



勞聯報

HKFLU

206期

2019年3月出版
雙月刊 免費刊物

社評 | 會訊 | 議事 | 權益 | 進修 | 福利 | 旅遊



波叔

接波!

勞聯對2019-2020年 財政預算案意見書

團結勞工階層 · 爭取合理權益 · 參與民主改革 · 促進社會繁榮

FLU BULLETIN 206

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會（編輯名單：陳珠欣、王煒倫、陳志康、倫少怡、莫秀珍）

勞法諮詢熱線：2779 3766

☎：2776 7232

✉：2788 0600

🌐：www.hkflu.org.hk

✉：info@hkflu.org.hk



對2019 - 2020年財政預算案意見書

完善勞工權益始於足下 促進社會繁榮迢長路遠

勞聯在2019-2020年財政預算案公眾諮詢期間，去信財政司司長。勞聯認為財政儲備「應使則使」，尤其應要改善基層勞工的保障，提出以下建議(撮要)：

1. 預留撥款增聘人手 儘快落實取消強積金對沖

至2017年，在現時強積金對沖機制下，打工仔的長期服務金及遣散費總共365.28億元被「沖走」，新方案預計要到2024年才能實施，勞聯強烈要求政府設法縮減籌備立法、準備實施的行政時間，儘快落實取消對沖機制。

2. 設認證機構提升外判承辦商水平 解決制度衍生的剝削問題

勞聯建議政府撥款成立獨立評估機構，設計改善工人薪酬待遇、工作環境及服務水平的認證計劃，給予優惠，鼓勵承辦商參與，改善因「價低者得」的剝削問題。政府應帶頭推動在政府外判工人合約中加入每週工時44小時，超時工作工資率為1.5倍的條件。長遠應取締外判服務，將工作崗位轉為公務員崗位。

3. 撥款推行行業改善計劃 停止擴大輸入外勞

一些僱主常以低於市場薪酬待遇招聘工人，再以無法招聘到員工為由，申請輸入外勞。以安老院舍為例，在整筆撥款津助制度下「同工不同酬」、「肥上瘦下」等問題普遍，工友薪酬被壓榨。政府應加強監察，確保資源落實到前線工友手中。更應預留撥款，協助改善待遇、長工時、惡劣工作環境等因素，吸引新人入行，而不是盲目擴大輸入外勞。

4. 撥款成立職業病研究所 制訂本地化職業病標準

本港勞動人口超過398.8萬，2017年經證實患職業病個案卻只有304宗，很多工友反映這不是事實的全部，勞聯建議撥款成立「職業病研究所」建立本地醫學研究及文獻、數據及職業病標準，擴大保障範圍，並以飲食、銷售、清潔及碼頭運輸等作為先導行業開始，並定期公佈研究結果。

5. 成立中央僱員工傷補償基金及失業貸款基金

一些僱主以懷疑工傷個案為理由停止支付工傷病假錢，而勞工處調查需時三至四個月，令僱員經濟陷入困境。勞聯建議成立工傷補償基金及失業貸款基金，協助工傷及失業工友應急。

6. 推動家庭友善政策 為65萬「料理家務者」提供退休保障

現時約有65.4萬名15歲或以上「料理家務者」¹，這批人為照顧家庭而無收取報酬。每天付出時間比打工仔更長，但到65歲後卻沒有任何保障。勞聯認為政府應為這批人設立退休保障制度，由政府供款至65歲，讓他們積存一點「退休金」。長遠應設立全民退休保障，使老有所依。

7. 增撥資源加強社區及家庭支援 釋放婦女勞動力

勞聯認為政府應按需求撥款增加各區託兒服務名額、運作時間及托兒中心人手，並改善鄰里支援計劃和擴展學童課餘託管服務以釋放婦女勞動力。同時，建議政府以稅務優惠鼓勵僱主推行家庭友善政策，加強員工歸屬感，為企業挽留人才。

8. 檢討稅制

勞聯建議調高個人和已婚人士入息免稅額，以及供養父母及子女免稅額；退稅及寬減差餉。同時，檢討現行稅制，擴闊稅基。

9. 增撥資源 支援前線醫療支援職系人員

流感高峰期間，醫療系統都要承受巨大壓力，病床使用率都超過100%，勞聯建議預留撥款支援前線醫護及支援職系人員及資助公務員看中醫，及善用政府中醫診所配額。

10. 為公屋輪候家庭提供租津 重啟「N無人士津貼」

勞聯建議政府為這些公屋輪候家庭提供租金津貼。同時實施租金管制作為配合政策，並建議政府重啟「N無人士」津貼。

11. 撥款強化職業教育保持競爭力 立法制訂有薪教育假期

建議政府加大資源強化職業教育，推出多元化培訓人才措施，開拓年青人出路。同時，宣傳職業教育訓練與資歷架構、高等院校的系統銜接，改變社會對職業教育「無用」等觀念及立法制訂有薪教育假期，以鼓勵僱員持續進修。

接波!

欲閱詳細版本，請瀏覽勞聯網：www.hkflu.org.hk 或掃描右圖



¹報告列出，年齡中位數是50歲，97.4%是女性，教育程度57.7%具中學程度29.2%為小學程度，13.1%專上教育程度。

關於《2018年歧視法例(雜項修訂)條例草案》的意見

政府向立法會提交《2018歧視法例(雜項修訂)條例草案》，提出8項修訂建議。勞聯對此表示歡迎，亦肯定政府對條例修訂和公眾諮詢的務實態度。就該草案的部分內容，勞聯有如下意見及建議：

1. 基於餵哺母乳的歧視：全面保障哺乳權

勞聯支持政府明文禁止餵哺母乳的直接和間接歧視，以及將集乳納入餵哺母乳的定義內。此項法例的修訂，將有助母親持續母乳餵哺，對鼓勵女性投入職場有積極作用。勞聯建議需把授乳列入女性僱員的工作時間，並支付報酬，這是基於國際勞工組織公約的原則。雖然衛生署《實施「母乳餵哺友善場所」指引》及屋宇署的作業備考有關「在商業樓宇提供育嬰間設施」當中不少意見具參考價值，但因無法律約束力，未能保障及推動母乳餵哺空間。勞聯建議將指引的部分內容立法，讓所有工作間能提供一致且必要的保障。

2. 關乎在工作場所的騷擾的修訂：場所管理者／僱主責任不容忽視

草案將性別歧視條例相關保障範圍中「場所使用者」作詳細列舉。勞聯認為，除非能盡列使用者的類別，否則該修訂將收窄場所使用者的定義，如：涉及第三者的性騷擾並沒有囊括。法例應確立僱主、場所佔用者或管理者的角色及法律責任，以提高被調派到不同場所工作人員的保障，免受性騷擾，進一步為僱員提供一個安全和諧的工作環境。同時要考慮法例在現實中的障礙，應該設立有效的申訴機制，確保資料保密及避免投訴人受二次傷害。

法例條文必須在被遵守的條件下才有意義。政府需要通過宣傳，建立一個母乳友善的社會，令僱主明白對防止性騷擾亦有正面責任，這將有助提高市民保障基本權利的意識，也有助維持社會和諧及健康發展。



新增福利少人知 雙重剝削要消除

勞聯對加強政府服務承辦商非技術僱員的保障意見書

截至2018年12月31日，政府多個部門，如食環署、康文署、房屋署及產業署，透過外判服務承辦商總共聘用的非技術員工總人數達到37,990人（當中約超過57%為潔淨工人及35%是保安工人），涉及合約金額總值超過35億元。但是，多年來外判承辦商所聘用的工友，在待遇、年資、遣散費或長期服務金方面遭到不同程度的剝削，長期為人垢病。

政府部門多年來主要以價低者得原則批出合約，結果承辦商為賺盡便要壓縮成本，除了長期以「最低工資」聘請工人，其他聘用條件也非常惡劣。近日有傳媒報導，旺角有一名男清潔工在公廁內的洗手枱上食飯，情況令人心酸。為改善情況，政府今年推出新措施，規定2019年4月1日之後，政府批出的外判合約所聘請的非技術員工可獲得下列三項新增福利：

- 持續工作滿12個月可獲6%合約酬金
- 受僱滿一個月可享有法定假日薪酬
- 在八號或以上風球懸掛時工作可獲發不少於1.5倍工資

不過，有前線清潔工友反映中間剝削問題嚴重。工友指管工會透過俗稱「雞頭」，一些不屬於承辦商的小公司或個人，

招聘工人，類似建築業的外判或「判頭」。這些「判頭」會與工人簽定另一份聘用條件較差及與承辦商無關的合約，造成「雙合約」。有不良管工會向老工友以不同籍口，例如「出錯糧」或「拜神」等理由，暗示或明示工人支付「現金」從中斂財，情況惡劣。

勞聯認為政府應提高投標門檻，將故意拖欠遣散費或長期服務金的行為、工傷意外數目紀錄、僱員權益和職安健等條件，增加其評審計分比重。另外，撥款成立「獨立評估機構」或委任現行政府相關部門，設計不同認證計劃，改善工人薪酬待遇，從制度上消除價低者得所引致的結構性剝削問題。

同時，加強監察，例如在立法會成立監察外判制度的專責委員會，監督外判承辦商如何具體落實政府政策。作為最大的僱主，政府應帶頭推動標準工時及超時1.5倍工資補償。長遠而言，應取締外判服務，將合適的工作崗位轉為公務員崗位，為社會服務。

欲閱詳細版本，請瀏覽勞聯網：www.hkflu.org.hk 或掃描右圖





潘兆平議員辦事處 立法會(勞工界)



地址：旺角上海街682號潤基商業大廈10樓C室
電話：2787 9166
傳真：2787 2061
電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

