



# 勞聯報

HKFLU

## 207期

2019年5月出版  
雙月刊 免費刊物

社評 | 會訊 | 議事 | 權益 | 進修 | 福利 | 旅遊

# 勞聯千五大遊行 齊聲吶喊爭權益



團結勞工階層 · 爭取合理權益 · 參與民主改革 · 促進社會繁榮

FLU BULLETIN 207

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會（編輯名單：陳珠欣、王煒倫、陳志康、倫少怡）

勞法諮詢熱線：2779 3766

☎：2776 7232

✉：2788 0600

🌐：www.hkflu.org.hk

✉：info@hkflu.org.hk



# 一起成長的日子 寫在勞聯成立35週年時



港九勞工社團聯會主席 林振昇

35年前，勞聯孕育於大時代背景中，在一班工運有心人的籌備下，呱呱落地，小心翼翼起步向前，一步一足印，努力在香港工運界樹立一面旗幟，見證了工運發展及勞工權益的改善。驀然回首，勞聯走過的每一個階段，也是緊扣著香港社會環境的變遷，陪伴工友渡過每一次高低起伏。我們嘗試把勞聯過往35年的發展歷程分成三個階段，好讓大家可以一起回顧。

第一個階段是勞聯成立的首10年，這正是社會關注香港前途問題及經濟模式轉變的時代，勞聯也在這時開始接受時代的挑戰。中英聯合聲明於1984年簽訂，決定香港於1997年7月1日起回歸中國，當時許多打工仔擔心回歸後的勞工保障情況。勞聯與其他二十八個工會發起組成「勞工界基本法聯席會議」，勞聯亦被選任為秘書處，收集勞工界對基本法起草的意見並積極反映。最後，基本法亦寫入了保障勞工的條文，讓打工仔在回歸後亦得到勞工法例保障，包括國際勞工公約適用於香港的有關規定繼續有效，香港居民享有罷工的權利和自由，勞工的福利待遇和退休保障受法律保障等。80年代的香港正值經濟轉型期，由製造業轉變為服務業為主導，導致大量製造業工人失業遭欠薪。經過勞聯和各界工會共同努力推動，政府於1985年設立破產欠薪保障基金，讓遭欠薪的工人有了基本的保障。在90年代初，勞聯要求政府成立失業轉職培訓基金，協助大批失業的製造業工人轉型，及後僱員再培訓局於1992年成立，為失業工人提供訓練及就業服務。

第二個階段是1994年至2003年，也即是成立後的第二個10年，勞聯於1988年首次派員參與區議會選舉，及後有代表於1994年當選深水埗區議員，更首次有勞聯代表於1995年當選立法局勞工界議員，開始參與兩級議會的工作，把勞工聲音帶入議會，推動勞工法例的完善。為加強協助因經濟轉型而失業的會員工友，勞聯及部份成員會於90年代中期開始，陸續舉辦再培訓課程及各類業餘進修課程，及後更營辦家務通就業轉介一站式服務平台，成功協助大批中年婦女重投勞動市場，繼續為香港經濟作出貢獻。1998年亞洲金融風暴衝擊香港經濟，失業率高企，培訓及就業跟進服務更能幫助有需要的工人。

第三個階段是2003年後，當年香港受到非典型肺炎疫潮衝擊，勞聯透過各成員會及非牟利機構勞聯智康協會，組織義工參與全城清潔大行動，為深水埗區長者提供清潔服務，更協助一班失業技工組成家居維修服務隊，為區內弱勢社群提供維修服務，改善生活環境。我們亦與政府合辦技能增值課程，為受疫潮影響的工友提供培訓，裝備自己，待疫潮過後，有助他們重投勞動市場。勞聯智康協會及後更營運英才賽馬會教育中心、社區環保回收中心等項目，透過擴闊社區服務聯繫及協助更多工友。

未來是一個怎樣的社會？而工會又怎樣面對未來的挑戰？隨著科技迅速發展，產業結構及行業模式迅速地轉變，大量的自動化會否取代勞工的工作？透過網絡工作的自僱者會否成為主流？工作模式會否變得更零散？科技知識型經濟會否加劇香港社會貧富懸殊？在這個時代下，工會如何更好地服務工友，如何繼續團結工友，這些都是我們日後要思考的問題。所謂工會三權是組織權、罷工權及集體談判權，但要確立集體談判權在香港仍然是漫長路遠，但至少推動讓每個工人參與工會的權利都是備受尊重。此時此刻，回顧勞聯35年的發展歷程，並不是為了歌頌及慶祝取得了甚麼驕人成就，而是希望啟發我們未來的發展方向，引領我們繼續走工運路。勞聯新一屆常務委員會已於3月順利誕生，未來仍要發揮工會團結互助的精神，以集體智慧，讓勞聯再創高峰！

## 地區快訊

### 我要做農夫 - 體驗有機耕種計劃

不少打工仔都面對工時長的問題，加上要照顧家庭，所承受的壓力不可忽視。何不趁假日到大自然走走，呼吸新鮮空氣，紓緩生活上的壓力。

勞聯智康協會與老友記慈善農莊合作，招募義工參與有機耕種計劃，體驗打理農田的樂趣。同時，農田收割的有機蔬菜會派予有需要的長者，藉此宣揚關愛長者的訊息。



歡迎加入耕種義工隊，報名及查詢請致電2194 8080 黎姑娘。

港九勞工社團聯會  
The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

勞聯

## 勞工法例諮詢服務

「團結勞工階層，爭取合理權益」

免費  
諮詢

勞聯一直以務實態度為廣大勞工力爭權益，過往曾就不同勞工議題向政府發聲，如成功爭取訂立長期服務金、設立破產欠薪保障基金和修訂婦女分娩假期等等。

勞法



### 勞工問題摸唔清，歡迎上門搵我傾！

勞法查詢/預約熱線：2779 3766 (轉轉個案，敬請提早預約)  
地點：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F  
(辦公時間：星期一至六 9:00am - 10:00pm)

勞聯亦設有勞工法例網上諮詢服務，  
專人解答查詢。  
網址：<http://www.hkflu.org.hk/O&A>



網上勞法諮詢QR Code

\* 諮詢服務如有任何變更，恕不另行通知。

☎: 2776 7232 | 📠: 2788 0600 | 🌐: www.hkflu.org.hk | ✉: info@hkflu.org.hk | 📘: www.facebook.com/HKFLU  
地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | Address: Fl. 12, 18 Cheung Shing Bldg., 1-5 Cheung Sha Wan Road, Kowloon, Hong Kong

## 佳節返工「斷六親」補假都有最傷心 勞聯請願行動：爭取劃一17天勞工及公眾假期

勞聯及一眾工友代表約30人於復活節假期前夕攜同請願道具，並由扮演「辛酸兔子」的工友帶領，前往政府總部請願，要求劃一勞工與公眾假期至十七天，並建議將「中國人民抗日戰爭勝利紀念日」列為法定假日。

根據政府統計處的報告<sup>1</sup>，2015年全港接近一百萬名僱員放取「勞工假」，佔僱員比列超過30%。其中零售、酒店及飲食業，超過70%的僱員放取「勞工假」，而放取「勞工假」的僱員平均每週工作5.9天，比放取17天公眾假期（俗稱銀行假）的僱員5.3天為多。勞聯亦曾針對這種「假期不一」的情況進行調查，在2016年《關於香港僱員享有假期》調查中，發現放取「勞工假」的僱員，平均每天及每週工作時數分別為8.57小時及48.0小時，遠高於放取「銀行假」的僱員8.15小時及43.9小時。

在2015年的調查顯示，多數年青人因「勞工假」假期較少感覺是「低人一等」，而放「銀行假」則感到較為優越。此外，調查發現合理假期和福利是受訪者認同的「好工」元素首位，顯示假期制度

亦是求職者考慮的重要因素。

近年不少企業為吸引人才，紛紛透過不同政策增加假期等福利挽留人才。而且「加假」有助提高工作效率，去年新西蘭的遺囑事務所Perpetual Guardian曾進行有關工時與效率關係的試驗<sup>2</sup>，在薪酬及聘用條件不變情況下，實行每週四天工作，讓員工每週增加一日假期，結果發現增「加假」後，員工的工作效率增加了百分之二十，表現亦有顯著的提升。

勞聯認為部分企業人手不足，其一大原因就是工時太長，令僱員感到無法與家人共聚，不欲「斷六親」而另覓工作，造成人手短缺。適度增加假期，有助僱員平衡工作與家庭的需要，更有助改善放取勞工假的行業招聘人手，並提升工作效率。而且政府曾估算「加假」5天成本約18.5億元，勞聯認為企業透過適當的人手調配足可抵消。故此，勞聯要求政府儘快劃一勞工假與公眾假期至十七天，並建議把「中國人民抗日戰爭勝利紀念日」（9月3日）列為法定假日。



<sup>1</sup>立法會人力事務委員會(2015年2月10日)「有關香港僱員放取法定假日及公眾假期的調查結果」。  
<http://www.legco.gov.hk/yr14-15/chinese/panels/mp/papers/mp20150210cb2-798-3-c.pdf>

<sup>2</sup>Newshub(2018年7月18日) Perpetual Guardian founder Andrew Barnes hails four-day week trial



# 潘兆平議員辦事處 立法會(勞工界)



地址：旺角上海街682號潤基商業大廈10樓C室  
電話：2787 9166  
傳真：2787 2061  
電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

