



# 勞聯報

HKFLU

## 208期

2019年7月出版  
雙月刊 免費刊物

社評 | 會訊 | 議事 | 權益 | 進修 | 福利 | 旅遊



## 90萬勞動力未善用 輸入外勞勿輕言

團結勞工階層 · 爭取合理權益 · 參與民主改革 · 促進社會繁榮

FLU BULLETIN 208

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會（編輯名單：陳珠欣、王焯倫、陳志康、倫少怡）

勞法諮詢熱線：2779 3766

☎：2776 7232

✉：2788 0600

🌐：www.hkflu.org.hk

✉：info@hkflu.org.hk





## 勞聯促為輪候公屋的家庭提供租金津貼 訂立租金管制

本港租金世界第一，為求一片瓦遮頭港人生活質素一再下降，愈住愈淒涼。超過21萬人被迫忍受非人生活，由住劏房變住棺材房，住市區變住荒郊；有居住在葵涌寮屋劏房的母女，每日徒步逾句鐘上山回家，板間劏房無窗無廁，年僅6歲女童最大的心願竟是在家中沖涼；住在一屋十八伙棺材房的老租客被跳蚤咬破皮囊，面對惡劣的居住環境變得麻木，一句「只要你未想死，想生存下去就會慣！」道盡無限淒酸。人生被住屋問題壓垮，有人最終因交不起租，露宿街頭，慨嘆「這個社會，讓我無處容身！」

一幕幕港人住屋悲歌，由各大傳媒揭示出來，數量多不勝數。勞聯認為，一個適切的居所，讓人們具尊嚴地生活是基本人權，亦是社會安定的基石，勞聯樂見政府宣布全面接納土地供應專責小組所提出的建議，多管齊下增加土地供應。但港人住屋問題刻不容緩，單靠規劃願景，無法即時紓緩市民住屋窘境。當務之急，應仿效澳門為正在輪候公屋的家庭提供租金津貼，並同時推出租金管制，以此減輕市民住屋壓力。

事實上，本港房屋政策失當，已影響全港市民，根據德意志銀行研究部發表《2019全球物價報告》<sup>1</sup>，香港的平均房租的費用在世界56個國家/地區中排行第一，一個二人在職的家庭，在撇除房租開支後的人均可動用收入，僅為557美元（約合4,344港元），較2014年的1,050美元（約合8,190港元）少近半，直接導致港人生活下降。根據《報告》顯示，香港人的生活質素指數位列44位，比印度更差，較2014年大跌12位，這反映港人生活質素，正被高昂的住屋開支及通脹，不斷蠶食。

上車難，上公屋亦難！一直以來「上公屋」是不少基層改善生活的夢想，但根據房委會數字，截至今年3月底，仍約有25.46萬宗公屋申請<sup>2</sup>，一般申請者平均輪候時間長達5.5年。勞聯多年來向政府提出要為公屋輪候冊上的住戶提供租屋津貼，以減低租金負擔，但政府一直置若罔聞，在回覆勞聯現屆的立法會議員潘兆平的質詢時，就以租金津貼很可能會變成業主收取的額外租金為由，拒絕考慮。

但在港珠澳大橋的另一端，澳門政府早於2008年，因應本地通脹及樓宇租金上升，為減輕社會房屋（類似香港的公屋）輪候家庭的住屋負擔，推出《社會房屋輪候家庭住屋臨時補助發放計劃》<sup>3</sup>，每月發放住屋補助金，為期12個月。該行政法規，其後每年均獲澳門政府延續，按現行的標準1至2人家庭每月補助金額可獲1,650澳門元，3人或以上家庭則為2,500澳門元。

在同一背景下，相同的利民紓困措施，澳門政府率先承擔而港府卻藉詞推搪，勞聯認為要避免租屋津貼變成業主的額外租金，政府應考慮同時設立租務管制，限制租金升幅，並可直接處理業主濫收水費及電費等情況，對無議價能力的租戶來說十分重要。

住劏房蝸居慘過坐監！中文大學未來城市研究所2015年發表的

香港劏房租金指數與住屋環境調查報告<sup>4</sup>，發現劏

房住戶人均居住面積僅47.8平方呎，較2013年人均居住面積67.6平方呎，大跌近3成，遠低於本港監獄一個的獨立囚倉75平方呎的標準。根據聯合國人權事務高級專員辦事處於出版的《適切居所的權益》<sup>5</sup>說明，「適切」的居所除了要滿足一般住宅遮風擋雨的功能，還須保障居民擁有安全、平靜、具尊嚴地生活在某處的權利。不少地區亦訂立了「最小居住面積」標準，如英國要求人均居住面積最低為75平方呎，日本則高達199平方呎，台灣亦規定一人居所最小面積為140平方呎，法國單人最小居住面積則規定為107平方呎。長遠而言，勞聯認為，政府應調整房屋政策，在規劃時加以考慮「適切居住權」訂立人均居住面積標準，確保市民可有尊嚴地生活。



1. Mapping the World's Prices 2019 : [https://www.dbresearch.com/PROD/RPS\\_EN-PROD/PROD0000000000494405.pdf](https://www.dbresearch.com/PROD/RPS_EN-PROD/PROD0000000000494405.pdf)

2. <https://www.housingauthority.gov.hk/ta/about-us/publications-and-statistics/prh-applications-average-waiting-time/index.html>

3. <https://www.gov.mo/zh-hant/news/68903>

4. <https://www.cpr.cuhk.edu.hk/resources/press/pdf/55924a6d336e1.pdf>

5. The right to adequate housing : [https://www.ohchr.org/Documents/Publications/FS21\\_rev\\_1\\_Housing\\_en.pdf](https://www.ohchr.org/Documents/Publications/FS21_rev_1_Housing_en.pdf)



合辦機構：



取血容易

何須求

捐血日



活動編號：  
751A00081

2019年7月26日  
上午11:00-下午6:00

深水埗大埔道18號  
中國聯合銀行大廈1樓

報名及查詢：27845300

由現在起，會員\*繳交之會費、課程或活動(以單項計)達50元或以上，可以前往OK、VANGO 便利店或華潤萬家超級市場繳費，或以繳費靈付款。

在什麼情況下，會員可用以上方法繳費？

1.收到發出的書面繳費通知書，  
例如提示續交會費

2.收到以whatsapp形式發出的繳費通知，  
例如透過電話報名參加或報讀任何活動及課程而又未能前往各中心繳費者

攜同通知書或點擊訊息內的QR  
(二維碼)連結前往OK、VANGO  
便利店或華潤萬家超級市場或以  
繳費靈繳費。

### 以繳費靈付款流程



根據指示輸入本會商戶編號「6597」、您的帳戶編號、繳交金額及選擇繳費類別

\*所屬工會有使用勞聯會務系統之會員方享用以上繳費方式



# 潘兆平議員辦事處 立法會(勞工界)



地址：旺角上海街682號潤基商業大廈10樓C室  
電話：2787 9166  
傳真：2787 2061  
電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

更多相關消息，請到以下網址：  
<http://legco-poonsiuping.org.hk>



## 應用 資訊科技勞工缺乏保障

近年，資訊科技廣泛應用，大大便利了我們的日常生活。以飲食為例，以往購買外賣食品，一般需要依賴電話向個別餐廳下單，但現時不少網上中介外賣平台出現，只要在智能手機開啟中介平台的應用程式，就能夠選擇不同餐廳的外賣菜色，由外賣員送到府上，過程中甚至能夠隨時追蹤訂單的處理情況，以及外賣員的位置，相當便利。不過科技應用亦同時改變速遞行業的生態，對從業員而言，未必是一件好事。

早前就有傳媒就電單車外賣員的工作情況進行了專題報導。根據報導，不少電單車外賣員需要墊支，甚至自行承擔各種大大小小的日常工作開支，小至送餐時找續用的零錢，大至電單車的燃油及維修保養費用等。更值得關注的是，一旦在工作期間發生交通意外，外賣員甚至可能需要自行承擔一切損失及賠償。報導指出，近年相繼崛起，瓜分大部份外賣市場的幾間網上外賣平台公司，大部份都迴避與外賣員簽訂正式僱傭合約，不承認與他們存在僱傭關係，公司有否為外賣員購買保險，亦存有疑

