



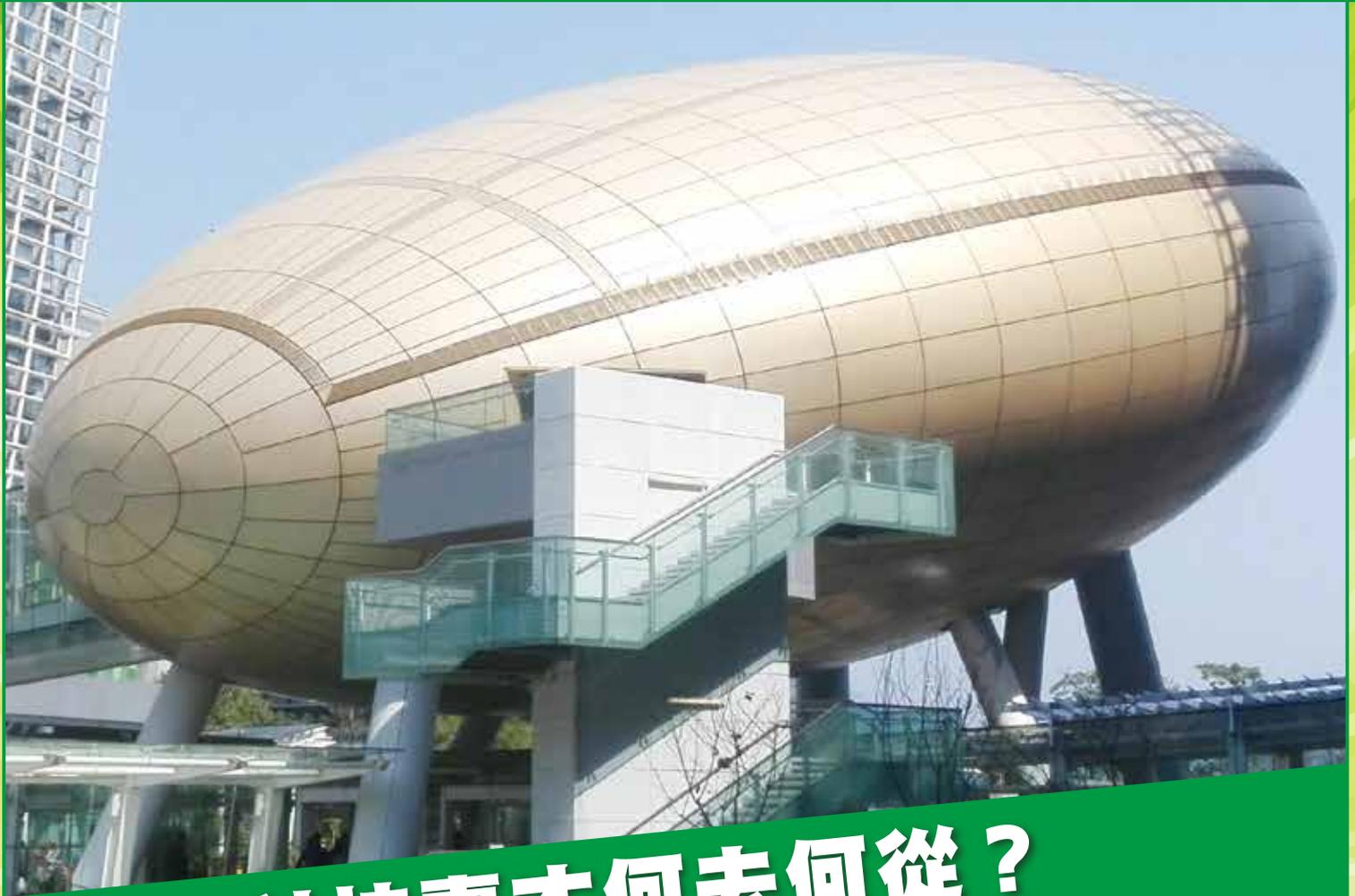
勞聯報

HKFLU

202期

2018年7月出版
雙月刊 免費刊物

社評 | 會訊 | 議事 | 權益 | 進修 | 福利 | 旅遊



本地科技專才何去何從？ ~~「科技人才入境計劃」~~ 反對創科局另闢途徑擴大輸入外勞

團結勞工階層 · 爭取合理權益 · 參與民主改革 · 促進社會繁榮

FLU BULLETIN 202

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會（編輯名單：陳志康、莫秀珍、倫少怡、嚴文靜、何昊天）

勞法諮詢熱線：2779 3766



支持環保 敬請傳閱

☎: 2776 7232

✉: 2788 0600

🌐: www.hkflu.org.hk

✉: info@hkflu.org.hk

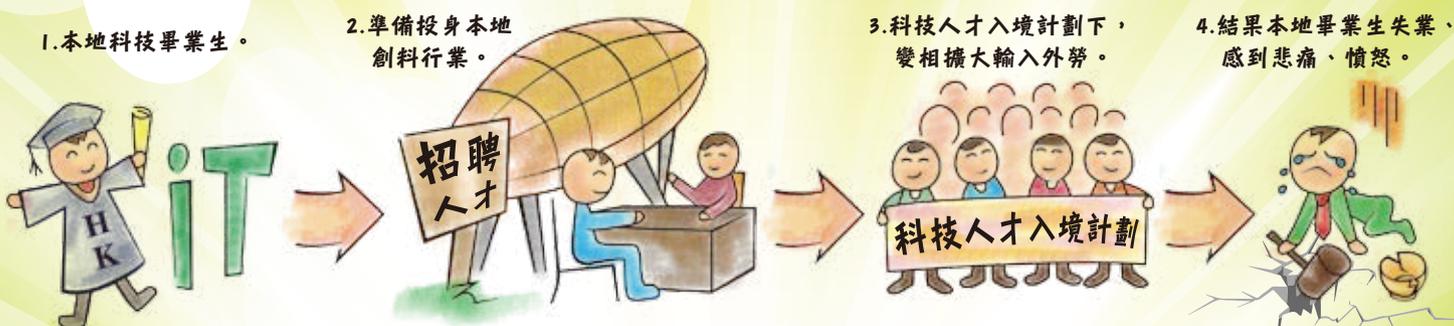
f 港九勞工社團聯會



勞聯反對創科局以 「科技人才入境計劃」 另闢途徑擴大輸入外勞



早前，創新及科技局以推動創科發展為理由，繞過現行機制推出「科技人才入境計劃」，美其名為簡化申請及審批程序，吸納科技人才，實為另闢途徑輸入外勞。對此，勞聯在5月13日舉行記者招待會表明立場：強烈反對創科局以招攬科技人才的名義另闢途徑擴大輸入外勞，影響本地科技人才的就業和向上流機會。



事實上，非本地科技專才現在已可透過現行入境處的「一般就業政策」、「優秀人才入境計劃」及為內地人而設的「輸入內地人才計劃」等入境計劃申請來港工作。以上計劃自2014年起，已批准了接近7千名資訊科技從業員來港工作。¹足見現行機制已為外地科技人才來港工作提供足夠渠道，實在不明白為何創科局要另設計劃輸入人才，是要更快地輸入外勞，還是要先行先試，然後把計劃擴展至其他行業，進一步擴大輸入外勞？況且現行計劃已被不少人詬病，如2016年的審計署報告書指出在20宗抽查的「輸入內地人才計劃」個案中，有多達7宗並沒有要求公司提供確認已儘力進行招聘但未能覓得本地人擔任有關職位的相關證明，亦沒有文件記錄不用提供證明的理由。另外，現行的入境計劃原意為補充香港欠缺的專才，入境處規定申請人的職位薪金應與當時本港專才的市場薪酬大致相同，但是報告書卻指出部分獲批個案的每月薪金竟大幅低於本港同一職位的平均月薪，以資訊科技經理為例，報告指在抽查的個案中有超過25%獲批的職位的每月薪酬低於市場平均水平。²這些被審計署抽查出月薪低於市場水平的申請個案中，平均月薪約為2萬2千多元，除給人以較低的薪酬聘請專才的感覺外，亦變相打擊本地科技人才的競爭力及就業機會。

政府對人才的輸入不但不嚴謹把關，創科局還變本加厲地推出「科技人才入境計劃」，計劃更容許科技公司可不需事前進行招聘並證明未能覓得本地人士擔任有關職位，這個寬鬆的審核程序實質上就是另闢途徑，擴大輸入外勞。雖然計劃要求科技公司聘請3位非本地專才後，要在本地聘請1位全職僱員及2位實習生，但此乃『掩眼法』，實際上必定會嚴重影響本地科技人才的就業機會。



再者，政府計劃推出的「科技人才入境計劃」，只要求學士學位的申請者需要最少一年的相關工作經驗，而持有碩士或博士學位則毋須工作經驗。勞聯認為要等待這些科技專才成為有經驗人士並推動香港創新科技發展恐怕需花費不少時間和資源。所以，勞聯認為計劃設如此低的門檻，不但不能快速帶動香港創新科技發展、協助本地科技從業員升級轉型，反而會對本地畢業生造成衝擊和競爭，阻礙本地科技人才就業和發揮潛能的機會，長遠對香港發展並無好處。

