



# 勞聯報

HKFLU

196期

2017年7月出版  
雙月刊 免費刊物

社評 | 會訊 | 議事 | 權益 | 進修 | 福利 | 旅遊



## 回歸20年 努力共同建設美好香港

團結勞工階層 · 爭取合理權益 · 參與民主改革 · 促進社會繁榮

FLU BULLETIN 196

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會（編輯名單：陳志康、陳珠欣、莫秀珍、李志強、邱譯誠）

勞法諮詢熱線：2779 3766



支持環保 敬請傳閱

☎: 2776 7232

📠: 2788 0600

🌐: www.hkflu.org.hk

✉: info@hkflu.org.hk

📘 港九勞工社團聯會



# 回顧與展望 香港回歸20周年

時光荏苒，霎眼間香港回歸已二十年，在1997年出生的嬰兒，今天已經是成年人了。回想在1984年時，中英兩國簽署中英聯合聲明，決定了香港主權在1997年7月1日回歸中國，並以《基本法》確立香港特別行政區，同時亦確立了一國兩制的運作模式。

1984年創立的勞聯亦接受了時代的挑戰，派員擔任了勞工界基本法聯席會議秘書處，積極反映勞工界對基本法起草的意見及關注。最終，《基本法》寫入了保障勞工的條文，讓打工仔在回歸後亦得到勞工法例保障，包括《國際勞工公約》適用於香港的有關規定繼續有效、香港居民享有罷工的權利和自由、勞工的福利待遇和退休保障受法律保障等。而被視為勞動三權之一的集體談判權，聯席亦曾致力爭取將其納入《基本法》，可惜未被接納。

回歸後的二十年，香港工人經歷了不少風浪，先是1998年的亞洲金融風暴、2003年遭遇的「非典沙士」疫情及2008年受環球金融海嘯衝擊等。2016年的香港堅尼系數達0.539之高位，基層打工仔難以分享經濟成果，導致香港社會貧富懸殊問題未見改善。工資增幅追不上通脹，生活質素不升反跌。打工仔工時過長問題亦一直備受關注，現時仍有數十萬打工仔每周工時在60小時或以上，工作與個人生活嚴重失衡。在經濟全球一體化下，僱主改變僱傭關係，外判工序不斷增加、短期合約制、假自僱、工作零散化等情況有增無減，僱主逃避《僱傭條例》下的責任，令打工仔失去不少勞工福利保障。然而，回歸二十年來在勞工權益方面亦非毫無寸進，最低工資立法、法定有薪待產假、把拒絕支付勞資審裁處裁斷款項列為刑事化，以至職業性失聰補償和職業安全相關法例的保障範圍也擴闊了，這些都是全港各界工會共同努力的成果。

近年令人憂慮的是社會嚴重撕裂，政治兩極化情況越演越烈。政改爭議、佔領中環運動、旺角事件、宣誓風波等事件成了城中焦點，亦蓋過了大家對勞工民生議題的關注。香港一直缺乏統一的工運中心，不同的勞工團體在意識形態上互相對立，難以協調，再加上在現時撕裂的政治氣氛下，不同政團即使在某些勞工民生議題上過往有著相近理念，但也因為社會兩極化及政治立場不同，難有共識，甚至互相指責對方，也讓不少有利社會大眾的改革，卻因為政治問題而功敗垂成。

一國兩制也在香港實踐了二十年。放眼未來，我們相信絕大部份香港打工仔也希望在一國兩制的框架下為香港社會作出貢獻。社會各界的勞工團體能否在適當時候摒棄意識形態的束縛，減少政治爭拗，立足於勞工的合理權益上，努力尋求共識，在勞工民生議題上創造合作空間，求同存異，共同推動政府落實政策，為打工仔締造安居樂業的環境。在「強資本、弱勞工」的時代下，政府在勞工權益問題上應更主動擔起主導角色，使資方與勞方拉近距離，讓勞工權益有改善空間，無負東方之珠及經濟發達城市的美譽。香港是一個和而不同的多元化社會，新任行政長官亦應團結不同政見的人士，一起建設香港，讓香港繼續在一國兩制下發展進步。



\*當時的勞工界基本法草委合照



\*勞聯十週年聚餐剪綵



\*勞聯代表出席香港特區政府成立慶祝酒會



\*香港勞工界基本法聯席會議



\*2013年派發抗沙士防疫包活動



\*多年來就著名勞工議題發起請願行動



\*多年來舉行五一勞動節大遊行活動



## 長工時問題未解決， 合約工時不收貨

行政會議於6月13日接納標準工時委員會(下稱標委會)的建議，推行合約工時政策，並定出1.1萬元「工資線」，僱主須與工資線以下的僱員訂立合約工時，包括工時及超時工作條款，超時工作的工資率不少於1比1，但因政府沒有為工作及補水率定下標準，因此合約工時政策表面上是僱主與僱員協商工時安排，實質上僱主可與僱員更新合約，制定更長的工時以避免超時補償，無疑是令長工時合法化，令無償加班正常化！勞聯對政府推行合約工時表示極度憤怒及不滿！

合約工時的方案中，政府預計有55萬名僱員受惠，但隨著最低工資水平的提高，受惠之人數只會是少之又少。而建議的超時工作的工資率定於1:1或補假作償，變相僱員即使超時工作，僱主仍不需有額外補償。「你有張良計，我有過牆梯」，只要僱主將職位轉為時薪工作，所謂的合約工時可有可無，政策形同虛設！

標委會成立四年，資方和勞方在委員會尋求共識的過程中，政府提供的數據及研究未有考慮到僱員健康、職業安全及整體社會得益。至2016年，標委會不承認就規管標準工時立法的318共

識，勞方因而不參與標委會。2016年11月勞工界發佈《標準工時立法諮詢報告》，當中95%受訪工會非常同意立法制定標準工時，但報告提交予政府後即石沉大海。可見政府所謂「標委會的建議」是在缺乏勞方支持和認同的情況下推出的，政府的態度亦明確告訴我們，政府在標準工時的政策上並沒有聆聽廣大打工仔的訴求，沒有切實考慮社會整體利益，沒有面對及解決香港長工時問題的決心和承擔！對於政府這種「騎牛搵馬」的態度，以合約工時立法代替就規管標準工時立法來處理長工時的問題，勞聯表示極度遺憾及不滿！

香港長工時問題一直為人詬病，這議題不是這一兩年才談及的問題，而是社會長期存在的沉痾宿疾，政府必須面對及處理。標準工時委員會的成立，標誌著政府終於面對及研究標準工時的政策，曾經是打工仔女一個希望。但事與願違，最終出爐的只有「合約工時」，對於政府沒有解決長工時的決心，勞聯強烈不滿，我們堅決爭取立法規管標準工時，要求每周工時44及超時補水1.5倍！



6月20日勞聯權益委員會副主任吳廣勁先生出席立法會公聽會，以表達反對合約工時政策！

## 劃一假期 不再拖 社會得益 會更多

你身邊有朋友是放取勞工假的嗎？或是你自己也是？相信大家身邊總是有人放取「勞工假」(12日)，有人是放取「銀行假」(17日)。5天的差異亦成為了不少人選擇新工作的重要考慮因素之一。

「勞工假」是於1950年代開始定下的，當年港英政府考慮到很多工人長時間工作但沒有假期，至1961年定下了6天有薪法定假日(農曆年初一、二、清明節、端午節、中秋節及冬至)，至1999年增加至12天並維持至今。至於「銀行假」，可追溯至19世紀的《1871年銀行假期令》，正式立法則是1875年，當時有9個假日，經過數次更改後，在1997年正式訂立了17日的公眾假期，至今已實行20年，而政府沒有作出任何更新或改變。

兩種假期制度反映了昔日港英政府對藍領(體力勞動者)及白領(文職勞動者)階層的不同對待，兩種假期制度存在而久，但現今香港社會即使同是打工仔，可以得到的假期卻不一樣，而政府仍然容許這兩個制度繼續存在，只會加劇社會分化，顯然政府的思維及政策沒有跟上時代及社會發展的步伐。

社會上反對劃一假期的聲音，往往只站在增加企業成本的角度出發，標榜劃一假期後，社會成本會增加18.2億，部份企業會倒閉等等。但這說法片面，流於偏頗，隨著香港社會不斷進步，

只有愈來愈多企業已以「銀行假」來作為吸引僱員入職的條件，正是因為不少僱主已意識到「勞工假」相對「銀行假」更難吸引僱員入職。勞聯於2016年進行的調查也印證這個社會實況，調查結果顯示，放取「勞工假」41%的受訪者中，甚至表示願意減少5%工資以換取17日的公眾假期，可見打工仔女的心聲和訴求是強烈的！

勞聯一直倡議劃一假期制度，除了讓僱員有更多時間休息，更可有更多時間陪伴家人，有利促進家庭和社會的和諧，這些有利因素不單抵銷所謂的經濟損失，更促進了經濟發展及社會和諧，政府絕不應再三借口拖延，消耗社會及勞資和諧。勞聯要求新一屆特區政府不要再漠視兩個假期制度的問題，還我們打工仔女劃一17天的公眾假期。