更多相關消息，請到以下網址：
<http://legco-poonsiuping.org.hk>



我的檢討假期政策動議通過了

今年1月，我在立法會提出無約束力議員議案，促請政府檢討假期政策，將抗戰勝利紀念日列為法定假日。我的議案經修訂後獲得立法會通過，除了促請政府將抗戰勝利紀念日定為法定假日，還增加了要求將法定假日的日數提高，與公眾假期日數看齊。一個改善勞工權益的議員議案，能在立法會得到支持通過，情況是十分罕有，我很希望政府能重視立法會今次共識，落實相關的建議。

我提出的議案只要求檢討假期政策，並沒有把俗稱勞工假期的法定假日提高，與公眾假期日數一樣，只有一個原因，立法會內的工商界和僱主代表對增加勞工假十分敏感，不利議案通過。但關心勞工權益的朋友都清楚明白，我對本港假期政策的立場一向相當清晰。不論歷史源由為何，香港出現兩種假期制度，勞工假較公眾假期少5天的安排，對僱員而言並不公平，亦不符現今社會發展，必須糾正。我提出原議案是一個妥協性的考慮，爭取把抗戰勝利紀念日列為法定假日不單是為勞工爭取多一天的假期，同時亦是國家民族認同的大是大非問題，希望議案能得到議會

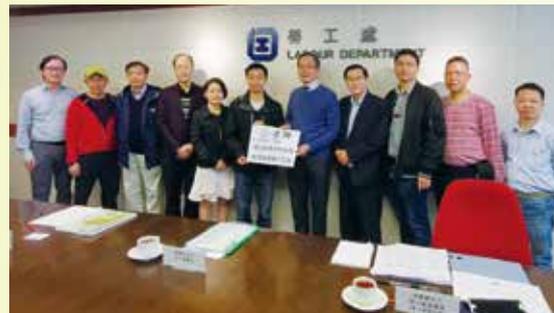
跨階層代議士認同。

將9月3日抗戰勝利紀念日列為假期的做法，早於八年抗戰結束後由當時的中國政府提出，直至2015年，適逢抗戰結束70周年，中央政府宣佈該年9月3日全國放假一天，讓人民參與各地紀念活動，香港政府亦響應做法，將當日訂為一次性的特別公眾假期及法定假日。八年抗戰展現了中華民族堅韌不屈的精神，亦彰顯了民族為結束二次大戰作出的重大貢獻，藉著紀念抗戰勝利，參戰各方更有機會共同面對戰爭罪惡，深切反思，領悟和平的可貴，殊有意義。

可能是這個原因，在這議案辯論過程裡，只有一位議員發言明確表態反對把抗戰勝利紀念日定為法定假日，在立法會裡代表商界的政黨——自由黨和香港經濟民生聯盟（經民聯），前者只有一位議員發言，立場是同意把抗戰勝利紀念日定為法定假日，但要求取消現有的一個法定假日，以作平衡；後者在整個議案辯論裡沒有參與。在這樣的情況下，不但我的原議案把抗戰勝利紀念日列為法定假日獲得通過，連帶工聯會何啟明議員提出的修正案，要求增加勞工假，把勞

工假和公眾假期看齊的建議亦獲通過，這結果無疑讓人喜出望外。

縱使立法會議員動議辯論的議員議案並無法律約束力，勞福局局長在回應議案時亦強調，現階段政府無意在假期政策上有任何改動，但我仍希望，政府能認真考慮立法會通過的動議，將抗戰勝利紀念日定為法定假日，並儘快將法定假日的日數提高，與公眾假期日數看齊。



去年12月20日，我與勞聯主席及其他常務委員約見勞工處處長陳嘉信，就改善勞工政策提出各項建議，包括劃一假期及將抗戰勝利紀念日列為法定假日。

李詠民區議員辦事處 (深水埗區議會)

地址：深水埗長沙灣道21-25號長豐商業大廈12字樓1202室
電話：2787 9150
傳真：2398 8364
電郵：leewingman@netvigator.com



更多相關消息，請到以下網址：
<http://leewingman.hkflu.org.hk>



議員辦事處在深水埗區內多個地點派發賀年揮春、財神年畫及利是封，現場更設有師傅即席揮毫，為街坊們寫上不同的節日祝福。



◀ 議員辦事處得到群生社慈善基金贊助，於2019年1月16日舉辦「迎新春齊送暖 送贈愛心米大行動」，為區內三百多位長者送上愛心福袋，將愛心傳遍社區，送上滿滿祝福。特別鳴謝群生社慈善基金。



▲ 代表福氣圓滿的豬年來臨，議員辦事處舉辦一連串喜氣洋洋的迎新春活動。年糕寓意步步高陞，極受大家歡迎，議員辦事處於2019年1月26日舉辦長者年糕優惠，吸引二百多位長者參加。



集合地點：大坑東一號足球場

遊行路線：大坑東一號足球場↓界限街↓彌敦道↓碧街

日期：二零一九年四月二十八日(星期日) 時間：上午十時



勞工大遊行

THE LABOUR DAY PROTEST OF HKFLU



港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

地址：旺角上海街688-690號，鎮海商業大廈, 2/F

Add: Floor 2, Chun Hoi Commercial Building., 688-690 Shanghai Street, Mong Kok Kln.



☎ : 2776 7232

☎ : 2788 0600

🌐 : www.hkflu.org.hk

✉ : info@hkflu.org.hk

📘 : www.facebook.com/HKFLU

勞聯關於幼兒照顧服務的意見

勞聯婦女事務委員會於過去四年，就釋放婦女勞動力、託兒和幼兒照顧服務作出多個調查。調查發現本港幼兒照顧服務遠未能符合家長實際需要，婦女難以在工作與照顧子女上得以平衡。勞聯代表出席1月19日立法會福利事務委員會會議，就幼兒照顧服務發表意見：

1. 按各區需求提供託兒服務

政府要研究及檢討各區的服務需要，投放資源增加托兒服務名額，改善鄰里支援計劃。勞聯希望當局能記錄及公佈現時託兒服務輪候數字，並清晰介紹會如何運用公帑，在各區增設多少個託兒機構單位和服務名額，同時政府可因應輪候數字適當安排資源分佈，以增加財政透明度。

2. 儘快落實法定產假14週

2018年施政報告建議，將香港的法定產假由現時10週增至14週。勞聯希望政府儘快落實法定產假14週。但勞聯認為，為薪酬補貼設置上限，並不合理，有違《僱傭條例》的立法原意。勞聯希望政府考慮更多產假薪酬的津貼方案，甚至積極研究產假全薪，勞聯亦建議將待產假與產假合流，更利於雙職父母照顧幼兒。

3. 加快完善《僱傭條例》，並訂立家庭友善僱傭措施

政府除了帶頭實行家庭友善僱傭措施外，亦應制定相關法例，如劃一提供17天法定假期，為有意持續進修的僱員訂立最少每年4天有薪教育假，並為僱主提供誘因，積極鼓勵推行家庭友善僱傭措施。

4. 減輕育兒家庭經濟負擔

曾有研究報告測算，香港未來十餘年將面臨多個人口危機，養育子女可能要由以往每名400萬元大增至860萬元。政府應增加教育資源方面的資助，降低服務收費，達至普羅家庭可承擔的水平。為育兒家庭提供經濟支持，不但對提高生育率，同時對提高幼兒的整體質素都有積極作用。



勞聯婦女事務主任
李秀琼出席1月19日立法會
福利事務委員會會議

土瓜灣逼爆

前線從業員及居民叫苦連天

近期土瓜灣逼爆問題引起全城關注，當區居民怨氣沖天，旅遊業前線從業員無奈成為事件磨心，勞聯成員會香港導遊總工會於1月28日召開記者會要求政府正視旅遊業出現的失調現象，儘快與香港旅遊業議會（TIC）協調，做好旅遊業的規劃及管理，平衡旅遊業發展及社會民生需要。

隨着旅遊業在八十年代末期迅速發展，土瓜灣、紅磡、尖沙咀逐步發展為九龍區旅遊圈，酒店住宿、購物、娛樂等資源都相對集中在這一帶，之後發展的碼頭、維港遊等特色旅遊活動進一步鞏固紅磡、土瓜灣作為熱門旅遊點的角色。時至今天，政府及旅遊業發展局繼續大力推動旅遊業，訪港旅客人數激增，本已是旅遊熱點的土瓜灣隨之出現逼爆現象，前線導遊及司機等從業員無奈成為逼爆問題的磨心。

香港導遊總工會收到多名導遊反映在土瓜灣工作的苦況，例如帶團時被居民用粗口責罵，甚至遭人投擲水彈洩憤，同時遊客亦因為各種行程的等候時間過長而指罵導遊。更甚者，在旅行高峰期，大量遊客在馬路旁等候旅遊巴士，導遊因而被迫到馬路上勸導遊客，險象橫生。以上可見，導遊不但飽受千夫所指，失去工作尊嚴更面臨巨大的人身安全壓力。鑒於工作守則、服務條款及旅遊保險的要求，導遊在行程安排上並無主動權，需謹遵行程帶團，因此工會對導遊和旅遊巴士司機成為事件的磨心和居民的發洩對象感到十分無奈。

旅遊業是香港四個主要產業之一，對酒店、零售、飲食、運輸等相關行業都帶來巨大利益，亦為市民製造大量就業機會，因此限制旅客並不符合香港好客之都的形象，勢必打擊香港經濟及

阻礙行業持續發展。工會作為旅遊業的持份者，反對一切限制遊客數量的措施，「逐客」措施治標不治本，亦會影響超過27萬旅遊業從業員的生計。解決旅遊區擠逼問題，不能因噎廢食，政府有責任因應各區旅遊的承載量與TIC及旅行社作出協調。就旅行團逼爆社區的問題，工會提出以下建議：

1. 短期措施：政府儘快與TIC及業界，協調一些急救的特色餐飲行程、景點，如鯉魚門、西貢、新田購物城等，疏導逼爆地區旅行團的數量；

2. 中長期措施：政府協調業界做好短中長期規劃，研究各新景點的接待能力、配套及吸引力：如郵輪碼頭等，減少旅遊擠逼對居民的滋擾之餘，亦能進一步拉動香港經濟發展。

工會相信只有政府重視產業發展及社區需要之間的平衡，從政策及宏觀的層面著力規劃及協調，才能根本解決旅遊產業發展需求，改善逼爆現象，讓市民共享產業發展帶來的成果。



流感橫行達高峰 病假扣薪無陰功?



