



勞聯報

HKFLU

198期

2017年11月出版
雙月刊 免費刊物

社評 | 會訊 | 議事 | 權益 | 進修 | 福利 | 旅遊



二零一七年施政報告

喜見關顧基層新措施 改善勞工權益未如意

團結勞工階層 · 爭取合理權益 · 參與民主改革 · 促進社會繁榮

FLU BULLETIN 198

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會 (編輯名單：陳志康、陳珠欣、莫秀珍、邱譚誠)

勞法諮詢熱線：2779 3766



支持環保 敬請傳閱

☎: 2776 7232

✉: 2788 0600

🌐: www.hkflu.org.hk

✉: info@hkflu.org.hk

f 港九勞工社團聯會



—— 勞聯對2017年施政報告的回應與意見 ——

喜見關顧基層新措施 改善勞工權益未如意

特首林鄭月娥10月11日發表的施政報告（下稱：報告）對整體經濟發展、房屋供應、教育及交通津貼等民生議題都有觸及，從增加房屋供應、更改稅制、免審查交通補貼、增加男士侍產假至5天、承諾研究增加產假、到擴大公務員編制、加重違反職業安全及健康法例的刑罰等，勞聯喜見報告訂立了不少關顧基層市民的措施及回應了工會的部分訴求。

然而，勞聯認為政府在改善勞工的權益及待遇方面還需加大力度，眾多勞工相關政策仍有待改善和落實，當中最急切的包括：

1. 反對以擴大輸入外勞解決人手需求

施政報告發佈前夕政府已不斷放風，表示因安老行業人手不足而有需要考慮在「資助安老服務」輸入外勞，特首及勞福局長羅致光回應早前的城巴車禍時，更藉事故推銷擴大輸入外勞，聲言基層員工人數將不斷下降，包括職業司機亦會出現人手不足的情況，故需要考慮輸入外勞，勞聯對此表示強烈不滿。

安老行業和職業司機人手不足的問題，原因是基於薪酬待遇不理想、工時長及欠缺晉升階梯。以巴士司機為例，一般司機每月底薪只有約\$12,000，需要超時工作(OT)、獲取安全駕駛獎金及良好服務獎金的情況下才勉強達至月薪約\$20,000。



10月9日，勞聯舉行記者會，表明反對擴大輸入外勞，要求政府正視問題，解決薪酬待遇不理想、工時過長問題，勿讓城巴車禍慘劇重演。

在通脹持續高企的情況下，陸路運輸業的實質工資指數，在三年間下降了0.47%。換言之，職業司機的工資和實際購買力遠遠追不上通脹。按2016年政府資料顯示，持有公共及私家小巴正式駕駛執照人數達19萬，遠高於專營巴士和小巴司機的就業人數和空缺數目合共約2.2萬的需求，事實上並無輸入外勞補充司機空缺的需要。

至於安老院舍行業方面，現時照顧員月入中位數只有\$12,600，部份從業員每天工作時數長達10-12小時，而資助院舍員工的待遇比十多年前更差。從業員往往需要處理排泄物及嘔吐物等厭惡性工作，日常扶抱院友亦需大量體力勞動，加上從業員的晉升階梯和薪酬待遇，相比保安員、清潔工人、校工、洗碗工

等行業無優勝之處，自然難於吸引工人入行。勞聯認為，政府應增加資源及制定措施，協助資助安老院舍改善從業員的薪酬待遇，為安老業設立晉升階梯等，吸引更多人加入安老行業。

勞聯強烈要求政府改善職業司機和安老行業從業員的薪酬待遇，更應大力推動可行的措施，吸引有資格且有能力特別是年輕人的打工仔入行，這樣同時有助釋放更多潛在的勞動力，包括有意投入職場的婦女及少數族裔等，成為本地勞工的生力軍。勞聯重申：反對政府盲目地一刀切，以擴大輸入外勞作為解決行業人手不足的方法。

2. 兌現承諾，落實勞工界可接受的取消強積金對沖具體方案

取消強積金對沖是這兩年勞工界最為關注的問題之一。

政府在施政報告中表示，願意加大財政承擔，以減低取消強積金對沖對中小微企的影響，以及協助僱主為日後需支付的遣散費或長服金的開支作專項儲備，並承諾會在未來數個月提交一個勞、商界都接受的方案。



10月11日，勞聯約20名工友，帶同寓意「等待取消強積金對沖等到頸都長」的道具，到立法會請願，強烈要求政府儘快且徹底取消強積金對沖。

勞聯對此表示歡迎，希望政府儘快兌現承諾，在年底前確切落實勞工界可接受的徹底取消對沖具體方案，並維持僱員現時的長期服務金和遣散費權益不變。

3. 檢視假期制度：劃一假期日數及延長產假至14週全薪

男士侍產假在2015年2月27日實施，拖延了逾兩年半，終於在2017年施政報告提出增加男士侍產假至5天，對政府的正面回應，勞聯表示歡迎，這是勞工界一直努力爭取的成果。不過，勞聯仍期望政府日後將男士侍產假延長至7天並達至全薪，因為男士在照顧初生子女及支援產後太太的角色是非常重要的。

政府同時承諾會研究增加產假，勞福局長羅致光在電台解釋施政報告時也表示：國際勞工組織建議的產假是14個星期，內地產假亦接近這個水平，香港沒理由低於此水平。勞聯對此表示歡迎，不過局長並未提及產假薪酬是否由現時的五分

之四提升至「全薪」。

勞聯就此促請政府將產假調整至國際勞工公約建議的14週及達至全薪，因為產假已超過22年未有修訂。今年3月至4月，勞聯進行的「在職母親餵哺母乳調查」，發現96%的受訪在職媽媽表示增加產假可以鼓勵餵哺母乳，個案訪談的結果也顯示媽媽在生育後需要很多時間讓身體恢復，而且重回職場會引起很大的壓力，容易停止餵哺母乳。因此，延長產假既可以令媽媽有足夠時間休息，亦能提供更大的誘因讓更多媽媽餵哺母乳！

至於政府隻字不提修訂勞工假的日數使其與公眾假期劃一至17天，勞聯十分失望！我們要求政府從制度上消滅這落後及不平等的情況，讓在工作崗位上努力奮鬥的工友們享受同等的待遇。



今年7月18日，勞聯約30多名工友，帶同道具到於立法會人力事務委員會開會時進行請願，強烈要求婦女要有14週全薪產假。

4.標準工時立法及最低工資一年一檢 不應無影無踪

一如所料，今次施政報告對標準工時立法及最低工資一年一檢隻字不提。勞福局局長羅致光在10月17日立法會人力事務委員會會議上回答多名議員詢問時就表明，不會在任內就標準工時立法，只會跟進「合約工時」事宜，勞聯對此表示十分遺憾！

根據政府統計處《2016年收入及工時按年統計調查》報告，本港300萬名打工仔中，超過26.3萬人，每週工時長達52至56小時，其中以餐飲業、港式茶餐廳和中式酒樓等為最高，每星期工時長達57小時。而9月22日，一輛城巴駛至深水埗欽州街前，突然剷上行人路的交通意外，涉事車長在事發前連續數天都超時工作，幾乎達到運輸署車長工時指引的上限。勞聯重申：工時過長破壞工人健康及家庭生活，要求政府正視問題，勿讓城巴車禍慘劇重演。

5.加強托兒、長者社區照顧服務 釋放潛在勞動力

施政報告也提及更改稅制，減利得稅以釋放中小微企活力。對此，勞聯期望政府能同時推出政策配合，以釋放社會的潛在勞動力(退休人士、婦女及少數族裔等)。因為中小微企在享受稅務優惠的同時，更有條件改善員工工作待遇、福

利，甚至改善工作環境和加強培訓、晉升機會等，從而吸引新人入行，便可解決部份行業人手的不足。政府亦需加快研究延長退休年齡，與及按照地區的需要和逼切性增撥資源改善託兒服務，讓家長能有空間投入職場等。

6.儘快推行全民退休保障

隨著本港人均壽命延長，勞聯支持一個可讓65歲或以上長者即時受惠的全民退休保障計劃，並要求政府明確提出落實時間表。勞聯認為政府需要回應扶貧委員會在去年年底提交的公眾諮詢的報告中「較多意見是傾向支持『不論貧富』的原則」。

勞聯重申政府有責任保障長者渡過尊嚴的退休生活，故需要設立一個可持續的融資方案來提供沒有資產審查的全民性退休保障制度。勞聯認為，香港社會在勞工政策上只能向前、不能倒退，這是社會和諧發展的根本，所以要求政府在勞工政策有更多的承擔，加大力度積極改善勞工權益，保障基層生活，達致老有所依，安居樂業的和諧社會。

勞聯亦有就其他勞工權益、社會民生等範疇向政府提出建議，詳情可瀏覽勞聯網：<http://www.hkflu.org.hk>。

港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions 職業安全健康局 OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH COUNCIL 合辦

舒壓 強身 健康工作推廣活動 身·心健康推廣工作坊 工作坊：淺談正向心理學 (positive psychology)

