

# FLU BULLETIN 221



# 勞聯報

二〇二一年十月出版  
雙月刊 免費刊物

## 2021年選委會選舉結果出爐 勞聯12位工會代表當選勞工界選委

關鍵焦點  
優質就業創新出路  
勞聯對2021年施政報告的建議與回應

2021 選舉委員會界別分組一般選舉  
Election Committee Subsector Ordinary Elections



港九勞工社團聯會

Find us on

團結勞工階層 • 爭取合理權益 • 參與民主改革 • 促進社會繁榮

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會

勞法諮詢熱線：2779 3766 | 2779 7922 | 2781 0983 | 3615 0018

2776 7232

2788 0600

[www.hkflu.org.hk](http://www.hkflu.org.hk)

[info@hkflu.org.hk](mailto:info@hkflu.org.hk)

課程查詢電話：2787 9967

支持環保 敬請傳閱

目錄 .....

▶ 2021年選委會選舉結果出爐 勞聯12位工會代表當選勞工界選委..... 03	▶ 智變未來 ..... 14
▶ 關鍵焦點..... 05	▶ 開放的天空 ..... 17
▶ EYES ON ME..... 06	▶ 勞聯智康協會 ..... 18
▶ 酷熱天氣「難頂」 戶外工作者要保障 ..... 09	▶ 香港職業健康安全事件大事回顧系列..... 20
▶ 權益議事庭 ..... 10	▶ 勞聯福利 GUIDE ..... 25
▶ 關公事..... 11	▶ 勞聯各行業工會名單 ..... 26
▶ 議會內外 ..... 12	▶ 10-11月課程推介 ..... 27



關鍵焦點——

**優質就業創新出路  
 勞聯對2021年  
 施政報告的建議與回應**

勞聯認為優質就業是促進社會穩定和推動經濟可持續發展的基礎，勞聯將在施政報告的建議中，就友善的工作環境、生活質素的提升、工作的穩定度、工時與保障及個人的提升機會等優質就業的要素提出建議，冀提升社會發展整體的質素、合理分配經濟成果，以增加市民對社會的滿意感及為社會注入活躍的動力泉源，為市民創造更多機遇。



EYES ON ME——

**「智慧城市」發展一日  
 千里資訊及通訊科技業  
 前景看俏**

資訊及通訊科技業前景廣闊，亦設立了資歷架構推動行業發展，但目前認受性偏低，建議政府起帶頭作用，招聘時要求應徵者提供所需資歷級別，並給予較高薪金予級別較高者，相信可引領企業跟隨，從業員自然也願意進修，相信有助吸引新血入行及提升人員水平，對發展「智慧城市」有莫大裨益。



智變未來——

**白衣準天使：  
 醫護支援人員**

白衣天使——護士，一直以來人手短缺，入行者少。天使工作量很大，在前線照顧病人打針、飲食，在病房派藥、處理病人分泌物，同時又要在辦公室做登記、寫報告……為增加醫療人手，白衣準天使們——醫護支援、護理員、保健員等應運而生，統稱為醫護支援人員，分擔著護士部分工作。

# 2021年 選委會選舉結果出爐

## 勞聯12位工會代表當選勞工界選委

**2021 選舉委員會界別分組一般選舉**  
 Election Committee Subsector Ordinary Elections



過去兩年，香港社會和政府都耗費大量精力處理社會事件，至2021年在國安法及完善選舉法例的新形勢下，香港社會逐步回復穩定。9月19日舉行的「2021年選舉委員會界別分組一般選舉」是完善選舉制度後第一次的選舉，勞聯積極鼓勵成員工會派出代表參與今年的選舉委員會界別分組選舉，將勞工的聲音帶到選委會。

即時新聞 港聞

港聞 娛樂 中國 國際 地產 金融 體育

### 選委會選舉 | 勞聯13人報名 冀推動政府改善勞工政策

f G+ t d 19

2021-08-09 18:25 列印 文字大小



勞聯15位工會代表參與勞工界選舉，其中12位代表當選，勞聯作為工會團體，必然致力維護勞工權益，一直秉持創會宗旨，以持平、務實的辦會方針，推動改善勞工政策、促進社會繁榮。在未來的行政長官選舉中，勞聯各代表會推動政府在未來的施政能夠進一步完善產業結構、改善勞工政策、創造就業職位，確保市民能分享經濟成果，確保勞動價值得以彰顯。



**重溫勞聯選委政綱，  
 跟進勞工權益工作及宣傳可點看  
 2021 勞聯選委競選團隊**

FACEBOOK  
 重溫



WECHAT  
 重溫



**勞聯候選人選舉結果如下：**

(按候選人編號次序，現場點票數字)

10 號	陳培浩	64 票	
11 號	李秀琼	289 票	當選
17 號	鄭秀娟	281 票	當選
30 號	繆泰興	190 票	
36 號	吳智敏	293 票	當選
38 號	黃永權	192 票	
46 號	麥少芬	302 票	當選
47 號	朱育青	296 票	當選
51 號	陳萬聯應	308 票	當選
55 號	譚金蓮	319 票	當選
56 號	儲漢松	310 票	當選
58 號	譚志聰	306 票	當選
63 號	吳慧儀	302 票	當選
65 號	雷潔嫻	295 票	當選
69 號	周小松	317 票	當選



FACEBOOK



WECHAT



感謝各界工會朋友支持  
 歡迎讚好及追蹤勞聯FACEBOOK及WECHAT

# 關鍵焦點

探討香港當下最具前瞻性，最受關注的勞工議題，分析每期最重要的勞工熱點。

## 優質就業創新出路

| 完善產業結構 改善收入分配 勞聯對《2021年施政報告》的建議與回應

### 遞交施政建議書

勞聯主席林振昇與三位副主席於10月2日向政府遞交施政建議，促請政府制定施政方針時，必須要集中力量做好社會資源再分配，為市民創生路為香港創出路，讓努力工作的市民能夠分享合理經濟成果，才足以化解以往社會的積弊，讓老有所依、幼有所養、弱有所扶。

勞聯認為優質就業是促進社會穩定和推動經濟可持續發展的基礎，在施政報告的建議中提出關於優質就業要素的十多項建議，冀提升社會發展整體的質素、合理分配經濟成果，為社會注入活躍的動力泉源，為市民創造更多機遇。

建議書全文



回應全文



節目重溫



勞聯即日回應  
施政報告

勞聯主席林振昇  
直播節目同你齊齊傾！  
評價施政報告



勞聯副主席譚金蓮  
回應「取消對沖」

回應詳情



內容重溫



### 勞工界回應施政報告 呼籲政府落實勞工改革

勞工界「2+6」代表於10月7日在立法會召開記者會，回應施政報告，呼籲政府落實勞工改革，要求政府制定政策時要考慮讓本地僱員受惠，讓工友在經濟發展下得到合理加薪，並須加強勞工的保障。



