



勞聯報

二〇二一年八月出版
雙月刊 免費刊物

豫港相連 眾志成城助同胞



港九勞工社團聯會

Find us on

團結勞工階層 • 爭取合理權益 • 參與民主改革 • 促進社會繁榮

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會

勞法諮詢熱線：2779 3766 | 2779 7922 | 2781 0983 | 3615 0018

2776 7232

2788 0600

www.hkflu.org.hk

info@hkflu.org.hk

課程查詢電話：2787 9967

支持環保 敬請傳閱

目錄

▶ 關鍵焦點..... 03	▶ 香港職業健康安全事件大事回顧系列..... 13
▶ EYES ON ME..... 06	▶ 智變未來..... 14
▶ 權益議事庭..... 09	▶ 開放的天空..... 17
▶ 關公事..... 10	▶ 勞聯智康協會..... 20
▶ 大師出手/「你哋揀 我哋撐」..... 11	▶ 勞聯福利 GUIDE..... 25
▶ 議會內外..... 12	▶ 8-9月課程推介..... 27



關鍵焦點——
**為何不直接派糖？
 電子消費券的利弊分析**

於電子支付愈趨流行下，政府今年推出五千元電子消費券計劃的惠民措施，它對香港社會、企業與一般從業人員又會有甚麼影響？是次邀請到 WeChat Pay HK 發言人就電子消費券帶來不同方面的利弊作探討及分析。



EYES ON ME——
**旅遊業界復甦路遠
 期望政府全面支援**

旅遊業是香港四大經濟支柱之一，它佔本地生產總值約4.5%，就業人數超過27萬人，單計本港持證導遊及領隊便有約2.3萬人。在疫情的陰霾下，旅遊業受重挫，由香港旅遊發展局的數據可見，訪港旅客人數連續4個月下跌，旅遊業正處於水深火熱之中。雖政府推防疫抗疫基金支援旅遊業界，但有旅遊從業員指出申請程序有漏洞。



智變未來——
咖啡的「致遠之道」

時至今日，沖咖啡已成為一種專業，市場對咖啡業人才的需求也愈來愈高。為香港培育咖啡業人才，香港不少機構組織至學府院校也相繼推出咖啡課程，例如香港大學專業進修學院 (HKU SPACE)、香港專業進修學校(港專)、勞聯等。

其實咖啡業早已跳出固定框架，不會固步自封。例如，咖啡店不會只售咖啡。」Herman 指出，「有些咖啡店售賣的，是咖啡連空間，有些是咖啡連小吃、甜品。」

關鍵焦點

探討香港當下最具前瞻性，最受關注的勞工議題，分析每期最重要的勞工熱點。

消費券計劃
 Consumption Voucher Scheme

\$5,000

為何不直接派糖？
 電子消費券的利弊分析

電子錢包應用程式等流動支付工具近年亦愈趨普遍。疫情期間，市民都減少外出、留家抗疫，逐步習慣網上購物、數碼娛樂及電子繳付賬單費用。2020年12月發布的《Visa 消費者支付取態研究2.0》研究指出，香港消費者電子支付使用量自2019年以來已超越現金。其中WeChat Pay HK 電子支付平臺自疫情開始亦看到交易量明顯上升，2020年全年人均交易次數按年提升46%。同時，政府亦積極促進和管理本地電子支付市場的發展，包括實施儲值支付工具拍照制度和零售支付二維碼格式化，又推出的支付系統「轉數快」，提供了跨銀行、電子錢包的全天候即時轉賬平臺，目前可用作繳付稅務局、差餉物業估價署和水務署發出的帳單，進一步便利化電子支付服務。

於電子支付愈趨流行下，政府今年推出五千元電子消費券計劃的惠民措施，它對香港社會、企業與一般從業人員又會有甚麼影響？是次邀請到WeChat Pay HK 發言人就電子消費券帶來不同方面的利弊作探討及分析。

WeChat Pay HK 發言人解釋，不直接派糖而採用電子消費券的模式，主要因兩種措施各有不同政策目標和考慮。去年，直接發放現金是因為當時香港因疫情而陷入谷底，市民背負著龐大的經濟壓力，政府的目標是提供即時應急和解困的援助。但就現狀而言，政府則是希望振興經濟，電子消費券的最大優點在於它的時間限制，由於逾時作廢，市民必須在限期內使用消費券。政府希望藉此刺激本地消費，帶動本地市場。



不過，消費券對刺激本地消費市場是否有絕對的作用？

政府推算這次計劃會有約720萬人受惠，估算刺激消費的成效為\$120億，約GPD的0.4%。然而，這個推測忽略了市民可將消費券代替現金，花費於固定支出上，再把省下的現金存起來。這可能導致「消費平整 (consumption smoothing)」的現象。即市民的財產增值會被封存起來，消費市場實質上沒有明顯變動，削弱了推動經濟的效果。不僅如此，縱使電子消費券的計劃是希望協助本地商戶，但由於電子消費平臺的營運商都會在交易中抽成，而且不少中小企原本未有安裝電子支付的設備，有安裝的商戶則多為大型連鎖店，這使消費活動集中於大型商鋪，偏離計劃的初衷。

電子支付公司的適應

WeChat Pay HK發言人指出，WeChat Pay HK積極著手解決以上提及的問題，重點協助特定行業的中小商戶營運，例如街市商戶及本地熱門中小餐飲等，度身訂造一站式收款的「WeChat Pay HK收錢碼」，支援商戶以簡單、無需安裝費用的程序，使用

二維碼收取港幣付款，並於電子消費券計劃期間豁免手續費，以推動更多中小商戶進行電子化升級。截至2021年3月底，全港已有超過約10萬間香港本地商戶使用該支付平臺，覆蓋生活百貨、餐飲美饌、購物消費、健康美容、電子家品、休閒享樂等各大範疇，讓市民可以享有簡單、安全及快捷的電子支付體驗，盡情消費。





優化用戶體驗

廣泛使用電子支付無疑對社會上不同的行業都產生不同程度的正面影響，無論是飲食業、零售業、或服務業等，採用電子支付收款均能優化顧客的付費體驗。對商戶而言，電子支付可節省成本、減低現金找續的失誤，亦大大減少結算所需時間，而且節省到銀行入帳的時間，提升營運效率。

創造就業

根據2016年Visa公司委托穆迪公司進行的研究指出，在2011年至2015年間，電子支付對70個國家及地區的經濟帶來了正面影響。香港也不例外，2011年至2015年間，電子支付使用率的提升便為香港經濟貢獻了9.2億美元。同時，勞動生產率得到迅速提升。2011年至2015年間，電子支付行業平均每年為香港創造達3,290個就業職位，當中涉及的並不局限於單一行業，亦會推動其他配套行業的發展，如金融科技、業務開發、營銷及推廣方面的行業均需要更多人才加入。

一圖看清電子消費券安排

電子消費券總額：HK\$5,000

 AlipayHK™



 WeChat Pay®

2021年8月1日

HK\$2,000

2021年10月1日

HK\$3,000

* 使用期限為2021年12月31日

 八達通
Octopus

2021年8月1日

HK\$2,000

2021年10月1日

HK\$2,000

2022年3月16日前#

HK\$1,000

* 須在11月30日或之前用盡首兩期共4,000元的消費券，之後可於12月16日獲發第三期1,000元的消費券

最早可於2021年12月16日發放，最遲會於2022年3月16日發放

更多詳情請閱：

www.consumptionvoucher.gov.hk/tc/index.html



EYES ON ME

香港行業及職業類型隨經濟發展而出現不同狀況，專欄與大家一起探索不同行業的實況，工會代表、會員及義工關注的問題以及工會服務工友的精神。

香港導遊總會
理事宏哥



旅遊業界復甦路遠 期望政府全面支援

旅遊業市道慘淡

旅遊業是香港四大經濟支柱之一，它佔本地生產總值約4.5%，就業人數超過27萬人，單計本港持證導遊及領隊便有約2.3萬人。在疫情的陰霾下，旅遊業受重挫，由香港旅遊發展局的數據可見，訪港旅客人數連續4個月下跌，旅遊業正處於水深火熱之中。勞聯成員會香港導遊總會理事宏哥眼見身邊有同行轉行，有人做臨時工，有人做兼職，亦有人完全沒有工開。有同行要養妻活兒，加上每月固定的租樓支出，經濟負擔沉重之下，唯有間中借錢度日，生活可謂捉襟見肘。現時旅遊業前境未見明朗，宏哥為了生計，轉職到其他崗位。他曾做兼職水吧，亦做過甜品學徒，現在則任職檢測中心工作人員。



過去一年間，他以這些兼職和短期合約工過活，現有的短期合約即將完約，對於往後的日子要另覓甚麼工作，宏哥坦言「完咗約都唔知點算」，可見不斷轉職的不安和徬徨感。現時，內地及港台陸續放寬出入境限制和檢疫措施，訪港旅客人次依然錄得約99%的負增長率。市道慘淡，一年多來接近100間旅行社倒閉。

