

特首公佈的第二份施政報告，勞工界最為關注的包括落實取消強積金對沖；增加土地供應及增建公屋及資助房屋等。在現時擁有豐厚財政盈餘的大好形勢下善用財富推動及落實已有一定社會共識的政策，為香港帶來新一番氣象。勞聯建議：

1. 儘快落實取消強積金對沖時間表

勞聯強烈要求政府儘快公佈取消對沖強積金的方案，勿一拖再拖。勞聯強烈要求政府應縮減籌備立法、準備實施的行政時間，讓法例儘快通過並實施。

2. 改善政府服務外判合約的審批準則 正視基層工友權益被剝削的現象

現時政府部門合約招標主要以『價低者得』為原則，容易造成僱員的薪酬待遇和法定權益被剝削的情況。勞聯認為政府應改善外判的招標原則及標準合約的要求，杜絕剝削基層工友的現象。例如加強僱員權益和職安健方面的計分比重或加強罰則等。長遠而言，政府應取締外判服務，將長期有需要及合適的工作崗位，轉為公務員崗位。

3. 儘快檢視假期制度

政府提出男士待產假增加至5天，勞聯表示歡迎及支持，勞聯亦期望政府未來將產假增至14週全薪，待產假增至7天及全薪，推動家庭友善政策。勞聯強烈要求修訂法定假日(勞工假)的日數，使之與公眾假期劃一至17天，希望政府從制度上消除這落後及不平等的情況。

4. 加強職業教育 撥款推行行業改善計劃

勞聯強烈反對政府擴大輸入外勞，認為做法只是飲鴆止渴，不利香港長遠發展。政府應該加強本地職業教育資源投入及配對，職業教育讓年青人多一個選擇，在個別領域上發揮自身才能。

5. 合約工時/行業工時指引「糖衣毒藥」 要求標準工時立法

勞聯對政府堅持不就標準工時立法，只跟進「合約工時」，表示非常不滿及失望。政府依靠工時指引，無疑是自欺欺人，變相將長工時、無償加班合理化的「糖衣毒藥」。勞聯強烈要求政府重新回到立法制訂標準工時的政策方向，帶頭於政府服務外判的標準合約內，先行制訂標準工時，即每週工作44小時，超時工作工資率訂於1.5倍。

6. 最低工資一年一檢 訂立最低生活工資線

最低工資實施8年以來的第4次檢討，勞聯認為政府已有足夠的經驗及數據去落實最低工資一年一檢。同時政府應儘快著手制定「基本生活工資線」，並考慮將N無人仕的資助恆常化，協助自力更生的基層勞工應付生活壓力。

7. 加強職業安全保障 制訂本地化職業病標準

2018年首季便有43宗僱員於工作地點死亡的個案*，數字之高，並不能被本會接受。去年，特首曾承諾會檢討職安健法例，加重罰則，勞聯促請政府研究改善高危工種工人的工傷保障，加大力度保障高危工種工人的職業安全。

8. 未雨綢繆 設立失業貸款基金

香港經濟經常受到外圍經濟影響，勞聯過去多年來一直倡議政府成立專責小組，探討設立失業貸款基金。為失業人士提供即時的援助，以渡過難關和重投勞動市場。

9. 土地供應與房屋問題 應多管齊下

安居樂業是香港市民最關切的民生議題，政府必須多管齊下，制訂中、長期措施，以一切可行方法增加土地供應，長遠解決房屋問題。

10. 儘快推行全民退休保障

現時香港貧窮人口達135.2萬，貧窮率達19.9%，堅尼系數更是40多年來最高，平均每三個長者便有一個處於貧窮線下。勞聯支持可讓長者即時受惠的全民退休保障計劃，即扶貧委員會的「不論貧富」方案，並要求政府明確提出落實時間表。



*2018年第一季度所有工作地點之職業傷亡個案數字
https://www.labour.gov.hk/tc/osh/pdf/OSH_Statistics_2017_2018_1Q_tc.pdf

惡劣天氣無保障 僱員權益被剝削

勞聯《惡劣天氣下的工作安排調查》發佈會



港九勞工社團聯會主席林振昇（左四）、港九勞工社團聯會社會事務主任儲漢松（右一）、香港樓宇管理僱員工會副理事長杜建斌（左一）、香港醫務衛生華員總會主席李美勝（左二）、香港醫務衛生華員總會理事馮月嫦（左三）、香港醫院職工協會主席鄧德浩（右三）及香港飲食業職工會聯合會副會長余澤明（右二）召開發佈會，強烈要求政府修定《颱風及暴雨警告下的工作守則》及儘快立法，保障在惡劣天氣下上下班或工作的僱員的安全和權益。

《颱風及暴雨警告下的工作守則》撮要

在強颱風及暴雨警告生效期及復工後，不同行業或僱主都會有不同的工作安排。為避免爭拗及混亂，政府建議僱主應預先訂明僱員在暴雨警告下的工作安排及應變措施，並推出《颱風及暴雨警告下的工作守則》（下稱《守則》）供僱主在制定指引及工作安排時作參考。《守則》建議如下：

1. 當八號颱風警告或黑色暴雨警告生效時，僱主不應要求僱員上班，除非雙方事先已協定必須上班。當九號或十號颱風警告生效時，除非有絕對需要，否則僱主不應要求僱員上班。
2. 僱員如需在八號或以上颱風警告或黑色暴雨警告生效時上班，僱主應向他們提供接送服務或發放特別交通津貼、當值津貼及為未能外出用膳而又有需要的僱員提供膳食安排。
3. 僱員由於惡劣天氣或因不受控制的因素影響而缺勤或遲到，僱主不應扣除他們的工資及影響勤工獎的發放。
4. 根據《僱傭條例》，如僱主減少僱員有權享有的年假、法定假日及休息日，以補償因發出八號或以上颱風警告或黑色暴雨警告而損失的工作時間，即屬違法。

勞聯《惡劣天氣下的工作安排調查》發佈會內容撮要

強颱風「山竹」吹襲香港期間，不少行業，例如公共運輸、醫療服務、緊急救援、保安、酒店、食肆及娛樂場所的僱員均需上班，以維持基本服務。「山竹」遠離香港後，香港多區均出現塌樹的情況，路面情況非常惡劣，導致部份公共交通如巴士仍未能恢復正常服務，不少打工仔候車多個小時仍未能返回工作崗位，有些甚至需冒險攀過塌樹前往上班或乘坐公共交通。

香港沒有停工的機制，亦沒有法例保障復工後的僱員權益。政府現時只以呼籲式推動僱主在制定惡劣天氣下的特別工作安排時，參考勞工處《颱風及暴雨警告下的工作守則》（下稱《守則》），因着《守則》並沒有任何法律性的約束，遵守與否完全靠僱主的自律性。然而，政府本身亦沒有督促各公營及資助機構遵照《守則》，更遑論要求私人企業或僱主遵守。因此，勞聯於2018年3-5月期間以問卷形式，調查接近600位在职人士，希望了解在惡劣天氣下仍需工作的僱員人數以及《守則》的執行情況，並於9月20日在勞聯聯絡處舉行發佈會，並聯同數名工友代表現身說明不同行業的實際執行情況。

是次調查發現，超過四成的受訪者需要在8號或以上颱風警告信號或黑色暴雨警告生效期間上班，當中以保安及物業管理、旅遊、飲食及酒店業、運輸及醫療服務為最多人需要返回工作崗位的行業。在這些需要上班的工友當中，超過一半的受訪者表示僱主並沒有為他們提供任何交通安排，76%表示沒有膳食安排，以及65%表示沒有當值津貼。

另外，如因惡劣的天氣情況（颱風或暴雨警告懸掛期間或除下後）遲到或缺勤，28%的受訪者表示僱主會扣減工資或勤工獎，32%的受訪者表示僱主會扣減年假、法定假日、休息日或以預先安排僱員在打風當天放取假日的方式扣除年假、法定假期或休息日。當日香港醫院職工協會代表亦表示公立醫院亦出現因惡劣的天氣情況遲到或缺勤而扣假的情況。

從調查結果得知，只有少數僱主完全遵守《颱風及暴雨警告下的工作守則》，所以單靠僱主的自律並不能確保在惡劣天氣下工作的僱員的安全和權益，亦未能保障僱員在惡劣天氣後未能復工或需要停工的權益。勞聯強烈要求政府修訂《守則》及儘快立法，規定僱主：

- 必須為需在惡劣天氣下工作的僱員提供接送服務或特別交通津貼
- 必須為需在惡劣天氣下工作的僱員提供當值津貼
- 必須為需在惡劣天氣下工作且有需要的僱員提供膳食安排
- 倘若員工因惡劣天氣或其他不受控制的因素影響而缺勤或遲到，僱主不可扣減員工年假、法定假日、休息日、工資及影響勤工獎的發放
- 在黑色暴雨警告或八號或以上颱風警告除下後，規定僱主必須提供最少2小時給僱員返回工作單位，以確保僱員不需要在黑色暴雨警告或八號或以上颱風警告未除下前冒險外出上班
- 在知悉颱風吹襲，不可刻意預先安排年假、法定假日或休息日在8號風球或以上信號生效期間放取，此舉乃是變相剝削僱員應有的年假或休息日。