事實上，香港在2016-2017年間，單是修畢工程科、科技科和理學學科的學士學位和研究院學位課程的畢業生人數已超過8千人，足見香港有足夠的科技人才。³因此，勞聯建議政府應先投放資源培訓本地科技人才，以及完善各項政策配合創科發展，方是保障及挽留科技專才的最佳方法。

而政府剛公布的人才清單，已包括創新科技專家，不明白創科局為何又要另外增設計劃輸入科技人才。人才清單中的專業人士將來可透過優秀人才入境計劃來港工作，我們期望計劃不會被濫用，入境處亦應做好把關工作。我們認同香港需要推動創新科技的發展，亦應該輸入一些本地缺乏的專才來港工作，但有關當局必須做好把關工作，確保本地僱員優先就業。

¹ 立法會(2018)，九題：吸引海外科技專才來港發展事業，取自：<http://www.info.gov.hk/gia/general/201805/09/P2018050900429.htm>
² 審計署(2016)，審計署署長報告書(第4章-優秀人才、投資者及勞工入境計劃)，取自：https://www.aud.gov.hk/pdf_ca/c66ch04.pdf
³ 大學教育資助委員會(2017)，按修課程度、主要學科類別及性別劃分的教資會資助課程的畢業生人數，取自：<https://cdcf.ugc.edu.hk/cdcf/searchStatSiteReport.action>

2014-2018年3月「一般就業政策」、「優秀人才入境計劃」及「輸入內地人才計劃」獲批來港從事資訊科技行業的人數

一般就業政策 5,213人 + 輸入內地人才計劃 1,402人 + 優秀人才入境計劃 357人 = 合共6,972人

現行機制已為外地科技人才來港工作提供足夠渠道

2016-2017年工程科和科技科和理學學科學士學位和研究院學位課程畢業人數

工程科和科技科 4,674人 + 理學學科 3,894人 = 合共8,568人

香港有足夠科技人才



最低工資保障不足 工人生活捉襟見肘 勞聯建議法定最低工資應不少於40元

法定最低工資由2011年5月1日實行至今已七年，不少人擔心政策會引致大量失業或公司結業，但實際問題從未發生，反而近七年來，香港失業率偏低，勞工市場幾乎「全民就業」。

勞福局局長早前指最低工資水平由28元調升至34.5元，有23.2%的增長，是追到通脹的。但是，若留意到每月工資中位數由2011年5月的12,800元(工資指數173.4)上漲至2017年同期的16,800元(工資指數225.6)，增幅約有31.2%。以工資中位數的升幅計算，最低工資理應已達到36.7元，而這只是2017年的滯後數據，很明顯現時最低工資34.5元其實是追不上工資中位數的升幅。

社會福利署2018年數據顯示，一個2人家庭，領取綜援金額是4,380元(每人2,190元x2人)，再加租金津貼3,695元和日常交通費開支約600元(按鼓勵就業交通津貼額計算)，以此計算，一個2人家庭可獲綜援金額是8,675元。

最低工資委員會報告列出「物業管理及清潔」工種是工資特別低的重災區。勞聯亦曾接觸不少清潔行業的工友，例如政府醫院外判清潔工，每週工作6天，每天工作9小時，月薪約為8,100元至8,800元之間，平均時薪則只有34.6元至37.6元之間。

勞聯認為合理工資不應低於『綜援』可領取的金額，賺取最低工資的僱員大部分需要長時間及在惡劣環境下工作，如月賺收入比不上綜援金額，這又如何談得上是「鼓勵就業」呢？所以，勞聯強烈要求法定最低工資應不少於40元。

現時，最低工資兩年一檢，造成數據嚴重滯後，比較香港周邊城市及先進國家，均是「一年一檢」，香港沒有理由落後於人。另外，統計處資料顯示，目前全港人士的每小時收入中位數，最高與最低分別為每小時時薪178.6元與第5份位數37.3元，相差竟高達4.7倍。反映社會貧富差距情況的堅尼系數，最新數字更創本港45年來新高，反映香港極端的貧富懸殊問題日趨嚴重。

勞聯認為，若最低工資能調升至不少於40元，將會有超過接近29萬人至40萬人之間的打工仔薪金得到調整，同時也能縮窄貧富差距，對促進社會共融有莫大益處。故希望政府考慮調升最低工資至不少於40元的水平，帶頭創造和諧共融的社會。



請願行動： 勞聯要求全薪14週產假

適逢母親節前夕，勞聯聯同約20名工友帶同寓意「增加產假至14週全薪」的請願道具到政府總部進行請願，促請政府儘快檢討有新產假的日數和薪酬率，將產假增加至14週及達至全薪。

有薪產假在22年前進行修訂，將產假薪酬由三分之二增加至五分之四。至今，政府沒有再就此進行任何修訂，令香港的產假日數和薪酬率遠低於其他國家，勞聯對此感到非常失望。勞聯在今年3月至4月進行《在職母親餵哺母乳調查》，調查對象為在職媽媽，據調查顯示，96%的受訪者表示增加產假有助鼓勵餵哺母乳；個案訪談的結果也顯示媽媽在生育後需要很多時間讓身體恢復，而且重回職場會引起很大的壓力，導致不少母親選擇停止餵哺母乳。可見，增加產假可以令媽媽有更多時間休息，亦能提供更大的誘因讓更多媽媽選擇餵哺母乳！

勞聯就檢討產假的日數和薪酬率有以下的建議：

1. 考慮到香港的社會、經濟情況以及商界承受能力等各方面因素，本會建議當局增加產假至14週及產假薪酬率為100%；
2. 參考外國的做法，把產假和侍產假合流，成為丈夫與妻子能夠共同分享的育嬰假，讓丈夫和妻子雙方可共同決定產假和侍產假的組合，男女雙方可按家庭的需要決定這些假期如何分配。



勞聯婦女事務主任李秀琼（前中）和婦女事務副主任許美珍（前右）將請願信遞交給勞工及福利局的代表（前左）。



勞聯約見婦女事務委員會

近數十年間，女性的社會地位不斷提升，女性在社會的參與度越來越高。然而，香港對於女性福祉和權益的保障仍然落後於其他發達國家，女性在社會參與和發揮潛能方面仍面對不少障礙和不平等的情况，例如香港女性因需要照顧家庭而犧牲事業、因着工作間及公眾場所設備不足而被迫在公眾地方餵哺母乳等情况仍然非常普遍。政府仍需加大力度，落實更多政策，消除社會環境、政策、法例及制度上，對女性造成各種障礙和不平等的情况，讓女性和男性都能在社會上發揮潛能。

勞聯婦女事務委員會在2016年至2018年間進行多個調查，包括《在職母親餵哺母乳調查》、《公共場所的育嬰間設施調查》、《香港幼兒照顧服務的意見調查》、《婦女投入職場意向調查》及《產假意見調查》等，每年均會向相關政府部門反映意見。適逢陳婉嫻女士剛獲委任為婦女事務委員會主席，勞聯期望新班子上場，能夠更積極推動保障本港婦女福祉和權益。有見及此，勞聯於2018年3月9日約見婦女事務委員會主席陳婉嫻女士及其委員代表，將本會過往調查所得之數據及意見向婦女事務委員會反映。當日會面氣氛良好，深入探討有關婦女政策事宜及如何釋放婦女勞動力等，勞聯並於會上建議政府全面規劃更完善的社區託兒服務、支援母親餵哺母乳、增加產假及男士侍產假日數、為料理家務者設立退休保障制度及如何釋放婦女勞動力等。勞聯期望政府加大力度保障本港婦女福祉和權益。



勞聯對整筆撥款津助制度的意見

勞聯社會事務委員會於5月14日出席立法會福利事務委員會，就優化整筆撥款津助制度檢討發表意見。

政府於2001年推行整筆撥款津助制度，讓非政府機構更有彈性和靈活地推行服務，惟這制度衍生很多複雜和難以解決的問題，嚴重影響非政府機構員工的薪酬待遇和服務質素。

整筆過撥款對人力資源的衝擊

勞聯非常關注獲整筆撥款津助的非政府機構員工薪酬待遇，「資源不足」、「工資低」、「同工不同酬」、「肥上瘦下」等問題十分普遍。勞聯在2月曾召開「強烈反對以擴大輸入外勞解決人手需求」記者會，從事安老行業的工友表示：「一筆過撥款推行前，安老院舍的護理員和保健員有不少人等候入職，惟一筆過撥款後，因薪酬待遇欠佳及工作須大量體力勞動，而無人入行，導致人手短缺。」由此可見，整筆撥款明顯地壓榨服務單位的員工薪酬，且低於市場水平，明顯地衝擊社福界人手。

要求專責小組和社署確切檢視員工人手、薪酬和待遇

勞聯歡迎優化整筆撥款津助制度檢討專責小組(下稱：專責小組)的成立，以改善多年來為人詬病的制度。勞聯認為整筆撥款不代表責任外判，社署絕對有責任清楚了解獲撥款機構的人手、薪酬、服務比例、工作年期及離職率等人力資源狀況，以作出相應的行動。

此外，整筆撥款所津貼資助的服務，並非一般的商業買賣關係。作為以人為本的服務，人手穩定性和經驗與服務質素是唇齒相依。因此，如果專責小組和社署沒有就機構員工的薪酬作檢討，員工薪酬將繼續欠缺吸引力和競爭力，難以挽留有經驗的員工和人才，「服務質素欠佳」的問題仍然會繼續存在。勞聯強烈希望專責小組在提升員工薪酬待遇提出確實意見，而社署能夠明確落實，改善存在了接近20年的「資源不足」、「工資低」、「同工不同酬」、「肥上瘦下」等重要問題。

最後，勞聯認為香港絕對有足夠人手從事社福和安老行業，只要政府帶頭改善獲整筆撥款機構員工的薪酬待遇，就能吸引更多人行。這便不需要透過擴大輸入外勞來填補現時勞動力不足的情況，以提供更好和穩定的服務。



認識工會，認識國情 感受到「真」，體會了「愛」

短短四天的年青理事湖南國情班已告一段落，帶著滿滿的行李箱及滿足愉快的心情，各人歸心似箭的想回家。此刻，我坐在電腦前，窗外華燈初上，閉上雙眼開始細味回憶、整理每日在湖南的一點一滴。

閉目回想，腦海裏不禁浮現出一句句歌詞：

「你是這樣風雨兼程 你和百姓同心同行.....

