



勞聯報

HKFLU

199期

2018年1月出版
雙月刊 免費刊物

社評 | 會訊 | 議事 | 權益 | 進修 | 福利 | 旅遊



2017 - 2018

薪酬趨勢及期望調查

2018年建議加薪不少於6%

團結勞工階層 · 爭取合理權益 · 參與民主改革 · 促進社會繁榮

FLU BULLETIN 199

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會（編輯名單：陳志康、陳珠欣、莫秀珍、邱譯誠）

勞法諮詢熱線：2779 3766



支持環保 敬請傳閱

☎: 2776 7232

☎: 2788 0600

🌐: www.hkflu.org.hk

✉: info@hkflu.org.hk

📱 港九勞工社團聯會



勞聯社會事務：2017-2018 薪酬趨勢及期望調查

2018年建議加薪不少於6%

背景：

- 薪酬調整是打工仔女尤其關心的事情，港九勞工社團聯會（下稱：勞聯）自2012年開始一直就僱員的薪酬調整作年度問卷調查。
- 勞聯過往的建議：在2012-2013年度的加薪幅度應不少於6%；於2013-2014年度的加薪幅度應不少於7%；於2014-2015年度的加薪幅度應不少於6.6%；2015-2016年度的加薪幅度應不少於6%；於2016-2017年度的加薪幅度不少於5.5%。



調查對象：

超過2300名來自不同行業且年滿18歲或以上的在職人士，男女比例約各佔一半。

2004年第二季至2017年第二季的本地生產總值 (以2015年環比物量計算)

本地生產總值		本地生產總值	
2004年第二季	381,860	2011年第二季	520,234
2005年第二季	409,744	2012年第二季	525,368
2006年第二季	434,759	2013年第二季	541,524
2007年第二季	461,591	2014年第二季	553,446
2008年第二季	480,074	2015年第二季	570,596
2009年第二季	465,308	2016年第二季	580,887
2010年第二季	494,988	2017年第二季	602,926

這13年內，累積上升了57.9%



2004年第二季至2017年第二季的實質平均薪金指數 (以1999年第1季 = 100)

實質平均薪金指數		實質平均薪金指數	
2004年第二季	99.4	2011年第二季	105.2
2005年第二季	101.3	2012年第二季	107.6
2006年第二季	101.5	2013年第二季	112.8
2007年第二季	103.2	2014年第二季	109.8
2008年第二季	102.1	2015年第二季	111.6
2009年第二季	101.4	2016年第二季	113.3
2010年第二季	103.4	2017年第二季	115.3

這13年內，累積上升了16.0%

是次調查的結果

- 於2016-2017年度平均薪酬增幅：+3.40%
- 84%的受訪者獲得加薪，11%的受訪者則凍薪，而有1%的受訪者表示被減薪，其餘為不願透露
- 接近6成受訪者表示不滿或非常不滿過去一年的薪酬調整，而滿意者所佔的比例不多於1成
- 受訪者平均期望來年平均的薪酬調整幅度為+5.93%
- 認為薪酬調整需要考慮的因素（首三位）：
 1. 通脹
 2. 外圍經濟環境
 3. 員工的工作表現
- 約2成的受訪者表示現時工作的機構/企業的業績/經營情況屬於「不理想」
- 超過7成的受訪者表示現時工作的機構/企業/部門的人手屬於不足或嚴重不足
- 4成半的受訪者表示現時工作的機構/企業有進行招聘

據左邊的兩個表格顯示，本地經濟增長並沒有與僱員的薪金增幅掛鉤，僱員未能一同分享經濟增長所帶來的成果。

同時，勞聯亦參考本港來自不同行業企業或團體在2016年11月至2017年10月期間的盈利變化率和加薪幅度，甚少企業出現虧損，這反映不少企業仍於近期經濟環境下獲得利潤*。

**考慮上述意見和針對整體行業
勞聯提出來年不少於6%的加薪幅度**



*相關資料已上載至勞聯網，可進入www.hkflu.org.hk 閱覽。

政府完善 勞工政策 更好保障 基層勞工



港九勞工社團聯會(下稱「勞聯」)代表屬下各行各業的工會團體，以及根據現時本港勞工工作實際情況，整合各方聲音和意願後撰寫這份意見書。勞聯期望勞工處處長能開放地、仔細地考慮和聆聽本會的意見，改善以下各項有關勞工切身權益的問題，以完善對基層勞工的保障。

1. 反對勞工處以擴大輸入外勞解決人手需求

特首林鄭月娥及勞工及福利局(下稱勞福局)局長羅致光多次強調基層員工包括安老業出現人手不足的情況下，要考慮輸入外勞。勞聯對此表示強烈不滿，安老行業和職業司機人手不足的問題，原因在於薪酬待遇不理想、工時長及欠缺晉升階梯。如日後的機場三跑道工程，展開輸入外勞亦應透過勞工處補充勞工計劃進行。

2. 取消強積金對沖 儘快提出落實時間表

政府表明願意加大財政承擔，以減低取消強積金對沖對中小微企的影響並承諾年底前提交勞、商界都接受的具體方案。勞聯要求政府儘快提出落實時間表，並維持僱員現時的長期服務金和遣散費權益不變，全面取消強積金對沖，以保障僱員的退休生活。

3. 檢視假期制度：延長侍產假至7天全薪及產假至14週全薪

勞聯歡迎政府施政報告建議男士侍產假的日數，由現時3天增至5天。我們要求政府日後將男士侍產假延長至7天並達至全薪。另外，勞聯促請政府儘快檢討並落實法定產假增至十四週及達至全薪。

4. 劃一勞工公眾假期日數 消除落後及不平等

對於勞福局局長表示任內無計劃劃一勞工公眾假期至17天，勞聯深感遺憾。勞工處早在2011年開始收集有關數據，對劃一假期日數的研究已有一定基礎，但現屆政府卻突然表示不會在任期內處理劃一假期，勞聯認為非常不合理。勞聯認為政府應儘快修訂勞工假的日數，從制度上消滅這落後及不平等的情況，讓約100萬放勞工假的基層僱員，享受同等的待遇。

5. 『破欠基金』盈餘豐厚 應儘快發還特惠金差額及擴大特惠金保障範圍

「破產欠薪保障基金」應付遣散費特惠金的錯誤計算方法，在2016年5月得以糾正，根據勞工處2017年8月資料顯示，大約只有500宗個案獲發還特惠金少付的差額，涉及款項為1,440萬元。勞聯促請勞工處主動聯絡受影響的工友並提供協助，簡化申請程序，加快處理個案和批款，讓受影響僱員取回應得的權益。同時，『破欠基金』的累積盈餘已經達到45億9,060萬元，勞聯促請有關當局儘快檢討『破欠基金』特惠款項的上限及涵蓋範圍。

6. 檢討職安健政策 擴大職業病保障範圍

根據勞工處統計數字顯示，在2017年上半年，包括所有工作地點的職業傷亡個案數字為17,092宗，職業傷亡致命個案的死亡總數

為104人，情況令人擔憂。最近，審計署報告分析法庭被定罪的個案中平均罰款額也遠低於法定罰款額的上限(20萬元)。勞聯認為應大幅度提高罰款額，以收阻嚇作用。

現時，全港工作人口已超逾396萬人，而2017年上半年經證實的職業病個案，只有143宗，但其實從各種證據反映這並不是事實的全部。勞聯要求政府當局與時並進，將肩頸背和下肢的勞損或痛症等常見工作疾病，例如：下肢靜脈曲張、足底筋膜炎、膝骨關節炎和肩周炎等納入《僱傭補償條例》下職業病受保障範圍。

7. 立法保障惡劣天氣下僱員權益

今年8月，本港歷史上第五強的強颱風「天鴿」襲港，十號風球下，本港有一名男子墮海死亡；澳門則大停電，全市停頓更釀成至少8人死亡的慘劇。現時，不少公共事業及個別行業在颱風、黑色暴雨警告信號生效期間等均需上班。勞聯要求政府儘快研究以立法方式保障僱員在颱風及暴雨警告等惡劣天氣下的合理權益。

8. 修訂「4.1.18」連續性僱傭合約的規定，保障時薪及兼職工人

連續性僱傭合約的規定，旨在保障時薪及兼職工人，面對經濟不穩定，不少企業傾向將工作零散化和聘用兼職或臨時工人以降低成本。勞聯促請政府儘快修訂「4.1.18」連續性僱傭合約的規定，使兼職及零散僱員能被納入法例保障範圍。

9. 標準工時應立法 最低工資要一年一檢

特首在施政報告中，對標準工時立法及最低工資一年一檢隻字不提。勞福局局長羅致光多次表明，不會在任內就標準工時立法，只會跟進「合約工時」事宜，勞聯對此表示十分遺憾！勞聯重申：工時過長破壞工人健康及家庭生活，要求政府正視問題，勿讓城巴車禍慘劇重演。另外，《最低工資條例》最低工資每兩年才檢討一次，結果出現數據嚴重滯後的問題，勞聯促請政府儘快將最低工資改為一年一檢。

10. 儘快推行全民退休保障

勞聯促請政府回應扶貧委員會公眾諮詢的報告中「較多意見是傾向支持『不論貧富』的原則」的全民退休保障方案。勞聯重申：政府有責任保障長者渡過尊嚴的退休生活，故需要設立一個可持續的融資方案以提供沒有資產審查的全民性退休保障制度。此外，勞聯要求政府加強職業教育「培育一支穩定的職業教育教師隊伍」及立法制訂有薪教育假期；制訂法例賦予職工會享有集體談判權；政府及資助機構服務停止外判。

