



勞聯報

HKFLU

194期

2017年3月出版
雙月刊 免費刊物

社評 | 會訊 | 議事 | 權益 | 進修 | 福利 | 旅遊



標準工時



團結勞工階層 · 爭取合理權益 · 參與民主改革 · 促進社會繁榮

FLU BULLETIN 194

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會（編輯名單：陳志康、陳珠欣、莫秀珍、李志強、邱譯誠）

勞法諮詢熱線：2779 3766



支持環保 敬請傳閱

☎: 2776 7232

📠: 2788 0600

🌐: www.hkflu.org.hk

✉: info@hkflu.org.hk

📘 港九勞工社團聯會



強積金對沖知多少

近月，社會上除了參選特首議題鬧得熱烘烘外，強積金對沖一事絕對也是人氣話題之一。但有多少人真的明白對沖的意思呢？過去，編者問過一些在職人士，問他們知不知道甚麼叫「強積金對沖」？如何「對沖」？大部分人士都表示「有聽過」，但對當中的原理是怎樣卻是一知半解，只知道是跟強積金有關。

根據《僱傭條例》的條文：「如僱員有權享有遣散費或長期服務金，而：一筆按服務年資支付的酬金或一筆職業退休計劃利益（非歸因於僱員供款的部分）已支付予該僱員；或在強制性公積金計劃中，就該僱員持有一筆累算權益（非歸因於僱員供款的部分），或該筆累算權益已支付予該僱員；則遣散費或長期服務金可與上述的款項抵銷」。簡單來說，當僱主需向僱員支付長期服務金（簡稱：長服金）或遣散費時，現時制度容許僱主在該僱員強積金戶口中提取僱主供款的累算權益，提取相等的金額以作抵銷，這就是所稱的「強積金對沖」。

根據以下情況，僱員可享有遣散費或長服金：

	遣散費	長服金
受僱期	據連續性合約受僱不少於2年	據連續性合約受僱不少於5年
條件	僱員因裁員而遭解僱	僱員遭解僱，但並非基於以下原因： - 因犯嚴重過失而遭即時解僱 - 因裁員而遭解僱
	有固定期限的僱傭合約在期限屆滿後，因裁員的理由沒有續訂合約	有固定期限的僱傭合約，在合約期滿後不獲續約
	僱員遭停工	僱員在職期間死亡 僱員因健康理由而辭職 65歲或以上的僱員因年老而辭職

目前遣散費或長服金的計算方法：

(最後一個月的工資X 2/3) X 可追溯的服務年資

為了使大家更清楚了解當中的運作，以下用例子作簡單介紹：

陳先生在甲公司工作了8年，突然收到公司辭退他的通知，基於陳先生在甲公司工作超過了5年，符合資格得到長服金。

假設一：陳先生的長服金有 90,000 元，而這 8 年來甲公司為陳先生供了 85,000 元強積金。在這情況下，甲公司可以全數提取為陳先生供款的 85,000 元強積金用作抵銷。換言之，甲公司只需要額外支付 5,000 元。

假設二：陳先生的長服金有 70,000 元，而這 8 年來甲公司為陳先生供了 85,000 元強積金。在這情況下，甲公司可以全數提取為陳先生供款的 70,000 元強積金用作抵銷，不需要再額外支付任何款項。換言之，陳先生所謂的長服金，只是從他本身的強積金戶口提取出來。

假設一	假設二
長服金：90,000 元	長服金：70,000 元
強積金僱主供款的累算權益：85,000 元	強積金僱主供款的累算權益：85,000 元
僱主需額外支付的金額：5,000 元	僱主需額外支付的金額：0 元

從以上例子可見，強積金對沖的存在，除令僱員真正得到的遣散費或長服金大打折扣外，更是嚴重蠶食強積金作為退休保障的功能。因此，取消強積金對沖是必須的。

在2017年的施政報告中，政府提出了取消強積金對沖的建議，建議有三大元素：

第一，不具追溯力，即僱主在建議實施日期前的強積金供款將獲「豁免」。

第二，由於遣散費和長服金部分功能與強積金制度重疊，降低建議實施日期後的受僱期所引致的遣散費或長服金款額，由目前服務滿1年可獲每月工資的三分之二作為補償，下調至每月工資的一半。

第三，為協助僱主，尤其是中小企，政府會自建建議實施日期起的10年內分擔僱主的部分額外遣散費或長服金開支。

取消強積金對沖，我們是支持和歡迎的，因為與現時比較，工友肯定是收多了款項，但對於政府提出來的內容，我們並不能完全贊成和認同。

首先，特首沒有兌現競選政綱「逐步降低強積金對沖的比例」，而是通過劃線一刀切的方式，忽略劃線前對沖對於工友的衝擊。我們認為政府應對劃線前的供款作一定的補償。其次，遣散費及長服金原是《僱傭條例》的固有保障，與強積金的功能完全不同，不應以降低遣散費及長服金的數額來交換取消強積金對沖的條件。因此，我們認為政府在處理強積金對沖問題上，必須小心處理，以免招來反效果。

退休保障政策

1月公佈的2017年施政報告，當中提及數項退休保障政策。勞聯對政府加強支援長者的政策表示歡迎。但同時，特首並未回應扶貧委員會在去年年底提交的公眾諮詢的報告中「較多意見是傾向支持『不論貧富』的原則」，以及完全否定全民退休保障的逼切性。為顧及社會上家庭照顧者和兼職工友，本會重申政府應設立一個沒有資產審查的全民性退休保障制度和可持續的融資方案，讓整體社會和政府共同承擔責任，以保障長者度過尊嚴的退休生活。本會希望政府能妥善運用於2015年所預留的500億元作為起動資金，推行全民退休保障方案。

2017年施政報告的重點	勞聯的回應
<p>優化「長者生活津貼」</p> <p>(i) 增加一層高額援助</p> <ul style="list-style-type: none"> · 單身長者：資產不多於\$144,000 · 長者夫婦：資產不多於\$218,000 · 每人每月收到\$3,435津貼 <p>(ii) 放寬現行津貼的資產上限</p> <ul style="list-style-type: none"> · 單身長者：上調至\$329,000 · 長者夫婦：上調至\$499,000 	<p>歡迎政府加強支援長者的政策；</p> <p>不滿政府完全否定全民退休保障的逼切性；</p> <p>重申設立一個沒有資產審查的全民性退休保障制度和可持續的融資方案，保障長者度過尊嚴的退休生活。</p>
取消「衰仔紙」的安排，有關資料只須由長者提交	
新領取長者綜援的合資格年齡由60歲提高至65歲	
長者醫療券的受惠年齡由70歲降至65歲	
75歲或以上單身長者而資產不多於\$144,000或長者夫婦資產不多於\$218,000的人士，免費使用公立醫院及診所服務	

辭舊迎新，金雞報喜

勞聯於2017年2月10日在福耀大廈舉辦了新春團拜活動。當晚有過百名勞聯成員會理事、幹事、會員和工友出席活動，可謂濟濟一堂，非常熱鬧。現場佈置了猜燈謎、百發百中、層層疊、夾波子、即席揮毫等多個攤位遊戲，每個攤位亦提供了豐富的獎品，吸引多位參加者在攤位前駐足，個個摩拳擦掌，躍躍欲試。當中要數猜燈謎和百發百中最受歡迎，工作人員精心準備的燈謎顯然難不倒一眾頭腦靈活的理事，而理事們的投球亦是百發百中，輕易命中目標，只見工作人員不斷送出多份獎品，真可謂送獎品送到手軟。在即席揮毫的攤位上，理事們均使出渾身解數，寫出來的揮春着勁有力，秀麗工整，各式祝福語句貼在壁報板上，洋溢著節日喜氣洋洋的氛圍。各參加者均樂在其中，歡聲笑語此起彼伏，氣氛熾烈。八點過後，勞聯主席吳慧儀女士以及康樂主任李展文先生先後到台前致詞。主席吳慧儀女士先向在場人士送上新春祝福，並分享了三段精彩的名人軼事，勉勵新一輩的理事、幹事繼續努力為勞聯和各屬工會添磚加瓦，務求使會務發展更上一層樓。康樂主任李展文先生同樣向各人致以節日問候，並呼籲各工會積極參與勞聯舉辦的各式活動。其後十一名勞聯常委齊聚台前，高舉酒杯，進行了簡單而隆重的祝酒儀式。最後各人享用完現場美食後，勞聯新春團拜在一片祥和的氣氛中圓滿結束。



勞聯主席吳慧儀女士到台前致詞，並送上新春祝福



十一名勞聯常委高舉酒杯，向參加者祝酒



《不要合約工時》

在1月27日，標準工時委員會(簡稱：委員會)向行政長官提交了《標準工時委員會報告》(簡稱：報告)，並提出了數項建議。不出所料，多達200多頁的報告，最終得出了「合約工時」的建議，立法規定僱主與工資較低的基層僱員訂立書面僱傭合約，在超時工作要獲得不少於協議工資率的超時工資或相應補假。對於此報告和建議，勞聯表示強烈的不滿和失望。