更多相關消息，請到以下網址：  
<http://legco-poonsiuping.org.hk>



## 反思五天工作周的推行

2019年3月27日，我與香港特區政府公務員總會及三間康樂及文化事務署工會代表會面，就康文署前線員工落實五天工作周交流意見。

五天工作周，一個在2006年推行的政策，與《家庭友善措施》相輔相成，提供一個良好的環境，讓「打工仔」能做到工作與家庭生活的適當平衡。然而13年匆匆而過，政府於各部門實施的五天工作周仍不盡理想，截至2018年9月30日，五天工作周只佔公務員實際員額的約75%，未能達到全面實行五天工作周的願景。

推行五天工作周，各部門需要恪守四項的基本原則，分別是不涉及額外的人手資源、不減少員工的規定工作時數、不削減緊急服務及在星期六及日繼續維持必需的櫃台服務。五天工作周開初分為三個階段，第一階段是在2006年7月實施，約59,000名原本每周上班五天半或六天的公務員，改為每周上班五天，該五天的上班時間延長，故此每周總工作時間不變，同樣是每周44小

時；而經過第二階段及最後階段在2007年7月實施後，整個措施合共有94,300名公務員受惠，實行每周工作五天。但2007年之後，公務員落實五天工作周的進度便愈來愈慢，截至2018年9月30日，11年間只有29,200名的增幅，在公務員隊伍裡引起不少不滿的聲音。

儘管政府曾多次明言，42,800名涉及提供社會福利、入境事務處櫃台、文化、郵務、環境衛生服務等的公務員之所以推行不了五天工作周，是因為違反了以上部分的原則。但事實上，即使是這些部門，亦出現主管人員可享有五天工作周，但前線員工維持六天工作的情況，這對前線員工更不公平。

有關公務員五天工作周政策，推行了已逾13年，仍有兩成多公務員未能受惠。我認為，有關落實公務員五天工作周的四項原則有檢討的必要。要在公務員隊伍裡全面落實五天工作周，政府非不能，實不為也。作為勞工界議員，我希望政府在未能落實五天工作周的政府



2019年3月27日，我與香港特區政府公務員總會及其他康樂及文化事務署工會代表會面，就康文署前線員工落實5天工作周交流意見。

部門裡加快推行試行計劃，擴大計劃範圍，並就政府全面落实五天工作周制定確實時間表。政府是全港的最大僱主，本身亦鼓勵勞工市場推行五天工作周，只有政府做好榜樣，才能說服其他私人機構同樣推行五天工作周，讓僱員受惠。

# 李詠民區議員辦事處 (深水埗區議會)

地址：深水埗長沙灣道21-25號長豐商業大廈12字樓1202室  
電話：2787 9150  
傳真：2398 8364  
電郵：leewingman@netvigator.com



更多相關消息，請到以下網址：  
<http://leewingman.hkflu.org.hk>



◀ 議員辦事處在2月及3月分別舉辦新春行大運一天遊以及珠海、中山二天團。前者前往沙田信善玄宮，參與一年一度上元寶誕，祈求身體健康，心想事成，及後品嚙流浮山海鮮宴，餐後前往林村參加許願節。後者前往珠海及中山，期間遊覽多個名勝古蹟，包括圓明新園、普陀寺等。



◀ 深水埗區內接連發生大廈石屎剝落事件，李詠民區議員連同屋宇署代表到場視察樓宇結構，以防再有石屎跌下，造成意外。

議員辦事處於3月4日舉辦婦女節迎金豬晚宴，與一眾街坊們慶祝婦女節，感謝婦女們在家庭、社會上的付出。



## 5個港人1個窮 貧窮人口、百份比，同步創新高

政府於2012年重設跨部門的扶貧委員會，重點是為解決本港貧窮懸殊，幫助貧窮家庭，尤其是跨代貧窮問題。然而，今時今日貧窮人口仍達137.7萬，貧窮百份比達到20.1%，再創9年新高(圖2.10)<sup>1</sup>。這數字代表什麼？是代表香港社會狀況，已經達到五個人中，就有一個人是貧窮。即使計算政府恆常現金政策福利介入，我們香港社會狀況，仍是達到七個人中，就有一個人貧窮。

圖 2.10：2009-2017 年貧窮人口及貧窮率



現時，香港勞工市場近乎全民就業，人均生產總值屢創新高，但貧窮問題未見好轉，其中是否反映香港有結構性問題，是否反映打工仔無法分享經濟成果？「在職貧窮」是政府必須正視及解決的問題，貧窮成因並非單一，但與低收入絕對脫不了關係。在綜援、生果金，甚至在職家庭津貼、鼓勵就業交通津貼等恆常現金政策介入下，貧窮人口依然未能跌破100萬人大關。

政務司司長張建宗曾指出，香港面對結構性挑戰。第一，人口高齡化，每年有6萬人成為長者；第二，家庭住戶小型化，這些都構成統計數字上的挑戰。然而，一個有為政府，應該早預測到人口結構變化，預測到長者數量會上升，亦應提早推行政策以預防問題。「愈扶愈貧」是否代表過往的貧窮問題累積太久？是否代表政府現時的扶貧力度不足？

勞福局局長羅致光亦曾在網誌撰文<sup>2</sup>，指社會對《2017年貧窮情況報告》有不少誤解，重申貧窮線不是「扶貧線」，更解釋指香港是採用「相對貧窮」，而非「絕對貧窮」，當局亦無意創一個香港的標準。同時，羅局長亦指「相對貧窮」計算是國際做法，有未有計入資產的局限、亦未反映非恆常措施的成效。然而，這個缺點一直存在，政府當局不能以計算方法的缺點作藉口，因為政策一次性還是恆常化措施，其實也是政府的決定。

現時政府只用家庭「收入」來制訂貧窮線，拒絕用「支出」來量度。但現實情況是香港樓價租金高企，住屋開支佔去貧窮家庭收入的一半，甚至更多。在收入減支出的情況下，不少家庭的情況可謂水深火熱，常需節衣縮食方能維持基本生活。勞聯強烈要求政府根據市民的生活開支，設立「基本生活工資線」，確保基層家庭有足夠收入應付開支，讓貧窮線能真正發揮效力，真正幫助貧窮家庭脫貧。



要幫助基層脫貧，首要解決住屋開支問題，但香港政府對於房屋問題根本無從入手，反而是舊調重彈，以置業為主導，把新建的公屋變成「綠置居」，令貧窮人口更是難以上樓，上樓無望，難怪「愈扶愈貧」。同時，近年政府視在職家庭津貼望能夠成為扶貧王牌，可惜受惠人數遠低預期<sup>3</sup>。原因是什麼？離不開申請手續繁複，基層唯有望門興嘆。究竟是政府出發點、期望同現實有落差，還是政府在民間和貧窮方面把脈不足？

扶貧政策成效離不開政府住屋、教育、安老、醫療、社福等政策，關係千絲萬縷，但政策零散、混亂、各自為政，致使未能完全發揮扶貧政策作為社會的安全網功能，如政府以公開競投的方式把不少社會服務外判，令社會福利服務機構引入了市場化。所以，政府應全面檢討並真正整合目前政策，並承擔起推動長遠的社福政策的責任。

自由經濟體系下，出現貧窮人口，絕對是政府的責任，必需立法規管，確保資方給予僱員合理的薪酬待遇，避免僱員遭剝削。如果工資過低，實在難以改善基層生活到合理水平，除基本生活工資線外，政府必須儘快制訂標準工時。如果政府依舊隔岸觀火，社會基層只會陷入無日無之的痛苦當中。要改善貧窮情況，首要改善基層勞工報酬，同時釋放潛在婦女勞動力改善家庭賺取收入的能力，都是決定扶貧工作成敗的核心因素之一。

無論是「貧窮線」還是「扶貧線」，希望政府要有清晰而可行的扶貧目標！

<sup>1</sup>2017年香港貧窮情況報告(2017)

<sup>2</sup>局長網誌：貧窮統計數字的知多少(2018年12月2日)

<sup>3</sup><https://news.now.com/home/local/player?newsId=243824>



## 「疊假迷思」

過往有參閱本報權益專欄的讀者，相信已經對香港《僱傭條例》法定假日及《公眾假期條例》銀行假期有一定的了解，今期就以下個案與大家分享。

陳靜芬於2016年1月1日入職於育奇會計社（按連續性合約受僱，周一至周五工作，周六周日為有薪休息日）。她早於3月下旬已向公司申請在2019年4月15-18日放取四天有薪年假，打算4月13日與家人出發旅遊10天，但不幸於旅遊中的最後2天（4月21-22日）因水土不服而在歐洲當地就醫，並由當地醫生簽發4天病假證明書（4月21-24日）。回港後，靜芬向公司申請病假及疾病津貼，但公司認為該病假證明書無效，要以有薪年假替代，否則需當缺勤扣薪處理。究竟靜芬可否享有《僱傭條例》的保障？