踏入3月，雖然流感高峰期已過，但天氣持續忽冷忽熱，稍有不慎很容易感冒生病。本會近日收到很多關於有薪病假的電話查詢，並發現很多僱員甚至人力資源從業員對於有薪病假的定義及領取條件存有誤會，特於今期專欄以Q&A形式就有關法例進行闡釋，希望幫助各位讀者！

獲得疾病津貼的資格

按《僱傭條例》，僱員按連續性合約受僱並同時符合下列3項條件，可獲疾病津貼（*每日平均工資4/5）：

1. 病假不少於連續四天（除懷孕僱員因產前檢查、產後治療或流產而缺勤，在這些情況下，如符合下列2項條件，每一天病假均可享有疾病津貼）
2. 僱員能出示適當的醫生證明書（病假紙）
3. 僱員已累積足夠的有薪病假可供扣減
（累積方法：按連續性合約受僱，在最初受僱的12個月內每服務滿1個月，便可累積2天有薪病假，之後每服務滿1個月可累積4天，持續累積上限為120日。）

*詳見《僱傭條例簡明指南》「以12個月平均工資來計算有關法定權益」簡介及計算例子：

<https://www.labour.gov.hk/tc/public/pdf/wcp/ConciseGuide/Appendix1.pdf>

以下為部分工友常問：

- Q：病假紙分開幾張會否影響領取資格？
A：其實只要滿足以上3項條件且病假為一段不間斷的期間，病假紙的數量多寡並不影響領取病假津貼的資格！
- Q：為何我的公司即使請一天病假並不需要給予病假紙證明，公司亦照樣支薪？
A：事實上公司的有關做法只是合約條款優於《僱傭條例》。如果公司按法例規定行事，是會當作無薪病假或缺勤處理，無需向僱員支薪的。
- Q：病假少於4天如何計算薪金？
A：若公司並無優於《僱傭條例》的病假福利，兼且僱員所請病假是間斷並少於連續4天時，僱主有權當僱員缺勤處理扣薪而不違法。

違例罰則與職業保障

若僱員符合領取有薪病假的條件，而僱主在無合理辯解下，沒有支付疾病津貼予僱員，可被檢控，一經定罪，最高可被罰款5萬元。另外，在僱員放取有薪病假期間，除了因僱員犯嚴重過失而將其即時解僱外，僱主不可在該期間解僱僱員。

由於每個僱員的情況均有所不同，如需協助，歡迎致電2779-3766與本會聯絡！

網上版《權益有獎問答遊戲》的參與規則詳見QR-CODE



權益有獎問答遊戲



1. 小明按連續性合約受僱，但入職不足一個月，病假連續四天並有醫生證明書，請問小明是否可以領取《僱傭條例》所定義的疾病津貼？
A. 是 B. 否 C. 無從判斷
2. 《僱傭條例》所定義的疾病津貼是否全薪？
A. 是 B. 否 C. 無從判斷
3. 兼職僱員工作滿一年後，之後每工作滿1個月，可累積多少天有薪病假？
A. 2天 B. 4天 C. 無從判斷

姓名：_____ (必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：_____ 只須填寫首四個號碼，例如：A123XXX(X)

行業/工會名稱：_____

聯絡電話：_____

請圈出正確答案及填妥左側表格，郵寄至九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12樓或傳真回 2777 9259 勞聯權益委員會收，信封面請註明「勞聯權益委員會問答遊戲」。
截止日期：2019年4月15日（星期一）

參加細則

1. 歡迎年滿15歲或以上的香港居民參加，每人每期只限填寫/參加一份/次，超出份/次無效。
2. 參加者可透過網上/傳真2777-9259/郵寄(註明權委問答遊戲)等方式於截止日期前交回已填妥的答案紙，逾期無效。
3. 參加者必須全部答對題目，方有機會通過隨機抽籤方式贏得價值\$50超市禮券，得獎結果以勞聯權益委員會的公佈為準。
4. 得獎者的姓名必須與香港身份證上的姓名相同，否則將被取消得獎資格。
5. 得獎者將有專人通知領獎事宜。如需代領必須預先致電2779-3766通知本會，代領人領獎時必須交上得獎者的授權信及香港身份證副本。
6. 勞聯權益委員會保留更改活動事宜、參加細則的權利，恕不另行通知。
7. 倘有任何爭議，勞聯權益委員會保留最終決定及解釋權。

上期答案：1.B 2.A 3.B

得獎名單：TSE WAI KIT, TAM KIN SHING, CHAN WAI FONG, 張夢影 呂春香, 劉愛群, 梁偉業, 文定邦, CHOW ON SUN, TSE NGA MING

(上述名單由專人通知領獎)

ITF 消息：

韓國運輸工人聯盟贏了首爾地鐵 9 號線的營運權

韓國公共服務和運輸工人聯盟 (KPTU) 的成員表示，他們把首爾地鐵 9 號線歸還公有制度和運營的長期戰鬥取得了部分勝利。

原本地鐵 9 號線由法國公司 RATP Dev 和 Transdev 聯合營運，成為首爾私人經營的主要地鐵線路。自從首爾市政府宣布，與該法國公司就新的合同條件進行談判已經破裂，9 號線現在將由 Metro 9 直接營運，Metro 9 是一家投資開發該線路的私人投資公司，目前持有合同至 2038 年。該公司現在首要工作是保持工人的薪酬福利及其工作條件不變。

當 RATP Dev 和 Transdev 接手營運 9 號線時，韓國公共服務和運輸工人聯盟 (KPTU) 揭露了該公司一系列危害公共運輸安全的做法，包括減少勞動人手，延長工作時間和缺乏投資新機車及設備，導致車廂出現過度擠擁的情況。

<https://www.itfglobal.org/en/news/metro-workers-win-in-ownership-battle>



IndustriALL 消息：

孟加拉國罷工衝突造成 1 名服裝工人死亡，50 人受傷

在 2019 年 1 月 8 日，於孟加拉國首都達卡郊區，約有 5,000 名從事服裝生產的工人上街抗議爭取公平的工資，孟加拉國警察向他們發射橡膠子彈和催淚彈，一名服裝工人死亡，50 人受傷。隨後，有更多來自 Zara、H&M、樂購和沃爾瑪等國際零售商的工人出來抗議及爭取公平的工資。

「我們強烈譴責對孟加拉國罷工服裝生產工人使用致命武力！工人們對工資差異感到憤怒。工會希望為所有工人通過談判爭取公

平的工資。」全球聯盟助理總書記 Jenny Holdcroft 說。

孟加拉國是世界上最大的服裝生產國，上個財政年度服裝出口總額超過 300 億美元。

<http://www.industrialunion.org/garment-worker-killed-and-50-injured-in-bangladesh-clashes>



PSI 消息：

加拿大魁北克省醫護人員關注超額照顧病人對醫療質素的影響

加拿大魁北克省醫療保健工會 (FIQ) 的 75,000 名成員一直向政府爭取能夠提供優質和人道的醫療保健方案。他們認為有穩定的醫護人員工作團隊可以避免很多問題。

當地醫護人員每晚要照顧 70 名病人，加重他們的工作，亦引發了魁北克省醫療保健行業人員的抱怨。工會建議根據不同病房人數比例配對相對人手的醫護人員。在世界各地如澳洲及美國加州，已經成功引入了高質素醫療安全水平的人員及配備，使患者和醫護人員受益，使病人減少跌倒、感染和其他事故。此舉已經證明，提高醫療安全水平的人員及配備可以挽救生命。

<http://www.world-psi.org/en/health-care-staff-issues-election-issue-quebec>



參與 ITF 的勞聯成員會 (排名不分先後)：

香港倉庫運輸物流員工協會、九廣鐵路職工會、香港國際貨櫃碼頭集團職工總會

參與 PSI 的勞聯成員會：

政府機電監工技職員工協會

參與 IndustriALL 的友好工會團體：

金屬業工會委員會 (CMIU)

為了慶祝勞聯踏入 35 週年，早前特意舉辦 35 週年標語創作比賽，活動大受歡迎。公開組和學生組的得獎名單和作品如下：

勞聯 35 週年 標語創作比賽 得獎作品

公開組

冠軍 — 周健聰
團結各界促太平
三十五載共繁榮
勞聯維權心未變
薪火相傳齊向前

亞軍 — 司永昌
團結勞工 35 年
世代接班順延綿
繼承傳統創新思
步上高峰再向前

季軍 — 邱譯誠
同心連體老中青
務實維權心未冰
迎難而上全力拼
薪火相傳工會情

優異獎 — 黃勁聰
勞聯全心育英青
凝力破浪志向正
喜見後人薪火接
揮汗勞工滿收成

學生組

冠軍 — 楊家宜
勞聯堅守卅五載
眾志成城建未來
傳承展望永常在
竭盡所能聚英才

亞軍 — 吳恩翹
慶賀勞聯三五載
關注基層分享愛
工人權益齊爭取
共建和諧新世代

季軍 — 吳恩熙
勞聯服務三五載
友愛勞工情常在
爭取權益不變改
社會繁榮享安定

優異獎 — 蘇梓欣
賀勞聯三十五載
年青力量傳承再
團結各方凝聚力
民主改革加添愛

優異獎 — 溫凱琳
三十五載維權益
團結創新展未來

長者就業問題宜關注



政府在一月份公佈將於二月一日起上調領取長者綜援合資格年齡，由60歲調高至65歲，令新申請的60至64歲人士須轉為申領成人綜援，以合資格的單身者計算，舊有方案原每月可領取3,485元綜援金額，新方案下則領取2,425元，兩者相差過千元。