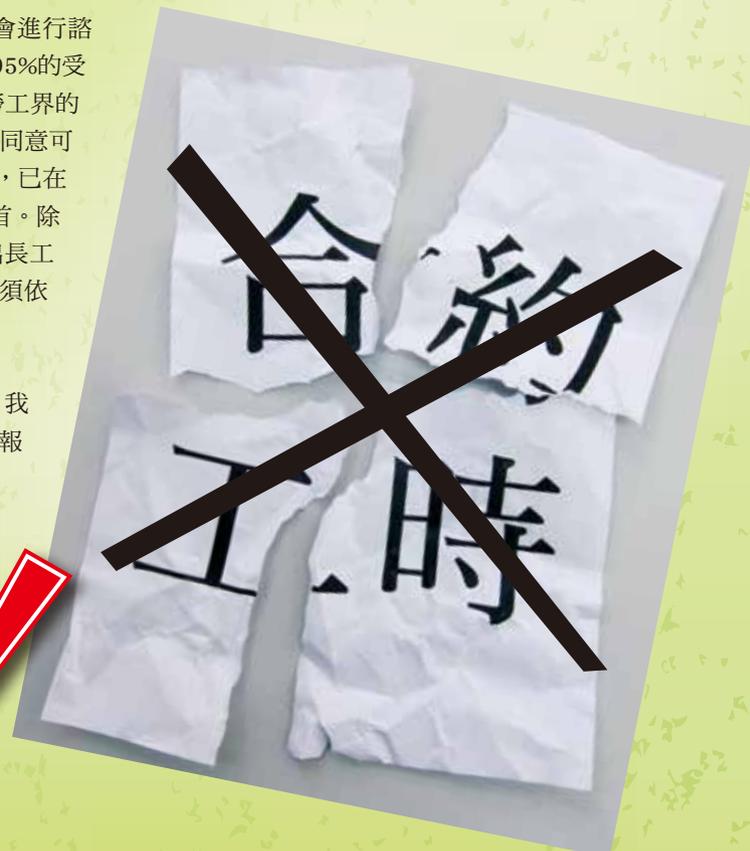
從2013年4月成立委員會開始，勞工界一直抱著積極正面的態度，相信必能在標準工時立法上得到共識。從成立工時諮詢小組和工時研究小組，到2015年3月18日得出共識，同意以立法方式規管工時。然而，資方委員卻於之後的會議上意圖推翻「3.18」共識，更提出「合約工時」的建議，對於資方委員這種沒有誠意的態度，我們感到相當憤怒和失望，而更令人痛心的是委員會若無其事，沒有理會勞方委員的抗議和立場，竟在勞方委員的杯葛下，推出第二輪諮詢，更在諮詢文件上加入「非立法」的選擇，不進反退！對於委員會偏向資方的立場，不是以一個持平的態度，我們感到相當失望。

以「合約工時」來代替「標準工時」，只會令長工時及無償加班合理、合法化。「合約工時」雖然要求僱主及僱員必須簽訂僱傭合約，當中列明工時及有否超時工作補償，但在僱員沒有議價能力的情況下，所謂的合約條款只是僱主單方面提出的，僱員只能被動接受。再說，僱傭合約一直都有存在，根據報告資料，在第一階段的住戶統計調查結果顯示，在所有僱員中，有88.6%(2,785,100人)的合約有指明每周工作時數，這不是表明了普遍僱員是清楚知道自己的工時嗎？另一方面，「合約工時」的主導權完全掌握在僱主手中，既然容許僱主自己協議，沒有一個法定準則，僱主自然可按照公司工作的需要，訂立配合到公司的工時政策便可。舉例說，公司得知需要保安人員12小時工作，那麼只需在僱傭合約上寫上「每天工時12小時，每周工時72小時」，這樣容易至極！但這真是社會想要的現象嗎？

為何勞方這麼反對「合約工時」，就是有理由相信僱員在這種制度下，只會繼續被忽視長工時的問題。組成委員會，正是基於社會各界均關注到香港僱員長工時和無償超時工作的問題，目的就是希望能在標準工時問題上有所突破，探討這個長工時位列全球榜首的社會問題。但好可惜，花了這麼多時間和資源，最終只是提出「合約工時」的建議，而更令人驚訝的是，這「合約工時」比原先提出的「合約工時」大打折扣，由原先構思涵蓋全港300多萬名僱員，收窄至約100多萬名的低薪基層僱員！難道高薪僱員真的正如報告所提及「有議價能力」，所以不需受到工時政策的保護？而這種劃分低薪高薪的做法，只會加劇社會的分化。

在杯葛委員會第二階段諮詢的同時，勞工界亦向全港工會進行諮詢，了解各工會對標準工時實施方式的取向。結果顯示，共有95%的受訪工會表示非常同意及同意立法制定標準工時，此反映我們勞工界的意向十分清晰。同時，我們亦理解到各行各業的不同，故我們同意可有豁免的安排，再按階段進行檢討和擴大至各行業。詳細內容，已在勞工界標準工時立法諮詢報告中表述，有關報告亦已呈交予特首。除了透過問卷諮詢工會意見外，我們所接觸的工友亦明確反映出長工時衍生的家庭和健康問題，這些問題不是個人可以解決的，必須依靠有效政策的執行，才能有效解決這個社會現象。

我們深信只有標準工時立法，才是真正有效的工時政策！我們要求特首在收到委員會報告的同時，認真審視我們勞工界的報告和聲音：「我們要標準工時！不要合約工時！」



標準工時 ✓



潘兆平議員辦事處 立法會(勞工界)



地址：旺角砵蘭街450-454號·HQ 9樓B室
電話：2787 9166
傳真：2787 2061
電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

更多相關消息，請到以下網址：
<http://poonsiuping.hkflu.org.hk>



對下任行政長官的期望

新一任行政長官提名選舉進行得如火如荼，市民都希望新一任的行政長官能為香港帶來新氣象，帶領香港重新上路。勞工界別對於新任行政長官亦有很大期望，希望能汲取現屆政府把勞工訴求只停留在紙上談兵的教訓，在取消強積金對沖、訂立標準工時、職業安全以至退休保障等問題都能有所建樹，切實增進對僱員的權益，改善基層市民生活。

在1月份剛發表的施政報告中，政府終於在任期屆滿在即時，建議推行取消強積金對沖，這是勞工團體、關心基層權益的朋友多年努力的成果。而遺憾的是，方案是甜湯苦茶一起來，在取消強積金對沖之餘，把僱員應得的遣散費和長期服務金的計算方法，由現時以三分二工資計算改為二分一工資計算。這個方案並不符合勞工界一直以來的建議，我衷心期望下任行政長官能修改現時政府拋出的方案，不能在一方面取消強積金對沖，一方面又在僱員權益上開倒車。

標準工時立法方面，長工時間問題一直困擾香港僱員，標準工時委員會向政府提交報告，建議以合約工時來解決香港僱員工時過長問題，完全不切實際。我期望新一任的行政長官能確定立法保障標準工時的原則，切實地解決基層市民工時長，加班沒有補

水的問題。

人口老化為社會增添不少壓力，落實退休保障刻不容緩。我支持全民退休保障，但在目前情況觀察，要推動一個惠及全民的退休保障安排並不容易。但多年來社會各界已凝聚了共識，我期望下屆特首能果斷決策，不要冷待民意，將已有共識的議題一拖再拖。

當然，勞工議題還有很多，如職業安全、非公務員合約僱員的人手編制等，均需要新一任特首拿出決心，扭轉長期以來政府政策向商界傾斜的局面。新一屆行政長官選舉即將上任，無論誰人當選，我寄望下屆行政長官能有宏觀的視野，在全球社會都積極求變，改善貧富懸殊，爭取更公平合理的社會的當下，重新凝聚社會共識，建立一個真正以民為本，重視民生，促進民主，以理性化解矛盾的社會。



李詠民區議員辦事處 (深水埗區議會)

地址：深水埗長沙灣道1-5號·長勝大廈5字樓F座
電話：2787 9150
傳真：2398 8364
電郵：leewingman@netvigator.com



更多相關消息，請到以下網址：
<http://leewingman.hkflu.org.hk>



▲ 議員辦事處分別於一月份以及二月份舉辦佛山兩天團以及本港新春行大運一天遊。前者遊覽有廣東周莊之稱的逢簡水鄉，以及廣東四大名園清暉園等名勝。



▲ 為慶祝丁酉新年的來臨，議員辦事處舉辦一連串活動迎接新年。當中包括長者年糕優惠、在區內多個地點派發福字揮春、財神年畫以及利是封。活動吸引不少街坊參與，增添新年的節日氣氛。

▲ 後者舉辦新春行大運一天遊，參加者首先前往信善玄宮，參與一年一度上元寶誕，祈求身體健康，心想事成；及後品嚐鯉魚門海鮮宴，並前往赤柱欣賞醉人景色。

「唔好啦！你搵第二個人做訪問啦！我做左義工好短時間，未有資格分享。」在是次訪問之前，受訪者拒絕了編者不少於3次，他就是人稱「棠哥」、「阿棠」的鄧瑛棠。為何要找「棠哥」做訪問，理由很簡單，就是經常見他到勞聯聯絡處替我們維修東西，感覺這位義工非常有心。

