

FLU BULLETIN 219



勞聯報

二〇二一年六月出版
雙月刊 免費刊物

關鍵焦點
勞聯「五·一尊嚴勞動」請願
促請政府紓民困、創機會及完善勞工政策



港九勞工社團聯會

Find us on

團結勞工階層 • 爭取合理權益 • 參與民主改革 • 促進社會繁榮

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會

勞法諮詢熱線：2779 3766 | 2779 7922 | 2781 0983 | 3615 0018

2776 7232

2788 0600

www.hkflu.org.hk

info@hkflu.org.hk

支持環保 敬請傳閱

目錄

▶ 關鍵焦點..... 03	▶ 智變未來..... 14
▶ EYES ON ME..... 06	▶ 香港職業健康安全事件大事回顧系列..... 17
▶ 關公事..... 09	▶ 勞聯智康協會..... 18
▶ 權益議事庭..... 10	▶ 開放的天空..... 20
▶ 議會內外..... 11	▶ 勞聯福利 GUIDE..... 25
▶ 職安健的「願望、寄望、盼望」..... 12	▶ 6-7月課程推介..... 27



關鍵焦點——
**勞聯「五·一尊嚴勞動」
 請願促請政府紓民困、
 創機會及完善勞工政策**

勞聯在疫情之下，觀察到不少勞工政策及法例需要改善，勞動節為工友發聲是勢在必行的！今期關鍵焦點同各位讀者回顧近期勞聯在勞工政策及法例權益上的跟進工作，以及在「五·一國際勞動節」之際提出的八大勞工政策倡議，期望促使政府有更「貼地」的思維及措施，與香港勞工「疫」境同行。



EYES ON ME——
**物業維修染疫風險高
 工友盼改善職安保障**

負責渠道、水電和物業維修的工友，疫情下往往身處險境工作，仍能以專業態度和技術為他人排難解憂，但眾人卻欠缺職業安全保障，例如新冠肺炎並未納入職業病範圍，一旦染疫難有足夠保險賠償。各工會的會員工友都盼望當局推出措施，增加保障，讓他們減少後顧之憂。



智變未來——
元老醫術：推拿按摩

所謂「亞健康」，是指處於健康與疾病之間的臨界點。那麼「亞醫生」，就是…生活當中，有些時候我們會感覺渾身不舒服，但說不上是怎麼一回事。看西醫，可能醫生檢查了說沒事；看中醫，可能說要調理調理，喝了藥卻久未見效……

關鍵焦點

探討香港當下最具前瞻性，最受關注的勞工議題，分析每期最重要的勞工熱點。

勞聯「五·一尊嚴勞動」請願 促請政府紓民困、創機會及完善勞工政策

2021年的勞動節實在是前所未有的難過，香港社會及經濟面對新冠肺炎疫情持續爆發達一年半的影響，部分行業處於停頓狀態，例如旅遊及關口客運交通；部分行業受政府防控疫情的政策影響，陷於半停頓狀態，例如飲食以及12類處所：戲院、健身、美容、派對房間、卡拉OK等娛樂場所；建造及飲食等主要行業的運作亦受疫情及政府政策影響，持續出現停工。各行各業的工友「今日唔知聽日事」，今日有工開、有收入，不等於明日仍然有，深受無薪假、開工不足、減薪甚至停工等因素影響，收入及生計持續受到打擊；甚至不少人要借貸方能應付生活開支，這種「有職位但無糧出」的情況已經成為疫下勞工新常態。

勞聯在疫情之下，觀察到不少勞工政策及法例需要改善，勞動節為工友發聲是勢在必行的！今期關鍵焦點同各位讀者回顧近期勞聯在勞工政策及法例權益上的跟進工作，以及在「五·一國際勞動節」之際提出的八大勞工政策倡議，期望促使政府有更「貼地」的思維及措施，與香港勞工「疫」境同行。



新聞稿網址



勞聯爭取儘快劃一假期 至十七天請願行動

劃一勞工公眾假期至17天一直是勞工階層長久以來的訴求，適逢《2021年僱傭(修訂)條例草案》提交立法會，勞聯代表於3月17日連同運輸業工友到政府總部發起請願行動，並向立法會(勞工界)潘兆平議員遞交請願信，要求促使政府優化草案，期望三年完成將12天的「勞工假」劃一至17天，從制度上根除「一地兩假」的不公平現象，締造公平的勞工條件。



▲ 勞聯財務主任譚志聰(左一)、勞聯副主席儲漢松(左二)連同運輸業工友(右一)向潘兆平議員遞交請願信，要求促進政府優化

意見書全文



《限制查冊唔理想，工人維權更惆悵》意見書

政府即將收緊《公司條例》，擬禁查閱公司董事通常住址及完整身份證號碼。勞聯於4月8日向立法會遞交相關意見書，關注上述做法會否嚴重阻礙工人向公司／僱主申索法定權益；認為新查冊安排不應再增加工人申索法定權益的關卡、程序和時間，要求政府再優化查冊安排和當中執行細節。

新聞稿網址



取消強積金對沖一拖再拖 勞聯促請政府儘快立法

有見於立法會人力事務委員會在4月20日討論「取消使用強制性公積金制度下僱主的強制性供款『對沖』遣散費及長期服務金」事宜，勞聯當日派代表往政府總部發起請願行動，促請政府抓緊餘下任期的時間，儘快立法取消強積金對沖。



▲ 勞聯副主席陳萬聯應(左二)、財務主任譚志聰(右二)等四位代表前往政總請願，就取消強積金對沖機制促請政府兌現承諾，儘快立法及加快行政上的工作，包括「積金易」平台全面運作，更好地保障打工仔女的退休權益。

記者會內容



「疫」境同行 勞聯要求政府設立失業／停工援助金

香港自2020年1月以來受疫情影響至今，各行各業均受到不同程度衝擊，大量僱員面臨放無薪假期、遭停工、減薪甚至失業的問題持續加劇，其收入及生計受影響達一年半之久。勞聯於4月28日召開記者會，建議政府為失業及停工僱員提供失業援助金，向他們每月發放9,000元津貼，為期6個月。





▲ 勞聯主席林振昇(中)、副主席譚金蓮(右)、立法會(勞工界)議員潘兆平(左)一起向勞工及福利局代表遞交請願信，促請政府疫情下勿忘勞工困愁城，積極紓困、創機會及完善各項勞工保障政策，與勞工「疫」境同行。

新聞稿網址



在「五·一國際勞動節」前夕(4月30日)，勞聯代表發起「尊嚴勞動」請願行動，到金鐘政府總部向勞工及福利局局代表遞交請願信，提出八大勞工政策倡議，要求政府正視並完善本港勞工保障，尤其在疫情重創經濟影響民生下，政府必須將直接支援僱員及失業/停工人士的思維，結合在防疫、紓困、救經濟與創機會的決策中，才能與民同行，協助勞工走出「疫」境。

八項勞工訴求包括：

1. 與勞工「疫」境同行：設立失業援助金、優化失業貸款、加強職業教育、加快職位創造
2. 兌現承諾 儘快落實取消強積金對沖
3. 加快落實劃一假期
4. 擴大破欠基金保障範圍 提高特惠金上限
5. 將新型肺炎納入法定職業病 擴大職業病保障
6. 修訂 4.1.18 連續性契約規定 保障「零工經濟」勞動者
7. 最低工資一年一檢
8. 標準工時儘快立法

勞工法例街站

勞聯會務工作人員於4月下旬連日擺設宣傳街站，派發勞聯印刷的《勞工權益手冊》，希望工友能更易理解勞工法例，注意保障自身權益。



EYES ON ME

香港行業及職業類型隨經濟發展而出現不同狀況，專欄與大家一起探索不同行業的實況，工會代表、會員及義工關注的問題以及工會服務工友的精神。

物業維修染疫風險高 工友盼改善職安保障

負責修理瘀塞管道的「渠王」，或會接觸新冠肺炎確診者的排泄物染疫；在醫院負壓病房維修水電的技工，可能碰到附有病毒的物件，若未正確穿戴全套防護裝備隨時「中招」……負責渠道、水電和物業維修的工友，疫情下往往身處險境工作，仍能以專業態度和技術為他人排難解憂，但眾人卻欠缺職業安全保障，例如新冠肺炎並未納入職業病範圍，一旦染疫難有足夠保險賠償。各工會的會員工友都盼望當局推出措施，增加保障，讓他們減少後顧之憂。

根據衛生防疫中心通報，不少新冠肺炎群體感染個案，患者均居於同一大廈，相信病毒通過渠道傳播至不同樓層住戶，部分居民更被通知緊急撤離，可見現時維修渠管屬高危行業，但每當有物業渠道淤塞或爆裂，「渠王」只好「搵命搏」趕赴現場搶修，當中「渠王」姚師傅的工作日常，足以反映行業辛酸。