# 回顧20年 機場空運員工協會 理事長訪問



光陰似箭，歲月如梭，今年是香港回歸祖國和特區政府成立二十周年。在這二十年間，香港迎來了無數光輝的時刻，亦經歷過幾許風雨，香港市民的生活也發生了翻天覆地的變化。當中一個顯著的變化，要數的就是香港機場的變遷。

1998年7月6日，香港國際機場開始投入使用，陪伴香港73年歷史的啟德機場則完成了它的歷史使命。香港機場為香港帶來了巨大的社會及經濟價值，成功的背後，離不開數萬名工作人員緊守崗位默默奉獻。本文主人翁，機場空運員工協會理事長方廷浩先生（下稱方生），正是當中的一員。

方生於1991年9月16日加入機場工作，親身見證了兩個機場的不同工作環境。雖然當初入職時人工不算高，但有感公司的福利待遇理想，於是方生便開始了這份至今已達二十六年的工作，初時由搬運工做起，直到擔任停機坪裝卸員。踏入1997年，香港回歸在即，將面對各種未能預知的挑戰，方生一眾工友同樣前途未卜，機場搬遷事宜近在眼前，所屬公司亦會於1998年結業。於是一班裝卸員同事經常聚在一起，就著搬遷後的前途、職級、薪酬、交通等變化交換意見。當時機場空運員工協會工會理事主動接觸方生，表示工會可向工友提供場地以作會議用途。經過與工會的幾次接觸後，方生認同工會的理念，於是加入工會並擔任理事，並積極宣傳工會的理念，從而吸納了不少會員，迅速發展壯大。方生自豪地表示，當時工會會員遍佈公司的關鍵部門，形成了一股不可忽視的力量。在勞工處協調下，工會、勞工處和資方就著機場搬遷前後的員工就業問題進行了三方談話，並於1997年8月底達成協議，方生所屬公司員工的合約至1998年7月6日結束，所有員工可獲發一筆等值兩個半月底薪的特惠金。這個皆大歡喜的結果，離不開工會與公司的努力斡旋。

新機場啟動後，其中一間新的地勤公司以維持原先福利，即假期、年資等不變為條件邀請曾在啟德機場工作的工友再就業，因此方生和大部分工友均順利在新機場找到工作。方生表示新機場每日的航班大幅增加，雖然員工數量增長一倍有多，但工友的工作量依然負擔很重，以致在啟用初期一度出現各種混亂，慶幸其後得到逐步解決。當時對工友而言，交通配套設施以及餐飲成為了工友關注問題的重中之重，於是工會在1998年7月底約見公司管理層，要求公司加設飲水機和雪櫃，方便工友攜帶飯盒，以及為工友提供巴士專線。工會切切實實為工友謀取福利，亦因此吸納了大量會員，會員人數暴增三、四成。可惜由於公司成本增加，巴士專線運行約四個月即告停止。眼見工友們再次遭受交通不便的痛苦，工會於是自動聯絡車輛公司，由工會設計路線和提供時段，再次解決了工友搭車難的問題。直至2000年3月，運輸署接管機場交通，由城巴和龍運負責營運車輛，沿用工會設計路線。工會亦成功為會員爭取單程車費3元優惠。

2003年，「沙士」疫情肆虐全港，航運業遭受嚴重打擊，以往繁忙的機場客運大樓亦變得「水靜鵝飛」。身兼公司僱員協商會代表的方生與公司進行了談判，雙方同意在不裁員的基

礎上共度時艱，2003年5月開始，公司陸續安排工友放一個星期的無薪假。慶幸的是至5月底，公司生意開始恢復正常，同年年底公司獲得盈餘，還將工友放無薪假的薪金返還給工友。

2008年面對金融海嘯，在聖誕節前後，公司張貼通告，宣佈削減工友第14個月的花紅。工友福利無故遭到剝削，工會約見公司管理層進行談判，可惜最後談判破裂。工會於是在12月27日實施三小時警式工業罷工行動，多位工友響應工會號召，於約定時間離開工作崗位停止工作，三小時後再重回崗位工作。公司感受到工業行動的威力，主動接觸工會代表，談判結果是保留18日薪金加1000元花紅。雖然結果未如理想，但考慮到1000元對於底薪低的工友，能抵6日薪金，另外預計部分工友見到公司作出讓步，心態上難免會產生變化，若工會號召第二波工業行動，難以保證「收放自如」以及發揮有如第一波行動的威力，工會亦只能無奈接受。可喜的是2009年開始公司重新恢復第14個月花紅。經此一役，勞工處與公司達成協議，設立恆常加薪機制，每年底邀請工會代表商談加薪。

談到人手問題時，方生慨嘆，自新機場營運至今，公司人手依舊不足，好在公司有提供加班津貼，工友們願意加班完成工作，多勞多得。但受限於工作環境：天氣日曬雨淋，夏熱冬冷、交通方面上下班花費時間長、飲食方面食無定時，以致「請人容易留人難」的局面。

至於職業安全健康方面，方生最欣賞的是停機坪上放置由天文台提供的預測閃電警報器。由於新機場出現閃電的次數較啟德機場時多很多，若工友工作時出現閃電，後果將不堪設想。警報器有效預測閃電，能根據閃電距離機場的遠近作出不同顏色的警報，提醒工友作出應對措施，確保安全。此外，工會十分關注惡劣天氣時的工作指引，一直敦促勞工處儘快完善有關指引，進一步保障工友的職業安全。

回顧過去20多年及展望未來，方生相信不論是香港或是機場，均面對不同的挑戰，但毋庸置疑的是，香港機場一定會越辦越好，而工會亦會繼續在勞資關係中發揮其獨特作用。



# 勞聯社會事務委員會 工作匯報

5月

社會事務和婦女事務委員會 合辦  
在職母親餵哺母乳調查發佈會  
[餵哺指引得個講 母乳媽媽好無奈]

13  
SAT

在3-4月期間透過網上問卷調查接近400位年滿18-49歲且擁有孩子的在職媽媽餵哺母乳的情況，並以個案研究的方式訪問了9位在職母乳媽媽。

是次調查發現結果：

- 接近70%問卷受訪者由嬰兒出生至今一直只餵哺母乳，主要原因是認為餵哺母乳對於嬰兒的健康能帶來好處；
- 12%的問卷受訪者表示，不論在工作間或是公眾地方「餵哺母乳的配套有限」而需要轉為餵哺奶粉；接近2成受訪者表示在工作間只能在洗手間集乳，不納入為工作時間且沒有薪酬；
- 超過95%的問卷受訪者表示提升工作間母乳餵哺的配套和環境，有助提高餵哺母乳的意欲；
- 絕大部份個案研究的在職母親因為考慮到嬰兒的健康，只好無奈忍受工作間和公眾環境有限的母乳餵哺配套，不少人曾因此有放棄餵哺母乳的念頭。

總結而言，現時工作間和公眾地方母乳餵哺的配套並未能配合在職母親的需求，而且配套的不足絕對會減低在職母親餵哺母乳的意欲。

綜合調查結果，我們向政府提出以下建議：

- 提高對公眾和對機構/企業的宣傳教育；
- 增加公眾場所育嬰室的數量，減少等候時間，政府作為推動者應增加政府場地育嬰室；
- 建議將部分「餵哺友善工作間政策」指引的內容(包括：確保母乳媽媽餵哺母乳的權利)立法，讓所有工作間能提供一致且必要的保障；
- 增加有薪產假，吸引更多媽媽餵哺母乳；
- 政府應推動機構/企業主動：
  - > 向母乳媽媽提供「母乳餵哺友善工作間政策」指引；
  - > 提供具私隱的空間和基本集乳所使用的設備給母乳媽媽；
- 推動工作間的員工盡量配合和體諒母乳媽媽的需要，甚至鼓勵企業/機構可以參考衛生署的指引而制訂書面政策。



16  
TUE

出席立法會人力事務委員會  
有關港珠澳大橋工程的  
職業安全情況公聽會

勞聯社會事務委員會主任儲漢松先生和屬會香港機電業工會聯合會代表吳廣勁先生出席立法會人力事務委員會公聽會，就港珠澳大橋工程引發的職業安全發表意見。

本會強烈要求政府以務實態度，儘快與相關持份者全面檢討安全措施，使職業安全的制度、法規與時並進，進一步保障工友職業安全。



\*圖左勞聯社會事務委員會主任儲漢松先生

\*圖右香港機電業工會聯合會代表吳廣勁先生

6月

17  
SAT

男士全薪侍產假請願行動

勞聯權益主任黃桂庭、權益副主任吳廣勁和社會事務主任儲漢松聯同約30名工友及準爸爸，攜同道具遊行至政府總部請願，本會(1)強烈要求政府將男士有薪侍產假增加至7天及達至全薪；(2)把產假和侍產假「合流」，成為丈夫與妻子能夠共同分享的育嬰假。