勞聯約二十名工友在立法會外請願，高呼“守則效力要檢討，馬上立法會更好”等口號，強烈要求政府立法保障在惡劣天氣下工作的僱員權益。

關注清潔服務工友職業安全保障

2018年10月13日，有工友向工會反映，因處理颱風「山竹」所產生的大量清潔工作，一些清潔工友被公司安排處理非其清潔範圍的馬路中心工作，更為嚴重的是工友在馬路中心工作時公司並無提供「雪糕筒」(錐形路標)及箭牌等安全設備。沒有任何後檔防護設施的清潔工友，被安排在路中清理垃圾，危機處處，稍有不慎，清潔工友隨時有遭車輛撞倒的危險。

保障員工在工作時的健康與安全乃是僱主的基本責任。對此，勞聯及環境服務職工會(下稱：本會)已迅速致函食物環境衛生署署長，促請署方高度重視清潔服務工友在戶外高危工作時的職業安全問題，督促承辦商工作的防護設備及安全措施，以及提供足夠的培訓，令工友得到最佳保障。本會並有以下幾點建議：

1) 責令承辦商為清潔工友的工作進行風險評估，並提供合適防護裝備

署方應即時調查是否有外判承辦商不恰當安排僱員從事非其職責範圍的工作，以保障工友的權益。同時，嚴謹督促外判承辦商對工友的戶外高危工作及其地點進行風險評估，就評估結果提供合適的工作裝備。

2) 加強對承辦商執行職業安全方面的監管

署方除了於招標合約中列明承辦商需嚴格執行《職業安全及健康條例》及其附屬規例外，更應對有關措施的實施情況進行更嚴謹的督促及監管，一旦發現承辦商違反《職業安全及健康條例》，應予以扣分及罰款。

3) 改變「價低者得」的招標方式，擴大扣分制涵蓋範圍及罰則時效

政府以外判作為壓低成本的手段，合約招標亦傾斜於「價低者得」，導致外判承辦商在根本上缺乏改善或提升員工待遇，以及提供有助職業安全設備的動力。本會強烈要求政府當局儘快檢討外判制度，改善審批外判服務合約的準則，如加強僱員權益和職安健方面的計分比重，並增加透明度，以保障工友權益。

另外，現時之扣分制罰則範圍過於狹隘，未能全面保障清潔工友的權益與安全，本會要求政府全面檢視並擴大扣分範圍，包括將故意拖欠遣散費及長期服務金、工傷意外數目、未有為高危工作提供風險評估及提供適切防護裝備等增設為扣分項目。

4) 為僱主及僱員提供合適或特定的職安健培訓

署方除主動巡查外，更可與職業安全健康局合作，提供適切或特定的職安培訓課程或示範講解予僱主及僱員，如電鋸器材的使用等方法。



職業安全欠保障

意見書詳文可掃描右邊的QR Code瀏覽。





潘兆平議員辦事處 立法會(勞工界)



地址：旺角上海街682號潤基商業大廈10樓C室
電話：2787 9166
傳真：2787 2061
電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

更多相關消息，請到以下網址：
<http://legco-poonsiuping.org.hk>



公務員爭取中醫福利終見曙光

行政長官在十月十日發表了施政報告，表示隨著確立中醫藥在香港醫療服務的定位，政府會引入中醫藥為公務員醫療福利的一部分，我樂見政府積極推動香港中醫藥的發展，同時亦積極回應公務員醫療聯席各工會多年來對中醫診療的訴求。

中醫藥的討論早於2001年便由時任的特首董建華提出：確立及推廣中醫藥政策；三所本地大學相繼開辦了中醫藥學士學位課程，培訓中醫人才；各類醫療保險加入了中醫門診的項目；中醫師開出的病假證明得到了法律認可。及後，政府更以三方協作的形式，由醫管局、非政府組織和大學組成了中醫教研中心，在推動中醫藥發展同時，為市民提供中醫服務。至今，中醫教研中心已發展了18間，中醫在香港的醫療系統擔當了愈來愈重要的角色。但與此同時，政府卻一直拒絕把中醫服務納入公務員的醫療福利，這和政府推動中醫發展的政策自相矛盾，亦有違為公務員提供醫療服務的原則。

在2007年起，政府為照顧綜援人士，特別在各中醫中心提供一定門診數目，讓他們使用。至今使用率仍有一定空間，我與公務員工會一直要求將中醫藥服務納入成為公務員醫療福利，但作為第一階段，我們曾建議政府可先善用這些供綜援人士使用的空餘名額，讓公務員使用，這樣既不影響政府資源，公務員亦可得到中醫服務，但建議遲遲未得到政府回應。

公務員事務局一直堅持「三方協作」模式不完全隸屬於醫管局，未完全符合公營醫療準則。因此，未能向公務員同事提供中醫服務，政府的回覆令人失望。在過去數年，我與公務員醫療聯席多次約見公務員事務局局長、公務員事務局副秘書長及食物及衛生局局長，共商為公務員提供中醫服務的解決方法，如建議以先行先試的方式，在18間三方協作的中醫診所提供部分籌號給公務員使用等。

如今，政府終於積極回應我們的建議，明言會研究合適的安排，為公務員及合資格人士提供指定中醫服務作為公務員醫療福利的一部分，這無疑是為公務員使用中醫服務邁開了一步，至於實際如何推行，仍需工會同仁留意及跟進。

2018年4月18日我邀請公務員事務局羅智光局長與公務員醫療聯席代表會面



李詠民區議員辦事處 (深水埗區議會)

地址：深水埗長沙灣道21-25號長豐商業大廈12字樓1202室
電話：2787 9150
傳真：2398 8364
電郵：leewingman@netvigator.com



更多相關消息，請到以下網址：
<http://leewingman.hkflu.org.hk>



李詠民議員於8月10日向深水埗警區指揮官遞交請願信，要求警方就南亞問題加強執法，改善區內治安。



議員辦事處分別於7月18日及8月18日舉辦攝影日，以優惠價錢為區內人士拍攝學生相、證件相以及家庭照。



8月25日舉辦惠州2天純玩團。遊覽多個著名景點，包括惠州西湖、葉挺將軍紀念館以及海天堂養生生產基地。



為慶祝一年一度中秋節，9月15日舉辦愛心月餅贈街坊活動，是次活動得到香港中華煤氣有限公司贊助。

「情」與「義」，不止千金

— 義工高栢堃專訪

有義思

勞聯作為99個成員會及16個贊助會加盟之職工會聯合會，其中不乏多位為勞工爭取權益，推動改善勞工政策的人士，但就有一位耳熟能詳的工會領袖，高栢堃先生(下稱：世伯)。世伯由一位冷氣機學徒，到專業鐵路技工，再成為為工友站在最前線的工會領袖，一路走過，有得有失，但能為路途上的伙伴們爭取改善生活及工作環境，世伯亦義無反顧。

一切隨「心」出發

當年的世伯，對生活上有一套哲學理論。年輕時的他就想到：「一技之長能夠生活，但生活能否過得更加充實有意義？」，當時世伯的校長曾建議：「做鐵路喇，學識一技之長同時又可以回饋社會。」，從此世伯就與鐵路結下不解之緣。

世伯擔任鐵路工作42年，經歷的大小事件多不勝數，但以1976年大圍斷橋事故最記憶猶新。世伯細說道：「當年因有熱心市民通報橋身滲漏而停駛，否則不止斷橋咁簡單。」，因這次事故，世伯與各同事連續三個月在廠外執行檢車工作，彼此更於這次經歷加深了「兄弟情」，從而令世伯萌生了解同事們對工作環境的想法。

世伯由一名鐵路技工，走到行業工會的領頭人之一，一切只因為工友發聲的熱情。志不立，如無舵之舟，無銜之馬。世伯因一個小小志向，贏得同業的掌聲，更於2008年獲得特區政府榮譽勳章(MH)以表揚為香港社會作出的貢獻及所屬範疇出類拔萃的成就。

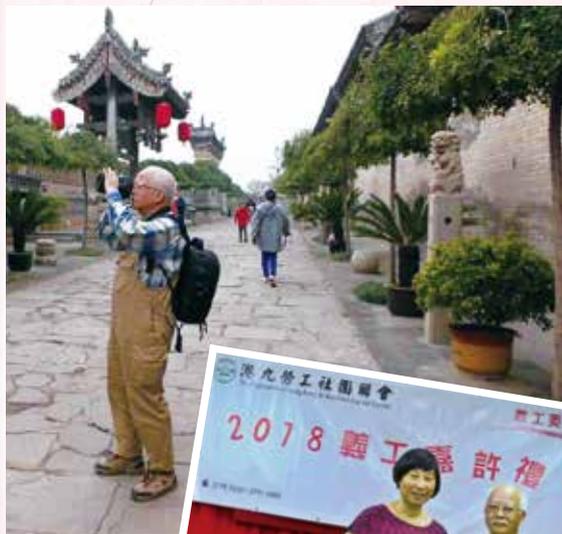
與勞聯相遇 就如魚得水

就在世伯為工友發聲的同時，勞聯亦從此走入世伯的生活中。他解釋：「香港鐵路總工會的標誌為一個三角形，代表勞方、管方及政府，三方合作協商才可達致平衡。」，而正正與勞聯的理念不謀而合，亦因同時為廣大的勞工爭取權益，所以當年九廣鐵路職工會便從此成為勞聯的成員會(註：香港地鐵與九廣鐵路合併為港鐵，九廣鐵路職工會於合併後除保留原有工會外，更組成香港鐵路總工會)。

