



勞聯報

HKFLU

213期

2020年5月出版
雙月刊 免費刊物

社評 | 會訊 | 議事 | 權益 | 進修 | 福利 | 旅遊



防疫基金唔到位 失業津貼最實際

團結勞工階層 · 爭取合理權益 · 參與民主改革 · 促進社會繁榮

FLU BULLETIN 213

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會 (編輯名單：陳珠欣、王焯倫、陳志康)

勞法諮詢熱線：2779 3766

☎: 2776 7232

✉: 2788 0600

🌐: www.hkflu.org.hk

✉: info@hkflu.org.hk



國際勞動節・「疫」境下前行

港九勞工社團聯合會主席
林振昇

去年是勞聯成立35週年的日子，我在35週年紀念會刊中看到不少勞聯舊照，包括在2003年香港遇上非典型肺炎疫潮時工會的照片，我是在2004年才加入勞聯工作的，並未有親歷工會在疫情下面對的挑戰。誰想到在1月底的時候，新型冠狀病毒肺炎疫情開始影響香港，以至全球。

「疫」境互助 共享有餘

疫情肆虐，對各行各業的衝擊及影響，都可能比過往非典型肺炎疫潮及金融海嘯更為嚴重。政府統計處在3月公布的失業率為3.7%，為9年以來的最高水平，旅遊業、餐飲業、零售業等首當其衝，許多工友面對失業、欠薪、放無薪假等情況，而失業率或會進一步上升。面對「疫」境，工會在困難時期更應關心會員，了解他們面對的困難。我非常感激各成員會在困難時候發揮互助團結精神，發揮智慧協助會員工友抗疫，包括為會員搜羅口罩等物資、設立行業的失業支援金、向公司爭取員工防疫及支援措施等。當我們派發防疫物資給會員時，有許多會員向我們說：「感謝工會，但我的物資已足夠，留給有需要的朋友吧」，這些細微的好人好事，工友都會銘記在心。在我們的會員中，也有在醫療及公共環境衛生的最前線工作，他們緊守崗位，站在香港抗疫的第一道防線，勞聯衷心感謝！

數據持續轉差 就業情況嚴峻

今年五一勞動節的關注點，必然是如何在疫情影響下加強勞工保障。國際勞工組織在3月中估計疫情可能導致全球失去超過2,500萬個職位，確診的工人已涉及損失了3萬個工作月，及後更可能以倍數上升。到4月9日，組織更估計全球約81%的工人，即近27億人受到工作場所全部或部分關閉影響，隨著世界各地實施停工停業，酒店、食品、製造和零售業員工最受影響，佔全球勞動力38%，預料本季工時將縮短6.7%，即有近2億全職工人受影響，全球的供應鏈亦受影響，組織呼籲全球各國政府、僱主及勞工團體共同應對，香港亦難獨善其身。

勞工保障不足 支援政策尚未完善

國際勞工組織建議以三條支柱的政策框架應對疫情對勞工的衝擊，包括保護在職場上的工人、支持就業及保障收入、刺激經濟及勞動需求。在保護工人方面，組織建議加強職業安全政策，採取靈活的工作模式，包括視像溝通及在家工作，加強疾病津貼以保障患病的或接受檢疫的工人。政府雖有鼓勵僱主採取防疫措施，但在政策上仍有改善空間，例如應該把新型冠狀病毒肺炎列入《僱員補償條例》的職業病附表，及為接受強制檢疫的工人提供病假津貼，加強保障受影響的僱員。在支援就業及保障收入方面，組織建議政府提供員工工資補助，例如丹麥政府為公司提供75%的工資資助，讓公司承諾不裁員，英國政府為失業工人給予80%的工資資助，每月上限為2,500英鎊，以維持失業工人的生計，穩定社會。政府在聽取社會意見後，在第二輪防疫抗疫基金推出工資補貼措施，金額上限為每名僱員每月9,000元，為期6個月。然而已經失業的工人將不能領取工資補貼，組織亦建議透過恆常機制加強支援失業人士，但香港除了只有少部份人士可申領失業綜援外，基本上是沒有失業援助制度，綜援有嚴格的資產限制，即使把限制提升一倍，受惠的人數仍有限。政府本應未雨綢繆，在過往盈餘充足的時候設立制度，例如本會建議的失業貸款基金或其他勞工團體建議的失業援助金。在刺激經濟及勞動需求方面，雖然財政預算案已推出大量措施，但若疫情還持續一段時間，便需要推出更多措施，及為疫情過後而振興經濟，例如寬減中小企稅項、創造臨時職位等。

重重困難 堅守前行

勞聯在成立35週年時定下了「團結、傳承、發展」的工會主題，希望引領勞聯繼續在工運路上耕耘。面對去年社會事件帶來的社會撕裂，及疫情對環球經濟的衝擊，香港可能正面對前所未有的挑戰。回想勞聯成立之初，亦同樣面對許多社會困局，包括香港經濟轉型期、迎接香港回歸及一國兩制的實施等，亦是充滿著未知數，勞聯可以說是在困難中成立，也不斷在困難中前行，這三十多年來，勞聯一路走來，陪伴著工友度過每一個高低起伏。工會只要團結，發揮好工會的角色，定能守護勞工，推動香港社會走出困局！



抗疫維權 (二)

「新冠病毒」(COVID-19)橫掃全球各行各業，嚴重影響工人生計。承接上集Q&A題目，勞工如何「疫境保權益」？

問：僱主如單方面要求僱員放取「無薪假」，或者削減薪酬福利，僱員應怎麼做？

答：僱員有權拒絕「放無薪假」或「減薪」要求，如此一來則要清晰明確向僱主表達不接受或要求取消相關安排的意向，期間亦切勿自行辭職免失申索理據。面對僱主單方面的要求，很多時僱員需在「無奈硬食」或「依例獲解僱補償」兩者中選擇，工友如需支援可找勞聯權益委員會協助。

問：僱員放取「無薪假」會不會影響僱傭合約的連續性？

答：不會。按《僱傭條例》附表1「連續性僱傭」3(2)(b)的條文，即使「無薪假」期間沒有工時紀錄，但不影響僱傭期的合約連續性。故此，《僱傭條例》賦予的部份法定權益應當在「無薪假」期間持續累積及享有，包括法定假日薪酬、有薪年假累積等，直至僱傭關係正式終結為止。

問：僱員放「無薪假」期間找到新工作，可否要求舊僱主當解僱？

答：一般而言，除了合理且可切實執行的限制性條款之外，香

港並無法例規定僱員不可「秘撈」。如有志另覓新工，僱員仍須遵守《僱傭條例》「終止僱傭合約」中通知期的責任。然而，自行辭職會令僱員無法享有遣散費、長期服務金以及按比例之年終酬金(如適用)等。

問：僱員如因「新冠病毒」而被政府衛生主任「要求或命令」接受醫學隔離，相關的日子是否視為病假？

答：勞工處已於2020年1月30日發出指引，指衛生主任會為接受醫學監察或檢疫僱員發出「須接受醫學監察」的醫生證明書，僱主需根據《僱傭條例》或僱傭合約，讓該僱員放取病假。

問：受疫情影響，若僱員需自我隔離14天，公司可否要求僱員用年假代替隔離天數？

答：按《僱傭條例》第41AA(4)條，「僱主須就其決定給予年假的時間向僱員給予不少於14天的書面通知，但如僱主與僱員雙方議定較短的通知期，則不在此限。」不論是私人機構、非政府組織還是學校等等，僱主不應以扣薪、扣假的形式，來懲罰願意對抗疫情及減少社區擴散風險的僱員的權益，勞資雙方應加強協商達成共識方案。

總之，工友面對剝削切勿啞忍，做決定前可諮詢工會。

權益熱線如下：2781 0983 (旺角區) / 3615 0018 (觀塘區)

2779 7922 / 2779 3766 (深水埗區)



權益有獎問答遊戲

- 按《僱傭條例》，僱員如要提出補償申索，必須在被解僱後或被更改的合約條款生效後多久向僱主發出申索書面通知？
A. 5個月內 B. 4個月內 C. 3個月內
- 僱員按連續性合約受僱不少於24個月，但因不接受僱主「放無薪假或減薪」要求而遭解僱，僱員是否可獲享遣散費？
A. 是 B. 否 C. 無從判斷
- 「不合理的更改僱傭合約條款」列載於《僱傭條例簡明指南》第幾章？
A. 第十章 B. 第十一章 C. 第十二章



姓名：_____

(必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：_____

只須填寫首四個號碼，例如：A123XXX(X)

行業/工會名稱：_____

聯絡電話：_____

212期《勞聯報》「權益議事庭」正確答案：1.A 2.B 3.C

得獎名單：周一來、方碧玉、張獨盛、陳金鳳、楊仲仁、何昊天、李志容、嚴卓賢、李健邦、劉家賜

請圈出正確答案及填妥左側表格，郵寄至深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F或傳真回2779-2380勞聯權益委員會收，信封面請註明

「勞聯權益委員會問答遊戲」。

截止日期：6月12日(星期五)

