



勞聯報

HKFLU

214期

2020年7月出版
雙月刊 免費刊物

社評 | 會訊 | 議事 | 權益 | 進修 | 福利 | 旅遊



兩年一檢 工友等到頸都長



法定最低工資

增至不少於42元

落

實

一年一檢

團結勞工階層 · 爭取合理權益 · 參與民主改革 · 促進社會繁榮

FLU BULLETIN 214

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會（編輯名單：陳珠欣、王煒倫、陳志康、張瑩瑩）

勞法諮詢熱線：2779 3766

☎：2776 7232

📠：2788 0600

🌐：www.hkflu.org.hk

✉：info@hkflu.org.hk



最低工資-勞動何價？

早前，勞聯就檢討法定最低工資水平，以書面形式向最低工資委員會(下稱：委員會)提供了意見，其內容如下：

致：最低工資委員會

勞動何價？

最低工資委員會(下稱「委員會」)於4月22日公布邀請社會各界就法定最低工資水平提供意見，港九勞工社團聯會(下稱「本會」)深明薪酬增幅對勞工生活構成極大影響，尤其現時正領取最低工資的基層勞工，據《2018年香港貧窮情況報告》顯示，在政府政策介入後，非綜緩在職貧窮住戶仍有138,500戶(454,600人)¹，香港貧富懸殊問題仍然嚴重。故此，勞聯以社會實況為基礎下，提出將最低工資增至不少於42元；同時要求檢討週期，實行最低工資水平「一年一檢」。

最低工資水平不應低於綜援金額

在本會以往的意見書中曾提及，最低工資水平不應低於綜援金額，現時的綜援金額以「基本需要方法」(basic needs approach)及「住戶開支統計調查」(household expenditure survey approach)釐定綜援金額，意思是「維持最低基本生活的必需品」的標準生活金。如最低工資水平低於綜援金額，即等於容許「工人在努力辛勞工作後，卻無法滿足生存的基本需要」的現象出現，試問勞動尊嚴何在？

根據社會福利署的資料²顯示，按2019年最新的建議金額為例，一個二人家庭領取綜援金額是4,775元(2,525+2,250元)，再加上租金津貼3,795元、水費及排污費津貼18元，該二人家庭可獲綜援金額是8,588元。相反，以現時最低工資37.5元計算，工作26天，每天工作8小時，每月薪金也只有7,800元，這收入比綜援金額低超過9%，工資過低又如何能擔負起贍養家庭成員的生活需要，以至體現勞動的尊嚴和價值？

因此，本會認為最低工資應增至不少於42元，收窄貧富差距，而建議屬務實，非開天殺價。其實，依時薪42元推算，日薪336元，月薪8,736元，這與上文提及二人家庭可獲綜援金額8,588元相比，金額只略高於綜援水平，由此亦顯示時薪42元僅是一個應付日常基本生活開支的合理工資水平。

勞工市場情況及競爭力

政府以「最低工資」法令去推行社會資源的重新分配，惠及眾多從事較低技術的基層勞工，如單幢式樓宇保安、政府外判清潔工等。而根據勞工及福利局文件顯示，最低工資吸引了更多女性及長者重投勞工市場，去年第四季總就業人數達381萬人，較最低工資實施前增加27.5萬人，當中逾80%升幅來自女性，五十歲及以上人士的就業人數亦增加逾33.5萬³，可見最低工資實施並無引致勞工市場對工人或職位的需求減少。

縱然今日的香港經濟備受挑戰，但影響香港經濟發展及競爭力的主要原因是其他外在因素，如社會安全度、全球疫情及法制等等。政府及資方不應以此作為不提高最低工資水平的借口，作為一直只賺取最低工資的基層勞工的「抗逆能力」會比其他人高嗎？連維持基本生活水平都不能的工資收入明顯有「工資過低」之嫌。香港作為一個已發展的發達城市，要維持經濟發展及競爭力，又何必犧牲一群辛勤工作，只求基本生活得飽足的基層勞工之權利及保障呢？社會亦不應視最低工資為負累，相反最低工資增加了低下階層的收入，令他們更有消費能力，對經濟必定有所裨益。

一年一檢 大勢所趨

2019年5月1日實施的最低工資37.5元，乃參考「2017年經濟活動按年統計調查」及「2018年收入及工時按年統計調查」的主要調查結果，而每兩年才檢討一次，這導致最低工資水平檢討數據嚴重滯後，長期與社會實況脫節，基層勞工收入不斷被通脹及基本生活開支蠶食，累積資產以改善生活質素更成一種奢望。

在2019年3月，立法會亦通過無約束力議案，要求最低工資由兩年一檢改為一年一檢。而綜觀全球多個發達國家和地區皆有實行最低工資，法國、日本等更早於上世紀已制定及不斷完善相關制度，而英國、澳洲、新西蘭、法國及南韓等，均會為最低工資進行每年一次檢討，這也是世界趨勢。

本會認為最低工資已實行九年之久，政府應有足夠經驗與能力縮短檢討週期，實行「每年一檢」，而一年一檢能減少勞資雙方對最低工資升幅的爭議，亦是提高基層勞工基本生活需要的工資水平之重要舉措，給予尊嚴的勞動生活！

港九勞工社團聯會 謹啟
二零二零年六月八日

1 《2018年香港貧窮情況報告》 [https://www.povertyrelief.gov.hk/chi/pdf/Hong_Kong_Poverty_Situation_Report_2018\(2019.12.13\).pdf](https://www.povertyrelief.gov.hk/chi/pdf/Hong_Kong_Poverty_Situation_Report_2018(2019.12.13).pdf)

2 綜合社會保障援助指引(2019年4月) [https://www.swd.gov.hk/storage/asset/section/250/sc/CSSAG0419\(chi\).pdf](https://www.swd.gov.hk/storage/asset/section/250/sc/CSSAG0419(chi).pdf)

3 最低工資促就業 女性佔升幅八成

此外，勞聯六大行業委員會屬下共有37間工會也有就檢討法定最低工資水平為其業界工友向委員會發表意見，同心為基層勞工發聲，冀盼工友的辛勞付出能足以糊口，維持尊嚴勞動。

勞聯在提交意見書後，隨即於6月12日下午召開記者會發佈有關意見書內容。同場，亦邀請了幾位只有最低工資收入的工友現身說法，闡述其行業狀況及生活辛酸。如欲重溫當日片段請掃描以下QR code瀏覽。



記者會翌日有不同的報章報導，望社會大眾一同關注基層工友的權益！

工會促最低工資 增至42元

中小企憂製造加薪氣氛 經營添壓

最低工資水平檢討委員會日前二二(16日)完結，雖然港經濟因疫情對壓力，但有工會建議最低工資增至42元，甚至44元，認為加幅不會對僱主造成壓力，亦不會影響通脹。



勞聯建議最低工資水平增至42元，讓工人月薪增加至每月4,736元。(陳維新攝)

在疫情中需求受到壓迫，理應不受影響，但多入行令崗位工資下調，提升最低工資可保障他們。她又引述業代表表示，就算最低工資提升，對生意造成基本上沒有影響。

不過，中小企業經營者會會長陳明強為未知疫情是否反覆，環球經濟亦不及會在明年轉好，中小企儲備不多，最低工資提議時時被談。他認最低工資會增加經營成本，應是增加最低工資會增加經營成本，使員工給予壓力企業加壓，在經營困難下，最終或導致企業倒閉。

專家：失業率4%以下才增加

中大全球經濟及金融研究所所長許文志表示，在經濟好的情況下，市場承受大增加最低工資，但經濟轉弱會製造失業，加上公務員都已降薪，認為提議時時被談，最多加至40元以下，到失業率回落至4%以下才考慮增加最低工資。

勞聯主席林振昇表示，本港勞動人口約300萬人，平均每名打工仔每月可賺6,588元。

相反，以每月工作26日，工作8小時計算，最低工資帶來的收入只有7,800元，較現額少9%。

勞聯：成本僅增0.6% 應可承擔

他認為，最低工資的預意是保障工人的基本生活，故建議最低工資水平應增至42元，讓工人月薪增加至每月4,736元，可讓20萬人受惠。此外，他認為最低工資應以保障工人的基本生活計算水平，亦應可由兩年

一檢，改為一年一檢。
疫情衝擊經濟，僱主採購成本增加，但經濟，受疫情衝擊的行業工人薪金已低於最低工資，低薪工人主要集中在清潔及個人護理工作，亦多屬政府外判商。長短最低工資委員會早計算，即提最低工資增至42元，有關行業的工資成本僅增0.6%，相信政府和社會能夠承擔。

