



勞聯報

HKFLU

216期

2020年11月出版
雙月刊 免費刊物

社評 | 會訊 | 議事 | 權益 | 進修 | 福利 | 旅遊

36
週年會慶
Anniversary

勞聯36週年，為初心吶喊，為勞工打拼
對施政報告的意見
爭取增加產假—歷程回顧

團結勞工階層 · 爭取合理權益 · 參與民主改革 · 促進社會繁榮

FLU BULLETIN 216

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會（編輯名單：王焯倫、陳志康、張瑩瑩）

勞法諮詢熱線：2779 3766



支持環保 敬請傳閱

☎：2776 7232

✉：2788 0600

🌐：www.hkflu.org.hk

✉：info@hkflu.org.hk

f 港九勞工社團聯會



保生計 活經濟

勞聯就2020年《施政報告》的意見書

當前香港正值風雨飄搖之際，先是中美貿易戰，再有長逾半載的社會事件，繼而爆發新冠肺炎疫情，如此種種狀況重創經濟影響民生，更加重了本港勞工的就業和生活壓力。年初至今，停工、無薪假、減薪酬福利，甚至裁員的現象俯拾皆是，勞聯敦促政府在《施政報告》中，必須率先制定能惠及勞工階層的短期紓困政策及長遠的行業發展政策。

政府必須加大財政投入為重啟經濟注入復蘇動力，同時改善本港人力資源分配，及早推出應對經濟活動模式轉型政策。就此，勞聯就2020年《施政報告》的意見如下：

1. 失業及就業不足支援

- 新冠肺炎疫情令許多行業出現結構性轉變，政府應參考沙士時期做法，以專項專款方式推出失業/停工技能增值課程，向完成培訓的學員提供10,000元的津貼，以協助勞工提升技能及轉業；而「特別·愛增值」計劃報讀意欲低迷，政府應再優化計劃，如放寬需完成整個課程才能獲得津貼的限制，分階段向完成若干節數的學員按比例發放津貼。
- 疫情導致經濟活動模式加速轉型，政府應在失業/停工再增值津貼課程的基礎上，有針對性地推出創新科技應用的培訓，讓失業、開工不足的勞工及待業的應屆畢業生更能掌握新機遇新發展。
- 向飲食、零售、交通運輸、建造、航空物流等受嚴重影響行業的僱員發放10,000元的收入補貼。疫情影響，失業率屢創新高，對比今年1月及6月的失業人數，由12.2萬人大增超過24萬人，短短半年失業人數大增11.8萬人。而截至今年6月領取失業綜援個案僅1.86萬宗，這反映約有10萬名近期失業人士沒有得到支援，勞聯強烈要求政府儘快推出失業援助金，直接向他們發放每月9,000元為期6個月的應急現金津貼，解燃眉之急。
- 除失業援助金外，長遠而言，政府必須制訂恆常的支援失業的措施，勞聯建議政府可參考現行的學生資助計劃，設立失業貸款基金，以月入中位數為上限，向短期失業人士提供6個月的應急貸款。還款安排則在失業人士重新成功就業一定時間後開始按期還款，並容許申請者可享有較低的利率及較長還款年期。
- 另外，僱員遭遇公司結業但被拖欠解僱賠償事件時有發生，由向勞工處求助到成功領取「破欠基金」特惠款項的過程需時半年至一年不等。勞聯建議政府簡化特惠款項申請、發放程序，以及調升各項墊支款額上限，並優先為無爭議個案發放特惠款項。政府亦應擴大破欠基金的保障範圍，納入未放取有薪產假、男士侍產假，讓工人得到最佳的保障。
- 延長陷於停頓的行業支援措施，如「旅行代理商及從業員支援計劃」、「以接載旅客為主的旅遊服務巴士司機支援計劃」等，並接納更具彈性的工作證明，如容許僱員可自行提供有效證明文件。

2. 創造就業職位

- 單靠政府創造職位實過於緩慢，政府應推出企業招聘獎勵計劃，推動企業增聘本地員工，每新聘一個員工，企業將可獲每月5,000元津貼，為期半年，名額10萬個。當然，如企業曾申領防疫抗疫基金或保就業計劃，須查核當時承諾/申報的僱員人數，只計算大於其承諾/申報的僱員人數之部分，才會被視為新聘的員工。
- 以工代賑，設立臨時職位保生計。政府應仿效沙士期間創造大量臨時職位的魄力，如針對防疫抗疫需要設立「防疫大使」；設立「科技大使」推廣及簡介電子支付及電子社交媒體的應用；設立「運動大使」以網上直播教學形式推動家居運動；設立「情緒支援大使」為失業工友、停課學童及獨居長者等有需要人士提供情緒支援；設立「社區維修大使」為社區公共設施進行更新、維修及保養服務，相關職位應至少為期6個月。
- 加強人力資源導向，協助失業人士轉業至院舍照顧服務等人力需求殷切的行業，並向轉業僱員額外發放每月4,500元為期12個月的津貼，解決長久以來相關行業人手不足的難題，同時確保本地工人就業。

3. 刺激本地經濟循環

- 推出振興經濟消費券，向全港18歲以上居民派發5,000元消費券，以刺激本地經濟循環與復蘇，同時保留相關行業職位及保障工友開工機會。

4. 完善退休保障，儘快取消強積金對沖安排
5. 檢討職安健政策，擴大職業病保障
6. 儘快落實劃一假期，推動家庭友善政策
7. 完整規劃人力需求 反對擴大輸入外勞
8. 爭取集體談判權，構建勞資對等平台
9. 標準工時立法
10. 最低工資一年一檢
11. 推動兩性職業平權，全面規劃託兒服務
12. 應對零工經濟，加強保障合約工及獨立工作者
13. 推動職業教育，提倡工匠文化
14. 關注公務員及資助機構僱員權益
15. 重推租務管制，全面落實空置稅
16. 完善住屋階梯，善用新鐵路項目發展公營房屋
17. 獎勵生育、加強育兒與安老支援
18. 推動中醫藥行業發展，提升養生推拿專業化
19. 設立飲食業議會，助業界制定長遠發展策略，重建美食天堂美譽
20. 改革稅制，重新分配社會資源，解決深層次問題

勞聯就2020年《施政報告》的意見書全文



勞聯 36週年 為初心吶喊，為勞工打拼！

在新冠肺炎、中美貿易戰及香港社會矛盾之下，2020對香港市民尤其是打工仔女是前所未有地艱難及充滿挑戰的一年。勞聯自1984年創會至今36年，與香港社會一起成長、與工友同行，經歷香港不同時代的社會及經濟變遷，截至今年10月底，勞聯有106個成員會、16個贊助會，合共122勞工社團組織加盟。36年以來勞聯秉承創會宗旨「團結勞工階層，爭取合理權益，參與民主改革，促進社會繁榮」，致力維護勞工權益是勞聯的核心價值。在疫情強烈衝擊之下，勞聯及全體團隊人員全力以赴，同心協力支援工友，引領各行業工會為受影響工友發聲，履行創會精神及使命。

疫情為香港社會帶來隱形的藩籬，阻隔人與人之間的交流。勞聯今年加強使用網絡及資訊科技推動會務，支援工會組織工作，協助聯繫會員，因應疫情對社會及經濟的衝擊，制定疫情下「抗疫、維權和紓困」的工作目標，團結勞聯團隊及成員會的力量，砥勵前行。疫情期間勞聯及成員會電話慰問會員近5萬人次；2月疫情爆發後，勞聯陸續向會員派發口罩及搓手液共30萬份，受惠會員約2萬人；勞聯亦推動成員會使用視像軟件及手機群組平台，增加工會理事及會員之間的聯繫及交流，使勞聯在政策、防疫、勞工權益支援各方面，直接接觸及服務更多工會會員。

勞聯加強使用社交平台的宣傳，向市民及工會會員提供更多更豐富的勞工資訊，加強運用網上直播，使工友可以在網上參與勞聯各類型研討會、記者會、請願行動，更直接及即時掌握勞聯的工作及服務資訊。勞聯亦透過網絡平台跟進不同工友的查詢及求助，增加與各行業工友的互動。