活動編號：FLSAC-17A005

要建立正能量，一句「唔好唸咁多·開心D」、「太負面啦·唸正面D」或「唔好唸D唔開心ge野·就無事啦」·就可以做到？

透過兩節的工作坊，邀請巴拿巴聆動中心輔導員朱小英女士，以小組互動的形式，增強參加者的正面思維應用於生活和工作當中。

日期：第一堂：12月1日(五)
第二堂：12月15日(五)
時間：晚上7時30分至9時正
地點：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1樓
費用：\$50 (如出席率達100%，可獲退回全數費用並獲得精美禮品)

聯絡/留位電話：2784 5300/2779 3766
報名/繳費地點：
➢ 九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1樓或12樓
➢ 九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1樓

◆名額有限，報名從速，額滿即止◆

食品家用物品價格調查 (2016年7月-2017年7月)

- 背景：**
- 作為勞工團體，勞聯非常關注基層市民的生活消費情況，尤其是食品和家用物品方面的開支。多年來，政府統計處和消費者委員會均會進行格價調查，但未必全面。
 - 勞聯於 2016 年 7 月至 2017 年 7 月期間進行了食品家用物品價格調查，了解這一年的食物及家用物品的價格變化，並就相關結果向政府提出建議，以改善基層市民的生活。

調查對象：

街市（記錄售賣的新鮮食品的價格）

- 食環署轄下街市（食環署街市）
- 領展房地產基金管理的街市（領展街市）
- 不屬於食環署或領展管理的街市（其他街市）

超市（記錄售賣的食品和家用物品的價格）

- 百佳超級市場
- 惠康超級市場

是次調查的結果：

- 超過 3 成在街市售賣的食品的價格較去年 7 月上升超過 5%，超過 2 成的食品價格的升幅介乎 0-5%，其中部份食品價格升幅高達 20.6%。
- 接近四分之一在超市售賣的食品價格較去年 7 月上升超過 5%，亦有超過四分之一在超市售賣的食品價格升幅介乎 0-5%，其中升幅高達 41.5%。當中包括某幾種新鮮蔬菜、調味料、罐裝食品。若根據政府統計處的資料，上述食品的升幅遠高於 2016 年 9 月至 2017 年 9 月期間，甲類消費物價指數的食品（不包括外出用膳）指數的 2.24% 的增長。
- 接近四分之一在超級市場售賣的家用物品的價格較去年 7 月上升超過 5%，另有三分之一的家用物品的升幅介乎 0-5%，其中升幅高達 20.8%，當中包括某幾種藥物、家居清潔用品。
- 過去 1 年，食環署街市和領展街市售賣的食品的價格遠高於其他街市。在 2017 年 7 月，食環署街市售賣的食品的價格平均高於其他街市 16%，而領展街市售賣的食品的價格平均高於其他街市 19%。
- 在 2017 年 7 月，首五個最貴的區包括離島區、中西區、沙田區、北區、西貢區；首五個最平的區包括元朗區、黃大仙區、大埔區、東區和深水埗區。
- 在 2017 年 7 月，首五個最貴的街市包括東涌逸東邨街市、屯門大興街市、北區祥華邨街市、石塘咀街市和沙田街市；首五個最平的街市包括新墟街市（外圍街檔 / 地鋪）、元朗合益街市（街檔 / 地鋪）、觀塘瑞和街（街檔 / 地鋪）、深水埗大南街附近近北河街市（街檔 / 地鋪）和荃灣新村街近川龍街附近（街檔 / 地鋪）。

建議：

建議政府展開基本食物開支調查

- 檢討及整理現有類似的統計調查，並定期展開調查，以更緊貼基層家庭的食品、家用物品等開支的變動。

改善現時及未來政府街市的條件及競爭力

- 建議推動各相關部門跨部門的合作，改善現時及未來由食環署管理的街市的條件及競爭力。

建議政府擔當「聯絡者」的角色

- 政府主動牽頭，聯絡大型連鎖超級市場、出售食品家用物品的集團或相關私營公司等，將一些「快將過期」、「賣剩」且仍能食用的食物或使用的家用物品，送贈給社區或基層的組織，再轉贈給有需要的市民。

最低工資一年一檢

- 最低工資每兩年檢討一次，過往的增幅不足以抵消食品及其他方面的價格升幅。
- 促請政府儘快將最低工資改為一年一檢，並且將基層家庭生活水平納入當中的重要參考指標。

優化「低收入在職家庭津貼」

- 自「低收入在職家庭津貼」推出以來，申請的個案比預期少。
- 要求政府全面檢視該計劃，包括取消資產審查，提高入息上限，減少工時要求，才能針對受惠對象，真正做到鼓勵工作，及保障從事低收入工作的人士及家庭的生活需要。（註：10月11日〈施政報告〉後宣佈改為「在職家庭津貼」計劃，2018年4月1日實施。）

要求政府改善本地工人就業機會

- 衣食住行是必須的生活開支，基層僱員卻面對「工時長，收入低」的窘境，面對巨大經濟壓力，卻無以喘息。政府及局方有責任檢視香港僱員的待遇，包括工時狀況及家庭開支的壓力。
- 勞聯強烈要求政府及勞工及福利局推行合適政策，推出改善僱員待遇的政策，提高本地工人就業機會，保障本地僱員的工作機會及生活水平，好好地推動香港成為安居樂業的社會。



左：高級會務幹事羅文輝；中：社會事務主任儲漢松；右：深水埗區議員李詠民。是次調查的報告已上載至勞聯網，可進入 www.hkflu.org.hk 閱覽。

勞聯機電行業委員會 機電行業部分工種 2017年薪酬調整方案

業界各工種薪金全面上調，2017年11月1日起陸續實施

機電行業委員會(簡稱委員會)是勞聯六大行業委員會之一，由勞聯成員會中屬於機電行業的兄弟會組成。目前共有22間成員工會，分別來自電器、空調、消防、電機、電子、電子通訊、霓虹、照明燈光、物業維修、水務技術工種和自僱人士、工程管理、安全督導員、工程助理等等不同工種或專業資格的註冊職工會團體和贊助會，會員人數超過一萬八千多人。委員會一直積極參與業界事務，如業內工作指引訂定、條例立法等諮詢工作，亦保持和業界團體、商會、僱主及政府部門良好的溝通。

委員會中的港九電器工程電業器材職工會、香港空調製冷業職工總會及消防保安工程從業員協會，於二零一七年七月至九月陸續展開行業薪酬水平調查，經過兩個多月收集意見及分析，各工會分別通過行業薪酬的調整方案。業界薪酬水平的上調，無可避免將令公司商號的經營壓力增大，但同時工會期望僱主們能充份體諒工友們的生活壓力，工友們則繼續發揚最佳的職業操守，僱傭雙方的關係自然能更加和洽。



電器行業（持牌熟練技工）：實施日期2017年11月1日

日薪：每工工資一千三百元正，或每工增加九十元。

月薪：按現有工資增加百分之八。

空調行業：實施日期2017年11月1日

日薪：大工—每工工資一千二百三十元正

中工—每工工資九百六十元正

助理員—每工工資八百一十元正

月薪：按現有工資增加百分之四點五(每工八小時計)



消防行業：

日薪：「消防水喉」、「消防電氣」熟練技工—每工工資一千二百二十元正。

香港青年技能大賽 簡介

香港青年技能比賽，其常務委員會由職業訓練局、建造業議會、製衣業訓練局及業界精英組成，每兩年舉辦一次「香港青年技能大賽」，於不同比賽項目中挑選選手，並加以培訓，讓選手可以代表香港參加兩年一度的「穗港澳青青年技能競賽」及「世界技能大賽」。比賽致力提供平台讓年青技術人員觀摩，切磋專業技能，並鼓勵他們發揮所長，貢獻社會。比賽項目包括：機電一體化、機械繪圖、資訊科技商業軟件方案、印刷媒體技術、網頁設計、電氣安裝、機械人、美髮、美容護理、時裝科技、西式烹調、餐飲服務、汽車噴漆、空調製冷、平面設計科技、櫥窗設計、鋪瓦、砌磚、油漆裝飾和細木等。過去兩年港九電器工程電業器材職工會理事長均親身去到現場支持參賽選手，鼓勵更多的年輕人憑一己專業技能發光發亮及登上國際競技舞台，面向世界！



來源摘自&詳情：

<https://www.worldskillshongkong.org/tc/index.html> / <https://www.facebook.com/worldskillshongkong/>



香港安全督導員協會

本頁要介紹的主角是「香港安全督導員協會」，成員來自各行業，主要來自機電業及建造業的從業員，是香港唯一專門為安全督導員成立的註冊工會(下稱協會)。協會成立至今已16年，列冊會員超過四百人，在業內為人熟悉，持續為本地訓練安全督導員，積極推動本地工人職業安全意識。

提升職業安全為使命

今次請來協會主席陳金鈞及財務主任黃炳輝，為讀者們分享經營協會的經驗，及探討協會未來的挑戰，希望能為同袍帶來發展工會的新靈感。香港安全督導員協會在2001年11月成立，當年本港的工業意外傷亡數字，比現在高很多。回顧踏入2000年，香港政府有大量基建工程上馬，多條鐵路相繼動工，包括西鐵綫、迪士尼綫及輕鐵天水圍第四期支綫及機場快綫等。同期也有不少大型私人建築項目，建造業及機電業工人可謂「不愁無工開」。

