



# 勞聯報

HKFLU

## 210期

2019年11月出版  
雙月刊 免費刊物

社評 | 會訊 | 議事 | 權益 | 進修 | 福利 | 旅遊

# 我們的回應

解

怨

困

勞聯51項施政建議盼解民怨  
政府施政無方難解困局

團結勞工階層 · 爭取合理權益 · 參與民主改革 · 促進社會繁榮

FLU BULLETIN 210

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會 (編輯名單：陳珠欣、王焯倫、陳志康)

勞法諮詢熱線：2779 3766

☎: 2776 7232

📠: 2788 0600

🌐: www.hkflu.org.hk

✉: info@hkflu.org.hk



# 勞聯51項施政建議盼解民怨 政府施政無方難解困局

## 勞聯對2019年施政報告的意見及回應

香港社會百病叢生，矛盾激化引致連串衝突，連續數月的社會事件已嚴重破壞社會穩定。**勞聯**為更掌握各成員會對政府施政的意見，早於9月份便發起了問卷調查收集各會會員的意見，並綜合調查結果及**勞聯**各成員會的建議，向政府提交了《勞聯對2019年施政報告的意見》，意見涵蓋紓解民困、改革房屋政策、保障勞工權益、改善人力資源供應及行業發展等多個環節，共51項的建議，期望政府能打破頭痛醫頭的官僚作風，主動化解深層次矛盾，全面改革勞工民生政策，讓香港重煥生機。

政府於10月16日公布新一份施政報告（下稱《報告》）。**勞聯**歡迎政府提出多項房屋及土地供應措施，以回應社會及**勞聯**關注的部分問題。然而，《報告》對勞工保障、教育及安老等重大民生問題竟輕輕帶過，既無助突破現時本港的困局，也無提出應對經濟下行的措施。對於一份既無施政方向、也無長遠規劃的施政報告，**勞聯**對此感到失望及十分費解。

社會矛盾成因複雜，房屋問題僅為其中之一，當前政府必須大刀闊斧，全面改革勞工、福利及教育等政策，化解貧富懸殊與退休保障不足等積弊，才能回應市民需要，紓減民怨。

**勞聯**認為，為應對經濟下行對市民的衝擊，政府當務之急必須為受影響的市民，提供即時支援，如針對失業或就業不足的工友發放緊急援助金、儘快實施取消強積金對沖機制，及研究失業貸款基金，以完善保障措施，協助市民度過難關。要特別指出的是，取消強積金對沖機制是承載着勞資雙方得來不易的共識，儘快推出才可完善強積金的退休保障功能，減低市民退休生活的負擔，有助穩定社會。

關於《報告》提出擴大「科技人才入境計劃」的適用範圍至科技園公司及數碼港園區以外的公司，**勞聯**認為在經濟下行的情況下，推出任何輸入勞工政策均屬不智，勢必對本地工人造成更大的打擊。**勞聯**促請政府必須按現行的「補充勞工計劃」的審批機制處理所有輸入勞工的申請，保障本地工人就業機會。

與此同時，《報告》雖提及透過現金津貼，為非公屋、非綜援的低收入住戶，包括輪候公屋人士，提供支援，並計劃於下個年度發放兩次「一次過生活津貼」，但遠水難救近火，**勞聯**認為必須儘快為他們提供即時支援，才能避免進一步加深民怨。

此外，就政府早前公布的紓困措施之一的「特別·愛增值」計劃，按現行津貼水平，平均每日僅約153元，比16年前「沙士」期間的技能增值計劃更低，加上報讀手續繁複（例如報名之後還需要接受面試等），嚴重打擊工友報讀的意欲，令紓困措施未見成效。**勞聯**要求政府必須作出改善，才能使紓困措施奏效。

解

怨

困

## 勞聯對2019年施政報告的意見摘錄

勞聯於9月26日向政府提交了《勞聯對2019年施政報告的意見》，意見涵蓋紓解民困、改革房屋政策、保障勞工權益、改善人力資源供應、行業發展等多個環節，共51項的建議。詳細的意見書可登入勞聯網站瀏覽，或可掃描此二維碼查看。

### 先安居才可樂業 改革房屋政策解怨氣

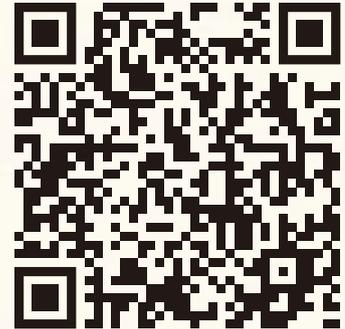
香港的住屋問題困擾無數家庭以至青年，根據勞聯在2019年進行的施政報告期望調查結果顯示，73%的受訪工會代表認為政府最應優先解決住屋問題。房屋政策失當已導致港人生活質素下降，「難以容身」的感嘆更成為民怨的根源。為此，勞聯建議：

1. 儘快落實土地供應專責小組去年提出的土地供應方案，並進一步研究可行方法增加土地供應；
2. 增加租住公屋階梯，興建類似香港房屋協會轄下的乙類屋邨「中產公屋」，為無力上樓的夾心階層提供租金較高、設施較佳的公屋；
3. 政府帶頭興建過渡性房屋及青年宿舍，紓緩迫切的住屋問題；
4. 重設租金管制，調控住宅單位租金；
5. 為輪候公屋的家庭提供津貼；
6. 進一步增建政府資助房屋；

### 應對經濟危機 紓解民困保人才

國際局勢不穩，貿易戰紛擾不斷，在內憂外患夾擊下，本港經濟大受影響，失業率近年來首次惡化，打工仔女的飯碗被砸碎。面對經濟下行風險加大，超過79%的受訪工會代表認為，政府應發放一次性款項，回饋18歲以上的香港永久性居民。隨着裁員情況逐漸浮現，就業情況勢必惡化，政府當務之急必須為受影響的市民，提供即時支援，以助他們度過難關，更有助受影響業界保存人才，避免影響未來的發展。勞聯促請政府採取下述措施：

7. 向每名年滿18歲以上的香港永久性居民發放不少於8000元；
8. 發放緊急失業/就業不足援助金，以解受影響的僱員燃眉之急；
9. 豁免/減收職業需要的進修或牌照費用；
10. 大幅度放寬《鼓勵就業交通津貼》計劃的每月入息及資產限額；
11. 提高個人入息免稅額，減輕市民負擔；
12. 向幼稚園、中小學日校學生每人提供一筆過津貼；



## 尊嚴勞動減紛亂 保障勞工權益創共贏

本港勞工政策殘缺不全，保障欠缺全面規劃，打工仔女仍面對工作時間過長、晉升機會不足、工作環境欠佳、收入應付不了生活、退休生活無保障等長期未解的苦況，工作壓力大，令港人快樂指數常年在全球排行榜最末。**勞聯**認為，「勞動有尊嚴」改善勞工政策確保市民工作時得到公平合理待遇，一方面可提升港人生活質素，亦有助吸引就業，讓更多市民投入勞動市場。市民安居樂業，政府自然能獲得認同，增加社會穩定。再加上，本港勞工法例落後，未能因應社會經濟發展與時並進，令港人的工作矛盾，積累成不滿。**勞聯**認為政府必須重新檢討勞工政策，改善不合時宜的法例，加強對僱員的保障及待遇，減低勞資之間矛盾；政府亦應帶頭做好僱主，建立平等互利的勞工政策，改變僱主以壓抑工資為先的營商思維，摒棄勞工只是生財工具的觀念，創造勞資共贏的理念。為此，**勞聯**建議：

13. 儘快實施取消強積金對沖機制；
14. 儘快實施14週產假及檢討假期制度；
15. 檢討外判服務政策；
16. 立法制訂標準工時；
17. 最低工資一年一檢 訂立最低生活工資線；
18. 設立全民退休保障；
19. 加強職業安全保障 擴大職業病保障；
20. 集體談判權立法；

## 提升職業地位展才能 加強就業支援 優化本港勞動力供應

青年是社會的未來，但現時許多年輕人感到「有志難伸、懷才不遇」，認為缺乏向上流動的機會，令年輕人對社會抱怨的情緒增大。根據**勞聯**的調查，超過70%的受訪工會代表認為，提高職業的專業化、增強職業技能認受性及地位，有助加強年輕人對工作的歸屬感，推廣「匠心」的專業精神，可令工作向上流動的機會增加，提升年輕人對社會的滿足感，並可增強香港在有關專業的競爭力。