我的夢想照耀前方 你的信仰點燃勇氣.....

我們一起奮進接力 讓我們一起播種希望.....

我們自信 我們前行.....

看中華兒女走向新的天地.....

我們繼續砥礪前行，邁向新的天地.....」

的確，在旅程中，我與同事和理事們一同經歷過風雨兼程，同心同行的一幕。難忘在遊覽「橘子洲頭」途中，忽然下起了滂沱大雨的一幕。當時，我雖沒傘隨身，卻因有理事們的關顧，而平安返回旅遊巴。剛踏上車箱，有一位身材魁梧的理事粗聲大氣地對我說：「妳知道嗎？我剛才一直都在擔心妳！」真的！我被感動了！

在理事的身上，我看到了一份「情」。

除了風雨，我們一團人還經歷了全城漆黑無光的一個晚上。

因供電問題，那夜我們入住的酒店以至相鄰的地方，都陷入一片漆黑中。眼見一個



個酒店住客投訴不斷又紛紛要求退款退租的同時，卻突顯了工會代表們包容、接納及祥和的一面。

不得不提還有每晚豐盛的宵夜時段，全滿桌的當地特色美食：吃出有花生醬、合桃露並杏仁霜味道的「皮蛋瘦肉粥」、「蒙古風味烤全羊」、「口味蝦蟹」、「滷菜」.....美食當前，大家都無分彼此，不禁暢懷地舉杯痛飲並大快朵頤一番。從生活瑣事，到工作經驗、以至於工會點滴都一一細談分享。

在這裏，我體會到「真」！

作為一名工會「新丁」，有機會躋身參與這次交流，能一次過認識來自六大行業的青年理事，實在是獲益良多！

期盼這個美好的開始與序幕能一直延續下去.....





潘兆平議員辦事處 立法會(勞工界)



地址：旺角砵蘭街450-454號·HQ 9樓B室
電話：2787 9166
傳真：2787 2061
電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

更多相關消息，請到以下網址：
<http://legco-poonsiuping.org.hk>



立法保障僱員在酷熱天氣下的工作安全



在2018年4月29日，我出席勞聯五一勞工大遊行，與一眾勞聯常委表達勞工訴求。

全球氣溫不斷上升，香港的夏天一年比一年炎熱，天文台在5月時發出了近18年來最長紀錄的酷熱天氣警告，歷時14日半。根據勞工處資料，已登記的中暑工傷個案數目持續上升，由2015年的14宗增加至2017年的31宗。勞聯前勞工界立法會議員李鳳英，在議會裡曾動議辯論，要求政府採取措施，保障惡劣天氣下的僱員健康。我在前年的立法會會議上，亦曾質詢

政府，要立法規定在酷熱工作場所，僱主必須作出預防中暑的工作安排，保障僱員在酷熱環境下工作的健康，但這些建議，仍未得到政府的正面回應。

現時，建造業議會推出了《在酷熱天氣下工作的工地安全指引》，但指引並沒有法律效力，並且只是為建造業界僱主提供良好作業方式的建議。稍有進展是在2015年中旬，政府規定在政府的工務工程裡，承建商必須按酷熱指引安排地盤工友的工作。事實上，建造業的酷熱天氣指引要執行並不困難，在工作安排上只是提供足夠的飲用水、良好通風、有遮陰空間和定時休息及輪流負責工作，而所謂定時休息，也只是在酷熱天氣下較正常多十五分鐘的休息時間而已，這些在酷熱天氣下保障地盤工友的基本措施，本身便應法定在所有建築工地裡推行。

此外，勞工處印備了《預防工作時中暑的風險評估》小冊子，以便僱主於一般工作地點進行熱壓力評估，而所謂熱壓力評估，只是通過一個名為「熱壓力評估核對表」，透過一些描述工作環境選擇題，得出一些對應的改善酷熱環境建議而已。僱主沒有法定責任需要作預防中暑的風險評估，更不用說要執行改善酷熱環境的措施了。

看看其他國家的例子，如美國已就此推出酷熱指數，並建議當指數高達至有中暑風險時，工人應每隔半小時休息10分鐘。在內地廣東省亦有《廣東省高溫天氣勞動保護辦法》，規定公司在不同酷熱天氣的情況下，採取有效預防中暑措施，如超過法定溫度，必須停止所有戶外工作，如工作環境屬戶外或無法降至攝氏33度以下，公司必須按月向僱員發放高溫津貼。面對全球暖化的威脅，香港的酷熱天氣日多，香港在保障僱員於酷熱天氣下工作的措施遠遠落後，有必要急起直追。

李詠民區議員辦事處 (深水埗區議會)

地址：深水埗長沙灣道21-25號長豐商業大廈12字樓1202室
電話：2787 9150
傳真：2398 8364
電郵：leewingman@netvigator.com



更多相關消息，請到以下網址：
<http://leewingman.hkflu.org.hk>



▲ 議員辦事處於5月5日舉辦母親節純玩兩天遊。一行九十多人分乘兩架旅遊巴前往佛山。期間遊覽多個景點，包括投資2億元打造的【千燈湖公園】、中國首座義大利名品奧特萊斯【佛羅倫斯小鎮】等。



◀ 議員辦事處在5月13日母親節當天聯同一眾義工們向街坊們派發康乃馨，以答謝母親們無私奉獻以及付出。



▲ 議員辦事處聯同香港百盛獅子會舉辦「百盛情意獻關懷下午茶聚」。席間設有抽獎環節以及歌舞表演，現場氣氛熱鬧。

九廣鐵路職工會風雨七十載 「勇往直前、永不放棄！」



專訪九廣鐵路職工會

今期介紹的工會是有七十年歷史的九廣鐵路職工會(簡稱：鐵職)成員主要來自九廣鐵路工作的員工。我們邀請了九廣鐵路職工會理財部主任曾錦釗「釗哥」為我們介紹這個歷史悠久的工會，一路走來的發展與前瞻。

九廣鐵路職工會於1947年成立，當時仍屬於政府部門，成立目的主要為鐵路員工組織康樂活動。直至1983年，港英政府計劃將九廣鐵路私有化及進行鐵路電氣化工程，鐵職才由政府機構轉為私人機構。當時工會的業務並未涉及為員工爭取薪酬、福利和權益。直到2007年，九廣鐵路和香港鐵路有限公司合併後，因更改公司名稱，而成立的新工會「香港鐵路總工會」(下稱鐵總)接棒為鐵路員工爭取合理的薪酬、福利和權益。為配合員工身份、公司制度的變更和工會服務方向的改變，鐵職工會後來修改會章，由工會業務轉變為遊樂會形式繼續運作，並保持國際運輸業員工聯盟(ITF)的會員身份，扮演鐵總與ITF之間的橋樑角色，希望集中工會的力量協助員工規劃、過渡及適應公司合併後的人事、薪酬及福利制度的轉變，為所有鐵路員工爭取合法合理的員工福利。「真正要感謝鐵職工會的前輩們不遺餘力地作勞資雙方溝通的橋樑，為員工們爭取最大的福利，九廣鐵路職工會也完成其歷史任務。」釗哥說。

人口老化不只是社會問題，一間歷史悠久的工會業務發展也面對理事人手青黃不接的難題。隨著理事會員退休和缺乏年輕人參加工會，鐵職工會在會務營運上也要作出改變，鐵職工會透過舉辦不同活動鼓勵和吸引年輕員工加入成為會員，上屆更有年輕生力軍當選新一屆理事。對於培訓新理事，鐵職工會有「師傅帶徒弟」的傳統，即由一位前輩理事帶領一位新理事作會務培訓，把營運工會的經驗傳授給新理事。釗哥寄語每位有心服務工會的朋友要有服務大眾的精神，以整體利益為依歸才能把工會會務經營成功。提到培訓工會領袖，釗哥推介勞聯舉辦的工會培訓證書課程，他認為該課程可以有效提昇及訓練理事的管理工會的能力。就算是天生的領袖人才，也需要透過有系統的訓練，才能把潛能發揮出來。工會的主要角色是代表員工與資方協商爭取合理勞工權益，達致雙贏。