參加細則

- 歡迎年滿15歲或以上的香港居民參加，每人每期只限填寫/參加一份/次，超出的份/次數均屬無效。
- 參加者可透過網上/傳真2779-2380/郵寄(註明權委問答遊戲)等方式於截止日期前交回已填妥的答案紙，逾期無效。
- 參加者必須全部答對題目，方有機會通過隨機抽籤方式贏得價值\$50超市禮券，得獎結果以勞聯權益委員會的公佈為準。
- 得獎者的姓名必須與香港身份證上的姓名相同，否則將被取消得獎資格。
- 得獎者將有專人通知領獎事宜。如需代領必須預先致電2779-3766通知本會，代領人領獎時必須交上得獎者的授權信及香港身份證副本。
- 勞聯權益委員會保留更改活動事宜、參加細則的權利，恕不另行通知。
- 倘有任何爭議，勞聯權益委員會保留最終決定及解釋權。

防疫基金唔到位 失業津貼最實際

裁員 停工
無薪假



隨着新冠肺炎疫情肆虐，本港正邁入前所未有的困境，各行各業哀鴻遍野，停工、裁員及放無薪假情況普遍。政府先後推出兩輪「防疫抗疫基金」支援各行各業，卻仍舊「甩甩漏漏」，支援不到位，令人大失所望。為此，**勞聯**多次代表業界發聲，要求政府關注不同行業的憂慮。**勞聯**主席林振昇更於4月初聯同多個成員會召開記者會，要求政府向未能受惠的打工仔女提供即時支援。

首輪「防疫抗疫基金」向建造業界及物業管理業界推出紓困措施，不過未能做到人人受惠。就支援物業管理支援方面，政府只向在住宅物業工作的保安員及清潔員，透過僱主申請發放1,000元津貼，為期四個月。**勞聯**成員會香港樓宇管理僱員工會及香港環境服務職工會遂在3月份展開問卷調查，超過四成半受訪者表示未能受惠於防疫基金，其中大部分因工作地點不是住宅而不符合申請資格。有關計劃將任職於商場、工廈及商廈的工作保安及清潔員摒諸門外；他們身處人流密集的工作環境，同樣面對病毒感染風險，這群盡職的員工卻被政府漠視，實在有欠公允。同樣的工作，理應一視同仁，絕不可分化工友。

建造業支援措施亦同樣「出事」，補助金只有「拍咭」進入地盤的工人才能申請，剝奪了裝修、維修及機電工人申請資格。

勞聯成員會香港機電業工會聯合會及港九電器工程電業器材職工會早前約見發展局官員，表達工友的強烈不滿，並促請政府擴闊基金適用範圍，讓更多工友受惠。以上兩個情況，工會最終都成功爭取政府擴闊支援範圍，但對建造業（維修等工種）的補貼由原來的1,500元變為1,000元，感到極度失望及不滿。

而洗衣業界亦表示自己是被遺忘的行業，得不到關注及針對性的紓困措施。疫情下旅遊業及零售業是受到最直接的衝擊，往往都是新聞焦點，亦得到政府的援助，但其他配套行業如洗衣業同樣受疫情影響工作大減。由於現時營商環境較沙土時期嚴峻，在業主不肯減租情況下，經濟負擔沉重，業界只能放僱員無薪假盡量節流。

四月初，政府公布第二輪防疫抗疫基金，新推出的800億「保就業」計劃，向全港僱主提供最高9,000元的薪資津貼，其中僱員及僱主必須為強積金供款人。**勞聯**就收到機電、交通運輸、服務及飲食等不同行業工會反映，不少工友的工作量和工時都大減，甚至無工作形同失業，家庭收入入不敷支，但因沒有強積金的供款未能受惠。如家務助理及陪月員等工作，由於獲豁免參加強積金計劃，沒有供強積金，故不合資格申請防疫基金津貼。

此外，特首拒絕成立失業援助金，令一眾受疫情影響的失業工友，深感淪為政府的「棄民」，**勞聯**認為綜援不是靈丹妙藥，對不少失業者來說是關卡重重，**勞聯**強烈要求政府立即推出失業援助金，尤其向兩輪防疫抗疫基金之下都不受惠工友，透過關愛基金補漏拾遺，向他們發放3個月的現金津貼。為了防範受助企業獲得津貼後不發薪的情況，政府應該需成立關注組監察有關措施的具體落實。最後，**勞聯**主席林振昇強調，不希望疫情之下仍出現地產霸權，呼籲業主減租，與市民共渡時艱。



勞聯要求政府的抗疫措施要確保工人受惠，既要支撐企業生存保留實力，同時都要保障僱員生計，維持社會穩定，勞聯再次向政府提出以下要求：

- 1) 向受疫情影響失業、停工及被裁員工友發放失業現金津貼，政府原定10月由關愛基金推出失業人士支援計劃，已拖延多時，**勞聯**要求政府要針對現時社會空前困難，即時推出失業現金津貼，協助失業、放無薪假及被裁員的工友維持生計；
- 2) 各生計受影響的人士推出失業貸款，以解燃眉之急，參考現在學生貸款計劃，向有需要的工友提供現金貸款支援，讓工友可以渡過疫情的困境；
- 3) 加快推行派發10,000元予香港市民應付生活開支，政府創造職位，如開設各區防疫大使，協助處理防疫支援工作，吸納失業人士；
- 4) 政府應採取更主動的態度，全面減免轄下出租物業租金，並向商業或住宅業主施壓，推出鼓勵減租的政策，推動業主與全港市民及企業共渡難關；
- 5) 政府應主動監察僱主將工資補貼款項發放予僱員，確保真正紓緩工友困境。



勞聯調查：三成僱員被迫放無薪假 失業慘況未見於數據

《勞聯對政府公布最新失業率的回應》

受新冠肺炎疫情打擊，失業率繼續惡化至4.2%，再創9年以來新高。由於「放無薪假」及「停工安排」未納入失業率計算範圍，**勞聯**認為現有失業率未能反映出現時勞工市場的「疫」境下零收入、無工開的情況，導致現有失業率欠準。根據**勞聯**近期進行的調查發現，2,045名受訪者中高達44.8%遭裁員或被迫放無薪假，反映就業市場情況比2003年沙士期間更為嚴峻！**勞聯**要求政府正視失業及停工情況，立即推出支援措施。與此同時，**勞聯**呼籲商界獲得第二輪防疫抗疫基金支援後，必須與僱員分享，減少安排僱員放無薪假，確保津貼可發給僱員。

政府統計處4月20日公布1月至3月份失業及就業不足數字，失業率由2月份的3.7%增至4.2%；其中消費及旅遊相關行業（即零售、住宿及膳食服務業）合計的失業率急升至6.8%。若考慮受疫情影響而停工及放無薪假的情況，僱員「手停口停」如同失業的情況相信更加嚴峻。

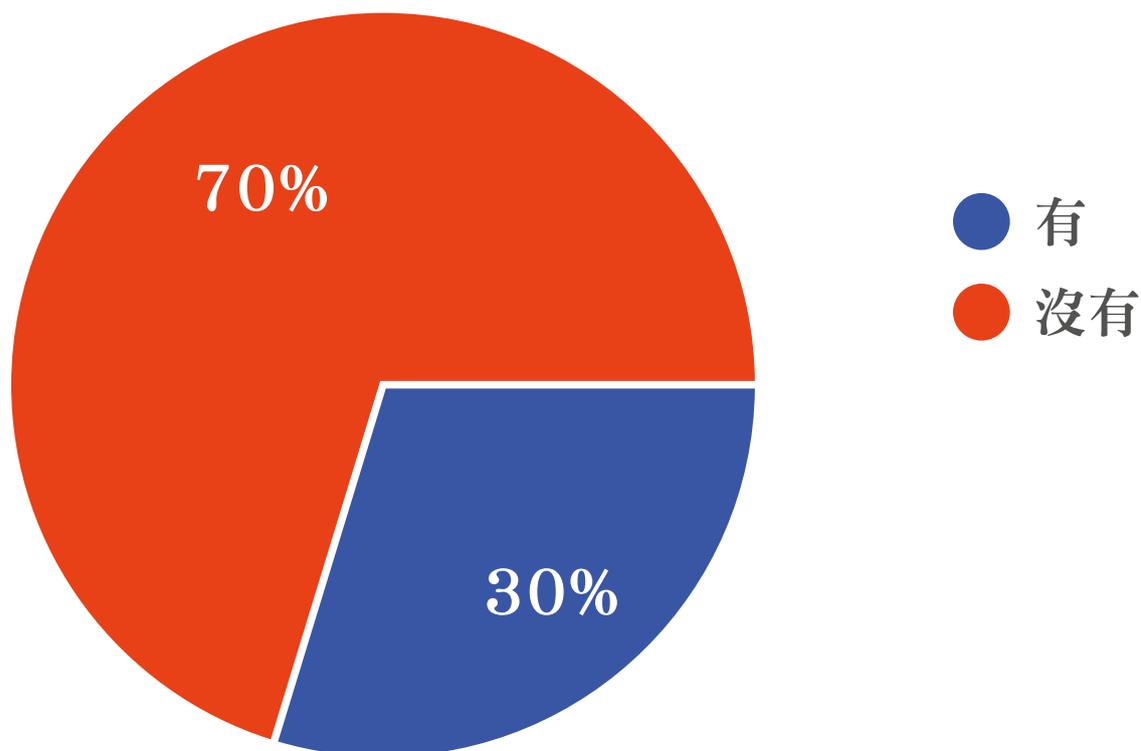
勞聯於2月底至4月10日進行「疫境下的就業情況」的問卷及電話調查，合共回收了2,045份有效問卷。統計數據反映疫情對本港就業市場以至各行業的打工仔都有不同程度影響，就業情況急劇惡化。接近一成半(14.6%)受訪者遭公司解僱或裁員，