慮。因此，當外賣員因意外受傷，不但有機會未能獲得一般僱員的工傷補償，隨時手停口停，一旦遇上涉及第三方的交通意外，更有機會遭到索償，需要自行承擔相關支出。

電單車外賣員的苦況，相信並非個別例子。因應近年網上平台應用日漸普及，令新的僱傭模式漸趨普遍，我在去年委託立法會研究部進行研究，發現現時本港為客戶直接提供服務，而沒有任何僱傭合約保障的獨立工作者，人數超過21萬。另外，根據政府統計處資料，上述獨立工作者當中，除了有5萬多人是從事運輸、倉庫及速遞服務等行業，亦有不少人是提供社會服務或專業服務。即使他們在日常工作中遇到的問題與電單車外賣員可能不盡相同，但現時勞工法例無法妥善保障他們的權益，是不爭的事實。可惜，現時政府似乎並無思考如何回應科技應用帶來的新僱傭模式，以加強對有關人士的保障。

財政司司長在本年度的財政預算案表示會為創科發展「拆牆鬆綁」，修訂不合時宜的法例。我曾就此質詢政府，相關工作是否包括檢討勞工法例，以回應科技發展帶來的新僱傭模式。可惜政府的回覆完全迴避了我的問題，僅

稱會與不同持份者討論。另一方面，勞福局去年回覆議員相關質詢時，亦只是表示香港以外地區對此議題的關注仍在探索及討論階段，顯然未有打算主動跟進這個議題。其實，世界各地不但已陸續開始探討如何加強對相關勞動人口的保障，部份地方亦已推出具體措施。根據立法會秘書處的研究報告，英國政府已規定，即使透過網上平台提供服務，服務購買者仍有責任向獨立工作者提供書面陳述。另一方面，新加坡政府經過公眾諮詢後，亦決定以自願參與模式，鼓勵機構加強對相關勞動人士的保障。

各種網上平台湧現，從業員只需要通過簡單手續加入這些平台便能夠開始工作，卻因此模糊了他們的僱員身份，是令他們無法得到充分勞工保障的直接成因。但同時，政府沒有因應科技發展帶來的職場生態轉變，適時修改法例及政策，亦令問題繼續蔓延。有什麼具體措施能夠保障這些從業員，確實仍有討論及研究的空間，但政府目前採取迴避態度並不可取，我會在議會內繼續促請政府跟進這個議題，亦期望各位關心勞工權益的朋友關注這個議題。

# 李詠民區議員辦事處 (深水埗區議會)

地址：深水埗長沙灣道21-25號長豐商業大廈12字樓1202室  
電話：2787 9150  
傳真：2398 8364  
電郵：leewingman@netvigator.com



更多相關消息，請到以下網址：  
<http://leewingman.hkflu.org.hk>



李詠民區議員辦事處在復活節期間舉辦多個親子活動，包括在4月19日舉辦《女皇歌基大冒險》電影欣賞會，現場不斷響起笑聲，大人同小朋友看得開心之餘，還可以增加親子感情。



為慶祝母親節，李詠民區議員聯同一眾義工一連兩日在區內派發康乃馨，藉此向偉大的母親們送上溫暖的祝福。



另外在4月21日舉辦本港一天遊，與街坊參觀多個景點，包括青馬觀景台、葛量洪號滅火輪展覽館及首次來港展出之地球藝術裝置。



議員辦事處舉辦一年一度的萬粽同心為公益活動。義工們一連四日辛勞包粽。製得之成品送往區內有需要之家庭及護老院，一同歡度節日。

## 《颱風守則》新建議：極端情況下8號風球取消非立即上班

### 指引無法律效力 難約束無良僱主遵守

為服務市民，不少行業就算「天塌下來」也要維持運作，包括醫護人員、記者、執法人員、港鐵等交通服務的僱員，甚至食肆、戲院及超級市場也會要求員工照常上班。勞聯一直不遺餘力地就「惡劣天氣下僱員權益」為工友發聲，透過問卷調查、召開記者會、請願等一系列行動，要求政府正視，在惡劣天氣下，僱員權益被剝削的情況，引起社會關注。

為回應社會訴求，勞工處上月三日公布最新《颱風及暴雨警告下的工作守則》（下稱《颱風守則》），新「極端情況」指引，提醒僱主應顧及在「極端情況」下必須當值及工作的僱員，作出情理兼備的彈性安排，如僱員根據工作安排毋須上班，工資、勤工或津貼應不受影響等，並建議非必須當值的僱員在除下8號風球後的兩小時，毋須立即啟程上班。

社會關注新指引能否保障僱員的安全與權益，並舒緩風災後復工的混亂情況。勞聯主席林振昇及副主席譚金蓮多次獲傳媒邀請表達勞工立場，同意新指引有助推動僱主，改善員工在惡劣天氣期間的上班及復工安排。但根據勞聯去年向600名僱員調查發現，超過三成人曾在8號風球生效期間或過後，因交通問題遲到或缺勤，而出現被扣勤工，甚至扣薪或扣假等情況。

由於《颱風守則》沒有法律約束力，故新修訂的《颱風守則》仍無法杜絕無良僱主剝削僱員的情況，亦難以確保僱主會參照指引，為當值的員工發放當值津貼、交通津貼等補償措施。勞聯認為，政府應透過立法保障在惡劣天氣下僱員的權益；此外，作為本港最大的「僱主」，政府部門、公營機構更應帶頭全面切實執行《颱風及暴雨警告下的工作守則》做好榜樣。



#### 勞聯建議應立法規定：

- 倘若僱員因惡劣天氣或其他不受控制的因素影響而缺勤或遲到，僱主不可扣減僱員年假、法定假日、休息日、工資及影響勤工獎的發放
- 不可擅自安排僱員在颱風吹襲港當天放取年假、法定假日或休息日
- 在黑色暴雨警告或八號颱風警告除下後的兩小時，僱主須讓僱員留在原來地方或安全地點
- 必須為需在惡劣天氣下工作的僱員提供接送服務或特別交通津貼
- 必須為需在惡劣天氣下工作的僱員提供當值津貼
- 必須為需在惡劣天氣下工作且有需要的僱員提供膳食安排



## 勞工法例知多D?

# 搵工搵著「武仁聖」 剖析合約要精明

權益議事庭

勞

資

小澤表妹馬麗雅芳齡18歲，剛完成公開考試正放暑假，為幫補家計，出外求職。一天她到某公司求職，公司開出合約內容如下：

### 「武仁聖」華文傳訊公關有限公司僱傭合約

本僱傭合約由「武仁聖」華文傳訊公關有限公司擬定，勞資雙方同意遵守下列僱傭條款及條件：

1. 受僱日期：由2019年6月9日起生效
2. 試用期：1個月
3. 受僱職位／部門：行政人員
4. 工作地點：按公司實際業務所需、顧客要求，將不定期指派僱員到指定地方工作，處理印務或者送書。
5. 工作時間、請假安排
  - 星期一至六，每天工作11小時。工作由上午9時至下午9時(包1小時飯鐘無薪)。
  - 超時工作，公司將記錄義工時數，但不獲補假或超時津貼，年尾酒會將獲贈送義工嘉許獎及迪迪尼入場券乙張以示鼓勵。
  - 請事假需於兩個工作天前，以書面通知，並且獲上級批准，同事亦需將餅卡交予公司，方可完成請事假程序。
6. 休假安排：逢星期日休息，無薪；如法定假日適逢休息日不獲補假。
7. 工資支付：\$9,500港元，按月支付
8. 假期福利

- 僱員可享有按《僱傭條例》規定的法定假日，即使員工入職少於三個月亦可享有法定假日薪酬；盂蘭節及萬聖節全公司休業，員工當天亦獲發薪。
9. 有薪年假
  - 僱員入職並持續受僱，年資滿兩年後方可享有20天有薪年假，此後按《僱傭條例》給予有薪年假的日數。
10. 終止僱傭合約
  - 試用期內的第壹個月內：雙方無須給予通知期或代通知金。
  - 試用期後：僱主給予僱員的通知期為七天或相等之代通知金，僱員給予僱主的通知期為一個月或相等之代通知金及\$500元行政費。