釗哥服務工會的熱心，源自他的父親，皆因父親也曾是熱心服務工會的理事。現在可算是「子承父業」，同樣以服務大眾的心來營運鐵職工會。

九廣鐵路職工會爭取員工福利權益檔案事件簿：

檔案一：

曾為數名病危的員工與資方協商成功為他們爭取永久傷殘津貼及提早退休，令家屬於親人離世後得到經濟上的保障。

檔案二：

正常年齡退休的鐵路員工，退休後必需於每年生日前親自上港鐵總公司確認及辦理領取退休員工優惠車票手續。隨著退休員工年紀漸老，行動不便影響他們辦理領取退休員工優惠車票的意欲。工會為這班曾服務公司的合資格退休員工成功爭取額外的港鐵車站辦事處，共5個之多，大大方便了工友辦理及領取優惠車票。

檔案三：

為在職身故的員工家屬爭取原本不能享有退休優惠車票，工會與資方多次協商後，資方決定突破公司制度，運用酌情權個別處理，讓所有於2007年合併後因為在職身故的員工家屬獲得退休車票的福利。

感恩生命 回饋社會

資深義工許金容專訪

在朋友介紹下，金容在2009年加入勞聯義工組，轉眼間已踏入了第十個年頭。這段時光對於金容來說，是最充實、最幸福的，任誰也無法拿走的點點滴滴。

熱心的金容不單在勞聯服務，在別的機構也擔任義工工作，但即便如此，分身不暇的金容在2017年榮獲了年度最高服務時數義工獎，可見金容熱心投身義工工作。

在這個「講金」的社會，金容不求回報，純粹出於熱心參與義工事務的行為實在令人十分敬佩。除了參與一些維持秩序、測血糖派籌的工作，金容還是編織班的導師，平時有空會預先織冷頸圍，為的就是能在年尾時給公公婆婆送上一份溫暖，一份實實在在令他們能感受到的溫暖。

金容說最令自己難忘的義工經歷是到訪安老院派月餅。當時連續兩天都在包月餅，而到訪安老院時更是令她感受良多。金容說：「感恩自己身體健康，不用子女操心照顧，能夠自理並且照顧別人也是一件幸福的事。」她笑言可能是因為年紀大了，心態也不一樣了，感悟人生原來很簡單。金容說生命是施與受的交接，在她有能力時，想盡自己的本份幫助別人，回饋社會。

想必在很多人年老時，「安享天年」什麼也不做，享受生活是首選的生活方式。金容參與勞聯義工工作的日子已經將近十年，在此勞聯獻上衷心的感謝。

有義思



• 協助測血糖



• 月餅製作



• 聖誕曲奇製作



• 教義工毛冷編織



• 許金容(圖左二)

勞聯對香港專營巴士服務的意見



勞聯交通運輸行業委員會在4月30日向香港專營巴士獨立檢討委員會遞交意見書，勞聯意見如下：

改善巴士車長的薪酬待遇

普遍職業司機一天工作八小時的平均月薪可達17,094元，但九巴車長同樣工作八小時月薪只達15,365元，巴士車長因而被迫超時工作以賺取更多的收入維持生計，衍生了疲勞駕駛的問題，增加發生交通意外的機會。勞聯強烈要求政府督促專營巴士公司投放更多資源改善巴士車長的薪酬待遇，勿讓公司巧立名目，迫使車長以加班或長工時換取生活經濟來源。

完善《巴士車長工作、休息及用膳時間指引》(下簡稱《指引》)

勞聯歡迎運輸署對《指引》作出修訂，但認為仍有其改善的空間。勞聯建議增加每更之間的休息時間，並反對在《指引》中增設「特別更」的修訂。勞聯同時要求政府在審批巴士專營權時加入保障車長薪酬待遇條款、要求巴士公司嚴格執行《指引》等作為延續專營權的條件。

約束乘客不合理行為

因為人手嚴重短缺，班次不準時和脫班問題比以往更常出現，巴士車長被迫承受更多乘客的投訴和不禮貌對待，嚴重影響巴士車長的駕駛情緒，增加發生交通意外的機會。大埔巴士意外顯示現時的《公共巴士服務規例》根本未能有效規管乘客的行為，政府有必要檢討以上規例，增加對滋事乘客的檢控和罰則。

監管專營巴士公司非票務收入及管理制

政府在審批專營巴士公司的帳目包括票務收入和非票務收入，然而因對非票務收入定義不明確，以致未能有效監管專營巴士公司的收入。部份巴士公司因為未把部份廣告收益、車廠土地收益等賺錢項目計入專營權帳目當中，造成帳面虧損，對外向政府申請加價，對內則剝削員工及車長的薪酬待遇。政府必須檢討巴士專營權政策中，對非票務收入的規管，促使專營巴士公司完整地公開其帳目，避免專營巴士公司使用「財技」轉移利潤，再以業務虧蝕、經營困難等理由拒絕改善巴士車長的薪酬福利。



要求政府正視「貨車尾板安全操作」問題



2010至2016年間，與尾板相關的意外事故在本港最少造成了3死3傷，勞聯及相關成員會一直關注和積極向相關部門反映意見，要求政府正視業界訴求，考慮更多實際措施，保障僱員安全。2018年2月，勞工處更新了『預防被貨車尾板夾傷的危害安全指引』（下稱「指引」），指示貨車持有人的職安健責任及如何為尾板加裝設備以保障使用者安全。

就「指引」內容，勞聯及相關成員會認為重點是貨車持有人安裝六種防護設備（下稱「六寶」），但成本可以說是業界安裝「六寶」的其中一個最大的疑慮，特別是觸覺式裝置，成本動輒高達數萬元。當然，部份業界人士亦對「六寶」在安裝和實際操作的效果仍然存在一定疑慮，如雙手控制裝置。不過，作為推動改善貨車尾板職安健的一步，「指引」有助社會及業界逐漸正視貨車尾板的操作安全問題，勞聯建議政府儘快就安裝或更換「六寶」推出資助計劃，鼓勵因資金問題而面對困難的貨車持有人積極安裝各項裝置，以達至「指引」應有的意義及目的。

儘快及具體落實資助計劃

現時每天大量前線貨運工友需要操作貨車尾板，尾板及相關裝置的安裝和使用均直接影響前線工友及相關使用人士的人身安全。但一些個別單頭貨車持有人，以及需要自行消化車輛營運成本的自僱司機根本難以承擔觸覺式裝置的安裝費用，只能在有限度的情況下盡力改善工作流程及安裝其餘五項裝置，這無疑是大大削弱「指引」在改善職業安全及健康方面的效用。

勞聯促請政府回應業界要求，儘快及具體地落實資助計劃，從多方面推動及鼓勵業界遵循指引，改善從業員的職業健康及安全。



ITF 消息

瑞安航空機艙員工為爭取合理待遇首次會面

來自瑞安航空不同航線的機艙員工為爭取合理待遇，首次自發組織峰會，別具歷史意義。峰會由機艙聯合會組織帶領，將於7月3日至4日於愛爾蘭首都柏林舉行。

瑞安航空數年來不斷收到員工投訴，終於去年12月公佈承認工會。可是，將近半年來，瑞安航空並無採取實質行動。故此，7月的峰會亦會就此事件敦促瑞安航空履行承諾。

瑞安航空的員工待遇一直惹非議，包括低薪、嚴苛懲罰制度、過高銷售目標以及員工需要自行購買原本由公司提供的工作用品。在峰會之前，代表航空工作者的工會將於6月4日在布魯塞爾開會，討論如何最好地支持瑞安航空工人贏得公平待遇。

<http://www.itfglobal.org/en/news-events/press-releases/2018/may/ryanair-cabin-crew-meet-for-the-first-time-to-demand-fair-treatment/>



PSI 消息

促請肯尼亞政府與肯尼亞大學職員聯會展開對話

就肯尼亞國內工會的權益問題以及教育改革的部際委員會成員組立，PSI已與肯尼亞政府進行交涉。另鼓勵聯盟成員去信抗議，希望政府儘快處理問題。

經過數個月的討論，肯尼亞大學職員聯會呼籲眾成員於3月2日罷工以反對政府及31個公立大學管理層未能達成2017-2021年度集體勞資雙方談判權。根據肯尼亞憲法41章第5條，「每一個工會、公司和員工都賦予參與集體勞資談判的權利」，但政府卻拒絕與肯尼亞大學職員聯會商討。

因教育改革而新成立的部際委員會，公立高等教育機構卻沒有代表。為達成共識，此委員會應提供反提案作參考，但問題是

委員會由一間私立教育機構組成，工會和實質僱主並不在內。PSI促請當地政府回應該事件以及平衡委員會成員的組成，確保各方都有代表，強調如果不協商就沒有對話的空間。

<http://www.world-psi.org/en/pushing-social-dialogue-kenya>



IndustriALL 消息

埃塞俄比亞紡織聯會發起運動，以終止苛薪現象

月薪低至600埃塞俄比亞比爾(約20美元)在製衣紡織業屢見不鮮，製衣紡織工人只是埃塞俄比亞一小部分的貧窮階層，他們人工不高，服務的對象卻是貨品價格高昂的名牌公司，如Tommy Hilfiger, Calvin Klein等。為了停止苛薪問題，IFTLGWU引領眾工會爭取更好薪金、工人組織的權利、及集體勞資談判等。IFTLGWU將最低工資視為扭轉低工資的起點，並要求將最低工資納入新的勞工法律條例。工會的最終目標是希望透過運動促成生活工資的設立。工會正在爭取達到3,373比爾(121美元)以上的最低工資。