11月11日是勞聯36週年紀念日，勞聯會繼續傳承創會的宗旨，團結各行業工會及工友的力量，發展及壯大工會的角色及力量，回應36年前創會當天工會前輩的吶喊，為勞工打拼！勞聯邁向第37個年頭，祝願全球盡快走出疫情，再祝香港社會及經濟重回健康、穩定的發展軌道，各行各業發展蓬勃，各工會會務興隆，讓我們各工會為香港繁榮及發展繼續努力！



勞聯副主席譚金蓮、秘書長周小松探訪兩位勞聯前主席，潘兆平(右一)及吳慧儀(左二)



電器工會代表於中秋節前夕探訪勞聯創會主席陳彬(右)



勞聯副主席儲漢松、總幹事朱育青及前秘書長陳熾憲探訪勞聯前主席李啟明(右二)



勞聯副主席陳萬聯應、財務主任譚志聰及電子工會代表劉國聲探訪勞聯前主席李鳳英(右一)



勞聯主席林振昇、飲聯總幹事李卓榮及中西工會代表何仁清探訪勞聯前主席陳偉麟(左二)

勞聯對最低工資聲明 調升最低工資 保障基層勞工

最低工資的立法原意是保障基層勞工的基本生活，防止工資過低。**勞聯**認為，現時本港經濟正處谷底，在法定最低工資水平檢討未有共識之時，作為一個負責任的政府，必須更主動有為保障低收入勞工免受剝削。**勞聯**於11月1日向特首發出公開聲明，強調現時只有2.12萬人領取37.5元的最低工資，他們主要集中於清潔及物管行業，即使最低工資增至42元，佔有關行業的工資成本僅增0.6%，社會有足夠能力承擔。

受疫情衝擊，本港經濟處於艱難時刻，但隨著疫情緩和及本港經濟正在谷底整固。而政府統計處於10月30日公布的預計第三季本地生產總值，較第二季有大幅改善，亦預料本地經濟活動在今年餘下時間應可逐步復蘇。**勞聯**強烈要求政府必須站在「分配正義」的立場思考，調升最低工資，守護這群領取最低工資在抗擊疫情中為香港作出貢獻的「無冕英雄」，讓他們的生活得以改善，彰顯「尊嚴勞動」的價值。

另一方面，香港每兩年才檢討最低工資水平一次，若凍結最低工資水平要到2023年才有機會調整，令領取最低工資的打工仔女維持低薪近4年；加上通脹的影響，凍結最低工資等同減薪。兩年一檢，亦導致數據嚴重滯後及長期與社會實況脫節，令最低工資未能為基層勞工帶來實質的生活改善。最後，**勞聯**指出最低工資水平調整，特首有最終決定權，促請政府要有更大擔當保障基層僱員，調升最低工資水平、落實最低工資一年一檢。

詳情瀏覽勞聯Facebook專頁



勞聯交通運輸行業委員會送暖行動

新冠肺炎疫情反覆，而學校亦於9月份陸續安排學生上課。**勞聯**交通運輸行業委員會獲熱心人士捐贈，向合資格的學童派發精美實用的文具套裝一套，對合格會員子女上學提供點點支援，表達本委員會的一點心意。



中秋佳節，人月團圓。疫情下的中秋節家人聚首一堂，隔著口罩亦難掩思念之情。有見及此，**勞聯**交通運輸行業委員向合資格的學童派發DIY燈籠套裝一套，對合資格的會員及其子女送上溫暖。

提振職業教育 打造香港新動力

港九勞工社團聯會主席 林振昇

新冠肺炎疫情下，本港經濟受到重創，經濟活動模式亦發生巨變，不少傳統行業都看淡前景，寄望特首在《施政報告》中能推出良方挽救頹勢。筆者認為要重振經濟，政府除要下血本創造就業、刺激經濟，更應有前瞻性地加強本地人才培育，擴闊產業發展，才能應對「後疫情」的經濟轉型，打造香港的「工匠」精神，為經濟注入新動力。

長久以來，社會上「重學術、輕技術」的觀念根深柢固，令技術工人不受重視，不少青年人拒絕入行，這些正是制約多元經濟發展的「元兇」，不少人對此表示認同，但幾年前有文章以「想揀好老公·要嫁水電工」為題，成了一時熱話，指出註冊電業工程人員和持牌水喉匠的工資不遜大學生，儘管如此，技術工種仍未能夠吸引大量青年入行，不少僱主都反映招聘困難。香港社會普遍認為「工字不出頭」，「讀唔成書」才從事所謂藍領工作或技術工種，職業教育成了普遍青年的最次要選擇。

政府於2014年成立推廣職業教育專責小組，到2018年成立推廣職業專才教育專責小組，建議包括加強在中學推廣職專教育、加強在高等教育推廣職專教育、建立職業進階路徑等。我認同專責小組的建議方向，但具體措拖的推行情況，還要拭目以待。職業教育的推廣並不只局限在宣傳包裝，例如把「豬肉佬」改名為「肉類分割技術員」，未能為行業帶來實質改變，從業員只成為一個「風度翩翩嘅豬肉佬」或「唏噓嘅豬肉佬」。我們期望有真正的政策配套或法例修訂，以持續地推廣職業教育。

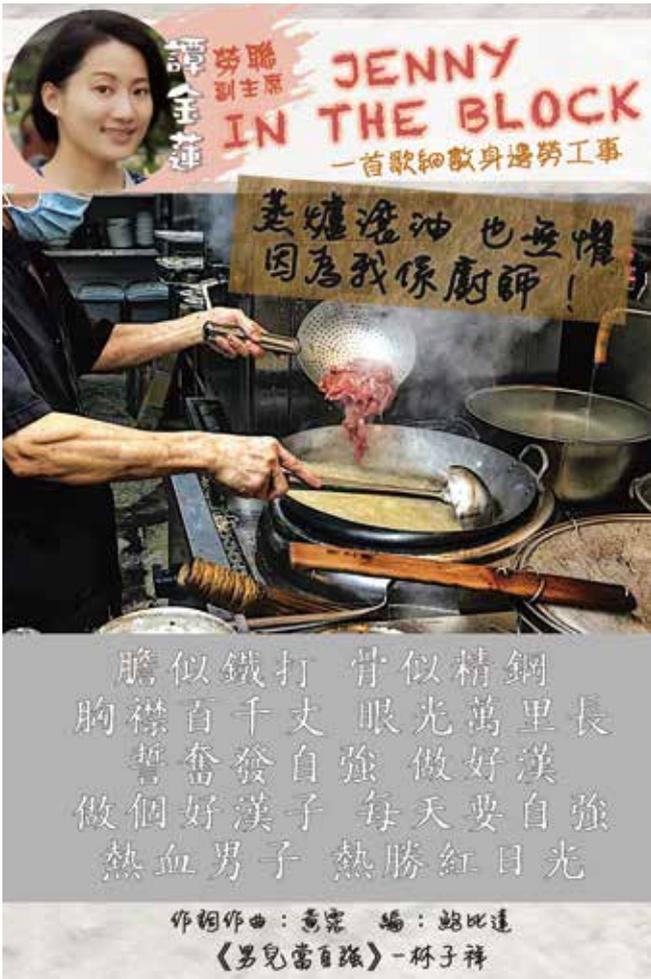
另外，推出了近二十年的副學士課程定位不明，質素參差，社會認受性不高，造成「高不成、低不就」的情況。副學士課程更與職業教育同時爭奪不在傳統大學繼續升學的學生，變相打擊了職業教育的發展。

為了強化職業教育，政府必須全面檢討副學士制度，並把職業教育打造為青年學生的其中一個主要進修出路，同時增加職業教育課程與大學銜接的學額，這樣才能推動香港的職業教育發展。

相較之下，德國的職業教育發展就顯得更為優勝。當地有近一半的青年選擇了職業教育組別，約有二成一德國企業參與職業教育，提供了五十多萬個學徒訓練名額，德國政府為企業提供商業誘因，以鼓勵企業參與學徒訓練計畫，能令企業節省員工開支，僱主也為計畫承擔部分開支，認為這是為未來作投資，學員在成功獲取資歷認證後，可在培訓企業轉為全職僱員，企業的積極參與是當地職業教育成功的關鍵。2013年，德國二十四歲及以下的青年失業率，僅為百分之七點八，遠低於歐盟的百分之二十五點九青年失業率。