職工關注與僱主共同，工會對最低工資的立場仍維持44元，低薪工人以清潔工及保安行業

20200613 香港經濟日報A12

20200613 東方日報A06

20200613 文匯報A10

團體促最低工資增至42元

香港文匯報訊(記者 賴曉輝)最低工資委員會正邀請社會各界就法定最低工資水平提供意見。港九勞工社團聯合會昨日連同保安及清潔工人舉行記者會，指若以現時最低工資37.5元計算，每月工作26天，每天工作8小時，月薪也只得7,800元，比二人家庭的綜援金額還要少近800元，極不合理，建議將最低工資增至不少於42元，並實行最低工資水平「一年一檢」。

他續說，如最低工資水平低於綜援金額，等於容許「工人在努力平勞工作後，卻無法滿足生存的基本需要」的現象出現。勞聯認為，即使最低工資時薪上調至42元，8,736元月薪亦只略高於綜援水平，加幅合理。

勞聯秘書長周小松亦指，現時最低工資每兩年才檢討一次，導致「最低工資水平檢討數推」嚴重滯後及長期與社會實際脫節。基層勞工收入不斷被蝕取，基本生活開支被蠶食，難以改善生活質素。



勞聯建議將最低工資增至不少於42元，及實行最低工資水平「一年一檢」。

事實上，全球不少國家及地區均會為最低工資進行每年一次檢討，反映屬世界趨勢。

倡「一年一檢」保障基層勞工

勞聯續指，根據勞工及福利局的文件顯示，最低工資吸引了更多女性及長者重投勞工市場，亦無引致勞工市場對工

人或職位的需求減少，而社會不應因疫情前將最低工資視為負擔，最低工資反而增加了低下階層的收入，令他們更有消費能力，變相對經濟有所裨益。

20200613 明報A11

聞風筆動

疫情重創經濟，僱主雙方叫苦連天，兩年一檢的最低工資水平檢討再臨。有官員明言要改議薪，甚至暫緩檢討，多個工會則一致反對凍薪。學界擬最低工資時薪從37.5元增加至42元不等，有工會中人承認，今次是首次在失業率上升等，有工會中人承認，今次是首次在失業率上升等，有工會中人承認，今次是首次在失業率上升等。

逆境下檢討最低工資

職工想增薪半數是說，職工想增薪半數是說，職工想增薪半數是說，職工想增薪半數是說，職工想增薪半數是說，職工想增薪半數是說，職工想增薪半數是說，職工想增薪半數是說，職工想增薪半數是說，職工想增薪半數是說。

凍薪加薪將成爭拗點

凍薪加薪將成爭拗點，凍薪加薪將成爭拗點，凍薪加薪將成爭拗點，凍薪加薪將成爭拗點，凍薪加薪將成爭拗點，凍薪加薪將成爭拗點，凍薪加薪將成爭拗點，凍薪加薪將成爭拗點，凍薪加薪將成爭拗點，凍薪加薪將成爭拗點。

李光如

捍衛工人利益 守護海洋公園



香港飲食業職工會聯合會聯同香港導遊總工會、香港旅巴司機職工會發起聯署簽名行動呼籲在捍衛工人飯碗的大前提下，拯救海洋公園。

海洋公園受疫情影響，旅客銳減甚至停業休園，因此面臨財困倒閉，今年5月29日立法會通過撥款，讓海洋公園得以喘息暫免結業。而在此期間，**勞聯**接獲眾多工友反映，對工作前景感到憂心及無助。如果政府建議54億元的「救亡方案」未獲通過，全園約4,000名全職及兼職員工將面臨失業。如斯巨量的失業大軍將會嚴重影響社會基層勞工就業市場，更將有4,000個家庭面臨失去家庭經濟支柱，殘酷的預想令人心生不忍。有見及此，**勞聯**於5月13日發表意見書：《「保就業、救人才、護生態」促通過撥款救海洋公園》，期望政府能施以援手協助海洋公園走出困境。同時，**勞聯**認為政府此舉不能無限地支援，治標不治本，政府必須重整海洋公園的管理及發展策略，減少架床疊屋的管理制度、節省開支，並制定轉虧為盈的方案，方能正面及有效地拯救海洋公園。

海洋公園除了是香港最大的主題公園之一，熱門旅遊景點之一，更是承載着香港本土文化，市民美好回憶的載點。自1977年開幕以來，海洋公園致力發展，現時已成為一座集海陸動物、機動遊戲和大型表演於一身的世界級主題公園，更於2012年獲國際遊樂園及景點協會博覽會（IAAPA）頒發頂尖榮譽大獎「2012 Applause Award」（全球最佳主題公園），成為亞洲首家獲此項殊榮的主題公園。在此項殊榮的光環，實乃海洋公園上下員工齊心合作，努力團結之下的結晶。

在得到社會公眾的良好口碑及國際的高度肯定之際，海洋公園已經建立香港獨有文化的品牌形象，在此期間更孕育了全港唯一一支具有專業高端的生態護理團隊：動物護理員、水族員、動物行為學家及生物學家；環境科學、微生物學、血液學及免疫學化驗人員；獸醫及獸醫護士；維生系統技術員及專業人員。若然公園不幸

倒閉，如此精英骨幹的團隊除了失去工作之外，更是明珠蒙塵，甚有可能為保生計，被迫轉行，正所謂「殺雞焉用牛刀」，如若造成人材流失，是為社會專才階層的一大損失。除了人才輩出的生態保育團隊，海洋公園更擁有全面且優秀的園區管理團隊，在面臨公園財困的情況下，4,000名員工在緊守崗位的同時，希望政府能通過撥款挽救海洋公園，並相信園方的管理層能再次帶領全體員工共譜健康、歡樂的主題公園。

勞聯在得悉有着複雜的背景情況下，海洋公園寸步難行，為着工友的「飯碗」得以保全，進行了以下一系列行動，「撐」工友，與工友一起保衛家庭生計。

行動一覽：

- 2020年5月13日
發表意見書：《「保就業、救人才、護生態」促通過撥款救海洋公園》
- 2020年5月14日
發起「自己工友自己救·聯署拯救海洋公園」行動
- 2020年5月15日
【四千人的生計要捍衛】立法會請願行動
- 2020年5月15日
爭取議員為海洋公園員工發聲
- 2020年5月29日
發起「海洋公園員工權益關注組」，共議建言、保障權益、關注生計



香港導遊總工會
主席黃嘉毅：海洋公園
是香港人的回憶，更是陪
伴香港人成長的樂園。希
望海洋公園得以保留，
支持政府撥款。



海洋公園
員工：現時失業率
高企，年紀大的員工
更難在市場找到心儀
工作，因為支持政
府撥款救亡。

有工友在聯署時表示，希望大眾體諒海洋公園結業對員工的影響。

勞聯於5月14日發動的聯署行動中，合共收集到3,985人實名支持，其中1,060人是海洋公園的僱員。在聯署行動中，有不少工友無奈表示，外界將公園財困的現象歸咎於管理問題，卻要員工承受惡果，工友認為大眾應該着眼改善管理狀況，及體諒海洋公園結業對員工帶來的影響。勞聯認為，在考量海洋公園去留的同時，亦都不能忽視公園在創造就業機會、人才培訓及推廣保育的貢獻及需要。

於5月15日的立法會請願行動中，勞聯將聯署支持拯救海洋公園的簽名表，遞交予立法會潘兆平議員，及將請願信遞交予商務及經濟發展局副局長陳百里先生，表達勞聯為工友發聲的立場與支持。在立法會就海洋公園撥款的討論中，潘兆平議員堅定地支持工友，並為工友發聲：「一定要保住海洋公園工友飯碗！」，在撥款投票時，投下贊成票。

海洋公園的「生死審判」在經歷立法會的討論、質疑、續審等艱澀的磨歷下，終於在5月29日立法會財委會通過54億元的救亡撥款。雖然成功爭取為海洋公園「喘一口氣」，但公園未來的發展需重新定位，而開源節流，會否向員工開刀，這些後續議題，都是勞聯十分重視及關注，因應往後公園重組管理的問題，本會為此特別設立「海洋公園員工權益關注組」，期待為工友「共議建言、保障權益、關注生計」，繼續密切留意政府就海洋公園的跟進工作，隨時為工友發聲及保護工作權益。



海洋公園發展重新定位，
員工點算好？

為未來行多步

請加入「海洋公園員工權益關注組」

- 共議建言
- 保障權益
- 關注生計



航空業工友收入受重創 直接紓困待何時



政府近期推出合計約46億元的紓困措施，以及大刀闊斧地注資273億元入股國泰航空，以支援航空企業，但十分遺憾的是，相對支援航空業員工方面的措施只有「培訓津貼」，受惠的人數亦是有限制的，措施實屬小恩小惠，完全無視了大量航空業員工自2月起被公司安排放取無薪假、停加班津貼而導致收入大減難以養家的困境。據某地勤公司會員工友的反映，自4月起被公司安排每月放取十二天無薪假及兩天無薪休息日，導致底薪大減五成，扣除高昂的上、下班交通、膳食費用，每月平均薪酬只餘五千多元左右，實在難以養家！

