



勞聯報

HKFLU

215期

2020年9月出版
雙月刊 免費刊物

社評 | 會訊 | 議事 | 權益 | 進修 | 福利 | 旅遊



勞聯政策倡議 捍衛我們的勞動尊嚴



團結勞工階層 · 爭取合理權益 · 參與民主改革 · 促進社會繁榮

FLU BULLETIN 215

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會 (編輯名單：王焯倫、陳志康、張瑩瑩)

勞法諮詢熱線：2779 3766

☎: 2776 7232

✉: 2788 0600

🌐: www.hkflu.org.hk

✉: info@hkflu.org.hk





勞聯政策倡議 捍衛我們的勞動尊嚴

尊嚴勞動是一項對社會整體有利的倡議，透過維護權益、改善工作環境和提升技能，改善打工一族的生活質素，提升社會整體滿意度和競爭力，促進就業和社會穩定。**勞聯**一直致力團結勞工階層，為他們爭取合理權益，多年來見證了工會爭取的多項勞工權益得到改善。在去年，**勞聯**成立35週年之際，定下了「團結、傳承、發展」的方向，在現時社會撕裂的狀態下，**勞聯**將繼續努力把會員工友團結起來，同心同德地推動工運事業，將堅守著工會前輩們的創會初心和服務工友的精神，薪火相傳，發揮工會的集體智慧，應對疫情，支援受影響的工友，守護勞工！

回顧過去，1984年**勞聯**成立，正值《中英聯合聲明》簽署時刻，這使**勞聯**有著一個使命：在一國兩制之下維護香港人的勞工權益。**勞聯**爭取把保障勞工的條文寫入基本法，以及國際勞工公約適用於香港的有關規定在回歸後繼續有效，使香港打工仔女的權益繼續得到保障。**勞聯**也監察輸入外勞的情況，確保本地工人優先就業，組織工業行動捍衛企業員工權益，更協助工友司法覆核，成功糾正破產欠薪保障基金遣散費特惠款項的計算方法，讓更多工人受惠。

在現行制度下，香港勞工往往處於弱勢，缺乏議價能力。因此，立場相異不應成為各工會就勞工議題溝通的障礙，期望各工會在關鍵的勞工問題上能暫時摒棄分歧，坦誠溝通，共同為勞工權益而努力。**勞聯**將秉持一貫理念，以獨立、持平、務實的態度，站在打工仔女的立場，聆聽各工會意見，替廣大的勞工發聲，維護他們的權益。未來，隨著科技發展及零工經濟的來臨，愈來愈多合約工和獨立工作者沒有得到勞工保障，各工會必須關注他們的權益。**勞聯**明白年青人重視工作的價值及社會的肯定，並將致力推動職業教育及工匠文化，讓年青人及技術工人得到肯定和尊重，讓他們分享經濟成果更彰顯尊嚴勞動的普世價值。



勞工政策 尊嚴勞動

1. 檢討就業保障政策，捍衛勞動尊嚴

1.1. 完整規劃人力需求 反對擴大輸入外勞

「有工無人返，有人無工返」是就業市場的普遍問題，這反映政府一直沒有「對症下藥」，造成人力錯配。建議政府完整規劃人才需求，配合教育政策等多管齊下，從根源解決勞動力供求問題。另一方面，現行的「輸入內地人才計劃」、「一般就業政策」等入境政策，僅靠入境處審批，無法得到妥善監察，建議優化相關審批程序，有關就業範疇應諮詢勞工顧問委員會加強監察，確保本地工人優先就業。

1.2. 全面支援女性就業，推動兩性職業平權

據政府統計處去年發表報告，男性僱員每月就業收入中位數為20,000元、女性為16,400元，顯示男女就業收入差異；更有研究顯示，男女同工不同酬嚴重，即使工種近似，女性薪金比男性低兩成。除此，女性就業也遇到不少歧視及障礙，政府應檢視及改善婦女就業政策。



反對創科局另闢途徑擴大輸入外勞(2018年)



1.3. 釋放婦女勞動力 全面規劃託兒服務

全面增加現有託兒服務名額，為社區及小學的託兒服務增撥資源，以紓緩社區託兒服務短缺問題。同時為重投就業市場的婦女提供更多支援，增加勞動力供應。

1.4. 爭取集體談判權，構建勞資對等平台

本港的勞資關係大都處於不對等的狀態，僱員的議價空間有限，長期面對「工時長、待遇差」的工作問題，政府應確保勞資雙方擁有對等的溝通平台。集體談判權是「勞動三權」重要元素之一，政府應盡快立法保障勞工擁有集體談判權，讓勞資雙方在對等的情况下，就工資和待遇等勞工權益進行溝通，加強對僱員保障及改善待遇。《基本法》第三十九條訂明，國際勞工公約適用於香港，當中便包括公約第98號《組織權利和集體談判權利公約》的規定，政府應推出具體措施使公約的精神能在香港落實。

1.5. 儘快落實劃一假期，推動家庭友善政策

家庭友善政策有助僱員能平衡生活與工作，有助提升僱員整體生活質素，建議儘快落實劃一十七天假期，設立有薪教育假期等政策，更有助提升基層勞工就業質素，改善部分人力需求殷切的行業的人手壓力。同時建議政府以獎勵計劃等形式推動家庭友善政策，並加強推動無障礙工作間，鼓勵僱主為傷健人士提供彈性上班時間。

1.6. 標準工時立法

行業的「工時指引」無助改善長工時問題，強烈要求政府正視勞工長工時的苦況，重新回到立法制訂標準工時的政策方向，保障工人健康。政府作為本港最大的僱主，更應帶頭推動在政府部門及公營機構在政府外判工人合約中加入每週工時為44小時，超時工作工資率為1.5倍。



釋放婦女勞動力(2019年)



勞聯爭取標準工時請願行動 (2015年)

2. 改革失業及欠薪保障制度，即時支援失業人士

- 2.1. 失業率屢創新高，對比今年1月及6月的失業人數，12.2萬人大增超過24萬人，短短半年失業人數大增11.8萬人。而截至今年6月領取失業綜援個案僅1.86萬宗，這反映約10萬名近期失業人士沒有得到支援，強烈要求政府推出失業援助金，向失業人士提供即時支援。
- 2.2. 長遠而言，政府必須制訂恆常的支援失業的措施，建議可參考現行的學生資助計劃，設立失業貸款基金，以月入中位數為上限，向短期失業人士提供6個月應急貸款。
- 2.3. 僱員遭遇公司結業，由向勞工處求助到成功領取「破欠基金」特惠款項的過程費時失事，建議政府改善款項發放程序，及各項墊支款額上限，優先為無爭議個案發放欠薪特惠款項，保障被欠薪僱員。政府亦應擴大破欠基金的保障範圍，讓遭欠薪的工人得到最佳的保障。



3. 應對零工經濟，加強保障合約工及獨立工作者

3.1. 修改法例，保障合約及零散工。就業市場日漸零散化，兼職、散工、臨時工及自僱人士共佔就業人口比例超過兩成，但這群「弱勢勞工」，再加上「長期以短期合約形式受僱於同一僱主的僱員（假短期合約工）」，他們的勞工權益如強積金、有薪假期、有薪病假、有薪產假、長期服務金等保障都零碎不全。建議政府修改現行法例，如修訂「4.1.18」連續性合約的規定，以及加強對假短期合約工的保障。

