓越、專業且具效率的表現為社會服務。

### 香港特區政府公務僱員總工會

名譽會長(排名不分先後)：

立法會潘兆平議員, BBS, MH、李鳳英太平紳士, SBS, JP

主席：江明中先生(9329 6632)

副主席：林玉鳳女士(9010 4472)、鄭耀榮先生(9142 2627)

電話：2784 5300 網址：<http://hksargegu.org.hk/>

如有任何或反映關於公務員之意見，歡迎聯絡本會。

本會以往的相關意見書已上載至網頁，歡迎瀏覽。

### 本會之轄下屬會：

政府機電監工技工職員協會

政府司機職工總會

政府高級文書主任協會

政府貴賓車司機工會

政府特別攝影師協會

香港特區政府文書職系人員協會

香港特區政府一般職系人員協會

食物環境衛生署執法人員工會

駕駛政府車輛人員協會

香港特區政府文書助理會

香港政府康樂場地主管人員總工會

香港特區政府康樂事務人員總工會

香港特區政府康樂助理職系人員總工會

香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會



## 最低工資條例識多少?

《最低工資條例》確立法定最低工資制度，目的是在防止工資過低、減少低薪職位流失、維持本港經濟發展及競爭力等重要考慮中，取得適當平衡。法定最低工資以時薪為單位，基本原則是僱員在任何工資期的工資，按他在該工資期內的總工作時數以平均計算，不得低於法定最低工資水平。

**最低工資 = 僱員於工資期內的總工時數 × 法定最低工資水平**  
用以計算最低工資的工作時數（不足一小時亦須計算在內），包括僱員按照僱傭合約、在僱主同意下或根據僱主的指示：

1. 留駐僱傭地點當值的時間，而不論當時有否獲派工作或獲提供培訓；或
2. 在關乎受僱工作的情況下用於交通的時間，但不包括用於往來居住地方及僱傭地點（位於香港以外的非慣常僱傭地點除外）的交通時間。

除《最低工資條例》外，如按照僱傭合約或僱傭雙方的協議，有關時間被視作僱員的工作時數，則在計算最低工資時，該段時間也須包括在內。

### 勞資個案分享：

工友A入職某公司擔任保安工作，僱傭合約列明其月薪為7600元，工作時間為週一至週六上午8時至下午6時，每天工作9小時，另外有一個小時的有薪用膳時間。在2015年5月1日後，法定最低工資水平調整為32.5元，工友A在5月的總工作時數為

26天×9小時=234小時。當234小時×32.5元=7605元，工友A發現他的薪金只有7600元，他應該怎樣做？

非工作時數的時間（如用膳時間及休息日等），不會用最低工資計算。《最低工資條例》和《僱傭條例》皆沒有規定用膳時間和休息日必須有薪。用膳時間和休息日有薪與否，屬僱傭服務條件，由勞資雙方議定。在計算法定最低工資時，只計算工作時數，所以如果用膳時間與休息日為有薪，亦需先撇除後再作計算。

在上述個案中，用膳時間是有薪，休息日無薪，應把用膳薪酬單獨抽出計算，應為7600÷26÷10×26=760元。撇除用膳薪酬後該月須付工資為7600-760=6840元，與須付的最低工資相比相差7605-6840=765元。因此僱主需要在5月1日後向工友A補足7605-6840=765元的差額。

各位工友應注意，若僱主要求僱員需在用膳時間內工作，或者是一邊用膳一邊工作，則其須於該用膳時間內付足至少32.5元的最低時薪。而上述工友A的用膳時間薪酬平均每小時為760÷26=29.2元，所以在該用膳時間內無須為僱主工作。如僱主欠付最低工資，屬於違反《僱傭條例》的工資規定。根據《僱傭條例》，僱主如故意及無合理辯解而不依時支付工資給僱員，可被檢控，一經定罪，最高可被罰款 35 萬元及監禁 3 年。



## 權益有獎問答遊戲



# 獎

1. 現時正在生效的法定最低工資水平是每小時多少元？

- A. \$30.5    B. \$32.5    C. \$34.5

2. 法定最低工資不適用於下列哪種人士？

- A. 留宿家庭傭工    B. 臨時、兼職僱員    C. 非連續性合約僱員

3. 若工資期須支付予僱員的工資少於最低工資，法律上僱員有權向僱主進行甚麼要求？

- A. 於工資期內申請更多工作時數    B. 就差額索取額外報酬    C. 申請提高工資水平

4. 根據上述個案，老闆發現工友A的現時月薪比最低工資要低，他應該怎樣做？

- A. 因為工友合約在5月1日以前簽訂，因此最低工資水平的調整對此並無影響  
B. 應該跟足最低工資水平，給予工友A補償5元的差額    C. 兩者皆不是

中文姓名：\_\_\_\_\_

(必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：\_\_\_\_\_

只須填寫首四個號碼，例如：A123XXX(X)

行業/工會名稱：\_\_\_\_\_

聯絡電話：\_\_\_\_\_

上期答案：1.(C) 2.(C) 3.(A)

得獎名單：王慶華、羅文輝、黃信、潘周敏、張艷瓊、黃可欣、王潔卿、陳結明

請圈出正確答案及填妥下列表格，郵寄至九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12樓或傳真回 2777 9259 勞聯權益委員會收，信封面請註明「勞聯權益委員會問答遊戲」。

