



# 勞聯報

FLU BULLETIN

## 209期

2019年9月出版  
雙月刊 免費刊物

社評 | 會訊 | 議事 | 權益 | 進修 | 福利 | 旅遊



## 糧盡援絕！導遊領隊陷困境 旅業寒冬 支援措施不容緩

團結勞工階層 · 爭取合理權益 · 參與民主改革 · 促進社會繁榮

FLU BULLETIN 209

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會（編輯名單：陳珠欣、朱錦華、王煒倫、陳志康）

勞法諮詢熱線：2779 3766

☎：2776 7232

✉：2788 0600

🌐：www.hkflu.org.hk

✉：info@hkflu.org.hk



# 香港導遊總工會 香港領隊總工會 香港旅遊服務業員工總會 勞聯社會事務委員會 勞聯服務行業委員會

## 糧盡援絕！導遊領隊陷困境 旅業寒冬 支援措施不容緩

近月來港旅客大減，原來的旅遊旺季變成寒冬，前線人員的收入大受影響。為更確切掌握當前香港旅遊業僱員狀況，勞聯聯同旗下三間旅遊業工會發起聯合問卷調查，發現受訪的旅遊業僱員收入平均跌幅高達七成四，導遊及領隊等前線人員更是「重災區」，超過一成入「零收入」，瀕臨經濟崩潰邊緣。急工友所急，為此本會先後召開記者會、去信商務及經濟發展局局長邱騰華，要求政府考慮一切可行途徑，向受影響工友即時提供支援，引起社會廣泛關注。

旅遊業為本港經濟四大支柱之一，就業人數超過27萬人，單計本港持證導遊及領隊便合計有約2.3萬人。因應近月遊客來港數量驟變，香港導遊總工會、香港領隊總工會及香港旅遊服務業員工總會，以及勞聯社會事務委員會與服務行業委員會於8月1日至10日期間進行聯合問卷調查，成功訪問1012名業內的僱員。受訪者包括導遊801名、領隊141名，以及旅遊巴士司機等其他旅遊業相關僱員共70名。

調查發現，高達997名受訪者(約98.52%)過去兩個月接待的旅遊團數量與去年同期下跌，當中414人(約41.5%)下跌90%以上，103人(約10.3%)在過去兩個月內沒有接待任何旅遊團。旅遊團數量大跌，旅遊業僱員的收入直線下降。997名受訪者在過去兩個月，收入平均下跌74.27%，當中893人收入下跌逾半；有118人(約11.83%)表示零收入。

收入下降，衝擊生活及心理質素。831名受訪者因收入下降而縮減飲食開支及降低生活質素，佔整體受訪者82.11%；804人因而出現壓力增大的情況；726人表示有減少社交及娛樂活動的情況；有664名受訪者更同時出現上述三個負面情況，佔整體受訪者約65.61%。而對於未來一年本港旅遊業前景，995人(約98.6%)感到十分憂慮。

「旺季」變「寒冬」，對業界前線人員的衝擊立竿見影。香港旅遊服務業員工總會主席高浚杰表示，不少人日前僅靠積蓄維持生活，惟難以支撐住屋、子女教育等龐大開支，預計兩、三個月內便資金中斷，無法應付生活。香港導遊總工會理事長黃嘉毅表示，每年暑假原是旅遊旺季，以本地導遊為例一般可賺取約3萬元收入，但今年由6月起收入大減，因而無法儲備足夠資金應付淡季。而接受傳媒訪問的女導遊則透露，目前生活已陷入窘境，家中有老人家及小朋友需要供養，原本開支僅夠維持生活，現已沒有收入，直言「未來唔知點算！」



林振昇  
向政府建議五項支援  
旅遊業僱員的措施，以助  
業界渡過困境。



高浚杰  
表示，高達99%的受  
訪旅遊業僱員收入下跌。



港九勞工社團聯會  
香港旅遊服務業員工總會 香港導遊總工會 香港領隊總工會

旅遊業寒冬 導遊領隊陷困境

一家大細要生活 政府支援要及時

無團接0收入 積蓄耗盡快瞓街

99% 旅遊業僱員 收入下跌

- 發放緊急援助金
- 設立技能增值計劃
- 設立臨時貸款計劃
- 豁免導遊及領隊續牌費
- 直接津貼導遊持續進修

997人收入 平均下跌 74.27%  
419人收入 下跌超過 90%  
118人0收入

無工團、無收入、無支援  
旅遊業僱員 生活及心理質素 變差

高浚杰 林振昇 黃嘉毅 劉振遠

勞聯主席林振昇(左二)、香港導遊總工會理事長黃嘉毅(右二)、香港領隊總工會理事長劉振遠(右一)、香港旅遊服務業員工總會主席高浚杰(左一)公布【當前香港旅遊業僱員狀況】調查結果。

香港領隊總會理事長劉振遠則指出，當前狀況比2013年「沙士」時期更差，擔憂情況繼續惡化，從業者可能工作、生活都受到影響，業內人才亦可能大幅流失。勞聯主席林振昇指，業界無可奈何才透過聯會向政府求助，望政府協助業界渡過難關。

旅遊業不景氣，業界前線人員備受衝擊，部分人甚至面對「無工開、無收入、無支援」的「三無」艱難處境，不少人的積蓄快將耗盡，恐待不及政府早前提出的紓困措施。因此，勞聯及旗下三間旅遊業工會建議在政府紓困措施落實前，必須向受影響的導遊及領隊等業內前線人員提供即時支援，並儘快落實針對業界的紓困措施，以助業界渡過難關：

1. 即時為導遊及領隊等業內前線人員發放一筆過5000元的緊急援助金，以解燃眉之急。
2. 儘快設立旅遊業僱員技能增值計劃。仿效2003年沙士影響期間，設立針對性的培訓課程，供受經濟下行影響的旅遊業僱員，提供免費培訓課程，並向學員提供每月6000元的津貼。
3. 儘快設立臨時的失業/開工不足的貸款計劃。當前旅遊業僱員收入暴跌，難以維持生計，臨時貸款可助受影響的僱員，渡過短暫的經濟危機，並為業界保存足夠人才，應付市道復蘇後的人手需求。
4. 即時豁免導遊及領隊續牌費用，減低失業/開工不足的導遊及領隊負擔。
5. 儘快直接津貼導遊修讀導遊持續專業進修計劃，以免他們在短暫經濟危機的影響下喪失導遊資格，確保業界有足夠人才，應付未來的人手需求。



黃嘉毅表示，前線導遊沒有團接待，收入大跌，生計受影響十分憂慮。



劉振遠表示旅遊業氣氛差，令外遊團下降，領隊出團的情況亦受影響。





# 潘兆平議員辦事處 立法會(勞工界)



地址：旺角上海街682號潤基商業大廈10樓C室  
電話：2787 9166  
傳真：2787 2061  
電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

更多相關消息，請到以下網址：  
<http://legco-poonsiuping.org.hk>



## 勞工階層欠保障 惡劣天氣被剝削

風季來臨，香港在7月底懸掛今年首個8號風球。比較去年強颱風「山竹」吹襲本港造成不少建築物受損，交通嚴重癱瘓，滿目瘡痍的情況，今次風球來襲並無對香港造成嚴重破壞，固然值得慶幸。但叫人失望的是，經歷去年「山竹」襲港後復工混亂的情況，僱員在惡劣天氣下保障不足的問題仍然未被正視。

8號風球懸掛當日，有人可以提早下班避開風雨，有人卻仍埋首工作，甚至冒著風雨上班。這些僱員無懼風雨，緊守崗位，部份當然是因提供公共服務，職責所在，但亦有部份是從事飲食及零售等行業，缺乏議價能力的基層工友。歸根究底，本港並無立法訂定僱員在惡劣天氣下的工作安排，只是依賴勞工處的《颱風及暴雨警告下的工作守則》就

僱員在惡劣天氣下的工作安排作出指引，建議僱主與僱員協商。在惡劣天氣下的法定勞工保障，實際上只有《僱員補償條例》訂明，僱員在惡劣天氣時上下班受傷的意外補償。部份僱員在八號風球懸掛前提早下班的情況，其實是習以為常的做法，完全依靠僱主自發安排。事實上，每逢本港發生颱風暴雨，總會有僱員被僱主藉故剝削，以不同理由扣除其假期甚至薪酬。以去年「山竹」襲港為例，由風球懸掛期間，以至其襲港翌日，不少僱員面對交通癱瘓等實際困難而無法上班，仍被僱主追究。