立法會潘兆平議員  
跟進施政報告

發言詳情

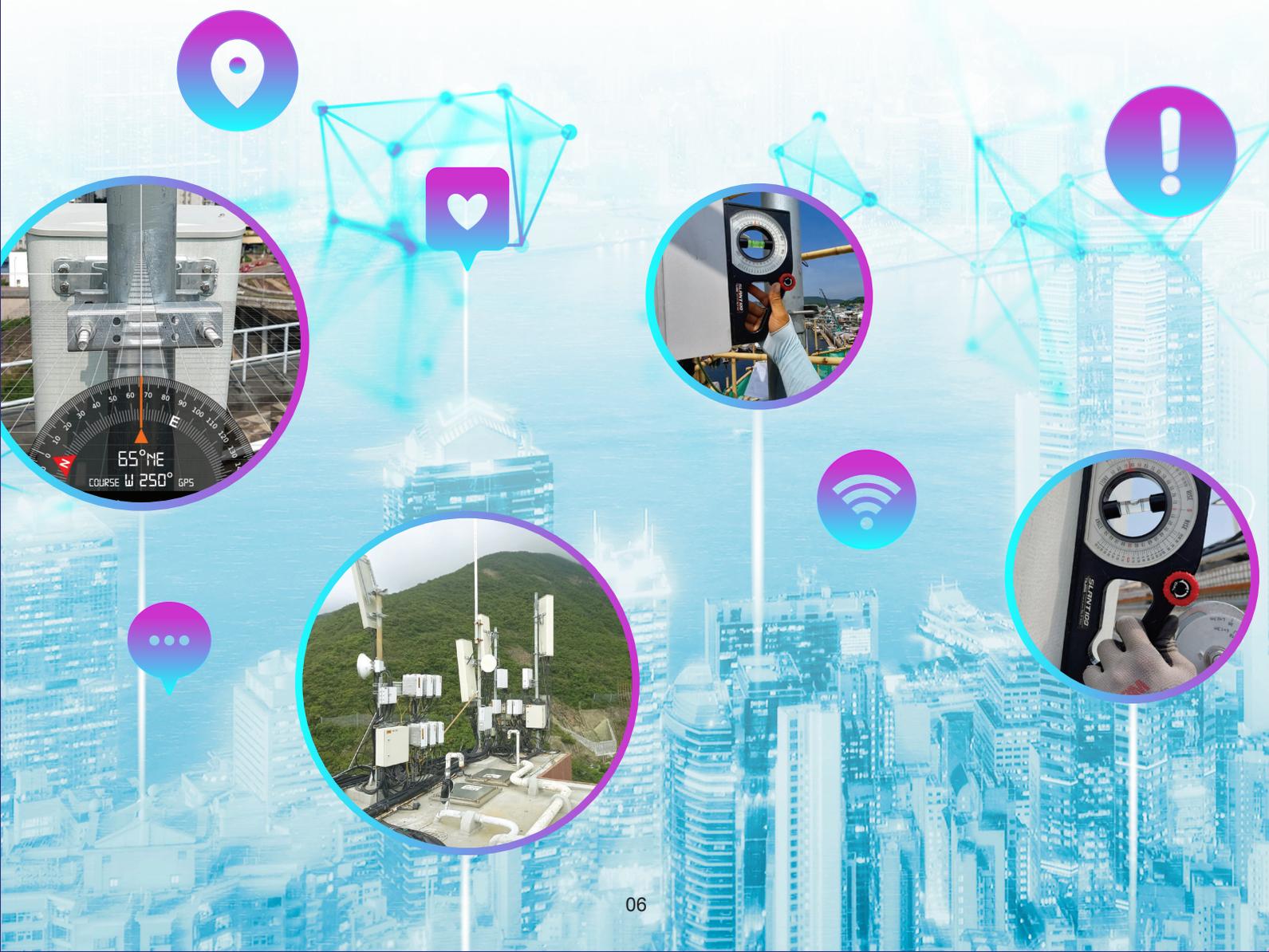


勞工界潘兆平議員在立法會施政報告答問大會向行政長官反映，現時疫情下部分行業失業情況持續，工友開工不足，要求政府規劃香港遠景的同時，亦要有具體措施支援受疫情影響收入的工友。

## EYES ON ME

香港行業及職業類型隨經濟發展而出現不同狀況，專欄與大家一起探索不同行業的實況，工會代表、會員及義工關注的問題以及工會服務工友的精神。

# 「智慧城市」發展— 資訊及通訊科技業前景看俏



# 日千里

資深電子電訊行業  
 從業員朱先生



科技使生活更便利，5G、大數據、物聯網及人工智能更將改變未來，這些高新科技的普及，除了依靠創意無限的科研專家，亦有賴資訊科技、電子及電訊工程從業員。勞聯旗下工會代表表示，資訊及通訊科技業前景廣闊，亦設立了資歷架構推動行業發展，但目前認受性偏低，建議政府起帶頭作用，招聘時要求應徵者提供所需資歷級別，並給予較高薪金予級別較高者，相信可引領企業跟隨，從業員自然也願意進修，相信有助吸引新血入行及提升人員水平，對發展「智慧城市」有莫大裨益。

資深電子電訊行業從業員朱先生入行二十五年，工作範疇包括為本港電訊公司進行流動電話安裝，以及為政府設置 Wi-fi 系統等。他表示，早年從事電業工作，經朋友介紹轉至電訊行業，沒料一幹就是二十多年，其間見證了本港電訊從 2G 轉換至 3G 及 4G，以至現今發展 5G。

談及行業辛酸，朱說電訊工程多屬體力勞動工作，例如過去參與紅磡海底隧道的 3G 改造工程，需在設有各電訊商基站的隧道圓拱形天花夾層工作，惟隧道內昏暗悶熱，每次進入前均需測試含氧量，加上隧道車水馬龍，只能把握每日凌晨二至四時工作，其間苦不堪言，「辛苦幾個月才完工！」另一辛酸是攀山涉水，朱透露曾在昂坪 360 一帶進行 3G 工程，經直升機吊塔台上山，惟工人仍要攜帶不少工具登山，「行上山一小時，開工期間以麵包充飢，下山又要一小時。」

除了體力勞動和工作不定時，電訊從業員的視力亦經常受到考驗。朱坦言，因接駁電話線和光纖等工序複雜，需耗費極大精神，例如接駁光纖，因為它比頭髮更纖幼，而且顏色相似，「萬一接駁出錯，要將 48 條光纖重新核對！」

5G 時代來臨，電訊工程業界對人力需求甚殷，朱表示電訊工程人員沒有入行門檻，若視力較佳和具備電子基礎知識更好，經驗豐富的工友每天可賺取數千元，但平均薪酬相對建造業較低，加上缺乏相關培訓課程，外界沒有渠道認識電訊裝配工程的工作，導致近年較少年輕人入行，目前從業員平均年逾四十，為此感到可惜，「希望政府再開辦培訓課程，吸引新人入行。」

港九電子工業職工總會代表譚志聰先生則談及資訊科技行業現況。他指出，科技已成為生活和營商不可或缺的部分，例如不少餐廳引入電子化系統，店員為客人下單後，訂單經系統傳送至廚房，自動列印單據通知廚師，更有不少餐廳採用自助點餐，客人可通過二維碼(QR Code)連結至餐廳系統落單，從而節省人力，「IT與港人生活息息相關。」

現時資訊科技行業分類繁多，包括維修、支援及編寫程式等，應用層面廣泛。譚提到，隨着大數據、區塊鏈、物聯網及人工智能等技術冒起，不少公司願意投入成本發展資訊科技，行業規模逐年擴展，「這行業難被人工智能取代，反而是科技愈盛行，愈需要更多人手！」他指出業界近年吸收了不少相關科系人才，但人員仍供不應求，因此不時有非相關背景學歷及經驗的人員入行，「邊做邊學」之餘，亦利用公餘時間報讀課程進修，「有興趣人士不妨考慮入行。」

據悉，資訊及通訊科技業有相關資歷架構，列出各工種的「能力標準」，當中包括數碼媒體科技、營運與支援、通訊與訊息服務、軟件產品及軟件服務四大範疇，另今年七月就營運與支援部分推出了「過往資歷認可」機制，符合相關年資及專項經驗的從業員，可遞交文件申請對應的資歷級別，毋須重複就讀課程受訓。

作為資歷架構行業培訓諮詢委員會(資訊及通訊科技業)委員之一的譚志聰表示，推行資歷架構是好事，但目前在行內的認受性較低，箇中原因包括資歷架構在要求上較為籠統，並無列出特定公司和軟件的名稱，但業界聘請人員時通常較具針對性，如指明要為Windows作業系統維護，或具備操作特定軟件的技能，「開發該些系統或軟件的牌有自行開設證書課程，僱主更看重這部分，資歷架構不夠『貼地』。」

譚指出，政府招聘公務員或外判人員時，僅列出需要懂得操作的軟件和具備相應的證書，認為政府有必要起帶頭作用，當招聘相關公務員或外判人員時，除了要求證書，也應要求所需資歷級別或資歷架構內的能力單元，相信可引領企業跟隨，若能提供更多誘因，人員會更願意進修，「例如可根據資歷級別水平保障薪金，僱員考取資格後可獲調高工資等。」

科技業前景看俏，譚相信大數據及人工智能將成未來熱潮，鼓勵對資訊科技感興趣、擅長邏輯思考的人士入行，若懂得編寫程式更佳，又建議從業員修讀相關知識自我增值，一同為建設「智慧城市」作出貢獻。



▲ 港九電子工業職工總會代表譚志聰

節錄

# 酷熱天氣「難頂」 戶外工作者要保障

港九勞工社團聯會主席  
林振昇

在一五年至一九年的五年間，天文台共發出多達一百一十六次酷熱天氣警告，而今年五月，天文台曾錄得攝氏三十六點一度，成為有紀錄以來最熱的五月天。當工人長期在酷熱天氣下處於戶外，體溫很快會上升，而當排汗都不能令身體有效降溫時，工人會覺得頭暈、頭痛、氣促等，加上因疫情關係，戶外工作的工人戴上口罩後，更容易導致呼吸困難，最終可能導致中暑及造成生命危險。

然而，現時中暑並不是法例定明的職業病。根據勞工處的數字顯示，登記的中暑工傷個案於一三年至一七年間，每年約有十四至三十一宗。儘管勞工處已編製「酷熱環境下工作預防中暑」、「預防工作中暑的風險評估」等小冊子，為僱主評估工作場地中暑的風險提供指引，以協助他們採取適當的預防保護措施。但是否所有僱主都會遵守指引？僱主僱員預防熱疾病的意識又是否足夠？還有甚麼措施可以防止工人中暑？這些問題都值得我們思考。

香港工人健康中心與本會去年進行了《香港前線僱員的熱疾病預防措施及支援情況問卷調查》，以了解本港不同行業前線僱員在酷熱天氣工作下面對的健康問題。調查共訪問了一百七十名工友，來自維修、建築、飲食、園藝、運輸、清潔等行業，近八成受訪者需要在有太陽直接照射的戶外地方工作，但有兩成多的受訪者表示未有獲安排休息時間，當中有四成表示因怕被投訴，甚至是僱主明確不批准休息。此外，有約一半受訪者表示從未接收過僱主提供的預防熱疾病資訊。

