



勞聯報

HKFLU

201期

2018年5月出版
雙月刊 免費刊物

社評 | 會訊 | 議事 | 權益 | 進修 | 福利 | 旅遊



團結勞工階層 · 爭取合理權益 · 參與民主改革 · 促進社會繁榮

FLU BULLETIN 201

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會 (編輯名單：劉婉儀、陳志康、莫秀珍、陳惠芬、倫少怡)

勞法諮詢熱線：2779 3766



支持環保 敬請傳閱

☎: 2776 7232

☎: 2788 0600

🌐: www.hkflu.org.hk

✉: info@hkflu.org.hk

f 港九勞工社團聯會



勞聯千人大遊行 力爭權益顯齊心

2018年4月29日，為慶祝五一國際勞動節，勞聯發起「尊嚴勞動」大遊行，由深水埗楓樹街球場遊行至碧街，並派代表前往金鐘政府總部請願。我們向政府提出要求儘快取消強積金對沖、標準工時立法等13項勞工訴求，為本港勞工爭取合理權益。



本年度勞聯在遊行當中提出13項重大勞工訴求，有關訴求亦製作成13件不同道具：



勞聯主席林振昇先生發言呼籲工友站起來力爭勞工權益，並促請政府儘快落實取消強積金對沖。

當天烈日當空，高溫之餘陽光亦非常猛烈，但亦不減參加者的熱情。各行各業工友及工會代表超過1,300人出席遊行，期間高呼多項打工仔訴求，爭取合理權益，希望政府儘快落實保障僱員權益的各項政策。在楓樹街球場，首先進行簡單的起步儀式，並宣讀勞工訴求，包括要求儘快取消強積金對沖、訂立標準工時、最低工資一年一檢、劃一17天法定假日、增加待產假至7天及產假增至14週全薪等。其後各常委進行名為「勞淚」的儀式，手持代表「傷心」的表情道具，貼在模擬社交平台版面的道具板上。通過儀式表達廣大勞工對於政府未能改善多項勞工訴求而感到極度失望及無奈。儀式結束後，遊行隊伍從楓樹街出發，手持旗幡、手舉牌、橫額以及道具，沿路高呼口號，途經長沙灣道、彌敦道至碧街。勞聯代表隨即出發到政府總部向政府遞交請願信及表達訴求，期間展示一個瘦弱的「豬仔錢罌道具」，並將寫有勞工訴求的銀幣投入其中，要求政府聆聽勞工聲音，儘快完善勞工政策，更好保障廣大勞工合理權益。

是次遊行人數為歷年之冠，實在有賴並感謝各行業工會、會員及義工們的支持，發揮團結精神，期待您繼續參與每年的五一勞工大遊行，明年見！

1. 反對擴大輸入外勞，釋放本地勞動力
2. 儘快落實取消強積金對沖
3. 合約工時可恥，還我標準工時
4. 最低工資一年一檢
5. 要求7天全薪待產假，產假增至14週全薪
6. 劃一享受公眾假，僱員待遇無相差
7. 擴大破欠基金保障範圍
8. 檢討職安健政策，擴大職業病保障
9. 立法保障惡劣天氣下僱員權益
10. 修訂「4.1.18」規定，兼職待遇無相差
11. 設立全民退休金保障
12. 政府外判要停止，僱主剝削要制止
13. 要求政府增加人手編制



勞聯代表向政府遞交請願信。



千人集會，聲勢浩大！

取消強制性公積金制度下「對沖」安排的政府方案要點：

- 實施日期前所引致的遣散費/長期服務金，將繼續以現行的計算方式以實施日期前最後一個月工資作為基礎計算，並可在僱主的強積金供款作為「對沖」，不具追溯力。
- 實施日期起，僱主開設歸屬其名下的專項儲蓄戶口，透過「積金易」電子平台為專項儲蓄戶口用以收集款項及支付遣散費/長期服務金。僱主按其僱員的每月收入的1%，向專項儲蓄戶口作出供款，直至達到公司所有僱員年度收入的15%為上限。
- 政府提供的兩層補貼，補貼年期由10年延長至12年，補貼數額增加至172億元。

舉個例子：假設僱員甲，月入HK\$20,000，假設人工不變、無花紅、無雙糧。
僱員甲受僱5年後被解僱，所得的強積金及長期服務金累計：

現行強積金對沖機制VS政府建議新強積金制度下「對沖」安排方案

現行強積金對沖機制	政府建議新方案
\$60,000.00(僱主強積金供款)*	\$60,000.00(僱主強積金供款)*
+ \$60,000.00(僱員強積金供款)#	+ \$60,000.00(僱員強積金供款)#
+ \$ 6,666.00(被對沖後所得長期服務金)@	+ \$66,666.00(長期服務金)^
= \$126,666.00 (強積金+長期服務金)	= \$186,666.00(強積金+長期服務金)

註：* 僱主強積金供款部份累計權益(\$20,000 X5% X60個月) = \$60,000.00
僱員強積金供款部份累計權益 (\$20,000 X5% X60個月) = \$60,000.00
^ 僱員獲得長期服務金數額 (\$20,000 X2/3 X5年) = \$66,666.00
@ 被對沖下長期服務金 (66,666.00 (長期服務金) - \$60,000.00 (僱主強積金供款)) = \$ 6,666.00

(假設強積金供款並沒有投資回報)
(款額取至整數)

認同方案把遣散費 / 長期服務金維持以月入三分之二計算，但政府表示方案最快於2022年落實，勞聯要求縮減準備實施的行政時間，讓法例通過後能夠儘快實施。但由於方案容許實施前僱主的強積金供款部份作為對沖，使現時快將退休的工友未能受惠，勞聯要求政府考慮為這些工友作出一些補償。另外，由於實施日期前的遣散費 / 長期服務金以實施日前的工資計算，擔心有些工友所得的總計權益，較未取消強積金對沖時為少，要求政府杜絕這些情況發生。



• 2018年4月17日勞工及福利局局長羅致光到訪勞聯。

母親唔易做 育兒要支援 「香港幼兒照顧服務的意見調查」



母親要照顧子女已經不簡單，甚至還需要兼顧工作，為家庭賺取收入，導致壓力極大。為此，勞聯在去年11月起進行「香港幼兒照顧服務的意見」問卷調查，訪問136名育有0-6歲孩子的媽媽，並以電話訪談形式訪問了5位媽媽，了解其照顧子女和對香港幼兒照顧服務的意見，調查結果於2018年3月8日婦女節在勞聯會所舉行發佈會公佈。

調查中顯著結果如下：

- 在日常情況下，接近一半的受訪者表示會親自照顧子女，其次由親友或傭工照顧；
- 有超過一半的受訪者表示，不認識社區內日間幼兒照顧服務；
- 只有11%的受訪者表示曾經或現正使用社區託兒服務，與兩年前勞聯所進行的調查結果相若；
- 未有使用社區幼兒照顧的主要原因：名額太少、輪候時間太長和擔心服務質素；
- 有超過6成的媽媽表示需要日間幼兒照顧服務，特別是平日的上午、下午和傍晚及星期六的下午；
- 對香港現時的幼兒照顧服務的整體評分：3.76分(1分為最低，10分為最高)；
- 佔64%的受訪者對於現時香港幼兒照顧服務表示不滿意，只有11%的受訪者表示滿意；
- 從個案調查中，全職家庭主婦因為需要照顧小孩而放下工作，



但她們都希望重投職場；

- 有不少個案調查的受訪者因服務名額、地點安排、擔心服務質素和認識不足，而沒有使用幼兒照顧服務。

整合社會福利署回應立法會議員的書面質詢，發現2016年4月至12月各項日間幼兒照顧服務的名額與0-6歲的人口分佈並不一致，例如：最多「附設於幼稚園的幼兒中心」的九龍城區，當中0-3歲的人口只佔全港的5.9%；但全港最多0-6歲人口的元朗區，日間幼兒照顧服務的延長時間服務只佔全港5.8%，遠低於「第一名」的觀塘區10.3%。

另外，0-3歲人口與附設於幼稚園的幼兒中心數目的比例約為8:1，而0-6歲人口與日間幼兒照顧服務延長時間服務名額的比例則為96:1。這顯示現時日間幼兒照顧服務的數目遠低於幼兒的人口。

上述資料反映現時日間幼兒照顧服務仍未到位，與各區的實際需求嚴重脫軌。若政府無法處理媽媽在工作和照顧子女上的需要，「釋放婦女勞動力」這口號只是紙上談兵。

參考問卷結果和政府文件，勞聯有以下建議：

1. 要求預算案回應以下訴求：
 - 配合各區0-6歲的人口和服務需求增加資源，提升日間幼兒照顧服務，特別是增加全日制幼兒中心和日間幼兒照顧服務延長時間服務的供應，以支援母親投入職場；
 - 將「為祖父母而設的幼兒照顧訓練課程試驗計劃」定為恆常計劃，而且加大計劃的名額。
2. 儘快公佈「開展幼兒照顧服務的長遠發展研究」的結果，而且切實地按着報告的內容而提出改善措施，配合社區需要。