截止日期：2017年2月15日

### 參加細則

1. 歡迎年滿 15 歲或以上的香港居民參加，每人只限參加一次。
2. 得獎者的姓名必須與香港身份證上的姓名相同，否則將被取消得獎資格。
3. 參加者有機會贏得價值 \$50 超市禮券。
4. 得獎結果以勞聯權益委員會的決定為準。
5. 勞聯權益委員會保留更改有關是項活動事宜的權利，恕不另行通知。
6. 倘有任何爭議，一切以勞聯權益委員會的決定為最終決定。
7. 歡迎複印參加表格。

(上述名單由專人通知領獎)

# 國際工會簡訊



## ITF 消息

### ITF就集體談判協議祝賀哥倫比亞工會

SNTT工會運輸工友在2016年10月公開舉行和平示威，對卡塔赫納主要運輸公司Transcaribe的「不誠實招聘程序」進行聲討。公司曾承諾提供經濟利益以補償其他轉職小型運輸公司後遭減薪的工友。示威促成SNTT及Transcaribe代表舉行集體談判協議(CBA)會議，並就工會認同及加薪等勞工權益議題進行磋商。

CBA涵蓋超過4,700名工友，數字日漸趨升，它是組織哥倫比亞運輸工人爭取權益、公平的集體協議。作為ITF的第22個計劃，多間工會集團亦參與其中。

SNTT主席表示：「本會將繼續忠於使命並投入參與集體談判協議以改善工人福利。工運運動將繼續擴大至其他交通運輸行業。為哥倫比亞的下一代爭取結社自由是和平協議裡的其中一個目標。」

ITF美洲地區秘書長恭賀SNTT在哥倫比亞取得的成果。碼頭工友的支持引證了ITF工友是團結一致的。他保證工會將繼續為當地運輸工友爭取人權及勞工權益。

<http://www.itfglobal.org/en/news-events/news/2016/november/itf-congratulates-colombian-union-on-cba/>

## PSI 消息

### 約旦電力工人發起靜坐罷工

電力工人總工會(GTUWE)於11月9日在艾因角電力公司靜坐罷工，抗議公司拒絕工人訴求。

工會訴求包括：

- 所有55歲非自願離職僱員均可享有 25,000 南斯拉夫元之補償；
- 若該僱員身故，法定繼承人可享有該補償；
- 所有非自願離職僱員可獲發還養老保險基金；
- 所有僱員可享有劃一假期30天；
- 所有僱員及其家屬均可享有醫療保險，條件跟高級職員相約；

- 工資按生活成本調升；
- 公司供予儲蓄基金的供款由11%增加至13%。

鋁薩姆拉電力工友(包括國營電力公司工友)亦就政府單方面決定取消醫療保險而提出抗議。PSI已向約旦政府發出抗議書，促請當局與工會開展對話回應工人訴求。

<http://www.world-psi.org/en/psi-affiliate-jordan-protests-against-jordanian-electricity-company>

## IndustriALL 消息

### 遏止職場暴虐婦女

在11月25日，IndustriALL環球聯會成員會紛紛紀念「消除對婦女的暴力行為國際日」。

聯合國一項研究發現有三分之一的婦女曾遭受生理或性暴力，但卻少於四成當事人求助；只有一成事主報警。本年初，IndustriALL、環球工會集團IUF與跨國產品公司聯合利華達成協議，以防止婦女工作間性騷擾及讓僱員能夠更容易作出通報。協議保障全球168,000人，為管理層及僱主就性騷擾作出清晰定義，亦為其提供保密程序以檢舉及匯報任何虐待個案。

助理秘書長 Jenny Holderoft表示：「工會在遏止職場暴虐婦女的議題上尤關重要。通過集體談判可制定條款處理婦女遭性騷擾及性暴力的問題。組織婦女及讓更多女性成為工會領袖意味著女性的聲音將更響亮，更受關注。我們必須努力工作以防止職場暴虐婦女。事故亦須嚴肅處理，尤其是當工會成員是行兇者的時候！更多的工會需要用施重典對抗工作間的暴力行為，包括教育成員甚麼的對待係對女性可以接受及不可接受的。」

<http://www.industrial-union.org/ending-violence-against-women-at-work>

參與ITF的勞聯成員會(排名不分先後)：

香港倉庫運輸物流員工協會、九廣鐵路職工會、香港國際貨櫃碼頭集團職工總會

參與PSI的勞聯成員會：

政府機電監工技職員工協會

參與IndustriALL的友好工會團體：

金屬業工會委員會(CMIU)



港九勞工社團聯會 主辦



「自在人生自學計劃」

自在人生大學堂

課程名稱及編號	課程內容簡介	費用	上課日期、時間及地點
家居維修保養常識 CBMP1049C (25 小時)	家居維修與安全、家居用電小常識、牆壁的美化與保養、樓宇防水常識、傢俬清潔保養、家居供水小常識、各式地板的選用與保養、門鎖、門鉸和窗戶保養、自助家居維修、家居裝修須知、裝修物料的選用、聘用裝修工程人員須知、家居裝修注意事項。	\$350	2017年3月7日至 2017年5月16日 (2017年4月4日停課) 晚上7:15-9:15(逢星期二) 彌敦道771號栢宜中心5樓
Keep Fit 之道 CBMP1016C (25 小時)	本課程是很多女士都十分關心的問題：減肥與 keep fit。事實上，肥胖不僅關乎一個人的外觀，還會引起很健康問題。要健康美麗，適當地控制體重是必須的。本科會和大家一起探討坊間各種減肥方法，並提出有效又健康的減肥方法，讓大家一起來做個美麗又健康的時代女性！	\$350	2017年3月6日至 2017年5月22日 (2017年4月4日及5月1日停課) 晚上7:15-9:15(逢星期一) 彌敦道771號栢宜中心5樓



