



# 勞聯報

HKFLU

## 200期

2018年3月出版  
雙月刊 免費刊物

社評 | 會訊 | 議事 | 權益 | 進修 | 福利 | 旅遊

# 支援職系員工： 要求醫管局改善待遇 及增加編制人手



團結勞工階層 · 爭取合理權益 · 參與民主改革 · 促進社會繁榮

FLU BULLETIN 200

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會 (編輯名單：劉婉儀、陳志康、莫秀珍、邱譚誠、陳惠芬)

勞法諮詢熱線：2779 3766



支持環保 敬請傳閱

☎: 2776 7232

☎: 2788 0600

🌐: www.hkflu.org.hk

✉: info@hkflu.org.hk

📘 港九勞工社團聯會





# 勞聯對2018-2019年財政預算案意見書

現時政府的資產淨值超過17,000億港元，財政司司長早前在預測本財政年度最終錄得的財政盈餘逾一千億。要善用這筆盈餘充滿挑戰。儘管司長在網誌描繪了香港「經濟向好全民就業」，但貧富懸殊日趨嚴峻，市民對政府坐擁鉅額儲備頗為不滿，「還富於民」的呼聲愈來愈高。勞聯認為財政儲備「取之社會應用於社會」，故有以下建議：

## 1. 政府加大財政承擔 全面取消強積金對沖

至2017年第二季，強積金對沖總共「沖走」打工仔的長期服務金及遣散費超過340億元，基層工人退休存款不足，最終仍需由社會承擔。勞聯贊同政府加大財政承擔，要求儘快落實時間表，維持僱員現有權益不變下取消強積金對沖機制。

## 2. 解決外判制度衍生的剝削問題 立法制訂標準工時

近期有政府清潔服務外判公司強逼員工簽署「自願離職協議」，剝削員工遣散費及長期服務金等的法定權益，事件令社會極感憤怒。勞聯立法會潘兆平議員於2017年2月已提出動議修正案，要求檢討外判制度。勞聯提出改善外判服務合約準則、增加透明度、加強罰則、提高對投標者保障僱員權益和職安要求等訴求。同時，訂明每週工時44小時，超時以1.5倍工資率補償，長遠應要取締外判服務。

## 3. 撥款推行行業改善計劃 反對擴大輸入外勞

勞聯重申安老服務和職業司機等行業人手不足問題，源於薪酬待遇不理想、工時過長及欠缺晉升階梯。政府應設「入職培訓津貼計劃」，針對缺人的行業，研究改善其工具及技術、工作條件及行業配套，以吸引新人入行，而非盲目擴大輸入外勞。

## 4. 成立職業病研究部門 制訂本地化職業病標準

本港勞動人口超過396萬，但2016年經證實職業病個案卻只有334宗，很多工友反映這不是事實的全部，如飲食行業常見的肩頸背痛、下肢勞損、半月板勞損或痛症等工作疾病，並無納入職業病保障範圍。政府解釋因國際上未有相關醫學文獻供參考所致。

勞聯建議撥款成立職業病研究部門，研究工傷勞損比率高的行業，並先以飲食、銷售、清潔及碼頭運輸等作為先導行業，制定本地化職業病標準，為擴大職業病保障範圍立法的前期做準備，保障工人職業病權益。

## 5. 成立中央僱員補償基金

工業意外頻生，常有僱主以保費昂貴或保險公司拒絕承保為由，沒有為員工購買保險，一旦工傷出現爭拗，僱員便失去保障。勞聯建議政府成立中央僱員補償基金，保障受僱或自僱工友。

## 6. 投放資源推動家庭友善政策及全民退休保障

勞聯歡迎政府增加男士侍產假至5天，並祈望增至7天及達至全薪。我們亦歡迎政府研究增加產假至14週。同時強烈建議政府儘快推行「不論貧富」的全民退休保障，確保老有所養及讓長者過有尊嚴及體面的退休生活。

## 7. 撥款強化職業教育保持競爭力 立法制訂有薪教育假期

勞聯2015年調查顯示，僱員最渴望獲得「有薪進修教育假期」。因此，勞聯強烈要求政府立法制訂有薪教育假期及強化職業教育。同時，改善職業訓練局合約導師待遇，以保持本港競爭力。

## 8. 加強社區及家庭支援 釋放婦女勞動力

勞聯認為政府應按需求調整或增加各區託兒服務、「鄰里支援幼兒照顧計劃」名額及資助額，延長託兒服務和擴展學童課餘託管服務，以釋放婦女勞動力。

## 9. 減稅務負擔 還富於民

勞聯建議調高個人和已婚人士入息免稅額，以及供養父母及子女免稅額；退稅及寬減差餉，儘快推出「公共交通費用補貼計劃」，讓市民能分享經濟增長成果。

## 10. 紓緩基層住屋壓力 為公屋申請人提供租金津貼

勞聯建議政府為輪候公屋滿三年的家庭，及租住私人樓宇的合資格基層家庭，提供租金津貼，並同時實施租金管制配合政策。

## 11. 正視公務員訴求 改善醫療保障

勞聯建議政府應全面檢討公務員醫療福利政策，將中醫納入為公務員及合資格人士的醫療福利，以加強公務員團隊士氣。

## 12. 重啟「N無人士津貼」

勞聯認為政府應將關愛基金經驗優化、改善並恢復「非公屋、非綜援的低收入住戶一次過生活津貼」（即俗稱的N無人士津貼）填補「低收入在職家庭津貼」的漏洞，紓緩「N無人士」的經濟壓力。



# 勞聯對公屋新富戶政策之意見

勞聯社會事務委員會於2月5日就公屋新修訂「富戶政策」提交意見書及出席立法會公聽會，勞聯認為房委會富戶政策由「雙軌制」變「單軌制」是倉促決定，並認為政府應切實增加公屋供應才是正本清源，務實解決港人住屋問題。

## 1. 「拆散家庭 有違天倫」

大部份父母都希望與子女同住，以便年老後互相照應。但在新富戶政策下，勞聯認為是迫使有收入的年輕子女和父母分居，刪除戶籍，這令公屋社區老齡化加劇，增加社區配套及照顧長者的壓力，與政府鼓勵居家安老政策相違背。

## 2. 濫用公屋 絕不姑息

現時，輪候公屋人數眾多，勞聯同意在增加公屋供應的同時，也要檢視如何更好地運用公屋資源，以確保能更有效分配給較有迫切需要的人。對擁有私人物業的公屋戶，勞聯認為應按政策執行不應姑息，以騰出房屋予輪候冊上的家庭。

勞聯葵芳中心於去年6月就公屋富戶政策召開居民大會，不少家庭最關注的是資產如何計算，而這些「資產」，是打工仔窮一生的努力打拼得來的積蓄，為退休作準備，以應付年老時的生活及醫藥費用，卻不想依靠政府。也有不少住戶擔心日後被迫租樓或買樓，以現時「瘋癲的」物業市道，根本沒有承擔的能力。

## 3. 強迫供樓 承擔樓市風險

勞聯認為居屋、綠置居供應量不足，新富戶政策是逼基層市民買樓上車。試想想，一個人在退休前，突然要承擔高危的樓市風險，萬一家庭成員突然失業或患病，這將會造成不同的社會問題。

## 4. 房屋核心問題 供應不足

勞聯認為現時平均每年收回富戶單位只有230個，無助解決整體房屋供應，反之粉嶺高爾夫球場172公頃用地，可紓緩公屋供應問題，可惜最近有報導指該計劃只提供13,200單位，令輪候冊上近30萬家庭非常失望。勞聯促請政府汲取社會意見，善用每一塊土地，從源頭增加房屋供應，紓緩房屋短缺問題。



# 工會反映醫護支援職系人手不足

截至2月1日，本港已有13間醫院的內科病牀使用率超過100%，每日急症室求診人數更高達7,000人，令各級的醫護人員和醫護支援人員的工作壓力、工作時數和超時工作大大增加。對於政府緊急向醫管局提供5億元撥款，勞聯3間成員會：香港醫務衛生華員總會、香港醫院職工協會和香港非緊急救護服務員工協會透過城市論壇及於2月9日舉行記者會，就醫護支援員工的工作壓力、待遇和人手發聲，要求醫管局正視：

1. 流感高鋒期期間，現時醫護支援職系人員經常需要超時工作，最高一日超時工作9小時。員工的工作壓力大增，嚴重影響服務質素。但是，醫管局透過「儲存和累積OT鐘」的方式，將補償員工超時工作的方式押後發放，部分員工在流感高鋒期間無法休息，有員工要「帶病上班」，讓員工現時的士氣大減。有見及此，我們要求醫管局善用5億元的撥款，即時透過「補錢」的方式（例如：恢復輪更津貼、污染津貼及特別加班津貼等），儘快補償給醫護支援員工的辛勤和額外工作，挽回前線醫護支援人員的士氣。員工也可以保留選擇權，選擇以「日後補假」的方式作補償。