政府資助業界計劃作用不大

市道慘淡，一年多來接近100間旅行社倒閉。政府聯同旅發局曾於2019年10月推出「旅行社鼓勵計劃」，按旅行社接待的過夜旅客為基數，每接待一名入境旅客便可獲120元現金鼓勵，而出境亦有100元津貼，名額上限1000個，可惜跨境及本地旅遊活動受疫情影響超過一年，旅客數目依然稀少，旅行社未能受惠。政府亦預留1億元實施「綠色生活本地遊資助計劃」，凡開辦綠色旅遊團便可獲最多20萬元補貼，自5月1日本地遊復辦至今，相關補貼名額已快將用盡，勞聯收到不少建議，認為政府可放寬現行的旅行社鼓勵計劃（入境團120元津貼，出境團100元津貼），讓相關名額可在本地遊中使用。不過，宏哥認為以上兩個計劃對業界的幫助十分有限，一方面因現時尚未能啟動旅遊氣泡，加上香港地方較細，不像日本或內地那樣有空間建立境內旅遊。宏哥估計，即使香港與海外實施「旅遊氣泡」，亦只會吸引散客或者商務旅遊遊客，對於振興旅行社業務作用不大。加上因為香港近年社會動盪和變化多，宏哥說他所認識的內地朋友來港的意欲大減。以團體客源為前提的資助計劃對業界來說恐怕是「得物無所用」。

政策不到位 未能經濟上支援從業員

政府亦曾推防疫抗疫基金支援旅遊業界，但有旅遊從業員指出申請程序有漏洞。有旅行社東主嫌麻煩而不替員工申請，又或者收取部分資助金額作手續費。「百分百擔保個人特惠貸款計劃」提供的資助款額計算方法為借貸人自2020年1月至2021年2月內任何3個月的平均月入的6倍。宏哥表示自己都有申請，但遞交申請後兩個多月都未收到錢，亦指不少同行在申請中途遇到阻滯，例如公司已倒閉，員工難以找公司負責人索取證明。有人甚至完全沒有申請，因為他們不知道有這計劃，有人到銀行想辦理相關申請手續，但銀行職員對計劃竟一無所知。旅遊從業員多數以「自僱人士」的身份與業內機構合作，亦有導遊以按件的形式受僱於旅遊社，僱用期短、薪金以出團次數計算，多勞多得。因此難以用月薪計算應得的貸款額。他們都沒有特定僱主、糧單和僱主部份所供的強積金，加上以現金和支票收取薪金的情況下，未能提供定期轉賬出糧紀錄或糧單等證明文件用作申請此資助計劃。政府推出此計劃時考慮不夠周詳，未能幫助這群失業的旅遊從業員解決燃眉之急。

恢復跨境只能有限度 為業界止血

短期內旅遊業復甦無望，宏哥認為即使港澳台和內地的跨境限制放寬，但因為通關條件多和過程繁複，相信旅客數量未必會有顯著增多。例如須費時接受檢測、強制隔離或居家檢疫。澳門更表明如入境者21天內曾到過外國則不入境澳門。再者，「旅遊氣泡」易爆，政府與新加坡落實的「旅遊氣泡」亦一再延期，即使成事，兩地的居民外遊也須完成接種兩劑新冠疫苗方可成行，觀乎現時本港的新冠疫苗接种率仍低於五成，可見即使跨境遊恢復，也是有限度的，旅客數量亦存在很多不確定性，旅遊行業未必能馬上恢復元氣。但雨過總會天晴，宏哥深信這一切都可以挺過去的，更說「有機會的話一定會做返老本行」，因為他很熱愛做導遊的工作。

權益議事庭

劃一假期等十年，工友變成長頸鹿

2021年7月7日，立法會三讀通過《2021年僱傭（修訂）條例草案》，法定假日由2022起每兩年增加1日法定假日，「一地兩假」這一不公制度要到2030年才能獲得解決。在勞聯及廣大基層勞工角度而言，以十年時間推行「劃一假期」的進度著實屬緩慢，故勞聯代表曾經在不同場合都曾提倡要求政府加快「劃一假期」的步伐，三年內將法定假日與公眾假期看齊。「劃一假期」新的安排對於工友有怎樣的影響？

（一）法定假日日數逐步增加

按有關立法進程，新增的法定假日將按以下流程逐步增加：

2022年1月1日起：

佛誕（即農曆四月八日）成為法定假期

2024年1月1日起：

聖誕節後第一個周日成為法定假期

2026年1月1日起：

復活節星期一成為法定假期

2028年1月1日起：

耶穌受難節成為法定假期

2030年1月1日起：

耶穌受難節翌日成為法定假期

（二）假日薪酬計算方式不變

由於新安排並沒有就《2007年僱傭（修訂）條例》（俗稱「713法例」）作出改動，故此，無論僱員的薪酬屬何種制度，包括月薪、日薪或按件計薪等，均須以12個月的平均工資來計算有關法定權益，並在計算平均工資時，剔除「不予計算在內」的期間及工資，即未有付給僱員工資或全部工資的期間。當月有法定假日的工資計算例子如下^{註1}：

A 法定假日薪酬公式：

過往12個月的平均工資 × 法定假日日數

B 正常工作日薪酬計法：

（月薪 / 當月日數）^{註2} × 正常工作日日數（包括有薪休息日）

當月工資總額：**A + B**

^{註1} 假設休息日有薪，一般而言，工友每月的工資會浮動或有不固定佣金等，易會出現法定假日薪酬差額等勞資糾紛。

^{註2} 由於沒有標準公式，假設休息日有薪，僱主或會除以30、31或當月日數；或年薪除以365。

勞聯權益委員會建議工友妥善保存及整理手上假期紀錄並及早調整計算工具，就可以盡力免除爭議。

權益有獎問答遊戲

1

按文章所示，在2027年的時候，《僱傭條例》將有多少天法定假日？

A. 11 B. 13 C. 15

2

入職已滿一年並在2023年的時候，當僱主計算及支付有薪年假薪酬時，須剔除多少天法定假日及工資？

A. 0天 B. 12天 C. 13天

3

某員工在2030年9月3日（抗日戰爭勝利85周年）前12個月的每日平均工資為\$800，當月平均日薪為\$500，僱主應當如何？

A. 向員工支付\$300差額
B. 予員工放取法定假日
C. 無從判斷

姓名：_____

（必須與香港身份證姓名相同）

香港身份證號碼：_____ 聯絡電話：_____

（只須填寫英文及首三個號碼，例如：A123XXX (X)）

行業/工會名稱：_____

參加細則

- 歡迎年滿15歲或以上的香港居民參加，每人每期只限參加一次，超出的次數均屬無效。
- 參加者可透過網上/傳真2771-8390/郵寄（註明權益問答遊戲）等方式於截止日期前交回已填妥的答案紙，逾期無效。
- 參加者必須全部答對題目，方有機會通過抽籤方式贏得價值\$50超市禮券，得獎結果以勞聯權益委員會的公布為準。

- 得獎者的姓名必須與香港身份證上的姓名相同，否則將被取消得獎資格。
- 得獎者將有專人通知領獎事宜。如需代領必須預先致電2781-0983通知本會，代領人領獎時必須交上得獎者的授權信及香港身份證副本。
- 勞聯權益委員會保留更改活動事宜、參加細則的權利，恕不另行通知。
- 倘有任何爭議，勞聯權益委員會保留最終決定及解釋權。

請圈出正確答案及填妥表格，郵寄至深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F或傳真至2771 8390勞聯權益委員會收，信封面請註明「權益有獎問答遊戲」。

截止日期：
2021年9月6日（星期一），下午五點前。

219期《勞聯報》權益有獎問答遊戲

答案 1.B 2.B 3.B

219期得獎名單：
（得獎名單稍後亦於網上平台公布，敬請留意）

鄭雅軒、黃健朗、郭秀梅、張嘉楠、鄭煒滔、李子羽、張潤敏、黃華英、黃一恆、陳少華



關公事

公關妹子一名

- 正職：**權益糾察隊，時刻提醒你
做個醒目打工仔女
- 副業：**網絡食花生群組，貪玩好
食專員，優惠資訊預埋你
- 招牌口號：**幫緊你，幫緊你

又係我公關妹子啦！今期《關公事》就梗係同大家報告一下，勞聯係五、六月有七值得大家回味同知道啦！大家唔好以為工會只係搞下課程，同處理勞法諮詢。勞聯成班兄弟姊妹不時都會喺唔同層面同範疇為大家發聲同為業界發展出一份力架！一於睇下今次我公關妹子嚴選咗咩 post 俾大家啦！



港九勞工社團聯會

2 May 2021 · 🌐

催淚之選

勞工維權事件簿 — 船務運輸工友

早前一批從事船務運輸嘅工友上咗嚟勞聯，代表十多位工友，就公司要求佢哋提早退休嘅補償問題求助。勞聯交通行業同事協助時都有釐清申索理據，講解申索程序，稍後亦會陪同一眾工友前往勞資審裁處進行法律申索。希望我哋同事們真係可以幫到呢班工友啦！Fighting! 遇上勞資糾紛或疑難記得打嚟勞工法例求助熱線：

1. 深水埗聯絡處 電話：2779 3766/2779 7922
2. 旺角聯絡處 電話：2781 0983
3. 觀塘聯絡處 電話：3615 0018



👍 217 2 comments 4 shares



港九勞工社團聯會

4 May 2021 · 🌐

打氣之選

工會跟進失業工友未能申請一 百分百擔保個人特惠貸款計劃

唔知大家仲記唔記得，其實好多旅遊業從業員自2019年中已開始失業，加上爆發新冠肺炎，前後近兩年零工作零收入，但申請政府失業貸款時就困難重重！見到呢班工友咁困擾，勞聯主席林振昇連同一眾成員會：香港導遊總工會、香港領隊總工會、香港旅遊服務業員工總會、香港飲食業職工會聯合會，及立法會潘兆平議員代表、財經事務及庫務局、香港按揭證券有限公司代表進行會面，反映業界情況同申請時遇到嘅各種問題，希望可以幫到呢班失業工友。