我們建議政府把預防工作中暑的風險評估列為法定要求，並明確訂立在高溫環境下的工作安排及休息時間比例。政府今年初公布《就政府服務承辦商非技術僱員自二〇一九年四月一日起實施的改善措施的檢討報告》，並建議引入三項額外措施，有兩項是與預防熱疾病有關，包括要求承辦商為在夏季進行戶外工作的非技術僱員提供以快乾物料製成的制服，以及把預防中暑的措施加入招標文件中作為良好作業指引，令承辦商落實有關措施。我們期望措施能夠儘快落實，並適時檢討執行情況，保障工人的職業健康。

原文已刊登於《星島日報》網頁。



瀏覽全文



# 權益議事庭

## 散工僱傭合約分析

許多時候，有讀者及公眾人士，經常來電查詢「兼職係唔係咩保障都無」。某天，權委同事邱生假日外出，巧見招聘廣告乙篇，且用手機記錄下來，並以此為題，考考各位會員勞工法例，大家可以根據廣告內容作出分析判斷。

事實上，《僱傭條例》(條例)下並無「全職」「兼職」之區分，原則上，所有條例適用的僱員，無論工作時數，均享有基本的勞工保障：最低工資保障(時薪37.5港元)、工資支付(任何情況下不得遲於工資期屆滿到期後7天)、扣薪的限制、放取法定假日。然而，僱員若按「連續性合約受僱」就可享有更多法定權益：休息日、有薪年假、疾病津貼、遣散費及長期服務金等等。

或者，有人會問，隨著新興行業「零工經濟」的崛起，僱傭條件的改變，現行的勞工法例會否有修改空間？答案是肯定的，我們需要對「勞動的本質」有重新的理解及認識。勞工法例的保障，不應在單單局限於僱員本身或只是「按連續性合約受僱的僱員」，故此，勞聯多年以來都倡議「取消4.18連續性合約規定」就是工會前輩洞見未來行業發展的結果，今後推動政府就有關方面立法，兄弟爬山各自努力！



## 權益有獎問答遊戲

1

按招聘廣告所示，假如時薪僱員被該公司以最高時薪招聘，某日做工17小時，當天可獲多少工資？

- A. \$714 B. \$695 C. \$850

2

假如招聘廣告中的兼職僱員於工作期間在工作處所因為從事工作業務而受傷，可以受到《僱員補償條例》的保障嗎？

- A. 享有工傷保障  
 B. 不獲工傷保障  
 C. 不知道

3

按招聘廣告條款所示，半全職員工日做17小時，受僱滿一年之後，下一年可以享有有薪年假嗎？

- A. 享有有薪年假  
 B. 不享有有薪年假  
 C. 不知道

姓名：\_\_\_\_\_ (必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：\_\_\_\_\_ 聯絡電話：\_\_\_\_\_ (只須填寫英文及首三個號碼，例如：A123XXX(X))

行業/工會名稱：\_\_\_\_\_

### 參加細則

- 歡迎年滿15歲或以上的香港居民參加，每人每期只限參加一次，超出的次數均屬無效。
- 參加者可透過網上/傳真2771-8390/郵寄(註明權益有獎問答遊戲)等方式於截止日期前交回已填妥的答案紙，逾期無效。
- 參加者必須全部答對題目，方有機會通過抽籤方式贏得價值\$50超市禮券，得獎結果以勞聯權益委員會的公布為準。
- 得獎者的姓名必須與香港身份證上的姓名相同，否則將被取消得獎資格。
- 得獎者將有專人通知領獎事宜。如需代領必須預先致電2781-0983通知本會，代領人領獎時必須交上得獎者的授權信及香港身份證副本。
- 勞聯權益委員會保留更改活動事宜、參加細則的權利，恕不另行通知。
- 倘有任何爭議，勞聯權益委員會保留最終決定及解釋權。

請圈出正確答案及填妥表格，郵寄至深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F或傳真至2771 8390勞聯權益委員會收，信封面請註明「權益有獎問答遊戲」。

截止日期：  
 2021年10月30日(星期六)，下午五點前。

220期《勞聯報》權益有獎問答遊戲

答案 1.C 2.A 3.C

220期得獎名單：  
 得獎名單請於Facebook或  
 網上平台公布 [flu.hk/lrcqna221](http://flu.hk/lrcqna221)，敬請留意。



**公關妹子一名**

**正職：**權益糾察隊，時刻提醒你  
做個醒目打工仔女

**副業：**網絡食花生群組，貪玩好  
食專員，優惠資訊預埋你

**招牌口號：**幫緊你，幫緊你

又係我公關妹子啦！好不容易等到就入秋！  
可以好快著秋季靚衫轉換下心情啦～

今期《關公事》唔可以唔同大家報告一下，  
啱啱過去嘅夏天，勞聯一班兄弟姊妹四出為  
工友做咗好多野！好似接受電台節目訪問、  
約見機場管理局代表、仲有工會新會員新活  
動添呀！等公關妹子帶大家數下啲腳毛先！

 **港九勞工社團聯會**  
3 August 2021 · 🌐

**催淚之選**

**打工仔悲歌 - 俾錢追欠薪、  
人工折上折？究竟係咩世界？**

原來好多工友公司一日清唔到盤，一日都  
擺唔到破欠補償？！被欠薪已經夠慘，仲  
要重重關卡。勞聯副主席儲漢松同成員會  
代表飲聯總幹事李卓榮，8月頭聯同兩名  
工友舉行記招，要求政府正視欠薪保障不  
足問題。建議調整欠薪特惠款額至最高8  
萬港元，並簡化程序，以勞資審裁處判令  
作依據發放特惠金，保障工人。希望各位  
受影響工友唔好怕，你哋唔係孤單架！勞  
聯上上下下都撐你！



**129** 7 shares

 **港九勞工社團聯會**  
4 May 2021 · 🌐

**打氣之選**

**機場空運員工協會代表  
約見香港機場管理局代表**

有啲機場空運員工苦等多月，最近終於有  
啲部門慢慢開始有工開。但疫情仲未完，  
又點敢鬆懈呢？所以8月份機場空運員工  
協會代表再次聯同立法會潘兆平議員、勞  
聯代表約見香港機場管理局代表，一齊交  
流意見：好似8月1日起進入機場禁區管制  
事宜、高風險地區到港的入口貨/行李、  
工作裝備、工序、環境優化等建議，為機  
場員工的健康與安全、防疫抗疫及工作環  
境改善等共同作出努力！



**192** 2 comment 3 shares

 **港九勞工社團聯會**  
7 August 2021 · 🌐

**公關'S CHOICE**

**工會新會員迎新活動**

早前參與「疫」境同行多元行業體驗計劃而加  
入工會新會員，8月頭嘅時候聚首一堂，互  
相認識，識下新朋友，認識工會，了解行業前  
景，大家當日都玩得好好開心！妹子一向都覺得  
工會其實係一個各行各業大家庭！再次歡迎咁  
多位新會員呀！



**44**

 **港九勞工社團聯會**  
6 August 2021 · 🌐

**公關'S CHOICE**

**勞聯副主席譚金蓮、勞聯智康協會總  
幹事劉婉儀出席香港電台節目「新紫  
荊廣場」**

外圍疫情反彈，香港又可以點自保？勞聯  
副主席譚金蓮、勞聯智康協會總幹事劉婉  
儀出席香港電台節目「新紫荊廣場」，同主  
持人，聽眾分享「疫境同行——多元行業  
體驗計劃」，以及失業工友點樣可以疫情  
下轉行，尋找新出路。



**140** 5 comments 3 shares

 **港九勞工社團聯會**  
31 July 2021 · 🌐

**公關'S CHOICE**

**勞聯成員會「香港華人機器總會」  
今年成立113年**

過去嘅夏天，其中一個最大嘅盛事一定係  
勞聯成員會「香港華人機器總會」，舉  
辦【紀念機工大罷工勝利百週年講座】慶祝  
今年成立113年！！一個超過一百年歷史嘅  
工會，到底見證住行業嘅咩變遷？當日請  
來工運學者周奕先生及梁寶龍先生進行專  
題講座，同勞工界友好工會代表、工會理  
事分享香港呢段歷史；同場亦邀請咗勞聯  
總幹事、機電聯理事朱育青先生，就「今  
日機電」行業情況及發展進行分享，妹子  
當日都有參加，見到好多前輩都好熱情分  
享自己對行業嘅睇法同展望！快啲上勞聯  
Facebook 重溫當日啲相啦！

**145** 1 comments 7 shares

YOUTUBE FACEBOOK WECHAT

想第一時間收到我哋嘅資訊同優惠？快啲 Follow 我哋各個平台啦！多啲留言，撤下  
Like 同心心，等妹子我都知道你哋睇緊，我日日 MON 住架，記得同我互動下呀！



## 議會內外 立法會潘兆平議員(勞工界)辦事處



地址：旺角上海街682號潤基商業大廈10樓C室

電話：2787 9166

傳真：2787 2061

電郵：poonsiuping@hkflu.org.hk

### 《檢討破欠基金 保障工友權益》

由2019年起的社會騷動以至及後的新冠病毒流行，本港基層勞工就業受到嚴重打擊。失業及就業不足率屢創近年新高，欠薪情況也屢見不鮮。特別是旅遊業和相關服務行業，更成了重災區。在去年，財政司司長接納了我們的意見，落實了失業貸款政策，但為僱員欠薪而設的破產欠薪保障基金（下稱「破欠基金」），補償金額多年來沒有調整，保障大為落後，亟需政府正視。