早於2012年，國際勞工組織舉行的G20就業工作組指出青年就業情況嚴峻，建議加強學徒培訓。香港的《學徒制度條例》在1976年訂立，已經多年未有修訂，現時的產業結構、工種分布、教育制度、青年的學歷水平等與當年已有很大的分別，政府應研究檢討相關條例，例如條例規定的年齡限制及工種應有調整的空間，以令學徒制度在市場上更具吸引力。

職業教育傳授的技能應是市場主導及可在企業間通用，更重要是讓青年可以看到職業晉升的階梯和前景，讓青年不斷朝向這個目標追求，也使從事這些行業和擁有這些技能的年輕人受到社會的尊重。



勞聯副主席譚金蓮專欄 — Jenny from the Block 「用一首歌細數勞工事 今集有 - 中菜廚師昌哥」

品味佳餚，妙不可言！在濃香四溢的背後，可曾想到背後又是一個充滿血淚的故事？

與許多勞聯工會朋友一樣，入會愈久感覺自己責任愈大，中菜廚師昌哥多年來見盡不少廚房意外，被蒸氣灼傷、滾湯燙傷、切肉刀傷、輕則皮開肉綻，重則斷指斷臂。他最關注工作安全，時刻提醒工友在廚房必須專心，畢竟廚房危機四伏，稍為分心便易出意外。上月中，我與昌哥聯同勞聯多位飲食業工會代表到立法會反映工友困境，卻赫見他一雙手滿布結痂脫落後的血印，手前臂更出現白化般的斑駁。

細問之下，原來受疫情影響，昌哥任職的餐廳一再縮減人手，有時候原本有五人工作的廚房，變成一人廚房，由備料、切菜、煎、炒、煮、炸，到上碟，凡事「一腳踢」。午餐時段單接單，為免耽誤客人時間，材料落鑊，即使滾油飛濺也要探手起菜，結果被滾油燙傷。昌哥直言老貓燒鬚：「入行三十多年，從未如此這般狼狽！」

一道美食除了品嚐廚師的廚藝，其實也少不了廚師的心血，甚至傷痕。我對昌哥說一人廚房太危險！頓時，昌哥又回復一臉豪氣：「養家搵食就要盡自己能力！」也許正如昌哥最喜愛的歌曲一樣，要「骨似精鋼」才能撐得住！更重要的是，市道轉差也不能成為犧牲工作安全的理由，公司縮減人手也必須確保員工工作安全。在這刻，我希望向正在努力搵食養家的朋友們打氣，為各位送上這首《男兒當自強》在艱難的時刻，讓我們一齊自強不息！

儘快落實劃一假期

行政長官在年初建議將勞工假的日數增至與公眾假期看齊，政府現擬以十年時間，將勞工假由12日增加至17日，即每兩年增加1日，目標於2030年完成。近月，勞工顧問委員會（勞顧會）就上述建議進行了多場討論。勞聯秘書長兼勞顧會僱員代表周小松接受電話訪問時表示，勞工界接納以循序漸進的方式落實劃一假期，建議可以分三年完成，但要用十年時間去增加5日是難以理解的，並指出增加假期對僱主的成本增加約0.77%，對市場影響不大。



相片出處：香港電台網 (2020-10-14)；
https://news.rthk.hk/rthk/ch/component/k2/1554624-20201014.htm?fbclid=IwAR3ENf8LNGKyOgeFHNyHzSQrTHBmMLMo5uKkUXuYLOdDoccT6y_nva5USU

勞工顧問委員會僱員代表選舉

勞聯副主席譚金蓮獲香港安全督導員協會提名競選勞工顧問委員會僱員代表，勞聯全力支持！多年來，譚金蓮致力推動勞工權益，尤其在婦女勞工權益方面，包括推動政府增加托兒服務以釋放婦女勞動力、推動母乳餵哺友善工作間政策、爭取劃一假期至每年17天等，在推動勞工權益上累積了豐富的經驗。我們期盼獲得各位工會朋友支持！感謝！





潘兆平議員辦事處 立法會(勞工界)



地址：旺角上海街682號潤基商業大廈10樓C室
電話：2787 9166
傳真：2787 2061
電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

更多相關消息，請到以下網址：
<http://legco-poonsiuping.org.hk>



保就業計劃名不副實 促請政府設立失業貸款基金

新冠肺炎疫情反覆，本港經濟活動一直未能恢復正常，失業率在近月持續徘徊在6%左右。有聲音指出，一旦保就業計劃結束，可預料本港將會出現大規模解僱潮，失業率可能進一步惡化。不過，我認為這種說法聚焦錯誤。我不反對政府盡力協助企業渡過難關，但不能因此忽略對失業僱員的支援。

保就業計劃本質上而言，是保就業而不保工資，僱員沒有被裁員，但往往被迫放無薪假或開工不足而嚴重影響收入，但僱主仍可在保就業計劃裡得到津貼。要解決保就業計劃的漏洞必須從兩方面着手，一是僱員是實名登記，以防僱主換包，二是確保保就業計劃的僱員收入不會少於原收入的三分二，這樣的保就業才能真正的保到僱員的飯碗，否則，空留一個不能糊口養家的就業，對僱員並沒有意義。

但即使如此，這個不能保收入的保就業計劃也並非所有僱主都有意參加。現時失業

率已經較去年同期上升一倍，第二期保就業計劃推出後，亦有僱主決定放棄參與，當中包括國泰航空。面對大規模失業危機，政府應該推出措施直接支援失業人士。

我和勞聯近年一直要求政府設立失業貸款基金，直接向失業人士提供免息貸款，協助他們暫渡時艱，待重返職場後分期攤還款項。相比手續繁複、審查苛刻的綜援，此舉能夠更有效和及時地支援失業人士，亦毋須待大批失業人士的生活水平下跌至安全網水平後才為他們提供支援，有助紓緩大規模失業帶來的經濟不穩定，而僱員的強積金戶口可作為僱員還款的一個擔保。具體而言，政府可考慮向失業一段時間的市民，批出一筆相等於其失業前6個月工資總額的貸款，按月發放，同時設定貸款額上限。以借貸形式協助失業人士，在僱員重回職場後分期攤還相關貸款，否則，若僱員沒有還款便會在其領取強積金時扣回相關款項，此舉不對公共

財政構成沉重負擔，同時有效幫助僱員解決失業時經濟上的燃眉之急。

我明白，失業貸款基金並不是勞工界的最佳選項，勞工界要求的是政府設立失業援助金，但設立失業援助無論是政府和商界，都有很大保留，失業貸款只是一個沒有失業援助的折衷方案，我已在立法會提出相關的動議辯論，一方面是集思廣益，同時亦是爭取立法會內不同界別的議員支持，促請政府早日落實建議。



今年9月，我就最新一份施政報告與行政長官林鄭月娥女士會面，針對疫情對勞工階層的影響提出訴求，包括要求設立失業貸款基金。

國際工會簡訊

參與ITF的勞聯成員會(排名不分先後)：香港倉庫運輸物流員工協會 九廣鐵路職工會 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
參與PSI的勞聯成員會：政府機電監技工職員工協會
參與IndustriALL的友好工會團體：金屬業工會委員會(CMIU)

IndustriAll消息：

性別及多元平等在BHP及Glencore是漫長路

在8月和9月舉行的性別平等工作坊上，IndustriALL披露了BHP及Glencore的性別歧視(BHP和Glencore是國際礦業公司)。

這兩家公司都曾公開表示，他們在培訓和僱用更多的女性的範疇上投放了很多努力，以及創造友善的工作空間和設備。BHP表示自己是推動共融和多樣性勞動力的表表者，更預期在2025年可以達到有50%女性僱員的目標。Glencore則表示，多樣性及共融是他們成功不可缺少的因素。