「人不可以貌相」

猶記得編者第一次認識「棠哥」是2014年6月，第一次印象感覺這位新朋友好風趣幽默，很開得玩笑，亦喜歡「飲返兩杯」，性格隨和，打扮隨性，感覺好親切。其後經常性在聯絡處見到「棠哥」的蹤影，當時有個疑問：「棠哥」是否失業？為何常常都會見他在聯絡處出現？基於擔心我的疑問會使他難為情，於是只好把疑問放在心內。直至有一次閒聊中，才知道「棠哥」是一位已退休的紀律部隊人員，曾為紀律部隊服務超過36年。

義工經驗尚淺

「棠哥」表示他擔任義工的時間尚淺，正式擔任勞聯義工只是這兩年的時間，但加入工會就已經有一段長時間了。在早之前，「棠哥」曾加入過紀律部隊和紡織業的工會。之後在2005年6月加入香港倉庫運輸物流員工協會（簡稱「倉庫工會」），成為永久會員，在2016年，更當選為「倉庫工會」的康樂主任！「棠哥」表示未在勞聯正式做義工時，主要協助工會事務，「只要我幫得手、用得著我的地方，我都會幫」，正正因為這種不計較的性格，「棠哥」得到工會的賞識，成為今屆的理事。

問及為何會到勞聯擔任義工？他表示因為「得閒」，「我本身幫倉庫工會事務比較多，後來慢慢又參加多了勞聯活動，咁就做埋義工」，這種隨和的性格，「棠哥」在做義工期間，和工作人員及其他義工很快就建立良好的關係，這自然也加強了做義工的滿足感。

發揮所長

「我在2015年勞聯蛇讎幫手做義工，幫忙睇下場」，「棠哥」輕描淡寫地帶過了他在蛇讎期間的義務工作。來過勞聯食過蛇讎的朋友，相信都感受到場內急速熱鬧的氣氛，各工作人員各司其職，一晚的工作甚多。雖然「棠哥」表示他只是「睇下場」，但全賴有他們義工的幫忙，其他工作人員才能安心在崗位上工作，遇上需要幫忙時，「棠哥」等義工更會二話不說作出協助，彼此深厚的感情也就是這樣建立的。

「棠哥」雖然從事紀律部隊超過36年，但他曾做過工模學徒、茶樓點心部人員、染廠、紙品廠工人等等的工作。在2010年10月退休後，為了消磨時間，於是接了一些裝修的工作，把他擅長的手藝運用出來，訪問期間更立刻打開手

機展示由他裝修單位的完成圖，編者一句的讚美令「棠哥」開心不已。的確是，做出來的工作能得到別人的欣賞和肯定，對自己是最大的鼓舞。「棠哥」亦善用自己這方面的技能，經常到各勞聯聯絡處修補。以編者工作的聯絡處為例，有牆身出現滲水問題，「棠哥」輕易就解決了，更經常性上來檢查，十分有心。

「離不開」勞聯

現在「棠哥」只是間中接一些裝修的工作，主要因為他「離不開」勞聯。「我依家星期一至六都在勞聯，星期一、三、四就到勞聯智康環保回收中心做兼職，星期二、五、六就用自己的時間去勞聯不同的中心，幫下手。」勞聯智康環保回收中心是專門回收塑膠廢料，「棠哥」在2016年8月加入回收中心的大家庭，幫忙到各處回收和處理塑膠。「棠哥」雖然做義工的日子不長，但從他的言語間不難發現他享受做義工的感覺，他表示最高興是認識了好多朋友，到勞聯就好似回到家一般，舒服自在。

「棠哥」和好多義工一樣，都認為自己只是「幫少少手，出少少力」，人人都可以做到，並沒有甚麼了不起。但正正就是每位義工人人「幫少少手」的力量，才可以使我們所舉行的活動更順利，使活動的意義更大，而更重要的是他們發揮著「人影響人」的正面效果，帶著正能量，每次見面總是開心笑著，那種不計較和投入的態度，更是我們值得學習的地方。在此，編者謹代表勞聯衷心多謝各位義工對勞聯的協助和支持。



「棠哥」在勞聯智康環保回收中心的工作照。



「棠哥」得知聯絡處有相當多的廢紙，二話不說就替我們取去回收，笑得真開心！

拜訪飲食業前輩 訪談記錄



群生飲食技術人員協會
Kwan Sang Catering Professional Employees Association



2017年1月18日下午三點半，勞聯數位會務同事有幸獲邀到「群生飲食技術人員協會」（下稱「群生」）位於佐敦的會址，拜訪群生工會的資深前輩，向他們學習關於創辦、經營工會的心得和感受，並聆聽他們細訴過往工會發展的點點滴滴。

白手興家，穩打穩扎一動「手」

60年代，同為飲食行業員工的鄉里或親戚會組成「兄弟班」，習慣在放工後定期相聚，在食宵夜的同時交流行業資訊，共同解決工作上的問題。直到1966年前後，由於大陸政治環境混亂，大批民眾逃亡來香港，並投身到門檻低、流動性大的飲食行業之中。隨著飲食業勞動大軍的壯大，其中衍生的問題逐漸增多，工友間對於信息的需求亦隨之增大。「兄弟班」寥寥數人的宵夜聚會慢慢演變成幾十人的定期會議，聚腳點亦從街邊大排檔轉移到固定出租單位，「老橫會」應運而生。「老橫會」是群生的前身，其第一個會址是位於西環的400呎單位，由當時會員每個月籌錢供款。可以說，會址的一磚一瓦，一檯一凳都是各會員一手一腳慢慢積累回來，而「老橫會」的成立為日後群生發展奠定了堅實的基礎。

務實經營，穩步發展一有「心」

資深前輩梁玉冰女士（下稱冰姐），服務群生逾三十載，在回憶起當年剛加入群生之時感慨萬分：「我一個女人仔，佢地成班廚房佬又粗魯又講粗口，一開始真係唔係幾適應。」當時飲食業工時長，很多工友深夜下班後習慣賭賭錢、飲下酒放鬆自己，當年「品流複雜」的工會與年青、文靜的冰姐確實有點格格不入。「當時令我留低，而且一直做到宜家嘅原因，係因為我見到工會確實係幫到啲工友，工作好有價值。」其後，冰姐更向我們介紹當時工會的事務，大約有五樣項目：第一，替工、臨時工的中介所；第二，幫助工友維護合法權益；第三，印刷「候業紙」公佈

職位空缺；第四，為出國工友寫介紹信和履歷；第五，開辦培訓班。當時工會每天都門庭若市，各項事務切實地符合工友所需，因此最高峰時期會員數字接近一萬人，是當時香港飲食界最具影響力的工會之一。繁忙的工作佔據了冰姐大部分的時間，飲食業全年無休，特別是大時大節更加是忙上加忙。「除咗日常工作，冰姐都係犧牲節日陪伴子女嘅時間投身工會工作，有時候有體貼的同事會主動喺節假日帶佢啲子女出去玩。」同為資深工會同事的陳英女士，作為一個旁觀者講到此處都不禁潸然淚下，因為冰姐為工會、為工友確實付出太多，太多。

確立地位，提升威望一夠「膽」

80年代，在飲食行業中，除了像冰姐一樣用「心」默默耕耘外，工會人還需要夠「膽」。港產片、電視劇裡面經常看到，警察局和黑社會裡面都放有「關公像」，關二哥代表「忠義」，黑白兩道都奉為守護神。但據工會副理事長梁明先生（下稱明叔）介紹，當時的飲食場所，包括現在很多老舊的酒樓食肆亦會供奉關二哥，因為飲食業在當時屬於「半偏門」行業，如果想安穩經營，除了奉公守法之外，還需要遵循「地下秩序」與黑白兩道保持良好關係。市道不好之時，食肆通常一間接一間倒閉，而被遣散的工友也是一批接一批，因此，當時工會需要面對的勞資問題通常都是關乎集體利益，牽涉的金額亦是相當龐大。明叔回憶起一次令其畢生難忘的事件：尚在勞聯成立之初，現任立法會議員潘兆平（下稱潘先生）作為當時勞聯代表，陪同數位工友和工會代表前往佐敦某一家酒樓追討遣散費。此時，十多名帶紋身的彪形大漢手執生果刀，並衝入場內將他們包圍住。在場一眾食客與供應商嚇得紛紛從後門四散而逃。在此陣勢之下，潘先生與工會代表臨危不亂，仍然與對方據理力爭，最終用理據和誠意成功爭取僱主的理解，對方亦愿意作出讓步。明叔回憶至此到現在還覺得膽顫心驚，同時亦佩服工會人士堅定的意志和無比的勇氣。

逆難而上，扭轉乾坤一食「腦」

2003年沙士期間，香港經濟環境慘淡，由於大家都盡量避免出街吃飯，飲食業首當其衝。大批食肆停業、倒閉以致大量飲食業工友失業，在這惡劣的就業環境下，群生在危機中另闢蹊徑，把握住機會與政府合作開辦各種技能增值課程，首先讓失業的工友在等待就業的同時自我增值，以便日後以更高的水平再就業；其次讓群生吸納更多的會員，進一步提升社會地位；再者讓政府安置了一批失業人員，維護了社會的和諧穩定，此舉可謂一舉三得。面對沙士帶來的挑戰，群生尚可用智慧去逆轉，但當提及群生發展史上最嚴重的困境，在座各位前輩一致認為是1982年發生的一場災難：當時群生工會獲邀參加桂林市飲食工會交流會，載著約40位理事、顧問、義工的飛機在途中發生空難，全部不幸罹難。當時群生理事會一夜間失去了近一半的理事，群生的營運和發展陷入前所未有的低谷。在群生超過五十年的老前輩譚勛先生形容當時的空難：「這不僅僅是群生的損失，這班正值壯年的理事更是多個家庭的支柱，是社會的棟樑之才，所以這也是各個家庭、飲食業乃至全社會沉痛的損失。」