為確保香港未來的競爭力，必須優化勞動力供應。香港從不缺勞動人口，癥結在於沒有善用潛在勞動力。政府應加強發掘本地勞動力，進行統一規劃。**勞聯**對優化勞動力供應建議如下：

21. 反對擴大輸入外勞；
22. 加強職業教育 喚醒「匠心」文化；
23. 為不同產業設立青年諮詢平台；
24. 加強托兒、長者社區照顧服務 釋放潛在勞動力；
25. 推動家庭友善政策 加強就業支援；



## 共議行業趨勢 優化產業發展

為促進社會繁榮發展，勞聯在問卷調查中，同時收集各成員工會的代表，針對所屬行業未來發展或改善方向提出意見，綜合受訪工會代表的意見，建議如下：

### 改善公務員及資助機構員工待遇 凝聚士氣

- 劃一文職職系公務員總工作時數44小時（包括用膳時間）
- 增加公務員公共房屋配額
- 擴闊延遲退休計劃（文職）至長俸制公務員
- 落實為公務員及合資格人士提供中醫藥服務的時間表；
- 為2000年6月1日或以後入職的公務員，增設退休後的醫療保障；及引入年金計劃

### 優化香港工程業界發展

- 檢討工程界別人員醫療保險計劃、工程保險
- 加強管制各項樓宇維修項目，如消防系統
- 加強推廣職業安全
- 政府加快落實各項資助工程撥款申請

### 優化交通運輸業發展

- 商用車輛（不包含電單車、機動三輪車及私家車）豁免隧道費用
- 大幅增加停車場、泊車位及上落客、貨車位
- 豁免/減收商用車輛牌照費用
- 增加《海運及空運人才培訓基金》資助項目及津貼科目，並加強向公眾推廣
- 強化香港航運發展局職能，推動香港發展高端航運物流

### 優化服務行業發展

- 檢討勞工法例，為獨立工作者提供更多保障
- 設立基本生活工資線，保障基層僱員
- 設立有薪教育假期，鼓勵僱員持續進修

### 優化飲食行業發展

- 推動香港成國際廚藝及餐飲服務培訓中心
- 強化食物安全管理，打造本港食物安全的國際信譽
- 打造國際食物安全檢測中心，推動香港成優質食物貿易市場
- 提升本港飲食業人員的專業形象，建立國際認可的專業資歷制度

### 優化資訊電子行業發展

- 提高創新及科技基金審批透明度
- 檢討現行法規，拆牆鬆綁創造有利營商環境
- 設跨部門合作機制，並積極提供測試用土地
- 增加大學及研究撥款，培育本地科技人才
- 投放資源推動發展本地多元科技產業

## 《山窮水盡疑無路 柳暗花明又一村——工傷處理》(一)

上期專欄借「天仔」的遭遇向各位會員讀者提及《僱員補償條例》，今期權益專欄亦跟各位讀者研究有關題目。

按《僱員補償條例》第15條規定，僱主在工傷意外發生或僱員患上該條例指明的職業病後，不論該意外或職業病是否引起任何支付補償的法律責任，僱主必須按期限向勞工處處長呈報：

※工傷意外/職業病導致僱員喪失工作能力，14天內呈報；引致僱員死亡7天內呈報；若僱主並非在上述期限內獲悉有關事件，則須於知悉事件後7天或14天內（視乎上述情況而定），向勞工處處長呈報。

從上文得知，法例有明文規定僱主需按時限向勞工處申報工傷/職業病的責任，就勞聯權益委員會接觸的個案中，僱員拒絕或延期申報工傷可歸因為生理（因工受傷後身體未出現痛症反應等）及/或心理方面（怕遭解僱影響生計等）。無論如何，拒絕或延期申報工傷都是不理想的，假若僱主未有在指定時限內及/或拒絕申報，僱員亦有權就工傷事宜自行向勞工處申報，保障自身權益。這裏要提醒工友工傷後除應即時通知上司/僱主及儘快求醫（跌打是不被承認的），並向主診的註冊醫生言明自己因工受傷外，亦需要按時覆診，切勿自行中斷治療或放棄覆診；同時妥善保存醫生證明書（「病假紙」）以及有關醫療費單據副本（正本提交僱主）。

按《僱員補償條例》第10條規定，僱員暫時喪失工作能力的期間是指經註冊醫生、註冊中醫、註冊牙醫或僱員補償評估委員會證明僱員必須缺勤的期間（俗稱：工傷病假日）。僱員期間可獲僱主支付「工傷病假錢」，款額應為「僱員遭遇意外時每月收入與暫時喪失工作能力期間每月收入差額的五分四」。順便一提，僱主有權要求領取「工傷病假錢」的僱員前往其指定的註冊醫生進行身體檢查，但工傷僱員不需要簽署任何保險公司、公證行文件或接受其調查，如授權索取病歷記錄等。「判傷」乃是由勞工處補償評估委員會跟進，請依時出席評估，如僱傭任何一方反對評估結果，必須14天內書面向勞工處處長提出覆檢要求。

事實上，妥善處理工傷亦是一門學問。萬一經濟上有困難，作為僱員又如何取用社會資源以解決燃眉之急？另外，法律申索流程又如何處理？欲之後事如何，且看下回分解。



## 權益有獎問答遊戲

- 按《僱員補償條例》，「工傷病假錢」款額為多少？
  - 僱員遭遇意外時每月收入與暫時喪失工作能力期間每月收入差額的五分二
  - 僱員遭遇意外時每月收入與暫時喪失工作能力期間每月收入差額的五分三
  - 僱員遭遇意外時每月收入與暫時喪失工作能力期間每月收入差額的五分四
- 在不影響僱員補償權利及沒合理理由前提下，工傷僱員是否有權拒絕僱主指名註冊醫生為其進行身體健查？
  - 是，有權拒絕
  - 否，無權拒絕
  - 無從判斷
- 僱員如持有表列中醫開列的醫生證明書(病假紙)，按《僱員補償條例》是否享有「工傷病假錢」？
  - 是
  - 否
  - 無從判斷



姓名：\_\_\_\_\_

(必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：\_\_\_\_\_

只須填寫首四個號碼，例如：A123XXX(X)

行業/工會名稱：\_\_\_\_\_

聯絡電話：\_\_\_\_\_

209期《勞聯報》「權益議事庭」答案及得獎名單

1.B 2.C 3.A

209期無人得獎

請圈出正確答案及填妥左側表格，郵寄至深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F或傳真回 2779 2380 勞聯權益委員會收，信封面請註明「勞聯權益委員會問答遊戲」。

截止日期：2019年12月13日（星期五）

### 參加細則

- 歡迎年滿15歲或以上的香港居民參加，每人每期只限填寫/參加一份/次，超出的份/次數均屬無效。
- 參加者可透過網上/傳真2779-2380/郵寄(註明權委問答遊戲)等方式於截止日期前交回已填妥的答案紙，逾期無效。
- 參加者必須全部答對題目，方有機會通過隨機抽籤方式贏得價值\$50超市禮券，得獎結果以勞聯權益委員會的公佈為準。
- 得獎者的姓名必須與香港身份證上的姓名相同，否則將被取消得獎資格。
- 得獎者將有專人通知領獎事宜。如需代領必須預先致電2779-3766通知本會，代領人領獎時必須交上得獎者的授權信及香港身份證副本。
- 勞聯權益委員會保留更改活動事宜、參加細則的權利，恕不另行通知。
- 倘有任何爭議，勞聯權益委員會保留最終決定及解釋權。

# 紛亂時刻 彰顯工會力量

## 香港賽馬會職工總會建言 應家柏讚：有建設！

持續數月的社會事件引發連場衝突，交通嚴重受阻，許多工友「有家歸不得」，因而被逼在公司滯留。在紛亂時刻下，工會更應主動出擊，關顧工友狀況，香港賽馬會職工總會近月便成功彰顯工會的作用，主動協助滯留的工友回家，並擔當起勞資溝通的橋樑，兩度向公司建言，要求制定在特殊情況下工作的應變措施。結果工會的努力獲得公司高度重視，隨即推出相關措施，香港賽馬會行政總裁應家柏先生更讚揚工會建議具建設性。

10月1日，全港多區發生衝突事件。為繼續向市民提供服務，許多香港賽馬會職工堅守崗位，以維持公司基本運作，惟期間社會情況進一步惡化，鐵路運輸大規模癱瘓，多條巴士線路停駛，多條主要道路被堵塞。