這是最好的時代，也是最壞的時代

單就2000-2002年短短三年間，平均每年的工業意外總數，就徘徊近2.8萬宗，致命意外更每年平均高達34宗，從數字上看，幾乎平均十日就有工業傷亡的新聞，協會就在這種氣氛下創立。

「工業意外一宗都嫌多」，相信無人想聽到工業傷亡的不幸消息。主席陳金鈞說，當年創會會長植錦華先生，致力透過舉辦不同的職業安全活動，以及針對行業工種的職安訓練課程，提高香港建造業工人的工作安全意識，更為香港訓練了一批又一批的「安全督導員」（下稱安督），以提升業界職安意識及安全督導員專業水平為己任，為業界服務。



財務主任黃炳輝（左） 主席陳金鈞（右）

經過多年的努力，香港工業意外數字不斷下降，參考勞工處2017年8月「職業安全及健康統計數字」。建造業工業意外數字在2016年為3720宗，較2015年3723宗下降了0.1%。每千名建造業工人計的意外率則由2015年的39.1下降了11.8%，降至34.5。

建造業意外是逐年下降的，明顯地，這是工會、政府相關部門及業界共同努力的成果。多年來「香港安全督導員協會」為香港提升職業安全的工作上，一直努力不懈，為業界作出貢獻，值得肯定。

時代變革的挑戰 協會自強而不息

時光飛逝，很快就已經過了16年，陳金鈞說協會堅持提高工人安全意識的**使命從未改變**。隨著科技進步，新工種及技術湧現，協會最近正改革安全督導員課程，刪減過時內容，增加實務性及個案

分析，與時並進。並與勞工處就課程改革內容溝通，及得到勞工處積極的回應。

為了提高會員的專業性及認受地位，陳金鈞主席表示，已向勞工處提出，建議參照機電業界的電牌續牌制度，建立類似持續進修（CPD）的制度，使安全督導員的發展，更制度化及更貼近行業需求，加強業界專業水平。

根據現行《工廠及工業經營(安全主任及安全督導員)規例》條例，總承建商或專門承建商，如僱用100名或以上僱員在建築地盤工作，必須僱用一名全職及已註冊的安全主任。如僱用20名或以上僱員的建築地盤，就必須僱用一名安全督導員。協會財務主任黃炳輝說，要成為註冊安全主任，在學歷及年資有明確要求。「安全主任」有權簽署工地安全相關的文件，有法定權力，犯錯有罰則。相反，「安全督導員」並無法定權力，也無專業化的制度或發展階梯，未能讓「安全督導員」發揮應有的職能。

黃炳輝續說，大部份安全督導員只能做「兼職」，雖然個別較有規模公司會聘請「全職」安督，但相對比例較低，影響對前線工友的安全，未能發揮安督的職能。他說，地盤為方便及省錢，往往由地盤內的師父兼任安督。例如，油漆師父可兼任安督，若有問題發生，兼任者隨時可以不做安督，無須負責，做回油漆工。黃炳輝感嘆：「同樣負責工地安全的安督，無法定權力，無正式規管，所謂有權才有責，現時，無責任，犯錯也無罰則，執業水平自然較為參差」。所以，協會致力推動安督的全職化及專業化，以提升業界職業安全水平。

認可不認可 誰合資格？

近年，屬勞工處轄下的法定機構，「職業安全健康局」（職安局）推出認可安全督導員認證，建議「安督」向該局認證。職安局鼓勵想成為「安督」的人士在該局修讀課程及在該局認證，但此舉對已經在不同團體修畢「安督」課程的學員，特別是近年畢業的「安督」造成影響，這是協會及業界不願意見到的。

主席陳金鈞表示，協會過往十多年一直舉辦安全督導員訓練課程，為業界訓練不少人材，職安局作為法定機構，其言行對業界的影響力，舉足輕重，若能與業界攜手合作，就可以推動業界各類工程現存的「安全督導員」更專業化及更具認受性，同時，鼓勵更多工友進入「安督」這個行業。這樣才能更有效更全面在前線預防事故，提高職業安全水平。

主席陳金鈞說透過與勞工處及職安局增加溝通，希望當局積極回應業界訴求。以協商方式，例如改革課程或增加函授課程等，解決安全督導員的擔憂。對此，陳金鈞持樂觀積極的態度，有信心問題有解決之道。無論環境怎變，協會致力提升業界職業安全水平，推動安全督導員全職化及專業化的努力，始於不變。

今期筆者有幸邀請勞聯地區的資深義工林秀元做訪問，人人也稱呼她為「林林」（下稱「林林」）。林林為本會服務有十年以上，做事以快、狠、準見稱，經常以一己之力完成數人份量的工作，這點也令筆者甘拜下風，認識到何為真正的快。

林林過往至現在無論任何類型的義務工作也有涉及，只要答應協助本會義務工作，就「永冇甩拖」。她本身於救世軍進行義工工作，亦有兼職在身，同時也是一名好媽媽，可謂是身兼數職。而且年紀輕輕已加入義工行列，當過的義工類型亦很多元化，機緣之下由同期的救世軍義工介紹下認識勞聯，她更笑說：「當時嗰個義工問我有無興趣加入勞聯做義工，跟他們一齊來啦！」由於當時她對勞聯未有任何了解，於是在朋友的熱情介紹下，在2006年加入旺角聯絡處的義工團隊，開展了勞聯的義工生活。初期做一些簡單的義工工作為主，包括是比較手板眼見的工作，其後再協助本會進行街站宣傳、嘉年華攤檔、問卷調查、剪髮、食物製作等的義務工作，回饋社會，做義工期間亦逐漸了解勞聯。

林林個性比較獨立，但獨立並非不合群，既可獨自完成工作，亦可與其他義工合力完成任務，從不挑選義工工作，各種類型的義務工作亦很投入參與，從中獲益良多，由真實技巧甚至心態上也有所得著，得到了實質的改變。她做義工時，有時候不止付出時間及精力，更會付出金錢，但她從不計較，認為最緊要的是能夠幫助別人，其他也是次要。

問及到她如何可以平衡工作、義工及家庭方面的時間，她坦言回答當然未必能每次平衡，而且更直白地表示自己性格較為男性化，丈夫則相反，性格比較「婆仔」，有時丈夫會認為她的義工工作影響到部分家庭時間。因此，林林每次做義工時，亦會做好及安排妥當家務才外出，減少對家庭的影響。記得有一次收到長者求助，希望林林帶其入院看病，兩夫妻對此事有意見上的分歧，最後林林決定提出協助，但當到達長者的家時，長者表示身體狀況轉好，不用入院看病，林林開玩笑的回應：「差點因您而家變。」林林向筆者表示做義工，有時也會出現這類不如意的情況，但不會放在心上，亦不會因此而減低助人的熱誠。由於她性格的關係，即使是義務工作，亦會奮不顧身地完成，其中一次，她本身腿部扭傷未癒，一位婆婆手部受傷行動不便，希望林林協助其沐浴梳洗，她考慮婆婆的情況後，二話不說去幫助婆婆。從中筆者可以看到真正的無私精神，做義工並非只為得到個人行善之樂，更會有所犧牲，這就是林林義工之道。

問及為何會如此熱衷做義工，她回答這是自小被灌輸的觀念，小時候已經開始幫助長者，雖然當時仍未了解何謂義工，但助人的心逐漸萌芽，伴隨自身成長。因此她現在亦以身作則，堅持身教，教育下一代空閒時服務社會，獻出自己的愛心，以生命燃亮生命。林林做義工除了不計較，更會為他人做出取捨下有所犧牲，為的就是行善，讀者們，你們曾經被身邊的人燃亮過嗎？請憶起這種感覺，現在香港最需要的，就是這股正能量。



林秀元(圖右)



潘兆平議員辦事處 立法會(勞工界)



地址：旺角砵蘭街450-454號·HQ 9樓B室
電話：2787 9166
傳真：2787 2061
電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

更多相關消息，請到以下網址：
<http://poonsiuping.hkflu.org.hk>



期望改善公務員投訴機制

香港17萬公務員是維持特區政府運作的中流砥柱，但隨着社會的進步，市民對公共服務的要求日漸增加，公務員面對的工作壓力亦有增無減，市民對公共服務的投訴，以至公務員同事間的投訴時有發生。在本年7月17日，立法會的公務員及資助機構員工事務委員會討論了公務員工作壓力問題，我在會上向公務員事務局指出，如何妥善、公平和合理地解決公務員面對形形式式，具名和不具名的投訴，以紓緩公務員面對的工作壓力。

較早前，我辦事處接到勞聯屬會轉介一宗有關前線公務員，受同事匿名投訴的個案，事主經部門調查後證實投訴不成立，但最終仍收到由部門發出的勸喻信，對其做成極大的困擾和壓力。參照《公務員事務局通告》第20/91號的指引，各局或部門可按其運作需要制訂及執行員工投訴程序，因此部門間處理員工投訴的機制各有手法。

在立法會相關會議後，我聯同工會代表再與涉事部門署長會面，就其投訴懲處政策事宜交換意見。我們關注部門處理員工投訴的機制中，對被投訴者權利的保障；特別是部門對員工可採用的行政手段（如發出口頭及書面忠告）及紀律行動（如發出口頭及書面警告），但無論口頭或書面的忠告和警告，都要相關員工簽署確認，這無疑易於混淆，甚