勞聯近期亦就「一地兩假」向政府強烈要求「劃一勞工及公眾假期至17天」。

詳見2019年4月18日的請願活動新聞稿：



上期答案：1.B 2.B 3.C

得獎名單：CHAN CHUN FAI、Yu Po Kwan、羅妹珍、許振光、劉耀華、Chow On Sun、陳金鳳、譚建成、陳惠芳、謝偉傑

（上述名單由專人通知領獎）

## 「颱風守則無料到 扣薪扣假冇陰公」 勞聯請願行動：保障在惡劣天氣下工作的僱員權益



強颱風「山竹」去年襲港，造成458人受傷，導致全港交通大癱瘓，無數打工仔因而無法上班，事後不少人更遭無良僱主出「陰招」扣假扣薪，惹起全城怒吼。在風季來臨前，勞聯常委及一眾飲食、服務等行業工友代表約30人，攜同道具前往政府請願，撕下《颱風守則》道具上的紙老虎、貼上「立法」字樣的儀式，要求必須立法才能保障僱員在惡劣天氣下工作免被剝削，要求政府必須在今年風季來臨前，祭出應對惡劣天氣的必要措施及立法保障惡劣天氣下的僱員權益。

事實上，勞聯早知單靠「守則紙老虎」無法約束僱主，遂在去年風季來臨前，向近600名在職人士進行問卷調查，結果發現有28%的人曾因遲到或缺勤遭僱主扣薪或扣勤工獎；另有32%的受訪者遭僱主安排在颱風天休假，甚至擅自以年假、法定假期或休息日頂替打風無上班的日子。這反映《颱風守則》形同虛設，對僱員毫無保障。因此，勞聯強烈要求政府儘快制訂應對惡劣天氣的措施，以及立法確保僱員在惡劣天氣下工作應有的保障。

天文台預料今年6月起，會有4至7個颱風「殺到」本港，懸掛10號風球並非渺茫。去年「山竹」蹂躪本港期間，大量守在第一線的醫療、保安、運輸、酒店、飲食等行業僱員，堅守崗位「冒險」上班，卻未獲嘉許反遭剝削！許多打算冒着風雨上班的僱員，因交通中斷被迫缺勤或遲到。風災翌日，大批打工仔亦因交通大混亂，未能準時上班受責。政府連番呼籲僱主，參考勞工處《颱風及暴雨警告下的工作守則》（下稱《颱風守則》）為受影響員工作出特別安排。然而《颱風守則》無法律效力，當時勞聯便接獲大量工友反映，因遲到或缺勤被僱主扣薪或扣勤工獎，更有僱主疑違法扣減年假、法定假日或休息日，彌補僱員缺勤。就連醫管局多間醫院事後亦被傳媒揭發疑逼缺勤員工扣假或補鐘，引發不滿。



### 勞聯建議應立法規定僱主：

- 倘若僱員因惡劣天氣或其他不受控制的因素影響而缺勤或遲到，僱主不可扣減僱員年假、法定假日、休息日、工資及影響勤工獎的發放
- 不可擅自安排僱員在颱風吹襲港當天放取年假、法定假日或休息日
- 在黑色暴雨警告或八號或以上颱風警告除下後，規定僱主必須提供最少2小時給僱員返回工作單位
- 必須為需在惡劣天氣下工作的僱員提供接送服務或特別交通津貼
- 必須為需在惡劣天氣下工作的僱員提供當值津貼
- 必須為需在惡劣天氣下工作且有需要的僱員提供膳食安排



## ITF 消息：

### ITF 與斐濟空中交通管制員團結一致

斐濟機場有限公司空中交通管制員為爭取合法合理的薪酬和工作條件待遇，與其公司進行的持續爭議。國際運輸工人聯盟 (ITF) 秘書長斯蒂芬·科頓 (Stephen Cotton) 致函斐濟總統，表達了他們對空中交通管制員的聲援，並要求總統採取行動解決問題。

ITF 秘書長認為，在此事件上，公司不但未能解決爭端，反而引發了媒體對於航空安全的不合理指控，迫使有關人員接受不公平的工作條件。特別是考慮到最近的波音 737 MAX 8 墜機事故，作為僱主在工業糾紛的背景下對安全問題進行誹謗是不可接受的。呼籲斐濟總統發揮其政治影響力，並將斐濟機場有限公司帶到談判桌上。作為合作產業關係體系的一部分，公平解決爭端將有助於為斐濟航空業建立積極穩定的未來。

<https://www.itfglobal.org/en/news/itf-stands-solidarity-fijian-air-traffic-controllers>



## IndustriALL 消息：

### 埃塞俄比亞數千名紡織和服裝工人罷工

埃塞俄比亞最大的工業園區Hawassa的數千名紡織和服裝工人於3月份舉行罷工，要求僱主採取行動，正視性騷擾行為，改善職業安全健康和工資。

IndustriALL屬下的紡織皮革服裝工人工會聯合會主管Teklu Shewarega表示，工業園區低工資和惡劣的工作情況十分普遍。根據最近的一項工資調查，有65%的工人收入低於70美元，而有35%的工人收入低於35美元。

同時，工會強烈譴責在Hawassa出現的性騷擾女工的問題，這違反了勞動法和埃塞俄比亞憲法，要求僱主和工會展開對話，以解

決各種問題。

<http://www.industrialunion.org/ethiopia-hawassa-strike-a-cry-to-allow-union-organizing-in-industrial-parks>



## PSI 消息：

### 瑞士日內瓦私營部門清潔工人希望返回與公共服務看齊的薪酬福利

PSI在瑞士的分支機構SSP向日內瓦大議會發送了一份有超過2,500份簽名的請願書，要求他們將清潔人員重新融入公共服務界別的薪酬福利表內。他們發佈了一個視頻，比較了公共和私營部門清潔工人所面對的工作待遇條件有何差別。在公共部門，一位工作滿12個月的清潔工人的工資為24.3瑞士法郎，私營部門的工資為20.6瑞士法郎。在公共部門工作了22年的清潔工人可獲得33.4瑞士法郎，在私營部門，同樣年資經驗的清潔工人只獲20.6瑞士法郎。公共部門的清潔人員每週工作40小時，每年有5週的假期，私營部門清潔人員每週工作43小時，每年只有4週的假期。公共部門清潔人員的產假為20週，而私營部門的清潔人員只有16週的產假。

巨大的差別引起工人的不滿，清潔人員將參加6月14日在日內瓦舉行的罷工，以爭取合理的勞工權益。

<http://www.world-psi.org/en/cleaners-public-buildings-geneva-want-return-public-sector>



### 參與ITF的勞聯成員會(排名不分先後)：

香港倉庫運輸物流員工協會、九廣鐵路職工會、香港國際貨櫃碼頭集團職工總會

### 參與PSI的勞聯成員會：

政府機電監工技職員工協會

### 參與IndustriALL的友好工會團體：

金屬業工會委員會(CMIU)

## 2018 - 19年度「積金好僱主」大召集！

由強制性公積金計劃管理局（積金局）舉辦的2018-19年度「積金好僱主」嘉許計劃於2019年4月1日至6月30日接受報名及提名。計劃自2015年開始舉辦，旨在表揚為員工提供更佳退休福利的僱主，今年踏入五周年，至今已有近1,400間公司及機構獲頒這項殊榮，反應十分踴躍。

除已有的「電子供款獎」及「積金推廣獎」外，「積金好僱主」嘉許計劃今年將會新增兩個特別獎項，如符合以下條件的僱主將會自動獲頒以下殊榮：

### · 「積金好僱主5年」

連續五年獲嘉許為「積金好僱主」的公司或機構

### · 「卓越積金好僱主」

「積金好僱主5年」得獎公司或機構，在2018-19計劃年度內，同時提供多於一個強制性公積金（強積金）計劃及為所有僱員作出強積金自願性供款

今年計劃涵蓋2018年4月1日至2019年3月31日。有興趣成為「積金好僱主」的企業，可於「積金好僱主」專頁\*直接遞交申請，方便簡單；亦可透過電郵、傳真或郵遞提交申請。僱員如欲提名僱主亦可遞交提名表格。

積金局將於今年10月舉行「積金好僱主」嘉許禮，頒發證書予獲嘉許的僱主。各位好僱主亦有機會獲邀在不同渠道與大眾分享其關顧員工退休福利的心得！

各位好老闆勿再猶豫，報名成為新一屆的「積金好僱主」！



\*2018-19年度「積金好僱主」專頁的連結於2019年4月1日啟動。

強制性公積金計劃管理局  
熱線：2292 1222  
[www.mpfa.org.hk](http://www.mpfa.org.hk)



# 《施政大漏招 福利變泡影 外判續約無得分》

## 勞聯要求

### 《施政報告》新增的外判非技術員工福利涵蓋至新續簽合約

政府在去年《施政報告》提出，為改善政府外判服務非技術員工的待遇，向他們新增三項僱傭福利（下稱：新增福利），包括：(1)持續任職滿12個月後，員工可獲6%約滿酬金；(2)若八號風球或以上生效時工作可獲1.5倍工資；(3)受僱滿一個月後可享法定假日薪酬；上述措施將適用於2019年4月1日或以後招標的相關政府服務合約，其後適用期追溯至2018年10月10日《施政報告》發表的日子或以後。

然而，勞聯、香港樓宇管理僱員工會及香港環境服務職工會，早前接獲麗閣邨、麗安邨逾百名外判保安及清潔員求助，指被服務承辦商告知因「續約並非招標」，未來4年均不能享有政府給予外判非技術員工的新增福利。據麗閣邨保安工友反映，其公司的外判合約中標日期是2017年7月31日，而標書有效期為6年，期間每兩年需續約一次。原以為公司7月份續簽新合約後，便可獲得三項新增福利，但公司竟向工友表示，據房屋署指因「續約」並不符合政府批出標書的規定，故「工友不能享有新增福利」。而麗安邨的外判保安亦出現相同情況，造成兩屋邨的外判保安，未來4年多也不能享有新增福利。直至2023年8月1日後，外判合約重新招標，若再獲聘用才能享有。