2. 長久以來，各醫護支援人員的實際人手遠低於編制上的人手。不少員工平日已經需要長期超時工作，加上「儲存和累積OT鐘」的做法，令前線醫護支援人員難以應對因冬季流感而突然增加的病人。我們強烈要求醫管局必須儘快檢討及增加編制人手，以應付日後恆常性醫護支援服務需求。

3. 另外，現時不少醫護支援工作出現「流失率大、甚少年輕人入行和新入職員工的薪酬福利待遇欠缺吸引力」的情況。我們強

烈要求醫管局改善各支援職系人員的薪級及待遇、吸引更多年輕人從事醫護支援工作及挽留有經驗的支援人員服務社會，這才是直接聆聽前線員工聲音，履行醫療服務的管理責任！



港九勞工社團聯會主席林振昇（前右一）、副主席譚金蓮（中左一）、立法會潘兆平議員（前左一）、香港醫務衛生華員總會、香港醫院職工協會和香港非緊急救護服務員工協會的主席及代表召開記者會，就要求醫管局善用額外5億撥款改善支持職系人員的待遇及增加編制人手。





勞聯服務行業委員會（下稱服務行業）目前有24間成員會和6間贊助會，總會員人數逾萬人。服務行業屬下包括不同工種之工會，名單如下：洗熨業職工會、戲院遊樂場職工會、港九金飾珠寶業職工會、香港樓宇管理僱員工會、香港文職人員總會、香港會計人員總會、商品推廣及零售業僱員總會、家庭服務從業員協會、香港服務業僱員協會、香港環境服務職工會、香港美容保健業僱員總會、香港園藝花藝業從業員總會、香港旅遊服務業員工總會、香港學術及職業技能導師協會、香港賽馬會職工總會、香港導遊總工會、國家推拿技能考評員香港總會、環保業職工會、香港行政人員協會、香港保健員協會、保險及理財策劃人員協會、銷售及推廣職工協會、香港領隊總工會、香港整脊師工會、越野康樂協會、海聯社、香港家長協會、魄力羽毛球會、香港川蜀同鄉總會及源武門國粹研習社。

## 爭取權益

服務行業委員會一直致力爭取「打工仔」權益，例如最低工資、標準工時、劃一公眾假期、落實全民退保及取消強積金對沖機制等訴求。除此之外，屬下成員會非常關注行業狀況及發展，包括：

- ①保險業監理處(保監處)落實要求持內地學歷的保險中介人，須提交學歷證明。保險及理財策劃人員協會去信保監處建議設立一年過渡期，容許保險公司提供保險中介人資歷及證明文件而獲得續牌，減低對業內人士影響。保監處回覆將會設立續期登記延遲機制。
- ②香港賽馬會職工總會一直關注馬會合約職員未受「4.1.18」《僱傭條例》保障，促請政府儘快取消「4.1.18」連續性合約規定，有助兼職或零散工全面受到《僱傭條例》保障，有助從事有關性質工作獲得基本的勞工權益。
- ③國家推拿技能考評員香港總會近日召集十多位業界代表召開研討會，會上指出政府現時並沒有認同推拿是獨立而具有技術含量的保健手段，推拿師的工作權利得不到任何保障。業界希望政府在立法、執法規管、專業認可及可持續發展等各個層面與推拿業界保持緊密諮詢及建立恆常溝通機制，最終為市民的健康做出貢獻。(詳見圖一)
- ④香港導遊總工會就政府即將提交的《旅遊業條例草案》表達前線導遊的關注，工會對當局加強規管旅遊業的大方向表示贊同，有助香港旅遊業的長遠發展。工會要求將來的旅監局必須杜絕現時導遊難以追回墊支費用的情況，保障業界前線

導遊的合理權益。而現時導遊多按旅行社的合約執行帶團員去購物，因此在禁止導遊強迫旅客購物的法例上，須清晰前線導遊的責任，避免把所有強迫購物的責任落在導遊身上，以防導遊誤墮法網。

- ⑤服務行業委員會代表到旺角區各清潔站，呼籲外判清潔工人關注自身權益，要留意有否被公司迫簽自願離職書，及關注遣散費等權益，並向清潔工友解釋勞工法例。

## 關注職安

在爭取權益的同時，亦關注工友的職業安全事宜，香港環境服務職工會及服務行業委員會每年均會與職業安全健康局合辦「環境清潔戶外高溫工作關懷行動」，到港九各處向清潔工友派發戶外高溫工作防暑包，提示工友注意防暑，受眾高達2,000人。(詳見圖二)

另外，環保業職工會及服務行業委員會與職業安全健康局合辦「回收再造業職安健」宣傳推廣活動，派出回收再造業的職安健大使，協助「職安健星級企業-回收再造業職安健提升先導計劃」的推行，於全港各個回收再造業聚集點派發宣傳品及宣傳單張。(詳見圖三)

## 團結工友

服務行業委員會於2017年舉辦新春團拜，工會理事及會員聚首一堂，共慶新春；參與勞聯「五·一勞動節」大遊行，共同為行業爭取權益(詳見圖四)；參與勞聯「職安嘉年華」活動，提醒工友注意職業安全；舉辦迎新船河一天遊，合共200多人參與，會員家屬濟濟一堂。(詳見圖五)



圖五



圖四



圖三



圖二



圖一



# 潘兆平議員辦事處 立法會(勞工界)



地址：旺角砵蘭街450-454號·HQ 9樓B室  
電話：2787 9166  
傳真：2787 2061  
電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

更多相關消息，請到以下網址：  
<http://legco-poonsiuping.org.hk>



## 能為香港非全職運動員多一點支持嗎？

不久前，我接到一名工會理事的求助，有在醫管局工作的員工代表香港參加全國性體育賽事，醫管局卻不批准員工如公務員般特許缺勤，而要員工犧牲自己的假期，參加比賽。我接到這個申訴時想到：一個要兼顧工作的普通市民，能爭取到國際認可的資格代表香港出賽，為港爭光，已經十分不容易，醫管局作為全港最大的公營機構，對代表香港出席全國性賽事的員工，一點支持也沒有，甚至要員工利用自己的假期參加比賽，我們的社會，還說什麼支持香港運動員參加比賽，為港爭光呢？

現時，《公務員事務規例》第1111條容許部門首長在特定的情況下，例如：擔任陪審員、參加某些體育及文化活動或代表香港出席全國性或國際性體育賽事，

酌情特許缺勤，不會算作假期；可見，在政府的政策裡，視代表香港出席全國性或國際性的體育賽事，如擔任陪審員一樣是履行公民責任，可特許缺勤參與，員工不用犧牲自己的假期。

即使在私人機構，根據香港法例第三章《陪審團條例》第33條，規定僱主不得因僱員擔任陪審員而終止僱用、威脅終止僱用或其他方面的歧視僱員，條例是保障了僱員不會因出席陪審員的工作而要犧牲自己的假期。我看不到任何原因，僱員同樣是履行公民責任，一個是擔任陪審員出席法庭的聆訊，為正義伸張；一個代表香港，參與全國性或國際性賽事，要不同的對待，前者可有特許缺勤，後者則要員工犧牲自己的假期。



就此，我在立法會提出口頭質詢，但民政事務處處長的回答令人失望，局長錯誤地認為，給予非全職運動員特許缺勤，參與國際性或全國性的賽事，是增加僱傭福利的建議，而任何增加僱傭福利的建議，均要顧及社會的經濟情況和取得社會共識。香港去年有48名非全職運動員參加亞洲冬季運動會、有140名非全職運動員參加全國運動會。非全職運動員代表香港參加全國性或國際性賽事，每年也只是數百人的數字，局長所謂顧及社會的經濟情況，託辭而已。

## 李詠民區議員辦事處 (深水埗區議會)

地址：深水埗長沙灣道21-25號長豐商業大廈12字樓1202室  
電話：2787 9150  
傳真：2398 8364  
電郵：leewingman@netvigator.com



更多相關消息，請到以下網址：  
<http://leewingman.hkflu.org.hk>



◀ 議員辦事處於12月9日再次舉辦流感及肺炎鏈球菌疫苗注射活動。是次活動一共吸引過百位街坊報名參與，反應踴躍。



◀ 農曆新年將至，為了向區內長者及有需要之人士表達關懷之情，議員辦事處聯同香港百盛獅子會舉辦派發愛心飯盒活動。是次活動一共吸引300位街坊參與。



◀ 議員辦事處為迎接農曆新年，舉辦一連串的新年活動，包括在區內多個地點派發賀年揮春、財神年畫及利是封。並舉辦長者年糕優惠活動，關懷區內長者，添上節日氣氛。



## 戲院遊樂場職工會

# 力量凝聚半世紀 關愛有若一家人

勞聯報成員會系列今期請到戲院遊樂場職工會副理事長刁清華與大家分享經營工會的理念。在眾多勞聯成員會之中，戲院工會是在勞聯還未成立前已存在的工會。而且，更與勞聯的成立關係密切，可謂元老級創會成員會。