就此事件，社會上出現很大迴響，各黨各派均持反對立場，抗議政府在缺乏諮詢下強行推出，剝削長者福利。政府指新政策早已列在預算案中，加上推出是因應人口結構改變作出的改動，而非剝削長者或削減福利開支之目的。結果，在社會大部分反對的聲音下，政府隨後公佈向60至64歲新領取綜援的健全人士每月發放1,060元的就業支援補助金，受助人毋須申請，亦不會因無辦法找工作而失去補助金。這1,060元正正是單身健全者及單身健全成人綜援金額的差額，但新申請的60至64歲人士仍會失去長者綜援下的特別津貼。

提高長者綜援發放年齡門檻，除了涉及長者福利這個議題外，亦引起社會關注長者就業的問題。行政長官林鄭月娥在回應時提及自己60多歲仍在工作，勞工及福利局局長羅致光提出的「60歲中年論」，亦強調即使過了60歲，仍可釋放勞動力，投身勞動市場。事實上，各行各業不乏年過60歲的工作者，基於香港沒有法定退休年齡，不少企業以60歲或65歲作為退休年齡界線，在一些行業，更可看到不少較為年長的從業員，保安就是一個例子。但現時的問題是，年過60歲後，當他們希望再次投入職場時，是否想像中的容易？政府的配套和支援是否已經足夠？企業接納這階段年齡層的人士為員工的意欲又是如何？這些都是值得討論的地方！

羅致光局長亦同意市民年紀越大、找工作越難的不爭事實，但強調社會福利署、勞工處和僱員再培訓局，都會加強就業支援，協助長者投入勞動市場。據社會福利署的數字，2014-2018年60至64歲綜援受助者，超過七成是小學學歷或以下。這反映基層長者普遍學歷低，不排除過去多從事勞動工作，年老時體能較差，甚至存在身體勞損的問題，這對他們投入勞動市場有一定困難。但目前香港並沒有完整的政策推動長者就業，相關配套支援亦不足夠，以至長者就業環境並不理想，客觀的環境已拒絕了不少長者就業。因此，要協助年長人士投入職場，政府必須有完善的配套才行，而不能一邊推出新政策，但卻沒有相應的政策配合，這只會引起更多的社會問題！

隨着人口老化及平均壽命延長，延遲退休年齡相信會是趨勢，正如公務員現時退休年齡亦已提高至60歲(紀律部隊)及65歲(文職)。這亦表示60歲或以上投身職場的比率可能會提高，因此全面推動長者就業政策必須建立，政府的角色責無旁貸。就此事件中，現時政府傾向採用「懲罰」的方法來鼓勵長者就業，包括推出不參與「自力更生綜合就業援助計劃」的綜援申請者需被扣200元的措施，雖然這措施最後被撤回，但這反映出「懲罰性」的措施並不可行。相反，作為推動就業政策，宜以「獎勵」措施推行，提供誘因，包括增加資助，鼓勵僱主聘用長者以及培訓長者。作為全港最大僱主的政府，更應以身作則，帶頭聘請長者，以行動支持政策。

藉此事件的爭議，使社會關注了長者的就業問題，問題的解決是需要社會各界的配合，以及適當政策的推行。因此，盼望未來的日子，不論在長者就業問題或其他社會問題上都能得到最恰當的解決方案。



越野康樂協會

越野優悠行 行程：(2019年3至5月)

【南朗觀海】3月16日

南港島線海洋公園站A出口落地面集合，九時起步上南朗山頂落深灣過鴨脷洲，海怡半島散隊。全程約三個小時。

【西貢跨昂坪】3月30日

西貢巴士總站集合，九時起步上大水井，經昂坪，馬鞍山燒烤場落馬鞍山鐵路站散隊。全程約三小時。

【青衣賞大橋】4月13日

青衣鐵路站 A出口平台集合，九時起步經海濱長廊，青衣回歸徑，青衣城散隊。全程約三小時。

【梨木種川龍】4月27日

梨木樹巴士總站外近(榮樹樓)公園集合，九時起步經圓女學院上引水道，龍門徑往川龍散隊。全程約三小時

【鶴咀漫遊】5月11日

筲箕灣鐵路站A3出口近巴士總站集合，九時乘巴士經鶴咀村，海洋研究站，回巴士站散隊。全程約三小時。

【漫遊麻南笏】5月25日

西貢巴士總站集合，九時起步經對面海麻南笏，出白馬咀，回西貢散隊。全程約三小時半。

★ 當日早上7:30時，紅雨、黑雨、三號風球或以上，行程將取消。出發當天若天氣欠佳，更改路線與否由領隊決定。

★ 查詢：5490 8857 星期一至五 晚上6至7時專人接聽 或 WhatsApp聯絡。

行友需知：

- (1) 為保持郊野清潔及愛護環境，請把垃圾帶走。
- (2) 衡量自己所需帶備行山杖及足夠飲用水和食糧，均速慢慢行，注意個人體能及安全。
- (3) 行山活動具危險性，參加者應小心安全，如有任何意外責任自負，與本隊及服務行友無關。如有需要請自購保險。

上述資料僅供參考，並非亦不該被視為提供或舉辦活動機構，期間所引致之任何意外及損失，本隊既不負責。



港九勞工社團聯會

The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

立即登記 做選民



登記截止日期：

2019年7月2日(星期二)

選民更改登記住址或個人資料截止日期：

2019年6月2日(星期日)

選民資格： 年滿18歲；通常在港居住的香港永久性居民

表格可在以下途徑索取

- 選舉事務處
- 公共屋邨辦事處
- 各區民政事務處
- 選民登記網站

選舉事務處熱線：2891 1001 網址：<https://www.voterregistration.gov.hk>

群策群力，精益求精

滿漢全席是最著名的中華筵席，屬於飲食業界最高水平的國粹，其中傳統上的「小滿漢」總共有64道菜，完整的「大滿漢」更加多達108道菜式，憑一人之力絕對難以做到，因此講求大廚之間充足合作，十分重視團隊精神。很多業內人士都視參與「滿漢」為最大榮譽。**群生飲食技術人員協會與澳門烹飪協會**去年在澳門合辦2018「滿漢筵席·重現濠江」慈善宴，取得圓滿成功。今期勞聯報訪問了群生協會的許美德理事長(德哥)以及幾位資深理事，分享他們參與這項業界盛事的經驗與感受。

根據德哥憶述，上一次舉辦的滿漢全席是在1977年於香港國賓酒樓進行，兩日之內完成四席，當時成本為10萬元，轟動一時。事隔40年，去年舉行的滿漢筵席亦有參照1977年的滿漢全席菜單，亦有當時有份參與的師傅再度親身參加。德哥表示，這次在澳門舉辦滿漢筵席確實有相當難度，例如有不少舊有食材包括象拔、熊掌、猴腦等等，都已經禁用；群生協會作為合辦團體，事前曾多次開會討論，最後決定由全體理事一同擔任今次滿漢筵席的顧問，他們的名片上都印有「滿漢大師」或「顧問」等名銜，以示全力支持。



滿漢筵席菜式：一掌山河

這次滿漢筵席由港澳合計22位滿漢大師、36位專業顧問為核心，連同其他工作人員總共約100人，全為義廚、義工。前後籌備接近兩年，期間致力發掘相關資料和食材，力求完善，最後將菜式匯集，合併為「精裝滿漢筵席」。舉辦筵席有三大目標和理念：學術性，傳承交流，慈善服務；亦有一句口號：「承先啟後，精益求精」，德哥解釋道，這次滿漢筵席「參照當年(1977年)的菜單及其他流傳的資料，將技術結集傳遞；凝聚各人思維，力求進步，找出現有最精良的技術，使食物更有益於人體健康，切合社會大眾口味」。

一專訪群生飲食技術人員協會理事
由一眾大廚、顧問及工作人員合力推動的「精裝滿漢筵席」，在去年11月30日至12月2日連續三日舉行，筵開五席。德哥認為，各位滿漢大師充分體現了團隊精神，謙卑合作，互相求教，一切以和諧為先，而且合辦的兩個會亦做足準備工夫，分工清晰，才可以使籌辦過程順利，做出精彩的演繹。這次筵席所得善款全數捐給澳門自閉症協會；群生協會亦記錄今次滿漢筵席的籌備及製作過程，編印成書，藉以將技術傳揚各地，售書收益亦全數用於慈善；這次筵席的菜譜則會編入澳門科技大學的第五級證書課程。此外，更加促進了港澳飲食業界合作，並使南北兩派滿漢大師技術交融，因此這次滿漢筵席可謂成功達到所有目標，成果豐碩。

其實這次滿漢筵席慈善宴，只是群生協會近年來眾多活動之中較突出的一項。德哥介紹說，工會近年來不但致力推動業界技術，更積極展開慈善工作，每年平均參與大約50次活動，以歷時數天的大型活動為主。工會自2016年起支持國際慈善宴活動，去年工會派員前往越南胡志明市參加慈善宴(各團體派出300位廚師、連同其他義工合計600多人義務參與)，籌得約190多萬港元，全數捐贈當地紅十字會。「群生社慈善基金」於今年1月正式成立，目標為救災救難，援助基層，貢獻社會；因此成立之後隨即發起送贈「愛心米」行動。工會今年更計劃以慈善基金名義，派會員到新加坡繼續支持慈善宴。