香港的勞工權益應隨著香港社會的發展一同與時並進，政府在制定勞工政策上更應正視僱員的實際情況，全力向前、不能倒退。這是社會和諧發展的根本，所以勞聯要求政府在勞工政策有更多的承擔，加大力度積極改善勞工權益，保障基層僱員生活，達致老有所依，安居樂業的和諧社會。

《檢討幼兒照顧服務》 網上問卷調查概要

勞聯婦女事務委員會在2015年初，就釋放家庭勞動力和託兒服務作出調查。當時訪問了472位家長，調查結果顯示逾半數受訪者認為照顧子女是影響他們揀選工作的因素，而調查又顯示受訪者普遍認同社區託兒服務是有作用的，但託兒服務使用率僅佔約4%！據了解，名額少、輪候時間長及質素參差等都是導致服務使用率偏低的原因。

本會在2017年12月初，就家長對於現時幼兒照顧服務的安排作出調查，訪問了近100位家長。以下為當中的調查結果：

- 6成受訪者不知道所在地區有幼兒照顧服務；
- 8成半的受訪者從來沒有使用過區內的幼兒照顧服務；
- 近8成半受訪者認為香港現有的幼兒照顧服務的整體評分為5分或以下；
- 逾半受訪者認為幼兒服務的名額太少、輪候時間過長、不了解相關服務及擔心服務質素是主要不使用幼兒照顧服務的主因；
- 只有9.5%的受訪者使用過日間幼兒中心、暫托/延長暫托服務、社區保姆/課餘托管服務，反映使用率極低；

- 有7成使用者對於服務質素是感到滿意的，但對於服務名額和輪候時間表示強烈不滿；
- 有關服務時段，大部分受訪者表示希望服務時間由平日早上8時至晚上8時，因為大部分受訪者認為早上8時至晚上8時最需要社區幼兒照顧服務；
- 逾半數受訪者認為照顧子女是影響他們揀選工作的因素。

是次調查結果反映，家長對於社區上的幼兒照顧服務的認識不足，同時也存有不安憂慮。另外，與2015年所進行的調查的結果相若，使用幼兒照顧服務的比率甚低，家長對於名額和輪候時間亦表示最強烈的不滿。這反映政府在兩年內沒有進行任何改善，幼兒照顧服務仍遠遠不能符合家長實際需要。除此之外，幼兒照顧服務的時間也是十分關鍵。若服務時間未能配合父母的實際需要，直接影響父母工作的選擇和憂慮，政府應增加有關支援。



勞聯對劃一17天勞工假的意見

香港仍有數十萬放取勞工假的工友，他們在節日期間仍需努力工作。歸根究底，這是因為本港長期存在兩種假期制度：《僱傭條例》所定的12天法定假日（又稱「勞工假」）及《公眾假期條例》所定的17天公眾假期（又稱「銀行假」）。對於這種「假期不一」的情況，勞聯要求政府儘快劃一法定假及公眾假，締造公平的勞工條件。

根據政府統計處於2015年一份調查報告¹顯示：整體來說，超過30%的受訪者只放取「勞工假」，而零售、住宿及膳食服務的情況遠超於整體情況，超過70%的僱員只放取「勞工假」，而放取「勞工假」的僱員平均每周工作5.9天，比放取「銀行假」的僱員5.3天為多。再者，較高技術的僱員多數享有放取「銀行假」，而較低技術的僱員多數只能放「勞工假」。以上可見兩種假期制度存在明顯的不公平：所享有的假期較少，整體工時亦更長。

儘管如此，但政府卻一直將問題置之不理，甚至更於早前公開表示因勞顧會未能達成共識而暫時擱置討論及提出劃一假期的具體方案。勞聯促請政府能擔當一個「促成者」的角色去促成勞顧會勞、資雙方達成共識，以免把過去勞顧會的討論和努力成果也付之流水。

勞聯在2015年的一份調查發現，年青人視合理假期和福利為眾多「好工」元素的首位。普遍工友認為放取法定假日感覺「低人一等」，顯示兩種假期制度已造成一定的社會標籤，甚至起了分化作用。而放取公眾假期則令他們能有較平衡的生活。對於這種趨勢和需求，政府政策必須與時俱進，儘快修訂法定假期的日數，與公眾假期看齊。

值得一提的是近日分別有運輸業²、銀行業、地產業及電訊業的公司都分別有不同政策為僱員增加假期³。由此可見，增加假期於某程度上已經得到勞資雙方的認同。勞聯認為假期並非一小部分人的需要，政府只考慮產後婦女及待產男士實不足夠，而應惠及全港工人。一如行政長官在十月中公佈的2017年施政報告中提及政府盼望與港人「一起同行 擁抱希望 分享快樂」，勞聯也盼望全港僱主能一起同行同一個假期制度，讓基層僱員擁抱放假休息的希望，僱主、僱員一起分享節日的快樂。勞聯強烈要求政府改變暫時擱置討論及提出劃一假期的具體方案的想法，並儘快劃一兩類假期，讓全港僱員可享有每年17天法定假期，以促進社會和諧及整體經濟發展。

**勞聯強烈要求政府儘快將法定假期(勞工假)
修訂為17天！**

¹立法會人力事務委員會(2015年2月10日)，「有關香港僱員放取法定假日及公眾假期的調查結果」。

取自<http://www.legco.gov.hk/yr14-15/chinese/panels/mp/papers/mp20150210cb2-798-3-c.pdf>

²香港經濟日報(2016/11/18)取自<https://topick.hket.com/article/1541959/新大嶼山巴士將增勞工假期至17日?mtc=10027>

³香港經濟日報(2017/06/28)取自<https://topick.hket.com/article/1845215/新地長實恒地推5天工作制>及<https://topick.hket.com/article/1487883/香港寬頻「加假」%20全薪產假增至16周?mtc=10027>

勞聯交通運輸行業委員會



「自動化」趨勢所帶來的影響

隨著科技日新月異，發展一日千里，科技對人類生活的影響與日俱增，而「自動化」的出現，對工作、生活亦起了重大的變革。「自動化」指的就是機械、系統及工作過程中在沒有或較少人力參與下，能夠按照特定的要求，進行自動的檢測，根據各種情況的訊息處理並採取不同的操作方案，達成預計目標的過程。從前，「自動化」最重要的目標是以機械操作減省人類的體力勞動，或者避免一些涉及危險和惡劣環境的切身工作。

由於電腦技術、電子訊息的技術發展急速，現今對「自動化」概念不單是替代人力，也可以作腦力勞動的輔助，甚至部分的思考工作也可以被取代，如列車的行車控制系統，軌道上的信號，與路面上的交通工具及相關設施的指揮配合也可以取代，即整個工作的流程及周期也可以成為「自動化」的一部份，而且比人腦更迅速、精準。

現時「自動化」的技術經已應用於人類的公共運輸服務、電子收付費服務、交通系統網絡操作及管理、巴士到站時間的即時資訊系統、高速公路的收費系統、碼頭運輸系統，甚至駕駛工作和運輸相關的操作等。明顯例子就是「港鐵」迪士尼線、南港島線列車均是採用全自動列車控制系統；還有深圳正在試行的「阿爾法巴智能駕駛公交」，這也是全球首次在開放道路上運行的公共巴士無人駕駛系統。

大眾交通運輸「自動化」逼在眉睫，無可否認「自動化」能為交通運輸行業的發展帶來一些好處，例如：節省直接人力成本、有效調節車流及減低車禍率等。例如：現時，交通運輸行業由於工時長、薪酬待遇不理想等問題導致青黃不接。以小巴司機為例，有超過80%全職小巴司機的年齡在50歲或以上，「自動化」或能夠協助身體機能下降的高齡司機繼續安全駕駛，延長他們的工作年齡，以解業界燃眉之急。

雖然「自動化」能為社會帶來好處，但站在勞工的角度而言，它的興起必定會對勞動力方面帶來衝擊。例如駕駛技術在「自動化」下將成為一項消失中的技能，變相可能令大量司機失業。大眾交通運輸「自動化」技術雖然未完全成熟，仍有科技障礙有待跨越，但勞聯交通運輸行業委員會作為大眾交通運輸的一份子，我們有必要了解「自動化」將會對行業所帶來的影響，做好應對的準備。

最令本會擔心的是「自動化」會取代人手需求，淘汰現時原本從事交通運輸行業的人，只有部份僱員能轉型作監管統籌的角色，監察機器的正常運作。有一間研究院曾發表報告，2030年全球將有8億個職位被機器取代。所以，同業應該如何面對以上轉變，成功轉型，避免成為被淘汰的一群是我們現時最關注和要繼續探索的議題。工會相信主動參與討論，並積極向政府或僱主反映業界意見可為同業工友爭取更多話語權，以保障權益。

綜合上述所言，「自動化」不僅是大勢所趨，而且與各行各業工友的未來和前景亦息息相關。特別是對於部分前線的基層工友來說，「自動化」可能已經進入他們的工作之中並對其職業生涯產生了直接的影響。如大眾交通運輸的「自動化」的潮流不可逆轉，但工會仍然希望在應對該潮流的同時能盡量減少「自動化」對工友帶來的消極影響。

首先，「自動化」在大眾交通運輸現時只能取代部分簡單、重複及系統化的工序，所以對於工友來說，針對自身的工作範疇進行自我增值和培養多方面技能、才能的發展是至關重要的。簡而言之，想要不被機械所取代，就要先做到不能被機械取代，道理和人與人之間的競爭、取代一樣，只不過未來將會變成人與機械之間的競爭。

其次，除了工友自身積極地自我提升之外，工會亦希望公司能在逐步實行「自動化」的過程中創造新的就業崗位，以及宏觀地調整政策和調配人手，盡量保留工友的工作機會，以避免出現大規模裁員進而引發勞資衝突。另外，「自動化」主要依賴的是機械和電腦系統，缺乏人腦人手的靈活性，因此如果有外界不確定因素影響時可能會發生意外，尤其是大眾交通運輸所面對的是複雜的道路、大量行人和車輛。