至引起員工的反彈。局方解釋，行政手段期望不用紀律處分，讓員工知悉自身需要改善的地方，從而提升及鞏固公共服務的質素。局方有這考慮是無可厚非，問題是當一些善意的提醒，要以正式的公函通知相關公務員，確實對公務員添加了不少壓力，遑論這些提醒，亦會儲入部門檔案，無疑更增加當事人的憂慮。

我支持公務員隊伍有一個完善的員工管理制度，但如何平衡市民的需要和公務員的表現是人事管理的一大學問，機械化的一紙文書不能解決問題。我期望公務員的內部投訴和懲處機制得以全面檢討，增加機制的透明度，既能保障公務員的權利、亦能改善公務員的工作表現，讓大眾一同享用更優質的公共服務。



潘議員（圖左）出席香港海關官員協會理事會就職典禮，與內務副主席劉國泰先生（圖右）合照。

李詠民區議員辦事處 (深水埗區議會)

地址：深水埗長沙灣道21-25號長豐商業大廈12字樓1202室
電話：2787 9150
傳真：2398 8364
電郵：leewingman@netvigator.com



更多相關消息，請到以下網址：
<http://leewingman.hkflu.org.hk>



▲ 8月12日議員辦事處組織區內街坊到中環海濱長廊參加嘉年華會，會場設有多個遊戲攤位。雖然天氣炎熱，但無阻大人小朋友玩樂心情，盡興而歸。



▲ 為慶祝一年一度中秋節，議員辦事處於9月30日舉辦愛心月餅贈街坊活動。向區內街坊派發月餅以及平安米，是次活動得到香港中華煤氣有限公司贊助月餅應節。



頭暈身熱總有時 病假權益梗要知

人生總有生老病死。相信大部分工友都曾有需要向僱主請病假的時候，但其實大家是否真的對請病假相關法例有全面的認識？

根據《僱傭條例》，僱員在放病假期間獲得病假薪酬，除需要按連續性合約受僱外，還需符合以下3個要求：

1. 病假不少於連續4天；
2. 僱員能夠出示適當的醫生證明書；
3. 僱員已累積足夠的有薪病假。

而累積有薪病假是指，僱員按連續性合約受僱，在最初受僱的12個月內每受僱滿1個月，便可累積2天有薪病假；之後每受僱滿1個月可累積4天。有薪病假可在整個受僱期間持續累積，但在任何時間不得超過120天。

案例：小澤於1月1日入職擔任司機，從未請過病假。同年12月1日，小澤感到不適到醫院求醫，醫生為其開出一天的病假。第二天，小澤仍感到不適，於是到中醫館看症，註冊中醫師亦開了一天病假。當天晚上，小澤駕車時發生意外，經醫生診斷，因其傷勢較為嚴重所以開出了30天的病假，他亦馬上通知公司再請病假。次年1月2日，當小澤康復回到公司，發現12月只領取了20天的疾病津貼，他致電人事部，指其工作滿第一年，應該累積了24天的有薪病假。但人事部指出，由於小澤的病假在12月1日已申請，而12月的2天病假累積需待12月完結時才有的，所以只有22天的有薪病假。另外，因為頭三天的病假紙是分開獲得的，而且第二天的中醫診所病假紙不能被承認，所以

其病假薪酬是從12月3日開始計起。大家認為，公司的說法合理嗎？

首先，按照《僱傭條例》第VII部第33條：

第(2)點裡面關於積累有薪病假的條款：…「在最初受僱的12個月內每受僱滿1個月，便可累積2天有薪病假…」，在案例中，由於小澤在12月1日已請了病假，病假亦涉及整個月份。故在1月至11月期間，小澤是累積了22日的病假日數，在這情況下，公司只支出22日的病假薪酬是合乎法例。

第(4)點裡面關於領取疾病津貼的條款：「…任何僱員如連續放病假日4天或超過4天者，有權獲得病假日總數的疾病津貼…」，所以無論是分開逐日請假還是一次過請，只要僱員病假日數連續不少於4天，就可以獲得疾病津貼。

第(6)點裡面關於醫生證明書的條款「…由任何註冊中醫所簽發的證書…」，只要是合資格的註冊中醫，其簽發的醫生證明書便具有效力可用於申請病假。

值得一提的是，在小澤病假中恰逢12月25日是聖誕節，病假和法定假日重疊的話，小澤可獲得當天的法定假日薪酬(全薪)，而僱主則無需另補病假或病假薪酬。

萬一各位工友需要請病假的時候，就必須按步驟請病假：

- 1.以書面或口頭方式向僱主/主管請假；
- 2.到醫院/診所就診並獲得醫生紙；
- 3.病假完畢復工後上交醫生證明書予僱主/主管。



權益有獎問答遊戲

1. 疾病津貼是相當於僱員每日平均工資的多少？

- A. 五分之一 B. 五分之三 C. 五分之四

2. 若病假和法定假日重疊，當天的薪酬應如何計算？

- A. 病假薪酬 B. 全薪 C. 無薪

3. 一位按連續性合約受僱的僱員如果從來未請過病假，當他入職幾長時間後所積累的病假會達到上限？

- A. 三年 B. 兩年 C. 四年

中文姓名：_____

(必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：_____

只須填寫首四個號碼，例如：A123XXX(X)

行業/工會名稱：_____

聯絡電話：_____

上期答案：1. C 2. B 3. C

得獎名單：黃意群、陳結明、許紫國、邵嘉偉、俞瑞麗、簡佩儀、黃玉、胡惠明、何桂萍、余惠仙

(上述名單由專人通知領獎)



請圈出正確答案及填妥下列表格，郵寄至九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12樓或傳真回 2777 9259 勞聯權益委員會收，信封面請註明「勞聯權益委員會問答遊戲」。

截止日期：2017年12月15日

參加細則

1. 歡迎年滿 15 歲或以上的香港居民參加，每人只限參加一次。
2. 得獎者的姓名必須與香港身份證上的姓名相同，否則將被取消得獎資格。
3. 參加者有機會贏得價值 \$50 超市禮券。
4. 得獎結果以勞聯權益委員會的決定為準。
5. 勞聯權益委員會保留更改有關是項活動事宜的權利，恕不另行通知。
6. 倘有任何爭議，一切以勞聯權益委員會的決定為最終決定。
7. 歡迎複印參加表格。

ITF消息

ITF宣佈成立XPO環球領導小組

國際運輸工人聯盟(ITF)秘書長 Steve Cotton於美國洛杉磯出席就職典禮時,宣佈成立一個XPO環球領導小組(下稱:小組)以處理XPO公司反對職工會的立場。小組將會努力地為全球XPO物流運輸公司的工友,爭取其應有的公義及改善勞工待遇。

ITF秘書長 Steve Cotton解釋:「XPO雖然是全球性物流運輸公司,卻以工友血汗謀取暴利。我們將會團結一致,打擊該公司對工友的不公平對待及剝削,共同幫助改善全球XPO公司的工友待遇。」

Teamsters會主席James P Hoffa 發表評論:「小組的成立,對全球而言是令人雀躍的。我們在工作中看到了XPO公司如何惡意反對工會運動,小組將會帶頭處理事宜,以令工友得到公平、合法、有尊嚴勞動的待遇。」

<http://www.itfglobal.org/en/news-events/press-releases/2017/july/itf-announces-formation-of-xpo-global-leadership-task-force/>



PSI消息

【重大突破】菲律賓認可國際勞工組織公約第151條

經歷七年抗爭,菲律賓參議院在8月14日終於同意認可國際勞工組織公約(ILO)151,成為亞洲中第一個認可該條約的國家。此舉大大保障了在菲律賓工作的工友組織工會及集體談判的權利。

雖然目前法例容許在公共服務部門工作的工友組織工會,但並未有規定其有集體談判的權利,而且僱主對於所成立的工會認受程度不一致。這次勝利成果是經過PSI在菲律賓的其成員會長期發起工會運動所得,並得到SASK的芬蘭聯盟JHL成員會支持。

隨著條約獲得認可,當地公共事業僱員將於不同關鍵勞工議題上更有擔當,包括工資、職場防止性騷擾、家庭崗位友善政策、職業安全健康等。菲律賓政府將可以更好地保障尊嚴勞動及工會權益。

<http://www.world-psi.org/en/major-breakthrough-public-workers-rights-philippines-ratifies-ilo-convention-151-1>



IndustriALL消息

IndustriALL及全球盟友發起反對GLENCORE侵犯工人勞工權利的行動

哥倫比亞波哥大的新聞發布會上,IndustriALL及其全球聯盟盟友,宣布將會針對瑞士礦業巨頭嘉能(GLENCORE)一系列侵犯勞工權利的違法行為,展開全球性的抗爭行動。

IndustriALL表示,最近有3名工人,在位於哥倫比亞的嘉能工作時感染疾病,卻在病假期間被解僱。另外,位於哥倫比亞Sintracarbon工會,安全委員會協調員, Igor Díaz López指出,在不到一個月內,嘉能位於Cerrejon的露天煤礦,就發生了13宗工傷事故。顯示嘉能公司,聲稱要成為「負責任的礦業公司」並未實踐,而且安全標準也不達標。

