



勞聯報

HKFLU

205期

2019年1月出版
雙月刊 免費刊物

社評 | 會訊 | 議事 | 權益 | 進修 | 福利 | 旅遊



面對前景要齊心 善待僱員應加薪 6%

團結勞工階層 · 爭取合理權益 · 參與民主改革 · 促進社會繁榮

FLU BULLETIN 205

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會 (編輯名單：陳珠欣、王煒倫、陳志康、倫少怡)

勞法諮詢熱線：2779 3766



支持環保 敬請傳閱

☎: 2776 7232

☎: 2788 0600

🌐: www.hkflu.org.hk

✉: info@hkflu.org.hk

📘 港九勞工社團聯會



面對前景要齊心 善待僱員應加薪

《2018-19薪酬趨勢及期望調查》

背景：

- 薪酬調整是打工仔尤其關心的事情，港九勞工社團聯會(下稱：勞聯)自2012年開始一直就僱員的薪酬調整作年度問卷調查。
- 勞聯過往的建議：在2012-2013年度的加薪幅度應不少於6%；於2013-2014年度的加薪幅度應不少於7%；於2014-2015年度的加薪幅度應不少於6.6%；2015-2016年度的加薪幅度應不少於6%；於2016-2017年度的加薪幅度應不少於5.5%；於2017-2018年度的加薪幅度應不少於6%。

調查對象：

- 約1000名來自不同行業且年滿18歲的在職人士。

是次調查的結果：

- 於2017-2018年度平均薪酬增幅：+3.91%
- 73.7%的受訪者獲得加薪，21.7%的受訪者則凍薪，而有1.7%的受訪者表示被減薪，其餘為不願透露，大多數受訪者對薪酬調整的滿意度只屬一般
- 受訪者期望來年的平均薪酬調整幅度為 +6.29%
- 認為薪酬調整需要考慮的因素(首三位)：
 1. 通脹
 2. 員工的工作表現
 3. 公司業績
- 超過5成半受訪者表示現時工作機構/企業有進行招聘



2008年第2季至2018年第2季的本地生產總值 (以2016年環比物量計算)：

2008年第2季	488,034
2009年第2季	473,023
2010年第2季	503,195
2011年第2季	528,859
2012年第2季	534,078
2013年第2季	550,501
2014年第2季	562,621
2015年第2季	580,011
2016年第2季	590,378
2017年第2季	613,468
2018年第2季	634,683

本地生產總值十年間累積增幅26.9%

2008年第2季至2018年第2季的實質平均薪金指數 (以1999年第1季 = 100)：

2008年第2季	102.1
2009年第2季	101.4
2010年第2季	103.4
2011年第2季	105.2
2012年第2季	107.6
2013年第2季	112.8
2014年第2季	109.8
2015年第2季	111.6
2016年第2季	113.3
2017年第2季	115.3
2018年第2季	117.2

實質平均薪金指數在十年間累積增幅14.1%



以上數據反映過去10年，香港經濟增長與僱員的薪酬增幅完全脫鉤，僱員無法分享經濟增長帶來的成果。

勞聯亦同時參考統計處報告，9成的大規模機構高級管理人員表示所屬機構的盈利情況良好或尚好，顯示現時絕大部份的大型機構經營情況良好，而且接近9成的高級管理人員預計來季業務會變好或不變，顯示高層管理人員對來年經濟發展保持樂觀態度。

考慮上述意見及針對整體行業
勞聯提出2018-19年應有6%的加薪幅度

6%

勞工訴求尚未**兌現**如何**惠及**萬千工友

港九勞工社團聯會主席林振昇及十多名勞聯常委及工會代表，代表勞聯各行業成員會，在2018年12月20日約見勞工處陳嘉信處長，表達意見如下：

1. 取消強積金對沖 再拖6年工人損失慘重

每年工友被對沖的強積金僱主供款一直有增無減，時間愈久對工友愈不利。政府資料顯示大約要到2024年才能實施取消對沖方案，要再拖6年。勞聯強烈要求政府設法縮減籌備立法、準備實施的行政時間，儘快落實新措施。

2. 新增4週產假薪酬不設限 適時檢討侍產假增至7天

勞聯歡迎政府把產假增至14週並承擔新增的4星期產假薪酬。現時以月薪5萬元為上限劃線，會令全港5%高薪女性僱員，只獲資助上限\$36,822薪酬，損失資助以外的餘額。產假是法定權益，僱主也有責任共同承擔上限以外的餘額。同時，建議政府適時檢討提高男士侍產假至7天。

3. 合約工時「糖衣毒藥」標準工時要立法

「合約工時」是變相將長工時、無償加班合理化的「糖衣毒藥」。政府打算在11個行業制定工時指引，勞聯認為是自欺欺人。勞聯要求政府重新回到立法制訂標準工時的政策方向，返回「3.18共識」，並推動在政府外判工人合約中，加入每週工時44小時及超時補水1.5倍的條件。

4. 反對擴大輸入外勞

政府應主動協助人手不足行業制定措施改善薪酬待遇、長工時、惡劣工作環境等因素，吸引新人入行，而不是盲目擴大輸入外勞。

5. 劃一勞工公眾假期日數至17天 重啟時間表研究方案

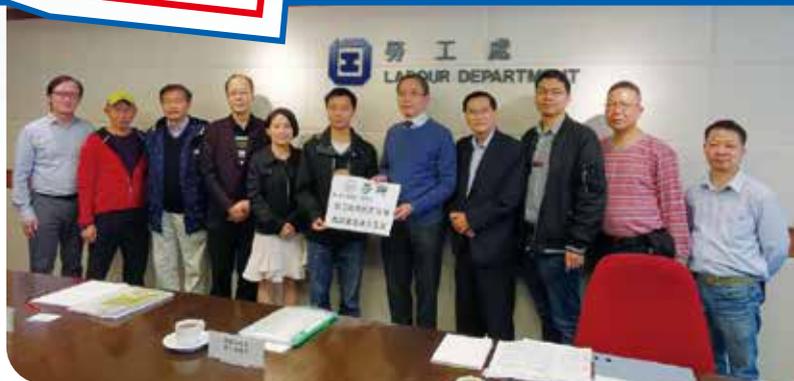
勞聯建議檢討假期政策，劃一勞工及公眾假期日數至17天，政府應重啟劃一假期時間表研究方案。並設立每年4天「有新教育假期」。

6. 指引「無牙老虎」立法保障惡劣天氣下僱員權益

超強颱風「山竹」大肆破壞全港期間，仍有些僱主以各種理由扣減僱員颱風期間的工資或假期。勞聯要求政府盡快立法保障工友。

7. 檢討職安健政策 加強罰則

2017年全年職業傷亡致命個案，死亡總人數為227人，情況令人擔憂。勞聯強烈要求政府加重罰則增加阻嚇力，並儘快成立勞方、資方及勞工處處長為代表的專責小組，檢討和研究改善高危工種的安全指引及法例。



8. 擴大職業病保障範圍 制訂本地化職業病標準

全港工作人口已接近4百萬，但勞工處2017年全年經證實的職業病個案只有304宗。不少行業僱員都有超長工時及下肢勞損問題，但卻未被納入職業病表保障，勞聯建議政府透過勞工處、工會及資方成立「職業病研究所」，建立本地醫學研究、文獻及數據，將因長期站立引致的下肢勞損等問題，納入職業病表，定出受保障的範圍。並就「過勞死」作出定義，將其包括在《僱員補償條例》之內。

9. 停止剝削外判工友權益 保障工友職業安全與健康

建議政府加強監管，提高投標資格門檻，鼓勵外判合約承辦商改善工人待遇及權益。

10. 「破欠基金」盈餘豐厚 修補法例漏洞擴大保障

「破欠薪金保障基金」累積盈餘已達到50億2,470萬元¹，是「嚴重水浸」。勞聯認為，現時本港工資中位數已經超過1.7萬元的水平，建議政府提高「破欠基金」各項特惠金上限及擴大保障範圍，與時並進。

11. 最低工資要「一年一檢」

《最低工資條例》兩年一檢的結果是數據嚴重滯後，最低工資實施8年政府已有足夠經驗及數據落實「一年一檢」。同時，勞聯促請政府制定「基本生活工資線」給予行業僱員合理的薪酬待遇。此外，勞聯要求立法制定職工會享有集體談判權；設立失業貸款基金及中央僱員補償保險制度等。

希望政府正視僱員實際情況，保障基層僱員生活。

欲閱詳細版本，請瀏覽勞聯網：www.hkflu.org.hk 或掃描右圖



¹ <https://www.legco.gov.hk/yr18-19/chinese/counmtg/papers/cm20181024-sp012-ec.pdf>

香港職業健康事件大事回顧系列一

萬寶至摩打廠有毒氣體洩漏事故

稿件由香港工人健康中心提供

職業健康與僱員、僱主、政府，甚至整個社會的經濟及發展都息息相關，但若然人們卻對此不甚關注，而法例亦未能有效保障僱員的職業健康，便會致使工傷事故不時發生。在經濟不斷轉型的情況下，職業健康政策的發展都跟隨著日新月異的危害和問題而轉變。在本港不同時期都曾發生過一些重大工傷意外或職業傷病，而它們亦正反映出當時的社會、民生、職業健康政策及政府的不同取態。

本中心將整理及回顧過去半世紀在香港發生的重大工業意外及不同類型的職業病，以探討它們與香港社會經濟發展之間環環相扣的關係。既在歷史被歲月所遺忘前及早記錄及保存過去半世紀的職業健康發展進程，讓年輕一代更加瞭解職業健康及其發展情況，同時亦希望可為職業醫學及職業衛生提供參考價值。經選出的事件分析文章將在接下來的連載中逐一推出。