# 爭取勞工權益靠你我 - 2017年五一勞動節



五·一國際勞動節是廣大打工仔女的節日，其成立包含了各國工人在爭取權益道路上的血與淚，節日背後的意義是為了喚起大家對保護勞工權益的重視。香港社會不斷進步發展實在有賴打工仔在不同崗位上努力貢獻，勞聯向各位打工仔致以最崇高的敬意！為慶祝勞動節，本會於4月30日發起「尊嚴勞動大遊行」，由深水埗楓樹街球場遊行至碧街，並有代表再前往金鐘政府總部請願。我們向政府提出要求儘快取消強積金對沖、標準工時立法等11項勞工議題，為本港勞工爭取合理權益。

當日，各行各業工友及工會代表約1,000人出席遊行，其間高呼多項打工仔訴求，爭取應有權益和關注勞工等問題，希望政府儘快保障僱員權益的各項政策。遊行前，勞聯主席林振昇先生及權益主任黃桂庭先生分別致詞及提出訴求，包括要求儘快取消強積金對沖、訂立標準工時、劃一17天法定假日和增加侍產假日數等。其後由勞聯主席林振昇、立法會議員潘兆平及工會代表進行「勞工蛋糕燃點蠟燭」起步儀式，以11根蠟燭代表本次遊行的11大訴求，插入3D的勞工蛋糕中，寓意希望政府聆聽我們這11個勞工訴求，打工仔可以願望成真。

五一勞動節不單是假期，亦提醒我們工人需要團結起來，共同爭取合理的勞工權益。過去各項勞工權益的成立均是得來不易的，前人經過無數的努力和爭取，才能使勞工權益的道路上愈趨進步。然而，隨著社會的發展，目前勞工權益仍有不少需要改善和檢討的空間。舉個例子，全球超過100個國家及地區已實施了標準工時法例，部份國家更將標準工時一再縮短，以改善市民的生活質素。如今香港作為全球最長工時的城市，仍然有數十萬打工仔女每周工時超過60小時，更有些是超過72小時，標準工時委員會硬銷「合約工時」，卻對「標準工時」提出諸多質疑，令標準工立法時遙遙無期；又例如，今年頭三個月，香港已經發生十多宗致命工業意外，差不多每一星期就有一名工人失去性命，生命無價，工友自然需要提高職業安全意識，政府亦應該加強巡查執法，適時檢討職業安全的法例，將工傷意外數字減至最低。再者，本港的貧富懸殊情況愈趨嚴重，現行的最低工資等政策，並未能令在職貧窮戶脫貧，社會凝聚了一股很大的怨氣，衍生出仇富、仇商等社會問題出現。其實以上例子都顯現出打工仔女的

權益被剝削，令他們默默付出了血汗，卻得不到合理的勞動回報。

現時很多打工仔女在不平等、不公義下工作。因此，本會每年舉辦遊行目的是希望將勞工訴求傳達至市民意識之中，喚起他們保障自身勞工權益的意識。一個工友的力量可能很微薄，很容易被政府、僱主、社會所忽視；但當工會、行業工友團結起來，他們的聲音將變得不容忽視。這就是為什麼每年勞動節我們都會組織大遊行的原因。我們希望它讓不同工人階級看見，無論身為保安、清潔員、教師、銷售員還是醫護人員等，藉著這個契機，讓工友們可以盡情表達自身所面對的困難及勞工訴求，集結所有工友的力量向社會展示爭取合理勞工權益。同時，我們要告訴政府，請政府不要再漠視勞工的權益！

本次活動相當成功，加上天公作美，遊行順利舉行。這次的大遊行具有重要的意義，對於各工會，能向市民、政府表達自己行業，表達勞工界的心聲，爭取社會的支持和關注；對於市民，能夠被喚起保障權益的意識，知道自己有哪些可以爭取和應得的利益。每一位參加者的參與都是必不可少的，人人行出個人的一小步，可能是將來勞工權益改善的一大步。五一勞動節真正就是團結打工仔的大日子，維護勞工權益，一定要靠大家眾志成城，集結力量，才可以成事，日後爭取權益和工運路上，就靠大家努力了！期待您繼續參與本會往後的五一勞動大遊行，一齊爭取合理的勞工權益，明年見！





# 潘兆平議員辦事處 立法會(勞工界)



地址：旺角砵蘭街450-454號·HQ 9樓B室  
電話：2787 9166  
傳真：2787 2061  
電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

更多相關消息，請到以下網址：  
<http://poonsiuping.hkflu.org.hk>



## 從政府服務外判合約開始 超時要「補水」



\* 圖左為立法會議員潘兆平

在5月31日的立法會議的質詢環節，我要求政府帶頭在其服務外判標準合約裡加入標準工時的規定，超時工作的工資必須高於正常工資，以推動社會設立標準工時立法，保障僱員權益，同時亦是實實在在落實政府經常掛在口邊的家庭友善僱傭政策。勞工及福利局局長

找不到理由回應，只能以一個虛得不能再虛的「整體政策考慮」作擋箭牌推搪，將勞工界早有共識的意向一拖再拖，連「保障工人權益」的責任也外判給承辦商，完全暴露了政府沒有誠意推動標準工時立法的工作。

《公務員事務規例》是管理公務員隊伍的主要政策，是各公務員部門須依循的重要指引，在規例的第四章671條指出，日薪員工的逾時工作津貼額是時薪的1.5倍。但現時政府服務外判標準合

約只規定承辦商不能以低於正常工資，支付超時工作，這是完全違反了《公務員事務規例》裡的規定，是最明顯不過的雙重標準，歧視政府服務外判的工友。

政府在2016年修定了非技術工作招標的評審準則的指引，部門招標時須考慮投標者提出的工資及工時水平。但各評分項目比例，仍然是由部門自由調教，結果是指引成了一紙空文。根據統計處的2016年收入及工時按年統計調查報告，一些低技術工種較多的行業，例如保安、零售等，每周工時中位數超出50小時。當中保安行業更有3成僱員每周工時達72小時或以上；清潔服務有近3成僱員每週工時可達52小時。統計處沒有統計政府外判服務承辦商的僱員每周工作時數，但統計處承認，政府服務外判的僱員有可能是這些長工時的僱員。

按國際勞工組織的建議，僱員每周平均工時為40小時，但香港全職僱員每周工作時數遠高於此，一些如保安和清潔工作，工時可長達60、70小時之多。我們也明白，社會上有部分僱主極力反對立法保障標準工時，有部分市民亦對立法保障標準工時存在誤解。正因如此，我們才要求政府在服務外判的標準合約裡，帶頭落實工時有上限，超時要「補水」的原則，推動商界接受標準工時，最終為標準工時立法，在香港真正落實家庭友善僱傭政策。

# 李詠民區議員辦事處 (深水埗區議會)

地址：深水埗長沙灣道1-5號·長勝大廈5字樓F座  
電話：2787 9150  
傳真：2398 8364  
電郵：leewingman@netvigator.com



更多相關消息，請到以下網址：  
<http://leewingman.hkflu.org.hk>



議員辦事處得到香港中華煤氣公司贊助，於4月29日星期六下午舉辦送贈愛心湯大行動，向區內長者合共送出300壺愛心湯及禮物。



包好並煮熟的粽子送到區內的護老院，向長者們送贈節日問候，並獲護老院代表送上感謝狀，以示支持。



五月端午糯米粽飄香，議員辦事處於5月份舉辦「萬粽同心為公益」活動，舉辦包粽啟動禮、向區內長者以及護老院派發愛心粽。5月18日的啟動禮，李議員聯同中華煤氣有限公司代表為義工們打氣。



為了向父母親們表達敬意，本辦事處於6月6日舉辦頌恩親茶聚。茶聚上設有抽獎環節，歌舞表演以及向參加者送上康乃馨花朵，氣氛熱鬧。



## 政府外判知多啲?

本會於4月30日舉行了「尊嚴勞動」大遊行，藉此慶祝勞動節及向政府表達十一大勞工訴求，而「政府長期外判工作應轉常額編制」是其中之一訴求。

### 什麼是政府外判工作?

自1997年起，政府以外判形式讓私營機構參與提供公共服務。在過去20年間，以外判形式提供公共服務日趨普遍。根據最新資料，政府外判合約總數在2000年至2012年間增加了47%。在2012年，政府外判合約的數目達6,456份，當中約82%屬非工程類合約。根據政府外判服務調查，2012年外判非工程類服務的主要部門，主要集中於房屋署、衛生署、康樂及文化事務署、環境保護署和運輸署。據調查顯示，政府外判工作除集中於非工程類合約外，另一個特點是依賴聘用非技術工人從事清潔及保安服務。

根據2012年的政府外判服務調查，大部分部門曾作估計，相對於由部門內部提供有關服務，轉為採用外判服務是可以節省20%至40%的開支；平均來說，各部門可節省了29%的開支，這是政府把服務外判的重要誘因。