今年5月在澳洲,CFMEU工會所屬的採礦和能源分部,展開持續的罷工,抗議嘉能試圖削減工資和令工作條件惡化。CFMEU的區域副主席Chris Brodsky表示,工人因為反對該公司的計劃及因為工會活動,正受到各式各樣的懲罰,包括被跟蹤及其家人被恐嚇。

在加拿大,嘉能威脅要削減工人的養老金,令工人開始罷工,嘉能一方面拒絕提供予工會和集體談判方面的關鍵信息。同時,罷工也受到不明人士的破壞,工會懷疑與嘉能有關。

IndustriALL全球聯盟及其世界各地的分支機構要求嘉能保衛工人權益,要求嘉能要:尊重工人的權利;提供健康及安全的工作環境;真誠支持談判及建立有利臨時工人轉作長期就業的機會。

<http://www.industrialunion.org/unions-around-the-world-launch-campaign-against-glencore-for-violations-of-workers-rights>



參與ITF的勞聯成員會(排名不分先後):

香港倉庫運輸物流員工協會、九廣鐵路職工會、香港國際貨櫃碼頭集團職工總會

參與PSI的勞聯成員會:

政府機電監工技工職員協會

參與IndustriALL的友好工會團體:

金屬業工會委員會(CMIU)

回歸20週年

香港工運 座談會

10月10日,勞聯舉辦回歸20週年香港工運座談會,邀請到兩位研究工運的前輩為嘉賓,包括前文匯報記者周奕先生及前亞洲資訊中心主任梁寶霖先生。

當晚,講者首先回顧跨越一個世紀香港的工運歷史,從1884年反殖民主義的「反法大罷工」到1922年海員大罷工及辛亥革命,指出香港工運的特性與中國的關係,精彩豐富。

梁寶霖指,「省港大罷工」是為早期工運的高峰,當年提出的訴求,包括普選、集會、結社、言論出版、罷工自由等,有些權益現時已經成功爭取,但仍有不少訴求至今仍遙不可及。由此可見,過往的工運與今日的工運,其實是薪火相傳,一脈相承。

周奕指出有三點值得留意,第一點:職場變化。製造業北移後,香港轉以服務業為主,服務對象從藍領轉為白領,職場運作模式轉變,影響受薪階層的團結。第二點:工會碎片化。1949年之前,香港主要為舊式工會,沒有定期開會及財務混亂等情況發生。當年港英政府訂立職工會條例,容許七人便可成立工會,原意將香港工運納入正軌,跟從英式工會,但最終反而令香港工會碎片化。第三點:香港人價值觀變化。社會思潮傾向同情受薪階層,市民傾向直接找區議員或立法會議員或地區組織求助,選擇多了,令工會角色不夠鮮明,甚至部份香港人認為工會的幫助是必然的,漸漸變

得「有權利、無義務」,令工運發展受限制。

周奕提出,工會若要繼續發展,應找出突破之處和運用工種的特性,如透過發牌及搞班組等,提供課程及晉升階梯,讓工種專業化,保障工人利益。

另一講者梁寶霖則寄語本港工會,工會領袖需要謙卑接受會員的監督,免得工會淪為私有化。若工人感到這是「你的工會」而不是我們的工會,將會是從事工會的人最大的悲哀。最後他引用一句工運名言作結: A N INJURY TO ONE IS AN INJURY TO ALL, 工會團結是最重要的。



·周奕及梁寶霖談到工運歷史當中一些趣事,哄堂大笑。



·當晚座無虛席,更有不少工運前輩在座。



就施政報告有關 公務員的建議

行政長官林鄭月娥於十月十一日發表任內的首份《施政報告》，在報告中，提出良好管治、多元經濟、改善民生、及與青年同行等多個領域的施政方針，而上述領域或多或少涵蓋不同職級公務員團體的需要或向市民提供的服務。

本會想藉此機會提出建議：

1. 報告內容提到穩健的公共財政和善用公共資源是良好管治的重要一環，擁過萬億港元財政儲備應更有條件、有智慧地把「取諸社會」的財政盈餘「用諸社會」，本會深表贊成。

然而作為政策執行者的公務員而言，首先看到的是「工作量」的增加，以及市民「習以為常」使用暫時性的公共資源後，容易產生「應有」的誤解，帶來日後紛爭的隱患。為此，管方在落實將財政盈餘「用諸社會」時，應清楚界定經常性與非經常性公共資源項目，一方面針對工作量的突然提升而增加相關部門的工作人手，另一方面向市民做好非經常性公共資源項目的「期望管理」，避免「好心做壞事」。

2. 現時勞工市場顯示是全民就業，失業率跌至近20年來低位的3.1%，再加上香港經濟今年表現相當理想，但「政府工」仍然是市民口中的「鐵飯碗」，在招聘事務上雖未受到多大的困擾，但公務員團隊中有能之士亦往往因經濟環境轉佳而流失。此外，縱使政府致力推動多元經濟發展，但亦需以居安思危的態度為經濟逆轉作好準備，避免經濟轉差時出現2003年部門縮減開支，削減公務員職位，甚至減薪的情況。管治當局若不積極為公務員團隊制定應對之策，便容易陷於被動的情況。因此，在推動多元經濟發展的同時，也要有應付困境的準備。

再者，鑑於科技發展一日千里，展望將來的求職市場，相信對低技術勞工的需求將持續減少，轉而需要更多不同職能的專業人才。為免日後政府要高薪「留人」，或出現不同職級的公務員薪酬走向兩極化，公務員事務局可考慮整體社會的需要，就未來的多元經濟發展訂定前瞻性方向，特別是優化「薪點的遞增」，以鼓勵人才繼續留在政府工作，讓香港成為國際創新科技中心之餘，也有具能力和創科思維的公務員團隊協助香港成為智慧城市。

3. 改善公務員的工作環境，是有助改善民生的一環。施政報告提到近年政府部門面對日益繁重的工作，因此將在下一個財政年度增加公務員編制至少3%，以在執行政策方面能滿足市民的期望。

為市民提供優質服務是公務員的職責所在，而增加編制人手，必須避免「不患寡而患不均」的情況，更不能有「肥上瘦下」的現象，否則只會增加怨言而無助工作效益，事倍功半而已。至於施政報告提到要求各部門首長簡政放權、創新協作、善用科技，並將「中央政策組」改組為「政策創新與統籌辦事處」，並把效率促進組歸入創新及科技局，藉此加強部門協作的安排，以及成立一所全新的公務員學院，全面提升培訓設施，為公務員應對各樣挑戰作更佳的裝備等建議，本會深表歡迎，並十分期待政府落實執行。

事實上，簡政放權是現任行政長官林鄭月娥的競選承諾，相信

有助提升公務員團隊的工作效率。至於創新協作及善用科技已談之多年，惟至今不同部門的分工仍時有爭拗，希望在政策落實後可於短時間內解決。科技方面，雖然政府的大方向是緊貼時代脈搏，但不少部門和公務員使用的電腦和傳輸網絡仍十分落後，設施仍有很大的改善空間。

4. 經濟學人智庫近日發表的「全球宜居城市排名2017」，香港的排名已跌出亞洲三大，並被新加坡超越，在全球140個城市中排名下降至第45名，反映香港的生活方式正面對不少挑戰。

撇開其他宜居城市的元素，只單單談論「人」的晚年，其中施政報告便已提到香港隨着人口高齡化，社會對安老服務及醫療服務均有很大的需求。

近年是公務員的退休高峰潮，這表示陸續有數以萬計的公務員踏入老年。本會期望在落實施政報告宜居城市的政策時，同時考慮退休公務員的需要，例如因醫療需要的護理服務，讓退休公務員得以享有具尊嚴的晚年。

5. 施政報告中提出即將展開招聘20至30名有志從事政策研究與項目協調工作的青年人，以非公務員合約形式加入新建議成立的「政策創新與統籌辦事處」，以吸收公共施政經驗，並把青年人的聲音帶進政府高層。

為此，本會建議全新的公務員學院也為年青的公務員引進更多與公共政策相關的課程，以及透過學院，增設渠道讓年青公務員的聲音能帶進政府高層。

總結而言，施政報告中提到政府要成為受市民愛戴的政府，因此要做到「以人為本」、無微不至。同樣地，若要成為受員工愛戴的僱主，同時可為市場樹立楷模的僱主，也要具有「以員工為本」和關懷愛護的心。

這是本會的期望，相信也是管方所樂見的願景。

香港特區政府公務僱員總工會

名譽會長(排名不分先後)：

立法會潘兆平議員, BBS, MH、李鳳英太平紳士, SBS, JP
主席：邱玉芬女士(6053 8580)

副主席：林美芳女士(9228 6728)、楊國瑛先生(9746 7944)

電話：2784 5300 網址：<http://hksargegu.org.hk>

如有任何或反映關於公務員之意見，歡迎聯絡本會。
本會以往的相關意見書已上載至網頁，歡迎瀏覽。



本會之轄下屬會：

政府機電監工技工職員協會

政府司機職工總會

政府高級文書主任協會

政府貴賓車司機工會

政府特別攝影師協會

香港特區政府文書職系人員協會

香港特區政府一般職系人員協會

食物環境衛生署執法人員工會

駕駛政府車輛人員協會

香港特區政府文書助理會

香港政府康樂場地主管人員總工會

香港特區政府康樂事務人員總工會

香港特區政府康樂助理職系人員總工會

香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會



勞聯2017 會員子女學業成績獎勵計劃 結果公佈



為嘉許會員子女在學業上努力求進，勞聯繼續於今年度為成績優異或有飛躍進步的會員子女設立學業成績獎勵，以茲鼓勵。

經過遴選委員會的評審，各項獎項已選出。是次共設有3個獎項，分別是特別優異獎、成績優異獎、進步獎，合共50位會員子女獲獎。所有落選者亦可得到書券100元正。本會將於2017年11月11日(星期六)下午舉行頒獎禮，所有申請者將獲邀請出席。