80年代香港的工業發展蓬勃，工業意外亦隨之頻生，先後發生多宗特大工業事故，其中最為轟動的有兩宗工業化學品意外事故，包括萬寶至摩打廠有毒氣體洩漏事件及馬可皮革廠爆炸。它們反映出當時政府對工廠使用危險化學品缺乏監管，以致化學品事故頻生。今期，我們先與大家一起去瞭解一下，萬寶至摩打廠有毒氣體洩漏事件發生的原因、在當時社會引起的迴響，以及如何促使相關法例成立等。

1983年1月25日，10名於新蒲崗三祝街萬寶至實業公司裝嵌部工作的工人因吸入不明氣體感到身體不適到醫院求醫，其後入院人數不斷上升，最後總共有接近200名工人入院檢查，更有工人需留院五星期接受治療。事緣萬寶至實業公司裝嵌部於事發前數日由日本引進6部紫外光烘乾機，以作烘乾紙張之用，在操作過程中，烘乾機放射出來的紫外光跟油漆產生化學作用，釋出臭氧及光氣兩種有毒氣體；不過廠方於引進紫外光烘乾機的同時，卻未有安裝有效的抽風裝置，導致有毒氣體於廠內積聚，超過國際安全標準，令工人吸入後身體不適。

由於今次事故令多名工人健康受損，社會大眾及多個勞工團體都表示關注，其中包括基督教工業委員會及社會工作者總工會在內的六個勞工團體，它們約見勞工處代表並向其提出七項建議，希望政府相關部門及廠方作出相應的應變措施，以保障受事故影響的員工的身體健康及權利，亦要求萬寶至實業公司為受影響員工購買獨立保險及設立長期健康檢查制度、促請政府相關部門規定所有工廠列明其使用的化學物品名稱和對工人造成的危害程度，並加強對工廠使用新機器的監督等，避免同類事故再次發生。雖然事故引起社會大眾的關注，但經過審訊後，廠方最後只被罰款一千元及需付堂費六千元了事，19個勞工團體於法庭宣判後表示抗議，認為判罰過輕，惟勞工處之後不再上訴，事件最終不了了之。

今次事故亦引起時任立法局議員對工廠化學品安全的討論，並促使勞工處制定出工廠化學品使用守則，為之後的《工廠及工業經營(危險物質)規例》塑造出雛形。接著，勞工處於1988年2月制訂《工廠及工業經營(危險物質)規例》，規定東主為231種列於附表上的化學品加上標籤，註明其危險性，以保障工人職業健康安全。而進一步促使這化學品規例制定的另一宗重大意外，是荃灣馬可皮革硝染廠於1986年10月發生的一宗化學藥品爆炸意外，導致14死10傷，下期我們將與大家一起瞭解其始末。

參考資料

伍郁靜、何健民〔2006〕，《常見有毒化學品應急救援手冊》，出版：中山大學出版社。

國際化學品安全卡〔2009〕，臭氧，http://icsc.brici.ac.cn/icsc_jiben/html/icsc0068.asp。

怪氣事件續有人不適 萬寶至廠方進行補救，大公報，1983年2月2日。

萬寶至工人集體中毒事 六團體提七建議，大公報，1983年2月10日。

萬寶至廠與中大 合作計劃獲協議，大公報，1983年5月7日。

萬寶至毒氣案審訊 女工供述不適過程，大公報，1983年8月9日。

萬寶至廠判罪太輕 勞工團體表示不滿，大公報，1983年10月10日。



潘兆平議員辦事處 立法會(勞工界)



地址：旺角上海街682號潤基商業大廈10樓C室
電話：2787 9166
傳真：2787 2061
電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

更多相關消息，請到以下網址：
<http://legco-poonsiuping.org.hk>



《政府應更完善規管旅遊業的發展》



2018年8月15日，我與導遊總工會理事會面

2011年開始公眾諮詢，直至2018年11月28日的立法會會議，歷經七年多的商討，《旅遊業條例草案》最終都塵埃落定。我不能說這是一個完善的法案，只是一個提供了規管本港旅遊業發展的框架，嘗試解決旅遊業界多年來的頑症。

作為勞工界議員，對於法案裡甚多不明朗的地方，我是感到憂慮的。很多關於業界權益的問題，如導遊及領隊的牌照，墊支費用和強迫購物的責任等，都要由未來的附屬法例以至成立後的旅遊業監管局以行政措施處理。

再者，旅監局和當中上訴委員會的組成，亦全數由政府委任，以致我們立法會的旅遊界代表，甚或旅遊業前線的工會代表亦不一定必然成為旅監會的成員。另外，旅監會由不超過30名成員組成，當中非業界成員有15名成員，決策上往往需要過半數方能通過，原則是平衡了公眾和業界的利益，但是否能真正達到平衡，不會如過往旅遊業議會「自己人管自己人」的情況，仍依賴政府委任人選。

在這眾多不明朗的地方，我亦見到條例草案的一些改進措施。站在勞工立場來說，如何保障業內的前線員工的權益至為重要。不同的勞工組織各自有自己的意見，但經過和政府多番角力周旋後，政府建議旅行社必須為行業的領隊和導遊出團時購買保險，這無疑是向前行了一大步。在與勞聯屬下香港導遊總工會交流過後，他們支持政府的建議，認為是在爭議之中找出一個平衡點。

長遠而言，更有效的規範旅遊業的發展是刻不容緩。在港珠澳大橋通車後，東涌一時成了香港旅遊的熱點，當中的旅遊團良莠不齊，大量旅客湧至東涌，亦嚴重騷擾了居民的生活。隨著香港連接內地基建竣工，不難想像會有更多內地旅客來港觀光購物，問題亦會接踵而至，只有更完善的政策規管旅遊業的發展，我們這顆「東方之珠」才能繼續璀璨生輝。

雖然條例通過了，但除了政府需要為現有條例設下一個確實的檢討日期，以檢視有關領隊導遊保險政策的成效，還有一些有關旅遊業僱員的權益，我希望在未來的附屬法例裡政府能有所關顧，為旅遊業界帶來新景象。

李詠民區議員辦事處 (深水埗區議會)

地址：深水埗長沙灣道21-25號長豐商業大廈12字樓1202室
電話：2787 9150
傳真：2398 8364
電郵：leewingman@netvigator.com



更多相關消息，請到以下網址：
<http://leewingman.hkflu.org.hk>



2018年11月10日議員辦事處今年繼續舉辦流感疫苗及肺炎鏈球菌疫苗注射活動，為合資格的人提供免費疫苗注射。是日活動一共吸收過百名街坊參與，反應熱烈。

議員辦事處於2018年11月17日舉辦派發愛心福袋活動。區內的街坊都可以登記一份愛心福袋，內有湯包、蠔油及醬料等……參加者收到福袋後笑逐顏開。



一年一度敬老蛇饗在2018年11月21日舉辦，當日筵開十六圍，與區內約二百位長者街坊一同品嚐蛇饗，席間設有抽獎環節，熱熱鬧鬧歡度晚上。



議員辦事處於2018年11月12日舉辦順德二天團，遊覽擁有800多年歷史，具廣府文化古老建築的「沙灣古鎮」以及廣東四大名園之一「清暉園」。

賀年糕點券出售《優惠期至2019年1月28日止》售完即止

賀年糕點券	零售價	會員價
翠園金腿瑤柱蘿蔔糕(1250g)	\$238	\$150
翠園豐味芋頭糕(1350g)	\$238	\$150
美心瑤柱蘿蔔糕(850g)	\$163	\$105
美心芋頭糕(850g)	\$163	\$105
美心馬蹄糕(770g)	\$146	\$95
東海堂北海道元貝海鮮蘿蔔糕(850g)	\$148	\$96
東海堂紅豆金栗年糕(600g)	\$116	\$78
東海堂紫薯黑糖年糕(600g)	\$126	\$82
東海堂宇治抹茶蛋卷禮券(20件)	\$148	\$103
東海堂沖繩紫薯蛋卷禮券(20件)	\$148	\$103
東海堂和風曲奇禮盒(18件)	\$128	\$88
東海堂3.6牛乳蛋白卷禮盒(32件)	\$165	\$110
鴻星鴻運年糕(900g)	\$138	\$116
鴻星瑤柱蘿蔔糕(900g)	\$138	\$116
鴻星臘味芋頭糕(900g)	\$138	\$116
富臨孖寶年糕禮券(臘味蘿蔔糕、椰汁年糕各一底)	\$158	\$138

更多年糕優惠內容，請瀏覽勞聯網或掃描右圖

產品名稱	會員價
南非大紅螺頭(半斤)	\$135.00
北海道S元貝(半斤)	\$400.00
東莞三花切肉臘腸(一斤)	\$72.00
東莞三花切肉臘腸(半斤)	\$36.00
東莞鴨肝臘腸(一斤)	\$63.00

以上產品請親臨：深水埗大埔道6-8號福耀大廈二字樓選購(請出示勞聯咭)

新增優惠商戶：

八味香帝皇盆菜專門店

優惠條款：傳統盆菜(大)減收\$50、(中)減收\$30、(年廿八至年初三每盆需加收\$88)；鮑豪發財盆(大)減收\$200、(中)減收\$100。以上盆菜訂購一盆都可送貨，另付運費。

地點：新界屯門南豐工業城第五座地下

電話：2441 9093

優惠限期：2021年12月31日

明醫堂 中醫診療特別優惠

優惠條款：1. 中醫首次免診金、

2. 中醫針灸一次：\$270 (原價：\$380)、

3. 治療性推拿45分鐘：\$220 (原價：\$290)

地址：九龍太子道西141號長榮大廈9樓C室

(太子港鐵站C1出口)

預約電話：2305 0056

優惠限期：2019年3月31日



查詢更多會員優惠，請到會員福利網址

<http://welfare.hkflu.org.hk>



東興旅行社 牌照號碼：350121

TUNG HING TRAVEL CO. LTD.