破欠基金是遭拖欠薪金工友的最後救生圈。可是，破欠基金的欠薪特惠款項自1996年調整後，25年不變，目前最高款額仍是36,000元，這是以1995年的工資中位數9,000元作為釐定，即9,000元乘以4個月。若以「中位數乘以4個月」為標準，根據政府統計處今年1月至3月的《綜合住戶統計調查按季統計報告》顯示，撇除外籍家庭傭工後的就業人士每月就業收入中位數為20,000元，欠薪特惠款項應該提升至80,000元。再者，近兩年約6成申索個案達特惠款項上限，超出保障的工資將化為烏有，意味大部分工友拿不足應有的欠薪，基金未能充分發揮安全網的角



▲ 今年6月，我舉辦「2021萬樓同心為公益」活動，在端午節前夕向長者和街坊派發健康糰。

色。現時破欠基金的累積盈餘有62億元，而近年每年的申請個案亦維持在3,000多宗，相信政府有足夠能力提高特惠金的上限，甚至擴大破欠基金保障範圍，以更好保障僱員。

我和勞聯多年來就破欠基金表達訴求。近日，勞聯舉行記者會，邀請工友訴說申請破欠基金所遇到的荒誕事情，我亦在行政長官答問大會上就相同議題向特首提問，希望政府能儘快修訂破欠條例，特首明言

會親自關心這條例的檢視工作，勞福局局長亦來信稱今年第四季會檢討基金的運作，明年上半年會就檢討的結果和建議向勞工顧問委員會和立法會匯報。我期望檢討工作儘快展開。在這疫情下，欠薪保障的缺失只會令工人更為艱苦，政府更應出手支援，幫助工友渡過難關。



更多相關消息，請瀏覽以下網址：

[legco-poonsiuping.org.hk](http://legco-poonsiuping.org.hk)

# 香港勞工的工作過勞情況 調查發布會

工作過勞要保障 勞聯促立法規管工時 研究過勞定義



本港打工仔工時長、壓力大，不時出現疑似工作過勞猝死的個案，惟現時政府沒有為工作過勞立下定義，打工仔即使因為工作勞累致死亦不獲賠償。勞聯8月份發起「香港勞工的工作過勞情況調查」，了解工作因素與過勞風險的關係，勞聯主席林振昇並於9月3日主持新聞發布會公布相關結果，調查發現近8成受訪者出現中等以上的過勞風險，及發現多個不同的工作因素均會導致過勞的風險加大，如長工時、輪值和體力負荷等。勞聯認為各界必須正視工作過勞的風險，促請政府立法規管工時，研究過勞定義，加強對勞工的保障。

詳細內容



IndustriALL 消息：

## 發揮青年力量 推動男女平等

8月，全球貿易勞工聯盟(IndustriALL Global Union) 分別於孟加拉和斯里蘭卡舉辦全國青年論壇。與會者呼籲在工會制定青年政策，並強調包容女性。

孟加拉的論壇上，與會者指大量青年工人工作不穩定、工資低、沒有社會保障，其中女性工人的待遇更差。有工會青年成員希望團結青年工人，以解決工會中的青年問題，致力改善工會結構、機制，並提高對自身權利的認識。

經過討論，工會的青年成員承諾與高層合作，在今年推行三大計劃：加強工會中青年事務委員會的作用；制定青年政策，促進包括女性在內的青年領導人積極參與工會事務；強化工會與青年的關係，讓青年工人參與決策。

斯里蘭卡的論壇上，與會者決定成立一個青年工作組，重組各自工會的青年事務委員會，以及檢視青年政策。將優先發展青年工人能力，以確保包括女性在內的青年領導人能夠晉身決策層。同時發展有效的溝通網絡以協助組織青年工人，亦會善用社交媒體平台來吸引更多青年工人關注。

IndustriALL 負責南亞事務的秘書Apoorva Kaiwar表示，團結男女青年工人是工會的重要事項，工會亦需要青年工人的聲音。

詳細內容



## 勞工處職業健康診所

預防、診斷和治療與工作有關的疾病，包括肌肉痛症，促進在職人士的職業健康。

- 預約簡單快捷，可選擇預約到診時間
- 無需醫生轉介
- 醫護人員用心聆聽，了解你的工作和病情
- 提供診斷及治療，並指導你如何預防及控制病情
- 需要時會安排定期覆診

盡早診治勿遲疑 健康工作效率高

### 粉嶺

預約電話: 3543 5701  
 新界粉嶺璧峰路2號  
 粉嶺健康中心7樓  
 (港鐵粉嶺站A1或C出口)

### 觀塘

預約電話: 2343 7133  
 九龍觀塘協和街60號  
 觀塘社區健康中心大樓  
 地下 (港鐵觀塘站A1出口)

服務時間：星期一至五：上午九時至下午一時  
 下午二時至五時  
 星期六：上午九時至下午一時

收費：新症收費\$135  
 覆診收費\$80  
 藥物每種收費\$15



## 受聘形式雙方定 辨清身分保權益

在訂定合約前，必須辨清雙方是否存在僱傭關係，以確保權益及避免爭拗

僱員在考慮轉為判頭或自僱人士身分前，必須審慎評估利弊，包括可能因而喪失的僱傭權益，並留意在自僱情況下所需的保障，例如投購有足夠保額的個人意外保險

即使僱主聲稱僱員為判頭或自僱人士，或僱員在合約中被稱為自僱人士，但如雙方實質上存在僱傭關係，僱主仍必須履行有關法例下的責任，否則可被檢控

- 就如何分辨僱員與判頭或自僱人士的詳情，可以
- 致電查詢熱線：2717 1771 (此熱線由「1823」接聽)
  - 親臨勞工處勞資關係科辦事處查詢
  - 瀏覽勞工處網頁：www.labour.gov.hk
  - 參閱「受聘形式雙方定 辨清身分保權益」小冊子

投訴熱線：2815 2200 (資料會保密處理)

## 智變未來

每個培訓課程都承載了待業人士建立自己事業的期待，每個課程都是為學員鑄造寶劍的訓練班，勞聯組織學員／導師及工會分享如何為培訓學員提煉實力，讓自己的寶劍出鞘。

# 白衣準天使： 醫護支援人員

## ——專訪醫院診所護士協會副會長、課程導師及學員

每個人都有機會成為「白衣天使」，即使你本身沒有醫護知識及經驗。

白衣天使——護士，一直以來人手短缺，入行者少。天使工作量很大，在前線照顧病人打針、飲食，在病房派藥、處理病人分泌物，同時又要在辦公室做登記、寫報告……像醫院診所護士協會副會長、本身亦是資深護士的黃桂友姑娘所說：「護士本來的工作量，有七手八腳都做不來。」後來，為增加醫療人手，白衣準天使們——醫護支援、護理員、保健員等應運而生，統稱為醫護支援人員，分擔著護士部分工作。





▲ 醫護支援人員課程畢業學員、現職醫護助理  
譚美玲姑娘

## 醫護界的感動

醫護支援人員能見證很多奇蹟，亦會遇上很多感動。「我曾在醫院照顧一個三十多歲的女士，她中風了，半身都不能動，下床要起重機輔助，床上翻身也需要協助。她每天看著我，我行近前去，她便跟我說——加油。這句鼓勵既輕，且重。她努力地接受治療，大概一個月後，我看著她終於能自己起身、下床。這份生命力讓我很感動。」醫護支援人員課程畢業學員、現職醫護助理——譚美玲姑娘分享。

「是的。」課程資深導師關錦芳姑娘聽後也感觸萬分。「我當初從護士崗位退休後，嘗試任教醫護支援課程。其實我年輕時想過當教師，退休後想想，可以藉此一圓教師夢。」關老師沒料到，自己愈教愈投入，也愈教愈感動：「看到學生畢業後前往不同醫院實習，有些人被僱主讚賞，有些人被提早轉正，各人在職場上不斷發揮所學，幫助病人，叫我十分欣慰。」語畢雙眸開始泛紅。

譚姑娘看在眼裡，會心微笑，擱著老師肩膀說：「關老師在勞聯教書很用心，猶記得有次她眼部需要動手術，但因為她十分投入教學，遲遲不願動身前去醫院。後來經同學們一番苦勸，她才起行。然而，手術後，她一出院便趕回來看我們，害我們哭笑不得，淚水自流。」

「你們用心學，我也用心教嘛！」關老師笑言。「何況醫護課不是興趣班，是需要認真看待的。」話鋒一轉，關老師正經八百地指出。譚姑娘和在讀學員嚴滄文(Heylie)連連點頭。





▲ 醫護支援人員課程學員嚴沛文 (Heylie)

## 疫情下前路寬敞

關老師教學認真而嚴謹。勞聯的醫護支援人員課程(全名:醫護支援人員(臨床病人服務)基礎證書課程)內容包括理論及實踐兩部分,實踐部分會在病房裡採用跟醫院一樣的器材,比如說電動病床等,幫助學生無縫適應日後在醫院工作。