所以勞聯交通運輸行業委員會會密切監察大眾交通運輸「自動化」帶來影響，工會希望在應對「自動化」趨勢的問題上，工友能夠做好一個正面的心理準備，用積極的態度配合潮流發展，而公司方面亦要體諒、理解工友的生計問題，承擔起應有的企業責任。大家從雙方面努力，才有可能在「自動化」轉化過程中順利地過度。

「♪♪♪一封家書，一聲關注♪♪♪」義工羅佩英的歌聲響徹我們整個勞聯福耀聯絡處，這次生日會再次為長者送上歡樂的歌聲及祝福，為他們送上一份無形的生日禮物，看到一副副滿足的笑容及陶醉的表情，便是她做義工最大的動力。佩英加入我們已有五年以上，早期退休後向自己的興趣出發，閒時會學習有興趣的技能，希望可以回饋社會。機緣巧合下從其他義工朋友的口中認識本會，其後再參加智康的粵曲班，與本會相處一年，深深感受到本會服務社會及助人自助的精神，因此決定加入我們義工的大家庭。

最初加入本會之時，主要於智康麗閣中心做義工，以探訪護老院長者為主，向長者們噓寒問暖及獻唱歌曲，為他們的護老院生活畫出一點點色彩。每當探訪完結之時，長者們露出依依不捨的表情，捉著她的手急不及待想了解下次探訪日期，就令佩英覺得自己所付出的時間及心血是值得，有意義的，這些畫面就是佩英在長久的義工生涯中為難忘的片段。其後，本會舉辦一系列的義工剪髮培訓課程，參加者本身需具備基本剪髮的技巧及知識，湊巧佩英早前因自己的興趣學習剪髮，然後幫助自己的親朋好友剪髮，當時亦希望可擴大至服務社群，因此便參加了這個課程，從中加強自己的剪髮技巧及了解義務剪髮的秘訣，學成後亦開始了替長者義務剪髮的義工生涯。筆者問及其義務剪髮的經歷如何，佩英笑著回答：「由於義務剪髮只提供基本造型，基本上大部份參與長者亦了解當中規則，對其髮型要求不大，基本上整齊修剪則可，而大部份受眾亦對此相當滿意。每次為長者剪髮，心底就會增添一份歡樂，印象中在多次的義務剪髮只遇過一位較為奄尖的參加者。能夠以自己的所學及興趣做福人群，也是我的福份。做義工，一分耕耘，也許不會得到一分收穫，但會得到一份快樂，一份滿足。」

隨著佩英加入義工年資增加，所涉獵的義工工作類型亦愈來愈多，一些節日性質的義務工作也會參與，包括製作愛心粽送予有需要的街坊、於母親節前夕製作花茶贈送偉大的母親們，甚至協助勞聯舉辦一些大型的戶外嘉年華活動等，義工工作層面由深到廣，力所能及下，佩英也會義不容辭幫助我們，亦不斷參加本會所舉辦的義工培訓班。現時她努力學習毛筆書法，希望有朝一日學有所成，可以為街坊書寫揮春，下一個目標希望可以學好中國舞。佩英雖然經已退休，但仍繼續裝備自己，同時亦將所學服務社會。由於家庭成員不多，所以很容易分配時間，平衡家庭生活及義工工作，家人也十分支持她的義工工作，丈夫閒時也會一同出席義工活動以作支持，將來退休時亦會考慮加入義工行列。作為義工，擁有一顆善心，不計較辛勞及付出，充實自身之餘，同時服務社會大眾，助己助人，便已足矣。



圖右：羅佩英



圖中：羅佩英



洗熨業職工會

「多溝通、多接觸」 互補長短創新路

今期勞聯報訪問了一個很特別的工會，這個行業很低調，但與人們生活息息相關，很容易被忽略，但又很「貼地」。粗略計算，工會成立至今已有近半個世紀了，甚至遠在勞聯還未組成之前已經出現，這就是洗熨業職工會（下稱洗熨工會）。我們請來理事長林化強先生及會務主任鍾奕棠先生來為大家分享經驗。

在1940年代的香港，洗熨業尚未發展，其後經歷國內戰及1949年政權變動，內地蘇浙籍的廠家來港發展，帶來資金、機器和技術，令香港紡織業急速發展。從1950年代起日漸興旺，一直延至80年代初，都是香港重要的經濟命脈，這也造就了「洗熨業」最輝煌的時期。

一件衣服或相關成品的製造過程，簡單來說有四個步驟，包括「紡」即是把棉花紡成棉紗、「織」把棉紗編織成布、「染」是把布料加工漂染、最後是「縫」，就是把染好顏色的布匹，縫製成衣服或相關成品。

理事長林化強說，在紡織及製衣業的世界，「洗熨」就是把衣服及成品，清洗及熨直，為銷售前的包裝做好準備，屬生產線的最後也是最重要的一環，單單這個工序，就聘用了大批「洗熨」工人。另外，酒店業、飲食業、或是公共服務如醫院和洗衣店等等，每天都有大量的制服、牀單、枱布或布類用具需要清洗，也聘用不少人。

林化強說，「洗熨」部門統稱「洗衣房」，以酒店業為例，主要有五個崗位，人工最高的是乾洗技工，月入約一萬五千元，因為涉及化學物料，技術要求是最高的。其次是「夾衣」，專門處理貴價衣物；跟著便是熨衣、濕洗及「執嘜」即是跟單，不過人工最低只有8至9千元。

行業大、工人多，自然會有勞資問題，林理事長說，當年勞工法例保障嚴重不足，「洗熨業」工人，要長時間站立及重覆動作，工傷時有所聞，加上經常接觸對人體有害的化學物料，例如乾洗用的「四氯乙烯」或濕洗時用的漂白水及哥士的等，出現皮膚病很常見，如工人向老闆反映問題，隨時會被各種借口「炒」掉。為了團結工人爭取合理權益，於是成立了洗熨業職工會。工會自1971年8月成立至今，不經不覺已46個年頭。

會務主任鍾奕棠說，當年「洗熨」工人不少是從內地來港，孑然一身，不少人日間在洗衣鋪打工，晚上就睡在工作枱下。工作枱長期用作清洗衣物，非常潮濕，不少人因而患有風濕病，苦不堪言。他又說，時至今日幾乎每個家庭都有洗衣機，不過在70年代，卻並非如此。那時打工仔生活清貧，租住板間房很平常，貴重的



·會務主任鍾奕棠先生（左）理事長林化強先生（右）

衣服都會拿到洗衣鋪清洗。那時洗衣鋪很流行，就像今日的便利店一樣。

鍾奕棠說，需要清洗的衣服，通常在晚上送到洗衣鋪，工人一早回到工場，只要完成當天的工作，很早便收工。他笑說，由於早收工，經常會與行家吃飯交流，工人之間的聯繫很緊密，就算成立工會後也一樣，故全盛時期的洗熨業職工會人數過千。不過，隨著時代巨輪的轉動，本港的紡織業及製衣業北移，本地工業也轉向金融及服務業，「洗熨」工人，退休有之、轉行有之。

面對挑戰 沉著應對

林理事長說，沒有了紡織業及製衣業的支撐，行業人數急速減少，現時「洗熨」業的工人大多只能散落在酒店業、飲食業和零散的小型洗熨工場及洗衣店等。林理事長說，由於工作條件及薪酬沒有競爭力，很少本地年輕人入行。新入行的「洗熨」工人，主要來自少數族裔人士及新移民，但因知識不足，他們不懂也不敢爭取自己的勞工權益。大約8年前，一名18歲巴基斯坦裔少女，被大型滾軸熨布機捲著民族服，因而被扯進機器內夾爆頭部而死，死因庭卻判決為死於意外，事後洗衣場東主也才被罰款二萬元了事。

理事長感慨地說，面對操作大型機器的風險、機器嘈音對聽覺的破壞、長時間站立、重覆動作的勞損、漂染物料的傷害等，工人其實很需要工會，理應團結起來保障自己，但工人無工會意識，遇事時也不懂求助。工會有見及此，最近與勞聯的地區中心合作，到這較多的少數族裔及新移民的地區，舉辦講座及製作宣傳小冊子，提高職業安全及權益意識，希望避免慘劇再發生。

最後，理事長提到工會人之間，應「多溝通、多接觸」，這樣可互補長短。就像剛完結的勞聯「珠海研討會」，提供機會與其他工會領袖交流經驗，不單增加彼此了解，更有機會互相補足。例如，工會很少有機會到醫院內的洗衣房宣傳，但透過香港醫院職工協會的介紹，讓醫院內的洗熨工友有機會認識工會。這就是「有錢出錢，有力出力」。會務主任鍾奕棠也說，理事對工會應該要有歸屬感，有承擔和使命感，為工友出聲出力，希望工會領袖們能互相勉勵。

國際工會簡訊

ITF消息

ITF於聯合國氣候會議中提出工人的訴求

ITF 國際工會聯合會 (ITUC) 與其同盟會於聯合國氣候會議中詳述工人對促進達至氣候正義的意向與訴求。他們參與了聯合國在 11 月 6 日至 17 日期間在德國波恩舉行氣候會議。

在 COP23 的聲明中，ITF 主張：為應付氣候危機，全球各國必須立即積極地拓展公共交通網絡，以開通道路改善流動靈活性，又能減少城市擁擠及空氣污染等問題。同時也創造就業機會，為環境、社會和經濟各方面帶來裨益，為所有人創造更美好的生活。在數個城市中，ITF 成員會已向當地 / 國家政府提交了有關聲明。