姚師傅平日不時前往舊式樓宇和「三無大廈」（無業主立案法團、無管理公司及無居民組織）維修渠管，當中不少大廈的樓梯滿布垃圾及排泄物，衛生惡劣，通渠期間如有樓上住戶沖廁，往往被污水淋濕全身，「想避都避不了！平時會用兩個大垃圾袋自制保護衣，但風險仍然很高，一旦接觸了確診者居所的污水，相信很大機會受感染！」



▲「渠王」姚師傅

新冠肺炎未納入職業病範圍

「渠王」承受染疫風險，維修渠道保障他人健康，除了基於社會責任，姚師傅坦言是為了維持一家生計，但目前職業安全保障不足，尤其新冠肺炎並未納入職業病範圍，若不幸染疫，或陷入困境，「工作期間受感染，到底責任誰屬？可否獲得賠償？」他期望當局完善制度，為工友提供較佳保障。

負責醫院維修及更換設備的物業維修技術人員協會理事羅先生，亦面對染疫風險。他表示，其所屬醫院有收治新冠肺炎確診者，早前曾前往負壓病房進行檢查維修，入內前會穿戴院方提供的全身防護裝備，惟部分維修人員未有全部使用，相信是覺得穿上全套裝備後手腳欠靈活，會阻礙維修進度，但此舉會增加「中招」風險，「為自己和其他人健康着想，我會做足防疫措施！」

醫院維修工作難領津貼

羅先生續稱，在染疫風險較高的病房工作，醫院會提供特別津貼，惟必須工作一小時以上才可申領；有關要求備受質疑，因為院方將較繁複和耗時的工程外判，其餘由醫院的維修技工處理，例如更換花灑頭、電燈管和檢查通風系統，故此不太可能在病房逗留一小時，所謂特別津貼形同虛設：「有得睇無得拎！」



▲ 香港機電業工會聯合會總幹事繆泰興



▲ 物業維修技術人員協會理事羅先生

渠道、水電和物業維修工作在疫情下危機四伏，反而更加突顯其重要性，例如部分市民近期主動聯絡專業維修人員檢查渠管，或加裝U型隔氣管防疫。財政司司長今年2月24日發表《財政預算案》，當中內容亦包括政府會預留10億元，夥拍市區重建局推行「樓宇排水系統維修資助計劃」，為樓齡40年或以上、平均每年應課差餉租值較低的私人住用或綜合用途樓宇的業主提供技術及財政支援，協助為有關大廈渠管進行勘測、維修、糾正及提升工程，以回應公眾疫情下對欠妥及不潔渠管會影響健康的關注，有關計劃現正接受申請，有業界代表對此表示歡迎。

水務技術同學會理事、水喉師傅輝哥指出，屋宇署負責批核大廈的排水系統設計圖則，列出排水喉的大小、水缸儲水用量等，惟不少業主將一個單位分間為多間「劏房」，並自行改變及增設喉管，導致排水量、落水產生的氣壓等已遠離原先設計，並且降低大廈排水系統效能，但相信工友按照圖則處理維修保養事宜便可，亦相信有助市民防疫。

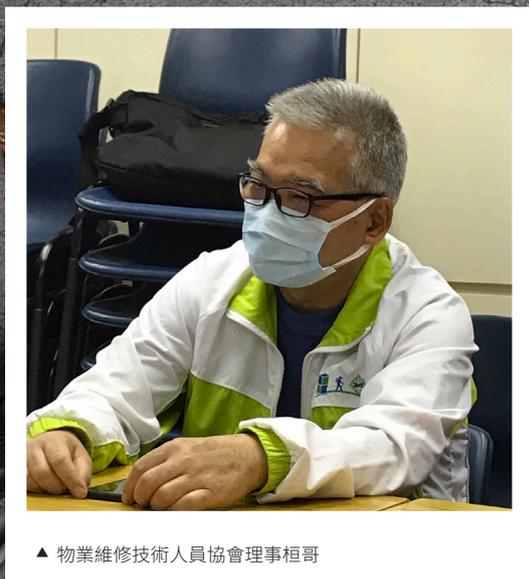


▲ 水務技術同學會理事輝哥

轉行可考慮物業維修

疫情下不少行業迎來寒冬，物業維修行業因持續有較大需求，在失業率高企的情況下，成為不少人轉行的選擇之一。香港機電業工會聯合會總幹事繆泰興表示，業界收入穩定，不少公司通常會在年終發放「第13個月薪金」（年終花紅），而以往旅遊業興旺之際，酒店維修人員往往可獲發第14至16個月不等的薪金。

物業維修技術人員協會理事桓哥則稱，每年均有不少建築地盤開工，全港亦有大量樓宇需要人手維修，故此看好維修業前景；當中物業維修較適合新手，持有相關證書的人士較容易被錄取，即使沒有證書仍可入行，初入行月薪約為17,000元至19,000元，通常可享有固定假期、保險及福利；新人亦可利用公餘時間修讀相關文憑及水電牌照等，從而提升薪酬。



▲ 物業維修技術人員協會理事桓哥



關公事

公關妹子一名

正職：權益糾察隊，時刻提醒你
 做個醒目打工仔女
副業：網絡食花生群組，貪玩好
 食專員，優惠資訊預埋你
招牌口號：幫緊你，幫緊你

過去兩個月勞聯各個中心同辦事處都有好多新搞作，好似五一勞法街站、舉辦會員講座、同個別工友了解但有咩需要幫助等等。妹子我都同關公事一班同事，四圍出動為大家捕捉最新鮮滾熱辣嘅勞聯動向，俾大家一齊重溫下先！



港九勞工社團聯會

2 May 2021 · 🌐

催淚之選

勞工維權事件簿

話說最近四位渠務工程的工友上嚟勞聯，代表約20位俾公司拖欠3-7個月不等薪金嘅工友求助。勞聯同機電行業工會同事協助工友整理法律程序資料，包括：釐清申索理據、文件及紀錄等，稍後亦會陪同一班工友去勞資審裁處進行法律申索。疫情下好多工友已經褲頭好緊，仲要俾人拖欠3-7個月糧！工會真係唔出手唔得！



44

1 shares



港九勞工社團聯會

21 April 2021 · 🌐

公關'S CHOICE

勞工法例街站喇！

法例嘅嘢，唔止律師先要識，打工仔女都要識多啲勞工法例！所以勞聯團隊喺5月嘅時候，落街派發工會印刷嘅《勞工權益手冊》，將艱澀嘅法例條文，用深入浅出嘅文字表達，希望市民同工友更易了解勞工法例，提高自己權利意識，唔好俾人呃咗都唔知呀！



遇上勞資糾紛或疑難，可以打嚟勞聯勞法諮詢熱線架！

1. 深水埗聯絡處 電話：2779 3766 / 2779 7922
2. 旺角聯絡處 電話：2781 0983
3. 觀塘聯絡處 電話：3615 0018



271

1 comments 11 shares



港九勞工社團聯會

4 May 2021 · 🌐

打氣之選

積金局新任主席來訪勞聯

喺勞聯，除咗我地一向關心嘅廣大工友之外，有時都會有唔同政府部門代表來訪，一來可以親身了解勞聯做緊咩，二來又可以俾工會反映下最新情況。最近積金局新任主席劉麥嘉軒女士來訪勞聯，同工會代表交流，大家就強積金制度同相關政策交換意見，希望強積金制度可以緊貼各行各業工友需求，咁大家第時退休先真係可以無憂嘍嘛！



235

6 comment 10 shares



港九勞工社團聯會

30 April 2021 · 🌐

公關'S CHOICE

香港樓宇管理僱員工會新入職講座

疫情影響多個行業，最近唔少朋友轉投保安業，勞聯成員會「香港樓宇管理僱員工會」就決定舉辦新入職講座，由資深從業員分享工作經驗同心得，希望協助想轉行工友能夠儘快適應新環境！工會繼續撐工友，展開工作新一頁！



28



港九勞工社團聯會

28 April 2021 · 🌐

公關'S CHOICE

潘兆平議員立法會反映
 極端天氣情況下僱員被扣薪扣假

早前立法會三讀通過《2021年僱員補償（修訂）條例草案》，擴大僱員保障，涵蓋僱員嘅「極端情況」之下返工放工途中遇到嘅意外。勞聯立法會議員潘兆平向政府反映，部份僱員嘅颱風時因交通問題未能返工，被扣減薪金或假期權益，顯示有唔少僱主未有遵守《颱風及暴雨警告下工作守則》，希望政府檢討相關政策，加強打工仔保障！



36

1 shares

想第一時間收到我哋嘅資訊同優惠？快啲 Follow 我哋各個平台啦！多啲留言，撤下 Like 同心心，等妹子我都知你哋睇緊，我日日 MON 住架，記得同我互動下呀！