## 報名 / 上課地點

九龍彌敦道 771 - 775 號栢宜中心 5 樓(編號 147) 電話：2787 9967

適合對象：香港居民。凡有興趣者，不論學歷、背景、性別、種族均可參加。

繳交學費方法：親臨協辦機構遞交以下文件，請前往任何一間「中國銀行(香港)有限公司」，在柜位以現金存入足額的課程費用予「香港公開大學」戶口(帳號 012-811-0-000007-9)，存入後請在「入數紙」正面填上姓名、身份證號碼、報讀科目名稱及編號。請必須將填妥之報名表格連同「入數紙」正本交回所選擇的協辦機構。如選擇多於一間協辦機構，請分別交回表格。

# 「勞聯會員子女學業成績獎勵計劃 暨 職安原子筆書法比賽」 活動回顧

港九勞工社團聯會於2016年11月19日在英才賽馬會教育中心舉辦「勞聯會員子女學業成績獎勵計劃暨職安原子筆書法比賽」頒獎禮。當天大會分別由勞聯主席吳慧儀女士、秘書長陳熾憲先生及宣傳教育主任黎志華先生擔任頒獎嘉賓。黎志華先生亦借此盛事向在場參加者講解勞聯成立的宗旨理念、工運歷史、組織架構等項目。另外，當日勞聯地區主任鄭佩珊女士向在場青少年介紹勞聯匯青協會，令在場人士更了解勞聯在青少年方面的工作。

「勞聯會員子女學業成績獎勵計劃」是自勞聯成立32周年以來首屆舉行，目的是希望鼓勵會員子女在學業成績上所取得的顯著進步及卓越成就。本屆計劃共收到87份申請，並分別設置三個獎項：進步獎、成績優異獎及特別優異獎，由小學一年級至中學六年級的同學角逐獎狀及獎金。所有獎項均由遴選委員會按照同學的成績、操行等作評選。本屆一共有45名得獎者及42名參與者獲得書券以示鼓勵。

此外，今年勞聯與職業安全健康局合辦推廣活動「工作壓力莫忽視 管理壓力勿遲疑」職安原子筆書法比賽，以便向廣大市民宣揚職安健訊息，書法比賽是活動中的其中一項。通過參加臨摹一篇載有關於緩解職場工作壓力的文章以加深參與者印象並收宣傳之效。比賽分為學生組及公開組，每組分別設冠、亞、季軍各一名、優異獎五名。除可得到獎金及獎狀外，得獎者作品亦於張貼於會場供公眾欣賞。

勞聯再次恭喜所有得獎者，各位均是實至名歸，祝願今後「百尺竿頭，更進一步」。



## 你可以選擇改變！ - 認識認知行為治療工作坊剪影

情緒病如抑鬱症、焦慮症比生理病的影響來得深遠，輕則打擾日常生活節奏，令身邊家人伴侶受困擾，重則了斷生命，其重要性不可忽視。情緒病很多時候未可根治，不過不等於沒有辦法治療，除了藥物治療，現時流行的一種治療方法叫「認知行為治療」，這是屬於病人主導的治療。勞聯於2016年11月12日邀請了心理治療師、催眠師杜建良先生為會員、街坊演講了一堂非常實用的課堂，無論你有沒有患上情緒病，「知己」永遠是無往不利的。

杜建良先生表示，性格的塑造因素有很多：除了部分是先天的，還有家庭和際遇。杜先生強調人生是自己，是可以改變的。有時候人不喜歡自己，但最重要知道自己不喜歡的是什麼性格，因為不喜歡自己便等於放棄自己，研究自己的行為才是上策。具體來說，先了解自己中層信念（又叫潛規則）是什麼。舉例說，男人的信念是要負責扛起家庭，當有困難時，他不會向任何人求助，不與太太商量，最終壓力過大，甚至以自殺解決。撰寫此文的前一天新聞報導了一名地產代理前高層因財困而自殺身亡，真令人惋惜。如果心理受困擾的人士能主動找專業治療人士幫忙，不幸的事可以少一宗。

杜先生續舉例說明，太太認為做好家務及家庭份內事是她的責任，如果丈夫有病，她先會自責是否她的錯，這就是她的核心信念。又比方說媽媽的潛規則是：不許別人移動廚房內所有物件

或接近廚房。杜先生表示，媽媽的存在感建基於整頓好一頭家，包括做好家務及煮好飯。如果有人犯了她的潛規則，等於她失去了存在感，她會變得生氣。杜先生強調人要理解自己，試試細心回想自己什麼情況下會最生氣。事實上，有些潛規則是個人化的。我們要知道，這些潛規則是可以改變的。筆者對杜先生一句話表示極度認同：「太太與我的關係重要？還是規矩重要？」有時候，適時調校自己的潛規則對各種關係是較好的。

杜先生說得有理，筆者亦相信愈主觀的人其核心信念十分強，我們需要不時反思一下，自己的潛規則是否重要得牢不可破呢？比與身邊的人的關係重要嗎？是否只有一個方法才是對呢？世事都非黑即白嗎？

總的來說，認知行為治療的重點在於，留意自己在想什麼，了解自己的信念、規矩、慣性思考模式。如有不快樂，除了找朋友傾訴，主動找專業人士去了解自己也是非常重要的。



開放的天空

## 鳴謝



### 九廣鐵路職工會

由九廣鐵路總工會主辦之「個人防護要做好 職安資訊要知道」會慶聯歡聚餐活動，在職業安全健康局員工參與計劃的大力支持下，已分別於2016年11月28日及12月16日舉行。工會希望藉此活動向會員及港鐵員工傳遞「職安健」訊息，令會員及同事善用個人防護設備，注重自身職業安全，以達致減少工傷意外事故的發生。