ITF 與國際公共交通協會 (UITP) 發出聯合聲明，指出增加使用公共交通會使人民、城市以至於地球的情況也會變得更好。再者，以公共交通去應對氣候行動將會是 21 世紀最大的經濟機遇之一。

駐加拿大 ITF 工會聯合會 Sari Sairanen 舉行了 Green Jobs and Climate Change 課程呼籲工人把低碳排放的概念帶進工作間。(僱主承諾讓員工以有新工作時間去參與此課程)。此外，ITF 的 Our Public Transport Programme 負責人 Alana Dave 則補充需要激勵工人對工業變革表達意見。而聯邦政府及其工會已經與其他組織建立聯盟，與工人同一陣線爭取氣候正義及社會公義。

<http://www.itfglobal.org/en/news-events/news/2017/november/itf-voices-workers-demands-at-global-climate-talks/>



PSI消息

議會委員支持烏克蘭衛生從業員工會的要求

烏克蘭最高拉達衛生委員會審查 PSI 會員 (烏克蘭衛生從業員工會)，以幫助滿足醫療保健人員在 9 月 19 日的「全烏克蘭抗議」活動中向政府當局提出的有關要求。在談到聯盟的「全烏克蘭行動」，其總裁 Viktoriia Koval 強調此抗議活動並不是一時衝動的。自從 2016 年 9 月 29 日起至今，聯盟一直透過「國家調解與和解服務」第 282-P 的登記程序向政府發動集體工潮。在這段期間雙方從未和解。調解委員會的第一次會議只斟酌今年 9 月 18 日在聯盟和政府之間所發動的集體工潮。

Viktoriia Koval 強調「我們被指控是反對改革，事情不是這樣的！聯盟深信我們確實需要改革。另外，在進行立法上的改革時，應當考慮到要符合烏克蘭憲法民族特點，也要同時考慮到工會和僱主的意見。」在抗議活動中，工會代表會見了烏克蘭副總理 Pavlo Rozenko，他保證所有對醫務人員拖欠的工資，在不久的將來會得到政府批准。去年，在擬訂 2017 年國家預算草案的過程中，國會議員曾就衛生保健部門缺乏資金作出警告。然而，烏克蘭最高拉達講台上把要求讀出，並準備有關的決議草案與政府可採取相關措施之建議以滿足這些需求。烏克蘭工聯會打算在 10 月 6 日就醫療改革組織會議，並於 10 月 18 日舉行國家醫療改革論壇。

<http://www.world-psi.org/en/parliamentary-committee-supports-demands-health-workers-union-ukraine>



IndustriALL消息

IndustriALL婦女委員會呼籲工會承諾會致力打擊一切針對女性的職場暴力及騷擾等不平等行為

在11月7日，IndustriALL Women's Committee (下稱組織) 在可倫波，斯里蘭卡召開了一場議題為「打擊女性職場暴力」的會議。組織強調會致力支持打擊女性在工作間所受到的任何暴力對待及騷擾。

女性每天都有機會面對各形式的職場暴力，這些暴力對待包括在言語上的、肉體上的，甚至是性暴力。無論是什麼形式的暴力對待都是不可接受，組織發起行動打擊這些針對女性的暴力行為。

組織副主席Michele O'Neil「把打擊針對女性的職場暴力視為一場艱辛及漫長的爭戰。又表示有信心當IndustriALL及其分會同心協力地為此抗爭，一定會帶來改變！」

組織會在11月25日、2018年3月8日及6月份國際勞工會議中動員。同時，組織亦會繼續搜集不同有關資訊並致力把女性的職場暴力事件曝光。此外，IndustriALL的另一大目標是要增強女性在IndustriALL及其分會的參與度和代表性(40%-50%的女性代表)，藉以保護和提升女權及平等。再者，組織又致力保障在男性主導行業(如：採礦業、普通金屬、物料和能源工業)內的婦女權益。

<http://www.industrialunion.org/industrial-womens-committee-calls-on-unions-to-take-pledge-to-combat-violence-against-women-in-the>



勞聯參與台灣交流考察團 拜訪台灣勞動部互相交流

台灣



※台灣勞動部代表與考察團成員合照

2017年是海峽兩岸開啟交流30周年，海峽兩岸於1987年結束多年的隔絕狀態，兩岸交流進入新的歷史階段，香港亦成為台灣民眾進入大陸探親、旅遊、經商和投資的主要通道，在兩岸交流中一直發揮其獨特的優勢，而香港與台灣在經濟、貿易和文化等層面的交流合作關係亦更趨緊密。

去年12月，勞聯代表參與台北經濟文化辦事處舉辦的台灣交流考察團，拜訪了台灣勞動部，雙方就兩地的勞工政策交換意見。適逢台灣立法院正處理《勞動基準法》修正案，即對所謂「一例一休」作出修改。原本的「一例一休」是每7天有一天例假和一天休息日，將有可能修改為經勞資協商後，可在每7天周期間

酌情變動，最長可連續上班12天。在輪班間隔方面，由至少連續休息11小時，改為若經勞資同意後可另定安排，但不得少於連續8小時。有意見批評修正案使僱員更容易工作過勞，是勞工權益大倒退，引起當地勞工團體激烈抗爭。

在許多地方，勞工權益都因社會進步和經濟發展而有所改進，讓僱員可以分享合理經濟成果。香港現時仍有三十多萬僱員每周工時在60小時或以上，而每周工時達72小時或以上的亦「大有人在」。香港與台灣都是過往被稱為亞洲經濟四小龍的地方，台灣早已有標準工時規定，而南韓和新加坡都有對工時作出規管，日本政府最近更研究工作過勞死的定義及應對方法，中國國內的勞動法也有規管工時，但香港的標準工時立法仍然是遙遙無期，可見香港在工時政策方面相對於其他亞太地區仍是比較落後的。

儘管兩地社會狀況不盡相同，但在工會組織、勞工政策、職業安全、職業教育、退休保障制度等方面，兩地仍然可以互相借鏡，期望再有機會到台灣交流考察。



※勞動部綜合規劃司王厚誠司長(右)與勞聯主席林振昇(左)



潘兆平議員辦事處 立法會(勞工界)



地址：旺角砵蘭街450-454號·HQ 9樓B室
電話：2787 9166
傳真：2787 2061
電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

更多相關消息，請到以下網址：
<http://legco-poonsiuping.org.hk>



儘快改善

職業安全保障

行政長官林鄭月娥女士在她首份施政報告把職業安全及健康重新提上議程，建議鼓勵舉報、加強巡查和加重刑罰，希望改善職業安全。接着施政報告發表不久，審計署公佈了第69號審計報告，當中對勞工處處理職業安全及健康事宜的方式，提出不少的批評，顯示現時職業安全保障有很多不足和盲點。

審計報告以大篇幅批評勞工處就職業安全法例作出的巡查執法工作，其一是勞工處現時紀錄巡查次數的方式並不準確。報告指出，現時勞工處以視察人員在該次巡查的人數當作視察次數，每當有超過一名視察人員同時進行工地視察，每名視察人員都會將該次視察各自申報為自己的工作，形成重複計算巡查次數。假設有十名勞工處職業安全主任前往港珠澳大橋進行視察工作，在勞工

處的紀錄中便會列出處方作出十次巡查。根據審計報告，勞工處表示在2016年就職業安全法例作出13萬次視察，然而審計署發現實際視察的工作場所數目僅約4萬5千個。另一方面，即使勞工處視察人員發現目標視察場所因為上鎖、搬遷等原因而未能作出視察，依然會將其列在視察次數之中，亦不會獨立統計該等數字。去年，立法會人力事務委員會討論在港珠澳大橋工地及中電紅磡工地發生的致命工業意外時，局方提供的文件指出，勞工處在近年分別針對港珠澳大橋及密閉空間工作進行了約1,400次及600次巡查，這些數字相信亦是重複計算的產物，不會是實際巡查次數，我希望勞工處能儘快交代相關巡查的實際數字。

此外，審計署亦批評勞工處職業安全巡查的積壓問題非常嚴重。審計報告指出，勞工處截至去年3月，尚有約2萬9千宗個案未能在指定日期進行視察而成為積壓個案，最嚴重的個案更積壓超過6年。在2016-17年度，勞工處還有3成視察工作是在檔案呈交90天後進行。根據勞工處為財政預算案提交

的管制人員報告，現時勞工處要求每名外勤督察每年就職業安全法例作出450次巡查，勞工處如何兼顧好巡查和處理積壓個案，而不是敷衍了事，是相當嚴峻的挑戰。

審計報告亦批評現時職業安全機制存在缺陷。除了勞工界多年來一再指出法例阻嚇力不足的問題外，報告亦指出包括建築工地呈報規定及安全審核員註冊制度等存在的漏洞。我期望當局在檢討職業安全法例罰則的同時，亦能按照審計報告的建議，儘快堵塞職業安全制度的漏洞。



潘議員與立法會交通事務委員會委員視察港鐵沙中線土瓜灣站和啟德站工地。

李詠民區議員辦事處 (深水埗區議會)

地址：深水埗長沙灣道21-25號長豐商業大廈12字樓1202室
電話：2787 9150
傳真：2398 8364
電郵：leewingman@netvigator.com



更多相關消息，請到以下網址：
<http://leewingman.hkflu.org.hk>



▲ 議員辦事處於11月11日舉辦流感和肺炎鏈球菌疫苗注射活動。是次活動一共吸引約100位不同年齡階層的大朋友、小朋友報名參加，場面熱鬧。



◀ 議員辦事處於11月29日舉辦一年一度的敬老蛇饗聯歡。是日晚上與區內約二百多位長者共享蛇饗。席間更舉辦抽獎活動，令大家滿載而歸，歡樂滿滿。



◀ 11月25日舉辦了免費長者剪髮日，長者們對剪髮服務有殷切需求，反應熱烈。剪髮義工們冀以手藝貢獻社會，藉此機會表達對長者們關懷之情。





山雨欲來風滿樓 公司執笠工友愁

年青人小澤是工會會員，在體育用品專門店任職店務文書，日常工作包括整理業務紀錄、品牌推廣等等，並已在公司任職兩年之久。近期，公司出現了不少傳聞，其中有關旺角、屯門等分店陸續因欠租要被業主申請收舖或封店的情況。