不經不覺，戲院遊樂場職工會（下稱戲院工會）成立已經46年，接近半個世紀。副理事長刁清華形容：「工會的特點是會員之間數十年不變的凝聚力。會員之間感情很濃厚，數十年來始終如一。」今天，工會每年都為會員舉辦旅行、茶聚、派年糕等活動，理事們常常會探訪年邁會員，關係就像一家人。副理事長說「這是從創會開始的前輩留下的榜樣，團結業界、關心會員，是從過去傳承到現在及將來。」



副理事長刁清華形容：會員之間感情很濃厚。數十年來始終如一。

回顧70至90年代，香港曾是全球第三大的電影製作中心，僅次美國和印度。戲院作為「載體」也發展蓬勃。那時國、粵語或是外語片種興替，從山寨廠式製作到「片廠制度」，再到後期以「院線」為主體的營運方式，當年邵氏、嘉禾、金公主和中資的雙南線等被稱為「四大院線」，可謂百家爭鳴。

戲院工會就這種背景下成長及發展，從1971年成立至今近半個世紀，擁有過千會員，見證著行業興衰。那時戲院規模大，樓高幾層、座位過千的戲院屬常見。1966年開幕的「麗宮戲院」更多達3千個座位。當時戲院行業聘用不少工人，分工精細，從票房賣飛、場務、帶位、清潔、小食部到放映的機房人員等，工會會員眾多，更要分區管理，由專人負責，甚有組織和很團結。

## 你中有我 我中有你

副理事長說當年工會的有識之士，要發展工會應要購買永久會址，想法得到會員大力支持，不少人募捐三份之一人工出來，再加上戲院老闆的協助，成功取得銀行貸款，最終在九龍佐敦購買會所。勞聯成立初期，未有自己的會所，也曾經借用戲院工會的會址聚會，故戲院工會與勞聯，淵源實在深厚，可謂「你中有我，我中有你。」

他說，這行業的工友，多來自草根階層，工資低、工時長，從早場、工餘場到午夜場，工作長達十二小時，每天有兩小時「落場」，為打發時間常在餐館聚會，正所謂「見同事多過家人」，關係仿如家人。他說，工會會員放假時常會參加工會活動，每每近百會員及家屬，浩浩蕩蕩到郊野公園燒烤或行山等。為省錢，更會帶備煮食器具到山上煮食。

論最便宜的活動可算是「拔河」。數十人盡力拼搏拉扯，過程中建立感情，好玩又有趣，更有「團結就是力量」的味道，很受歡迎。中秋或農曆年會有猜燈迷，花費不多，箇中自有樂趣。



當時流行帶齊煮食器具到上山煮食

時光飛逝，隨著科技及城市發展，大型戲院紛紛改建商場或迷你戲院，觀眾多在家看影碟或上網，較少到戲院看電影，戲院數目急速收縮，行業人數也大幅減少。



猜燈迷不費分文，箇中自有樂趣

刁清華慨嘆，其實工會流失率很低，但少了新人入行，工會也缺乏新血，要持續發展是工會的挑戰。現時，工會每隔兩、三年會舉辦培訓班或集思會，與理事們探討工會發展空間。最近，就以介紹新人入會可獲禮券的方式，吸引會員，成效不差。刁清華說，工會最重要團結業界、關心會員，希望會員加入工會「感到光榮，沒有遺憾」，這就是戲院工會一直傳承下來的精神。



「拔河」很能體現團結就是力量的味道

# 無

## 施付出 感謝有妳同行 義工吳愛英 專訪

# 有義思

今期勞聯報要介紹的義工是勞聯職員眼中的「金牌義工」；是義工朋友口中的「開心果」；更是筆者心目中的「好榜樣」。她究竟是誰？她就是吳愛英。

愛英於2011年經朋友介紹認識了勞聯，從做做手工、聽聽金曲和講座開始，繼而在勞聯這大家庭裡認識了很多好朋友，並一起加入了「勞聯義工」的行列，至今已經超過五個寒暑了。

在這五個年頭裡，愛英曾參與過多種不同的義工服務，有協助摺單張、在行站派單張及勞法小冊子、探訪老人院……其中最深刻的經歷是：有一次在街站維持秩序時，有街坊直言，指愛英已「一把年紀」應留在家「休息安老」，而不是在擠擁的街上當糾察。樂天知命的愛英會以從容的態度面對這些反對意見，她笑言：「我相信『老有所用』，我做義工做得很開心！別人批評我，只因他不明白我做義工的快樂！」。

愛英又說：「在一次探訪老人院的服務中，我眼見與我年紀相若的『老友記』因患退化症而要被綁著，不得自由，從他們身上，我更體會自己是一個幸福的人！年屆八十的我仍能身體健康，四處助人，是一樂也！」

相信大家還記得，在剛過去的二月三日，有一股寒風襲港（清晨氣溫只有6-7°C），正當大家都在掙扎地起床上班之際，愛英已早早起來，從位於窩打老道的家，步行了30分鐘，到達旺角聯絡處協助籌協當賣旗義工。旺角聯絡處同事JESSICA憶述：「當天7點多，一開大門，便看到瑟縮著發抖的愛英，冷得鼻子發紅，真的教人心疼不已！真的欣賞她的堅持與善心！」

愛英，感謝有妳的無施付出！感謝有妳與勞聯同行！



義工團齊賀愛英八十大壽，還親手製作壽星賀禮！



愛英(圖右一)參與街站服務，實行走進社區，傳遞愛與祝福！



圖前右一：吳愛英



圖前左一：吳愛英



## 勞工法例知多D?

# 假期記錄必不可少

自舊公司駁連體育用品專門店結業以後，在2014年6月經熟人介紹小澤成為一名點心學徒，於慈雲山一間岩記小廚工作。入職之時，僱主向小澤說明了薪酬、週六、日和公眾假期不可休假，以及公司的假期制度為「每個月三天休息日，試用期後每月再加一天勞工假休息」等條件。小澤對於師傅給他工作機會，又肯教他一門做點心的手藝感到非常雀躍。加上小澤對《僱傭條例》並無清晰精準的理解，所以他並未留意到公司假期制度是違反《僱傭條例》每7天享有不少於1天休息日的規定。

2017年6月，小澤因為人事問題最終選擇黯然離職，但僱主拒絕發放其3天未放取有薪年假的薪酬，他覺得受到剝削，氣憤期間猛然醒起兩年前因舊公司倒閉結業時曾提供協助的勞聯，於是在網上查找到工會的熱線電話(2779-3766)再次作出求助。與工會接觸過程中，小澤了解到除年假薪酬外，原來僱主亦剝削了其每月一天的休息日。但由於他從事的飲食業一直工時過長，三年來都沒有有系統及條理化地整理出糧、出勤和休假記錄，包括沒有糧單及更表等與自己的勞工權益息息相關的文書紀錄，只有強積金供款紀錄。

在勞聯協助下，小澤透過勞工處向僱主追索，但未能達成和解，並需轉介勞資審裁處進行法律裁決。在庭上僱主指出，公司每月有放足五天假期，並指小澤一放假就離港為證據。就此法官要求小澤向入境處索取其出入境記錄作對照，有見及此，工會建議小澤憑記憶及出入境記錄默寫一份「休假表」予法官作為證據，亦尋得一位離職一年左右的前同事作為證人作供。經過長達半年的審訊，終在2018年1月，勞資審裁處法官考慮勞資雙方證人和證供的可信性及合理性下，認為僱主現職員工作為證人時所作的證供不可信，以及小澤所提供的假期記憶表雖不是最準確，但可信程度亦較高，故判其勝訴。  
(以上故事根據真實案例改編)

勞聯權益委員會在此向工友作呼籲：請妥善保存及整理所有工資(例如糧單、強積金供款紀錄、銀行打簿紀錄等)、更表及假期記錄等，一旦遇勞資糾紛有關資料能夠作為工友追討法定權益時的證明文件。



網上勞法諮詢QR Code



勞工權益及法例諮詢

電話：2779 3766

網上：<http://www.hkflu.org.hk/Q&A>



## 權益有獎問答遊戲

- 按照上文第一段所示，工友小澤一年應該享有多少天休息日？  
A. 26天      B. 52天      C. 78天
  - 根據以上文章，三年來小澤被僱主剝扣了多少天的休息日？  
A. 12天      B. 24天      C. 48天
  - 僱主如無合理辯解而不讓僱員在法定假日、另定假日或代替假日放假，或不支付假日薪酬給僱員，可被檢控，一經定罪，最高可被罰款多少？  
A. 15萬元      B. 10萬元      C. 5萬元
- (答案可於勞工處網站尋找)