活動在得到工會理事、幹事的大力推動及各位會員和工友的支持下得以完滿結束。在此特別感謝職業安全健康局員工參與計劃的贊助以及各位會員的踴躍參與。



### 香港鐵路總工會

由本會主辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助之「預防職業勞損 職安齊做到 暨蛇讎聯歡」活動，已於2016年11月11日及12月31日順利舉行。工會希望藉此活動教導會員及港鐵員工選擇合適的輔助工具並加以善用，注重自身職業安全及足夠的休息時間，並且使用正確的體力處理操作、工作姿勢及減少重複性動作。

本會在此特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃對活動的贊助，亦同時感謝各位會員的踴躍參與。



### 香港碼頭及港口業工會

由香港碼頭及港口業工會主辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助的「腰頸勞損莫忽視，伸展運動勿遲疑 暨 會慶蛇讎聯歡」活動，已於2016年11月24日完滿結束，活動期間舉辦了職安健講座及職安健有獎問答。這次活動得到香港碼頭及港口業工會會員及業內人士的踴躍參與。在此特別感謝職業安全健康局員工參與計劃對是次活動的大力支持，使活動能順利進行。



### 中西飲食業職工會

本會於2016年12月13日舉辦「預防勞損齊關注·職安做足齊安全 慶祝成立五十七週年會慶 暨 蛇讎聯歡」活動，現已完滿結束。本次活動深受會員、工友歡迎，並透過職安健宣傳單張、海報、通訊、講座及職安健問答遊戲等形式，向參加者宣傳及關注職業安全的意識，促使行業工人在工作中時刻謹記職安健的重要性。在此，感謝職業安全健康局員工參與計劃的贊助。

 活動由職業安全健康局員工參與計劃 贊助

## 鳴謝



### 特區政府中基層僱員總會

由本會主辦，職業性失聰補償管理局贊助之「預防失聰人人齊關注 暨 蛇讎聯歡」活動，已於2016年12月22日順利舉行。在活動中透過本會網頁、郵寄、派發通訊、短訊、海報、講座及進行失聰有獎填充抽獎遊戲等形式，向參加者宣傳及推廣保護聽覺的知識。

在此特別鳴謝職業性失聰補償管理局的大力支持，使活動得以順利進行。



### 政府司機職工總會

由本會主辦，職業性失聰補償管理局贊助之「預防失聰你我有責：蛇讎聯歡晚會」活動，已於2016年12月30日順利舉辦。當日有204名會員、家屬出席，活動中透過進行失聰問答遊戲，向參加者推廣職業失聰知識。在此特別鳴謝職業性失聰補償管理局的大力支持，使活動得以順利進行。



### 香港醫療輔助隊隊員協會

長期在高噪音的環境工作，容易逐漸形成和加深聽力損失，使聽力受到永久損害。盛蒙職業性失聰補償管理局贊助，使本會在2016年12月5日舉行的「保護聽覺免失聰，簡簡單單做得到 暨 會慶聯歡」順利完成。是晚場面熱鬧共有198位參加者，他們透過當晚的失聰講座和問答環節，加深了解對保護聽力的重要性。再次感謝職業性失聰補償管理局對是次活動的支持和贊助。



職業性失聰補償管理局 贊助



## 就業掛鈎課程 #

### 飲食

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
包餅製作員基礎證書	(22天全日及14天半日)	YC	02月07日
茶餐廳廚吧助理基礎證書	(17天全日及11天半日)	YC	01月10日

### 健康護理

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
護理員基礎證書	(14天全日及10天半日)	PE	02月13日
醫護支援人員(臨床病人服務)基礎證書	(19天全日及13天半日)	PE	01月16日
陪診員基礎證書	(11天全日及07天半日)	HM	02月22日

### 家居服務

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
家務助理基礎證書	(12天全日及08天半日)	PE	01月11日
陪月員基礎證書	(14天全日及10天半日)	KF	02月10日
專業摩登大姆員基礎證書	(13天全日及08天半日)	PE	02月21日

### 環境服務

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
花店實務及花藝設計助理基礎證書	(15天全日及10天半日)	YC	01月15日

# 免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務, 適合失業、待業或失學人士報讀。

## 「新技能提升計劃」課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
花藝設計及應用 I 基礎證書(兼讀制)	共25小時	KF	02月21日
婚禮花飾與宴會佈置 I 基礎證書(兼讀制)	共26小時	KF	02月10日
花藝設計及應用 II 基礎證書(兼讀制)	共24小時	SF	02月11日
花藝設計及應用 III 證書(兼讀制)	共35小時	YC	02月06日
保安培訓課程認可計劃 - 質素保證系統基礎證書(兼讀制)	共18小時	PE	01月17日

## 通用技能培訓課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
倉頡輸入法基礎證書(兼讀制)	共30小時	HM	02月13日
常用英語 II 基礎證書(兼讀制)	共60小時	PE	01月19日
演示軟件應用基礎證書(兼讀制)	共30小時	PE	01月11日
文書處理 I 基礎證書(兼讀制)	共30小時	HM	02月21日
試算表 I 基礎證書(兼讀制)	共30小時	PE	02月16日
電腦概念和鍵盤操作基礎證書(兼讀制)	共24小時	PE	02月06日

^ 有關學費及資助詳情, 請向中心職員查詢。

## 勞聯僱員進修中心

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓, 重投勞動市場, 分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓, 提升競爭力, 從而改善生活質素。