因此，公司管理層向員工工作出部份分店結業是因應業務調整澄清，但小澤任職的太子分店仍有多位資深同事相繼離職，然而人手卻未有出現短缺，因為公司於其他分店抽調人手過來「頂檔」，晚上營業時間由原來三人激增至七人。甚至為抗衡晚間商場人流「水靜河飛」的困局，太子分店比起往時推出更多季度大特價活動，貨架上的多數貨品陸續沽清。話雖如此，員工們依然努力工作，正好是粵府諺語「聲大大無貨賣」的真實寫照。

除此以外，店舖營商的行為跟以往亦有所差別，公司規定所有分店只接受現金付款，而不再接受信用卡及任何電子貨幣方式支付款項，狀態甚為奇怪。更令小澤感到嘖嘖稱奇的是，平日一介弱質女流的會計同事竟然變成大力士，在晚上營業時間結收前掀起一包包黑不溜啱的膠袋從後門垃圾房離開。據清潔同事描述，她曾接觸過會計同事黑色膠袋，其相信袋內是公司的現金營業額。

紙終究是包不住火的。在2017年某月，一塊長長的白布寫上了四隻紅得刺眼的大字——「公司結業」懸掛在早已落下的冰冷閘門上，而早上預備上班的同事在店前縱有的罵聲四起，有的神色慌張，有的怒氣沖沖，亦無法聯絡上公司負責人。此

時，小澤才恍然大悟，並意識到公司之前種種行為的可疑之處，於是立即致電2779 3766向勞聯求助。

勞聯代表陪同受影響的工友前往勞工處，追討法定權益。根據《破產欠薪保障條例》，僱員可以向無力償債而拖欠工資的僱主追討法定權益，包括：

(一) 欠薪 (上限36,000元)

- ◆ 僱員在服務最後一天前的4個月內，已為僱主服務而被拖欠的工資；
- ◆ 已放假而未獲支付的年假工資、法定假日工資、分娩假期工資、侍產假期工資及疾病津貼；
- ◆ 年終酬金；

(二) 代通知金 (上限22,500元)

- ◆ 不超過相等於一個月的薪金；

(三) 遣散費 (上限首50,000元，另加餘額的50%)

(四) 未放年假及未放法定假日薪酬 (上限10,500元)

(故事根據真實案例改編)

維權歷史：勞聯亦曾經協助經濟有困難的內運司機工友就破欠基金的特惠金計算方法申請法律援助與政府打官司，並於2016年中旬取得終審法院五位大法官一致裁定工友勝訴，保障全港僱員合理權益，有關案例亦已改編成短片勞聯 - 勞法實錄系列(3) - 《破欠風雲》。

詳見：<https://www.youtube.com/watch?v=Zxm8Z23neic>



權益有獎問答遊戲

1. 當僱主無力償還債務時，僱員可要求_____協助，入稟法庭，要求對僱主發出清盤或破產呈請以追討法定權益。

- A.法律援助署 B.衛生署 C.社會福利署

2. 根據《破產欠薪保障條例》，基金可以墊支的特惠款項包括欠薪，欠薪上限為多少？

- A. 36,000元 B. 48,000元 C. 60,000元

3. 根據《破產欠薪保障條例》，基金可以墊支的遣散費特惠款項公式計算如何？

- A.首25,000元，另加餘額的25% B.首25,000元，另加餘額的50% C.首50,000元，另加餘額的50%

中文姓名：_____

(必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：_____

只須填寫首四個號碼，例如：A123XXX(X)

行業/工會名稱：_____

聯絡電話：_____

上期答案：1.C 2.B 3.A

得獎名單：張漢民、吳小鳳、嚴炳雄、李月娟、章兆東、李淑賢、周志文、陳燕山、黃志光、謝小敏

(上述名單由專人通知領獎)



請圈出正確答案及填妥下列表格，郵寄至九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12樓或傳真回 2777 9259 勞聯權益委員會收，信封面請註明「勞聯權益委員會問答遊戲」。

截止日期：2018年1月15日

參加細則

1. 歡迎年滿 15 歲或以上的香港居民參加，每人只限參加一次。
2. 得獎者的姓名必須與香港身份證上的姓名相同，否則將被取消得獎資格。
3. 參加者有機會贏得價值 \$50 超市禮券。
4. 得獎結果以勞聯權益委員會的決定為準。
5. 勞聯權益委員會保留更改有關是項活動事宜的權利，恕不另行通知。
6. 倘有任何爭議，一切以勞聯權益委員會的決定為最終決定。
7. 歡迎複印參加表格。



香港文職人員總會 主辦



職業安全健康局員工參與計劃 贊助

「辦公場地常整理，5S職安需緊記」



職安有獎問答遊戲

- (1) 在推行 5S「修養」的過程中，下列哪一項行為最能表現其中的精神？ (4) 辦公室的滅火筒裝置應存放在甚麼位置？
- a. 在工作場所每處張貼「不准吸煙」告示
b. 從抽屜拿取物件後，立即將抽屜關好
c. 修讀職安健課程
- a. 後樓梯外
b. 放在顯眼、易取及不阻塞的位置
c. 放在主管辦公室內
- 答案：_____ 答案：_____

(2) 辦公室內應如何處理文儀用品？

- a. 隨手在同事枱面索取使用。
b. 把物品歸類，常用的放在較前位置。
c. 把文儀用品鎖上

答案：_____

姓名：_____ 手提電話：_____

所屬工會：_____

(3) 使用碎紙機時需注意甚麼事項？

- a. 小心領呔或絲巾被捲入機內
b. 經常清理堆滿回收箱的紙屑
c. 以上兩者皆是

答案：_____

備註：凡參加者可獲得 5L 職安防水袋乙個 (送完即止)。

截止交表日期：2018/02/04

獎品：名額 40 名，可獲鴻福堂禮券 \$50。如答對者超過 40 名，即以抽籤形式決定得獎名單。

參加辦法：必須答對以上有關職安問答題，將表格傳真或郵寄到本會。得獎者將以短訊通知於 28/02/2018 之前領獎，逾期領取作棄權論。

查詢電話：2779 3766

郵寄地址：深水埗大埔道 18 號中國聯合銀行大廈 12 樓 (文職總會收)

傳真：2777 9259

(3) 於辦公室內應如何處理日常用品？

- a. 減少不經常使用文儀用品並放回抽屜內，騰出更多工作空間
b. 擺放喜好的小飾物佈置
c. 存放大量零食於抽屜內

答案：_____



港九勞工社團聯會 主辦
勞聯婦女事務委員會 協辦



「自在人生自學計劃」
自在人生大學堂

課程名稱及編號	課程內容簡介	費用	上課日期、時間及地點
健康飲食 CBMP1008C (25小時)	現代社會物質富裕，不少人大吃大喝，引致都市殺手病。近年香港人開始關注飲食健康，但卻誤以為瘦就是健康，結果導致營養不良，或花錢買大量保健產品，但卻弄巧反拙。本課程便為你解讀常見的飲食問題、健康飲食原則、健康飲食評估及健康餐單等等，還有個案分享。為了家人的健康，大家要好好了解健康飲食的重要性啊！	\$350	2018年3月5日至 2018年5月21日 (2018年4月2日及 2018年4月9日停課) 晚上 7:15-9:15(逢星期一) 彌敦道 771 號栢宜中心 5 樓
認識家居電器 與數碼產品 CBMP1030C (25小時)	家居電器安全使用、節約能源、認識數碼電視機、機頂盒及數碼錄影、家庭影音系統、洗衣機、乾衣機、浴室寶和抽濕機、製冷的電器裝置、發熱的電器裝置、廚房電器、數碼相機與數碼攝錄機、智能手提電話及平板電腦、數碼影音檔案的處理及選購家電貼士。	\$350	2018年3月6日至 2018年5月15日 (2018年5月1日停課) 晚上 7:15-9:15(逢星期二) 彌敦道 771 號栢宜中心 5 樓



要活得精彩 就要學多一點 一個透過自學讓社會各階層人士發揮潛能的證書課程

報名 / 上課地點

九龍太子彌敦道 771 - 775 號栢宜中心 5 樓 (編號 147) 電話：2787 9967

適合對象：香港居民。凡有興趣者，不論學歷、背景、性別、種族均可參加。

繳交學費方法：親臨協辦機構遞交以下文件，請前往任何一間「中國銀行（香港）有限公司」，在櫃位以現金存入足額的課程費用予「香港公開大學」戶口(帳號 012-811-0-000007-9)，存入後請在「入數紙」正面填上姓名、身份證號碼、報讀科目名稱及編號。請必須將填妥之報名表格連同「入數紙」正本交回所選擇的協辦機構。如選擇多於一間協辦機構，請分別交回表格。



香港碼頭及港口業工會

腰頸勞損好閉翳 職安措施要做齊 暨 會慶蛇讌聯歡

鳴謝啟事

由香港碼頭及港口業工會主辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助的「腰頸勞損好閉翳 職安措施要做齊 暨 會慶蛇讌聯歡」活動，已於2017年11月23日圓滿結束，活動期間舉辦了職安健講座及職安健有獎問答。