世伯在工作時常常為會員廢寢忘餐，退休後世伯為義務工作樂此不疲。為「情」為「義」，世伯貢獻與家人相處的時間。為此世伯感激家人的體諒，更加感恩背後的另一半為他默默打氣。雖然年輕時倆小口會為工會的義務工作出現分歧，但世伯憑藉滿腔熱忱打動身邊人，更為子女樹立良好的榜樣。細看現在，子女相繼出身，世伯與太太都鬆一口氣，世伯亦慢慢交棒，從火線上退下來。

鏡頭下的世伯

自世伯退休後，積極參與義務工作，更因為對攝影的興趣，在勞聯大大小小的活動中都可以見到世伯的身影。而世伯亦把握與年青人交流的機會，藉此了解青少年的問題及現時勞工所面對的困境。世伯心繫勞工的權益，就像一盞明燈照亮前方的道路，為大家擁有更好的待遇及尊重而努力。



攜手同心走向53周年

教育局官津補私學校職工會（下稱學校工會）於1966年成立，以著為同業「爭取合理的權益」為宗旨，多年來不斷地為工友改善權益問題，例如爭取夜更補水、成立津校工友公積金制度、病假全薪等等。「加入勞聯亦是為了工友的權益，希望以勞聯之名可壯大、凝聚力量，為工友發聲。」主席譚志成直言，「而且勞聯立場是中間獨立，和我們工會的理念一致。勞工議題才是工會所關心的。」



• 專訪教育局官津補私學校職工會

工友權益行先 希望局方檢討校本管理條例

「校本管理」的原意是透過權責下放，讓學校有更大的自主權，得以靈活處理校務、運用資源及推動學校發展。但在這個制度下，犧牲的是一班沒有議價能力的基層工友。學校有了自主權，用最廉價的工資聘請校工或外判出去，總之價低者得，完全不考慮服務質素。反正請人的支出少了，可投放在其他部分的資源便大了。

工會理事認為，在公在私，一個制度運行久了，沒有道理一直不檢討。校本管理條例衍生出來的問題，並非單一事件，絕不能視以不見，掩耳盜鈴。

時移日轉 資金有限 但不忘為會員籌辦活動

和其他工會所面對的問題大同小異，學校工會因缺乏資金，在發展會務方面存在一定的挑戰。理事麗連姐說：「因校工工作勞損多，現時業界根本沒有年輕人願意入行，大家寧可做保安也不做校工，所以就更別說吸納會員、收會費了。」

以前工會發展興旺時，曾一度有2,000多名會員。想想以前真的很熱鬧，在自己的會址，大家聚首一堂吃蛇羹、放假時工會舉辦旅行活動，大家到處走走逛逛。但是現在，會址因不符合消防條例，工會早已不能自己開火舉辦蛇羹。因旅行社林立，價錢便宜，街坊想去旅行，亦不會來工會。雖然工會的吸引力大不如初，但即便如此，學校工會還是默默地為會員籌辦活動，例如由2016年開始，工會堅持每個月籌辦手工製作班，免費傳授會員家常愛心製作小品。

會址由大搬細 原因令人意外

2012年，學校工會的會址搬到旺角道，由大搬細的原因是新會址有升降機，「工友年紀大，行不了太多級樓梯。有升降機搭，佢地開心好多！」主席笑指。字裡行間不難發現學校工會以工友為先的心。

除了為銀髮會員把會址由大搬細，工會每年為了答謝元老級會員對工會的支持，還另有新年茶聚。席間憶起當年響應工會行動，至今還歷歷在目，一起互相扶持走過的路，那份情懷無法道明。

希望社會打破舊有觀念 工會並非負面名詞

每年暑假期間，學校工會都會探訪學校，目的是和工友聊天，了解他們的情況，但是友善並對工會沒有成見的學校卻寥寥可數。社會的觀念還是認為工會只會「搞搞陣」，麗連姐說：「學校對工會印象不好，但其實工會只是希望作為工友和學校之間的橋樑，透過正面溝通，大事化小，小事化無。」

會務主任廖建前指自己未加入工會之前，對「工會」二字也很反感，她補充說：「透過了解才能化解誤會，眼見為實，我所看到的，是工會良性的溝通，理事做實事為工友爭取應得權益。」

工會能夠維持到現在，全靠一班理事會員撐下去。工會最大的福氣是得到理事和會員的支持，這53年來，最耀眼的是大家的無私奉獻！工會謹此表謝！



• 由2016年開始，從不間斷的每月手工製作班



• 接受訪問的譚志成主席（右1）和一眾理事

ITF

IKEA 承辦商 Brinkman 輸了荷蘭官司

荷蘭工會FNV和貨運公司Brinkman Trans Holland的上訴案件，經法庭裁決，再次判定集體談判協議(CBA)中訂明的荷蘭薪金，同樣適用於波蘭和摩爾達維亞的分包工人。

Brinkman是IKEA的承辦商，為IKEA提供部份運輸工作，而Brinkman又將工作分包給位於東歐的姐妹公司。這些姐妹公司以東歐合約聘請司機，但事實上聘請回來的司機卻在西歐地區工作。公司採取這樣的手法，不僅剝削了工人在西歐的當地權益，還避免了繳納社會保障等稅務。

根據FNV的調查顯示，Brinkman的分包制度一直與法庭判令相違背。法庭認同FNV的說法，認為荷蘭CBA同時適用於分包公司，拒絕Brinkman的抗辯言辭。FNV的代表Edwin Atema指：「我們有很多類似這樣的訴訟案件。就Brinkman事件，我們曾向IKEA表示關注，但IKEA一開始便否認供應鏈中存有剝削問題，及後又予以承認並提供了多個解決方法。現在正是時候IKEA去兌現承諾了，他們必須給予Brinkman員工應有的工資，尊重他們的人權，並且終止供應鏈中的剝削問題。」

<http://www.itfglobal.org/en/news-events/news/2018/august/dutch-court-of-appeal-ikea-contractor-needs-to-follow-dutch-cba-on-sub-contracted-truck-drivers-from-moldova-and-poland/>



PSI

PSI 菲律賓工會成功游說政府 有望 2018 年立法將產假增至 105 天

PSI和旗下菲律賓工會歡迎兩院議會委員會的決定，即允許修訂產假，將產假增至105天的方案。無論是公營還是私營的機構員工，均受惠於105天的產假修訂方案，另外，方案容許僱員就自身需要，自行決定是否需要進一步延長產假，僱員可選擇30天無薪假，或15天產假（只提供給單親母親）。

Annie Enriquez Geron, PSI亞太區的副主席指：「這次的行動動員很廣，由PSI與旗下成員會聯同菲律賓的其他工會和婦女工會幹事統籌，致力爭取婦女生育保障。爭取生育保障是PSI菲律賓健康計劃的其中一個訴求，希望得到政府通過產假修訂，帶頭提升並認同婦女對經濟的貢獻，及至對整個社會的貢獻。」

現時參議院和眾議院均已通過條例修訂，文件將遞交菲律賓總統簽署並實行。

<http://www.world-psi.org/en/psi-philippine-unions-successfully-lobbied-approval-105-day-expanded-maternity-leave-law-2018>



IndustriALL

墨西哥：遭公司解僱的一眾員工 抗爭未停

兩個月過去了，因組織工會遭公司解僱的工人至今仍在抗爭，目標是能獲公司重聘。

好年公司(Goodyear)為跨國輪胎製造商，於7月9日無理解僱數十個由旗下聖路易波托西工廠聘請的員工。員工因成立獨立、自由和民主的貿易工會遭解僱，兩個月過後，為了公義，他們的抗爭還在進行著。

遭解僱的工人每週都會在工廠大門前抗議，希望藉此取得其他工人的支持。為了一份具真誠、有集體討論的勞資協議書得以實行，他們敦促僱員成立獨立工會。他們最近向公司發出訴求書，要求得到重聘及確保工友均可享有按工會合約提供給墨西哥橡膠工業工人的福利。

好年公司以公司獨自訂定的合約，企圖不執行工會合約，而公司合約以保護僱主利益為主，經腐敗和非獨立的墨西哥工人聯會(CTM)領袖簽署認可。

墨西哥新上任的聯邦政權指，局方會確保工人可自由選舉他們的代表，這意味著保障僱主的合約將會被取締。不僅如此，參議院將於9月20日就勞工組織公約98條，即工人組織和集體談判的權力，進行討論和投票。

<http://www.industrial-union.org/workers-fired-by-goodyear-mexico-continue-their-fight>



金屬業工會委員會出席日本第57屆日本金屬勞連全國代表大會

2018年9月3日至6日，勞聯金屬業工會委員會副主席高衛江先生應邀出席日本東京舉辦第57屆日本金屬勞連全國代表大會。此次盛會邀請了總部、丹麥、芬蘭、德國、香港、印度等全球各地區共30多名出席代表。