查詢熱線：2730 7872 / 2778 8339

傳真：2730 1465

地址：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓A室

網址：www.tunghingtravel.com.hk

E-mail：info@tunghingtravel.com.hk

用心聽，用心做，用心為您
打造開心又稱心的旅程！

精選行程推介：



中國旅遊保險 東興之友優惠 投保可享9折

保費表

保期(最長為六十日)	保費 (HK\$)	保期(最長為六十日)	保費 (HK\$)
1-3天	48	10天	100
4-6天	68	11-15天	140
7天	76	16-20天	180
8天	84	21-25天	205
9天	92	26-30天	230

* 金光飛航來回換票券
勞聯會員優惠：
假日\$310 平日\$285
* (原價：假日\$344 平日\$319)

* 海洋公園門票
勞聯會員優惠：
成人\$400 小童\$210
* (原價：成人\$480 小童\$240)

* 迪士尼門票
勞聯會員優惠：
成人\$560 小童\$420
* (原價：成人\$619 小童\$458)

註：本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五千元意外醫療保險。
上列各款旅行路線，已備有行程表，歡迎來電索閱或查詢相關資料。另歡迎自組團。
更多精彩行程及詳細資料，請參閱東興網站www.tunghingtravel.com.hk



查詢：2730 7872 / 2778 8339 (亞杰)

隨

遇而安， 感悟人生的幸福

有義思

一 資深義工李笑紅專訪

資深義工-李笑紅(下稱笑紅)，一位默默付出、低調行善的義工。她的性格安靜仿如一條安靜的河水讓人感到很安全，笑紅在未退休時已參與義務工作，義務工作的年期已逾十五年。她憶述與勞聯結緣始於大圍的聯絡處，當時已身懷多項技藝的她，一加入義工團隊，便開啟了她的手工藝導師的道路，教授義工穿珠、繪畫、繩結等工藝。笑紅十分享受作導師的教授過程，她認為當她教授手工藝技巧的同時，自己也在學習、思考，有時更能從中得到啟發，衍生新的創作靈感。

感悟生命·瞬間的悸動

笑紅除了擔任手工藝導師外，同時她亦參與其他義務工作，如上門探訪長者、協助院舍職員帶領行動不便的住院長者去飲茶、購物、觀光等…笑紅笑說，不要看似好像很輕鬆的義務工作，有時她們擔任推輪椅義工時，都需要技巧，期間除了要顧及長者的狀況，更要提前備課；如帶領長者觀光時，自己都要清楚觀光點的歷史背景、當天行程的意義及目的，雖然辛苦，但每次看到長者臉上的笑容，他們用溫暖的手緊緊的握著自己的手，說著多謝的時候，辛苦的感覺一掃而空，餘下的只有感動及一股細細的暖流，充斥著全身。

活得精彩·回饋社會

笑紅除了在義務工作上學習到正確的人生觀外，更使她放下以前的執著，學會隨遇而安，細味人生中的甜酸苦辣。一向關心弱勢社群的她，更透過自己的技能回饋社會，笑紅就試過以自己繪畫的國畫作慈善拍賣，拍賣款項直接惠及社群，為社會盡一點綿力。

今年，笑紅更參與了由社會福利署推廣義工服務督導委員會主辦的《香港人·香港心》義工大使行動，於行動中擔任DIY導師一角色，將所學到的技能帶回機構，教授其他義工，繼而大量製作DIY飾物，於探訪、義工服務時贈予長者及弱勢社群。

義務工作·富足心靈

義務工作給予笑紅不少的啟發，除了助人自助外，最富足的莫過於心靈上的滿足感和成就感，這些都是金錢買不到的。笑紅笑言，未來都會繼續為社會、為弱勢社群服務，希望將義工精神擴展到社區上每個角落。



ITF 消息：

ITF 工會透過「通過團結職業安全」運動 要求和記集團旗下港口提高安全標準

2018年11月初在悉尼，來自印尼、巴基斯坦和澳洲的和記港口的工會成員聯手組建了地區安全委員會。在過去兩年中，三個國家的和記碼頭至少發生六宗工業意外死亡事故和其他嚴重事件。在「通過團結職業安全」的旗幟下，印尼的Serikat Pekerja - JICT (SPJICT)、巴基斯坦的南亞港口碼頭 (SAPT) 民主工人聯盟和澳洲海事聯盟 (MUA) 密切合作，就和記港口工作碼頭工人的職業安全作出關注。

雅加達JICT碼頭副總裁Suryansyah Bahar說：「在18個月內，雅加達和記港口便有四名工人死亡。我們必須要求和記港口業務制定最高安全標準措施和指引，為工人爭取基本職業安全權利。」

MUA、SPJICT和SAPT民主工人聯盟已經響應並成立了亞太地區安全委員會。目前，這三個工會已與和記港口達成協議，以改善其成員的生活，當中以職業安全為協議中的關鍵。

<http://www.itfglobal.org/en/news-events/news/2018/november/safety-th-rough-solidarity-hutchison-were-coming/>



IndustriALL 消息：

南非塑料行業工人大罷工進入第六週

在南非，超過1萬名塑料行業工人連續第六週罷工，要求提高工資和工作條件，停止削減福利。

南非金屬工人聯盟 (NUMSA) 呼籲在2018年10月15日起進行無限期罷工，並得到其他工會的支持。工會要求僱主組織提高工資和福利。

NUMSA要求調整塑料行業工人的工資，使他們與金屬和工程行業議價委員會 (MEIBC) 的其他工人同工同酬。MEIBC和NUMSA及其他工會簽訂了2017年至2020年的協議，為工人提供了更好的福

利，但僱主拒絕接受。NUMSA表示，這些公司正在利用法院命令來破壞工潮，NUMSA主席Andrew Chirwa說：「我們呼籲僱主來到談判桌前，進行有意義和真誠的談判！我們正為塑料行業的工人而戰，為他們爭取保留合理的工資和福利。工友被僱主剝削是不公平和不道德的。工友是財富的創造者，理應獲得合理工資和更好的生活。」

<http://www.industrialunion.org/south-africa-plastics-strike-in-sixth-week>



PSI 消息：

日內瓦醫院的員工發起簽名運動，維護醫院員工的合理薪酬和工作福利條件

來自瑞士日內瓦大學醫院 (HUG) 的2,000多名員工簽署了一份請願信，要求醫院改善工作條件和養老基金津貼。員工們譴責醫院工作條件和環境質素每況愈下。

這幾年來，醫院所有部門員工的工作量不斷增加。在人手不足下，員工常常超時工作，壓力和倦怠。管理層更通過不同手段不斷剝削工人福利，從而損害員工的福祉，醫院管理部門已宣佈進一步把醫院私有化和削減人手。

另一方面，日內瓦大議會將就養老基金改革項目作出決議，但當中由國務院提出的改革項目將嚴重減少公共部門工人的養老金，故反對派 (l'Alternative) 和日內瓦公民運動 (MCG) 提交的PL 12228改革項目，要求保證目前的養老金條件，並維持公共部門工人之間的團結原則。

HUG的員工已經在工作條件和養老金方面受到沖擊，他們擔心醫院提供的護理質量和公共服務水平會受影響。他們呼籲政府和日內瓦大議會聽取他們的意見。

<https://www.world-psi.org/en/over-2000-signatures-halt-declining-working-conditions-and-pensions-geneva-hospitals>



港九勞工社團聯會 主辦 勞聯婦女事務委員會 協辦

「自在人生自學計劃」 自在人生大學堂

課程名稱及編號	課程內容簡介	費用	上課日期、時間及地點
健康飲食 CBMP 1008CT (25 小時)	現代社會物質富裕，不少人大吃大喝，引致都市殺手病，近年香港人開始關注飲食健康，但卻誤以為瘦就是健康，結果導致營養不良，或花錢買大量保健產品，但卻弄巧反拙。本課程便為你解讀常見的飲食問題、健康飲食原則、健康飲食評估及健康餐單等等，還有個案分享。為了家人的健康，大家要好好了解健康飲食的重要性啊！	\$350	2019年3月4日至 2019年5月20日 晚上7:15-9:45(逢星期一) (2019年4月22及 5月13日停課) 彌敦道771號栢宜中心5樓
家居維修 保養常識 CBMP1049C (25 小時)	家居維修與安全、家居用電小常識、牆壁的美化與保養、樓宇防水常識、傢俬清潔保養、家居供水小常識、各式地板的選用與保養、門鎖、門鉸和窗戶保養、自助家居維修、家居裝修須知、裝修物料的選用、聘用裝修工程人員須知、家居裝修注意事項。	\$350	2019年3月5日至 2019年5月7日 晚上7:15-9:45(逢星期二) 彌敦道771號栢宜中心5樓



要活得精彩 就要學多一點 一個透過自學讓社會各階層人仕發揮潛能的證書課程

報名 / 上課地點

九龍太子彌敦道771 - 775號栢宜中心5樓(編號147) 電話：2787 9967

適合對象：香港居民。凡有興趣者，不論學歷、背景、性別、種族均可參加。

繳交學費方法：親臨協辦機構遞交以下文件，請前往任何一間「中國銀行（香港）有限公司」，在櫃位以現金存入足額的課程費用予「香港公開大學」戶口(帳號012-811-0-000007-9)，存入後請在「入數紙」正面填上姓名、身份證號碼、報讀科目名稱及編號。請必須將填妥之報名表格連同「入數紙」正本交回所選擇的協辦機構。如選擇多於一間協辦機構，請分別交回表格。



勞工法例知多D?