「只要你認真、勤力,定會有人看見及賞識。」關老師對他的學生充滿信心,同時,亦十分看好醫護支援行業的前景,尤其在疫情下,入行機會增加不少。

「我就是在疫情期間入行的。」在讀學員 Heylie 說:「我本來從事旅遊業,但疫情下生意淡薄,唯有轉行。其實我之前也想過轉行,沒想到突如其來的疫情,竟成為了我改變的勇氣及助力。」

「我也是。」譚姑娘苦笑。「我本來是做蔬果批發的。」譚姑娘及 Heylie 跟很多人一樣,家中都有需要照顧的人,或長者,或小孩。二人開始考慮,學習護理其實沒有壞處,甚至可以幫助自己及家人,於是決定報讀醫護支援課程嘗試一下。

「好課程、好老師,又幫到人,這些原因讓我堅持了下來。」譚姑娘畢業後到醫院任職 3A 級病人服務助理,最近她還被提拔晉升。關老師知悉後也喜上眉梢,多番肯定學員的努力。譚姑娘也感言:「只要用心工作,總會有人看到。雖然我現在的工資只有以前一半,但這份工作很有前景,我是打算在這行業發展下去,直至退休的。入行的人不要想著自己只能在 3A 級病人服務助理崗位混下去,晉升上去還有機會接觸不同部門,甚至成為非註冊護士、註冊護士呢。」關老師也提示學員要給予自己時間,慢慢前進,最終必可走出一條光明大道。



▲ 醫護支援人員課程資深導師關錦芳姑娘

## 晉身醫護的迷思

醫院診所護士協會副會長黃姑娘補充,醫護這行業及發展有進修分數要求,工會在這方面設有不少支援,例如會開辦各種跟護理相關的課程,提升醫護從業員技能,協助他們應付工作需要,並滿足進修要求。同時,工會亦致力幫助醫護從業員在港取得專業資格,包括內地及外地來港護士,例如開辦香港執業試補習班等。當從業員獲得認可的專業資格,薪酬待遇也會相應提升。

「我也計劃在勞聯的醫護支援課程畢業後,再進修一個『爐牌』,幫助日後工作!現正排期呢!」Heylie 興致勃勃地分享自己的進修計劃。

既然醫護工作前景光明,為何總是人手短缺,入行者少呢?黃姑娘、關老師、譚姑娘跟 Heylie 均認為跟社會對醫護人員一些印象有關。有些人認為醫護工作者要接觸很多人體毛髮、血液、分泌物,又多病菌,很不衛生;有些人認為醫護工作工時很長,又聽聞要「追更」,又要「on call 36小時」,很辛苦。

四人聽後莞爾一笑——接觸毛髮體液,是人生中無可避免的,例如照顧自己年長的親人;病菌的話,多消毒就可以,醫院也有衛生裝備。至於工時,當習慣之後你會發現,白天放假時間其實挺好用,想買菜、上茶樓、探望父母、照顧孩子都可以,你會感覺擁有很多假期。

雖然醫護支援人員不是正式的白衣天使,但可算是「白衣準天使」。他們跟護士如出一轍,都是對人的工作,都須具備耐性、愛心、包容、體諒及應變能力。如果你希望幫到人,也希望能夠晉身醫護界,不妨從擔任「白衣準天使」開始。



# 開放的天空

## My Gym Dream

投稿人：FAIZAN

Hi my name is Faizan. I am 26 years old. I born in Pakisan and came to Hong Kong when I was 1 years old. I studied in Chinese local schools where I was the only non-Chinese. At first it was a little difficult but I got used to it and made a lot of Chinese friends and got better in Chinese a lot quicker.

I was always very into sports since primary school. I joined many different school teams. So when I finished my school I started working in a gym as a receptionist first. At that time I also started doing gym and got a lot fitter so the coworkers there asked me to change to personal trainer and I decided to change to that filed. At that time I didn' t had any experience and certificate for it but I still got the job but need to have on job training

for the first 3 months. I need to attend lessons and exams for the certificate and will have a period that a trainer will show you the skills and improve it. After the 3 months when I passed the exams and got the certificate I started finding the clients and help them train.



But after 6 months I decided to leave the job from the gym and start my own freelance trainer work. And for the freelance trainer I already did for 2 years and got clients that are still with me from the start and some changed and also few NGOs approach me to do group fitness classes for them. Every students have different needs, such as lose weight, gain muscles, toning, and injury recover etc. So you need to communicate with them and ask them what their goals are and make your training programmes according to that.

## 環保基金 智康淨灘行動

### 活動目的：

透過海岸清潔活動，教育參加者保護海岸的重要性，帶領參加者反思減廢的重要性及鼓勵他們源頭減廢。

### 活動詳情：

1. 6月19日(六)：港島大口環沙灣
2. 7月17日(六)：大嶼山三白灣
3. 8月21日(六)：鯉魚門石灘
4. 9月25日(六)：烏溪沙海岸

### 參加者感想：

#### ♥ 義工梁齊光、羅佩英夫婦

藍天白雲，風和日麗，趕上了一個令人心曠神怡的好日子。一次不一樣的活動、一次嶄新的體驗讓我上了寶貴一課，有了深刻的領悟。一次海岸清潔活動，令人驚喜交加。驚：香港海灘的棄置廢物令人咋舌；喜：香港仍有熱心公益的團體發動一群不論身份、年齡的義工加入清潔運動，保衛香港海岸清潔。赤日炎炎，義工們汗流浹背，努力不懈地為海岸的清潔作出無私、愛的奉獻，為保育貢獻一分力量。一次的參與，明白保護海岸清潔刻不容緩。一次又一次的參與，就是告訴大家源頭減廢才是根本，破壞大自然就是破壞環境、破壞生態，受害會是我們一代又一代呢！清潔香港，人人有責。香港清潔，人見人愛，義工們就不用辛苦了，大家可以同享美麗又潔淨的海灘。同一天空下享受同樣的美麗環境了。

#### ♥ 義工施慧笑

我多次參加海岸清潔活動，每次參加的義工都很踴躍，覺得本人有能力當這義工，都很感恩和開心。此活動有賴主辦機構辛勞工作，否則也沒有那麼多人來遊玩和欣賞這片地方。

#### ♥ 義工陳偉光

香港的夏天，日間溫度常常達攝氏三十多度，戶外活動也不容易。6月19日我們是去大口環沙灘的，當日勞聯智康的工作人員，一早已安排了各樣所需的工具，以便我們更好的進行義工服務。各位義工亦相當細心去尋找海灘上的非自然垃圾，包括一些塑膠廢品。短短兩小時，已執到一大袋。我想這些廢物進入了大自然，可能需要數百年時間才能分解。當我回想起那海灘慘不忍睹的情況時，讓我對環保意識提升了不少，通過參加義工活動，能幫助自己建立正確的社會價值觀。所以我鼓勵大家，多參與義工活動啦！

#### ♥ 群生社慈善基金義工吳嘉文親子

暑假很快就過去了……

皓徹在暑假中除參加興趣班外，還參觀了香港首間大型「有機資源回收中心」及「水資源教育中心」，了解到廚餘轉廢為能的過程等等，學習保護水資源的認識。

事源8月中在Facebook看到「勞聯智康協會」舉辦第三場淨灘行動「海岸清潔義工招募」！如此有意義活動，我當然即時報名啦，又多一個親子互動的機會！走出課室，到戶外教育，不用那麼沉悶……哈哈！

活動當日，一眾義工前往鯉魚門，為海岸出一分力。左手拿起夾子，右手提著垃圾袋，低著頭、彎著腰，烈日當空下，伴著海風，感覺很涼爽。經過義工們的一番努力，共收集80公斤左右的海洋廢棄物，其中主要以膠樽、發泡膠、魚網、玩具等等……

透過這次活動，希望親手撿拾海洋廢棄物可啟發他便利生活的背後，會傷及海洋生態的意識。

淨灘只是一場活動。真正的改變要從生活中減塑開始。由我做起，推動身邊朋友，為下一代製造一個健康的環境！

大家要立即行動！盡量避免使用即棄塑膠，做好源頭減廢、乾淨回收及「自己垃圾，自己帶走」！

最後感謝勞聯智康協會舉辦淨灘行動，凝聚義工力量，為社會添一分光，發一分熱。



#### ♥ 香港川蜀同鄉總會義工隊

6月19日，我們義工隊參與了由勞聯智康協會主辦的海岸清潔義工活動。天氣炎熱，盡管清潔海岸確實有點勞苦，但義工們都不求回報，表現得非常投入和積極。參與公益活動，我們都是自覺自願的。不僅能造福社會，而且能陶冶情操，美化心靈。川蜀同鄉總會義工隊將繼續同心同德，積極參與義工服務，盡心盡力為社會和諧出一分力！在此感謝川蜀創辦人、理事們：珊珊、川梅、恩兒等。