《假期無分你或我 劃一17天勞工假》 勞聯爭取劃一17天勞工假請願行動

3月29日，勞聯聯同約30名工友，帶同寓意「爭取劃一勞工公眾假期」的復活蛋道具和請願信前往政府總部，要求政府將12天的法定假日（下稱勞工假）劃一至17天，與公眾假期看齊。

根據政府統計處2011年的一份調查報告，超過30%的受訪者只放取「勞工假」，而放取「勞工假」的僱員平均每周工作5.9天，比放取「公眾假期」的僱員5.3天為多。再者，較高技術的僱員多數享有「公眾假期」，而較低技術的僱員則多數只能放「勞工假」，可見兩種假期制度存在明顯的不公平：所享有的假期較少，整體工時卻更長。

另外，根據勞聯在2015年的一份調查發現，年青人視合理假期和福利為眾多「好工」元素的首位，普遍工友認為放取勞工假感覺「低人一等」，顯示兩種假期制度已造成一定的「社會標籤」，甚至起了分化作用。勞聯認為，政府的政策必須與時俱進，儘快修訂勞工假的日數，與17天公眾假期看齊，締造公平的勞工條件。

對於勞福局局長在去年10月公開表示，暫時擱置討論及提出劃一假期的具體方案，而現屆政府亦傾向暫不處理劃一勞工假期

及公眾假期。勞聯絕不接受以上說法，促請政府能擔當一個「促成者」的角色，促成勞顧會勞、資雙方達成共識。對此，勞聯強烈要求政府恢復討論及提出劃一假期的具體方案，儘快劃一兩類假期，讓全港僱員可享有每年17天法定假日，進一步落實家庭友善政策，促進社會和諧及整體經濟發展。



爭取「劃一享受公眾假」的請願信遞交給勞工及福利局的代表（左二）。



與一眾工友帶同寓意「爭取劃一17天勞工公眾假期」的道具，前往政府總部進行請願。



勞聯飲食行業委員會簡介

《飲食行業工會的團結同盟》

服務宗旨：

團結本行業已登記的職工會，代表成員職工會去爭取及維護有關的僱傭權益及飲食行業從業員的應有權益，並採取積極方法去協調僱員與僱主之間、會員與會員之間，或會員與其他職工會的關係協助解決勞資糾紛。促進與僱主之間互相尊重和了解，設法成立永久性機制而僱主承認作談判的對象，推動飲食行業技能專業化。提升有關飲食技能，舉辦工業安全、勞工法例、工會意識等的教育活動及職業培訓。促進有關會員利益及勞工運動的立法，關心及參與有關會員利益的社會事務，促進與國內外同業友好交往及技能交流，從事為達成上述各項宗旨所必須的其他合法事務。

成員會名單 (排名不分先後)

- 中西飲食業職工會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 客家菜館職工會
- 快餐及食店員工總會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 烤臘及飲食專業人員協會





潘兆平議員辦事處 立法會(勞工界)



地址：旺角砵蘭街450-454號·HQ 9樓B室
電話：2787 9166
傳真：2787 2061
電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

更多相關消息，請到以下網址：
<http://legco-poonsiuping.org.hk>



設立基本生活開支指數 保障基層市民生活



繼特首的施政報告中點名提出會考慮在資助津貼院舍輸入外勞後，在二月底財政司司長陳茂波發表財政預算案，進一步宣示了政府輸入勞工立場，認為社會若不正視勞力不足的嚴峻挑戰，將大大削弱香港的經濟競爭力和社會持續發展，重申政府會在確保本地工人優先就業的前提下，增加輸入勞工。

在政府這些冠冕堂皇的理由下，刻意迴避了社會的現實矛盾。勞工界多次提出個別行業人手短缺問題的癥結，是其薪酬待遇過低，難以保障僱員的基本生活水平，擴大輸入外勞，只會令基層僱員生活無法得到改善。最低工資委員會在決定最低工資水平時，並不是以僱員基本生活所需為考慮條件，而是所謂的「要在防止工資過低與盡量減少低薪職

位流失的目標之間取得適當平衡，並維持香港的經濟發展及競爭力」。因此，現時法定最低工資水平每小時34.5元，無法保障基層工友的基本生活需要。

較早前有銀行公佈了一項生活開支調查，一個住公屋的單身人士，每月最少需要6,640元開支才能夠維持基本生活。若租住一個300平方呎的單位，每月基本生活開支要超過13,000元。若以這個標準計算，現時全港300多萬名僱員裡，有近25%工資未達13,000元的基本生活水平，這便是基層僱員面對的生活現實，亦是香港全面就業的情況下，基層市民無法改善生活的原因。

確保本地工人優先就業並不是擴大輸入外勞的「免死金牌」，在基層工友的基

本生活水平得到確切保障前，政府不應輕言輸入外勞。因此，我希望政府可对症下药，研究制訂基本生活開支指數，以確保基層工友生活得到保障。



*在財政預算案發表當日(2018年2月28日)，我(圖右二)在立法會門外接收勞聯請願信。

李詠民區議員辦事處 (深水埗區議會)

地址：深水埗長沙灣道21-25號長豐商業大廈12字樓1202室
電話：2787 9150
傳真：2398 8364
電郵：leewingman@netvigator.com



更多相關消息，請到以下網址：
<http://leewingman.hkflu.org.hk>



▲ 議員辦事處於3月4日舉辦新春行大運一天遊，參加者首先前往沙田信善玄宮，參與一年一度的上元寶誕，祈求身體健康及心想事成！及後品嚐鯉魚門海鮮宴。



▲ 席間安排抽獎環節，圖為與幸運兒拍照留念，留下美好的回憶。



▲ 議員辦事處於1月6日舉辦台山純玩溫泉二天團。二天行程遊覽多個著名景點，包括世界文化遺產碉樓村《鳳儀裏》和《梅家大院》。





訪問：海聯社

「禍兮福所倚，福兮禍所伏」

不屈不撓 走向光明

軍人和工會看似風馬牛不相及，很少會相提並論。不過，世事無絕對，世事往往並非想像中那麼理所當然。今期勞聯報請來一個很特別的贊助會，成員來自五湖四海，不少人都親身經歷過戰火洗禮，人生閱歷可謂驚濤駭浪，這個特別的團體，就是海聯社。現任海聯社主席是程漢偉先生，他同時也是「二次大戰退伍軍人會」主席，與大家分享海聯社走過的日子。

海聯社是香港入伍的華籍英國皇家海軍退伍後，才可以參加的組織。程生說海軍人員工種非常多樣化，由機械、電工、木工、醫療房、廚房、文員以至翻譯人員等，他形容：「一艘艦艇載著過千人，等同一個海上小社區」。



*海聯社主席程漢偉先生

「戰爭」對80後出生的香港人來說，其實是頗為遙遠的，至於「軍人失業」更是陌生。海聯社的會員在戰時飄洋過海，在大大小小的戰艦服役，見過不少風浪。在二戰期間，特別在日軍攻打東西亞區的時期，海軍中的人無論擔當什麼崗位，風險都一樣，更會隨時遇到轟炸，生命可謂朝不保夕。

隨著時代巨輪的轉動，二戰及韓戰結束，世界政局不斷變遷，大部份國家都在裁軍，英國也不能例外。也正是這種特別的歷史關口，卻造就了海聯社的誕生和與勞聯的緣份。

海聯社主席程生說，英國海軍當局於1957年宣佈關閉香港海軍船塢，添馬艦海軍人員需分批裁員，最大批裁員是於1959年，離職人數高達270人，當年軍部對本地華籍海軍人員並無遣散費或恩恤金，也沒有安排轉換工作崗位，軍人遇上失業，當時真是叫苦連天。



*海聯社會員由退役海軍人員組成，在戰艦不同崗位服役

「韓戰歸來、光榮何價」

那些年，華人僱員在工作中或是制度上受到歧視或是不公平對待並非新鮮事，程生說那時有一句這樣說：「韓戰歸來、光榮何價」。遇到挫折，當時前輩並未放棄，反而明白到團結才有力量，決定聯合起來一同爭取應有福利。最後選出代表盧均濤及謝玉庭兩位總代表，決定集體穿軍裝在添馬艦外靜坐抗議，隨後步操前往當