勞資雙方均清楚明白上述各項內容，並同意簽字作實。雙方均須保存一份合約文本作日後參考。

僱員姓名：馬麗雅 僱員簽名：\_\_\_\_\_ 香港身份證號碼：\_\_\_\_\_

僱主姓名：申璧榮 僱主簽名：\_\_\_\_\_ 職位：人事部主任

簽署日期：\_\_\_\_\_ 公司印鑑：\_\_\_\_\_

編按：本篇權益文章旨在宣傳教育之用。本文中時所有地人物純屬虛構；如有雷同，實屬巧合。



## 權益有獎問答遊戲

1. 合約中共有多少個違犯《僱傭條例》的地方？  
A. 3個 B. 4個 C. 5個
2. 盂蘭節及萬聖節員工享有薪假期，是否優於《僱傭條例》？  
A. 是 B. 否 C. 無從判斷
3. 按合約所示，員工向公司請事假缺勤，需向公司交餅卡是\_\_\_\_\_。  
A. 合理及合法 B. 合理但不合法 C. 不合理及不合法



姓名：\_\_\_\_\_

(必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：\_\_\_\_\_

只須填寫首四個號碼，例如：A123XXX(X)

行業／工會名稱：\_\_\_\_\_

聯絡電話：\_\_\_\_\_

請圈出正確答案及填妥左側表格，郵寄至九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12樓或傳真回 2777 9259 勞聯權益委員會收，信封面請註明「勞聯權益委員會問答遊戲」。  
截止日期：2019年8月10日(星期六)

### 參加細則

1. 歡迎年滿15歲或以上的香港居民參加，每人每期只限填寫/參加一份/次，超出的份/次數均屬無效。
2. 參加者可透過網上/傳真2777-9259/郵寄(註明權委問答遊戲)等方式於截止日期前交回已填妥的答案紙，逾期無效。
3. 參加者必須全部答對題目，方有機會通過隨機抽籤方式贏取價值\$50超市禮券，得獎結果以勞聯權益委員會的公佈為準。
4. 得獎者的姓名必須與香港身份證上的姓名相同，否則將被取消得獎資格。
5. 得獎者將有專人通知領獎事宜。如需代領必須預先致電2779-3766通知本會，代領人領獎時必須交上得獎者的授權信及香港身份證副本。
6. 勞聯權益委員會保留更改活動事宜、參加細則的權利，恕不另行通知。
7. 倘有任何爭議，勞聯權益委員會保留最終決定及解釋權。

## ITF 消息：

### 孟加拉聯盟運動贏得了400多名孟加拉國航空公司工人的正式員工合同

孟加拉國航空公司將438名工人由臨時工合約轉變為正式合同員工。部份工人在臨時工合約條件低下工作了超過25年。新的三年期可續約的合同為這些工人提供了正式員工應有的權益和福利保障。BSL主席Mosikur Rahman說：「這次行動目的在於2019年12月前為1,000名臨時工提供定期合同。」孟買孟加拉國際航空公司擁有7,000名員工，其中包括2,500名是擁有10年以上工作經驗的臨時員工。

<https://www.itfglobal.org/en/news/union-campaign-wins-full-contracts-400-bangladesh-airline-workers>

## IndustriALL 消息：

### 聯合利華和全球工會簽署了限制聘請臨時工作崗位的協議

在2019年5月10日，IndustriALL Global Union, IUF和聯合利華(Unilever)就臨時工人的工作性質、權益簽署了一項突破性協議。該協議適用於69個國家300多家聯合利華工廠的工人，無論是由聯合利華直接僱用還是通過第三方聘用。

聯合利華承諾限制僱用臨時工在聯合利華工廠進行短期和非經常性工作，防止臨時工合同被利用來避過恆常就業聘請。要求在填補常任職位時優先考慮臨時工，並促進轉職時以同工同酬為基礎，提供安全的工作環境和培訓；工人可以自由組建或選擇加入工會的權利，不必擔心受到恐嚇或騷擾。

根據協議，聯合利華承認工會和集體談判在保護和實現基本工人權利方面起了關鍵作用。

## PSI 消息：

### 澳大利亞天然氣工人抗爭，捍衛因埃克森美孚和UGL/CIMIC石油公司利用稅務漏洞剝削勞工薪酬權益

澳大利亞天然氣工人從2017年開始對埃克森美孚和UGL/CIMIC進行監察行動後，發現該公司把天然氣工人工資削減了40%，在過去40年不斷以不同苛刻聘用條件來剝削工人權益，包括削減多項員工津貼，並實施如果工人參與罷工將視為工作但當無薪酬發放的條款。

該事件最近在日內瓦舉行的PSI/CICTAR活動中進行了討論，重點提出跨國公司常利用稅務漏洞來剝削工人的薪酬福利意圖規避稅款。

澳大利亞製造業工人聯盟和參與調查的工人已經對所涉公司的稅務實施狀況進行了調查，這是他們監察線戰略的一個關鍵部分，甚至還前往埃克森美孚在美國德克薩斯州舉行的年度大會上提出這個問題。

<https://www.world-psi.org/en/workers-mark-700-days-picket-line-against-tax-dodging- Exxon-mobil-uglcimic>

## 參與ITF的勞聯成員會(排名不分先後)：

香港倉庫運輸物流員工協會、九廣鐵路職工會、香港國際貨櫃碼頭集團職工總會

## 參與PSI的勞聯成員會：

政府機電監工技工職員協會

## 參與IndustriALL的友好工會團體：

金屬業工會委員會(CMIU)

## 齊來參與2019-2020年度薪酬問卷調查

薪酬調整是打工仔女尤其關心的事情，勞聯自2012年開始一直就僱員的薪酬調整作年度問卷調查。為深入瞭解香港各行業職工的薪酬情況，我們正在進行新一次的薪酬問卷調查，以探究來年（2019-2020年度）加薪幅度。希望各位能用大約2分鐘的時間，依據您的實際情況填寫問卷。

為反映準確的實況，我們須要你的支持，答案沒有對錯之分，請選取和在橫線上寫上您的即時想法作答便可，不需要填上姓名，感謝您的幫忙。

網上問卷 QR Code



※ 您所提供的一切資料，將會根據香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》受到保護，並會在完成調查後銷毀。





# 2019年勞聯會員子女 學業成績獎勵計劃

為嘉許會員子女在學業上努力求進，勞聯特為成績優異和有顯著進步的會員子女設立學業成績獎勵，以資鼓勵。

## 申請資格：

1. 勞聯合格會員(須持有效勞聯咭)，並具最少1年的會齡；
2. 該會員之子女需為小一至中學之學生(2018-2019年度)。

獎 項	條 件	獎 品
『特別優異獎』 (上限5人)	小學至中六全級名列前五名之內，中六學生DSE成績優異	\$3,000及獎狀
『成績優異獎』 (每年級各設有3個名額)	每科合格，其中三科需達80分/B+以上	\$1,200及獎狀
『進步獎』 (上限20人)	上下學期有顯著進步	\$500及獎狀
『DSE公開考試成績嘉許獎』 (上限10人)	符合入讀大學最低門檻要求	\$300及獎狀

## 申請辦法：

1. 電子表格
2. 網上下載表格再郵寄或親身遞交表格

\*\*\*獲獎者需帶同成績表等正本以作核對\*\*\*

申請需知及申請表格下載請參考勞聯網頁[www.hkflu.org.hk](http://www.hkflu.org.hk)



截止申請：2019年7月31日

頒獎日期：2019年8月下旬



查詢：2776 7232 (陳小姐、王先生、倫小姐)



## 2019/20年度《政府財政預算案》中 公務員事務的重點事宜 - 公務員編制

為了配合特區政府施政，落實各方面工作及推行新措施，公務員編制在2019/20財政年度增加大約3.7%，較上年度增加3,481個職位，增幅約1.8%，回復過往十年約1%至2%的平穩增長。據2019/20年度《政府財政預算案》中顯示，衛生署為新增最多職位的政府部門，有336個職位，至於6支紀律部隊及廉政公署增加合共622個職位，香港海關及香港警務處分別新增186、179個職位。此情況明確反映現時特區政府提供的服務不斷擴張，包括多個口岸管制站投入服務、換領新一代智能身份證計劃、中醫藥事務規劃、開發及推行新一代電子護照系統等等。增加編制確切有其必要，惟過去多年所增加的編制，較少投放在前線公務員職位，本會建議公務員事務局(局方)正視文職職系公務員的工作量是與特區政府提供的服務並肩而行，應也增加人手以應付實際工作需要。