#### ♥ 義工黎志東、黎符然夫婦

清潔海灘 還香港美麗

最近我們參加了兩次由勞聯組織的清潔海灘的義工活動。一次是到大口環海邊，另一次是到鯉魚門燈塔旁的海灘。大口環那個海灘上的垃圾不太多，而鯉魚門這個海灘上垃圾就多得很多。可能這裡鄰近民居及食肆，又有建築工地，所以海灘上佈滿了各種各樣的垃圾：塑膠水瓶、發泡膠飯盒、塑料袋等等，簡直就是一個垃圾崗。活動當天，太陽猛烈，天氣炎熱。我們一行二十多人，有些家長把小孩也帶來了，各人都配備了防曬用品。領隊向大家交代了有關注意事項後，大家就立即投入工作，收集到的垃圾一袋接一袋。不單清理了地面的垃圾，還把藏在沙裡的塑料袋、爛布、繩索等一併清走。真是「人多好辦事」，我們工作了大約兩個小時，把這個近百米長的海灘恢復了美麗的面貌。這裡面對維多利亞港，遙望港島的高樓大廈，海面上大小船隻航行，好多人情不自禁在海邊合照和自拍。

香港地方細，人口密度大。據統計，現時本港每天棄置的廢物達九千噸。我們不時會看到一些恐怖場面，大量的垃圾被棄置在馬路上，膠袋在空中飄搖，紙屑飛舞。所以清潔香港，人人有責。我們不要隨地丟垃圾，也要將可以循環再用的廢料作適當處理，為環境保護出一分力。每個市民負起自己的責任，香港可以變得更美麗。





# 勞聯智康協會

UNITED LABOUR CHI HONG ASSOCIATION LIMITED

慈善團體註冊號碼：91/6485

# 12.11

# 賣旗日



**地點：九龍區**

**日期：2021年12月11日(星期六)**

**時間：上午8:30 - 中午12:00**

**賣旗目的：**籌款用作義工發展、家庭支援、就業支援及長者支援等服務。

## 捐款方式

1

直接存入中國工商銀行(亞洲)戶口  
869-502-01520-0

2

以(支票形式)劃線支票  
支票抬頭請寫「勞聯智康協會有限公司」

### 注意事項：

1. 使用以上方式捐款人士請將 "入數紙正本" 或 "支票"，連同 "捐款者姓名"、"地址" 及 "聯絡電話" 寄至本會服務中心地址。
2. 如有任何疑問請致電本會電話查詢安排。

## 義工報名熱線

☎ 2194-8080



[www.chihong.org.hk](http://www.chihong.org.hk)



[laik@chihong.org.hk](mailto:laik@chihong.org.hk)



九龍長沙灣麗閣邨  
麗薇樓平臺303&305室

公開籌款許可編號：FD/R050/2021

社會福利署署長已批准三間機構於2021年12月11日(星期六)分別在港島區、九龍區及新界區賣旗，而勞聯智康協會已獲授權於當日在九龍區賣旗。

香港職業健康安全事件大事回顧系列 ——

# 職業性筋肌勞損對個人以至整個社會的影響

稿件由  香港工人健康中心 提供  
 Hong Kong Workers' Health Centre



根據國際勞工組織的定義，工作與疾病的關係可分為三類：即(1)職業病、(2)與工作有關的疾病、以及(3)影響工作人口的疾病。雖然政府法例共列明52種職業病，可是仍有不少與工作有關的疾病及影響僱員的疾病卻被排除在外。<sup>[1]</sup> 尤其在生活節奏急速、事事追求工作能夠儘快完成的香港社會，我們在這個過程中，往往會長時間利用肢體重複進行某些工序，令肌肉缺乏休息和鬆弛的機會，引致患者身體的肌腱組織受傷或發炎做成傷害，繼而形成筋肌勞損。

## 筋肌勞損的種類、成因及其病徵和影響

筋肌勞損包括了肌肉損傷、筋腱損傷及神經損傷，其主要成因包括需要做連續重複而急速的動作、不良工作姿勢、長時間固定及集中在某身體部位用力，<sup>[2]</sup> 例如經常需要急速而頻繁地提舉或搬運物件、重複地洗熨衣服、進行一般清潔工作（如：抹窗、掃地及拖地）等。<sup>[3]</sup> 受影響部位會出現疼痛、腫脹及灼熱感覺，若活動時觸動受影響部位，疼痛增加，還會有乏力、麻痺，甚至肌肉痙攣，嚴重時會有關節出現僵硬的情況。

筋肌勞損除了給患者帶來生活的不便外，它所引致的長期痛症問題亦會大大影響工人的健康及生活質素。此外，工人未能復工亦會為他們帶來沉重的經濟及心理壓力，作為家人亦背負著照顧患者，以及分擔家中的工作和壓力。而在公司層面方面，員工因受筋肌勞損的影響，會令工作效率下降甚至不能工作，影響公司正常的人手安排及日常運作。

最後，工人患上筋肌勞損後亦需要運用社會上的資源例如醫療、就業服務等來協助他們重投社會。總括來說，筋肌勞損對患者自身、其家人、僱主以至整個社會均帶來一系列的負面影響，所以預防筋肌勞損對我們來說實在十分重要。



## 現有職業病的法規及制度

雖然根據香港第282章《僱員補償條例》，確診患上職業病的僱員可獲提供補償，但有關勞損職業病條例仍非常保守，例如把腰背、頸膊和上肢疼痛等症狀、肩周炎，以及膝關節退化等筋肌勞損界定為「健康毛病」而不符「職業病」的定義。<sup>[4, 5]</sup> 另外，條例保障範圍只涉及手肘以下部位，肩膊部位勞損並未有列入職業病，亦導致許多因工作造成的筋肌勞損不被納入為職業病類別，僱員因而得不到應有的保障。此外，筋肌勞損的個案爭議很大，即使被勞工處確認為職業病，負責賠償的保險公司亦可能提出反對，患者或最終要以民事索償解決。由此可見，現時的法例並不足以有效保障僱員，讓他們得到應有的補償。

## 社會團體及政府對職業病的看法

在勞工團體方面，港九勞工社團聯會於2012年初進行了「關注香港僱員下肢健康情況」的問卷調查，結果顯示超過三成的飲食業員工都受到各種下肢痛症的問題困擾，而服務業亦有約兩成的員工患有相同

痛症問題，這明顯地反映飲食業和服務業是下肢痛症的重災區。問卷調查亦顯示不少僱主未有提供適當的預防措施，反映僱主不重視下肢勞損對僱員帶來的嚴重後果。<sup>[6]</sup> 另外，香港工人健康中心過去與不同的勞工團體進行各有關筋肌勞損的職安健調查，這些調查涵蓋著不同行業，例如保安從業員、超市職工、文職人員和航機裝卸員等，與不同組織團體在筋肌勞損的問題上繼續作出跟進。如前立法會議員葉偉明曾批評，《僱員補償條例》中的法定職業病，並未涵蓋工友因工而出現的筋肌勞損，他要求勞工處修訂將普遍性筋肌勞損列入法定職業病，並切實履行監察角色。<sup>[7]</sup>

在政府方面，在筋肌勞損的議題上，香港政府在1996年簽署《職業安全約章》，承諾與職方攜手合作，共同建立健康安全的工作環境。約章強調，「預防勝於治療，僱主和僱員雙方都要理解到職業病的成因，提高警惕和積極採取有效的預防措施」。<sup>[8]</sup> 多年來，以撥款於各部門提倡職安健為主要工作。然而，在政策上，政府當局以惟恐資源增加為原因，拒絕在現時《僱員補償條例》中的「職業病類別」加入任何關於下肢勞損的痛症。政府當局亦未有就下肢勞損在業界進行廣泛或深入研究，顯示政府並沒有重視這個職業健康議題。

由此可見，現時《僱員補償條例》未能有效保障僱員的利益，令眾多受筋肌勞損折磨的員工未能得到賠償。因此，應檢討補償範圍，將更多筋肌勞損問題列入法定職業病，讓受影響員工得到應有的賠償。



### 參考資料：

1. 工作勞損 香港工人健康中心 2001
2. 沉重的代價 - 香港職業傷病者的故事 香港工人健康中心1999
3. 工作與健康之上肢肌肉筋骨勞損 線十字 2009年5月 <http://www.oshc.org.hk/download/publications/1/2193/13.pdf>
4. 香港法例第282章《僱員補償條例》 [http://www.legislation.gov.hk/blis\\_pdf.nsf/6799165D2FEE3FA9482575E0033E532/3C0C749735B5A7AC482575E0056F067/\\$FILE/CAP\\_282\\_c\\_b5.pdf](http://www.legislation.gov.hk/blis_pdf.nsf/6799165D2FEE3FA9482575E0033E532/3C0C749735B5A7AC482575E0056F067/$FILE/CAP_282_c_b5.pdf)
5. 立法會公務員及資助機構員工事務委員會 政府內推行職業安全與健康工作的最新情況 CB(1)843/06-07(05)號文件 2007年2月8日會議
6. 職業病表列不完善，下肢勞損儘快列入保障範圍 港九勞工社團聯會 2014年3月4日 [http://www.hkflu.org.hk/news/newsissue\\_edit2a.php?Nsys\\_ID=722&Ncateg\\_ID=60&Nitem\\_ID=48](http://www.hkflu.org.hk/news/newsissue_edit2a.php?Nsys_ID=722&Ncateg_ID=60&Nitem_ID=48)
7. 香港工人健康中心 香港國際機場航機裝卸員 職業健康安全調查研究報告 2008年6月
8. 職業安全健康約章 職業安全健康局

# 法定產假由10個星期延長至14個星期

## Extension of Statutory Maternity Leave

### from 10 Weeks to 14 Weeks



- ✓ 根據《2020年僱傭（修訂）條例》（《修訂條例》），合資格女性僱員於2020年12月11日或之後分娩可享**有14個星期的產假**。

According to the Employment (Amendment) Ordinance 2020 (Amendment Ordinance), eligible **female employees whose confinement occurs on or after 11 December 2020 are entitled to 14 weeks' maternity leave (ML)**.