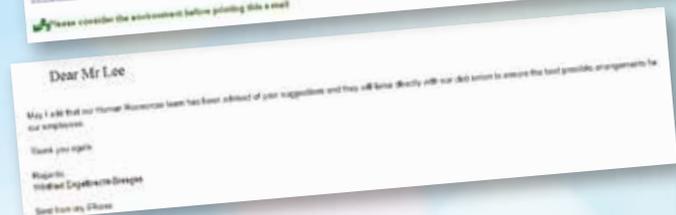
大量工友下班時出現嚴重阻礙，有工友需要冒險在硝煙密佈的街頭，步行跨區乘車，或是轉乘其他交通跨區轉接地才到達目的地。部分同事因為交通癱瘓，又或憂慮區內情況危害自身安全而被迫滯留在公司內。

香港賽馬會職工總會當日獲悉有20多名工友滯留後，隨即向公司反映，經過多輪討論後管方應允承擔有關交通費用，工會隨即安排車輛接載工友，但道路阻塞，工會耗近兩個多小時方能將全部工友接離，安全回家。

有鑑於社會事件頻發，工會便緊急去信馬會，要求公司必須及時制訂應變措施，以確保員工安全，工會提出多項應對特殊社會情況的建議，包括要求公司適時向當值員工發放社會情況(特別是交通)最新消息；允許受影響員工作出彈性落班安排，並確保所有卓悅獎賞、模範職員等工作獎勵不受影響；向受影響當值員工提供交通安排；員工滯留期間視作上班處理。

香港賽馬會公司接獲工會反映後高度重視，隨即向工會承諾會作出跟進，並於10月6日公布在特殊社會情況的工作安排，包括向出勤的員工發放200元特別津貼；為上下班困難的員工報銷的士費；增設7條特別接駁巴士路線，供員工乘搭等。

特殊社會情況，影響交通亦令工友帶來額外工作，9月18日因應社會特殊情況，馬會宣布取消當晚賽事，並於9月25日晚增加一場賽事。由於近兩年來，馬會日場賽事已不斷增加，至9場和11場，甚至是12場，包括現場投注、電話投注等馬會前線員工的工作壓力較往常大增。為保全全體職工士氣，香港賽馬會職工總會向馬會發信，建議公司作出獎勵措施，向相關員工發放額外津貼等，以提振士氣，讓同僚能感受到公司對員工的關注。





# 潘兆平議員辦事處 立法會(勞工界)



地址：旺角上海街682號潤基商業大廈10樓C室  
電話：2787 9166  
傳真：2787 2061  
電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

更多相關消息，請到以下網址：  
<http://legco-poonsiuping.org.hk>



## 設立失業貸款基金 解決僱員燃眉之急

香港今年的經濟發展受到內憂外患困擾，中美貿易談判遲遲未有結果，加上本地一連串社會事件打擊，為本地市道蒙上陰影。9月政府公布最新經濟數字，可見本港經濟仍在繼續走下坡。截至8月，本港出口貨值已連跌10個月。同時今年8月的訪港旅客人次及零售業銷售總值亦分別較去年同期下跌約40%及23%。市道疲弱對各行業前線從業員的生計構成直接打擊，導遊、飲食業及零售業前線員工面對開工不足，被僱主要求放取無薪假，部份甚至面對失業問題，亟待政府施以援手。

香港生活成本向來高昂，基層市民生活本已捉襟見肘，經濟衝擊更令他們雪上加霜。我認為政府此時必須向失業市民伸出援手，協助他們暫渡時艱。我和勞聯自金融風暴後便建議政府設立失業貸款基金，讓市民可在失業期間向政府借貸，待重返職場後分期攤還貸款。具體而言，政府可考慮向失業一段時間的市民，批出一筆最多為其失業前6個月工資總和的款額，並以期就業收入

中位數為上限。本港最新失業率為3%，當中約40%（約45,000人）為失業3個月或以上人士。假設基金以失業3個月，同時並無領取社會福利署失業綜援的市民為對象，以最新就業收入中位數18,700元計算，若失業率維持在3%，基金承擔額為37億元；若失業率上升至4.5%，而失業3個月或以上人士比例不變，其承擔額亦只會增加至58億元，相對政府過萬億財政儲備，甚至去年「關愛共享計劃」過百億開支，明顯只是九牛一毛。何況，基金以借貸形式協助失業人士，相關支出亦能在經濟恢復後逐步收回，能夠在不構成嚴重公共財政負擔的情況下，保障失業僱員生活。

實際上，財政司司長在今年8月及9月已先後公布一系列措施，表示要撐企業、保就業，並減輕市民生活負擔，當中撐企業的措施亦包括向中小企提供借貸及融資擔保。可是所謂的保就業措施，原來只是通過對中小企提供協助，減低他們裁員減薪的誘因。而一系列減輕市民生活負責的措施，實際上亦

與每年的派糖措施相若，未有針對失業僱員的即時需要。政府為中小企提供可高達600萬元貸款，無非是協助它們周轉，與市民共渡時艱。我不否認政府已公布措施的作用，但對於失業僱員而言，它們始終不是解決燃眉之急的及時雨。我促請政府面對經濟困境時，不能忘記打工仔女的經濟貢獻，要適當地向他們施以援手。



今年9月，我與勞聯成員會香港特區政府康樂助理職系人員總工會及香港特區政府康樂事務人員總工會會面，了解工會近期關注的議題，與工會理事交流意見。

## 國際工會簡訊

參與ITF的勞聯成員會(排名不分先後)：香港倉庫運輸物流員工協會 九廣鐵路職工會 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會  
參與PSI的勞聯成員會：政府機電監工技職員工協會  
參與IndustriALL的友好工會團體：金屬業工會委員會(CMIU)

### ITF 消息：

#### 世界各地的航空業員工一同為業界爭取更佳的工資待遇及工作條件

在9月初，多倫多機場工人委員會舉行了一個跨黨派的勞動節慶祝活動。活動中工人向不同黨派的候選人提出一連串有關工作的穩定性、工資及合約等問題作交流。在泰國，隸屬ITF的Wingspan工人工會(WWU)宣布由公司工會轉變為行業工會，以代表所有機場工人。現時所有泰國機場的工人也有資格加入WWU了。這是團結機場工會力量的重要一步。同時，在印尼，Ikatan Awak Kabin Garuda Indonesia (IKAGI)的總書記被嘉魯達印尼航空公司阻止對多倫多作出聲援行動。加拿大和泰國的工會以及全球其他ITF分支機構都譴責此行動，並支持IKAGI根據印尼法律保障基本的工會權利。在九月初LSG Sky Chefs的僱員代表也齊集法蘭克福及倫敦，共議有關改善薪資和工作條件的方案。近年來，ITF通過其機場組織計劃和民航部門積極協調本地及全國性運動。ITF將繼續支持世界各地的航空業員工向僱主爭取更公平的待遇。



在2018年世界體面勞動日上，國家勞工委員會在尼日利亞進行了一場示威行動，抗議部分僱主仍然堅持僱用臨時工，令工人的生計不受保障。Comrade Wabba's與50多名來自PSI附屬組織的其他成員舉行了為期兩天的研討會，討論有關反對尼日利亞公共服務部門的私有化、工作穩定性、移民融合的挑戰，以及尼日利亞的社會司法制度等一系列議題，希望能尋求解決及改善方案。



### IndustriALL 消息：

#### 採用製衣業界的全球協議

來自土耳其、孟加拉國、柬埔寨、印度、印度尼西亞、毛里求斯和摩洛哥的80多名工會領導人在土耳其切什梅舉行會議，探討如何更好地利用全球框架協議(GFA)來促進工會組織、集體談判協議和社會對話。

全球多個知名時尚品牌代表都出席了9月23日至24日的IndustriALL Global Union會議，並與IndustriALL簽署全球框架協議(GFA)。此協議對改善供應鏈中勞資關係甚有幫助，並有效鼓勵更多世界知名品牌一同簽訂此協議。與會者更論及如何利用此協議改善製衣業女工正面性騷擾、長工時、低薪，以及欠缺安全的居住環境與交通網絡等問題。全國工會則幫助監督全球服裝供應商執行GFA協議，使工人的權益均受合理的尊重。

全球框架協議由工會和跨國公司在國際層面的談判議定，為員工健康、工作安全、環境慣例以及工作質量等方面設立最佳標準，讓全球分公司一同仿效。



### PSI 消息：

#### 尼日利亞的社會公義及尊嚴勞動

The Joint National Public Service Negotiating Council (JNPSNC)表示如最低工資談判破裂，即會發動罷工。為了避免這種情況，聯邦政府同意舉行會談以解決工人的困境。