YOUTUBE FACEBOOK WECHAT

權益議事庭

標時立法遙無期，Work-life balance 怎說起？

勞工處2012年發表的《標準工時政策研究報告》指出，2011年全港曾超時工作的僱員當中有51.6%沒有任何補償，人數達338,700人，情況嚴重。及後勞工處雖未有做有關研究，但估計本港長工時情況只有不斷惡化。勞聯多年來積極爭取的是「標準工時」，過往曾多次就工時政策申述主張：① 為工時制定法律標準，標準工時每周44小時。② 超時補水1.5倍。筆者最深刻的，是參與2016年的「勞工界武林大會」（詳見《勞聯報》第189期，P.6「勞工界標準工時諮詢大會2016」紀事）。可惜，政府只在2018推出11個指定行業的工時指引，至今未有實施，顯然對勞工界意見充耳不聞，推進「標準工時立法」一事更是毫無寸進。在此，有必要比較說明一下「標準工時」、「合約工時」之間分別：

標準工時	合約工時
概念	
標準工時是指僱員每日及／或每周的法定工作時數。如僱員工作超出該時數，僱主便須支付超時工作薪酬作補償。	以書面合約清楚列明工作時數及超時工作補償安排的條款等。
工時	
每週44小時(勞聯建議)	僱主與僱員自行商議
超時補水	
時薪的1.5倍(勞聯建議)	可以無補水
保障?	
1. 規範工作時數，防止僱主提出強迫加班和無償加班的無理要求。 2. 工友有更多時間休息鍛煉和陪伴家人，有助促進生活健康與家庭和諧。 3. 工友有更多時間培養興趣和自我增值，令社會的發展更多元化，發掘更多方面的人才。	1. 用書面合同列明工作時數，減少勞資雙方因此產生的糾紛。 2. 根據《僱傭條例》的規定，只要不違反法例，勞資雙方可自行訂立合適的僱傭條款及條件。因此政府現推行的合約工時，只是把這個勞資雙方基本上都會做的行為規範化、合法化，僱主仍然有權要求僱員長時間工作和無償加班，對僱員的工作時數和加班補水未有實質的保障。



權益有獎問答遊戲

1

政府統計處發表的《綜合住戶統計調查按季統計報告》(2020年10月至12月)顯示，2020年第4季就業人士在統計前7天內的工作時數中位數為多少？

A. 42 B. 44 C. 48

2

按《僱用青年(工業)規例》，每日最長僱傭期為多久？

A. 8小時 B. 10小時 C. 12小時

3

勞聯建議把每週工時建議縮短至多久？

A. 40 B. 44 C. 48

姓名：_____

(必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：_____ 聯絡電話：_____

(只須填寫英文及首三個號碼，例如：A123XXX(X))

行業/工會名稱：_____

參加細則

- 歡迎年滿15歲或以上的香港居民參加，每人每期只限填寫/參加一份/次，超出的份/次數均屬無效。
- 參加者可透過網上/傳真2771-8390/郵寄(註明權益問答遊戲)等方式於截止日期前交回已填妥的答案紙，逾期無效。
- 參加者必須全部答對題目，方有機會通過抽籤方式贏得價值\$50超市禮券，得獎結果以勞聯權益委員會的公布為準。

- 得獎者的姓名必須與香港身份證上的姓名相同，否則將被取消得獎資格。
- 得獎者將有專人通知領獎事宜。如需代領必須預先致電2781-0983通知本會，代領人領獎時必須交上得獎者的授權信及香港身份證副本。
- 勞聯權益委員會保留更改活動事宜、參加細則的權利，恕不另行通知。
- 倘有任何爭議，勞聯權益委員會保留最終決定及解釋權。

請圈出正確答案及填妥表格，郵寄至深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F或傳真至2779 2380勞聯權益委員會收，信封面請註明「權益有獎問答遊戲」。

截止日期：
2021年7月5日(星期一)，下午五點前。

218期《勞聯報》權益有獎問答遊戲

答案 1.C 2.B 3.B

218期得獎名單：

黃華英、李潔嫻、黃健朗、陳金鳳、
文銳坤、歐仙麗、甄偉光、孫洪邨、
SUN LAP YIN、SZE TSA KIN



議會內外 立法會潘兆平議員(勞工界)辦事處



地址：旺角上海街682號潤基商業大廈10樓C室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

成功倡議失業貸款 長遠設立恆常機制

執筆之時，《2021年撥款條例草案》正恢復二讀辯論，社會對今年財政預算案批評不絕於耳。雖然預算案有種種缺陷，但我仍想感謝財政司司長，突破了官僚體制，願意承擔責任，在庫務局推出百分百擔保的個人失業特惠貸款，該計劃可說是我和勞聯十多年來，致力提倡「失業貸款基金」的變奏。勞聯的立法會議員是在1997年亞洲金融風暴後，失業率飆升期間要求政府成立失業貸款基金，自此每年表達對預算案意見，都必定促請當局考慮，但每次都是石沉大海。終於財政司司長在今年正式推出與勞聯方向一致的政策。

誠然，失業貸款並不是一個理想的援助失業僱員的措施，勞聯與其他關注勞工權益的團體一樣，數十年來一直要求政府設立失業援助，幫助失業而頓失依靠的僱員，政府卻搬出種種似是而非的理

由，把勞工界的意見置若罔聞，我們才另闢蹊徑，建議一個以貸款代替援助的折衷方案。

經濟全球化與科技發展已深深改變了傳統的勞動市場，職業已變得愈來愈不穩定，政府已不能迴避設立某種形式的失業支援措施。我們要求把失業貸款計劃恆常化，以應對日益不穩定的勞動市場，若政府未能長遠承擔信貸保證，退一步說，我們建議以僱員的強積金作為信貸擔保，以落實一個可持續運作的失業貸款政策。

根據政府統計處公布的失業數字，去年12月至今年2月期間，經季節性調整的失業率是7.2%，人數達26.1萬，同期就業不足率4%，人數達15.4萬。勞福局局長羅致光認為失業率「見頂」的可能性高。但失業率見頂又如何？即使失業率



▲ 今年2月，我與其他議會同事一同接種新冠肺炎疫苗。

回落，勞福局是否便認為可對失業僱員袖手旁觀？局長的樂觀估計，對開工不足、被迫放無薪假的廣大僱員的生活壓力無濟於事，徒添社會怨氣。與其口若懸河，矇混過關，我希望勞福局能切實推出有助失業僱員的措施。



更多相關消息，請瀏覽以下網址：
legco-poonsiuping.org.hk



懇請參與2021-22 薪酬趨勢及期望調查

薪酬待遇一直是打工仔女最關注的議題，他們的收入能否應付開支、生活質素如何，亦是勞工界所關切的。自2012年起，勞聯持續為僱員的薪酬調整作年度問卷調查，希望了解眾僱員當年薪酬調整幅度，以及對未來一年薪酬調整的期望。

填寫網上問卷



過去一年，受疫情影響就業市場出現較大的波動，為分析本港打工仔女的薪酬變化，勞聯社會事務委員會於2021年6月開始，進行「2021-22 薪酬趨勢及期望調查」展開問卷調查，以掌握各行業僱員的薪酬情況，希望大家能踴躍參與，並推動呼籲工友們填寫問卷。



職安健的 「願望、寄望、盼望」

工傷事故所造成的傷害是不能改寫的，要珍惜工人生命和健康，加強工作安全的準備是必不可少！從事機電行業數十年的工友和哥，就因為從鋁梯墮下導致下肢癱瘓，需依靠輪椅代步。一失足成千古恨，和哥再三提醒：「不要等出事後才來後悔，僱員僱主都必須注意工作安全！」勞聯主席林振昇則在報章撰文，直言本港的職業安全狀況使人擔憂（詳見後頁）。

資深電器師傅和哥，三年前經歷一次工業意外令頸椎受損，現時需靠輪椅代步。回想意外發生時，和哥正在一棟新型工貿中心進行高空工作。當時正使用鋁梯維修裝置，但基於施工地面不平、鋁梯不穩，導致和哥從上方墮下，頸椎撞上硬物昏迷。和哥被送到醫院原本要即時做手術，但因為發燒被迫推遲，錯過了治療頸椎傷的黃金時間。

現時和哥需定期覆診及做物理治療，「出街郁動下總好過躺在牀上」和哥沉重說道，「現在腰以下都失去知覺，不會痛不會癢」做物理治療拉拉筋脈寄望減慢肌肉流失。探訪期間和哥亦多次語重心長提醒，開工時要做足職業安全措施。他又認為增加職安罰則有作用、可增加一定阻嚇性，強調健康非必然。和哥的經歷，間接呼籲各位工友應時刻提高警覺，正所謂：「開開心心上班去，平平安安回家來」。