就上述問題，勞聯、樓宇工會及環境工會已於今年3月22日去信房屋署反映問題。政府去年推出這個新增福利措施，目的是為改善外判承辦商僱員的待遇；續約不能享有新增福利，勞聯認為這與《施政報告》的原意背道而馳，亦導致相關的承辦商因待遇較差難以招聘人手。該措施落實時沒有將續約問題考慮在內，欠缺周詳，「令福利變泡影，令德政作廢」！為此，勞聯、樓宇工會及環境工會在4月8日上午聯同麗閣邨、麗安邨的工友代表共約30人，前往何文田房屋委員會總部請願，並向署方遞交簽名信，要求將新增福利涵蓋至新續簽的政府外判服務合約，讓相關工友儘早受惠。

據資料顯示<sup>1</sup>，由2018年至2023年間，房屋署外判服務合約總數有183份，包括潔淨服務、保安及物業管理，其中，2019年到期合約有63份，2020年到期有76份，而2021年到期的有18份。年份最遠的2023年也有3份，勞聯深信類似個案數目絕不止於這百多名麗閣邨、麗安邨的保安及清潔員，敦促房屋署將政府外判服務非技術員工的新增福利涵蓋至所有的新續簽合約，使《施政報告》的惠民措施全面落實。



工會權益熱線：2779-3766 陳小姐 / 2781-0983 潘小姐

<sup>1</sup>2019年1月16日政府回答立法會議員的書面質詢十二題：政府外判服務合約  
[http://gia.info.gov.hk/general/201901/16/P2019011600354\\_301884\\_1\\_1547629399359.pdf](http://gia.info.gov.hk/general/201901/16/P2019011600354_301884_1_1547629399359.pdf)



## 4月來了！ 2019年公務員加薪幅度有多少？

每年4月是「年度公務員薪酬調整薪酬水平調查」出爐日子。2019年公務員加薪幅度有多少？公僱總特意在今年4月15日為本會與成員會理事以及部門代表舉辦公務員研討會，探討「公務員薪酬調整機制」及「公務員品行和紀律或紀律聆訊程序及處分機制」兩個課題。第一場研討會：「如何釐定公務員薪酬加幅」，邀請了現任紀常會一般紀律人員委員會主席黃錦沛太平紳士作嘉賓講者，向參加者講解當局每年均會考慮調整公務員的薪酬。根據既定的年度公務員薪酬調整的機制，政府會考慮下列六項因素以決定該年度的薪酬調整幅度。

- 每年進行的薪酬趨勢調查得出的薪酬趨勢淨指標
- 經濟狀況
- 生活費用的變動
- 政府的財政狀況
- 職方的薪酬調整要求
- 公務員士氣

### 薪酬調整機制

- 薪酬趨勢調查按年進行，以量度私營機構年度之間的薪酬變動。
- 調查根據私營機構內三個薪金級別，由上一年的4月2日至當年的4月1日止的變動，計算出薪酬趨勢總指標。
- 當局會從薪酬趨勢總指標(該總指標已把年終獎金等額外酬金計算在內)中，扣除公務員的遞增薪額的薪酬開支(佔每個薪金級別總薪酬開支的百分比)，從而得出薪酬趨勢淨指標。理事們從而可向其會員簡介，加深對這課題認知。

会上有討論環節，由紀律部隊總工會前主席潘志明先生、紀律部隊評議會前輪任主席屈奇安先生連同黃錦沛太平紳士向參加者分享過往與當局討論薪酬調整的經歷。前輩們分享曾建議薪酬調整機制的改革，最終因未完善而未有被採納。「扣除公務員的

遞增薪額的薪酬開支」是已達頂薪點公務員極度關注的事項。近年隨著公務員退休高峰潮和新入職公務員人數上升，令遞增薪額開支提高，由2014年扣減1.52%上升至2018年扣減2.05%，無形中拉低薪酬趨勢淨指標。有個別職系在所屬職級的薪級表內只得兩個增薪點，已達頂薪點多年。參加者就此積極發表意見，務求凝聚力量，突破思維，尋找一個雙贏方案。

下午時段，立法會潘兆平議員專誠親臨會場，為參加者分享立法會公務員及資助機構員工事務委員會的功能。期間更勉勵工會理事，爭取合理福利非能一步到位。如「政府五天工作周」、「引入中醫藥為公務員醫療福利的一部分」等，要堅持、不氣餒才有曙光。其後公務員事務局派出公務員紀律秘書處官員講解「公務員品行和紀律或紀律聆訊程序及處分機制」，這課題除了使新入職公務員有莫大的得著外，對資深公務員更有溫故知新的效用。提醒公務員那些事項需向其所屬局或部門申報，尤其文職公務員如在紀律部隊部門工作，更要注意申報事項，免因一時誤解，引致受罰。

總括當日研討會，參加者都認同有效及能增加其對課題的認知。有利於向其會員講解、鞏固及發展會員。本會在此感謝幾位嘉賓講者及所有參加者。下期文章主題暫定為「政府五天工作周」，歡迎各位提供意見。

公僱總除透過在《勞聯報》發表資訊文章，亦在本會網頁(<http://hksargegu.org.hk>) 發放新資訊。我們樂於解答有關公務員事務的查詢，務實為會員服務，凝聚力量，突破思維，爭取合理的權益。本會電郵: [enq.hksargegu@gmail.com](mailto:enq.hksargegu@gmail.com)

### 本會之轄下屬會：

政府機電監工技職員工協會

政府司機職工總會

政府高級文書主任協會

政府貴賓車司機工會

政府特別攝影師協會

香港特區政府文書職系人員協會

香港特區政府一般職系人員協會

食物環境衛生署執法人員工會

駕駛政府車輛人員協會

香港特區政府文書助理會

香港特區政府康樂事務人員總工會

香港特區政府康樂助理職系人員總工會

香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會



<http://www.hksargegu.org.hk>



# 勞工政策「堅離地」 勞聯千五大遊行 齊聲吶喊爭權益

本港勞工政策殘缺不全，如標準工時立法、劃一勞工與公眾假期、最低工資一年一檢等，對打工仔女至關重要的勞工政策，政府都視若無睹，一味「拖字訣」敷衍市民，對落實取消強積金對沖又「嘆慢板」，遲遲未肯加快立法進程，任由市民血汗金錢被蠶食。面對「堅離地」的勞工政策，勞聯於上月28日，在五·一國際勞動節前夕，發起一年一度的「尊嚴勞動」勞工大遊行，承蒙天公造美為勞工抹去烏雲，響應號召的1,500名各行業工友紛至沓來，齊聲振臂高呼廣大的勞工訴求，要求政府正視本港勞工問題，儘快完善勞工政策，保障勞工權益。

一直以來，勞聯致力維護勞工權益，勞工大遊行集會當天清晨，原本烏雲密佈、細雨輕愁，但隨著各行各業工友昂首闊步邁入會場，熾熱的工會情隨即驅走愁雲，再現暖陽。服務、交通運輸、公務員及資助機構、飲食、資訊電子、機電等各行各業工友如約而至，參與集會及遊行的人數高達1,500人，創下歷史新高。會場內外，勞聯提出十大勞工訴求的口號響個不停，而工友要求改善工時的訴求更仿似穿越時空。

如同讓時光倒流133年，「工作八小時！休息八小時！教育八小時！」沉厚雄壯的勞工歌聲響徹美國街頭，1886年5月1日，數以十萬計工人為爭取改善勞工待遇而發起大罷工，最終成功令八小時的工作制度得以確立，惠及後世影響至今。回到現世，我們仍在爭取標準工時，無數的打工仔女為兩餐任勞任怨，工作時間過長、晉升機會不足、工作環境欠佳、收入應付不了生活，退休生活無保障等勞工苦況，一再引起社會關注，這反映勞工待遇從未得到根本改善。

平等、安全、尊重、人性化是尊嚴勞動的四大理念，一直為勞工所追求，亦是勞聯「尊嚴勞動」勞工大遊行多年不變的基調。今年首次改遷至石硤尾大坑東一號足球場舉行，參與人數再創新高，實有賴各行業工會、會員義工們對勞聯的鼎力支持，亦反映普遍工友對本港現時的勞工政策不滿，未能解決市民所需的基本保障。

如取消強積金對沖，政府去年提出新方案後一拖再拖。在遊行的集會儀式中，勞聯主席林振昇指出，強積金對沖已沖走400億元，但預期政府提出的方案，要到2024年始能落實取消，令不少將近退休的工友未能受惠。勞聯促請政府儘早實施取消強積金對沖，以惠及更多打工仔女。政府漠視勞工界長期關注的議題，包括劃一假期，香港有約30%基層及前線工人只有12天勞工假期，而且工時長但工資低，但假期較17天的公眾假期更少，十分不公。勞聯期望透過今次遊行，令政府聽到廣大的勞工聲音，正視本港勞工問題，施政要顧及打工仔女的福祉，為僱員創造更合理的工作條件。

「團結勞工階層，爭取合理權益，參與民主改革，促進社會繁榮」是勞聯一貫宗旨。歷經幾許風雨，勞聯發展至今有逾十萬名會員，今年踏入35週年，正是前人艱辛努力所得的成果，勞聯各常委在集會儀式中，將寫有「傳承、團結、發展」的砌圖整合，象徵勞工團結、勞聯精神薪火相傳，合眾之力為廣大市民捍衛勞工權益和保障，繼續壯大工會發展未來。