而被要求放取無薪假或停工的受訪者接近三成(29.9%)，揭示受訪者面對嚴重的失業及就業不足問題。受訪者人數比例中最多的服務行業(30.2%)、飲食業(27%)及交通業(26.8%)，數據將主要反映以上行業所受的打擊。以飲食業而言，538名受訪僱員中，有204人(37.9%)表示已被解僱或裁員；327人(60.8%)被要求放無薪假或停工；與此同時有162名(30.1%)受訪的飲食業僱員表示，被僱主要求減薪或由全職轉為兼職工作。

此外，服務業(586名受訪者)及交通運輸業(528名受訪者)被要求放無薪假或停工的情況同樣嚴峻，分別有15.6%服務業及22.3%交通運輸業的受訪者表示，被僱主要求放無薪假或停工。再加上，今次失業人數較上一次增加28,100人，即是他們不受惠於工資補貼；就算要申請綜援，即使現有資產額限制加倍都可能不合資格。政府不設立失業援助金，即是放棄他們。**勞聯**認為，政府兩輪的防疫抗疫基金都沒有惠及失業工友，強烈要求政府即時向受影響的失業及停工工友，發放失業現金津貼；並透過關愛基金補漏拾遺，濟助在兩輪防疫基金都無法受惠的僱員。

無薪假 / 停工

您有否被公司要求放取無薪假 / 停工?



新冠肺炎無保障 政府卸責拒立法

促勞工處處長承擔責任 列新冠肺炎為職業病

新冠肺炎全球大流行，奪去無數人命！香港工人健康中心及勞聯早在今年1月起，在疫症爆發初期已多次敦促政府將新型冠狀病毒列為職業病，以保障僱員。惟至今歷經3個月疫境，政府仍堅拒為僱員築起應有的安全網。勞聯認為，「為官者責任不能推卸，為官不為，民不堪命」，勞工處應竭盡全力保障僱員！為此，香港工人健康中心及勞聯於4月22日，聯同醫院病房、「渠王」冷氣維修等行業工友召開聯合記者會，促請勞工處處長承擔責任，運用法例賦予的權力，修訂《僱員補償條例》附表2職業病類別，將新冠肺炎列為法定的職業病。

全球累計超過250萬宗感染新冠肺炎個案，世界各地都有不少僱員因工作染上疫症。勞福局及勞工處卻一再表示訂明職業病需參考國際勞工組織(ILO)的標準，而現時本港的情況未符合其標準作為推搪的藉口。可是由國際勞工組織制定的職業病目錄中，是有包括「與工作活動有直接關聯但未有列出的其他生物因素所致的疾病」，以及職業病目錄第1.3部的1.3.9項的定義，目前的疫情完全符合將新冠肺炎訂定為職業病。

此外，直到今天勞工處仍表示沒有足夠醫學及流行病學數據作出合適建議，需繼續收集數據和觀察疫情進展。但事實上，當年政府將「嚴重急性呼吸系統綜合症」（俗稱「沙士」）納入職業病時，也是參考全球8,000多宗個案（其中本地感染個案1,700多宗）之後確定。現時全球感染新冠肺炎的人數已經超過250萬宗，相信已有絕對足夠的數據供勞工處參考。

新冠肺炎納入職業病保障切實可行

政府修訂職業病附表絕非難事，各界對擴大職業病保障早有所期，立法會人力事務委員會日前便通過了將新冠肺炎列為職業病的議員動議，這反映最大的困難反是政府「唔想做」而令一切變得複雜。余德新醫生指出，政府及保險業可能會擔心行業及工序太廣，未必所有從事相關行業及工序的僱員染病都由於工作；建議加入一項排除條款(exclusion clause)，說明如果有明確的工作以外的感染途徑，就不符合條例保障範圍。勞聯認為根據《僱員補償條例》第35條：「處長可不時藉憲報刊登的命令，修訂附表2」，法例已賦予勞工處處長權力，因此政府應儘快將新冠肺炎納入法例及檢討職業病的保障範圍，令僱員享有合理保障。

職業病 立法



勞聯及香港工人健康中心召開聯合記者會，要求將新冠肺炎列為法定的職業病。



勞聯主席林振昇批評，是否要出現僱工感染新冠肺炎死亡個案，政府才考慮將新冠肺炎列為職業病。



淺談集體談判權

當前香港正值風雨飄搖之際，先是中美貿易戰，再有長逾半載的社會事件，繼而爆發新冠肺炎疫情，至今仍未有緩和跡象，如此種種都嚴重打擊本港的經濟民生及各行各業的發展。

自2月起，**勞聯**接獲大量勞工法例的查詢，每個月的求助數字增至與往年6個月累積的數量相當。當中大量提及有關「放無薪假」及「自願減薪」的內容，僱員對此類安排感到困擾及無奈。要知道，現時《僱傭條例》就無薪假安排並無規定。如僱主因應特殊情況，而必須安排僱員放取無薪假，只靠僱主與員工商議。然而，在本港的資本主義體制環境下，勞資協商中僱員與僱主是否站在公平的台階上共同協議呢？又有什麼能保障僱員有足夠的「議價力」跟僱主談判協商呢？**勞聯**認為「立法確立集體談判權」是保障工人的不二法門。

大家對「集體談判權」認識多少呢？讓我們一同來了解一下這稱為「勞動三權」之一的「集體談判權」吧！

「集體談判權」與「組織權」及「罷工權」被合稱為「勞動三權」。它們都是保障勞工集體權利的重要指標。現時香港已有就「組織權」及「罷工權」立法，只有「集體談判權」仍舊落空。

「集體談判權」簡言之是指僱員有可以透過工會團體，來與僱主為僱傭條件進行協商的權利。僱主有法定責任必須參與談判，而談判結果具有法律約束力。其目的是希望勞資雙方能夠在一個較平等的情況下訂立僱傭條件，以保障勞方應有的權益。

根據國際勞工組織的《集體談判公約》(Collective Bargaining Convention, 1981)，「集體談判」指僱主或僱主組織與工人組織進行的所有談判，藉以：

1. 確定工作條件和僱傭條件；和／或
2. 調整僱主和工人之間的關係；和／或
3. 調整僱主或其組織和工人組織的關係。

然而，如當地政府並無就集體談判權立法，僱主便無法律義務回應工人的集體勞工訴求；換言之，僱主並無義務和工人或工人組織（工會）就賠償或工作待遇問題進行對等談判。

集體談判權可分為三部分：代表權、諮詢權和談判權。

代表權

僱員有權透過所屬職工會的職員，代表處理有關申訴及紀錄等事宜。僱主須容許職工會職員於適當時間在工作地點與僱員聯絡。

諮詢權

若職工會會員人數超過企業員工人數的15%，僱主必須就以下規定的事項，與該職工會進行諮詢；僱主須在實行關乎僱員利益及與以下事項有關連的措施前，諮詢職工會代表的意見：

- (a) 企業擁有權的變更；
- (b) 企業全部或局部關閉或搬遷；
- (c) 企業工序重組或引進重大的技術轉變；
- (d) 裁員；及
- (e) 集體性的更改聘用條件及條款。

談判權

若職工會會員人數超過企業內員工人數的15%及獲得企業內超過50%的僱員授權，僱主必須承認該職工會並與之進行談判。僱主須與獲承認的職工會進行談判的事項包括：

- (a) 僱傭條款及條件；
- (b) 實際工作環境；
- (c) 工作分配及工序安排；
- (d) 處理僱員紀律事宜的程序；及
- (e) 職工會及其職員的設施。



僱員代表權

然則，集體談判權的重要性何在？又為何香港工人至今仍未獲有此權利呢？事實上，集體談判是一個公平的平台讓勞資雙方有和平理的溝通協商的機會，這對於勞資雙方也有重要意義。對勞方而言，透過具法律約束力的談判可以避免資方單方面更改合約或受聘條款，有助保障勞方的基本利益，制衡財團或資方的霸權。勞方有了「發言權」訴求得以上達，這定能提高工人地位，振興行業士氣。集體談判有效凝聚力量去爭取改善工人的勞動條件包括合理工資、工時、假期及職業安全等。對資方而言，談判的方式可以加強勞資雙方的溝通與合作，促進良好的勞資關係，這都有助提高團隊士氣及生產績效。