*隨著降旗儀式完結，海軍基地正式結束

時的勞工處要求安排就業。英國海軍當局在壓力下與港府洽商，最後成功安排全部人員就業。

經歷事件後，前輩們成立海聯社。到了1964年正式獲港府批准成立海聯社。當年第一任主席是「冼江」先生。會址設於灣仔春園街，後再遷往荔枝角，到1972年在深水埗福華街自置會所。但由於各社員忙於為生活奔波，管理及維持會務出現困難，最終將會社出售。直至1984年海聯社加入了勞聯，成為贊助會會員，會址也遷到勞聯前佐敦聯絡處，並透過勞聯的協助發展會務。

香港回歸

1996年海軍添馬艦當局正式確認海聯社的地位，更從L.E.P.基金撥款40萬元給海聯社作為日常經費。1997年4月11日，英國皇家海軍在昂船洲基地舉行結束降旗儀式，海軍基地正式結束，海軍當局主動轉介海軍退役人員參加海聯社，令社員人數由二百多人倍增一倍到接近五百人。

程生說，海聯社每年都會代表退役海軍人員出席不同的戰事紀念活動，例如香港重光紀念日、和平紀念日、重陽節官方紀念儀式等，悼念來自各國為港捐軀的士兵，希望香港人毋忘歷史。除此之外，海聯社現時在銅鑼灣「二次大戰退伍軍人會」會址定期有聚會，舉辦不同的活動讓會員參與，除了可以互相聯絡聚舊，也能繼續發展會務。

所謂「禍兮福所倚，福兮禍所伏」，開始與終結未必只有一個結果，是好是壞都是未知數，海聯社能得以創立，有賴前輩們在逆境中也從不放棄。這讓人明白到即使是遇到了最壞的狀況時，也應該向前看，能做到不屈不撓，必能走向光明。

香港保衛戰

1941年12月8日早上，日本軍機轟炸啟德機場，陸軍同時進攻新界錦田平原，香港保衛戰正式展開。當時香港守軍大約有一萬三千人，由五千英軍、四千印裔英兵、二千名加拿大兵及一千多名香港華籍英兵組成。日軍大約有三萬九千七百人，戰事持續了十八天，香港守軍死傷慘烈，被迫撤退，香港失守，隨即踏進三年零八個月的淪陷歲月。

程生說，在會址中有一幅貼滿黑白照片的牆，其實是加拿大駐香港及澳門總領事館贈送給「二次大戰退伍軍人會」，內容是紀念一班保衛香港戰役中戰死的加拿大年輕士兵，他們都來自溫尼伯榴彈兵團及加拿大來福槍團。在這場香港保衛戰中，單單是加拿大士兵死亡人數，已接近一千人。每年十二月首個星期天，加拿大駐香港及澳門總領事館，都會於香港西灣國殤紀念墳場舉行儀式，悼念這班在香港獻出生命的英勇軍人。



*程生站在照片前想起這班為保衛香港陣亡的年輕加拿大軍人，不勝唏噓。

常言道：「助人為快樂之本」。

今期勞聯報專訪了擁有一雙巧手的勞聯義工兼珠飾手工藝導師李巧萍，分享她在勞聯義工生活中的點滴。

一切由「糉」開始

「最初是群英邀請我參加勞聯的跳舞班，之後認識了一些新朋友，她們都是參加勞聯義工隊的。從此，我便成為勞聯義工隊的一份子」。講起李巧萍與勞聯義工工作的緣份，全因為一隻「糉」開始。「大約於七、八年前朋友邀請我參加了一個糉子製作班，糉子製作完成後分派給街坊及社福機構分享節日快樂，因為我本身懂得包糉子，所以二話不說便答應幫忙包糉子了」。李巧萍回憶著說。

難忘的第一次獻唱

李巧萍本是全職家庭主婦，自從兒子相繼長大，並外出工作後，她感到與其獨自在家中無聊納悶，胡思亂想，倒不如尋找一些有意義及自己喜歡做的事，既可打發時間又可以幫助別人，最重要是尋到人生意義。

「還記得第一次隨勞聯義工出隊探訪老人院印象好深刻，因為是我第一次在眾人面前獻唱，還演唱了著名粵曲《帝女花》，現在回想起來仍覺得面紅耳熱。當看到公公婆婆開心投入地拍手和唱時，一切腼腆的感覺完全消失了，我感到前所未有的快樂與滿足」。

學習珠飾手工藝 教導分享樂無窮

自從參加了勞聯舉辦的珠飾手工藝班，發現自己對製作珠飾手工藝越來越喜愛，對珠飾品製作情有獨鍾，每逢看見款式獨特又新穎的珠飾手工藝品，她有過目不忘的本領，一看就懂得做。她總會從不同途徑尋找製作方法，甚至親自買材料嘗試製造。「我很享受這種天馬行空，從無到有直至看見整個實體作品完成的過程，我會從網上尋找一些教學視頻，透過教學網站去學習掌握當中的竅門」。

李巧萍喜歡把作品與朋友或街坊分享，每當朋友們收到她的作品都會發出「嘩嘩聲」，全因她手做的珠飾品造型栩栩如生，活靈活現，讓人讚不絕口。自此以後，很多朋友及街坊，甚至勞聯義工隊都爭相向李巧萍討教如何製作珠飾品送贈親朋好友。每次看到學生們努力學習「穿珠子」，設計、直至整個作品完成後大家感到非常滿足。「在勞聯義工隊開班教授珠飾手工藝都是最近三、四年的事，感謝朋友及街坊和勞聯義工的支持和欣賞，最重要是可以把這種技藝傳承下去。現代人生活節奏忙碌，要求他們能安靜坐下來「穿珠子」做手工實在不容易，因為製作珠飾品講求手眼協調，既要有耐性又要不怕失敗。還要保持心境平靜」。李巧萍說。

「教導中，印象最深刻就是教導公公婆婆們「穿珠子」了，希望透過穿珠子訓練他們有耐性，也可幫助他們善用腦袋，激發想像力，預防腦退化症」。李巧萍續說。

獲家人支持義工 生活添意義

自從李巧萍全情投入當義工後，生活也起了變化，當兒子們看到媽媽「瞓身」去做時，就會苦口婆心勸媽媽不要太辛苦，畢竟穿珠子要花精神眼力的。知道兒子們關心媽媽，李巧萍心中感到甜絲絲。李巧萍覺得投入義務工作後，心情開朗了，人也變得正面積極。對兒子及朋友們支持自己繼續當義工亦對自己的能力得到肯定，心中猶如打了支強心針。李巧萍有這夥為人服務，不計較的熱心實在值得稱讚。「當我見到義工探訪的老人家或街坊收到我們所贈的珠飾禮物時，物件雖輕，但內裡包含的愛和關懷令我感到很欣慰」！李巧萍笑著說。



圖右李巧萍





合約精神 與 《僱傭條例》?!!

小澤於2017年1月份應聘A公司的管理層職位，於產品銷售部門工作，入職時簽署的僱傭合約訂明：若合約期內辭職，除通知期外，還需額外賠償相等於一個月工資的賠償金，而且離職後半年內不能在該行業從事同類型的工作。同年6月，小澤準備跳槽到同行業的B公司並向A公司提出辭職申請，A公司要求小澤按合約條款支付賠償金並要求小澤不能入職B公司。

小澤認為，按照《僱傭條例》只要給予適當的通知期便可終止合約，不需要支付任何額外費用或執行額外程序，同時公司禁止其從事同行業工作是絕對不合理，因此公司訂立的僱傭合約條款是有終止或減少《僱傭條例》所賦予僱員的權利、利益或保障的含意，即屬無效，所以他拒絕履行相關條款。然而，公司方面卻認為，小澤是在自願並完全了解合約內容的情況下簽署該合約，因此小澤應該尊重合約精神而有履行該條款的責任。

在上述案件中，涉及的兩種條款分別屬於「懲罰性條款」和「限制性條款」的概念，亦是現時很多公司會在合約中訂明以保障自身利益的手段，但一般是用於限制某些關鍵職位或涉及公司重大利益的人士。不過，早前亦有揭露懲罰性或限制性條款被某些機構利用，變成剝削青少年的求職陷阱之一。而現時《僱傭條例》未對這兩種條款進行明確的規定，只能借鑒過往的判例和從法律觀點上總結和分析。

判斷合約內「懲罰性條款」和「限制性條款」是否適用，需要結合實際情況去判斷，其中一個重要原則就是需要判斷條款內的限制和懲罰『是否合理和切合實際』。根據過往案例，若該員工的離職確實會對公司造成實際損失，而條款所作的懲罰和限制可以切實反映該損失並保障到公司的實際利益的話，該條款是可以視為有效並予以執行的。相反，若公司並未產生或將不會產生任何損失，只是為阻嚇僱員或藉此從中得利的話，將被視為無效。本會早前曾接過一宗案件，一位美容院的工友辭職後被迫討曾參與該美容院提供之培訓課程所產生的費用，雖然合約亦有定明該條款，但審裁判官在法庭上卻指出，雖然美容院名為提供是次培訓課程，但場地、器材、講師、教材等等都屬於美容院的內部資產，並未因培訓課程而產生任何額外開支，美容院亦未因該員工的離職而產生任何損失，所以工友不需支付任何賠償。