就此，機場空運員工協會理事長方廷浩、理事岑維康聯同勞聯副主席儲漢松、勞聯交通運輸行業委員會副召集人韋新遠及一眾前線工友，於6月15日召開「要求直接支援僱員」記者招待會，就支援航空業僱員的紓困措施方面向政府提出意見及訴求。主要包括：



· 參與「保就業」計劃，停止無薪假安排

工會懇請政府主動介入及游說，促使機場各營辦商及公司參與「保就業」計劃，同時立即停止無薪假計劃，以穩定員工士氣。

· 生活苦況日益加劇，政府紓困加碼渡難關

工會強烈要求政府參照防疫抗疫基金行業支援計劃，推出「航空業僱員支援計劃」，向受疫情影響而收入大減的機場員工每人每月派發2,000元津貼，為期六個月，以支援相關僱員應付上、下班交通、膳食及防疫等開支。

詳細內容可前往空運工會Facebook瀏覽：
<https://www.facebook.com/groups/235303046529488>



港九勞工社團聯會 主辦
勞聯婦女事務委員會 協辦



「自在人生自學計劃」
自在人生大學堂

課程名稱及編號	課程內容簡介	費用	上課日期、時間及地點
家居維修保養常識 CBMP1049CT (25 小時)	家居維修與安全、家居用電小常識、牆壁的美化與保養、樓宇防水常識、傢俬清潔保養、家居供水小常識、各式地板的選用與保養、門鎖、門鉸和窗戶保養、自助家居維修、家居裝修須知、裝修物料的選用、聘用裝修工程人員須知、家居裝修注意事項。	\$350	2020年8月4日至 2020年10月6日 晚上7:15-9:45(逢星期二) 上課地點：旺角上海街446-448 號富達商業大廈1字樓
健康飲食 CBMP 1008CT (25 小時)	現代社會物質富裕，不少人大吃大喝，引致都市殺手病，近年香港人開始關注飲食健康，但卻誤以為瘦就是健康，結果導致營養不良，或花錢買大量保健產品，但卻弄巧反拙。本課程便為你解讀常見的飲食問題、健康飲食原則、健康飲食評估及健康餐單等等，還有個案分享。為了家人的健康，大家要好好了解健康飲食的重要性啊！	\$350	2020年8月5日至 2020年10月7日 晚上7:15-9:45(逢星期三) 上課地點：旺角上海街446-448 號富達商業大廈1字樓



報名地點：九龍彌敦道 771 - 775 號栢宜中心 5 樓 透過自學讓大家發揮潛能的證書課程

報名熱線：2787 9967 機構編號：147

要活得精彩 就要學多一點

適合對象：香港居民。凡有興趣者，不論學歷、背景、性別、種族均可參加。

繳交學費方法：親臨協辦機構遞交以下文件，請前往任何一間「中國銀行（香港）有限公司」，在柜位以現金存入足額的課程費用予「香港公開大學」戶口(帳號 012-811-0-000007-9)，存入後請在「入數紙」正面填上姓名、身份證號碼、報讀科目名稱及編號。請必須將填妥之報名表格連同「入數紙」正本交回所選擇的協辦機構，建議預先影印清晰副本以作紀錄。(副本只適用於必要時作參考，不可作為繳費證明。) 每張繳費入數紙只可用作報讀一個課程；如需報讀超過一個課程，需分別繳費。

交通行業血流不止 紓困措施力度不足

自去年以來，香港經濟受到中美貿易戰、社會風波及新冠肺炎疫情事件衝擊，尤對交通運輸物流業來說更是三重打擊，不但商品整體進出口貨量下降、旅客大減致航班停飛、停遊停學致非專營巴士零開工、封關致鐵路客量下降等等。在疫境下，眾多業界工友被逼放取無薪假或遭停工、甚至被減薪酬福利或遭裁員，工作與生活均陷於水深火熱之中。

勞聯交通運輸行業委員會(下稱：本委員會)一直關注行業狀況，為業界發聲，然而政府推出兩輪防疫抗疫基金「撐企業、保就業」紓困措施，對於交通運輸物流業僱員而言是「重企業而輕僱員」，僱員支援力度實屬杯水車薪，紓困措施更存在漏洞及有不足，例如：疫情期間無薪假、停工等安排並無停止，失業工友更未能受惠，徬徨無助；機管局五千萬元培訓津貼撥款不足以支援所有受影響的航空業員工；更有航空業集團預計不申請政府「保就業」計劃等等。

本委員會就業界問題於5月21日與立法會勞工界潘兆平議員、航運交通界易志明議員作出交流，交流重點如下：

- (1) 機管局五千萬元培訓津貼未能惠及所有放取無薪假而合符申領資料的機場員工，要求機管局增撥資源向所有合資格者全數派發津貼，及加大支援力度推出措施向受影響的機場員工發放交通及膳食津貼；
- (2) 就政府推出的「以接載旅客為主的旅遊服務巴士司機支援計劃」，出現符合申領資格，但因營辦商解僱或拒絕確認，司機未能受惠的情況。甚至出現營辦商要先收取司機一定的金額，方為該司機申請津貼的情況，要求政府儘快堵塞相關漏洞；
- (3) 因應停遊停課而空置的非專營巴士泊車問題仍然困擾部份業界，要求政府繼續增加相關車輛免費泊車位；
- (4) 疫情期間失業的工友未能受惠於兩輪防疫抗疫基金，要求政府推出失業援助金、失業貸款基金等措施；
- (5) 要求政府推出第三輪紓困措施補漏拾遺，支援更多未受惠的行業及工友。





潘兆平議員辦事處 立法會(勞工界)



地址：旺角上海街682號潤基商業大廈10樓C室
電話：2787 9166
傳真：2787 2061
電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

更多相關消息，請到以下網址：
<http://legco-poonsiuping.org.hk>



「保就業」計劃未能全面惠及僱員

政府的「保就業」計劃在5月底正式推出，根據傳媒報導，截至6月初已有超過12萬名僱主申請計劃下的補貼，有商會更估計將會有九成僱主參加該計劃。有大企業則表明不會參加計劃，部份甚至傳出有重組業務及裁員的計劃。「保就業」計劃能否發揮預期效果，仍視乎企業參與意願，有待進一步觀察，但涵蓋範圍不足卻是既成事實。

「保就業」計劃的受惠對象包括自僱人士及65歲以上的年長僱員，但前提是他們必須持有強積金戶口。政府統計處資料顯示，香港的65歲以上勞動人口接近16萬，但只有6萬名仍然擁有強積金戶口。據業界人士所言，單是環境衛生業界已有超過4萬名65歲以上、沒有強積金戶口的清潔工人。這些年長的基層僱員有不同的原因要繼續工作，但因保就業計劃必須以強積金劃線，這些沒有強積金的年長僱員

職位無疑首先成為僱主「開刀」對象，「保就業」計劃即使能保強積金下的僱員就業職位，仍是犧牲了一些更加弱勢僱員的就業機會，這還沒有計算一些沒有供強積金的自僱人士面對的生活困頓，不能受惠於保就業計劃。對於失業人士而言，「保就業」計劃同樣無法為他們提供支援。

儘管我和勞聯，以至其他勞工團體，均多番要求政府為失業人士提供支援，但政府僅以短暫放寬綜援資產限額作應對。我們認為，要失業人士的生活水平急遽下降至綜援水平，政府才願意伸出援手的方法並不可取，政府一直拒絕勞聯提出的失業貸款建議，即使如此，若政府願意在現時一片空白的失業援助上交一點成績，我建議政府可考慮容許僱員在其強積金戶口提取一定比例的存款，並在事後由政府補墊相關款項，這便能在不損害強積金退

休保障功能的前提下，有效率地為失業人士提供財政支援。

面對經濟困境，政府須針對性地為有需要人士提供支援。我期望政府審時度勢，進一步推出補漏拾遺措施，支援失業人士及未獲補助的弱勢僱員。



今年5月，我和其他議會同僚與機電行業工會會面，了解他們在疫情下面對的困境。

國際工會簡訊

參與ITF的勞聯成員會(排名不分先後)：香港倉庫運輸物流員工協會、九廣鐵路職工會、香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
參與PSI的勞聯成員會：政府機電監工技職員工協會
參與IndustriALL的友好工會團體：金屬業工會委員會(CMIU)

IndustriALL消息： 印度各市暫停勞動法並增加工作時間

在5月，印度部分城市以冠狀病毒為借口，增加工人工作時數至每日12小時及每週72小時。部分市政府更暫停執行勞動法給予工人的保障，並容許企業在三年內不受勞動法的約束，包括《工廠法》、《勞資關係法》、《勞資糾紛法》和《合同勞動法》，當中只保留了《最低工資法》、《工業安全規則》和《僱員補償法》的執行。這變化嚴重破壞了保障工人的基本原則和權益，並破壞了數十年來工會爭取所得的體面勞動成果。