但另一邊廂，政府有聲音指香港工會多數是行業工會，同一間公司內有多間工會並存的情況亦很常見，這使「集體」變成了「分體」，有礙「集體談判」的有效進行。如僱主與一工會達成共識後，又遭另一工會反對，那麼談判又變無效，或需重啟談判程序，這都會令事件及談判過程更複雜，更耗時失事。只有勞資雙方自願建立的協商機制才會較切合香港的情況，且更能維護社會的整體利益。

然而，當資方不自願的溝通情況下又如何呢？難道資方不願意就代表沒有談判的需要嗎？沒有「集體談判權」，就讓僱主可以不「談」即「判」地剝削僱員的福利及權益，而僱員只能「肉隨砧板上」的被僱主擺佈。有關當局能否著力在集體談判的基礎上制定優化機制以切合香港的實際需要？例如：讓勞方工會各派代表組成工人代表，再統一代表勞方與資方進行談判。相信當政府對勞方有足夠的尊重和重視時，定能提出優化方案，讓勞資雙方有法例約束的溝通平台。

勞聯權益熱線：2779-7922 / 2779-3766 (深水埗)
2781-0983 (旺角) 3615-0018 (觀塘)

其實香港早於殖民地年代已簽署國際勞工組織在1949年所訂立的98號《組織及集體談判權公約》，而基本法更列明回歸後亦繼續可適用。可惜，香港卻未曾認真立法履行公約，以致「集體談判覆蓋率」不足1%，遠較其他已發展地區遜色（北歐國家覆蓋率達80%、大部分歐美地區覆蓋率高達30至70%）。1997年6月26日，有工會代表於立法局提出「僱員代表權、諮詢權及集體談判權」條例草案，並成功獲通過。但回歸後僅僅16日，臨時立法會就通過凍結條例，直至10月29日廢法，法定集體談判權在香港只存在了約4個月便告夭折。至今二十多年來，每逢工潮發生，集體談判權又會被重提。如今香港經濟蕭條，百業待興，相信裁員減薪等情況會不絕出現，這正是香港全面恢復集體談判權的上佳時機！

經香港工會多年努力爭取，本港目前只有以下六個工會享有集體談判權，包括：

1. 太古飲料（香港）職工總會
2. 香港雀巢職工會
3. 國泰航空公司空中服務員工會
4. 香港機場地勤服務職工會
5. 機場空運員工協會
6. 北歐航空空勤人員總工會。

期望集體談判權不只是「大集團」的僱員權利，而是普及於各行各業打工仔的法定權益。

「勞動三權」在香港的情況：

集體談判權 **未立法**

組織權 **已立法**

罷工權 **已立法**

諮詢代表權

集體談判權





潘兆平議員辦事處 立法會(勞工界)



地址：旺角上海街682號潤基商業大廈10樓C室
電話：2787 9166
傳真：2787 2061
電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

更多相關消息，請到以下網址：
<http://legco-poonsiuping.org.hk>



對抗疫情困局 救人救市刻不容緩

隨著新型冠狀病毒疫情持續，政府加強限制市民社交接觸，整體經濟繼續萎縮，而個別行業如旅遊、飲食及零售等更是苦不堪言，放取無薪假，甚至遭裁員的僱員比比皆是。根據統計處數據，本港去年12月至今年2月期間的失業率為3.7%，較去年12月至今年1月的3.4%，上升0.3%，按此攀升速度，未來突破4%是可預料之事。執筆之際，政府剛推出第二輪抗疫基金，市民正在熱議當中的利弊。

過往政府推行的「撐企業、保就業」措施為人詬病，皆因政府只著眼於「救市」，派發的津貼多落到企業手上，亦無硬性規定款項要作為僱員支薪之用，「打工仔」無議價能力，敢怒不敢言，最終無助解決生計困難。過去數月，我曾協助機電工程、建造業及機場工友就疫情援助津貼約見發展局及機場管理局，表達工友意見，盡我職內所能。然而長遠而言，仍需政府制定一套完善而涵蓋廣泛的政策，才

能帶領市民走出困局。

第二輪抗疫基金提及的「資助薪金計劃」涉及800億，政府向合資格僱主提供工資補貼，以保留其僱員，僱主須承諾不會裁員。工資補貼以5成工資作為基礎計算，該工資上限為每月18,000元，為期6個月，預計涵蓋150萬名僱員。對此，我的評語是「千呼萬喚始出來，猶抱琵琶半遮面」。說措施是千呼萬喚，是自疫情開始，社會不同階層、黨派都有要求政府必須採取措施，直接援助受疫情影響的僱員，如勞聯便一直要求政府成立失業貸款基金，但政府置若罔聞；說措施猶抱琵琶半遮面，是指政府的措施只是紓緩了仍在職場裡的基層員工遭解僱的壓力，但對最需援手的失業僱員毫無幫助。

儘管抗疫基金有論及未來兩年在公私營界別創造3萬個、總值60億元有時限職位，短期內支援未受資助計劃保障的失業工友，然而真正解決市民燃眉之急，長期

必須設立妥善的失業保障制度。我相信，成立失業貸款基金，讓市民可在失業期間向政府借貸，待重返職場後再分期攤還欠款，不但可解決現時疫情下失業僱員的困境，長遠而言，對穩定社會、凝聚民心也起積極作用。

香港經歷一連串社會事件及疫情影響，經濟空前蕭條，社會急需一系列直擊痛症的措施，已無多餘資本作兜轉。我會繼續監察政府推行的政策，以期能真正幫助到廣大市民。



今年3月，我聯同機場工會代表與機管局代表會面，向局方表達關注因受疫情影響，工友開工不足經濟大受打擊，及要求局方善用16億元的紓困措施，切實幫助工友。

國際工會簡訊

參與ITF的勞聯成員會(排名不分先後)：參與PSI的勞聯成員會：參與IndustriALL的友好工會團體：
香港倉庫運輸物流員工協會 政府機電監技工職工員協會 金屬業工會委員會(CMIU)
九廣鐵路職工會
香港國際貨櫃碼頭集團職工總會

IndustriALL消息： 建立東南歐的工會力量

在東南歐的60萬名紡織、服裝和製鞋業註冊工人當中，只有少數加入工會。因此建立工會力量以確保這些工人的生活、工資和安全健康，是當務之急。

IndustriALL Global Union和IndustriAll Europe Trade Union共同製定了實用指南，以幫助工會發展組織能力，並支持分支機構在東南歐招募更多工人，從而建立更強大工會力量。該指南列出了準備、開展和贏得工人組織運動的各個步驟。IndustriAll Europe秘書長Luc Triangle說：「我們在東南歐的紡織部門成功組織了約6,500名新成員，對此感到非常鼓舞。」



此外，許多國家實施或提高了消費品稅率，以補償由於降低企業和富裕階層稅率而引起的稅項損失。而婦女將大部分收入用於購買基本商品，因此上述措施對她們造成了不公平的稅收負擔。



ITF消息： 印度航空工人的突破

經過多年的艱苦努力，印度所有航空工作者的工會——航空工業僱員協會(AIEG)開始吸納外判地勤人員加入。大約400名地勤人員參加了在孟買國際機場舉行的「大型工人會議」，以紀念AIEG為印度航空運輸服務有限公司(AIATSL)的員工提供服務。

AIEG秘書長George Abraham表示：「儘管工會多年來為地勤人員解決了許多問題，仍有不少地勤人員由於擔心受到歧視和影響飯碗，一直不肯加入工會。但是我們沒有放棄，去年更與地勤人員簽署了一份很好的集體談判協議，這使許多人更願意入會。我們目標是AIATSL公司全部員工都加入工會。期望工會能夠擴大規模和實力，應付印度航空私有化的威脅。」



PSI消息： 讓稅收造福女性！

國際公共服務國際(PSI)加入了全球稅收司法聯盟，而其在世界各國的成員和夥伴組織則參加了3月8日至20日的全球行動日，要求各國政府使稅收能夠造福女性。

公平的稅收對於提供促進兩性平等的公共服務至關重要，因這些服務有助於減少對婦女和女孩的暴力行為，使人人享有公共保健服務，確保更多女性獲得優質的公共教育，支持婦女的經濟平等並減少她們的無償照料工作。



緊守崗位 同心抗疫

新型冠狀病毒疫情持續多月，公務員一直緊守崗位、同心抗疫！

這疫情是前所未見，抗疫是一個富極大的挑戰性的工作。至截稿日期確診個案增長有所緩和，反映醫護和社會各界年初以來，共同努力下，各項減少社區接觸和邊境管制的公共衛生措施，初見成效。

由1月底政府實施特別上班安排。除了提供緊急和必須公共服務的人員外，部分政府僱員留在家中工作。部門按日常運作，作出相應安排。多個核心部門(如衛生署、民政事務局及其轄下部門、社會福利署、食物環境衛生署、政府資訊科技總監辦公室等)擔任重要崗位；在政務司司長義工招募下，文職或紀律同事也踴躍報名參與，配合政府的抗疫工作，擔任一些非醫療／非專業運作職務。退休及在職懲教署公務員更協助生產口罩，上下一心！在3月中下旬疫情再次嚴峻，部分部門也借調人手至衛生防護中心的電話熱線中心協助解答查詢。