群生協會創立至今已有60年歷史，不少會員自年輕入會，因認同工會精神，一直支持至今。德哥認為，現屆理事成員合作愉快，秉持工會傳統，以和諧完整為先；資深前輩寬宏大量，願意接納年青一輩會員意見，默默支持工會，適時提出建議。期望群生協會繼續發揚「群策群力，生生不息」的工會精神，為業界、為社會不斷發揮影響力。



受訪理事(左起)：馮志聰、許美德、梁耀光、梁明

圖片來源：受訪者提供





一元復始，萬象更新，公僱總第六屆執行委員在此恭祝各位：萬事如意、身體健康、闔府安康！

本會已於2019年1月15日周年會員大會舉行後，隨即選出第六屆執行委員。一如既往，今屆的工作目標，持續探討服務條件、附帶福利可優化的空間，密切關注各項公務員事務政策的進展，維護政府公務僱員合理權益。

行政長官2018年施政報告涵蓋公務員事務的多項措施中，以「引入中醫藥為公務員醫療福利的一部分」及「放寬長期優良服務公費旅行獎勵計劃的獎勵安排，容許獲獎人員可彈性選擇同行人士」這兩項最能惠及各階層的公務員。

每逢冬季流感高峰期、公立醫院的人手安排緊張情況屢見不鮮。行政長官於2018年1月30日宣布為醫管局提供額外撥款5億，紓緩公營醫療系統人手及資源不足，至今年1月29日再為醫管局預留另一筆一次性5億元撥款。食物及衛生局局長亦表示為應付冬季流感高峰期的服務需求，已聯絡中醫和其他慈善團體，在農曆新年期間應診，紓緩急症室壓力。

「引入中醫藥為公務員醫療福利的一部分」是公僱總持續多年爭取的議題。歷屆主席去信公務員事務局、出席立法會公聽會、與公務員事務局局長、食物及衛生局副局長會面等等，表達意見。中醫藥納入公務員醫療福利範圍，確實可紓緩西醫診症情況，刻不容緩！

「由2019-2020年度起放寬長期優良服務公費旅行獎勵計劃的獎勵安排，容許獲獎人員可彈性選擇同行人士」，本會樂見此計劃突破推出至今的新安排。

本會已於2月去信公務員事務局查詢這兩項措施的執行細節。希望能令符合資格的人士早作安排。

公僱總除透過在《勞聯報》發表資訊文章，亦在本會網頁 (<http://hksargegu.org.hk>) 發放新資訊。本會樂於解答有關公務員事務的查詢，務實為會員服務，凝聚力量，突破思維，爭取合理的權益。本會電郵：enq.hksargegu@gmail.com

香港特區政府公務僱員總工會第六屆(2019-2021)執行委員會成員

員	員	員	員	員	員	員	員	員	員	員	員	員	政	書	副	副	主	名譽會長	名譽會長
：虞志偉先生	：李志雄先生	：劉耀華先生	：鄺耀榮先生	：唐光輝先生	：陳福生先生	：廖榮波先生	：梁佩珊女士	：葉偉添先生	：李展文先生	：沈養莉女士	：王柏麟先生	：何慧珊女士	：林欣怡女士	：張懿德女士	：江明中先生	：麥少芬女士	：李鳳英太平紳士	：立法會潘兆平議員	
																		S B S	B B S
																		J P	M H

(排名不分先後)

本會之轄下屬會：

政府機電監工技工職員協會

政府司機職工總會

政府高級文書主任協會

政府貴賓車司機工會

政府特別攝影師協會

香港特區政府文書職系人員協會

香港特區政府一般職系人員協會

食物環境衛生署執法人員工會

駕駛政府車輛人員協會

香港特區政府文書助理會

香港政府康樂場地主管人員總工會

香港特區政府康樂事務人員總工會

香港特區政府康樂助理職系人員總工會

香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會

稿件由香港工人健康中心提供

上期提及1983年的萬寶至玩具廠有毒氣體洩漏事故導致接近200名工人因吸入不明氣體而身體不適，需要入院檢查。雖然社會各界於是次嚴重意外發生後強烈建議政府加強監管化學品的安全使用，但仍未喚起政府對使用工業化學品潛在危害的關注與重視，遲遲未通過計劃發出的《工廠化學品使用守則》。在使用化學品監管不足的情況下，1986年終於發生了另一宗嚴重化學品事故——馬可皮革廠化學品爆炸事故，導致14死10傷。是次慘劇發生後，才促使政府於1988年制訂《工廠及工業經營(危險物質)規例》(下稱《危險物質規例》)，以保障員工的職業健康安全(下稱「職安健」)。今期我們將與大家一起瞭解這宗意外發生的始末，及相關法例訂立的經過。

爆炸大火導致多人傷亡

1986年10月8日晚上，葵涌永立街一間馬可皮革廠突然發生爆炸大火事故，導致24人被燒傷。雖然經醫療診治急救，最終仍有14名傷者不幸身亡。根據報章報導，事發時工人正如常工作，未有發現用作洗皮及乾皮的大型滾桶的軸承過熱，使附在滾桶上的木糠冒出大量熱力，從而令空氣中的易燃氣體受熱而發生爆炸。爆炸帶來的火焰隨即將工廠內存有不少的皮革點燃，迅速造成大火，令多名被爆炸所傷的工人未能於火警發生後自行逃走。這次意外最終導致14名工人死亡及10名工人受傷。

慘劇得到社會各界的關注

意外發生後，社會各界都對是次慘劇及相關化學品使用安全問題表示極度的關注，其中香港工人健康中心及職業健康促進會提出六項建議，包括〔1〕立法規定工廠需要向員工提供其所接觸的化學品的名稱、性質、毒性、對人體的影響、預防意外及意外急救方法；〔2〕完成草擬化學品的標籤法，規定化學品必須貼上標籤，列明該化學品的性質及對人體的影響等基本安全資訊；〔3〕立法規定僱主必須向員工提供足夠的預防方法及防護器具；〔4〕擴大管制致癌化學物及有毒化學物的範圍；〔5〕提高原本最高罰款為3萬元的刑罰，以收阻嚇作用；及〔6〕增加工廠督察人手及巡查頻次。

此外，香港工會聯合會亦提出政府應設立工業安全諮詢和投訴部門，讓工人及時將他們發現的工業安全漏洞向有關部門舉報。葵青區及觀塘區十個勞工團體則要求勞工處應加強與消防處的聯繫，以便有效監察使用危險化學品的廠房。其後，香港工人健康中心加入由多個工會及勞工團體成立「關注工業化學品危害」聯席會議，要求盡快完善及通過《危險物質規例》。

促使政府制訂法例保障工人安全

在各方要求下，勞工處決定加速草擬工廠化學品使用的相關法例，並於1988年2月制訂《危險物質規例》，規定東主為231種列於附表上的化學品加上標籤，註明其危險性，以保障工人的職安健，違例者會被罰款2萬至3萬元。此外，勞工處亦印製兩份化學品使用規則指南，分發給工廠負責人及工人，內容包括皮革及皮草處理業的常用化學品的危險性、工人處理化學品時應注意的事項、及提供一些預防危險的基本措施，以協助他們了解皮革廠的操作安全。

雖然政府已在重大意外發生後於1988年制訂《危險物質規例》，但相關法例仍有許多漏洞，香港工人健康中心指出法例草案的漏洞及要求修改，政府也曾對此作出些微的修訂。不過，縱使政府於1994年將相關法例中對違例僱主的最高罰款修訂為5萬元，但法例仍有漏洞及多年沒有再檢討和改善，因而難以進一步加強保障員工的職安健，亦使因使用化學品引致的工業意外仍時有發生，例如2011年4月一名清潔工人因混合使用清潔劑時發生輕微爆炸，導致1死3傷的嚴重意外。

政府及相關部門除了應定期檢討及完善相關法例，加強對化學品的安全使用的監管，提高刑罰以阻嚇因疏忽而導致嚴重意外及屢次犯例者外，亦應加強對相關行業僱主的監管，以確保僱主有履行列明於《職業安全及健康條例》內保障員工工作時安全與健康的基本責任，例如向員工提供所需的資料、指導、訓練及監督，以確保僱員的健康及安全，避免相類似的工業意外再次發生。

參考資料

1. South China Morning Post, 1986, Victims of blast too ill to help inquiry
2. South China Morning Post, 1986, 22 badly hurt in boiler blast
3. 香港立法局，立法局會議過程正式紀錄，1988年6月15日。
4. 職業健康促進會、香港工人健康中心，職業健康促進會及香港工人健康中心對葵涌及皮革廠意外事件的聲明，《職業與健康》，1986年12月
5. 葵涌皮革廠猛烈爆炸 火焰四噴傷廿三工人 一「火人」圖破窗跳樓消防員及時抱回，《明報》，1986年10月9日
6. 皮革廠意外調查報告 工聯會呼籲盡快公佈，大公報，1986年10月29日
7. 勞工署加速草擬法例 規定註明化學品危險性，《大公報》，1986年11月11日

正視工作壓力 · 共創健康職場

勞聯職安推廣活動 圓滿結束

港九勞工社團聯會與職業安全健康局繼續合辦職安推廣活動，本年度以「正視工作壓力·共創健康職場」為主題，向各行業工友宣傳有關預防職業病的運動，使工友可以在日常生活及繁忙工作的餘暇時間隨時舒展身體，令身心更健康，預防多種職業病及減少工業意外的發生。其中職安健步行於2018年11月25日在啟德跑道公園舉行，由勞工及福利局局長羅致光博士、職業安全健康局主席陳海壽博士以及勞聯主席林振昇先生主持起步禮，並帶領在場超過1,000名會員及家屬展開健步行活動，將職業安全融入生活中。