9月3日下午由日本的金屬勞連秘書長、副秘書長一起來主持簡介會。除了IndustriALL兩個高級職員代表出席外，其他所有的職員都參加了是次簡介會。簡介會內介紹了2019-2022年的工作綱領及日本經濟狀況。現時經濟確是復蘇了，本年第二季錄得1%增長。失業率比預計低，只有2.4%，就業狀況超乎理想。然而日本勞動力短缺，國家需要輸入大量外地勞工。據統計顯示，女性勞動參與率不足30%，國際工會不停敦促及鼓勵日本女士出來工作。既可以增加家庭收入，避免輸入大量外勞。高先生表示日本也解釋了女性勞工參與率不足之主因是傳統觀念太濃厚，日本女性婚後不出來工作。高先生稱，於日本數天觀察中，城市建設有很大改變，四周有不少新的旅遊景點及酒店，都是用作迎接2020年東京奧運。

至於日本勞方與資方關係可稱得上是融洽的，雙方利益共享，願意付出自己努力。國際聯繫方面，日本要加強國際活動，本身與國內工會活動連在一起，互相之間分享相關信息。另外，大量日資企業搬往印尼，印尼當地與日本本國的勞工待遇標準是

兩回事，日本正指導其他國家工會與日本標準建立核心勞工標準，盡量拉近兩國的距離。

被問及日本工會發展面對新的困難挑戰，高生指出，日本勞工市場變化很大，近年產生大量的學徒及兼職，日本年輕人對企業歸屬感低，流失率高。以築波生產農用拖拉機的工廠為例，由入職成為學徒留下來做長期僱員的只有10%。年青勞工經常轉行，工會也流失了會員。現時日本工會金屬勞連會員人數下降至200萬名，導致會費收入減少。

是次高先生的外訪令本會對日本勞工及工會面對的挑戰、經濟實況，有了更深的理解。



圖左一：高衛江先生



勞工法例知多D?

權益議事庭



計算按比例 / 共同年假以及年假薪酬

韓芸靜於2012年3月12日入職A公司，是一名初級助理營銷主任，起始工資為月薪15,000元，她的書面僱傭合約列明休息日有薪，年終酬金則於每年12月份工資期最後一天發放，試用期內的第一個月後終止僱傭合約通知期為1個月。有薪年假方面，公司是用公曆年計算的。服務年期的首五年可享10天有薪年假；第六年起按年資每年遞增2天，以25天為上限（「封頂」）。A公司為方便及統一計算，於是將芸靜2012年3月12日至2012年12月31日受僱期間指定為「共同年假」，並按比例計算有薪年假#予她在2013-2014年的期間放取。

由於芸靜踏實工作為公司拼下不少業績，入職第三年她已從助理營銷主任升為分區經理，薪金亦上調至月薪20,500元。但所謂「人望高處」，數年後芸靜亦感到事業應需要有所突破，於是在2018年5月5日向僱主正式請辭，並給予一個月的通知期，但要求於通知期內放取餘下的有薪年假。然而，公司基於業務繁忙為由，未能安排芸靜放取有薪年假，只能夠以給付年假薪酬@方式連同按比例年假一併補償芸靜。而芸靜已於2018年上半年放取2017年1月1日至2017年12月31日期間所累積的有薪年假6天，尚餘6天未放取。

《僱傭條例》規定，終止僱傭合約時僱員可享有的年假日數的計算方法如下：

受僱期		可享有的年假日數	
少於12個月	少於3個月	無	
	3至12個月	因犯嚴重過失而遭即時解僱	無
		辭職 非即時解僱	該假期年可享有的年假日數 $\times \frac{\text{受僱日數}}{365}$
12個月或以上	該假期年受僱少於3個月	未放取的年假*	
	該假期年受僱滿3至12個月	因犯嚴重過失而遭即時解僱	未放取的年假*
		辭職 非即時解僱	未放取的年假* + 該假期年可享有的年假日數 $\times \frac{\text{該假期年受僱日數}}{365}$

*指在對上一個假期年累積而未放取的年假。

如果計算按比例有薪年假的天數時出現小數，必須進位至整數。

@ 在計算有薪年假薪酬時，需要以「指明日期」（此處為終止合約的日期）前12個月所賺取的每日（或每月）平均工資，作為計算基礎。

詳見：<https://www.labour.gov.hk/tc/public/pdf/wcp/ConciseGuide/Appendix1.pdf>

註：· 假設公司接納2012年為一整假期年
· 每個個案的實際情況均有不同，如有爭議，最後的詮釋，須以法庭的判決為依歸。



權益有獎問答遊戲



- 承上文，芸靜於2013-2014年間可享有多少天有薪年假？
A. 8天 B. 8.5天 C. 9天
- 芸靜需至少為公司服務滿多少年，才可享有25天有薪年假？
A. 11年 B. 12年 C. 13年
- 芸靜於離職當年，可享有的有薪年假薪酬正確應為多少元？
A. 87614.64元 B. 8434.20元 C. 8087.67元

中文姓名：_____ (必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：_____ 只須填寫首四個號碼，例如：A123XXX(X)

行業/工會名稱：_____

聯絡電話：_____

上期答案：1.A 2.B 3.C

得獎名單：趙米迪、李佩霞、陳結明、黃佩琼、黃玉、周志文、Rebecca Wong、黃勵群、吳燕芳、LEUNG MEI CHI

(上述名單由專人通知領獎)

請圈出正確答案及填妥下列表格，郵寄至九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12樓或傳真回 2777 9259 勞聯權益委員會收，信封面請註明「勞聯權益委員會問答遊戲」。
截止日期：2018年11月29日（星期四）

參加細則

- 歡迎年滿 15 歲或以上的香港居民參加，每人只限參加一次。
- 得獎者的姓名必須與香港身份證上的姓名相同，否則將被取消得獎資格。
- 參加者有機會贏得價值 \$50 超市禮券。
- 得獎結果以勞聯權益委員會的決定為準。
- 勞聯權益委員會保留更改有關是項活動事宜的權利，恕不另行通知。
- 倘有任何爭議，一切以勞聯權益委員會的決定為最終決定。
- 歡迎複印參加表格。

訪疆有感

勞聯2018年全國總工會邀請團前往新疆維吾爾自治區拜訪交流。此團受到全國總工會及新疆地方工會的高度重視，32名勞聯代表拜訪了自治區總工會、地區工會及企業工會；參觀了軍墾博物館及數間著名企業；遊覽了標誌性的風景名勝。借用團友的一句話：這是一次「終生難忘的新疆之旅」。

誠如所言，不到新疆不知中國之大，不到新疆不知中國之美。新疆佔全國總面積的六分之一，聚居著47個民族，是聞名遐邇的歌舞之鄉、瓜果之鄉。新疆的美麗、遼闊及詩意，是無法用美言語盡的。一位工會理事在回港後，深深感慨「再好的健筆，也寫不盡新疆之美景；再好的歌喉，也不唱不完新疆之壯麗」。

美景是讓人歎為觀止的，然而，最撼動人心的是新疆的公職人員捨己奉公的精神境界。新疆總工會的國際部副部長給我們介紹了「幹部駐村」及「結親戚」的工作方式。公職人員通過駐村這種方式，進行下鄉基礎設施建設工程；通過結親戚與配對方式，一對一精準扶貧。北疆經濟落後，生活條件非常惡劣，幹部在工作中，不僅個人身體健康受到影響，同時也面對著語言文化等各種來自不同阻力的挑戰。在極端艱苦的環境下，公職人員堅定地貫徹「民族團結一家親」的政策，尤值稱頌！繼09年的新疆暴亂後，如今當我們遊走在相對安全的新疆時候，心中莫名的感恩！因為這座城市的建設、和平與穩定，從政策到個人層面，從以往的開荒年代到如今的建設時期，新疆人民都作出了積極努力。

這次交流旅程，讓我對新疆有了更為立體及生動的認識，這是我曾經嚮往的地方，然而她比我想像中更為深厚及豐富！



「2018勞聯會員子女學業成績獎勵計劃」頒獎典禮



「2018勞聯會員子女學業成績獎勵計劃」頒獎典禮已於10月13日順利舉行，是次頒獎典禮是對會員子女在2017-2018年度的學習肯定，以茲鼓勵！不經不覺，今年已是第三年推出此計劃，感謝各位會員的支持。當日，得蒙教育局局長政治助理施俊輝先生擔任頒獎嘉賓，並跟同學們分享了讀書的心得，鼓勵同學們繼續努力，相信當中一定為同學們帶來啟示。

「勞聯會員子女學業成績獎勵計劃」目的是為嘉許會員子女在學業上努力求進，並為成績優異和有顯著進步的會員子女作出肯定，藉此鼓勵同學們在學業上繼續努力。今年一共收到89份的申請表，申請的人數一年比一年多，對我們來說既是開心又是頭痛。開心的是多了會員參加活動，頭痛的是許多同學的成績均十分優秀，令一眾評審十分苦惱。經過多次討論後，當中5人獲得「特別優異獎」、35人獲得「成績優異獎」、8人獲得「進步獎」，恭喜得獎之同學們。得獎名單可瀏覽勞聯官方網站。

頒獎後，我們亦邀請到資歷架構秘書處高級經理侯嘉敏女士為在場人士介紹資歷架構資訊，讓大家對資歷架構有更多的了解和認識。最後，祝願各位同學們享受學習，繼續努力，亦希望各會員繼續多支持和參加我們的活動，讓勞聯工作繼續發光發亮！