👍 216 5 comment 5 shares



港九勞工社團聯會

21 April 2021 · 🌐

公關'S CHOICE

電動車發展機遇講座

聽講交通運輸行業最近有新搞作？咪就係勞聯交通運輸行業委員會連同香港汽車維修業僱員總會舉辦講座，邀請香港汽車會會長李耀培博士分享，到底電動車發展對業界其實有七機遇。好開心見到好多從業員都嚟參與！好熱鬧呀！希望大家當晚都冇所得著啦！



👍 90 1 comments 2 shares



港九勞工社團聯會

30 April 2021 · 🌐

公關'S CHOICE

勞聯出席《城市論壇》直播節目 劃一假期及薪酬調整

早前唔只劃一假期受到議論紛紛，政府出爐嘅薪酬調查仲出現負數！政府公務員到底係咪需要減薪亦受到社會關注。勞聯代表出席香港電台直播節目《城市論壇》，討論「公假勞假差五天 劃一平權談進展」，就係要談及呢兩個議題，席上仲有僱主及其他勞工代表一齊熱烈討論，好多金句聽，想聽就快啲 scan 呢個 QR code 啦！



👍 140 5 comments 3 shares



港九勞工社團聯會

28 April 2021 · 🌐

公關'S CHOICE

會見勞工處：反映熱疾病及中暑問題

勞聯一向都有同「工健」了解並嚟工友嘅工作健康議題上出力。5月中嘅時候，勞聯就約見勞工處代表，就早前發表嘅《香港前線僱員的熱疾病預防措施及支援情況問卷調查》結果，提出具體可行改善建議，仲有工友代表向勞工處分享於酷熱環境下工作實況，希望政府更明白工友嘅處境。



👍 34 3 shares

YOUTUBE FACEBOOK WECHAT

想第一時間收到我哋嘅資訊同優惠？快啲 Follow 我哋各個平台啦！多啲留言，撤下 Like 同心心，等妹子我都知道你哋睇緊，我日日 MON 住架，記得同我互動下呀！



勞聯「在家抗疫齊增值」系列網上節目—— 《大師出手》反應熱烈！

最近好多工友都話嘍勞聯 Facebook 同 YouTube 追睇《大師出手》話估唔到原來每個課程都各有特色，每位導師嘍節目中分享自己當年入行經歷同歷程，安坐家中睇片都袋到好多野落袋！

咁多集，睇邊集先？講真，暑假又點止睇住啲仔女放假咁簡單！？呢集《大師出手——紅桑子夾心朱古力慕絲》

教學，學下整蛋糕，霖下情人又得！比個驚喜 D 仔女亦得！用嚟影相打卡嘅 Like 更加得！放暑假冇得飛啫，唔等於唔可以學多一樣嘢呀身嘅！

想知零失敗免焗蛋糕點整？即刻 Scan QR Code 睇足本版教學，同拎完整食譜啦！

節目重溫



紅桑子夾心 朱古力慕絲食譜

朱古力海綿蛋糕

液體菜油..... 20g
奶..... 40g
蛋黃..... 2隻
低筋粉..... 50g



即 scan QR code
喺留言收睇完整食譜



勞聯工會特輯： 「你哋揀 我哋撐」

5月主題：護理行業我撐你



安老服務業長年缺乏人手，就算是疫情下也經常請人，主因是高「辛」低「薪」，導致流失率很高。但為何兩位劉姑娘卻多年來都用心在護理界緊守崗位？5月份請來「健康服務從業員協會」理事長劉錦萍，和從事護理工作逾二十年的劉尉芳分享行業實況。

6月主題：小巴行業我撐你



有沒有想過原來小巴車長一天工作8小時，卻只有整整十幾分鐘休息時間，十幾分鐘內更要一口氣吃飯、上廁所和入油？6月請來公共小型巴士職工會理事長張有容（容哥）及老行專車長蔡師傅，分享入行點滴和行業未來發展方向。

「你哋揀 我哋撐」每月選定一個工種作主題，在四星期間以四個角度，從入行機遇與挑戰，到工會情懷與維權發聲，刻畫出各行各業職人的匠心精神，並將每個行業的甜酸苦辣都一一呈現。



每星期
訪問全文
足本重溫



第一個星期

工友親身分享入行經歷，工作價值及如何克服挑戰



第二個星期

工會情懷、工會與會員的聯繫及發聲



第三個星期

勞聯如何協助成員會關注反映勞工議題的意見



第四個星期

行業發展方向，工會與工友如何把握及推動行業發展



議會內外 立法會潘兆平議員(勞工界)辦事處



地址：旺角上海街682號潤基商業大廈10樓C室

電話：2787 9166

傳真：2787 2061

電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

我對《2021年僱傭（修訂）條例草案》提出了修正案

執筆之際，《2021年僱傭（修訂）條例草案》剛在法案委員會完成討論，正準備於立法會大會恢復二讀辯論。在此之前，我已提出修正案，認為應需追溯我在2019年1月9日的立法會會議上提出的檢討假期政策動議，要求政府檢討假期政策，把中國人民抗日戰爭勝利紀念日列為法定假期。動議最終在修正後獲得通過，而現時政府提出的《2021年僱傭（修訂）條例草案》，只是部分地回應了立法會通過了的訴求，並沒有將中國人民抗日戰爭勝利紀念日列為法定假日。除此之外，我亦進一步建議把法定假日和公眾假期劃一的時間縮短至三年，若包括中國人民抗日戰爭勝利紀念日，則為四年。

八年抗戰，可歌可泣。無論從民族的影響、對歷史的發展，抗戰勝利列為紀念日是理所當然。紀念抗戰勝利並不是為製造更多的仇恨和敵意，而是讓參戰各方，共同面對戰爭的罪惡，深切反思，領悟和平、生命的可貴，特別是在今天的香港，社會裏漸生港獨思潮的暗火，紀念抗戰勝利，是讓香港的年青一代重新認識國家民族的機會，為我們飽受戰火、不屈不撓的祖父輩感到自豪。



▲ 今年6月，我與其他議會同事一同視察屯馬綫宋皇臺站及土瓜灣站

此外，就條例草案建議以十年時間提升五天的法定假日，時間漫長，勞工界一致認為應把法定假日和公眾假期劃一的時間縮短。政府把復活節假期分六年納為法定假日，這種腰斬的做法更完全背離了假日的宗教意涵。此外，部分商界代表思維短視落伍，只視假期增加僱主的經營成本，未曾考慮假期對經濟的正面影響，即使每年多了假期，僱員在假期外出購物、用膳為相關行業帶來

的利潤，同樣會帶來整體社會經濟的增長。再者，僱員有充足的假日休息，對身體、對工作都有好處。

我不知道修正案最終會否被大會主席接納，並在大會上進行討論，但仍希望大眾能記起抗日戰爭勝利紀念日當中的意義，是訴說一個民族的苦難與屈辱，光榮與振興。同時，希望法定假日和公眾假期劃一的時間最終能縮短，惠及更多的打工仔。



更多相關消息，請瀏覽以下網址：
legco-poonsiuping.org.hk

香港職業健康安全事件大事回顧系列 ——

手部工傷意外在香港的歷史與演變

稿件由  香港工人健康中心 提供
 Hong Kong Workers' Health Centre

1960至80年代，香港製造業及工業蓬勃，當時普及使用著多種大型機械，雖然能有助大大提高生產，卻亦造成了各式各樣工傷的個案，其中尤以手部創傷所為人關注，例如被機械夾傷、割傷及切傷，甚至絞斷手掌。^[1-4]而隨著經營環境及模式的改變，雖然該些大型機械「買少見少」，但現時手部工傷仍影響著各行各業，據衛生署曾進行的意外損傷統計顯示，在工作期間發生的132,100宗損傷事件中，超過4成牽涉上肢，可見手部工傷問題未有離我們而去。^[5]

罰則過輕 阻嚇性不足

《工廠及工業經營(機械的防護及操作)條例》在1977年訂立，條文規定機械的危險部件必須有護罩，以減低工人操作機器時受傷的風險。但當時大部分工廠為了減低成本，不惜冒險讓工人繼續使用未有加上保護裝置的機器。如1979年，一間工廠在發生「啤機」夾傷工人手部的意外後，東主仍未有按求為工廠內機器的危險部件加裝保護裝置；^[6]而在1980年，觀塘一名工人嘗試用手將完成品從「啤機」中取出時，機器突然壓下導致左掌嚴重受傷。^[7]以上兩宗事故經法庭判決後，肇事工廠只需要向受傷工人賠償了事，未有被判以如監禁等更高刑罰，因此並未能阻嚇工廠改善有關情況。