據立法會CB(4)858/18-19(03)號文件指出在2018年3月31日，公務員編制和實際員額分別為178,028個職位及171,458人，編制與實際員額之間的差額由2002-2003年度的5,000個職位擴闊至2017-2018年度約6,500個職位；此外在2017-18年度，公務員流失人數為8,616人，三者合共超過15,000個職位空缺！局方曾表示，由於進行招聘工作需時，公務員編制與實際員額之間難免出現差距；招聘工作程序平均需時約6個月完成。

### 如何解決個別局/部門人手短缺的問題？

雖則局方推出多項延遲退休計劃(延退)措施，包括「120天的最後延長服務」、「繼續受僱」、「退休後服務合約計劃」來紓緩人手短缺的問題，卻放棄一群具備工作經驗，大約有7萬名的長俸公務員！這批公務員在特區政府團隊中可算是資深的員工，其豐富的工作經驗絕對是寶貴的人力資源。特區政府更應留住這批資深員工，將知識和實戰經驗傳承下來，這才是解決現時人手空缺的最佳方案。管方亦理應為新入職同事提供足夠培訓，充分了解職級之獨特性質，從而掌握技巧，發揮所長，提昇工作效率。

本會2014年至今一直為所有公務員爭取延遲退休，現建議局方擴大選擇延退方案範圍至餘下約7萬名的長俸公務員，容許他們可選擇在60歲(適用於紀律部隊人員，不論職級)或65歲(適用於文職職系)退休，令他們在退休高峰潮、新舊交替換代過渡期間，得以傳承知識，紓緩人手短缺的壓力。

下期文章主題暫定為「政府五天工作周」，歡迎各位提供意見。公僱總除透過在《勞聯報》發表資訊文章，亦在本會網頁(<http://hksargegu.org.hk>) 發放新資訊。我們樂於解答有關公務員事務的查詢，務實為會員服務，凝聚力量，突破思維，爭取合理的權益。

本會電郵：[enq.hksargegu@gmail.com](mailto:enq.hksargegu@gmail.com)

### 本會之轄下屬會：

政府機電監工技職員工協會

政府司機職工總會

政府高級文書主任協會

政府貴賓車司機工會

政府特別攝影師協會

香港特區政府文書職系人員協會

香港特區政府一般職系人員協會

食物環境衛生署執法人員工會

駕駛政府車輛人員協會

香港特區政府文書助理會

香港特區政府康樂事務人員總工會

香港特區政府康樂助理職系人員總工會

香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會



<http://www.hksargegu.org.hk>

# 90萬勞動力未善用 輸入外勞勿輕言 改善勞工待遇 完善就業配套 釋放潛在勞動力



政府今年5月發表最新一份人力資源推算，估算2027年本港整體人力資源將會出現短缺，缺口將達169,700人。政府以至商界都頻頻發聲，要考慮輸入外勞。不過，**勞聯**認為本港不缺潛在勞動力，本港的非從事經濟活動人口高達251.6萬人，扣除退休人士及學生後，有近90萬人因不同原因沒有投入勞動市場。這反映，本港龐大的潛在勞動力根本未被利用，政府必須加大力度推動他們投入或重投勞工市場。

政府每隔數年均會就發表本港10年後的人力供應及需求推算報告。除了整體人力供求，報告亦提及本港對非技術工人的需求將會由2017年接近50萬，下跌至2027年約48萬，包括清潔工、保安員、樓宇管理員及速遞員等。人口持續增長，但為何這些與生活息息相關的服務，人力需求卻出現下跌？按理人口上升，清潔等服務需求也會相應增加，但報告反邏輯的結果，令人費解。

另一方面，有商會將保安員需求下降的原因歸咎於最低工資，認為使到業界經營成本上升，令行業傾向以電子化設備如閉路電視、拍卡機等科技，以縮減人手。但這種說法顯然存在誤導，政府資料顯示，最低工資2011年5月實施後，本港就業人數顯著增加。今年初，本港總就業人數相比最低工資實施前就大增324,400人，當中超過7成為女性。從事保安行業的人數亦由2011年的3萬2千人，上升至去年的4萬5千人。由此可見，最低工資對就業市場的影響，事實上與商會代表的論調正好相反，實際上對吸引就業有正面作用。

對於報告有悖常理的結果，**勞聯**立法會議員潘兆平，就要求當局解釋推算的準確度、各產業及行業的人力需求變動等背後的原因。而勞工及福利局局長回應時亦非常坦白，表明無法確保準確！至於，各行業的人力需求估算，局長就是指是綜合自各行業公司及商會等意見。原來估算都是商界說了算，這份人力資源推算的結論，又豈能令人置信？

根據統計處報告<sup>1</sup>，撇除住院人口，2017年本港15歲及以上非從事經濟活動人口有251.6萬人，扣除退休人士及學生後，有90萬勞動力尚未釋放，**勞聯**認為改善本地人力資源供應，政府必須正視以下的問題：

## 1. 勞動人口參與率比七成OECD國家低

報告提到2017年的勞動人口參與率為59.1%，報告推算到2027年因為人口快速高齡化，勞動人口參與率會跌至54.9%。在比較參與經濟合作暨發展組織(下簡稱OECD)國家2017年的勞動人口參與率後，**勞聯**發現香港的勞動人口參與率比70%的OECD國家為低，亦比日本、韓國這些亞洲國家低<sup>2</sup>。女性的勞動參與率更是慘不忍睹。香港女性2017年的勞動參與率的勞動參與率為59.1%，比95%的OECD國家為低，在各國之中排名第三低<sup>3</sup>。以上數據顯示香港仍有很多有潛力的勞動人口未投入勞動市場，本地勞動資源根本未得到有效運用。

## 2. 嚴重低估料理家務者人力供應

報告亦提到約有66,600名的30至59歲的女性家務料理者和16,500名50至64歲的提早退休人士表示如有合適工作會考慮重投職場。然而，對比2015年的統計處資料，這數字卻有極大落差！2015年的數據顯示，香港有約654,400名15歲及以上料理家務者，約637,500為女性，當中至少17%，約108,375萬人有意再就業<sup>4</sup>。以上資料顯示單單是女性家務料理者已有近11萬人表示願意再就業，但是次報告有意再就業的女性料理家務者及提早退休人士人數卻大減，可見是次報告低估料理家務者人力供應。

## 3. 釋放勞動力

本港251.6萬非從事經濟活動人口中，女性佔高達159.2萬人<sup>5</sup>。由此可見，本港潛在的女性勞動力龐大，根據**勞聯**2016年的《婦女投入職場意向問卷調查》顯示約70%的受訪者，沒有投入職場的主要原因是照顧家庭成員，且找不到合適時間的工作。這反映，現時協助婦女就業配套的措施並不足夠。

以幼兒照顧服務為例，各區都出現名額不足的問題，當中葵青區更出現359個幼兒爭1個名額的情況<sup>6</sup>。**勞聯**在2018年的《香港幼兒照顧服務的意見調查》中有受訪者表示早在懷孕5個月時已申請幼兒照顧服務，但要在小孩2歲時被獲分派名額，可見現時幼兒照顧名額根本未能配合婦女需要。調查亦發現元朗、荃灣、葵青和屯門區的幼兒中心使用率普遍超過80%，但是部份位於離島和中西區的幼兒中心使用率則普遍低於50%。就釋放婦女勞動力而言，政府有必要正視幼兒照顧服務名額不足和規劃失誤的問題，長遠規劃幼兒照顧服務。

除此之外，安老服務不足亦令部份潛在勞動力無法獲得釋放。過去數年，各種安老服務的輪候人數持續上升，每年增加數以千計（見下圖）。但政府增加相關服務名額的力度卻大落後，以資助安老院舍宿位為例，過去數年每年增長不足500個宿位。

	輪候人數	
	資助護理安老宿位及護養院宿位	改善家居及社區照顧服務
2014-15年度	31 349	2 692
2015-16年度	33 368	2 839
2016-17年度	35 931	4 504
2017-18年度	37 911	5 819
2018-19年度 (截至2018年12月底)	40 569	7 800



勞聯認為，本港有約90萬勞動力仍未善用，而且整體勞動參與率與國際較低，除了有66萬人需要照顧家庭，相信亦存在其他因素，要充分利用本地人力資源，政府必須設法增加誘因，鼓勵更多有工作能力的人投身或重投就業市場，最直接的做法就是提升勞工待遇，增加社會對基層工作的尊重，減少不合理低薪、超長工時、工作環境惡劣等窒礙就業的情況出現，增加工作吸引力，如最低工資便吸引了超過30萬人投入市場。