#### 重點：

##### Key Features:

- ✓ 《修訂條例》延長《僱傭條例》（第57章）下的產假四個星期，讓合資格僱員在緊接10個星期的產假之後連續放取；並維持以現時法定產假薪酬的比率（即僱員每日平均工資的五分之四），計算就延長產假須支付的法定產假薪酬，以**每名僱員80,000元為上限**。

The Amendment Ordinance extends ML under the Employment Ordinance (Cap. 57) by four weeks, which should be taken by the employee continuously after the 10 weeks' ML, if so entitled. The current statutory rate of maternity leave pay (MLP) (i.e. four-fifths of the employee's average daily wages) is maintained for calculating the additional MLP payable in respect of the extension of the ML, **subject to a cap of \$80,000 per employee**.

- ✓ 僱主須在正常糧期支付《修訂條例》下的新增四個星期產假薪酬（即第11個至第14個星期），之後**僱主可透過報銷形式向政府申領發還該筆已支付的產假薪酬**，詳情請參閱勞工處編製有關「發還產假薪酬計劃」的資料。

Employers are required to pay the additional four weeks' MLP (i.e. 11<sup>th</sup> to 14<sup>th</sup> week) under the Amendment Ordinance on the normal pay day. Afterwards, **employers may apply to the Government for reimbursement of such MLP paid**. For details, please refer to the relevant information of the Reimbursement of Maternity Leave Pay Scheme published by the Labour Department.



## 勞聯交通運輸行業委員會

活動由勞聯交通運輸行業委員會主辦，職業安全健康局及勞工處合辦「酷熱天氣 提防中暑」職安活動於7月30日舉辦，在職業安全健康局健康推廣活動的大力支持下，是次活動得以順利完成，工會透過活動，向會員宣揚提防中暑的方法，關注工友的身心健康。在此特別感謝職業安全健康局及勞工處對是次活動的大力支持。

## 勞聯服務行業委員會

勞聯服務行業委員會主辦，勞工處、職業安全健康局合辦的「高溫警戒預防行動」職安健防中暑推廣活動，於2021年7月27日順利舉行，當日並派發清涼用品給戶外作業的清潔、保安及園藝工友。是次活動的宣傳品(清涼品)特別受歡迎，工友們收到都非常開心。

在此特別感謝勞工處及職業安全健康局對戶外作業的工友職安健的關注及對是次活動的大力支持，使得活動順利進行。



## 環保業職工會

由環保業職工會、勞聯服務行業委員會、勞工處及職業安全健康局合辦的「炎炎夏日 慎防中暑」職安健預防中暑推廣活動，已於2021年8月7日順利完成。透過派發宣傳單張及清涼用品，向戶外回收場的工友傳遞職業安全健康訊息，在此特別感謝職業安全健康局及勞工處對環保回收業工友職安健的關注及對是次活動的大力支持。



合辦： 勞工處  職業安全健康局

## 香港醫療輔助隊隊員協會

本會於2021年08月22日主辦之「預防出動易拉傷之風險評估及對策講座」暨會員聯誼活動，已圓滿結束。活動中透過講座、網上zoom同步職安健毛巾操、宣傳單張、網上問答遊戲等形式，向參加者灌輸預防出動易拉傷知識。



## 港九電子工業職工總會

於2021年7月24日順利完成「抗疫防疫重職安·強身護心保健康」網上ZOOM講座活動，得到香港玩具專業協會、勞聯資訊電子行業委員會鼎力協辦。獲得譚建鳳中醫師擔任「抗疫中醫養生講座」嘉賓及潘錦雲女士擔任拉筋示範嘉賓。



謹在此多謝各位會員朋友的參與，更感謝各位籌組活動朋友的鼎力支持。

感謝職業安全健康局員工參與計劃，大力支持以上活動。

鳴謝： 職業安全健康局

# 慎防 推銷索償活動

本處及各醫院均嚴禁任何推銷和兜售與索償業務有關的活動。為保障你的個人權益，若有人向你推銷和兜售索償服務：



切勿接受對方的推銷，也不要和他們談論你受傷的情況或向他們透露個人資料，以免你的資料遭人濫用



切勿隨便簽署任何文件，以免日後可能會招致無法預計的法律後果和金錢責任



切勿輕信「不成功，不收費」、「免費」、「無風險」、「巨額賠償」等宣傳字眼



切勿抱著嘗試心態接受「索償代理」的服務，以免你日後於中途撤銷索償時，「索償代理」可能會向你追討巨額賠償及手續費

如你被滋擾，應立即報警求助

 勞工處  
Labour Department



## 越野康樂協會

### 越野優悠行 行程：10至12月



【花瓶落迪士尼】10月23日(星期六)

青嶼幹線收費廣場巴士站(入東涌方向)集合，準9:00am起步，上花瓶頂落迪士尼鐵路站散隊。全程步行約三小時。

【松嶺種梅樹】11月6日(星期六)

大埔富善邨巴士總站集合，準9:00am起步，經棟樑路上松嶺，九龍坑落梅樹坑出大埔散隊。全程步行約三小時。

【打鼓出文錦邊境遊】11月20日(星期六)

上水廣場對開行人天橋(上水鐵路A4出口)集合，乘9:00am班次79K巴士到打鼓嶺起步出文錦道返上水散隊。全程步行約三小時。

【趕釣魚翁落水】12月4日(星期六)

坑口鐵路站B出口集合，準9:00am起步，經孟公屋上洋山，釣魚翁落清水灣巴士總站散隊。全程步行約三小時。

【南涌尋丹竹】12月18日(星期六)

粉嶺鐵路站下層C出口(近的士站)集合，約9:00am乘小巴往南涌起步，登老龍田出丹竹坑散隊。全程步行約三小時。

【變徑2段美景遊】2022年1月1日(星期六)

西貢巴士總站對開公園水池(近公廁)集合，乘9:00am班次之94號巴士到北潭凹起步，經赤徑，鹹田灣，大浪西出西灣亭散隊。全程步行約三小時。

- ★ 當日7:30am時，紅雨、黑雨、三號風球或以上，行程將取消。(若因疫情及限聚令等因素影響，行程亦會取消。)
- ★ 以上節目若因天氣或其他因素影響，改線與否由領隊決定。
- ★ 查詢：5490 8857 星期一至五晚上6至7時 朱小姐 / 莫先生 / 何先生 或WhatsApp聯絡。Facebook 專頁：<https://www.facebook.com/越野優悠行山隊-293444617916596>
- ★ 行友需知：(1) 注意個人衛生、保持郊野清潔及愛護環境，請把個人之垃圾帶走。(2) 行山活動具危險性，參加者應小心安全，如有任何意外，責任自負，與本隊及服務行友無關。如有需要，請自購個人意外保險。
- ★ 上述資料僅供閣下參考之用，並非亦不該被視為提供參與活動。期間之個人自由活動所引致之任何意外及損失，本隊概不負責。

# 中小型企業 手提水氣掣資助計劃

## 「先購買後報銷」申請流程



計劃詳情 <https://bit.ly/2CJwpIK>

### 資助細則：

- 資助計劃只適用於合資格中小企，詳情請參閱申請表格。
- 申請企業亦可選擇先向職安局遞交表格申請資助，經職安局審批後，攜同「換領通知書」向供應商換購手提水氣掣。企業只可選擇上述其中一種申請方式，詳情請參閱申請表格。
- 資助計劃名額有限，每間企業最多可獲資助換購一套設備，所有申請以先到先得的方式處理。
- 職安局有權決定接受或拒絕任何申請，無須提供任何理由。

### 查詢：

電話：3106 5711 張先生 / 2116 5052 葉小姐

電郵：[sme@oshc.org.hk](mailto:sme@oshc.org.hk) 網址：[www.oshc.org.hk](http://www.oshc.org.hk)

# 勞資互諒 共渡時艱

Communicate and Collaborate  
Build Mutual Trust



僱主與僱員指引 -  
如何處理減薪及裁員

Guidelines on What to do if Wage Reductions  
and Retrenchments are Unavoidable



處理減薪及裁員須知

Do's and Don'ts -  
When Wage Reductions and  
Retrenchments are Unavoidable



中文版



English Version

面對業務及經濟困難，僱主無可避免要減薪及裁員時，請注意：

- 僱傭雙方應進行坦誠的磋商
- 僱主應考慮僱員的需要，並遵守《僱傭條例》和相關法例的規定，以及僱傭合約的條款
- 在採取減薪行動前，僱主須事先取得僱員的同意，並給予僱員足夠的時間考慮