3.2. 打擊假自僱，釐清受僱身份，保障獨立工作者。網上平台應用日益普及，「零工經濟」的工作模式盛行，加劇了假自僱的情況，不少從業員都被要求以自僱人士身份獨立工作，但在現行下法例下，他們不能享有《僱傭條例》下的法定僱傭福利和保障，即使發生工傷意外亦不會獲得僱員補償，如服務購買者拖欠付款，他們亦不能向勞工處求助。但根據國際勞工組織「從屬自僱(dependent self-employment)的定義，沒有員工聘用權或無權就如何經營業務作出重要決定等因素，便符合從屬自僱的情況。面對新興的工作模式，建議未來須立法保障獨立工作者的權益，如參考英國、葡萄牙和意大利歐洲一些國家，將傳統自僱人士區分，在法例中新增一個獨立工作者的受僱類別，使他們享有部分僱員權利。



失業及欠薪保障制度(2020年)



要求取消強積金對沖



勞動有價(2010年)

4. 完善退休保障，改善強積金制度

強積金制度實施20年累計已有超過400億供款被對沖機制蠶食，勞聯要求政府儘快履行承諾，落實取消強積金對沖，以及降低行政費以改善打工仔的退休保障。另一方面，強積金制度亦未能全面惠及自僱人士及短期僱員，短期僱員除非參與指定行業計劃，否則不納入強積金制度下，勞聯促請政府透過擴大行業計劃參與範疇等方法，讓不同行業的零散工友受惠，並儘快落實全民退休保障，讓老有所依。

5. 推動職業教育，提倡工匠文化

「行行出狀元」，升讀大學並非最後出路。提高職業的專業化、增強職業技能認受性及地位，有助加強僱員對行業的歸屬感，打造卓越的「匠心」文化對提升本港的實力至關重要，亦可使專業的工種更多元化，吸引更多人投身技術工種，讓各年齡層的工友都能夠在不同領域發揮自身才能。故此，政府應該加大對職業教育的投入，推動職業技能專業化，並優化行業階梯、前景及早為學生進行生涯規劃，鼓勵年輕人發展其興趣。



關注飲食業僱員下肢勞損情況(2016年)

6. 檢討職安健政策，擴大職業病保障

過去十年，超過37萬人因工作受傷甚至付出了寶貴性命。但香港勞工保障法例落後，一直沒有大刀闊斧制定全面的職安健及保障的政策，令工人得不到完善的保障。促請政府儘快成立由政府高層主導的跨政策局專責小組，切實改善高危工種工人的工傷保障及職業安全，以及成立中央僱員工傷補償基金，協助被僱主拖欠工傷病假錢的工友應付燃眉之急。另一方面，本港僅有52種職業病列入職業病列表保障範圍，遠低於其他地區，**勞聯**促請政府儘快檢討香港的職業安全及健康標準，將新型冠狀病毒肺炎、「頸肩背」和下肢勞損納入職業病列表，並加強推廣預防知識及改善工作環境。

7. 關注公務員及資助機構僱員權益

公務員及資助機構員工是維持香港社會穩定繁榮的重要元素之一。然而，新舊制度的員工待遇差別大，嚴重影響新制員工士氣，**勞聯**認為政府必須樹立良好僱主榜樣，改善公務員及資助機構的員工的待遇，並優化溝通機制，鼓勵各級部門主管更多走到前線聽取意見，並加強新入職員工的培訓。政府應減少非公務員合約數目及外判服務為目標，將有長期需要的服務納入政府編制，保障有關員工的權益。

8. 重推租務管制，全面落實空置稅

政府無力規管物業租賃市場，任由租金飆升，基層市民及小商戶承受昂貴的租金。**勞聯**建議政府規定有一定樓齡的物業需以市值租金的指定比例出租，按年調整，並全面落實空置稅，對象包括二手私人住宅單位及商業單位。

9. 完善住屋階梯，善用新鐵路項目發展公營房屋

面對公營房屋不足，本港房屋政策應以公營房屋為主導，確立市民的住屋權。政府及港鐵應承擔更大的社會責任，政府可考慮利用未來的鐵路項目，如東涌延線上蓋及鄰近土地發展資助公營房屋，為市民提供交通便利、價錢相宜的置業選擇，增加公營房屋多樣性。



關注房屋政策座談會(2010年)



爭取設立鼓勵生育政策(2011年)

10. 獎勵生育、加強育兒支援，適時檢討及增加產假及侍產假

政府應參考鄰近大城市及外國政策，如直接資助生育家庭、派發津貼，並解決居住問題，以鼓勵生育。同時應亦增加產假及侍產假的日數，讓新手爸媽有更充裕的時間迎接新生命。長遠而言，政府應進一步研究產假及侍產假合流的可行性，讓夫妻間在照顧家庭與工作安排上更有彈性。

11. 增設兒童醫療券，加強保障與支援

為減輕公營醫療機構負擔，避免兒童醫療開支對部份家庭造成巨大經濟壓力。建議政府增設兒童醫療券，金額與現時長者醫療券看齊，保障兒童醫療權利。

12. 增撥資源，加快增加院舍宿位及社區照顧服務名額

善用新公屋低層及新規劃屋邨空間，增撥資源，加快增加安老院舍宿位及社區照顧服務名額，確切解決長者輪候時間過長問題。

13. 加強生死教育，改善善終服務

讓人有尊嚴地走過人生最後的階段，也是對生命的尊重。建議政府加強公眾教育認識生死及增加善終服務名額，讓他們了解到生命的限制，以及早規劃善終安排，也讓人有權利選擇居家善終或於院舍寧養，走在生命晚期時，仍能得到適切的治療、有尊嚴的照顧。

14. 推動中醫藥行業發展，提升養生推拿專業化

公營醫療系統長期超出負荷，中醫的價值未有獲得充份利用。**勞聯**建議政府考慮在各區成立直屬於衛生署或醫管局的中醫服務，向市民提供全面的資助中醫服務。為推動中醫普及化，政府亦應該為各種中醫相關技能如養生推拿等發展專業認證。

15. 改革稅制，重新分配社會資源，解決深層次問題

香港狹窄的稅基不利推動具持續性的福利扶貧政策，政府應研究擴闊稅基，重新分配社會資源。政府可考慮設立物業資產增值稅，規定在物業轉讓上獲利者需繳稅，並將稅收運用在房屋政策。社會內耗持續，促請政府切實平衡、回應各方訴求；各方放下成見，和平、理性解決社會紛爭。

尊嚴勞動

為打工仔女爭取合理權益



成家立室

- 完善住屋階梯，善用新鐵路項目發展公營房屋
- 重推租務管制，全面落實空置稅
- 改革稅制，重新分配社會資源，解決深層次問題



年邁退休

- 完善退休保障，改善強積金制度，取消對沖
- 增撥資源，加快增加院舍宿位及社區照顧服務名額
- 推動中醫藥行業發展，落實養生推拿專業化
- 尊嚴離世，加強生死教育，改善善終服務