這次活動得到香港碼頭及港口業工會會員及業內人士的踴躍參與。在此特別感謝職業安全健康局員工參與計劃對是次活動的大力支持，使活動能順利進行。



香港航空發動機維修服務員工協會

機械操作要小心 注重職安要留神

由香港航空發動機維修服務員工協會主辦的「機械操作要小心 注重職安要留神」的講座活動已於12月21日晚上7時15分，在深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓舉辦，約有200人參加，得到各工會理事、幹事、會員、工友及在職業安全健康局員工參與計劃贊助的大力支持下，是次活動得以順利完成，工會透過活動，向會員及機場員工宣揚一般機械的安全操作方法，以減少工傷意外事故的發生。

工會在此感謝各位會員的踴躍參與。各位會員、機場員工、行業工友，如希望能了解活動內容以及相關職業安全、健康知識，歡迎隨時致電工會查詢，或可親臨工會辦事處索取職業安全健康宣傳單張。



活動由職業安全健康局員工參與計劃 贊助



舒壓 強身 健康工作 勞聯職安嘉年華 圓滿結束

港九勞工社團聯會與職業安全健康局一年一度合辦的職安嘉年華活動，今年以「舒壓 強身 健康工作」為主題，透過嘉年華將職業安全健康的訊息融入社區生活，向市民大眾宣傳職安健，減少職業意外的發生。

活動於11月26日早上在觀塘海濱公園舉行，大會由勞聯主席林振昇先生、勞工及福利局局長羅致光先生及職業安全健康局副主席陳永安先生主持開幕禮並致詞，職安大使帶領嘉賓及超過1000名觀眾進行職安健步行，以預防職業病為目的，推廣職安健。



港九勞工社團聯會



職業安全健康局合辦

鳴謝啟事：



洗熨業職工會主辦

由洗熨業職工會主辦及職業性失聰補償管理局贊助的「保護聽覺·你我有責 暨 會慶蛇讌聯歡」活動已於2017年11月25日舉行，現已圓滿結束。是晚與參加者進行有關職業性失聰補償的問答遊戲，加深工友對職業性失聰的關注及認識。本會在此特別鳴謝《職業性失聰補償管理局》贊助，令活動生色不少！



職業性失聰補償管理局

贊助



公務員培訓過去、未來發展概況簡介(一)

行政長官林鄭月娥在其首份施政報告中，建議在香港成立公務員學院，以加強公務員培訓。雖然細節仍有待公布，但行政長官在8月初出訪新加坡時，其實已透露會在香港設立類似當地公共服務學院（Civil Service College）的機構。這個構思，或多或少對未來公務員培訓發展模式有參考及預示作用。

綜合現時的公務員培訓及專業發展模式，內容涵蓋了為不同薪級的公務員專業發展的範疇，內容包括：

一、領導管理層面的思維訓練

對象為總薪級表中較高的管理人員或首長級人員，內容包括：培養中、高層管理人員的領導才能，培訓處舉辦一系列重點課程，包括為首長級人員舉行的「高層領導培訓課程」、為總薪級表第45至49點的高級人員舉行的「公共行政領袖實踐課程」、為總薪級表第38至44點的人員舉行的「創意領導培訓課程」，以及為總薪級表第27至37點的人員舉行的「領導才能基要課程」。以上課程的主要內容包括公營部門領導、政策制訂及推行、公眾參與策略、與立法會和區議會溝通、公共服務創新、與傳媒溝通及變革管理等。

另外，培訓處會安排高級專業人員和首長級人員修讀著名本地及海外院校舉行的領導發展課程，例如由香港科技大學舉行的「公共政策領導人才培訓課程」，以及由芝加哥大學布斯商學院香港分校舉行的領導才能課程。培訓處舉辦不同的工作坊，由知名學者及專家主持，工作坊一般為期最長兩天，主題包括公營部門責任、社會創新、人事管理、談判及危機管理等。在二零一六年新增了一個以「正向領導」為主題的工作坊，由密歇根大學羅斯商學院主持。培訓處亦就如何運用社交媒體舉行經驗交流會和舉辦有關「大數據」的研討會，讓公務員瞭解這些範疇的最新發展。

暫駐計劃及海外進修—除了傳統的課堂訓練外，公務員事務局亦安排高級公務員參加暫駐計劃，以擴闊視野。暫駐機構包括決策局及多個區域或國際組織（例如：亞太區經濟合作組織秘書處及財務特別行動組織）。公務員事務局也資助部分高級公務員到著名院校（例如：哈佛大學、牛津大學、倫敦大學和加州大學柏克萊分校）修讀不同的高級行政管理課程，為期一周至一年不等。

二、透過培訓處為各級公務員舉辦管理及溝通技巧課程，內容包括：

- (a) 新聘人員入職課程，內容涵蓋公務員的誠信操守和核心價值；
- (b) 不同主題的培訓，內容涵蓋有關平等機會的法例和指引、對性別、種族和文化的敏感度、殘疾歧視和有關提供無障礙通道的措施；
- (c) 提升管理能力（包括財務管理、督導人員管理責任、啓導技巧和良好工作習慣）的課程；
- (d) 有關工作表現管理及在公務員團隊中推廣良好工作表現管理方法的課程；
- (e) 為管理人員和前線人員而設的課程，內容涵蓋提升顧客服務質素、處理公眾投訴、糾紛及語言暴力情況、應付壓力等能力和

維持良好心理質素；以及
(f) 英文、中文、普通話，前線人員英語會話及普通話電話接聽技巧及溝通技巧課程和研討會。

三、國家事務研習

隨著中國在世界舞臺上的影響力日增，加上與香港主要貿易夥伴之間的相互關係微妙，公務員必須熟悉國家的宏觀發展情況。與此同時，跨界基建項目及地區協作計劃亦預示香港與內地的連繫將更形密切。為此，廣泛參與和加強相互瞭解至為重要。公務員必須留意內地的社會和經濟情況，認識可能影響香港的國家社會經濟策略和計劃，並掌握最新的資料。要維持香港相對於鄰近城市的優勢，必須提升公務員的能力，藉著溝通對話和投入參與，吸收實際經驗。這對維持香港作為領先商業中心的地位，以及開拓新領域，推動長遠經濟發展，極為重要。

四、內地的國家事務研習課程

培訓處與內地著名院校和大學合作，舉辦國家事務研習課程，為期7至17天，內容包括課堂學習和實地考察。首長級人員主要到國家行政學院參加課程，而總薪級表第45點或以上的高級公務員則參加清華大學或北京大學為他們設計的課程。至於總薪級表第34至44點的人員，我們委託了暨南大學、南京大學和浙江大學為他們舉辦為期一周的課程。除課堂培訓外，這些國家事務研習課程也包括參觀不同機構，例如當地的社區中心、政府機關和企業。此外，委託中國外交學院為總薪級表第45點或以上的公務員（特別是日後可能派駐香港以外地區的經貿／聯絡辦事處工作的人員）舉辦為期九天的國際關係及外交事務課程。（待續……）

香港特區政府公務僱員總工會

名譽會長（排名不分先後）：

立法會潘兆平議員, BBS, MH、李鳳英太平紳士, SBS, JP
主席：邱玉芬女士(6053 8580)

副主席：林美芳女士(9228 6728)、楊國瑛先生(9746 7944)

電話：2784 5300 網址：<http://hksargegu.org.hk>

如有任何或反映關於公務員之意見，歡迎聯絡本會。

本會以往的相關意見書已上載至網頁，歡迎瀏覽。



本會之轄下屬會：

政府機電監工技工職員協會

政府司機職工總會

政府高級文書主任協會

政府貴賓車司機工會

政府特別攝影師協會

香港特區政府文書職系人員協會

香港特區政府一般職系人員協會

食物環境衛生署執法人員工會

駕駛政府車輛人員協會

香港特區政府文書助理會

香港政府康樂場地主管人員總工會

香港特區政府康樂事務人員總工會

香港特區政府康樂助理職系人員總工會

香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會

回收再造業 職安健提升先導計劃

受惠對象

- 從事回收再造業，其回收場位於香港境內、並在香港完成辦理商業登記，或在香港註冊從事回收再造業的非牟利機構/團體；
- 在香港僱用少於100人，並具有一年或以上營運紀錄的回收再造業企業。



如何成為回收再造業 職安健星級企業？



查詢

電話：2739 9000

電郵：recyclingstar@oshc.org.hk

計劃詳情：<https://goo.gl/H8y6Wb>



※Haagen-Dazs雪糕火燭券冬日早購特別優惠：

精點套裝(\$339)、經典套裝(\$418)、補充雪糕球套裝(\$335)
銷售點：福耀大廈二樓

※DR. KONG健康鞋專門店：出示有效勞聯咭可享有特別優惠購買指定健康制服鞋，價錢由\$299-399。另有指定健康鞋墊每對\$99，優惠期由2017年12月1日至2018年12月31日。(優惠條款：此優惠只限於勞聯會員自用，優惠並不能轉贈他人使用。如有任何爭議，Dr. Kong保留最終決定權)

指定專門店：

- (1) 旺角彌敦道683-685號美美大廈14樓
- (2) 銅鑼灣皇室大廈皇室堡211號舖
- (3) 德福廣場二期4樓429-430號舖
- (4) 東涌東薈城10樓1011舖
- (5) 葵芳新都會廣場4樓402號舖

※太陽軒飯店(潮州滷水專門店)：會員惠顧奉送潮式反沙芋甜品及精美糖水
地址：佐敦吳松街130-132號地下 電話：23779633

※印氏專業視光中心：護眼優惠計劃(全面眼科視光檢查、近視控制療程、名廠眼鏡框鏡片7折優惠)。預約電話：23932763

2018-2019年度勞聯咭

請各會員向所屬工會查詢有關更換新一年度勞聯咭之手續。



港九勞工社團聯會
The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

勞聯咭
2018-2019年度

地址：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F
網址：www.hkflu.org.hk 郵址：info@hkflu.org.hk
電話：27767242 傳真：27840044
說明：於指定商號使用時，請在結賬前出示本咭，方可獲得優待。

服務部地址：深水埗大埔道6-8號福耀大廈二樓
電話：2776 7242

查詢更多會員優惠，請到會員福利網址
<http://welfare.hkflu.org.hk>



東興旅行社 牌照號碼：350121

TUNG HING TRAVEL CO. LTD.