在這情況下，工會代表與政府會晤，要求：不增加工作時間；嚴格執行勞動法；為停工期間失業的工人提供經濟支持；支持農民工。然而，工會並未到政府的正面回應。IndustriALL秘書長Valter Sanches強烈譴責印度政府試圖增加工作時間並暫停勞動法的行為，中央政府不應允許違反國際公認的人權和國際勞工標準的嚴厲勞動法修改。市政府應立即撤銷反勞工勞動法的變更。而工會正計劃在全國採取行動反對有關改變。



與工會進行談判，以保障機場工作人員和旅客的健康和安全，當中內容包括：

- 將新冠病毒列入職業病列表；
- 為所有工人提供免費的保健和醫學檢測、治療、培訓及設備；
- 任何受到新冠病毒威脅或感染的工人，從休假的第一天起，以病假工資或假日工資的形式，保證有薪休假；
- 實施國際勞工組織關於結社自由、集體談判、職業健康與安全等公約；
- 確保工人有足夠安全的工作場所，消除工人在健康、安全及被解僱等方面的威脅。



PSI消息： 希望強大的公共服務成為常態，改變婦女的不平等生活

在全球工會聯合組織的網絡研討會中，PSI世界婦女委員會主席Carolina Espinoza表示婦女從事公共服務及衛生部門佔全球勞動力的70%，但不少婦女受到工作不穩定和工資不平等的困擾。而在疫情期間，公共服務的結構性缺陷更加明顯。

Espinoza指出公共設施長期短缺，目前情況更為惡化。沒有足夠的呼吸機和重症監護病床，缺乏測試，為工作者帶來重大危險。她說：「公共服務提供的保護系統和公共政策，可以實現性別平等和賦予婦女權力，改變婦女的不平等生活。我們堅信，公共服務是轉變父權文化和改變婦女遭受歧視的關鍵。」由於最容易獲得公共服務的是女性，因此對投資公共服務是關鍵和戰略性的。



ITF消息： ITF要求為工人和乘客提供安全的機場

新冠病毒的出現，無疑對在機場工作的工人帶來前所未有的困境，不少工人都已失業。但同時，機場行業工種分散及工作外判的形式，阻礙了必要的健康和安全措施的实施和評估，重建旅客和市場的信任，必須有一個全球協調的健康與安全戰略，包括標準化措施和充足的執法資源。而工人及其工會是監測和執行健康與安全標準的最有效手段。ITF呼籲各國政府，機場當局和僱主



【2020-21年度公務員薪酬調整事宜】

行政長官會同行政會議於6月2日決定今年度公務員薪酬調整——凍薪！

本會曾於5月21日就2020-2021年度公務員薪酬調整事宜向公務員事務局提交意見書，懇請當局按既定機制，滯後於上年度的市場情況，採納不低於薪酬趨勢調查委員會是年所得的薪酬趨勢淨指標作為薪酬調整。本會隨即於6月3日進行5天《2020-2021年度公務員凍薪事宜》問卷調查，收集意見。數據反映781名受訪者中，九成半人士為中、基層公務員，近八成表示不支持公務員凍薪的決定，並有超過八成認為凍薪決定對公務員士氣有負面影響。

香港在過往一年面對前所未見的挑戰，公務員團隊竭誠服務、維持社會安定。凍薪的決定，令打工仔在正數下的期望一掃而空！亦漠視將退休的公務員對團隊多年的付出！影響他們往後的退休金。骨牌效應，政府合約、資助機構僱員恐難倖免！受影響人數遠遠超越18萬！再者，大部分公務員皆是普羅大眾的基層市民，本地通脹情況依然攀升，薪酬如追上通脹，也僅能應付日常生活開支。例如基層公務員，按淨指標作出調整，也僅得數百元來購買防疫必需品。消費意欲預見低迷，無助振興經濟。

本會在問卷調查結束後再去信公務員事務局表達意見，冀盼當局重新考慮按機制所得的薪酬趨勢淨指標作為今年度公務員薪酬調整的指標，從而穩定士氣，振興經濟！

*年度公務員薪酬調整機制，政府會考慮下列六項因素以決定該年度的薪酬調整幅度。

- 每年進行的薪酬趨勢調查得出的薪酬趨勢淨指標
- 經濟狀況
- 生活費用的變動
- 政府的財政狀況
- 職方的薪酬調整要求
- 公務員士氣

公僱總除透過在《勞聯報》發表資訊文章，亦在本會網頁 (<http://hksargegu.org.hk>) 發放新資訊。我們樂於解答有關公務員事務的查詢，務實為會員服務，凝聚力量，突破思維，爭取合理的權益。歡迎各位提供下期文章主題。

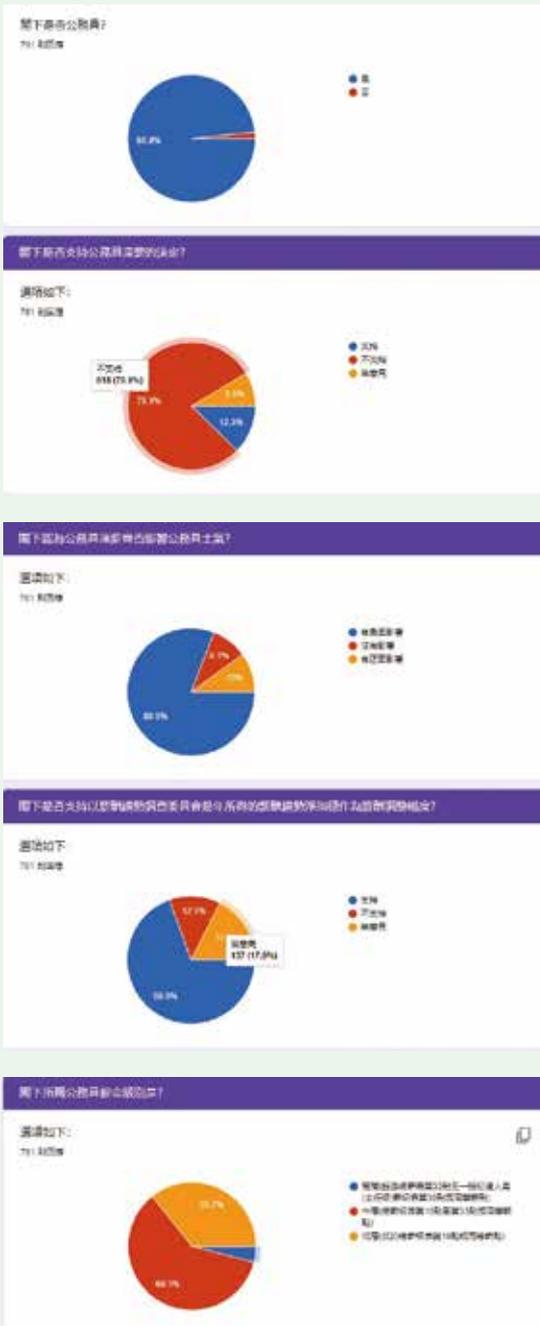
本會電郵：enq.hksargegu@gmail.com



<http://www.hksargegu.org.hk>

本會之轄下屬會：

- 政府機電監工技職職員協會
- 政府高級文書主任協會
- 政府特別攝影師協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港特區政府康樂事務人員總工會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會



- 政府司機職工總會
- 政府貴賓車司機工會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 香港特區政府文書助理會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總工會

權益達人法庭手記(一)： 申索文件預備好 輕鬆「落案」少煩惱

2020年1月至5月「破欠基金」申請數字激增至2,903宗，由此可估計今年度勞資糾紛個案的上升數量，為免僱員追討法定權益因不熟申索程序、遺漏文件等而遇阻滯。勞聯權益委員會特書此篇，以簡介申索程序及相關重點，望能幫助會員工友一旦遇上勞資糾紛，而需興訟申索時可有準備。

勞資糾紛一般源於僱主單方面更改僱傭合約或少付法定權益予僱員，受影響僱員除了找工會(如勞聯)協助外，唯有透過官方(勞工處)及法庭(勞資審裁處)進行申索。但官方及法庭申索有其既定程序及要求，例如因著申索項目僱員需備齊相關文件，包括但不限於：書面僱傭合約/強積金供款紀錄、過往十二個月工資單/銀行紀錄，以及任何支持申索的證明文件。

這裏重點要提醒會員工友：勞資糾紛申索受限於香港法例第347章《時效條例》，若訴訟是基於簡單合約、侵權行為或其他(註：涉及人身傷害賠償除外)，訴訟時效期限為6年。簡單來說，訴訟由產生之日起計滿6年後的勞資糾紛申索項目，或不得提出，當然長期服務金/遣散費由於是以服務年資計算，故不受此限。基本上，備妥支持申索文件後，申索人就可填寫勞資