## 僱員再培訓局(ERB)課程

基本入讀資格: 15歲或以上及具副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。收生要求按個別課程有所不同, 詳情請致電查詢。

課程種類: 一般人士的就業掛鈎課程、「新技能提升計劃」課程、通用技能培訓課程、為新來港人士、青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

**上課中心 PE** 電話: 2787 9967  
地址: 九龍太子彌敦道771-775號 栢宜中心5樓

**上課中心 KF** 電話: 2638 0896  
地址: 大埔廣福道152-172號 大埔商業中心4樓A&B座

**上課中心 YC** 電話: 2714 3123  
地址: 九龍土瓜灣英才徑4號 英才賽馬會教育中心

**上課中心 TM** 電話: 2441 1110  
地址: 屯門屯喜街2號 栢麗廣場1806室

**上課中心 HM** 電話: 2793 9887  
地址: 九龍觀塘巧明街111-113號 富利廣場706室

**上課中心 SF** 電話: 2610 2633  
地址: 葵芳盛芳街7號 葵芳商業中心19樓1室

**上課中心 CC** 電話: 2781 0983  
地址: 旺角上海街446-448號 富達商業大廈1字樓

(開課日期以培訓中心最新公布為準, 恕不另行通知。)



ERB是撥款及監管機構, 委託約100間培訓機構開辦「人才發展計劃」課程

## 勞聯 業餘進修課程

### 報名方法:

- 各辦事處登記報名及繳交學費, 只收現金。
- 致電各辦事處登記, 並往中國銀行入數: 031-351-001-0-8723, 將入數紙傳真至開課之辦事處。
- 開課時須出示收據/入數紙作實。

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
催乳師(入門)	08/02/2017	09:30-17:00 (全日6小時)	1堂	\$550(會員)/\$600(非會員)	TM
常用中藥材辨識	16/01/2017	19:30-21:30	4堂	\$450(會員)/\$540(非會員)	HM
常見軟組織病症理療	09/02/2017	19:30-21:30	3堂	\$480(會員)/\$550(非會員)	PE
車仔麵食創業計劃	11/01/2017	19:00-21:30	4堂	\$600(會員)/\$680(非會員)	YC
家常廚藝研修課程	18/02/2017	19:00-21:30	4堂	\$600(會員)/\$640(非會員)	YC
輕鬆自在學瑜珈	07/02/2017	10:00-11:30	4堂	\$220(會員)/\$280(非會員)	KF
指掌人生路(手指、掌型相法)	25/02/2017	19:30-21:00	8堂	\$580(會員)/\$680(非會員)	HM
收銀員課程	11/02/2017	14:30-17:30	5堂	\$300(會員)/\$390(非會員)	PE

★ 開課日期及時間以進修中心最新公布為準, 恕不另行通知, 各中心有更多精選課程尚未列出, 歡迎查詢。  
課程種類未能詳列, 請登上網址: www.hkflu.edu.hk 瀏覽。





# 越野康樂協會

越野優悠行 行程：(2017年1月-2017年3月)

## 【梅子穿黃坭】1月7日(星期六)

馬鐵大水坑站B出口(富安花園方向)集合,準9:00am起步,經梅子林路上茅坪,沿麥徑第四段往石芽背落花心坑出黃坭頭散隊。全程約三個小時。

## 【邊境遊石磨】1月21日(星期六)(年廿四)

上水鐵路A4出口,上水廣場對開行人天橋集合,準9:00am起步,經河上鄉上大石磨,經前英軍瞭望站落羅湖近禁區返上水散隊。全程約三個小時。

## 【甲龍古道遊】2月4日(星期六)(正月初八)

大埔墟鐵路站B出口(近的士站)集合,準9:00am乘64K巴士到石崗(近荃錦路)起步,上甲龍古道經川龍落荃灣散隊。全程約三小時。

## 【東涌管婆髻】2月18日(星期六)

東涌鐵路站B出口集合,準9:00am起步上婆髻山落白芒回東涌散隊。全程約三個小時。

## 【田下胥天后】3月4日(星期六)

港鐵鑽石山站C2出口集合,準9:00am乘91號巴士到大澳門起步,經郊遊徑上田下山落天后廟出清水灣巴士總站散隊。全程約三個小時。

## 【針山賞沙田】3月18日(星期六)

梨木樹巴士總站側(梨木樹邨榮樹樓對開公園仔)集合,準9:00am起步,經城門水塘上針山落沙田散隊。全程三個半小時。

● 紅雨、黑雨、三號風球或以上,當日行程將取消。以上節目如天氣欠佳,改線與否由領隊決定。●

查詢:逢星期一至五 晚六至七時

陳熾建: 9205 3648 / May Chan: 6143 5669

電郵: canchanms@hotmail.com.hk

登入: www.facebook.com/yycrosscountryhk

上述資料僅供閣下參考之用,並非亦不該被視為提供參與活動。期間之個人自由活動所引致之任何意外及損失,本隊概不負責。

行友需知: 行山活動具危機性,參加者應小心安全,如有任何意外,責任自負,與本隊及服務行友無關。如有需要,請自購保險。



港九勞工社團聯會  
The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

恭賀

# 恭賀新禧



## 新春假期辦公時間

日期: 1月27日(年三十)

時間: 上午9:00至下午1:00

日期: 1月28日至1月31日(年初一至年初四) 放假

日期: 2月1日至2月4日(年初五至年初八)