職安健意識不足 引起社會各界關注

過往工人自身的安全意識較低，不但徒手將物件從運作中的機器取出，部分更會覺得保護裝置阻礙工作，直接將其移走。例如，其中一則報導指一名點心師傅因「貪方便」，揭開碎肉機的安全網，更棄用膠棍，徒手將肉塊推入機內，最終三隻手指被絞傷。^[8]社會各界一直關注不時發生的手部工傷意外，不同團體除要求勞工處徹查事故外，亦促請廠方必須做好措施保護工人。^[9]另外，數年前瑪麗醫院亦曾發表一篇研究報告指出，有77%職業性手部外傷的病人在返回工作崗位後仍未有接受足夠的訓練以正確操作機器。^[10]可見僱主及工人的職安健知識及意識都有所不足。

漠視保護裝置的作用 危及工人安全

雖然近年因操作機械而導致手部受傷的事件已銳減，但涉及機械未有安裝防護罩和附有輔助工具而導致的意外仍屢見不鮮^[11-18]。如2006年發生的風車鋸鋸斷工人手掌意外，即使該工人有二十年的使用鋸床經驗和謹慎的工作態度，也因為該鋸床並未有安裝保護罩及提供輔助工具而造成危險。^[16]事實再次證明，縱有豐富經驗及謹慎意識亦未足以保障工人，僱主及政府當局都必須正視問題的根本，以確保機械保護罩及輔助工具有被正確地提供及使用。

採取措施 正視問題

眾多的手部工傷意外讓我們知道這並非是偶然發生的，要有效減低手部工傷的個案及其風險，必須要從多方而入手，包括收緊法例、提高僱主及工人的安全意識以及推行有效的改善措施。

1. 收緊法例：提高刑罰阻嚇性

根據《工廠及工業經營(機械的防護及操作)條例》第13條，凡違反訂定的附屬條例，可處罰款港幣一萬元至五萬元不等。可是，對上一次修改此罰則已是在1994年，該罰款額明顯已過時，對僱主的阻嚇程度不大。部分僱主可能會輕視此問題所帶來的後果或抱著僥倖的心態，認為即使被發現或有意外發生，都未至於會被判處入獄，最終令工人受苦。因此，政府應收緊法律，增加罰則，例如提高罰款金額、甚至與該公司的盈利掛鉤，以及考慮判處監禁，以增加阻嚇作用。此外，勞工處應對不同行業和性質的工傷趨勢加強巡查，針對性巡查該類型的工作場所並嚴厲執法，保障工人健康利益。

2. 工程控制：有效利用保護裝置及輔助工具 保障工人安全

要將工人的風險降至最低，最理想的是更改現行工序或重新設計機器，以消除危害；此外，亦可從減少危害暴露方面著

手。如2006年的鋸床意外，其中一個原因是工人及機器危險部分之間未有有效的保護措施，反映保護裝置及輔助工具的重要性。而對於保護罩被人故意移除，僱主則可在保護罩上加上感應裝置，一旦保護罩被打開或移除，運作中的機器便會自動截斷電源。此舉可確保工人在有保護的情況下工作，同時保障工人在保護罩需要被打開工作時的安全，例如機器維修及保養。另外，輔助工具可代替工人肢體伸進機器內工作，大大減低因接觸機器危險部份而受傷的風險，所以輔助工具應放在機器旁邊或容易拿取的位置，方便使用。如發現保護罩或輔助工具損壞，便應立即停用該機器，並找相關人員作維修。

3. 行政控制：提高職業健康安全意識

從上述工傷事例可見，工人在保護自己的意識上並沒有提高，所以各界必須提高工人在使用機械時的安全意識。首先，教導工人使用機械的潛在風險、後果及正確使用，並突顯保護裝置的重要性；同時制定工作程序和指引，並將其貼在機器附近當眼的位置，時刻提醒工人，減低他們受傷的機會。

此外，僱主需在保護工人健康及安全上肩負更大的責任。雖然部分僱主會在機器的危險部分加上保護裝置，但亦需要監督及確保工人善用輔助工具及保護裝置。僱主應提供入職培訓，讓新入職工人熟習操作機械的正確方法，並時刻提醒工人必須注意安全，提高工作場所內的職安健意識。而且，應定期安排工人接受職業健康安全培訓，加強工人對各種危害包括使用機械的潛在風險的認知，從而令工人保持警覺性。

總的來說，從以前到現在，各項對工人的保護措施仍然未夠，而且僱主及工人的職安健意識亦明顯不足，我們必須同時針對改善各方面的問題，以減低工人受傷的機會。而政府亦需儘快就此收緊法例並加強監管，確保工人可以在健康安全的環境下工作。

參考資料：

- 啤機工人夾斷手指 工人獲賠十萬，大公報，1982年10月19日
- 柴灣機器廠老工人被切斷手掌，華僑日報，1989年2月28日
- 九龍城一鐵廠工人夾斷手指，大公報，1986年5月17日
- 鋼纜突然絞曲 船工人斷手，大公報，1986年2月20日
- 2008年意外損傷統計調查 衛生署2010年9月
- 啤機不裝設防護罩 廠商被重罰一萬元，華僑日報，1979年8月10日
- Worker gets \$115,000 for loss of hand, South China Morning Post & the Hongkong Telegraph, 23rd March 1983
- 點心師傅製燒賣絞斷三指，太陽報，2009年10月9日
- 貪方便出事 斷肢工友後悔莫及，蘋果日報，2013年5月1日
- Garg et al. Epidemiology of occupational hand injury in Hong Kong, Hong Kong Medical Journal, Vol. 18, No. 2, April 2012
http://www.hkmgj.org/article_pdfs/hkml204p131.pdf
- 碎肉機絞斷手掌 女工殘廢闖家愁，文匯報，2011年11月29日
- 壓紙機斬斷工人右掌 急送醫院接駁 當主隊酒定驚，太陽報，2007年7月13日
- 壓紙機壓碎東手掌，蘋果日報，2009年1月23日
- 九龍城回收場意外 工人遭機器軋斷手掌，on.cc東網專訊，2014年7月23日
- 回收場工人遭夾斷臂，蘋果日報，2014年10月10日
- 勞工處調查是否涉疏忽工業安全 裝修工遭風車鋸割斷掌，蘋果日報，2006年8月29日
- 裝修工割木板 鋸斷手指，東方日報，2011年5月26日
- 馬會十七歲職員右手被碎紙機夾傷，商業電台，2009年8月21日

智變未來

每個培訓課程都承載了待業人士建立自己事業的期待，每個課程都是為學員鑄造寶劍的訓練班，勞聯組織學員／導師及工會分享如何為培訓學員提煉實力，讓自己的寶劍出鞘。

咖啡的 「致遠之道」

——專訪咖啡行業工會幹事、
課程導師及學員

2008年，隨著整個世界愈來愈多人追求優質咖啡，美國及歐洲的精品咖啡師協會舉辦了世界咖啡比賽。賽事吸引了更多人學習咖啡，2010年香港也有代表參賽。香港不少機構組織至學府院校也相繼推出咖啡課程，為香港培育咖啡業人才，例如香港大學專業進修學院 (HKU SPACE)、香港專業進修學校 (港專)、勞聯等。時至今日，沖咖啡已成為一種專業。





同時，市場對咖啡業人才的需求也愈來愈高。以深水埗區為例，2016年前才四間咖啡店，今天已屹立有四十多間，每間咖啡店都需要相關人手。

「咖啡行業就業機會很多，問題是有沒有合適的人才。」課程導師張江鋒先生 (Roy) 及工會幹事譚俊輝先生 (Herman) 表示。

Roy 是勞聯咖啡課程導師，亦是多間主題咖啡店的老闆；Herman 是香港烘焙及咖啡從業員協會幹事，同時亦是著名咖啡集團「香記」的副總經理。二人分別在不同時地與咖啡結緣，然而，因著咖啡，二人殊途同歸，成為香港咖啡業界發展的重要一員。



▲ 香港烘焙及咖啡從業員協會幹事譚俊輝 (Herman)

行穩致遠 · 咖啡師

沖咖啡功夫要穩、心態要實。行穩才能走遠。

Roy 及 Herman 接觸咖啡前後，一路走來，一字記之曰——穩。「我是飲食業出身的，起初是做茶樓，後來轉了去外國連鎖咖啡店工作，當中也到過酒店及餐廳水吧做兼職。每份工作我都是從基礎做起，打掃、招待客人這些少不了，後來才學習使用不同咖啡機、咖啡豆等。」Roy 分享。「回想起來，現在營運咖啡店，這些功夫都很重要。因此我訓練咖啡店學徒，除了沖咖啡的技術，也很看重打理咖啡店的基礎。」

「同意。」Herman 微笑。「心態也要穩。我學沖咖啡前，我是先受拉茶訓練的。每天早上都拉茶給老闆品評，他品嚐後始終不滿。我看著水吧，想進水吧工作的話我必須先闖過老闆這關。我不服氣不認命，屢敗屢戰，終於有天老闆及水吧『大佬』都認可了我。」

「學習咖啡也同樣。如果自己不熟悉產品，怎麼跟客人介紹？很多時候你說不過別人只因你學識不足。因此我開始沖咖啡時不斷學習、進修，例如修讀不同咖啡課程，又到世界各地觀摩考察，把外國咖啡業值得學習的東西，例如沖咖啡的材料、機器、系統、指標等，帶回香港。」今天的 Herman 已擔任知名咖啡賽事的評判，品評參賽作品前一周都會保持味蕾清淡，依舊認真穩重地看待咖啡。



◀ 香港烘焙及咖啡從業員協會副主席、咖啡課程導師張江鋒 (Roy)