孩子成長 投身社會

- 應對零工經濟，保障合約工及獨立工作者
- 推動職業教育，提倡工匠精神
- 檢討職安健政策，擴大職業病保障
- 關注公務員及資助機構僱員權益



打工仔女

- 檢討就業保障政策，捍衛勞動尊嚴
- 改革失業及欠薪保障制度，即時支援失業人士
- 爭取集體談判權立法，構建勞資對等平台
- 標準工時立法



成為父母

- 獎勵生育、加強育兒支援，增加產假及侍產假



幼兒成長

- 增設兒童醫療券，加強保障與支援
- 釋放婦女勞動力，全面規劃託兒服務



媽媽重投工作

- 完整規劃人力需求，反對擴大輸入外勞
- 落實劃一假期十七天，推動家庭友善政策
- 全面支援女性就業，推動兩性職業平權



勞聯就 第三輪防疫抗疫基金 的建議書

受疫情衝擊裁員、停工、被放無薪假的現象比比皆是，惟兩輪防疫抗疫基金仍有許多生計嚴重受損的僱員得不到直接支援。勞聯於8月28日約見勞福局何啟明副局長，向政府提交第三輪防疫抗疫基金建議書，敦促政府必須優先向收入大減或停工的工友提供補貼，並確保紓困政策能夠落地見效，「錢」落到工友手中，讓他們得以撐過目前窘迫的生活。同時，政府必須為重啟經濟做好準備，主動創造職位，並透過培訓及職業導向等，改善本港人力資源分配，及早應對經濟活動模式轉型，並加大財政投入為經濟復蘇注入動力。

就此勞聯就第三輪防疫抗疫基金的建議如下：

1. 支援失業及收入大減的市民，直接向他們發放每月9000元為期6個月的應急現金津貼；
2. 向飲食、零售、交通運輸、建造、航空物流等受嚴重影響行業的僱員發放10000元的收入補貼；
3. 延長陷於停頓的行業的支援措施，如「旅行代理商及從業員支援計劃」、「以接載旅客為主的旅遊服務巴士司機支援計劃」等，並接納更彈性的工作證明；
4. 設立免審查的失業貸款基金，機制可參考專上學生免息審查貸款計劃；
5. 新冠肺炎疫情令許多行業出現結構性轉變，政府應以參考沙士時期做法，以專項專款方式推出失業/停工技能增值課程，向完成培訓的學員提供10000元的津貼，以協助勞工提升技能及協助轉業；
6. 疫情導致經濟活動模式加速轉型，政府應在失業/停工再增值津貼課程的基礎上，有針對性地推出創新科技應用的培訓，讓失業及開工不足的人士及待業的應屆畢業生更能掌握新機遇新發展；
7. 獎勵招聘計劃創新職位，為推動企業增聘用本地員工，政府應推出總值30億元的獎勵招聘計劃，企業每個新聘的本地員工，將可獲每月5000元津貼，為期半年，名額十萬個。(如企業曾申領防疫抗疫基金或保就業計劃，須查核當時承諾/申報的僱員人數，只計算大於其承諾/申報的僱員人數之部分，才會被視為新聘的員工。)
8. 加強人力資源導向，協助失業人士轉業至院舍照顧服務等人力需求殷切的行業，並額外發放每月4500元為期12個月的轉業津貼，以確保本地工人就業，更有助解決長久而來相關行業人手不足的難題；
9. 以工代賑，盡快設立臨時職位保生計。政府應仿效沙士期間創造大量的臨時職位，如針對防疫需要設立「防疫大使」的臨時職位；及設立「科技大使」推廣及簡介電子支付及電子社交媒體的應用；以及參考「沙士」期社會福利署推出的「關懷行動」開設臨時職位，為獨居長者以及自我照顧能力較低的人士，進行家居清潔和小規模維修服務，藉此改善他們的居住環境，加強個人和家居衛生。相關職位應至少為期6個月；
10. 振興經濟消費券，向全港18歲以上居民派發5000元消費券，以推動本地經濟復蘇。



權益達人法庭手記（二）： 申索程序知清楚「埋牙」唔使盲摸摸

承上期，如申索人遇上勞資糾紛，應盡力準備所有申索材料以便處理日後的申索程序。今期將講解處理勞資糾紛的關鍵三大步驟及心得，大家務請留心！

步驟1：到勞工處登記

申索人要先按有關的工作地點，到附近的勞資關係科辦事處申報及落案，過程中需要計算清楚各項追討項目金額及撰寫口供詞(計算方面如需要協助，可帶備所需文件親臨勞聯各中心／聯絡處)。

步驟2：出席勞工處調解會議／修改勞工處表格

勞工處勞資關係科會為勞資雙方提供自願性的免費調解服務以達成和解（僱員如有需要，可申請工會代表陪同參與調解）。當然，勞資雙方事實是有權缺席調解會議的；若僱員預見僱主將缺席調解會議（例如公司突發結業、僱主無故失蹤或拒絕談判等），則可直接向勞資關係科提出申請將案件直接轉介（致電／網上預約）到勞資審裁處入稟申索。如申索人需要修改勞工處表格，務請於案件轉介到勞資審裁處前儘快完成。

步驟3：到勞資審裁處落案／修改申索人口供詞／補充文件

申索人須按既定預約時間到勞資審裁處登記處報到，出示有效香港身分證及勞工處案件轉介編號，並有責任事先準備好所有申索文件：申索人口供詞、公司查冊（商業登記查冊／周年申報表）、「工數紙」（勞審處表格：離職前十二個月工資表）以及其他有助申索的重要材料，以確保順利完成落案。當完成落案程序後，申索人將會收到由法庭調查主任按次序派發的以下重要文件副本：「提交及交換文件的指示」（連「須知」、「承諾書」）、「表格3」聆訊日期地點通知書、「表格1」通用表格（列載與訟雙方地址）、表格2「申索書」（列明各項法定權益金額及計算明細）。申索人需妥善保留有關法庭文件以及各申索材料，直至收款之日為止。如申索人有需修改口供詞或補充文件，必須開審前至少14天或更長時間向法庭主任申請取得許可以及遞交有關文件，並需親身到法庭辦手續。事後亦需將修改好及已送法庭的有關文件寄送被告人。

值得一提的是，無論申索人處理哪個步驟，務請培養「備份留底、系統整理文件」的技能及習慣。另外，準備申索材料並非「交了算」，需要事先「加工處理」，例如：提供銀行打簿紀錄以證明薪金，需要用螢光筆標示有關月份及金額，並於旁邊做附註；若被告公司的子公司及分店眾多，申索人應該查核被告方的負責人姓名、註冊地址與營業地址是否正確，以便日後能夠按法庭指示，有效地將申索文件副本送達被告方（注意：郵政信箱號碼並不能被視作有效地址！）；若提供更表，則需要向法庭調查主任交變更解讀方法及手寫筆記；如需要在法庭上播放語音訊息，必先錄製光碟並為語音訊息寫下逐字紀錄。以上種種做法，只有一個原因：協助法官審案！