時間: 上午9:00至下午5:00

日期: 2月6日(年初十) 正常辦公

時間: 上午9:00至晚上10:00

## 港九勞工社團聯會全人鞠躬

# 工傷索償五部曲

## 1 通知僱主

工友因工受傷,應立即通知僱主/大判

## 2 呈報工傷

僱主/大判須於14天內呈報勞工處,如無呈報,工友可向勞工處求助

## 3 病假跟進

勞工處會寄「工傷病假跟進通知書」給工友,工友須按指示到勞工處辦理工傷病假跟進手續

## 4 判傷

如有需要,勞工處會安排工友接受判傷

## 5 個案解決

勞工處會簽發評估證明書,列明判傷結果及補償金額,僱主/大判須於21天內支付補償,以解決個案

查詢: www.labour.gov.hk  
2717 1771



在訂定合約前,必須辨清雙方是否存在僱傭關係,以確保權益,避免爭拗。



僱員在考慮轉為判頭或自僱人士身份前,必須審慎評估利弊,包括可能因而喪失的僱傭權益,並留意在自僱情況下所需的保障,例如投購有足夠保額的個人意外保險。

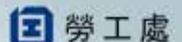


即使僱主聲稱僱員為判頭或自僱人士,或僱員在合約中被稱為自僱人士,但如雙方實質上存在僱傭關係,僱主仍必須履行有關法例下的責任,否則可被檢控。

投訴熱線: 2815 2200 (資料會保密處理)

就如何分辨僱員與判頭或自僱人士的詳情,可以

- 致電查詢熱線: 2717 1771 (由「1823電話中心」接聽)
- 親臨勞工處勞資關係科辦事處查詢
- 瀏覽勞工處網頁: http://www.labour.gov.hk
- 參閱「僱員?判頭/自僱人士?」小冊子



真假自僱要辨清  
保障權益最精明

僱員?

自僱?



# 飲食業安全健康 推廣活動2016-17



年近歲晚，正值飲食業旺季，為加強飲食業從業員的職安健意識，職安局每年均聯同業界舉辦「飲食業安全健康推廣活動」，透過一系列的宣傳推廣活動，提醒業界人士時刻注意工作安全和健康。今年的宣傳活動包括：



## 電台特備節目 (2017年1月至2月期間)

於香港電台第一台節目《精靈一點》(播出時間：下午1時至3時)內播放飲食業工作安全健康的專題節目。

## 職安健福袋派發大行動 (2017年1月上旬起)

職安局聯同飲食業界團體到訪不同的食肆，向前線員工派發福袋，內裡包括職安健單張、小冊子、貼紙等，推廣職安健訊息。另外，職安健福袋亦將於1月中旬郵寄予食肆，提醒從業員要緊記工作安全。



## 播放宣傳短片 (2017年1月至2月期間)

春節前後，是團年晚宴及春茗之高峰期，亦是飲食業最繁忙的日子。職安局將於公共交通工具的流動宣傳平台及手機應用程式播放宣傳短片，宣揚飲食業的職安健訊息，提醒前線員工要時刻注意工作安全。短片亦可於職安局YouTube頻道瀏覽 (<https://www.youtube.com/user/OSHC2009>)。

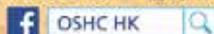


職業安全健康局

香港北角馬寶道28號華匯中心19樓

電話：2739 9377 傳真：2739 9779 電郵：[oshc@oshc.org.hk](mailto:oshc@oshc.org.hk)

網址：[www.oshc.org.hk](http://www.oshc.org.hk)



飲食業工作安全貼士



法定最低工資  
Statutory Minimum Wage

# 最低工資要認識 了解清楚保權益

Know more about the Minimum Wage Ordinance  
to safeguard your rights

## 殘疾僱員生產能力評估

## Productivity assessment for employees with disabilities

法定最低工資同樣適用於殘疾僱員。殘疾僱員亦有權選擇進行評估，收取按評估的生產能力釐定的工資。

Statutory Minimum Wage applies to employees with disabilities as well. Employees with disabilities can also opt for assessment and be paid according to the productivity assessed.

勞工處網頁 Labour Department's Homepage

[www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)

24小時查詢熱線 24-hour Enquiry Hotline

2717 1771 (由「1823」接聽)  
(handled by "1823")





# 勞聯福利 Guide

## 「會員優惠指南」 歡迎到勞聯各聯絡處免費索取

### 賀年糕點

售券地點：深水埗大埔道 6-8 號福耀大廈二樓(勞聯服務部)  
查詢電話：2776-7242 《優惠期至 2017 年 1 月 22 日止》售完即止

(翠園/美心) 賀年糕點券	原價	會員價
翠園金腿瑤柱蘿蔔糕(1350g)	\$225.00	\$147.00
翠園鴻運年糕 (1400g)	\$200.00	\$129.00
翠園薑味芋頭糕(1350g)	\$225.00	\$147.00
美心蘿蔔糕 (850g)	\$154.00	\$100.00
美心椰汁年糕 (900g)	\$138.00	\$90.00
美心芋頭糕 (850g)	\$154.00	\$100.00
美心馬蹄糕 (770g)	\$138.00	\$90.00
美心鹹味券	\$178.00	\$117.00
美心鬆餅三重奏禮盒	\$149.00	\$97.00
美心鬆餅曲奇禮盒	\$98.00	\$60.00
美心杏仁條/甜心酥禮盒	\$132.00	\$84.00
(東海堂) 賀年糕點券	原價	會員價
北海蓮元貝海鮮蘿蔔糕(850g)	\$138.00	\$91.00
紅豆金粟年糕(600g)	\$110.00	\$71.00
紫薯黑糖年糕(600g)	\$119.00	\$77.00
芝士年糕(600g)	\$126.00	\$80.00
(鴻星) 賀年糕點券 * 購買鴻星糕點券滿\$500 即送指定滋補湯券 1 張(多買多送, 送完即止)	門市價	會員價
蓮蓬年糕(900g)	\$128	\$106
瑤柱蘿蔔糕(900g)	\$128	\$106
臘味芋頭糕(900g)	\$128	\$106
蔗汁馬蹄糕(900g)	\$128	\$106
山芋千絲糕(680g)	\$138	\$116
金絲黃糖糕(900g)	\$128	\$106
鴻星四喜年糕禮盒 (約 500g x 4 件) (臘味蘿蔔糕/瑤柱芋頭糕/金箔蓮蓬年糕/金絲黃糖糕)	\$298	\$262