中文姓名：\_\_\_\_\_

(必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：\_\_\_\_\_

只須填寫首四個號碼，例如：A123XXX(X)

行業/工會名稱：\_\_\_\_\_

聯絡電話：\_\_\_\_\_

上期答案：1.A 2.A 3.C

得獎名單：唐嘉彤、林寶妹、李浩章、劉社軒、楊明興  
王瓊璋、王潔卿、盧嘉美、周健顏、吳惠萍

(上述名單由專人通知領獎)

請圈出正確答案及填妥下列表格，郵寄至九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12樓或傳真回 2777 9259 勞聯權益委員會收，信封面請註明「勞聯權益委員會問答遊戲」。  
截止日期：2018年3月15日

### 參加細則

- 歡迎年滿 15 歲或以上的香港居民參加，每人只限參加一次。
- 得獎者的姓名必須與香港身份證上的姓名相同，否則將被取消得獎資格。
- 參加者有機會贏得價值 \$50 超市禮券。
- 得獎結果以勞聯權益委員會的決定為準。
- 勞聯權益委員會保留更改有關是項活動事宜的權利，恕不另行通知。
- 倘有任何爭議，一切以勞聯權益委員會的決定為最終決定。
- 歡迎複印參加表格。

## PSI消息

### 乍得公務員發起全面罷工反對政府減薪的緊縮措施

非洲國家乍得政府自從在今年一月單方面削減教師、護士和公共行政人員的工資後，觸發有關工人發起罷工行動。去年，許多公務員連續數月之久沒有領到工資，唯透過長期的工會運動才解決了這個問題。工會向公眾保證，他們將致力維持包括公共交通和醫療保健在內等必要部門的最低服務水平。

由於汽油價格和基本商品成本上漲，以及實施嚴厲的緊縮措施；導致乍得政府自 1990 年伊德里斯·德比總統執政以來的一輪抗議浪潮。在特別大會上，乍得律師指令譴責該政權「殘酷及不合理的燃料價格增加，單方面和自毀性的削減工資，以及有系統的禁止和鎮壓和平示威。」

PSI 於 2017 年致函乍得總統，譴責當局削減醫療服務，並呼籲將工人視為實現國家發展的關鍵角色。工會強調，如果政府採取堅定的立場對抗困擾國家財政數十年的腐敗，緊縮政策是可以避免的。政府聲稱要改革國家的憲法和國家機構，在很大程度上被民間社會和工會拒絕，他們聲稱德比政權堅持進程及不尊重與社會對話。

<http://www.world-psi.org/en/chads-public-service-workers-launch-general-strike-against-austerity>



## ITF消息

### ITF歡迎斐濟航空從業員獲得勝利

ITF 歡迎斐濟勞資關係法庭的判決，指令讓所有從 2017 年 12 月 16 日起被非法停工的航空服務 (ATS) 工人復工。

該法庭於 1 月 20 日頒令：除了要求工人復工外，還下令恢復工人停工時所有工資和應享待遇。空中交通服務管理部門需要在 48 小時內履行仲裁庭的裁決。

聯邦航空工作人員協會 (FASA) 國家秘書維爾克斯·納魯馬蒂亞 (Vilikesa Naulumatua) 表示：「最終，我們代表斐濟所有工人為爭取自己的權利而奮鬥。當面對管理層和政府的攻擊時展示勞方堅定的立場。工會對這次壓倒性的勝利感到高興。我們感謝 ITF 領導全球工會團結一

致，引起了國際上對斐濟航空工人待遇的關注。」

ITF 總裁 Paddy Crumlin 對裁決表示歡迎，其展現了全球團結的力量。他補充說：「現在所有事情都注目的在航空服務 (ATS) 工人和斐濟政府身上，以確保伸張正義及所有工人都能返回其合適的工作崗位上。」

<http://www.itfglobal.org/en/news-events/news/2018/january/itf-welcomes-win-for-fijian-aviation-workers-1>



## IndustriALL消息

### IndustriALL印度巴賈吉汽車工人採取絕食行動反對管理層拖延問題

印度巴賈吉 (Bajaj) 汽車工人於 1 月 29 日在浦那 (Pune) 發起無限期絕食抗議。抗議巴賈吉管理層不正地終止集體談判權利。根據巴賈吉工會的說法，管理層拖延了工人提出的問題。

2016 年，管理層單方面違背了集體談判協議對工資進行修改的承諾，每三年與工會協商一次進行工資調整。相反，管理層單方面調整工資，遠低於工會要求的水平；並單方面調整了查坎 (Chakan) 和阿庫里迪 (Akurdi) 工廠非工會工人的工資。而阿庫里迪 (Akurdi) 工廠的工會工人仍被剝奪了加薪的權利。管理層在 2016 年 10 月調動了 6 名活躍於工會的工人，並解僱了他們。工會對勞工法院下達了對該批工人停工的命令提出質疑，雙方舉行了 40 次會議。管理層在談判中拒絕讓步，並在法庭訴訟中採用拖延手段，以致仍未得出任何結果。

工會主席迪利普·帕瓦爾 (Dilip Pawar) 說：「由於與資方無法達成結果，我們以無奈的方式展開無限期的絕食抗議。呼籲管理層解決工人提出的問題。」

IndustriALL 汽車總監 Georg Leutert 表示令人震驚的是，印度主要汽車製造商之一的巴賈吉汽車公司 (Bajaj Auto) 採取了不公正的終止合約，不合理工作轉移和拒絕提高工會成員工資的手段。巴賈吉 (Bajaj Auto) 汽車公司必須尊重工人的集體談判權，並立即採取措施通過對話解決問題，維護行業內的和平氣氛。

<http://www.industriall-union.org/india-bajaj-auto-workers-take-action-against-management-delaying-tactics>



## 職業安全之我見

— 余慧雯

香港醫療輔助隊隊員協會

前幾天，報導指一名冷氣技工連同冷氣機鐵架從高處墮下。據現場消息稱，傷者當時身繫安全帶，但安全帶綁在冷氣機支架上，導致工友墮下重創命危。傷者據報有年幼的女兒以及年邁的父母，並是家庭的經濟支柱，真的令人聞者心酸。有工會指出去年發生愈350宗從高處墮下的工業意外，導致8人死亡；而今年內至少發生9宗工人由高處墮下意外死亡，情況令人關注。高空工作是職業傷亡第二大死亡原因，促請政府保障工人在高空工作的安全性。其實，工友於高空工作時，除繫上安全帶，亦需確保獨立救生繩必須扣在穩固點，而獨立救生繩不能扣在金屬支架，窗架或外牆喉管，因為金屬支架、窗框或外牆喉管，可能經過長時間使用，已經日久失修或鬆脫。正所謂意外是意料之外，但我卻可以舉一個活生生的例子，足以給各讀者一個警別：

例子：某日，時值黃色暴雨警告，窗子外滂沱大雨。然而在這個日子，隔壁單位裝設完窗戶，2名拆棚工人正在工作，他們一人是全無任何安全裝置狀態，另一人有穿着安全帶，但背式肩帶卻纏繞在腰間，並沒有扣在任何穩固的裝置

上。表面上有安全帶，但實際上等於沒有任何安全設施配備，他們如雜耍般在棚架上，爬上爬下，手法靈活，雖然隔着窗戶看著，但亦被嚇得日定口呆！他們有家庭嗎？有父母妻兒嗎？萬一發生意外，他們將會依靠誰？又是誰的責任？翌日，遇上他們的判頭，因此將事件告之，他斷言否認，他說可能是我看錯了，但是當我拿出昨天拍的影片給他看時，他頓時不容抵賴了。

這不是一套正確的工業安全方法，高空工作，必須遵守一套高空工作守則，正確使用防墮裝置，以及事前進行安全評估，切勿以習非勝是。工業安全非要經過長久的教育和實踐方能改變習慣，所以工業安全注意仿如老生常談，你要成下一個受害者嗎？

勞聯



# 勞工大遊行

THE LABOUR DAY PROTEST OF HKFLU

日期：2018年4月29日(星期日) 時間：上午10時

集合地點：深水埗楓樹街足球場

遊行路線：楓樹街足球場→長沙灣道→彌敦道→碧街



港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

地址：旺角上海街688-690號, 鎮海商業大廈, 2/F

Add : Floor 2, Chun Hoi Commercial Building., 688-690 Shanghai Street, Mong Kok Kln.