申索人其後視乎當時案情變化，會進入「提訊」、「正審」等不同階段。一般而言，如無重大事實爭議，「提訊」法官會鼓勵與訟雙方和解，省時省力。相反，如勞資雙方出現重大事實爭議或文件不齊，「提訊」法官未能頒令，就會指示與訟雙方向法院提供所需證據，以便「正審」法官審議。即使「正審」已有判決，與訟雙方亦有權利向更高法院上訴。經勞聯協助的「破欠案」（FACV No. 14 of 2015）就是例子。總結而言，申索人務須親力親為，平時保存工資／工時紀錄、僱傭合約、更表或其他有用的受僱文件。

常用「權益工具」QR-CODE：



勞資糾紛申索程序



勞工處 / 勞審處申索表格



公司註冊處



香港政府一站通

214期《勞聯報》「權益有獎問答遊戲」

正確答案：1.B 2.B 3.B

- 得獎名單：1. 龍紀杰 2. 歐仙麗 3. 羅妹珍 4. 陳浩平
5. 岳姜倫 6. 陳金鳳 7. 陳水泉 8. 何美茵
9. 甄偉光 10. 陳惠芳



【公務員津貼事宜】

颱風季節將至，今期讓各位了解《公務員事務規例》第四章「薪金及津貼」內第685條「工作相關津貼」中「黑色暴雨警告當值津貼及颱風當值津貼」及第662條「逾時工作及有關連津貼」。

工作相關津貼分為六個類別：

- (1) 額外職務津貼（適用於文職職系）及紀律部隊附加職務津貼；
- (2) 辛勞津貼（只限文職職系）；
- (3) 輪班工作津貼（只限文職職系）；
- (4) 黑色暴雨警告當值津貼及颱風當值津貼（只限文職職系）；
- (5) 紀律部隊職系特別津貼；以及
- (6) 制服(及用具)津貼。

工作相關津貼是發放給公務員的額外報酬，作為他們執行額外職務的補償。這些工作並非有關人員所屬職系或職級的一般工作，並且是在釐定他們的薪級表時沒有計及的。除另經特別批准，只有屬於總薪級表第33點(包括第33A、33B和33C點)或以下的文職職系人員才可合資格申領工作相關津貼。紀律部隊職系人員除另經特別批准，在一般情況下，只有負責行動職務的人員才符合申領工作相關津貼的資格，可獲發津貼的最高職級限制應為警務人員薪級表第48點或一般紀律人員薪級表(主任級)第32點(即警隊總督察或同等職級)。只有在非常特殊的情況下，高於上述薪級點的紀律部隊職系人員才可獲發該類津貼。政務和專業職系人員，不論支薪點為何，均不符合資格申領工作相關津貼。

「逾時工作及有關連津貼」

「逾時工作」是指在規定工作時數以外所做的工作。一般來說，逾時工作應事先取得部門首長，或其授權人員批准，通常以補假作償。如果在逾時工作後一個月內無法或不大可能放取補假，則符合資格的文職或紀律人員，可獲發給逾時工作津貼或紀律部隊逾時工作津貼(視何者適用而定)，但須受《公務員事務規例》第667條規限。不過，該員仍可選擇在較後時間放取補假，以代替領取津貼，惟不可妨礙職務需要。有關規則請參閱《公務員事務規例》第四章第662-676條及公務員事務局通告第18/2000號。

領取逾時工作津貼的資格

公務員所屬職級，如果頂薪點是總薪級表第25點或以下，而起薪點是總薪級表第19點或以下，均有資格領取逾時工作津貼。

下列人員除外：

- (a) 政務及專業職系人員，不論職級或支薪點為何；
- (b) 按警務人員薪級表及一般紀律人員薪級表支薪的人員；
- (c) 廉政公署部門職系人員；
- (d) 教學人員；
- (e) 按見習職級薪級表支薪的人員，以及其他因受訓關係而須在規定工作時數以外執行職務的受訓人員；
- (f) 獲分配入住位於工作地點或附近宿舍的下列職級人員；但如不獲分配上述宿舍，而工作超過規定工作時數，則不受此限：
 - ◆ 屋宇事務助理
 - ◆ 高級屋宇事務助理
 - ◆ 總屋宇事務助理
 - ◆ 產業看管員
 - ◆ 產業看管長

**注意

- 如果屬於署任情況，則按署任職級決定是否有資格領取逾時工作津貼。然而，同時發放署任津貼和逾時工作津貼，須受《公務員事務規例》第172(12)條規限。
- 申領「黑色暴雨警告當值津貼及颱風當值津貼」這兩項津貼，並不影響公務員申領「逾時工作津貼」的資格。

資料來源：《公務員事務規例》及公務員事務局通告

溫馨提示

受僱於2000年6月1日至2015年5月31日期間公務員，可選擇延長退休年齡的申請將於今年9月16日截止。

公僱總除透過在《勞聯報》發表資訊文章，亦在本會網頁(<http://hksargegu.org.hk>)發放新資訊。我們樂於解答有關公務員事務的查詢，務實為會員服務，凝聚力量，突破思維，爭取合理的權益。歡迎各位提供下期文章主題。

本會電郵：enq.hksargegu@gmail.com



<http://www.hksargegu.org.hk>

本會之轄下屬會：

政府機電監工技工職員協會

政府高級文書主任協會

政府特別攝影師協會

香港特區政府一般職系人員協會

駕駛政府車輛人員協會

香港特區政府康樂事務人員總工會

香港特區政府康樂及文化事務習文書及康樂助理職系人員總工會

政府司機職工總會

政府貴賓車司機工會

香港特區政府文書職系人員協會

食物環境衛生署執法人員工會

香港特區政府文書助理會

香港特區政府康樂助理職系人員總工會



潘兆平議員辦事處 立法會(勞工界)



地址：旺角上海街682號潤基商業大廈10樓C室
電話：2787 9166
傳真：2787 2061
電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

更多相關消息，請到以下網址：
<http://legco-poonsiuping.org.hk>



立法會選舉押後 勞工福祉懸而未決

新冠病毒肺炎肆虐本港超過半年，經濟蕭條，社會發展陷入停頓。今年7月底，特首更宣布因應第三波疫情爆發，將立法會選舉押後一年。選舉戰幔未能如期揭開，需要解決的是如何處理接下來一年立法會任期真空的問題。執筆之時，仍未見政府公佈明確的方案，當中，我最關注的一點，是立法會真空期對勞工階層的影響。

盡快遏止疫情是政府的當務之急，特別是仲夏已過，在秋冬來臨之際是疫情的高危時期，特區政府如何吸取過往處理疫情失誤的教訓，在未來更好地把疫症遏止在萌芽階段，這不但要依靠政府，還要整個社會群策群力，香港才能渡過難關。與此同時，疫情揮之不去，已令旅遊氣泡、健康碼等重啟對外經濟活動的措施胎死腹中。限聚令重新收緊，亦令很多小商戶百