雖然勞資審裁處*在審理「懲罰性條款」和「限制性條款」時會有以上的考量，但僱員仍然可以根據自身理據進行辯解以保障權益，不過僱主亦可以通過民事訴訟對僱員違約的行為進行追討。所以，勞聯提醒僱員簽約時要仔細閱讀清楚各項條款，特別是針對離職所帶來的懲罰性或限制性條款，以免在離職時產生糾紛，這樣對於勞資雙方才是雙贏的做法。

*勞資審裁處並不執行任何懲罰性條款。



權益有獎問答遊戲



- 據上文個案，按法例小澤辭職時需給予僱主多少天作為通知期？
A. 不少於3日 B. 不少於7日 C. 不少於1個月
- 據上文個案，如僱主計劃透過法院向小澤進行追討行動，請問舉證責任誰屬？
A. 小澤 B. 僱主 C. 警方
- 上文章末段提醒工友，在簽約時要考慮清楚各勞工權益相關條款，其條款不包括以下哪項？
A. 行業前景 B. 假期安排與條款 C. 通知期及終止合約安排

(可參考本會的勞法短片 ➡)



中文姓名：_____

(必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：_____

只須填寫首四個號碼，例如：A123XXX(X)

行業/工會名稱：_____

聯絡電話：_____

上期答案：1.B 2.C 3.A

得獎名單：謝小敏、李鳳萍、黃意群、黃玉、LEE CHI FONG、張漢民、邵嘉偉、劉麗霞、劉愛群、陳金鳳

請圈出正確答案及填妥下列表格，郵寄至九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12樓或傳真回 2777 9259 勞聯權益委員會收，信封面請註明「勞聯權益委員會問答遊戲」。
截止日期：2018年6月15日

參加細則

- 歡迎年滿 15 歲或以上的香港居民參加，每人只限參加一次。
- 得獎者的姓名必須與香港身份證上的姓名相同，否則將被取消得獎資格。
- 參加者有機會贏得價值 \$50 超市禮券。
- 得獎結果以勞聯權益委員會的決定為準。
- 勞聯權益委員會保留更改有關是項活動事宜的權利，恕不另行通知。
- 倘有任何爭議，一切以勞聯權益委員會的決定為最終決定。
- 歡迎複印參加表格。

(上述名單由專人通知領獎)

新加盟工會簡介

過去一年，在各會員會、轄下機構和秘書處的共同努力下，取得了可喜的成績，成員會數量已達至110間，期望將來與新加盟工會共同攜手，推動會務發展，一起壯大實力。以下是加盟勞聯新工會的簡介：

非牟利機構人員協會

非牟利機構人員協會Non-profit Making Organization Staff Association得到勞聯支持下，於2018年1月17日正式成立。協會宗旨是成立一個充分代表從事非牟利機構員工意見的團體，捍衛業界權益。

非牟利機構NPO對香港人來說，一點也不陌生。

非牟利機構（Nonprofit Organization, NPO）是指不以牟利為目的組織或團體，其核心目標有益於社會的機構。本會涉及的領域非常廣泛，涵蓋藝術、慈善、教育、政治、公共政策、宗教、學術和環保等方面。分別肩負起彌補社會上的需求與政府供應之間的落差。

非牟利機構受到法律約束，不能將盈餘分配給擁有者或股東。根據香港法例成立，可以是透過社團條例註冊、公司條例註冊或成立慈善基金形式註冊，獲香港稅務條例第88條免稅的慈善團體都是這種機構。



香港特區政府丈量員協會

香港特區政府丈量員協會，於2017年12月11日成立。丈量員的職責主要協助測量主任進行實地測量工作。

本會宗旨是團結政府丈量員，爭取及維持公平與合理的工資率，工作時間，盡力協調會員與政府之間的關係，及解決他們的糾紛，並促進本會與政府之間的互相尊重及了解，使工作更有效率。

當會員、政府與上級有糾紛的時候，本會則採取調停的角色，以公平、公正的方式去處理糾紛。

最後，本會將努力爭取成為政府的談判對象，共同為各會員的福利及士氣努力，共創未來。



香港整脊師工會

本會致力協助推動整脊保健行業發展其具認受性的培訓及資歷認可，推動有系統的註冊制度及規劃發展藍圖，保障整脊師的專業地位，並以聯絡同業僱員共同發揚整脊之研究及學術交流，促進推廣中華傳統整脊醫學為主要宗旨。

協助參與特區政府的資歷架構及在這架構下之資歷認可，以提高整脊師的專業形象及社會對整脊保健行業的認受性。爭取及維持公平與合理的工資率，工作時間及其他僱傭條件，並廣泛保障會員的利益。



香港中醫養生行業工會

本會致力推動香港中醫養生行業可持續發展，包括行業從業員的自我規範、制訂業界守則、技能提升；以爭取特區政府通過立法而確認行業的合法地位為目標，此包括：手法、美容及艾灸養生行業等，從而令到行業從業員可獲得市民大眾的認受性。

建立一個健康養生平台，宏揚中國古中醫文化，提升國人養生之道；廣納會員，並促進技能交流、提升及互動。致力推動及參與慈善、公益及健康養生等義務工作。本會亦會維護及保障會員的利益，包括：合理工資、工作時間及其他僱傭/聘用條件。



香港能源效益行業總會

香港能源效益行業總會在2017年4月19日於職工會登記局正式登記成立。主要宗旨為透過學習和協助推動有關能源效益知識和法例，並以培訓人材、舉辦交流活動以配合政策機構有效提升建築物能源效益之應用及宣傳推廣教育，作出共同努力。

本會將努力為會員籌備各類型不同專題講座及綠色生活活動，希望可透過認識能源效益之理論及實踐應用以改善生活質素，並以持續學習和積極培訓人材奠定本會發展之基石，一同團結進步。



ITF 消息：

隸屬 ITF 工會的 Deliveroo 司機採取行動爭取拒絕作僱自僱

比利時食品配送公司 Deliveroo 的司機採取行動阻止該公司迫使他們改為自僱並失去應有的僱員福利。

荷蘭 Deliveroo 司機 Thomas van Drielen 表示，來自不同國家工會的工人們堅定支持拒絕讓比利時 Deliveroo 司機成為“僱自僱”，承諾繼續採取行動，直到 Deliveroo 回應我們的訴求。工會抗議表明，絕對不會讓 Deliveroo 利用勞工法的漏洞讓這種所謂經濟轉型的公司趁機削減工資和工作條件。他補充說，司機們在 ITF 全力支持下，阻止 Deliveroo 逃避對員工的責任。

<http://www.itfglobal.org/en/news-events/news/2018/february/deliveroo-workers-in-itf-unions-take-action/>



IndustriALL 消息

全世界的金佰利工會對大規模裁員感到憤怒

總部位於美國的跨國個人護理公司金佰利 (Kimberly Clark) 在 2018 年 1 月 23 日單方面宣布大幅裁員 5,000 至 5,500 人。金佰利 (Kimberly Clark) 91 間工廠中有 10 家關閉，佔全球勞動力的 12%，裁員計劃將對 5,000 名員工造成影響。

這次裁員的經濟損失可能影響數以萬計的家庭。大規模削減就業職位只會對員工、社區和品牌造成傷害。

兩個全球性工會及其附屬機構呼籲金佰利公司暫停重組過程，以便進行磋商。在一些受影響國家的勞動立法中，金佰利沒有承認其合同及履行法律義務及要求工會進行磋商。金佰利及其競爭對手因受到零售商以低價速銷及亞馬遜網購的影響引致利潤下降。重組的目標是在 2021 年前為該公司節省超過 5 億美元。這次投資預計將

重點放在提高電子化生產力上。

<http://www.industrial-union.org/kimberly-clark-trade-unions-around-the-world-angry-with-mass-job-cuts-announcement>



PSI 消息

印度 K Velayudhan 紀念醫院管理層拒絕提供營運資金，喀拉拉邦護士罷工接近 200 天

從 2017 年 8 月 21 日開始，已超過 100 名屬聯合護士協會 (UNA) 的會員在印度喀拉拉邦南部 K Velayudhan 紀念醫院 (KVM) 進行罷工，爭取改善工作條件。工會和州政府舉行了數次調解會議，醫院管理層拒絕回應員工的要求。UNA 表示，六個月以來，超過 100 名護士被無理解僱，而且醫院從未發放工資。該醫院的員工工作時數每月達 350 小時超出法定要求。醫院輪值制度分別以 10 小時日班和 14 小時夜班，護士經常被要求執行長達 20 小時的輪值，以應對醫院缺乏管理人手的情況。醫院常以學徒制度來解決人手問題，年資較深的員工，仍收取實習工資，護士因經常在法定假日工作被罰款。