除以上廣為人知的事情外，一些默默工作的同事，今次更不辭勞苦地配合各方要求。為減少人群聚集，確保市民得到適時服務，各部門電腦部提供多項電子化服務，運輸署牌照同事逾時工作完成申請。政府司機接載同事期間，加強車廂清潔，保持衛生。圖書館雖然暫停開放，但同事也需處理圖書上、下架工作等等。

全球疫情至今仍然嚴峻及十分反覆。大家此刻不宜鬆懈。部門更應準備足夠抗疫物資，讓同事安心工作。

公僱總除透過在《勞聯報》發表資訊文章，亦在本會網頁(<http://hksargegu.org.hk>)發放新資訊。我們樂於解答有關公務員事務的查詢，務實為會員服務，凝聚力量，突破思維，爭取合理的權益。歡迎各位提供下期文章主題。

本會電郵：enq.hksargegu@gmail.com



<http://www.hksargegu.org.hk>

本會之轄下屬會：

政府機電監工技職員工協會

政府高級文書主任協會

政府特別攝影師協會

香港特區政府一般職系人員協會

駕駛政府車輛人員協會

香港特區政府康樂事務人員總工會

香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會

政府司機職工總會

政府貴賓車司機工會

香港特區政府文書職系人員協會

食物環境衛生署執法人員工會

香港特區政府文書助理會

香港特區政府康樂助理職系人員總工會

香港職業健康事件大事回顧

石硤尾滙豐銀行縱火案

稿件由香港工人健康中心提供

上幾期主要與大家回顧了多宗地盤意外，其實歷年的職業傷亡事故又豈只發生在建造業呢？翻查資料，不難發現職場火警也是常見的奪命事故，當火警一旦發生，職員身處火場始發現防火設備不足、逃生門被封掉而無法逃離，潛在風險也將為看似安全的文職僱員帶來致命威脅。回首過去，其中令人印象深刻的有1994年1月10日發生的石硤尾滙豐銀行縱火案，事件結果導致12名銀行職員不幸喪生。我們將回到當時，與大家了解該宗事件造成多人傷亡的原因，與及當局又如何以積極態度去汲取教訓。

銀行縱火案造成十二名職員喪生

當天事件發生在石硤尾上邨第1座地下的滙豐銀行分行，當時一名男子因私人原因到上址與在該處工作的一名女職員發生爭執，及後於銀行內大灑易燃液體及點火。當時，大堂內的十多名顧客全部都可立即逃離事發現場，但由於櫃檯及後方的辦公室是採用以牆壁及玻璃與大堂位置分隔的密封式設計，加上大廈未有自動消防灑水系統和可以逃生的後門，大火導致的電力中斷也令連接辦公室和大堂的雙重保安閘無法開啟，令辦公室內的13名銀行職員未能及時逃生，最終造成12條人命損失的慘痛結果^{1,2}。

慘劇引起社會各界對消防安全規定的關注

是次事件立即惹來社會各界的熱烈討論，政府隨即成立一個由消防處長領導的跨部門特別調查小組，除了調查是次起火及造成多人死亡的原因外，還研究其他同類型設計的商業樓宇的防火措施及走火設施有否改善空間¹。此外，商界代表也與消防處、警方及房屋署等部門召開聯席會議，商討改善防火措施²。而警方及後亦公開表示絕不鼓勵利用堵封走火通道的方式來加強防盜保安，提醒兩者間應取得平衡，在加強防盜保安時亦應顧及走火逃生和防火需要³。

除此之外，文職及專業人員協會以及立法局議員劉千石批評政府一直不肯把《工廠及工業經營條例》的職安健保障規定擴大至全港所有行業，是次慘劇亦充分反映文職人員的工作環境其實也隱藏不少危機，促請政府盡快透過立法的工作，加強保障本港各行業的職業安全^{3,4}。而另一位立法局議員兼保安事務委員會副召集人涂謹申則指出，發生慘劇的樓宇建於60年代，當時的法例並沒有規定73年前落成的樓宇必須增置自動灑水系統及煙霧探測器，認為經此教訓後，消防處應檢討建於防火條例生效前的樓宇，以確定其設計有否潛在危險，以及防火設備能否改進等問題³。

促請政府修訂相關法例保障職員安全

調查小組的結果中發現商業樓宇的消防安全裝置不足，走火通道的要求亦未達標準⁵，故有需要加強消防安全裝置及走火通道的安全規格。政府其後審議調查小組的建議，認為有需要提高這些樓宇的消防安全措施標準，才可減低發生火警的危險⁵。但有關商業處所的消防條例修訂遲遲未獲通過，令大火所帶來的慘痛教訓又於1996年可悲地重演，造成40人死亡、81人受傷的嘉利大廈大火再次帶出當時舊式樓宇防火設施不足及法例預防工作不完善的問題。

直至1997年3月5日，《消防安全(商業處所)條例》始獲立法局通過，有關法例的條文適用於樓面總面積超過230平方米的樓宇，如銀行、場外投注站、超級市場和購物商場等。根據法例，消防處處長和屋宇署署長同是執行監督，有權勒令指定樓宇的業主推行訂明的消防安全措施，而這些措施將亦涵蓋消防裝置及設備、走火通道、拯救通道和抗火材料的使用情況⁵。

不過，雖然法例生效後多了一份保障，但是政府仍有責任定期檢討和修訂消防安全規定，清楚列明法例規定的標準。此外，單位擁有人或佔用人亦有機會對原來的處所作出改動，或把多間細小的處所合併為一間較大的處所⁷。因此，要確保條例能有效管制這些商業機構的消防設備是否合乎標準，關鍵在於政府有否定期檢討條例，做好監管及適時更新的工作，務求使其跟上現代水平，以免條例不合時宜或存在漏洞，導致僱員的安全未受保障，令慘劇再次發生。

而是次事件中另一關注點，就是《工廠及工業經營條例》並不適用於非工廠或非工業經營的行業，令當時文職僱員未受任何保障。而其實自從本港經濟結構轉型，從事文職和服務性行業的人數大幅增加，可是他們的工作性質卻非在當時的職安健法例的受保範圍之內。要待嘉利大廈大火發生後，《職業安全及健康條例草案》最終在受著兩次大火影響下才催生而成，於1997年5月14日獲立法局三讀通過⁸，並於同月23日正式成為法例，以保障各行各業僱員的職業健康⁹。

參考資料

1. 十三職業因身煉獄四死九人命危 匯豐大慘劇驚醒銀行消防處檢討，明報，1994年1月11日。
2. 匯豐防火設施足夠 法例難抑罪案發生，文匯報，1994年1月11日。
3. 警方提醒銀行 防盜也須防火，明報，1994年1月11日。
4. 香港立法局，立法局會議過程正式記錄，1994年2月2日。
5. 香港立法局，立法局會議過程正式記錄，1996年5月29日。
6. 香港工人健康中心，沖天大火與社會管理階層，《職業與健康》，1996年12月。
7. 香港立法局，立法局會議過程正式記錄，1997年3月5日。
8. 香港立法局，立法局會議過程正式記錄，1997年5月14日。
9. 香港立法局，立法局會議過程正式記錄，1997年6月17日。



2019-20年度 「積金好僱主」嘉許計劃



4月1日起接受申請

由強制性公積金計劃管理局（積金局）舉辦的2019-20年度「積金好僱主」嘉許計劃於2020年4月1日至6月30日接受報名及提名。計劃自2015年開始舉辦，旨在表揚為員工提供更佳退休福利的僱主，今年踏入六周年，至今已有近1,800間公司及機構獲頒這項殊榮，反應熱烈。

為特別表揚和鼓勵多年來不斷為僱員優化退休保障的公司或機構，今年特設兩項特別殊榮，若僱主符合相關條件，將會自動獲頒以下一個或兩個特別獎項。

- 「積金好僱主6年」：
連續六年獲嘉許為「積金好僱主」的公司或機構。
- 「全能積金好僱主」：
僱主如同時符合以下五項條件，即獲殊榮：
 - 「積金好僱主6年」；及
 - 提供多於一個強積金計劃；及
 - 為部分或所有僱員作出強積金自願性供款；及
 - 榮獲「電子供款獎」；及
 - 榮獲「積金推廣獎」。

今年計劃涵蓋2019年4月1日至2020年3月31日。有興趣成為「積金好僱主」的公司/機構，可於「積金好僱主」專頁直接填寫表格及遞交申請，方便簡單；亦可透過電郵、傳真或郵遞提交申請。僱員如欲提名所屬公司/機構成為「積金好僱主」，亦可遞交提名表格。

積金局將會頒發證書予獲嘉許的僱主，並將有關名單上載至積金局網站，供公眾閱覽，以作公開表揚。各位好僱主亦有機會獲邀在不同平台與大眾分享其關顧員工退休福利的心得！

各位好老闆請立即行動，報名成為新一屆的「積金好僱主」！



強制性公積金計劃管理局
「積金好僱主」熱線：2292 1222
www.mpfa.org.hk

強制性公積金計劃管理局

地區快訊

由環境保護署和環境及自然保育基金資助勞聯智康協會成立的社區回收中心，一直致力向區內的私人樓宇推廣廢物分類回收的重要性。回收中心主要營運廢塑膠物料回收服務。

勞聯智康協會社區回收中心

地址：深水埗福榮街49號地下

聯絡電話：2670 1010

開放時間：星期一至五 上午9：00 - 下午6：00

(午膳時間：下午1：00 - 2：00)