### 政府外判工作有什麼缺點?

如何保障外判工人的權益，一直是勞工界關注的議題，因為相對於同類工種的長工而言，外判工人的多項福利是被間接剝削的。

工資	根據政府部門的採購制度，在審閱標書時，傾向採納價格最低者。承辦商以低價中標，使其壓低轄下外判工人工資。因此據統計大部分外判工人工資僅能得到最低時薪，遠低於外面同類型工種。
年資	政府的外判合約都有年期限制，通常在一至三年之間，承辦商未必能每次都中標。工人的服務年期可能因轉換合約承辦商而中斷，因此會對其年假、遣散費和長服金等權益造成損害。
續約	即使員工表現良好，但由於更換承辦商、合約、人事或其他因素等影響，在新舊承辦商交替之際員工有可能因未獲續約而失業。
發展	由於成本與合約的各種限制，外判工友的工資和年資普遍不被保障，更不用提加薪與晉升。所以，工友的發展前景收到非常大的限制。

另一方面，對於公務員來說，外判工作對他們亦有消極影響。雖然政府合約承辦商負責提供公共服務，但外判工作的部門仍要為有關服務問責。公務員工會以往曾指出，有些部門需要為外判工人的錯失而被問責，這打擊了他們的士氣。他們表示，外判工作的部門為此需要額外調撥人手資源，監察合約承辦商的表現以及矯正因服務表現欠佳所引致的問題。



## 權益有獎問答遊戲

### 1. 今年5月1日起，法定最低工資每小時的工資是？

- A. 32.5元    B. 34.5元    C. 36.5元

### 2. 政府外判工人不能獲得公務員的哪樣福利？

- A. 免費醫療    B. 房屋津貼    C. 公積金    D. 以上皆是

### 3. 以下哪個部門不是2012年政府外判非工程類工作最多的部門？

- A. 房屋署    B. 衛生署    C. 康樂及文化事務署    D. 水務署

中文姓名：\_\_\_\_\_

(必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：\_\_\_\_\_

只須填寫首四個號碼，例如：A123XXX(X)

行業/工會名稱：\_\_\_\_\_

聯絡電話：\_\_\_\_\_

上期答案：1.B 2.B 3.B

得獎名單：楊笑歡 石秀萍 劉漢華 黎女好 梁亞申 梁鳳霞 戴慧文 譚錦隆 陳淑嫻 黃意群

(上述名單由專人通知領獎)



請圈出正確答案及填妥下列表格，郵寄至九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12樓或傳真回 2777 9259 勞聯權益委員會收，信封面請註明「勞聯權益委員會問答遊戲」。

截止日期：2017年8月12日

### 參加細則

1. 歡迎年滿 15 歲或以上的香港居民參加，每人只限參加一次。
2. 得獎者的姓名必須與香港身份證上的姓名相同，否則將被取消得獎資格。
3. 參加者有機會贏得價值 \$50 超市禮券。
4. 得獎結果以勞聯權益委員會的決定為準。
5. 勞聯權益委員會保留更改有關是項活動事宜的權利，恕不另行通知。
6. 倘有任何爭議，一切以勞聯權益委員會的決定為最終決定。
7. 歡迎複印參加表格。

## ITF 消息

### ITF代表於公共交通交峰會上為工人發聲

UITP國際公共交通峰會在2017年5月15至17日於加拿大舉行，吸引來自84個國家共2,500名代表參加。自2013年起，ITF與UITP簽定數項國際協議，向合作伙伴推廣協議內容，以作為「我們的公共交通計劃」的其中一部分。

會上多位代表分別就婦女議題發聲，揭示婦女在運輸行業遇到的職場問題，他們均認為「尊嚴勞動」的概念得到接納並加強推廣才能更好地保障婦女權益，以確保其得到公平對待、獲得員工培訓及晉升機會等。

ITF及UITP於峰會上共同倡議，工會及僱主應共同發展出一套綜合招聘、職安健、訓練、同工同酬的性別正向政策，並表揚就有關方面做得妥善的工會或企業。

<http://www.itfglobal.org/en/news-events/news/2017/may/itf-unions-speak-up-for-workers-at-public-transport-summit/>

## IPSI 消息

### PSI/ILO塔吉克斯坦會議

PSI在杜尚別(Dushanbe) (塔吉克斯坦的首都) 於2017年5月11至12日舉行會議，以公共健康和人權為主題，並且邀請國際勞工組織(ILO)、世界衛生組織(WHO)、塔吉克的獨立工會聯盟以及多個國家的工會代表(包括亞美尼亞、白俄羅斯、格魯吉亞、摩爾多瓦、哈薩克斯坦和塔吉克斯坦)出席。會議主要就公共健康、醫療保險、社會保障、勞工待遇、醫護業的職場暴力、醫護業員工的流動和公私營合作模式等議題作討論，收集各方的意見、凝聚共識和制定PSI日後工作的方針。

PSI秘書長 Rosa Pavanelli 表示：「只有通力合作，我們才可守護醫護界員工。只有提供公共醫療先可以保障基本人權。我們一定要對抗公私營的合作，阻止他們中飽私囊。我們一定要保護公共資源，讓所有的人民可以享有公共醫療，確保人民能夠有尊嚴地生活和工作。」

<http://www.world-psi.org/en/psiilo-health-meeting-tajikistan>

## IndustriALL 消息

### IndustriALL 執行委員會：團結自強！

一連兩日的日內瓦會議，IndustriALL的執行委員會討論目前面對的挑戰和最近成功的運動，並討論如何繼續透過團結來壯大工會的力量。IndustriALL的主席Jörg Hofmann於開場致辭提到：「全球資本化令勞工漸趨廉價，我們需要捍衛工會的基本權利！我們要集思廣益去鞏固和招募更多會員，令我們變得強大！」

在不同的國家，很多計劃取得成功並且令工會變得更強大和更團結，例如：菲律賓的工會成功在工資立法的制訂上佔一重要位置、柬埔寨及印度分別發展了60,000和43,000名會員、埃塞俄比亞的工會有所增加並加強關注婦女權益。

部分與會代表分享工會正面面對的挑戰，例如：伊拉克工會針對修訂新工會的法例的意見遭受忽視、馬其頓共和國的工會遭受國家政府的鎮壓、印尼的工會無法參與最低工資的討論。同時，孟加拉和南韓帶來喜訊：孟加拉政府釋放被拘留的工會代表，南韓政府亦有重大變化。

IndustriALL最後就全球框架協議(GFA)作討論，希望透過協議促進全球保障工人的權益。與會者就如何制定協議作討論，並認為此協議需要全球各地的工會參與其中。

[http://www.industrial-union.org/industrial-executive-committee-stronger-together?utm\\_source=Newsletters%20in%20english&utm\\_campaign=71d459a620-EMAIL\\_CAMPAIGN\\_2017\\_05\\_04&utm\\_medium=email&utm\\_term=0\\_65751b77d5-71d459a620-10713105](http://www.industrial-union.org/industrial-executive-committee-stronger-together?utm_source=Newsletters%20in%20english&utm_campaign=71d459a620-EMAIL_CAMPAIGN_2017_05_04&utm_medium=email&utm_term=0_65751b77d5-71d459a620-10713105)

### 參與ITF的勞聯成員會(排名不分先後)：

香港倉庫運輸物流員工協會、九廣鐵路職工會、香港國際貨櫃碼頭集團職工總會

### 參與PSI的勞聯成員會：

政府機電監工技工職員協會

### 參與IndustriALL的友好工會團體：

金屬業工會委員會(CMIU)



## 勞聯康樂委員會 主辦

# 乒乓運動要多做 齊預防脊椎勞損 乒乓球比賽同樂日



報名日期：由2017年6月1日至2017年7月30日止  
(名額有限，額滿即止)

比賽日期：2017年8月13日(星期日)

比賽時間：上午 8 時至下午 6 時

比賽地點：通州街公園壁球中心(九龍深水埗通州街通州街公園)

賽制：設有男子及女子組；初賽分組單循環，複賽進行淘汰賽。

報名費：每隊50元正，按金100元正(賽後發還按金)

獎項：設冠、亞及季軍

查詢：黃先生 2779 3766 (太子)

參加者需填寫本會製備之報名表格，遞交時並須繳付相關費用。

備註：活動如有更改，一切以大會公佈為準！詳情請參閱勞聯網頁。

網址：<http://www.hkflu.org.hk>

### 報名及查詢地址

#### 大埔聯絡處：

大埔廣福道152-172號大埔商業中心4/F, A-B座

#### 屯門聯絡處：

屯門屯喜路2號柏麗廣場18/F 1806室

#### 旺角聯絡處：

九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓

#### 觀塘僱員進修中心：

九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室

#### 中聯行聯絡處(12/F)：

九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F

#### 葵芳聯絡處地址：

新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1901室

## 預防及應對黑客勒索病毒措施

兩個月前，黑客勒索病毒 (WannaCry) 肆虐全球，最少 150 個國家受害，令很多執行視窗系統 (Windows) 的裝置受感染。根據加州資安公司 Kryptos Logic 的資料顯示，遭受 WannaCry 病毒感染的電腦中，30% 在中國、20% 在俄羅斯，並持續有新受害者出現。香港亦接獲有超過 30 宗的感染個案，情況令人關注！在日常會務工作當中，工會職員及理事均需要大量處理不同類型的文書，包括會員資料、帳目表、意見書、計劃書等，資訊保安與工會事務有著密不可分的關係，一旦處理失當很容易令工會遭蒙損失。有見及此，本委員會特此向各成員會及工友分享資訊保安心得，帮助大家防患未然，提高工作效率。