簡介行政長官2018年施政報告與公務員相關的施政綱領及施行細則

過去一年，政府按照行政長官去年公佈首份《施政報告》提出的新管治理念，以「創新」、「互動」、「協作」為原則，盡最大努力與各方重建互信，推行一系列以民為本的措施，致力建設更和諧美好的香港。在今屆政府的第二份《施政綱領》中，政府就優化管治方面擬訂與公務員相關的新措施。相關的措施包括：

一、為所有紀律部隊進行職系架構檢討，確保紀律部隊的職系架構和薪酬待遇能有效吸引和挽留人才。

本屆政府提出的新政策和措施，並配合多個大型跨境基建的開通，於2018-19年度大幅增加公務員編制，增幅高達3.7%，遠高於過去十年的每年平均增長。展望未來，政府會以一貫的審慎原則管理公務員編制，確保公務員隊伍能繼續有序平穩發展，應對社會的發展需要。公務員薪酬政策的目的是提供足夠的薪酬以吸引和挽留人才，為市民提供效率和成效兼備的服務。為此，政府定期進行薪酬調查，以比較公務員薪酬與私營市場是否大致相若。然而，政府難以在私人市場找到可與各紀律部隊比較的職位和工種，因此，政府決定為所有紀律部隊定期進行職系架構檢討，以確保紀律部隊的職系架構和薪酬待遇能有效吸引和挽留人才。

二、延長所有女性政府僱員的產假至14星期。（新措施）

作為良好僱主的榜樣，政府已決定延長所有女性政府僱員的產假至14星期，讓她們可以有更多時間陪伴和照顧初出生的子女。所有分娩日或預產日在二零一八年十月十日或之後的人員，均可即時受惠於這項措施。

三、加強為公務員及合資格人士提供的醫療及牙科福利，包括研究合適的安排提供指定中醫服務作為福利的一部分，以及成立第六間公務員診所。

政府一直致力改善公務員及合資格人士的醫療和牙科福利，並會檢視有關福利的服務量和範圍，以照顧公務員及合資格人士的醫療需要。經仔細考慮職方希望把中醫藥納入公務員醫療福利範圍的訴求，並隨著中醫藥在香港的發展，政府作為僱主決定研究合適的安排，為公務員及合資格人士提供指定中醫服務作為公務員醫療福利的一部分。此外，位於西貢的第六間公務員診所將如期在今年十二月投入服務，加強專為公務員及合資格人士而設的普通科門診服務。

四、放寬長期優良服務公費旅行獎勵計劃的獎勵安排，容許獲獎人員可彈性選擇同行人士。

長期優良服務公費旅行獎勵計劃旨在表揚長期服務而表現優良的現職公務員。所有本地非首長級人員，如已連續服務滿20年或以上，工作表現持續優良，而又從未獲得任何政府旅行獎勵，均符合資格獲得考慮。獎勵以一次性旅行津貼及實報實銷形式發放。旅行津貼額在每年四月一日修訂，修訂幅度是按同年二月的過去12個月內丙類消費物價指數中的旅行團團費變動率釐定。二零一八至一九

年度的津貼金額為24,320元。每年的獎勵名額根據每27名符合服務年資的人員給予一個配額(1:27)釐定，二零一八至一九年度的獎額合共約2,530個。根據目前的安排，已婚獲獎人員如與配偶同行，其配偶亦可獲得同樣津貼。為優化有關計劃，政府會由二零一九至二零年度起放寬獎勵中有關配偶同行的限制，容許獲獎人員(不論已婚與否)可彈性選擇一名同行人士，領取相同的旅行津貼。

五、計劃在觀塘一幅劃作政府、機構或社區用途的土地設立一所全新的公務員學院，以全面提升公務員的培訓。

公務員學院預計於2026年完成。在此期間，公務員培訓處會繼續致力加強公務員的培訓，包括創新思維及科技應用，以配合政府推動《香港智慧城市藍圖》，亦會繼續加強公務員在國家事務和《基本法》的培訓，以更好把握國家「一帶一路」和「粵港澳大灣區」建設的重要發展機遇，憑着「一國兩制」的優勢，為國家和香港繼續發揮貢獻。公務員培訓處亦會增加與到訪的國內與外國公務員分享特區政府的行政管理經驗，促進雙方互動交流。政府會成立一個由專業人士和政府官員組成的公務員培訓諮詢委員會，為公務員的培訓計劃和長遠發展策略提供指導意見，並為新公務員學院的建設作好準備。

本會期望上述各項與公務員福祉息息相關的新措施能惠及各層級公務員的需要，並冀能盡一步與各工會商談新措施的落實細節及時間表，讓公務員早日能分享到措施帶來的成果！

本會之轄下屬會：

政府機電監工技工職員協會

政府司機職工總會

政府高級文書主任協會

政府貴賓車司機工會

政府特別攝影師協會

香港特區政府文書職系人員協會

香港特區政府一般職系人員協會

食物環境衛生署執法人員工會

駕駛政府車輛人員協會

香港特區政府文書助理會

香港政府康樂場地主管人員總工會

香港特區政府康樂事務人員總工會

香港特區政府康樂助理職系人員總工會

香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會



銷售及推廣職工協會主辦



機場空運員工協會

身心壓力大解放 職安精神齊廣播 暨 會慶聯歡

由銷售及推廣職工協會主辦，港九勞工社團聯合協辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助的『身心壓力大解放 職安精神齊廣播暨會慶聯歡』於2018年8月28日圓滿結束。活動期間，工會邀請國家推拿技能考評員香港總會副理事長廖廣玉先生主講職安健講座，及舉行職安健問答活動，會員反應熱烈、踴躍參與。在此特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃對是次活動的大力支持！

由機場空運員工協會主辦的「操作機械要留神 職業安全齊關注暨會慶聯歡」已於9月21日晚上7時30分，在荔景商場的嘉年華酒家舉辦，約有250人參加，活動得到各工會理事、幹事、會員、工友及在職業安全健康局員工參與計劃的大力支持下，是次活動得以順利完成，工會透過活動，向會員及機場員工宣揚一般機械操作方法，正確的工作姿勢，以減少工傷意外事故的發生。

工會在此感謝各位會員的踴躍參與。各位會員、機場員工、行業工友，如希望能了解活動內容以及相關職業安全、健康知識，歡迎隨時致電工會查詢，或可親臨工會辦事處索取職業安全健康宣傳單張。

勞聯交通運輸行業委員會於2018年10月至12月份舉辦「關注疲勞駕駛減少意外發生」的職業安全宣傳活動。是次活動在職業安全健康局員工參與計劃的支持下，除了向機場、碼頭等交通行業「重地」的從業員宣傳職業安全外，還舉辦了職業安全問答遊戲及晚宴等交流活動，透過舉辦不同類型的活動加強與交通行業相關工友的職業安全健康意識，減少工作意外事故，確保本港海、陸、空貨運能夠順利進行。

鳴謝：



活動由職業安全健康局員工參與計劃 贊助

勞聯義工團出訪記

常言道：人生70古來稀，現今恐怕要改寫了，香港除了普遍的居住問題外，老齡化亦日趨嚴重。故此，義工團出訪由香港賽馬會資助興建，並由復康會負責營運及管理位於深圳鹽田港的頤康院。頤康院同時納入香港政府買位計劃，院內設有350個宿位以服務香港及國內的長者及殘疾人士。在過程中和院友交談，亦有義工自薦表演舞蹈和歌唱，有聲有色，給予擁抱，送上圍巾，溫情的場面總是暖人心窩。第一次的跨境義務工作，義工們和院友打成一片，更互動合唱，樂也融融！隨後參觀院舍，了解院內設施，更有義工即席揮毫，原來義工中臥虎藏龍！真是萬分佩服。參觀完畢，於院內自費午餐，品嚐一頓院內膳食，更有人打趣地說，可能要自留一個宿位了。



— 文雪瑜

飯後在黃色暴雨警告中，走訪另一目的地，就是隱沒在一所幼兒園後的東江縱隊司令部舊址。在高聳叢林中，於教堂的掩護下，凹凸不平的地面冒出了幾許青苔，留下歷史的印記，對於戰後出生的我，對東江游擊隊的認識，恐怕是西貢斬竹灣的紀念碑了，香港和大鵬灣卻原來有着這樣的淵源，恐怕若非親自造訪，難以長知識。

東江縱隊是廣東人民英勇的抗戰歷史，一萬一千餘人的部隊，轉戰東江和北江兩岸、深入港九參與抗日戰爭，作出不可磨滅的貢獻。

最後前往前海新發展區，了解大灣區計劃和發展：參觀了前海深港青年夢工場，學習移動互聯網和文化創意產業；跨境合作示範區，以創業需求為導向，引入苗莆，令人大開眼界。最後參觀機器人格鬥，完滿地結束是次旅程。

首次跨境出訪，雖非義工團的正式訪問，卻深深感受「老吾老以及人之老」及源於心，始於行的精神。最後，非常感激團長吳智敏先生的悉心安排及隨團的各位勞聯義工的同行和參與！