認清事實，展望將來一用「眼」

群生工會扎根香港60年，見證歷史的變遷，唯一不變的是飲食行業的勞資問題是一如既往地嚴重、複雜、影響力強。在飲食業，僱主剝削員工的手段可謂五花八門，從工時、連續性合約、年資聯繫到遣散費、長期服務金等各樣福利，每一項都蠶食著打工仔的血汗錢。當問到群生如何看待現時飲食行業常見的勞工問題，群生現任會務主任，同時亦是香港飲食業職工會聯合會會長的梁耀華先生分析，社會上很多人一邊倒斥責僱主無良、走「法律罅」，但根據群生多年跟進勞工事務的經驗來看，並非完全如此。雖然僱主確實有存在以上行徑，但更多的問題是出自於打工仔和社會本身：大多數

打工仔都是自願打零散工追求更靈活的工作安排和更高的收入，而部分則為領取綜援、公屋等公共福利而隱瞞收入甚至放棄部分強積金；而僱主方面，以現時的经济環境，若所有員工都轉成長工並按實際情況發放福利，或許令很多食肆出現虧損的狀況，長期下去只會發生停業、倒閉等情況，所以很多僱主出此下策亦實屬無奈。群生縱觀整個大環境，放眼未來，認為治本之法除了政府完善法律和投放更多資源到行業發展之外，還需要加強僱員、僱主、政府三方面的合作，相互溝通、相互協調，平衡好各方利益，才是最長遠根本的解決之道。

群策群力，生生不息

對於「群生」兩字，「群」代表受眾廣泛，影響力大；「生」代表生命力強，延續性強。現時的群生已經是香港首屈一指的飲食工會，多年來亦培養過無數傑出的飲食界人才，包括世界名廚Martin Yan，台灣名廚陳偉強等。梁耀華先生提到，很多參加國際比賽的頂級廚師，在獲獎後主動介紹自己曾受過群生的栽培，大家都「認祖歸宗」，有一種衣錦還鄉的心態，這對應了「群」。從群生出身的星廚已經遍佈東南亞乃至全世界，各地星廚每年都會定期舉行慈善籌款活動，將籌得的善款捐贈予世界各地的醫療機構，以供他們購置新醫療設施、進行醫學研究等，務求讓落後、偏遠地區的民眾能享受到基本的醫療保障。梁耀華先生解釋，這是「取之於社會，用之於社會」，而這呼應了「生」。一輩又一輩的群生前輩用努力（手）、熱誠（心）、勇氣（膽）、智慧（腦）、眼光（眼）群策群力，才能使工會生生不息，為香港、乃至世界飲食行業作出無可比擬的貢獻。

國際工會簡訊

ITF 消息

ITF促請成員工會支持尼日利亞碼頭工人

ITF緊急呼籲成員會支持新推出的「勞動團結運動」並聲援逾千名遭不公平解僱的尼日利亞碼頭工人。

尼日利亞國家港務局自2015年12月起已裁減海事工會會員，數以千計的理貨員及保安員受到影響。工友不獲續約，嚴重打擊生計。這意味該國未能履行1973年簽訂的《國際勞工組織碼頭工人條約》(第137條)。

ITF秘書長Sharon James表示：「有關解僱情況經年日久，我們希望儘快得到解決。本會懇請各成員會去信尼日利亞政府，促請當局介入事件。」

<http://www.itfglobal.org/en/news-events/news/2017/january/support-sacked-dockworkers-in-nigeria-itf-urges-unions/>

PSI 消息

巴基斯坦：停止侵害婦女保健員

PSI與工人研究組織(WERO)共同進行關於婦女保健員的研究報告，並於1月30日發表，主題是「職場性騷擾」及「拖欠工資的社會經濟影響」，揭示婦女保健員於生理、心理及經濟上遭到嚴重剝削，境況惡劣且極需要改變。

研究顯示，婦女保健員不但在受訓及工作期間面對嚴重的工作間暴力及性騷擾，同時也要抗衡重男輕女風氣以及詆毀侮辱，單在2012年已有22名婦女保健員遭害。另外，她們普遍薪水微薄，亦未能依時獲發工資，需經常賒借渡日。

PSI支持研究報告建議：改革薪酬架構並使其跟工作經驗及學歷背景相稱；推展政府及公民社會的覺醒運動——落實「工作間保護婦女

運動2010」。PSI工會力爭取集體談判權，並致力制定防止訓練場所及職場暴力協定，捍衛婦女保健員尊嚴。

<http://www.world-psi.org/en/time-end-attacks-lady-health-workers-pakistan>

IndustriALL消息

斯里蘭卡：工人抗議資方隨意解僱員工

塞杜瓦環球星輝物流工友參與自由貿易區及通用服務僱員工會(FTZ & GSEU)並於2015年9月設立分會，工友遭管理層威嚇、刑檢，工會成員更遭受攻擊，工友要求勞工處處長介入事件及當局正視問題。

1月13日，管理層將工友鎖於門外，並張貼名單，所有工友都可如常上班，惟66名工人除外。當天傍晚時分管理層發出通告稱該66位工友為「危險人物」，並需停薪至1月27日。通告亦表明，若工友願意息事寧人則每人獲發10,000盧比。

工友抗議管理層多次無視訴求，在未有提出合理解釋情況下克扣工人一月份薪金並削減獎金。處長於1月19日約工友及管理層召開會議，但資方代表未有出席並要求押後會期。工友翌日與內貢博勞工事務官員會面時，公然遭到警方以工友藏有爆炸品為由拘留，FTZ & GSEU工會介入事件後工友獲釋。

FTZ & GSEU 工會促請斯里蘭卡勞工及工會聯合會處長友善解決事件，並提醒當局有是次糾紛有可能對斯里蘭卡向歐盟申請 GSP PLUS 優惠進口關稅有不良影響。

<http://www.industrialall-union.org/sri-lanka-workers-protest-arbitrary-dismissals>

參與ITF的勞聯成員會(排名不分先後)：

香港倉庫運輸物流員工協會、九廣鐵路職工會、香港國際貨櫃碼頭集團職工總會

參與PSI的勞聯成員會：

政府機電監工技工職員協會

參與IndustriALL的友好工會團體：

金屬業工會委員會(CMIU)



香港特區政府公務僱員總工會 第五屆常務委員會期望

於2017年1月16日舉辦的香港特區政府公務僱員總工會（簡稱公僱總）會員大會上，選出了第五屆常務委員會。公僱總亦將一如既往，致力為公務員改善服務條件，維護合理權益。我們的工作目標，包括：

在政策權益方面

與公務員事務局保持緊密聯繫，反映會員對「薪酬政策」、「延長服務期」、「醫療牙科福利」及「培訓需求」的意見，以及跟進會員的求助個案。我們期望透過「政策」源頭的直接參與，即在政府制定政策的最初階段提出建議，調研和剖析對公務員的影響，以期取得較事後抗爭更好的成果。

在宣傳公關方面

公僱總以發展及鞏固會員為首要任務。總結去年，我們共有14個公務員工會，加上個人會員，會員總人數持續增長逾6,000人。未來兩年內，將舉辦各類型的研討會、工作坊及講座，協助大家進修增值之餘，同時提升工作能力，以配合未來發展需要。透過在《勞聯報》發表資訊文章，以及積極參與不同部門和團體的公關活動，讓公務員同事及社會各界對本會有進一步的認識。

在康樂福利方面

公僱總將為會員及其親友繼續舉辦各項有益身心活動，包括興趣班、旅遊活動和聯歡蛇宴等。此外，亦與勞聯合作，以優惠價為會員提供各類型生活必需品。

隨著新一代公務員的大幅增加，公僱總也會關注他們的服務條件和晉升機會。另一方面，也對越來越多的退休會員福祉表示關心，務求為他們的退休生活建立健康生活模式。因此，公僱總將深化提供的服務，與時並進，以滿足不同工會及會員的需求。

最後，我們樂見有更多會員參與會務，群策群力，使公僱總更能發揮團隊精神，群體力量。展望未來，公僱總是決意再接再厲，自強不息，對內完善組織，對外推動發展，從而增強實力，為會員爭取更好的權益！