勞工界向來希望政府以立法形式保障僱員在惡劣天氣下的權益，「山竹」過後，社會更有聲音表示政府應該因應情況，在風災後停工。雖然政府隨即展開跨

部門檢討，但就僱員最為關注的上下班安排，政府只是修訂勞工處現有《守則》，建議僱主在「極端情況」下，讓僱員在8號風球取消後無須立即上班，在安全地點逗留兩小時。對於一些願意體諒員工的良心僱主而言，有沒有《守則》關係不大，因為良心僱主在面對極端天氣時，都能夠夠彈性處理員工上班及復工，《守則》極其量是供參考之用。對堅持要僱員上班的僱主，《守則》只是一張廢紙，可完全不理。由於《守則》沒有法律約束力，無法保障僱員在惡劣天氣下的勞工保障。

隨著全球暖化加劇，極端天氣可能日趨常見，我期望政府能夠改變過去的思維，不要依賴各種無法律效力的守則及指引回應勞工界訴求，正視僱員在惡劣天氣下的權益缺乏保障的問題。



今年5月，政府向立法會保安事務委員會報告日後對超強颱風的應對工作，勞聯代表到立法會請願促請政府以立法形式保障僱員在惡劣天氣下的權益，我到場接收請願信，將勞工界的聲音帶入議會。

# 李詠民區議員辦事處 (深水埗區議會)

地址：深水埗長沙灣道21-25號長豐商業大廈12字樓1202室  
電話：2787 9150  
傳真：2398 8364  
電郵：leewingman@netvigator.com



更多相關消息，請到以下網址：  
<http://leewingman.hkflu.org.hk>



▲ 在6月22日舉辦強積金知多少講座。是次活動邀請積金局對外事務經理到場為各位街坊講解強積金資訊，街坊們十分踴躍提問，氣氛熱烈。



◀ 在6月24日舉辦慶回歸22周年暨國慶70周年聯歡晚宴。與區內過百名街坊一同慶祝節日，非常熱鬧。



◀ 在8月7日舉辦愛心手杖雨傘贈長者活動。手杖雨傘一物二用，深受街坊歡迎。是次活動鳴謝香港中華煤氣有限公司贊助。

# 勞聯對職業專才教育政策的意見



香港社會、經濟及各項產業的持續發展及維持優勢，需要有相關的人力資源供應及培訓，近年部份行業相應的勞動力不足，另一方面勞動參與率只有59%，社會上仍有不少勞動力有待培訓及釋放。此時此刻，推動職業專才教育政策與時並進及進一步推廣優化，是迫切而必要的。勞聯對特區政府越見重視職業專才教育表示歡迎，亦就此政策向推廣職業專才教育專責小組於2019年5月份發表的諮詢文件提出以下意見：

## 儘快設立職專教育的學位課程銜接機制

目前香港並沒有特定為職專教育設立學士學位課程，以致一眾已完成各類職專文憑、副學士課程，以及擁有資歷架構第四級專業證書或資歷的人士，苦無進一步取得高等教育學歷的出路。因此，勞聯促請當局儘快透過資助各大專院校，鼓勵他們開辦以職業技術為主的「技術學士學位」課程(當中應包括香港三大產業之一的服務業)。另外，長遠來說更應仿效芬蘭及澳洲等國家的做法，設立專門的「職專教育大學」及「理工院校」，為選擇職專教育的學員制定終身學習路線，以回應大部分職專學員或畢業生希望獲取本科學位資歷的願望，務求進一步提昇職專教育的專業性及認受性。

## 於中學有效實踐職專教育

說到中學階段的職專教育，不得不提的是盛行於八十年代以前的職業先修及工業中學，但隨著香港經濟轉型，香港工業北移內地，有關的學校已於1997年後逐漸淡化其職業教育的角色，自此職業教育在中學的推行便失去主導位置。勞聯認為要在中學實踐職專教育，必須鼓勵現時已有開設資歷架構第一級認證課程的中學，進一步開辦具資歷架構第二級及第三級認證的進階課程，讓學生可循序漸進的取得相關職專資歷。同時，有關當局應將現時初中的科技教育學習領域課程適當地加入職專教育初探內容，為有意修讀高中學制內的「應用科學科」的學生打好基礎。另外，讓學生在初中時期開始認識職業教育，相信有助他們及早進行生涯規劃。

## 優化學徒訓練計劃，加強與工會及企業溝通

目前香港的學徒訓練計劃涵蓋45個指定行業，惟當中仍主要以傳統技術工種為主，對青少年的吸引力不大。因此，勞聯認為政府須定期檢視各指定行業的學徒計劃參與人數，刪除持續未有人報讀的過時計劃。並應配合香港經濟發展趨勢，活化現時學徒制的行業成份，加入如文化及創意產業、創新科技產業、檢測及認證產業，以及環保產業等等選定新興行業，讓學生有更多選擇。現時這些新興行業的就業人數佔全港總就業人數超過12%<sup>1</sup>，及早為這些新興行業培育人才，實有利於行業的長遠發展。

另外，政府應與工會、商會及培訓機構加強溝通，以充份了解當前行業需要，從而為學徒制定最合適的課程內容，一方面確保學徒在完成訓練後可學以致用，另一方面亦得以回應行業需求，這樣才能真正彰顯學徒訓練計劃的作用。

## 加強向公眾推廣職專教育

諮詢文件指出在2018年的追蹤調查中，只有20.7%的受訪學生表示對修讀職專教育感興趣/很大的興趣，跟其他西方國家比較，例如德國現時已有大約50%的離校學生接受過職業教育<sup>2</sup>，跟香港的情況大相逕庭，顯示公眾仍抱有職專教育遜於傳統學術教育的偏見。

要打破公眾對職專教育的固有觀念，政府應加大力度向市民推廣職專教育，加強與各培訓機構、工會及商會合作，為中學生、家長、教師及校長安排有關職專教育的簡介會、研討會和參觀活動。此外，政府應儘快落實2017年施政報告的建議，由教育局設立和管理一個職業專才教育網站，為公眾提供本港職專教育及相關行業的資料，當中應包括介紹各項大型技能比賽的資訊，藉此展示職專教育課程學生的成就，增加公眾對「行行出狀元」的認同感。

職業專才教育對社會持續發展和穩定具非常深遠的影響，諮詢文件中各項建議亦是積極可取的，但改革追不上時代的步伐將會使香港青年人被推到發展的後浪，製造及累積社會問題及怨憤。勞聯促請政府，儘快推出更多利民政策，重視職業專才教育政策，投放更多資源及施政空間，並在完成諮詢後儘快落實推行，為香港未來有相應及合適的人力供應儘快展開工作，讓香港青年有更多出路及選擇，讓香港社會持續發展及穩定奠下更強的基礎。



<sup>1</sup> 《香港經濟的四個主要行業及其他選定行業》，政府統計處，2019年5月

<sup>2</sup> <https://www.bmbf.de/en/the-german-vocational-training-system-2129.html>



## 勞工法例知多D?

## 權益議事庭



# 返工遇「山竹」搞到變「磨碌」

故事講述一間人力資源顧問公司的日常，公司職員共5人。

老闆：史提芬 主管：雷克斯 資深員工：旭淇 文員：皓兒 打雜：天仔

### 事件 1

今天上午因「山竹」吹襲懸掛三號風球，而皓兒、旭淇如常上班。他們準時上午8:59回到公司，就座後旭淇隨即享用新鮮購買的早餐，同時拿出免費報章一邊食一邊閱讀。

皓兒：旭淇你返工時間食早餐又睇報紙，怕唔怕公司出警告信架？

旭淇：公司要出嘅一早出左啦，怕咩嘢！

剛巧老闆史提芬經過，見到旭淇的行為。

史提芬：旭淇你竟然喺返工時間食早餐睇報紙，要扣返你食野睇報紙嘅時間，當你遲到，要扣薪！

旭淇：？！

### 事件 2

天文台中午12:00發佈消息，預計2小時後改發八號風球。公司知悉有關訊息後，通知員工可以提早離開。

雷克斯：旭淇、皓兒你哋可以放工喇，不過你哋今日返唔夠鐘。除非你哋補返鐘俾公司，否則扣勤工津貼錢。

旭淇：？！

皓兒：！！

### 事件 3

天仔為公司送遞文件途中，天文台公布颱風「山竹」增強為八號風球。

天仔電聯中：剛剛送完最後一份文件，通知左公司依家直接放工返屋企喇！

皓兒電聯中：咁你嚟唔嚟搵我哋，我哋準備去食雞煲啊？

話音剛落，一件不知名物件由上而下擊中天仔個頭。途人發現並致電999安排救護車送往醫院救治。

小編：本篇權益文章旨在以輕鬆手法作宣傳教育之用。本文中所有資料純屬虛構，如有雷同，實屬巧合。



## 權益有獎問答遊戲

- 事件 1 中，僱主可否因旭淇上班時間食早餐看報紙而當遲到並扣薪？  
A. 可以 B. 不可以 C. 無從判斷
- 事件 2 中，公司可否因旭淇、皓兒工作時數不足而扣除勤工津貼？  
A. 可以 B. 不可以 C. 無從判斷
- 事件 3 中，天仔的意外是否屬工傷意外，受《僱員補償條例》保障？  
A. 是 B. 否 C. 無從判斷