處「勞資關係科申索表」及勞資審裁處「離職前12個完整月工資表」(如申索法定假日、有薪年假薪酬，有機會需要填寫多於一張)。同時，申索人亦需撰寫「申索書」，可以理解為「自白書」，說明離職前的僱傭狀況，以及清晰列舉申索項目及其理據即可！

假若勞工處調停未能解決勞資糾紛，個案則需轉介至勞資審裁處，此時申索人就需要到公司註冊處網頁，通過線上服務付費索取原受僱公司的「周年報表」、「公司查冊」等資料。有時候，申索人更需要到香港政府一站通網頁，通過線上服務付費索取原受僱公司的「電子摘要」。索取目的只有一個：查核及確認被告公司或其持有人的地址準確無誤，以便申索人、勞資審裁處寄送文件。



勞資糾紛申索程序



勞工處/
勞審處申索表格



公司註冊處



香港政府一站通



權益有獎問答遊戲

- 按《僱傭條例》，僱員追討遣散費需要根據連續性合約受僱不少於「連續24個月」是否正確？
A. 是 B. 否 C. 無從判斷
- 按《僱傭條例》，休息日薪酬是否須以「12個月的平均工資來計算有關法定權益」？
A. 是 B. 否 C. 無從判斷
- 按《僱傭條例》附表1「連續性僱傭」3(2)(b)法例，僱員接受僱主放取「無薪假」安排，則其僱傭合約的連續性是否會被中斷？
A. 是 B. 否 C. 無從判斷



姓名：_____

(必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：_____

只須填寫首四個號碼，例如：A123XXX(X)

行業/工會名稱：_____

聯絡電話：_____

212期《勞聯報》「權益議事庭」正確答案：1.C 2.A 3.A
得獎名單：陳振輝、黎詔源、陳金鳳、羅妹珍、陳萍萍、唐嘉彤、譚永堅、余詠琴、邱美倫、張偉賢

請圈出正確答案及填妥左側表格，郵寄至九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓，或傳真至2771-8390勞聯權益委員會收，信封面請註明「勞聯權益委員會問答遊戲」。

截止日期：2020年8月8日(星期六)

參加細則

- 歡迎年滿15歲或以上的香港居民參加，每人每期只限填寫/參加一份/次，超出的份/次數均屬無效。
- 參加者可透過網上/傳真2771-8390/郵寄(註明權委問答遊戲)等方式於截止日期前交回已填妥的答案紙，逾期無效。
- 參加者必須全部答對題目，方有機會通過隨機抽籤方式贏得價值\$50超市禮券，得獎結果以勞聯權益委員會的公佈為準。
- 得獎者的姓名必須與香港身份證上的姓名相同，否則將被取消得獎資格。
- 得獎者將有專人通知領獎事宜。如需代領必須預先致電2781-0983通知本會，代領人領獎時必須交上得獎者的授權信及香港身份證副本。
- 勞聯權益委員會保留更改活動事宜、參加細則的權利，恕不另行通知。
- 倘有任何爭議，勞聯權益委員會保留最終決定及解釋權。



港九勞工社團聯會

The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

勞聯

2020年勞聯會員子女 學業成績獎勵計劃

為嘉許會員子女在學業上努力求進，勞聯特意為成績優異的會員子女設立學業成績獎勵，以資鼓勵。

申請資格：

1. 勞聯合格會員(須持有效勞聯咭)，並具最少1年的會齡；
2. 該會員之子女需為小一至中六之學生(2019-2020年度)。

獎 項	條 件	獎 品
『特別優異獎』 (上限5人)	小一至中六全級名列前五名之內，中六學生DSE成績優異	\$3,000及獎狀
『成績優異獎』 (每年級各設有3個名額)	每科合格，其中三科需達80分/B+以上	\$1,200及獎狀
『DSE公開考試成績嘉許獎』 (上限10人)	符合入讀大學最低門檻要求	\$1,000及獎狀

申請辦法：

1. 電子表格
2. 網上下載表格再郵寄或親身遞交表格



遞交文件：

1. 會員證
2. 學生證明(學生證/學生手冊)
3. 2019-2020年度成績表

獲獎者需帶同成績表等正本以作核對

申請需知及申請表格下載請參考勞聯網頁www.hkflu.org.hk

截止申請：2020年9月15日

結果公佈：2020年10月



查詢：2776 7232 (王煒倫先生/張瑩瑩小姐)



香港職業健康事件大事回顧系列

1981年北角假髮廠火警

稿件由香港工人健康中心提供

上期我們一同回顧了90年代發生的石硤尾匯豐銀行大火，說明職場中所潛在的風險亦可為看似「安全」的文職僱員帶來致命的結果。但職場火警的個案又豈止一宗，今期我們將帶大家回到更為久遠的年代，看看80年代初北角七姊妹道精工假髮廠大火造成11名工人死亡及19人重傷的嚴重事故，與大家一起探討大火的起因經過以及分析僱主與政府是在次慘劇中需要負上的責任。

假髮廠大火釀成11名工人喪生 社會各界表示關注

1981年1月20日，消防署於上午11時35分收到位於北角七姊妹道精工假髮廠的火警報告並派出消防車前往救援。由於火勢猛烈，假髮廠起火僅數分鐘已瞬即升為三級火，當時有多達80名消防員及救援人員參與救援工作，期間架起雲梯、動用了5條鹹水喉及2枝水槍進行灌救¹，至下午1時15分火勢才全面受到控制²。據了解，起火處是工廠後門的焗爐位置，起火原因是由於焗假髮的焗爐發生爆炸而引起，加上廠內堆放大量易燃的塑膠品和假髮，令火勢變得一發不可收拾，亦導致燃燒期間釋放出大量毒氣³。當時，港島東區消防區長指出火警現場貨品堆積如山，有些貨品更堆積至天花板，走火通道亦擠迫得只容許1人通過，工人在逃生時更因爭相走避，推倒貨品而造成通道阻塞²，令死傷情況更為慘重。最終，共奪去了11條寶貴的生命，另有19名工人重傷。

因是次大火造成多名工人傷亡，社會上不同的組織團體亦有感事態嚴重，紛紛就事件提出評論及建議善後工作。港島東區消防區長在事後表示消防事務處會成立一個由高級消防區長率領的5人專案小組深入調查失火的原因，而死因法庭亦開庭研究11名死難者的死因²。對於意外的出現，消防處發言人亦指出自1980年7月起，消防處已接獲多次投訴，指該廠之通道涉及雜物阻塞，也曾派員調查，在查證後亦已多次發出警告信，著令工廠清理通道的雜物，並通知勞工處處理事件，豈料在未及處理前該廠已發生大火⁴。

意外中僱主及政府的責任

回顧當年假髮廠大火的慘劇，十多名工人於意外喪生，當中不同持分者都需要負上一定程度的責任。例如僱員發現廠內安全措施不合規格，理應向僱主反映或向政府相關部門投訴，以盡快解決存在的問題。但是僱員的角色很多時候都處於較被動的位置，即使僱員向僱主反映，若僱主存心蒙混過去便如今次事件般充耳不聞；而僱員向政府投訴，政府亦未必能就相關投訴予以即

時處理。因此，僱主及政府在意外中須付上絕大部份的責任。以此次事件的各項細節為例，假髮廠的僱主有責任確保貯存貨物及原料必須遠離電源，不需使用的塑膠原料應存放於原料倉內，以減低觸發火警的機會；貨物更不可堆疊過高，與滅火的花灑頭最少保持兩尺的距離⁶。此外，《工廠及工業經營(應呈報工場的防火設備)規例》中有列明每個工場的僱主，須使工場內作為離開工場的走火通道的每個門道、樓梯及通路，均保持良好狀況及暢通無阻⁷。假髮廠在發生意外前已多番被人投訴走火通道堆積雜物，可是僱主卻沒有正視問題，一直未有作出改善，著手清理通道的貨物，以確保工作環境不會對工人構成危害，始導致意外發生，僱主實在責無旁貸。

在政府責任方面，《工廠及工業經營條例》雖已涵蓋了保障工人健康和安全的條文，但如要減低意外的傷亡事故，實在有賴政府部門定期檢討法例和執法的效力。當時，政府對違例堆放雜物於走火通道的東主所徵收的罰款額偏低，款項只是維持在60年代的水平⁸，令法例未能起阻嚇作用。可見，若要把工業意外的傷亡的數字減至最低，政府應因時制宜，定期調整罰款的金額，加強法例的阻嚇作用，提高僱主對於保障工人健康安全的責任。至於執法方面，當時只有約100名的工廠督察監察及巡視全港的工廠，可見執法人員的數量遠遠不足以確保工廠履行相關的安全條例，間接增加工廠發生意外的機會⁵。因此，勞工處也要確保自身有足夠的人手巡視全港所有工作場所，向違規的僱主提出檢控，以保障本港各行業工人的健康安全。