香港特區政府公務僱員總工會

名譽會長(排名不分先後)：

立法會潘兆平議員, BBS, MH、李鳳英太平紳士, SBS, JP

主席：邱玉芬

副主席：楊國瑛、林美芳

電話：2784 5300 網址：<http://hksargegu.org.hk/>

如有任何或反映關於公務員之意見，歡迎聯絡本會。

本會以往的相關意見書已上載至網頁，歡迎瀏覽。

本會之轄下屬會：

政府機電監工技工職員協會

政府司機職工總會

政府高級文書主任協會

政府貴賓車司機工會

政府特別攝影師協會

香港特區政府文書職系人員協會

香港特區政府一般職系人員協會

食物環境衛生署執法人員工會

駕駛政府車輛人員協會

香港特區政府文書助理會

香港政府康樂場地主管人員總工會

香港特區政府康樂事務人員總工會

香港特區政府康樂助理職系人員總工會

香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會

委 員： 陳振輝先生	委 員： 鄺耀榮先生	委 員： 蕭潔貞女士	委 員： 李俊民先生	委 員： 林欣怡女士	委 員： 龔美而女士	委 員： 張懿德女士	委 員： 李展文先生	委 員： 羅雪梅女士	委 員： 江明中先生	財 政： 何慧珊女士	秘 書： 李文忠先生	副 主 席： 林美芳女士	副 主 席： 楊國瑛先生	主 席： 邱玉芬女士	名 譽 會 長： 李鳳英太平紳士， SBS，JP	名 譽 會 長： 立法會潘兆平議員， BBS，MH
------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	-----------------------	-----------------------	------------------	---	--



標準工時與合約工時

勞工處2012年發表的《標準工時政策研究報告》指出，2011年全港曾超時工作的僱員當中有51.6%沒有任何補償，人數達338,700人，以現時法定最低工資水平的時薪32.5元計算，打工仔因為無償加班導致的全年收入損失達46億元，情況嚴重。勞聯多年來積極爭取的是「標準工時」，過往曾多次就工時政策申述主張：

- 1) 為工時制定法律標準，標準工時每周44小時。
- 2) 超時補水1.5倍。
- 3) 積極研究制定最高工時，保障僱員健康。

《標準工時委員會》報告提出「合約工時」建議，勞工界對此表示強烈不滿。因為「合約工時」不以立法形式來規管各行各業的工時，而是由資方個別訂立合約來決定，僱員的工時和超時工作所獲得的補償。在勞資關係不平等情況下，基層或低技術僱員由於沒議價能力，反而助長僱主將長工時合法化，進一步剝削員工！

	標準工時(勞工界別的訴求)	合約工時(標委會的建議)
概念	標準工時是透過立法來規管僱員每日及／或每周的法定工作時數。如僱員工作超出該時數，僱主便須支付超時工作薪酬作補償。	以個別書面合約清楚列明工作時數及超時工作補償安排的條款等。
工時	每週44小時（勞聯建議）	僱主與僱員自行商議
超時補水	時薪的1.5倍（勞聯建議）	可以無補水
保障	<ol style="list-style-type: none"> 1. 規範工作時數，防止僱主提出強迫加班和無償加班的無理要求； 2. 工友有更多時間休息鍛煉和陪伴家人，有助促進生活健康與家庭和諧； 3. 工友有更多時間培養興趣和自我增值，令社會的發展更多元化，發掘更多方面的人才。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 用書面合同列明工作時數，減少勞資雙方因此產生的糾紛； 2. 根據《僱傭條例》的規定，只要不違反法例，勞資雙方可自行訂立合適的僱傭條款及條件。合約工時只是把這個勞資雙方基本上都會做的行為規範化、合法化，僱主仍然有權要求僱員長時間工作和無償加班，對僱員的工作時數和加班補水未有實質的保障。



權益有獎問答遊戲



獎

1. 政府統計處發表的報告，顯示2015年全港300萬打工仔的每周工時中位數多長？

- A. 40.5 B. 44.5 C. 48.5

2. 全港約_____成勞動人口每週工作超過_____小時？

- A. 三，41 B. 四，51 C. 五，61

3. 勞聯建議把每週工時建議縮短至多久？

- A. 40 B. 44 C. 48

中文姓名：_____ (必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：_____ 只須填寫首四個號碼，例如：A123XXX(X)

行業／工會名稱：_____

聯絡電話：_____

上期答案：1. B 2. A 3. B 4. C
得獎名單：陳結明、呂安琪、盧淑儀、張艷瓊、龐倩玲、湯就王慶華、Cheng Man Ting、Tse Siu Man

請圈出正確答案及填妥下列表格，郵寄至九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12樓或傳真回 2777 9259 勞聯權益委員會收，信封面請註明「勞聯權益委員會問答遊戲」。
截止日期：2017年4月12日

參加細則

1. 歡迎年滿 15 歲或以上的香港居民參加，每人只限參加一次。
2. 得獎者的姓名必須與香港身份證上的姓名相同，否則將被取消得獎資格。
3. 參加者有機會贏得價值 \$50 超市禮券。
4. 得獎結果以勞聯權益委員會的決定為準。
5. 勞聯權益委員會保留更改有關是項活動事宜的權利，恕不另行通知。
6. 倘有任何爭議，一切以勞聯權益委員會的決定為最終決定。
7. 歡迎複印參加表格。

(上述名單由專人通知領獎)



港九勞工社團聯會
The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

勞聯

尊嚴勞動

4.30 勞工大遊行

THE LABOUR DAY PROTEST OF HKFLU

遊行路線：楓樹街足球場→長沙灣道→彌敦道→碧街

日期：2017年4月30日(星期日)

時間：上午10時

集合地點：深水埗楓樹街足球場

你想表達你的勞工訴求嗎？

你希望你的聲音給社會聽到嗎？

你希望改變現時的勞工政策嗎？

誠邀你參加我們的五一大遊行，用我們的腳步，
用我們的聲音，發出我們的訴求！



4月30日見!



更正啟事

本報第193期08頁之版面《全情投入 團結才有力量》，第2段第2行「因為兒子立法會議員潘兆平先生…」錯標出「兒子」二字。正確是「因為立法會議員潘兆平先生…」。此頁亦錯寫「戲院遊樂場職工會」的全稱。

謹此更正！
致上十二萬分歉意。

鳴謝



香港特區政府一般職系人員協會

由香港特區政府一般職系人員協會主辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助的【手脚伸展鬆筋骨，健康滿載辦公室】蛇宴聯歡聚餐活動，已於2017年1月13日順利進行。活動中透過脊骨神經科醫生講解及示範、職安講座、伸展運動單張、派發光碟、海報、有獎問答遊戲及郵寄等形式，向參加者宣傳及推廣職業安全及運動的知識和重要性。



香港製造業行政管理及工程技術人員總會

由本會主辦之「舒壓減壓有辦法職安保健齊學習·一天遊」已於10月30日舉辦的活動順利完成，在活動中透過郵寄、派發通訊、講座及進行職安問答遊戲等方式向參加者推廣與舒壓減壓相關的職安健知識，希望參加者時刻提高意識並在生活中實踐。

本會在此特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃對本活動的贊助及支持，亦同時感謝各位工會理幹事以及會員朋友的踴躍參與，本會期望日後再舉辦更多職安健活動向工會會員大力推廣。

中亞絲路行 結局篇

在191和192期的勞聯報，提及到在中亞絲路行首先是簽證出問題，接着是在立圖宛被搶走平板電腦，我雖然有些沮喪，但是經過朋友們的問候，頓感老懷安慰。人在外，平安大吉便是了，平板電腦是身外物啊！

波羅的海三國，這只是個開始，雖然不快，但總要繼續行程。在維爾紐斯的古城，竟然給我遇到香港團，他們驚訝我一人闖盪江湖，從中亞到此，還善意地囑咐我萬事小心，可惜有口難言，感覺失敗！

回港後，依據旅行保險公司的指示，如實申報索償，因為依據朋友的經驗，如在國外報案，他們會用本國字填表，回港後，因保險公司不懂該國字所以要求英語譯本，一是找律師加簽或者到民政處作一份宣誓，證所報屬實，所以在立圖宛報案時，我已請求復印我以英語填報的報案紙加以蓋印及警署以立圖宛文字所發出的報案紙。附上購買平板電腦的價單，心愛的平板電腦只陪伴我一年半，它便不辭而別了。滿以為依據保險公司的要求填了claimed form，保險公司會作點賠償，因為每次出門總會買旅行保險，以為多多少少也有個保障，我也是經朋友介紹向這間公司購買保險，但令我頭一回上了寶貴的保險課。

兩個星期後，收到保險公司的回信，依據保單第幾章第幾節，平板電腦不在保障之列。心情像個吊桶，我在網上買保險之保障沒有提及這點，重覆閱讀，小心求證，不賠償項目真的沒有提及。

— 文思

致電保險公司查證：「你報失的是平板電腦！」惟我的平板電腦是4G型號，我平常用作手機用途，但竟然得到保險公司的答覆是由於我報失的物件屬於電腦及配件類型，故不列在保障之列。除此之外，貴重物件如證券、房產、金銀珠寶、手飾及汽車都是不獲賠償之列。這魔鬼細節是我去保險公司取單張才看到的，但卻沒有列印在保險單上。我感到無奈，到底旅行保險的保障是什麼呢？我不禁捏一額汗，相信大部分人買保險是買個安心、一個保障，可惜要求賠償時卻諸多藉口。

尤記得2004年6月，獨闖西藏旅行，當年巧遇港大女學生因高山症而命喪西藏，由事發以至把遺體運回香港，我有參與其中。剛20歲出頭，活潑愛運動的同學事前無先兆，一夜間和家人異地陰陽相隔，叫人無法相信，這則新聞在香港也曾掀起過一陣漣漪，因為保險公司除了運送遺體外，其餘不獲賠償，原因是高山症不是意外！更諷刺的他們4人中，有人與保經紀相熟，游說他們購買貴價的保險計劃，表示可以保障更多，可惜最後賠償卻沒有。