姓名：\_\_\_\_\_

(必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：\_\_\_\_\_

只須填寫首四個號碼，例如：A123XXX(X)

行業／工會名稱：\_\_\_\_\_

聯絡電話：\_\_\_\_\_

208期《勞聯報》「權益議事庭」答案及得獎名單

1.B 2.A 3.C

黃玉、Wong Rebecca、張漢民、Lee Chi Fong、Tse Nga Ming

請圈出正確答案及填妥左側表格，郵寄至深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F或傳真回 2779 2380 勞聯權益委員會收，信封面請註明「勞聯權益委員會問答遊戲」。

截止日期：2019年10月11日（星期五）

### 參加細則

- 歡迎年滿15歲或以上的香港居民參加，每人每期只限填寫/參加一份/次，超出的份/次數均屬無效。
- 參加者可透過網上/傳真2779-2380/郵寄(註明權委問答遊戲)等方式於截止日期前交回已填妥的答案紙，逾期無效。
- 參加者必須全部答對題目，方有機會通過隨機抽籤方式贏得價值\$50超市禮券，得獎結果以勞聯權益委員會的公佈為準。
- 得獎者的姓名必須與香港身份證上的姓名相同，否則將被取消得獎資格。
- 得獎者將有專人通知領獎事宜。如需代領必須預先致電2779-3766通知本會，代領人領獎時必須交上得獎者的授權信及香港身份證副本。
- 勞聯權益委員會保留更改活動事宜、參加細則的權利，恕不另行通知。
- 倘有任何爭議，勞聯權益委員會保留最終決定及解釋權。

## PSI 消息：

### 醫療暴力零容忍：防止南非醫療機構頻發的暴力現象

6月尾，南非發生的兩宗暴力事件均揭示了緊急醫療人員在工作中所面對的危險情況。

6月29日，有三名男子怒氣衝衝地闖入羅塞滕維爾內(Rosettenville)的South Rand Hospital，意圖追捕一名已被他們襲擊致傷的男子。事件驚動了在場的醫護人員。翌日，在南非約翰內斯堡的Phola Clinic又有另一宗暴力事件。幾名手持利刃的男人闖入，並大肆搜索一名男子，過程中不但造成財產損失，更令診所職員遭受到持續的精神折磨。

以上兩宗事件均揭示了社會暴力事件令醫護人員工作時的人身安全受到威脅。事實上，上述的個案只是南非醫療機構所遇到暴力個案中的冰山一角。PSI認為醫護人員有權享有安全可靠的工作環境，促請其附屬機構：南非民主護理組織(DENOSA)，僱員在工作環境安全未得到保障下，應取消所有夜班工作。

## IndustriALL 消息：

### 非洲年青工人為工會的未來討論應對策略

現時撒哈拉以南非洲地區的青工人面對高失業率、社會不平等、貧窮及工廠逐漸式微等問題。更甚的是，4.0工業自動化及人工智能亦對職業及行業造成影響。

在7月23日至25日期間，一所位於德班的年青工人學校就以上種種問題進行討論，他們認為現時面對的挑戰亦可看作是工會改革的機會。另外，他們亦在會上討論了多個議題，包括加強年青工人參與及組織工會、提供培訓予年青工人，使他們成為工會領袖、讓年青婦女參與工會事務、使工人團結一致對抗跨國企業及處理各個

社會議題，如仇外及外來工人的權益等問題。

## ITF 消息：

### 工會認為瑞安航空公司裁員行為屬嚴重犯規

瑞安航空公司於8月初宣佈因航機運作滯後、燃料費上升、公司收入及行業前景等因素，將會裁減900個職員。工會領袖對於瑞安航空公司提出的裁員原因表示難以理解，因早前有預測指航班乘客將於未來1年有3%的增幅，工會認為瑞安航空公司在這個前提下絕對有能力維持原本的人手。而事實上，公司仍恆常性地進行招聘工作。因此，工會相信這是公司的一個策略，真正的用意在於破壞工人的集體談判權，與內部經營及行政因素並沒有太大的關聯。

去年瑞安航空公司強迫波蘭員工簽署「自僱人士」合約，剝奪員工成為工會代表的資格，不僅如此，公司亦拒絕與工會對話。ITF的秘書STEPHEN COTTON指出，瑞安航空公司自稱非常樂意聆聽工會的意見，但由現時公司決定大量裁員來看，真難令人相信他們的真心。

## 參與ITF的勞聯成員會(排名不分先後)：

香港倉庫運輸物流員工協會、九廣鐵路職工會、香港國際貨櫃碼頭集團職工總會

## 參與PSI的勞聯成員會：

政府機電監工技職職員協會

## 參與IndustriALL的友好工會團體：

金屬業工會委員會(CMIU)



主辦：



港九勞工社團聯會

## 服務行業委員會

香港夏季的天氣炎熱潮濕，長時間戶外作業的工友，工作時所需的體力要求亦相應較大，在太陽的直接照射等因素影響下較容易中暑。由勞聯服務行業委員會主辦，香港環境服務職工會、香港樓宇管理僱員工會、香港園藝花藝業從業員總會協辦，勞工處、職業安全健康局合辦的『戶外高溫關懷行動』活動，旨在向戶外高溫環境下工作的工友傳遞職業安全健康訊息，促使他們加強對“高溫工作，慎防中暑”的認知，從而在戶外高溫環境下工作的有意識留意自身時身體狀態，減少意外發生。活動已於2019年7月2日順利舉行，當日派發防中暑包給清潔工友、戶外保安工友及園藝工友。在此特別感謝勞工處及職業安全健康局對是次活動的大力支持，使得活動順利進行。



協辦：



香港環境服務職工會



香港樓宇管理僱員工會



香港園藝花藝業從業員總會

合辦：



勞工處



職業安全健康局

## 鳴謝啟事

## 交通行業委員會

由勞聯交通運輸行業委員會主辦、勞工處及職業安全健康局合辦的「酷熱天氣齊關注 安全工作要知悉」職業司機花車活動已於6月27日舉行啟動禮。當天在九龍深水埗楓樹街(與長沙灣道交界處，楓樹街籃球場側)出發，途經紅磡火車站、九龍城碼頭停車場、九龍灣近驗車場、觀塘碼頭海濱道及巴士總站。活動約有50名義工參與，並得到各工會理事、幹事、會員、工友及職業安全健康局員工參與計劃的大力支持，是次活動得以順利完成。

工會透過活動向工友宣揚安全駕駛及預防中暑的意識，同時呼籲司機注意安全健康，減少職業病的發生。工會在此感謝各位會員的踴躍參與。如欲了解活動內容以及相關職業安全、健康知識，歡迎隨時致電工會查詢，或可親臨工會辦事處索取職業安全健康的宣傳單張。





法定最低工資  
Statutory Minimum Wage

# 最低工資要認識 了解清楚保權益

Know more about the Minimum Wage Ordinance  
to safeguard your rights

## 殘疾僱員生產能力評估

### Productivity assessment for employees with disabilities

法定最低工資同樣適用於殘疾僱員。殘疾僱員亦有權選擇進行評估，收取按評估的生產能力釐定的工資。  
Statutory Minimum Wage applies to employees with disabilities as well. Employees with disabilities can also opt for assessment and be paid according to the productivity assessed.

勞工處網頁 Labour Department's Homepage

[www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)

24小時查詢熱線 24-hour Enquiry Hotline

2717 1771 (由「1823」接聽)  
(handled by "1823")



## 地區快訊

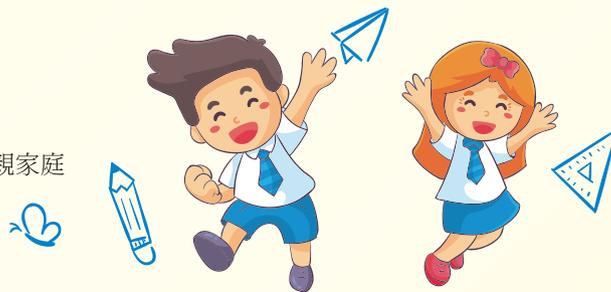
### 小學功課輔導班

目的：支援區內未能在課餘照顧孩子的家庭，如：雙職父母、單親家庭

對象：小一至小六學童

時間：逢星期一至五，下午 4:30-6:30

地點：深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1樓



### 流感疫苗及肺炎球菌疫苗注射

日期：2019年10月30日(星期三)