特別優異獎

會員姓名	子女姓名	申請年級	學業成績獎勵
盧文聰	盧穎霖	小四	各\$3,000及獎狀
馮子健	馮悅晴	小二	
龐宇丹	龐裕狃	小三	
鄧子明	鄧穎賢	中六	
邱小琴	吳雅霖	中二	

成績優異獎—小學組

會員姓名	子女姓名	申請年級	學業成績獎勵
林欣怡	嚴厚善	小一	各\$1,200及獎狀
蔡耀東	蔡存希		
陳美斯	陳泳嵐		
廖素彬	高邈桐	小二	
陳子文	陳秋言		
昌煜輝	昌嘉珮		
蒲海英	何雪晴	小三	
朱小敏	黃逸堯		
陳志剛	陳祖澤		
葉春菊	方曉茵	小四	
麥志豪	麥朗言		
梁錦興	梁綺恒		
何玉光	何紫凝	小五	
蘇展忠	蘇梓俊		
黎碧峰	黎嘉慧		
黃志剛	黃希怡	小六	
張俊銘	張祝鈞		
余志榮	余浩霖		

成績優異獎—中學組

會員姓名	子女姓名	申請年級	學業成績獎勵
馮華春	朱殷樂	中一	各\$1,200及獎狀
梁柱樂	梁芷嵐		
梁柱樂	梁芷蕎		
余宗林	余偉傑	中二	
劉小玲	余吳臻		
林麗心	黃建綾		
周偉昌	周苑琦	中三	
林禮葵	林嘉忻		
李振華	李譚玲		
郭漢明	郭詠欣	中四	
麥樂源	麥海嵐		
何錦炬	何泳瑤		
梁偉志	梁家朗	中五	
陳志剛	陳穎彤		
蘇志堅	蘇諾聞		
鄭啟華	鄭智穎	中六	
謝月成	謝竣宇		
李忠民	李豐兆		

成績優異獎—大專及大學組

會員姓名	子女姓名	申請年級	學業成績獎勵
楊翠玲	吳松禧	Year 1	各\$1,200及獎狀
黃瑞生	黃凱晴	Year 1	
吳華樂	吳靈豐	Year 3	
吳智敏	吳嘉怡	Year 3	

進步獎

會員姓名	子女姓名	申請年級	學業成績獎勵
梁錦興	梁坤銘	小三	各\$1,000及獎狀
譚振國	譚廣豪	小五	
譚振國	譚紫瑩	中一	
黃浩傑	黃穎琛	中一	
溫樂心	許希賢	中三	

*所有落選者可得到書券一百元正。所有獎項及書券會於頒獎典禮上頒發，有關頒獎典禮詳情會於稍後時間公佈。

詳情可閱覽網址：

http://www.hkflu.org.hk/?id=C001&act_cate=1&subm_id=2017101302

查詢電話：2784 5300陳小姐或莫小姐。





銷售及推廣職工協會工會 主辦



港九勞工社團聯會 協辦

鳴謝啟事

由銷售及推廣職工協會工會主辦，港九勞工社團聯會協辦及職業安全健康局員工參與計劃贊助，於2017年8月28日舉辦『身心壓力大解放 職安精神齊廣播暨會慶聯歡』；於9月10日派發職安健宣傳品，以及9月23日舉辦了『輕鬆減壓瑜伽班及紓緩下肢勞損講座』等活動均已圓滿結束。活動期間，工會舉辦了有獎問答遊戲，得到會員及業內人士踴躍參與。在此特別鳴謝「職業安全健康局員工參與計劃」對是次活動的大力支持，使活動能順利進行。特此鳴謝。



職業安全健康局員工參與計劃 贊助



越野康樂協會

越野優悠行 行程：(17年11月至18年1月)

【龍蝦上大嶺】11月11日(星期六)

港鐵鑽石山站C2出口集合，乘9:00am班次91號巴士到大坳門起步。經龍蝦灣上大嶺峒落大澳門散隊。全程約三個小時。

【丹竹享富善】11月25日(星期六)

粉嶺鐵路站地下近的土站集合，乘9:00am專線小巴士往丹竹坑起步。上屏風山，鶴藪水塘出大埔富善邨散隊。全程約三個小時。

【海下攤南風】12月9日(星期六)

西貢巴士總站對開公廁(水池邊)集合，乘9:00am班次94號巴士到大灘起步。出南風灣過海下出高塘散隊。全程約三個小時。

【雲泉漫遊出粉嶺】12月23日(星期六)

上水巴士總站集合，乘9:00am班次79K巴士到雲泉仙館起步。經坪洋出粉嶺散隊。全程約三個小時。

【土地尋龍脊】1月6日(星期六)

筲箕灣南安街休憩處(近筲箕灣鐵路A出口)集合，乘9:00am班次9號巴士到土地灣站起步，上龍脊出小西灣散隊。全程約三個小時。

紅雨、黑雨、三號風球或以上，當日行程將取消。以上節目如天氣欠佳，改線與否由領隊決定。

查詢：逢星期一至五 晚六至七時

陳熾建：9205 3648 / May Chan：6143 5669

電郵：canchanms@hotmail.com.hk

登入：www.facebook.com/yycrosscountryhk

上述資料僅供閣下參考之用，並非亦不該被視為提供參與活動。

期間之個人自由活動所引致之任何意外及損失，本隊概不負責。

行友需知：行山活動具危機性，參加者應小心安全，如有任何意外，責任自負，與本隊及服務行友無關。如有需要，請自購保險。



機場空運員工協會

鳴謝啟事

由機場空運員工協會主辦的「工作職安要留意 搬運勞損齊關注暨會慶聯歡」已於9月22日晚上7時30分在荔景商場的嘉年華酒家舉辦，約有250人參加。得到各工會理事、幹事、會員、工友及在職業安全健康局員工參與計劃的大力支持下，是次活動得以順利完成。



香港醫療輔助隊隊員協會

鳴謝啟事

承蒙職業安全健康局員工參與計劃贊助及支持，本會舉辦之「預防肩頸痛症職安講座暨晚宴聯歡」活動已於2017年10月25日(星期三)晚上於香港九龍灣E-Max國際展貿中心喜善中餐廳順利舉行，特此鳴謝！



活動由職業安全健康局員工參與計劃 贊助



港九金屬電鍍磨光業職工會 主辦



勞聯旺角聯絡處

勞聯資訊電子行業委員會 協辦

活動花絮暨鳴謝啟事

港九金屬電鍍磨光業職工會於9月14日舉辦「電鍍危害勿輕視·職安做足無有怕暨聯歡聚餐」活動，深受會員、工友的歡迎。

本次活動獲職業安全健康局員工參與計劃的贊助，向本港金屬電鍍磨光業的工作人員宣傳職安資訊，促使從業員認識日常工作中化學品的危害以及安全使用措施，其中「職業安全填充問答遊戲」互動性的節目，更有效提高及加強從業員的職業安全健康意識，令他們注重職業安全，並消除工作陋習。

恩言堂中醫診所

地址：九龍旺角彌敦道655號胡社生行1313室
(港鐵旺角站E1出口近匯豐銀行)

優惠：首次診金免費；長者診金半價。診金及治療費用9折。

都市病檢查

原價：\$490.00 會員：\$390.00 持長者咭或會員直系家屬：\$420.00

冠心病風險評估：總膽固醇、三酸甘油酯、高密度膽固醇、
低密度膽固醇

肝功能：谷丙轉氨酶、谷草轉氨酶

腎功能：肌酸酐、空腹血糖(糖尿)、尿酸(痛風)、尿液常規

化驗中心地區：觀塘

查詢電話：2779 3766

新增優惠商戶

Dining Club餐廳

鴻星集團全線中菜分店、Dining Club指定餐廳，凡持有有效勞聯咭於落單前出示並必須以信用卡全數結帳，可獲9折優惠。

優惠條款：

- (1) 只限堂食散座，須另加一服務費。
- (2) 套餐及推廣優惠不可同時使用，不適用於特別日子。
- (3) 一切條文如有更改，恕不另行通知，如有任何爭議，鴻星集團保留最終決定權。

優惠期由2018年1月1日至2019年12月31日

Dining Club餐廳分店：

金鑄韓國料理(尖沙咀北京道)、錦井鮪專門店(尖沙咀iSquare店)、大都烤鴨(尖沙咀河內道)、大都淮揚中菜(灣仔港灣道)、燒肉牛藏和牛專門店(尖沙咀iSquare店)、一起。金鑄(荃灣大壩街)、焗端金(尖沙咀金馬倫道)

服務部地址：深水埗大埔道6-8號福耀大廈二樓

電話：2776 7242

查詢更多會員優惠，請到會員福利網址

<http://welfare.hkflu.org.hk>



東興旅行社 牌照號碼：350121

TUNG HING TRAVEL CO. LTD.