### 淺談病毒特性

所謂「預防勝於治療」，良好的保安意識乃是預防電腦病毒的第一要訣。相信各位工會朋友日常公務或處理私務亦不會亂按電郵、連結或隨意開啟不明檔案。然而，WannaCry 這種黑客勒索病毒卻有其獨特之處。按英國電腦安全專家 Paul Pratley 表示，WannaCry 病毒似是「被設計」，主要在無人引導的情況下自動攻擊視窗系統 (Windows)，特別是 Windows 7。它並不需要點擊開啟任何執行檔，卻會利用了 Windows 的 SMB 漏洞於 Port 445 進行攻擊並於遠端執行，讓你防不勝防。當該病毒進入目標主機以後，就會對主機硬碟和儲存裝置中許多格式的檔案進行加密 (包括圖片檔、影音檔、Microsoft Office 文件等)，然後再利用 Windows 網絡檔案分享的漏洞，傳播到其他的主機。至於被加密的檔案則是無法打開的，電腦亦會彈出視窗要求用家繳交贖金方可有解密檔案。

『電腦資訊科技人員協會』提醒電腦用戶，一旦發現電腦被感染，應立即進行以下應變措施：

- 1). 不要繳交贖金，應報警交警方跟進，因為交了贖金，資料也未必能恢復。
- 2). 以最短時間關閉電腦，最直接的方法是拔除電源線。
- 3). 移除連接上網線 (LAN 線)，關閉網絡電訊商提供之解碼器 (Modem) 和路由器 (Router) 電源。
- 4). 重啟電腦 (不連網際網路情況下)，重啟時系統會因應之前不正常關機而作出系統修復。等待系統自行修復完成後便會自動重新啟動。
- 5). 進入 Windows 系統後即檢查文件檔案是否能正常開啟。如果能及時關機，意味著被鎖上的文件應不會很多，甚至文件沒有被鎖。
- 6). 重新啟動網絡電訊商提供之解碼器，然後等一至二分鐘再重啟路由器。
- 7). 執行防毒軟件更新，更新後使用防毒軟件作全系統掃描。如有需要可使用香港電腦保安事故協調中心 (<https://www.hkcert.org>) 提供之免費的保安工具以及不定期更新針對不同需要而設的各項保安建議以供參考。
- 8). 完成上述步驟就可以正常使用電腦。



用戶要防範勒索軟件或其他電腦病毒，注意以下五點：

- 1). 開啟電腦前，可先行移除連接上網線，關閉網絡電訊商提供之解碼器和路由器電源。
- 2). 對於可疑電郵及各形式附件，務請提高警覺，並不要隨意開啟任何不明來歷的郵件、網頁連結或檔案。
- 3). 定期保持系統更新，部分系統軟件已預設開啟的自動更新功能 (如：Windows)。
- 4). 安裝防毒軟件及防火牆，開啟自動更新，並定期進行完整病毒掃描。
- 5). 定期做資料備份，尤其是重要資料應做多個副本，特別是「離線備份」以隔離感染源。



CIT 電腦資訊科技人員協會 勞聯旺角聯絡處  
EA 活動編號：MK-17A024

## 手機維修自救 大拆解講座

手機：  
爆mon? 入水? 壞電池? 燒底板?  
壞按鈕? 資料修復? 忘記密碼?

手機一般普通問題如何自己處理?  
較複雜問題如何找維修店及其注意  
事項?

日期：2017年8月31日 (星期四)  
時間：7:30pm-9:00pm  
地點：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F  
講者：資深電腦手機從業員  
名額：100名 (會員優先報名，額滿即止)  
費用：會員\$20 非會員\$40  
(設簡易茶點招待)  
備註：留位後必須於10天內繳費作實，否則自動取消留位

查詢/報名：2779 3766 邱先生 / 2781 0983 陳先生 或 呂小姐 或 儲先生

\*講座如有任何變更，恕不另行通知

\*講座內容只屬講者個人意見，不代表本會立場



## 規定工時與醫療改革步伐停不了……（二）

劃一公務員規定工時固然是爭取改革的重要步伐！然而，為公務員爭取改善醫療福利則更迫切和重要！

政府為五十多萬公務員及合資格人士提供醫療福利，這不僅是公務員與政府之間的合約條款，更重要的，是作為全港最大僱主對僱員的一種應有福利及承擔！故此，公務員醫療及牙科福利除了是公務員入職時政府承諾給予的條件外，政府亦有責任按照《公務員事務規例》第六章，向公務員提供最全面的醫療福利，以保障僱員的健康水平，讓他們健康愉快地謹守崗位及履行職務。隨著市民愈來愈關注醫療福利的需要，本會認為政府有責任向全港公務員提供「最佳的護理及治療」。

### 為公務員提供免費中醫診療是刻不容緩的措施

在眾多醫療福利訴求中，爭取政府為公務員提供中醫服務尤為殷切！鑑於近年中醫納入正規醫療體系，市民亦普遍認同中醫有紓緩慢性疾病之效，如癌症及中風後治療，反映中西醫各有所長，故將兩者結合，療效將更全面。惟目前衛生署並無開設中醫診所，至於醫管局轄下的各間中醫診所均是以醫管局、非政府機構和本地大學三方伙伴協作的模式，為求診者提供服務。與醫管局轄下的普通科門診診所不同的是，中醫診所是以自負盈虧的模式營運。因此，醫管局轄下的中醫診所所提供的服務，並不納入公務員及合資格人士的醫療福利範圍。

就爭取訴求和改善呼聲不絕於耳之際，本會於2017年4月21日立法會有關公務員醫療及牙科福利公聽證會上已表明本會的立場和意向，並已提交意見書，當中有關為全港公務員提供中醫服務作出一系列建議，內容包括：

- 1.藉着中醫中藥發展委員會的成立，政府應與時並進，全面調查全港公務員對中醫服務需求的實際數據，重新評估現時向公務員提供的醫療福利的內容，為公務員提供最佳的治療與護理作全盤檢視；
- 2.研究加強中西醫合作的可行性與中醫住院服務的發展，為公務員提供在醫管局轄下的公營機構獲得中西醫結合的醫療護理服務；
- 3.擴大中醫院住院服務先導計劃，儘快於短期內為患上嚴重疾病如癌症、中風、痛症等的公務員提供醫療服務，以便作為將來中醫院提供服務的基礎；
- 4.以非公務員合約方式聘請中醫，在公務員診所提供服務；
- 5.研究直接安排撥款，向非牟利機構/保險/醫療券形式/或私營市場購買中醫服務，儘快向公務員提供資助看中醫治療及護理。

### 增加公務員診所數目及為公務員而設的普通科門診夜診服務

除了為公務員提供中醫診療服務外，增加公務員診所數目及新增為公務員而設的普通科門診夜診服務更是改善公務員醫療福利刻不容緩的急務！現時，公務員診所的服務容量只有33萬人次，相對五十多萬公務員及合資格人士而言只是杯水車薪，確實需要大力擴展。值得注意的是，當局現時並無計劃開設深夜或通宵時段的公營普通科門診服務。惟部分前線執法的文職及紀律部隊人員需輪班工作，部分公務員因上班時段橫跨兩個工作天，惟



（由醫管局資助營運的第十八間中醫門診中心，已於2014年年中已在東涌投入服務。此外，中醫門診服務人數亦屢創新高，由2004年的6.7萬人次，增至2013年的91萬人次。至目前為止，求診人士已突破100萬人次。）

醫管局的日間服務未能給予他們晚上12時前的假期，部分員工甚至要抱恙上班，甚或以昂貴的費用看通宵夜診的私家醫生以避免視作失更或扣減多一天的病假。

公務員及合資格人士不能在當天及當區的診所就診，便要自費看私家醫生或自購醫療保險。本會認為這做法上的失衡及政策上未有作周詳考慮的實況，局方應責無旁貸。針對這些流弊，本會於是項範疇提出下述建議：

- 1.短期內儘快增設公務員診所的數目，以應付新招聘的公務員數目及退休公務員的浪潮而增加的服務需求；
- 2.儘快於港島、新界及九龍三大區域各設一所提供夜診或通宵診症的普通科門診服務，以便輪班或通宵工作的公務員得到合理的治療；
- 3.如未能提供夜診或通宵診症服務，應效法其他醫療集團般提供的24小時門診服務，應考慮以保險、醫療券、實報實銷等形式以彌補醫管局和衛生署服務的不足；
- 4.以常額或非公務員合約的模式，增聘普通科及牙科醫生，加強人手以解決增設診所數目但醫生不足的困境；
- 5.探討及研究與大學合作，安排實習醫生往公務員診所實習或提供護理顧問服務以紓緩醫護前線人手不足；
- 6.善用非本地培訓醫療專業人員資源，聘請非本地受訓的醫生來港提供公營服務以紓緩公務員診所及夜診服務人手不足的問題；
- 7.進一步擴闊推行「特別退休後重聘計劃」，重新聘用合適的退休醫護人員投入公務員診所服務；
- 8.繼續擴大「普通科門診公私營協作計劃」的涵蓋地區至公務員診所，配合施政報告的發展，以在未來兩年分階段把計劃擴展至全港18區。