Comrade Wabba's領導下的NLC一直致力打擊散工、外判及假自僱等不理想的受聘手法。2017年，NLC連同尼日利亞工人到大型電信公司MTN在阿布賈地區總部集會，抗議其聘用臨時工的慣例。此舉迫使MTN承諾停止對員工的剝削，並把員工的聘用程序統一及規範化，以及簽署了停止裁員的協議。

## 地區快訊

### 中秋敬老活動花絮

由勞聯智康協會主辦，陳標基金贊助「中秋敬老齋宴2019 暨 長者繽紛同樂日」於9月6日圓滿舉辦。當日，由七十多名義工一起展現愛心，與六百多位長者聚首一堂，在祥和熱鬧的氣氛中同賀佳節。

陳標先生一直鼓勵和推動敬老之風，弘揚敬老護老的精神。至今，已資助協會舉辦了7場的敬老齋宴，受惠長者多達四千多人次。我們非常感謝陳標先生的善舉，與我們一起構建共融活力的和諧社區！



歡迎任何人士加入義工行列，如有興趣者可致電2784 5300。

# 2019年區議會選舉

# 投票日

## 2019-11-24

### 行使公民責任 選出你的代表

2019年11月24日(星期日)將舉行新一屆區議會選舉，以選出十八區區議會共452個民選議席，連同27個當然議員，合共479個議席。如各位會員朋友是已登記合資格的選民，請盡你的公民責任，到指定投票站投下神聖一票。





## 對2019年《施政報告》的回應

本會曾就2019年《施政報告》(報告)發表前，緊貼社會狀況，先後分別於8月、9月提交兩次建議書，衷心懇請行政長官把握時機團結各公務員、凝聚公務員的忠誠度、向心力、拉近不同服務條件同事之間的矛盾。可惜，於十月十六日發表的報告，內容卻沒有得到切實的考慮，本會感到遺憾和失望！本會將繼續密切跟進同事的建議、訴求！

近四個月的社會事件，對公務員團隊帶來一定性的衝擊、矛盾，動搖部分公務員的向心力；紀律部隊及文職公務員與特區政府並肩面對從未遇見過的工作壓力，同事們盡心盡力緊守崗位，提供服務予市民；勞工穩定是穩定社會之本，特區政府作為香港最大僱主，更應先行團結、穩定公務員團隊，持續為香港發揮建設性的作用。因此，促請特區政府再次考慮本會以下務實的建議：

- 劃一文職職系公務員總工作時數44小時包括用膳時間
- 落實中醫就診指標、時間表、路線圖
- 擴闊延遲退休年齡至65歲（文職）至長俸公務員
- 增加公務員公共房屋配額
- 為2000年6月1日或後入職的公務員增設退休後享有醫療福利及引入年金計劃
- 優化現行公務員試用期
- 積極提供適切培訓課程
- 加強部門管理層與同事之間的溝通

公僱總除透過在《勞聯報》發表資訊文章，亦在本會網頁 (<http://hksargegu.org.hk>) 發放新資訊。我們樂於解答有關公務員事務的查詢，務實為會員服務，凝聚力量，突破思維，爭取合理的權益。歡迎各位提供下期文章主題。本會電郵：[enq.hksargegu@gmail.com](mailto:enq.hksargegu@gmail.com)

### 本會之轄下屬會：

政府機電監工技工職員協會

政府司機職工總會

政府高級文書主任協會

政府貴賓車司機工會

政府特別攝影師協會

香港特區政府文書職系人員協會

香港特區政府一般職系人員協會

食物環境衛生署執法人員工會

駕駛政府車輛人員協會

香港特區政府文書助理會

香港特區政府康樂事務人員總工會

香港特區政府康樂助理職系人員總工會

香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會



<http://www.hksargegu.org.hk>

| 課程名稱                    | 課程編號    | 預計開班                             | 訓練期           |
|-------------------------|---------|----------------------------------|---------------|
| 標準保安及物業管理基礎證書           | FL007DR | 27/12 葵芳<br>15/2 屯門              | 12天全天 + 8天半天  |
| 家務助理基礎證書                | FL005DR | 29/11 太子                         | 12天全天 + 8天半天  |
| 陪月員基礎證書                 | FL021DR | 29/11 太子<br>30/12 英才             | 14天全天 + 10天半天 |
| 保健按摩基礎證書                | FL027DR | 27/11 屯門<br>31/12 觀塘             | 21天全天 + 14天半天 |
| 護理員基礎證書                 | FL051DS | 19/12 太子                         | 14天全天 + 10天半天 |
| 保健員證書<br>(須提交中五或以上學歷證明) | FL040DS | 17/12 太子                         | 29天全天 + 20天半天 |
| 花店實務及花藝設計助理基礎證書         | FL041DR | 10/12 太子<br>06/12 屯門             | 15天全天 + 10天半天 |
| 初級美容師基礎證書               | FL039DS | 1月份 太子                           | 17天全天 + 11天半天 |
| 酒店房務員基礎證書               | FL025DR | 5/12 太子                          | 12天全天 + 7天半天  |
| 醫護支援人員(臨床病人服務)基礎證書      | FL058DS | 11/12 太子                         | 19天全天 + 13天半天 |
| 包餅製作員基礎證書               | FL049DR | 29/11 觀塘<br>18/12 觀塘<br>30/12 旺角 | 22天全天 + 14天半天 |
| 咖啡調製員基礎證書               | FL068DS | 06/02 屯門                         | 15天全天 + 10天半天 |
| 資訊科技應用訓練(初階/高階)基礎證書     | FL179HG | 10/12 太子                         | 7天全天 (或14天半天) |
| 英語訓練(初階/高階)基礎證書         | FL177HG | 30/11 太子                         | 7天全天 (或14天半天) |

特別津貼：全日\$153.8/ 半日\$76.9 \*每學員每月最高津貼額為\$4000\*

查詢：2787 9967

## 「2019勞聯會員子女學業成績獎勵計劃」圓滿結束

「2019勞聯會員子女學業成績獎勵計劃」已於2019年9月28日舉行頒獎典禮，藉此獎勵在2018-2019年度努力學習，並取得優良學業成績的會員子女。今次是勞聯連續第四年推行本計劃，幸得各位會員支持參與。典禮當日邀得勞工及福利局副局長徐英偉先生蒞臨擔任頒獎嘉賓，並勉勵同學繼續奮發學習，豐富校園生活。

為嘉許會員子女在學業上努力求進，勞聯繼續於今年度為成績優異或有飛躍進步的會員子女設立學業成績獎勵，以茲鼓勵。今次亦收到超過80份申請；經過遴選委員會評審，選出各項目的得獎名單，合計有5位同學獲得「特別優異獎」、36位獲得「成績優異獎」及20位獲得「進步獎」，此外本年度新設「DSE公開考試成績嘉許獎」，以獎勵在香港中學文憑考試考取優良成績的同學，有4位同學獲獎。得獎名單已於勞聯網頁公布。

頒獎儀式後，勞聯邀得資歷架構秘書處經理王月平女士，向出席家長及同學介紹資歷架構「過往資歷認可」安排及相關課程資訊。

祝願各位同學校園生活愉快，學有所成，期望各位會員繼續支持勞聯活動！



# 香港職業健康事件大事回顧

## 1993年北角地盤升降機墜下工業意外

稿件由香港工人健康中心提供

上期提及 2009 年發生的環球貿易廣場地盤升降機槽平臺斷裂致命工業意外，引致 6 名工人喪生。事故發生後，勞工處展開針對升降機槽安全的特別執法行動及加強巡查各大地盤，而建造業議會亦制定了兩份關於升降機槽工程的安全指引，建議進行升降機槽工程安全作業所需的預防措施<sup>1,2</sup>。無可否認，安全指引及預防措施可以大大避免意外發生，但意外的出現往往令人始料不及，而過往曾出現的事故又豈是只此一宗。現在就讓我們一同回顧 1993 年北角地盤升降機墜下工業意外，從中探究事故的始末，以史為鑑。

### 升降籠墜毀導致 12 死 引起社會各界關注

1993 年 6 月 2 日下午，北角中華煤氣公司新行政大樓地盤，一架載人升降籠 \* 因超載急墜，釀成 12 人死亡<sup>3</sup>。事緣一架原只可接載 8 人上落的升降籠，在事發前曾擠進 14 人，升至 20 樓時放下 2 人，在升降籠再次上升之際，疑負荷過重，高速沿滑軌直墜至低層平臺，籠內全部工人嚴重受創，經搶救後不治<sup>4</sup>。