開放的天空

地區快訊

中秋敬老活動



由勞聯智康協會主辦，陳標基金贊助的『中秋敬老齊宴2018暨長者繽紛同樂日』於9月28日已圓滿結束。活動共筵開71席，與超過800位長者一同共度佳節，場面盛大。儘管颱風「山竹」來襲，但也吹不走義工們的愛心和熱情。當日，70多位義工同心協力地照顧每位參加者，讓長者能夠盡情享受齊宴。我們非常感謝陳標先生多年來的善舉，推動本會義工發展之餘，亦為社會注入更多正能量，讓社區共融的理念傳承下去！



環保嘉年華

由勞聯智康協會主辦，環境及自然保育基金、環境運動委員會贊助的綠滿秋「FUN」嘉年華，於10月13日在深水埗楓樹街球場舉行。當日節目豐富，除頒發獎項予塑膠廢料回收比賽及「塑出我的環保之道」繪畫比賽的優勝者外，同場亦設有以物易物、攤位遊戲、環保工作坊、表演等環節，當中攤位遊戲更是由職員親手製作，全部都是利用回收物料製作而成。我們希望藉著是次活動向市民大眾傳遞塑膠廢料對生態環境影響的訊息，以及「惜物減廢」、「回收分類」等概念。



歡迎任何人士加入義工行列，如有興趣者可致電2784 5300。



勞聯智康協會 (非牟利慈善團體)
United Labour Chi Hong Association (Charitable Organization)

慈善電影欣賞會

11月公開發售 密切留意

起跑線

票價：500元 / 300元

(所收捐款將全數用作本機構日常營運經費)

日期：2019年1月19日 (星期六)

時間：上午9:45

地點：北角新光戲院大劇場 (北角英皇道432號)

查詢：2784 5300

正式開售日期及購票詳情請留意本會Facebook專頁的最新消息或致電：2784 5300查詢。

麗閣服務中心：

長沙灣麗閣邨麗薇樓平台303及305室
電話：21948080 傳真：21949191

葵芳服務中心：

新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室
電話：28856288 傳真：28855353

深水埗服務中心：

深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F
電話：27845300 傳真：27840212

2018年立法會 九龍西地方選區補選

投票日

2018/11/25

行使公民責任 選出你的代表

2018年11月25日(星期日)將舉行立法會九龍西地方選區補選，以填補該區之立法會議席空缺。如各位會員朋友是九龍西地方選區的選民，請盡你的公民責任，到指定投票站投下神聖的一票。



越野康樂協會

越野優悠行 行程：(2018年11月至12月)

【東涌大澳遊】11月10日(星期六)

東涌鐵路站B出口集合，準9:00am起步，經東澳古道出大澳散隊。全程約三個半小時。

【魚翁遊大廟】11月24日(星期六)

坑口鐵路站B出口集合，準9:00am起步，經孟公屋，鉤魚翁郊遊徑，田下山落大廟出清水灣巴士總站散隊。全程約三個小時。

【火炭運頭塘】12月8日(星期六)

火炭鐵路站B出口地下層(對開公園仔)集合，準9:00am起步，經馬料村，長瀝尾落運頭塘散隊。全程約三個小時。

【水泉迎大仙】12月22日(星期六)

馬鐵沙田圍站B出口集合，準9:00am起步，上慈沙古道，沙田坳道落黃大仙散隊。全程約兩個半小時。

紅雨、黑雨、三號風球或以上，當日行程將取消。以上節目如天氣欠佳，改線與否由領隊決定。

查詢：逢星期一至五 晚上六至七時

陳熾建：9205 3648 / May Chan：6143 5669

電郵：canchanms@hotmail.com.hk

登入：www.facebook.com/yycrosscountryhk

上述資料僅供閣下參考之用，並非亦不該被視為提供參與活動。

期間之個人自由活動所引致之任何意外及損失，本隊概不負責。

行友需知：行山活動具危機性，參加者應小心安全，如有任何意外，責任自負，與本隊及服務行友無關。如有需要，請自購保險。



勞聯第八屆工會培訓證書課程

不經不覺勞聯舉辦工會培訓證書課程已八個年頭了，實在是有幸得到各成員會理事與會員參與和支持！課程目的是為了增加工會理事、會員、義工和勞聯職員對工會的認識及處理會務的能力，希望能幫助學員不單能學懂所需的知識，亦能裝備自己，使其具備各種現時工會發展需要的能力及技巧。

今年課程報名人數達57人，學員們從課程中學習勞聯歷史到職工會常識談判技巧以至領導管理等知識，真的是收穫滿滿又充實快樂！課堂輕鬆愉快，每位導師將自身實務經驗分享給學員，讓他們能感同身受。還有學員之間的交流與會務經歷分享，如此種種都令大家的視野更開闊。

完成課程並不是結束，而是更上一層樓的開始。相信學員們藉由這個課程的所學新知，在工會面對未來各種挑戰時，將會有更好的表現和進步。



蘇平輝、蘇婉婷牙科醫務所

優惠項目：普通服務8折；假牙85折

地址：九龍旺角亞皆老街39-41號金山商業大廈2樓B-C室
(旺角站C2出口)

預約電話：2391 8963、2394 3333

優惠限期：至2019年12月31日

以下項目由2018年10月22日作出價格調整，收費如下：

天健醫學診斷中心 (大埔區)

	常規檢查	全身特級檢查	外籍傭工檢查	婦科檢查A	婦科檢B
原價：	\$600.00	\$900.00	\$550.00	\$900.00	\$1,300.00
直系家屬 / 長者卡：	\$500.00	\$800.00	(不適用)	\$820.00	\$1,120.00
會員價：	\$450.00	\$750.00	\$500.00	\$790.00	\$1,080.00

天健醫學診斷中心 (太子區)

	常規檢查A	特級檢查B	特惠檢查C	特惠檢查D	長者醫療券檢查E	僱傭入職檢查F
原價：	\$600.00	\$900.00	\$1,050.00	\$1,050.00	65歲(會員或家屬)	\$550.00
直系家屬 / 長者卡：	\$540.00	\$800.00	\$850.00	\$850.00	扣醫療券	(不適用)
會員價：	\$500.00	\$750.00	\$800.00	\$800.00	需出示勞聯咭	\$500.00

詳細內容，請瀏覽勞聯網或掃描右圖



新增優惠商戶：

老趙越南餐廳

優惠條款：惠顧堂食或自取外賣滿200元，結帳時出示勞聯咭可享85折優惠。

*必須以VISA、MASTER、銀聯信用卡或支付寶付款

分店：油麻地文苑街25-27號地下

佐敦白加士街22-24號地下

鑽石山荷里活廣場320C舖

優惠限期：2018年10月1日 - 2019年12月31日

富園海鮮酒家

優惠條款：早茶及下午茶茶價3元；午市晚飯9折，特價品除外。

地址：九龍佐敦彌敦道233號JD MALL(佐敦薈)2樓全層

電話：2792 9868

優惠限期：2018年9月1日至2019年12月31日

百勝海鮮酒家

優惠條款：正價9折，酒席滿2,000元以上9折，特別日子除外，特價品除外

地址：九龍長沙灣順寧道273號日輝商場2樓

電話：2831 0013

優惠限期：2018年9月1日至2019年12月31日

查詢更多會員優惠，請到會員福利網址
<http://welfare.hkflu.org.hk>



東興旅行社 牌照號碼：350121

TUNG HING TRAVEL CO. LTD.

查詢熱線：2730 7872 / 2778 8339

傳真：2730 1465

地址：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓A室

網址：www.tunghingtravel.com.hk

E-mail：info@tunghingtravel.com.hk

用心聽，用心做，用心為您
打造開心又稱心的旅程！

精選行程推介：



星夢郵輪 World Dream 世界夢號

世界夢號匯聚環球精粹，致力為賓客奉上難忘的夢想之旅：船上包羅亞洲及全球各地的美食風情，匯集繽紛多彩的休閒活動與設施，更攜手眾多國際知名品牌打造頂級餐飲及娛樂體驗；賓客在暢享郵輪生活的同時，還能盡情遊覽亞洲迷人景致。

香港及內地出發高鐵團體訂票，歡迎查詢及訂票。



中國旅遊保險
東興之友優惠
投保可享9折

保費表			
保期(最長為六十日)	保費 (HK\$)	保期(最長為六十日)	保費 (HK\$)
1-3 天	48	10 天	100
4-6 天	68	11 - 15 天	140
7 天	76	16 - 20 天	180
8 天	84	21 - 25 天	205
9 天	92	26 - 30 天	230

* 金光飛航來回換票券
勞聯會員優惠：
假日\$310 平日\$285
* (原價：假日\$344 平日\$319)

* 海洋公園門票
勞聯會員優惠：
成人\$400 小童\$210
* (原價：成人\$480 小童\$240)

* 迪士尼門票
勞聯會員優惠：
成人\$560 小童\$420
* (原價：成人\$619 小童\$458)

註：本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五仟元意外醫療保險。
上列各款旅行路線，已備有行程表，歡迎來電索閱或查詢相關資料。另歡迎自組團。
更多精彩行程及詳細資料，請參閱東興網站www.tunghingtravel.com.hk



查詢：2730 7872 (亞杰)
2778 8339



6722 6329

建造業及指定行業

受傷僱員重投工作先導計劃

職安局與保險業界合作，推出「建造業及指定行業受傷僱員重投工作先導計劃」，集合僱主、僱員、保險業界、醫療業界、政府部門及職安局代表，為業界開拓職業復康合作途徑。計劃旨在向因工受傷的建造業及指定行業僱員提供適時的復康護理服務，讓他們獲得更佳的復康機會，並在安全的情況下重投工作。