上加斤。政府不但要盡快推出第三輪防疫抗疫基金支援各行各業，更重要是有政策的突破，直接援助受疫情影響的僱員，否則不但出現行業的倒閉潮，失業問題亦會激化社會矛盾。在這一年的真空期間，如何推出大規模紓困措施，為小市民提供及時支援，將會成為特區政府的一大考驗。

此外，有兩大勞工法例的修訂，原本在立法會換屆後政府便會提交新一屆立法會審議，這是指取消強積金對沖和與提高違反職安健法例的罰則。立法會任期真空，亦為爭取勞工權益的工作帶來很大的不確定性。我極不願看到一些改善僱員權益的法例因立法會真空期而受到延誤，這些條例每延誤一天便有更多的僱員在不合理的法例下失去權益，取消強積金對沖延期執行，打工仔女的強積金便會受損，職安健罰則不提高則現時的職業意外頻生的

情況更難改善。隨著立法會選舉延後，未來一年的立法會真空期間的立法工作如何處理仍懸而未決，但若勞工權益的改善因而受到影響，這是我極不願看到的局面。

因為疫情而令立法會選舉押後，實屬前所未見。我期望政府盡快尋找合適方案，處理立法會任期真空的問題，莫讓打工仔女成為疫情下的犧牲品。



我聯同勞聯及機場空運員工協會代表與運房局陳帆局長會面，反映機場僱員在疫情下的困境。

抗疫維權無休止，直接津助須及時

香港新冠肺炎疫情爆發第三波，進一步打擊本港經濟。政府及機管局早前推出約46億元的紓困措施，及後政府更注資273億元入股拯救國泰航空，但同樣飽受疫情催殘的78,000名機場員工，政府對其支援竟然只有機管局「每人上限2,000元的培訓津貼」一項，無視機場員工已被連月安排放取無薪假，以致收入大幅減少而無能力養家的事實。

為何機場員工會面對如此困境？主要是其薪酬結構所致。大部份機場員工的每月薪酬是由底薪、津貼及加班費三部份組成，如機場地勤新入職者薪酬連津貼約有11,000至12,000元左右，而多勞多得的「加班費」更佔每月收入40-50%左右。過去數月受疫情拖累下，機場員工放無薪假、停加班、減津貼等景況未有好轉。少部份同事需要借貸度日，長此下去實在長貧難顧！

另一方面，很多會員工友非常擔憂機場各營辦商／公司未必會申請政府第二期「保就業」計劃，以進一步增加無薪假甚至採取裁員計劃。機場空運員工協會(下稱：空運工會)理事代表聯同勞聯副主席儲漢松、立法會(勞工界)潘兆平議員，於7月20日會見了運輸及房屋局陳帆局長，反映機場員工苦況，並提出以下建議：

1. 「保就業」計劃

國泰航空及多間機場營辦商／公司都有參與政府第一期「保就業」計劃，短期內能穩定員工飯碗。勞聯及空運工會懇請政府主動介入，遊說機場各營辦商／公司參加第二期「保就業」計劃，同時停止無薪假，於疫境艱難時刻，保留機場人手及加強員工士氣，政府責無旁貸。

2. 推出「航空業僱員支援計劃」

航空業復甦仍未見曙光，政府除大力支援機場各營辦商／公司外，更需要直接支援僱員，勞聯及空運工會強烈要求政府參照防疫抗疫基金中其他行業支援計劃，推出「航空業僱員支援計劃」，向受疫情影響而收入大減的機場員工每月派發2,000元的津貼，為期六個月，以支援應付交通費、膳食及防疫等開支。





法定最低工資
Statutory Minimum Wage

最低工資要認識 了解清楚保權益

Know more about the Minimum Wage Ordinance
to safeguard your rights

殘疾僱員生產能力評估

Productivity assessment for employees with disabilities

法定最低工資同樣適用於殘疾僱員。殘疾僱員亦有權選擇進行評估，收取按評估的生產能力釐定的工資。
Statutory Minimum Wage applies to employees with disabilities as well. Employees with disabilities can also opt for assessment and be paid according to the productivity assessed.

勞工處網頁 Labour Department's Homepage

www.labour.gov.hk

24小時查詢熱線 24-hour Enquiry Hotline

2717 1771 (由「1823」接聽)
(handled by "1823")



香港職業健康安全事件大事回顧系列 - 1984年香港仔田灣大生工廠大廈大火

稿件由香港工人健康中心提供

80年代的製造業工廠大多都存在火警安全意識不足的問題，當中以阻塞走火通道的情況最為普遍。上期跟大家回顧了1981年的假髮廠大火，今期將繼續與大家一起探討發生在80年代的香港仔田灣大生工廠嚴重火警事故的經過，以及如何透過法例的修訂去減低大火所造成的致命威脅，亦希望透過事故反思消防員的職業健康安全的重要性。

大生工廠大火焚燒三日二夜造成40多人受傷

該場大火發生於1984年9月11日早上7時許，首先起火位置是工廠大廈8樓，火勢後來更蔓延至16樓，並在焚燒近12小時後升為五級火警。由於起火的廠房專門製造塑膠洋娃娃，故貯存有大批塑膠原料和製成品，並堆積在走火通道；加上大廈內每層樓梯口和廠房之間均裝上幾道鎖鐵閘，令消防員難以進入火場，消防員需逐一用斧頭砍破或利用炸藥爆破鐵閘始能深入火場灌救，這些也是大火持續燃燒多日未熄的原因。

自火警發生當天，消防處已出動44輛大型消防車及動員逾千名消防員輪流工作。但由於四周空地不足，消防員只能由火場正面架起雲梯灌救，未能完全包圍火場。因著大火持續燃燒所釋放出的濃煙波及附近民居，多個部門包括政務署、房屋署及署等在大火發生的第二天便召開了臨時緊急會議商討對策，以安排田灣邨居民到附近的青年中心暫住。

大火最終焚燒了三日兩夜、達68小時才告熄滅，有消防處代表更形容該大火是他從事消防工作多年來撲救最困難的一次。而值得留意的是於火警中受傷的大部分也是消防員，佔全部44名傷者當中的40人。幸好大火發生當天是公眾假期，大廈內未有工人上班，否則這場沖天大火所帶來的傷亡數字可謂不堪設想。

事故引起社會對工廠大廈的走火通道阻塞問題的關注

該次事故立即引起社會各方討論，時任布政司夏鼎基爵士亦對大生工廠大廈的管理情況不善作出批評，並認為防火條例刑罰太輕。他指出由於有關人士不妥善管理工廠大廈，結果危及消防員的生命，亦影響鄰居的安全、健康及福利。而當時的港島消防副總長也認為加強防火條例刑罰，將會增強阻嚇作用。

而在事件發生後不久，觀塘消防局局長曾先生亦在「工業大廈的防火座談會」上對本港多宗工業火警作了詳盡報告，並指出工廠管理問題是對防火非常重要，過去大部份的工業大廈火警都是由於廠家對防火措施的疏忽及工業大廈管理不善而招致的災