是次慘劇奪去 12 名工人性命，令到 12 個家庭痛失至親。鑑於事件的嚴重性，勞工處成立特別調查小組，對意外作出深入調查；又派遣工廠督察巡視各設有載人升降機籠的建築地盤，避免類似的意外再次發生<sup>5</sup>。另一方面，立法局勞工界議員、香港建造業總會及工聯會的代表亦批評地盤吊籠欠缺監管，建議「載人籠」須由受過訓練的工人操作，及應推行發牌制度，在批出牌照前先讓機電工程署的工程師檢查升降機是否符合安全標準<sup>6,7</sup>。此外，當年亦有曾任建築商安全委員會的人士指出，部份地產商為增加利潤，盡量減少安全措施費用，而該費用通常低於整個工程費的千分之五，完全漠視工人的安全。因此建議政府立例規訂承建商提出的標書必須將建築工程和安全措施預算分開計算，安全措施的費用以「實報實銷」的形式支付<sup>8</sup>。其後，工務局於 1996 年引入推行“支付安全計劃”，僱主需向承建商支付有關的安全項目（包括培訓），以改善建築地盤的安全<sup>9</sup>。

### 促使政府修訂相關法例保障工人安全

是次慘劇促使香港政府修訂《工廠及工業經營（起重機械及起重裝置）規例》，規定起重機械及裝置必須由合資格檢驗員進行測試及徹底檢驗，並且提交一份證明書，起重操作員要領取牌照及所有起重機必須裝有安全負荷自動顯示器<sup>10</sup>。然而，規定安裝顯示器未必一定減低意外的發生，因為若果承建商或工頭趕工，明知超重仍然繼續使用有關機械，同樣會導致意外重演。可見是次修例並不完善，仍存有漏洞。其後，為管制建築工地升降機和塔式工作平臺，機電工程署亦於 1995 年制訂新法例規定這類設備的擁有人必須聘請註冊承建商及註冊檢驗員為其設備進行任何安裝、維修及妥善地保養，確保有足夠的支撐及牢固地固定。升降機工程須由註冊承建商或註冊檢驗員監督下進行，然後向機電工程署署長申請批准使用<sup>11</sup>。

由此可見，意外的出現牽涉不同因素，而為不完善的法例條文加以補強，當然有正面的幫助；但是，若然監管不足、執法不嚴，仍然對一些以利益為先的不法發展商及承建商起不了任何阻嚇作用。就以是次意外為例，雖然律政署首次引用刑事條例，起訴顧問工程公司及有關地盤員工，但最後為這次事件負上刑事責任的只有兩位工人<sup>12</sup>，而作為僱主的總承建商卻只被罰七萬元，負責肇事地盤的承建商雖被判謀殺罪，但亦只被罰款 300 萬元便草草了事。所以要避免同類慘劇再次發生，除了需要全面檢討及完善相關的安全法例及指引，加強監管起重機械及起重裝置的使用，僱主及承建商必須履行保障員工安全及健康的基本責任之外，亦須加強相關的教育和訓練，以提升建築地盤管理人員和前線工人的安全意識。

### \* 升降籠

升降籠，又稱為「籠輦」，主要作用是將工人運載往建築物高層工作，建築物落成後有關設施便會被拆除。

### 參考資料

1. 建造業議會，升降機槽工程安全指引：第1卷－施工期間直至移交予升降機安裝承建商前，2010年7月。
2. 建造業議會，升降機槽工程安全指引：第2卷－升降機安裝期間直至獲發佔用許可證及交予發展商，2012年1月。
3. 北角地盤升降機墜毀十二人俱亡，星島日報，1993年6月3日。
4. 醫護人手充裕緊急應變 惜傷及要害魂斷奈何橋，星島日報，1993年6月3日。
5. 勞工處設小組深入調查 今日派人巡視所有地盤，明報，1993年6月3日。
6. 地盤升降機不可靠 議員及工會促監管，明報，1993年6月3日。
7. 勞處巡查逾百地盤升降籠 警邀慘劇地盤負責人助查，明報，1993年6月4日。
8. 謝家駒指發展商承建商 為求利潤忽視安全，明報，1993年6月4日。
9. Pay for Safety Scheme, Construction Site Safety Manual, C12-P01 (Ver.Nov.2000), Development Bureau
10. 《工廠及工業經營(起重器械及起重裝置)修訂規例》，1993年。
11. 《建築工地升降機及塔式工作平臺(安全)條例》，1995年。
12. 香港工人健康中心，籠輦事件－勞工處逍遙法外，《職業與健康》，1995年8月。



## 戲院遊樂場職工會

### 鳴謝啟事

本會獲職業安全健康局員工參與計劃贊助，於2019年7月10日(星期三)及2019年9月29日(星期日)舉辦「預防勞損有辦法、迎48週年會慶聯歡暨職安健一天遊」推廣活動，已圓滿結束。在活動中透過職安健講座、宣傳單張、海報及職安健有獎問答遊戲等形式，向參加者宣傳預防勞損知識。會慶聚餐及一天遊活動中的職安健有獎問答遊戲環節，參加者反應非常踴躍。在此，特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助，令活動得以順利推行。



## 機場空運員工協會

### 鳴謝啟事

由機場空運員工協會主辦的「工作減壓有辦法暨會慶聯歡」職安活動於9月27日晚上7:30，在百好名宴酒樓舉辦，約有240人參加，得到各工會理事、幹事、會員、工友及在職業安全健康局員工參與計劃的大力支持下，是次活動得以順利完成，工會透過活動，向會員及機場員工宣揚工作減壓的方法，關注工友的心理康。

工會在此感謝各位會員的踴躍參與。各位會員、機場員工、行業工友，如希望能了解活動內容以及相關職業安全、健康知識，歡迎隨時致電工會查詢，或可親臨工會辦事處索取職業安全健康宣傳單張。



## 越野康樂協會

越野優悠行 行程：(2019年11至2020年1月)

### 【將軍去吊魚】11月9日(星期六)

坑口鐵路站B出口集合，準9:00am起步，經孟公屋，上洋山清水灣巴士總站散隊。全程步行約三個小時。

### 【上水邊境禁區遊】11月23日(星期六)

上水鐵路A4出口，上水廣場對開行人天橋集合，準9:00am起步，經雙魚河往前禁區的料壘村，信義村，馬草壟，河上鄉出上水散隊。全程步行約三個小時。

### 【寶蓮敬大佛】12月7日(星期六)

東涌鐵路站B出口集合，準9:00am起步，經石門甲上昂平，吊車棧道回東涌散隊。全程步行約四個小時。

### 【玉女尋鸚鵡】12月21日(星期六)

坑口鐵路站B出口集合，準9:00am起步，上玉女峯過鸚鵡山落鮎魚灣古道出寶琳散隊。全程步行約三小時。

### 【梅子穿黃坭】1月4日(星期六)

馬鐵大水坑站B出口(富安花園方向)集合，準9:00am起步，經梅子林路上茅坪，沿麥徑第四段往石芽背落花心坑出黃坭頭散隊。全程約三個小時。

- ★ 當日7:30am時，紅雨、黑雨、三號風球或以上，行程將取消。以上節目若天氣欠佳，改線與否由領隊決定。
- ★ 查詢電話：5490 8857 星期一至五晚上6至7時 朱小姐 / 陳先生 或 WhatsApp 聯絡。Facebook 專頁：<https://www.facebook.com/越野優悠行山隊-293444617916596>
- ★ 行友需知：(1) 為保持郊野清潔及愛護環境，請把垃圾帶走。  
(2) 行山活動具危機性，參加者應小心安全，如有任何意外，責任自負，與本隊及服務行友無關。如有需要，請自購個人意外保險。
- ★ 上述資料僅供閣下參考之用，並非亦不該被視為提供參與活動。其間之個人自由活動所引致之任何意外及損失，本隊概不負責。



## 銷售及推廣職工協會

### 鳴謝啟事

由銷售及推廣職工協會主辦，港九勞工社團聯會協辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助的『減壓嘉年華暨會慶聯歡』於2019年8月30日圓滿結束。活動期間，工會邀請中醫養生行業工會副會長張永寶先生、註冊中醫師兼營養師嚴永材先生、國際芳療師Chong Kan Ping小姐分別主講職安健講座及減壓方法，並舉行職安健問答活動，會員反應熱烈、踴躍參與。在此特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃對是次活動的大力支持！