醫院管理層應公平處理 112 名護士因行使集體訴訟權而遭到無理解僱。工會呼籲資方實行三班制，尊重法定工作時間，結束以實習工資代替支付法定最低工資，應按照同工同酬的原則支付護士薪酬，以 2018 年工資修訂後，為員工提供法定的勞工福利，停止以任何形式剋扣工資，包括在法定假日工作的罰款。喀拉拉邦政府應協助 UNA 與 KVM 醫院管理層之間的調解，確保雙方以公平態度解決這場勞資糾紛。

<http://www.world-psi.org/en/indian-nurses-strike-kerala-nears-200-days-hospital-management-refuses-budge>



港九勞工社團聯會
The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

勞聯權益委員會



話你知：

外判轉約勁小心 咪被剝削俾人昆

每年都可能有一些外判服務合約到期，某些公司因競投失敗未能取得新一期合約，而需遣散外判工人，多見於保安、清潔等行業。



如工友遭無理剝削，
歡迎上門搵勞聯！

權益熱線：2779 3766

注意事項

· 留心調職新安排

工友如獲安排調職到新公司，需要確認新公司是否為 閣下接續年資及僱傭條件；或是以遣散作賠償後重新聘用，年資及僱傭條件重新計算。如調職失敗遭解僱，工友需留意公司有否全數支付法定權益（工資、年假及法定假日薪酬和遣散費(如適用)等）。

· 拒簽不平等條款

簽署文件要留神，拒絕簽署任何剝削權益、帶有懲罰性條款的文件，例如「自願離職聲明」等。

· 注意強積金供款

年資長的工友須注意強積金僱主累算權益是否少於長期服務金或遣散費。如有，請務必追討差額。

WeChat 官方帳號面世啦!!

WeChat

想知勞聯最新消息 會員福利、進修課程

請使用 WeChat 掃描以下 QR Code
或在 WeChat 搜尋官方帳號
“港九勞工社團聯會” 或 hkflus”



鴻星端午粽券優惠：優惠期至2018年6月8日

蓮蓉鯪水粽 (每份2隻-170g)	會員價：\$68
懷舊家鄉粽 (每份2隻-340g)	會員價：\$106
原粒瑤柱火腿粽 (每份2隻-230g)	會員價：\$112
四寶禮盒裝 (每份4隻-930g)	會員價：\$198

(原粒瑤柱火腿粽、原隻鮑魚竹筒粽、五彩素粽皇、蓮蓉鯪水粽各1隻)

備註：凡購買五月粽滿\$300送滋補系列湯券1張(價值\$52)，如此類推，多買多送。

美心、東海堂端午粽券優惠：

美心家鄉靚粽 (33寶套裝：一品家鄉粽450g及貴妃豆沙粽210g)	會員價：\$95
美心一品家鄉粽 (一隻裝450g)	會員價：\$60
美心嘉興粽 (一隻裝270g)	會員價：\$56
美心精緻裹蒸粽 (一隻裝400g)	會員價：\$72
美心冰粽米奇限定版 (果蜜系列，每盒4隻) [每款各1隻：芒果味、蘋果味、楊枝甘露味、黑糖味]	會員價：\$54
美心冰粽米奇限定版 (甜品系列，每盒4款) [每款各1隻：綠茶紅豆味、紫薯味、柚子蜜味、芝麻味]	會員價：\$54

服務部優惠項目：

Cappuccino / Milky / Espresso 三合一咖啡

(貨品有限，售完即止)



特價：\$18.00

薯仔薄脆 (海苔味)

特價：\$12.00

服務部地址：深水埗大埔道6-8號福耀大廈二樓

電話：2776 7242

(請出示有效勞聯咭)

查詢更多會員優惠，請到會員福利網址

<http://welfare.hkflu.org.hk>



東興旅行社 牌照號碼：350121

TUNG HING TRAVEL CO. LTD.

查詢熱線：2730 7872 / 2778 8339

傳真：2730 1465

地址：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓A室

網址：www.tunghingtravel.com.hk

E-mail：info@tunghingtravel.com.hk

用心聽，用心做，用心為您
打造開心又稱心的旅程！

精選行程推介：



No.	旅遊路線	天數	出發日期	團費	集合時間
1.	四川·【國寶】大熊貓繁殖基地·“樂享花生活” 【漫莊花園】兩大5A景區【樂山大佛、峨嵋山泡溫泉】 直航6天遊	6天	5月18、22、26、30日 6月14、8、22、26日	\$1,199起	下午5時正 太子運動場道 (太子站A出口)集合
2.	四川·兩大世界自然遺產【九寨溝】·【黃龍】 疊溪海子風景區·川主寺·熊貓郵局直航6天遊	6天	5月18、22、30日 6月3、7、11、14、18 及22日	\$1,699起	下午5時正 太子運動場道 (太子站A出口)集合
3.	賀州《黃姚古鎮》《玉石林風景區》 高鐵往返·純玩3天團	3天	5月至7月 (逢星期五)	\$1,299起	早上8時30分 福田口岸10號門集合
4.	廣州南沙五星·奧園大酒店 純玩美食2天團	2天	5月至7月 (逢星期六)	\$429起	早上8時30分 福田口岸10號門集合
5.	惠東淡水·五星半島格蘭雲天國際酒店 純玩2天團	2天	5月至7月 (逢星期六)	\$599起	早上8時30分 福田口岸10號門集合

金光飛航來回換票券

勞聯會員優惠：

成人\$310 小童\$285

(原價：成人\$344 小童\$319)

海洋公園門票

勞聯會員優惠：

成人\$400 小童\$210

(原價：成人\$480 小童\$240)

迪士尼門票

勞聯會員優惠：

成人\$560 小童\$420

(原價：成人\$619 小童\$458)

註：本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五千元意外醫療保險。
上列各款旅行路線，已備有行程表，歡迎來電索閱或查詢相關資料。另歡迎自組團。
更多精彩行程及詳細資料，請參閱東興網站www.tunghingtravel.com.hk



查詢：2730 7872 (亞杰)
2778 8339



6722 6329

2017-18年度 「積金好僱主」嘉許計劃



現已接受申請

強制性公積金計劃管理局（積金局）2017-18年度「積金好僱主」嘉許計劃現已接受申請。如果你認為你有一個好老闆，便要把握機會，填妥提名表格並在6月30日前遞交至積金局，這除了可以令你的老闆有機會成為「積金好僱主」，你更有機會獲頒紀念品一份！

要提名你的僱主成為「積金好僱主」，他除了必須已參與強制性公積金（強積金）計劃一年或以上和遵守強積金法例外，亦須為僱員提供額外的退休保障安排。你亦可鼓勵僱主直接申請成為「積金好僱主」！

自2015年起，積金局連續第四年舉辦「積金好僱主」嘉許計劃，旨在促進僱主履行強積金責任，並鼓勵他們為僱員提供更好的退休福利，同時表揚致力保障及加強僱員退休福利的模範僱主。獲嘉許的公司／機構由首屆有654間，增至上屆的879間。

積金局亦由去年起增設「積金供款電子化獎」和「推動積金管理獎」兩個獎項，以額外表揚透過電子化系統進行強積金供款和鼓勵僱員積極管理其強積金的「積金好僱主」。

獲嘉許的僱主，亦可享用積金局提供的特選服務，包括獲邀出席強積金講座、收取局方刊物及活動消息；及優先報名參加局方舉辦的活動。

請即行動，提名你的好老闆參加「積金好僱主」。詳情請瀏覽「積金好僱主」專頁。

強制性公積金計劃管理局



港九勞工社團聯會 主辦
勞聯婦女事務委員會 協辦

「自在人生自學計劃」
自在人生大學堂

課程名稱及編號	課程內容簡介	費用	上課日期、時間及地點
健康飲食 CBMP 1008CT (25 小時)	現代社會物質富裕，不少人大吃大喝，引致都市殺手病，近年香港人開始關注飲食健康，但卻誤以為瘦就是健康，結果導致營養不良，或花錢買大量保健產品，但卻弄巧反拙。本課程便為你解讀常見的飲食問題、健康飲食原則、健康飲食評估及健康餐單等等，還有個案分享。為了家人的健康，大家要好好了解健康飲食的重要性啊！	\$350	2018年7月9日至 2018年9月10日 晚上7:15-9:45(逢星期一) 彌敦道771號栢宜中心5樓
認識家居電器 與數碼產品 CBMP 1030CT (25 小時)	家居電器安全使用、節約能源、認識數碼電視機、機頂盒及數碼錄影、家庭影音系統、洗衣機、乾衣機、浴室寶和抽濕機、製冷的電器裝置、發熱的電器裝置、廚房電器、數碼相機與數碼攝錄機、智能手提電話及平板電腦、數碼影音檔案的處理及選購家電貼士。	\$350	2018年7月10日至 2018年9月11日 晚上7:15-9:45(逢星期二) 彌敦道771號栢宜中心5樓