<http://www.industrial-union.org/ethiopian-textile-unions-campaign-to-end-poverty-wages>



參與ITF的勞聯成員會(排名不分先後)：

香港倉庫運輸物流員工協會、九廣鐵路職工會、香港國際貨櫃碼頭集團職工總會

參與PSI的勞聯成員會：

政府機電監工技職員工協會

參與IndustriALL的友好工會團體：

金屬業工會委員會(CMIU)

地區快訊



健康粽送贈長者

立法會潘兆平議員辦事處、李詠民區議員辦事處和勞聯智康協會承蒙香港中華煤氣有限公司贊助，於端午節前夕舉辦一連四天的包粽製作坊。數十位義工不辭勞苦，每天早上八點開始，由洗粽葉、浸水草、準備食材、包粽、烺粽等，每一步驟都全情投入及用心製作，希望將美味及健康帶給每一位長者，讓他們過一個溫馨的端午節。



· 眾義工全情投入、用心製作粽



· 香港中華煤氣有限公司代表與一眾義工大合照

母親節活動 - 手工押花鏡盒工作坊

現今婦女身兼多職，除了是職業婦女外，同時亦擔當妻子及母親的角色，付出大量精神體力但毫無怨言。為表揚母親所付出的貢獻，婦女事務委員會聯同義工委員會在母親節前夕製作押花鏡盒，義工們利用乾花在鏡盒上拼砌出獨一無二的圖案，完成的作品在母親節當日於各區派發。



· 手工押花鏡盒



· 婦女事務委員會聯同義工委員會於母親節當日派發手工押花鏡盒





耐情獎金現爭議 細析條文要心思

舜仔是一名會計文員，2017年2月28日入職。某日，同事澤哥見平日性格樂天的舜仔竟然愁眉不展，於是主動與舜仔閒聊，知悉舜仔因身邊的同事都獲發相等於一個月工資的年終酬金，然而到2018年5月16日，仍然分文不獲，故悶悶不樂。澤哥建議舜仔主動向公司人事部查詢年終酬金事宜，人事部回覆指其僱傭合約是酌情獎金，是否發放全由公司酌情決定。對此舜仔很徬徨無助，其後澤哥建議到「勞聯 - 勞工法例線上諮詢」向工會求助，以知悉公司的做法是否符合僱傭條例。以下是舜仔向工會提供的僱傭合約條款內容：

“Discretionary Bonus:

You will be awarded one-month bonus for the fiscal year (between April 1 of a year and Mar 31 of the next year) by pro-rata basis under the condition that you are still our employee on April 30 of the next year.”

上文合約條款指出酬金期是本年4月1日至下年3月31日，只要員工下年4月30日仍是公司員工，就可獲得一個月或按比例的工資作為獎金。《僱傭條例》年終酬金*條文指出：凡於1997年6月27日後所訂立的僱傭合約，除非合約中有相反的書面條款或條件，否則便推定每年發給僱員的酬金或花紅不屬賞贈性質和不是隨僱主酌情付給的。

而在舜仔的個案中，僱傭合約條款標題是酬情獎金，條款內文亦列有書面條款或條件，但內文只要求發放獎金時員工仍然受

僱於該公司，並無明確寫明獎金最終是由僱主酌情給付的。雖然，獎金(Bonus)的性質本身是帶有酌情性的(Discretionary)，假若僱主單純以合約條款標題是「酌情」，故有權酌情給付，勞聯認為這是存有爭議的，是變相剝削僱員辛勤工作一年的成果。舜仔已受僱滿整個酬金期，並且4月30日後仍然受僱，理論上已達到合約要求應可獲得獎金，僱主不應以合約條款標題是「酌情」，就輕易決定向僱員拒發款額。

舜仔個案中有兩個觀點值得探討：

- 1). 員工已受僱滿整個酬金期(本年4月1日至下年3月31日)，即符合了僱傭合約中指明的受僱及任職期條件。
- 2). 合約條款內文並沒有清楚寫明「僱主可就有關酬金發放行使酌情給付或不給付的權力」。

就以上觀點，僱主是否可單憑條款標題「酌情獎金(Discretionary Bonus)」，就「不言自明」地確認僱主有權拒絕向僱員發放酬金呢？那是存疑的。當然，勞資雙方對於僱傭合約解讀及執行出現爭議，最終可能需要透過勞資審裁處等法律途徑方能解決。工友如有需要，歡迎致電2779 3766向勞聯查詢或求助。

*《僱傭條例》簡明指南「第八章：年終酬金」：

<http://www.labour.gov.hk/tc/public/pdf/wcp/ConciseGuide/08.pdf>

僱員若因犯嚴重過失而被即時解僱(《僱傭條例》第9條)，則無權獲得年終酬金。

(本文取材自「勞聯-勞工法例線上諮詢」https://www.hkflu.org.hk/rights_eng)



權益有獎問答遊戲



1. 僱員以連續性合約受僱滿整個酬金期，但僱主拒絕支付僱傭合約訂明的年終酬金予僱員，將會如何？
A. 被檢控，一經定罪，最高可被罰款5萬元 B. 不犯法 C. 無從判斷
2. 下列哪一項不是《僱傭條例》第9條指明「僱主不給予通知而終止合約的情況」？
A. 故意不服從合法而又合理的命令 B. 慣常忠於職責 C. 犯有欺詐或不忠實行為
3. 按《僱傭條例》，僱員以連續性合約受僱滿整個酬金期，便可獲得年終酬金。如果合約沒有指定酬金期，酬金期則以___年度計算。
A. 公曆 B. 黃曆 C. 農曆

中文姓名：_____

(必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：_____

只須填寫首四個號碼，例如：A123XXX(X)

行業/工會名稱：_____

聯絡電話：_____

請圈出正確答案及填妥下列表格，郵寄至九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12樓或傳真回 2777 9259 勞聯權益委員會收，信封面請註明「勞聯權益委員會問答遊戲」。
截止日期：2018年8月17日(星期五)

參加細則

1. 歡迎年滿 15 歲或以上的香港居民參加，每人只限參加一次。
2. 得獎者的姓名必須與香港身份證上的姓名相同，否則將被取消得獎資格。
3. 參加者有機會贏得價值 \$50 超市禮券。
4. 得獎結果以勞聯權益委員會的決定為準。
5. 勞聯權益委員會保留更改有關是項活動事宜的權利，恕不另行通知。
6. 倘有任何爭議，一切以勞聯權益委員會的決定為最終決定。
7. 歡迎複印參加表格。

上期答案：1.B 2.B 3.A

得獎名單：梁志君、黃敏儀、黃可欣、林翠玉、MOK, SIU-MEI 陳偉明、余秀芬、嚴文卿、阮泳薇、郭淑儀

(上述名單由專人通知領獎)

中秋月餅券 預訂快!快!快!

勞聯代售「美心、東海堂、鴻星、大班冰皮、富臨」月餅券

優惠期由2018年7月25日開始，請親臨以下勞聯四個聯絡處購券，請出示有效勞聯咭方可獲優惠，數量有限，售完即止。

- 售券中心：
- (1)九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈二字樓
 - (2)九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場706室
 - (3)新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓
 - (4)新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室

注意：月餅券只供會員選購，請留意勞聯福利網或工會通訊公佈價目表。

查詢電話：2776 7242 / 2779 3766



Häagen-Dazs

雪糕月餅券發售：

法式復古	\$220
法式明月	\$220
法式華麗	\$288
法式浪漫	\$288
雪·金望月	\$260
茶·亮月	\$260
七星明月	\$437

新增優惠商戶：

喬林醫館

診金及治療費9折(藥費除外)
地址：九龍廣東道982號嘉高商業中心9樓901室
電話：9206 5087 / 3705 3539

新恆福飲食集團

全日惠顧可獲九折優惠。(酒席除外)
楊小坑村(屯門楊小坑村地下一號)
電話：2634 7777
新墟村(屯門新墟村第一臺1-3號地下)
電話：2451 2881

珀麗酒店(香港及九龍區)

協泰坊西餐廳

- 有營半自助午餐可享每位淨價\$100元正(4位或以上)
- 周六、日自助午餐可享每位淨價\$108元正(4位或以上)
- 海鮮自助晚餐可享75折優惠

星域酒廊

- 食品及飲品可享8折優惠

地址：九龍大角咀86號

優惠條款：優惠期至2018年12月30日，請出示有效勞聯咭及請預先訂座。

訂座電話：3919 8902。

優惠不適用於公眾假期及節假日前夕。

優惠不適用於煙草類產品、支裝紅/白酒、推廣項目及歡樂時光時段。

優惠只限堂食，加一服務費以正價計算。

查詢更多會員優惠，請到會員福利網址
<http://welfare.hkflu.org.hk>



東興旅行社 牌照號碼：350121

TUNG HING TRAVEL CO. LTD.