此外，本年度亦先後舉辦了「最佳拍檔」職安健及勞工法例常識問答比賽、職安健原子筆書法比賽，以及多場「身·心健康」推廣工作坊，藉以向市民宣傳舒緩工作壓力的方法及職業安全知識，建立健康的生活概念，預防職業病。謹此感謝職業安全健康局撥款並支持籌辦上述活動。



職業安全齊參與 健康人生創未來

職安活動 順利完成

港九勞工社團聯會與職業安全健康局於2018年10月至2019年1月冬季會員活動期間，舉行「職業安全齊參與·健康人生創未來」職安活動。上述期間在福耀聯絡處懸掛大型宣傳橫額，播放職安健訊息短片，派發宣傳單張以及舉行職安有獎問答遊戲，藉以向參加活動的各成員工友宣傳職安健信息，從而減少職業病。

整個冬季會員活動期間合計有40多間成員會及贊助會參加今次職安活動，向各行各業工友宣傳職安健訊息，呼籲他們注意職業安全健康及其帶來的好處，減少發生職業病及安全事故的機會。特此感謝職業安全健康局撥款支持及各成員會積極參與。

團結 · 傳承 · 發展

勞聯總結及規劃研討會

勞聯2018會務總結及2019會務規劃研討會於1月19日在勞聯智康協會英才賽馬教育中心舉行。各成員會及贊助會合計有150餘位代表出席，圍繞「團結、傳承、發展」三大主題，討論工會工作方針；各會亦分別派出代表分享寶貴的會務工作經驗，討論氣氛熱烈。大會歸納意見包括：工會須調節理事會發展，掌握會員意見，發揮行業特性；運用既有平台，在業界的宣傳、推廣工會形象，探索工會之間的合作機會，尋求資源共享。勞聯及各工會均需妥善處理傳承工作；重視培養人才，包括理事(尤其是年青理事)培訓及職員培訓；共同參與勞工議題，增加與其他工會、商會交流，推動勞工事業發展。





鳴謝：CLP 中電

全傳電計劃為合資格的申請者提供500元的一次性電費資助

申請類別：

類別一	年滿65歲或上獨居／雙老長者 正領取 · 綜援 或 · 高額/普通長者生活津貼
類別二	低收入家庭 正領取 · 在職家庭津貼計劃 或 · 綜援 或 · 全額學校書簿津貼計劃
類別三	殘疾人士 正領取 · 殘疾人士登記證 或 · 綜援下的交通補助金計劃 或 · 公共福利金計劃下的傷殘津貼
必需提供有效證明文件編號和中電賬戶號碼	

第一階段申請日期：即日起至6月30日

名額有限，先到先得

辦理申請：

1. 深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1樓 電話：2784 5300
2. 長沙灣麗閣邨麗薇樓平台305室 電話：2194 8080

歡迎任何人士加入義工行列，如有興趣者可致電2784 5300。

起跑線慈善電影欣賞會 圓滿結束

感謝各位善長仁翁的支持，是次電影欣賞會的收益將全數用作勞聯智康協會的服務發展經費用途。同時感謝勞工及福利局副局長徐英偉先生擔任主禮嘉賓。未來智康繼續秉承「以愛為本，用心行事」的宗旨，致力幫助社會上的弱勢社群。



鳴謝啟事：



香港華人機器總工會

長期在高噪音的環境工作，容易令聽力受損。盛蒙職業性失聰補償管理局贊助，使本會在2019年1月2日舉行的「機械操作工友護耳防失聰 暨 會員聯歡」順利完成，參加者透過當晚預防失聰講座和失聰問答環節，加深了解對保護聽力的重要性。是晚共有120位參加者，場面熱鬧，再次感謝職業性失聰補償管理局的贊助。



香港醫療輔助隊隊員協會

長期在高噪音的環境工作，容易令聽力受損。誠蒙職業性失聰補償管理局贊助，使本會在2019年1月23日舉行的「護耳防失聰 你我都熱衷 暨 會員聯歡」順利完成，參加者透過當晚預防失聰講座和失聰問答環節，加深了解對保護聽力的重要性。是晚共有190位參加者，場面熱鬧，再次感謝職業性失聰補償管理局的贊助。



職業性失聰補償管理局 贊助

工傷索償 五部曲



查詢：www.labour.gov.hk
2717 1771



鳴謝啟事



香港整脊師工會

本會於2018年12月1日舉辦的「預防上肢勞損至輕鬆暨蛇宴聯歡」活動，已圓滿結束。是次活動深受會員歡迎，氣氛良好。活動中，本會透過預防上肢勞損職安健的講座、職安健問答遊戲等，向參加者及工友傳遞消除工作壓力的訊息，教授如何預防上肢肌肉筋骨勞損的問題。

在此，特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助，令活動得以順利進行。



環保業職工會

本會分別於2018年12月9日及2018年12月19日舉辦「預防筋肌勞損講座、迎會慶暨環保職安健一天遊」推廣活動，現已圓滿結束。

本次活動獲職業安全健康局員工參與計劃贊助，透過職安健有獎問答填充遊戲、派發職安健宣傳單張、會場張貼職安健宣傳海報、預防筋肌勞損講座等形式，向回收業從業僱員傳遞「職安健」訊息，令他們在工作中時刻留意，減少勞損的機會。其中「職安健有獎問答填充遊戲」得到會員及業內工友踴躍參與，更有效的提高他們對職業安全健康的意識。在此，特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助，令活動得以順利進行。



香港樓宇管理僱員工會

本會獲職業安全健康局員工參與計劃贊助，舉辦活動，鼓勵工友更多參與職安健活動。

「預防筋肌勞損暨會慶蛇宴聯歡」推廣活動已於2018年12月11日圓滿結束，藉以提高及加強工友對職安健的意識，促使他們在工作中時刻謹記職安健的重要性。



香港導遊總工會

由香港導遊總工會主辦的「職業安全健康講座之下肢勞損齊關注暨慶祝回歸21周年蛇宴聯歡會」推廣活動，已於2018年12月16日圓滿結束。

本次活動獲職業安全健康局員工參與計劃贊助，工會透過活動，向業內工友傳遞「職安健」訊息，令他們在工作中時刻留意，減少勞損的機會。其中「職安健有獎問答填充遊戲」得到會員及業內工友踴躍參與，更有效的提高他們對職業安全健康的意識。在此，特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助，令活動得以順利進行。



香港旅遊服務業員工總會

由香港旅遊服務業員工總會主辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助之「職業安全齊關注 旅遊行業要參與」職業安全推廣活動，於2018年11月至12月期間已順利舉行。在此期間，本會理事與義工到各香港主要旅遊地點，將職業安全知識傳遞給旅遊服務業從業員，包括：旅遊巴士司機、旅遊景點工作人員、旅遊巴士售票員、旅遊商店售貨員等，希望透過職業安全知識的傳遞，令各工友多加注重職業安全。同時，透過本會會慶聯歡活動，舉行了職業安全健康講座及職業安全問答遊戲，從活動過程中得到工友歡迎及支持，是次成果斐然，直接及間接參加人數預算超越4,000人。

因此本會十分感謝各工友對活動之響應，特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助，令活動得以順利進行。



非專利巴士從業員協會

由非專利巴士從業員協會主辦之「駕駛安全要留神 注重職安最要緊暨蛇饗聯歡」活動，在職業安全健康局員工參與計劃的大力支持下，已於2018年12月27日順利舉行。

本會希望透過此活動，動員會員及家屬參加，教授司機有良好的駕駛態度及預防職業病，同時有份參與的家屬亦可了解行業的特性，讓其家屬可協助司機加強道路駕駛的安全意識及正確的操作姿勢，減少意外發生的機會。

工會感謝各位會員的踴躍參與，未能參與活動的會員、工友歡迎致電工會查詢，或親臨工會辦事處索取職業安全健康宣傳單張。

工會在此特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃對本次活動的大力支持，使活動得以順利進行。



香港鐵路總工會

由九廣鐵路職工會主辦之「伸展運動齊來做 職安資訊要知道暨蛇饗聯歡」活動，在職業安全健康局員工參與計劃的大力支持下，已於2018年12月24日順利舉行。

本會希望透過活動，藉此動員會員、港鐵員工參加，在活動中向其傳遞「職安健」訊息，教導會員透過伸展運動來伸展筋肌、舒緩壓力，同時向會員講解和示範正確伸展運動的姿勢。

工會在此感謝各位會員的踴躍參與，而未能參與活動的會員、工友亦歡迎致電工會查詢，或可親臨工會辦事處索取職業安全健康宣傳單張。

本會在此鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助活動，使活動得以順利進行。

鳴謝：



活動由職業安全健康局員工參與計劃 贊助

服務部



新增商戶優惠：

1. 永發鞋業百貨

優惠條款：*購買正價貨品，可獲九折優惠。
*訂購貨品滿\$200，豁免送各區順豐站運費。
地點：元朗安寧路19號萬達樓地下C

2. NASK 納米纖維智能口罩

特點：世界第一隻具殺菌功能的N99納米纖維口罩
阻隔病毒和5分鐘內殺滅99%的細菌
過濾超過99%的病毒和污染物
價錢：\$80(5個)，分大人款及小童款
可於勞聯會員服務部購買，口罩詳細介紹可掃右圖。



優惠更新：

1. **香港寬頻**：指定光纖寬頻及流動通訊服務計劃，平均月費低至\$127，免6個月寬頻月費及免安裝費。同時申請家居寬頻連流動通訊，可享高達\$700禮券。
優惠期至：2019年3月31日。
申請及查詢：9861 2401 / 3999 2543 Jackie Leung 梁小姐



2. **申請入油咭優惠**：由2月1日起，到指定油站入油，電油每升減\$2.5；柴油每升減\$5.6。申請表格可於勞聯網下載。



查詢更多會員優惠，請到會員福利網址
<http://welfare.hkflu.org.hk>



東興旅行社 牌照號碼：350121

TUNG HING TRAVEL CO. LTD.