「其實關於沖咖啡的技術，現今資訊科技發達，很多都能從網上找到。有些學生甚至會一邊聽你說課一邊在網上查證。」Roy 苦笑。

既然網上資源如此豐富，學生為何要修讀課程而不自學呢？咖啡學徒伍熙銘 (阿 Ming) 回應：「在課程中有導師親身指導很不一樣。導師有豐富經驗，能指正你不為意的錯誤，亦會傳授你一些細緻的手勢技巧，例如拍咖啡粉的手勢、力度、落點，初學者使用磨豆機的注意事項等等。」

「我授課的時候會帶備沖煮咖啡設備，有時候教到相關部分，會直接沖調給學生品嚐，自己體會。」Roy 呷了一口咖啡，接著說：「咖啡行業發展愈來愈成熟，修讀課程、考取專業資格能讓人有所認證，是職業階梯的一環。不過回歸根本，相比沖調技術，我更看重學生的態度。有些人會問：『每天沖咖啡都熟手了，還需要每次量度份量嗎？』我的回應是：『需要。』」

行廣致遠 · 咖啡業

Herman 提出一道現實的問題。

除了「穩」，「廣」字也是關鍵。一名優秀的咖啡從業員，切忌固步自封。

「我見過一些學生或者年輕咖啡師很有自己一套，他們甚至會以自己那套做法來否定其他做法。面對他們，是學生的話，我通常會按某一做法沖調咖啡給他們嚐嚐，他們喝後覺得好喝就會用心聽課了。」Roy 說。

「不是學生的話，我也愛莫能助……咖啡師要有一顆開放的心，要跟喝者互動，就像有時需要根據客人喜歡少奶或多奶等口味而調整，不能一成不變。招待客人，也是咖啡師的基本功之一。」

「我十分認同。」阿 Ming 表示，「我認為優秀的咖啡師都很有『台型』，待客專業。例如在咖啡知識、沖調技術、留意喝者需要等方面上，都能讓客人放心、舒服。當我為他人選到一杯合適而享受的咖啡，我會很愉快。」

「其實咖啡業早已跳出固定框架，不會固步自封。例如，咖啡店不會只售咖啡。」Herman 指出，「有些咖啡店售賣的，是咖啡連空間，有些是咖啡連小吃、甜品，Roy 有所咖啡店也是咖啡連文化導賞，即使是世界咖啡比賽，也早有『咖啡調酒』項目。咖啡業要『行遠』，必須要『廣闊』。」

2020年1月，香港烘焙及咖啡從業員協會（工會）正式註冊。成立目的是連結香港烘焙界及咖啡界人才、文化，共謀發展空間。資深咖啡師 Roy 及 Herman 都十分推薦。未來工會將推出更多交流活動，使咖啡業，乃至烘焙業，得以走得更穩、更廣、更遠。





開放的天空

Fighting Crime Together

—— 投稿人：Mohammad Isaac

Hello! I am Mohammad Isaac, people also call me (石仔), a Hong Kong born and raise Pakistani, who is working and serving the Ethnic Minorities (Ems) in Hong Kong since I graduated from my high school from Delia (Hip Wo). Today, I am going to share myself to you all.

To start with I have been working in a lot of places such as Support Service Centre for EMs more than 5 years, which I had gained a lot of experiences there with helping our community people whatever problem they were facing in the aspects of Immigration, Housing, Legal problems and etc. Now, I have opened my own companies which is a security company and named Asian Danny Security Company and A shisha café named HAHA Lounge in Kwai Chung. I am also working at Social Welfare Department and a management company as a supervisor since 2018 till now.

Since 2019, it's my pleasure to become a member of District Fight Crime Committee (Kwai Tsing District) because I have gained a lot of experiences from District Fight Crime Committee. I have helped different Government sectors to promote about how to be and make Hong Kong safe. After joining this committee, I have attended a lot of formal meetings with chairmen of Government sectors which bring me to gain a lot of confidence and gain a chance to meet more pivotal people. I believe that I can help my community people if I gain a lot of fight crime knowledge. I think one of thousand should do this to make the city of Hong Kong perfect.



To conclude, there are a lot to share but an article is still not enough. I am a social type person which I love to make new friends, learning new things, sharing my experiences with others specially with local Chinese so they can understand our cultures more which I always try my best to get the title of being treated as a local Chinese. Let's be friend!



開放的天空

薪酬低欠休息缺人手 救生員待遇亟待改善

—— 投稿人：林家希

「救生員負責拯溺救人，但卻面對很多職安健問題，隨時影響救人工作！」炎炎夏天，海灘或泳池遍滿市民，肩負守護泳客生命重任的救生員，往往因長期看着海面折射的猛烈陽光引發眼疾，而且缺乏休息時間，加上待遇欠佳導致人手不足，情況亟待改善。港九拯溺員工會代表日前接受《勞聯報》專訪，細述鮮為人知的工作辛酸，促請政府改善職系架構及訂立休息時間等，以改善救生員的工作環境，從而吸引更多新血入行。



港九拯溺員工會主席
程凱靈



▲ 同業多數自行購入逾千元的太陽眼鏡保護雙眼，但不少人退休後仍患上眼疾



▲ 長期看著海面折射的猛烈陽光引發眼疾

救生員以專業知識和經驗拯救遇溺市民，惟自身亦往往遇到意外，在泳灘工作的港九拯溺員工會副主席胡啟榮提到，泳灘救生工作採取一更制，遇上六至八月的周末更須加班，每天工作逾十一小時，不時被烈日曬傷皮膚，對眼睛的傷害更無可避免，「陽光會經海面折射，戴太陽眼鏡也無用。」據悉，康文署以價低者得的準則採購物資，購入供救生員使用的太陽眼鏡質素參差，同業多數自行購入逾千元的太陽眼鏡保護雙眼，但不少人退休後仍患上眼疾。

拯救生命爭分奪秒，胡啟榮說救生員發現有人遇溺會奔跑下海，但因泳客眾多要左閃右避，沙灘上亦不時有碎石和玻璃碎等，容易被割傷，更曾有人在沙灘挖洞，離去時沒有平整，只將少許泥沙鋪上表面便離開，救生員不慎踏下扭傷腿部。



▲ 工作環境炎熱引致皮膚出現濕疹及汗斑



▲ 日常維護場地設施及平整沙地

在泳池工作的救生員則分為早更和夜更，平均工作八個半小時，每周約工作四十五小時。患有哮喘的港九拯溺員工會主席程凱霆提及，室內泳池用氯消毒，當天氣愈熱或暖水愈暖，氯氣揮發更甚，長期吸入會影響氣管，「每次換更都要吸哮喘藥！」

據悉，救生員的工作編排時間表沒有休息時間，程凱霆說工會向康文署爭取多年不果，救生員如因上廁所等原因要暫離崗位，要告知高級救生員安排同事代為兼顧其負責監察的水域，惟近年救生員招聘情況不理想，常因人手緊絀缺乏額外人員暫替職務，或有部分時間出現「真空期」，「暫離期間發生意外，救生員會被視為擅離職守，批准暫離的高級救生員亦須付上法律責任。」

胡啟榮補充，季節性救生員長期人手不足，加上很多市民因疫情無法外遊湧往泳池和泳灘，「以黃金海岸為例，假日起碼有幾千至一萬人，但同事只有二十多人，工作量好大」，例如常有家長因年幼子女「失蹤」求助，救生員須動員尋人，「變相忽略海灘上其他市民，懇請家長時刻留意子女，政府亦應正視人手不足問題。」

近年招聘困難的問題日益嚴峻，程凱霆說救生員平均年齡達四十歲，老化情況令人憂慮，相信問題源於薪酬欠吸引力，以及缺少晉升階梯和培訓課程，政府有必要檢討職系架構，以改善待遇和工作環境，「確保有充足及有質素的人手保障泳客安全。」



勞聯智康協會 主辦
勞聯智康粵曲星輝夜



▲ 2016年勞聯智康協會於沙田大會堂舉行的粵曲籌款活動

唱粵曲 眾樂樂

粵曲與粵劇，都屬於我國傳統表演藝術，流行於粵方言區（如廣東、香港、澳門等地）。與著重演技的粵劇相比，聚焦唱藝的粵曲似乎較少人認識。不過，勞聯智康協會粵曲班的學員身體力行，透過公開演出向大眾推廣粵曲。

學粵曲，因愛與責任

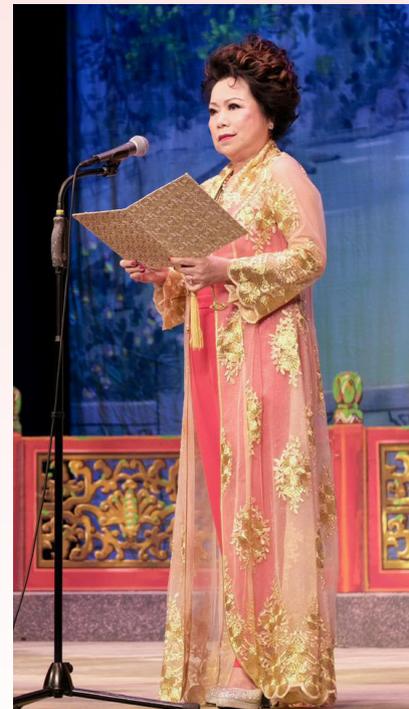
現今社會注重持續進修，星期四下午粵曲班班長張鈺笙亦持續進修粵曲。她有粵曲底子，年少時曾考入粵劇學院，亦有舞台演出經驗。「學粵曲要付出時間和金錢，但我覺得是值得的」。既然以前已經接受過專門粵曲教育，而學習過程中又要付出時間和金錢，究竟有甚麼動力，驅使張鈺笙繼續學粵曲呢？係愛呀？定係責任？相信兩種因素都有，張鈺笙認為粵曲部分曲目內容關於古代故事，能讓自己感受古時生活點滴，更了解中華文化和歷史，「十分有意義」。張鈺笙還希望以粵曲回饋社區，透過表演使老人家獲得娛樂，讓大眾（尤其是年青人）接觸粵曲並了解箇中優美之處，從而推廣粵曲，「讓這個藝術文化得以薪火相傳」。