星期六 上午9：00 - 下午1：00

中心主要有以下幾種收集路徑：

1. 定期上門為參與樓宇回收
2. 回收中心門市收集
3. 定時定點回收街站



設有會員獎勵計劃，計算方式如下：

類別	回收內容 (所有塑膠均須清潔乾淨及乾爽)	蓋印數量
A	沒有樽蓋，透明膠樽 (例如：飲品膠樽)	每1公斤 = 1個蓋印
B	個人護理用品樽 (例如：沐浴露瓶、清潔劑瓶)	每2公斤 = 1個蓋印
C	不透光塑膠、卡板及雜膠類 (例如：膠袋、膠桶、食物膠盒、光碟)	每4公斤 = 1個蓋印

獎勵物品	蓋印數量
泰國香米(8公斤)	90個印
粟米油(900毫升)	30個印
即食麵(1包)	4個印
衛生紙(1卷)	3個印

歡迎任何人士加入義工行列，如有興趣者可致電2784 5300。



保費表

中國計劃		標準計劃	
保期 (最長為60天)	保費 (HK\$)	保期 (最長為182天)	保費 (HK\$)
1天	42	1天	52
2天	56	2天	62
3天	60	3天	76
4天	80	4天	90
5天	90	5天	116
6天	106	6天	152
7天	112	7天	160
8天	120	8天	176

查詢：2730 7872 / 2778 8339 (Joyce)

【嚐茶果嘗鯉魚】5月9日(星期六)

港鐵觀塘站D出口官塘工業中心第一期近大水坑集合，準9:00am起步，經麗港城公園出茶果嶺最大石製天后古廟出鯉魚門散隊。全程步行約三個小時。

【青衣遊踪】5月23日(星期六)

港鐵青衣站A1出口對開平台集合，準9:00am起步。經青衣公園，寮肚，回歸徑，海濱長廊返回青衣鐵路車站散隊。全程步行約三個小時。

【大圍望夫尋大仙】6月6日(星期六)

大圍鐵路車站D出口集合，準9:00am起步，經望夫石，回歸亭出慈雲山落黃大仙散隊。全程步行約三個小時。

【共享太平】6月20日(星期六)

香港公園入口(金鐘站C出口經太古廣場手扶梯直上)集合，準9:00am起步，經纜車徑，醫院徑上山頂四方亭回纜車站散隊。全程約三個小時。

【北潭尋蒼石】7月4日(星期六)

西貢巴士總站集合，分別乘8:30am和9:00am班次之94號巴士到北潭坳起步，經土瓜坪出黃石碼頭散隊，全程約二個小時。

★ 當日7:30am時，紅雨、黑雨、三號風球或以上，行程將取消。以上節目若天氣欠佳，改線與否由領隊決定。

★ 查詢電話：5490 8857 星期一至五晚上6至7時 朱小姐 / 陳先生 或WhatsApp聯絡。Facebook 專頁：<https://www.facebook.com/越野優悠行山隊-293444617916596>

★ 行友需知：(1) 為保持郊野清潔及愛護環境，請把垃圾帶走。
(2) 行山活動具危機性，參加者應小心安全，如有任何意外，責任自負，與本隊及服務行友無關，如有需要，請自購個人意外保險。

★ 上述資料僅供閣下參考之用，並非亦不該被視為提供參與活動。其間之個人自由活動所引致之任何意外及損失，本隊概不負責。

在訂定合約前，必須辨清雙方是否存在僱傭關係，以確保權益，避免爭拗。

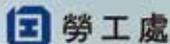
僱員在考慮轉為判頭或自僱人士身份前，必須審慎評估利弊，包括可能因而喪失的僱傭權益，並留意在自僱情況下所需的保障，例如投購有足夠保額的個人意外保險。

即使僱主聲稱僱員為判頭或自僱人士，或僱員在合約中被稱為自僱人士，但如雙方實質上存在僱傭關係，僱主仍必須履行有關法例下的責任，否則可被檢控。

真假自僱要辨清
保障權益最精明

投訴熱線：2815 2200 (資料會保密處理)

- 如何分辨僱員與判頭或自僱人士的詳情，可以
- 致電查詢熱線：2717 1771 (由「1823」接聽)
- 親臨勞工處勞資關係科辦事處查詢
- 瀏覽勞工處網頁：<http://www.labour.gov.hk>
- 參閱「僱員？判頭？自僱人士？」小冊子



勞工處職業健康診所

宗旨：預防、診斷和治療與工作有關的疾病，促進在職人士的職業健康

服務對象：任何懷疑患上與工作有關的疾病的在職人士
預約就診：請致電或親臨職業健康診所，無需醫生轉介

粉嶺職業健康診所

新界粉嶺璧峰路2號
粉嶺健康中心7樓
(港鐵粉嶺站A1或C出口)
電話(預約)：3543 5701

觀塘職業健康診所

九龍觀塘協和街60號
觀塘社區健康中心大樓地下
(港鐵觀塘站A1出口)
電話(預約)：2343 7133

服務時間：星期一至五：上午九時至下午一時
下午二時至五時
星期六：上午九時至下午一時

收費：新症收費\$135
覆診收費\$80
藥物每種收費\$15



風雨安排早溝通 返工放工更輕鬆

Make prior work arrangements

Ensure peace of mind in times of typhoons and rainstorms

「颱風及暴雨警告下工作守則」

“Code of Practice in Times of Typhoons and Rainstorms”



繁體版

Traditional Chinese version



簡體版

Simplified Chinese version



英文版

English version



僱主應盡早與僱員訂明有關颱風、暴雨警告或超強颱風後的「極端情況」，以及其他惡劣天氣下合理而切實可行的工作安排。

如政府因超強颱風發出「極端情況」公布，例如公共交通服務嚴重受阻、廣泛地區水浸、嚴重山泥傾瀉或大規模停電，除與僱主就「極端情況」下訂立有上班協定的必要人員外，僱員在八號颱風警告取消後的兩小時，應留在原來的地點，而非立即啟程上班，並留意政府的進一步公布。

僱主應體諒僱員個別情況，並採納情理兼備及具彈性的處理方法，以確保僱員安全、維持機構運作順暢及良好的勞資關係。

Employers should work out with employees as early as possible the reasonable and practical work arrangements in times of typhoon, rainstorm warnings or “extreme conditions” after super typhoons, as well as under other adverse weather conditions.

If the Government has issued an announcement on “extreme conditions” caused by super typhoons, such as serious disruption of public transport services, extensive flooding, major landslides or large-scale power outage, apart from essential staff who have an agreement with their employers to be on duty when the “extreme conditions” are in force, employees are advised to stay in the place they are currently in for two hours after cancellation of Typhoon Warning Signal No.8, instead of heading for work immediately. They should also stay alert to further Government announcements.

Employers should be considerate, sympathetic and flexible with due regard to the needs of individual employees to ensure the safety of employees, smooth operation of establishments, and maintain good labour-management relations.

索取方法
How to Obtain

勞工處勞資關係科各分區辦事處
Offices of Labour Relations Division,
Labour Department

2717 1771
(此熱線由「1823」接聽)
The hotline is handled by “1823”

www.labour.gov.hk

勞工處
Labour Department

使用書面僱傭合約

Using Written Employment Contract



合約條款列清楚

Clear Terms of Employment Contract

僱傭雙方保障多

Protect Both Employers and Employees



www.labour.gov.hk



勞工處
Labour Department

端午粽券類優惠：銷售期至6月19日

美心系列	零售價	會員價
原粒瑤柱裹蒸粽 (經典套裝) · 裹蒸粽(約600克) + 貴妃豆沙粽(約210克) + 桂花豆沙粽(約210克)	\$229	\$176
美心家鄉靚粽 (3寶套裝) · 一品家鄉粽(約450克) + 貴妃豆沙粽(約210克)	\$165	\$99
尊貴薈萃 (禮盒套裝) · 原隻鮑魚瑤柱粽(約260克) + 嘉興粽(約270克) + 一品家鄉粽(約450克) + 貴妃豆沙粽(約210克)	\$348	\$233
原粒瑤柱裹蒸粽 (約600克)	\$167	\$108
一品家鄉粽 (約450克)	\$99	\$65
精緻裹蒸粽 (約400克)	\$118	\$79
嘉興粽 (約270克)	\$80	\$52
冰粽系列：果蜜或甜品 (每隻約60g) · 果蜜系列：芒果味、蘋果味、楊枝甘露味、黑糖味各一隻 · 甜品系列：綠茶紅豆味、紫薯味、柚子蜜味、芝麻味各一隻	\$84	\$54