《工廠及工業經營條例》實施至今已六十多年的時間，期間香港的社會經濟多番轉型，從事製造業生產的工廠已日漸息微，但市民對於保障僱員工作安全和健康的需求隨著社會的進步更有所增加。有見及此，政府於在1997年通過的《職業安全及健康條例》亦是本港職安健發展的里程碑，讓法律的保障範圍由工業經營擴展至各類型的行業。但歸根究底，要確保僱員的職安健受到足夠的保障，除了僱主的支援配套外，政府亦須定時審視法例的完整性以及提升執法力度，防止悲劇再次發生。

參考資料

1. 髮品廠慘烈大火 十一人火場喪生，華僑日報，1981年1月21日。
2. 北角假髮廠燒死十一人，明報，1981年1月21日。
3. 髮品廠出事 逃生極困難 七姊妹一場大火十一名工人慘死，文匯報，1981年1月21日。
4. 大火中十一死十九人傷 髮廠通道阻塞 週前曾被警告，星島日報，1981年1月22日。
5. 觀塘工業健康中心，社論，《工業健康》，1981年3月。
6. 工業總會呼籲廠家切實做好防火措施，華僑日報，1981年1月24日。
7. 《工廠及工業經營條例》，律政司雙語法例資料系統，2012年9月。
8. 阻塞走火通道 罰款應增十倍，文匯報，1981年1月22日。





愛心捐款

捐款途徑:

郵寄支票:

您可以將劃線支票連同填妥之捐款回條郵寄給我們。
支票抬頭請填：(勞聯智康協會有限公司) 或
(UNITED LABOUR CHI HONG ASSOCIATION LIMITED)

銀行轉賬:

您可以在銀行自動櫃員機轉賬，或者存入
中國銀行 012-351-1-002654-3
工商銀行 869-502-01520-0
然後將銀行入數紙及填妥之捐款回條郵寄給我們。

郵寄地址:

長沙灣麗閣邨麗薇樓平台305室 勞聯智康協會 (麗閣地區服務中心)

凡捐款\$100或以上，本中心將會發出收據，作為申請免稅之用。

如果有任何查詢，歡迎致電2194 8080與職員聯絡。

我們需要你的捐助



勞聯智康協會



預防工作場所衝突·同建和諧職場 勞聯職安推廣活動 圓滿結束

港九勞工社團聯會與職業安全健康局合辦職安推廣活動，本年度以「預防工作場所衝突·同建和諧職場」為主題，向工友宣傳有關預防職場衝突風險，並預防多種職業病及減少工業意外的發生。職安健同樂日於2020年1月5日在青衣海濱公園舉行，由勞工及福利局局長羅致光博士、職業安全健康局總幹事游雯女士以及勞聯一眾常務委員主持起步禮，帶領在場超過1,000名會員及家屬展開健步行活動，將職業安全融入生活中。謹此感謝職業安全健康局撥款並支持籌辦上述活動。



- 【北潭尋舊石】7月4日(星期六)
西貢巴士總站集合，乘8:30am和9:00am 班次之94號巴士到北潭凹起步，經土瓜坪出黃石碼頭散隊。全程步行約二小時。
- 【南港島泳灘行】7月18日(星期六)
南港島線海洋公園站A出口集合，準9:00am起步，經苗鐘徑，深水灣，淺水灣出赤柱散隊。全程步行約三小時。
- 【麻南泳泳三星】8月1日(星期六)
西貢巴士總站對開水池邊(近公廁)集合，準9:00am起步。經對面海出麻南笏，白馬咀，三星灣回西貢散隊。全程步行約三個小時。
- 【沈雪吹敦谷】8月15日(星期六)
牛頭角公園(港鐵九龍灣站A出口過行人天橋地面)集合，準9:00am起步上沈雲山，佐敦谷公園往坪石邨散隊。全程步行約三個小時。
- 【寶林蘭百花】8月29日(星期六)
港鐵寶琳站C出口集合，準9:00am起步，經小夏威夷，井欄樹，百花林出慈雲山散隊。全程步行約三小時。
- 【梧桐賞瀑】9月12日(星期六)
大埔墟鐵路站B出口(近的士站)集合，乘8:45am和9:00am 班次之64K巴士到寨廸起步，經井底瀑，中瀑，長瀑上散髮瀑返回林錦公路散隊。全程步行約三個半小時。
- 【大風吹大潭】9月26日(星期六)
基利路休憩處(港鐵太古站B出口左轉<向鯽魚涌方向>約200米)集合，準9:00am起步，上大風坳，大潭水塘巴士站散隊。全程步行約三個半小時。

- ★當日7:30am時，紅雨、黑雨、三號風球或以上，行程將取消。以上節目若天氣欠佳，改線與否由領隊決定。
- ★查詢電話：5490 8857 星期一至五晚上6至7時 朱小姐 / 陳先生 或WhatsApp聯絡。
Facebook 專頁：<https://www.facebook.com/越野優悠行山隊-293444617916596>
- ★行友需知：(1) 為保持郊野清潔及愛護環境，請把垃圾帶走。
(2) 行山活動具危險性，參加者應小心安全，如有任何意外，責任自負，與本隊及服務行友無關。如有需要，請自購個人意外保險。
- ★上述資料僅供閣下參考之用，並非亦不該被視為提供參與活動，其間之個人自由活動所引致之任何意外及損失，本隊概不負責。

ERB熱線：182 182



- 所有「樂活助理」均已完成ERB相關培訓課程。
- 服務包括家居清潔、煮食、護理及按摩服務。
- 由登記、轉介至聘用後的跟進均完全免費。



僱主登記熱線：2618 3423

WhatsApp 5626 6237 www.erb.org/smartliving

辦公時間：星期一至六 早上9:00 - 下午6:00



勞工處職業健康診所

宗旨：預防、診斷和治療與工作有關的疾病，促進在職人士的職業健康

服務對象：任何懷疑患上與工作有關的疾病的在職人士
預約就診：請致電或親臨職業健康診所，無需醫生轉介

粉嶺職業健康診所

新界粉嶺璧峰路2號
粉嶺健康中心7樓
(港鐵粉嶺站A1或C出口)
電話(預約)：3543 5701

觀塘職業健康診所

九龍觀塘協和街60號
觀塘社區健康中心大樓地下
(港鐵觀塘站A1出口)
電話(預約)：2343 7133

服務時間：星期一至五：上午九時至下午一時
下午二時至五時
星期六：上午九時至下午一時

收費：新症收費\$135
覆診收費\$80
藥物每種收費\$15



風雨安排早溝通 返工放工更輕鬆

Make prior work arrangements

Ensure peace of mind in times of typhoons and rainstorms

「颱風及暴雨警告下工作守則」

“Code of Practice in Times of Typhoons and Rainstorms”



繁體版
Traditional Chinese version

簡體版
Simplified Chinese version



英文版
English version



僱主應盡早與僱員訂明有關颱風、暴雨警告或超強颱風後的「極端情況」，以及其他惡劣天氣下合理而切實可行的工作安排。

如政府因超強颱風發出「極端情況」公布，例如公共交通服務嚴重受阻、廣泛地區水浸、嚴重山泥傾瀉或大規模停電，除與僱主就「極端情況」下訂立有上班協定的必要人員外，僱員在八號颱風警告取消後的兩小時，應留在原來的地點，而非立即啟程上班，並留意政府的進一步公布。

僱主應該體僱員個別情況，並採納情理兼備及具彈性的處理方法，以確保僱員安全、維持機構運作順暢及良好的勞資關係。

Employers should work out with employees as early as possible the reasonable and practical work arrangements in times of typhoon, rainstorm warnings or “extreme conditions” after super typhoons, as well as under other adverse weather conditions.

If the Government has issued an announcement on “extreme conditions” caused by super typhoons, such as serious disruption of public transport services, extensive flooding, major landslides or large-scale power outage, apart from essential staff who have an agreement with their employers to be on duty when the “extreme conditions” are in force, employees are advised to stay in the place they are currently in for two hours after cancellation of Typhoon Warning Signal No.8, instead of heading for work immediately. They should also stay alert to further Government announcements.

Employers should be considerate, sympathetic and flexible with due regard to the needs of individual employees to ensure the safety of employees, smooth operation of establishments, and maintain good labour-management relations.