查詢熱線：2730 7872 / 2778 8339
網址：www.tunghingtravel.com.hk

傳真：2730 1465
E-mail：info@tunghingtravel.com.hk

地址：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓A室

用心聽，用心做，用心為您
打造開心又稱心的旅程！

精選行程推介：



No.	旅遊路線	天數	出發日期	團費	集合時間
1.	龍母祈福，江門【銀晶國際酒店】 純玩二天團	2天	2019年4月13日、 5月11日、6月15日 (星期六出發)	\$528起	早上8時30分 港珠澳大橋 珠海口岸集合
2.	2019年開業【宏匯酒店】 +6餐美食純玩二天團	2天	2019年3月至6月 (逢星期二或六出發)	\$488起	早上8時正 太子運動場道 (太子站A出口)集合
3.	春秋共賞：賞花賞木賞春風，佛山清遠 二天團	2天	2019年4月6日 (星期六出發) 只此一團	\$608起	早上8時正 太子運動場道 (太子站A出口)集合
4.	龍母祈福，江門【銀晶國際酒店】 購物二天團	2天	2019年3月至6月 (逢星期六出發)	\$468起	早上8時30分 港珠澳大橋 珠海口岸集合

2019年海洋公園門票：正價(成人\$480 小童：\$240)
勞聯會員優惠：成人\$400 小童：\$210

2019年迪士尼門票：正價(成人\$619 小童：\$458)
勞聯會員優惠：成人\$560 小童：\$420

香港及內地出發高鐵團體訂票，歡迎查詢及訂票。

註：本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五千元意外醫療保險。
上列各款旅行路線，已備有行程表，歡迎來電索閱或查詢相關資料。另歡迎自組團。
更多精彩行程及詳細資料，請參閱東興網站www.tunghingtravel.com.hk

查詢：2730 7872 / 2778 8339 (Joyce)

建造業及指定行業

受傷僱員重投工作先導計劃

職安局與保險業界合作，推出「建造業及指定行業受傷僱員重投工作先導計劃」，集合僱主、僱員、保險業界、醫療業界、政府部門及職安局代表，為業界開拓職業復康合作途徑。計劃旨在向因工受傷的建造業及指定行業僱員提供適時的復康護理服務，讓他們獲得更佳的復康機會，並在安全的情況下重投工作。

1 先導計劃是甚麼？

- 由職安局負責營運
- 由職安局和參與的保險公司合作
- 目標是協助受傷工友早日康復並重返工作崗位，達致工友及其家人、僱主及社會各方之多贏局面

2 先導計劃好處多

達致各持份者多贏局面

- **僱員** —— 早日復康並重返工作崗位，回復自身之生活質素
- **僱主** —— 降低因員工缺勤導致的損失
- **保險公司** —— 減少所需支付的補償費用
- **社會** —— 減低對整體生產力的影響

3 先導計劃的運作

保險公司轉介合適個案

- 受傷僱員須從事建造業或指定行業* (即《僱員補償聯保計劃》中的22種「高風險行業」)
- 受傷個案須根據《僱員補償條例》向勞工處申報等



職安局隨機分配受傷個案予職業復康機構，職業復康機構將委派其認可職業復康顧問跟進受傷個案。



- 3 與**僱主**商討如何幫助僱員重返工作，包括調整工作內容/工作間配置、提供試工機會等

認可職業復康顧問的工作



- 2 為受傷僱員訂立重投工作計劃，並協調各持份者(受傷僱員、僱主、醫生/治療師、保險公司等)讓計劃得以順利執行



- 1 協助受傷僱員接受適時的醫療復康服務，使其早日康復



僱員正式重返工作後，跟進其情況，協助其適應僱主之安排



* 指定行業包括：

冷氣機安裝工人 / 維修工人、從事爆破、清潔、吊機操作員、建築物清拆工作、潛水、修渠、搬泥、挖泥、填土及堆填、吊船工人 / 抹窗工人、物流 / 運輸、霓虹燈箱安裝工人 / 維修工人、回收、搭棚、船隻維修工人、紮鐵及鋼架工程、高空作業工人、碼頭裝卸工人、隧道工程、掘井工人及鑽井工人、在內河商船工作人士。

備註：參與計劃不會影響受傷僱員在《僱員補償條例》下所獲得的賠償。

4 查詢

歡迎有興趣的僱主、僱員及保險公司聯絡我們：

電話：劉焯明先生 3106 2756 / 羅永堅先生 3106 3735 / 郭嘉倩女士 3106 3743 電郵：rtw@oshc.org.hk



職業安全健康局

香港北角馬寶道28號華匯中心19樓 電話：2739 9377 傳真：2739 9779

電郵：oshc@oshc.org.hk 網址：www.oshc.org.hk

OSHC HK



計劃詳情

成員會名單

- 港九電器工程電業器材職工會 (1)
- 中西飲食業職工會 (2)
- 香港倉庫運輸物流員工會 (3)
- 港九電子工業職工總會 (4)
- 洗髮業職工會 (5)
- 香港洋酒食品超級市場職員協會 (6)
- 戲院遊樂場職工會 (7)
- 啤酒汽水飲品業職工會 (8)
- 港九金飾珠寶業職工會 (9)
- 港九金屬電鍍磨光業職工會 (10)
- 烤臘及飲食專業人員協會 (11)
- 醫院診所護士協會 (12)
- 教育局官津補私學校職工會 (13)
- 群生飲食技術人員協會 (14)
- 飲食業管理專業人員協會 (15)
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會 (16)
- 香港空調製冷業職工總會 (17)
- 職業訓練局非教職人員工會 (18)
- 九廣鐵路職工會 (19)
- 香港電機電子專業人員協會 (20)
- 消防保安工程從業員協會 (21)
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會 (22)
- 香港樓宇管理僱員工會 (23)
- 政府司機職工總會 (24)
- 機場空運員工會 (25)
- 香港文職人員總會 (26)
- 政府貴賓車司機工會 (27)
- 客家菜館職工會 (28)
- 健康服務從業員協會 (29)
- 香港醫院職工總會 (30)
- 快餐及食店員總會 (31)
- 香港電訊專業人員協會 (32)
- 香港非緊急救護服務員工會 (33)
- 香港會計人員總會 (34)
- 電子通訊技術人員協會 (35)
- 電腦資訊科技人員協會 (36)
- 商品推廣及零售業僱員總會 (37)
- 香港玩具專業協會 (38)
- 家庭服務從業員協會 (39)
- 香港服務業僱員協會 (40)
- 香港環境服務職工會 (41)
- 政府高級文書主任協會 (42)
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會 (43)
- 政府機電監工技職員協會 (44)
- 香港機電業管理專業人員協會 (45)
- 香港機電工程助理人員工會 (46)
- 香港機電業工會聯合會 (47)
- 香港安全督導員協會 (48)
- 香港叉式剷車專業人員協會 (49)
- 香港建造及裝修工程從業員協會 (51)
- 地下電纜及喉管探測人員協會 (52)
- 非專利公共巴士從業員協會 (53)
- 香港大學職工會 (54)
- 香港特區政府文書職系人員協會 (55)
- 香港美容保健業僱員總會 (56)
- 香港照明專業人員協會 (57)
- 香港特區政府一般職系人員協會 (58)
- 香港園藝花藝業從業員總會 (59)
- 香港汽車維修業僱員總會 (60)
- 政府特別攝影師協會 (61)
- 香港鐵路總工會 (62)
- 物業維修技術人員協會 (64)
- 香港旅遊服務業員工總會 (65)
- 香港飲食業職工會聯合會 (66)
- 香港特區政府公務僱員總會 (67)
- 香港醫務衛生華員總會 (68)
- 香港航空發動機維修服務員工會 (69)
- 香港學術及職業技能導師協會 (70)
- 香港賽馬會職工總會 (71)
- 職業訓練局初級職員工會 (72)
- 食物環境衛生署執法人員工會 (73)
- 中港客運從業員工會 (74)
- 香港碼頭及港口業工會 (75)
- 駕駛政府車輛人員協會 (76)
- 香港醫療輔助隊隊員協會 (77)
- 香港導遊總工會 (78)
- 香港體育學院職員工會 (79)
- 國家推拿技能考評員香港總會 (80)
- 香港政府康樂場地主管人員總會 (81)
- 香港特區政府康樂事務人員總會 (82)
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會 (83)
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會 (84)
- 香港特區政府文書助理會 (85)
- 特區政府中基層僱員總會 (86)
- 環保業職工會 (87)
- 香港建築行業工會 (88)
- 香港行政人員協會 (89)
- 香港保健員協會 (90)
- 保險及理財策劃人員協會 (91)
- 香港華人機器總會 (92)
- 銷售及推廣職工協會 (93)
- 香港領隊總會 (94)
- 香港能源效益行業總會 (95)
- 香港整齊師工會 (96)
- 香港特區政府丈量員協會 (97)
- 非牟利機構人員協會 (98)
- 香港中醫養生行業工會 (99)

贊助會員名單

- 越野康樂協會 (501)
- 白冠聯誼社 (502)
- 海聯社 (503)
- 港九飲食業群生互助研究社 (504)
- 民天的士司機車主聯誼會 (505)
- 電業承辦商協會 (506)
- 新界西區電業工程協會 (507)
- 香港建造工程師學會 (509)
- 政府司機安全會 (510)
- 魄力羽毛球會 (511)
- 新界市政司機福利會 (512)
- 水務技術同學會 (513)
- 香港川蜀同鄉總會 (514)
- 源武門國粹研習社 (515)
- 空運員工遊樂會 (516)