表 4.1 按經濟活動身分及性別劃分的15歲及以上人口<sup>(1)</sup>  
Table 4.1 Population aged 15 and over<sup>(1)</sup> by economic activity status and sex

經濟活動身分	Economic activity status	性別 Sex	1986	1991	1996	2001	2006	2011	2015	2016	2017
從事經濟活動 (勞動力)	Economically active (Labour force)								1 906.0	1 924.3	1 952.2
就業	Employed								1 997.2	1 995.8	1 994.4
失業	Unemployed								88.8	28.5	57.8
非從事經濟活動	Economically inactive								1 576.0	1 587.4	1 592.6
家庭主婦	Home-makers	女 F	667.4	752.8	797.4	744.6	644.3	633.8	620.3	628.1	629.7
		男 M	8.2	2.9	6.3	9.2	12.5	14.3	17.3	19.0	17.4
退休人士	Retired persons	女 F	177.3	190.7	311.8	387.4	439.1	536.5	590.7	604.9	613.7
		男 M	197.0	247.2	341.9	398.4	429.6	500.9	527.7	540.7	553.3
學生	Students	女 F	155.8	168.4	208.5	236.2	246.9	268.7	228.1	222.4	218.6
		男 M	173.1	176.8	217.4	240.1	251.9	277.2	244.8	236.3	231.6
其他	Others	女 F	29.7	27.6	32.8	51.4	110.6	100.1	136.8	132.0	126.6
		男 M	42.3	42.3	51.9	77.7	104.9	104.4	114.6	117.4	121.7
總計	Total	女 F	2 016.4	2 187.5	2 586.6	2 883.4	3 082.6	3 324.6	3 482.0	3 511.7	3 544.8
		男 M	2 129.3	2 225.3	2 542.2	2 688.9	2 749.6	2 839.8	2 901.6	2 909.3	2 918.5
		總計 Total	4 145.7	4 412.8	5 128.8	5 572.2	5 832.2	6 164.4	6 383.7	6 420.9	6 463.3

註釋： (1) 只包括15歲及以上非住戶人口。  
Note: (1) Including land-based non-institutional population aged 15 and over only.

1. 《香港的女性及男性—主要統計數字（2018年版）》 <https://www.statistics.gov.hk/pub/B11303032018AN18B0100.pdf>
2. OECD(2019), Labour force participation rate. Retrieved from <https://data.oecd.org/emp/labour-force-participation-rate.htm>
3. 同上。
4. 統計處(2015), 主題性住戶統計調查 第 56 號報告書。取自：<https://www.statistics.gov.hk/pub/B11302562015XXXB0100.pdf>
5. 《香港的女性及男性—主要統計數字（2018年版）》 <https://www.statistics.gov.hk/pub/B11303032018AN18B0100.pdf>
6. 託兒服務供不應求 在職媽媽陷兩難減生仔意欲(2018年8月5日), 香港01, 取自：<https://bit.ly/2C4ROJp>

# 勞聯35週年系列短片快將出爐

為慶祝**勞聯**今年成立35週年，現正製作一系列短片，藉此宣揚35週年會慶「傳承、團結、發展」的訊息，同時重新探索一些富有特色的行業工種以及別具意義的工運事件，為其留下一個紀錄。

製作霓虹燈這個既專業又有特色的工種，歷盡興衰轉變。工會怎樣將這門技藝傳承下去？

戲院行業工友用甚麼方法將工會的「人情味」一代一代流傳？

當年由機場員工工作獎金問題引發的「警示式罷工」，如何體現工人團結的重要性？

飲食行業工會如何用「佳餚」凝聚廣大會員工友？

由一群打金師傅組織起來的老字號工會，怎樣適應社會變遷而繼續發展會務？

在各自崗位上工作的職業女性，對女工友權益有甚麼體會？

**勞聯**35週年會慶宣傳片段將由9月起陸續出爐。請各位會員拭目以待！



勞聯智康協會 勞聯婦女事務委員會 香港乳癌基金會合辦

## 免費乳健講座

### 《認識乳癌：及早發現、治療關鍵》

日期：8月24日(星期六) 活動編號：751C00084

時間：下午3:00-4:00

地點：深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1樓

內容：1) 乳癌成因、徵狀、分期及治療

2) 自我檢查的方法

3) 免費乳健檢查計劃的資料

費用：免費

報名 / 查詢：2784 5300 / 2781 0983



- 乳癌為本港女性頭號癌症
- 婦女40歲後患乳癌風險隨年齡顯著增加
- 定期檢查，越早發現，治癒機率越高

## 招募「課餘託管計劃」功課輔導義工

活動編號：751A00091

目的：支援區內未能在課餘照顧孩子的家庭，如：雙職父母、單親家庭

內容：為小一至小六學童提供功課輔導

時間：逢星期一至五，下午 4:30-6:30

地點：深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1樓

登記熱線：2784 5300



歡迎任何人士加入義工行列，如有興趣者可致電2784 5300。

## 工傷索償五部曲

- 1 通知僱主**  
工友因工受傷，應立即通知僱主/大判
- 2 呈報工傷**  
僱主/大判須於14天內呈報勞工處，如無呈報，工友可向勞工處求助
- 3 病假跟進**  
勞工處會寄「工傷病假跟進通知書」給工友，工友須按指示到勞工處辦理工傷病假跟進手續
- 4 判傷**  
如有需要，勞工處會安排工友接受判傷
- 5 個案解決**  
勞工處會發評估證明書，列明判傷結果及補償金額，僱主/大判須於21天內支付補償，以解決個案

查詢：[www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk) 2717 1771



## 越野康樂協會

越野優悠行 行程：(2019年7至9月)

### 【大風吹大潭】7月20日(星期六)

基利路休憩處(港鐵太古站B出口左轉<向鰂魚涌方向>約200米)集合，準9:00am起步，上大風坳，大潭水塘巴士站散隊。全程步行約三小時。

### 【漫遊扯旗山】8月3日(星期六)

香港公園入口(法院道近香格里拉大酒店)。金鐘站C出口經太古廣場手扶梯直上)集合，準9:00am起步。經動物園，舊山頂道上山頂公園落盧押道出巴士總站散隊。全程步行約三小時。

### 【尋社山大樟樹】8月17日(星期六)

大埔太和鐵路站A出口(太和商場外)集合，準9:00am起步經蓮落社山賞樟樹王後出大埔散隊。全程步行約二個半小時。

### 【漫遊馬屎洲】8月31日(星期六)

大埔墟鐵路站B出口(近的士站)集合，乘8:50am和9:10am班次之74K巴士到三門仔起步，經漁民新村出馬屎洲回三門仔散隊。全程步行約二個半小時。

### 【赤柱觀犀牛】9月14日(星期六)

嘉亨灣巴士總站(西灣河鐵路站A出口，右轉向海邊方向，沿太安街步行約5分鐘)集合，分別乘8:40和9:00am班次之14號巴士前往赤柱起步，經山路前往觀犀牛石後返赤柱散隊。全程步行約三小時。

### 【東梅古道行】9月28日(星期六)

東涌鐵路站C出口集合，準9:00am起步，經白芒，牛牯壩，望渡坳出梅窩散隊。全程步行約三個半小時。

- ★ 當日7:30am時，紅雨、黑雨、三號風球或以上，行程將取消。以上節目若天氣欠佳，改線與否由領隊決定。
- ★ 查詢電話：5490 8857 星期一至五晚上6至7時 朱小姐 / 陳先生 或WhatsApp聯絡。Facebook 專頁：<https://www.facebook.com/越野優悠行山隊-293444617916596>
- ★ 行友需知：(1) 為保持郊野清潔及愛護環境，請把垃圾帶走。(2) 行山活動具危機性，參加者應小心安全，如有任何意外，責任自負，與本隊及服務行友無關。如有需要，請自購個人意外保險。
- ★ 上述資料僅供閣下參考之用，並非亦不該被視為提供參與活動。其間之個人自由活動所引致之任何意外及損失，本隊概不負責。

為慶祝勞聯成立35週年，會員於2019年7月至9月期間，凡在勞聯服務部消費滿\$200或以上，即可以\$35換購福袋禮品包一份(價值\$100)，數量有限，換完即止！