權益議事庭

勞

資

勞法概念再認識，睇清合約保權益

踏入2019年，勞聯權益委員會(下稱：權委)總結去年工作經驗，發現一些行業工種的零散化，或以中介方式，甚至以簡單口頭協議方式入職，導致部份工友在享有法定權益的時候與僱主出現爭議，故本期撰文與各位讀者分享一些經驗。

簽訂合同需謹慎，法律關係要留神

在203期《勞聯報》「權益議事庭」中，權委曾經向各位讀者解構合約組成部分。現實中合約關係的建立可以千變萬化，但總不離開四個組成部分：要約(offer) / 反要約(counter offer)、承約(acceptance)、要有價值(consideration)及產生法律關係的意圖(intention to create legal relations)。

工友需要特別留意「產生法律關係的意圖」這一點，直接關係到工友是否可以享有法定權益，進而要論證僱傭關係，最直接的材料是「書面的僱傭合約或標明僱主名稱的強積金供款紀錄及糧單」，尤其是合約中的聘用條件。假若沒有僱傭文件，僱員一旦遇上勞資糾紛，只憑口頭合約可能難於舉證，影響法定權益的追索。故此各位工友入職前務必向僱主索取一份書面僱傭合約備考，而入職後亦要留心公司所發出的員工手冊、通告等。

另外，工友要注意自己會否墮入「假自僱」的陷阱當中。事實上，並沒有任何單一因素可以區別僱員與判頭或自僱人士。法庭在審議「假自僱」的官司時，會考慮及綜合因素包括：對工作程序、時間及工作方式等安排的控制權、工作時所需器材、工具及物料的擁有與提供等等。

僱傭關係終結時，法定權益要熟知

僱員在終止僱傭合約或合約到期時，應該審視受僱期、僱傭合約的條款，更要了解終止僱傭合約的原因以及可享有的解僱補償，常見款項一般包括：

1. 任何未發放的工資；
2. 代通知金(若僱員在通知期內被解僱)；
3. 以工資代替任何未發放的年假，及該假期年(該年受僱期需多於3個月)按比例的年假薪酬；
※計算公式：(離職前12個月的總薪酬，包括佣金和津貼) / (365) x 該假期年年假日數
4. 未發放的年終酬金或按比例的年終酬金；
5. 長期服務金或遣散費(如適用)；
6. 其他僱傭合約內列明的款項，例如：年積金、公積金等。

平時備存僱傭文件，一旦遇上勞資糾紛，對於工友是利多於弊。假若店舖或公司結業，在僱主無法支付解僱補償情況下，僱員可向破產欠薪基金申請發放特惠金。

如需協助可以致電2779 3766，或親臨本會的聯絡處尋求協助！

參考資料

· 勞工處資料《僱員？判頭/自僱人士？》
https://www.labour.gov.hk/text_alternative/pdf/tc/SelfEmployedPerson.pdf

· 破產欠薪保障基金須知
https://www.labour.gov.hk/tc/public/pdf/wsd/PWIO%20guide_tc.pdf



權益有獎問答遊戲



1. 「根據《破產欠薪保障條例》，基金可以墊支的特惠款項包括女性僱員將要放取但未獲支付的分娩假期工資」有關描述是否正確？
A.是 B.否 C.無從判斷
2. 「判頭或自僱人士不受《最低工資條例》(包括享有法定最低工資)保障」，有關描述是否正確？
A.是 B.否 C.無從判斷
3. 按《僱傭條例》規定，僱員在一個酬金期內按照連續性合約受僱不少於3個月，僱員向僱主辭職可按比例獲部分年終酬金，有關描述是否正確？
A.是 B.否 C.無從判斷

姓名：_____ (必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：_____ 只須填寫首四個號碼，例如：A123XXX(X)

行業/工會名稱：_____

聯絡電話：_____

請圈出正確答案及填妥左側表格，郵寄至九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12樓或傳真回 2777 9259 勞聯權益委員會收，信封面請註明「勞聯權益委員會問答遊戲」。截止日期：2019年2月15日(星期五)

參加細則

1. 歡迎年滿 15 歲或以上的香港居民參加，每人只限參加一次。
2. 得獎者的姓名必須與香港身份證上的姓名相同，否則將被取消得獎資格。
3. 參加者有機會贏得價值 \$50 超市禮券。
4. 得獎結果以勞聯權益委員會的決定為準。
5. 勞聯權益委員會保留更改有關是項活動事宜的權利，恕不另行通知。
6. 倘有任何爭議，一切以勞聯權益委員會的決定為最終決定。
7. 歡迎複印參加表格。

上期答案：1.C 2.C 3.C

得獎名單：Wong Yee Kwan、Wong Yuk、陳結明、黃志光、黃惠群、趙來迪、黃美群、CHAN KAN FUNG、Dorothy、Chan Mui Yue、袁志城 (上述名單由專人通知領獎)

跳脫框架 創造共贏

飲食業管理專業人員協會前身為白冠飲食業專業人員協會，於1985年9月9日註冊成立。當年工會以白冠命名，源自於幾位創會成員的帽子（廚師帽），為著廚房工友的權益，期望改善工作環境，爭取工友的職業保障。隨著工會的發展，會員所屬的職業崗位亦有所增加。但根據職工會條例，工會於招收成員時的職業及性質需符合工會名稱避免混亂，所以經過理事會商討，於1986年7月23日正名為飲食業管理專業人員協會（下稱：飲管）。

飲食業工時 令社會值得關注

正所謂：「民以食為天」，中國文化對於飲食更有一套獨特的哲學。不同的菜式、多變的組合、對美食的追求，令飲食行業對職員的工作時間及要求更為嚴苛。再者，資方一貫認為增加人手變相增加成本，基於「慳得就慳」的情況下，壓榨員工成為飲食行業一種不成文的陋習。因此飲管於成立初期，便希望藉著增加職業安全意識，令業界清楚明白工時過長對於員工的精神及身體狀況會有不良的影響。同時，為了增加工會的影響力，飲管除增加不同範疇的成員外，更主動與僱主溝通。從根本著手，與僱主分析利弊，共同改善僱員福利。

理性分析 以對話解決僱傭分歧

飲食業最大的特點在於「手停口停」，若然飲食業僱員與僱主發生衝突而導致停工，不單僱員的生計受到影響，僱主亦會因停工而損失生意額。飲管清楚明白工會立場在於為工友爭取權益，因此希望成為勞方與資方的橋樑，與僱主溝通，並積極參與官方舉辦的活動，給予有關改善飲食業工作環境的意見。近年，更參與飲食業三方小組會議，向政府反映業界所面對的困境，關注飲食業界招聘外地勞工的情況。

為業界謀福祉 為業界重塑形象

近年飲管理事成員除參與多項公職活動外，更出席外地的交流會。不單與多國的廚師切磋技術、交換意見，更希望向其他業內人士了解各地的飲食業權益。飲管認為結合飲食聯業，爭取不同地位的業內人士及供應商的支持，並加強與政府對話，為業界反映相關法例的訂立和執行是為明智之舉。為此飲管於2008年與另外7間飲食業職工會組成香港飲食業職工會聯合會，共同團結全港各類食肆同業及飲食業有關行業之公司或管理人士，以推廣飲食業文化、提高飲食業地位和發展機會。飲食業管理專業人員協會今年踏入33週年，會慶晚會座無虛席，足已證明多年來工會理事成員的堅持及用心。作為勞聯的成員會更大力支持及推動勞工權益，這不單是勞聯的福氣，更是飲食業工友們最大的先驅者。感謝多年來各位理事的無私奉獻！勞聯及飲食業朋友謹此致謝！





公務員入職考試攻略(下)

根據公務員事務局提供予本會的參考數字，最常見的綜合招聘考試（CRE）、能力傾向測試（Aptitude test）、聯合招聘考試（JRE, Joint Recruitment Examination）、基本法考試（Basic law test）的投考人數，現表列如下：

年度	報考人數 (接近約數數字)		
	英語運用	中國語文運用	能力傾向測試
2016	36,800	34,200	39,800
2017	38,500	35,900	40,600

而合格率方面，據公務員事務局提供予本會的資料，最近兩年的三卷考試合格率分別為68.8%、71.2%及68.1%。合格人數現表列如下：

年度	合格人數 *(中英文運用包括一級及二級) (接近約數數字)		
	英語運用	中國語文運用	能力傾向測試
2016	25,318	24,350	27,103
2017	26,488	25,560	27,648

從上述結果得悉，三份試卷中以中文運用一卷合格率稍高，其次為英語運用。而能力傾向測試一卷為投考人數最多，惟合格率最低，亦是一向被報考人士形容為最難應付的一卷，不論設題類型、數量及時限對不少欲投考此卷的考生來說倍感困難。然而，能力傾向測試的考試模式亦是其他非學位職系的公務員入職考試的重要部分，尤其是欲投考紀律部隊或個別專業職系的人士切勿掉以輕心。另外，有關基本法考試方面，雖然基本法考試並沒有合格與否的區分，惟部分政府職系的工作會把基本法成績列入評核成績表的百分比約10%，換句話說，如於基本法一卷中考獲90分，於部分政府工作的面試成績單中已獲取9/10分，相反，若只取得40分，評核計算便只有4/10分。因此，投考人士切勿忽視基本法考試成績的重要性，說不定會成為最後甄選的關鍵元素。至於其他主要以面試或筆試以外的公務員入職考試形式或要求，現以簡表附列如下：(續203期列表)