索取方法
How to Obtain

勞工處勞資關係科各分區辦事處
Offices of Labour Relations Division,
Labour Department

2717 1771
(此熱線由「1823」接聽)
The hotline is handled by “1823”

www.labour.gov.hk

勞工處
Labour Department

兼職全職 認識權益 Know Your Employees' Rights

《僱傭條例》適用於**所有僱員***，包括全職、兼職、散工、替工或臨時工。

The Employment Ordinance is applicable to **all employees***, whether they are designated as full-time, part-time, casual, substitute or temporary employees.

* 法例指明的若干人士除外 Except for those to whom the Employment Ordinance does not apply

所有受《僱傭條例》保障的僱員，**不論「全職」或「兼職」**工作及其工作時數，都享有條例的一些**基本保障**，例如工資的支付、扣薪的限制及放取法定假日等。

All employees covered by the Employment Ordinance, **whether full-time or part-time** and irrespective of their hours of work, are entitled to **basic protection** under the Ordinance e.g. payment of wages, restrictions on wage deductions and the granting of statutory holidays, etc.



請瀏覽上載至勞工處網頁的「僱傭條例說明指南」及「兼職僱員——勞工法例知多點」刊物。
Please refer to the publications “A Concise Guide to the Employment Ordinance” and “Part-time Employment – Know More About Labour Legislation” available on the Labour Department’s website.



僱員連續受僱於同一僱主**4星期**或以上，而每星期最少工作**18小時**，便屬「**連續性合約**」。他們可享**更多權益**，例如休息日、法定假日薪酬、有薪年假、疾病津貼、生育保障、待產假、遣散費及長期服務金等。

An employee who has been employed continuously by the same employer for **4 weeks** or more, with at least **18 hours** worked in each week is regarded as being employed under a **continuous contract**. They are entitled to **further benefits** such as rest days, pay for statutory holidays, paid annual leave, sickness allowance, maternity protection, paternity leave, severance payment and long service payment, etc.



www.labour.gov.hk



勞工處
Labour Department

查詢熱線：
Enquiry Hotline: **2717 1771**
(此熱線由「1823」接聽 The hotline is handled by “1823”)

2020-2021 年度牙科保健計劃 (會員專享優惠)

服務內容包括：	K12(\$550)	K21(\$450)
洗牙石及牙漬	兩次	一次
口腔檢查及口腔衛生指導	無限次	無限次
口腔內X光細片 (如有需要)	無限次	無限次
氟素治療(如有需要)	無限次	無限次
簡單脫牙 (不包括手術性、智慧齒或因矯正脫牙)	無限次	無限次
因蛀牙引起之補牙 (前牙瓷粉、後牙銀粉)	無限次	無限次
緊急治療 (臨時止痛、臨時補牙/敷料、牙瘡非手術性放膿)	無限次	無限次
以上治療項目所需之藥物	無限次	無限次



申請辦法：填妥申請表格並連同會員證副本及支票郵寄或親臨遞交本會辦理
支票抬頭請註明「港九勞工社團聯會」

郵寄地址：九龍觀塘鴻圖道31號鴻貿中心606室 (福利委員會收)

申請表格：可親臨以下勞聯辦事處或電郵welfare@hkflu.org.hk索取

- (1) 深水埗大埔道6-8號福耀大廈二樓
- (2) 觀塘鴻圖道31號鴻貿中心606室 (近牛頭角站)
- (3) 大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓
- (4) 屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室

查詢電話：3615 0018 (余小姐)

備註：此牙科保健計劃只供勞聯屬下成員會會員及其家屬(父母、配偶、子女及兄弟姊妹)參加，該會員必須為合格會員及並需參加以上一項保健計劃，其家屬才可享受此優惠。所有申請之會籍有效期至2021年4月30日，必須於此日期前使用，逾期無效。費用一經繳付將不獲退還。

查詢更多會員優惠，請到會員福利網址

<http://welfare.hkflu.org.hk>



東興旅行社 牌照號碼：350121

TUNG HING TRAVEL CO. LTD.

查詢熱線：2730 7872 / 2778 8339

傳真：2730 1465

地址：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓A室

網址：www.tunghingtravel.com.hk

E-mail：info@tunghingtravel.com.hk

用心聽，用心做，用心為您
打造開心又稱心的旅程！

精選行程推介：



太平旅遊寶

保費表

中國計劃		標準計劃	
保期 (最長為60天)	保費 (HK\$)	保期 (最長為182天)	保費 (HK\$)
1天	42	1天	52
2天	56	2天	62
3天	60	3天	76
4天	80	4天	90
5天	90	5天	116
6天	106	6天	152
7天	112	7天	160
8天	120	8天	176

註：本公司特別為每位團友贈送十萬元旅遊平安保險及五千元意外醫療保險。
上列各款旅行路線，已備有行程表，歡迎來電索閱或查詢相關資料。另歡迎自組團。
更多精彩行程及詳細資料，請參閱東興網站www.tunghingtravel.com.hk

查詢：2730 7872 / 2778 8339 (Joyce)



Safety and Health at work

工作安全健康

中小型企业**鞋墊**資助計劃

旅遊業·飲食業·零售業

現可獲全額資助

(上限港幣\$1,000)

鞋墊可：

- ✓ 紓緩足部疼痛
- ✓ 改善下肢肌肉筋骨勞損
- ✓ 減少疲勞

備註：其他合資格中小企可獲產品售價八成或
上限港幣\$1,000資助

查詢

電話：3106 5711 張櫻瀚先生 / 3106 2757 鍾曉寧女士

電郵：sme@oshc.org.hk 網址：www.oshc.org.hk



職業安全健康局



OSHC HK



立即申請

成員會名單

- 港九電器工程電器器材職工會 (1)
- 中西飲食業職工會 (2)
- 香港倉庫運輸物流員工會 (3)
- 港九電子工業職工總會 (4)
- 洗髮業職工會 (5)
- 香港洋酒食品超級市場職員協會 (6)
- 戲院遊樂場職工會 (7)
- 啤酒汽水飲品業職工會 (8)
- 港九金飾珠寶業職工會 (9)
- 港九金屬電鍍磨光業職工會 (10)
- 烤臘及飲食專業人員協會 (11)
- 醫院診所護士協會 (12)
- 教育局官津補私學校職工會 (13)
- 群生飲食技術人員協會 (14)
- 飲食業管理專業人員協會 (15)
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會 (16)
- 香港空調製冷業職工總會 (17)
- 職業訓練局非教職人員工會 (18)
- 九廣鐵路職工會 (19)
- 香港電機電子專業人員協會 (20)
- 消防保安工程從業員協會 (21)
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會 (22)
- 香港樓宇管理僱員工會 (23)
- 政府司機職工總會 (24)
- 機場空運員工會 (25)
- 香港文職人員總會 (26)
- 政府貴賓車司機工會 (27)
- 客家菜館職工會 (28)
- 健康服務從業員協會 (29)
- 香港醫院職工協會 (30)
- 快餐及食店員工總會 (31)
- 香港電訊專業人員協會 (32)
- 香港非緊急救護服務員工協會 (33)
- 香港會計人員總會 (34)
- 電子通訊技術人員協會 (35)
- 電腦資訊科技人員協會 (36)
- 商品推廣及零售業僱員總會 (37)
- 香港玩具專業協會 (38)
- 家庭服務從業員協會 (39)
- 香港服務業僱員協會 (40)
- 香港環境服務職工會 (41)
- 政府高級文書主任協會 (42)
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會 (43)
- 政府機電監工技職職員協會 (44)
- 香港機電業管理及專業人員協會 (45)
- 香港機電工程助理人員工會 (46)
- 香港機電業工會聯合會 (47)
- 香港安全督導員協會 (48)
- 香港叉式剷車專業人員協會 (49)
- 香港建造及裝修工程從業員協會 (51)
- 地下電纜及喉管探測人員協會 (52)
- 非專利公共巴士從業員協會 (53)
- 香港大學職工會 (54)
- 香港特區政府文書職系人員協會 (55)
- 香港美容保健業僱員總會 (56)
- 香港照明專業人員協會 (57)
- 香港特區政府一般職系人員協會 (58)
- 香港園藝花藝業從業員總會 (59)
- 香港汽車維修業僱員總會 (60)
- 政府特別攝影師協會 (61)
- 香港鐵路總工會 (62)
- 物業維修技術人員協會 (64)
- 香港旅遊服務業員工總會 (65)
- 香港飲食業職工會聯合會 (66)
- 香港特區政府公務僱員總會 (67)
- 香港醫務衛生華員總會 (68)
- 香港航空發動機維修服務員工協會 (69)
- 香港學術及職業技能導師協會 (70)
- 香港賽馬會職工總會 (71)
- 職業訓練局初級職員工會 (72)
- 食物環境衛生署執法人員工會 (73)
- 中港客運從業員工會 (74)
- 香港碼頭及港口業工會 (75)
- 駕駛政府車輛人員協會 (76)
- 香港醫療輔助隊隊員協會 (77)
- 香港導遊總會 (78)
- 香港體育學院職員工會 (79)
- 國家推拿技能考評員香港總會 (80)
- 香港政府康樂場地主管人員總會 (81)
- 香港特區政府康樂事務人員總會 (82)
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會 (83)
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會 (84)
- 香港特區政府文書助理會 (85)
- 特區政府中基層僱員總會 (86)
- 環保業職工會 (87)
- 香港建築行業工會 (88)
- 香港行政人員協會 (89)
- 香港保健員協會 (90)
- 保險及理財策劃人員協會 (91)
- 香港華人機器總工會 (92)
- 銷售及推廣職工協會 (93)
- 香港領隊總工會 (94)
- 香港能源效益行業總會 (95)
- 香港整脊師工會 (96)
- 香港特區政府丈量員協會 (97)
- 非牟利機構人員協會 (98)
- 香港中醫養生行業工會 (99)
- 香港烘焙及咖啡從業員協會 (100)
- 政府樹藝主管人員總會 (101)
- 高壓電力專業人員總會 (102)
- 高級行政及管理人員工會 (103)
- 專業滅蟲人員工會 (104)
- 香港旅巴司機職工會 (105)
- 陪護服務從業員協會 (106)
- 院校設施管理及維修從業員協會 (107)