不幸的是，兩家國際礦業公司的陳述並不能反映他們在性別勞動力上的真實狀況，他們距離達到多樣性及性別平等的路程，仍有巨大差距。

工會報告說，女性面對著來自男性經理和同事的歧視，阻礙了她們的職業發展和獲得管理職位。正如Glencore僱員表示，即使女性的資歷與男性相同，女性的薪金在產假期間仍低於男性，並且錯過了培訓機會。另外，女性僱員仍然得不到專為女性設計的個人防護裝備，令她們暴露在與採礦相關的危險環境中。

IndustriALL性別協調員表示，工會會繼續披露BHP和Glencore現時的性別歧視及不公平問題，公司應決心採取具體行動，並開展運動以實施國際勞工組織190號公約。

<http://www.industrialunion.org/gender-and-diversity-equality-in-bhp-and-glencore-a-long-way-away>



ITF消息：

在工會的支持下，被遺棄的越南海員終於回家了

在今年6月，在南中國海一艘寫著訊息“救救我們沒有食物沒有薪金”的成品油船“Viet Tin 01”，引起了許多人的震驚。這艘來自越南的船隻，由於燃料已耗盡，被發現漂流於馬來西亞海域。該船因為新冠肺炎疫情的關係，令買賣交易告吹，沒有船主為此船提供補給，遺棄了12名船員在欠缺電力及食物的惡劣環境下。

國際運輸工人聯合會(ITF)注意到了“Viet Tin 01”的事件後，即時與馬來西亞海事部門及相關機構協助該船登岸，並為12名船員進行新冠肺炎測試，全部結果顯示陰性。經過至少兩個月的焦急等待和政府許可，“Viet Tin 01”的越南船員終於在工會的支持下回家了。

ITF香港分支的幹事林先生表示，現時在阿拉伯、印度洋還是亞洲的其他地方，發生遺棄案件的情況都越來越普遍，因為船主不想付出更換船員的高昂成本，而船員卻為他們這種行為付上代價。

<https://www.itfglobal.org/en/news/help-us-no-food-no-salary-abandoned-vietnamese-seafarers-finally-home-union-support>



自己工友自己救

勞聯推抗停工進修津貼班 為工友打氣

新冠肺炎疫情下，本港經濟受到重創，停工、無薪假、減薪酬福利，甚至裁員的現象俯拾皆是。有見及此，勞聯及多個行業工會一同自資籌辦超過20個抗停工進修津貼班，鼓勵受影響的工友，善用短暫沒有工作的日子，提升技能及加強工作安全意識，並向成功修畢的學員發放300元現金津貼及相關證書，為工友打氣，並為業界保留人才。計劃進行至今已舉辦包括「飲食業界抗停工技能培訓津貼」、「美容、保健按摩業的基本安全及防疫」、「銷售業人員健康及職業安全小貼士」、「環境清潔業人員健康及職業安全小貼士」、「交通網上勞法職安班」、「網上勞法劊車班」及「平安咭班」，合計超過600人受惠，發放的津貼總額近20萬元。

其中在「飲食業界抗停工技能培訓津貼」的計劃中，將現有的職業工作安全及食物衛生安全的知識整合在課程之內，並參考建造業平安咭，為修畢課程的學員發出由工會簽發的《飲食業工作安全及食物安全訓練證明書》，希望以此作為統計飲食業工友的人數，為飲食業未來發展鋪路。



僱傭合約剖析

打工仔女在見工時，可能面對千奇百怪的僱傭合約條款，甚至剝削條款！但僱員只要記住：任何僱傭合約的條款，如有終止或減少《僱傭條例》所賦予僱員的權利、利益或保障的含意，即屬無效。以下合約，乃按真實材料改篇而成，以此與各位分享。

立合約人：誠記茶餐廳（下稱：僱主），香港新界君傲山道1005號俠勇閣商場地下A5

龍千旺(下稱：僱員)，受僱職位：炒鑊。雙方同意遵守下列僱傭條件。

(1)本合約於2015年11月23日生效，為期壹年。試用期為三個月，試用期內雙方終止合約，無須給予通知或補償，試用期滿後須給予對方七天通知期或以相等薪金補償終止僱傭合約（不包括逾時補薪工資及假期津貼工資）。

(2)每月例假四天；其中壹天是政府法定有新假期(勞工假)，另兩天是年假假期及壹天休息日。此外每月三天休息日假期以現金津貼補償，工作時間每日由上午十二時至晚上十時（包括無薪的午膳或晚膳時間）。

(3)每月薪金為港幣12,900元正，另休息日假期津貼為港幣2,000元正。

(4)雙方同意於合約期滿，並無任何年終酬金。合約之年終花紅則視乎工作表現由僱主決定。

(5)……



勞聯、飲聯——飲食業勞法班重溫



權益有獎問答遊戲



1. 以上僱傭合約中，有新年假的累積是否優於《僱傭條例》？
A. 是 B. 否 C. 不清楚
2. 按照《僱傭條例》，僱主如不給予「休息日」薪酬是否犯法？
A. 是 B. 否 C. 不清楚
3. 以上僱傭合約中，關於休息日的發放方面，是否低於《僱傭條例》的規定？
A. 是 B. 否 C. 無從判斷

姓名：_____

(必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：_____

只須填寫首四個號碼，例如：A123XXX(X)

行業／工會名稱：_____

聯絡電話：_____

215期《勞聯報》「權益議事庭」有獎問答停刊一次，故並無得獎者。

請圈出正確答案及填妥左側表格，郵寄至九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓，或傳真至2771-8390勞聯權益委員會收，信封面請註明「勞聯權益委員會問答遊戲」。

截止日期：2020年11月21日（星期六），下午五點前。

參加細則

1. 歡迎年滿15歲或以上的香港居民參加，每人每期只限填寫/參加一份/次，超出的份/次數均屬無效。
2. 參加者可透過網上/傳真2771-8390/郵寄(註明權委問答遊戲)等方式於截止日期前交回已填妥的答案紙，逾期無效。
3. 參加者必須全部答對題目，方有機會通過隨機抽籤方式贏得價值\$50超市禮券，得獎結果以勞聯權益委員會的公佈為準。
4. 得獎者的姓名必須與香港身份證上的姓名相同，否則將被取消得獎資格。
5. 得獎者將有專人通知領獎事宜。如需代領必須預先致電2781-0983通知本會，代領人領獎時必須交上得獎者的授權信及香港身份證副本。
6. 勞聯權益委員會保留更改活動事宜、參加細則的權利，恕不另行通知。
7. 倘有任何爭議，勞聯權益委員會保留最終決定及解釋權。

【2020年《施政報告》的建議】

2020年公務員面對前所未有的挑戰，緊守崗位，盡心盡力維持社會公共服務，本會深諳公務員團隊是香港穩定、繁榮及發展的齒輪。故此，本會認為優化公務員制度可增加公務員的歸屬感，並已於早前就2020年《施政報告》作出以下建議：

· 劃一文職職系公務員總工作時數為44小時

劃一文職職系公務員數總工作時數為44小時(包括用膳時間)，拉近文職職系公務員的福利差距。

· 延遲退休年齡為65歲，涵括至長俸公務員

由2014年至今本會一直倡議延遲公務員退休年齡，同時建議局方擴大選擇延遲退休方案涵括至約7萬名的長俸公務員，於面臨退休高峰潮、新舊交替過渡期間，傳承經驗。

· 爭取2000年6月1日後入職的公務員可享退休後醫療福利及引入年金計劃

本會一直關注新制公務員的福利，為廣納人才，建議：(一)享有長俸公務員同等福利；(二)服務足夠年數的新制公務員可享退休後醫療福利；(三)引入年金計劃，讓新制公務員退休後仍有穩定收入。

· 加強公務員培訓及溝通

加強公務員培訓、溝通，並提供適時的處境應對課程，從而有助提升效率。提供國情教育培訓，讓各公務員更了解國家發展情況。

· 下調公務員試用期

現時公務員試用期的制度已沿用10年。為有助人事升遷、調配及增加公務員歸屬感，建議縮短試用期至2年。



<http://www.hksargegu.org.hk>

公僱總除透過在《勞聯報》發表資訊文章，亦在本會網頁(<http://hksargegu.org.hk>) 發放新資訊。我們樂於解答有關公務員事務的查詢，務實為會員服務，凝聚力量，突破思維，爭取合理的權益。歡迎各位提供下期文章主題。
本會電郵：enq.hksargegu@gmail.com