又想起埃及熱氣球事件，還是朋友那句話，沒有受傷，當是交學費吧！

開放的天空



香港醫療輔助隊隊員協會

香港醫療輔助隊隊員協會在2017年2月19日舉行了「職場痛症齊認識 安心工作樂滿懷」一天遊活動，是次活動得到職業安全健康局員工參與計劃贊助。當日邀請到國際中醫中藥總會會長及香港華夏醫藥學會常務會長歐陽名軒先生為參加者講解與「醫療輔助隊」工作有關的痛症，以及示範伸展運動的動作，參加者均得益不少。再次衷心感謝職業安全健康局員工參與計劃的贊助，令活動得以順利完成。



環保業職工會

本會於2016年12月20日舉辦「上肢伸展職安健暨蛇宴聯歡」推廣活動，現已圓滿結束。本次活動深受會員、工友歡迎，在活動中透過職安健宣傳單張、海報、通訊、講座及職安健問答遊戲等形式，向參加者灌輸職業安全的意識，促使行業工友在工作中時刻謹記職安健的重要性。

在此，特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助，令活動得以順利進行。



非專利公共巴士從業員協會

由非專利公共巴士從業員協會主辦之「駕駛坐姿要留神 職業安全齊關注」活動，感謝職業安全健康局員工參與計劃的大力支持下，已於1月21日順利舉行。在工會理事、幹事的大力推動及各位會員、工友的支持下，活動完滿結束。

工會透過活動，希望能令會員及非專利巴士員工行業司機宣傳道路駕駛及正確坐姿，從而令從業員明白要有健康的身體，才能會有良好的駕駛習慣，以減少工傷意外事故的發生。

工會在此感謝各位會員的踴躍參與。而未能參與活動的會員、員工、行業工友，如希望能了解活動內容以及相關職業安全、健康知識，歡迎隨時致電工會查詢，或可親臨工會辦事處索取職業安全健康宣傳單張。



香港航空發動機維修服務員工協會

由香港航空發動機維修服務員工協會主辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助的「手腳齊伸展 預防下肢勞損」活動，已於2016年10月至12月間舉行。

本會會員均來自香港航空發動機維修服務有限公司，多數從事機械維修、機械護理等工作，例如燒銲、車床、機械、噴油處理，工作時間長，加上單一的工作內容及環境，令肌肉及筋骨勞損、疲勞。因此，本會動員會員及公司員工積極參與，希望藉此活動向大家傳遞預防筋力勞損訊息，減少體力操作對肌肉及筋骨造成的傷害。

工會在此感謝各位會員的踴躍參與。而未能參與活動的會員、機場員工、行業工友，如希望能了解活動內容以及相關職業安全、健康知識，歡迎隨時致電工會查詢，或可親臨工會辦事處索取職業安全健康宣傳單張。



香港樓宇管理僱員工會

由香港樓宇管理僱員工會主辦，港九勞工社團聯會協辦及職業安全健康局員工參與計劃贊助，於2016年12月10日舉辦了『職業安全最重要 筋肌勞損知識不可少』之『下肢勞損職安講座』及於2016年12月17日舉辦的『職業安全最重要 筋肌勞損知識不可少』之『山頂及灣景國際自助餐一天遊』活動，已圓滿結束。一天遊活動期間，工會舉辦了有獎問答遊戲，得到會員及業內人士踴躍參與。在此特別感謝「職業安全健康局員工參與計劃」贊助對是次活動的大力支持，使活動能順利進行。特此鳴謝。



活動由職業安全健康局員工參與計劃 贊助



義工招募

● 參加資格：任何有志參與社會義務工作人士

你想認識更多新朋友嗎？你想更善用餘暇嗎？你可以參與……

- 地區服務
- 興趣課程/工作坊導師
- 策劃活動
- 辦公室日常接待
- 工會組織活動
- 探訪活動
- 推廣宣傳
- 其他



加入我們的義工隊伍，你更可以參與……

- 主題講座
- 義工嘉許禮
- 義工興趣課程
- 其他
- 定期義工聚會
- 義工培訓工作坊



● 申請方法：

Step 1：義工登記表格可於勞聯各區聯絡處索取或於www.hkflu.org.hk下載

Step 2：已填妥之表格可親身交回勞聯各區聯絡處，或郵寄到『旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓』，或傳真至2771 8390，或電郵至fluccb@hkflu.org.hk。(註明：義工申請)

● 查詢/登記熱線：

長勝總辦事處：2776 7232
大埔進修中心：2638 0896
屯門進修中心：2441 1110

旺角聯絡處：2781 0983
太子進修中心：2787 9967

觀塘進修中心：2793 9887
葵芳進修中心：2610 2633

助己助人，充實自己

☎：2776 7232 | ✉：2788 0600 | 🌐：www.hkflu.org.hk | ✉：info@hkflu.org.hk | 📘：www.facebook.com/HKFLU

地址：九龍長沙灣道1-5號長勝大廈5字樓D座 Address：Flt. D, 5/F., Cheung Shing Bldg., 1-5 Cheung Sha Wan Road, Kowloon, Hong Kong



鳴謝啟事：



香港樓宇管理僱員工會

由香港樓宇管理僱員工會主辦，職業性失聰補償管理局贊助的「預防失聰的重要暨會慶蛇宴聯歡」已於2016年12月8日圓滿結束。聚餐時間工會舉辦了有獎問答遊戲，得到會員及業內人士的踴躍參與。在此特別感謝職業性失聰補償管理局「勞工團體活動贊助計劃」對是次活動的大力支持，使活動能順利進行。特此鳴謝。



香港倉庫運輸物流員工協會

由香港倉庫運輸物流員工協會主辦，職業性失聰補償管理局贊助的『關注職業性失聰2017暨新春齋宴一天遊』活動，已於2017年2月19日順利舉行，這次活動得到工會會員及家屬的踴躍參與，在此特別感謝職業性失聰補償管理局對是次活動的大力支持，使活動得以順利進行。



職業性失聰補償管理局 贊助



越野康樂協會

越野優悠行 行程：(2017年3月-2017年5月)

【田下胥天后】3月4日(星期六)

港鐵鑽石山站C2出口集合，準9:00am乘91號巴士到大澳門起步，經郊遊徑上田下山落天后廟出清水灣巴士總站散隊。全程約三個小時。

【針山管沙田】3月18日(星期六)

梨木樹巴士總站側(梨木樹邨榮樹樓對開公園仔)集合，準9:00am起步，經城門水塘上針山落沙田散隊。全程三個半小時。

【北潭上窰行】4月1日(星期六)

西貢巴士總站對開水池邊(近公廁)集合，準9:00am乘巴士往北潭涌起步，經上窰郊遊徑到萬宜水庫西壩沿麥徑第一段返回北潭涌散隊。全程約三個小時。

【龍虎想摩星】4月15日(星期六)

港鐵香港大學站A出口乘升降機到大學天橋集合，準9:00am起步，經龍虎山上摩星嶺落西環散隊。全程約三個小時。

【南丫遊踪】4月29日(星期六)

中環4號碼頭8:30am集合，乘8:35am船往索罟灣起步，經菱角山，觀騎樓石，神風洞出榕樹灣散隊。全程約三個小時。(註:下班由中環開往索罟灣的船期是10:20am)

【雙大連遊】5月13日(星期六)

沙田大圍鐵路站D出口集合，準9:00am起步，經道風山過松仔園落大埔散隊。全程約四個小時。

【大頭門大浪】5月27日(星期六)

筲箕灣南安街休憩處(近筲箕灣鐵路A3出口)集合，準9:00am乘9號巴士往石澳起步，經大頭洲往大浪灣落小西灣散隊。全程約三個小時。

紅雨、黑雨、三號風球或以上，當日行程將取消。以上節目如天氣欠佳，改線與否由領隊決定。

查詢：逢星期一至五 晚六至七時

陳熾建：9205 3648 / May Chan：6143 5669

電郵：canchanms@hotmail.com.hk

登入：www.facebook.com/yycrosscountryhk

上述資料僅供閣下參考之用，並非亦不該被視為提供參與活動。

期間之個人自由活動所引致之任何意外及損失，本隊概不負責。

行友需知：行山活動具危機性，參加者應小心安全，如有任何意外，責任自負，與本隊及服務行友無關。如有需要，請自購保險。

工傷索償五部曲

1 通知僱主

工友因工受傷，應立即通知僱主/大判

2 呈報工傷

僱主/大判須於14天內呈報勞工處，如無呈報，工友可向勞工處求助

3 病假跟進

勞工處會寄「工傷病假跟進通知書」給工友，工友須按指示到勞工處辦理工傷病假跟進手續

4 判傷

如有需要，勞工處會安排工友接受判傷

5 個案解決

勞工處會發評估證明書，列明判傷結果及補償金額，僱主/大判須於21天內支付補償，以解決個案

查詢：www.labour.gov.hk
2717 1771

勞工處
Labour Department



就業掛鈎課程

飲食

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
包餅製作員基礎證書	(22天全日及14天半日)	YC	04月10日
茶餐廳廚吧助理基礎證書	(17天全日及11天半日)	YC	03月15日