替助會員名單

- 越野康樂協會 (501)
- 白冠聯誼社 (502)
- 海聯社 (503)
- 港九飲食業群生互助研究社 (504)
- 民天的士司機車主聯誼會 (505)
- 電業承辦商協會 (506)
- 新界西區電業工程協會 (507)
- 香港建造工程師學會 (509)
- 政府司機安全會 (510)
- 魄力羽毛球會 (511)
- 新界市政司機福利會 (512)
- 水務技術同學會 (513)
- 香港川蜀同鄉總會 (514)
- 源武門國粹研習社 (515)
- 空運員工遊樂會 (516)
- 公務員高級文書主任退休人員協會 (517)

勞聯各辦事處 / 聯絡處

<http://www.hkflu.org.hk>

總辦事處	九龍旺角上海街688-690號鎮海商業大廈2/F	電話：2776 7232	傳真：2788 0600	電郵：flucsb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	電話：2776 7242	傳真：2784 0044	電郵：flutpd@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	電話：2784 5300	傳真：2784 0212	電郵：fluucb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	電話：2779 7922	傳真：2777 9259	電郵：fluucb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F	電話：2779 3766	傳真：2779 2380	電郵：flutic@hkflu.org.hk
旺角聯絡處	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵：flucb@hkflu.org.hk
葵芳聯絡處	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵：fflukwf@hkflu.org.hk
觀塘聯絡處	九龍觀塘鴻圖道31號鴻貿中心6樓606室	電話：3615 0018	傳真：3996 8110	電郵：—

勞聯各進修中心

<http://www.hkflu.edu.hk>

太子(PE)	九龍太子彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	電話：2787 9967	傳真：2787 5707	電郵：flupe@hkflu.edu.hk
觀塘(HM)	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	電話：2793 9887	傳真：2793 0969	電郵：flukt@hkflu.edu.hk
屯門(TM)	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	電話：2441 1110	傳真：2457 5791	電郵：flutmc@hkflu.org.hk
大埔(KF)	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	電話：2638 0896	傳真：2638 0190	電郵：flutpo@hkflu.edu.hk
土瓜灣(YC)	九龍土瓜灣英才徑4號 英才賽馬會教育中心	電話：2714 3123	傳真：2714 9099	電郵：info@ycjc.hk
葵芳(SF)	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵：flukwf@hkflu.edu.hk
旺角(CC)	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵：flucb@hkflu.org.hk



勞聯僱員進修中心

點心製作員基礎證書

訓練期：20天全日及14天半日



訓練內容包括：

1. 點心製作的準備工作
2. 保存點心原料知識
3. 點心麵皮、餡料和裝盤的製作技巧和流程
4. 點心成形技巧,
5. 用煎、炸及蒸熟製技巧...

開課日期

觀塘：9月2日

屯門：8月6日

土瓜灣：8月7日

名額有限, 欲報從速

地區	地址	查詢電話
觀塘	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場706室	2793 9887
屯門	屯門屯喜路2號栢麗廣場18/F,1806室	2441 1110
土瓜灣	九龍土瓜灣英才徑4號	2714 3123

入讀就業掛鈎課程而出席率達八成，
可獲發放培訓津貼



就業掛鈎課程

飲食

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	HM	7月16日
包餅製作員基礎證書	22天全日及14天半日	YC	7月31日
茶餐廳廚吧助理基礎證書	17天全日及11天半日	YC	8月10日

健康護理

醫護支援人員(臨床病人服務)基礎證書	19天全日及13天半日	PE	8月17日
護理員基礎證書	14天全日及10天半日	PE	7月15日

物業管理及保安

標準保安及物業管理基礎證書	12天全日及8天半日	TM	7月20日
---------------	------------	----	-------

中醫保健

保健按摩基礎證書	21天全日及14天半日	TM	7月19日
----------	-------------	----	-------

免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務,適合失業、待業或失學人士報讀。

「新技能提升計劃」課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
中藥保健食療知識基礎證書(兼讀制)	共30小時	KF	7月22日
花藝設計I基礎證書(兼讀制)	共25小時	HM	7月20日
婚禮花飾I基礎證書(兼讀制)	共26小時	SF	7月16日
西餅製作(雜餅類)基礎證書(兼讀制)	共30小時	HM	7月20日
法式甜品基礎證書(兼讀制)	共30小時	CC	7月20日
麵包製作(咸包及酥包類)基礎證書(兼讀制)	共30小時	TM	7月25日
素菜的認識與製作基礎證書(兼讀制)	共21小時	YC	7月11日
保健及食療營養基礎證書(兼讀制)	共18小時	YC	7月28日

通用技能培訓課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
職業普通話I基礎證書(兼讀制)	共60小時	PE	7月20日
試算表I基礎證書(兼讀制)	共30小時	PE	7月06日
常用英語詞彙I基礎證書(兼讀制)	共30小時	YC	7月27日
常用英語語法I基礎證書(兼讀制)	共20小時	PE	7月20日

^ 有關學費及資助詳情,請向中心職員查詢。

勞聯僱員進修中心

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓,重投勞動市場,上課中心分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓,提升競爭力,從而改善生活質素。

僱員再培訓局(ERB)課程

入讀資格:15歲或以上、副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。收生要求按個別課程有所不同,詳情請致電上課中心查詢。

課程種類:一般人士的就業掛鈎課程、「新技能提升計劃」課程、通用技能培訓課程、為新來港人士和青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

上課中心 PE 電話:2787 9967
地址:九龍太子彌敦道771-775號 栢宜中心5樓

上課中心 KF 電話:2638 0896
地址:新界大埔廣福道152-172號 大埔商業中心4樓A&B座

上課中心 YC 電話:2714 3123
地址:九龍土瓜灣英才徑4號 英才賽馬會教育中心

上課中心 TM 電話:2441 1110
地址:新界屯門屯喜街2號 栢麗廣場1806室

上課中心 HM 電話:2793 9887
地址:九龍觀塘巧明街111-113號 富利廣場706室

上課中心 SF 電話:2610 2633
地址:新界葵芳盛芳街7號 葵芳商業中心1601室

上課中心 CC 電話:2781 0983
地址:九龍旺角上海街446-448號 富達商業大廈1字樓

(開課日期以培訓中心最新公布為準,恕不另行通知。)



僱員再培訓局

ERB是撥款及監管機構,委託超過80間培訓機構開辦「人才發展計劃」課程



業餘進修課程

報名方法:

- 各辦事處登記報名及繳交學費,只收現金。
- 致電各辦事處登記,並往中國銀行入數:031-351-001-0-8723,將入數紙傳真至開課之辦事處。
- 開課時須出示收據/入數紙作實。

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
飲食 車仔麵食-創業計劃	16/07/2020	19:15-21:45	4堂	\$630(會員)/\$730(非會員)	YC
綜合瑜伽	06/08/2020	15:00-16:30	8堂	\$640(會員)/\$740(非會員)	YC
文王易卦	18/08/2020	19:00-20:30	4堂	\$560(會員)/\$660(非會員)	HM
其他 家居水電維修	11/07/2020	14:30-17:45	3堂	\$600(會員)/\$700(非會員)	YC
健康社交舞步	16/07/2020	10:30-12:00	5堂	\$160(會員)/\$260(非會員)	YC
英語國際音標課程	14/07/2020	10:00-12:00	6堂	\$600(會員)/\$700(非會員)	YC

★ 開課日期及時間以進修中心最新公布為準,恕不另行通知,各中心有更多精選課程尚未列出,歡迎查詢。
課程種類未能詳列,請登上網址:www.hkflu.edu.hk瀏覽。