節錄

增職安健罰則 保障工人性命

港九勞工社團聯會主席
林振昇



根據工業傷亡權益會的統計資料，在去年7月14至23日期間，本港在十天內發生了四宗建造業致命工業意外；在去年的12月7日至14日，亦在八天內發生了五宗致命工業意外。這兩段短時間內發生的致命工業意外，幾乎已佔了建造業全年個案的百分之四十，反映去年下半年的職業安全狀況仍然使人擔憂。疫情打亂許多工程進度的步伐，某一段時間或需要趕工，可能使僱主和僱員忽略了職業安全措施。

政府資料顯示就涉及建造業致命工業意外的個案而言，在2019年每張傳票的平均罰款約為20,700元，在同年審結的23宗致命個案中，每名被告的平均罰款約為58,000元。這些判決使社會普遍認為刑罰過低、欠阻嚇力，更有「一條人命都係幾萬蚊」的說法，甚至只被視為工程成本的一部分，即使是曾經違反法例的僱主，也沒有多大動力去改善職業安全措施。

其實此類判決只針對極嚴重的違法個案，即比較集中針對一些故意或罔顧後果地作出的行為或不作為，造成嚴重後果包括引致工人死亡或嚴重受傷。因此，如果絕大部分僱主都遵守職業安全相關法例和守則，我們相信被界定為極嚴重的違法個案只佔極少數，這也達到具有阻嚇力之目的，誘使僱主重視職業安全，盡力制定措施以防止工業意外發生。政府亦建議加入條文要求法庭在量刑時須參考被定罪公司的營業額，法庭在量刑時會考慮公司的實際經營情況，並不是以打擊企業為目標，因此不會造成公司結業潮。

同時亦有勞工團體擔心修例後，是否真正能解決罰則過低的問題，法庭是否充分理解修例的原意是增加阻嚇力，推動社會改善職業安全，實際的判罰是否達到預期效果還是未知之數，我們建議法例在實施一段時間後，政府適時檢討，確保法例可以加強保障職業安全。

原文已刊登於《星島日報》網頁。

瀏覽全文



智變未來

每個培訓課程都承載了待業人士建立自己事業的期待，每個課程都是為學員鑄造寶劍的訓練班，勞聯組織學員／導師及工會分享如何為培訓學員提煉實力，讓自己的寶劍出鞘。

元老醫術： 推拿按摩

——專訪中醫養生工會理事、
推拿按摩導師及學員

所謂「亞健康」，是指處於健康與疾病之間的臨界點。那麼「亞醫生」，就是…生活當中，有些時候我們會感覺渾身不舒服，但說不上是怎麼一回事。看西醫，可能醫生檢查了說沒事；看中醫，可能說要調理調理，喝了藥卻久未見效……

推拿按摩的手法起源於 上古之時，《史記》中形容 是「治病不以湯藥」

「曾經有位中風病人，手腳不能動，說不到話，也吃不了東西。我替他推拿治療後，看著他的情況逐步改善。」資深推拿課程導師鄧秀紅(Sandy)娓娓道來。「猶記得第一次替他推拿後，他舒服得足足睡了三天，身體得以好好修復。之後我一周過去替他按一次，起初他還只能盯著我吃東西，雙眼發光，眼神裡盡是饑意。多來幾次後，某天看到他自己動手慢慢撕開包裝紙，吃起糖果來！他吃得高興，我看著也欣慰開心。」

推拿醫者心 助人不覺累

說到中風，六十多歲的勞聯推拿課程畢業生——區敬民先生感受特別深刻：「我也中過風，但這也是我當推拿按摩師的起點。」當時區先生已經退休，沒料到有天突然爆血管，中了風，在醫院躺著。那時內心暗諗，若然能痊癒，一定要努力幫人。三天後，他竟然能動而且出院，醫生們也十分驚訝。區先生也就信守承諾，向天報恩。他先去學氣功，學「原始點」，後來又報讀保健按摩班，把按摩工作賺得的收入都捐出去。

「做推拿按摩，要有心。」導師Sandy指出。

「真的，做推拿按摩，著實不容易。做這行需要長期半蹲彎腰使力，你試試一天能堅持這樣的動作多久？」區先生笑問。

「除了有心，也要用心。」Sandy補充。「來的人不會無緣無故，他們都是帶著『問題』來的。有時這些問題是無形的，例如情緒、壓力，作為推拿按摩從業者，對方心理層面也需要照顧。因為有時候，這些心理因素，就是身體『無名腫痛』的癥結。」

精神壓力會影響血氣運行，為了解決「無名腫痛」，推拿按摩師有時不得不成為「江湖百曉生」。不管客人是談馬經，還是論生意，都要搭上話。有些話來得到位，就像在對方身上推了一把，揉到骨子裡，舒筋活血。



▲ 推拿按摩課程導師鄧秀紅



▲ 推拿按摩課程畢業學員區敬民

尋根究底 學海無涯

「為什麼會報讀課程？因為怕按傷人。」區先生坦言。

心很重要，手法更重要，是基本功。人全身十四道經絡是怎樣的？血氣怎麼走？哪個穴位對應著什麼功效？這些都要熟悉。Sandy和區生也坦言自己需要不斷進修，學習不同按摩知識及方法，才得以助人自助。像導師Sandy，她即使是資深的推拿按摩師，亦進修了骨骼解剖、教育心理學等課程。這些知識，都能應用到推拿按摩技巧中。

推拿按摩這行，入行很容易，會按就行。但要按得精準有效，就是一門學問。「我自己做按摩這行，有時也會到按摩店讓行家推拿一下。可是有時對方左搥右壓，總是不到位。」Sandy搖頭說道。區先生笑一笑，補充：「有些從業員會避開辛苦的穴位不按，我偏愛按這些位！」

「推拿按摩這行很需要專業化。」香港中醫養生行業工會理事張永實指出。「專業化的話，例如政府設立考試制度、專業資格，從業者就無法濫竽充數，混水摸魚。推拿行業質素有了保證，市場對從業者就會有更大信心和尊重。像日本及台灣那樣，推拿按摩行業早已專業化，政府設有相關制度支持。」

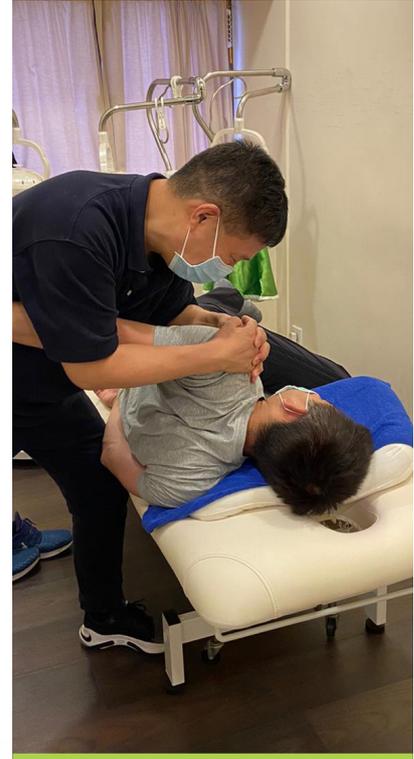
想入行推拿按摩，以往都是到按摩店當技師吸取經驗、偷偷師。特別在九十年代，很看師傅，技術都是口傳，其中也沒理論，不明白的問也問不出什麼來。現在好了一點，有一些課程修讀，像勞聯，有辦推拿按摩師課程，想入行者可以系統地了解和學習。

不過生計也是一道關口，是影響著行業發展的桎梏。「政府沒怎麼推廣推拿按摩這行業，社會也不視它為一種專業，從業者很難有穩定的收入及晉升階梯。有些從業員為了生計，一天接了十個八個客人。但其實一天按摩五個客人的話，身體已經很勞累，我認識很多推拿按摩從業員都曾經因為過勞出現受傷或勞損……如果這行業建立註冊制度，增加行業的認受及保障，除了能招聚人才，亦能減少過勞的風氣。推拿按摩這行業其實很值得

推廣，它與醫療關係密切，是種『預防醫學』。中醫也贊成推拿，只是推拿太辛苦，就交給推拿師處理了。」張永寶先生指出工會也有推拿師與中醫師合診的活動，Sandy本身也在大學中醫課程裡教推拿按摩。

Sandy 分享心得：「推拿按摩師就像研究人員，客人說身體不舒服，你就要研究一下，找出問題根源及解決方法。當初我入行，也是因為自己身體不舒服，就去看書找原因。研究研究著，自己的問題解決了，就開始研究別人身體不舒服的根源，尋找解決之道。」區先生也點點頭，認同這是專業推拿按摩師應有的鬥志。