1 先導計劃是甚麼？

- 由職安局負責營運
- 目標是協助受傷工友早日康復並重返工作崗位，達致工友及其家人、僱主及社會各方之多贏局面
- 由職安局和參與的保險公司合作

2 先導計劃好處多

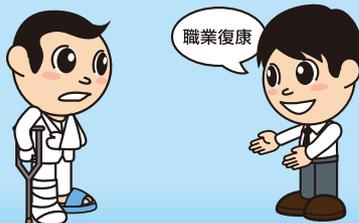
達致各持份者多贏局面

- **僱員** —— 早日復康並重返工作崗位，回復自身之生活質素
- **僱主** —— 降低因員工缺勤導致的損失
- **保險公司** —— 減少所需支付的補償費用
- **社會** —— 減低對整體生產力的影響

3 先導計劃的運作

保險公司轉介合適個案

- 受傷僱員須從事建造業或指定行業* (即《僱員補償聯保計劃》中的22種「高風險行業」)
- 受傷個案須根據《僱員補償條例》向勞工處申報等



職安局隨機分配受傷個案予職業復康機構，職業復康機構將委派其認可職業復康顧問跟進受傷個案。

3 與**僱主**商討如何幫助僱員重返工作，包括調整工作內容/工作間配置、提供試工機會等



認可職業復康顧問的工作

2 為受傷僱員訂立重投工作計劃，並協調各持份者(受傷僱員、僱主、醫生/治療師、保險公司等)讓計劃得以順利執行



1 協助受傷僱員接受適時的醫療復康服務，使其早日康復



僱員正式重返工作後，跟進其情況，協助其適應僱主之安排



* 指定行業包括：

冷氣機安裝工人 / 維修工人、從事爆破、清潔、吊機操作員、建築物清拆工作、潛水、修渠、搬泥、挖泥、填土及堆填、吊船工人 / 抹窗工人、物流 / 運輸、霓虹燈箱安裝工人 / 維修工人、回收、搭棚、船隻維修工人、繫鐵及鋼架工程、高空作業工人、碼頭裝卸工人、隧道工程、掘井工人及鑽井工人、在內河商船工作人士。

備註：參與計劃不會影響受傷僱員在《僱員補償條例》下所獲得的賠償。

4 查詢

歡迎有興趣的僱主、僱員及保險公司聯絡我們：

電話：劉焯明先生 3106 2756 / 羅永堅先生 3106 3735 / 郭嘉倩女士 3106 3743 電郵：rtw@oshc.org.hk



職業安全健康局

香港北角馬寶道28號華匯中心19樓 電話：2739 9377 傳真：2739 9779
電郵：oshc@oshc.org.hk 網址：www.oshc.org.hk



計劃詳情

建造業

勞資同心保權益 僱傭條例要認識

Concerted Efforts for Better Employment Protection – Construction Industry



查詢《僱傭條例》 Enquiry about Employment Ordinance

☎ 2717 1771 此熱線由「1823」接聽
The hotline is handled by "1823"

🌐 <http://www.labour.gov.hk>

👤 親臨勞資關係科各分區辦事處
In person to offices of the Labour Relations Division



勞工處
Labour Department

建造業三方小組
Tripartite Committee on the Construction Industry

工傷索償五部曲

1 通知僱主

工友因工受傷，應立即通知僱主/大判

2 呈報工傷

僱主/大判須於14天內呈報勞工處，
如無呈報，工友可向勞工處求助

3 病假跟進

勞工處會寄「工傷病假
跟進通知書」給工友，工友須按指示
到勞工處辦理工傷病假跟進手續

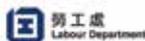
4 判傷

如有需要，勞工處會安排工友
接受判傷

5 個案解決

勞工處會簽發評估證明書，
列明判傷結果及補償金額，
僱主/大判須於21天內支付
補償，以解決個案

查詢: www.labour.gov.hk
2717 1771



在訂定合約前，必須辨清雙方是否存在僱傭關係，以確保權益，避免爭拗。



僱員在考慮轉為判頭或自僱人士身份前，必須審慎評估利弊，包括可能因而喪失的僱傭權益，並留意在自僱情況下所需的保障，例如投購有足夠保額的個人意外保險。

自僱?

真假自僱要辨清
保障權益最精明



即使僱主聲稱僱員為判頭或自僱人士，或僱員在合約中被稱為自僱人士，但如雙方實質上存在僱傭關係，僱主仍必須履行有關法例下的責任，否則可被檢控。

僱員?

投訴熱線：2815 2200 (資料會保密處理)

就如分辨僱員與判頭或自僱人士的詳情，可以

- 致電查詢熱線：2717 1771 (由「1823電話中心」接聽)
- 親臨勞工處勞資關係科辦事處查詢
- 瀏覽勞工處網頁：<http://www.labour.gov.hk>
- 參閱「僱員？判頭 / 自僱人士？」小冊子



建造業 招聘中心

Construction Industry Recruitment Centre



勞工處
Labour Department

一站式

建造業求職招聘平台

Dedicated Job Search and Recruitment Platform



舉辦招聘會，並設有多間面試室，
以便建造業僱主與求職人士進行即場面試

Organising job fairs for construction employers by providing interview rooms to conduct on-the-spot interviews with job seekers

「搵工易」觸幕式空缺搜尋終端機
“Job Easy” touch-screen
vacancy search terminals



就業資訊區
Employment Resource Corner



電腦區
Computer Corner



3428 3303
www.jobs.gov.hk

九龍灣大業街44號
香港建造學院-九龍灣院校1樓
(港鐵九龍灣站A出口·近德福廣場二期)

1/F, HKIC Kowloon Bay Campus
44 Tai Yip Street, Kowloon Bay
(MTR Kowloon Bay Station Exit A, near Telford Plaza Phase 2)



僱員進修中心 11-12月課程推介 **ERB**「人才發展計劃」課程

就業掛鈎課程

飲食

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
包餅製作員基礎證書	22天全日及14天半日	TM	11月19日
甜品製作員基礎證書	17天全日及11天半日	HM	11月26日
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	YC	12月10日

健康護理

保健員證書	29天全日及20天半日	PE	12月4日
護理員基礎證書	14天全日及10天半日	PE	11月13日

美容

初級美容師基礎證書	17天全日及11天半日	PE	11月28日
美甲師基礎證書	11天全日及08天半日	HM	11月22日

家居服務

陪月員基礎證書	14天全日及10天半日	HM	11月12日
---------	-------------	----	--------

免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務，適合失業、待業或失學人士報讀。

「新技能提升計劃」課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
花藝設計及應用 I 基礎證書(兼讀制)	共25小時	SF	11月14日
家務助理素菜製作基礎證書(兼讀制)	共24小時	PE	12月6日
咖啡拉花藝術基礎證書(兼讀制)	共16小時	TM	11月19日
西餅製作(蛋糕類)基礎證書	共30小時	HM	12月1日
中藥保健食療知識基礎證書	共30小時	KF	11月12日
美容護理 I 基礎證書(兼讀制)	共60小時	HM	11月19日
寶石理論及知識基礎證書(兼讀制)	共25小時	TM	12月3日
保安培訓課程認可計劃-質素保證系統基礎證書(兼讀制)	共18小時	KF	12月4日

通用技能培訓課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
文書處理 I 基礎證書(兼讀制)	共45小時	PE	11月14日
常用英語詞彙 I 基礎證書(兼讀制)	共30小時	HM	11月20日
職業普通話 I 基礎證書(兼讀制)	共45小時	TM	11月27日
職業英語(聽力及會話) I 基礎證書(兼讀制)	共60小時	HM	11月19日

^ 有關學費及資助詳情，請向中心職員查詢。

勞聯僱員進修中心

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓，重投勞動市場，上課中心分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓，提升競爭力，從而改善生活質素。

僱員再培訓局(ERB)課程

入讀資格：15歲或以上、副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。收生要求按個別課程有所不同，詳情請致電上課中心查詢。

課程種類：一般人士的就業掛鈎課程、「新技能提升計劃」課程、通用技能培訓課程、為新來港人士和青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

上課中心 PE 電話：2787 9967
地址：九龍太子彌敦道771-775號 栢宜中心5樓

上課中心 KF 電話：2638 0896
地址：大埔廣福道152-172號 大埔商業中心4樓A&B座

上課中心 YC 電話：2714 3123
地址：九龍土瓜灣英才徑4號 英才賽馬會教育中心

上課中心 TM 電話：2441 1110
地址：屯門屯喜街2號 栢麗廣場1806室

上課中心 HM 電話：2793 9887
地址：九龍觀塘巧明街111-113號 富利廣場706室

上課中心 SF 電話：2610 2633
地址：葵芳盛芳街7號 葵芳商業中心19樓1室

上課中心 CC 電話：2781 0983
地址：旺角上海街446-448號 富達商業大廈1字樓

(開課日期以培訓中心最新公布為準，恕不另行通知。)



僱員再培訓局

ERB是撥款及監管機構，委託約90間培訓機構開辦「人才發展計劃」課程

勞聯 業餘進修課程

報名方法：

1. 各辦事處登記報名及繳交學費，只收現金。
2. 致電各辦事處登記，並往中國銀行入數：031-351-001-0-8723，將入數紙傳真至開課之辦事處。
3. 開課時須出示收據/入數紙作實。