### 回歸二十周年對新政府的期望

隨著七一回歸快將二十周年，新政府亦換屆在即，本會對候任行政長官林鄭月娥女士領導的政府有著充分的期許，盼望於改善公務員福利方面有長遠的承擔及前瞻性的措施，為龐大的公務員團隊提供福祉，進一步提升他們的士氣，作為政府施政的強力後盾！而綜觀各項公務員應享有的福利項目中，醫療福利便是最基本的需要、最切身的問題及最大的改革訴求！為此，本會期盼新政府能以嶄新的思維、遼闊的視野及強效的措施，提升行政效率以推動公務員改革的步伐，繼續讓本港公務員團隊成為世界上其中一支最強效、最優秀的公務員隊伍，繼續為市民提供優質的服務！



# 2017會員子女學業成績 獎勵計劃



為嘉許會員子女在學業上努力求進，勞聯特為成績優異和有顯著進步的會員子女設立學業成績獎勵，以資鼓勵。

#### 申請資格：

1. 所有申請人必須為勞聯合格會員(須持有效勞聯咭)，並具最少1年的會齡(包括：成員會、贊助會、勞聯之友、同學會)；
2. 該會員之子女需為小一至大專及大學(全日制)之學生(2016-2017年度)。

獎 項	要 求	得獎名額	學業成績獎勵
『特別優異獎』	全級名列前三名之內，操行評分良好。	上限5人 (合資格申請者若未能在此獎項得獎，則會自動參加「成績優異獎」之評選)	\$3,000及獎狀
『成績優異獎』	小學至中學適用：該名子女學年終學業成績每科均達至合格水平並其中三科需達80分/A-以上、操行評分良好； 大專及大學(全日制)適用：該名子女學年終學業成績GPA達3.3或以上。	小學至中學適用：每年級各設有3個名額，小一至中六設12級共36人； 大專及大學適用：6位名額。	\$1,200及獎狀
『進步獎』	下半學年的成績需相比上半學年有顯著進步。	上限5人	\$1,000及獎狀

3. 合乎各獎項要求的子女，可同時申請多於一項獎項。

#### 申請辦法：

凡符合上述申請資格的會員，可於2017年8月31日(星期四)下午5時或之前，攜同1.)有效勞聯咭；2.)其子女之本學年的學校成績表正本及副本；3.)學生證的正本及副本，親臨九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12樓本會聯絡處遞交申請表，申請表格可於本會各聯絡處索取或到本會網頁www.hkflu.org.hk下載，逾期恕不受理。

#### 成績評審：

本獎勵計劃設有遴選委員會，按申請人子女的成績、操行及評選活動(例如面見)的表現決定是否接納其報名、最終得獎的名額、名次及獎金的分配安排；遴選委員會的決定乃最終決定。

得獎名單將於十月份在勞聯網頁及手機應用程式公佈及在十一月出版的勞聯報刊出。如有垂詢，歡迎於辦公時間致電2784 5300與莫秀珍小姐或陳珠欣小姐或2779 3766與邱譯誠先生聯絡，謝謝。



## 就業掛鈎課程 #

## 飲食

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
茶餐廳廚吧助理基礎證書	17天全日及11天半日	YC	07月15日
包餅製作員基礎證書	22天全日及14天半日	YC	07月25日
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	YC	07月27日

## 健康護理

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
保健員證書(須提交中五或以上學歷證明)	29天全日及20天半日	PE	07月13日
護理員基礎證書	14天全日及10天半日	PE	08月14日

## 美容

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
專業美甲師基礎證書	11天全日及08天半日	HM	07月10日

## 家居服務

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
陪月員基礎證書	14天全日及10天半日	SF	08月21日

## 環境服務

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
花店實務及花藝設計助理基礎證書	15天全日及10天半日	YC	07月31日

# 免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務,適合失業、待業或失學人士報讀。

## 「新技能提升計劃」課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
花藝設計及應用I 基礎證書(兼讀制)	共25小時	SF	07月17日
花藝設計及應用II 基礎證書(兼讀制)	共24小時	KF	08月21日
婚禮花飾與宴會佈置 I 基礎證書(兼讀制)	共26小時	CC	07月20日
婚禮花飾與宴會佈置 II 證書(兼讀制)	共24小時	PE	07月17日
婚禮花飾與宴會佈置 III 證書(兼讀制)	共24小時	KF	07月19日
麵包的認識與製作(經典包類)基礎證書(兼讀制)	共30小時	YC	07月15日

## 通用技能培訓課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
常用英語詞彙 I 基礎證書(兼讀制)	共30小時	SF	07月13日
常用英語詞彙 II 基礎證書(兼讀制)	共60小時	KF	08月15日
電腦硬件裝嵌基礎證書(兼讀制)	共30小時	PE	07月24日
電腦操作系統基礎證書(兼讀制)	共30小時	HM	08月08日
試算表 I 基礎證書(兼讀制)	共30小時	PE	07月12日
文書處理 I 基礎證書(兼讀制)	共30小時	PE	08月07日

^ 有關學費及資助詳情,請向中心職員查詢。

## 勞聯僱員進修中心

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓,重投勞動市場,分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓,提升競爭力,從而改善生活質素。

## 僱員再培訓局(ERB)課程

基本入讀資格:15歲或以上及具副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。收生要求按個別課程有所不同,詳情請致電查詢。

課程種類:一般人士的就業掛鈎課程、「新技能提升計劃」課程、通用技能培訓課程、為新來港人士、青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

**上課中心 PE** 電話:2787 9967  
地址:九龍太子彌敦道771-775號 栢宜中心5樓

**上課中心 KF** 電話:2638 0896  
地址:大埔廣福道152-172號 大埔商業中心4樓A&B座

**上課中心 YC** 電話:2714 3123  
地址:九龍土瓜灣英才徑4號 英才賽馬會教育中心

**上課中心 TM** 電話:2441 1110  
地址:屯門屯喜街2號 栢麗廣場1806室

**上課中心 HM** 電話:2793 9887  
地址:九龍觀塘巧明街111-113號 富利廣場706室

**上課中心 SF** 電話:2610 2633  
地址:葵芳盛芳街7號 葵芳商業中心19樓1室

**上課中心 CC** 電話:2781 0983  
地址:旺角上海街446-448號 富達商業大廈1字樓

(開課日期以培訓中心最新公布為準,恕不另行通知。)



ERB是撥款及監管機構,委託約90間培訓機構開辦「人才發展計劃」課程

## 勞聯 業餘進修課程

## 報名方法:

1. 各辦事處登記報名及繳交學費,只收現金。
2. 致電各辦事處登記,並往中國銀行入數:031-351-001-0-8723,將入數紙傳真至開課之辦事處。
3. 開課時須出示收據/入數紙作實。

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
寶石原晶石採購班	05/08/2017	19:00-21:00	4堂	\$850(會員)/ \$1,000(非會員)	PE
珠寶設計中班	08/08/2017	19:00-22:00	8堂	\$1,100(會員)/ \$1,500(非會員)	PE
專業寶石分類實習課程第一期	21/08/2017	19:00-21:00	4堂	\$850(會員)/ \$930(非會員)	PE
車仔麵食創業計劃	13/07/2017	19:00-21:30	4堂	\$600(會員)/ \$680(非會員)	YC
家常廚藝研修課程	05/08/2017	14:15-16:45	4堂	\$600(會員)/ \$640(非會員)	YC
惹味醬汁製作課程	17/08/2017	19:00-21:30	4堂	\$600(會員)/ \$680(非會員)	YC
家居水電維修保養	29/07/2017	14:15-17:35	3堂	\$600(會員)/ \$650(非會員)	YC

★ 開課日期及時間以進修中心最新公布為準,恕不另行通知,各中心有更多精選課程尚未列出,歡迎查詢。  
課程種類未能詳列,請登上網址:www.hkflu.edu.hk瀏覽。





香港倉庫運輸物流員工協會 主辦

## 『尾板操作要留神 夾傷意外可避免 暨 五十七週年會慶聯歡』

### 鳴謝啟事

由香港倉庫運輸物流員工協會，職業安全健康局員工參與計劃贊助的『尾板操作要留神 夾傷意外可避免 暨 五十七週年會慶聯歡』活動，已於2017年5月28日圓滿結束。活動期間工會舉辦了職安健講座及職安健問答活動，得到會員及業內人士的踴躍參與。在此特別感謝職業安全健康局員工參與計劃贊助對是次活動的大力支持，使得活動能順利舉行。



職業安全健康局員工參與計劃 贊助



越野康樂協會

越野優悠行 行程：(2017年7月-9月)