本會之轄下屬會：

政府機電監工技工職員協會

政府高級文書主任協會

政府特別攝影師協會

香港特區政府一般職系人員協會

駕駛政府車輛人員協會

香港特區政府康樂事務人員總工會

香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會

政府司機職工總會

政府貴賓車司機工會

香港特區政府文書職系人員協會

食物環境衛生署執法人員工會

香港特區政府文書助理會

香港特區政府康樂助理職系人員總工會

勞聯爭取產假由10周增加至14周

—— 歷程回顧

2016年5月18日 立法會人力事務委員會公聽會

勞聯社會事務主任譚金蓮在立法會人力事務委員會會議上，要求增加產假，由現時的10周，增加至國際勞工公約建議的14周，讓職業女性生產後可以有更多時間調理身體及照顧嬰兒。



2017年5月13日 勞聯《在職母親餵哺母乳調查》發佈會

勞聯要求增加有薪產假，以提供更大的誘因讓更多媽媽餵哺母乳，建議將部分「母乳餵哺友善工作間政策」指引的內容立法，讓所有工作間能提供一致且必要的保障。



2017年7月18日 立法會人力事務委員會法定產假公聽會

請願行動：勞聯要求全新14週產假

促請政府檢討有薪產假的日數和薪酬率，增加產假至14週及達至全薪。



2018年5月12日 適逢母親節前夕

勞聯聯同約30名工友帶同寓意「增加產假至14週全薪」的請願道具到政府總部進行請願，促請政府盡快檢討有薪產假的日數和薪酬率，將產假增加至14週及達至全薪。



2020年9月28日 政府憲報公告，產假增加至14周

《2020年僱傭(修訂)條例》(生效日期)公告
2020年第205號法律公告
B3204

2020年第205號法律公告

《2020年僱傭(修訂)條例》(生效日期)公告
現根據《2020年僱傭(修訂)條例》(2020年第13號)第1(2)條，指定2020年12月11日為該條例開始實施的日期。

勞工及福利局局長
羅致光

2020年9月28日

小知識：香港產假回顧

香港於1970年引入10周無薪產假，當時香港經濟仍有很多製造業，電子工廠，廠部工會獲不少工廠女工參加，爭取完善女士產假，提出產假由無薪改為有薪，保障就業的女工成為當年工會重點勞工議題之一。在不同的工會合力爭取下，1981年產假再次作出修訂，女性僱員在符合法定條件下，可獲平均工資三分之二的產假薪酬，提高了保障的水平，參與其中的工會包括勞聯創會成員會「港九電子工業職工總會」。至90年代，在勞聯及不同工會爭取下，政府在1995年將產假薪酬比例提升至五分之四。至2020年9月，政府修訂產假日數由十周增加至十四周，與國際勞工組織制訂的《2000年保護生育公約》(第183號公約)建議時間看齊，婦女勞工權益一步步與時並進。



2020年勞聯會員子女 學業成績獎勵計劃

勞
聯

為嘉許會員子女在學業上努力求進，勞聯繼續於今年度為成績優異或有飛躍進步的會員子女設立學業成績獎勵，以茲鼓勵。
經過遴選委員會的評審，各項獎項已選出。
頒獎禮定於11月14日(星期六)下午在土瓜灣英才賽馬會教育中心舉行。



結果公佈



得獎結果請參閱勞聯網頁

建造業

勞資同心保權益
僱傭條例要認識

Concerted Efforts
for Better
Employment
Protection –
Construction
Industry



查詢《僱傭條例》 Enquiry about Employment Ordinance

2717 1771 此熱線由「1823」提供
The hotline is handled by "1823"

<http://www.labour.gov.hk>

親臨勞資關係科各分區辦事處
In person to offices of the Labour Relations Division



勞工處
Labour Department

建造業三方小組
Tripartite Committee on the Construction Industry

受聘形式雙方定 辨清身分保權益

在訂定合約前，必須辨清雙方是否存在僱傭關係，以確保權益及避免爭拗

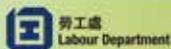
僱員在考慮轉為判頭或自僱人士身分前，必須審慎評估利弊，包括可能因而喪失的僱傭權益，並留意在自僱情況下所需的保障，例如投購有足夠保額的個人意外保險

即使僱主聲稱僱員為判頭或自僱人士，或僱員在合約中被稱為自僱人士，但如雙方實質上存在僱傭關係，僱主仍必須履行有關法例下的責任，否則可被檢控

就如何分辨僱員與判頭或自僱人士的詳情，可以

- 致電查詢熱線：2717 1771 (此熱線由「1823」接聽)
- 親臨勞工處勞資關係科辦事處查詢
- 瀏覽勞工處網頁：www.labour.gov.hk
- 參閱「受聘形式雙方定 辨清身分保權益」小冊子

投訴熱線：2815 2200 (資料會保密處理)



越野康樂協會

2020年11至
越野優悠行 行程： 2021年1月

【大環捉龍蝦】11月7日(星期六)

港鐵鑽石山站C2出口對開天橋底集合，乘9:00am班次91號巴士往大坳門起步，經大環頭上大嶺岫出龍蝦灣回大坳門散隊。全程步行約三個半小時。

【南丫島漫遊】11月21日(星期六)

中環4號碼頭集合，乘8:35am班次渡輪往索古灣起步，經菱角山往榕樹灣散隊。全程步行約三個小時。(注意：下一班開往索古灣的班期是10:00am。)

【千孫尋鹿巢】12月5日(星期六)

亞公角街花園(馬鐵大水坑站B出口，富安花園方向，出隧道沿亞公角街直行約100米)集合，準9:00am起步，經百子千孫樹上鹿巢山出西貢隊。全程步行約三個半小時。

【七渡奔荃灣】12月19日(星期六)

大欖隧道巴士轉車站(往元朗方向)側停車場集合，準9:00am起步，經山路上引水道，七渡河，元荃古道出荃灣散隊。全程步行約三半小時。

【魔鬼尋小八仙】1月2日(星期六)

油塘鐵路站A2出口平台集合，準9:00am起步，經鯉魚門，魔鬼山，五桂山出藍田。全程步行約三小時。

★ 當日7:30am時，紅雨、黑雨、三號風球或以上，行程將取消。以上節目若天氣欠佳，改線與否由領隊決定。

★ 查詢電話：5490 8857 星期一至五晚上6至7時 朱小姐 / 陳先生 或 WhatsApp 聯絡。Facebook 專頁：<https://www.facebook.com/越野優悠行山隊-293444617916596>

★ 行友需知：(1) 為保持郊野清潔及愛護環境，請把垃圾帶走。

(2) 行山活動具危機性，參加者應小心安全，如有任何意外，責任自負，與本隊及服務行友無關。如有需要，請自購個人意外保險。

★ 上述資料僅供閣下參考之用，並非亦不該被視為提供參與活動。其間之個人自由活動所引致之任何意外及損失，本隊概不負責。

鳴謝啟事



勞聯服務行業委員會

由勞聯服務行業委員會主辦，香港環境服務職工會、香港樓宇管理僱員工會、香港園藝花藝業從業員總會協辦，勞工處、職業安全健康局合辦的『戶外高溫關懷行動』職安健防中暑推廣活動，向戶外作業的清潔、保安及園藝工友傳遞防中暑職安健訊息，促使他們加強對“高溫工作，慎防中暑”的認知，從而在戶外高溫環境下作業時有意識留意自身身體狀態，減少意外的發生。活動已於2020年8月15日順利舉行，當日並派發清涼用品給戶外作業的清潔、保安及園藝工友。是次活動的宣傳品(清涼品)特別受歡迎，工友們收到都非常開心。在此特別感謝勞工處及職業安全健康局對戶外作業的工友職安健的關注及對是次活動的大力支持，使得活動順利進行。