隨後遊行開始，遊行隊伍魚貫而出，1,500人浩浩蕩蕩沿界限街和彌敦道遊行至油麻地碧街，各持勞聯提出十項勞工訴求的旗幡、道具、橫額，並一路高呼口號，「勞動要體面·工作有尊嚴！」、「標準工時立法！立法！立法！」等勞工的吶喊聲響徹街頭。抵達終點後，勞聯常委及行業代表，再赴金鐘政府總部遞交請願信，展示滿載勞工訴求的「樽鹽」，期望政府能夠正視勞工的「尊嚴」，聆聽勞工聲音，儘快完善勞工政策，保障勞工權益。

「做工會要有使命感！」勞工大遊行反映廣大的勞工訴求，更突顯工會情懷，交通行業工會前輩容哥囑咐後輩要為勞工為基層拼搏。飲食業的謝前輩則指，做工會不容易，凡事不是一朝一夕，一定要堅持，多年來堅定不移支持勞聯爭取權益，寄望勞聯繼續努力為工友爭取權益，發展亦要不斷尋求突破，茁壯成長。

忘記歷史等於背叛！忘記歷史的工會沒有未來！同路走過卅五載，不忘初心，傳承、團結、發展勞聯精神，需要大家繼續努力！約定您，每年勞工大遊行，勞聯見！

## 勞聯提出十大勞工訴求：

1. 儘快落實取消強積金對沖方案及時間表
2. 反對擴大輸入外勞
3. 劃一勞工假期至17天
4. 立法保障惡劣天氣下僱員權益
5. 標準工時應立法
6. 檢討職安健政策，擴大職業病保障範圍
7. 最低工資一年一檢
8. 設立全民退休保障
9. 延長產假至14週全薪及侍產假至7天全薪
10. 修訂「4.1.18」連續性契約規定



# 香港職業健康事件大事回顧系列—— 印刷工人面對白電油的威脅

稿件由香港工人健康中心提供

上兩期跟大家一起回顧了兩宗發生於80年代的重大工業化學品意外事故——「萬寶至漏毒氣事件」和「馬可皮革廠化學品爆炸慘劇」，從這兩宗事故可以瞭解到當時香港工業化學品管制法例的嚴重不足，政府對工廠使用危險化學品缺乏監管，致使工作時需要使用化學品的工人的健康受到極大威脅。雖然事後促使政府於1988年制訂《工廠及工業經營〔危險物質〕規例》，但在仍有漏洞下未能全面保障工人的健康，亦導致在90年代初發生的「白電油引致職業病事件」。今期我們將與大家一起探討該次事件的前因與後續。

## 印刷工人使用白電油引致「多發性周圍神經炎」

自1991年5月起，接連有多名印刷業工人四肢麻木、手足無力，加上腳部肌肉日漸萎縮，連走路也困難，經醫生診治仍無法查出病因，最後要到醫院急症室尋求進一步診斷，才發現是因使用白電油而引致「多發性周圍神經炎」<sup>1,2,3</sup>。白電油是當時印刷業常用的清潔化學溶劑，工人每天工作時長時間吸入或皮膚直接接觸白電油，便容易患上「多發性周圍神經炎」。初期病徵難於辨識，且業界工人對化學品使用的認識嚴重不足，亦不了解該種病症，因此即使已患上此病也不自知，待到病情嚴重才求診，對身體造成長遠而嚴重的影響。

## 事件引起社會大眾及工會團體的關注

是次意外不但反映政府部門在工業化學品使用的監管不足、執法不嚴，亦暴露出工業化學品管制法例的漏洞。社會各界對此表示十分關注，其中香港工人健康中心在其1991年6月出版的《職業與健康》中亦指出相關法例的不足之處，包括(1)沒規定僱主為使用危險化學品的僱員進行針對性檢查；(2)沒要求僱主進行定期環境監測；(3)在預防及控制化學品危害的問題上本末倒置，亦沒有規定僱主需提供符合國際安全標準的防護用具；(4)只要求在化學品容器上貼出化學品名稱或俗名的標籤，卻不告知其毒性及危害；及(5)沒有規定化學品供應商提供物料安全資料表，使僱主和工友難以採取有效的預防措施<sup>4</sup>。

此外，本港多個勞工團體亦要求政府立例管制化學品之使用，強制僱主必須貼上化學品名稱及性能之標籤，制定長期醫療身體檢查系統，並要求將白電油對工人造成傷害列為可賠償之職業病及對疏忽僱主提出檢控<sup>5,6</sup>。

## 促使政府將「多發性周圍神經炎」列為「可賠償職業病」

事件發生後，當時的勞工處助理處長周東山曾表示，白電油雖對人體有害，但只要使用方法正確，做足預防措施，便不需擔心及恐慌<sup>7</sup>。另外，時任勞工處工廠督察總監葉玉麟亦表示白電油已在新設立的管制化學品法例之中，而且個案不多，加上亦有法例保障工人使用化學品和要求廠房加強通風設備，故無意將由白電油引致的「多發性周圍神經炎」列入職業病，只是再次呼籲工廠多設通風系統，工人需戴上口罩及適當尺碼的手套，及要清楚溶劑的使用方法才可處理<sup>8</sup>。然而，對於一些使用危險化學品的工序，當時法例只規定東主要設「良好」的抽風系統，但「良好」一詞卻沒有相應的標準規定，定義模糊不清<sup>4</sup>；同時，工人亦未必有足夠的知識水平確保自己已做好所需防範措施，可見法例保障並不全面。以上的法例漏洞一直未被填補，直至其後證實多達30名印刷工人因工作時接觸白電油而導致四肢麻痺<sup>9</sup>，這才促使政府同意將使用白電油引致的「多發性周圍神經炎」列為《僱員補償條例》所規定的「可賠償職業病」<sup>9,10</sup>。惟縱使收到賠償金，工人的健康早已無辜地遭受不必要的傷害。

而為了避免化學品所造成的傷害，僱主亦有責任採取積極主動的預防措施，如(1)使用較安全的溶劑替代白電油；(2)安裝有效的排氣通風設備，減少空氣污染物積聚；(3)訂立安全工作模式，避免工人長時間接觸有害物；(4)為化學品的容器貼上適當標籤和提供物料安全資料表，以及(5)提供足夠且合適的個人防護裝備等。而政府則應定期檢討相關法例，加強監管與執法，從問題根源著手預防，以免類似悲劇再次發生。

## 參考資料

1. South China Morning Post, July 7, 1991, Solvent puts factory workers in danger
2. 白電油容易滲入皮膚 印刷工人職業病罪魁，《華僑日報》，1991年7月10日
3. 港大調查本港首次發現 接觸白電油患神經炎 肇事印刷廠十七人染此症，《明報》，1991年7月7日
4. 香港工人健康中心，從印刷業使用白電油引致職業病事件 看工業化學品管制法例的不足，《職業與健康》，1991年6月
5. 職安局籲小心使用溶劑 60萬人受影響勞工團體促列賠償職業病，《明報》，1991年6月4日
6. 工會促當局立例管制化學品使用 白電油造成工人傷害亦應列入賠償，《華僑日報》，1991年6月4日
7. 用白電油引致神經炎 考慮列可補償職業病，《明報》，1991年6月1日
8. 現行立法具足夠保障 無意額外管制白電油 勞工處呼籲廠東注意安全設施，《華僑日報》，1991年6月11日
9. 減少工人感染白電油 學者促制訂使用指引，《星島日報》，1991年7月7日
10. 清洗滾筒機油難乾 工人學用乙烷溶劑 不知會患多發性周圍神經炎，《華僑日報》，1991年6月25日



香港賽馬會職工總會  
Hong Kong Jockey Club Workers General Union

## 鳴謝啟事

由香港賽馬會職工總會主辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助的『預防肢體勞損 齊齊來參與』一天遊活動於2019年3月9日圓滿結束。活動期間，工會理事長胡秀蘭於車上主講職安健講座並示範動作，當日亦舉行職安健問答活動，會員反應熱烈、踴躍參與。在此特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃對是次活動的大力支持！

職業安全健康局員工參與計劃

## 更正啟事

上期(206期)勞聯報第10頁右側的照片說明應為「受訪理事(左起)：馮達泉、許美德、梁耀光、梁明」，特此更正。



越野康樂協會  
越野優悠行 行程：(2019年5至7月)

### 【鶴咀漫遊】5月11日

筲箕灣鐵路站A3出口近巴士總站集合，九時乘巴士經鶴咀村，海洋研究站，回巴士站散隊。全程約三小時。

### 【漫遊麻南笏】5月25日

西貢巴士總站集合，九時起步經對面海麻南笏，出白馬咀，回西貢散隊。全程約三小時半。

### 【大圍登城門】6月8日

大圍鐵路站D出口集合，九時起步經鐵索迷城，上城門水塘，大壩出梨木樹散隊。全程約三個小時。

### 【調景賞藍田】6月22日

港鐵調景嶺站A2出口集合(近7-11)，九時起步上茅湖山，落藍田散隊。全程約三小時。

### 【梧桐賞瀑布】7月6日

大埔墟鐵路站B出口(近的士站)集合，乘8:50am和9:00am班次之64K巴士到寨坳起步經井底瀑、中瀑、長瀑和散髮瀑回萬德苑出林錦公路散隊。全程約三個小時。

★ 當日早上7:30時，紅雨、黑雨、三號風球或以上，行程將取消。出發當天若天氣欠佳，更改路線與否由領隊決定。

★ 查詢：5490 8857 星期一至五 晚上6至7時專人接聽 或 WhatsApp聯絡。  
行友需知：

- (1) 為保持郊野清潔及愛護環境，請把垃圾帶走。
- (2) 衡量自己所需帶備行山杖及足夠飲用水和食糧，均速慢慢行，注意個人體能及安全。
- (3) 行山活動具危險性，參加者應小心安全，如有任何意外責任自負，與本隊及服務行友無關。如有需要請自購保險。