「當上課程導師後，看著學員能夠將自己所教的知識技能融會貫通，用於助人，我也不期然愉快起來。」Sandy 一臉滿意。



◀ 中醫養生行業工會理事張永寶

都市隱疾 留意亞健康

「痛則不通，通則不痛。」區先生精煉出推拿養生的八字真言。

超過二十年推拿養生經驗的 Sandy 及張永寶先生也贊同。「都市生活中，很多人不知不覺的微小習慣或事件，例如吹冷氣、喝冷飲、晚睡、運動受傷、精神壓力大等等，都會導致身體血氣不順，很累、渾身酸痛。這就是常見的『亞健康』，是很貼身的都市隱疾。或許我們只是外遊時，一時興奮赤腳走雪地，或者泡溫泉時毛巾沒蓋著頭，但這些也足夠使我們進入『亞健康』狀態了，絕不能輕看呢！」

當我們感到身體隱隱不舒服，除了中西醫，不妨找找推拿按摩。說不準，潛在問題也解決了。

所謂「亞醫生」，就是推拿按摩師。

香港職業健康安全事件大事回顧系列 ——

從多宗沙井意外反思密閉空間的職業健康和安

稿件由香港工人健康中心提供

早前我們透過污水處理廠事件了解到密閉空間工作的危害。其實密閉空間涉及範圍甚廣，包括貯槽、沉箱、污水渠、隧道、鍋爐、艙口等。今期我們將透過多宗沙井工業意外，繼續反思密閉空間工作的健康安全。

沙井事故所引起的關注

沙井，即地下渠道，是電話線、電線、煤氣喉管及水渠等地下設施的出入口、維修及檢查的空間。由於內裡可能滿佈沼氣、二氧化碳及一氧化碳等窒息性及爆炸性氣體，工人需面對窒息及爆炸等不同危險。沙井意外在過去數十年不時發生，涉及氣體中毒、電纜損毀引致爆炸、遭雨水沖走、墜井等，可謂危機四伏。

政府於1973年就密閉空間工作制訂《工廠及工業經營（密閉空間）規例》（下稱《規例》），並先後兩度修例，隨後於1999年制定新一套《規例》。^[1, 2]然而新規例生效後，悲劇仍不時重演，引起各界討論。如在2006年，有工人於沒有監督及風險評估下進入沙井工作，導致兩名工人吸入沼氣喪生。^[3, 4]渠務署就意外批評承建商未有於進行密閉空間工作前通知署方及進行風險評估。^[4, 5]

另外，政府法例及預防工作亦受質疑，香港建造業總工會曾指出刑罰過

輕，促請當局修例及加重刑罰，以增阻嚇性。^[6]此外，即使勞工處的密閉空間工作守則已列明承建商需在惡劣天氣下重複進行風險評估，但於2011年工人於沙井內被雨水沖走導致喪生後，有團體指出該指引有欠清晰，導致工人於大雨下仍下井工作。^[7, 8]

勞工團體亦關注搜救及相關人士的安全。在2004年，一位消防員在拯救被困沙井的工人時疑因氣體中毒喪生，^[9, 10]雖然消防員進入密閉空間時不受《規例》規管，但由於消防處亦有為消防員提供相關拯救指引，故於事發後，處方及部分團體也建議調查肇事人員有否依照相關指引，並檢視當中的漏洞，以保障其他進入沙井的人士。^[9, 11]

促請改善職安健預防措施保障密閉空間工人安全

1. 消除危害

保障工人的第一步就是減少不必要的危害。以2006年的沙井事故為例，相關工程本可由風險較低的開坑工程代替，但管理人員仍安排進行沙井工作。^[3]若能以較低危害的工作程序取締，員工則無需面對沙井帶來的危害。故任何工程均應在發出工作令後，嚴格監管相關管理人員有否遵守，避免不必要的高危工作。

2. 減少工人接觸危害的機會

若密閉空間工作屬必要，管理人員應安排合資格人士進行風險評估，並設有效的工程控制來減少工人接觸危害的機會，例如透過有效的通風系統供應鮮風及稀釋井內氣體的濃度，減低爆炸或氣體中毒的機會。^[13, 14]另外，管理人員亦應設立有效的緊急應變措施，包括組織受過訓練的救援隊以便作即時救援，同時安排人員候命，於意外發生時召喚救援人員到場。^[13]然而，在2014年一宗沙井意外中，工人沒有通知救援隊反而獨自下井救人，最後兩人均告昏迷。^[15, 16]政府亦應加強監督，確保承辦商嚴守法例及指引。^[17]

3. 保護工人免受傷害

從多宗的沙井意外可見，多位遇害工人均沒有佩戴相關安全裝備或裝備不齊全，^[18, 19]可見管理人員應為工人提供齊全及有效的保護裝備，同時加強正確使用該些裝備的教育。

密閉空間的意外成因繁多，要全面改善工人的職業健康安全，必須從危害消除、減少接觸危害措施及防護裝備方面入手。另外，即使已制定密閉空間工作的法例及指引，政府亦應加強監管，並安排訓練及提高工人的安全意識，以免相關措施形同虛設。

參考資料：

1. 教育統籌局.《工廠及工業經營條例》(第59章)《工廠及工業經營(密閉空間)規例》，人力事務委員會-1998年9月24日.
2. 《工廠及工業經營(密閉空間)規例》(1999年第271號法律公告)
3. 違規判上判 工程無需要 將停牌處分 沙井奪兩命總承建商嚴重犯錯. 蘋果日報. 2006年8月12日
4. 政府資訊中心. 渠務署發表沙田源禾路沙井意外調查報告. 新聞公報. 2006年8月11日.
5. 香港工會聯合會. 沙井意外反映渠務署監管不力, 最新消息 <關於我們> 香港工會聯合會. 2006年8月17日.
6. 兩工人疑中沼氣倒斃沙井. 大紀元. 2006年8月2日
7. 惡劣天氣指引籠統 無暴雨警告要開工. 明報. 2011年6月18日
8. 沙井意外須徹查. 文匯報. 2011年6月18日
9. 消防勇士捨身救人張振威遺七歲女. 文匯報. 2004年7月8日
10. 沙井沼毒殺工人及消防員. 蘋果日報. 2004年7月7日
11. 香港工會聯合會. 促僱主加強監管沙井等密閉空間的工程, 最新消息 <關於我們> 香港工會聯合會. 2004年7月8日.
12. 余德新 職業健康. : 中文大學出版社; 1991.
13. 勞工處. 工作守則 密閉空間工作的安全與健康. 2000.
14. 勞工處. 預防渠務工程氣體中毒事故. 2007.
15. 沙井工人疑吸沼氣一死一傷. 蘋果日報. 2014年9月2日
16. 疑吸沼氣工人一死一危. 太陽報. 2014年9月2日
17. 職業安全健康局. 密閉空間的危害及預防措施. 綠十字. 2003年7月; 第四期.
18. 工人沙井探勘 黑夜暴雨溺斃 死得冤. 蘋果日報. 2011年6月18日
19. 渠署: 二判公司涉疏忽 無安全裝備 未申請許可 沙井沼氣殺兩人. 蘋果日報. 2006年8月2日

勞聯智康協會



勞聯智康協會成立於2002年8月，是一間獲香港稅務條例第88條豁免繳稅的慈善團體。以發揮勞工階層的社會資本及推動職業教育為宗旨，致力協助弱勢社群、扶助青少年成長。自成立以來，堅持紮根基層，為社區及大眾創造和諧生活。



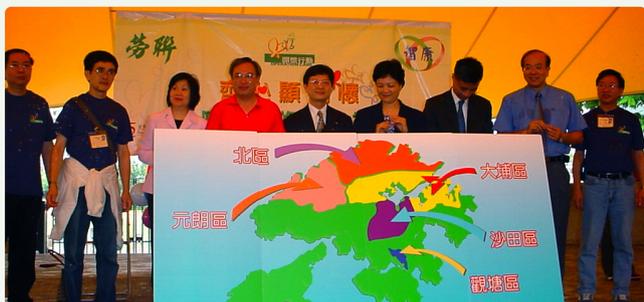
▲ 位於深水埗福樂街的環保社區回收中心

發展歷程

2003年

2009年

2013年



▲ 2003年6月19日“關懷行動—家具清潔及家居維修計劃”開工禮

2003年—勞聯智康於「沙士」（嚴重急性呼吸系統綜合症）期間，響應由社會福利署統籌的「紓困計劃」，獲政府批出港1,400多萬元展開「關懷行動—家居清潔及維修計劃」，為弱勢社群改善居住環境對抗疫情。在整期關懷行動中共服務超過2萬戶基層家庭，受惠人次超過5萬，並為參與計劃的失業人士提供暫時性的收入，共渡時艱。而在當年成立的家居維修及清潔服務隊，至今仍義務參與本會的各项家居維修活動。