合辦： 勞工處



環保業職工會

由環保業職工會主辦，勞聯服務行業委員會協辦，勞工處及職業安全健康局合辦的「酷熱天氣 慎防中暑」職安健防中暑推廣活動。活動中，透過派發職安健預防中暑宣傳單張、貼紙、宣傳海報及派發清涼用品等，向戶外回收場的環保回收業工友工友傳遞職業安全健康訊息，促使他們加強對“高溫工作，慎防中暑”的認知，從而在戶外高溫環境下工作有意識留意自身身體狀態，減少意外的發生。活動已於2020年8月22日順利舉行，是次活動的清涼用品特受工友歡迎。在此特別感謝勞工處及職業安全健康局對環保回收工友職安健的關注及對是次活動的大力支持，使得活動順利進行。



職業安全健康局

建造業招聘中心

Construction Industry Recruitment Centre



勞工處
Labour Department

一站式

建造業求職招聘平台

Dedicated Job Search and Recruitment Platform



舉辦招聘會，並設有多間面試室，
以便建造業僱主與求職人士進行即場面試

Organising job fairs for construction employers by providing interview rooms to conduct on-the-spot interviews with job seekers

「搵工易」觸幕式空缺搜尋終端機
“Job Easy” touch-screen
vacancy search terminals

就業資訊區
Employment Resource Corner

電腦區
Computer Corner



3428 3303
www.jobs.gov.hk

九龍灣大業街44號
香港建造學院-九龍灣院校1樓
(港鐵九龍灣站A出口·近德福廣場二期)

1/F, HKIC Kowloon Bay Campus
44 Tai Yip Street, Kowloon Bay
(MTR Kowloon Bay Station Exit A, near Telford Plaza Phase 2)

香港職業健康安全事件大事回顧系列 -

1996年九龍佐敦嘉利大廈大火

稿件由香港工人健康中心提供

除了上兩期與大家回顧的工廠大廈的火警事故，一些非工業職場所潛在的火警風險也會為僱員帶來致命威脅。繼94年的石硤尾滙豐銀行縱火案造成12名職員喪生之後，事隔兩年，慘劇再次重演。今次將和大家一起回顧96年發生的嘉利大廈大火，是次事件轟動一時，讓各界反思加強商業大廈消防管制的重要性。

嘉利大廈大火造成39人喪生

1996年11月20日，位於佐敦彌敦道的嘉利大廈發生一宗歷時21小時的大火，造成39死、80傷。火警於下午4時49分發生，消防員接報到達現場後，在短短28分鐘就將火警由一級升至四級，及後在7時15分更升至五級大火。期間消防處不停加派人手、動員過百名消防員參與搶救工作，而飛行服務隊亦派出兩架直昇機營救被困在天台的人。

據悉，是次大火死傷慘重主要有三大原因：(一)當時大廈正進行電梯維修工程，各層電梯門均被換上木板臨時封蓋住，所以當電梯槽底起火後，濃煙和高熱在密封的電梯槽迅速上升，積聚在頂部，並點燃了高層電梯門的木板，以致烈焰衝出電梯口，釀成「煙囪效應」，短時間將火勢由最低三層蔓延至最高三層；(二)因著工程或會有黑煙產生，故此業主立案法團發出告示「請業戶毋須緊張」，令一眾業戶對煙霧蔓延疏於防範；與及 (三)大廈內的防煙門沒有關好，導致兩條走火梯均被濃煙籠罩著，令近百人受困於天台位置而未能往下走離開大廈。

大火引起社會各界對於修訂消防條例的關注

是次嘉利大廈所發生的災難性大火隨即引起廣泛的討論。港府方面要求有關的部門全力搶救傷者及照顧死傷者家屬，並指出了立法局應盡快審議好《消防安全(商業處所)條例草案》，通過成為法例，以監管商業大廈的消防裝置。此外，消防處處長與三個有關部門在大火後舉行聯合記者會時指出該棟樓宇沒有自動灑水警報及其他防火設備，所以起火後火勢變得一發不可收拾。同時，消防處亦於大火發生後成立兩個專案小組，分別調查起火原因及造成多人死傷的原因，並促請政府管制樓宇的防火設施。

其他團體亦紛紛就事件發表意見，如測量師會建築測量組發言人表示，此類型樓齡20年以上的舊式樓宇在本港估計約有100多座，由於這些樓宇均沒有灑水系統或消防設備系統不完善，建議政府將此類型的商業樓宇也納入草擬立例的《消防安全(商業處所)條例》內。另外，香港工會聯合會關注到僱員工作地點的安全問題，促請政府在《職業安全及健康(工作場地安全及健康)規例》加入消防設施等內容。

參考資料

1. 五級烈火死傷逾八十，星島日報，1996年11月21日。
2. 世紀大火災 39死傷38失蹤，明報，1996年11月22日。
3. 消防處設兩專責小組 調查火警及傷亡原因，文匯報，1996年11月21日。
4. 高密度舊樓危機四伏，明報，1996年11月22日。
5. 香港工人健康中心，沖天大火與社會管理階層，《職業與健康》，1996年12月。
6. 防火例有漏洞 議員今質詢，明報，1996年11月21日。
7. 立法局會議過程正式記錄，香港立法局，1997年3月5日。
8. 立法局會議過程正式記錄，香港立法局，1998年3月18日。
9. 立法局會議過程正式記錄，香港立法局，1997年6月17日。

針對是次的大火所造成的多人死傷，香港工人健康中心亦曾於1996年12月出版的《職業與健康》內指出要監督僱主及管理層切實履行法例訂明的工作場所健康安全要求。文章強調政府有責任制訂一個社會各界公認的消防標準，通過立法和執法去糾正過往的不足，才可避免事件重蹈覆轍，以保障僱員的生命安全。

促請政府加快修訂相關的法例保障職員安全

其實在石硤尾滙豐銀行縱火案後，政府已有意立法對商業樓宇的消防安全裝置加強監管，然而條例遲遲未獲通過，直至嘉利大廈大火發生時，《消防安全(商業處所)條例草案》仍僅在審議階段，待至1997年3月5日，條例才獲得正式通過。是次火災其中一個迅速蔓延的原因是嘉利大廈欠缺自動噴灑系統，由於自動噴灑系統在1987年才被全面定為法定消防設備，所有在1987年前成立的商業大廈，包括嘉利大廈，並不受到監管。直至此法例通過後，所有1987年前的商住綜合用途樓宇及純住用樓宇才進一步受到監管，需要嚴格跟從法定的消防安全標準。

另外，《建築物管理條例》亦在1998年修訂後授權業主立案法團對建築物的公用部分進行翻新、改善或裝飾工程，包括大廈設施、防火設備及裝置；與此同時，政府亦成立跨部門中央防火安全督導委員會，負責統籌及監督各有關部門及各區處理大廈防火安全的問題，進行包括跨部門清拆火警危險物品、展開防火安全運動、擴大消防安全大使計劃、準備標準樓宇視察清單等行動，務求加強大廈管理及市民對火警的警覺性。

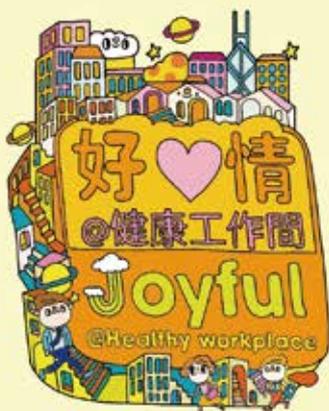
在接連發生嚴重傷亡的大型火災後，《職業安全及健康條例》最終在1997年5月23日正式成為法例。當中附有防火措施相關的規定，僱主需要確保工作地點有足夠的消防設備和暢通無阻的逃生途徑，保障其僱員的職業健康安全。這條例的實施有效地將對僱員的職業健康保障範圍，進一步擴闊至未受《工廠及工業經營條例》管制的非工廠或非工業經營行業之中。