**2019-2020年度牙科保健計劃：**

服務內容包括：	K12(\$550)	K21(\$450)
口腔檢查及口腔衛生指導	次數不限	次數不限
口腔內X光細片(如有需要) 不包括全口腔X光(全口牙位曲面體層片)	次數不限	次數不限
洗牙石及牙漬	兩次	一次
氟素治療(如有需要)	次數不限	次數不限
簡單脫牙(不包括手術性、智慧齒或因矯正脫牙)	次數不限	次數不限
因蛀牙引起之補牙(前牙瓷粉、後牙銀粉)	次數不限	次數不限
緊急治療(臨時止痛、臨時補牙/敷料、牙瘡(非手術性放膿))	次數不限	次數不限
以上治療項目所需之藥物	次數不限	次數不限

申請辦法：填妥申請表格並連同會員證副本及支票郵寄或親臨遞交本會辦理支票抬頭請註明「港九勞工社團聯會」

郵寄地址：九龍旺角上海街688-690號鎮海商業大廈2樓(福利委員會收)

申請表格可親臨以下勞聯辦事處索取

- (1) 深水埗大埔道6-8號福耀大廈二樓
- (2) 觀塘巧明街111-113號富利廣場706室
- (3) 大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓
- (4) 屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室

索取表格電郵: [welfare@hkflu.org.hk](mailto:welfare@hkflu.org.hk) 查詢電話: 27793766(余小姐)

注意事項：所有申請之會籍有效期至2020年4月30日，必須於此日期前使用，逾期無效。費用一經繳付將不獲退還。

**最新優惠：**

養和堂涼茶館	原價	會員價
金牌龜苓膏套票10張	\$480	\$312
養和堂現金券套票500元	\$500	\$325

售賣地點：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈二樓  
(請出示勞聯咭或工會會員證)



查詢更多會員優惠，請到會員福利網址  
<http://welfare.hkflu.org.hk>



**東興旅行社** 牌照號碼：350121

**TUNG HING TRAVEL CO. LTD.**

查詢熱線：2730 7872 / 2778 8339

傳真：2730 1465

地址：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓A室

網址：[www.tunghingtravel.com.hk](http://www.tunghingtravel.com.hk)

E-mail：[info@tunghingtravel.com.hk](mailto:info@tunghingtravel.com.hk)

用心聽，用心做，用心為您  
打造開心又稱心的旅程！

精選行程推介：



No.	旅遊路線	天數	出發日期	團費	集合時間
1.	馬來西亞 怡保 (天空之鏡) 直航5天團	5天	2019年6月至12月 (逢星期三出發)	\$3488起	預訂航班 起飛前2-3小時 香港國際機場集合
2.	東莞首條室內【玻璃橋】、 2019全新開業【凱里亞德酒店】、 私房美食2天團	2天	2019年6月至9月 (逢星期二或六出發)	\$648起	早上8時正 太子運動場道 (太子站A出口)集合

2019年海洋公園門票：正價(成人\$480 小童：\$240)  
勞聯會員優惠：成人\$400 小童：\$210

2019年迪士尼門票：正價(成人\$639 小童：\$475)  
勞聯會員優惠：成人\$580 小童：\$440

香港及內地出發高鐵團體訂票，歡迎查詢及訂票。

註：本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五千元意外醫療保險。  
上列各款旅行路線，已備有行程表，歡迎來電索閱或查詢相關資料。另歡迎自組團。  
更多精彩行程及詳細資料，請參閱東興網站[www.tunghingtravel.com.hk](http://www.tunghingtravel.com.hk)

查詢：2730 7872 / 2778 8339 (Joyce)

# 兼職 Part-time 全職 Full-time 認識權益 Know Your Employees' Rights

《僱傭條例》適用於**所有僱員\***，包括全職、兼職、散工、替工或臨時工。

The Employment Ordinance is applicable to **all employees\***, whether they are designated as full-time, part-time, casual, substitute or temporary employees.

\* 法例指明的若干人士除外 Except for those to whom the Employment Ordinance does not apply

所有受《僱傭條例》保障的僱員，**不論「全職」或「兼職」**工作及其工作時數，都享有條例的一些**基本保障**，例如工資的支付、扣薪的限制及放取法定假日等。

All employees covered by the Employment Ordinance, **whether full-time or part-time** and irrespective of their hours of work, are entitled to **basic protection** under the Ordinance e.g. payment of wages, restrictions on wage deductions and the granting of statutory holidays, etc.



請瀏覽上載至勞工處網頁的「僱傭條例簡明指南」及「兼職僱員－勞工法例知多點」刊物。

Please refer to the publications "A Concise Guide to the Employment Ordinance" and "Part-time Employment - Know More About Labour Legislation" available on the Labour Department's website.



僱員連續受僱於同一僱主**4星期**或以上，而每星期最少工作**18小時**，便屬「**連續性合約**」。他們可享**更多權益**，例如休息日、法定假日薪酬、有薪年假、疾病津貼、生育保障、待產假、遣散費及長期服務金等。

An employee who has been employed continuously by the same employer for **4 weeks** or more, with at least **18 hours** worked in each week is regarded as being employed under a continuous contract. They are entitled to **further benefits** such as rest days, pay for statutory holidays, paid annual leave, sickness allowance, maternity protection, paternity leave, severance payment and long service payment, etc.



勞工處

Labour Department

查詢熱線：  
Enquiry Hotline:

**2717 1771**

(此熱線由「1823」接聽 The hotline is handled by "1823")

## 風雨安排早溝通 返工放工更輕鬆

Make prior work arrangements

Ensure peace of mind in times of typhoons and rainstorms

### 「颱風及暴雨警告下工作守則」

“Code of Practice in Times of Typhoons and Rainstorms”



繁體版

Traditional Chinese version



簡體版

Simplified Chinese version



英文版

English version



如因超強颱風引致「極端情況」，例如公共交通服務嚴重受阻、廣泛地區水浸、嚴重山泥傾瀉或大規模停電，政府會審視情況，決定是否需要發出「極端情況」公布。在政府發出「極端情況」公布後，除與僱主就「極端情況」下訂立有上班協定的必要人員外，僱員在八號颱風警告取消後的兩小時，應留在原來的地點，而非立即啟程上班。「極端情況」適用於全港，僱主與僱員必須留意政府的進一步公布。僱主應盡早與僱員訂明有關颱風、暴雨警告或「極端情況」，以及其他惡劣天氣下切實可行的工作安排。僱主應體諒僱員個別情況，並採納情理兼備及具彈性的處理方法，以確保僱員安全、維持機構運作順暢及良好的勞資關係。

Under certain “extreme conditions” caused by super typhoons, such as serious disruption of public transport services, extensive flooding, major landslides or large-scale power outage, the Government will review the situation and decide whether it is necessary to issue an announcement on “extreme conditions”. Upon the announcement of “extreme conditions” by the Government, apart from essential staff who have an agreement with their employers to be on duty when the “extreme conditions” are in force, employees are advised to stay in the place they are currently in for two hours after cancellation of Typhoon Warning Signal No.8, instead of heading for work immediately. “Extreme conditions” are applicable territory-wide. Employers and employees should stay alert to further Government announcements.

Employers should work out with employees as early as possible the reasonable and practical work arrangements in times of typhoon, rainstorm warnings or “extreme conditions”, as well as under other adverse weather conditions. Employers should be considerate, sympathetic and flexible with due regard to the needs of individual employees to ensure the safety of employees, smooth operation of establishments, and maintain good labour-management relations.



2717 1771

(此熱線由「1823」接聽  
the hotline is handled by “1823”)



[www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)



勞工處

Labour Department

# 最低工資齊認識 心中有數保權益

Know more about the Minimum Wage Ordinance to safeguard your rights



## 法定最低工資

Statutory Minimum Wage

每小時

\$37.5

per hour

2019年5月1日起實施  
Effective from 1 May 2019

法定最低工資同樣適用於殘疾僱員。  
殘疾僱員亦有權選擇進行評估，  
收取按評估的生產能力釐定的工資。

Statutory Minimum Wage applies to employees with disabilities as well. Employees with disabilities can also opt for assessment and be paid according to the productivity assessed.