▲ 位於深水埗麗閣邨的地區服務中心

2009年—勞聯智康在深水埗麗閣邨開設地區服務中心服務基層。同年亦獲得教育局撥出土瓜灣一間空置校舍，用作設立英才職業技能培訓中心，去幫助弱勢社群、失業及就業不足人士提供就業培訓，令他們習得技能後重新投入職場。

2021 重點 活動推介

活動一 中華電力公司「全心傳電」計劃2021

有需要人士，包括：

- ① 年滿65歲或以上的獨居/雙老長者
- ② 殘疾人士 及 ③ 低收入人士

可以透過勞聯智康申請「全心傳電」計劃，成功申請者將獲得港幣500元電費資助，詳情請掃描二維碼



2013年—勞聯智康成功申請「環境及自然保育基金」撥款，在深水埗區成立環保社區回收中心，幫助居民培養分類回收的習慣及加強「乾淨回收」、「源頭減廢物」的概念。並向何文田、北土瓜灣及九龍城區內居民推廣回收計劃，宣傳社區環保信息，推動社區減廢，創建社區綠色力量，提升生活質素。該計劃於2020年12月完滿結束。在這7年期間，環保大使到訪大廈的次數共7,000次，參與回收計劃的大廈近200幢，近1.5萬戶家庭參與。回收電腦電器近7,000件，塑膠廢料近500公噸。



▲ 2018年資歷架構資源角開幕禮

2015年

2018年

2020年



▲ 2015年翻新後的英才賽馬會教育中心

2015年—英才職業技能培訓中心獲得賽馬會慈善信託基金的600萬元的捐助，為中心進行翻新及增添舞蹈室，並改名為「英才賽馬會教育中心」。至2018年，於中心設立資歷架構資源角，方便市民取得各項資歷架構資訊外，亦加強在地區層面推廣資歷架構。中心多年來培訓的人次以萬計，協助了不少完成培訓的學員成功找到工作，為其家庭舒緩經濟困難。



▲ 與義務工作發展局舉行「同心抗疫」義工關懷行動

去年是新冠疫情嚴峻的一年，勞聯智康沒有停下服務步伐，舉辦「攜手抗疫 你我同心」為主題的系列活動，積極向社會籌措防疫物資並得到熱心人士響應，共向長者、傷殘人士及新移民家庭、工友等派發口罩超過15萬個、酒精搓手液超過5萬支。

活動二 九龍區賣旗籌款活動

勞聯智康獲社會福利署批准，將於2021年12月11日(星期六)在九龍區進行賣旗籌款活動，善款將會用於維持及發展勞聯智康的服務，包括家庭支援、長者支援、就業支援服務等等。歡迎讀者您登記成為賣旗義工，共同為社會上的弱勢社群出一分力！

登記成為義工熱線：**2784 5300**

開放的天空

「疫」境善待員工 誓不減薪裁員 良心老闆成功守業 勞資共創光明前路

「我都做過打工仔，所以對員工說『別擔心』，我不會解僱他們！」新冠肺炎疫情去年二月爆發後，飲食業生意因防疫規例和市民減少外出用膳而大減，東主紛紛結業、裁員、裁減員工薪金或要求放無薪假，任電工師傅、經營酒吧餐廳的Andy亦面對沉重經濟壓力，但他深明工友手停口停的苦況，亦相信疫情過後可恢復盈利，故此堅持發放全額薪金，尚幸早前防疫措施放寬後，餐廳生意逐漸回復，員工也更用心工作，以回報這位良心老闆。

四十二歲好老闆Andy表示，他過往亦是打工仔，中五畢業後曾經在工程公司、建築署當電工學徒，打穩基礎後考取電業工程人員牌照，其後「自降身價」在屋邨店舖再當學徒吸收經驗，「鋪頭仔咩都要識，配鎖匙、換水龍頭……」經歷約五年在不同店舖「跑散」及報讀課程學習，他約十年前自立門戶，開設工程公司接洽設計、裝修及維修等生意，難忘曾為舢舨整修電力，「要能同時供電給一百個電燈，才可通過政府電力檢查，很有挑戰性！」

創業不久爆疫情 誓言不減薪裁員

從事電力工程行業多年，Andy前年獲一名在酒吧餐廳工作多年的友人告知，該間位於尖沙咀、開業逾四十年的奧地利酒吧餐廳，因老闆不想繼續經營，正物色他人接手生意，他與妻子商量後，雙方均認為有商機，於是在前年年底頂手經營，當時基於九成客人是外國人，為拓展本地人客路，遂在延續該酒吧餐廳特色之餘加入更多本地元素，包括每逢周末邀請本地音樂人駐場演唱流行經典歌曲，並著重與客人互動，成功吸引不少本地青年光顧，「現場演奏氣氛好，有客人包場舉辦歡送會、也有向心愛的另一半求婚等！」

正當生意漸入佳境之際，去年2月突然爆發疫情，當局一度禁止晚市堂食，導致飲食業損失慘重，不少東主均向員工「開刀」，包括減薪、放無薪假或裁員，Andy卻堅持向三名員工發放全額薪金，並保證不會裁員。他解釋，因為過往也是打工仔，深明手停口停的苦況，也相信疫情總會過去，「簽了四年租約，應該不會四年都虧損，無盈餘不要緊，照顧員工為優先。」



▲ 照片由受訪者提供，2019年攝

良心老闆履行善 「疫」境漸去客雲來

誓與員工共渡難關的Andy透露，當時經濟壓力其實相當沉重，即使加入外賣平台亦無補於事，「有時成晚只有一單外賣生意，我和太太有幾個月更要「蝕人工」，幸好業主有減租，員工薪金、租金和水電開支還可應付」，及至近期防疫措施放寬，餐廳逐漸恢復熱鬧光景。

獲員工稱頌的Andy，原來近年一直行善舉，以社福機構義工身分為長者維修家居，如更換因颱風損壞的窗戶等，近期亦協助一位長者修補不時剝落的天花，「希望幫助婆婆改善生活環境，吃飯時不會吃到石屎掉落產生的灰塵。」

節流倒不如開源 自我增值拓客路

面對疫情下的困境，有老闆選擇節流，於是減省員工薪金等開支，但Andy一直著重開源，例如早前報讀調酒課程，店內販售的特色雞尾酒「Nice to meet you」（意即「很高興認識你」），正是其自創佳釀，慶幸深受少女性客人歡迎，「帶有花香和橙的清新香氣，甜而不膩！」此外，他說最近亦學習吹奏色士風，打算為客人演奏慶祝生日。善待員工，增值自我，良心老闆自有成功之道。



受聘形式雙方定 辨清身分保權益

Clarify Your Employment Status Protect Your Rights and Benefits



在訂定合約前，必須辨清雙方是否存在僱傭關係，以確保權益及避免爭拗
Before entering into a contract, relevant parties should identify whether there exists an employer-employee relationship to safeguard mutual rights and benefits as well as to avoid dispute.

僱員在考慮轉為判頭或自僱人士身分前，必須審慎評估利弊，包括可能因而喪失的僱傭權益，並留意在自僱情況下所需的保障，例如投購有足夠保障的個人意外保險
Before an employee considers changing his status to a contractor or self-employed person, he must cautiously assess the pros and cons involved, including the employment rights and benefits that he may lose in such a change. He should pay attention to the protection required as a self-employed person, such as taking out a personal accident insurance policy with adequate coverage.

即使僱主聲稱僱員為判頭或自僱人士，或僱員在合約中被稱為自僱人士，但如雙方實質上存在僱傭關係，僱主仍必須履行有關法例下的責任，否則可被檢控
Even though the worker is called a contractor or self-employed person or has been labelled as a self-employed person in the contract, if in essence there exists an employer-employee relationship, the employer is still required to fulfil his responsibilities under the relevant legislation, otherwise he will be liable to prosecution.