☎ : 2776 7232 | 📠 : 2788 0600 | 🌐 : www.hkflu.org.hk | ✉ : info@hkflu.org.hk | 📘 : www.facebook.com/HKFLU

**※雲龍車仔麵：九龍界限街43號恒富大廈地下C舖。**

優惠：凡惠顧三餸(或以上)車仔麵一碗，可獲九折優惠或送豆漿一杯。

**※滿屋日本料理放題集團：訂座電話：61218000 Samuel Chan**

- (1) 滿屋日本料理(荃灣)：荃灣眾安街55號大鴻輝(荃灣)中心10/F全層
  - (2) 滿屋日本料理(銅鑼灣)：銅鑼灣駱克道463-483號銅鑼灣廣場二期8/F全層
  - (3) 御滿屋日本料理(旺角)：旺角彌敦道655號胡社生行1/F全層
  - (4) 至尊滿屋日本料理(旺角)：旺角彌敦道628號瓊華中心7/F全層
- 優惠：星期一至四可享有九折優惠；星期五、六、日、公眾假期及前夕可享有九五折優惠。\*特別日子暫停優惠。

**※加太宵日式和風料理：九龍紅磡崇潔街37號地下**

優惠：惠顧可獲九折優惠。

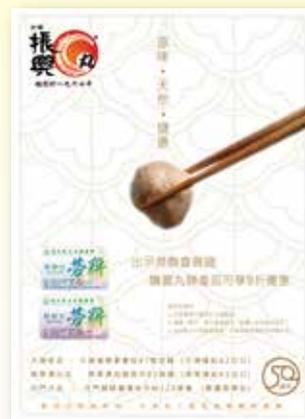
**※Dreampresso咖啡工作室：深水埗大埔道46號永發樓1/F**

勞聯會員親臨消費，可享有體驗價九折。

勞聯會員報名Dreampresso咖啡工作室之手沖咖啡沖煮製作導賞班，可享體驗價九折(四人成班)。

**※大埔振興有限公司：**

會員持勞聯咭惠顧各門市購買丸類可獲九折優惠。



服務部地址：深水埗大埔道6-8號福耀大廈二字樓

電話：2776 7242

查詢更多會員優惠，請到會員福利網址

<http://welfare.hkflu.org.hk>



## 東興旅行社 牌照號碼：350121

### TUNG HING TRAVEL CO. LTD.

查詢熱線：2730 7872 / 2778 8339

傳真：2730 1465

地址：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓A室

網址：www.tunghingtravel.com.hk

E-mail：info@tunghingtravel.com.hk

用心聽，用心做，用心為您  
打造開心又稱心的旅程！

精選行程推介：



No.	旅遊路線	天數	出發日期	團費	集合時間
1.	德慶·悅城· 龍母祖廟·包公祠· 祈福純玩2天團	2天	2018年4月21日 2018年4月28日 2018年5月5日 2018年5月12日 (星期六出發)	\$559起	上午8時 福田口岸 10號門集合
2.	德慶·悅城· 龍母祖廟·星湖踏星· 祈福純玩2天團	2天	2018年4月21日 2018年4月28日 2018年5月5日 2018年5月12日 (星期六出發)	\$499起	上午8時 福田口岸 10號門集合

**金光飛航來回換票券**

勞聯會員優惠：

成人\$310 小童\$285

(原價：成人\$344 小童\$319)

**海洋公園門票**

勞聯會員優惠：

成人\$400 小童\$210

(原價：成人\$480 小童\$240)

**迪士尼門票**

勞聯會員優惠：

成人\$560 小童\$420

(原價：成人\$619 小童\$458)

註：本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五千元意外醫療保險。  
上列各款旅行路線，已備有行程表，歡迎來電索閱或查詢相關資料。另歡迎自組團。  
更多精彩行程及詳細資料，請參閱東興網站www.tunghingtravel.com.hk



查詢：2730 7872 (亞杰)  
2778 8339

WhatsApp: 6722 6329

## 鳴謝啟事



### 香港服務業僱員協會

本會於2017年12月24日舉辦「下肢勞損齊關注 暨 會慶蛇宴聯歡」推廣活動，現已圓滿結束。本次活動深受會員及工友歡迎，在活動中透過職安健宣傳單張、海報、通訊、講座及職安健問答遊戲等媒介，向參加者灌輸職業安全的意識，促使行業工友在工作中，時刻謹記職安健的重要性。

在此，特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助，令活動得以順利進行。



### 香港樓宇管理僱員工會



本會獲職業安全健康局員工參與計劃贊助，舉辦活動，鼓勵工友更多參與職安活動。

「下肢勞損壓力大 健康情緒齊提升 暨 會慶蛇宴聯歡」推廣活動已於2017年12月12日圓滿結束，藉以提高及加強工友職安健意識，促使他們在工作中時刻謹記職安健的重要性。



### 國家推拿技能考評員香港總會



「筋肌勞損齊關注 暨 會慶蛇宴聯歡」推廣活動已於2017年11月27日順利完成，是次活動由「國家推拿技能考評員香港總會」主辦，獲職業安全健康局員工參與計劃贊助。活動期間，工會舉辦之有獎問答遊戲，得到工友們踴躍的參與，大大提升了工友的職安健意識，特此鳴謝！



### 環保業職工會

本會於2017年12月11日舉辦「筋肌勞損齊關注 工作壓力齊舒緩 暨 會慶蛇宴聯歡」推廣活動，現已圓滿結束。

本次活動獲職業安全健康局員工參與計劃贊助，向回收業從業僱員傳遞「職安健」訊息，促使他們認識筋肌勞損危害並加強自身鍛煉意識，防範於未然，並在工作中時刻留意，減少勞損的機會。其中「職安健有獎問答填充遊戲」得到會員及業內工友的踴躍參與，令其更有效的提高職安健意識。在此，特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助，令活動得以順利進行。





## 九廣鐵路職工會

### 伸展運動齊來做 職安資訊要知道 暨 70週年會慶聯歡



為慶祝本會70週年會慶，本會於2017年11月18日在深水埗龍庭華宴順利舉辦「伸展運動齊來做 職安資訊要知道 暨 70週年會慶聯歡」活動。

除了慶祝會慶外，本會亦希望透過活動向會員傳遞『職安健』訊息，透過講座教導員工透過伸展運動來伸展筋肌、紓緩壓力，同時向員工講解和示範正確伸展運動的姿勢。

當晚設有職安有獎問答遊戲及抽獎環節，氣氛熱烈，在此感謝會員們的支持，並特別感謝職業安全健康局員工參與計劃對本活動的贊助。



## 香港鐵路總工會

### 壓力管理做得好 心情輕鬆無煩惱 暨 蛇誕聯歡

由香港鐵路總工會主辦之「壓力管理做得好 心情輕鬆無煩惱 暨蛇誕聯歡」活動，在職業安全健康局員工參與計劃的大力支持下，已於2017年12月15日及12月28日順利舉行。

本會希望透過活動，動員會員、港鐵員工參加，在活動中向其傳遞『職安健』訊息，特別是減壓相關認識，並且教導員工預防及管理工作壓力的方法。

工會在此感謝各位會員的踴躍參與，而未能參與活動的會員、工友亦歡迎致電工會查詢，或可親臨工會辦事處索取職業安全健康宣傳單張。

本會在此鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助活動，使活動得以順利進行。



## 非專利公共巴士從業員協會

### 駕駛安全要留神 注重職安最要緊

非專利公共巴士從業員協會已於2017年12月17日順利舉行「駕駛安全要留神 注重職安最要緊」活動。

當晚有超過100位以上會員及家屬參與。除了享用蛇宴外，當晚亦設有講座，教授司機要有良好的駕駛態度及如何預防職業病，減少意外發生的機會。當晚亦設有抽獎環節，整晚氣氛非常熱烈。

工會在此感謝會員們的踴躍參與，亦特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃對本次活動的大力支持，令活動生色不少。



## 特區政府中基層僱員總會

由本會主辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助之「職業病齊來關注 預防措施要做好」活動，已於2017年11月12日順利舉行。在活動中透過本會網頁、郵寄、派發通訊、短訊、海報及進行職安健講座和問答遊戲等形式，向參加者宣傳及推廣職業安全知識，在此特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃的大力支持，使活動得以順利進行。



## 勞聯交通運輸行業委員會

勞聯交通運輸行業委員會於2017年9月至12月份舉辦「尾板車操作要留神 職業安全最要緊」職業安全宣傳活動。

本次活動在職業安全健康局員工參與計劃的支持下，向機場、碼頭等交通行業「重地」從業員宣傳職安外，還舉辦了「職業安全問答遊戲」等互動性的活動，目的是希望透過舉辦不同類型活動提高及加強交通運輸物流行業工人的職業安全健康意識，促使行業工人時刻注重職業安全，減少工作意外事故，確保本港海、陸、空貨運能夠順利進行。

鳴謝： 活動由職業安全健康局員工參與計劃 贊助



## 公務員培訓過去、未來發展概況簡介(二)

(續前……)

### 五、本地的國家事務研討會

除了開設內地國家事務研習課程外，公務員培訓處曾與本地和內地機構合作，在香港舉辦研討會，如探討「一帶一路倡議」、「前海發展」、「當前國際形勢」及「中國外交」等課題。在二零一六年至一七年間，有約7,000名公務員參加這些研討會。