八十年老字號  
左顯記產品 保證香港製造

#### 超值平通街

金企鵝蠔油(227g)	\$22.00
上等辣椒醬(170g)	\$23.00
加辣桂林辣椒醬(94g)	\$40.00
潮州辣椒醬(91g)	\$15.00
添丁甜醋(200ml)	\$18.00
咖喱油(102g)	\$15.00

\*凡購買左顯記產品滿\$50，即可以\$25換購「極品風味 XO 醬」。

#### 甜醋金沙骨

- 材料：金沙骨6條、薑(小段切成片)、豉油2湯匙、生粉、紹酒、花椒、糖鹽少量、左顯記添丁甜醋100ml
- 排骨條洗淨抹乾加入調味料(鹽、豉油、糖、生粉、紹酒、麻油、胡椒粉少量)醃製半小時
  - 加入薑片及一湯匙橄欖油，大火燒熱，放排骨煎香，反轉煎香另一邊。
  - 加入花椒、紹酒、左顯記添丁甜醋，逐一倒入鑊中，再加入約半杯清水，至剛覆蓋著排骨，煮滾後慢火多煮10-15分鐘。
  - 煮滾後可試醬汁味道，依喜好略作調整。

勞聯服務部地址：深水埗大埔道6-8號福耀大廈二樓  
電話：2776 7242

查詢更多會員優惠，請到會員福利網址  
<http://welfare.hkflu.org.hk>



## 東興旅行社 牌照號碼：350121

TUNG HING TRAVEL CO. LTD.

查詢熱線：2730 7872 / 2778 8339  
網址：www.tunghingtravel.com.hk

傳真：2730 1465  
E-mail：info@tunghingtravel.com.hk

地址：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓A室

用心聽，用心做，用心為您  
打造開心又稱心的旅程！

精選行程推介：



No.	旅遊路線	天數	出發日期	團費	集合時間
1.	【順德】招牌私房菜·香港直巴純玩美食一天團 品嚐：【豬肉婆私房菜】【歡姐倫教糕】	1天	2017年1月 至 2017年3月 逢星期六及 星期日出發	\$269	太子運動場道 (太子站A出口) 上午7:00 全程直巴
2.	【廣州】廣東省會·香港直巴純玩美食一天團 品嚐：【正宗老廣特色宴】暢遊：【番禺十九湧】			\$229	
3.	【中山】全程香港直巴中山美食純玩一天團 品嚐：【金獎脆肉鮑+燒鵝宴】暢遊：【沙崗墟、龍山公園】			\$229	
4.	【南澳】南澳·香港直巴純玩美食一天團 品嚐：【南澳海鮮宴】暢遊：【南澳海味一條街】			\$229	
5.	【惠州】惠州·香港直巴純玩美食一天團 品嚐：【十斤竹林驢雞宴】暢遊：【惠州西湖】			\$229	

### 海洋公園門票

勞聯會員優惠：成人\$321 小童\$168

### 迪士尼門票

勞聯會員優惠：成人\$482 小童\$348

註：本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五千元意外醫療保險。  
上列各款旅行路線，已備有行程表，歡迎來電索閱或查詢及自組團。  
更多精彩行程及詳細資料，請參閱東興網站www.tunghingtravel.com.hk



查詢：2730 7872 / 2778 8339 (亞杰) : 6722 6329

## 成員會名單

- 港九電器工程電業器材職工會
- 中西飲食業職工會
- 香港倉庫運輸物流員工協會
- 港九電子工業業職工總會
- 洗髮業職工會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 戲院遊樂場職工會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 港九金飾珠寶業職工會
- 港九金屬電鍍磨光業職工會
- 烤臘及飲食專業人員協會
- 醫院診所護士協會
- 教育局官津補私學校職工會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- 香港空調製冷業職工總會
- 職業訓練局非教職人員工會
- 九廣鐵路職工會
- 香港電機電子專業人員協會
- 消防保安工程從業員協會
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- 香港樓宇管理僱員工會
- 政府司機職工總會
- 機場空運員工協會
- 香港文職人員總會
- 政府貴賓車司機工會
- 客家菜館職工會
- 健康服務從業員協會
- 香港醫院職工總會
- 快餐及食店員工總會
- 香港電訊專業人員協會
- 香港非緊急救護服務員工協會
- 香港會計人員總會
- 電子通訊技術人員協會
- 電腦資訊科技人員協會
- 商品推廣及零售業僱員總會
- 香港玩具專業協會
- 家庭服務從業員協會
- 香港服務業僱員協會
- 香港環境服務職工會
- 政府高級文書主任協會
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會
- 政府機電監工技職人員協會
- 香港機電業管理及專業人員協會
- 香港機電工程助理人員工會
- 香港機電業工會聯合會
- 香港安全督導員協會
- 香港叉式剷車專業人員協會
- 香港建造及裝修工程從業員協會
- 地下電纜及喉管探測人員協會
- 非專利公共巴士從業員協會
- 香港大學職工會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 香港美容保健業僱員總會
- 香港照明專業人員協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 香港園藝花藝業從業員總會
- 香港汽車維修業僱員總會
- 政府特別攝影師協會
- 香港鐵路總工會
- 物業維修技術人員協會
- 香港旅遊服務業員工總會
- 香港飲食業職工聯合會
- 香港特區政府公務僱員總會
- 香港醫務衛生華員總會
- 香港航空發動機維修服務員工協會
- 香港學術及職業技能導師協會
- 香港賽馬會職工總會
- 職業訓練局初級職員工會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 中港客運從業員工會
- 香港碼頭及港口業工會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港醫療輔助隊隊員協會
- 香港導遊總工會
- 香港體育學院職工會
- 國家推拿技能考評員香港總會
- 香港政府康樂場地主管人員總會
- 香港特區政府康樂事務人員總會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府文書助理會
- 特區政府中基層僱員總會
- 環保業職工會
- 香港建築行業工會
- 香港行政人員協會
- 香港保健員協會
- 保險及理財策劃人員協會
- 香港華人機器總工會
- 銷售及推廣職工協會