要活得精彩 就要學多一點 一個透過自學讓社會各階層人士發揮潛能的證書課程

報名 / 上課地點

九龍太子彌敦道771 - 775號栢宜中心5樓(編號147) 電話：2787 9967

適合對象：香港居民。凡有興趣者，不論學歷、背景、性別、種族均可參加。

繳交學費方法：親臨協辦機構遞交以下文件，請前往任何一間「中國銀行（香港）有限公司」，在櫃位以現金存入足額的課程費用予「香港公開大學」戶口(帳號012-811-0-000007-9)，存入後請在「入數紙」正面填上姓名、身份證號碼、報讀科目名稱及編號。請必須將填妥之報名表格連同「入數紙」正本交回所選擇的協辦機構。如選擇多於一間協辦機構，請分別交回表格。



公僱總就有關2000年後入職公務員 60歲退休延遲至65歲退休諮詢建議書

公務員事務局早於2014年4月以勞動人口在2030年後將顯著減少，公務員面臨退休高峯期，首次提出延長公務員服務年期諮詢文件，以確保公務員體系有足夠能力維持服務。其後本會多次出席立法會公聽會及向相關政策局提交意見書，反映一眾基層員工一直以來的期盼。

擾攘近三年，公務員事務局局長羅智光於2017年10月17日回覆勞聯公務員及資助機構事務委員會(公資委)，表明在2015年6月1日起新聘用的公務員改為65歲退休的安排，並不適用於現職公務員。

回顧現任特首林鄭月娥選舉政綱提出，建議讓2000年後入職的公務員同事可延至65歲退休，此亦見於公務員事務局提交立法會的文件中，本會遂向政府提出讓公積金制度下的現職公務員，可延至65歲退休的建議，包括特首選舉期間及上任後的短時間內，先後兩次向特首提出有關意見。

本會對政府當局正式提出相關政策表示歡迎，然而，現時政府提出延至65歲退休的諮詢方案缺乏彈性，以一刀切二分法的方式，要求合資格的公務員須於短時間內就個人的未來15至30年發展作出影響深遠的抉擇，實為不合情理的安排。經向各屬會諮詢後，本會提出以下兩點優化建議：

- (1) 政府必須同時考慮其他可行及彈性應變方案，包括一切以公務員福祉為依歸，一方面紓緩人手緊絀，另一方面減輕工作壓力，並切實執行，而非擾攘擾攘多年，再度令一眾公務員失望；除維持現時建議延長至65歲退休的新安排外，2000年後入職公務員若選擇延遲至65歲退休，維持公積金供款不變，依政府提出之資料顯示所高出之金額亦不高於現時之規定，此建議亦保障同事不至於公積金供款有所損失。
- (2) 若合資格公務員選擇延長至65歲退休方案的話，在新公積金方案累計至十至十三年後，局方應給予同事一個重新選擇舊方案的機會。這是基於舊方案與新方案在首十四年的供款比率和份額是完全相同，因此在考慮到選擇方案時的年齡因素，便應容許合資格的公務員於新公積金實行後的第十至十三年後，在有合理和充分的理據下，以及符合既定要求並提供足夠的證明文件，包括個人身體及健康狀況、家庭團聚理由或家庭成員狀況突變等，便應給予彈性安排是否選擇於60歲退休。舉例來說，若選擇新退休公積金供款方案的公務員年齡達60歲，但因個人身體狀況未能工作至65歲退休年齡，並獲醫事委員會簽核批准提前退休者，應可選擇延任前的公積金供款方案，避免因提早退休而導致公積金有所損失。

在過去長俸制退休金的改變時，昔日合資格的公務員縱然選擇了60歲退休，但工作至55歲後便可提出申請退休。同樣地，如現時合資格公務員選擇延至65歲退休，若因身體狀態問題，而提早退休，理應有相同之處理。總括而言，本會提出的建議是在必須的條件下而作出提早退休的安排，以免機制被濫用。

此外，有關建議亦是人性化的安排，實為鼓勵家庭友善，以及一個有良心僱主的政府責之所在。過去政府首次推出延長公務員服務年期諮詢文件擾攘達三年之久，直至今才有新入職公務員退休年齡延至65歲的方案，難免令人失望。本會雖然原則上同意政府的建議，但亦期盼特首林鄭月娥繼續落實其競選政綱，而決策部門亦能配合儘快推出政策，減輕短期內退休公務員的困擾，達至社會、政府和公務員三方共贏的局面。

香港特區政府公務僱員總工會

名譽會長(排名不分先後)：

立法會潘兆平議員, BBS, MH、李鳳英太平紳士, SBS, JP

主席：邱玉芬女士(6053 8580)

副主席：林美芳女士(9228 6728)、楊國瑛先生(9746 7944)

電話：2784 5300 網址：<http://hksargegu.org.hk>

如有任何或反映關於公務員之意見，歡迎聯絡本會。

本會以往的相關意見書已上載至網頁，歡迎瀏覽。



本會之轄下屬會：

政府機電監工技工職員協會

政府司機職工總會

政府高級文書主任協會

政府貴賓車司機工會

政府特別攝影師協會

香港特區政府文書職系人員協會

香港特區政府一般職系人員協會

食物環境衛生署執法人員工會

駕駛政府車輛人員協會

香港特區政府文書助理會

香港政府康樂場地主管人員總工會

香港特區政府康樂事務人員總工會

香港特區政府康樂助理職系人員總工會

香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會

鳴謝啟事

保險及理財策劃人員協會

本會於2018年02月03日舉辦「放鬆心情倍輕鬆暨蛇謙聯歡聚餐」活動，現已圓滿結束。本次活動深受會員、工友歡迎，在活動中透過講座及職安健問答遊戲等形式，向參加者灌輸舒緩工作壓力的意識，促使行業工友在工作中時刻謹記舒緩工作壓力的重要性。

在此，特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助，令活動得以順利進行。



洗熨業職工會

由洗熨業職工會主辦之「化學侵害你要知，做好防護最重要」講座，在職業安全健康局員工參與計劃的大力支持下，已於2017年12月25日及2018年1月20日順利舉行。在各會員踴躍支持下，反應非常熱烈，場面熱鬧，在此十分感謝各位參加者。

本會在此鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助活動，使活動生色不少。



香港整脊師工會

由香港整脊師工會主辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助之「齊來預防筋肌勞損暨蛇謙聯歡」活動，已於1月28日圓滿結束。本會在此鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助活動，使活動得以順利進行。

在此十分感謝各位參加者的大力支持，使本會第一年舉辦之蛇謙活動得以圓滿結束。

鳴謝：

 活動由職業安全健康局員工參與計劃 贊助



港九勞工社團聯會 主辦

 職業安全健康局 贊助

職業安全齊參與 健康人生創未來

職安活動

由港九勞工社團聯會主辦，職業安全健康局贊助的『職業安全齊參與，健康人生創未來』職安活動，已於2018年2月4日圓滿結束。活動期間，本會通過播放宣傳影片及舉行職安健問答活動宣傳職安健信息，得到會員及業內人士的踴躍參與。在此特別感謝職業安全健康局對是次活動的大力支持，使活動得以順利舉行。

鳴謝啟事：



香港倉庫運輸物流員工協會

預防職業性失聰2018 暨 新春齋宴一天遊

由香港倉庫運輸物流員工協會主辦，職業性失聰補償管理局贊助的『預防職業性失聰2018暨新春齋宴一天遊』活動，已於2018年3月4日順利舉行，這次活動得到工會會員及家屬的踴躍參與，在此特別感謝職業性失聰補償管理局對是次活動的大力支持，使活動得以順利進行。



職業性失聰補償管理局 贊助



勞聯社會事務委員會

惡劣天氣下的工作安排 問卷調查

香港即將踏入風季，勞聯正在收集各行業僱員在惡劣天氣下所享有的權益情況，有勞閣下抽出數分鐘的時間填一填寫，謝謝！如需實物問卷(紙張)，會員工友可前往勞聯各區聯絡處索取。

問卷調查網址：<https://goo.gl/forms/FznuVPg6cr7CFbd83>
或掃描右邊的QR Code



※ 問卷只需網上或實物紙張選其一填寫，無須重複。
而您所提供的一切資料，會在完成調查後銷毀。



越野康樂協會

越野優悠行 行程：(2018年5月至7月)

【金山種梨樹】5月12日(星期六)

港鐵美孚站B出口萬事達廣場集合，準9:00am起步，經鍾山台，長坑村，上金山出梨木樹散隊。全程約三個小時。

【漫遊坪洲】5月26日(星期六)