查詢熱線：2730 7872 / 2778 8339

傳真：2730 1465

地址：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓A室

網址：www.tunghingtravel.com.hk

E-mail：info@tunghingtravel.com.hk

用心聽，用心做，用心為您
打造開心又稱心的旅程！

精選行程推介：



No.	旅遊路線	天數	出發日期	團費	集合時間
1.	廣州南往返、廣西東興、越南芒街、下龍灣、動車5天團	5天	2018年7月至9月 (逢星期五出發)	\$3,299起	早上7時正 太子運動場道 (太子站A出口)集合
2.	貴廣高鐵和諧號往返、廣西三江、龍脊梯田、陽朔美景、4天團	4天	2018年7月至9月 (逢星期四出發)	\$2,399起	早上7時正 太子運動場道 (太子站A出口)集合
3.	『美奈+胡志明+美拖』越南·休閒度假純玩5天團	5天	2018年7月至9月 (逢星期五出發)	\$4,999起	中午1時正 香港國際機場
4.	五星游輪【美國維多利亞系列遊輪】西陵峽巫峽瞿塘峽重慶純玩6天團	6天	2018年7月至9月 (逢星期一出發)	\$4,699起	早上7時正 太子運動場道 (太子站A出口)集合
5.	“杜拜”“阿布達比”“沙查”三國聯遊六天四晚豪華之旅	6天	2018年9月6日 (星期四出發)	\$9,399起	早上5時30分 香港國際機場

金光飛航來回換票券

勞聯會員優惠：

假日\$310 平日\$285

(原價：假日\$344 平日\$319)

海洋公園門票

勞聯會員優惠：

成人\$400 小童\$210

(原價：成人\$480 小童\$240)

迪士尼門票

勞聯會員優惠：

成人\$560 小童\$420

(原價：成人\$619 小童\$458)

註：本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五千元意外醫療保險。
上列各款旅行路線，已備有行程表，歡迎來電索閱或查詢相關資料。另歡迎自組團。
更多精彩行程及詳細資料，請參閱東興網站www.tunghingtravel.com.hk



查詢：2730 7872 (亞杰)
2778 8339

WhatsApp: 6722 6329



2018年勞聯會員子女 學業成績獎勵計劃

為嘉許會員子女在學業上努力求進，勞聯特為成績優異和有顯著進步的會員子女設立學業成績獎勵，以資鼓勵。

申請資格：

1. 勞聯合格會員(須持有效勞聯咭)，並具最少1年的會齡；
2. 該會員之子女需為小一至中學之學生(2017-2018年度)。

獎 項	學業成績獎勵
『特別優異獎』 (上限5人)	\$3,000及獎狀
『成績優異獎』 (每年級各設有3個名額)	\$1,200及獎狀
『進步獎』 (上限8人)	\$1,000及獎狀

3. 合乎各獎項要求的子女，可同時申請多於一項獎項。

申請需知及申請表格下載請參考勞聯網頁www.hkflu.org.hk 或
掃描QR Code前往網頁



截止申請：31/8/2018



查詢：2776 7232 (陳珠欣小姐)





2018-2019年度公務員薪酬調整的意見

隨著公務員事務局於2018年6月12日公布，行政長官會同行政會議決定調整2018至2019年度公務員薪酬，低層及中層薪金級別加薪4.51%，高層及首長級加薪4.06%，生效日期追溯至4月1日。

局方表示，行會已充分考慮職方對薪酬調整方案的回應和既定年度公務員薪酬調整機制下六項因素，即薪酬趨勢淨指標、香港經濟狀況、生活費用變動、政府財政狀況、職方對薪酬調整的要求、公務員士氣等。惟於行政會議通過是項調整前，本會及其他各主要公務員團體紛紛就薪酬調整安排提出不同意見，現先就若干其他主要公務員團體的建議作一簡單比較：

各主要公務員團體就2018-2019年度薪酬調整意見比較

團體	立場	主要理據重點	具體調整訴求
香港政府華員會	不滿加幅水平未能符合公務員期望	<ol style="list-style-type: none"> 薪酬趨勢總指標(GPTI)的準確性受質疑； 公務員在政府財政狀況良好下應可分享經濟成果； 薪酬趨勢調查淨指標(NPTI)被偏高的遞增薪額等問題壓低； 提升公務員士氣至為重要； 消費物價指數(CPIA)為滯後參考理據。 	<ol style="list-style-type: none"> 高、中、低層劃一上調至5%； 往後薪酬趨勢調查應考慮一籃子因素。
香港公務員總工會	調整幅度因增聘人手而產生大幅遞增薪點並不公平	<ol style="list-style-type: none"> 要舊制公務員承受遞增薪點因近年招聘潮致扣除不合理比例並不公平； 政府應提出可觀增薪百分比以提升士氣及犒賞同事的傑出表現。 	<ol style="list-style-type: none"> 高級公務員調整為4.06% + (0.5*5) = 6.31% 中低級公務員為4.51% + (0.5*5) = 7.01%
勞聯公務員及資助機構事務委員會	對加幅表示失望	<ol style="list-style-type: none"> 政府於財政健全下，忽略通脹、經濟狀況及公務員士氣等因素； 總指標減去遞增薪點的計算機制並不合理，因有相當比例的公務員已達頂薪點，變相成減薪，其他亦受退休高峰潮及新入職人數增加而受影響。 	<ol style="list-style-type: none"> 高、中、低各級公務員薪酬調整劃一加幅不少於5%； 檢討各資助機構之「一筆過撥款」，督促機構參照公務員薪酬調整安排。

至於本會方面，本會對於2018-2019年度公務員薪酬調整方案同樣表示失望！縱使高層公務員薪酬加幅4.06%及中低層公務員加幅4.51%較去年為高，惟宏觀整體香港經濟情況和其他因素下，有關的薪酬加幅未如理想。

政府強調除了薪酬趨勢淨指標外，亦有考慮機制以外的因素，包括香港經濟狀況、政府財政狀況、職方對薪酬調整要求、生活費用的變動和公務員士氣，惟是次方案顯然只採用「薪酬趨勢淨指標」這單一因素以釐定薪酬加幅，其他因素似乎未受當局正視。

再者，現時有相當比例的公務員已達頂薪點，無法再按遞增薪點調整薪酬。而本年扣減的「遞增薪額」亦屬近年新高，低層扣減的「遞增薪額」更是扣減機制成立以來最高。扣減「遞增薪額」這問題由來已久，一直為職方所詬病。除本身微薄的加薪幅度屬杯水車薪外，日後隨著退休高峰潮時，扣減「遞增薪額」亦會隨之而提高。因此，政府有責任就這些問題作深入檢討！

薪酬趨勢調查委員會參考企業對上一年的薪酬調整而決定公務員本年度的加薪幅度，實屬不妥。這壓根兒是一個滯後數字，政府只能作參考用途，再根據現實情況作出符合現實的薪酬加幅才是。此外，政府於2017/18年度的財政盈餘高達1,300多億，是歷年之冠，理應適當地讓公務員分享經濟成果，有助提升公務員士氣。

故此，本會衷心希望當局能再次審視本年度公務員加薪幅度，於高層公務員薪酬加幅的4.06%及中低層公務員薪酬加幅4.51%的基礎上，額外提升各1%的幅度，藉以應對各種（尤其是「遞增薪額」因素）狀況，切實回應公務員的訴求！

鳴謝啟事



勞聯交通運輸行業委員會

由港九勞工社團聯會—交通運輸行業委員會主辦的「酷熱天氣將來臨 預防中暑你要知」已於6月28日完滿結束，是次花車巡遊途經紅磡火車站交通交匯處、九龍城碼頭停車場、九龍灣近驗車場及官塘碼頭海濱道附近等，是次活動能有人數眾多的司機及交通運輸行業從業員接收到預防中暑的資訊，是由於得到各工會理事、幹事、會員、工友及在職業安全健康局與勞工處的大力支持下順利完成。

工會在此感謝各位會員的踴躍參與。如各位會員、交通運輸行業從業員、行業工友希望了解活動內容以及相關職業安全、預防中暑的知識，歡迎隨時致電工會查詢，或可親臨工會辦事處索取預防中暑宣傳單張。



活動由職業安全健康局及勞工處 贊助



香港特區政府一般職系人員協會

由香港特區政府一般職系人員協會主辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助的【肩頸下肢齊關注】蛇謙聯歡聚餐活動，已於2018年1月13日順利進行。活動中透過脊骨神經科醫生講解及適體能教練示範、職安講座、伸展運動單張、播放光碟、派發海報、有獎問答遊戲及郵寄等形式，向參加者宣傳和推廣職業安全及運動的知識和重要性。

在此特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃的大力支持，使活動得以順利進行。

鳴謝：

活動由職業安全健康局員工參與計劃 贊助



香港倉庫運輸物流員工協會

「司機態度要謹慎，安全駕駛要留神」暨五十八週年會慶聯歡職安推廣活動

由香港倉庫運輸物流員工協會主辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助「司機態度要謹慎，安全駕駛要留神」暨五十八週年會慶聯歡職安推廣活動，已於2018年6月24日圓滿結束。

活動期間本會通過職安健問答活動及職業司機的安全與健康展板宣傳職安健信息，得到會員及業內人士的踴躍參與。在此特別感謝職業安全健康局員工參與計劃對是次活動的大力支持，使活動能順利舉行。

活動由職業安全健康局員工參與計劃 贊助

勞聯社會事務委員會



社會焦點 **酷熱天氣下的工作安全與健康**

近日香港的天氣持續炎熱，濕度亦相當高。香港有為數不少的工人需長時間於戶外或沒有空調地方工作，特別是從事體力勞動的工友，都會有機會中暑。勞聯呼籲工友應關注酷熱及惡劣天氣下的工作安全健康，採取措施預防中暑。

中暑的一般症狀包括以下幾點：

- 非常口渴、疲倦、四肢乏力、頭暈眼花
- 噁心、頭痛、短暫神智不清
- 皮膚濕冷、面色蒼白
- 脈搏急速及微弱，甚至肌肉抽縮疼痛



中暑的種類和成因：

1. 中暑高熱 長時期處於酷熱的環境中，會損壞中樞神經系統控制體溫的功能。
2. 熱衰竭 由於大量出汗，身體流失大量水份及鹽份，影響心臟及血管功能。
3. 熱痙攣 在勞動時大量出汗，鹽份亦會同時損耗，若只補充水份，會引致熱痙攣。
4. 熱暈厥 在高溫下，表面皮膚血管擴張，使供應大腦及身體的血液減少，引致暈厥。



資料來源：勞工處、職安局

WeChat 官方帳號面世啦!!