禍。因此，工業界的勞資雙方必都須積極參與其事，了解和緊記防火措施的重要性，並應訂立制度，確保工場的安全，把大火的傷亡數字減至最低。

促請政府關注消防員的職業安全及健康情況

由於是次火警導致幾十名消防員受傷和送院，當中大部份是被濃煙焗至不適甚至暈倒，其他則包括被救火之熱水反彈灼傷、被高溫燙傷、或是用斧頭砍破或利用炸藥爆破時被四散的玻璃碎片割傷等，亦令人反思消防員所使用的保護裝備的防禦能力是否不足。

此外，在整個救火過程中，消防員亦暴露出多個職安健欠妥問題。首先，消防員在輪更8小時撲救大火後，每更之間只有2小時休息，其後需再度投入工作。而消防員進入火場時所佩戴着的壓縮空氣筒每次只能支持45分鐘，故他們需多次出入火場更換，進一步消耗他們的體力。結果令他們身心都疲憊不堪，因而大大增加受傷的機會。與此同時，火場大廈的11樓存放約有十噸重的樟腦粉，這種化學品在超過150度高溫時會燃燒並放出毒氣，使吸入者的肌肉及呼吸系統麻痺。由於未有處理危險化學物質的專門消防隊伍，為此，消防處只在現場臨時徵召了由4名消防員及1名消防組副區長自告奮勇組成的「敢死隊」進入火場，用化學泡沫噴射向該些樟腦粉，使其降溫。過程中他們需冒着高溫及毒氣闖進火場的做法可謂驚險萬分，性命安全備受嚴重威脅。從以上事例可見，當時消防當局的職安健保障可謂非常不足。

同時，事故中亦再次暴露工廠慣常肆意利用走火通道作臨時貨倉的做法。由於當時每宗違例的罰款不重，不少東主都漠視法例，甚至視罰款為生產成本的一部分。此外，當時處理阻塞走火通道的法例亦存有很大漏洞，違規人士在收到消除火警危險通知書時暫時清除通道上的物品，待覆查後又照舊堆積物品便不會受到檢控，所以毫無阻嚇作用。

針對法例上的不足，政府於事件發生的後兩年，即於86年便通過了《消防(消除火警危險)規例草案》，規定任何人士接獲消除火警危險通知書後的一年內，不得重犯，否則即屬違法，讓消防處能更有效打擊疏忽管理及罔顧工人安全的東主，直接防止相關人士造成嚴重的火警危險。可是，對於消防員進入火場時的職安健保障卻仍存有很大的改善空間。有關議題或留待日後再與大家深入討論。

參考資料

1. 五級大火受到控制 四十名消防員受傷，明報，1984年9月14日。
2. 今晨三百人爭取兩小時 毒氣濃煙仍熾 大廈漸見裂痕，明報，1984年9月13日。
3. 今晨特種冷卻部隊入田灣 大火燒上十六樓 十三樓部份倒塌 布政司視察火場全身濕透，明報，1984年9月13日。
4. 田灣大火逾40小時 今晨未熄已燒通頂，文匯報，1984年9月13日。
5. 田灣工業大廈五級大火 四十小時仍未熄 逾三十一人受傷，華僑日報，1984年9月13日。
6. 田灣藍盒塑膠廠五級大火二千人疏散，明報，1984年9月12日。
7. 香港立法局，立法局會議過程正式記錄，1986年7月16日。
8. 香港立法局，立法局會議過程正式記錄，1986年7月30日。
9. 消防高官入長命火災場查勘 找出廠戶違例證據，華僑日報，1984年9月15日。
10. 焚燒已三晝夜傷者增至44人 田灣大火已控制，星島日報，1984年9月14日。
11. 焚燒逾40小時凌晨迄未熄滅 田灣長命大火破紀錄 輔政司譴責廠主疏責，星島日報，1984年9月13日。
12. 燃燒逾二十小時惡臭濃煙襲民居 香港仔塑膠廠五級大火 田灣邨三千人漏夜疏散，星島日報，1984年9月12日。
13. 觀塘工業健康中心，工業大廈的防火措施，《工業健康》，1984年12月。



中小型企业職安健資助計劃

資助金額提升

如申請以下資助計劃，每間合資格中小企，可獲得的資助額如下：

易燃物品儲存櫃資助計劃

可獲港幣6,000元資助購買產品。



環境衛生業防護手套資助計劃

可獲上限為港幣1,000元或產品售價之9成的資助購買產品。

鞋墊資助計劃

可獲全額資助購買產品，
上限為港幣1,000元。



手提水氣掣資助計劃

可獲港幣345元資助購買產品，更可以選擇「先購買 後報銷」，適時添置安全設備，提升職安健水平。



優惠詳情以報名表格內容為準。尚有其他中小型企业職安健資助計劃，詳情請參考職安局網頁：<https://bit.ly/2XtKAZM>。

查詢：3106 5711 張櫻瀚先生 / 3106 2757 鍾曉寧女士 電郵：sme@oshc.org.hk



職業安全健康局

香港北角馬寶道28號華匯中心19樓 電話：2739 9377 傳真：2739 9779
電郵：oshc@oshc.org.hk 網址：www.oshc.org.hk