時間：下午2:00至5:00

地點：深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1樓

流感疫苗	費用
50歲或以上 / 6個月至未滿12歲或現正就讀小學	免費
不符合疫苗資助計劃的人士	4價疫苗：\$100/針 3價疫苗：\$80/針

23價 / 13價肺炎球菌疫苗	費用
65歲或以上長者	免費
不符合疫苗資助計劃的人士	23價肺炎球菌疫苗：\$200/針
	13價肺炎球菌疫苗：\$1,000/針

查詢/登記：2784 5300

歡迎任何人士加入義工行列，如有興趣者可致電2784 5300。



港九勞工社團聯會 主辦  
勞聯婦女事務委員會 協辦



「自在人生自學計劃」  
自在人生大學堂

課程名稱及編號	課程內容簡介	費用	上課日期、時間及地點
家居維修 保養常識 CBMP1049CT (25 小時)	家居維修與安全、家居用電小常識、牆壁的美化與保養、樓宇防水常識、傢俬清潔保養、家居供水小常識、各式地板的選用與保養、門鎖、門鉸和窗戶保養、自助家居維修、家居裝修須知、裝修物料的選用、聘用裝修工程人員須知、家居裝修注意事項。	\$350	2019年11月5日至 2020年1月21日 (2019年12月24及12月31停課) 晚上 7:15-9:45(逢星期二) 彌敦道 771 號栢宜中心 5 樓 <b>截止報名日期：2019年10月14日</b>



要活得精彩 就要學多一點 一個透過自學 讓社會各階層人士發揮潛能的證書課程

上課地點：九龍彌敦道771 - 775 號栢宜中心5 樓

報名熱線：2787 9967 機構編號：147

適合對象：香港居民。凡有興趣者，不論學歷、背景、性別、種族均可參加。

繳交學費方法：請前往7-11便利店使用二維碼(見下圖)以現金繳費或到任何一間「中國銀行(香港) 面授課程(350元) 有限公司」，在柜位以現金存入足額的課程費用予「香港公開大學」戶口(帳號 012-811-0-000007-9)，存入後請在「入數紙」正面填上姓名、身份證號碼、報讀科目名稱及編號。請必須將填妥之報名表格連同「入數紙」正本交回所選擇的協辦機構，建議預先影印清晰副本以作紀錄。(副本只適用於必要時作參考，不可作為繳費證明。)每張繳費入數紙只可用作報讀一個課程；如需報讀超過一個課程，需分別繳費。





## 全面推行五天工作周!!

特區政府於2006年起，於各政府部門分階段實施五天工作周，以改善公務員的家庭生活質素，但措施實行至今13年，仍未全面推行！既然政府明白充分的休息時間對員工家庭生活的重要性，是否應儘快訂出時間表，全面推行五天工作周？截至去年9月30日，約有75%的公務員以五天工作周模式工作。個別部門如康樂及文化事務署（「康文署」）有較多轄下員工未被安排以五天工作周模式工作，佔總在職人數約58%。未全面推行的部門理應按照公務員事務局規定的四項基本原則：

1. 不涉及額外人手資源；
2. 不減少員工的規定工作時數；
3. 不削減緊急服務；以及
4. 在星期六／日繼續維持必須的櫃台服務

繼續探討及研究擴大五天工作周推行範圍的可行方案。

公務員事務局於2019年4月15日向立法會公務員及資助機構員工事務委員會匯報政府實施五天工作周的最新情況時，比較2007年7月實施第三階段五天工作周後，在當時約145,500名公務員中，約有94,300名公務員（即當時公務員實際員額約65%），及2018年9月30日，約164,800名公務員中，約有123,500名公務員（即當時公務員實際員額約75%）以五天工作周模式工作。數字上確實提昇，但餘下25%公務員在過往13年與五天工作周無緣！

文件<sup>1</sup>中提及公務員事務局除積極推動落實五天工作周外，自2013年起邀請仍未全面落實五天工作周的部門研究，為非按五天工作模式上班的公務員修訂現時扣假安排的可能性，（例如：一般而言，扣減假期以「一對一」的方式計算，即缺勤1天需扣減1天的例假。按不同工作模式上班的公務員，在相同的缺勤期間所扣減的例假日數或有不同；例如缺勤兩周時，按星期六長短周上班的公務員所扣減的例假為10.5天，而按星期一至五模式上班的公務員則會被扣減10天例假）。截至2019年3月31日，警務處、香港海關及懲教署所進行修訂扣假安排的試行計劃，共涵蓋超過13,000名非按五天工作模式上班的公務員。按試行計劃框架，部門將在試行計劃期間定期進行檢討，並在適當時候考慮長遠推行修訂扣假安排的可能性。公務員事務局亦已將上述部門試行計劃的詳情，與其他有尚未按五天工作模式上班的公務員的部門分享，鼓勵他們考慮類似的建議。

### 本會之轄下屬會：

政府機電監工技工職員協會

政府司機職工總會

政府高級文書主任協會

政府貴賓車司機工會

政府特別攝影師協會

香港特區政府文書職系人員協會

香港特區政府一般職系人員協會

食物環境衛生署執法人員工會

駕駛政府車輛人員協會

香港特區政府文書助理會

香港特區政府康樂事務人員總工會

香港特區政府康樂助理職系人員總工會

香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會

本會建議公務員事務局責成仍未完全落實五天工作周的部門，認真檢視在符合現行四項基本原則的情況下，促使讓更多公務員以五天工作周模式工作、為非以五天工作周模式工作的公務員研究修訂扣減假期安排的可行性，以及在可行情況下，安排公務員輪任五天工作的崗位。「輪任五天工作的崗位」除調職外，可考慮在同一工作間設定一些崗位試行，或同事輪流每星期／月試行五天工作周，這完全符合現行四項基本原則。

除此，本會建議公務員事務局宏觀地檢視現時新制公務員佔正體公務員實際員額約2/3人數，基於同事的假期賺取率，五天工作周模式工作及修訂扣減假期安排的可行性可增加同事對特區政府的歸屬感！

### 2019年《施政報告》之建議

本會之建議如下：

1. 文職職系劃一44小時連飯鐘
2. 落實中醫就診指標、時間表、路線圖
3. 擴潤延遲退休年齡至65歲（文職）至長俸公務員
4. 增加公務員公共房屋配額
5. 優化現行公務員試用期
6. 為2000年6月1日或後入職的公務員增設退休後享有醫療福利及年金計劃

下期文章主題暫定為「2019年《施政報告》」，歡迎各位提供意見。

公僱總除透過在《勞聯報》發表資訊文章，亦在本會網頁 (<http://hksargegu.org.hk>) 發放新資訊。我們樂於解答有關公務員事務的查詢，務實為會員服務，凝聚力量，突破思維，爭取合理的權益。本會電郵：[enq.hksargegu@gmail.com](mailto:enq.hksargegu@gmail.com)

<sup>1</sup>[https://www.esb.gov.hk/tc\\_chi/info/files/common/PS\\_Panel\\_2019\\_FDW\\_Panel\\_paper\\_c.pdf](https://www.esb.gov.hk/tc_chi/info/files/common/PS_Panel_2019_FDW_Panel_paper_c.pdf)



# 世衛列「過勞」為職業現象 打擊香港職場過勞仍遙遙無期

世界衛生組織在今年5月世界衛生大會結束後，發佈最新版《國際疾病分類》，當中將「過勞」列為職業現象。根據世衛定義，過勞是一種因為長期工作壓力導致的「身體病況」，症狀包括感覺到精疲力盡、從心理上想遠離工作及導致工作效率降低等。在香港及鄰近經濟發達地區，過勞現象並不罕見，甚至比世衛描述的症狀更嚴重，懷疑因過勞致死的個案時有所聞。今年3月，本港就有一名在公立醫院工作的年輕男護士，懷疑因不斷「追更」而不幸猝死。

根據政府統計數字，自2013年起，本港已累積最少有482宗在工作期間因心臟或腦疾病死亡的個案。可是，由於政府並無訂定何為「過勞」，亦無就上述數字加以解釋或分類，當中有多少由過勞引致，有多少因過勞不幸逝世的僱員未被列入上述紀錄，這些問題始終未有解答。

其實不少本地民間團體均相當關注過勞問題，屢次促請政府就過勞及過勞死作出明確定義，並釐訂僱主補償責任，把工時長及工作壓力誘發的精神、情緒或生理疾病列為《僱員補償條例》涵蓋的職業病。勞聯立法會議員潘兆平亦曾經在立法會上促請政府正視過勞引致猝死的問題，並考慮仿效日本做法，制訂防止過勞死的法例。可惜，目前政府仍是對過勞問題採取拖字訣。儘管政府在2016年答應就過勞問題展開研究，但直至2017年尾才正式展開工作，最快要到2021年才有研究結果。