查詢熱線：2730 7872 / 2778 8339

傳真：2730 1465

地址：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓A室

網址：www.tunghingtravel.com.hk

E-mail：info@tunghingtravel.com.hk

用心聽，用心做，用心為您
打造開心又稱心的旅程！

精選行程推介：



No.	旅遊路線	天數	出發日期	團費	集合時間
1.	(聖誕推介)探訪中國超級“天眼”《朗德苗寨》 聖誕篝火晚會苗族風情·純玩四天團	4天	2017年12月23日 (星期六)	\$2,699起	上午8時 太子運動場道 港鐵站A出口集合
2.	(聖誕推介)惠州·五星半島格蘭雲天大酒店 “聖誕自助餐”·純玩二天團	2天	2017年12月24日 (星期日)	\$869起	上午8時 太子運動場道 港鐵站A出口集合
3.	惠州·南昆山溫泉大觀園·純玩二天團	2天	2017年12月2日 (星期六)	\$928起	上午8時 太子運動場道 港鐵站A出口集合
4.	新興·金水臺溫泉度假村·任摘任食時令 水果·純玩二天團	2天	2017年12月9日 (星期六)	\$788起	上午8時 太子運動場道 港鐵站A出口集合
5.	新豐·雲天海溫泉度假酒店·純玩二天團	2天	2017年12月16日 (星期六)	\$958起	上午8時 太子運動場道 港鐵站A出口集合

金光飛航來回換票券

勞聯會員優惠：

成人\$310 小童\$285

(原價：成人\$344 小童\$319)

海洋公園門票

勞聯會員優惠：

成人\$366 小童\$191

(原價：成人\$438 小童\$219)

迪士尼門票

勞聯會員優惠：

成人\$530 小童\$380

(原價：成人\$589 小童\$419)

註：本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五千元意外醫療保險。
上列各款旅行路線，已備有行程表，歡迎來電索閱或查詢及自組團。
更多精彩行程及詳細資料，請參閱東興網站www.tunghingtravel.com.hk



查詢：2730 7872 / 2778 8339 (亞杰) : 6722 6329



就業掛鈎課程

飲食

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
包餅製作員基礎證書	22天全日及14天半日	HM	11月13日
茶餐廳廚吧助理基礎證書	17天全日及11天半日	YC	11月13日
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	YC	11月15日

健康護理

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
護理員基礎證書	14天全日及10天半日	PE	12月08日
陪診員基礎證書	11天全日及07天半日	HM	11月15日

美容

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
美甲師基礎證書	11天全日及08天半日	TM	11月21日

家居服務

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
專業摩登大姪員基礎證書	13天全日及08天半日	PE	11月18日
陪月員基礎證書	14天全日及10天半日	KF	11月08日

免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務,適合失業、待業或失學人士報讀。

「新技能提升計劃」課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
花藝設計及應用I 基礎證書(兼讀制)	共25小時	YC	12月11日
花藝設計及應用II 基礎證書(兼讀制)	共24小時	SF	11月23日
婚禮花飾與宴會佈置 I 基礎證書(兼讀制)	共26小時	YC	11月06日
婚禮花飾與宴會佈置 II 證書(兼讀制)	共24小時	YC	12月04日
婚禮花飾與宴會佈置 III 證書(兼讀制)	共24小時	SF	11月13日
寶石理論及知識基礎證書(兼讀制)	共25小時	PE	12月05日

通用技能培訓課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
職業普通話 I 基礎證書(兼讀制)	共60小時	PE	12月11日
常用英語詞彙 III 基礎證書(兼讀制)	共45小時	KF	12月19日
職業英語(聽力及會話) I 基礎證書(兼讀制)	共60小時	PE	11月20日
電腦概念和鍵盤操作基礎證書(兼讀制)	共24小時	HM	11月22日
試算表 I 基礎證書(兼讀制)	共30小時	PE	11月15日
文書處理 I 基礎證書(兼讀制)	共30小時	PE	12月11日

^ 有關學費及資助詳情,請向中心職員查詢。

勞聯僱員進修中心

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓,重投勞動市場,分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓,提升競爭力,從而改善生活質素。

僱員再培訓局(ERB)課程

基本入讀資格:15歲或以上及具副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。收生要求按個別課程有所不同,詳情請致電查詢。

課程種類:一般人士的就業掛鈎課程、「新技能提升計劃」課程、通用技能培訓課程、為新來港人士、青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

上課中心 PE 電話:2787 9967
地址:九龍太子彌敦道771-775號 栢宜中心5樓

上課中心 KF 電話:2638 0896
地址:大埔廣福道152-172號 大埔商業中心4樓A&B座

上課中心 YC 電話:2714 3123
地址:九龍土瓜灣英才徑4號 英才賽馬會教育中心

上課中心 TM 電話:2441 1110
地址:屯門屯喜街2號 栢麗廣場1806室

上課中心 HM 電話:2793 9887
地址:九龍觀塘巧明街111-113號 富利廣場706室

上課中心 SF 電話:2610 2633
地址:葵芳盛芳街7號 葵芳商業中心19樓1室

上課中心 CC 電話:2781 0983
地址:旺角上海街446-448號 富達商業大廈1字樓

(開課日期以培訓中心最新公布為準,恕不另行通知。)



僱員再培訓局

ERB是撥款及監管機構,委託約90間培訓機構開辦「人才發展計劃」課程

勞業餘進修課程

- 報名方法:**
- 各辦事處登記報名及繳交學費,只收現金。
 - 致電各辦事處登記,並往中國銀行入數:031-351-001-0-8723,將入數紙傳真至開課之辦事處。
 - 開課時須出示收據/入數紙作實。

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
寶石原石採購班	11/11/2017	19:00-21:00	4堂	\$850(會員)/ \$1000(非會員)	PE
專業寶石分類實習課程第一期	20/11/2017	19:00-21:00	4堂	\$850(會員)/ \$930(非會員)	PE
專業寶石分類實習課程第二期	11/12/2017	19:00-21:00	4堂	\$850(會員)/ \$930(非會員)	PE
車仔麵食創業計劃	23/11/2017	19:00-21:30	4堂	\$600(會員)/ \$680(非會員)	YC
秋季養生食療	16/12/2017	14:30-18:00	2堂	\$650(會員)/ \$750(非會員)	YC
惹味醬汁製作課程	18/11/2017	14:15-16:45	4堂	\$600(會員)/ \$680(非會員)	YC
家居水電維修保養	13/11/2017	19:30-21:30	5堂	\$600(會員)/ \$650(非會員)	PE

★ 開課日期及時間以進修中心最新公布為準,恕不另行通知,各中心有更多精選課程尚未列出,歡迎查詢。課程種類未能詳列,請登上網址:www.hkflu.edu.hk瀏覽。



中小型企業建造業 安全帽連Y型帽帶資助計劃

為鼓勵承辦商及工友購買及使用連帽帶的安全帽，勞工處及職安局推出「中小型企業建造業安全帽連Y型帽帶資助計劃」，為合資格的建造業中小企提供購買符合安全標準的安全帽連Y型帽帶的部份資助。

資助細則

每間合資格的企業可獲該產品售價最高八成或上限港幣800元的資助（資助額以金額較低者為準）以購買最多20套的產品，若超出資助上限，企業須自行補足差額。



指定產品供應商

供應商	聯絡方法	品牌及型號	產品 ⁽¹⁾ 售價(港幣)	額外備用帽帶 ⁽²⁾ 售價(港幣)	參考圖片
1. 永佳安全設備貿易有限公司	電話：2344 2933 傳真：2344 1262 電郵：sales@topadvance.com.hk	TOPSAFE SH0411	\$78/套	\$12/條	
2. 安全科技有限公司	電話：2687 4038 傳真：2687 2784 電郵：info@safetech.com.hk	Centurion 1100	\$103/套	\$33/條	
3. 迅達行	電話：2390 0871 傳真：2789 3521 電郵：info@standardsupply.com.hk	S-Top STH-3502A	\$50/套	\$5/條	
4. 亞太工業安全設備	電話：2592 2100 傳真：3165 8960 電郵：info@apisehk.com	Delta Plus Quartz UP IV	\$67/套	\$12/條	

註：(1) 每套產品包括一頂已配備Y型帽帶的安全帽及一條備用帽帶

(2) 本局鼓勵申請企業聯絡供應商自費購買額外已配備Y型帽帶的安全帽，額外購買的產品將不高於現有售價，歡迎自行與供應商訂購，以保障工友安全

查詢

電話：3106 5786 周佩思女士 / 3106 3159 吳詠然女士
電郵：sme@oshc.org.hk



資助計劃

建造業

勞資同心保權益 僱傭條例要認識

Concerted Efforts for Better Employment Protection – Construction Industry

查詢《僱傭條例》 Enquiry about Employment Ordinance

☎ 2717 1771 此熱線由「1823」接聽
The hotline is handled by "1823"