齊做好僱主

「好心情@健康工作間」及「精神健康職場」約章

為推動工作間的健康文化，職安局、衛生署與勞工處於本年10月開展了新一輪「好心情@健康工作間」及「精神健康職場」約章計劃。詳情如下：

	好心情@健康工作間 (主題：健康飲食、體能活動和心理健康)	精神健康職場約章 (主題：心理健康)
計劃網站： 瀏覽計劃內容/最新健康小貼士等	  好心情@健康工作間網頁 https://bit.ly/30lyfCl	  精神健康職場約章網頁 https://bit.ly/30ldKoV
活動內容	<ul style="list-style-type: none"> • 健康工作坊/講座(設網上版) 包括：正向心理/中醫健康飲食管理/橡筋帶工作坊等 • 個別機構諮詢服務 • 精神健康急救訓練證書基礎課程 • 免費健康檢查儀器資助(中小企優先) • 「好心情@健康工作間」大獎 	<ul style="list-style-type: none"> • 心理健康工作坊/講座(設網上版) 包括：靜觀體驗/寧神花茶/自我穴位減壓按摩工作坊等 • 正向心理諮詢服務 • 精神健康急救訓練證書基礎課程
查詢	 enquiry@joyfulhealthyworkplace.hk  黃先生：3106 2115 鍾小姐：2116 5690	 mentalhealthcharter@oshc.org.hk  葉先生：2116 5677 潘小姐：2116 5054
報名	 好心情@健康工作間報名表格 https://bit.ly/3izZRzG	 精神健康職場約章報名表格 https://bit.ly/3iHzOBQ



勞工處



衛生署



職安局

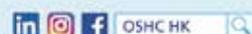
香港北角馬寶道28號華匯中心19樓

電話：(852) 2739 9377

電郵：oshc@oshc.org.hk

傳真：(852) 2739 9779

網址：www.oshc.org.hk



成員會名單

- 港九電器工程電器器材職工會 (1)
- 中西飲食業職工會 (2)
- 香港倉庫運輸物流員工會 (3)
- 港九電子工業職工總會 (4)
- 洗髮業職工會 (5)
- 香港洋酒食品超級市場職員協會 (6)
- 戲院遊樂場職工會 (7)
- 啤酒汽水飲品業職工會 (8)
- 港九金飾珠寶業職工會 (9)
- 港九金屬電鍍磨光業職工會 (10)
- 烤臘及飲食專業人員協會 (11)
- 醫院診所護士協會 (12)
- 教育局官津補私學校職工會 (13)
- 群生飲食技術人員協會 (14)
- 飲食業管理專業人員協會 (15)
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會 (16)
- 香港空調製冷業職工總會 (17)
- 職業訓練局非教職人員工會 (18)
- 九廣鐵路職工會 (19)
- 香港電機電子專業人員協會 (20)
- 消防保安工程從業員協會 (21)
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會 (22)
- 香港樓宇管理僱員工會 (23)
- 政府司機職工總會 (24)
- 機場空運員工會 (25)
- 香港文職人員總會 (26)
- 政府貴賓車司機工會 (27)
- 客家菜館職工會 (28)
- 健康服務從業員協會 (29)
- 香港醫院職工協會 (30)
- 快餐及食店員工總會 (31)
- 香港電訊專業人員協會 (32)
- 香港非緊急救護服務員工協會 (33)
- 香港會計人員總會 (34)
- 電子通訊技術人員協會 (35)
- 電腦資訊科技人員協會 (36)
- 商品推廣及零售業僱員總會 (37)
- 香港玩具專業協會 (38)
- 家庭服務從業員協會 (39)
- 香港服務業僱員協會 (40)
- 香港環境服務職工會 (41)
- 政府高級文書主任協會 (42)
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會 (43)
- 政府機電監工技職職員協會 (44)
- 香港機電業管理及專業人員協會 (45)
- 香港機電工程助理人員工會 (46)
- 香港機電業工會聯合會 (47)
- 香港安全督導員協會 (48)
- 香港叉式剷車專業人員協會 (49)
- 香港建造及裝修工程從業員協會 (51)
- 地下電纜及喉管探測人員協會 (52)
- 非專利公共巴士從業員協會 (53)
- 香港大學職工會 (54)
- 香港特區政府文書職系人員協會 (55)
- 香港美容保健業僱員總會 (56)
- 香港照明專業人員協會 (57)
- 香港特區政府一般職系人員協會 (58)
- 香港園藝花藝業從業員總會 (59)
- 香港汽車維修業僱員總會 (60)
- 政府特別攝影師協會 (61)
- 香港鐵路總工會 (62)
- 物業維修技術人員協會 (64)
- 香港旅遊服務業員工總會 (65)
- 香港飲食業職工會聯合會 (66)
- 香港特區政府公務僱員總會 (67)
- 香港醫務衛生華員總會 (68)
- 香港航空發動機維修服務員工協會 (69)
- 香港學術及職業技能導師協會 (70)
- 香港賽馬會職工總會 (71)
- 職業訓練局初級職員工會 (72)
- 食物環境衛生署執法人員工會 (73)
- 中港客運從業員工會 (74)
- 香港碼頭及港口業工會 (75)
- 駕駛政府車輛人員協會 (76)
- 香港醫療輔助隊隊員協會 (77)
- 香港導遊總會 (78)
- 香港體育學院職員工會 (79)
- 國家推拿技能考評員香港總會 (80)
- 香港政府康樂場地主管人員總會 (81)
- 香港特區政府康樂事務人員總會 (82)
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會 (83)
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會 (84)
- 香港特區政府文書助理會 (85)
- 特區政府中基層僱員總會 (86)
- 環保業職工會 (87)
- 香港建築行業工會 (88)
- 香港行政人員協會 (89)
- 香港保健員協會 (90)
- 保險及理財策劃人員協會 (91)
- 香港華人機器總工會 (92)
- 銷售及推廣職工協會 (93)
- 香港領隊總工會 (94)
- 香港能源效益行業總會 (95)
- 香港整脊師工會 (96)
- 香港特區政府丈量員協會 (97)
- 非牟利機構人員協會 (98)
- 香港中醫養生行業工會 (99)
- 香港烘焙及咖啡從業員協會 (100)
- 政府樹藝主管人員總會 (101)
- 高壓電力專業人員總會 (102)
- 高級行政及管理人員工會 (103)
- 專業滅蟲人員工會 (104)
- 香港旅巴司機職工會 (105)
- 陪護服務從業員協會 (106)
- 院校設施管理及維修從業員協會 (107)
- 公共小型巴士職工會 (108)
- 香港企業及金融法律從業員工會 (109)
- 手法治療、推拿及按摩導師工會 (110)
- 香港醫療服務僱員工會 (111)
- 香港病人服務助理工會 (112)
- 香港管理人員總會 (113)
- 金融業人員聯盟 (114)

替助會員名單

- 越野康樂協會 (501)
- 白冠聯誼社 (502)
- 海聯社 (503)
- 港九飲食業群生互助研究社 (504)
- 民天的士司機車主聯誼會 (505)
- 電業承辦商協會 (506)
- 新界西區電業工程協會 (507)
- 香港建造工程師學會 (509)
- 政府司機安全會 (510)
- 魄力羽毛球會 (511)
- 新界市政司機福利會 (512)
- 水務技術同學會 (513)
- 香港川蜀同鄉總會 (514)
- 源武門國粹研習社 (515)
- 空運員工遊樂會 (516)
- 公務員高級文書主任退休人員協會 (517)

勞聯各辦事處 / 聯絡處

<http://www.hkflu.org.hk>

總辦事處	九龍旺角上海街688-690號鎮海商業大廈2/F	電話：2776 7232	傳真：2788 0600	電郵：flucsb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F	電話：2776 7242	傳真：2784 0044	電郵：flutpd@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F	電話：2784 5300	傳真：2784 0212	電郵：fluucb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F	電話：2779 7922	傳真：2777 9259	電郵：fluucb@hkflu.org.hk
深水埗聯絡處	九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F	電話：2779 3766	傳真：2779 2380	電郵：flutic@hkflu.org.hk
旺角聯絡處	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵：flucsb@hkflu.org.hk
葵芳聯絡處	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵：fflukwf@hkflu.org.hk
觀塘聯絡處	九龍觀塘鴻圖道31號鴻貿中心6樓606室	電話：3615 0018	傳真：3996 8110	