與香港相比，同樣面對過勞問題的日本及台灣已先後將過勞引致的疾病納入職業補償範疇，日本政府更在數年前立法，確立政府有責任解決過勞問題。日台兩地對於何為因工作引致過勞有清晰定義，亦揭示香港政府正在進行的研究有所不足。日台兩地政府就過勞訂定的指引均提到，以每周40小時為標準工時，只要在發病前加班超過指定時數，不論是否在工作期間病發，均被視為與工作相關。同時，除了腦血管及心血管疾病外，兩地亦同樣將精神疾病列入補償範疇。比較之下，本港進行的研究範疇只包括在工作期間病發的個案，亦沒有將精神疾病列入研究範疇，與日、台兩地相比有明顯不足。

世衛將「過勞」納入其最新版《國際疾病分類》，雖然與日、台兩地相對成熟的闡述相比仍有差距，但儘管如此，始終是為「過勞」初步訂下了一個國際標準，有助推動對這個議題的關注。勞聯認為香港政府應該正視問題，為過勞作出定義，並將過勞及其引致的死亡納入《僱員補償條例》內。



<sup>1</sup>Burn-out an "occupational phenomenon": International Classification of Diseases, World Health Organization ([https://www.who.int/mental\\_health/evidence/burn-out/en/](https://www.who.int/mental_health/evidence/burn-out/en/))  
<sup>2</sup>立法會四題：防止僱員因工作過勞而猝死，政府新聞公報 (<https://www.info.gov.hk/gia/general/201902/27/P2019022700458.htm>)

# 香港職業健康事件大事回顧系列 - 2009年環球貿易廣場



## 致命工業意外



稿件由香港工人健康中心提供

在對上三期，我們為大家整理、分析及探討了三宗與工業化學品有關的重大工業意外的發生原因、事件在當時社會引起的迴響，以及如何促使相關化學品條例的成立及修訂等。而回顧過去，除了使用工業化學品引致的大型工業意外，建造業本身亦是另一個高危行業。隨著各大基建工程陸續展開，近年建造業的致命工業意外亦大幅上升。為了喚起各界關注此行業工人的職業健康安全，我們接下來將以「建造業意外」為題，與大家一起探討幾宗重大建造業意外發生的始末。其中於2009年發生的地盤升降機槽平台斷裂意外為近年最嚴重的致命工業意外之一，共奪去了六名工人性命。今期我們將與大家一起瞭解這宗慘劇發生的始末，及探討此事件引起社會各界的反響。

2009年9月13日，全港最高的環球貿易廣場發生了一宗六名工人墮升降機槽慘死的工業意外。意外現場為30樓的升降機槽，由於仍未安裝電梯而被暫用作為垃圾槽，以作收集建築廢料和石屎泥頭之用。當中升降機槽的臨時工作台以竹棚搭成並且在中央位置開洞，方便工人將泥頭垃圾倒至槽底<sup>1</sup>。意外發生時，六名工人在工作台工作期間，疑竹棚不堪負荷突然塌陷，六名工人連同逾噸重的廢料，沿着垂直管道的升降機槽凌空墮下，從30樓直墮至10樓升降機槽底，其間更穿插27樓的工作台<sup>2</sup>。最後，消防隊耗用五個多小時才能將六名工人救出，但六人均不幸罹難。

這宗致命工業意外發生後，勞工處成立六人的專案小組調查意外肇事的原因，調查報告指出：(一)總承建商及次承建商違反了《工廠及工業經營條例》，沒有向員工提供及維持不會危害健康及安全的作業裝置與工作系統，如死者在施工前是否有戴上安全帶；(二)各承辦商亦違反了《建築地盤(安全)規例》，用竹搭建的工作台是不適當設施，沒有向工人提供安全的工作平台<sup>3</sup>。最後，涉案的三間承建商承認49項票控罪名，被判罰款共140萬元<sup>4</sup>。

此意外發生後引起社會各界極大迴響及關注，不同機構團體都紛紛發表評論和改進方案；勞工處亦在意外發生後展開針對升降機槽安全的特別執法行動，巡查全港各大型地盤<sup>5</sup>。與此同時，建造業議會亦制定了兩份關於升降機槽工程的安全指引，建議進行升降機槽工程安全作業所需的預防措施<sup>6</sup>。話雖如此，勞工處的執法懲處、加強巡查及制定安全指引，又是否足夠可以防止相類似的意外發生呢？這次慘劇背後又有何環環相扣的成因？就讓我們分四個層面初步探討及反思事故的成因，包括：「組織影

響」、「疏於安全監督」、「導致不安全作業前情況」及「不安全作業」。這次意外中，如果承建商不是為了趕工，草草搭建一個臨時不穩固的工作台，而是依照安全規定搭建平台(組織影響)；如果勞工處曾巡查相關工地並發現潛在危險，及早要求承建商改正，消除危害(疏於安全監督)；如果工作程序在事前被安全主任確認並通過風險評估才施工(導(全作業前情況)；如果工人有被告知工作台只是一個臨時搭建的平台，本身並不穩固，以及平台上的建築廢料已超出可承受的重量，他們將不會進行該項工作(不安全作業)。因此，若這四個「如果」和漏洞沒有存在的話，意外就可以避免發生，可惜世事就是沒有如果。

經歷是次慘痛的教訓，有關當局應更全面地檢討及完善相關的安全法例及指引，加強監管與執法；而僱主亦有責任履行保障員工的健康及安全，以防止慘劇發生，例如聘請合資格的註冊安全主任向員工提供相關職安健培訓，並協助分析工作間員工可能面對的風險、繼而評估潛在危險、找出危險狀況等<sup>7</sup>。不過，在是次意外中，雖然發展商強調事發當日有安全主任當值，但建造業總工會卻懷疑安全主任疏忽監督引致工作台負荷過重釀成意外<sup>8</sup>。若果當日註冊安全主任有在場監督，而在事前進行的風險評估中能夠找出潛在危險，並採取足夠的預防和改善措施，定必能阻止悲劇發生。由此可見，不論是管理層、安全主任或是工人本身對職安健的關注度永遠是至關重要，不能只礙於要遵照上司命令努力趕工而忽視工人的安全。

前車可鑑，為免工人因不安全作業而引致意外，加強相關教育和訓練對提昇工人的安全意識是重要的一環。全面檢討及修訂考取平安咭課程內容，以在地盤工人入職前加強工人他們的職安健意識；與此同時，政府部門亦要與工會團體合作，同步進行職安健的宣傳和推廣工作，透過工會的網絡令職安健資訊接觸更多基層工人，以達到更佳宣傳效果。換言之，要防止類似意外再次發生，實有賴各方的共同努力。

<sup>1</sup> 電梯槽場工作台飛墮20層生葬6死，太陽報，2009年9月14日。

<sup>2</sup> 全港最高大廈工業意外由30樓車立槽墮下六人慘死，蘋果日報，2009年9月14日。

<sup>3</sup> 升降台倒塌6死裁定意外 死者家屬或民事索償，香港商報，2010年12月11日。

<sup>4</sup> ICC墮車立槽六死 三承建商罰款，蘋果日報，2010年12月11日。

<sup>5</sup> 勞處巡全港地盤升降機槽，東方日報，2009年9月15日。

<sup>6</sup> 建造業議會，升降機槽工程安全指引：第2卷—升降機安裝期間直至獲發佔用許可證及交予發展商，2012年1月。

<sup>7</sup> 安全主任法例修訂，綠十字(第十二卷第六期)，2002年11月。

<sup>8</sup> 趕工欠監管疑超重秤台，太陽報，2009年9月14日。

# 2019年勞聯會員子女 學業成績獎勵計劃

勞聯

## 結果公佈



感謝各會員支持，評審工作已於8月完成，有關結果已於勞聯網公佈，詳細得獎名單請掃：QR CODE



## 香港賽馬會職工總會

### 鳴謝啟事

由香港賽馬會職工總會主辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助的『久坐伸展職安健 暨 週年大會』活動於2019年7月15日圓滿結束。活動期間，工會主席胡秀蘭於會上主講職安健講座並示範動作，當日亦舉行職安健問答遊戲活動，會員反應熱烈、踴躍參與。在此特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃對是次活動的大力支持！



### 職業安全健康局員工參與計劃

## 工傷索償五部曲

### 1 通知僱主

工友因工受傷，應立即通知僱主/大判

### 2 呈報工傷

僱主/大判須於14天內呈報勞工處，如無呈報，工友可向勞工處求助

### 3 病假跟進

勞工處會寄「工傷病假跟進通知書」給工友，工友須按指示到勞工處辦理工傷病假跟進手續

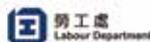
### 4 判傷

如有需要，勞工處會安排工友接受判傷

### 5 個案解決

勞工處會簽發評估證明書，列明判傷結果及補償金額，僱主/大判須於21天內支付補償，以解決個案

查詢：[www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)  
2717 1771



## 越野康樂協會

越野優悠行 行程：(2019年7至9月)