更多粽券優惠，請瀏覽福利網：<https://welfare.hkflu.org.hk>



優惠商戶：

博元訊息

本地4G數據卡：

\$44 本地數據用量1GB
+ 本地無限數據 (限速不低於128kbp)
+ 中國及澳門流動數據300MB

\$54 本地數據用量2GB
+ 本地無限數據 (限速不低於128kbp)
+ 中國及澳門流動數據300MB

\$88 本地數據用量3GB
+ 本地無限數據 (限速不低於128kbp)
+ 中國及澳門流動數據1GB

優惠期至：31/5/2020
更多優惠詳情請掃右圖。



查詢更多會員優惠，請到會員福利網址
<http://welfare.hkflu.org.hk>



港九勞工社團聯會 主辦 勞聯婦女事務委員會 協辦



「自在人生自學計劃」 自在人生大學堂

課程名稱及編號	課程內容簡介	費用	上課日期、時間及地點
健康飲食 CBMP 1008CT (25小時)	現代社會物質富裕，不少人大吃大喝，引致都市殺手病，近年香港人開始關注飲食健康，但卻誤以為瘦就是健康，結果導致營養不良，或花錢買大量保健產品，但卻弄巧反拙。本課程便為你解讀常見的飲食問題、健康飲食原則、健康飲食評估及健康餐單等等，還有個案分享。為了家人的健康，大家要好好了解健康飲食的重要性啊！	\$350	2020年8月5日至 2020年10月7日 晚上7:15-9:45 (逢星期三) 上課地點：旺角上海街446-448號 富達商業大廈1字樓
家居維修 保養常識 CBMP1049CT (25小時)	家居維修與安全、家居用電小常識、牆壁的美化與保養、樓宇防水常識、傢俬清潔保養、家居供水小常識、各式地板的選用與保養、門鎖、門鉸和窗戶保養、自助家居維修、家居裝修須知、裝修物料的選用、聘用裝修工程人員須知、家居裝修注意事項。	\$350	2020年8月4日至 2020年10月6日 晚上7:15-9:45 (逢星期二) 上課地點：旺角上海街446-448號 富達商業大廈1字樓



要活得精彩 就要學多一點 一個透過自學 讓社會各階層人士發揮潛能的證書課程

上課地點：九龍彌敦道771 - 775 號栢宜中心5樓

報名熱線：2787 9967 機構編號：147

適合對象：香港居民。凡有興趣者，不論學歷、背景、性別、種族均可參加。

繳交學費方法：請前往7-11便利店使用二維碼(見下圖)以現金繳費或到任何一間「中國銀行(香港)有限公司」，在柜位以現金存入足額的課程費用予「香港公開大學」戶口(帳號012-811-0-000007-9)，存入後請在「入數紙」正面填上姓名、身份證號碼、報讀科目名稱及編號。請必須將填妥之報名表格連同「入數紙」正本交回所選擇的協辦機構，建議預先影印清晰副本以作紀錄。(副本只適用於必要時作參考，不可作為繳費證明。)每張繳費入數紙只可用作報讀一個課程；如需報讀超過一個課程，需分別繳費。



健康的工作環境不單可以保障員工的健康及生命，亦可以提高機構的生產力及競爭力，建立正面的企業形象。衛生署、勞工處及職業安全健康局開展「好心情@健康工作間」計劃，透過舉行一系列活動，讓僱主及僱員一同攜手創造健康及愉快的工作環境，並提倡健康飲食、體能活動、心理健康。歡迎各機構及各界人士積極參與。

想參加計劃，請即掃描報名表格二維碼以簽署約章，承諾於機構內推廣三大行動領域。

查詢

職業安全健康局

地址：香港北角馬寶道28號華匯中心19樓

傳真：2739 9779

電郵：enquiry@joyfulhealthyworkplace.hk

電話：黃先生2116 5630 / 鍾小姐2116 5690

簽署約章機構可免費參加：

- 健康工作坊
- 個別機構諮詢服務
- 精神健康急救基礎課程
- 健康檢查儀器套裝
- 「好心情@健康工作間」大獎



「好心情@健康工作間」
計劃報名表格



「好心情@健康工作間」
網頁



衛生署
Department of Health



勞工處
Labour Department



職業安全健康局
OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH COUNCIL



法定侍產假

Statutory Paternity Leave

5
天

根據《2018年僱傭(修訂)(第3號)條例》，如果男性僱員的子女於2019年1月18日或之後出生，並符合法例的相關規定，便可就其配偶／伴侶每次分娩享有5天侍產假。

5
days

According to the Employment (Amendment) (No. 3) Ordinance 2018, male employees with child born on or after 18 January 2019 are entitled to 5 days' paternity leave for each confinement of their spouse/partner if they fulfil other requirements as stipulated in law.

法定侍產假的重點：

- ★ 僱員可在嬰兒的預產期前4星期至嬰兒出生後10星期內的任何日子放取侍產假（可連續或分開逐日放取）
- ★ 僱員須按法例的規定預先通知僱主
- ★ 若符合相關規定，僱員可享有侍產假薪酬，款額為其每日平均工資的五分之四

有關侍產假的詳細資料，請參閱勞工處網頁。

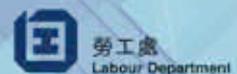
Key Features of Statutory Paternity Leave:

- ★ Paternity leave may be taken at any time during the period from 4 weeks before the expected date of delivery of the child to 10 weeks beginning on the actual date of delivery of the child (in one go or on separate days)
- ★ Employees have to give their employer prior notification as required by law
- ★ Subject to fulfillment of relevant requirements, employees are entitled to paternity leave pay, being four-fifths of employees' average daily wages

For details on the paternity leave, please refer to Labour Department's homepage.

 www.labour.gov.hk

 2717 1771 (此熱線由「1823」接聽 the hotline is handled by "1823")



成員會名單

- 港九電器工程電業器材職工會 (1)
- 中西飲食業職工會 (2)
- 香港倉庫運輸物流員工會 (3)
- 港九電子工業職工總會 (4)
- 洗髮業職工會 (5)
- 香港洋酒食品超級市場職員協會 (6)
- 戲院遊樂場職工會 (7)
- 啤酒汽水飲品業職工會 (8)
- 港九金飾珠寶業職工會 (9)
- 港九金屬電鍍磨光業職工會 (10)
- 烤臘及飲食專業人員協會 (11)
- 醫院診所護士協會 (12)
- 教育局官津補私學校職工會 (13)
- 群生飲食技術人員協會 (14)
- 飲食業管理專業人員協會 (15)
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會 (16)
- 香港空調製冷業職工總會 (17)
- 職業訓練局非教職人員工會 (18)
- 九廣鐵路職工會 (19)
- 香港電機電子專業人員協會 (20)
- 消防保安工程從業員協會 (21)
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會 (22)
- 香港樓宇管理僱員工會 (23)
- 政府司機職工總會 (24)
- 機場空運員工會 (25)
- 香港文職人員總會 (26)
- 政府貴賓車司機工會 (27)
- 客家菜館職工會 (28)
- 健康服務從業員協會 (29)
- 香港醫院職工協會 (30)
- 快餐及食店員工總會 (31)
- 香港電訊專業人員協會 (32)
- 香港非緊急救護服務員協會 (33)
- 香港會計人員總會 (34)
- 電子通訊技術人員協會 (35)
- 電腦資訊科技人員協會 (36)
- 商品推廣及零售業僱員總會 (37)
- 香港玩具專業協會 (38)
- 家庭服務從業員協會 (39)
- 香港服務業僱員協會 (40)
- 香港環境服務職工會 (41)
- 政府高級文書主任協會 (42)
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會 (43)
- 政府機電監工技職員協會 (44)
- 香港機電業管理及專業人員協會 (45)
- 香港機電工程助理人員工會 (46)
- 香港機電業工會聯合會 (47)
- 香港安全督導員協會 (48)
- 香港叉式剷車專業人員協會 (49)
- 香港建造及裝修工程從業員協會 (51)
- 地下電纜及喉管探測人員協會 (52)
- 非專利公共巴士從業員協會 (53)
- 香港大學職工會 (54)
- 香港特區政府文書職系人員協會 (55)
- 香港美容保健業僱員總會 (56)
- 香港照明專業人員協會 (57)
- 香港特區政府一般職系人員協會 (58)
- 香港園藝花藝業從業員總會 (59)
- 香港汽車維修業僱員總會 (60)
- 政府特別攝影師協會 (61)
- 香港鐵路總工會 (62)
- 物業維修技術人員協會 (64)
- 香港旅遊服務業員工總會 (65)
- 香港飲食業職工聯合會 (66)
- 香港特區政府公務僱員總會 (67)
- 香港醫務衛生華員總會 (68)
- 香港航空發動機維修服務員工協會 (69)
- 香港學術及職業技能導師協會 (70)
- 香港賽馬會職工總會 (71)
- 職業訓練局初級職員工會 (72)
- 食物環境衛生署執法人員工會 (73)
- 中港客運從業員工會 (74)
- 香港碼頭及港口業工會 (75)
- 駕駛政府車輛人員協會 (76)
- 香港醫療輔助隊隊員協會 (77)
- 香港導遊總會 (78)
- 香港體育學院職員工會 (79)
- 國家推拿技能考評員香港總會 (80)
- 香港政府康樂場地主管人員總會 (81)
- 香港特區政府康樂事務人員總會 (82)
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會 (83)
- 香港特區政府康樂及文化事務文書及康樂助理職系人員總會 (84)
- 香港特區政府文書助理會 (85)
- 特區政府中基層僱員總會 (86)
- 環保業職工會 (87)
- 香港建築行業工會 (88)
- 香港行政人員協會 (89)
- 香港保健員協會 (90)
- 保險及理財策劃人員協會 (91)
- 香港華人機器總會 (92)
- 銷售及推廣職工協會 (93)
- 香港領隊總會 (94)
- 香港能源效益行業總會 (95)
- 香港整齊師工會 (96)
- 香港特區政府丈量員協會 (97)
- 非牟利機構人員協會 (98)
- 香港中醫養生行業工會 (99)
- 香港烘焙及咖啡從業員協會 (100)
- 政府樹藝主管人員總會 (101)