上述資料僅供參考，並非亦不該被視為提供或舉辦活動機構，期間所引致之任何意外及損失，本隊既不負責。



在訂定合約前，必須辨清雙方是否存在僱傭關係，以確保權益，避免爭拗。



僱員在考慮轉為判頭或自僱人士身份前，必須審慎評估利弊，包括可能因而喪失的僱傭權益，並留意在自僱情況下所需的保障，例如投購有足夠保額的個人意外保險。

真假自僱要辨清  
保障權益最精明



即使僱主聲稱僱員為判頭或自僱人士，或僱員在合約中被稱為自僱人士，但如雙方實質上存在僱傭關係，僱主仍必須履行有關法例下的責任，否則可被檢控。

**投訴熱線：2815 2200 (資料會保密處理)**

- 就如何分辨僱員與判頭或自僱人士的詳情，可以
- 致電查詢熱線：2717 1771 (由「1823」接聽)
  - 親臨勞工處勞資關係科辦事處查詢
  - 瀏覽勞工處網頁：http://www.labour.gov.hk
  - 參閱「僱員？判頭/自僱人士？」小冊子

勞工處

## 工傷索償五部曲

### 1 通知僱主

工友因工受傷，應立即通知僱主/大判

### 2 呈報工傷

僱主/大判須於14天內呈報勞工處，如無呈報，工友可向勞工處求助

### 3 病假跟進

勞工處會寄「工傷病假跟進通知書」給工友，工友須按指示到勞工處辦理工傷病假跟進手續

### 4 判傷

如有需要，勞工處會安排工友接受判傷

### 5 個案解決

勞工處會簽發評估證明書，列明判傷結果及補償金額，僱主/大判須於21天內支付補償，以解決個案

查詢：www.labour.gov.hk  
2717 1771

勞工處  
Labour Department

## 端午粽優惠：

美心系列	零售價	會員價
美心家鄉靚粽 (孖寶套裝) · 一品家鄉粽 + 貴妃豆沙粽	\$159	\$98
原粒瑤柱裹蒸粽 (經典套裝) · 裹蒸粽 + 貴妃豆沙粽 + 桂花豆沙粽	\$228	\$172
原粒瑤柱裹蒸粽	\$162	\$105
一品家鄉粽	\$96	\$62

鴻星系列	零售價	會員價
蓮蓉鹼水粽 (每份2隻, 每隻重170g)	\$96	\$76
紅豆鹼水粽 (每份2隻, 每隻重170g)	\$96	\$76
八寶素粽 (每份2隻, 每隻重265g)	\$120	\$96
原粒瑤柱火腿粽 (每份2隻, 每隻重230g)	\$136	\$112

更多粽券優惠，請瀏覽福利網

## 新增商戶優惠：

### 泰聚

優惠條款：全單八五折(除特價食品、套餐及飲品)  
地點：太子花園街239號地下、天水圍上璋圍地下5號地舖  
優惠限期：即日起至2019年12月31日

### 君怡酒店

優惠1：惠顧咖啡屋：自助午餐及下午茶自助餐，可享六五折優惠  
優惠2：惠顧咖啡屋：自助晚餐，可享六折優惠  
優惠3：惠顧君怡閣中菜廳午市及晚市時段，可享八折優惠  
地點：尖沙咀金巴利道28號  
優惠限期：即日起至2019年8月31日  
(2019年5月11-12日和6月15-16日除外)



### 漢和韓國料理

優惠條款：必須於入座前出示「勞聯咭」方可獲九折優惠  
地點：全線分店適用。  
優惠限期：即日起至2019年9月30日



### 龍堡國際

自助午餐：成人\$150，小童/長者\$110  
自助晚餐(星期日至四)：成人\$288，小童/長者\$230  
自助晚餐(星期五、六、公眾假期及前夕)：成人\$298，小童/長者\$240  
以上價錢已包括加一服務費  
優惠限期：即日起至2019年12月15日

查詢更多會員優惠，請到會員福利網址  
<http://welfare.hkflu.org.hk>



## 東興旅行社 牌照號碼：350121

TUNG HING TRAVEL CO. LTD.

查詢熱線：2730 7872 / 2778 8339

傳真：2730 1465

地址：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓A室

網址：www.tunghingtravel.com.hk

E-mail：info@tunghingtravel.com.hk

用心聽，用心做，用心為您  
打造開心又稱心的旅程！

精選行程推介：



No.	旅遊路線	天數	出發日期	團費	集合時間
1.	廣州南往返、廣西東興、越南芒街、下龍灣、動車純玩五天團	5天	2019年5月至6月 (逢星期五出發)	\$3468起	早上8時正 羅湖關口集合
2.	2019年開業【宏匯酒店】+6餐美食純玩二天團	2天	2019年5月至6月 (逢星期二或六出發)	\$668起	早上8時正 太子運動場道 (太子站A出口)集合
3.	(泰國)曼谷·芭堤雅·啤啤熊藝術館·直航五天團	5天	2019年5月至6月 (逢星期三出發)	\$3688起	早上10時15分 香港國際機場集合
4.	佛山中恒金都酒店·嶺南新天地·千燈湖公園純玩二天團	2天	2019年5月至6月 (逢星期六出發)	\$728起	早上8時正 太子運動場道 (太子站A出口)集合

2019年海洋公園門票：正價(成人\$480 小童：\$240)  
勞聯會員優惠：成人\$400 小童：\$210

2019年迪士尼門票：正價(成人\$619 小童：\$458)  
勞聯會員優惠：成人\$560 小童：\$420

香港及內地出發高鐵團體訂票，歡迎查詢及訂票。

註：本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五千元意外醫療保險。  
上列各款旅行路線，已備有行程表，歡迎來電索閱或查詢相關資料。另歡迎自組團。  
更多精彩行程及詳細資料，請參閱東興網站www.tunghingtravel.com.hk

查詢：2730 7872 / 2778 8339 (Joyce)



港九勞工社團聯會 主辦  
勞聯婦女事務委員會 協辦



「自在人生自學計劃」  
自在人生大學堂

課程名稱及編號	課程內容簡介	費用	上課日期、時間及地點
<b>健康飲食</b> CBMP 1008CT (25 小時)	現代社會物質富裕，不少人大吃大喝，引致都市殺手病，近年香港人開始關注飲食健康，但卻誤以為瘦就是健康，結果導致營養不良，或花錢買大量保健產品，但卻弄巧反拙。本課程便為你解讀常見的飲食問題、健康飲食原則、健康飲食評估及健康餐單等等，還有個案分享。為了家人的健康，大家要好好了解健康飲食的重要性啊！	\$350	2019年7月8日至 2019年9月16日 晚上7:15-9:45(逢星期一) (2019年8月12日停課) 彌敦道771號栢宜中心5樓
<b>家居維修 保養常識</b> CBMP1049C (25 小時)	家居維修與安全、家居用電小常識、牆壁的美化與保養、樓宇防水常識、傢俬清潔保養、家居供水小常識、各式地板的選用與保養、門鎖、門鉸和窗戶保養、自助家居維修、家居裝修須知、裝修物料的選用、聘用裝修工程人員須知、家居裝修注意事項。	\$350	2019年7月9日至 2019年9月10日 晚上7:15-9:45(逢星期二) 彌敦道771號栢宜中心5樓



要活得精彩 就要學多一點 一個透過自學 讓社會各階層人仕發揮潛能的證書課程

**報名 / 上課地點**

**九龍太子彌敦道771 - 775號栢宜中心5樓(編號147) 電話：2787 9967**

適合對象：香港居民。凡有興趣者，不論學歷、背景、性別、種族均可參加。

繳交學費方法：親臨協辦機構遞交以下文件，請前往任何一間「中國銀行（香港）有限公司」，在櫃位以現金存入足額的課程費用予「香港公開大學」戶口(帳號012-811-0-000007-9)，存入後請在「入數紙」正面填上姓名、身份證號碼、報讀科目名稱及編號。請必須將填妥之報名表格連同「入數紙」正本交回所選擇的協辦機構。如選擇多於一間協辦機構，請分別交回表格。

# 使用書面僱傭合約

## Using Written Employment Contract



**合約條款列清楚**

**Clear Terms of Employment Contract**

**僱傭雙方保障多**

**Protect Both Employers and Employees**



勞工處  
Labour Department



# 法定侍產假

## Statutory Paternity Leave

5  
天

根據《2018年僱傭(修訂)(第3號)條例》，如果男性僱員的子女於2019年1月18日或之後出生，並符合法例的相關規定，便可就其配偶／伴侶每次分娩享有5天侍產假。

5  
days

According to the Employment (Amendment) (No. 3) Ordinance 2018, male employees with child born on or after 18 January 2019 are entitled to 5 days' paternity leave for each confinement of their spouse/partner if they fulfil other requirements as stipulated in law.