**想知勞聯最新消息
會員福利、進修課程**

請使用WeChat掃瞄以下QR Code
或在WeChat搜尋官方帳號
“港九勞工社團聯會”或hkflus”



越野康樂協會

越野優悠行 行程：(2018年7月至9月)

【石龍睇蓮花】7月21日(星期六)

荃灣鐵路站A出口集合，準9:00am起步，引水道上石龍拱，沿元荃古道落荃灣散隊。全程約二個半小時。

【康柏馳馬落北角】8月4日(星期六)

基利路休憩處(港鐵太古站B出口左轉<向鯽魚涌方向>約200米)集合，準9:00am起步，上康柏徑經金督馳馬徑落北角散隊。全程約二個半小時。

【牛頭戲鱷魚】8月18日(星期六)

牛頭角鐵路站B出口集合，準9:00am起步，上鱷魚山，過華樂配水庫落沈雲山抽站出坪石散隊。全程約二個半小時。

【花瓶迎欣澳】9月1日(星期六)

青嶼幹線收費廣場站(向東涌方向)集合，準9:00am起步，經大轉上花瓶石落欣澳散隊。全程約三個小時。

【石硤望夫歸】9月15日(星期六)

石硤尾中央遊樂場(石硤地鐵站C出口，右手邊上樓梯入遊樂場)集合，準9:00am起步，經豐力樓上回歸亭過望夫山落大圍散隊。全程三個小時。

【黃竹種灣仔】9月29日(星期六)

黃竹坑大王爺廟前空地(黃竹坑地鐵站B出口落地面)集合，準9:00am起步，經香港仔水塘，灣仔峽道落灣仔散隊。全程約三個小時。

紅雨、黑雨、三號風球或以上，當日行程將取消。以上節目如天氣欠佳，改線與否由領隊決定。

查詢：逢星期一至五 晚上六至七時
陳熾建：9205 3648 / May Chan：6143 5669
電郵：canchanms@hotmail.com.hk

登入：www.facebook.com/yycrosscountryhk
上述資料僅供閣下參考之用，並非亦不該被視為提供參與活動。期間之個人自由活動所引致之任何意外及損失，本隊概不負責。行友需知：行山活動具危機性，參加者應小心安全，如有任何意外，責任自負，與本隊及服務行友無關。如有需要，請自購保險。



誠聘



港九勞工社團聯會

The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

本會現誠聘下列職位，誠邀有志服務勞工、服務社群的人士應徵。

培訓中心助理(F01)、會務文書(F03)、活動助理(F04)

職責：

- (F01) 跟進僱主及學員查詢，工作配對及個案跟進，籌劃、宣傳推廣活動，課程對外宣傳，基本行政工作等。
- (F03) 協助策劃會務發展工作、協助會務幹事及各成員會推行及組織工會運動等。
- (F04) 協助中心策劃及推動各項活動等。

要求：

1. 中五或以上學歷程度，五科合格
2. 熟識電腦操作，良好電話應對技巧
3. 誠實有禮、有責任心、富團隊精神及善於與人溝通
4. 須輪值工作：(A更)：9:00am - 5:00pm
(B更)：2:00pm - 10:00pm

有意者請把個人履歷(請用中、英文繕寫)、學歷副本及要求待遇寄「九龍上海街688-690號鎮海商業大廈2/F,A,B」勞聯秘書處收，或電郵至recruit@hkflu.org.hk。請於信封面或電郵主旨註明應徵的職位和編號。

工傷索償 五部曲

1 通知僱主

工友因工受傷，應立即通知僱主/大判

2 呈報工傷

僱主/大判須於14天內呈報勞工處，如無呈報，工友可向勞工處求助

3 病假跟進

勞工處會寄「工傷病假跟進通知書」給工友，工友須按指示到勞工處辦理工傷病假跟進手續

4 判傷

如有需要，勞工處會安排工友接受判傷

5 個案解決

勞工處會發評估證明書，列明判傷結果及補償金額，僱主/大判須於21天內支付補償，以解決個案

查詢：www.labour.gov.hk
2717 1771



《僱傭條例》適用於所有僱員*，包括全職、兼職、散工、替工或臨時工。

*法例指明的若干人士除外

● 不論其工作時數，僱員都享有條例下的基本保障，例如工資支付、扣薪限制、放取法定假日、生育保障（禁止僱主指派懷孕僱員從事粗重、危險或有害的工作）、不合理及不合法解僱的保障、參加職工會的權利等。

● 如連續受僱於同一僱主 4 星期或以上，而每星期最少工作 18 小時的僱員，便屬「連續性合約」。他們更享有休息日、法定假日薪酬、有薪年假、疾病津貼、生育保障、侍產假、遣散費、長期服務金及僱傭保障等的權益。

請參閱勞工處出版的「僱傭條例簡明指南」及「兼職僱員 - 勞工法例知多點」刊物。

查詢熱線：**2717 1771**

(此熱線由「1823」接聽)

網頁：<http://www.labour.gov.hk>

兼職全職



 勞工處
Labour Department



「颱風及暴雨警告下的工作守則」
“Code of Practice in times of Typhoons and Rainstorms”

 勞工處
Labour Department

索取方法
How to Obtain

 勞工處勞資關係科各分區辦事處
Offices of Labour Relations Division, Labour Department

 <http://www.labour.gov.hk>

 2717 1771
(此熱線由「1823」接聽 the hotline is handled by "1823")



就業掛鈎課程

飲食

	上課日數	上課中心	開課日期
包餅製作員基礎證書	22天全日及14天半日	HM	7月17日
甜品製作員基礎證書	17天全日及11天半日	YC	8月13日
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	YC	7月27日

健康護理

保健員證書	29天全日及20天半日	PE	7月28日
陪診員基礎證書	11天全日及07天半日	HM	7月30日

美容

化妝助理基礎證書	10天全日及08天半日	PE	7月23日
美甲師基礎證書	11天全日及08天半日	HM	7月13日

家居服務

陪月員基礎證書	14天全日及10天半日	SF	7月16日
---------	-------------	----	-------

免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務, 適合失業、待業或失學人士報讀。

「新技能提升計劃」課程 ^

	上課時數	上課中心	開課日期
面部、肩頸按摩技巧基礎證書(兼讀制)	共29小時	HM	7月20日
花藝設計及應用 I 基礎證書(兼讀制)	共25小時	KF	7月06日
家務助理素菜製作基礎證書(兼讀制)	共24小時	PE	7月05日
麵包製作(經典包類)基礎證書(兼讀制)	共30小時	HM	7月28日
中藥保健食療知識基礎證書	共30小時	HM	7月17日
咖啡拉花藝術基礎證書(兼讀制)	共16小時	TM	7月16日
寶石理論及知識基礎證書(兼讀制)	共25小時	TM	7月31日
保安培訓課程認可計劃-質素保證系統基礎證書(兼讀制)	共18小時	HM	7月11日

通用技能培訓課程 ^

	上課時數	上課中心	開課日期
電腦操作系統基礎證書(兼讀制)	共30小時	HM	7月18日
常用英語詞彙 II 基礎證書(兼讀制)	共60小時	PE	7月23日
職業普通話 I 基礎證書(兼讀制)	共45小時	PE	7月31日
職業英語(聽力及會話) I 基礎證書(兼讀制)	共60小時	PE	8月10日

^ 有關學費及資助詳情, 請向中心職員查詢。

勞聯僱員進修中心

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓, 重投勞動市場, 上課中心分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓, 提升競爭力, 從而改善生活質素。

僱員再培訓局(ERB)課程

入讀資格: 15歲或以上、副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。收生要求按個別課程有所不同, 詳情請致電上課中心查詢。

課程種類: 一般人士的就業掛鈎課程、「新技能提升計劃」課程、通用技能培訓課程、為新來港人士和青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