## 職業安全健康局員工參與計劃

## 最新優惠：維樂中醫綜合康復中心

地點：油麻地彌敦道518-520號彌敦行4樓A-B室  
電話：2907 0333  
優惠詳情：憑勞聯咭，可獲8折診金優惠。  
有效期至2019年12月31日。

## 身體檢查優惠 化驗所地區：佐敦

### 外僑健康檢查

|                          |           |
|--------------------------|-----------|
| (1) 胸肺X光                 | (6) 妊娠試驗  |
| (2) 愛滋病抗體                | (7) 大便常規  |
| (3) 乙型肝炎抗原               | (8) 小便常規  |
| (4) 谷丙轉氨酶                | (9) 血常規   |
| (5) 梅毒血清試驗               | (10) 化驗報告 |
| 原價：\$600.00 會員價：\$520.00 |           |

登記地點：(1) 深水埗大埔道6-8號福耀大廈二樓 2776-7242  
(2) 觀塘鴻圖道31號鴻貿中心6樓606室 3615-0018  
(3) 旺角上海街446-448號富達商業大廈1樓 2781-0983

備註：請出示有效勞聯咭或長者咭，才可獲優惠。

尚有牙科保健計劃，可供會員及家屬參加。

查詢熱線：3615-0018 余小姐

| 化驗項目        | Group B  | 特惠驗血組    |
|-------------|----------|----------|
| X光胸肺片       | ✓        |          |
| 心電圖         | ✓        |          |
| 全血計數        | ✓        | ✓        |
| 總膽固醇        | ✓        | ✓        |
| 三酸甘油酯       | ✓        | ✓        |
| 高密度膽固醇      | ✓        | ✓        |
| 低密度膽固醇      | ✓        | ✓        |
| <b>肝功能：</b> |          |          |
| 鹼性磷酸酶       | ✓        |          |
| 谷丙轉氨酶       | ✓        | ✓        |
| 谷草轉氨酶       | ✓        | ✓        |
| <b>腎功能：</b> |          |          |
| 尿素          |          | ✓        |
| 肌酸酐         | ✓        | ✓        |
| 血糖(糖尿病)     | ✓        | ✓        |
| HbA1c(糖化血糖) |          | ✓        |
| 尿酸(痛風症)     | ✓        | ✓        |
| 乙型(B型)肝炎菌   | ✓        |          |
| 梅毒血清試驗      | ✓        |          |
| 小便常規        | ✓        |          |
| 大便常規        | ✓        |          |
| 化驗報告：       | ✓        | ✓        |
| 原價：         | \$700.00 | \$620.00 |
| 直系家屬/長者卡：   | \$620.00 | \$520.00 |
| 會員價：        | \$600.00 | \$500.00 |

## 東興旅行社 牌照號碼：350121

TUNG HING TRAVEL CO. LTD.

查詢熱線：2730 7872 / 2778 8339

傳真：2730 1465

地址：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓A室

網址：www.tunghingtravel.com.hk

E-mail：info@tunghingtravel.com.hk

用心聽，用心做，用心為您  
打造開心又稱心的旅程！

精選行程推介：



中国太平  
CHINA TAIPING

### 保費表

| 中國計劃           |          | 標準計劃            |          |
|----------------|----------|-----------------|----------|
| 保期<br>(最長為60天) | 保費(HK\$) | 保期<br>(最長為182天) | 保費(HK\$) |
| 1天             | 42       | 1天              | 52       |
| 2天             | 56       | 2天              | 62       |
| 3天             | 60       | 3天              | 76       |
| 4天             | 80       | 4天              | 90       |
| 5天             | 90       | 5天              | 116      |
| 6天             | 106      | 6天              | 152      |
| 7天             | 112      | 7天              | 160      |
| 8天             | 120      | 8天              | 176      |

海洋公園門票：正價(成人\$498 小童：\$249)  
勞聯會員優惠：成人\$430 小童：\$230

迪士尼門票：正價(成人\$639 小童：\$475)  
勞聯會員優惠：成人\$590 小童：\$450

香港及內地出發高鐵團體訂票，歡迎查詢及訂票。

註：本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五千元意外醫療保險。  
上列各款旅行路線，已備有行程表，歡迎來電索閱或查詢相關資料。另歡迎自組團。  
更多精彩行程及詳細資料，請參閱東興網站www.tunghingtravel.com.hk

查詢：2730 7872 / 2778 8339 (Joyce)

# 建造業

## 勞資同心保權益 僱傭條例要認識

### Concerted Efforts for Better Employment Protection – Construction Industry



查詢《僱傭條例》 Enquiry about Employment Ordinance

2717 1771 此熱線由「1823」接聽  
The hotline is handled by "1823"



<http://www.labour.gov.hk>



親臨勞工關係科各分區辦事處  
In person to offices of the Labour Relations Division



勞工處  
Labour Department

建造業三方小組

Tripartite Committee on the Construction Industry

## 工傷索償 五部曲

### 1 通知僱主

工友因工受傷，應立即通知僱主/大判

### 2 呈報工傷

僱主/大判須於14天內呈報勞工處，  
如無呈報，工友可向勞工處求助

### 3 病假跟進

勞工處會寄「工傷病假  
跟進通知書」給工友，工友須按指示  
到勞工處辦理工傷病假跟進手續

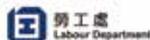
### 4 判傷

如有需要，勞工處會安排工友  
接受判傷

### 5 個案解決

勞工處會發評估證明書，  
列明判傷結果及補償金額，  
僱主/大判須於21天內支付  
補償，以解決個案

查詢: [www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)  
2717 1771



在訂定合約前，必須辨清雙方是否存在僱傭關係，以確保權益，避免爭拗。



僱員在考慮轉為判頭或自僱人士身份前，必須審慎評估利弊，包括可能因而喪失的僱傭權益，並留意在自僱情況下所需的保障，例如投購有足夠保額的個人意外保險。

自僱?

真假自僱要辨清  
保障權益最精明



即使僱主聲稱僱員為判頭或自僱人士，或僱員在合約中被稱為自僱人士，但如雙方實質上存在僱傭關係，僱主仍必須履行有關法例下的責任，否則可被檢控。

僱員?

投訴熱線：2815 2200 (資料會保密處理)

就如何分辨僱員與判頭或自僱人士的詳情，可以

- 致電查詢熱線：2717 1771 (由「1823」接聽)
- 親臨勞工處勞資關係科辦事處查詢
- 瀏覽勞工處網頁：<http://www.labour.gov.hk>
- 參閱「僱員？判頭 / 自僱人士？」小冊子



# 建造業招聘中心

## Construction Industry Recruitment Centre



勞工處  
Labour Department

# 一站式

## 建造業求職招聘平台

### Dedicated Job Search and Recruitment Platform



**舉辦招聘會**，並設有多間面試室，  
以便建造業僱主與求職人士進行即場面試

Organising job fairs for construction employers by providing interview rooms to conduct on-the-spot interviews with job seekers

**「搵工易」觸幕式空缺搜尋終端機**  
“Job Easy” touch-screen vacancy search terminals

**就業資訊區**  
Employment Resource Corner

**電腦區**  
Computer Corner



3428 3303  
www.jobs.gov.hk

九龍灣大業街44號  
香港建造學院-九龍灣院校1樓  
(港鐵九龍灣站A出口·近德福廣場二期)

1/F, HKIC Kowloon Bay Campus  
44 Tai Yip Street, Kowloon Bay  
(MTR Kowloon Bay Station Exit A, near Telford Plaza Phase 2)

# 中小型企業 手提水氣掣

## 資助計劃

### 簡介

電力是我們日常工作及生活上必需的動力來源。然而，電力的危害卻不容易被察覺，電力工具在狀況不佳、欠缺保養或不妥善情況下使用，可導致工具漏電，令使用者觸電，嚴重事故更可導致人命傷亡。為加強工友使用電力工具時的安全保障，勞工處及職業安全健康局（職安局）推出「中小型企業手提水氣掣資助計劃」，提供資助予合資格的中小企購買符合安全標準的手提水氣掣（即電流式漏電斷路器），以提升電力工作安全。



### 申請資格

申請企業必須符合以下條件：

- 已根據《商業登記條例》(香港法例第310章)在香港完成辦理商業登記；及
- 符合香港政府對中小企的定義，即任何從事製造業而在本港僱用少於100人的企業；或任何從事非製造業而在本港僱用少於50人的企業；及
- 必須以香港為業務經營基地，所有經營活動，必須在香港境內進行。