查詢熱線：2730 7872 / 2778 8339
網址：www.tunghingtravel.com.hk

傳真：2730 1465
E-mail：info@tunghingtravel.com.hk

地址：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓A室

用心聽，用心做，用心為您
打造開心又稱心的旅程！

精選行程推介：



No.	旅遊路線	天數	出發日期	團費	集合時間
1.	(新春推介) 河源五星《葉園溫泉度假酒店》 惠州五星半島格蘭雲天國際酒店·雙五星酒店 新春純玩美食3天團	3天	2018年2月16日 (星期五)初一	\$1599起	上午7時 太子運動場道 港鐵站A出口集合
2.	(新春推介) 佛山五星恒安瑞士大酒店 廣州星級華廈酒店或同級·雙自助晚餐 廣佛同城·新春純玩美食3天團	3天	2018年2月17日 (星期六)初二	\$1499起	上午7時 太子運動場道 港鐵站A出口集合
3.	(新春推介) 五星河源客天下國際酒店 五星奧威斯太子酒店純玩美食3天團	3天	2018年2月18日 (星期日)初三	\$1699起	上午7時 太子運動場道 港鐵站A出口集合

恭賀新禧 新年快樂

金光飛航來回換票券 原價：成人\$344 小童\$319
勞聯會員優惠：成人\$310 小童\$285



註：本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五千元意外醫療保險。
上列各款旅行路線，已備有行程表，歡迎來電索閱或查詢相關資料。另歡迎自組團。
更多精彩行程及詳細資料，請參閱東興網站www.tunghingtravel.com.hk



查詢：2730 7872 (亞杰)
2778 8339



6722 6329



越野康樂協會

越野優悠行 行程：(2018年1月至3月)



工傷索償五部曲

- 1 通知僱主**
工友因工受傷，應立即通知僱主/大判
- 2 呈報工傷**
僱主/大判須於14天內呈報勞工處，如無呈報，工友可向勞工處求助
- 3 病假跟進**
勞工處會寄「工傷病假跟進通知書」給工友，工友須按指示到勞工處辦理工傷病假跟進手續
- 4 判傷**
如有需要，勞工處會安排工友接受判傷
- 5 個案解決**
勞工處會發評估證明書，列明判傷結果及補償金額，僱主/大判須於21天內支付補償，以解決個案

查詢: www.labour.gov.hk
2717 1771

勞工處
Labour Department

【土地尋龍脊】1月6日(星期六)

筲箕灣南安街休憩處(近筲箕灣鐵路A出口)集合，準乘9:00am班次9號巴士到土地灣站起步，上龍脊出小西灣散隊。全程約三個小時。

【長洲漫遊】1月20日(星期六)

中環5號碼頭集合，準乘9:00am班次船到長洲起步，環島遊。全程約三個小時。

【調景賞鯉魚】2月3日(星期六)

港鐵調景嶺站A2出口(近7-11)集合，準9:00am起步，經晨運徑上魔鬼山落鯉魚門散隊。全程約三小時。

2月17日(星期六) 是日正月大年初二，休息一次。

【棧道賞大佛】3月3日(星期六)

港鐵東涌站B出口集合，準9:00am起步，經東涌舊碼頭，棧道上昂坪，寶蓮寺散隊。全程約三個小時。

【大棠尋黃金】3月17日(星期六)

西鐵朗屏站B1出口，乘準9:00am班次K66巴士往大棠起步，經黃泥墩水塘，麥徑第10段出黃金海岸散隊。全程三個小時。

【元崗騎河背】3月31日(星期六)

東鐵大埔墟B出口(近的士站)集合，準乘9:00am班次64K巴士到元崗起步，上清潭水塘，甲龍出河背村散隊。全程約三個小時。

紅雨、黑雨、三號風球或以上，當日行程將取消。以上節目如天氣欠佳，改線與否由領隊決定。

查詢：逢星期一至五 晚六至七時
陳熾建：9205 3648 / May Chan：6143 5669
電郵：canchanms@hotmail.com.hk
登入：www.facebook.com/yycrosscountryhk

上述資料僅供閣下參考之用，並非亦不該被視為提供參與活動。期間之個人自由活動所引致之任何意外及損失，本隊概不負責。行友需知：行山活動具危機性，參加者應小心安全，如有任何意外，責任自負，與本隊及服務行友無關。如有需要，請自購保險。



《僱傭條例》適用於所有僱員*，包括全職、兼職、散工、替工或臨時工。

*法例指明的若干人士除外

● 不論其工作時數，僱員都享有條例下的基本保障，例如工資支付、扣薪限制、放取法定假日、生育保障（禁止僱主指派懷孕僱員從事粗重、危險或有害的工作）、不合理及不合法解僱的保障、參加職工會的權利等。

● 如連續受僱於同一僱主 4 星期或以上，而每星期最少工作 18 小時的僱員，便屬「連續性合約」。他們更享有休息日、法定假日薪酬、有薪年假、疾病津貼、生育保障、侍產假、遣散費、長期服務金及僱傭保障等的權益。

請參閱勞工處出版的「僱傭條例簡明指南」及「兼職僱員 - 勞工法例知多點」刊物。

查詢熱線：2717 1771

(此熱線由「1823」接聽)

網頁：<http://www.labour.gov.hk>



勞工處
Labour Department



就業掛鈎課程

飲食

	上課日數	上課中心	開課日期
包餅製作員基礎證書	22天全日及14天半日	YC	1月10日
茶餐廳廚吧助理基礎證書	17天全日及11天半日	YC	1月15日
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	YC	2月26日

健康護理

護理員基礎證書	14天全日及10天半日	PE	1月15日
陪診員基礎證書	11天全日及07天半日	HM	1月10日

美容

化妝助理基礎證書	10天全日及08天半日	TM	1月09日
美甲師基礎證書	11天全日及08天半日	PE	1月16日

家居服務

陪月員基礎證書	14天全日及10天半日	HM	2月23日
---------	-------------	----	-------

免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務, 適合失業、待業或失學人士報讀。

「新技能提升計劃」課程 ^

	上課時數	上課中心	開課日期
香薰美容 I 基礎證書(兼讀制)	共31小時	TM	2月27日
花藝設計及應用I 基礎證書(兼讀制)	共25小時	KF	1月31日
花藝設計及應用II 基礎證書(兼讀制)	共24小時	SF	1月30日
婚禮花飾與宴會佈置 I 基礎證書(兼讀制)	共26小時	YC	1月08日
婚禮花飾與宴會佈置 II 證書(兼讀制)	共24小時	TM	2月02日
婚禮花飾與宴會佈置 III 證書(兼讀制)	共24小時	KF	1月31日
寶石理論及知識基礎證書(兼讀制)	共25小時	HM	1月10日
保安培訓課程認可計劃-質素保證系統基礎證書(兼讀制)	共18小時	HM	1月23日

通用技能培訓課程 ^

	上課時數	上課中心	開課日期
職業普通話 II 基礎證書(兼讀制)	共60小時	PE	2月23日
常用英語詞彙 I 基礎證書(兼讀制)	共30小時	PE	1月09日
常用英語詞彙 III 基礎證書(兼讀制)	共45小時	PE	1月23日
職業英語(聽力及會話) I 基礎證書(兼讀制)	共60小時	PE	2月26日

^ 有關學費及資助詳情, 請向中心職員查詢。

勞聯僱員進修中心

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓, 重投勞動市場, 分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓, 提升競爭力, 從而改善生活質素。

僱員再培訓局(ERB)課程

基本入讀資格: 15歲或以上及具副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。收生要求按個別課程有所不同, 詳情請致電查詢。

課程種類: 一般人士的就業掛鈎課程、「新技能提升計劃」課程、通用技能培訓課程、為新來港人士、青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

上課中心 PE 電話: 2787 9967
地址: 九龍太子彌敦道771-775號 栢宜中心5樓

上課中心 KF 電話: 2638 0896
地址: 大埔廣福道152-172號 大埔商業中心4樓A&B座

上課中心 YC 電話: 2714 3123
地址: 九龍土瓜灣英才徑4號 英才賽馬會教育中心

上課中心 TM 電話: 2441 1110
地址: 屯門屯喜街2號 栢麗廣場1806室

上課中心 HM 電話: 2793 9887
地址: 九龍觀塘巧明街111-113號 富利廣場706室

上課中心 SF 電話: 2610 2633
地址: 葵芳盛芳街7號 葵芳商業中心19樓1室

上課中心 CC 電話: 2781 0983
地址: 旺角上海街446-448號 富達商業大廈1字樓

(開課日期以培訓中心最新公布為準, 恕不另行通知。)



僱員再培訓局

ERB是撥款及監管機構, 委託約90間培訓機構開辦「人才發展計劃」課程

鳴謝啟事

港九金飾珠寶業職工會

由港九金飾珠寶業職工會主辦之「舒緩壓力我有法-職業健康齊關注之蛇聯聯歡」活動, 在職業安全健康局員工參與計劃的大力支持下, 已於10月24日舉行。活動得到工會理事、幹事的大力支持及各位會員、工友的支持。