### 【赤柱觀犀牛】9月14日(星期六)

嘉亨灣巴士總站(西灣河鐵路站A出口，右轉向海邊方向，沿太安街步行約5分鐘)集合，分別乘8:40am和9:00am班次之14號巴士前往赤柱起步，經山路前往觀犀牛石後返赤柱散隊。全程步行約三個小時。

### 【東涌古道行】9月28日(星期六)

東涌鐵路站C出口集合，準9:00am起步，經白芒，牛牯壟，望渡坳出梅窩散隊。全程步行約三個半小時。

### 【黃泥尋女婆】10月12日(星期六)

沙田黃泥頭巴士總站集合，準9:00am起步，上女婆坳出亞角山落石門散隊。全程步行約三個小時。

### 【石籬尋金】10月26日(星期六)

葵興鐵路站A出口集合，準9:00am起步，經大連排道，石籬邨登金山落梨木樹散隊。全程步行約三個小時。

### 【將軍去吊魚】11月9日(星期六)

坑口鐵路站B出口集合，準9:00am起步，經孟公屋，上洋山清水灣巴士總站散隊。全程步行約三個小時。

### 【上水邊境禁區遊】11月23日(星期六)

上水鐵路A4出口，上水廣場對開行人天橋集合，準9:00am起步，經雙魚河往前禁區的料壆村，信義村，馬草壟，河上鄉出上水散隊。全程步行約三個小時。

- ★ 當日7:30am時，紅雨、黑雨、三號風球或以上，行程將取消。以上節目若天氣欠佳，改線與否由領隊決定。
- ★ 查詢電話：5490 8857 星期一至五晚上6至7時 朱小姐 / 陳先生 或WhatsApp聯絡。Facebook 專頁：<https://www.facebook.com/越野優悠行山隊-293444617916596>
- ★ 行友需知：(1) 為保持郊野清潔及愛護環境，請把垃圾帶走。(2) 行山活動具危機性，參加者應小心安全，如有任何意外，責任自負，與本隊及服務行友無關。如有需要，請自購個人意外保險。
- ★ 上述資料僅供閣下參考之用，並非亦不該被視為提供參與活動。其間之個人自由活動所引致之任何意外及損失，本隊概不負責。

**勞聯35週年福利活動：**為慶祝勞聯成立35週年，會員於2019年7月至9月期間，凡在勞聯服務部消費滿200元或以上，即可以\$35換購福袋禮品包一份(價值\$100)，數量有限，換完即止！

**優惠更新：**

**沙田龍華酒店**

勞聯會員憑咭有八折優惠，優惠不可與其他優惠一同使用。

地點：香港新界沙田下禾輦22號

優惠期限：2018年9月1日-2020年12月31日

**養和堂涼茶館**

	原價	會員價
金牌龜苓膏套票10張	\$520	\$338
養和堂現金券套票500元	\$500	\$325

以上售價由2019年9月1日起生效

售賣地點：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈二字樓(請出示勞聯咭/或工會會員證)

**通知：**

新一年度勞聯咭將於2020年1月1日生效，請留意工會的通知及派發詳情！

**最新優惠：**

**聯興小廚**

地點：九龍深水埗醫局街161號地下A舖

電話：2567 8918

優惠詳情：憑勞聯咭，可獲9折優惠。

有限期至2019年12月31日。

查詢更多會員優惠，請到會員福利網址

<http://welfare.hkflu.org.hk>



**東興旅行社** 牌照號碼：350121

**TUNG HING TRAVEL CO. LTD.**

查詢熱線：2730 7872 / 2778 8339

傳真：2730 1465

地址：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓A室

網址：www.tunghingtravel.com.hk

E-mail：info@tunghingtravel.com.hk

**用心聽，用心做，用心為您  
打造開心又稱心的旅程！**

精選行程推介：



**保費表**

中國計劃		標準計劃	
保期 (最長為60天)	保費 (HK\$)	保期 (最長為182天)	保費 (HK\$)
1天	42	1天	52
2天	56	2天	62
3天	60	3天	76
4天	80	4天	90
5天	90	5天	116
6天	106	6天	152
7天	112	7天	160
8天	120	8天	176

海洋公園門票：正價(成人\$498 小童：\$249)  
勞聯會員優惠：成人\$430 小童：\$230

迪士尼門票：正價(成人\$639 小童：\$475)  
勞聯會員優惠：成人\$590 小童：\$450

香港及內地出發高鐵團體訂票，歡迎查詢及訂票。

註：本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五千元意外醫療保險。  
上列各款旅行路線，已備有行程表，歡迎來電索閱或查詢相關資料。另歡迎自組團。  
更多精彩行程及詳細資料，請參閱東興網站www.tunghingtravel.com.hk

查詢：2730 7872 / 2778 8339 (Joyce)

# 勞工處職業健康公開講座 2019年10月及11月

勞工處轄下的職業健康服務，每月均舉辦職業健康公開講座，以提高僱主及僱員對職業健康的認識。報名及查詢，請致電 2852 4040。

## 講座

1. 預防下肢勞損及站立工作指引 日期：3/10/2019  
時間：3:00pm - 4:30pm 地點：香港太空館演講廳
2. 清潔工人的職業健康 日期：15/10/2019  
時間：6:45pm - 8:00pm 地點：香港中央圖書館地下一號活動室
3. 職業司機的職業健康 日期：24/10/2019  
時間：3:00pm - 4:30pm 地點：勞工處職業安全健康中心講座室
4. 化學品與職業健康 日期：28/10/2019  
時間：3:00pm - 4:15pm 地點：香港太空館演講廳
5. 學前教育服務員工的職業健康 日期：7/11/2019  
時間：3:00pm - 4:30pm 地點：香港太空館演講廳
6. 工作間的感染控制 日期：14/11/2019  
時間：3:00pm - 4:15pm 地點：香港太空館演講廳
7. 預防上肢勞損 日期：19/11/2019  
時間：6:45pm - 8:00pm 地點：香港中央圖書館地下一號活動室
8. 工作與糖尿病及高血壓 日期：27/11/2019  
時間：3:00pm - 4:15pm 地點：勞工處粉嶺職業健康診所講座室

有關以上公開講座的詳細資料，請瀏覽：  
[www.labour.gov.hk/tc/osh/content11.htm](http://www.labour.gov.hk/tc/osh/content11.htm)。  
若查詢勞工處舉辦的職業安全及健康訓練課程，請瀏覽以下網站：  
[www.labour.gov.hk/tc/osh/content5.htm](http://www.labour.gov.hk/tc/osh/content5.htm) 及  
[www.labour.gov.hk/tc/osh/content6.htm](http://www.labour.gov.hk/tc/osh/content6.htm)。

 勞工處  
職業安全及健康部



## 勞工處職業健康診所

宗旨：預防、診斷和治療與工作有關的疾病，促進在職人士的職業健康

服務對象：任何懷疑患上與工作有關的疾病的在職人士  
預約就診：請致電或親臨職業健康診所，無需醫生轉介

### 粉嶺職業健康診所

新界粉嶺璧峰路2號  
粉嶺健康中心7樓  
(港鐵粉嶺站A1或C出口)  
電話(預約)：3543 5701

### 觀塘職業健康診所

九龍觀塘協和街60號  
觀塘社區健康中心大樓地下  
(港鐵觀塘站A1出口)  
電話(預約)：2343 7133

服務時間：星期一至五：上午九時至下午一時  
下午二時至五時  
星期六：上午九時至下午一時

收費：新症收費\$135，覆診收費\$80  
藥物每種收費\$15

## 風雨安排早溝通 返工放工更輕鬆

Make prior work arrangements

Ensure peace of mind in times of typhoons and rainstorms

### 「颱風及暴雨警告下工作守則」 “Code of Practice in Times of Typhoons and Rainstorms”



繁體版  
Traditional Chinese version



簡體版  
Simplified Chinese version



英文版  
English version



索取方法  
How to Obtain

如因超強颱風引致「極端情況」，例如公共交通服務嚴重受阻、廣泛地區水浸、嚴重山泥傾瀉或大規模停電，政府會審視情況，決定是否需要發出「極端情況」公布。在政府發出「極端情況」公布後，除與僱主就「極端情況」下訂立有上班協定的必要人員外，僱員在八號颱風警告取消後的兩小時，應留在原來的地點，而非立即啟程上班。「極端情況」適用於全港，僱主與僱員必須留意政府的進一步公布。僱主應盡早與僱員訂明有關颱風、暴雨警告或「極端情況」，以及其他惡劣天氣下切實可行的工作安排。僱主應體諒僱員個別情況，並採納情理兼備及具彈性的處理方法，以確保僱員安全、維持機構運作順暢及良好的勞資關係。

Under certain “extreme conditions” caused by super typhoons, such as serious disruption of public transport services, extensive flooding, major landslides or large-scale power outage, the Government will review the situation and decide whether it is necessary to issue an announcement on “extreme conditions”. Upon the announcement of “extreme conditions” by the Government, apart from essential staff who have an agreement with their employers to be on duty when the “extreme conditions” are in force, employees are advised to stay in the place they are currently in for two hours after cancellation of Typhoon Warning Signal No.8, instead of heading for work immediately. “Extreme conditions” are applicable territory-wide. Employers and employees should stay alert to further Government announcements.