中小企資助計劃詳情

成員會名單

- 港九電器工程電器器材職工會 (1)
- 中西飲食業職工會 (2)
- 香港倉庫運輸物流員工會 (3)
- 港九電子工業職工總會 (4)
- 洗髮業職工會 (5)
- 香港洋酒食品超級市場職員協會 (6)
- 戲院遊樂場職工會 (7)
- 啤酒汽水飲品業職工會 (8)
- 港九金飾珠寶業職工會 (9)
- 港九金屬電鍍磨光業職工會 (10)
- 烤臘及飲食專業人員協會 (11)
- 醫院診所護士協會 (12)
- 教育局官津補私學校職工會 (13)
- 群生飲食技術人員協會 (14)
- 飲食業管理專業人員協會 (15)
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會 (16)
- 香港空調製冷業職工總會 (17)
- 職業訓練局非教職人員工會 (18)
- 九廣鐵路職工會 (19)
- 香港電機電子專業人員協會 (20)
- 消防保安工程從業員協會 (21)
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會 (22)
- 香港樓宇管理僱員工會 (23)
- 政府司機職工總會 (24)
- 機場空運員工會 (25)
- 香港文職人員總會 (26)
- 政府貴賓車司機工會 (27)
- 客家菜館職工會 (28)
- 健康服務從業員協會 (29)
- 香港醫院職工協會 (30)
- 快餐及食店員工總會 (31)
- 香港電訊專業人員協會 (32)
- 香港非緊急救護服務員工協會 (33)
- 香港會計人員總會 (34)
- 電子通訊技術人員協會 (35)
- 電腦資訊科技人員協會 (36)
- 商品推廣及零售業僱員總會 (37)
- 香港玩具專業協會 (38)
- 家庭服務從業員協會 (39)
- 香港服務業僱員協會 (40)
- 香港環境服務職工會 (41)
- 政府高級文書主任協會 (42)
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會 (43)
- 政府機電監工技職職員協會 (44)
- 香港機電業管理及專業人員協會 (45)
- 香港機電工程助理人員工會 (46)
- 香港機電業工會聯合會 (47)
- 香港安全督導員協會 (48)
- 香港叉式剷車專業人員協會 (49)
- 香港建造及裝修工程從業員協會 (51)
- 地下電纜及喉管探測人員協會 (52)
- 非專利公共巴士從業員協會 (53)
- 香港大學職工會 (54)
- 香港特區政府文書職系人員協會 (55)
- 香港美容保健業僱員總會 (56)
- 香港照明專業人員協會 (57)
- 香港特區政府一般職系人員協會 (58)
- 香港園藝花藝業從業員總會 (59)
- 香港汽車維修業僱員總會 (60)
- 政府特別攝影師協會 (61)
- 香港鐵路總工會 (62)
- 物業維修技術人員協會 (64)
- 香港旅遊服務業員工總會 (65)
- 香港飲食業職工會聯合會 (66)
- 香港特區政府公務僱員總會 (67)
- 香港醫務衛生華員總會 (68)
- 香港航空發動機維修服務員工協會 (69)
- 香港學術及職業技能導師協會 (70)
- 香港賽馬會職工總會 (71)
- 職業訓練局初級職員工會 (72)
- 食物環境衛生署執法人員工會 (73)
- 中港客運從業員工會 (74)
- 香港碼頭及港口業工會 (75)
- 駕駛政府車輛人員協會 (76)
- 香港醫療輔助隊隊員協會 (77)
- 香港導遊總會 (78)
- 香港體育學院職員工會 (79)
- 國家推拿技能考評員香港總會 (80)
- 香港政府康樂場地主管人員總會 (81)
- 香港特區政府康樂事務人員總會 (82)
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會 (83)
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會 (84)
- 香港特區政府文書助理會 (85)
- 特區政府中基層僱員總會 (86)
- 環保業職工會 (87)
- 香港建築行業工會 (88)
- 香港行政人員協會 (89)
- 香港保健員協會 (90)
- 保險及理財策劃人員協會 (91)
- 香港華人機器總工會 (92)
- 銷售及推廣職工協會 (93)
- 香港領隊總會 (94)
- 香港能源效益行業總會 (95)
- 香港整脊師工會 (96)
- 香港特區政府丈量員協會 (97)
- 非牟利機構人員協會 (98)
- 香港中醫養生行業工會 (99)
- 香港烘焙及咖啡從業員協會 (100)
- 政府樹藝主管人員總會 (101)
- 高壓電力專業人員總會 (102)
- 高級行政及管理人員工會 (103)
- 專業滅蟲人員工會 (104)
- 香港旅巴司機職工會 (105)
- 陪護服務從業員協會 (106)
- 院校設施管理及維修從業員協會 (107)

替助會員名單

- 越野康樂協會 (501)
- 白冠聯誼社 (502)
- 海聯社 (503)
- 港九飲食業群生互助研究社 (504)
- 民天的士司機車主聯誼會 (505)
- 電業承辦商協會 (506)
- 新界西區電業工程協會 (507)
- 香港建造工程師學會 (509)
- 政府司機安全會 (510)
- 魄力羽毛球會 (511)
- 新界市政司機福利會 (512)
- 水務技術同學會 (513)
- 香港川蜀同鄉總會 (514)
- 源武門國粹研習社 (515)
- 空運員工遊樂會 (516)
- 公務員高級文書主任退休人員協會 (517)

勞聯各辦事處 / 聯絡處

<http://www.hkflu.org.hk>

總辦事處	九龍旺角上海街688-690號鎮海商業大廈2/F	電話：2776 7232	傳真：2788 0600	電郵：flucsb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	電話：2776 7242	傳真：2784 0044	電郵：flutpd@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	電話：2784 5300	傳真：2784 0212	電郵：fluucb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	電話：2779 7922	傳真：2777 9259	電郵：fluucb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F	電話：2779 3766	傳真：2779 2380	電郵：flutic@hkflu.org.hk
旺角聯絡處	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵：flucb@hkflu.org.hk
葵芳聯絡處	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵：fflukwf@hkflu.org.hk
觀塘聯絡處	九龍觀塘鴻圖道31號鴻貿中心6樓606室	電話：3615 0018	傳真：3996 8110	電郵：—

勞聯各進修中心

<http://www.hkflu.edu.hk>

太子(PE)	九龍太子彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	電話：2787 9967	傳真：2787 5707	電郵：flupe@hkflu.edu.hk
觀塘(HM)	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	電話：2793 9887	傳真：2793 0969	電郵：flukt@hkflu.edu.hk
屯門(TM)	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室	電話：2441 1110	傳真：2457 5791	電郵：flutmc@hkflu.org.hk
大埔(KF)	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	電話：2638 0896	傳真：2638 0190	電郵：flutpo@hkflu.edu.hk
土瓜灣(YC)	九龍土瓜灣英才徑4號 英才賽馬會教育中心	電話：2714 3123	傳真：2714 9099	電郵：info@ycjc.hk
葵芳(SF)	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵：flukwf@hkflu.edu.hk
旺角(CC)	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵：flucb@hkflu.org.hk

國際工會簡訊

IndustriALL消息：

工會成功解決緬甸兩次大規模解僱

今年3月，緬甸的一家名為Kamcaine的製造公司，以新冠病毒導致訂單減少為藉口，解僱了57名工人，其中7名是當地工會理事。該公司在作出上述解僱後，卻隨即聘用新員工。IWFWM質疑該公司管理層的做法，認為他們是在打壓工會。在經過數月的交涉，該公司和工會最後於8月達成書面協議。協議說明該公司會重新聘用57名工人，而當中的工會理事亦可恢復其原有的薪金、福利及資歷。此外，雙方亦同意遵守緬甸的結社自由準則(FOA)，不得懲罰或歧視參與職工會的工人。

同時，IWFWM亦成功與另一間製衣公司—Futeli達成協議，使該公司重新聘用被解僱的111名工人，並恢復他們原有的薪酬及職位。IndustriALL的行業總監Christina Hajagos-Clausen表示，很高興見到FOA已成為標準參考個案，為勞資爭議提供解決機制，IndustriALL會繼續向製衣行業推廣FOA的意識。



參與ITF的勞聯成員會(排名不分先後)：

香港倉庫運輸物流員工協會
九廣鐵路職工會
香港國際貨櫃碼頭集團職工總會

參與PSI的勞聯成員會：

政府機電監工技工職員協會

參與IndustriALL的友好工會團體：

金屬業工會委員會(CMIU)

越野康樂協會

越野優悠行 行程：(2020年9月至11月)

【梧桐賞瀑】9月12日(星期六)

大埔墟鐵路站B出口(近的士站)集合，乘8:45am和9:00am班次之64K巴士到寨尾起步，經井底瀑，中瀑，長瀑上散髮瀑返回林錦公路散隊。全程步行約三個半小時。

【大風吹大潭】9月26日(星期六)

基利路休憩處(港鐵太古站B出口左轉<向鯽魚涌方向>約200米)集合，準9:00am起步，上大風坳，大潭水塘巴士站散隊。全程步行約三個半小時。

【星聚天水】10月10日(星期六)