▲ 粵曲班班長張鈺笙



▲ 粵曲班班長黃愛月



▲ 粵曲班班長于貴好

推廣，推廣，推廣！

重要的事情要說很多遍。提到學習和表演粵曲的原因，受訪學員都不約而同說是「推廣」，包括星期四晚上粵曲班班長黃愛月和星期三下午粵曲班班長于貴好。黃愛月自小喜歡粵曲，在勞聯智康協會開始正式上台表演。她表示在社區表演，既可以推廣粵曲文化，又可以拉近人與人的距離。至於「希望能夠盡小小綿力推廣粵曲」的于貴好，加入粵曲班已經15年！從不大喜歡粵曲的「白紙一張」，變成可以上台向公眾表演，于貴好是怎樣做到的呢？她認為關鍵是遇到一位願意將所學傾囊相授的導師，「師傅好有耐性，不斷重複地教導我們，所以我開始非常留心師傅所講的每一細節」，亦正因為導師的悉心指導，于貴好漸漸愛上粵曲。想學好一種技藝，專心聽課固然重要，但也少不得課後的努力練習。于貴好下課後會在回家路上重溫講解，如果不明白會打電話向導師請教，而她亦在導師的鼓勵下，開始參與演出至今。她希望勞聯智康協會將來多舉辦表演活動，一來讓同學有更多演出機會，二來宣揚中華文化。



越野康樂協會

越野優悠行 行程：8至10月



【科技尋水碗】8月14日(星期六)

港鐵坑口站A出口集合，準9:00am起步，上玉女峯，經科技大學落白水碗出南圍散隊。全程步行約三小時。

【坪石喂鱷魚】8月28日(星期六)

坪石111號巴士總站(近彩虹站A3出口)集合，準9:00am起步，經彩盈邨上沈雲山落鱷魚石，觀塘新交通匯站散隊。全程步行約三小時。

【荔景藏城門】9月11日(星期六)

荔景鐵路站A出口集合，準9:00am起步，經大連排公園上石梨出城門水塘落荃灣散隊。全程步行約三小時。

【西高賞景】9月25日(星期六)

香港公園東門入口(近法院道/金鐘站C出口經太古廣場手扶梯直上)集合，準9:00am起步，經舊山頂道上西高山落香港大學散隊。全程步行約三小時。

【梧桐賞三瀑】10月9日(星期六)

大埔墟鐵路B出口(近的士站)集合，乘9:00am班次之64K巴士到寨廸起步經井底瀑，中瀑和長瀑回萬德苑出林錦公路散隊。全程步行約三小時。

【花瓶落迪士尼】10月23日(星期六)

青嶼幹線收費廣場巴士站(入東涌方向)集合，準9:00am起步，上花瓶頂落迪士尼鐵路站散隊。全程步行約三小時。

- ★ 當日7:30am時，紅雨、黑雨、三號風球或以上，行程將取消。以上節目若天氣欠佳，改線與否由領隊決定。
- ★ 查詢電話：5490 8857 星期一至五晚上6至7時 朱小姐 / 陳先生 或 WhatsApp 聯絡。Facebook 專頁：<https://www.facebook.com/越野優悠行山隊-293444617916596>
- ★ 行友需知：(1) 為保持郊野清潔及愛護環境，請把垃圾帶走。
(2) 行山活動具危機性，參加者應小心安全，如有任何意外，責任自負，與本隊及服務行友無關。如有需要，請自備個人意外保險。
- ★ 上述資料僅供閣下參考之用，並非亦不該被視為提供參與活動。其間之個人自由活動所引致之任何意外及損失，本隊概不負責。



國際工會資訊

提高女性地位 保障護理人權



國際公共服務總工會 (PSI) 網頁

7月舉行的世代平等論壇上，包括國際公共服務總工會 (PSI) 在內的100多個與會機構重申：聯合推動國際動員及變革，以提高女性在社會和公共服務的地位，加強她們的決策權，同時推動各國將護理視作一項人權並加大對其投資。

傳染病大流行暴露了公共服務的不足，尤其是護理方面的不平等問題。如女性肩負主要的護理工作，但被排除在決策圈之外，男性主導了決策工作。護理目前成為利益集團剝削人們以謀取利潤的工具，而作為護理工作主力的女性在資源和權利方面受到不公平對待。要改變這些不平等情況，國家的作為十分關鍵，例如可重新分配資源，以減少性別、種族、經濟和其他方面的不平等，並逐步實現人權。

有與會代表指出，各國每年因稅務方面的弊端而合共損失近4,000億美元，相當於共3,000萬名護士的年薪，即每秒鐘損失一名護士的年薪。對低收入國家而言，這些稅金損失可能等於其公共衛生預算總額或佔其超過一半，極大影響公共服務。亦有代表認為，優質的普遍公共服務不是具慈善性質的選擇，而是人類尊嚴的基本組成部分。它對於建設更公平、更具包容性、具社會公正的社會，至關重要。

豫港相連 眾志成城助同胞

勞聯募集 45 萬元支援河南



一方有難，八方支援！河南千年一遇的暴雨，造成嚴重水災，超過1,100萬人受災。豫港兩地工友血脈相連，勞聯多個成員會紛紛自發捐款賑濟河南受災同胞，短短三天共籌募45萬港元捐款；勞聯主席林振昇及成員會的代表隨即於7月27日將款項交予香港中聯辦，由其轉交河南省總工會，為河南救災獻出力量。



林振昇主席表示，河南災情嚴重，豫港兩地工友風雨同路，血脈相連，希望透過捐款表達對鄭州及其他城市受災民眾職工的支持，展現兩地工會守望相助的精神，相信大家齊心一致，眾志成城，必能戰勝災情。

天災無情，人間有愛！同日，國際名廚慈善會及群生社慈善基金匯集海外力量，將世界各地的海外華人名廚師籌募的22萬港元捐款透過香港中聯辦交予河南省總工會，向受災河南同胞致以深切慰問及關心，並祝願河南同胞一切平安，災情儘快過去！

中小型企业 轻便手工具挂绳 资助计划

名額有限
先到先得



為提升建造業界對防止手工具從高處墮下的安全意識，並鼓勵從事高處工作的工友多使用輕便手工具掛繩，勞工處及職安局推出「**中小型企业轻便手工具挂绳资助计划**」，資助合資格的中小企購買符合安全標準的輕便手工具掛繩，減少手工具從高處墮下的意外。

手工具掛繩是**透過掛繩設計將手工具直接繫於合適繫穩點**，例如工友的手腕、工友身穿的全身式安全帶、工具腰包的繫穩環，或有眼螺絲等，防止手工具從高處墮下的安全設備。

計劃細則：

1. 每間建造業中小企可獲得產品**售價最高八成或上限港幣1,550元**（資助額以金額較低者為準）的資助以購買資助計劃下認可的輕便手工具掛繩產品。
2. 申請企業可為每名受僱人士申請最多4件輕便手工具掛繩產品。**申請企業可自由配搭輕便手工具掛繩產品，惟必須向同一間指定產品供應商購買，而可獲資助的產品數量，上限為申請企業僱用人數的4倍。**職安局鼓勵申請企業聯絡指定產品供應商自費購買額外的輕便手工具掛繩產品，以保障員工工作安全。
3. 每間企業最多可獲資助一次購買輕便手工具掛繩產品，名額有限，先到先得。

計劃詳情及申請表格

查詢：電話：3106 5711 張櫻瀚先生 / 2116 5052 葉映云小姐
傳真：2739 9779 電郵：sme@oshc.org.hk



職安局

香港北角馬寶道28號華匯中心19樓 電話：2739 9377 傳真：2739 9779
電郵：oshc@oshc.org.hk 網址：www.oshc.org.hk



<https://bit.ly/2QDxZSY>

勞工處職業健康診所

預防、診斷和治療與工作有關的疾病，包括肌肉痛症，促進在職人士的職業健康。

- 預約簡單快捷，可選擇預約到診時間
- 無需醫生轉介
- 醫護人員用心聆聽，了解你的工作和病情
- 提供診斷及治療，並指導你如何預防及控制病情
- 需要時會安排定期覆診

盡早診治勿遲疑 健康工作效率高

粉嶺

預約電話: 3543 5701

新界粉嶺璧峰路2號

粉嶺健康中心7樓

(港鐵粉嶺站A1或C出口)

觀塘

預約電話: 2343 7133

九龍觀塘協和街60號

觀塘社區健康中心大樓

地下 (港鐵觀塘站A1出口)