健康護理

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
保健員基礎證書	(29天全日及20天半日)	PE	03月14日
陪診員基礎證書	(11天全日及07天半日)	HM	03月13日

家居服務

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
嬰幼兒照顧員基礎證書	(14天全日及10天半日)	PE	03月13日
家務助理基礎證書	(12天全日及08天半日)	PE	04月06日
陪月員基礎證書	(14天全日及10天半日)	TM	04月10日
專業摩登大姆員基礎證書	(13天全日及08天半日)	PE	03月20日

環境服務

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
花店實務及花藝設計助理基礎證書	(15天全日及10天半日)	YC	03月13日

免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務, 適合失業、待業或失學人士報讀。

「新技能提升計劃」課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
花藝設計及應用 I 基礎證書 (兼讀制)	共25小時	SF	03月17日
婚禮花飾與宴會佈置 I 基礎證書 (兼讀制)	共26小時	SF	03月14日
花藝設計及應用 II 基礎證書 (兼讀制)	共24小時	PE	03月27日
花藝設計及應用 III 證書 (兼讀制)	共35小時	YC	03月27日
保安培訓課程認可計劃 - 質素保證系統基礎證書 (兼讀制)	共18小時	HM	03月14日

通用技能培訓課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
倉頡輸入法基礎證書 (兼讀制)	共30小時	HM	04月11日
常用英語 II 基礎證書 (兼讀制)	共60小時	PE	04月10日
演示軟件應用基礎證書 (兼讀制)	共30小時	PE	03月13日
文書處理 I 基礎證書 (兼讀制)	共30小時	HM	03月21日
試算表 I 基礎證書 (兼讀制)	共30小時	PE	04月24日
電腦概念和鍵盤操作基礎證書 (兼讀制)	共24小時	PE	04月25日

^ 有關學費及資助詳情, 請向中心職員查詢。

勞聯僱員進修中心

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓, 重投勞動市場, 分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓, 提升競爭力, 從而改善生活質素。

僱員再培訓局(ERB)課程

基本入讀資格: 15歲或以上及具副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。收生要求按個別課程有所不同, 詳情請致電查詢。

課程種類: 一般人士的就業掛鈎課程、「新技能提升計劃」課程、通用技能培訓課程、為新來港人士、青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

上課中心 PE	電話: 2787 9967 地址: 九龍太子彌敦道771-775號 栢宜中心5樓
上課中心 KF	電話: 2638 0896 地址: 大埔廣福道152-172號 大埔商業中心4樓A&B座
上課中心 YC	電話: 2714 3123 地址: 九龍土瓜灣英才徑4號 英才賽馬會教育中心
上課中心 TM	電話: 2441 1110 地址: 屯門屯喜街2號 栢麗廣場1806室
上課中心 HM	電話: 2793 9887 地址: 九龍觀塘巧明街111-113號 富利廣場706室
上課中心 SF	電話: 2610 2633 地址: 葵芳盛芳街7號 葵芳商業中心19樓1室
上課中心 CC	電話: 2781 0983 地址: 旺角上海街446-448號 富達商業大廈1字樓

(開課日期以培訓中心最新公布為準, 恕不另行通知。)



ERB是撥款及監管機構, 委託約100間培訓機構開辦「人才發展計劃」課程

勞聯 業餘進修課程

報名方法:

- 各辦事處登記報名及繳交學費, 只收現金。
- 致電各辦事處登記, 並往中國銀行入數: 031-351-001-0-8723, 將入數紙傳真至開課之辦事處。
- 開課時須出示收據/入數紙作實。

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
催乳師(入門)	19/04/2017	09:30-17:00 (全日6小時)	1堂	\$550(會員)/\$600(非會員)	TM
常用中藥材辨識	20/03/2017	19:30-21:30	4堂	\$450(會員)/\$540(非會員)	HM
常見軟組織病症理療	06/04/2017	19:30-21:30	3堂	\$480(會員)/\$550(非會員)	PE
車仔麵食創業計劃	05/04/2017	19:00-21:30	4堂	\$600(會員)/\$680(非會員)	YC
家常廚藝研修課程	06/04/2017	19:00-21:30	4堂	\$600(會員)/\$640(非會員)	YC
輕鬆自在學瑜珈	11/04/2017	10:00-11:30	4堂	\$220(會員)/\$280(非會員)	KF
指掌人生路(手指、掌型相法)	22/04/2017	19:30-21:00	8堂	\$580(會員)/\$680(非會員)	HM
收銀員課程	25/03/2017	14:30-17:30	5堂	\$300(會員)/\$390(非會員)	PE

★ 開課日期及時間以進修中心最新公布為準, 恕不另行通知, 各中心有更多精選課程尚未列出, 歡迎查詢。
課程種類未能詳列, 請登上網址: www.hkflu.edu.hk 瀏覽。



中小型企業 手提水氣掣資助計劃

資助計劃於
2016年12月12日起
擴展至五個行業

簡介

電力是我們日常工作及生活上必需的動力來源。然而，電力的危害卻不容易被察覺，電力工具在狀況不佳、欠缺保養或不妥善情況下使用，可導致工具漏電，令使用者觸電，嚴重事故更可導致人命傷亡。為加強工友使用電力工具時的安全保障，勞工處及職業安全健康局（職安局）推出「中小型企業手提水氣掣資助計劃」，提供部份資助予合資格的中小企購買符合安全標準的手提水氣掣，以提升電力工作安全。（水氣掣即電流式漏電斷路器）



申請資格

申請企業必須符合以下條件：

- 已根據《商業登記條例》(香港法例第310章)在香港完成辦理商業登記；及
- 符合香港政府訂明的中小企的定義，在本港僱用少於50人的**建造業、裝修維修業、機電業、物業管理業(地產保養管理服務)、汽車及電單車維修服務**；及
- 必須以香港為業務經營基地，所有經營活動，必須在香港境內進行。

資助細則

1. 每間合資格的中小企業，可獲得的最高資助金額為**港幣450元**，在換購產品時，企業須自行補足差額。
2. 申請企業須聯絡本計劃的指定供應商，並到供應商指定換領點換購有關手提水氣掣。
3. 資助計劃名額有限，每間企業最多可獲資助換購一套設備，所有申請以先到先得的方式處理。
4. 職安局有權決定接受或拒絕任何申請，無須提供任何理由。

申請辦法

有興趣的企業，可於職安局網頁(www.oshc.org.hk)下載申請表格，填妥後連同所需文件，並註明申請「中小型企業手提水氣掣資助計劃」以郵寄、電郵或傳真至本局。

查詢電話：3106 5786 周佩思女士 / 3106 2757 林凱盈女士 電郵：sme@oshc.org.hk



「會員優惠指南」

歡迎到勞聯各聯絡處免費索取

美心西餅券、東海堂禮餅券(原價\$50)

會員價：1-9張 \$42.5 / 10張以上 \$40

鴻福堂套票

自家湯券(1套/10張) \$360.00

* 買一套加送\$20禮券乙張

自家涼茶券(1套/10張) \$168.00

* 買三套加送\$20禮券乙張

藥製龜苓膏券(2套/20張) 特價\$500/兩套

原價\$1,000/兩套

購買地點：深水埗大埔道6-8號福耀大廈二字樓

查詢電話：2776 7242

搬遷通知：

香港二胡藝術中心

地址：香港銅鑼灣波斯富街48號 軒尼詩大廈4樓J室

電話：2891 2899 / 9074 5257(whatsapp)

華健牙科診所 (現改名為：卓榮牙科診所)

新地址：九龍太子界限街43號恒富大廈1樓A室

預約電話：2661 0172

勞聯服務部地址：深水埗大埔道6-8號福耀大廈二字樓 電話：2776 7242

新增優惠：

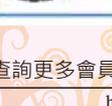
亞太工業安全設備

憑勞聯咭購買防滑安全鞋、防切割手套、隔熱手套，可獲八折優惠。

門市地址：油麻地上海街395號地下

旺角新填地街325號地下

深水埗南昌街73號地下

	SMAAT/1A65 防切割手套 (\$66/雙) 符合 EN388 最高防割等級 以半透明特種高強度分子纖維製成， 能反射熱氣並具防刺穿 功能，適合用於處理危險物料及建築業
	SMAAT/XCA15 隔熱手套 (\$290/對) 符合 EN407 標準 加特種可以防止高達攝氏 250-300 度 之輻射熱、閃電及 150w 瓦熱氣度手槍
	SMAAT/SPW160 (\$100/對) 符合 EN ISO 20347 防油、防污、 防靜電 款式舒適
	SMAAT/SPC260 (\$240/對) 符合 EN ISO 20345 通過國際標準安全鞋，有雙層保護 每種款式，均具安全
	SMAAT/SPC350 (\$260/對) 符合 EN ISO 20345 通過國際標準安全鞋，有雙層保護 加防刺穿，鞋面以全地氈材料製成
	SMAAT/SPC360 (\$275/對) 符合 EN ISO 20345 通過國際標準安全鞋 每種款式，均具防刺穿

查詢更多會員優惠，請到會員福利網址

<http://welfare.hkflu.org.hk>



東興旅行社 牌照號碼：350121

TUNG HING TRAVEL CO. LTD.