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點	
飲食	車仔麵食創業計劃	20/11/2018	19:00-21:30	4堂	\$600(會員)/ \$680(非會員)	YC
	惹味醬汁製作課程	27/11/2018	19:00-21:30	4堂	\$600(會員)/ \$680(非會員)	YC
其他	瑜珈治療	18/12/2018	19:00-20:00	4堂	\$320(會員)/ \$400(非會員)	HM
	家居水電維修	10/11/2018	14:15-17:35	5堂	\$600(會員)/ \$650(非會員)	YC
	綜合瑜珈	26/11/2018	18:30-20:00	8堂	\$560(會員)/ \$660(非會員)	PE
	綜合瑜珈	26/11/2018	20:30-21:30	8堂	\$560(會員)/ \$660(非會員)	PE
紫微斗數初班	13/11/2018	19:30-21:00	4堂	\$280(會員)/ \$350(非會員)	HM	

★ 開課日期及時間以進修中心最新公布為準，恕不另行通知，各中心有更多精選課程尚未列出，歡迎查詢。
課程種類未能詳列，請登上網址：www.hkflu.edu.hk瀏覽。



成員名單

- 港九電器工程電業器材職工會 (1)
- 中西飲食業職工會 (2)
- 香港倉庫運輸物流員工會 (3)
- 港九電子工業職工總會 (4)
- 洗髮業職工會 (5)
- 香港洋酒食品超級市場職員協會 (6)
- 戲院遊樂場職工會 (7)
- 啤酒汽水飲品業職工會 (8)
- 港九金飾珠寶業職工會 (9)
- 港九金屬電鍍磨光業職工會 (10)
- 烤臘及飲食專業人員協會 (11)
- 醫院診所護士協會 (12)
- 教育局官津補私學校職工會 (13)
- 群生飲食技術人員協會 (14)
- 飲食業管理專業人員協會 (15)
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會 (16)
- 香港空調製冷業職工總會 (17)
- 職業訓練局非教職人員工會 (18)
- 九廣鐵路職工會 (19)
- 香港電機電子專業人員協會 (20)
- 消防保安工程從業員協會 (21)
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會 (22)
- 香港樓宇管理僱員工會 (23)
- 政府司機職工總會 (24)
- 機場空運員工會 (25)
- 香港文職人員總會 (26)
- 政府真寶車司機工會 (27)
- 客家菜館職工會 (28)
- 健康服務從業員協會 (29)
- 香港醫院職工協會 (30)
- 快餐及食店員工總會 (31)
- 香港電訊專業人員協會 (32)
- 香港非緊急救護服務員工會 (33)
- 香港會計人員總會 (34)
- 電子通訊技術人員協會 (35)
- 電腦資訊科技人員協會 (36)
- 商品推廣及零售業僱員總會 (37)
- 香港玩具專業協會 (38)
- 家庭服務從業員協會 (39)
- 香港服務業僱員協會 (40)
- 香港環境服務職工會 (41)
- 政府高級文書主任協會 (42)
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會 (43)
- 政府機電監工技職員協會 (44)
- 香港機電管理專業人員協會 (45)
- 香港機電工程助理人員工會 (46)
- 香港機電業工會聯合會 (47)
- 香港安全督導員協會 (48)
- 香港叉式剷車專業人員協會 (49)
- 香港建造及裝修工程從業員協會 (51)
- 地下電纜及喉管探測人員協會 (52)
- 非專利公共巴士從業員協會 (53)
- 香港大學職工會 (54)
- 香港特區政府文書職系人員協會 (55)
- 香港美容保健業僱員總會 (56)
- 香港照明專業人員協會 (57)
- 香港特區政府一般職系人員協會 (58)
- 香港園藝花藝業從業員總會 (59)
- 香港汽車維修業僱員總會 (60)
- 政府特別攝影師協會 (61)
- 香港鐵路總工會 (62)
- 物業維修技術人員協會 (64)
- 香港旅遊服務業員工總會 (65)
- 香港飲食業職工聯合會 (66)
- 香港特區政府公務僱員總會 (67)
- 香港醫務衛生華員總會 (68)
- 香港航空發動機維修服務員工協會 (69)
- 香港學術及職業技能導師協會 (70)
- 香港賽馬會職工總會 (71)
- 職業訓練局初級職員工會 (72)
- 食物環境衛生署執法人員工會 (73)
- 中港客運從業員工會 (74)
- 香港碼頭及港口業工會 (75)
- 駕駛政府車輛人員協會 (76)
- 香港醫療輔助隊隊員協會 (77)
- 香港導遊總會 (78)
- 香港體育學院職員工會 (79)
- 國家推拿技能考評員香港總會 (80)
- 香港政府康樂場地主管人員總會 (81)
- 香港特區政府康樂事務人員總會 (82)
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會 (83)
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會 (84)
- 香港特區政府文書助理會 (85)
- 特區政府中基層僱員總會 (86)
- 環保業職工會 (87)
- 香港建築行業工會 (88)
- 香港行政人員協會 (89)
- 香港保健員協會 (90)
- 保險及理財策劃人員協會 (91)
- 香港華人機器總會 (92)
- 銷售及推廣職工協會 (93)
- 香港領隊總會 (94)
- 香港能源效益行業總會 (95)
- 香港整齊師工會 (96)
- 香港特區政府丈量員協會 (97)
- 非牟利機構人員協會 (98)
- 香港中醫養生行業工會 (99)

贊助會員名單

- 越野康樂協會 (501)
- 白冠聯誼社 (502)
- 海聯社 (503)
- 港九飲食業群生互助研究社 (504)
- 民天的士司機車主聯誼會 (505)
- 電業承辦商協會 (506)
- 新界西區電業工程協會 (507)
- 香港家長協會 (508)
- 香港建造工程師學會 (509)
- 政府司機安全會 (510)
- 魄力羽毛球會 (511)
- 新界市政司機福利會 (512)
- 水務技術同學會 (513)
- 香港川蜀同鄉總會 (514)
- 源武門國粹研習社 (515)
- 空運員工遊樂會 (516)

勞工權益及法例諮詢

電話：2779 3766

網上：<http://www.hkflu.org.hk/Q&A>



勞聯各辦事處 / 聯絡處

<http://www.hkflu.org.hk>

總辦事處	九龍上海街688-690號鎮海商業大廈2/F, A.B室	電話：2776 7232	傳真：2788 0600	電郵： flucsb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	電話：2776 7242	傳真：2784 0044	電郵： flutpd@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	電話：2784 5300	傳真：2784 0212	電郵： fluucb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	電話：2779 3766	傳真：2777 9259	電郵： fluucb@hkflu.org.hk
旺角聯絡處	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵： fluccb@hkflu.org.hk
葵芳聯絡處	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室	電話：2885 6288	傳真：2885 5353	電郵： fflukwf@hkflu.org.hk

勞聯各進修中心

<http://www.hkflu.edu.hk>

太子(PE)	九龍彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	電話：2787 9967	傳真：2787 5707	電郵： flupe@hkflu.edu.hk
觀塘(HM)	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	電話：2793 9887	傳真：2793 0969	電郵： flukt@hkflu.edu.hk
屯門(TM)	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	電話：2441 1110	傳真：2457 5791	電郵： flutmc@hkflu.org.hk
大埔(KF)	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	電話：2638 0896	傳真：2638 0190	電郵： flutpo@hkflu.edu.hk
土瓜灣(YC)	九龍土瓜灣天光道17號	電話：2714 3123	傳真：2714 9099	電郵： info@ycjc.hk
葵芳(SF)	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1901室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵： flukwf@hkflu.edu.hk
旺角(CC)	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵： fluccb@hkflu.org.hk



免費轉介樂活助理



全能助理 出手
生活輕鬆 無憂



電話：2618 3423

服務範疇：



樂活·家居



樂活·護理



樂活·健康

開放的天空 徵稿

本報出版日的除了提供工會資訊、康樂活動及時事評論外，亦希望各會員能夠通過本報讓各會員交流生活上的各種心得。特此，編輯組誠邀各會員投稿，題材不限，任何媒介均可（如：文章、相片、畫作）。稿件一經採用，會員將獲得面值\$50會員服務部現金券。

投稿注意事項：

1. 投稿稿件請電郵至：publish@hkflu.org.hk (文字檔案格式為MS Word，圖片檔案格式為.jpg)。
2. 投稿稿件請連同筆名，另恕不接受原稿紙。
3. 投稿者請註明中文姓名、通訊地址、聯絡電話及電郵。
4. 投稿稿件一經刊登，版權屬「港九勞工社團聯合會」所擁有。
5. 投稿者須註明稿件是否已有其他媒體發表、刊載。未曾發表或刊載，編輯組將優先採用。
6. 投稿字數以900字為上限，可附1-2張圖片。
7. 本報的部份或全部文章，將轉載於本會網頁中。
8. 編輯組有權依據刊載版面需要就稿件內容進行編輯及修改。稿件不得涉及任何誹謗或人身攻擊等內容。
9. 獲選稿件刊載發表之媒體、時間及期限，編輯組有最後決定權。



ERB是撥款及監督機構，委託11間
樂活中心轉介一站式家居服務