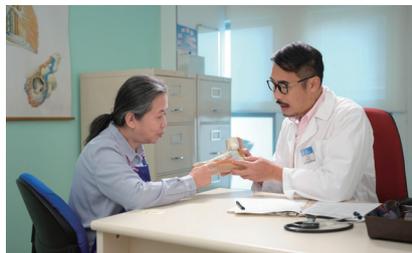
服務時間：星期一至五：上午九時至下午一時
下午二時至五時

星期六：上午九時至下午一時

收費：新症收費\$135

覆診收費\$80

藥物每種收費\$15



勞工處職業健康公開講座

2021年9月及10月

勞工處轄下的職業健康服務，每月均舉辦職業健康公開講座，以提高僱主及僱員對職業健康的認識。報名及查詢，請致電：2852 4040。

講座

- | | |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 1. 化學品與職業健康
時間：7:15pm - 8:30pm | 日期：3/9/2021
地點：香港太空館演講廳 |
| 2. 院舍員工的職業健康
時間：3:30pm - 5:00pm | 日期：8/9/2021
地點：香港太空館演講廳 |
| 3. 酷熱環境下工作預防中暑
時間：2:30pm - 4:00pm | 日期：13/9/2021
地點：香港中央圖書館演講廳 |
| 4. 密閉空間工作人員的職安健
時間：3:30pm - 5:00pm | 日期：27/9/2021
地點：香港太空館演講廳 |
| 5. 辦公室僱員職業健康系列(I)
使用電腦的職業健康錦囊
時間：6:30pm - 8:00pm | 日期：4/10/2021
地點：香港中央圖書館演講廳 |
| 6. 工作壓力
時間：3:00pm - 4:30pm | 日期：13/10/2021
地點：香港中央圖書館演講廳 |
| 7. 工作間的急救常識
時間：3:30pm - 5:00pm | 日期：21/10/2021
地點：香港太空館演講廳 |
| 8. 清潔工人的職業健康
時間：3:30pm - 4:45pm | 日期：29/10/2021
地點：香港太空館演講廳 |

有關以上公開講座的詳細資料，
請瀏覽：www.labour.gov.hk/tc/osh/content11.htm

若查詢勞工處舉辦的職業安全及健康訓練課程，請瀏覽以下網站：

www.labour.gov.hk/tc/osh/content5.htm 及 www.labour.gov.hk/tc/osh/content6.htm



勞工處
職業安全及健康部



工傷要呈報 盡責老闆做得到

Be a responsible employer and
report work accidents

僱主如沒有合理辯解而逾期或未有向勞工處處長呈報僱員工傷事件，或作出或提供虛假或具誤導性的陳述或資料，可被檢控，一經定罪，最高可被判罰款五萬元。

Any employer who, without reasonable excuse, delays or fails to give notice of an accident or makes or furnishes any false or misleading statement or information to the Commissioner for Labour is liable to prosecution and, upon conviction, to a maximum fine of \$50,000.

《僱員補償條例》規定，僱主在工傷意外發生或僱員患上該條例指明的職業病後，不論該意外或職業病是否引起任何支付補償的法律責任，僱主必須向勞工處呈報。工傷意外或職業病個案須於14天內呈報，死亡個案須於7天內呈報。

The Employees' Compensation Ordinance provides that an employer must notify the Labour Department of any accident or prescribed occupational disease, irrespective of whether the accident or the occupational disease gives rise to any liability to pay compensation. Work injury or occupational disease cases should be reported in 14 days' time while the fatal cases in 7 days' time.



勞工處
Labour Department



優惠期限至2021/09/15

勞聯代售月餅券價目表(2021)

開始發售：2021年7月26日

美心月餅

	零售價	會員價
雙黃蓮蓉月	\$365	\$212
雙黃白蓮蓉月	\$365	\$218
金腿伍仁月	\$377	\$225
冰皮貓山王	\$305	\$182
流心奶黃月餅* (限量產品)		\$238
流心四式月餅* (芝士、奶黃、焦糖咖啡、朱古力各2個, 共8個)		\$243
拔絲蓮蓉月餅*		\$225

贈券優惠

凡購買5張美心月餅券(流心及拔絲除外), 可獲贈二人世界冰皮月餅券一張。送完即止。(以一單計算)

* 限購產品 流心系列 每款每人限購5盒

東海堂月餅

	門市價	會員價
雙黃白蓮蓉	\$325	\$189
十勝紅豆粒蛋黃月餅	\$297	\$172
多啦A夢月餅 (奶黃月餅及十勝紅豆月餅各2)	\$256	\$135

榮華月餅

	門市價	會員價
雙黃白蓮蓉	\$378	\$192
雙黃蓮蓉月	\$368	\$187
伍仁金腿月	\$398	\$202
正式白蓮蓉	\$358	\$182

富臨月餅

	門市價	會員價
雙黃白蓮蓉	\$168	\$148
伍仁金腿月	\$188	\$168

大班冰皮月餅

	門市價	會員價
冰皮黑鑽榴槤豆蓉月餅 (六個精裝)	\$288	\$268
冰皮玲瓏九星月餅 (九個裝)	\$232	\$218
冰皮玲瓏四色伴官燕月餅 (九個裝)	\$228	\$214
冰皮迷你八寶月餅 (八個迷你裝)	\$190	\$179
冰皮迷你四色月餅 (八個迷你裝)	\$178	\$167

鴻星月餅

	原價	會員價
雙黃白蓮蓉月餅 (標準四個裝)	\$308	\$195
迷你金莎奶黃月餅 (迷你八個裝)	\$218	\$168
迷你金箔全黃白蓮蓉月餅 (迷你八個裝)	\$198	\$158
迷你金華火腿瑤柱月餅 (迷你八個裝)	\$238	\$180
迷你金箔全黃白蓮蓉月餅 (仔寶月餅)	\$62	\$48

1. 凡購買鴻星食品滿\$600, 送迷你金箔全黃白蓮蓉月餅(仔寶月餅)禮券1張(標準價\$62)。
2. 凡購買鴻星食品滿\$800, 送鴛鴦臘腸(鮮肉及鮮鴨腸12條裝)禮券1張(標準價\$218), 贈券優惠, 多買多送, 送完即止。

月餅券銷售地點

1. 勞聯會員服務部
電話: 2776 7242
地址: 深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓 (近太子站A出口)
2. 觀塘聯絡處 (近牛頭角站)
電話: 3615 0018
地址: 觀塘鴻圖道31號鴻貿中心606室
3. 屯門聯絡處
電話: 2441 1110
地址: 屯門屯喜路2號柏麗廣場1806室
4. 大埔聯絡處
電話: 2638 0896
地址: 大埔墟廣福道152-172號大埔商業中心4樓A-B室

勞聯福利 GUIDE

備註: 購券時需出示有效勞聯卡或本會認可之證件, 方可獲會員優惠, 部份餅類限量發售。

如需大量訂購, 請聯絡本會余小姐

電話: 2781 0983

所有月餅券, 售完即止

因貨源有限, 各區分銷處只提供部份款式之月餅券, 如欲購買請先致電該聯絡處查詢。

香港文職人員總會 主辦
職業安全健康局員工參與計劃 贊助

「抗疫職安齊關注 消除病毒保安康」 職安健有獎問答遊戲

中文姓名: _____

手提電話: _____

所屬工會: _____

- 請在正確答案 前加上 號。
- 填妥表格後請傳真至 2771-8390 「香港文職人員總會收」或以 Whatsapp 5375 6312 遞交表格。
- 截止交表日期: 2021年9月10日
- 如答中者超過得獎名額, 將以抽籤決定, 得獎者以專人通知領獎。得獎名額50名。
- 如有任何爭議, 本會保留最終決定權。
- 是項活動並非由職業安全健康局舉辦, 職業安全健康局對是項活動引致或相關的一切事宜概不負責。

相關防疫措施可參閱
職業安全健康局 (2019 冠狀病毒抗疫大全)

www.oshc.org.hk

1. 如出現 2019 冠狀病毒病徵, 應如何處理?

- A. 不應上班或立即退勤儘快求醫, 進行檢測
- B. 飲用冰水令自己退燒
- C. 自行服用成藥

2. 為免病毒傳染, 辦公室每日應最少清潔幾次?

- A. 每小時 1 次
- B. 四小時 1 次
- C. 每日兩次

3. 良好健康飲食, 每天應飲用多少流質飲品?

- A. 1500cc 汽水
- B. 6-8 杯清水
- C. 6-8 罐啤酒

4. 甚麼習慣對健康有損?

- A. 飲酒吸煙
- B. 通宵打機
- C. 以上皆是

5. 在疫情期間, 員工在辦公室工作, 應有哪种配備用品?

- A. 汽水零食
- B. 戴口罩及加設屏障
- C. 娛樂雜誌

6. 在家工作時使用電腦, 以下哪种動作是錯誤的?

- A. 選擇高度合適的座椅, 令坐下時大腿可平放
- B. 頸部向前傾
- C. 拉上窗簾可避免屏幕出現眩光或背光令眼睛不適

7. 疫情期間在家工作, 在使用電腦時應注意甚麼姿勢?

- A. 調校椅子和工作枱距離
- B. 不時轉換工作姿勢及作伸展運動
- C. 以上兩者皆是

8. 世界衛生組織 (WHO) 上年將工作倦怠列入職業現象, 工作倦怠有以下哪個特徵?