西鐵天水圍站E3出口外『聚星樓』集合，準9:00am起步，經丫髻山，盛屋村，尖鼻咀，網井村出天水圍散隊。全程步行約三個半小時。

【雙龍闖大霧】10月24日(星期六)

荃灣地鐵站A出口集合，準9:00am起步，經竹林禪寺上引水道，龍門徑上川龍，大霧山返回荃灣散隊。全程步行約三個半小時。

【大環捉龍蝦】11月7日(星期六)

港鐵鑽石山站C2出口對開天橋底集合，乘9:00am班次91號巴士往大坳門起步，經大環頭上大嶺响出龍蝦灣回大坳門散隊。全程步行約三個半小時。

【南丫島漫遊】11月21日(星期六)

中環4號碼頭集合，乘8:35am班次渡輪往索古灣起步，經菱角山往榕樹灣散隊。全程步行約三個小時。(注意：下一班開往索古灣的班期是10:00am。)

- ★ 當日7:30am時，紅雨、黑雨、三號風球或以上，行程將取消。以上節目若天氣欠佳，改線與否由領隊決定。
- ★ 查詢電話：5490 8857 星期一至五晚上6至7時 朱小姐 / 陳先生 或WhatsApp聯絡。Facebook 專頁：<https://www.facebook.com/越野優悠行山隊-293444617916596>
- ★ 行友需知：(1) 注意個人衛生，保持郊野清潔及愛護環境，請把個人之垃圾帶走。(2) 行山活動具危機性，參加者應小心安全，如有任何意外，責任自負，與本隊及服務行友無關。如有需要，請自購個人意外保險
- ★ 上述資料僅供閣下參考之用，並非亦不該被視為提供參與活動。期間之個人自由活動所引致之任何意外及損失，本隊概不負責。

僱主守法 勞保買足免刑責

Obey the Law

Take out adequate Employees' Compensation Insurance cover

《僱員補償條例》規定，所有僱主，不論僱員全職或兼職(包括外籍或本地家庭傭工)，合約期或工作時數的長短，必須投購足夠金額的僱員補償保險。若僱主不依法例投購僱員補償保險，可被檢控，一經定罪，最高可被判罰款十萬元及監禁兩年。The Employees' Compensation Ordinance provides that all employers are required to take out adequate employees' compensation insurance cover for their employees, regardless of whether they are full-time or part-time (including foreign or local domestic helpers), their contract periods or length of working hours. An employer who fails to comply with the Ordinance to secure an insurance is liable to prosecution and, upon conviction, to a maximum fine of \$100,000 and imprisonment for two years.

僱員如懷疑僱主未有投購僱員補償保險，可向勞工處舉報，電話：
An employee who suspects that his/her employer has not taken out employees' compensation insurance could report to the Labour Department by phone:

2815 2200

勞工處
Labour Department



就業掛鈎課程

飲食

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	HM	09月21日
包餅製作員基礎證書	22天全日及14天半日	YC	11月04日
茶餐廳廚吧助理基礎證書	17天全日及11天半日	YC	10月05日

健康護理

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
醫護支援人員(臨床病人服務)基礎證書	19天全日及13天半日	PE	09月14日
護理員基礎證書	14天全日及10天半日	PE	10月12日

物業管理及保安

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
標準保安及物業管理基礎證書	12天全日及8天半日	TM	10月05日

中醫保健

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
保健按摩基礎證書	21天全日及14天半日	PE	10月19日

免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務,適合失業、待業或失學人士報讀。

「新技能提升計劃」課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
中藥保健食療知識基礎證書(兼讀制)	共30小時	KF	09月14日
花藝設計I基礎證書(兼讀制)	共25小時	HM	09月21日
婚禮花飾I基礎證書(兼讀制)	共26小時	SF	10月28日
西餅製作(雜餅類)基礎證書(兼讀制)	共30小時	HM	10月20日
法式甜品基礎證書(兼讀制)	共30小時	CC	09月28日
麵包製作(咸包及酥包類)基礎證書(兼讀制)	共30小時	TM	10月29日
素菜的認識與製作基礎證書(兼讀制)	共21小時	YC	10月12日
保健及食療營養基礎證書(兼讀制)	共18小時	YC	09月28日

通用技能培訓課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
職業普通話I基礎證書(兼讀制)	共60小時	PE	09月29日
試算表I基礎證書(兼讀制)	共30小時	PE	09月06日
常用英語詞彙I基礎證書(兼讀制)	共30小時	YC	10月19日
常用英語語法I基礎證書(兼讀制)	共20小時	PE	09月25日

^ 有關學費及資助詳情,請向中心職員查詢。

勞聯僱員進修中心

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓,重投勞動市場,上課中心分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓,提升競爭力,從而改善生活質素。

僱員再培訓局(ERB)課程

入讀資格:15歲或以上、副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。收生要求按個別課程有所不同,詳情請致電上課中心查詢。

課程種類:一般人士的就業掛鈎課程、「新技能提升計劃」課程、通用技能培訓課程、為新來港人士和青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

上課中心 PE 電話:2787 9967
地址:九龍太子彌敦道771-775號 栢宜中心5樓

上課中心 KF 電話:2638 0896
地址:新界大埔廣福道152-172號 大埔商業中心4樓A&B座

上課中心 YC 電話:2714 3123
地址:九龍土瓜灣英才徑4號 英才賽馬會教育中心

上課中心 TM 電話:2441 1110
地址:新界屯門屯喜街2號 栢麗廣場1806室

上課中心 HM 電話:2793 9887
地址:九龍觀塘巧明街111-113號 富利廣場706室

上課中心 SF 電話:2610 2633
地址:新界葵芳盛芳街7號 葵芳商業中心1601室

上課中心 CC 電話:2781 0983
地址:九龍旺角上海街446-448號 富達商業大廈1字樓

(開課日期以培訓中心最新公布為準,恕不另行通知。)



ERB是撥款及監管機構,委託超過80間培訓機構開辦「人才發展計劃」課程



業餘進修課程

報名方法:

- 各辦事處登記報名及繳交學費,只收現金。
- 致電各辦事處登記,並往中國銀行入數:031-351-001-0-8723,將入數紙傳真至開課之辦事處。
- 開課時須出示收據/入數紙作實。

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
飲食 車仔麵食創業計劃	22/09/2020	19:15-21:45	4堂	\$630(會員)/\$730(非會員)	YC
綜合瑜伽	24/09/2020	15:00-16:30	8堂	\$640(會員)/\$740(非會員)	YC
文王易卦	06/10/2020	19:00-20:30	4堂	\$560(會員)/\$660(非會員)	HM
其他 家居水電維修	10/10/2020	14:30-17:45	3堂	\$600(會員)/\$700(非會員)	YC
健康社交舞步	24/09/2020	10:30-12:00	5堂	\$160(會員)/\$260(非會員)	YC
英語國際音標課程	09/10/2020	10:00-12:00	6堂	\$600(會員)/\$700(非會員)	YC

★ 開課日期及時間以進修中心最新公布為準,恕不另行通知,各中心有更多精選課程尚未列出,歡迎查詢。課程種類未能詳列,請登上網址:www.hkflu.edu.hk瀏覽。