上課中心 PE 電話: 2787 9967
地址: 九龍太子彌敦道771-775號
栢宜中心5樓

上課中心 KF 電話: 2638 0896
地址: 大埔廣福道152-172號
大埔商業中心4樓A&B座

上課中心 YC 電話: 2714 3123
地址: 九龍土瓜灣英才徑4號
英才賽馬會教育中心

上課中心 TM 電話: 2441 1110
地址: 屯門屯喜街2號
栢麗廣場1806室

上課中心 HM 電話: 2793 9887
地址: 九龍觀塘巧明街111-113號
富利廣場706室

上課中心 SF 電話: 2610 2633
地址: 葵芳盛芳街7號
葵芳商業中心19樓1室

上課中心 CC 電話: 2781 0983
地址: 旺角上海街446-448號
富達商業大廈1字樓

(開課日期以培訓中心最新公布為準, 恕不另行通知。)



僱員再培訓局

ERB是撥款及監管機構, 委託約90間
培訓機構開辦「人才發展計劃」課程



業餘進修課程

報名方法:

1. 各辦事處登記報名及繳交學費, 只收現金。
2. 致電各辦事處登記, 並往中國銀行入數: 031-351-001-0-8723, 將入數紙傳真至開課之辦事處。
3. 開課時須出示收據/入數紙作實。

	課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
商業	收銀員課程	28/07/2018	14:30-17:30	5堂	\$300(會員)/ \$390(非會員)	PE
	專業寶石分類實習課程第一期	26/07/2018	19:00-21:00	4堂	\$850(會員)/ \$930(非會員)	PE
	專業寶石分類實習課程第二期	30/08/2018	19:00-21:00	4堂	\$850(會員)/ \$930(非會員)	PE
飲食	車仔麵食創業計劃	12/07/2018	19:00-21:30	4堂	\$600(會員)/ \$680(非會員)	YC
	惹味醬汁製作課程	07/08/2018	14:15-16:45	4堂	\$600(會員)/ \$680(非會員)	YC
其他	瑜珈治療	03/07/2018	19:00-20:00	4堂	\$320(會員)/ \$400(非會員)	HM
	玄空飛星風水初班	10/07/2018	19:00-20:00	8堂	\$550(會員)/ \$640(非會員)	HM

★ 開課日期及時間以進修中心最新公布為準, 恕不另行通知, 各中心有更多精選課程尚未列出, 歡迎查詢。
課程種類未能詳列, 請登上網址: www.hkflu.edu.hk 瀏覽。



成員名單

- 港九電器工程電業器材職工會
- 中西飲食業職工會
- 香港倉庫運輸物流員工協會
- 港九電子工業職工總會
- 洗髮業職工會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 戲院遊樂場職工會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 港九金飾珠寶業職工會
- 港九金屬電鍍磨光業職工會
- 烤臘及飲食專業人員協會
- 醫院診所護士協會
- 教育局官津補私學校職工會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- 香港空調製冷業職工總會
- 職業訓練局非教職人員工會
- 九廣鐵路職工會
- 香港電機電子專業人員協會
- 消防保安工程從業員協會
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- 香港樓宇管理僱員工會
- 政府司機職工總會
- 機場空運員工會
- 香港文職人員總會
- 政府貴重車司機工會
- 客家菜館職工會
- 健康服務從業員協會
- 香港醫院職工協會
- 快餐及食店員工總會
- 香港電訊專業人員協會
- 香港非緊急救護服務員工協會
- 香港會計人員總會
- 電子通訊技術人員協會
- 電腦資訊科技人員協會
- 商品推廣及零售業僱員總會
- 香港玩具專業協會
- 家庭服務從業員協會
- 香港服務業僱員協會
- 香港環境服務職工會
- 政府高級文書主任協會
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會
- 政府機電監工技工職員協會
- 香港機電業管理及專業人員協會
- 香港機電工程助理人員工會
- 香港機電業工會聯合會
- 香港安全督導員協會
- 香港叉式剷車專業人員協會
- 香港建造及裝修工程從業員協會
- 地下電纜及喉管探測人員協會
- 非專利公共巴士從業員協會
- 香港大學職工會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 香港美容保健業僱員總會
- 香港照明專業人員協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 香港園藝花藝業從業員總會
- 香港汽車維修業僱員總會
- 政府特別攝影師協會
- 香港鐵路總工會
- 物業維修技術人員協會
- 香港旅遊服務業員工總會
- 香港飲食業職工會聯合會
- 香港特區政府公務員僱員總會
- 香港醫務衛生華員總會
- 香港航空發動機維修服務員工協會
- 香港學術及職業技能導師協會
- 香港賽馬會職工總會
- 職業訓練局初級職員工會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 中港客運從業員工會
- 香港碼頭及港口業工會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港醫療輔助隊隊員協會
- 香港導遊總工會
- 香港體育學院職員工會
- 國家推拿技能考評員香港總會
- 香港政府康樂場地主管人員總會
- 香港特區政府康樂事務人員總會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府文書助理會
- 特區政府中基層僱員總會
- 環保業職工會
- 香港建築行業工會
- 香港行政人員協會
- 香港保健員協會
- 保險及理財策劃人員協會
- 香港華人機器總會
- 銷售及推廣職工協會
- 香港領隊總會
- 香港能源效益行業總會
- 香港整脊師工會
- 香港特區政府丈量員協會
- 非牟利機構人員協會
- 香港中醫養生行業工會

替助會員名單

- 越野康樂協會
- 白冠聯誼社
- 海聯社
- 港九飲食業群生互助研究社
- 民天的士司機車主聯誼會
- 電業承辦商協會
- 新界西區電業工程協會
- 香港家長協會
- 香港建造工程師學會
- 政府司機安全會
- 魄力羽毛球會
- 新界市政司機福利會
- 水務技術同學會
- 香港川蜀同鄉總會
- 源武門國粹研習社
- 空運員工遊樂會

勞工權益及法例諮詢

電話：2779 3766

網上：<http://www.hkflu.org.hk/Q&A>



勞聯各辦事處 / 聯絡處

<http://www.hkflu.org.hk>

總辦事處	九龍上海街688-690號鎮海商業大廈2/F, A.B室	電話：2776 7232	傳真：2788 0600	電郵： flucsb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	電話：2776 7242	傳真：2784 0044	電郵： flutpd@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	電話：2784 5300	傳真：2784 0212	電郵： fluucb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	電話：2779 3766	傳真：2777 9259	電郵： fluucb@hkflu.org.hk
旺角聯絡處	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵： fluccb@hkflu.org.hk
葵芳聯絡處	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室	電話：2885 6288	傳真：2885 5353	電郵： fflukwf@hkflu.org.hk

勞聯各進修中心

<http://www.hkflu.edu.hk>

太子(PE)	九龍彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	電話：2787 9967	傳真：2787 5707	電郵： flupe@hkflu.edu.hk
觀塘(HM)	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	電話：2793 9887	傳真：2793 0969	電郵： flukt@hkflu.edu.hk
屯門(TM)	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	電話：2441 1110	傳真：2457 5791	電郵： flutmc@hkflu.org.hk
大埔(KF)	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	電話：2638 0896	傳真：2638 0190	電郵： flutpo@hkflu.edu.hk
土瓜灣(YC)	九龍土瓜灣天光道17號	電話：2714 3123	傳真：2714 9099	電郵： info@ycjc.hk
葵芳(SF)	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1901室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵： flukwf@hkflu.edu.hk
旺角(CC)	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵： fluccb@hkflu.org.hk



免費轉介樂活助理



全能助理 出手
生活輕鬆 無憂



電話：2618 3423

服務範疇：



樂活·家居



樂活·護理



樂活·健康

開放的天空 徵稿

本報出版日的除了提供工會資訊、康樂活動及時事評論外，亦希望各會員能夠通過本報讓各會員交流生活上的各種心得。特此，編輯組誠邀各會員投稿，題材不限，任何媒介均可（如：文章、相片、畫作）。稿件一經採用，會員將獲得面值\$50會員服務部現金券。

投稿注意事項：

1. 投稿稿件請電郵至：publish@hkflu.org.hk (文字檔案格式為MS Word，圖片檔案格式為.jpg)。
2. 投稿稿件請連同筆名，另恕不接受原稿紙。
3. 投稿者請註明中文姓名、通訊地址、聯絡電話及電郵。
4. 投稿稿件一經刊登，版權屬「港九勞工社團聯合會」所擁有。
5. 投稿者須註明稿件是否已有其他媒體發表、刊載。未曾發表或刊載，編輯組將優先採用。
6. 投稿字數以900字為上限，可附1-2張圖片。
7. 本報的部份或全部文章，將轉載於本會網頁中。
8. 編輯組有權依據刊載版面需要就稿件內容進行編輯及修改。稿件不得涉及任何誹謗或人身攻擊等內容。
9. 獲選稿件刊載發表之媒體、時間及期限，編輯組有最後決定權。



ERB是撥款及監督機構，委託11間樂活中心轉介一站式家居服務

回收再造業 職安健提升先導計劃

受惠對象

- 從事回收再造業，其回收場位於香港境內、並在香港完成辦理商業登記，或在香港註冊從事回收再造業的非牟利機構/團體；
- 在香港僱用少於100人，並具有一年或以上營運紀錄的回收再造業企業。



如何成為回收再造業 職安健星級企業？



查詢

電話：2739 9000

電郵：recyclingstar@oshc.org.hk

計劃詳情：<https://goo.gl/H8y6Wb>