5. 香港消防處(救護)：欲投考救護員/救護主任的人士

內容及形式：體能測試、模擬實際工作測驗、能力傾向筆試、最後面試

成績標準/要求：『體能測試』及『模擬實際工作測驗』通過後才參加該部門自訂的『能力傾向筆試』，合格後才有機會參加『最後面試』

6. 助理文書主任/文書助理：欲由基層文職晉身公務員團隊的人士

內容及形式：(一)通過打字測試(中英文限時測試)、(二)一般商業電腦文書軟件的應用測試、(三)面試時須朗讀一篇指定英文文章，並回

答考核人員據文章內容提問的問題、(四)以中英文回答考核人員的時事問題、(五)由考核人員口頭提問的基本法問題

成績標準/要求：打字測試及電腦文書軟件應用合格者才會獲面試通知

7. 政府文職職系主任級/跨紀律部隊督察級：有志加入各紀律部隊的督察級別，或文職職系的主任級職位

內容及形式：(一)需寫一篇約300-500字的中文及/或英文作文，critical essays等、(二)部門自訂的『能力傾向筆試』

成績標準/要求：筆試合格者才會獲面試通知

8. 香港消防處：欲投考消防隊長的人士

內容及形式：(一)面試：包括『體能測試』及『模擬實際工作測驗』、(二)部門自訂的『能力傾向測驗』包括文字推理、圖形推理、

數字推理以至機械物理邏輯、(三)『初步面試』及『最後面試』。第一部份是中英文報告寫作、小組討論、短講及領導才能測試

成績標準/要求：須按階段通過所有考核才能入職

9. 香港警務處：欲投考見習督察或警員的人士

見習督察：(一)筆試(包括四項測試，合共六份試卷。筆試當中包括草擬給市民的回覆、撰寫簡單的分析報告及意見書或就有關公眾關注的警政事宜撰寫新聞公報等)、(二)延續面試、(三)心理評估、(四)最後面試委員會、(五)體能測試、(六)品格審查及體格檢驗

成績標準/要求：通過筆試的投考者將會在延續面試部分被進一步考核。考核以英語進行，但某些考核項目將使用中文(粵語)

警員、輔警：(一)體能測試、(二)小組面試、(三)心理評估、(四)最後面試、(五)基本法測試、(六)品格審查及體格檢驗

成績標準/要求：完成六項考核才有機會正式聘用

10. 香港入境事務處：欲投考入境事務助理或入境事務主任的人士

內容及形式：

入境事務主任：(一)體能測驗、(二)初步面試(包括小組討論及即席演講)、(三)筆試、(四)體能測驗、(五)最後面試

入境事務助理：(一)體能測驗、(二)小組討論、(三)甄選面試

成績標準/要求：按職位完成各項考核才有機會正式聘用

權益特稿：《勞法比賽回顧與展望》

2018「最佳拍檔」職安健、勞工法例常識問答比賽已於2018年11月16日順利舉行。經過一輪激烈比賽，最終四組勝出隊伍在歡愉氣氛下誕生，分別為：

- 冠軍——Neats Brother (香港非緊急救護服務員工協會)
- 亞軍——機電監工及政府文書盟隊 (香港特區政府文書職系人員協會、政府機電監工技工職員協會)
- 季軍——雨中小黃鴨 (勞聯會務組)
- 優異獎——永不磨滅的甲由 (政府司機職工總會)

在此感謝各位參加者對比賽的全情投入以及對於大會賽制、器材、題目集、行政安排等範疇所提出的寶貴意見。「最佳拍檔」勞法比賽已經歷多屆，本屆無論參加隊伍、人數，題目集的深度及廣度（包含機構歷史、勞工法例、政策民生、流行文化、科學、職安健常識等等）均為歷屆之冠！

參賽者滿足的笑容是對勞聯權益委員會工作的肯定。權委將致力縱合不同觀點，期望爭取更多資源，改善賽制，務求推廣勞工法例的工作做得更好。



• 冠軍隊伍合照留影



• 亞軍隊伍合照留影



• 季軍隊伍合照留影



• 參加者先禮後兵，賽前留影

《僱傭條例》適用於所有僱員*，包括全職、兼職、散工、替工或臨時工。

*法例指明的若干人士除外

- 不論其工作時數，僱員都享有條例下的基本保障，例如工資支付、扣薪限制、放取法定假日、生育保障（禁止僱主指派懷孕僱員從事粗重、危險或有害的工作）、不合理及不合法解僱的保障、參加職工會的權利等。

如連續受僱於同一僱主 4 星期或以上，而每星期最少工作 18 小時的僱員，便屬「連續性合約」。他們更享有休息日、法定假日薪酬、有薪年假、疾病津貼、生育保障、侍產假、遣散費、長期服務金及僱傭保障等的權益。

請參閱勞工處出版的「僱傭條例簡明指南」及「兼職僱員 - 勞工法例知多點」刊物。

查詢熱線：2717 1771

(此熱線由「1823」接聽)

網頁：<http://www.labour.gov.hk>

兼職全職



2019新春假期辦公時間



日期：2月4日(年三十)

時間：上午9:00至下午1:00

日期：2月5日至2月7日(年初一至年初三) 休息

日期：2月8日至2月9日(年初四至年初五)

時間：上午9:00至下午5:00

日期：2月11日(年初七)起 正常辦公

時間：上午9:00至晚上10:00



越野康樂協會

越野優悠行 行程：(2019年1至3月)

【富善觀賞鶴藪】1月19日

大埔富善邨巴士總站集合，九時起步經鳳園，沙螺洞，鶴藪散隊。全程約三小時。

【萬佛遊火炭】2月2日(年廿八)

沙田鐵路站一樓平台近巴士總站集合，九時起步上萬佛寺，黃竹洋村落火炭散隊。全程約兩小時半。

【大仙探車公】2月16日

黃大仙鐵路站B2出口(近黃大仙牌坊)集合，九時起步經獅沙古道落大圍車公廟散隊。全程約三小時。

【星聚水圍】3月2日

西鐵天水圍站E3出口外聚星樓集合，九時起步經呼鬚山，盛屋村，尖鼻咀，網井村出水圍散隊。全程約三個半小時。

【南朗觀海】3月16日

南港島線海洋公園站A出口落地面集合，九時起步上南朗山頂落深灣過鴨脷洲，海怡半島散隊。全程約三小時。

【西貢跨昂坪】3月30日

西貢巴士總站集合，九時起步上大水井，經昂坪，馬鞍山燒烤場落馬鞍山鐵路站散隊。全程約三小時。

★ 當日早上7:30時，紅雨、黑雨、三號風球或以上，行程將取消。出發當天若天氣欠佳，更改路線與否由領隊決定。

★ 查詢：5490 8857 星期一至五 晚上6至8時專人接聽 或 WhatsApp聯絡。

行友需知：

(1) 為保持郊野清潔及愛護環境，請把垃圾帶走。

(2) 衡量自己所需帶備行山杖及足夠飲用水和食糧，均速慢行，注意個人體能及安全。

(3) 行山活動具危險性，參加者應小心安全，如有任何意外責任自負，與本隊及服務行友無關。

如有需要請自購保險。

上述資料僅供參考，並非亦不該被視為提供或舉辦活動機構，期間所引致之任何意外及損失，本隊既不負責。

鳴謝啟事：



機場空運員工協會

由機場空運員工協會主辦，職業性失聰補償管理局贊助的「保護聽覺齊參與 暨 會務聯歡」的蛇宴聚餐活動，分別於2018年11月16日及12月4日順利完成。活動超過400名會員、行業工友出席。

本會會員、機場工友絕大部分長期處於高噪音環境中工作，對各位從業員的健康將會構成一定的影響。工會舉辦此次宣傳預防失聰知識的活動，目的是向各位從業員介紹護耳知識，以及僱主、僱員各自對於護耳的責任，亦向參與者介紹了如何申請失聰補償的步驟及保障範圍。

活動於當晚約九時結束，工會在此特別鳴謝職業性失聰補償管理局對本次活動的支持，使活動得以順利進行。



洗熨業職工會

2018年11月24日，由本會主辦、職業性失聰補償管理局贊助之「保護聽力·預防職業性失聰 暨 會慶蛇誕聯歡」活動，深受會員、工友的歡迎。在活動中，本會透過職業性失聰宣傳光碟、宣傳單張、職安健海報、職安健有獎問答遊戲等形式，向參加者傳遞聽力保護的訊息。

在此特別鳴謝職業性失聰補償管理局贊助，令活動得以順利推行。



職業性失聰補償管理局 贊助

工傷索償五部曲

1 通知僱主

工友因工受傷，應立即通知僱主/大判

2 呈報工傷

僱主/大判須於14天內呈報勞工處，如無呈報，工友可向勞工處求助

3 病假跟進

勞工處會寄「工傷病假跟進通知書」給工友，工友須按指示到勞工處辦理工傷病假跟進手續

4 判傷

如有需要，勞工處會安排工友接受判傷

5 個案解決

勞工處會發評估證明書，列明判傷結果及補償金額，僱主/大判須於21天內支付補償，以解決個案

查詢：www.labour.gov.hk
2717 1771

勞工處
Labour Department

《2018年僱傭（修訂）（第2號）條例》 就有關不合理及不合法解僱的 復職或再次聘用命令之條文 簡介

《2018年僱傭（修訂）（第2號）條例》於2018年10月19日開始實施。根據是次修訂，如僱員於2018年10月19日或之後遭不合理及不合法解僱，以及尋求復職或再次聘用，勞資審裁處（勞審處）**可無須先取得僱主的同意**，便可作出復職或再次聘用的命令。