### 法定侍產假的重點：

- ★ 僱員可在嬰兒的預產期前4星期至嬰兒出生後10星期內的任何日子放取侍產假(可連續或分開逐日放取)
- ★ 僱員須按法例的規定預先通知僱主
- ★ 若符合相關規定，僱員可享有侍產假薪酬，款額為其每日平均工資的五分之四

有關侍產假的詳細資料，請參閱勞工處網頁。

### Key Features of Statutory Paternity Leave:

- ★ Paternity leave may be taken at any time during the period from 4 weeks before the expected date of delivery of the child to 10 weeks beginning on the actual date of delivery of the child (in one go or on separate days)
- ★ Employees have to give their employer prior notification as required by law
- ★ Subject to fulfillment of relevant requirements, employees are entitled to paternity leave pay, being four-fifths of employees' average daily wages

For details on the paternity leave, please refer to Labour Department's homepage.



[www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)



2717 1771 (此熱線由「1823」接聽 the hotline is handled by "1823")



勞工處  
Labour Department

# 建造業及指定行業

## 受傷僱員重投工作先導計劃

職安局與保險業界合作，推出「建造業及指定行業受傷僱員重投工作先導計劃」，集合僱主、僱員、保險業界、醫療業界、政府部門及職安局代表，為業界開拓職業復康合作途徑。計劃旨在向因工受傷的建造業及指定行業僱員提供適時的復康護理服務，讓他們獲得更佳的重投工作機會，並在安全的情況下重投工作。

### 1 先導計劃是甚麼？

- 由職安局負責營運
- 由職安局和參與的保險公司合作
- 目標是協助受傷工友早日康復並重返工作崗位，達致工友及其家人、僱主及社會各方之多贏局面

### 2 先導計劃好處多

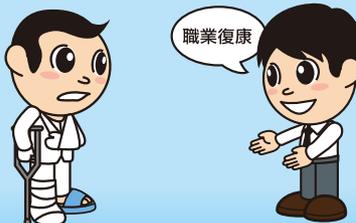
達致各持份者多贏局面

- **僱員** —— 早日復康並重返工作崗位，回復自身之生活質素
- **僱主** —— 降低因員工缺勤導致的損失
- **保險公司** —— 減少所需支付的補償費用
- **社會** —— 減低對整體生產力的影響

### 3 先導計劃的運作

#### 保險公司 轉介合適個案

- 受傷僱員須從事建造業或指定行業\* (即《僱員補償聯保計劃》中的22種「高風險行業」)
- 受傷個案須根據《僱員補償條例》向勞工處申報等



**職安局** 隨機分配受傷個案予職業復康機構，職業復康機構將委派其認可職業復康顧問跟進受傷個案。



- 3 與 **僱主** 商討如何幫助僱員重返工作，包括調整工作內容/工作間配置、提供試工機會等

#### 認可職業復康顧問的工作



- 2 為受傷僱員訂立重投工作計劃，並協調各持份者 (受傷僱員、僱主、醫生/治療師、保險公司等) 讓計劃得以順利執行



- 1 協助受傷僱員接受適時的醫療復康服務，使其早日康復



**僱員** 正式重返工作後，跟進其情況，協助其適應僱主之安排



\* 指定行業包括：

冷氣機安裝工人 / 維修工人、從事爆破、清潔、吊機操作員、建築物清拆工作、潛水、修渠、搬泥、挖泥、填土及堆填、吊船工人 / 抹窗工人、物流 / 運輸、霓虹燈箱安裝工人 / 維修工人、回收、搭棚、船隻維修工人、紮鐵及鋼架工程、高空作業工人、碼頭裝卸工人、隧道工程、掘井工人及鑽井工人、在內河商船工作人士。

備註：參與計劃不會影響受傷僱員在《僱員補償條例》下所獲得的賠償。

### 4 查詢

歡迎有興趣的僱主、僱員及保險公司聯絡我們：

電話：劉焯明先生 3106 2756 / 羅永堅先生 3106 3735 / 郭嘉倩女士 3106 3743 電郵：rtw@oshc.org.hk



職業安全健康局

香港北角馬寶道28號華匯中心19樓 電話：2739 9377 傳真：2739 9779

電郵：oshc@oshc.org.hk 網址：www.oshc.org.hk



計劃詳情

## 成員會名單

- 港九電器工程電業器材職工會 (1)
- 中西飲食業職工會 (2)
- 香港倉庫運輸物流員工會 (3)
- 港九電子工業職工總會 (4)
- 洗髮業職工會 (5)
- 香港洋酒食品超級市場職員協會 (6)
- 戲院遊樂場職工會 (7)
- 啤酒汽水飲品業職工會 (8)
- 港九金飾珠寶業職工會 (9)
- 港九金屬電鍍磨光業職工會 (10)
- 烤臘及飲食專業人員協會 (11)
- 醫院診所護士協會 (12)
- 教育局官津補私學校職工會 (13)
- 群生飲食技術人員協會 (14)
- 飲食業管理專業人員協會 (15)
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會 (16)
- 香港空調製冷業職工總會 (17)
- 職業訓練局非教職人員工會 (18)
- 九廣鐵路職工會 (19)
- 香港電機電子專業人員協會 (20)
- 消防保安工程從業員協會 (21)
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會 (22)
- 香港樓宇管理僱員工會 (23)
- 政府司機職工總會 (24)
- 機場空運員工會 (25)
- 香港文職人員總會 (26)
- 政府貴賓車司機工會 (27)
- 客家菜館職工會 (28)
- 健康服務從業員協會 (29)
- 香港醫院職工總會 (30)
- 快餐及食店員總會 (31)
- 香港電訊專業人員協會 (32)
- 香港非緊急救護服務員工會 (33)
- 香港會計人員總會 (34)
- 電子通訊技術人員協會 (35)
- 電腦資訊科技人員協會 (36)
- 商品推廣及零售業僱員總會 (37)
- 香港玩具專業協會 (38)
- 家庭服務從業員協會 (39)
- 香港服務業僱員協會 (40)
- 香港環境服務職工會 (41)
- 政府高級文書主任協會 (42)
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會 (43)
- 政府機電監工技工職員協會 (44)
- 香港機電業管理專業人員協會 (45)
- 香港機電工程助理人員工會 (46)
- 香港機電業工會聯合會 (47)
- 香港安全督導員協會 (48)
- 香港叉式剷車專業人員協會 (49)
- 香港建造及裝修工程從業員協會 (51)
- 地下電纜及喉管探測人員協會 (52)
- 非專利公共巴士從業員協會 (53)
- 香港大學職工會 (54)
- 香港特區政府文書職系人員協會 (55)
- 香港美容保健業僱員總會 (56)
- 香港照明專業人員協會 (57)
- 香港特區政府一般職系人員協會 (58)
- 香港園藝花藝業從業員總會 (59)
- 香港汽車維修業僱員總會 (60)
- 政府特別攝影師協會 (61)
- 香港鐵路總工會 (62)
- 物業維修技術人員協會 (64)
- 香港旅遊服務業員工總會 (65)
- 香港飲食業職工會聯合會 (66)
- 香港特區政府公務僱員總會 (67)
- 香港醫務衛生華員總會 (68)
- 香港航空發動機維修服務員工會 (69)
- 香港學術及職業技能導師協會 (70)
- 香港賽馬會職工總會 (71)
- 職業訓練局初級職員工會 (72)
- 食物環境衛生署執法人員工會 (73)
- 中港客運從業員工會 (74)
- 香港碼頭及港口業工會 (75)
- 駕駛政府車輛人員協會 (76)
- 香港醫療輔助隊隊員協會 (77)
- 香港導遊總工會 (78)
- 香港體育學院職員工會 (79)
- 國家推拿技能考評員香港總會 (80)
- 香港政府康樂場地主管人員總會 (81)
- 香港特區政府康樂事務人員總會 (82)
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會 (83)
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會 (84)
- 香港特區政府文書助理會 (85)
- 特區政府中基層僱員總會 (86)
- 環保業職工會 (87)
- 香港建築行業工會 (88)
- 香港行政人員協會 (89)
- 香港保健員協會 (90)
- 保險及理財策劃人員協會 (91)
- 香港華人機器總會 (92)
- 銷售及推廣職工協會 (93)
- 香港領隊總會 (94)
- 香港能源效益行業總會 (95)
- 香港整齊師工會 (96)
- 香港特區政府丈量員協會 (97)
- 非牟利機構人員協會 (98)
- 香港中醫養生行業工會 (99)

## 贊助會員名單

- 越野康樂協會 (501)
- 白冠聯誼社 (502)
- 海聯社 (503)
- 港九飲食業群生互助研究社 (504)
- 民天的士司機車主聯誼會 (505)
- 電業承辦商協會 (506)
- 新界西區電業工程協會 (507)
- 香港建造工程師學會 (509)
- 政府司機安全會 (510)
- 魄力羽毛球會 (511)
- 新界市政司機福利會 (512)
- 水務技術同學會 (513)
- 香港川蜀同鄉總會 (514)
- 源武門國粹研習社 (515)
- 空運員工遊樂會 (516)