- A. 對工作感到消極或厭倦
- B. 情緒抑鬱
- C. 暴飲暴食

兼職 Part-time 全職 Full-time 職 認識權益 Know Your Employees' Rights

《僱傭條例》適用於**所有僱員***，包括全職、兼職、散工、替工或臨時工。
The Employment Ordinance is applicable to **all employees***, whether they are designated as full-time, part-time, casual, substitute or temporary employees.

* 法例指明的若干人士除外 Except for those to whom the Employment Ordinance does not apply

所有受《僱傭條例》保障的僱員，**不論「全職」或「兼職」**工作及其工作時數，都享有條例的一些**基本保障**，例如工資的支付、扣薪的限制及放取法定假日等。

All employees covered by the Employment Ordinance, **whether full-time or part-time** and irrespective of their hours of work, are entitled to **basic protection** under the Ordinance e.g. payment of wages, restrictions on wage deductions and the granting of statutory holidays, etc.



請瀏覽上載至勞工處網頁的「僱傭條例簡明指南」及「兼職僱員—勞工法例知多點」刊物。

Please refer to the publications "A Concise Guide to the Employment Ordinance" and "Part-time Employment—Know More About Labour Legislation" available on the Labour Department's website.



僱員連續受僱於同一僱主**4星期**或以上，而每星期最少工作**18小時**，便屬「**連續性合約**」。他們可享**更多權益**，例如休息日、法定假日薪酬、有薪年假、疾病津貼、生育保障、待產假、遣散費及長期服務金等。

An employee who has been employed continuously by the same employer for **4 weeks** or more, with at least **18 hours** worked in each week is regarded as being employed under a continuous contract. They are entitled to **further benefits** such as rest days, pay for statutory holidays, paid annual leave, sickness allowance, maternity protection, paternity leave, severance payment and long service payment, etc.



www.labour.gov.hk



勞工處

Labour Department

查詢熱線：

Enquiry Hotline:

2717 1771

(此熱線由「1823」接聽 The hotline is handled by "1823")

風雨安排早溝通 返工放工更輕鬆

Make prior work arrangements

Ensure peace of mind in times of typhoons and rainstorms

「颱風及暴雨警告下工作守則」

“Code of Practice in Times of Typhoons and Rainstorms”



繁體版

Traditional Chinese version

簡體版

Simplified Chinese version



英文版

English version



僱主應盡早與僱員訂明有關颱風、暴雨警告或超強颱風後的「極端情況」，以及其他惡劣天氣下合理而切實可行的工作安排。

如政府因超強颱風發出「極端情況」公布，例如公共交通服務嚴重受阻、廣泛地區水浸、嚴重山泥傾瀉或大規模停電，除與僱主就「極端情況」下訂立有上班協定的必要人員外，僱員在八號颱風警告取消後的兩小時，應留在原來的地點，而非立即啟程上班，並留意政府的進一步公布。

僱主應體諒僱員個別情況，並採納情理兼備及具彈性的處理方法，以確保僱員安全、維持機構運作順暢及良好的勞資關係。

Employers should work out with employees as early as possible the reasonable and practical work arrangements in times of typhoon, rainstorm warnings or “extreme conditions” after super typhoons, as well as under other adverse weather conditions.

If the Government has issued an announcement on “extreme conditions” caused by super typhoons, such as serious disruption of public transport services, extensive flooding, major landslides or large-scale power outage, apart from essential staff who have an agreement with their employers to be on duty when the “extreme conditions” are in force, employees are advised to stay in the place they are currently in for two hours after cancellation of Typhoon Warning Signal No.8, instead of heading for work immediately. They should also stay alert to further Government announcements.

Employers should be considerate, sympathetic and flexible with due regard to the needs of individual employees to ensure the safety of employees, smooth operation of establishments, and maintain good labour-management relations.

索取方法
How to Obtain

勞工處勞資關係科各分區辦事處
Offices of Labour Relations Division,
Labour Department

2717 1771
(此熱線由「1823」接聽
The hotline is handled by “1823”)

www.labour.gov.hk

勞工處
Labour Department



勞聯僱員進修中心

8-9 月課程推介

ERB 課程

開課日期以進修中心最新公布為準，恕不另行通知。

勞聯僱員進修中心

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓，重投勞動市場，分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓，提升競爭力，從而改善生活質素。

僱員再培訓局 (ERB) 課程

入讀資格：

15歲或以上及具副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。

課程種類：

一般人士的就業掛鈎課程、技能提升課程、通用技能課程、為新來港人士、青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

就業掛鈎課程

	上課日數	上課中心	開課日期
飲食			
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	YC	09月20日
包餅製作員基礎證書	22天全日及14天半日	HM	09月08日
茶餐廳廚吧助理基礎證書	17天全日及11天半日	YC	08月23日
健康護理			
醫護支援人員(臨床病人服務)基礎證書	19天全日及13天半日	PE	08月30日
護理員基礎證書	14天全日及10天半日	PE	08月27日
物業管理及保安			
標準保安及物業管理基礎證書	12天全日及8天半日	PE	09月29日
中醫保健			
中醫診所助理基礎證書	20天全日及14天半日	PE	09月15日

免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務，適合失業、待業或失學人士報讀。

技能提升課程

	上課時數	上課中心	開課日期
中藥保健食療知識基礎證書(兼讀制)	共30小時	KF	09月14日
香薰美容 I 基礎證書(兼讀制)	共31小時	PE	08月27日
營養知識 I (體重管理) 基礎證書(兼讀制)	共29小時	SF	09月16日
麵包製作(健康包類) 基礎證書(兼讀制)	共30小時	YC	09月17日
法式甜品基礎證書(兼讀制)	共30小時	YC	08月28日
麵包製作(咸包及酥包類) 基礎證書(兼讀制)	共30小時	TM	09月04日
素菜的認識與製作基礎證書(兼讀制)	共21小時	YC	08月21日
保健及食療營養基礎證書(兼讀制)	共18小時	KF	08月17日

有關學費及資助詳情，請向中心職員查詢

通用技能課程

	上課時數	上課中心	開課日期
職業普通話 I 基礎證書(兼讀制)	共60小時	PE	09月18日
試算表 I 基礎證書(兼讀制)	共30小時	PE	09月13日
英語訓練(高階) 基礎證書(兼讀制)	共56小時	YC	09月24日
資訊科技應用(初階) 基礎證書(兼讀制)	共56小時	PE	09月22日



僱員再培訓局

ERB是撥款及監管機構，委託約80間培訓機構開辦培訓課程

勞聯業餘進修課程

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
飲食 車仔麵食 — 創業計劃	24/08/2021	19:15-21:45	4堂	\$630(會員)/\$730(非會員)	YC
綜合瑜伽	26/08/2021	15:00-16:30	8堂	\$640(會員)/\$740(非會員)	YC
文王易卦	07/09/2021	19:00-20:30	8堂	\$560(會員)/\$660(非會員)	HM
其他 家居水電維修	04/09/2021	14:30-17:45	3堂	\$600(會員)/\$700(非會員)	YC
健康社交舞步	09/09/2021	10:30-12:00	8堂	\$160(會員)/\$260(非會員)	YC
英語國際音標課程	10/09/2021	10:00-12:00	6堂	\$600(會員)/\$700(非會員)	YC

報名方法：

- 親身前往各中心報名及繳交學費(只收現金)；
- 致電各中心登記，並往中國銀行入數 031-351-001-0-8723，將入數紙傳真至開課之中心。
- 開課時必須出示收據/入數紙作實

勞聯僱員進修中心

www.hkflu.edu.hk

開課日期以進修中心最新公布為準，恕不另行通知。各中心有更多課程尚未列出，歡迎查詢。

PE 太子

九龍彌敦道
771-775號
栢宜中心5字樓
☎ 2787 9967

CC 旺角

九龍旺角上海街
446-448號
富達商業大廈1字樓
☎ 2781 0983

HM 觀塘

九龍觀塘
巧明街111-113號
富利廣場706室
☎ 2793 9887

BT 觀塘

九龍觀塘
鴻圖道31號鴻貿中心
605-607室
☎ 3615 0018

YC 土瓜灣

九龍土瓜灣
英才徑4號
☎ 2714 3123

KF 大埔

大埔廣福道152-172號
大埔商業中心
4樓A-B座
☎ 2638 0896

TM 屯門

屯門屯喜路2號
栢麗廣場
1810室
☎ 2441 1110

SF 葵芳

葵芳盛芳街7號
葵芳商業中心
1601室
☎ 2610 2633



「特別·愛增值」計劃

協助失業或就業不足人士*提升多元技能

4

即日起至2021年12月31日接受報名



不限學歷

學費全免

特別津貼

約500項課程

企業免費包班

- 課程涵蓋28個行業範疇、創新科技及通用技能範疇
- 可報讀最多4項課程[#]，並於2022年3月31日或之前入讀
- 出席率達60%的學員可獲特別津貼，每月最高\$5,800
- 完成「全日制」「職業技能」課程的學員可獲就業跟進服務

* 參加者無指定行業或學歷限制，惟必須為香港合資格僱員，以及在2019年6月1日或之後失業、開工不足或被僱主要求放取無薪假期，並須符合個別課程的入讀資格。

包括曾在2019年10月3日至2021年6月30日於「特別·愛增值」計劃下報讀的課程，以及「計劃」下以「企業包班」模式提供的課程。