不合理及不合法解僱

- 僱主並非基於《僱傭條例》規定的正當理由解僱僱員；及
- 解僱是違法的

不合理的解僱

解僱並非基於下述正當理由

- 僱員的行為
- 工作所需的能力或資格
- 裁員或其他真正的業務運作需要
- 法例的規定（即如果僱員繼續在原来的職位工作，或繼續按原有的僱傭合約條款受僱，即屬違法的情況）
- 其他實質理由

及

不合法的解僱

解僱是違法的¹

- 在僱員懷孕或放取產假期間
- 在僱員放取有薪病假期間
- 在僱員因工受傷後及在決定/協議及/或清付《僱員補償條例》下的補償前
- 基於僱員行使有關職工會之權利
- 基於僱員曾作證以協助執行有關的勞工法例

1 詳情見《僱傭條例簡明指南》第九章「終止僱傭合約的限制」部分。

有關之補償

- 包括復職或再次聘用、終止僱傭金以及補償金。

終止僱傭金及補償金

- 勞審處如果沒有作出復職或再次聘用的命令，
 - ▶ 勞審處可裁定僱主須支付僱員合理及適當的終止僱傭金。
 - ▶ 僱員亦可能會獲判得補償金，最高金額為15萬元。

復職或再次聘用命令

- 如僱員尋求復職或再次聘用，而勞審處認為作出復職或再次聘用的命令是恰當，且僱主將僱員復職或再次聘用是合理地切實可行的，**可無須先取得僱主的同意**，便可作出該命令。
 - ▶ 復職是指僱主繼續聘用僱員，並在所有方面視僱員為從未遭解僱或僱傭合約條款從未被更改。
 - ▶ 再次聘用是指僱主、僱主的承繼人或相聯公司以可與原有僱傭合約的條款相比的條款再次僱用僱員，或僱用僱員擔任其他合適的工作。
 - ▶ 如僱主最終沒有履行有關命令將僱員復職或再次聘用僱員，除須向僱員支付上述由勞審處判給的金錢補救外，並須向僱員支付一筆額外款項，款額為有關僱員平均月薪的三倍，上限為72,500元。僱主故意及無合理辯解不支付該額外款項，屬刑事罪行。

（注意：本簡介旨在以淺白的文字簡述是次修訂對《僱傭條例》所作出的主要修訂。
有關對《僱傭條例》的一切詮釋，皆以法例原文為依歸。
詳情可見勞工處網頁[http://www.labour.gov.hk/tc/news/EA\(2\)O2018.htm](http://www.labour.gov.hk/tc/news/EA(2)O2018.htm)。）

Employment (Amendment) (No.2) Ordinance 2018

Provisions on Reinstatement or Re-engagement Order for Unreasonable and Unlawful Dismissal

Brief Note

The Employment (Amendment) (No.2) Ordinance 2018 comes into operation on 19 October 2018. According to the subject amendment, where an employee has been **unreasonably and unlawfully dismissed** on or after 19 October 2018 and the employee makes a claim for reinstatement or re-engagement, the Labour Tribunal (“LT”) may make an order for reinstatement or re-engagement **without the need to secure the employer’s agreement**.

Unreasonable and unlawful dismissal

- The employee is dismissed other than for a valid reason as specified in the Employment Ordinance; **and**
- The dismissal is in contravention of the law

Unreasonable Dismissal

Dismissal other than for the following valid reasons

- the conduct of the employee
- the capability or qualifications of the employee for performing his work
- redundancy or other genuine operational requirements of the business
- statutory requirements (i.e. it would be contrary to the law to allow an employee to continue to work in his original position or to continue with the original terms in his employment contract)
- other substantial reasons

AND

Unlawful Dismissal

Dismissal which is in contravention of the law¹

- during pregnancy and maternity leave
- during paid sick leave
- after work-related injury and before determination/settlement and/or payment of compensation under the Employees’ Compensation Ordinance
- by reason of the employee exercising trade union rights
- giving evidence for the enforcement of relevant labour legislation

1 See the part on “Statutory Restrictions on Termination of Employment Contract” in Chapter 9 of “A Concise Guide to the Employment Ordinance”.

Remedies

- Include an order of reinstatement or re-engagement, an award of terminal payments and an award of compensation.

Award of Terminal Payments and Compensation

- If no order for reinstatement or re-engagement is made by LT,
 - ▶ LT may make an award of terminal payments to be payable by the employer to the employee as it considers fair and appropriate.
 - ▶ An employee may also be awarded compensation up to a maximum of \$150,000.

Reinstatement or Re-engagement Order

- If the employee makes a claim for reinstatement or re-engagement, and LT considers that the order is appropriate and reinstatement or re-engagement of the employee by the employer is reasonably practicable, LT can make such order **without the employer’s agreement**.
 - ▶ Reinstatement is re-employment of the employee by the employer and the employer is to treat the employee in all respects as if he/she had not been dismissed or as if there had been no variation of the terms of the contract of employment.
 - ▶ Re-engagement is re-employment of the employee by the employer, or by a successor of the employer or by an associated company, on terms comparable to his/her original terms of the employment or in other suitable employment.
 - ▶ If the employer eventually does not reinstate or re-engage the employee as required by the order, the employer shall pay to the employee a further sum, amounting to three times the employee’s average monthly wages and subject to a ceiling of \$72,500, on top of the above monetary remedies payable to the employee as ordered by LT. The employer will commit a criminal offence if he/she wilfully and without reasonable excuse fails to pay the further sum.

[Note: This brief note sets out in simple terms major changes to EO made by the subject amendment. The EO remains the sole authority for the provisions of the law explained. More information on this subject is available at the Labour Department’s website: [http://www.labour.gov.hk/eng/news/EA\(2\)O2018.htm](http://www.labour.gov.hk/eng/news/EA(2)O2018.htm)]

建造業及指定行業

受傷僱員重投工作先導計劃

職安局與保險業界合作，推出「建造業及指定行業受傷僱員重投工作先導計劃」，集合僱主、僱員、保險業界、醫療業界、政府部門及職安局代表，為業界開拓職業復康合作途徑。計劃旨在向因工受傷的建造業及指定行業僱員提供適時的復康護理服務，讓他們獲得最佳的復康機會，並在安全的情況下重投工作。

1 先導計劃是甚麼？

- 由職安局負責營運
- 由職安局和參與的保險公司合作
- 目標是協助受傷工友早日復康並重返工作崗位，達致工友及其家人、僱主及社會各方之多贏局面

2 先導計劃好處多

達致各持份者多贏局面

- **僱員** —— 早日復康並重返工作崗位，回復自身之生活質素
- **僱主** —— 降低因員工缺勤導致的損失
- **保險公司** —— 減少所需支付的補償費用
- **社會** —— 減低對整體生產力的影響

3 先導計劃的運作

保險公司轉介合適個案

- 受傷僱員須從事建造業或指定行業* (即《僱員補償聯保計劃》中的22種「高風險行業」)
- 受傷個案須根據《僱員補償條例》向勞工處申報等



職業復康



職安局隨機分配受傷個案予職業復康機構，職業復康機構將委派其認可職業復康顧問跟進受傷個案。

3 與僱主商討如何幫助僱員重返工作，包括調整工作內容/工作間配置、提供試工機會等

認可職業復康顧問的工作

2 為受傷僱員訂立重投工作計劃，並協調各持份者(受傷僱員、僱主、醫生/治療師、保險公司等)讓計劃得以順利執行

1 協助受傷僱員接受適時的醫療復康服務，使其早日康復



僱員正式重返工作後，跟進其情況，協助其適應僱主之安排



* 指定行業包括：

冷氣機安裝工人 / 維修工人、從事爆破、清潔、吊機操作員、建築物清拆工作、澆水、修渠、搬泥、挖泥、填土及堆填、吊船工人 / 抹窗工人、物流 / 運輸、霓虹燈箱安裝工人 / 維修工人、回收、搭棚、船隻維修工人、紮鐵及鋼架工程、高空作業工人、碼頭裝卸工人、隧道工程、掘井工人及鑽井工人、在內河商船工作人士。

備註：參與計劃不會影響受傷僱員在《僱員補償條例》下所獲得的賠償。

4 查詢

歡迎有興趣的僱主、僱員及保險公司聯絡我們：

電話：劉焯明先生 3106 2756 / 羅永堅先生 3106 3735 / 郭嘉倩女士 3106 3743 電郵：rtw@oshc.org.hk



職業安全健康局

香港北角馬寶道28號華匯中心19樓 電話：2739 9377 傳真：2739 9779

電郵：oshc@oshc.org.hk 網址：www.oshc.org.hk



計劃詳情



特區政府中基層僱員總會

由本會主辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助之「肌肉勞損要預防 工作姿勢須正確 暨 職安一天遊」活動，已於2018年11月10日順利舉行。在活動中透過本會網頁、宣傳單張及進行職安有獎問答抽獎遊戲等形式，向參加者宣傳及推廣職業安全知識。

在此特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃的大力支持，使活動得以順利進行。



香港中醫養生行業工會

由香港中醫養生行業工會主辦、港九勞工社團聯會協辦、職業安全健康局員工參與計劃贊助之「預防上肢勞損好重要暨蛇饌聯歡」活動，已於2018年11月18日圓滿結束。本會透過職安健講座傳遞預防上肢勞損的訊息，並通過職安問答遊戲加深會員對職業健康安全的意識。