#### 【女婆崗石門】7月8日(星期六)

馬鐵大水坑站B出口(富安花園方向)集合，準9:00am起步。經梅子林，女婆坳，花心坑，黃泥頭出石門鐵路站散隊。全程約二個半小時。

#### 【梨木穿大埔】7月22日(星期六)

梨木樹巴士總站側(梨木樹邨榮樹樓對開公園仔)集合，準9:00am起步。經和宜合村上城門水塘，鉛礦坳落大埔散隊。全程約三個小時。

#### 【鑽石降坪石】8月5日(星期六)

港鐵鑽石山站C2出口集合，準9:00am起步。上扎山道落坪石散隊。全程約三小時。

#### 【鴨脷靚五桂】8月19日(星期六)

南港島線海怡半島站C出口集合，準9:00am起步。上玉桂山，鴨脷排返利東散隊。全程約三個小時。

#### 【兵頭遊山頂】9月2日(星期六)

香港公園入口(法院道近香格里拉大酒店。金鐘站C出口經太古廣場手扶梯直上)集合，準9:00am起步。經動植物公園，舊山頂道上爐峰峽回纜車站散隊。全程約三個小時。

#### 【梧桐嘗瀑布】9月16日(星期六)

大埔墟鐵路站B出口(近的士站)集合，準9:00am起步。乘64K巴士到寨起起步經井底瀑，中瀑，長瀑回萬德苑出林錦公路散隊。全程約三個小時。

#### 【黃泥尋百花】9月30日(星期六)

沙田黃泥頭巴士總站集合，準9:00am起步。上水牛坳過百花林出彩雲散隊。全程約三個小時。

紅雨、黑雨、三號風球或以上，當日行程將取消。以上節目如天氣欠佳，改線與否由領隊決定。

查詢：逢星期一至五 晚六至七時

陳熾建：9205 3648 / May Chan：6143 5669

電郵：canchanms@hotmail.com.hk

登入：www.facebook.com/yycrosscountryhk

上述資料僅供閣下參考之用，並非亦不該被視為提供參與活動。

期間之個人自由活動所引致之任何意外及損失，本隊概不負責。

行友需知：行山活動具危機性，參加者應小心安全，如有任何意外，責任自負，與本隊及服務行友無關。如有需要，請自購保險。

## 工傷索償 五部曲

### 1 通知僱主

工友因工受傷，應立即通知僱主/大判

### 2 呈報工傷

僱主/大判須於14天內呈報勞工處，如無呈報，工友可向勞工處求助

### 3 病假跟進

勞工處會寄「工傷病假跟進通知書」給工友，工友須按指示到勞工處辦理工傷病假跟進手續

### 4 判傷

如有需要，勞工處會安排工友接受判傷

### 5 個案解決

勞工處會簽發評估證明書，列明判傷結果及補償金額，僱主/大判須於21天內支付補償，以解決個案

查詢：www.labour.gov.hk  
2717 1771

勞工處  
Labour Department

勞聯

## 勞聯資訊APP 面世啦!!



想知最新消息?  
會員福利?

立即掃描QR Code下載 或 登入Apple Store /  
Google play 搜尋“勞聯”下載程式使用。

ios版下載



Android版下載



Download on the  
App Store

Get it on  
Google play

# 中小型企業 手提水氣掣

## 資助計劃

### 簡介

電力是我們日常工作及生活上必需的動力來源。然而，電力的危害卻不容易被察覺，電力工具在狀況不佳、欠缺保養或不妥善情況下使用，可導致工具漏電，令使用者觸電，嚴重事故更可導致人命傷亡。為加強工友使用電力工具時的安全保障，勞工處及職業安全健康局（職安局）推出「中小型企業手提水氣掣資助計劃」，提供部份資助予合資格的中小企購買符合安全標準的手提水氣掣，以提升電力工作安全。（水氣掣即電流式漏電斷路器）



### 申請資格

申請企業必須符合以下條件：

- 已根據《商業登記條例》(香港法例第310章)在香港完成辦理商業登記；及
- 符合香港政府訂明的中小企的定義，在本港僱用少於50人的**建造業、裝修維修業、機電業、物業管理業(地產保養管理服務)、汽車及電單車維修服務**；及
- 必須以香港為業務經營基地，所有經營活動，必須在香港境內進行。

### 資助細則

1. 每間合資格的中小企業，可獲得的最高資助金額為**港幣280元**，在換購產品時，企業須自行補足差額。
2. 申請企業須聯絡本計劃的指定供應商，並到供應商指定換領點換購有關手提水氣掣。
3. 資助計劃名額有限，每間企業最多可獲資助換購一套設備，所有申請以先到先得的方式處理。
4. 職安局有權決定接受或拒絕任何申請，無須提供任何理由。

### 申請辦法

有興趣的企業，可於職安局網頁([www.oshc.org.hk](http://www.oshc.org.hk))下載申請表格，填妥後連同所需文件，並註明申請「中小型企業手提水氣掣資助計劃」以郵寄、電郵或傳真至本局。

查詢電話：2739 9000 電郵：sme@oshc.org.hk



計劃詳情

### 駕駛人士好消息

凡本會合格會員，可申請由「新聯國際(香港)有限公司」代理的指定油站入油咭，電油每升減\$2.2/柴油每升減\$4.4，此優惠更可由會員作介紹人，推薦親友申請。

申請表格及須知，可於勞聯福利網下載或親臨勞聯各聯絡處索取。

查詢電話：2779 3766 余小姐

### 慶祝回歸20周年購物抽獎

由7月1日至7月31日於勞聯服務部購物滿\$50，即可獲抽獎機會一次(一張單計算，如此類推)，獎品豐富，萬勿錯過。

勞聯服務部地址：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈二樓

電話：2776 7242

### 大腸癌先導計劃—免疫化學測試方法 (大便隱血)

費用：250元

參加辦法：會員請帶同有效勞聯咭，親臨指定化驗中心登記付款及領取採便管，於四天內採便兩次，並儘快交回化驗中心即可。

結果如呈陰性請每兩年再接受測試；如結果呈陽性，即再約見醫生安排轉介接受大腸鏡檢查。查詢電話：2779 3766 余小姐

### 新增優惠商戶

嘉彩漁村：

凡惠顧午市、晚市及酒席，出示有效勞聯咭全單可獲九折優惠。

地址：九龍油麻地彌敦道378號彌敦酒店一樓

電話：2450 6333

### 港九勞工社團聯會會員專享優惠

東周刊推廣卡 原價\$20 每份可節省\$5

(7-11及OK便利店均可適用)

推廣卡有效期：2017年7月1日至2018年6月30日



隨刊寄出或可親臨聯絡處領取，派完即止。

服務部地址：深水埗大埔道6-8號福耀大廈二樓

電話：2776 7242

查詢更多會員優惠，請到會員福利網址

<http://welfare.hkflu.org.hk>



## 東興旅行社 牌照號碼：350121

TUNG HING TRAVEL CO. LTD.

查詢熱線：2730 7872 / 2778 8339

傳真：2730 1465

地址：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓A室

網址：www.tunghingtravel.com.hk

E-mail：info@tunghingtravel.com.hk

用心聽，用心做，用心為您  
打造開心又稱心的旅程！

精選行程推介：



No.	旅遊路線	天數	出發日期	團費	集合時間
1.	Genting Dream雲頂夢號 【7.1 黃金假期無需請假，感受遊輪體驗之旅】 香港、南中國海	2晚	2017年8月25日、 10月27日	\$1,499起	辦理上船時間 晚上6:30 啟德郵輪碼頭
2.	Genting Dream雲頂夢號 香港、那霸、宮古島	5晚	2017年8月6、13、20日 9月3、17日、 10月1、8日	\$3,919起	辦理上船時間 早上10:30 啟德郵輪碼頭
3.	Voyager of the Seas海洋航行者號 香港、三亞、峴港 / 順化(真美)	4晚	2017年9月1日	\$2,429起	辦理上船時間 下午1:00 啟德郵輪碼頭
4.	【帛琉】帛琉大飯店酒店6天5晚自由行套票 去程：澳門-帕勞ED2168 06:20-11:40 回程：帕勞-澳門ED2167 02:15-05:20	6天	2017年8月 4、 13、18日	\$9,000起	辦理登機時間 零晨4:20 澳門機場

### 金光飛航來回換票券

勞聯會員優惠：

成人\$310 小童\$285

(原價：成人\$344 小童\$319)

### 海洋公園門票

勞聯會員優惠：

成人\$366 小童\$191

(原價：成人\$438 小童\$219)

### 迪士尼門票

勞聯會員優惠：

成人\$530 小童\$380

(原價：成人\$589 小童\$419)

註：本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五千元意外醫療保險。

上列各款旅行路線，已備有行程表，歡迎來電索閱或查詢及自組團。

更多精彩行程及詳細資料，請參閱東興網站www.tunghingtravel.com.hk



查詢：2730 7872 / 2778 8339 (亞杰)  : 6722 6329

《僱傭條例》適用於所有僱員\*，包括全職、兼職、散工、替工或臨時工。

\*法例指明的若干人士除外

- 不論其工作時數，僱員都享有條例下的基本保障，例如工資支付、扣薪限制、放取法定假日、生育保障（禁止僱主指派懷孕僱員從事粗重、危險或有害的工作）、不合理及不合法解僱的保障、參加職工會的權利等。