### 六、專題考察及公務員交流計劃

政府每年都為總薪級表第34點及以上的公務員舉辦兩次專題考察。二零一六年的主題為「一帶一路倡議」的兩個重要地區-重慶和新疆。兩次專題考察涵蓋多個範疇，包括多元運輸系統、有關地區的經濟發展和文化保育。此外，自二零零二年開始與內地合辦公務員交流計劃。參與計劃的特區政府人員為總薪級表第45至49點的公務員，而內地來港交流的人員則屬處長級或副處長級的官員。交流計劃的目的是讓兩地公務員就城市規劃、交通管理、公共房屋、衛生和食物安全、商貿、資訊科技及文化藝術等方面的公共服務分享經驗，瞭解對方工作的局限、當地的問題和現行的措施。

### 七、《基本法》培訓

政府為公務員在入職後的不同階段提供《基本法》培訓。由二零一六年開始，政府為所有新入職人員提供《基本法》基礎課程，介紹《基本法》的重要概念及條文。當公務員晉升至中級管理層時，他們可參加更深入的課程和專題研討會。舉例來說，在二零一六年為中、高級人員舉辦一系列專題研討會，透過案例深入剖析《基本法》。培訓處亦為個別局／部門度身設計《基本法》課程，以切合其特定需要。截至二零一六年年末，約有7,500名公務員參加有關課程。除課堂培訓外，易學網也提供網上學習資源，例如網上課程、研討會重溫及有關《基本法》的文章。

### 八、人力資源管理的顧問服務

培訓處為個別局／部門提供顧問諮詢服務和技術支援，以分析培訓需要、制訂培訓發展計劃、設計師友計劃，以及為員工舉辦度身設計的培訓課程及活動。同時，也為各局／部門主持工作坊和集思會，協助他們確立抱負及使命宣言、規劃業務策略、建立團隊精神，以及加強內部溝通。協助各局／部門建立和推行以才能為本的工作表現管理制度、介紹最新的人力資源管理規範，以及舉辦經驗交流會，也就如何栽培人才和推行接任計劃提供意見。

### 九、其他措施

政府鼓勵公務員利用多元化的學習機會，不斷提升工作能力和服務水準。例如透過網上學習資源網為公務員提供網上學習途徑。「易學網」提供約2,300項學習資源，包括網上課程、文章、錄像片段、圖書館館藏資料、學習錦囊、書摘和刊物、指引和良好範例及參考材料等。培訓處在二零一六年更新了易學網內數個

專題網站的用戶介面和內容，包括「首長級公務員進修園地」和「國情研習網」。培訓處與其他局／部門緊密合作，推出一個有關氣候變化的專題網站，為公務員提供這方面的最新資訊，以及介紹政府應對氣候變化的各項措施。與此同時，亦支持各局／部門把網上學習納入其培訓發展計劃中。現時，已有約26個局／部門利用電子學習網上平台為屬下人員提供培訓材料。

### 十、財政資助

除培訓處及各局／部門舉辦的培訓計劃外，所有公務員在公餘修讀與工作有關的培訓課程，均可在修畢課程後申請發還學費。於二零一五至一六年度，這方面的總開支約為650萬元。此外，培訓處亦設有前線員工培訓資助計劃，鼓勵起薪點在總薪級表第16點或以下的初級人員終身學習。是項計劃的最高資助額為每人每年6,000元，以三項課程為限。公務員事務局已就二零一六至一七年度的培訓資助計劃預留約200萬元，為約550宗申請提供資助。

### 十一、未來路向－「香港課程：主打管理及領導技能」

在香港，「公務員學院」是個新名詞，但公務員事務局轄下的公務員培訓處，早已承擔着培訓公務員的工作。政府就公務員培訓作出的撥款，近年亦見增加，其中2017至18年度的相關支出，較之前一年增加了5.8%，至接近1.5億元。[見附表] 撥款除了用於培訓課程，亦投放在網上學習項目、為政府部門提供顧問和諮詢意見服務，以至不同的學習推廣計劃。

政府預計，今年培訓處能為65,500位公務員提供不同的培訓課程，當中包括受訓人數達30,000人的管理課程，以及供2,700人就讀的高級領導發展課程。就培訓性質而言，現有課程多集中為公務員提供領導及管理、語文及溝通、國情和《基本法》等方面的培訓。在管理課程方面，參考2017年公務員培訓處的服務概覽，內容包括提升抗逆力工作坊、談判技巧、演講技巧基礎課程等。當中亦有與創新相關的內容，例如「領導創新變革」，以及為高級公務員而設的「創意領導培訓課程」。至於讓公務員網上自學的「公務員易學網」，則提供與資訊科技相關的課程，培訓內容以軟件應用和資訊保安為主。

此外，培訓處會在來年課程中引入新課題，例如新媒體、英國脫歐及可再生能源，讓公務員瞭解國際間社會和經濟議題的最新發展及其對香港的潛在影響。

總括而言，隨著特首林鄭月娥女士，於施政報告提出設立「公務員學院」，以整合現有的政府培訓處為公務員開辦的不同種類培訓課程。我們期望「公務員學院」能按各級公務員的職系及個人專業發展，度身訂造切合需要的系統課程，一改過往培訓處課程予人支離破碎的觀感。讓真正有志服務政府的公務員自我增值，提升專業知識、管理意識及技能以迎接新時代新世紀的挑戰！

	2015-16(實際)	2016-17(修訂)	2017-18(預算)
財政撥款(億元)	1.359	1.415	1.497
按年增幅	-	4.1%	5.8%

資料來源：2017-2018年度財政預算案



# 話你知： 外判轉約勁小心 咪被剝削俾人昆

每年都可能有一些外判服務合約到期，某些公司因競投失敗未能取得新一期合約，而需遣散外判工人，多見於保安、清潔等行業。



如工友遭無理剝削，  
歡迎上門搵勞聯！

權益熱線：2779 3766

## 注意事項

### 留心調職新安排

工友如獲安排調職到新公司，需要確認新公司是否為閣下接續年資及僱傭條件；或是以遣散作賠償後重新聘用，年資及僱傭條件重新計算。如調職失敗遭解僱，工友需留意公司有否全數支付法定權益（工資、年假及法定假日薪酬和遣散費(如適用)等）。

### 拒簽不平等條款

簽署文件要留神，拒絕簽署任何剝削權益、帶有懲罰性條款的文件，例如「自願離職聲明」等。

### 注意強積金供款

年資長的工友須注意強積金僱主累算權益是否少於長期服務金或遣散費。如有，請務必追討差額。



### 【橫道賞大佛】3月3日(星期六)

港鐵東涌站B出口集合，準9:00am起步，經東涌舊碼頭，棧道上昂坪，寶蓮寺散隊。(全程約三個小時)

### 【大棠尋舊金】3月17日(星期六)

西鐵朗屏站B1出口，準9:00am乘K66巴士往大棠起步，經黃泥墩水塘，麥徑第10段出黃金海岸散隊。(全程約三個小時)

### 【元崗騎河背】3月31日(星期六)

東鐵大埔墟B出口(近的士站)集合，準9:00am乘班次64K巴士到元崗起步，上清潭水塘，甲龍出河背村散隊。(全程約三個小時)

### 【梅窩享愉景】4月14日(星期六)

中環6號碼頭集合，準8:30am乘船往梅窩起步，經銀礦灣沙灘，神學院出愉景灣散隊。(全程約三個小時)

### 【北潭轉一轉】4月28日(星期六)

西貢巴士總站對開公廁(水池邊)集合，準9:00am乘94號巴士班次到北潭坳起步，經郊遊徑出鯽魚湖，往北潭涌巴士站散隊。(全程約三個小時)

### 【金山種梨樹】5月12日(星期六)

港鐵美孚站B出口萬事達廣場集合，準9:00am起步，經鍾山台，長坑村，上金山出梨木樹散隊。(全程約三個小時)

### 【漫遊坪洲】5月26日(星期六)

中環6號碼頭集合，準8:30am乘船往坪洲起步，經天后廟，南灣，手指山，東灣，龍母廟回碼頭散隊。(全程約三個小時)