勞工處網頁 Labour Department's Homepage

[www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)

24小時查詢熱線 24-hour Enquiry Hotline

2717 1771 (由「1823」接聽)  
(handled by "1823")



勞工處  
Labour Department

# 建造業及指定行業

## 受傷僱員重投工作先導計劃

職安局與保險業界合作，推出「建造業及指定行業受傷僱員重投工作先導計劃」，集合僱主、僱員、保險業界、醫療業界、政府部門及職安局代表，為業界開拓職業復康合作途徑。計劃旨在向因工受傷的建造業及指定行業僱員提供適時的復康護理服務，讓他們獲得更佳的復康機會，並在安全的情況下重投工作。

### 1 先導計劃是甚麼？

- 由職安局負責營運
- 由職安局和參與的保險公司合作
- 目標是協助受傷工友早日康復並重返工作崗位，達致工友及其家人、僱主及社會各方之多贏局面

### 2 先導計劃好處多

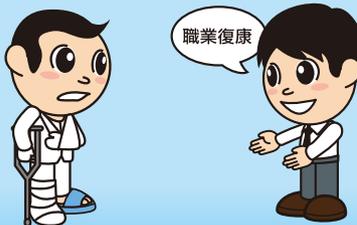
達致各持份者多贏局面

- **僱員** —— 早日復康並重返工作崗位，回復自身之生活質素
- **僱主** —— 降低因員工缺勤導致的損失
- **保險公司** —— 減少所需支付的補償費用
- **社會** —— 減低對整體生產力的影響

### 3 先導計劃的運作

#### 保險公司 轉介合適個案

- 受傷僱員須從事建造業或指定行業\* (即《僱員補償聯保計劃》中的22種「高風險行業」)
- 受傷個案須根據《僱員補償條例》向勞工處申報等



**職安局** 隨機分配受傷個案予職業復康機構，職業復康機構將委派其認可職業復康顧問跟進受傷個案。



- 3 與**僱主** 商討如何幫助僱員重返工作，包括調整工作內容/工作間配置、提供試工機會等

#### 認可職業復康顧問的工作



- 2 為受傷僱員訂立重投工作計劃，並協調各持份者 (受傷僱員、僱主、醫生/治療師、保險公司等) 讓計劃得以順利執行



- 1 協助受傷僱員接受適時的醫療復康服務，使其早日康復



**僱員** 正式重返工作後，跟進其情況，協助其適應僱主之安排



\* 指定行業包括：

冷氣機安裝工人 / 維修工人、從事爆破、清潔、吊機操作員、建築物清拆工作、潛水、修渠、搬泥、挖泥、填土及堆填、吊船工人 / 抹窗工人、物流 / 運輸、霓虹燈箱安裝工人 / 維修工人、回收、搭棚、船隻維修工人、紮鐵及鋼架工程、高空作業工人、碼頭裝卸工人、隧道工程、掘井工人及鑽井工人、在內河商船工作人士。

備註：參與計劃不會影響受傷僱員在《僱員補償條例》下所獲得的賠償。

### 4 查詢

歡迎有興趣的僱主、僱員及保險公司聯絡我們：

電話：劉焯明先生 3106 2756 / 羅永堅先生 3106 3735 / 郭嘉倩女士 3106 3743 電郵：rtw@oshc.org.hk



職業安全健康局

香港北角馬寶道28號華匯中心19樓 電話：2739 9377 傳真：2739 9779

電郵：oshc@oshc.org.hk 網址：www.oshc.org.hk



計劃詳情

## 成員名單

- 港九電器工程電業器材職工會 (1)
- 中西飲食業職工會 (2)
- 香港倉庫運輸物流員協會 (3)
- 港九電子工業職工總會 (4)
- 洗髮業職工會 (5)
- 香港洋酒食品超級市場職員協會 (6)
- 戲院遊樂場職工會 (7)
- 啤酒汽水飲品業職工會 (8)
- 港九金飾珠寶業職工會 (9)
- 港九金屬電鍍磨光業職工會 (10)
- 烤臘及飲食專業人員協會 (11)
- 醫院診所護士協會 (12)
- 教育局官津補私學校職工會 (13)
- 群生飲食技術人員協會 (14)
- 飲食業管理專業人員協會 (15)
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會 (16)
- 香港空調製冷業職工總會 (17)
- 職業訓練局非教職人員工會 (18)
- 九廣鐵路職工會 (19)
- 香港電機電子專業人員協會 (20)
- 消防保安工程從業員協會 (21)
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會 (22)
- 香港樓宇管理僱員工會 (23)
- 政府司機職工總會 (24)
- 機場空運員工會 (25)
- 香港文職人員總會 (26)
- 政府貴賓車司機工會 (27)
- 客家菜館職工會 (28)
- 健康服務從業員協會 (29)
- 香港醫院職工協會 (30)
- 快餐及食店員工總會 (31)
- 香港電訊專業人員協會 (32)
- 香港非緊急救護服務員工協會 (33)
- 香港會計人員總會 (34)
- 電子通訊技術人員協會 (35)
- 電腦資訊科技人員協會 (36)
- 商品推廣及零售業僱員總會 (37)
- 香港玩具專業協會 (38)
- 家庭服務從業員協會 (39)
- 香港服務業僱員協會 (40)
- 香港環境服務職工會 (41)
- 政府高級文書主任協會 (42)
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會 (43)
- 政府機電監工技工職員協會 (44)
- 香港機電業管理及專業人員協會 (45)
- 香港機電工程助理人員工會 (46)
- 香港機電業工會聯合會 (47)
- 香港安全督導員協會 (48)
- 香港叉式剷車專業人員協會 (49)
- 香港建造及裝修工程從業員協會 (51)
- 地下電纜及喉管探測人員協會 (52)
- 非專利公共巴士從業員協會 (53)
- 香港大學職工會 (54)
- 香港特區政府文書職系人員協會 (55)
- 香港美容保健業僱員總會 (56)
- 香港照明專業人員協會 (57)
- 香港特區政府一般職系人員協會 (58)
- 香港園藝花藝業從業員總會 (59)
- 香港汽車維修業僱員總會 (60)
- 政府特別攝影師協會 (61)
- 香港鐵路總會 (62)
- 物業維修技術人員協會 (64)
- 香港旅遊服務業員工總會 (65)
- 香港飲食業職工會聯合會 (66)
- 香港特區政府公務員總會 (67)
- 香港醫務衛生華員總會 (68)
- 香港航空發動機維修服務員工協會 (69)
- 香港學術及職業技能導師協會 (70)
- 香港賽馬會職工總會 (71)
- 職業訓練局初級職員工會 (72)
- 食物環境衛生署執法人員工會 (73)
- 中港客運從業員工會 (74)
- 香港碼頭及港口業工會 (75)
- 駕駛政府車輛人員協會 (76)
- 香港醫療輔助隊隊員協會 (77)
- 香港導遊總會 (78)
- 香港體育學院職員工會 (79)
- 國家推拿技能考評員香港總會 (80)
- 香港政府康樂場地主管人員總會 (81)
- 香港特區政府康樂事務人員總會 (82)
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會 (83)
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會 (84)
- 香港特區政府文書助理會 (85)
- 特區政府中基層僱員總會 (86)
- 環保業職工會 (87)
- 香港建築行業工會 (88)
- 香港行政人員協會 (89)
- 香港保健員協會 (90)
- 保險及理財策劃人員協會 (91)
- 香港華人機器總會 (92)
- 銷售及推廣職工協會 (93)
- 香港領隊總會 (94)
- 香港能源效益行業總會 (95)
- 香港整脊師工會 (96)
- 香港特區政府丈量員協會 (97)
- 非牟利機構人員協會 (98)
- 香港中醫養生行業工會 (99)

## 贊助會員名單

- 越野康樂協會 (501)
- 白冠聯誼社 (502)
- 海聯社 (503)
- 港九飲食業群生互助研究社 (504)
- 民天的士司機車主聯誼會 (505)
- 電業承辦商協會 (506)
- 新界西區電業工程協會 (507)
- 香港建造工程師學會 (509)
- 政府司機安全會 (510)
- 魄力羽毛球會 (511)
- 新界市政司機福利會 (512)
- 水務技術同學會 (513)
- 香港川蜀同鄉總會 (514)
- 源武門國粹研習社 (515)
- 空運員工遊樂會 (516)

## 勞聯各辦事處 / 聯絡處

<http://www.hkflu.org.hk>

總辦事處	九龍旺角上海街688-690號鎮海商業大廈2/F, A.B室	電話：2776 7232	傳真：2788 0600	電郵：flucsb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	電話：2776 7242	傳真：2784 0044	電郵：flutpd@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	電話：2784 5300	傳真：2784 0212	電郵：fluucb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	電話：2779 7922	傳真：2777 9259	電郵：fluucb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F	電話：2779 3766		
旺角聯絡處	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵：fluccb@hkflu.org.hk
葵芳聯絡處	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵：fflukwf@hkflu.org.hk