### 資助細則

1. 每間合資格的中小企業，可獲得的最高資助金額為**港幣280元**，在換購產品時，企業須自行補足差額（**港幣70元**）。
2. 申請企業須聯絡本計劃的指定供應商，並到供應商指定換領點換購有關手提水氣掣。
3. 資助計劃名額有限，每間企業最多可獲資助換購一套設備，所有申請以先到先得的方式處理。
4. 職安局有權決定接受或拒絕任何申請，無須提供任何理由。

### 申請辦法

有興趣的企業，可於職安局網頁([bit.ly/2mPo484](http://bit.ly/2mPo484))下載申請表格或掃描右下角二維碼，填妥後連同所需文件，並註明申請「中小型企業手提水氣掣資助計劃」以郵寄、電郵或傳真至本局。

查詢電話：3106 2757 鍾曉寧女士 電郵：[sme@oshc.org.hk](mailto:sme@oshc.org.hk)



## 成員會名單

- 港九電器工程電業器材職工會 (1)
- 中西飲食業職工會 (2)
- 香港倉庫運輸物流員工會 (3)
- 港九電子工業職總會 (4)
- 洗髮業職工會 (5)
- 香港洋酒食品超級市場職員協會 (6)
- 戲院遊樂場職工會 (7)
- 啤酒汽水飲品業職工會 (8)
- 港九金飾珠寶業職工會 (9)
- 港九金屬電鍍磨光業職工會 (10)
- 烤臘及飲食專業人員協會 (11)
- 醫院診所護士協會 (12)
- 教育局官津補私學校職工會 (13)
- 群生飲食技術人員協會 (14)
- 飲食業管理專業人員協會 (15)
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工會 (16)
- 香港空調製冷業職工會 (17)
- 職業訓練局非教職人員工會 (18)
- 九廣鐵路職工會 (19)
- 香港電機電子專業人員協會 (20)
- 消防保安工程從業員協會 (21)
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會 (22)
- 香港樓宇管理僱員工會 (23)
- 政府司機職工會 (24)
- 機場空運員工會 (25)
- 香港文職人員總會 (26)
- 政府貴賓車司機工會 (27)
- 客家菜館職工會 (28)
- 健康服務從業員協會 (29)
- 香港醫院職工會 (30)
- 快餐及食店員工總會 (31)
- 香港電訊專業人員協會 (32)
- 香港非緊急救護服務員工協會 (33)
- 香港會計人員總會 (34)
- 電子通訊技術人員協會 (35)
- 電腦資訊科技人員協會 (36)
- 商品推廣及零售業僱員總會 (37)
- 香港玩具專業協會 (38)
- 家庭服務從業員協會 (39)
- 香港服務業僱員協會 (40)
- 香港環境服務職工會 (41)
- 政府高級文書主任協會 (42)
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會 (43)
- 政府機電監工技職職員協會 (44)
- 香港機電業管理及專業人員協會 (45)
- 香港機電工程助理人員工會 (46)
- 香港機電業工會聯合會 (47)
- 香港安全督導員協會 (48)
- 香港叉式剷車專業人員協會 (49)
- 香港建造及裝修工程從業員協會 (51)
- 地下電纜及喉管探測人員協會 (52)
- 非專利公共巴士從業員協會 (53)
- 香港大學職工會 (54)
- 香港特區政府文書職系人員協會 (55)
- 香港美容保健業僱員總會 (56)
- 香港照明專業人員協會 (57)
- 香港特區政府一般職系人員協會 (58)
- 香港園藝花藝業從業員總會 (59)
- 香港汽車維修業僱員總會 (60)
- 政府特別攝影師協會 (61)
- 香港鐵路總會 (62)
- 物業維修技術人員協會 (64)
- 香港旅遊服務業員工總會 (65)
- 香港飲食業職工會聯合會 (66)
- 香港特區政府公務員總會 (67)
- 香港醫務衛生華員總會 (68)
- 香港航空發動機維修服務員工協會 (69)
- 香港學術及職業技能導師協會 (70)
- 香港賽馬會職工會 (71)
- 職業訓練局初級職員工會 (72)
- 食物環境衛生署執法人員工會 (73)
- 中港客運從業員工會 (74)
- 香港碼頭及港口業工會 (75)
- 駕駛政府車輛人員協會 (76)
- 香港醫療輔助隊隊員協會 (77)
- 香港導遊總會 (78)
- 香港體育學院職員工會 (79)
- 國家推拿技能考評員香港總會 (80)
- 香港政府康樂場地主管人員總會 (81)
- 香港特區政府康樂事務人員總會 (82)
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會 (83)
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會 (84)
- 香港特區政府文書助理會 (85)
- 特區政府中基層僱員總會 (86)
- 環保業職工會 (87)
- 香港建築行業工會 (88)
- 香港行政人員協會 (89)
- 香港保健員協會 (90)
- 保險及理財策劃人員協會 (91)
- 香港華人機器總會 (92)
- 銷售及推廣職工會 (93)
- 香港領隊總會 (94)
- 香港能源效益行業總會 (95)
- 香港整齊師工會 (96)
- 香港特區政府丈量員協會 (97)
- 非牟利機構人員協會 (98)
- 香港中醫養生行業工會 (99)

## 替助會員名單

- 越野康樂協會 (501)
- 白冠聯誼社 (502)
- 海聯社 (503)
- 港九飲食業群生互助研究社 (504)
- 民天的士司機車主聯誼會 (505)
- 電業承辦商協會 (506)
- 新界西區電業工程協會 (507)
- 香港建造工程師學會 (509)
- 政府司機安全會 (510)
- 魄力羽毛球會 (511)
- 新界市政司機福利會 (512)
- 水務技術同學會 (513)
- 香港川蜀同鄉總會 (514)
- 源武門國粹研習社 (515)
- 空運員工遊樂會 (516)
- 公務員高級文書主任退休人員協會 (517)

## 勞聯各辦事處 / 聯絡處

<http://www.hkflu.org.hk>

|        |                                |              |              |                         |
|--------|--------------------------------|--------------|--------------|-------------------------|
| 總辦事處   | 九龍旺角上海街688-690號鎮海商業大廈2/F, A.B室 | 電話：2776 7232 | 傳真：2788 0600 | 電郵：flucsb@hkflu.org.hk  |
| 深水埗聯絡處 | 九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F            | 電話：2776 7242 | 傳真：2784 0044 | 電郵：flutpd@hkflu.org.hk  |
| 深水埗聯絡處 | 九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F         | 電話：2784 5300 | 傳真：2784 0212 | 電郵：fluucb@hkflu.org.hk  |
| 深水埗聯絡處 | 九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F        | 電話：2779 7922 | 傳真：2777 9259 | 電郵：fluucb@hkflu.org.hk  |
| 深水埗聯絡處 | 九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F           | 電話：2779 3766 | 傳真：2779 2380 | 電郵：flutic@hkflu.org.hk  |
| 旺角聯絡處  | 九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓       | 電話：2781 0983 | 傳真：2771 8390 | 電郵：flucb@hkflu.org.hk   |
| 葵芳聯絡處  | 新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室           | 電話：2610 2633 | 傳真：2610 2155 | 電郵：fflukwf@hkflu.org.hk |
| 觀塘聯絡處  | 九龍觀塘鴻圖道31號鴻貿中心6樓606室           | 電話：3615 0018 | 傳真：3996 8110 | 電郵：—                    |

## 勞聯各進修中心

<http://www.hkflu.edu.hk>

|         |                            |              |              |                        |
|---------|----------------------------|--------------|--------------|------------------------|
| 太子(PE)  | 九龍太子彌敦道771-775號栢宜中心5字樓     | 電話：2787 9967 | 傳真：2787 5707 | 電郵：flupe@hkflu.edu.hk  |
| 觀塘(HM)  | 九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室  | 電話：2793 9887 | 傳真：2793 0969 | 電郵：flukt@hkflu.edu.hk  |
| 屯門(TM)  | 新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室         | 電話：2441 1110 | 傳真：2457 5791 | 電郵：flutmc@hkflu.org.hk |
| 大埔(KF)  | 新界大埔福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座 | 電話：2638 0896 | 傳真：2638 0190 | 電郵：flutpo@hkflu.edu.hk |
| 土瓜灣(YC) | 九龍土瓜灣英才徑4號 英才賽馬會教育中心       | 電話：2714 3123 | 傳真：2714 9099 | 電郵：info@ycjc.hk        |
| 葵芳(SF)  | 新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室       | 電話：2610 2633 | 傳真：2610 2155 | 電郵：flukwf@hkflu.edu.hk |
| 旺角(CC)  | 九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓   | 電話：2781 0983 | 傳真：2771 8390 | 電郵：flucb@hkflu.org.hk  |