中環6號碼頭集合，乘8:30am船往坪洲起步，經天后廟，南灣，手指山，東灣，龍母廟回碼頭散隊。全程約三個小時。

【麻南笏賞三星】6月9日(星期六)

西貢巴士總站對開公廁(水池邊)集合，準9:00am起步，經對面海出三星灣回獅子會自然教育中心返西貢散隊。全程約三個小時。

【荷蘭尋港仔】6月23日(星期六)

香港公園入口(法院道近香格里拉大酒店。金鐘站C出口經太古廣場扶手電梯直上)集合，準9:00am起步，經荷蘭徑上八爪魚公園落香港仔散隊。全程約三個小時。

【北潭尋舊石】7月7日(星期六)

西貢巴士總站對開公廁(水池邊)集合，乘9:00am班次巴士到北潭坳起步，經土瓜坪出黃石碼頭散隊。全程約二個小時。

紅雨、黑雨、三號風球或以上，當日行程將取消。以上節目如天氣欠佳，改線與否由領隊決定。

查詢：逢星期一至五 晚上六至七時
陳熾建：9205 3648 / May Chan：6143 5669
電郵：canchanms@hotmail.com.hk

登入：www.facebook.com/yycrosscountryhk
上述資料僅供閣下參考之用，並非亦不該被視為提供參與活動。期間之個人自由活動所引致之任何意外及損失，本隊概不負責。行友需知：行山活動具危機性，參加者應小心安全，如有任何意外，責任自負，與本隊及服務行友無關。如有需要，請自購保險。



勞工處職業健康診所

宗旨：預防、診斷和治療與工作有關的疾病，促進在職人士的健康

服務對象：任何懷疑患上與工作有關的疾病的在職人士

預約就診：請致電或親臨職業健康診所，無需醫生轉介

粉嶺職業健康診所

新界粉嶺璧峰路2號

粉嶺健康中心7樓

(港鐵粉嶺站A1或C出口)

電話(預約)：3543 5701

觀塘職業健康診所

九龍觀塘協和街60號

觀塘社區健康中心大樓地下

(港鐵觀塘站A1出口)

電話(預約)：2343 7133

服務時間：星期一至五：上午九時至下午一時
下午二時至五時

星期六：上午九時至下午一時

收費：新症收費\$135，覆診收費\$80

每一種藥物收費\$15

誠聘



港九勞工社團聯會

The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

本會現誠聘下列職位，誠邀有志服務勞工、服務社群的人士應徵。

培訓中心助理(F01)、會務文書(F03)、活動助理(F04)

職責：

- (F01) 跟進僱主及學員查詢，工作配對及個案跟進，籌劃、宣傳推廣活動，課程對外宣傳，基本行政工作等。
- (F03) 協助策劃會務發展工作、協助會務幹事及各成員會推行及組織工會運動等。
- (F04) 協助中心策劃及推動各項活動等。

要求：

1. 中五或以上學歷程度，五科合格
2. 熟識電腦操作，良好電話應對技巧
3. 誠實有禮、有責任心、富團隊精神及善於與人溝通
4. 須輪值工作：(A更)：9:00am - 5:00pm
(B更)：2:00pm - 10:00pm

有意者請把個人履歷(請用中、英文繕寫)、學歷副本及要求待遇寄「九龍上海街688-690號鎮海商業大廈2/F,A.B」勞聯秘書處收，或電郵至recruit@hkflu.org.hk。請於信封面或電郵主旨註明應徵的職位和編號。

工傷索償 五部曲

- 1 通知僱主**
工友因工受傷，應立即通知僱主/大判
- 2 呈報工傷**
僱主/大判須於14天內呈報勞工處，如無呈報，工友可向勞工處求助
- 3 病假跟進**
勞工處會寄「工傷病假跟進通知書」給工友，工友須按指示到勞工處辦理工傷病假跟進手續
- 4 判傷**
如有需要，勞工處會安排工友接受判傷
- 5 個案解決**
勞工處會簽發評估證明書，列明判傷結果及補償金額，僱主/大判須於21天內支付補償，以解決個案

查詢: www.labour.gov.hk
2717 1771

勞工處
Labour Department

在訂定合約前，必須辨清雙方是否存在僱傭關係，以確保權益，避免爭拗。

僱員在考慮轉為判頭或自僱人士身份前，必須審慎評估利弊，包括可能因而喪失的僱傭權益，並留意在自僱情況下所需的保障，例如投購有足夠保額的個人意外保險。

真假自僱要辨清 保障權益最精明

即使僱主聲稱僱員為判頭或自僱人士，或僱員在合約中被稱為自僱人士，但如雙方實質上存在僱傭關係，僱主仍必須履行有關法例下的責任，否則可被檢控。

投訴熱線：2815 2200 (資料會保密處理)

就如何分辨僱員與判頭或自僱人士的詳情，可以

- 致電查詢熱線：2717 1771 (由「1823電話中心」接聽)
- 親臨勞工處勞資關係科辦事處查詢
- 瀏覽勞工處網頁：<http://www.labour.gov.hk>
- 參閱「僱員？判頭 / 自僱人士？」小冊子

勞工處

風雨安排早溝通 返工放工更輕鬆

Make prior work arrangements Ensure peace of mind in times of typhoons and rainstorms

「颱風及暴雨警告下的工作守則」
“Code of Practice in times of Typhoons and Rainstorms”

索取方法
How to Obtain

- 勞工處勞資關係科各分區辦事處
Offices of Labour Relations Division, Labour Department
- <http://www.labour.gov.hk>
- 2717 1771
(此熱線由「1823」接聽 the hotline is handled by "1823")

勞工處
Labour Department



就業掛鈎課程

飲食

	上課日數	上課中心	開課日期
包餅製作員基礎證書	22天全日及14天半日	HM	5月28日
甜品製作員基礎證書	17天全日及11天半日	YC	5月29日
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	YC	6月11日

健康護理

保健員證書	29天全日及20天半日	PE	5月15日
陪診員基礎證書	11天全日及07天半日	HM	5月29日

美容

化妝助理基礎證書	10天全日及08天半日	PE	6月04日
美甲師基礎證書	11天全日及08天半日	PE	6月11日

家居服務

陪月員基礎證書	14天全日及10天半日	HM	6月04日
---------	-------------	----	-------

免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務, 適合失業、待業或失學人士報讀。

「新技能提升計劃」課程 ^

	上課時數	上課中心	開課日期
面部、肩頸按摩技巧基礎證書(兼讀制)	共29小時	SF	5月21日
花藝設計及應用I 基礎證書(兼讀制)	共25小時	KF	6月14日
花藝設計及應用II 基礎證書(兼讀制)	共24小時	KF	6月05日
婚禮花飾與宴會佈置 I 基礎證書(兼讀制)	共26小時	KF	6月14日
婚禮花飾與宴會佈置 II 證書(兼讀制)	共24小時	HM	5月28日
婚禮花飾與宴會佈置 III 證書(兼讀制)	共24小時	TM	6月04日
寶石理論及知識基礎證書(兼讀制)	共25小時	HM	6月12日
保安培訓課程認可計劃-質素保證系統基礎證書(兼讀制)	共18小時	HM	6月06日

通用技能培訓課程 ^

	上課時數	上課中心	開課日期
電腦操作系統基礎證書(兼讀制)	共30小時	HM	6月12日
常用英語詞彙 II 基礎證書(兼讀制)	共60小時	HM	6月11日
常用英語詞彙 III 基礎證書(兼讀制)	共45小時	SF	6月21日
職業英語(聽力及會話) I 基礎證書(兼讀制)	共60小時	PE	6月11日

^ 有關學費及資助詳情, 請向中心職員查詢。

勞聯僱員進修中心

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓, 重投勞動市場, 分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓, 提升競爭力, 從而改善生活質素。

僱員再培訓局(ERB)課程

基本入讀資格: 15歲或以上及具副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。收生要求按個別課程有所不同, 詳情請致電查詢。

課程種類: 一般人士的就業掛鈎課程、「新技能提升計劃」課程、通用技能培訓課程、為新來港人士、青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

上課中心 PE 電話: 2787 9967
地址: 九龍太子彌敦道771-775號
栢宜中心5樓

上課中心 KF 電話: 2638 0896
地址: 大埔廣福道152-172號
大埔商業中心4樓A&B座

上課中心 YC 電話: 2714 3123
地址: 九龍土瓜灣英才徑4號
英才賽馬會教育中心

上課中心 TM 電話: 2441 1110
地址: 屯門屯喜街2號
栢麗廣場1806室

上課中心 HM 電話: 2793 9887
地址: 九龍觀塘巧明街111-113號
富利廣場706室

上課中心 SF 電話: 2610 2633
地址: 葵芳盛芳街7號
葵芳商業中心19樓1室

上課中心 CC 電話: 2781 0983
地址: 旺角上海街446-448號
富達商業大廈1字樓

(開課日期以培訓中心最新公布為準, 恕不另行通知。)