如連續受僱於同一僱主 4 星期或以上，而每星期最少工作 18 小時的僱員，便屬「連續性合約」。他們更享有休息日、法定假日薪酬、有薪年假、疾病津貼、生育保障、侍產假、遣散費、長期服務金及僱傭保障等的權益。

請參閱勞工處出版的「僱傭條例簡明指南」及「兼職僱員 - 勞工法例知多點」刊物。

# 兼職全職



查詢熱線：**2717 1771**

(此熱線由「1823」接聽)

網頁：<http://www.labour.gov.hk>

 勞工處  
Labour Department



## 風雨安排早溝通 返工放工更輕鬆

Make prior work arrangements  
Ensure peace of mind in times of  
typhoons and rainstorms

「颱風及暴雨警告下的工作守則」  
“Code of Practice in times of Typhoons and Rainstorms”

 勞工處  
Labour Department

索取方法  
How to Obtain  勞工處勞資關係科各分區辦事處  
Offices of Labour Relations Division, Labour Department

 <http://www.labour.gov.hk>

 2717 1771  
(此熱線由「1823」接聽 the hotline is handled by "1823")

# 法定最低工資 Statutory Minimum Wage



每小時

# \$34.5

per hour

2017年5月1日起實施  
Effective from 1 May 2017

法定最低工資同樣適用於殘疾僱員。

殘疾僱員亦有權選擇進行評估，  
收取按評估的生產能力釐定的工資。

Statutory Minimum Wage applies to employees with disabilities as well. Employees with disabilities can also opt for assessment and be paid according to the productivity assessed.

勞工處網頁 Labour Department's Homepage

[www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)

24小時查詢熱線 24-hour Enquiry Hotline

**2717 1771** (由「1823」接聽)  
(handled by "1823")

## 成員會名單

- 港九電器工程電業器材職工會
- 中西飲食業職工會
- 香港倉庫運輸物流員工協會
- 港九電子工業職工總會
- 洗髮業職工會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 戲院遊樂場職工會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 港九金飾珠寶業職工會
- 港九金屬電鍍磨光業職工會
- 烤臘及飲食專業人員協會
- 醫院診所護士協會
- 教育局官津補私學校職工會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- 香港空調製冷業職工總會
- 職業訓練局非教職人員工會
- 九廣鐵路職工會
- 香港電機電子專業人員協會
- 消防保安工程從業員協會
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- 香港樓宇管理僱員工會
- 政府司機職工總會
- 機場空運員工協會
- 香港文職人員總會
- 政府貴賓車司機工會
- 客家菜館職工會
- 健康服務從業員協會
- 香港醫院職工協會
- 快餐及食店員工總會
- 香港電訊專業人員協會
- 香港非緊急救護服務員工協會
- 香港會計人員總會
- 電子通訊技術人員協會
- 電腦資訊科技人員協會
- 商品推廣及零售業僱員總會
- 香港玩具專業協會
- 家庭服務從業員協會
- 香港服務業僱員協會
- 香港環境服務職工會
- 政府高級文書主任協會
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會
- 政府機電監技工職員協會
- 香港機電業管理及專業人員協會
- 香港機電工程助理人員工會
- 香港機電業工會聯合會
- 香港安全督導員協會
- 香港叉式剷車專業人員協會
- 香港建造及裝修工程從業員協會
- 地下電纜及喉管探測人員協會
- 非專利公共巴士從業員協會
- 香港大學職工會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 香港美容保健業僱員總會
- 香港照明專業人員協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 香港園藝花藝從業員總會
- 香港汽車維修業僱員總會
- 政府特別攝影師協會
- 香港鐵路總工會
- 物業維修技術人員協會
- 香港旅遊服務業員工總會
- 香港飲食業職工會聯合會
- 香港特區政府公務僱員總工會
- 香港醫務衛生華員總會
- 香港航空發動機維修服務員工協會
- 香港學術及職業技能導師協會
- 香港賽馬會職工總會
- 職業訓練局初級職員工會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 中港客運從業員工會
- 香港碼頭及港口業工會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港醫療輔助隊隊員協會
- 香港導遊總工會
- 香港體育學院職員工會
- 國家推拿技能考評員香港總會
- 香港政府康樂場地主管人員總會
- 香港特區政府康樂事務人員總會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府文書助理會
- 特區政府中基層僱員總會
- 環保業職工會
- 香港建築行業工會
- 香港行政人員協會
- 香港保健員協會
- 保險及理財策劃人員協會
- 香港華人機器總會
- 銷售及推廣職工協會
- 香港領隊總會

## 贊助會員名單

- 越野康樂協會
- 白冠聯誼社
- 海聯社
- 港九飲食業群生互助研究社
- 民天的士司機車主聯誼會
- 電業承辦商協會
- 新界西區電業工程協會
- 香港家長協會
- 香港建造工程師學會
- 政府司機安全會
- 魄力羽毛球會
- 新界市政司機福利會
- 水務技術同學會
- 香港川蜀同鄉總會
- 源武門國粹研習社
- 空運員工遊樂會

## 勞工權益及法例諮詢

電話：2779 3766

網上：<http://www.hkflu.org.hk/labrights/forum2>



<http://www.hkflu.org.hk>

## 勞聯各辦事處 / 聯絡處

總辦事處	九龍深水埗長沙灣道1-5號長勝大廈5字樓D-E座	電話：2776 7232	傳真：2788 0600	電郵：flucsb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	電話：2776 7242	傳真：2784 0044	電郵：flutpd@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	電話：2784 5300	傳真：2784 0212	電郵：fluucb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	電話：2779 3766	傳真：2777 9259	電郵：fluucb@hkflu.org.hk
旺角聯絡處	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵：flucb@hkflu.org.hk

## 勞聯各進修中心

<http://www.hkflu.edu.hk>

太子(PE)	九龍彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	電話：2787 9967	傳真：2787 5707	電郵：flupe@hkflu.edu.hk
觀塘(HM)	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	電話：2793 9887	傳真：2793 0969	電郵：flukt@hkflu.edu.hk
屯門(TM)	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	電話：2441 1110	傳真：2457 5791	電郵：flutmc@hkflu.org.hk
大埔(KF)	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	電話：2638 0896	傳真：2638 0190	電郵：flutpo@hkflu.edu.hk
土瓜灣(YC)	九龍土瓜灣天光道17號	電話：2714 3123	傳真：2714 9099	電郵：info@ycjc.hk
葵芳(SF)	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1901室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵：flukwf@hkflu.edu.hk
旺角(CC)	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵：flucb@hkflu.org.hk

## 歡迎新職工會加盟勞聯

香港領隊總工會

HONG KONG TOUR ESCORTS GENERAL UNION

註冊號碼：TU/1315

備註：勞聯第92間成員會

## 開放的天空 徵稿

本報出版日的除了提供工會資訊、康樂活動及時事評論外，亦希望各會員能夠通過本報讓各會員交流生活上的各種心得。特此，編輯組誠邀各會員投稿，題材不限，任何媒介均可（如：文章、相片、畫作）。稿件一經採用，會員將獲得面值\$50會員服務部現金券。

### 投稿注意事項：

1. 投稿稿件請電郵至：[publish@hkflu.org.hk](mailto:publish@hkflu.org.hk) (文字檔案格式為MS Word，圖片檔案格式為.jpg)。
2. 投稿稿件請連同筆名，另恕不接受原稿紙。
3. 投稿者請註明中文姓名、通訊地址、聯絡電話及電郵。
4. 投稿稿件一經刊登，版權屬「港九勞工社團聯合會」所擁有。
5. 投稿者須註明稿件是否已有其他媒體發表、刊載。未曾發表或刊載，編輯組將優先採用。
6. 投稿字數以900字為上限，可附1-2張圖片。
7. 本報的部份或全部文章，將轉載於本會網頁中。
8. 編輯組有權依據刊載版面需要就稿件內容進行編輯及修改。稿件不得涉及任何誹謗或人身攻擊等內容。
9. 獲選稿件刊載發表之媒體、時間及期限，編輯組有最後決定權。

28個

業

# 行行有得讀

家居服務

資訊及通訊科技

零售美容

教育康體

環境服務

地產代理

交通及支援服務  
鐘錶及珠寶

機電  
進出口

- 提供約700項課程
- 部分課程免費<sup>#</sup>，更可獲培訓津貼<sup>\*</sup>
- 提供就業支援，選配合適工作

物業管理  
及保安

印刷及出版  
社會服務

文化藝術  
酒店飲食  
影遊  
服裝製品及紡織

建造及  
裝修  
保險

健康護理

物流

商業設計  
金融財務

中醫保健

## 培訓就業搵ERB

# 報讀就業掛鈎課程費用全免；報讀通用技能培訓及「新技能提升計劃」課程的合資格人士，可按需要申請學費津貼或豁免。

\* 就業掛鈎課程學員達八成出席率，可獲發培訓津貼。

立即查閱「課程總覽」



ERB服務15歲或以上、具副學位或以下程度的待業及在職人士。

ERB熱線：182 182 / [www.erb.org](http://www.erb.org) / My ERB



僱員再培訓局