勞工處
Labour Department

就如何分辨僱員與判頭或自僱人士的詳情，可以

- 致電查詢熱線：2717 1771 (此熱線由「1823」接聽)
- 親臨勞工處勞資關係科辦事處查詢
- 瀏覽勞工處網頁：www.labour.gov.hk
- 參閱「受聘形式雙方定 辨清身分保權益」小冊子

As to details on the differences between an "employee" and a "contractor or self-employed person", you may

- call the enquiry hotline: 2717 1771 (the hotline is handled by "1823")
- visit the offices of the Labour Relations Division of the Labour Department for enquiries
- visit the Labour Department website: www.labour.gov.hk
- refer to the leaflet of "Clarify Your Employment Status Protect Your Rights and Benefits"

投訴熱線：2815 2200 (資料會保密處理)
Complaint Hotline: 2815 2200
(Information will be handled in confidence)

越野康樂協會

越野優悠行 行程：6至8月



【張保上大學】6月19日(星期六)

香港公園入口(金鐘站C出口經太古廣場手扶梯直上)集合，準9:00am起步，經舊山頂道入保仔古道出香港大學散隊。全程步行約三小時。

【港仔游水塘】7月3日(星期六)

黃竹坑大王爺廟前空地(黃竹坑地鐵站B出口落地面集合)準9:00am起步，經石排灣，香港仔水塘，灣仔峽道落灣仔散隊，全程步行約三個小時。

【水泉繞觀音】7月17日(星期六)

屯馬鐵路沙田圍站B出口集合，準9:00am起步經水泉澳，沙田坳觀音山落慈雲山散，全程步行約三個小時。

【梨樹種蘇屋】7月31日(星期六)

梨木樹巴士總站側公園仔，準9:00am起步，經仔指徑，金山路出石梨貝水塘落蘇屋散隊全程步行約三個小時。

【科技尋水碗】8月14日(星期六)

港鐵坑口站A出口集合，準9:00am起步上玉女峰，經科技大學落白水碗出南圍散隊，全程步行約三個小時。

【坪石喂鱷魚】8月28日(星期六)

港鐵彩虹站出坪石巴士總站集合，準9:00am起步經彩盈邨上沈雲山落鱷魚石，觀塘新交通交匯站散隊，全程步行約三個小時。

- ★ 當日7:30am時，紅雨、黑雨、三號風球或以上，行程將取消。以上節目若天氣欠佳，改線與否由領隊決定。
- ★ 查詢電話：5490 8857 星期一至五晚上6至7時 朱小姐 / 陳先生 或 WhatsApp 聯絡。Facebook 專頁：https://www.facebook.com/越野優悠行山隊-293444617916596
- ★ 行友需知：(1) 為保持郊野清潔及愛護環境，請把垃圾帶走。(2) 行山活動具危機性，參加者應小心安全，如有任何意外，責任自負，與本隊及服務行友無關。如有需要，請自購個人意外保險。
- ★ 上述資料僅供閣下參考之用，並非亦不該被視為提供參與活動。期間之個人自由活動所引致之任何意外及損失，本隊概不負責。

工傷要呈報

盡責老闆做得到

Be a responsible employer and report work accidents



僱主如沒有合理辯解而逾期或未有向勞工處處長呈報僱員工傷事件，或作出或提供虛假或具誤導性的陳述或資料，可被檢控，一經定罪，最高可被判罰款五萬元。

Any employer who, without reasonable excuse, delays or fails to give notice of an accident or makes or furnishes any false or misleading statement or information to the Commissioner for Labour is liable to prosecution and, upon conviction, to a maximum fine of \$50,000.

《僱員補償條例》規定，僱主在工傷意外發生或僱員患上該條例指明的職業病後，不論該意外或職業病是否引起任何支付補償的法律責任，僱主必須向勞工處呈報。工傷意外或職業病個案須於14天內呈報，死亡個案須於7天內呈報。

The Employees' Compensation Ordinance provides that an employer must notify the Labour Department of any accident or prescribed occupational disease, irrespective of whether the accident or the occupational disease gives rise to any liability to pay compensation. Work injury or occupational disease cases should be reported in 14 days' time while the fatal cases in 7 days' time.



勞工處
Labour Department



中小型企业 挂腰风扇资助计划

简介

為減低工人中暑風險，職安局及勞工處推出「中小型企业挂腰风扇资助计划」，資助中小企購買方便攜帶且通過安全測試的挂腰风扇，協助他們在工作期間消暑降溫，預防中暑。

誰可申請

- 建造業
- 保安服務業
- 園藝業
- 戶外清潔行業
- 郵政及速遞業
- 於機場停機坪工作之行業
- 於貨櫃碼頭工作之行業
- 回收業及機電業

資助細則

- 獲資助機構可以優惠價港幣10元換購一套挂腰风扇套裝，包括1個挂腰风扇連電池、2枚額外風扇電池及1個充電器。
- 每間中小企最多可獲資助12套挂腰风扇套裝。
- 職安局有絕對權利接受或拒絕任何申請，無須提供任何理由。

申請辦法

- 掃瞄右方二維碼或輸入網址bit.ly/3sYyvJq，填妥網上申請表格
- 提交表格後將所需文件電郵至heatstress2021@oshc.org.hk

截止申請日期：2021年8月13日(名額有限，額滿即止。)

查詢電話：2116 5630 葉蒨敏小姐



計劃詳情及申請表格

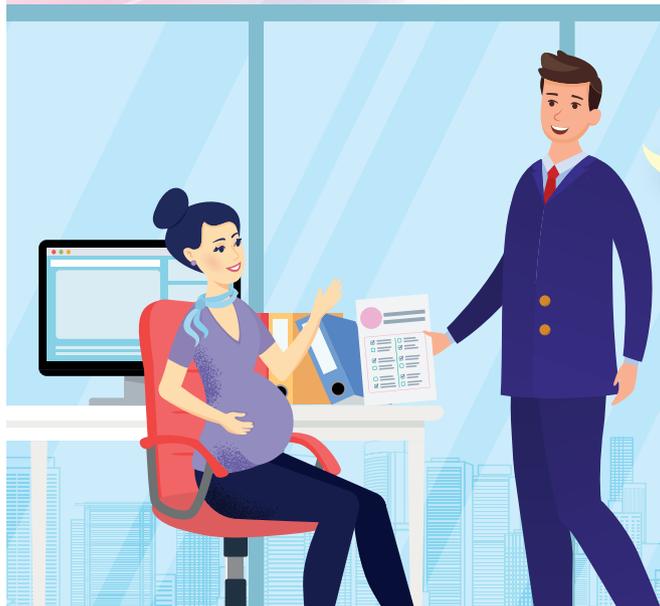
發還產假薪酬計劃



已接受申請 

Reimbursement of Maternity Leave Pay Scheme

Opens for Applications 



- ✓ 僱主可申領發還根據《僱傭條例》已支付的第11至第14個星期的法定產假薪酬。
Employers may apply for reimbursement of the 11th to 14th weeks' statutory maternity leave pay paid under the Employment Ordinance.
- ✓ 上限為每名僱員80,000元。
The cap is \$80,000 per employee.



「發還易」網站
"Reimbursement Easy Portal"

www.rmlps.gov.hk

 2636 6353  enquiry@rmlps.hk

風雨安排早溝通 返工放工更輕鬆

Make prior work arrangements

Ensure peace of mind in times of typhoons and rainstorms

「颱風及暴雨警告下工作守則」

"Code of Practice in Times of Typhoons and Rainstorms"



繁體版
Traditional Chinese version

簡體版
Simplified Chinese version



英文版
English version



僱主應盡早與僱員訂明有關颱風、暴雨警告或超強颱風後的「極端情況」，以及其他惡劣天氣下合理而切實可行的工作安排。

如政府因超強颱風發出「極端情況」公布，例如公共交通服務嚴重受阻、廣泛地區水浸、嚴重山泥傾瀉或大規模停電，除與僱主就「極端情況」下訂立有上班協定的必要人員外，僱員在八號颱風警告取消後的兩小時，應留在原來的地點，而非立即啟程上班，並留意政府的進一步公布。

僱主應體諒僱員個別情況，並採納情理兼備及具彈性的處理方法，以確保僱員安全、維持機構運作順暢及良好的勞資關係。

Employers should work out with employees as early as possible the reasonable and practical work arrangements in times of typhoon, rainstorm warnings or "extreme conditions" after super typhoons, as well as under other adverse weather conditions.

If the Government has issued an announcement on "extreme conditions" caused by super typhoons, such as serious disruption of public transport services, extensive flooding, major landslides or large-scale power outage, apart from essential staff who have an agreement with their employers to be on duty when the "extreme conditions" are in force, employees are advised to stay in the place they are currently in for two hours after cancellation of Typhoon Warning Signal No.8, instead of heading for work immediately. They should also stay alert to further Government announcements.

Employers should be considerate, sympathetic and flexible with due regard to the needs of individual employees to ensure the safety of employees, smooth operation of establishments, and maintain good labour-management relations.