本次活動主題是關注職業健康, 本會的會員是從事金飾珠寶業之從業員(例如: 打金、鑄造、設計、銷售及鑑定等員工)。不論從事哪一種行業, 都會在工作上產生壓力, 從而影響生理及心理健康。尤其任職金飾珠寶設計與銷售行業的工友, 他們為了趕設計或「跑數」時常飲食不定時, 甚至連喝水的時間都沒有, 常處於此緊張的工作環境下, 導致精神不佳, 長期累積下, 除了令工作效率下降, 更可能引致身心受損, 故此

行業工友的職業健康是本會必須關注的重要焦點。有見及此, 本會舉辦是次活動目的是希望藉各種形式活動動員會員、家屬及從事金飾珠寶業之從業員參加。在活動中向其傳遞有關職業安全與健康訊息, 從而加強他們對「職業健康」的認識, 並能在工作上自覺地時刻留意職業健康及工作安全。

工會在此感謝各位會員的踴躍參與是次活動。各會員、員工、行業工友如希望能了解活動內容或了解更多有關職業安全、健康知識等, 歡迎隨時致電工會查詢, 或可親臨工會辦事處索取相關宣傳單張。

中港客運從業員工會

由中港客運從業員工會主辦之「駕駛易疲勞抖抖先襟撈」活動, 在職業安全健康局員工

參與計劃的大力支持下, 已於11月11日舉行。活動得到工會理事、幹事的大力推動及各位會員、工友的支持。

工會透過活動向會員及過境巴士行業司機宣傳道路駕駛安全及正確的職安健康資訊, 從而令從業員明白要有健康的體魄才能有正確安全的駕駛, 以減少工傷意外事故的發生。

工會在此感謝各位會員的踴躍參與是次活動。各會員、員工、行業工友如希望能了解活動內容或了解更多有關職業安全、健康知識等, 歡迎隨時致電工會查詢, 或可親臨工會辦事處索取職業安全健康宣傳單張。

活動由職業安全健康局員工參與計劃 贊助



法定最低工資
Statutory Minimum Wage

最低工資要認識 了解清楚保權益

Know more about the Minimum Wage Ordinance
to safeguard your rights

殘疾僱員生產能力評估

Productivity assessment for employees with disabilities

法定最低工資同樣適用於殘疾僱員。殘疾僱員亦有權選擇進行評估，收取按評估的生產能力釐定的工資。

Statutory Minimum Wage applies to employees with disabilities as well. Employees with disabilities can also opt for assessment and be paid according to the productivity assessed.

勞工處網頁 Labour Department's Homepage

www.labour.gov.hk

24小時查詢熱線 24-hour Enquiry Hotline

2717 1771 (由「1823」接聽)
(handled by "1823")



勞工處
Labour Department



成員會名單

- 港九電器工程電業器材職工會
- 中西飲食業職工會
- 香港倉庫運輸物流員工協會
- 港九電子工業職工總會
- 洗髮業職工會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 戲院遊樂場職工會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 港九金飾珠寶業職工會
- 港九金屬電鍍磨光業職工會
- 烤臘及飲食專業人員協會
- 醫院診所護士協會
- 教育局官津補私學校職工會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- 香港空調製冷業職工總會
- 職業訓練局非教職人員工會
- 九廣鐵路職工會
- 香港電機電子專業人員協會
- 消防保安工程從業員協會
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- 香港樓宇管理僱員工會
- 政府司機職工總會
- 機場空運員工協會
- 香港文職人員總會
- 政府貴賓車司機工會
- 客家菜館職工會
- 健康服務從業員協會
- 香港醫院職工協會
- 快餐及食店員工總會
- 香港電訊專業人員協會
- 香港非緊急救護服務員工協會
- 香港會計人員總會
- 電子通訊技術人員協會
- 電腦資訊科技人員協會
- 商品推廣及零售業僱員總會
- 香港玩具專業協會
- 家庭服務從業員協會
- 香港服務業僱員協會
- 香港環境服務職工會
- 政府高級文書主任協會
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會
- 政府機電監技工職員協會
- 香港機電業管理及專業人員協會
- 香港機電工程助理人員工會
- 香港機電業工會聯合會
- 香港安全督導員協會
- 香港叉式剷車專業人員協會
- 香港建造及裝修工程從業員協會
- 地下電纜及喉管探測人員協會
- 非專利公共巴士從業員協會
- 香港大學職工會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 香港美容保健業僱員總會
- 香港照明專業人員協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 香港園藝花藝業從業員總會
- 香港汽車維修業僱員總會
- 政府特別攝影師協會
- 香港鐵路總工會
- 物業維修技術人員協會
- 香港旅遊服務業員工總會
- 香港飲食業職工聯合會
- 香港特區政府公務僱員總工會
- 香港醫務衛生華員總會
- 香港航空發動機維修服務員工協會
- 香港學術及職業技能導師協會
- 香港賽馬會職工總會
- 職業訓練局初級職員工會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 中港客運從業員工會
- 香港碼頭及港口業工會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港醫療輔助隊隊員協會
- 香港導遊總工會
- 香港體育學院職員工會
- 國家推拿技能考評員香港總會
- 香港政府康樂場地主管人員總工會
- 香港特區政府康樂事務人員總工會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總工會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會
- 香港特區政府文書助理總會
- 特區政府中基層僱員總會
- 環保業職工會
- 香港建築行業工會
- 香港行政人員協會
- 香港保健員協會
- 保險及理財策劃人員協會
- 香港華人機器總工會
- 銷售及推廣職工協會
- 香港領隊總工會
- 香港能源效益行業總會
- 香港整脊師工會

贊助會員名單

- 越野康樂協會
- 白冠聯誼社
- 海聯社
- 港九飲食業群生互助研究社
- 民天的士司機車主聯誼會
- 電業承辦商協會
- 新界西區電業工程協會
- 香港家長協會
- 香港建造工程師學會
- 政府司機安全會
- 魄力羽毛球會
- 新界市政司機福利會
- 水務技術同學會
- 香港川蜀同鄉總會
- 源武門國粹研習社
- 空運員工遊樂會

勞工權益及法例諮詢

電話：2779 3766

網上：<http://www.hkflu.org.hk/Q&A>



<http://www.hkflu.org.hk>

勞聯各辦事處 / 聯絡處

總辦事處	九龍上海街688-690號鎮海商業大廈2/F, A.B室	電話：2776 7232	傳真：2788 0600	電郵：flucsb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	電話：2776 7242	傳真：2784 0044	電郵：flutpd@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	電話：2784 5300	傳真：2784 0212	電郵：fluucb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	電話：2779 3766	傳真：2777 9259	電郵：fluucb@hkflu.org.hk
旺角聯絡處	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵：fluccb@hkflu.org.hk

勞聯各進修中心

<http://www.hkflu.edu.hk>

太子(PE)	九龍彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	電話：2787 9967	傳真：2787 5707	電郵：flupe@hkflu.edu.hk
觀塘(HM)	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	電話：2793 9887	傳真：2793 0969	電郵：flukt@hkflu.edu.hk
屯門(TM)	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	電話：2441 1110	傳真：2457 5791	電郵：flutmc@hkflu.org.hk
大埔(KF)	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	電話：2638 0896	傳真：2638 0190	電郵：flutpo@hkflu.edu.hk
土瓜灣(YC)	九龍土瓜灣天光道17號	電話：2714 3123	傳真：2714 9099	電郵：info@ycjc.hk
葵芳(SF)	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1901室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵：flukwf@hkflu.edu.hk
旺角(CC)	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵：fluccb@hkflu.org.hk



敬請留意：

勞聯總辦事處已搬遷至九龍上海街688-690號鎮海商業大廈2/F, A.B室。

查詢2776 7232。



開放的天空 徵稿

本報出版日的除了提供工會資訊、康樂活動及時事評論外，亦希望各會員能夠通過本報讓各會員交流生活上的各種心得。特此，編輯組誠邀各會員投稿，題材不限，任何媒介均可（如：文章、相片、畫作）。稿件一經採用，會員將獲得面值\$50會員服務部現金券。

投稿注意事項：

1. 投稿稿件請電郵至：publish@hkflu.org.hk (文字檔案格式為MS Word，圖片檔案格式為.jpg)。
2. 投稿稿件請連同筆名，另恕不接受原稿紙。
3. 投稿者請註明中文姓名、通訊地址、聯絡電話及電郵。
4. 投稿稿件一經刊登，版權屬「港九勞工社團聯合會」所擁有。
5. 投稿者須註明稿件是否已有其他媒體發表、刊載。未曾發表或刊載，編輯組將優先採用。
6. 投稿字數以900字為上限，可附1-2張圖片。
7. 本報的部份或全部文章，將轉載於本會網頁中。
8. 編輯組有權依據刊載版面需要就稿件內容進行編輯及修改。稿件不得涉及任何誹謗或人身攻擊等內容。
9. 獲選稿件刊載發表之媒體、時間及期限，編輯組有最後決定權。

28個

業

行行有得讀

家居服務

資訊及通訊科技

零售美容

教育康體

地產代理

環境服務

交通及支援服務
鐘錶及珠寶

機電
進出口

- 提供約700項課程
- 部分課程免費[#]，更可獲培訓津貼^{*}
- 提供就業支援，選配合適工作

物業管理
及保安

印刷及出版
社會服務

文化藝術
酒店飲食
旅遊
服裝製品及紡織

建造及裝修
保險

健康護理
金融財務
中醫保健
物流商業設計

培訓就業搵ERB

報讀就業掛鈎課程費用全免；報讀通用技能培訓及「新技能提升計劃」課程的合資格人士，可按需要申請學費津貼或豁免。

* 就業掛鈎課程學員達八成出席率，可獲發培訓津貼。

立即查閱「課程總覽」



ERB服務15歲或以上、具副學位或以下程度的待業及在職人士。

ERB熱線：182 182 / www.erb.org / My ERB



僱員再培訓局