僱員再培訓局

ERB是撥款及監管機構, 委託約90間
培訓機構開辦「人才發展計劃」課程



業餘進修課程

報名方法:

1. 各辦事處登記報名及繳交學費, 只收現金。
2. 致電各辦事處登記, 並往中國銀行入數: 031-351-001-0-8723, 將入數紙傳真至開課之辦事處。
3. 開課時須出示收據/入數紙作實。

	課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
商業	收銀員課程	09/06/2018	14:30-17:30	5堂	\$300(會員)/ \$390(非會員)	PE
	寶石原石採探班	05/06/2018	19:00-21:00	4堂	\$850(會員)/ \$1000(非會員)	PE
	專業寶石分類實習課程第一期	26/07/2018	19:00-21:00	4堂	\$850(會員)/ \$930(非會員)	PE
	專業寶石分類實習課程第二期	30/08/2018	19:00-21:00	4堂	\$850(會員)/ \$930(非會員)	PE
飲食	車仔麵食創業計劃	07/06/2018	19:00-21:30	4堂	\$600(會員)/ \$680(非會員)	YC
	惹味醬汁製作課程	20/06/2018	14:15-16:45	4堂	\$600(會員)/ \$680(非會員)	YC
其他	瑜珈治療	15/05/2018	19:00-20:00	4堂	\$320(會員)/ \$400(非會員)	HM

★ 開課日期及時間以進修中心最新公布為準, 恕不另行通知, 各中心有更多精選課程尚未列出, 歡迎查詢。
課程種類未能詳列, 請登上網址: www.hkflu.edu.hk 瀏覽。



成員會名單

- 港九電器工程電業器材職工會
- 中西飲食業職工會
- 香港倉庫運輸物流員工協會
- 港九電子工業職工總會
- 洗髮業職工會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 戲院遊樂場職工會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 港九金飾珠寶業職工會
- 港九金屬電鍍磨光業職工會
- 烤臘及飲食專業人員協會
- 醫院診所護士協會
- 教育局官津補私學校職工會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- 香港空調製冷業職工總會
- 職業訓練局非教職人員工會
- 九廣鐵路職工會
- 香港電機電子專業人員協會
- 消防保安工程從業員協會
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- 香港樓宇管理僱員工會
- 政府司機職工總會
- 機場空運員工協會
- 香港文職人員總會
- 政府貴重車司機工會
- 客家菜館職工會
- 健康服務從業員協會
- 香港醫院職工協會
- 快餐及食店員工總會
- 香港電訊專業人員協會
- 香港非緊急救護服務員工協會
- 香港會計人員總會
- 電子通訊技術人員協會
- 電腦資訊科技人員協會
- 商品推廣及零售業僱員總會
- 香港玩具專業協會
- 家庭服務從業員協會
- 香港服務業僱員協會
- 香港環境服務職工會
- 政府高級文書主任協會
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會
- 政府機電監工技工職員協會
- 香港機電業管理及專業人員協會
- 香港機電工程助理人員工會
- 香港機電業工會聯合會
- 香港安全督導員協會
- 香港叉式剷車專業人員協會
- 香港建造及裝修工程從業員協會
- 地下電纜及喉管探測人員協會
- 非專利公共巴士從業員協會
- 香港大學職工會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 香港美容保健業僱員總會
- 香港照明專業人員協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 香港園藝花藝業從業員總會
- 香港汽車維修業僱員總會
- 政府特別攝影師協會
- 香港鐵路總工會
- 物業維修技術人員協會
- 香港旅遊服務業員工總會
- 香港飲食業職工會聯合會
- 香港特區政府公務僱員總工會
- 香港醫務衛生華員總會
- 香港航空發動機維修服務員工協會
- 香港學術及職業技能導師協會
- 香港賽馬會職工總會
- 職業訓練局初級職員工會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 中港客運從業員工會
- 香港碼頭及港口業工會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港醫療輔助隊隊員協會
- 香港導遊總工會
- 香港體育學院職員工會
- 國家推拿技能考評員香港總會
- 香港政府康樂場地主管人員總會
- 香港特區政府康樂事務人員總會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府文書助理會
- 特區政府中基層僱員總會
- 環保業職工會
- 香港建築行業工會
- 香港行政人員協會
- 香港保健員協會
- 保險及理財策劃人員協會
- 香港華人機器總會
- 銷售及推廣職工協會
- 香港領隊總會
- 香港能源效益行業總會
- 香港整脊師工會
- 香港特區政府丈量員協會
- 非牟利機構人員協會
- 香港中醫養生行業工會

替助會員名單

- 越野康樂協會
- 白冠聯誼社
- 海聯社
- 港九飲食業群生互助研究社
- 民天的士司機車主聯誼會
- 電業承辦商協會
- 新界西區電業工程協會
- 香港家長協會
- 香港建造工程師學會
- 政府司機安全會
- 魄力羽毛球會
- 新界市政司機福利會
- 水務技術同學會
- 香港川蜀同鄉總會
- 源武門國粹研習社
- 空運員工遊樂會

勞工權益及法例諮詢

電話：2779 3766

網上：<http://www.hkflu.org.hk/Q&A>



勞聯各辦事處 / 聯絡處

<http://www.hkflu.org.hk>

總辦事處	九龍上海街688-690號鎮海商業大廈2/F, A.B室	電話：2776 7232	傳真：2788 0600	電郵： flucsb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	電話：2776 7242	傳真：2784 0044	電郵： flutpd@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	電話：2784 5300	傳真：2784 0212	電郵： fluucb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	電話：2779 3766	傳真：2777 9259	電郵： fluucb@hkflu.org.hk
旺角聯絡處	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵： fluccb@hkflu.org.hk
葵芳聯絡處	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室	電話：2885 6288	傳真：2885 5353	電郵： fflukwf@hkflu.org.hk

勞聯各進修中心

<http://www.hkflu.edu.hk>

太子(PE)	九龍彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	電話：2787 9967	傳真：2787 5707	電郵： flupe@hkflu.edu.hk
觀塘(HM)	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	電話：2793 9887	傳真：2793 0969	電郵： flukt@hkflu.edu.hk
屯門(TM)	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	電話：2441 1110	傳真：2457 5791	電郵： flutmc@hkflu.org.hk
大埔(KF)	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	電話：2638 0896	傳真：2638 0190	電郵： flutpo@hkflu.edu.hk
土瓜灣(YC)	九龍土瓜灣天光道17號	電話：2714 3123	傳真：2714 9099	電郵： info@ycjc.hk
葵芳(SF)	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1901室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵： flukwf@hkflu.edu.hk
旺角(CC)	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵： fluccb@hkflu.org.hk



新工會加盟

歡迎以下新工會加盟勞聯：

會名(中文)：香港中醫養生行業工會
 (英文)：Hong Kong Chinese Medicine and Health Care Industry Union
 註冊號碼：TU/1324
 備註：勞聯第97間成員會

開放的天空 徵稿

本報出版日的除了提供工會資訊、康樂活動及時事評論外，亦希望各會員能夠通過本報讓各會員交流生活上的各種心得。特此，編輯組誠邀各會員投稿，題材不限，任何媒介均可（如：文章、相片、畫作）。稿件一經採用，會員將獲得面值\$50會員服務部現金券。

投稿注意事項：

1. 投稿稿件請電郵至：publish@hkflu.org.hk (文字檔案格式為MS Word，圖片檔案格式為.jpg)。
2. 投稿稿件請連同筆名，另恕不接受原稿紙。
3. 投稿者請註明中文姓名、通訊地址、聯絡電話及電郵。
4. 投稿稿件一經刊登，版權屬「港九勞工社團聯會」所擁有。
5. 投稿者須註明稿件是否已有其他媒體發表、刊載。未曾發表或刊載，編輯組將優先採用。
6. 投稿字數以900字為上限，可附1-2張圖片。
7. 本報的部份或全部文章，將轉載於本會網頁中。
8. 編輯組有權依據刊載版面需要就稿件內容進行編輯及修改。
稿件不得涉及任何誹謗或人身攻擊等內容。
9. 獲選稿件刊載發表之媒體、時間及期限，編輯組有最後決定權。

回收再造業 職安健提升先導計劃

受惠對象

- 從事回收再造業，其回收場位於香港境內、並在香港完成辦理商業登記，或在香港註冊從事回收再造業的非牟利機構/團體；
- 在香港僱用少於100人，並具有一年或以上營運紀錄的回收再造業企業。



如何成為回收再造業 職安健星級企業？



查詢

電話：2739 9000

電郵：recyclingstar@oshc.org.hk

計劃詳情：<https://goo.gl/H8y6Wb>