替助會員名單

- 越野康樂協會 (501)
- 白冠聯誼社 (502)
- 海聯社 (503)
- 港九飲食業群生互助研究社 (504)
- 民天的士司機主聯誼會 (505)
- 電業承辦商協會 (506)
- 新界西區電業工程協會 (507)
- 香港建造工程師學會 (509)
- 政府司機安全會 (510)
- 魄力羽毛球會 (511)
- 新界市政司機福利會 (512)
- 水務技術同學會 (513)
- 香港川蜀同鄉總會 (514)
- 源武門國粹研習社 (515)
- 空運員工遊樂會 (516)
- 公務員高級文書主任退休人員協會 (517)

勞聯各辦事處 / 聯絡處

<http://www.hkflu.org.hk>

總辦事處	九龍旺角上海街688-690號鎮海商業大廈2/F	電話：2776 7232	傳真：2788 0600	電郵：flucsb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	電話：2776 7242	傳真：2784 0044	電郵：flutpd@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	電話：2784 5300	傳真：2784 0212	電郵：fluucb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	電話：2779 7922	傳真：2777 9259	電郵：fluucb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F	電話：2779 3766	傳真：2779 2380	電郵：flutic@hkflu.org.hk
旺角聯絡處	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵：flucb@hkflu.org.hk
葵芳聯絡處	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵：fflukwf@hkflu.org.hk
觀塘聯絡處	九龍觀塘鴻圖道31號鴻貿中心6樓606室	電話：3615 0018	傳真：3996 8110	電郵：—

勞聯各進修中心

<http://www.hkflu.edu.hk>

太子(PE)	九龍太子彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	電話：2787 9967	傳真：2787 5707	電郵：flupe@hkflu.edu.hk
觀塘(HM)	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	電話：2793 9887	傳真：2793 0969	電郵：flukt@hkflu.edu.hk
屯門(TM)	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	電話：2441 1110	傳真：2457 5791	電郵：flutmc@hkflu.org.hk
大埔(KF)	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	電話：2638 0896	傳真：2638 0190	電郵：flutpo@hkflu.edu.hk
土瓜灣(YC)	九龍土瓜灣英才徑4號 英才賽馬會教育中心	電話：2714 3123	傳真：2714 9099	電郵：info@ycjc.hk
葵芳(SF)	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵：flukwf@hkflu.edu.hk
旺角(CC)	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵：flucb@hkflu.org.hk

樂活一站 免費轉介樂活助理



全能助理 出手
生活輕鬆 無憂



電話：2618 3423

服務範疇：



樂活·家居



樂活·護理



樂活·健康

開放的天空 徵稿

本報出版日的除了提供工會資訊、康樂活動及時事評論外，亦希望各會員能夠通過本報讓各會員交流生活上的各種心得。特此，編輯組誠邀各會員投稿，題材不限，任何媒介均可（如：文章、相片、畫作）。稿件一經採用，會員將獲得面值\$50會員服務部現金券。

投稿注意事項：

1. 投稿稿件請電郵至：publish@hkflu.org.hk (文字檔案格式為MS Word，圖片檔案格式為Jpg)。
2. 投稿稿件請連同筆名，另恕不接受原稿紙。
3. 投稿者請註明中文姓名、通訊地址、聯絡電話及電郵。
4. 投稿稿件一經刊登，版權屬「港九勞工社團聯合會」所擁有。
5. 投稿者須註明稿件是否已有其他媒體發表、刊載。未曾發表或刊載，編輯組將優先採用。
6. 投稿字數以900字為上限，可附1-2張圖片。
7. 本報的部份或全部文章，將轉載於本會網頁中。
8. 編輯組有權依據刊載版面需要就稿件內容進行編輯及修改。稿件不得涉及任何誹謗或人身攻擊等內容。
9. 獲選稿件刊載發表之媒體、時間及期限，編輯組有最後決定權。



就業掛鈎課程

飲食

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	TM	5月26日
包餅製作員基礎證書	22天全日及14天半日	YC	5月25日
茶餐廳廚吧助理基礎證書	17天全日及11天半日	YC	6月15日

健康護理

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
醫護支援人員(臨床病人服務)基礎證書	19天全日及13天半日	PE	5月18日
護理員基礎證書	14天全日及10天半日	PE	6月15日

物業管理及保安

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
標準保安及物業管理基礎證書	12天全日及8天半日	TM	5月25日

中醫保健

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
保健按摩基礎證書	21天全日及14天半日	TM	5月26日

免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務,適合失業、待業或失學人士報讀。

「新技能提升計劃」課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
中藥保健食療知識基礎證書(兼讀制)	共30小時	PE	6月05日
花藝設計I基礎證書(兼讀制)	共24小時	SF	5月30日
玉石與翡翠知識I基礎證書(兼讀制)	共20小時	PE	6月15日
咖啡拉花藝術基礎證書(兼讀制)	共16小時	YC	5月25日
西餅製作(撻及批類)基礎證書(兼讀制)	共30小時	YC	5月20日
質素保證系統基礎證書(兼讀制)(QAS)	共18小時	HM	6月08日
素菜的認識與製作基礎證書(兼讀制)	共21小時	YC	6月06日
保健及食療營養基礎證書(兼讀制)	共18小時	KF	5月22日

通用技能培訓課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
職業普通話I基礎證書(兼讀制)	共60小時	TM	6月08日
文書處理I基礎證書(兼讀制)	共30小時	PE	6月08日
常用英語詞彙II基礎證書(兼讀制)	共60小時	YC	5月18日
常用英語語法I基礎證書(兼讀制)	共20小時	PE	5月26日

^ 有關學費及資助詳情,請向中心職員查詢。

勞聯僱員進修中心

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓,重投勞動市場,上課中心分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓,提升競爭力,從而改善生活質素。

僱員再培訓局(ERB)課程

入讀資格:15歲或以上、副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。收生要求按個別課程有所不同,詳情請致電上課中心查詢。

課程種類:一般人士的就業掛鈎課程、「新技能提升計劃」課程、通用技能培訓課程、為新來港人士和青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

上課中心 PE 電話:2787 9967
地址:九龍太子彌敦道771-775號 栢宜中心5樓

上課中心 KF 電話:2638 0896
地址:新界大埔廣福道152-172號 大埔商業中心4樓A&B座

上課中心 YC 電話:2714 3123
地址:九龍土瓜灣英才徑4號 英才賽馬會教育中心

上課中心 TM 電話:2441 1110
地址:新界屯門屯喜街2號 栢麗廣場1806室

上課中心 HM 電話:2793 9887
地址:九龍觀塘巧明街111-113號 富利廣場706室

上課中心 SF 電話:2610 2633
地址:新界葵芳盛芳街7號 葵芳商業中心1601室

上課中心 CC 電話:2781 0983
地址:九龍旺角上海街446-448號 富達商業大廈1字樓

(開課日期以培訓中心最新公布為準,恕不另行通知。)



ERB是撥款及監管機構,委託超過80間培訓機構開辦「人才發展計劃」課程

勞聯 業餘進修課程

報名方法:

1. 各辦事處登記報名及繳交學費,只收現金。
2. 致電各辦事處登記,並往中國銀行入數:031-351-001-0-8723,將入數紙傳真至開課之辦事處。
3. 開課時須出示收據/入數紙作實。

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
飲食 車仔麵食-創業計劃	26/05/2020	19:15-21:45	4堂	\$630(會員)/\$730(非會員)	YC
綜合瑜伽	11/06/2020	15:00-16:30	8堂	\$640(會員)/\$740(非會員)	YC
瑜珈治療	19/05/2020	19:00-20:00	4堂	\$320(會員)/\$420(非會員)	HM
其他 家居水電維修	16/05/2020	14:30-17:45	3堂	\$600(會員)/\$700(非會員)	YC
家居水電維修	25/05/2020	19:30-21:30	5堂	\$600(會員)/\$700(非會員)	PE
英語國際音標課程	05/06/2020	10:00-12:00	6堂	\$600(會員)/\$700(非會員)	YC

★ 開課日期及時間以進修中心最新公布為準,恕不另行通知,各中心有更多精選課程尚未列出,歡迎查詢。課程種類未能詳列,請登上網址:www.hkflu.edu.hk瀏覽。