## 樂活一站 SMART LIVING 免費轉介樂活助理



全能助理出手  
生活輕鬆無憂



電話：2618 3423

服務範疇：



樂活·家居



樂活·護理



樂活·健康

## 開放的天空 徵稿

本報出版目的除了提供工會資訊、康樂活動及時事評論外，亦希望各會員能夠通過本報讓各會員交流生活上的各種心得。特此，編輯組誠邀各會員投稿，題材不限，任何媒介均可（如：文章、相片、畫作）。稿件一經採用，會員將獲得面值\$50會員服務部現金券。

**投稿注意事項：**

1. 投稿稿件請電郵至：publish@hkflu.org.hk (文字檔案格式為MS Word，圖片檔案格式為.jpg)。
2. 投稿稿件請連同筆名，另恕不接受原稿紙。
3. 投稿者請註明中文姓名、通訊地址、聯絡電話及電郵。
4. 投稿稿件一經刊登，版權屬「港九勞工社團聯合會」所擁有。
5. 投稿者須註明稿件是否已有其他媒體發表、刊載。未曾發表或刊載，編輯組將優先採用。
6. 投稿字數以900字為上限，可附1-2張圖片。
7. 本報的部份或全部文章，將轉載於本會網頁中。
8. 編輯組有權依據版面需要就稿件內容進行編輯及修改。稿件不得涉及任何誹謗或人身攻擊等內容。
9. 獲選稿件刊載發表之媒體、時間及期限，編輯組有最後決定權。



## 就業掛鈎課程 #

## 飲食

| 課程名稱        | 上課日數        | 上課中心 | 開課日期   |
|-------------|-------------|------|--------|
| 甜品製作員基礎證書   | 12天全日及7天半日  | HM   | 11月18日 |
| 包餅製作員基礎證書   | 22天全日及14天半日 | HM   | 11月29日 |
| 茶餐廳廚吧助理基礎證書 | 17天全日及11天半日 | YC   | 12月20日 |

## 健康護理

|          |             |    |        |
|----------|-------------|----|--------|
| 保健按摩基礎證書 | 21天全日及14天半日 | TM | 11月27日 |
| 護理員基礎證書  | 14天全日及10天半日 | PE | 12月19日 |

## 美容

|          |            |    |        |
|----------|------------|----|--------|
| 化妝助理基礎證書 | 10天全日及8天半日 | TM | 12月11日 |
|----------|------------|----|--------|

## 家居服務

|         |             |    |        |
|---------|-------------|----|--------|
| 陪月員基礎證書 | 14天全日及10天半日 | PE | 12月27日 |
|---------|-------------|----|--------|

# 免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務,適合失業、待業或失學人士報讀。

## 「新技能提升計劃」課程 ^

| 課程名稱                 | 上課時數  | 上課中心 | 開課日期   |
|----------------------|-------|------|--------|
| 中藥保健食療知識基礎證書(兼讀制)    | 共30小時 | YC   | 11月26日 |
| 花藝設計II基礎證書(兼讀制)      | 共24小時 | SF   | 11月28日 |
| 玉石與翡翠知識 I基礎證書(兼讀制)   | 共20小時 | KF   | 11月28日 |
| 玉石與翡翠知識 II基礎證書(兼讀制)  | 共20小時 | PE   | 12月05日 |
| 西餅製作(雜餅類)基礎證書(兼讀制)   | 共30小時 | TM   | 12月07日 |
| 質素保證系統基礎證書(QAS)(兼讀制) | 共18小時 | HM   | 12月17日 |
| 陪月滋補飲食基礎證書(兼讀制)      | 共10小時 | KF   | 12月18日 |
| 保健及食療營養基礎證書(兼讀制)     | 共30小時 | YC   | 12月23日 |

## 通用技能培訓課程 ^

| 課程名稱              | 上課時數  | 上課中心 | 開課日期   |
|-------------------|-------|------|--------|
| 常用英語語法II基礎證書(兼讀制) | 共60小時 | HM   | 11月11日 |
| 文書處理I基礎證書(兼讀制)    | 共30小時 | KF   | 11月15日 |
| 常用英語詞彙I基礎證書(兼讀制)  | 共30小時 | PE   | 11月18日 |
| 倉頡輸入法基礎證書(兼讀制)    | 共24小時 | PE   | 11月29日 |

^ 有關學費及資助詳情,請向中心職員查詢。

(開課日期以培訓中心最新公布為準,恕不另行通知。)

## 勞聯僱員進修中心

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓,重投勞動市場,上課中心分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓,提升競爭力,從而改善生活質素。

## 僱員再培訓局(ERB)課程

入讀資格:15歲或以上、副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。收生要求按個別課程有所不同,詳情請致電上課中心查詢。

課程種類:一般人士的就業掛鈎課程、「新技能提升計劃」課程、通用技能培訓課程、為新來港人士和青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

**上課中心 PE** 電話:2787 9967  
地址:九龍太子彌敦道771-775號  
栢宜中心5樓

**上課中心 KF** 電話:2638 0896  
地址:新界大埔廣福道152-172號  
大埔商業中心4樓A&B座

**上課中心 YC** 電話:2714 3123  
地址:九龍土瓜灣英才徑4號  
英才賽馬會教育中心

**上課中心 TM** 電話:2441 1110  
地址:新界屯門屯喜街2號  
栢麗廣場1806室

**上課中心 HM** 電話:2793 9887  
地址:九龍觀塘巧明街111-113號  
富利廣場706室

**上課中心 SF** 電話:2610 2633  
地址:新界葵芳盛芳街7號  
葵芳商業中心1601室

**上課中心 CC** 電話:2781 0983  
地址:九龍旺角上海街446-448號  
富達商業大廈1字樓



僱員再培訓局

ERB是撥款及監管機構,委託超過80間培訓機構開辦「人才發展計劃」課程

## 勞聯 業餘進修課程

## 報名方法:

- 各辦事處登記報名及繳交學費,只收現金。
- 致電各辦事處登記,並往中國銀行入數:031-351-001-0-8723,將入數紙傳真至開課之辦事處。
- 開課時須出示收據/入數紙作實。

| 課程名稱        | 開課日期       | 上課時間        | 堂數 | 費用                    | 上課地點 |
|-------------|------------|-------------|----|-----------------------|------|
| 飲食 車仔麵食創業計劃 | 14/11/2019 | 19:15-21:45 | 4堂 | \$630(會員)/ \$730(非會員) | YC   |
| 急救課程        | 23/11/2019 | 09:15-17:45 | 8堂 | \$550(會員)/ \$650(非會員) | YC   |
| 綜合瑜伽        | 21/11/2019 | 15:00-16:30 | 8堂 | \$640(會員)/ \$740(非會員) | YC   |
| 其他 文王易卦初班   | 26/11/2019 | 20:30-22:00 | 8堂 | \$560(會員)/ \$660(非會員) | YC   |
| 西式嬰兒按摩      | 02/12/2019 | 14:00-17:00 | 1堂 | \$420(會員)/ \$520(非會員) | HM   |
| 嬰兒急救        | 02/12/2019 | 10:00-13:00 | 1堂 | \$450(會員)/ \$500(非會員) | HM   |

★ 開課日期及時間以進修中心最新公布為準,恕不另行通知,各中心有更多精選課程尚未列出,歡迎查詢。  
課程種類未能詳列,請登上網址:www.hkflu.edu.hk瀏覽。



# 特別·愛增值

# 計劃

協助近期失業、  
就業不足人士\*  
提升多元技能。

不限學歷  
學費全免  
特別津貼

2019年10月3日至2020年3月31日  
接受報名

- 報讀最多4項課程，並於2020年6月30日或之前入讀
- 約50項「全日制」及「部分時間制」課程可供選擇
- 課程涵蓋「職業技能」、「創新科技」及「通用技能」範疇
- 出席率達80%的學員可獲特別津貼，每月最高\$4,000
- 為「職業技能」課程完班學員提供就業跟進服務

\* 參加者無指定行業或學歷限制，惟必須為香港合資格僱員，以及在2019年6月1日或之後失業、放取無薪假期或開工不足，並須符合個別課程的入讀資格。



ERB熱線：182 182  
[www.erb.org/scheme](http://www.erb.org/scheme)  
“My ERB” Facebook專頁

  
僱員再培訓局