本會在此鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助，使得活動順利進行，令活動生色不少。



勞聯交通運輸行業委員

勞聯交通運輸行業委員會於2018年10月至12月份舉辦「關注疲勞駕駛 減少意外發生」的職業安全宣傳活動。是次活動在職業安全健康局員工參與計劃的支持下，除了向機場、碼頭等交通行業「重地」的從業員宣傳職業安全外，還舉行了職業安全問答遊戲及晚宴等交流活動，透過舉辦不同類型的活動，加強與交通行業相關工友的職業安全健康意識，減少工作意外事故，確保本港海、陸、空貨運能夠順利進行。



香港服務業僱員協會

本會於2018年11月25日舉辦「筋肌健康需重視 暨 會慶蛇饌聯歡」推廣活動，已圓滿結束。當晚的職安健有獎問答题遊戲得到會員、工友的踴躍參與，透過各項活動令參加者對職業安全健康加深認識。促使行業工友在工作中時刻謹記職安健的重要性。

在此，特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助，令活動得以順利進行。



保險及理財策劃人員協會

本會於2018年12月1日舉辦的「健康飲食 暨 蛇饌聯歡聚餐」活動，已圓滿結束。本次活動深受會員歡迎，氣氛良好。活動中，本會透過健康飲食金字塔知識講座、職安健問答遊戲等，向參加者傳達均衡飲食的訊息，同時亦提醒大家關注職業健康問題。

在此，特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助，令活動得以順利進行。



國家推拿技能考評員香港總會

職業安全健康局員工參與計劃贊助本會舉辦之「保護筋肌健康 暨 會慶蛇宴聯歡」推廣活動，已於2018年12月9日順利完成，本會透過活動向參加者宣傳職業安全健康訊息，蛇宴聚餐期間舉辦的有獎問答遊戲，得到工友們踴躍參與。另外職安宣傳品(伸縮雨傘)亦深受參加者歡迎，是次職安宣傳活動大大提升了工友對職安健意識，促使工友謹記職業安全健康的重要性，特此鳴謝！



香港航空發動機維修服務員工協會

由香港航空發動機維修服務員工協會主辦的「指差呼稱齊確認 人為失誤可避免」的講座活動及聯歡已於11月29日晚舉辦，約有200人參加，得到工會各理事、幹事、會員、工友及在職業安全健康局員工參與計劃的大力支持下，是次活動得以順利完成，工會透過活動，向會員及機場員工宣揚指差呼稱的使用方法，以避免人為失誤的發生。

工會在此感謝各位會員的踴躍參與。各位會員、機場員工、行業工友，如希望能了解活動內容以及相關職業安全、健康知識，歡迎隨時致電工會查詢，或可親臨工會辦事處索取職業安全健康宣傳單張。



香港碼頭及港口業工會

由香港碼頭及港口業工會主辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助的『貨櫃場內風險多 職安措施要做妥 暨 會慶蛇饌聯歡』活動，已於2018年11月22日晚舉辦，約有200人參加，得到工會各理事、會員、工友大力支持下，是次活動得以順利完成，工會透過貨櫃業安全守則等宣傳刊物，現場並舉行了職安健講座及職安健有獎問答遊戲，加強業內人士對貨櫃場內的安全指引的重要性。這次活動得到香港碼頭及港口業工會會員及業內人士的踴躍參與。在此特別感謝職業安全健康局員工參與計劃對是次活動的大力支持，使活動能順利進行。

鳴謝：



活動由職業安全健康局員工參與計劃 贊助

成員會名單

- 港九電器工程電業器材職工會 (1)
- 中西飲食業職工會 (2)
- 香港倉庫運輸物流員工會 (3)
- 港九電子工業職工總會 (4)
- 洗髮業職工會 (5)
- 香港洋酒食品超級市場職員協會 (6)
- 戲院遊樂場職工會 (7)
- 啤酒汽水飲品業職工會 (8)
- 港九金飾珠寶業職工會 (9)
- 港九金屬電鍍磨光業職工會 (10)
- 烤臘及飲食專業人員協會 (11)
- 醫院診所護士協會 (12)
- 教育局官津補私學校職工會 (13)
- 群生飲食技術人員協會 (14)
- 飲食業管理專業人員協會 (15)
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會 (16)
- 香港空調製冷業職工總會 (17)
- 職業訓練局非教職人員工會 (18)
- 九廣鐵路職工會 (19)
- 香港電機電子專業人員協會 (20)
- 消防保安工程從業員協會 (21)
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會 (22)
- 香港樓宇管理僱員工會 (23)
- 政府司機職工總會 (24)
- 機場空運員工會 (25)
- 香港文職人員總會 (26)
- 政府貴賓車司機工會 (27)
- 客家菜館職工會 (28)
- 健康服務從業員協會 (29)
- 香港醫院職工總會 (30)
- 快餐及食店員總會 (31)
- 香港電訊專業人員協會 (32)
- 香港非緊急救護服務員工會 (33)
- 香港會計人員總會 (34)
- 電子通訊技術人員協會 (35)
- 電腦資訊科技人員協會 (36)
- 商品推廣及零售業僱員總會 (37)
- 香港玩具專業協會 (38)
- 家庭服務從業員協會 (39)
- 香港服務業僱員協會 (40)
- 香港環境服務職工會 (41)
- 政府高級文書主任協會 (42)
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會 (43)
- 政府機電監工技職員協會 (44)
- 香港機電業管理專業人員協會 (45)
- 香港機電工程助理人員工會 (46)
- 香港機電業工會聯合會 (47)
- 香港安全督導員協會 (48)
- 香港叉式剷車專業人員協會 (49)
- 香港建造及裝修工程從業員協會 (51)
- 地下電纜及喉管探測人員協會 (52)
- 非專利公共巴士從業員協會 (53)
- 香港大學職工會 (54)
- 香港特區政府文書職系人員協會 (55)
- 香港美容保健業僱員總會 (56)
- 香港照明專業人員協會 (57)
- 香港特區政府一般職系人員協會 (58)
- 香港園藝花藝業從業員總會 (59)
- 香港汽車維修業僱員總會 (60)
- 政府特別攝影師協會 (61)
- 香港鐵路總工會 (62)
- 物業維修技術人員協會 (64)
- 香港旅遊服務業員工總會 (65)
- 香港飲食業職工會聯合會 (66)
- 香港特區政府公務僱員總會 (67)
- 香港醫務衛生華員總會 (68)
- 香港航空發動機維修服務員工會 (69)
- 香港學術及職業技能導師協會 (70)
- 香港賽馬會職工總會 (71)
- 職業訓練局初級職員工會 (72)
- 食物環境衛生署執法人員工會 (73)
- 中港客運從業員工會 (74)
- 香港碼頭及港口業工會 (75)
- 駕駛政府車輛人員協會 (76)
- 香港醫療輔助隊隊員協會 (77)
- 香港導遊總工會 (78)
- 香港體育學院職員工會 (79)
- 國家推拿技能考評員香港總會 (80)
- 香港政府康樂場地主管人員總會 (81)
- 香港特區政府康樂事務人員總會 (82)
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會 (83)
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會 (84)
- 香港特區政府文書助理會 (85)
- 特區政府中基層僱員總會 (86)
- 環保業職工會 (87)
- 香港建築行業工會 (88)
- 香港行政人員協會 (89)
- 香港保健員協會 (90)
- 保險及理財策劃人員協會 (91)
- 香港華人機器總會 (92)
- 銷售及推廣職工協會 (93)
- 香港領隊總會 (94)
- 香港能源效益行業總會 (95)
- 香港整齊師工會 (96)
- 香港特區政府丈量員協會 (97)
- 非牟利機構人員協會 (98)
- 香港中醫養生行業工會 (99)

贊助會員名單

- 越野康樂協會 (501)
- 白冠聯誼社 (502)
- 海聯社 (503)
- 港九飲食業群生互助研究社 (504)
- 民天的士司機車主聯誼會 (505)
- 電業承辦商協會 (506)
- 新界西區電業工程協會 (507)
- 香港建造工程師學會 (509)
- 政府司機安全會 (510)
- 魄力羽毛球會 (511)
- 新界市政司機福利會 (512)
- 水務技術同學會 (513)
- 香港川蜀同鄉總會 (514)
- 源武門國粹研習社 (515)
- 空運員工遊樂會 (516)

勞工權益及法例諮詢

電話：2779 3766

網上：<http://www.hkflu.org.hk/Q&A>



勞聯各辦事處 / 聯絡處

<http://www.hkflu.org.hk>

總辦事處	九龍上海街688-690號鎮海商業大廈2/F, A.B室	電話：2776 7232	傳真：2788 0600	電郵： flucsb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	電話：2776 7242	傳真：2784 0044	電郵： flutpd@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	電話：2784 5300	傳真：2784 0212	電郵： fluucb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	電話：2779 3766	傳真：2777 9259	電郵： fluucb@hkflu.org.hk
旺角聯絡處	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵： flucb@hkflu.org.hk
葵芳聯絡處	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵： fflukwf@hkflu.org.hk

勞聯各進修中心

<http://www.hkflu.edu.hk>

太子(PE)	九龍彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	電話：2787 9967	傳真：2787 5707	電郵： flupe@hkflu.edu.hk
觀塘(HM)	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	電話：2793 9887	傳真：2793 0969	電郵： flukt@hkflu.edu.hk
屯門(TM)	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	電話：2441 1110	傳真：2457 5791	電郵： flutmc@hkflu.org.hk
大埔(KF)	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	電話：2638 0896	傳真：2638 0190	電郵： flutpo@hkflu.edu.hk
土瓜灣(YC)	土瓜灣英才徑4號 英才賽馬會教育中心	電話：2714 3123	傳真：2714 9099	電郵： info@ycjc.hk
葵芳(SF)	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵： flukwf@hkflu.edu.hk
旺角(CC)	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵： flucb@hkflu.org.hk