Employers should work out with employees as early as possible the reasonable and practical work arrangements in times of typhoon, rainstorm warnings or “extreme conditions”, as well as under other adverse weather conditions. Employers should be considerate, sympathetic and flexible with due regard to the needs of individual employees to ensure the safety of employees, smooth operation of establishments, and maintain good labour-management relations.

勞工處勞資關係科各分區辦事處  
Offices of Labour Relations Division,  
Labour Department

2717 1771  
(此熱線由「1823」接聽  
the hotline is handled by “1823”)

 [www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)

 勞工處  
Labour Department

# 建造業招聘中心

## Construction Industry Recruitment Centre



勞工處  
Labour Department

# 一站式

## 建造業求職招聘平台

Dedicated Job Search and Recruitment Platform



**舉辦招聘會**，並設有多間面試室，以便建造業僱主與求職人士進行即場面試

Organising job fairs for construction employers by providing interview rooms to conduct on-the-spot interviews with job seekers

**「搵工易」觸幕式空缺搜尋終端機**  
“Job Easy” touch-screen vacancy search terminals

**就業資訊區**  
Employment Resource Corner

**電腦區**  
Computer Corner



3428 3303  
www.jobs.gov.hk

九龍灣大業街44號  
香港建造學院-九龍灣院校1樓  
(港鐵九龍灣站A出口·近德福廣場二期)

1/F, HKIC Kowloon Bay Campus  
44 Tai Yip Street, Kowloon Bay  
(MTR Kowloon Bay Station Exit A, near Telford Plaza Phase 2)

# 中小型企業 手提水氣掣

## 資助計劃

### 簡介

電力是我們日常工作及生活上必需的動力來源。然而，電力的危害卻不容易被察覺，電力工具在狀況不佳、欠缺保養或不妥善情況下使用，可導致工具漏電，令使用者觸電，嚴重事故更可導致人命傷亡。為加強工友使用電力工具時的安全保障，勞工處及職業安全健康局（職安局）推出「中小型企業手提水氣掣資助計劃」，提供部份資助予合資格的中小企購買符合安全標準的手提水氣掣，以提升電力工作安全。（水氣掣即電流式漏電斷路器）



### 申請資格

申請企業必須符合以下條件：

- 已根據《商業登記條例》(香港法例第310章)在香港完成辦理商業登記；及
- 符合香港政府訂明的中小企的定義，在本港僱用少於50人的**建造業、裝修維修業、機電業、物業管理業(地產保養管理服務)、汽車及電單車維修服務**；及
- 必須以香港為業務經營基地，所有經營活動，必須在香港境內進行。

### 資助細則

1. 每間合資格的中小企業，可獲得的最高資助金額為**港幣280元**，在換購產品時，企業須自行補足差額(港幣70元)。
2. 申請企業須聯絡本計劃的指定供應商，並到供應商指定換領點換購有關手提水氣掣。
3. 資助計劃名額有限，每間企業最多可獲資助換購一套設備，所有申請以先到先得的方式處理。
4. 職安局有權決定接受或拒絕任何申請，無須提供任何理由。

### 申請辦法

有興趣的企業，可於職安局網頁([www.oshc.org.hk](http://www.oshc.org.hk))下載申請表格，填妥後連同所需文件，並註明申請「中小型企業手提水氣掣資助計劃」以郵寄、電郵或傳真至本局。

查詢電話：3106 5709 李家明先生 / 3106 2757 鍾曉寧女士 電郵：[sme@oshc.org.hk](mailto:sme@oshc.org.hk)



## 成員會名單

- 港九電器工程電業器材職工會 (1)
- 中西飲食業職工會 (2)
- 香港倉庫運輸物流員工會 (3)
- 港九電子工業職工總會 (4)
- 洗髮業職工會 (5)
- 香港洋酒食品超級市場職員協會 (6)
- 戲院遊樂場職工會 (7)
- 啤酒汽水飲品業職工會 (8)
- 港九金飾珠寶業職工會 (9)
- 港九金屬電鍍磨光業職工會 (10)
- 烤臘及飲食專業人員協會 (11)
- 醫院診所護士協會 (12)
- 教育局官津補私學校職工會 (13)
- 群生飲食技術人員協會 (14)
- 飲食業管理專業人員協會 (15)
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會 (16)
- 香港空調製冷業職工總會 (17)
- 職業訓練局非教職人員工會 (18)
- 九廣鐵路職工會 (19)
- 香港電機電子專業人員協會 (20)
- 消防保安工程從業員協會 (21)
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會 (22)
- 香港樓宇管理僱員工會 (23)
- 政府司機職工總會 (24)
- 機場空運員工會 (25)
- 香港文職人員總會 (26)
- 政府貴賓車司機工會 (27)
- 客家菜館職工會 (28)
- 健康服務從業員協會 (29)
- 香港醫院職工協會 (30)
- 快餐及食店員工總會 (31)
- 香港電訊專業人員協會 (32)
- 香港非緊急救護服務員工協會 (33)
- 香港會計人員總會 (34)
- 電子通訊技術人員協會 (35)
- 電腦資訊科技人員協會 (36)
- 商品推廣及零售業僱員總會 (37)
- 香港玩具專業協會 (38)
- 家庭服務從業員協會 (39)
- 香港服務業僱員協會 (40)
- 香港環境服務職工會 (41)
- 政府高級文書主任協會 (42)
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會 (43)
- 政府機電監工技工職員協會 (44)
- 香港機電業管理及專業人員協會 (45)
- 香港機電工程助理人員工會 (46)
- 香港機電業工會聯合會 (47)
- 香港安全督導員協會 (48)
- 香港叉式剷車專業人員協會 (49)
- 香港建造及裝修工程從業員協會 (51)
- 地下電纜及喉管探測人員協會 (52)
- 非專利公共巴士從業員協會 (53)
- 香港大學職工會 (54)
- 香港特區政府文書職系人員協會 (55)
- 香港美容保健業僱員總會 (56)
- 香港照明專業人員協會 (57)
- 香港特區政府一般職系人員協會 (58)
- 香港園藝花藝業從業員總會 (59)
- 香港汽車維修業僱員總會 (60)
- 政府特別攝影師協會 (61)
- 香港鐵路總會 (62)
- 物業維修技術人員協會 (64)
- 香港旅遊服務業員工總會 (65)
- 香港飲食業職工會聯合會 (66)
- 香港特區政府公務員總會 (67)
- 香港醫務衛生華員總會 (68)
- 香港航空發動機維修服務員工協會 (69)
- 香港學術及職業技能導師協會 (70)
- 香港賽馬會職工總會 (71)
- 職業訓練局初級職員工會 (72)
- 食物環境衛生署執法人員工會 (73)
- 中港客運從業員工會 (74)
- 香港碼頭及港口業工會 (75)
- 駕駛政府車輛人員協會 (76)
- 香港醫療輔助隊隊員協會 (77)
- 香港導遊總會 (78)
- 香港體育學院職員工會 (79)
- 國家推拿技能考評員香港總會 (80)
- 香港政府康樂場地主管人員總會 (81)
- 香港特區政府康樂事務人員總會 (82)
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會 (83)
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會 (84)
- 香港特區政府文書助理會 (85)
- 特區政府中基層僱員總會 (86)
- 環保業職工會 (87)
- 香港建築行業工會 (88)
- 香港行政人員協會 (89)
- 香港保健員協會 (90)
- 保險及理財策劃人員協會 (91)
- 香港華人機器總會 (92)
- 銷售及推廣職工協會 (93)
- 香港領隊總會 (94)
- 香港能源效益行業總會 (95)
- 香港整脊師工會 (96)
- 香港特區政府丈量員協會 (97)
- 非牟利機構人員協會 (98)
- 香港中醫養生行業工會 (99)

## 贊助會員名單

- 越野康樂協會 (501)
- 白冠聯誼社 (502)
- 海聯社 (503)
- 港九飲食業群生互助研究社 (504)
- 民天的士司機車主聯誼會 (505)
- 電業承辦商協會 (506)
- 新界西區電業工程協會 (507)
- 香港建造工程師學會 (509)
- 政府司機安全會 (510)
- 魄力羽毛球會 (511)
- 新界市政司機福利會 (512)
- 水務技術同學會 (513)
- 香港川蜀同鄉總會 (514)
- 源武門國粹研習社 (515)
- 空運員工遊樂會 (516)