港九勞工社團聯會

The Federation of Hong Kong and Kowloon Labour Unions

* 此優惠計劃只供本會有效會員使用，其他證件均不接納使用。

聲明：參加此優惠純屬自願及個人決定，本會並不會就此計劃與任何會員之間疑問、爭議或交易作任何負責。

健道國際醫療集團專為協會成員提供

綠咭 基本會籍

免費申請，可享優惠

- ▶ 普通門診(包三日基本藥物) HK\$190
- ▶ 脊醫醫療HK\$470
- ▶ 專科門診(包四日藥物) HK\$460
- ▶ 物理治療(經西醫轉介) HK\$330
- ▶ 中醫門診(包兩日藥物) HK\$175
- ▶ 其他服務：視光，聽力，營養師，心理輔導，化驗所服務，足脊，會計，法律等等
- ▶ 跌打治療 HK\$280
- ▶ 近千間診所覆蓋全港各區

金咭 自選項目

每位年費只需要\$1130

- ▶ 數百間註冊診所覆蓋全港各區
- ▶ 12次免費西醫普通科門診 (包三日基本藥物)
- ▶ 包括綠卡基本會籍的所有優惠

牙科 自選項目

每位年費只需要\$370 (2021年1月)

- ▶ 每年一次洗牙/牙漬
- ▶ 不設上限的普通脫牙/藥物/補牙及其他服務
- ▶ 可轉介牙科專科醫生

參與健道醫療卡服務計劃純屬自願性質及個人決定。本會不會就會員與醫療診所之爭議承擔任何法律責任及賠償。

註：1. 以上優惠必須使用健道醫療提供的網絡名單的醫療診所 3. 牙科及驗身計劃，只限綠卡或者金卡持有人額外自行決定參加。
 2. 不當使用健道醫療卡，本公司不設醫療差額補償。 4. 健道國際醫療保留一切有關價格及參加資格之最終決定權。

如有任何查詢可聯絡健道國際或勞聯熱線：

港九勞工社團聯會 ☎ 2781 0983 | 健道國際醫療 ☎ 2683 0698 📞 6832 2566 ✉ info@health-way.org

使用書面僱傭合約

Using Written Employment Contract



合約條款列清楚

Clear Terms of Employment Contract

僱傭雙方保障多

Protect Both Employers and Employees



www.labour.gov.hk



勞工處
Labour Department



法定侍產假

Statutory Paternity Leave

5
天

根據《2018年僱傭(修訂)(第3號)條例》，如果男性僱員的子女於2019年1月18日或之後出生，並符合法例的相關規定，便可就其配偶／伴侶每次分娩享有5天侍產假。

5
days

According to the Employment (Amendment) (No. 3) Ordinance 2018, male employees with child born on or after 18 January 2019 are entitled to 5 days' paternity leave for each confinement of their spouse/partner if they fulfil other requirements as stipulated in law.



法定侍產假的重點：

- ★ 僱員可在嬰兒的預產期前4星期至嬰兒出生後10星期內的任何日子放取侍產假（可連續或分開逐日放取）
- ★ 僱員須按法例的規定預先通知僱主
- ★ 若符合相關規定，僱員可享有侍產假薪酬，款額為其每日平均工資的五分之四

有關侍產假的詳細資料，請參閱勞工處網頁。

Key Features of Statutory Paternity Leave:

- ★ Paternity leave may be taken at any time during the period from 4 weeks before the expected date of delivery of the child to 10 weeks beginning on the actual date of delivery of the child (in one go or on separate days)
- ★ Employees have to give their employer prior notification as required by law
- ★ Subject to fulfillment of relevant requirements, employees are entitled to paternity leave pay, being four-fifths of employees' average daily wages

For details on the paternity leave, please refer to Labour Department's homepage.



www.labour.gov.hk



2717 1771 (此熱線由「1823」接聽 the hotline is handled by "1823")



勞工處
Labour Department



勞聯僱員進修中心
6-7月課程推介

ERB「人才發展計劃」課程

開課日期以進修中心最新公布為準，恕不另行通知。

勞聯僱員進修中心

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓，重投勞動市場，分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓，提升競爭力，從而改善生活質素。

僱員再培訓局 (ERB) 課程

入讀資格：

15歲或以上及具副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。

課程種類：

一般人士的就業掛鈎課程、新技能提升計劃課程、通用技能培訓課程、為新來港人士、青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

就業掛鈎課程

	上課日數	上課中心	開課日期
飲食			
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	YC	07月30日
包餅製作員基礎證書	22天全日及14天半日	HM	06月25日
茶餐廳廚吧助理基礎證書	17天全日及11天半日	YC	07月13日
健康護理			
醫護支援人員(臨床病人服務)基礎證書	19天全日及13天半日	PE	06月28日
護理員基礎證書	14天全日及10天半日	PE	06月18日
物業管理及保安			
標準保安及物業管理基礎證書	12天全日及8天半日	TM	07月02日
中醫保健			
中醫診所助理基礎證書	20天全日及14天半日	PE	07月14日

免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務，適合失業、待業或失學人士報讀。

「新技能提升計劃」課程

	上課時數	上課中心	開課日期
中藥保健食療知識基礎證書(兼讀制)	共30小時	KF	07月15日
香薰美容 I 基礎證書(兼讀制)	共31小時	PE	07月19日
營養知識 I (體重管理) 基礎證書(兼讀制)	共29小時	SF	07月20日
麵包製作(健康包類)基礎證書(兼讀制)	共30小時	YC	07月17日
法式甜品基礎證書(兼讀制)	共30小時	YC	07月03日
麵包製作(咸包及酥包類)基礎證書(兼讀制)	共30小時	TM	07月19日
素菜的認識與製作基礎證書(兼讀制)	共21小時	YC	07月03日
保健及食療營養基礎證書(兼讀制)	共18小時	KF	07月16日

有關學費及資助詳情，請向中心職員查詢

通用技能培訓課程

	上課時數	上課中心	開課日期
職業普通話 I 基礎證書(兼讀制)	共60小時	PE	06月22日
試算表 I 基礎證書(兼讀制)	共30小時	PE	06月04日
英語訓練(初階)基礎證書(兼讀制)	共56小時	YC	06月22日
資訊科技應用(初階)基礎證書(兼讀制)	共56小時	PE	06月28日



ERB是撥款及監管機構，委託超過80間培訓機構開辦「人才發展計劃」課程

勞聯業餘進修課程

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
飲食 車仔麵食 — 創業計劃	22/06/2021	19:15-21:45	4堂	\$630(會員)/\$730(非會員)	YC
綜合瑜伽	17/06/2021	15:00-16:30	8堂	\$640(會員)/\$740(非會員)	YC
文王易卦	29/06/2021	19:00-20:30	4堂	\$560(會員)/\$660(非會員)	HM
其他 家居水電維修	12/06/2021	14:30-17:45	3堂	\$600(會員)/\$700(非會員)	YC
健康社交舞步	08/07/2021	10:30-12:00	5堂	\$160(會員)/\$260(非會員)	YC
英語國際音標課程	09/07/2021	10:00-12:00	6堂	\$600(會員)/\$700(非會員)	YC

開課日期以進修中心最新公布為準，恕不另行通知。各中心有更多課程尚未列出，歡迎查詢。

報名方法：

- 親身前往各中心報名及繳交學費(只收現金)；
- 致電各中心登記，並往中國銀行入數 031-351-001-0-8723，將入數紙傳真至開課之中心。
- 開課時必須出示收據/入數紙作實

勞聯僱員進修中心

www.hkflu.edu.hk

PE 太子 九龍彌敦道 771-775號 柏宜中心5字樓 ☎ 2787 9967	CC 旺角 九龍旺角上海街 446-448號 富達商業大廈1字樓 ☎ 2781 0983	HM 觀塘 九龍觀塘 巧明街111-113號 富利廣場706室 ☎ 2793 9887	BT 觀塘 九龍觀塘 鴻圖道31號鴻貿中心 605-607室 ☎ 3615 0018	YC 土瓜灣 九龍土瓜灣 英才徑4號 ☎ 2714 3123	KF 大埔 大埔廣福道152-172號 大埔商業中心 4樓A-B座 ☎ 2638 0896	TM 屯門 屯門屯喜路2號 栢麗廣場 1810室 ☎ 2441 1110	SF 葵芳 葵芳盛芳街7號 葵芳商業中心 1601室 ☎ 2610 2633
---	---	--	---	--	--	---	---



蔣知識
(隊長)

「特別·愛增值」計劃 3

協助失業或就業不足人士* 提升多元技能

不限學歷

學費全免

特別津貼

約450項課程選擇

企業免費包班

- 課程涵蓋28個行業範疇、創新科技及通用技能範疇
- 可報讀最多4項課程[#]，並於2021年9月30日或之前入讀
- 設有「全日制」及「部分時間制」上課模式
- 合資格學員可於課程完結後獲發特別津貼，每月最高\$5,800
- 「全日制」「職業技能」課程提供就業跟進服務
- 設「企業包班」服務，支援企業為合資格僱員提供培訓
- 提供超過100項為青年人、殘疾及工傷康復人士、新來港人士，以及少數族裔人士而設的專設課程

* 參加者無指定行業或學歷限制，惟必須為香港合資格僱員，以及在2019年6月1日或之後失業、開工不足或放取無薪假期，並須符合個別課程的入讀資格。

包括曾在2019年10月3日至2020年12月31日於「特別·愛增值」計劃下報讀的課程，以及「計劃」下以「企業包班」模式提供的課程。

erb
僱員再培訓局

長知識 添實力 職場向前行

ERB熱線：182 182 www.erb.org/scheme
“My ERB” Facebook專頁

計劃詳情



電視廣告