勞聯各進修中心

<http://www.hkflu.edu.hk>

太子(PE)	九龍太子彌敦道771-775號栢宜中心5字樓	電話：2787 9967	傳真：2787 5707	電郵：flupe@hkflu.edu.hk
觀塘(HM)	九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室	電話：2793 9887	傳真：2793 0969	電郵：flukt@hkflu.edu.hk
屯門(TM)	新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1810室	電話：2441 1110	傳真：2457 5791	電郵：flutmc@hkflu.org.hk
大埔(KF)	新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座	電話：2638 0896	傳真：2638 0190	電郵：flutpo@hkflu.edu.hk
土瓜灣(YC)	九龍土瓜灣英才徑4號 英才賽馬會教育中心	電話：2714 3123	傳真：2714 9099	電郵：info@ycjc.hk
葵芳(SF)	新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1601室	電話：2610 2633	傳真：2610 2155	電郵：flukwf@hkflu.edu.hk
旺角(CC)	九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓	電話：2781 0983	傳真：2771 8390	電郵：flucsb@hkflu.org.hk

身體檢查項目 指定屯門／元朗區化驗所：

(1) 胸肺X光	(6) 谷丙轉氨酶(肝功能)	(11) 尿酸
(2) 心電圖	(7) 谷草轉氨酶(肝功能)	(12) 血沉降(痛風)
(3) 血常規	(8) 尿素(腎功能)	(13) 乙型肝炎抗原
(4) 總膽固醇	(9) 肌酸酐(腎功能)	(14) 小便常規
(5) 三酸甘油脂	(10) 空腹血糖	(15) 大便常規
收費：會員\$570；會員直系家屬／持長者咭\$600		

婦科檢查(A)	(1)子宮、輸卵管超聲波檢查
會員 \$790	(2)子宮頸柏氏癌細胞塗片檢查
直系家屬\$820	(3)陰道分泌滴蟲、念珠菌及其他細菌檢查
婦科檢查(B)	(1)子宮、輸卵管超聲波檢查
會員 \$1,170	(2)雙側乳房乳腺超聲波檢查
直系家屬\$1,200	(3)子宮頸柏氏癌細胞塗片檢查
	(4)陰道分泌滴蟲、念珠菌及其他細菌檢查

登記地點：

- (1) 屯門屯喜路2號栢麗廣場1810室
 (2) 深水埗大埔道6-8號福耀大廈二字樓

電話：2441 1110
 電話：2776 7242

查詢更多會員優惠，請到會員福利網址
<http://welfare.hkflu.org.hk>




僱主守法 勞保買足免刑責

Obey the Law

Take out adequate Employees' Compensation Insurance cover

《僱員補償條例》規定，所有僱主，不論僱員全職或兼職（包括外籍或本地家庭傭工），合約期或工作時數的長短，必須按購足額金額的僱員補償保險。若僱主不依法例投購僱員補償保險，可被檢控，一經定罪，最高可被判罰款十萬元及監禁兩年。The Employees' Compensation Ordinance provides that all employers are required to take out adequate employees' compensation insurance cover for their employees, regardless of whether they are full-time or part-time (including foreign or local domestic helpers), their contract periods or length of working hours. An employer who fails to comply with the Ordinance to secure an insurance is liable to prosecution and, upon conviction, to a maximum fine of \$100,000 and imprisonment for two years.

僱員如懷疑僱主未有投購僱員補償保險，可向勞工處舉報，電話：
 An employee who suspects that his/her employer has not taken out employees' compensation insurance could report to the Labour Department by phone:

2815 2200

勞工處
 Labour Department






就業掛鈎課程

飲食

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	HM	11月17日
包餅製作員基礎證書	22天全日及14天半日	YC	11月13日
茶餐廳廚吧助理基礎證書	17天全日及11天半日	YC	12月02日

健康護理

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
醫護支援人員(臨床病人服務)基礎證書	19天全日及13天半日	PE	11月23日
護理員基礎證書	14天全日及10天半日	PE	11月23日

物業管理及保安

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
標準保安及物業管理基礎證書	12天全日及8天半日	TM	12月21日

中醫保健

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
保健按摩基礎證書	21天全日及14天半日	PE	11月11日

免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務,適合失業、待業或失學人士報讀。

「新技能提升計劃」課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
中藥保健食療知識基礎證書(兼讀制)	共30小時	KF	12月07日
花藝設計II基礎證書(兼讀制)	共25小時	HM	12月12日
婚禮花飾II(節日花飾)基礎證書(兼讀制)	共26小時	SF	11月21日
西餅製作(撻及批類)基礎證書(兼讀制)	共30小時	HM	11月14日
法式甜品基礎證書(兼讀制)	共30小時	CC	12月14日
麵包製作(咸包及酥包類)基礎證書(兼讀制)	共30小時	TM	11月07日
素菜的認識與製作基礎證書(兼讀制)	共21小時	YC	11月16日
保健及食療營養基礎證書(兼讀制)	共18小時	YC	11月24日

通用技能培訓課程 ^

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
職業普通話I基礎證書(兼讀制)	共60小時	PE	11月16日
試算表I基礎證書(兼讀制)	共30小時	PE	11月17日
常用英語詞彙I基礎證書(兼讀制)	共30小時	YC	12月14日
常用英語語法I基礎證書(兼讀制)	共20小時	PE	12月15日

^ 有關學費及資助詳情,請向中心職員查詢。

(開課日期以培訓中心最新公布為準,恕不另行通知。)

勞聯僱員進修中心

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓,重投勞動市場,上課中心分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓,提升競爭力,從而改善生活質素。

僱員再培訓局(ERB)課程

入讀資格:15歲或以上、副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。收生要求按個別課程有所不同,詳情請致電上課中心查詢。

課程種類:一般人士的就業掛鈎課程、「新技能提升計劃」課程、通用技能培訓課程、為新來港人士和青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

上課中心 PE 電話:2787 9967
地址:九龍太子彌敦道771-775號
栢宜中心5樓

上課中心 KF 電話:2638 0896
地址:新界大埔廣福道152-172號
大埔商業中心4樓A&B座

上課中心 YC 電話:2714 3123
地址:九龍土瓜灣英才徑4號
英才賽馬會教育中心

上課中心 TM 電話:2441 1110
地址:新界屯門屯喜街2號
栢麗廣場1810室

上課中心 HM 電話:2793 9887
地址:九龍觀塘巧明街111-113號
富利廣場706室

上課中心 SF 電話:2610 2633
地址:新界葵芳盛芳街7號
葵芳商業中心1601室

上課中心 CC 電話:2781 0983
地址:九龍旺角上海街446-448號
富達商業大廈1字樓



僱員再培訓局

ERB是撥款及監管機構,委託超過80間培訓機構開辦「人才發展計劃」課程



業餘進修課程

報名方法:

- 各辦事處登記報名及繳交學費,只收現金。
- 致電各辦事處登記,並往中國銀行入數:031-351-001-0-8723,將入數紙傳真至開課之辦事處。
- 開課時須出示收據/入數紙作實。

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
飲食 車仔麵食-創業計劃	01/12/2020	19:15-21:45	4堂	\$630(會員)/ \$730(非會員)	YC
綜合瑜伽	05/11/2020	15:00-16:30	8堂	\$640(會員)/ \$740(非會員)	YC
文王易卦	08/12/2020	19:00-20:30	4堂	\$560(會員)/ \$660(非會員)	HM
其他 家居水電維修	14/11/2020	14:30-17:45	3堂	\$600(會員)/ \$700(非會員)	YC
健康社交舞步	05/11/2020	10:30-12:00	5堂	\$160(會員)/ \$260(非會員)	YC
英語國際音標課程	08/12/2020	10:00-12:00	6堂	\$600(會員)/ \$700(非會員)	YC

★ 開課日期及時間以進修中心最新公布為準,恕不另行通知,各中心有更多精選課程尚未列出,歡迎查詢。
課程種類未能詳列,請登上網址:www.hkflu.edu.hk瀏覽。