免費轉介樂活助理



電話：2618 3423

服務範疇：



樂活·家居



樂活·護理



樂活·健康

開放的天空 徵稿

本報出版目的除了提供工會資訊、康樂活動及時事評論外，亦希望各會員能夠通過本報讓各會員交流生活上的各種心得。特此，編輯組誠邀各會員投稿，題材不限，任何媒介均可（如：文章、相片、畫作）。稿件一經採用，會員將獲得面值\$50會員服務部現金券。

投稿注意事項：

1. 投稿稿件請電郵至：publish@hkflu.org.hk (文字檔案格式為MS Word，圖片檔案格式為.jpg)。
2. 投稿稿件請連同筆名，另恕不接受原稿紙。
3. 投稿者請註明中文姓名、通訊地址、聯絡電話及電郵。
4. 投稿稿件一經刊登，版權屬「港九勞工社團聯會」所擁有。
5. 投稿者須註明稿件是否已有其他媒體發表、刊載。未曾發表或刊載，編輯組將優先採用。
6. 投稿字數以900字為上限，可附1-2張圖片。
7. 本報的部份或全部文章，將轉載於本會網頁中。
8. 編輯組有權依據刊載版面需要就稿件內容進行編輯及修改。稿件不得涉及任何誹謗或人身攻擊等內容。
9. 獲選稿件刊載發表之媒體、時間及期限，編輯組有最後決定權。



ERB是撥款及監管機構 委託11間
樂活中心轉介一站式家居服務



就業掛鈎課程

飲食

	上課日數	上課中心	開課日期
包餅製作員基礎證書	22天全日及14天半日	HM	1月9日
甜品製作員基礎證書	17天全日及11天半日	TM	2月28日
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	YC	2月27日

健康護理

保健員證書	29天全日及20天半日	PE	2月28日
護理員基礎證書	14天全日及10天半日	PE	1月14日

美容

初級美容師基礎證書	17天全日及11天半日	PE	1月17日
化妝助理基礎證書	11天全日及08天半日	HM	2月28日

家居服務

陪月員基礎證書	14天全日及10天半日	HM	1月7日
---------	-------------	----	------

免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務, 適合失業、待業或失學人士報讀。

「新技能提升計劃」課程 ^

	上課時數	上課中心	開課日期
花藝設計及應用 I 基礎證書(兼讀制)	共25小時	TM	2月23日
家務助理素菜製作基礎證書(兼讀制)	共24小時	PE	1月29日
咖啡拉花藝術基礎證書(兼讀制)	共16小時	HM	1月28日
麵包製作(經典包類)基礎證書	共30小時	HM	2月23日
中藥保健食療知識基礎證書	共30小時	TM	2月11日
陪月員護理知識(母乳餵哺及嬰兒特殊照顧)	共18小時	TM	2月13日
寶石理論及知識基礎證書(兼讀制)	共25小時	KF	1月2日
保安培訓課程認可計劃-質素保證系統基礎證書(兼讀制)	共18小時	TM	1月26日

通用技能培訓課程 ^

	上課時數	上課中心	開課日期
倉頡輸入法基礎證書(兼讀制)	共45小時	PE	1月31日
常用英語詞彙 I 基礎證書(兼讀制)	共30小時	HM	1月15日
職業普通話 I 基礎證書(兼讀制)	共45小時	TM	2月22日
職業英語(聽力及會話) I 基礎證書(兼讀制)	共60小時	HM	2月27日

^ 有關學費及資助詳情, 請向中心職員查詢。

(開課日期以培訓中心最新公布為準, 恕不另行通知。)

勞聯僱員進修中心

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓, 重投勞動市場, 上課中心分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓, 提升競爭力, 從而改善生活質素。

僱員再培訓局(ERB)課程

入讀資格: 15歲或以上、副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。收生要求按個別課程有所不同, 詳情請致電上課中心查詢。

課程種類: 一般人士的就業掛鈎課程、「新技能提升計劃」課程、通用技能培訓課程、為新來港人士和青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

上課中心 PE 電話: 2787 9967
地址: 九龍太子彌敦道771-775號
栢宜中心5樓

上課中心 KF 電話: 2638 0896
地址: 大埔廣福道152-172號
大埔商業中心4樓A&B座

上課中心 YC 電話: 2714 3123
地址: 九龍土瓜灣英才徑4號
英才賽馬會教育中心

上課中心 TM 電話: 2441 1110
地址: 屯門屯喜街2號
栢麗廣場1806室

上課中心 HM 電話: 2793 9887
地址: 九龍觀塘巧明街111-113號
富利廣場706室

上課中心 SF 電話: 2610 2633
地址: 葵芳盛芳街7號
葵芳商業中心1601室

上課中心 CC 電話: 2781 0983
地址: 旺角上海街446-448號
富達商業大廈1字樓



僱員再培訓局

ERB是撥款及監管機構, 委託超過80間
培訓機構開辦「人才發展計劃」課程

勞聯 業餘進修課程

報名方法:

1. 各辦事處登記報名及繳交學費, 只收現金。
2. 致電各辦事處登記, 並往中國銀行入數: 031-351-001-0-8723, 將入數紙傳真至開課之辦事處。
3. 開課時須出示收據/入數紙作實。

	課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
飲食	傳統素菜研習班	17/01/2019	19:00-21:30	2堂	\$380(會員)/ \$460(非會員)	YC
	家常廚藝研修課程	12/01/2019	19:00-21:30	4堂	\$750(會員)/ \$850(非會員)	YC
其他	瑜珈治療	29/01/2019	19:00-20:00	4堂	\$320(會員)/ \$400(非會員)	HM
	成人太極武術班	15/01/2019	19:00-20:30	4堂	\$520(會員)/ \$620(非會員)	YC
	綜合瑜珈	08/01/2019	18:30-20:00	8堂	\$560(會員)/ \$660(非會員)	PE
	綜合瑜珈	08/01/2019	20:30-21:30	8堂	\$560(會員)/ \$660(非會員)	PE
	急救證書課程	22/02/2019	19:00-22:00	10堂	\$750(會員)/ \$850(非會員)	YC

★ 開課日期及時間以進修中心最新公布為準, 恕不另行通知, 各中心有更多精選課程尚未列出, 歡迎查詢。
課程種類未能詳列, 請登上網址: www.hkflu.edu.hk 瀏覽。





香港文職人員總會 主辦



職業安全健康局員工參與計劃 贊助

「眼睛睇得清，工作更精靈」職安健推廣活動

有獎問答遊戲

請在正確答案前加上☐號

- (1) 辦公室員工操作電腦時，顯示屏幕的放置應選擇下列哪一個高度？
- A. 較操作員的眼睛略高
 B. 較操作員的眼睛略低
 C. 與操作員的眼睛同一水平
- (2) 辦公室電腦操作員的眼睛，應離開顯示屏幕多少距離？
- A. 10-30厘米 B. 35-60厘米 C. 60-90厘米
- (3) 輸入裝置(鍵盤、滑鼠、數字鍵盤等)的高度應與手肘保持哪個水平？
- A. 大約與手肘保持同一水平
 B. 大約稍低於手肘高度
 C. 大約稍高於手肘高度
- (4) 根據《職業安全健康(顯示屏幕設備)規例》的工作守則，如僱員在一小時內，離開顯示屏幕設備不超過多久，則不應被視為中斷使用？
- A. 5分鐘 B. 10分鐘 C. 15分鐘
- (5) 一般桌面工作的高度應調校至手肘水平。如工作需要較多視力，可以怎樣做？
- A. 升高桌子高度，縮短觀看距離
 B. 把桌面稍微傾斜，面向使用者
 C. 降低座椅高度，縮短觀看距離

姓名：_____ 手提電話：_____

所屬成員會：_____ (請以正楷填寫)

獎品：名額30名 (超市禮券50元)

參加辦法：只限勞聯成員會會員參加，每人只限參加一次。

請填寫正確答案及聯絡資料，以郵寄、傳真或親臨本中心遞交表格。

截止日期：2019-02-28

答對者如超過30名將以抽籤形式選出得獎名單，得獎者將以短訊通知領獎，逾期領獎者作棄權論。

查詢電話：2779 3766 Fax：2777 9259

郵寄地址：深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12樓 (文職總會收)



港九勞工社團聯會

勞聯

港九勞工社團聯會 (勞聯) 成立於

1984年11月11日，為了慶祝即將踏入

35週年，特意舉辦35週年標語創作比賽，主題是「年青化·傳承·團結」，

如欲了解勞聯各項詳情請瀏覽本會網頁：

www.hkflu.org.hk 或 QR CODE

參加表格可於勞聯網下載

勞聯 35週年 標語創作比賽



作品規格：標語字數不超過30字 (不包括標題符號)

組別：設學生組和公開組

獎項：學生組

- 冠軍 — 書券500元及獎狀
- 亞軍 — 書券400元及獎狀
- 季軍 — 書券300元及獎狀
- 優異獎 — 書券100元及獎狀

公開組

- 冠軍 — 禮券500元及獎狀
- 亞軍 — 禮券400元及獎狀
- 季軍 — 禮券300元及獎狀
- 優異獎 — 禮券100元及獎狀

評審標準：

- 內容切題 (50%)
- 作品創意 (25%)
- 節奏流暢 (25%)



查詢：2776 7232 (陳小姐/王先生)