## 贊助會員名單

- 越野康樂協會
- 白冠聯誼社
- 海聯社
- 港九飲食業群生互助研究社
- 民天的士司機車主聯誼會
- 電業承辦商協會
- 新界西區電業工程協會
- 香港家長協會
- 香港建造工程師學會
- 政府司機安全會
- 魄力羽毛球會
- 新界市政司機福利會
- 水務技術同學會
- 香港川蜀同鄉總會
- 源武門國粹研習社
- 空運員工遊樂會

## 勞工權益及法例諮詢

電話：2779 3766

網上：<http://www.hkflu.org.hk/labrights/forum2>



<http://www.hkflu.org.hk>

## 勞聯各辦事處 / 聯絡處

總辦事處	九龍深水埗長沙灣道1-5號長勝大廈5字樓D-E座	電話：2776 7232	傳真：2788 0600	電郵：flucsb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	電話：2776 7242	傳真：2784 0044	電郵：flutpd@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	電話：2784 5300	傳真：2784 0212	電郵：fluucb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	電話：2779 3766	傳真：2777 9259	電郵：fluucb@hkflu.org.hk
旺角聯絡處	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵：flucb@hkflu.org.hk

## 勞聯各進修中心

<http://www.hkflu.edu.hk>

太子(PE)	九龍彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	電話：2787 9967	傳真：2787 5707	電郵：flupe@hkflu.edu.hk
觀塘(HM)	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	電話：2793 9887	傳真：2793 0969	電郵：flukt@hkflu.edu.hk
屯門(TM)	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	電話：2441 1110	傳真：2457 5791	電郵：flutmc@hkflu.org.hk
大埔(KF)	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	電話：2638 0896	傳真：2638 0190	電郵：flutpo@hkflu.edu.hk
土瓜灣(YC)	九龍土瓜灣天光道17號	電話：2714 3123	傳真：2714 9099	電郵：info@ycjc.hk
葵芳(SF)	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1901室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵：flukwf@hkflu.edu.hk
旺角(CC)	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵：flucb@hkflu.org.hk



## 免費轉介樂活助理



全能助理出手  
生活輕鬆無憂

九龍西樂活中心 電話：2397 7070  
新界西樂活中心 電話：2618 3423  
港島及離島樂活中心 電話：2618 9113  
ERB熱線 電話：182 182

## 服務範疇：



樂活·家居



樂活·護理



樂活·健康

## 開放的天空 徵稿

本報出版日的除了提供工會資訊、康樂活動及時事評論外，亦希望各會員能夠通過本報讓各會員交流生活上的各種心得。特此，編輯組誠邀各會員投稿，題材不限，任何媒介均可（如：文章、相片、畫作）。稿件一經採用，會員將獲得面值\$50會員服務部現金券。

### 投稿注意事項：

1. 投稿稿件請電郵至：publish@hkflu.org.hk (文字檔案格式為MS Word，圖片檔案格式為.jpg)。
2. 投稿稿件請連同筆名，另恕不接受原稿紙。
3. 投稿者請註明中文姓名、通訊地址、聯絡電話及電郵。
4. 投稿稿件一經刊登，版權屬「港九勞工社團聯會」所擁有。
5. 投稿者須註明稿件是否已有其他媒體發表、刊載。未曾發表或刊載，編輯組將優先採用。
6. 投稿字數以900字為上限，可附1-2張圖片。
7. 本報的部份或全部文章，將轉載於本會網頁中。
8. 編輯組有權依據刊載版面需要就稿件內容進行編輯及修改。稿件不得涉及任何誹謗或人身攻擊等內容。
9. 獲選稿件刊載發表之媒體、時間及期限，編輯組有最後決定權。



ERB是撥款及監管機構，委託11間樂活中心轉介一站式家居服務

# ERB課程

## 增值就業首選

- 約700項課程，涵蓋28個行業
- 全港約400間培訓中心
- 部分課程免費<sup>#</sup>，更可獲培訓津貼\*
- 提供就業支援，選配合適工作

<sup>#</sup> 報讀就業掛鈎課程費用全免；報讀通用技能培訓及「新技能提升計劃」課程的合資格人士，可申請學費豁免或資助。

\* 就業掛鈎課程學員的出席率如達八成，可獲發放培訓津貼。



ERB服務15歲或以上、具副學位或以下程度的待業及在職人士。

ERB熱線：182 182

[www.erb.org](http://www.erb.org)

f My ERB

 **erb**

僱員再培訓局