紅雨、黑雨、三號風球或以上，當日行程將取消。以上節目如天氣欠佳，改線與否由領隊決定。

查詢：逢星期一至五 晚上六至七時

陳熾建：9205 3648 / May Chan：6143 5669

電郵：canchanms@hotmail.com.hk

登入：www.facebook.com/yycrosscountryhk

上述資料僅供閣下參考之用，並非亦不該被視為提供參與活動。

期間之個人自由活動所引致之任何意外及損失，本隊概不負責。

行友需知：行山活動具危機性，參加者應小心安全，如有任何意外，責任自負，與本隊及服務行友無關。如有需要，請自購保險。



# 工傷索償五部曲

## 1 通知僱主

工友因工受傷，應立即通知僱主/大判

## 2 呈報工傷

僱主/大判須於14天內呈報勞工處，如無呈報，工友可向勞工處求助

## 3 病假跟進

勞工處會寄「工傷病假跟進通知書」給工友，工友須按指示到勞工處辦理工傷病假跟進手續

## 4 判傷

如有需要，勞工處會安排工友接受判傷

## 5 個案解決

勞工處會簽發評估證明書，列明判傷結果及補償金額，僱主/大判須於21天內支付補償，以解決個案

查詢：www.labour.gov.hk  
2717 1771



## 鳴謝啟事：



## 特區政府中基層僱員總會

由本會主辦，職業性失聰補償管理局贊助之「遠離噪音 保護聽覺 暨 蛇宴聯歡」活動，已於2017年11月25日順利舉行。在活動中透過本會網頁、郵寄、派發通訊、短訊、海報、講座及進行有獎失聰問答遊戲等形式，向參加者宣傳及推廣保護聽覺的知識。

在此特別鳴謝職業失聰補償管理局的大力支持，使活動得以順利進行。



職業性失聰補償管理局 贊助



## 歡迎兩間新職工會加盟勞聯

會名(中文)：香港特區政府丈量員協會

(英文)：HKSAR Government Chainman Association

註冊號碼：TU/1321 備註：勞聯第97間成員會

會名(中文)：非牟利機構人員協會

(英文)：Non-profit Making Organization Staff Association

註冊號碼：TU/1326 備註：勞聯第98間成員會

# 中小型企業建造業 安全帽連Y型帽帶資助計劃

為鼓勵承辦商及工友購買及使用連帽帶的安全帽，勞工處及職安局推出「中小型企業建造業安全帽連Y型帽帶資助計劃」，為合資格的建造業中小企提供購買符合安全標準的安全帽連Y型帽帶的部份資助。

## 資助細則

每間合資格的企業可獲該產品售價最高八成或上限港幣800元的資助（資助額以金額較低者為準）以購買最多20套的產品，若超出資助上限，企業須自行補足差額。



## 指定產品供應商

供應商	聯絡方法	品牌及型號	產品 <sup>(1)</sup> 售價(港幣)	額外備用帽帶 <sup>(2)</sup> 售價(港幣)	參考圖片
1. 永佳安全設備貿易有限公司	電話：2344 2933 傳真：2344 1262 電郵：sales@topadvance.com.hk	TOPSAFE SH0411	\$78/套	\$12/條	
2. 安全科技有限公司	電話：2687 4038 傳真：2687 2784 電郵：info@safetech.com.hk	Centurion 1100	\$103/套	\$33/條	
3. 迅達行	電話：2390 0871 傳真：2789 3521 電郵：info@standardsupply.com.hk	S-Top STH-3502A	\$50/套	\$5/條	
4. 亞太工業安全設備	電話：2592 2100 傳真：3165 8960 電郵：info@apisehk.com	Delta Plus Quartz UP IV	\$67/套	\$12/條	

註：(1) 每套產品包括一頂已配備Y型帽帶的安全帽及一條備用帽帶

(2) 本局鼓勵申請企業聯絡供應商自費購買額外已配備Y型帽帶的安全帽，額外購買的產品將不高於現有售價，歡迎自行與供應商訂購，以保障工友安全

## 查詢

電話：2739 9000 電郵：sme@oshc.org.hk



資助計劃



## 就業掛鈎課程 #

## 飲食

	上課日數	上課中心	開課日期
包餅製作員基礎證書	22天全日及14天半日	HM	3月28日
茶餐廳廚吧助理基礎證書	17天全日及11天半日	YC	4月15日
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	YC	4月26日

## 健康護理

保健員證書	29天全日及20天半日	PE	3月06日
陪診員基礎證書	11天全日及07天半日	HM	3月12日

## 美容

化妝助理基礎證書	10天全日及08天半日	PE	3月20日
美甲師基礎證書	11天全日及08天半日	PE	3月27日

## 家居服務

陪月員基礎證書	14天全日及10天半日	HM	3月06日
---------	-------------	----	-------

# 免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務, 適合失業、待業或失學人士報讀。

## 「新技能提升計劃」課程 ^

	上課時數	上課中心	開課日期
面部、肩頸按摩技巧基礎證書(兼讀制)	共29小時	SF	3月23日
花藝設計及應用I 基礎證書(兼讀制)	共25小時	KF	3月19日
花藝設計及應用II 基礎證書(兼讀制)	共24小時	SF	3月30日
婚禮花飾與宴會佈置 I 基礎證書(兼讀制)	共26小時	SF	3月05日
婚禮花飾與宴會佈置 II 證書(兼讀制)	共24小時	HM	3月17日
婚禮花飾與宴會佈置 III 證書(兼讀制)	共24小時	TM	3月09日
寶石理論及知識基礎證書(兼讀制)	共25小時	HM	4月4日
保安培訓課程認可計劃-質素保證系統基礎證書(兼讀制)	共18小時	HM	4月23日

## 通用技能培訓課程 ^

	上課時數	上課中心	開課日期
電腦操作系統基礎證書(兼讀制)	共30小時	HM	3月21日
常用英語詞彙 II 基礎證書(兼讀制)	共60小時	PE	3月07日
常用英語詞彙 III 基礎證書(兼讀制)	共45小時	PE	4月23日
職業英語(聽力及會話) I 基礎證書(兼讀制)	共60小時	PE	4月24日

^ 有關學費及資助詳情, 請向中心職員查詢。

(開課日期以培訓中心最新公布為準, 恕不另行通知。)

## 勞聯僱員進修中心

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓, 重投勞動市場, 分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓, 提升競爭力, 從而改善生活質素。

## 僱員再培訓局(ERB)課程

基本入讀資格: 15歲或以上及具副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。收生要求按個別課程有所不同, 詳情請致電查詢。

課程種類: 一般人士的就業掛鈎課程、「新技能提升計劃」課程、通用技能培訓課程、為新來港人士、青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

**上課中心 PE** 電話: 2787 9967  
地址: 九龍太子彌敦道771-775號  
栢宜中心5樓

**上課中心 KF** 電話: 2638 0896  
地址: 大埔廣福道152-172號  
大埔商業中心4樓A&B座

**上課中心 YC** 電話: 2714 3123  
地址: 九龍土瓜灣英才徑4號  
英才賽馬會教育中心

**上課中心 TM** 電話: 2441 1110  
地址: 屯門屯喜街2號  
栢麗廣場1806室

**上課中心 HM** 電話: 2793 9887  
地址: 九龍觀塘巧明街111-113號  
富利廣場706室

**上課中心 SF** 電話: 2610 2633  
地址: 葵芳盛芳街7號  
葵芳商業中心19樓1室

**上課中心 CC** 電話: 2781 0983  
地址: 旺角上海街446-448號  
富達商業大廈1字樓



僱員再培訓局

ERB是撥款及監管機構, 委託約90間  
培訓機構開辦「人才發展計劃」課程

## 勞聯 業餘進修課程

## 報名方法:

1. 各辦事處登記報名及繳交學費, 只收現金。
2. 致電各辦事處登記, 並往中國銀行入數: 031-351-001-0-8723, 將入數紙傳真至開課之辦事處。
3. 開課時須出示收據/入數紙作實。

	課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
商業	收銀員課程	17/03/2018	14:30-17:30	5堂	\$300(會員) / \$390(非會員)	PE
	寶石原石採探班	14/04/2018	19:00-21:00	4堂	\$850(會員) / \$1000(非會員)	PE
	專業寶石分類實習課程第一期	14/03/2018	19:00-21:00	4堂	\$850(會員) / \$930(非會員)	PE
	專業寶石分類實習課程第二期	16/04/2018	19:00-21:00	4堂	\$850(會員) / \$930(非會員)	PE
飲食	車仔麵食創業計劃	07/03/2018	19:00-21:30	4堂	\$600(會員) / \$680(非會員)	YC
	惹味醬汁製作課程	15/03/2018	14:15-16:45	4堂	\$600(會員) / \$680(非會員)	YC
其他	瑜珈治療	13/03/2018	19:00-20:00	4堂	\$320(會員) / \$400(非會員)	HM

★ 開課日期及時間以進修中心最新公布為準, 恕不另行通知, 各中心有更多精選課程尚未列出, 歡迎查詢。  
課程種類未能詳列, 請登上網址: www.hkflu.edu.hk瀏覽。



गोपनीय शिकायते  
(Hindi)

Kumpidensiyal na  
Pagrereklamo  
(Tagalog)

投訴  
保密

การร้องเรียน  
แบบเป็นความลับ  
(Thai)

Keluhan  
Bersifat  
Rahasia  
(Bahasa Indonesian)

गोप्य उजुरी  
(Nepali)

Complaints  
in Confidence  
(Urdu)