## 勞聯各辦事處 / 聯絡處

<http://www.hkflu.org.hk>

總辦事處	九龍旺角上海街688-690號鎮海商業大廈2/F, A.B室	電話：2776 7232	傳真：2788 0600	電郵：flucsb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	電話：2776 7242	傳真：2784 0044	電郵：flutpd@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	電話：2784 5300	傳真：2784 0212	電郵：fluucb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	電話：2779 7922	傳真：2777 9259	電郵：fluucb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F	電話：2779 3766	傳真：2779 2380	電郵：flutic@hkflu.org.hk
旺角聯絡處	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵：flucb@hkflu.org.hk
葵芳聯絡處	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵：fflukwf@hkflu.org.hk

## 勞聯各進修中心

<http://www.hkflu.edu.hk>

太子(PE)	九龍太子彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	電話：2787 9967	傳真：2787 5707	電郵：flupe@hkflu.edu.hk
觀塘(HM)	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	電話：2793 9887	傳真：2793 0969	電郵：flukt@hkflu.edu.hk
屯門(TM)	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	電話：2441 1110	傳真：2457 5791	電郵：flutmc@hkflu.org.hk
大埔(KF)	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	電話：2638 0896	傳真：2638 0190	電郵：flutpo@hkflu.edu.hk
土瓜灣(YC)	九龍土瓜灣英才徑4號 英才賽馬會教育中心	電話：2714 3123	傳真：2714 9099	電郵：info@ycjc.hk
葵芳(SF)	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵：flukwf@hkflu.edu.hk
旺角(CC)	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵：flucb@hkflu.org.hk



## 免費轉介樂活助理



全能助理 出手  
生活輕鬆 無憂



電話：2618 3423

服務範疇：



樂活·家居



樂活·護理



樂活·健康

## 開放的天空 徵稿

本報出版日的除了提供工會資訊、康樂活動及時事評論外，亦希望各會員能夠通過本報讓各會員交流生活上的各種心得。特此，編輯組誠邀各會員投稿，題材不限，任何媒介均可（如：文章、相片、畫作）。稿件一經採用，會員將獲得面值\$50會員服務部現金券。

### 投稿注意事項：

1. 投稿稿件請電郵至：publish@hkflu.org.hk (文字檔案格式為MS Word，圖片檔案格式為.jpg)。
2. 投稿稿件請連同筆名，另恕不接受原稿紙。
3. 投稿者請註明中文姓名、通訊地址、聯絡電話及電郵。
4. 投稿稿件一經刊登，版權屬「港九勞工社團聯合會」所擁有。
5. 投稿者須註明稿件是否已有其他媒體發表、刊載。未曾發表或刊載，編輯組將優先採用。
6. 投稿字數以900字為上限，可附1-2張圖片。
7. 本報的部份或全部文章，將轉載於本會網頁中。
8. 編輯組有權依據刊載版面需要就稿件內容進行編輯及修改。稿件不得涉及任何誹謗或人身攻擊等內容。
9. 獲選稿件刊載發表之媒體、時間及期限，編輯組有最後決定權。



## 就業掛鈎課程 #

## 飲食

	上課日數	上課中心	開課日期
包餅製作員基礎證書	22天全日及14天半日	HM	9月24日
甜品製作員基礎證書	17天全日及11天半日	YC	9月3日
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	TM	10月16日

## 健康護理

護理員基礎證書	14天全日及10天半日	PE	10月10日
醫護支援人員(臨床病人服務)基礎證書	19天全日及13天半日	PE	9月16日

## 美容

初級美容師基礎證書	17天全日及11天半日	PE	9月20日
美甲師基礎證書	11天全日及08天半日	HM	9月25日

## 家居服務

陪月員基礎證書	14天全日及10天半日	TM	9月11日
---------	-------------	----	-------

# 免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務, 適合失業、待業或失學人士報讀。

## 「新技能提升計劃」課程 ^

	上課時數	上課中心	開課日期
花藝設計及應用 I 基礎證書(兼讀制)	共25小時	YC	9月16日
素菜的認識與製作基礎證書(兼讀制)	共21小時	YC	9月10日
麵包製作(經典包類)基礎證書(兼讀制)	共16小時	SF	9月17日
保健及食療營養基礎證書(兼讀制)	共30小時	YC	9月10日
中藥保健食療知識基礎證書(兼讀制)	共30小時	HM	9月18日
面部、肩頸按摩技巧基礎證書(兼讀制)	共29小時	HM	9月20日
玉石與翡翠知識 I 基礎證書(兼讀制)	共20小時	CC	9月3日
保安培訓課程認可計劃-質素保證系統基礎證書(兼讀制)	共18小時	PE	10月14日

## 通用技能培訓課程 ^

	上課時數	上課中心	開課日期
電腦概念和鍵盤操作基礎證書(兼讀制)	共24小時	PE	9月24日
電腦硬件裝嵌基礎證書(兼讀制)	共30小時	PE	9月12日
常用英語語法I基礎證書(兼讀制)	共20小時	KF	9月19日
常用英語語法II基礎證書(兼讀制)	共60小時	SF	9月24日

^ 有關學費及資助詳情, 請向中心職員查詢。

(開課日期以培訓中心最新公布為準, 恕不另行通知。)

## 勞聯僱員進修中心

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓, 重投勞動市場, 上課中心分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓, 提升競爭力, 從而改善生活質素。

## 僱員再培訓局(ERB)課程

入讀資格: 15歲或以上、副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。收生要求按個別課程有所不同, 詳情請致電上課中心查詢。

課程種類: 一般人士的就業掛鈎課程、「新技能提升計劃」課程、通用技能培訓課程、為新來港人士和青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

**上課中心** PE 電話: 2787 9967  
地址: 九龍太子彌敦道771-775號  
栢宜中心5樓

**上課中心** KF 電話: 2638 0896  
地址: 新界大埔廣福道152-172號  
大埔商業中心4樓A&B座

**上課中心** YC 電話: 2714 3123  
地址: 九龍土瓜灣英才徑4號  
英才賽馬會教育中心

**上課中心** TM 電話: 2441 1110  
地址: 新界屯門屯喜街2號  
栢麗廣場1806室

**上課中心** HM 電話: 2793 9887  
地址: 九龍觀塘巧明街111-113號  
富利廣場706室

**上課中心** SF 電話: 2610 2633  
地址: 新界葵芳盛芳街7號  
葵芳商業中心1601室

**上課中心** CC 電話: 2781 0983  
地址: 九龍旺角上海街446-448號  
富達商業大廈1字樓



僱員再培訓局

ERB是撥款及監管機構, 委託超過80間  
培訓機構開辦「人才發展計劃」課程

## 勞聯 業餘進修課程

## 報名方法:

1. 各辦事處登記報名及繳交學費, 只收現金。
2. 致電各辦事處登記, 並往中國銀行入數: 031-351-001-0-8723, 將入數紙傳真至開課之辦事處。
3. 開課時須出示收據/入數紙作實。

	課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
飲食	惹味醬汁製作班	12/09/2019	19:00-21:30	4堂	\$630(會員)/ \$730(非會員)	YC
	車仔麵食-創業計劃	04/10/2019	19:15-21:45	2堂	\$630(會員)/ \$730(非會員)	YC
其他	茶藝品茗班	23/09/2019	09:30-12:30	3堂	\$350(會員)/ \$450(非會員)	YC
	綜合瑜伽	19/09/2019	15:00-16:30	8堂	\$640(會員)/ \$740(非會員)	YC
	化妝進階班	24/09/2019	14:00-18:00	3堂	\$88(會員)/ \$920(非會員)	TM
	金剛功興趣班	05/09/2019	14:30-16:00	6堂	\$500(會員)/ \$700(非會員)	HM
	家居水電維修保養	12/10/2019	14:30-17:45	3堂	\$600(會員)/ \$650(非會員)	YC

★ 開課日期及時間以進修中心最新公布為準, 恕不另行通知, 各中心有更多精選課程尚未列出, 歡迎查詢。  
課程種類未能詳列, 請登上網址: www.hkflu.edu.hk瀏覽。



# 培訓就業 搵ERB



- 提供約700項課程
- 部分課程免費<sup>#</sup>，更可獲培訓津貼<sup>\*</sup>
- 提供就業支援，選配合適工作



立即查閱「課程總覽」

<sup>#</sup> 報讀就業掛鉤課程費用全免；報讀通用技能培訓及「新技能提升計劃」課程的合資格人士，可按其入息水平申請學費豁免或資助。

<sup>\*</sup> 就業掛鉤課程學員達八成出席率，可獲發放培訓津貼。

ERB熱線：182 182    www.erb.org    “My ERB” Facebook專頁

ERB服務15歲或以上、具副學位或以下教育程度的待業及在職人士。

  
僱員再培訓局