## 勞工權益及法例諮詢

電話：2779 3766

網上：<http://www.hkflu.org.hk/Q&A>



### 勞聯各辦事處 / 聯絡處

<http://www.hkflu.org.hk>

總辦事處	九龍上海街688-690號鎮海商業大廈2/F, A.B室	電話：2776 7232	傳真：2788 0600	電郵： <a href="mailto:flucsb@hkflu.org.hk">flucsb@hkflu.org.hk</a>
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	電話：2776 7242	傳真：2784 0044	電郵： <a href="mailto:flutpd@hkflu.org.hk">flutpd@hkflu.org.hk</a>
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	電話：2784 5300	傳真：2784 0212	電郵： <a href="mailto:fluucb@hkflu.org.hk">fluucb@hkflu.org.hk</a>
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	電話：2779 3766	傳真：2777 9259	電郵： <a href="mailto:fluucb@hkflu.org.hk">fluucb@hkflu.org.hk</a>
旺角聯絡處	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵： <a href="mailto:flucb@hkflu.org.hk">flucb@hkflu.org.hk</a>
葵芳聯絡處	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵： <a href="mailto:fflukwf@hkflu.org.hk">fflukwf@hkflu.org.hk</a>

### 勞聯各進修中心

<http://www.hkflu.edu.hk>

太子(PE)	九龍彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	電話：2787 9967	傳真：2787 5707	電郵： <a href="mailto:flupe@hkflu.edu.hk">flupe@hkflu.edu.hk</a>
觀塘(HM)	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	電話：2793 9887	傳真：2793 0969	電郵： <a href="mailto:flukt@hkflu.edu.hk">flukt@hkflu.edu.hk</a>
屯門(TM)	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	電話：2441 1110	傳真：2457 5791	電郵： <a href="mailto:flutmc@hkflu.org.hk">flutmc@hkflu.org.hk</a>
大埔(KF)	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	電話：2638 0896	傳真：2638 0190	電郵： <a href="mailto:flutpo@hkflu.edu.hk">flutpo@hkflu.edu.hk</a>
土瓜灣(YC)	土瓜灣英才徑4號 英才賽馬會教育中心	電話：2714 3123	傳真：2714 9099	電郵： <a href="mailto:info@ycjc.hk">info@ycjc.hk</a>
葵芳(SF)	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵： <a href="mailto:flukwf@hkflu.edu.hk">flukwf@hkflu.edu.hk</a>
旺角(CC)	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵： <a href="mailto:flucb@hkflu.org.hk">flucb@hkflu.org.hk</a>



## 免費轉介樂活助理



電話：2618 3423

服務範疇：



樂活·家居



樂活·護理



樂活·健康

## 開放的天空 徵稿

本報出版目的除了提供工會資訊、康樂活動及時事評論外，亦希望各會員能夠通過本報讓各會員交流生活上的各種心得。特此，編輯組誠邀各會員投稿，題材不限，任何媒介均可（如：文章、相片、畫作）。稿件一經採用，會員將獲得面值\$50會員服務部現金券。

### 投稿注意事項：

1. 投稿稿件請電郵至：[publish@hkflu.org.hk](mailto:publish@hkflu.org.hk) (文字檔案格式為MS Word，圖片檔案格式為.jpg)。
2. 投稿稿件請連同筆名，另恕不接受原稿紙。
3. 投稿者請註明中文姓名、通訊地址、聯絡電話及電郵。
4. 投稿稿件一經刊登，版權屬「港九勞工社團聯會」所擁有。
5. 投稿者須註明稿件是否已有其他媒體發表、刊載。未曾發表或刊載，編輯組將優先採用。
6. 投稿字數以900字為上限，可附1-2張圖片。
7. 本報的部份或全部文章，將轉載於本會網頁中。
8. 編輯組有權依據刊載版面需要就稿件內容進行編輯及修改。稿件不得涉及任何誹謗或人身攻擊等內容。
9. 獲選稿件刊載發表之媒體、時間及期限，編輯組有最後決定權。



ERB是撥款及監管機構 委託11間  
樂活中心轉介一站式家居服務



## 就業掛鈎課程 #

### 飲食

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
包餅製作員基礎證書	22天全日及14天半日	YC	5月16日
甜品製作員基礎證書	17天全日及11天半日	PE	5月20日
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	YC	5月17日

### 健康護理

保健員證書	29天全日及20天半日	PE	5月28日
醫護支援人員(臨床病人服務)基礎證書	19天全日及13天半日	PE	5月27日

### 美容

初級美容師基礎證書	17天全日及11天半日	PE	5月21日
美甲師基礎證書	11天全日及08天半日	HM	5月16日

### 家居服務

陪月員基礎證書	14天全日及10天半日	TM	6月20日
---------	-------------	----	-------

# 免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務, 適合失業、待業或失學人士報讀。

## 「新技能提升計劃」課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
花藝設計及應用 I 基礎證書(兼讀制)	共25小時	SF	5月17日
麵包製作(健康包類)基礎證書(兼讀制)	共30小時	SF	5月6日
咖啡拉花藝術基礎證書(兼讀制)	共16小時	HM	5月27日
西餅製作(撻及批類)基礎證書(兼讀制)	共30小時	HM	6月15日
中藥保健食療知識基礎證書(兼讀制)	共30小時	PE	5月29日
面部、肩頸按摩技巧基礎證書(兼讀制)	共29小時	TM	5月31日
寶石理論及知識基礎證書(兼讀制)	共25小時	SF	6月17日
保安培訓課程認可計劃-質素保證系統基礎證書(兼讀制)	共18小時	KF	5月10日

## 通用技能培訓課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
演示軟件應用基礎證書(兼讀制)	共45小時	PE	5月24日
常用英語詞彙 I 基礎證書(兼讀制)	共30小時	HM	5月22日
職業普通話 II 基礎證書(兼讀制)	共45小時	TM	5月3日
職業英語(聽力及會話) I 基礎證書(兼讀制)	共60小時	PE	5月28日

^ 有關學費及資助詳情, 請向中心職員查詢。

## 勞聯僱員進修中心

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓, 重投勞動市場, 上課中心分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓, 提升競爭力, 從而改善生活質素。

## 僱員再培訓局(ERB)課程

入讀資格: 15歲或以上、副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。收生要求按個別課程有所不同, 詳情請致電上課中心查詢。

課程種類: 一般人士的就業掛鈎課程、「新技能提升計劃」課程、通用技能培訓課程、為新來港人士和青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

**上課中心 PE** 電話: 2787 9967  
地址: 九龍太子彌敦道771-775號 栢宜中心5樓

**上課中心 KF** 電話: 2638 0896  
地址: 大埔廣福道152-172號 大埔商業中心4樓A&B座

**上課中心 YC** 電話: 2714 3123  
地址: 九龍土瓜灣英才徑4號 英才賽馬會教育中心

**上課中心 TM** 電話: 2441 1110  
地址: 屯門屯喜街2號 栢麗廣場1806室

**上課中心 HM** 電話: 2793 9887  
地址: 九龍觀塘巧明街111-113號 富利廣場706室

**上課中心 SF** 電話: 2610 2633  
地址: 葵芳盛芳街7號 葵芳商業中心1601室

**上課中心 CC** 電話: 2781 0983  
地址: 旺角上海街446-448號 富達商業大廈1字樓

(開課日期以培訓中心最新公布為準, 恕不另行通知。)



僱員再培訓局

ERB是撥款及監管機構, 委託超過80間培訓機構開辦「人才發展計劃」課程

## 勞聯 業餘進修課程

- 報名方法:**
- 各辦事處登記報名及繳交學費, 只收現金。
  - 致電各辦事處登記, 並往中國銀行入數: 031-351-001-0-8723, 將入數紙傳真至開課之辦事處。
  - 開課時須出示收據/入數紙作實。

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
趣味小食	06/06/2019	09:30-12:30	2堂	\$380(會員)/ \$460(非會員)	YC
傳統素食研習班	23/05/2019	19:15-21:45	2堂	\$380(會員)/ \$460(非會員)	YC
國畫班-初班	22/05/2019	19:30-21:30	8堂	\$560(會員)/ \$680(非會員)	HM
瑜伽治療	07/05/2019	19:00-20:00	4堂	\$320(會員)/ \$420(非會員)	HM
文王易卦-中班	08/05/2019	19:00-20:30	8堂	\$660(會員)/ \$760(非會員)	PE
專業寶石分類實習	16/05/2019	19:15-21:30	4堂	\$900(會員)/ \$1000(非會員)	PE
家居水電維修保養	11/05/2019	14:30-17:45	3堂	\$600(會員)/ \$650(非會員)	YC

★ 開課日期及時間以進修中心最新公布為準, 恕不另行通知, 各中心有更多精選課程尚未列出, 歡迎查詢。  
課程種類未能詳列, 請登上網址: [www.hkflu.edu.hk](http://www.hkflu.edu.hk) 瀏覽。



28個

業

# 行行有得讀

- 提供約700項課程
- 部分課程免費<sup>#</sup>，更可獲培訓津貼<sup>\*</sup>
- 提供就業支援，選配合適工作

家居服務

資訊及通訊科技

零售美容

教育康體

環境服務

地產代理

交通及支援服務  
鐘錶及珠寶  
美髮

機電  
進出口

物業管理  
及保安

印刷及出版  
社會服務

建造及  
裝修  
保險

健康護理  
金融財務  
中醫保健  
商業設計  
物流

文化藝術  
酒店飲食  
旅遊  
服裝製品及紡織

## 培訓就業搵ERB

<sup>#</sup> 報讀就業掛鉤課程費用全免；報讀通用技能培訓及「新技能提升計劃」課程的合資格人士，可按其入息水平申請學費豁免或資助。

<sup>\*</sup> 就業掛鉤課程學員達八成出席率，可獲發放培訓津貼。

立即查閱「課程總覽」



ERB服務15歲或以上、具副學位或以下教育程度的待業及在職人士。