查詢熱線：2730 7872 / 2778 8339

傳真：2730 1465

地址：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓A室

網址：www.tunghingtravel.com.hk

E-mail：info@tunghingtravel.com.hk

用心聽，用心做，用心為您
打造開心又稱心的旅程！

精選行程推介：



No.	旅遊路線	天數	出發日期	團費	集合時間
1.	【廣州】廣東省會·香港直巴純玩美食一天團 品嚐【正宗老廣特色宴】暢遊【番禺十九湧】	1天	2017年3月 至 2017年6月 (逢星期六及 星期日出發)	\$229	太子運動場道 (太子站A出口) 上午7:00 全程直巴 香港領隊
2.	【中山】全程香港直巴中山美食純玩一天團 品嚐【金獎脆肉鮑+燒鵝宴】暢遊【沙崗墟、龍山公園】				
3.	【南澳】南澳·香港直巴純玩美食一天團 品嚐【南澳海鮮宴】暢遊【南澳海味一條街】				
4.	【韓國】首爾 汝矣島 賞櫻+溫泉之旅五天 【首爾一年一度櫻花節、SEA LA LA溫泉、樂天世界】	5天	2017年3月 (每天出發)	\$2,699	上午11:00 香港國際機場 T1 D區
5.	【江門開平】不一樣的風格五星碧桂園翡翠灣鳳凰 酒店、世界文化遺產開平碉樓+四季花田·純玩2天	2天	2017年3月 (逢星期六出發)	\$520	上午8:00 福田口岸10號門
6.	【香港】梁善婷師傅·新春運情知多D講座、 香港歷史博物館一天團 (特別優惠團)	1天	2017年3月26日 (逢星期日)	\$149 大小同價	上午10:00 深水埗大埔道福耀大廈 2字樓

海洋公園門票

勞聯會員優惠：成人\$366 小童\$191
(原價：成人\$438 小童\$219)

迪士尼門票

勞聯會員優惠：成人\$530 小童\$380
(原價：成人\$589 小童\$419)

註：本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五千元意外醫療保險。
上列各款旅行路線，已備有行程表，歡迎來電索閱或查詢及自組團。
更多精彩行程及詳細資料，請參閱東興網站www.tunghingtravel.com.hk



查詢：2730 7872 / 2778 8339 (亞杰) : 6722 6329

成員會名單

- 港九電器工程電業器材職工會
- 中西飲食業職工會
- 香港倉庫運輸物流員工協會
- 港九電子工業業職工總會
- 洗髮業職工會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 戲院遊樂場職工會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 港九金飾珠寶業職工會
- 港九金屬電鍍磨光業職工會
- 烤臘及飲食專業人員協會
- 醫院診所護士協會
- 教育局官津補私學校職工會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- 香港空調製冷業職工總會
- 職業訓練局非教職人員工會
- 九廣鐵路職工會
- 香港電機電子專業人員協會
- 消防保安工程從業員協會
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- 香港樓宇管理僱員工會
- 政府司機職工總會
- 機場空運員工協會
- 香港文職人員總會
- 政府貴賓車司機工會
- 客家菜館職工會
- 健康服務從業員協會
- 香港醫院職工總會
- 快餐及食店員工總會
- 香港電訊專業人員協會
- 香港非緊急救護服務員工協會
- 香港會計人員總會
- 電子通訊技術人員協會
- 電腦資訊科技人員協會
- 商品推廣及零售業僱員總會
- 香港玩具專業協會
- 家庭服務從業員協會
- 香港服務業僱員協會
- 香港環境服務職工會
- 政府高級文書主任協會
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會
- 政府機電監工技職人員協會
- 香港機電業管理及專業人員協會
- 香港機電工程助理人員工會
- 香港機電業工會聯合會
- 香港安全督導員協會
- 香港叉式剷車專業人員協會
- 香港建造及裝修工程從業員協會
- 地下電纜及喉管探測人員協會
- 非專利公共巴士從業員協會
- 香港大學職工會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 香港美容保健業僱員總會
- 香港照明專業人員協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 香港園藝花藝業從業員總會
- 香港汽車維修業僱員總會
- 政府特別攝影師協會
- 香港鐵路總工會
- 物業維修技術人員協會
- 香港旅遊服務業員工總會
- 香港飲食業職工會聯合會
- 香港特區政府公務僱員總會
- 香港醫務衛生華員總會
- 香港航空發動機維修服務員工協會
- 香港學術及職業技能導師協會
- 香港賽馬會職工總會
- 職業訓練局初級職員工會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 中港客運從業員工會
- 香港碼頭及港口業工會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港醫療輔助隊隊員協會
- 香港導遊總工會
- 香港體育學院職工會
- 國家推拿技能考評員香港總會
- 香港政府康樂場地主管人員總會
- 香港特區政府康樂事務人員總會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府文書助理會
- 特區政府中基層僱員總會
- 環保業職工會
- 香港建築行業工會
- 香港行政人員協會
- 香港保健員協會
- 保險及理財策劃人員協會
- 香港華人機器總工會
- 銷售及推廣職工協會

贊助會員名單

- 越野康樂協會
- 白冠聯誼社
- 海聯社
- 港九飲食業群生互助研究社
- 民天的士司機車主聯誼會
- 電業承辦商協會
- 新界西區電業工程協會
- 香港家長協會
- 香港建造工程師學會
- 政府司機安全會
- 魄力羽毛球會
- 新界市政司機福利會
- 水務技術同學會
- 香港川蜀同鄉總會
- 源武門國粹研習社
- 空運員工遊樂會

勞工權益及法例諮詢

電話：2779 3766

網上：<http://www.hkflu.org.hk/labrights/forum2>



<http://www.hkflu.org.hk>

勞聯各辦事處 / 聯絡處

總辦事處	九龍深水埗長沙灣道1-5號長勝大廈5字樓D-E座	電話：2776 7232	傳真：2788 0600	電郵：flucsb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	電話：2776 7242	傳真：2784 0044	電郵：flutpd@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	電話：2784 5300	傳真：2784 0212	電郵：fluucb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	電話：2779 3766	傳真：2777 9259	電郵：fluucb@hkflu.org.hk
旺角聯絡處	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵：flucb@hkflu.org.hk

勞聯各進修中心

<http://www.hkflu.edu.hk>

太子(PE)	九龍彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	電話：2787 9967	傳真：2787 5707	電郵：flupe@hkflu.edu.hk
觀塘(HM)	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	電話：2793 9887	傳真：2793 0969	電郵：flukt@hkflu.edu.hk
屯門(TM)	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	電話：2441 1110	傳真：2457 5791	電郵：flutmc@hkflu.org.hk
大埔(KF)	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	電話：2638 0896	傳真：2638 0190	電郵：flutpo@hkflu.edu.hk
土瓜灣(YC)	九龍土瓜灣天光道17號	電話：2714 3123	傳真：2714 9099	電郵：info@ycjc.hk
葵芳(SF)	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1901室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵：flukwf@hkflu.edu.hk
旺角(CC)	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵：flucb@hkflu.org.hk



免費轉介樂活助理



九龍西樂活中心 電話：2397 7070
 新界西樂活中心 電話：2618 3423
 港島及離島樂活中心 電話：2618 9113
 ERB熱線 電話：182 182

服務範疇：



樂活·家居



樂活·護理



樂活·健康

開放的天空 徵稿

本報出版日的除了提供工會資訊、康樂活動及時事評論外，亦希望各會員能夠通過本報讓各會員交流生活上的各種心得。特此，編輯組誠邀各會員投稿，題材不限，任何媒介均可（如：文章、相片、畫作）。稿件一經採用，會員將獲得面值\$50會員服務部現金券。

投稿注意事項：

1. 投稿稿件請電郵至：publish@hkflu.org.hk (文字檔案格式為MS Word，圖片檔案格式為.jpg)。
2. 投稿稿件請連同筆名，另恕不接受原稿紙。
3. 投稿者請註明中文姓名、通訊地址、聯絡電話及電郵。
4. 投稿稿件一經刊登，版權屬「港九勞工社團聯會」所擁有。
5. 投稿者須註明稿件是否已有其他媒體發表、刊載。未曾發表或刊載，編輯組將優先採用。
6. 投稿字數以900字為上限，可附1-2張圖片。
7. 本報的部份或全部文章，將轉載於本會網頁中。
8. 編輯組有權依據刊載版面需要就稿件內容進行編輯及修改。稿件不得涉及任何誹謗或人身攻擊等內容。
9. 獲選稿件刊載發表之媒體、時間及期限，編輯組有最後決定權。



ERB是撥款及監管機構，委託11間樂活中心轉介一站式家居服務

ERB課程

增值就業首選

- 約700項課程，涵蓋28個行業
- 全港約400間培訓中心
- 部分課程免費[#]，更可獲培訓津貼*
- 提供就業支援，選配合適工作

[#] 報讀就業掛鉤課程費用全免；報讀通用技能培訓及「新技能提升計劃」課程的合資格人士，可申請學費豁免或資助。

* 就業掛鉤課程學員的出席率如達八成，可獲發放培訓津貼。



ERB服務15歲或以上、具副學位或以下程度的待業及在職人士。

ERB熱線：182 182

www.erb.org

 My ERB



僱員再培訓局