## 勞聯各進修中心

<http://www.hkflu.edu.hk>

太子(PE)	九龍太子彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	電話：2787 9967	傳真：2787 5707	電郵：flupe@hkflu.edu.hk
觀塘(HM)	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	電話：2793 9887	傳真：2793 0969	電郵：flukt@hkflu.edu.hk
屯門(TM)	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	電話：2441 1110	傳真：2457 5791	電郵：flutmc@hkflu.org.hk
大埔(KF)	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	電話：2638 0896	傳真：2638 0190	電郵：flutpo@hkflu.edu.hk
土瓜灣(YC)	九龍土瓜灣英才徑4號 英才賽馬會教育中心	電話：2714 3123	傳真：2714 9099	電郵：info@ycjc.hk
葵芳(SF)	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵：flukwf@hkflu.edu.hk
旺角(CC)	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵：fluccb@hkflu.org.hk



## 免費轉介樂活助理



全能助理 出手  
生活輕鬆 無憂



電話：2618 3423

服務範疇：



樂活·家居



樂活·護理



樂活·健康

## 開放的天空 徵稿

本報出版日的除了提供工會資訊、康樂活動及時事評論外，亦希望各會員能夠通過本報讓各會員交流生活上的各種心得。特此，編輯組誠邀各會員投稿，題材不限，任何媒介均可（如：文章、相片、畫作）。稿件一經採用，會員將獲得面值\$50會員服務部現金券。

### 投稿注意事項：

1. 投稿稿件請電郵至：publish@hkflu.org.hk (文字檔案格式為MS Word，圖片檔案格式為.jpg)。
2. 投稿稿件請連同筆名，另恕不接受原稿紙。
3. 投稿者請註明中文姓名、通訊地址、聯絡電話及電郵。
4. 投稿稿件一經刊登，版權屬「港九勞工社團聯合會」所擁有。
5. 投稿者須註明稿件是否已有其他媒體發表、刊載。未曾發表或刊載，編輯組將優先採用。
6. 投稿字數以900字為上限，可附1-2張圖片。
7. 本報的部份或全部文章，將轉載於本會網頁中。
8. 編輯組有權依據刊載版面需要就稿件內容進行編輯及修改。稿件不得涉及任何誹謗或人身攻擊等內容。
9. 獲選稿件刊載發表之媒體、時間及期限，編輯組有最後決定權。



ERB是撥款及監管機構 委託11間  
樂活中心轉介一站式家居服務



## 就業掛鈎課程 #

### 飲食

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
包餅製作員基礎證書	22天全日及14天半日	TM	8月27日
甜品製作員基礎證書	12天全日及07天半日	YC	7月16日
茶餐廳廚吧助理基礎證書	17天全日及11天半日	YC	7月8日

### 健康護理

護理員基礎證書	14天全日及10天半日	PE	7月29日
醫護支援人員(臨床病人服務)基礎證書	19天全日及13天半日	PE	7月22日

### 美容

初級美容師基礎證書	17天全日及11天半日	PE	7月29日
美甲師基礎證書	11天全日及08天半日	HM	7月15日

### 家居服務

陪月員基礎證書	14天全日及10天半日	TM	7月11日
---------	-------------	----	-------

# 免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務, 適合失業、待業或失學人士報讀。

## 「新技能提升計劃」課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
花藝設計及應用 I 基礎證書(兼讀制)	共25小時	SF	7月26日
麵包製作(咸包及酥包類)基礎證書(兼讀制)	共30小時	YC	7月15日
麵包製作(經典包類)基礎證書(兼讀制)	共30小時	TM	8月10日
燒味部認識與製作基礎證書(兼讀制)	共21小時	YC	7月27日
中藥保健食療知識基礎證書(兼讀制)	共30小時	PE	8月13日
面部、肩頸按摩技巧基礎證書(兼讀制)	共29小時	TM	8月6日
玉石與翡翠知識 I 基礎證書(兼讀制)	共20小時	KF	7月15日
保安培訓課程認可計劃-質素保證系統基礎證書(兼讀制)	共18小時	KF	7月24日

## 通用技能培訓課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
電腦操作系統基礎證書(兼讀制)	共30小時	HM	7月15日
常用英語語法 I 基礎證書(兼讀制)	共20小時	TM	8月7日
職業普通話 I 基礎證書(兼讀制)	共60小時	TM	8月8日
常用英語詞彙應用 III 基礎證書(兼讀制)	共45小時	TM	9月10日

^ 有關學費及資助詳情, 請向中心職員查詢。

## 勞聯僱員進修中心

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓, 重投勞動市場, 上課中心分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓, 提升競爭力, 從而改善生活質素。

## 僱員再培訓局(ERB)課程

入讀資格: 15歲或以上、副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。收生要求按個別課程有所不同, 詳情請致電上課中心查詢。

課程種類: 一般人士的就業掛鈎課程、「新技能提升計劃」課程、通用技能培訓課程、為新來港人士和青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

**上課中心 PE** 電話: 2787 9967  
地址: 九龍太子彌敦道771-775號 栢宜中心5樓

**上課中心 KF** 電話: 2638 0896  
地址: 新界大埔廣福道152-172號 大埔商業中心4樓A&B座

**上課中心 YC** 電話: 2714 3123  
地址: 九龍土瓜灣英才徑4號 英才賽馬會教育中心

**上課中心 TM** 電話: 2441 1110  
地址: 新界屯門屯喜街2號 栢麗廣場1806室

**上課中心 HM** 電話: 2793 9887  
地址: 九龍觀塘巧明街111-113號 富利廣場706室

**上課中心 SF** 電話: 2610 2633  
地址: 新界葵芳盛芳街7號 葵芳商業中心1601室

**上課中心 CC** 電話: 2781 0983  
地址: 九龍旺角上海街446-448號 富達商業大廈1字樓

(開課日期以培訓中心最新公布為準, 恕不另行通知。)



僱員再培訓局

ERB是撥款及監管機構, 委託超過80間培訓機構開辦「人才發展計劃」課程

## 勞聯 業餘進修課程

### 報名方法:

- 各辦事處登記報名及繳交學費, 只收現金。
- 致電各辦事處登記, 並往中國銀行入數: 031-351-001-0-8723, 將入數紙傳真至開課之辦事處。
- 開課時須出示收據/入數紙作實。

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
蔥味醬汁製作班	01/08/2019	19:00-21:30	4堂	\$630(會員)/ \$730(非會員)	YC
車仔麵食-創業計劃	25/07/2019	19:15-21:45	4堂	\$630(會員)/ \$730(非會員)	YC
茶藝品茗班	23/09/2019	09:30-12:30	3堂	\$350(會員)/ \$450(非會員)	YC
瑜伽治療	06/08/2019	19:00-20:00	4堂	\$320(會員)/ \$420(非會員)	HM
韓式水嫩底妝化妝班	07/08/2019	09:00-13:00	3堂	\$580(會員)/ \$650(非會員)	HM
天然寶石展覽及講座	28/07/2019	14:00-18:00	1堂	\$80(會員)/ \$120(非會員)	PE
家居水電維修保養	13/07/2019	14:30-17:45	3堂	\$600(會員)/ \$650(非會員)	YC

★ 開課日期及時間以進修中心最新公布為準, 恕不另行通知, 各中心有更多精選課程尚未列出, 歡迎查詢。  
課程種類未能詳列, 請登上網址: [www.hkflu.edu.hk](http://www.hkflu.edu.hk) 瀏覽。



# 「後50・愛增值」活動

## 6月至8月

# 免費報讀 ERB課程

- 歡迎50歲或以上合資格人士\*參加
- 2019年6月至8月免費報讀1項技能提升或通用技能課程
- 完成報名後，可於2020年3月31日或之前入讀
- 約500項課程可供選擇

\* 一般指副學位或以下教育程度人士，持有較高學歷人士的申請將酌情處理。



ERB熱線：182 182  
[www.erb.org/upgrading](http://www.erb.org/upgrading)  
“My ERB” Facebook專頁



ERB以「後50」作為50歲或以上人士的新稱號。  
「後50」積極學習，投入工作，是寶貴的人力資源。  
「後50」活動系列請瀏覽[www.erb.org/post50](http://www.erb.org/post50)。