شکایات خفیہ  
(Urdu)



☎ 2542 2172



勞工處  
Labour Department

श्रम विभाग (Hindi)

ڈیپارٹمنٹ لیبر  
Kagawaran ng Paggawa (Tagalog)

Departemen Ketenagakerjaan (Bahasa Indonesian)

กรมแรงงาน (Thai)

श्रम विभाग (Nepali)



12/2017-1-P122

## 成員會名單

- 港九電器工程電業器材職工會
- 中西飲食業職工會
- 香港倉庫運輸物流員工協會
- 港九電子工業職工總會
- 洗滌業職工會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 戲院遊樂場職工會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 港九金飾珠寶業職工會
- 港九金屬電鍍磨光業職工會
- 烤臘及飲食專業人員協會
- 醫院診所護士協會
- 教育局官津補私學校職工會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- 香港空調製冷業職工總會
- 職業訓練局非教職人員工會
- 九廣鐵路職工會
- 香港電機電子專業人員協會
- 消防保安工程從業員協會
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- 香港樓宇管理僱員工會
- 政府司機職工總會
- 機場空運員工會
- 香港文職人員總會
- 政府貴重車司機工會
- 客家菜館職工會
- 健康服務從業員協會
- 香港醫院職工協會
- 快餐及食店員工總會
- 香港電訊專業人員協會
- 香港非緊急救護服務員工協會
- 香港會計人員總會
- 電子通訊技術人員協會
- 電腦資訊科技人員協會
- 商品推廣及零售業僱員總會
- 香港玩具專業協會
- 家庭服務從業員協會
- 香港服務業僱員協會
- 香港環境服務職工會
- 政府高級文書主任協會
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會
- 政府機電監工技工職員協會
- 香港機電業管理及專業人員協會
- 香港機電工程助理人員工會
- 香港機電業工會聯合會
- 香港安全督導員協會
- 香港叉式剷車專業人員協會
- 香港建造及裝修工程從業員協會
- 地下電纜及喉管探測人員協會
- 非專利公共巴士從業員協會
- 香港大學職工會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 香港美容保健業僱員總會
- 香港照明專業人員協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 香港園藝花藝業從業員總會
- 香港汽車維修業僱員總會
- 政府特別攝影師協會
- 香港鐵路總會
- 物業維修技術人員協會
- 香港旅遊服務業員工總會
- 香港飲食業職工會聯合會
- 香港特區政府公務僱員總會
- 香港醫務衛生華員總會
- 香港航空發動機維修服務員工協會
- 香港學術及職業技能導師協會
- 香港賽馬會職工總會
- 職業訓練局初級職員工會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 中港客運從業員工會
- 香港碼頭及港口業工會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港醫療輔助隊隊員協會
- 香港導遊總會
- 香港體育學院職員工會
- 國家推拿技能考評員香港總會
- 香港政府康樂場地主管人員總會
- 香港特區政府康樂事務人員總會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府文書助理會
- 特區政府中基層僱員總會
- 環保業職工會
- 香港建築行業工會
- 香港行政人員協會
- 香港保健員協會
- 保險及理財策劃人員協會
- 香港華人機器總會
- 銷售及推廣職工協會
- 香港領隊總會
- 香港能源效益行業總會
- 香港整脊師工會
- 香港特區政府丈量員協會
- 非牟利機構人員協會

## 贊助會員名單

- 越野康樂協會
- 白冠聯誼社
- 海聯社
- 港九飲食業群生互助研究社
- 民天的士司機車主聯誼會
- 電業承辦商協會
- 新界西區電業工程協會
- 香港家長協會
- 香港建造工程師學會
- 政府司機安全會
- 魄力羽毛球會
- 新界市政司機福利會
- 水務技術同學會
- 香港川蜀同鄉總會
- 源武門國粹研習社
- 空運員工遊樂會

## 勞工權益及法例諮詢

電話：2779 3766

網上：<http://www.hkflu.org.hk/Q&A>



### 勞聯各辦事處 / 聯絡處

<http://www.hkflu.org.hk>

總辦事處	九龍上海街688-690號鎮海商業大廈2/F, A.B室	電話：2776 7232	傳真：2788 0600	電郵： <a href="mailto:flucsb@hkflu.org.hk">flucsb@hkflu.org.hk</a>
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	電話：2776 7242	傳真：2784 0044	電郵： <a href="mailto:flutpd@hkflu.org.hk">flutpd@hkflu.org.hk</a>
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	電話：2784 5300	傳真：2784 0212	電郵： <a href="mailto:fluucb@hkflu.org.hk">fluucb@hkflu.org.hk</a>
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	電話：2779 3766	傳真：2777 9259	電郵： <a href="mailto:fluucb@hkflu.org.hk">fluucb@hkflu.org.hk</a>
旺角聯絡處	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵： <a href="mailto:fluccb@hkflu.org.hk">fluccb@hkflu.org.hk</a>
葵芳聯絡處	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室	電話：2885 6288	傳真：2885 5353	電郵： <a href="mailto:fflukwf@hkflu.org.hk">fflukwf@hkflu.org.hk</a>

### 勞聯各進修中心

<http://www.hkflu.edu.hk>

太子(PE)	九龍彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	電話：2787 9967	傳真：2787 5707	電郵： <a href="mailto:flupe@hkflu.edu.hk">flupe@hkflu.edu.hk</a>
觀塘(HM)	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	電話：2793 9887	傳真：2793 0969	電郵： <a href="mailto:flukt@hkflu.edu.hk">flukt@hkflu.edu.hk</a>
屯門(TM)	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	電話：2441 1110	傳真：2457 5791	電郵： <a href="mailto:flutmc@hkflu.org.hk">flutmc@hkflu.org.hk</a>
大埔(KF)	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	電話：2638 0896	傳真：2638 0190	電郵： <a href="mailto:flutpo@hkflu.edu.hk">flutpo@hkflu.edu.hk</a>
土瓜灣(YC)	九龍土瓜灣天光道17號	電話：2714 3123	傳真：2714 9099	電郵： <a href="mailto:info@ycjc.hk">info@ycjc.hk</a>
葵芳(SF)	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1901室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵： <a href="mailto:flukwf@hkflu.edu.hk">flukwf@hkflu.edu.hk</a>
旺角(CC)	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵： <a href="mailto:fluccb@hkflu.org.hk">fluccb@hkflu.org.hk</a>



## 敬請留意：

勞聯總辦事處已搬遷至九龍上海街688-690號鎮海商業大廈2/F, A.B室。  
查詢2776 7232。



## 開放的天空 徵稿

本報出版日的除了提供工會資訊、康樂活動及時事評論外，亦希望各會員能夠通過本報讓各會員交流生活上的各種心得。特此，編輯組誠邀各會員投稿，題材不限，任何媒介均可（如：文章、相片、畫作）。稿件一經採用，會員將獲得面值\$50會員服務部現金券。

### 投稿注意事項：

1. 投稿稿件請電郵至：[publish@hkflu.org.hk](mailto:publish@hkflu.org.hk) (文字檔案格式為MS Word，圖片檔案格式為.jpg)。
2. 投稿稿件請連同筆名，另恕不接受原稿紙。
3. 投稿者請註明中文姓名、通訊地址、聯絡電話及電郵。
4. 投稿稿件一經刊登，版權屬「港九勞工社團聯合會」所擁有。
5. 投稿者須註明稿件是否已有其他媒體發表、刊載。未曾發表或刊載，編輯組將優先採用。
6. 投稿字數以900字為上限，可附1-2張圖片。
7. 本報的部份或全部文章，將轉載於本會網頁中。
8. 編輯組有權依據刊載版面需要就稿件內容進行編輯及修改。稿件不得涉及任何誹謗或人身攻擊等內容。
9. 獲選稿件刊載發表之媒體、時間及期限，編輯組有最後決定權。

28個

業

# 行行有得讀

家居服務

資訊及通訊科技

零售美容

教育康體

環境服務

地產代理

交通及支援服務  
鐘錶及珠寶

機電  
進出口

- 提供約700項課程
- 部分課程免費<sup>#</sup>，更可獲培訓津貼<sup>\*</sup>
- 提供就業支援，選配合適工作

物業管理  
及保安

印刷及出版  
社會服務

文化藝術  
酒店飲食  
旅遊  
服裝製品及紡織

建造及裝修  
保險

健康護理

物流

金融財務

中醫保健

培訓就業搵ERB

# 報讀就業掛鈎課程費用全免；報讀通用技能培訓及「新技能提升計劃」課程的合資格人士，可按需要申請學費津貼或豁免。

\* 就業掛鈎課程學員達八成出席率，可獲發培訓津貼。

立即查閱「課程總覽」



ERB服務15歲或以上、具副學位或以下程度的待業及在職人士。

ERB熱線：182 182 / [www.erb.org](http://www.erb.org) / My ERB



僱員再培訓局