勞工權益及法例諮詢

電話：2779 3766

網上：<http://www.hkflu.org.hk/Q&A>



勞聯各辦事處 / 聯絡處

<http://www.hkflu.org.hk>

總辦事處	九龍上海街688-690號鎮海商業大廈2/F, A.B室	電話：2776 7232	傳真：2788 0600	電郵： flucsb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	電話：2776 7242	傳真：2784 0044	電郵： flutpd@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	電話：2784 5300	傳真：2784 0212	電郵： fluucb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	電話：2779 3766	傳真：2777 9259	電郵： fluucb@hkflu.org.hk
旺角聯絡處	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵： flucb@hkflu.org.hk
葵芳聯絡處	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵： fflukwf@hkflu.org.hk

勞聯各進修中心

<http://www.hkflu.edu.hk>

太子(PE)	九龍彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	電話：2787 9967	傳真：2787 5707	電郵： flupe@hkflu.edu.hk
觀塘(HM)	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	電話：2793 9887	傳真：2793 0969	電郵： flukt@hkflu.edu.hk
屯門(TM)	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	電話：2441 1110	傳真：2457 5791	電郵： flutmc@hkflu.org.hk
大埔(KF)	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	電話：2638 0896	傳真：2638 0190	電郵： flutpo@hkflu.edu.hk
土瓜灣(YC)	土瓜灣英才徑4號 英才賽馬會教育中心	電話：2714 3123	傳真：2714 9099	電郵： info@ycjc.hk
葵芳(SF)	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵： flukwf@hkflu.edu.hk
旺角(CC)	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵： flucb@hkflu.org.hk



免費轉介樂活助理



全能助理 出手
生活輕鬆 無憂



電話：2618 3423

服務範疇：



樂活·家居



樂活·護理



樂活·健康

開放的天空 徵稿

本報出版目的除了提供工會資訊、康樂活動及時事評論外，亦希望各會員能夠通過本報讓各會員交流生活上的各種心得。特此，編輯組誠邀各會員投稿，題材不限，任何媒介均可（如：文章、相片、畫作）。稿件一經採用，會員將獲得面值\$50會員服務部現金券。

投稿注意事項：

1. 投稿稿件請電郵至：publish@hkflu.org.hk (文字檔案格式為MS Word，圖片檔案格式為.jpg)。
2. 投稿稿件請連同筆名，另恕不接受原稿紙。
3. 投稿者請註明中文姓名、通訊地址、聯絡電話及電郵。
4. 投稿稿件一經刊登，版權屬「港九勞工社團聯會」所擁有。
5. 投稿者須註明稿件是否已有其他媒體發表、刊載。未曾發表或刊載，編輯組將優先採用。
6. 投稿字數以900字為上限，可附1-2張圖片。
7. 本報的部份或全部文章，將轉載於本會網頁中。
8. 編輯組有權依據刊載版面需要就稿件內容進行編輯及修改。稿件不得涉及任何誹謗或人身攻擊等內容。
9. 獲選稿件刊載發表之媒體、時間及期限，編輯組有最後決定權。



ERB是撥款及監管機構 委託11間
樂活中心轉介一站式家居服務



就業掛鈎課程

飲食

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
包餅製作員基礎證書	22天全日及14天半日	YC	3月20日
甜品製作員基礎證書	17天全日及11天半日	HM	3月25日
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	TM	3月18日

健康護理

保健員證書	29天全日及20天半日	PE	3月25日
醫護支援人員(臨床病人服務)基礎證書	19天全日及13天半日	PE	3月11日

美容

美甲師基礎證書	11天全日及08天半日	PE	3月8日
化妝助理基礎證書	11天全日及08天半日	HM	3月11日

家居服務

陪月員基礎證書	14天全日及10天半日	PE	3月15日
---------	-------------	----	-------

免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務, 適合失業、待業或失學人士報讀。

「新技能提升計劃」課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
花藝設計及應用 I 基礎證書(兼讀制)	共25小時	TM	3月11日
西餅製作(蛋糕類)基礎證書(兼讀制)	共30小時	HM	3月23日
咖啡拉花藝術基礎證書(兼讀制)	共16小時	SF	3月11日
麵包製作(經典包類)基礎證書(兼讀制)	共30小時	SF	3月18日
中藥保健食療知識基礎證書(兼讀制)	共30小時	HM	3月15日
面部、肩頸按摩技巧基礎證書(兼讀制)	共29小時	TM	3月15日
寶石理論及知識基礎證書(兼讀制)	共25小時	KF	3月4日
保安培訓課程認可計劃-質素保證系統基礎證書(兼讀制)	共18小時	KF	3月12日

通用技能培訓課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
演示軟件應用基礎證書(兼讀制)	共45小時	PE	3月26日
常用英語詞彙 I 基礎證書(兼讀制)	共30小時	TM	3月25日
職業普通話 I 基礎證書(兼讀制)	共45小時	KF	3月11日
職業英語(聽力及會話) I 基礎證書(兼讀制)	共60小時	PE	3月29日

^ 有關學費及資助詳情, 請向中心職員查詢。

勞聯僱員進修中心

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓, 重投勞動市場, 上課中心分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓, 提升競爭力, 從而改善生活質素。

僱員再培訓局(ERB)課程

入讀資格: 15歲或以上、副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。收生要求按個別課程有所不同, 詳情請致電上課中心查詢。

課程種類: 一般人士的就業掛鈎課程、「新技能提升計劃」課程、通用技能培訓課程、為新來港人士和青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

上課中心 PE 電話: 2787 9967
地址: 九龍太子彌敦道771-775號 栢宜中心5樓

上課中心 KF 電話: 2638 0896
地址: 大埔廣福道152-172號 大埔商業中心4樓A&B座

上課中心 YC 電話: 2714 3123
地址: 九龍土瓜灣英才徑4號 英才賽馬會教育中心

上課中心 TM 電話: 2441 1110
地址: 屯門屯喜街2號 栢麗廣場1806室

上課中心 HM 電話: 2793 9887
地址: 九龍觀塘巧明街111-113號 富利廣場706室

上課中心 SF 電話: 2610 2633
地址: 葵芳盛芳街7號 葵芳商業中心1601室

上課中心 CC 電話: 2781 0983
地址: 旺角上海街446-448號 富達商業大廈1字樓

(開課日期以培訓中心最新公布為準, 恕不另行通知。)



僱員再培訓局

ERB是撥款及監管機構, 委託超過80間培訓機構開辦「人才發展計劃」課程

勞聯 業餘進修課程

- 報名方法:**
- 各辦事處登記報名及繳交學費, 只收現金。
 - 致電各辦事處登記, 並往中國銀行入數: 031-351-001-0-8723, 將入數紙傳真至開課之辦事處。
 - 開課時須出示收據/入數紙作實。

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點	
飲食	惹味醬汁製作課程	21/03/2019	19:15-21:45	4堂	\$630(會員)/ \$730(非會員)	YC
	傳統素菜研習班	28/03/2019	19:15-21:45	2堂	\$380(會員)/ \$460(非會員)	YC
其他	國畫班-初班	10/04/2019	19:30-21:30	8堂	\$560(會員)/ \$680(非會員)	HM
	詠春拳基礎(親子班)	02/03/2019	11:00-12:30	8堂	\$960(會員)/ \$1,120(非會員)	HM
	綜合瑜珈	19/03/2019	18:30-20:00	8堂	\$560(會員)/ \$660(非會員)	PE
	詠春拳成人班	01/03/2019	19:30-21:00	8堂	\$580(會員)/ \$700(非會員)	PE
急救證書課程	22/03/2019	19:00-22:00	10堂	\$750(會員)/ \$850(非會員)	YC	

★ 開課日期及時間以進修中心最新公布為準, 恕不另行通知, 各中心有更多精選課程尚未列出, 歡迎查詢。
課程種類未能詳列, 請登上網址: www.hkflu.edu.hk 瀏覽。



勞聯35週年 發展鞏固會員大抽獎活動



為慶祝勞聯35歲生日，與會員共慶歡樂，現推出發展鞏固會員大抽獎活動。只要閣下為勞聯成員會及贊助會之會員，則有機會可參加。

參加資格和組別：

發展組	鞏固組
A. 2019年1月1日至12月31日新入會會員可獲一次抽獎機會； B. 上述新入會會員之唯一介紹人(本身必須為2019年合格會員)，每介紹一位新會員可獲一次抽獎機會，不設上限。	1. 在2018年或以前成為會員，並在2019年度為合格會員身份，可獲一次抽獎機會； 2. 不合格會員在2019年度進行續會/復會/年費轉永久之會員，可獲一次抽獎機會。

抽獎安排：

抽獎日期	獎品 (價值100元之禮品)	第三輪發展組及鞏固組各增設1份：
第一輪 2019年5月15日	發展組及鞏固組各35份	大獎：價值港幣5,000元智能手機
第二輪 2019年9月18日	發展組及鞏固組各35份	二獎：指定日子冬季聯歡一席
第三輪 2020年1月3日	發展組及鞏固組各35份	三獎：價值港幣2,000元海味套裝

注意：得獎會員於領獎時必須為合格會員。

只要閣下所屬之成員會或贊助會參加是次抽獎活動，閣下則可參加是次抽獎活動。是次抽獎採用電子自動抽獎形式，故不設抽獎券派發，每位參加者之抽獎號碼由電腦自行分配。電腦系統並會在每一輪抽獎前發送手機短訊給合資格的會員確認，並按上述發展組及鞏固組分別進行隨機抽獎，每一輪中獎會員將由勞聯秘書處聯絡中獎者核實，第一輪或第二輪未能中獎之會員將可繼續下一輪抽獎。

* 活動期間所收集之個人資料僅用於本次活動，將於活動結束後三個月內全部銷毀。



查詢：2776 7232 (王煒倫 / 陳珠欣) 或 所屬成員會 / 贊助會