🌐 <http://www.labour.gov.hk>

🏢 職監局資關科各分區辦事處
In person to offices of the Labour Relations Division

🏢 勞工處
Labour Department

建築業三方小組
Tripartite Committee on the Construction Industry

🔪 在訂定合約前，必須辨清雙方是否存在僱傭關係，以確保權益，避免爭拗。

🔪 僱員在考慮轉為判頭或自僱人士身份前，必須審慎評估利弊，包括可能因而喪失的僱傭權益，並留意在自僱情況下所需的保障，例如投購有足夠保額的個人意外保險。

📖 即使僱主聲稱僱員為判頭或自僱人士，或僱員在合約中被稱為自僱人士，但如雙方實質上存在僱傭關係，僱主仍必須履行有關法例下的責任，否則可被檢控。

投訴熱線：2815 2200 (資料會保密處理)

- 就如何分辨僱員與判頭或自僱人士的詳情，可以
- 致電查詢熱線：2717 1771 (由「1823電話中心」接聽)
 - 親臨勞工處勞資關係科辦事處查詢
 - 瀏覽勞工處網頁：<http://www.labour.gov.hk>
 - 參閱「僱員？判頭？自僱人士？」小冊子

🏢 勞工處

工傷索償 五部曲

1 通知僱主

工友因工受傷，應立即通知僱主/大判

2 呈報工傷

僱主/大判須於14天內呈報勞工處，如無呈報，工友可向勞工處求助

3 病假跟進

勞工處會寄「工傷病假跟進通知書」給工友，工友須按指示到勞工處辦理工傷病假跟進手續

4 判傷

如有需要，勞工處會安排工友接受判傷

5 個案解決

勞工處會簽發評估證明書，列明判傷結果及補償金額，僱主/大判須於21天內支付補償，以解決個案

查詢：www.labour.gov.hk
2717 1771

🏢 勞工處
Labour Department

建造業 招聘中心

Construction Industry Recruitment Centre



勞工處
Labour Department

一站式

建造業
求職招聘平台



接待處 RECEPTION



招聘會



「搵工易」
終端機



電腦區



就業資訊區



3428 3303
www.jobs.gov.hk

九龍灣大業街44號建造業議會九龍灣訓練中心1樓
(港鐵九龍灣站A出口·近德福廣場二期)

成員會名單

- 港九電器工程電業器材職工會
- 中西飲食業職工會
- 香港倉庫運輸物流員工協會
- 港九電子工業職工總會
- 洗髮業職工會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 戲院遊樂場職工會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 港九金飾珠寶業職工會
- 港九金屬電鍍磨光業職工會
- 烤臘及飲食專業人員協會
- 醫院診所護士協會
- 教育局官津補私學校職工會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- 香港空調製冷業職工總會
- 職業訓練局非教職人員工會
- 九廣鐵路職工會
- 香港電機電子專業人員協會
- 消防保安工程從業員協會
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- 香港樓宇管理僱員工會
- 政府司機職工總會
- 機場空運員工協會
- 香港文職人員總會
- 政府貴賓車司機工會
- 客家菜館職工會
- 健康服務從業員協會
- 香港醫院職工協會
- 快餐及食店員工總會
- 香港電訊專業人員協會
- 香港非緊急救護服務員工協會
- 香港會計人員總會
- 電子通訊技術人員協會
- 電腦資訊科技人員協會
- 商品推廣及零售業僱員總會
- 香港玩具專業協會
- 家庭服務從業員協會
- 香港服務業僱員協會
- 香港環境服務職工會
- 政府高級文書主任協會
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會
- 政府機電監技工職員協會
- 香港機電業管理及專業人員協會
- 香港機電工程助理人員工會
- 香港機電業工會聯合會
- 香港安全督導員協會
- 香港叉式剷車專業人員協會
- 香港建造及裝修工程從業員協會
- 地下電纜及喉管探測人員協會
- 非專利公共巴士從業員協會
- 香港大學職工會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 香港美容保健業僱員總會
- 香港照明專業人員協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 香港園藝花藝業從業員總會
- 香港汽車維修業僱員總會
- 政府特別攝影師協會
- 香港鐵路總工會
- 物業維修技術人員協會
- 香港旅遊服務業員工總會
- 香港飲食業職工會聯合會
- 香港特區政府公務僱員總工會
- 香港醫務衛生華員總會
- 香港航空發動機維修服務員工協會
- 香港學術及職業技能導師協會
- 香港賽馬會職工總會
- 職業訓練局初級職員工會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 中港客運從業員工會
- 香港碼頭及港口業工會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港醫療輔助隊隊員協會
- 香港導遊總工會
- 香港體育學院職員工會
- 國家推拿技能考評員香港總會
- 香港政府康樂場地主管人員總工會
- 香港特區政府康樂事務人員總工會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總工會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會
- 香港特區政府文書助理會
- 特區政府中基層僱員總會
- 環保業職工會
- 香港建築行業工會
- 香港行政人員協會
- 香港保健員協會
- 保險及理財策劃人員協會
- 香港華人機器總工會
- 銷售及推廣職工協會
- 香港領隊總工會
- 香港能源效益行業總會
- 香港整脊師工會

贊助會員名單

- 越野康樂協會
- 白冠聯誼社
- 海聯社
- 港九飲食業群生互助研究社
- 民天的士司機車主聯誼會
- 電業承辦商協會
- 新界西區電業工程協會
- 香港家長協會
- 香港建造工程師學會
- 政府司機安全會
- 魄力羽毛球會
- 新界市政司機福利會
- 水務技術同學會
- 香港川蜀同鄉總會
- 源武門國粹研習社
- 空運員工遊樂會

勞工權益及法例諮詢

電話：2779 3766

網上：<http://www.hkflu.org.hk/Q&A>



<http://www.hkflu.org.hk>

勞聯各辦事處 / 聯絡處

總辦事處	九龍深水埗長沙灣道1-5號長勝大廈5字樓D-E座	電話：2776 7232	傳真：2788 0600	電郵：flucsb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	電話：2776 7242	傳真：2784 0044	電郵：flutpd@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	電話：2784 5300	傳真：2784 0212	電郵：fluucb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	電話：2779 3766	傳真：2777 9259	電郵：fluucb@hkflu.org.hk
旺角聯絡處	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵：flucb@hkflu.org.hk

勞聯各進修中心

<http://www.hkflu.edu.hk>

太子(PE)	九龍彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	電話：2787 9967	傳真：2787 5707	電郵：flupe@hkflu.edu.hk
觀塘(HM)	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	電話：2793 9887	傳真：2793 0969	電郵：flukt@hkflu.edu.hk
屯門(TM)	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	電話：2441 1110	傳真：2457 5791	電郵：flutmc@hkflu.org.hk
大埔(KF)	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	電話：2638 0896	傳真：2638 0190	電郵：flutpo@hkflu.edu.hk
土瓜灣(YC)	九龍土瓜灣天光道17號	電話：2714 3123	傳真：2714 9099	電郵：info@ycjc.hk
葵芳(SF)	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1901室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵：flukwf@hkflu.edu.hk
旺角(CC)	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵：flucb@hkflu.org.hk



敬請留意：

勞聯總辦事處於2017年12月1日
搬遷至九龍上海街688-690號鎮
海商業大廈2/F, A, B室。
查詢2776 7232。



搬遷
啟事

開放的天空 徵稿

本報出版日的除了提供工會資訊、康樂活動及時事評論外，亦希望各會員能夠通過本報讓各會員交流生活上的各種心得。特此，編輯組誠邀各會員投稿，題材不限，任何媒介均可（如：文章、相片、畫作）。稿件一經採用，會員將獲得面值\$50會員服務部現金券。

投稿注意事項：

1. 投稿稿件請電郵至：publish@hkflu.org.hk (文字檔案格式為MS Word，圖片檔案格式為.jpg)。
2. 投稿稿件請連同筆名，另恕不接受原稿紙。
3. 投稿者請註明中文姓名、通訊地址、聯絡電話及電郵。
4. 投稿稿件一經刊登，版權屬「港九勞工社團聯合會」所擁有。
5. 投稿者須註明稿件是否已有其他媒體發表、刊載。未曾發表或刊載，編輯組將優先採用。
6. 投稿字數以900字為上限，可附1-2張圖片。
7. 本報的部份或全部文章，將轉載於本會網頁中。
8. 編輯組有權依據刊載版面需要就稿件內容進行編輯及修改。稿件不得涉及任何誹謗或人身攻擊等內容。
9. 獲選稿件刊載發表之媒體、時間及期限，編輯組有最後決定權。

28個

業

行行有得讀

家居服務

資訊及通訊科技

零售美容

教育康體

環境服務

地產代理

交通及支援服務
鐘錶及珠寶

機電
進出口

- 提供約700項課程
- 部分課程免費[#]，更可獲培訓津貼^{*}
- 提供就業支援，選配合適工作

物業管理
及保安

印刷及出版
社會服務

文化藝術
酒店飲食
旅遊
服裝製品及紡織

建造及裝修

保險

健康護理

物流

金融財務

中醫保健

商業設計

培訓就業搵ERB

報讀就業掛鈎課程費用全免；報讀通用技能培訓及「新技能提升計劃」課程的合資格人士，可按需要申請學費津貼或豁免。

* 就業掛鈎課程學員達八成出席率，可獲發培訓津貼。

立即查閱「課程總覽」



ERB服務15歲或以上、具副學位或以下程度的待業及在職人士。

ERB熱線：182 182 / www.erb.org / My ERB



僱員再培訓局