In face of business problems and economic downturn, when employers find wage reductions and retrenchments unavoidable, please note:

- Employers and employees should have frank and sincere discussions
- Employers should consider the needs of employees and comply with provisions of the Employment Ordinance and relevant legislation as well as the terms of employment contracts
- Before adopting a wage-reduction exercise, employers should obtain consent from employees and give them sufficient time to consider the proposal

查詢 Enquiries

勞工處勞資關係科各分區辦事處  
Offices of Labour Relations Division,  
Labour Department

2717 1771

(此熱線由「1823」接聽  
The hotline is handled by "1823")



[www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)



建造業  
勞資同心保權益  
僱傭條例要認識

Concerted Efforts  
for Better  
Employment  
Protection -  
Construction  
Industry



查詢《僱傭條例》 Enquiry about Employment Ordinance

2717 1771 此熱線由「1823」接聽  
The hotline is handled by "1823"

<http://www.labour.gov.hk> 親臨勞資關係科各分區辦事處  
In person to offices of the Labour Relations Division

勞工處  
Labour Department

建造業三方小組  
Tripartite Committee on the Construction Industry

## 會員服務部 (地址：深水埗大埔道6-8號福耀大廈二字樓)

電話 2776 7242



精選30頭花膠筒  
**超特價\$780/半斤**



特大紅螺頭  
**\$138/半斤**



雲南七子茶餅  
**\$45/每個**



東海堂西餅禮券(10張以上)  
**\$40/每張**



美心西餅禮券(10張以上)  
**\$40/每張**



動德樂100%活性膠原蛋白肽  
 關節膠原天然營養補充粉劑  
**會員價\$200**

購物滿\$200 (以一張單計, 券類除外), 可獲贈新疆紅棗一包, 送完即止。

圖片只供參考

## 透過自學讓大家發揮潛能、提升自我



港九勞工社團聯會  
 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

主辦

勞聯婦女事務委員會

協辦



## 「自在人生自學計劃」 自在人生大學堂

課程名稱及編號	課程內容簡介	費用	上課日期、時間及地點
家居維修 保養常識 CBMP1049CT (25小時)	家居維修與安全、家居用電小常識、牆壁的美化與保養、樓宇防水常識、傢俬清潔保養、家居供水小常識、各式地板的選用與保養、門鎖、門鉸和窗戶保養、自助家居維修、家居裝修須知、裝修物料的選用、聘用裝修工程人員須知、家居裝修注意事項。	\$350	開課日期：2021年11月30日 完班日期：2022年2月15日 上課時間：逢星期二晚上7:15-9:45 上課地點：旺角上海街446號富達商業大廈1字樓 <b>*21年12月21及22年2月1日停課</b>
健康飲食 CBMP1008CT (25小時)	現代社會物質富裕，不少人大吃大喝，引致都市殺手病，近年香港人開始關注飲食健康，但卻誤以為瘦就是健康，結果導致營養不良，或花錢買大量保健產品，但卻弄巧反拙。本課程為你解讀常見的飲食問題、健康飲食原則、健康飲食評估及健康餐單等等，還有個案分享。為了家人健康，大家要好好了解健康飲食的重要性啊！	\$350	開課日期：2021年12月1日 完班日期：2022年2月9日 上課時間：逢星期三晚上7:15-9:45 上課地點：旺角上海街446號富達商業大廈1字樓 <b>*22年2月2日停課</b>

\* 課程如因疫情影響將以網上學習模式進行

報名地點：九龍彌敦道771-775號栢宜中心5樓 | 報名熱線：2787 9967 | 機構編號：147

適合對象：香港居民。凡有興趣者，不論學歷、背景、性別、種族均可參加。

繳費方法：親臨協辦機構遞交以下文件，請前往任何一間「中國銀行(香港)有限公司」，在櫃位以現金存入足額的課程費用予「香港公開大學」戶口(帳號012-811-0-000007-9)，存入後請在「入數紙」正面填上姓名、身份證號碼、報讀科目名稱及編號。請必須將填妥之報名表格連同「入數紙」正本交回所選擇的協辦機構，建議預先影印清晰副本以作紀錄。(副本只適用於必要時作參考，不可作為繳費證明。)每張繳費入數紙只可用作報讀一個課程；如需報讀超過一個課程，須分別繳費。

## 《機電行業委員會》工會名單

行業中心地址：九龍旺角廣東道982號嘉富商業中心3樓 | ☎ 2626 1927

- ▶ 港九電器工程電業器材職工會
- ▶ 香港空調製冷業職工總會
- ▶ 香港電機電子專業人員協會
- ▶ 消防保安工程從業員協會
- ▶ 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- ▶ 電子通訊技術人員協會
- ▶ 香港機電業管理及專業人員協會
- ▶ 香港機電工程助理人員工會
- ▶ 香港機電業工會聯合會
- ▶ 香港安全督導員協會
- ▶ 香港建造及裝修工程從業員協會
- ▶ 地下電纜及喉管探測人員協會
- ▶ 香港照明專業人員協會
- ▶ 香港汽車維修業僱員總會
- ▶ 物業維修技術人員協會
- ▶ 香港建築行業工會
- ▶ 香港華人機器總工會
- ▶ 香港能源效益行業總會
- ▶ 高壓電力專業人員總會
- ▶ 院校設施管理及維修從業員協會
- ▶ 電業承辦商協會
- ▶ 新界西區電業工程協會
- ▶ 香港建造工程師學會
- ▶ 水務技術同學會

## 《飲食行業委員會》工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓 | ☎ 2781 0983

- ▶ 中西飲食業職工會
- ▶ 香港洋酒食品超級市場職員協會
- ▶ 啤酒汽水飲品業職工會
- ▶ 烤臘及飲食專業人員協會
- ▶ 群生飲食技術人員協會
- ▶ 飲食業管理專業人員協會
- ▶ 客家菜館職工會
- ▶ 快餐及食店員工總會
- ▶ 香港飲食業職工會聯合會
- ▶ 香港烘焙及咖啡從業員協會
- ▶ 白冠聯誼社
- ▶ 港九飲食業群生互助研究社

## 《交通運輸行業委員會》工會名單

行業中心地址：九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F | ☎ 2779 3766

- ▶ 香港倉庫運輸物流員工協會
- ▶ 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- ▶ 九廣鐵路職工會
- ▶ 機場空運員工協會
- ▶ 香港叉式剷車專業人員協會
- ▶ 非專利公共巴士從業員協會
- ▶ 香港鐵路總工會
- ▶ 香港航空發動機維修服務員工協會
- ▶ 中港客運從業員工會
- ▶ 香港碼頭及港口業工會
- ▶ 香港旅巴司機職工會
- ▶ 公共小型巴士職工會
- ▶ 民天的士司機車主聯誼會
- ▶ 空運員工遊樂會

## 《資訊電子行業委員會》工會名單

行業中心地址：九龍觀塘鴻圖道31號鴻貿中心605-607室 | ☎ 3615 0018

- ▶ 港九電子工業職工總會
- ▶ 港九金屬電鍍磨光業職工會
- ▶ 香港電訊專業人員協會
- ▶ 電腦資訊科技人員協會
- ▶ 香港玩具專業協會
- ▶ 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會

## 《公務員及資助機構事務委員會》工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- ▶ 醫院診所護士協會
- ▶ 教育局官津補私學校職工會
- ▶ 職業訓練局非教職人員工會
- ▶ 政府司機職工總會
- ▶ 政府貴賓車司機工會
- ▶ 健康服務從業員協會
- ▶ 香港醫院職工協會
- ▶ 香港非緊急救護服務員工協會
- ▶ 政府高級文書主任協會
- ▶ 政府機電監技工職員協會
- ▶ 香港大學職工會
- ▶ 香港特區政府文書職系人員協會
- ▶ 香港特區政府一般職系人員協會
- ▶ 政府特別攝影師協會
- ▶ 香港特區政府公務僱員總工會
- ▶ 香港醫務衛生華員總會
- ▶ 職業訓練局初級職員工會
- ▶ 食物環境衛生署執法人員工會
- ▶ 駕駛政府車輛人員協會
- ▶ 香港醫療輔助隊隊員協會
- ▶ 香港體育學院職員工會
- ▶ 香港政府康樂場地主管人員總工會
- ▶ 香港特區政府康樂事務人員總工會
- ▶ 香港特區政府康樂助理職系人員總工會
- ▶ 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會
- ▶ 香港特區政府文書助理會
- ▶ 特區政府中基層僱員總會
- ▶ 香港特區政府丈量員協會
- ▶ 非牟利機構人員協會
- ▶ 政府樹藝主管人員總工會
- ▶ 香港特區政府輔助部隊駕駛人員工會
- ▶ 港九拯溺員工會
- ▶ 政府司機安全會
- ▶ 新界市政司機福利會
- ▶ 公務員高級文書主任退休人員協會

## 《服務行業委員會》工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈1字樓 | ☎ 2781 0983

- ▶ 洗熨業職工會
- ▶ 戲院遊樂場職工會
- ▶ 港九金飾珠寶業職工會
- ▶ 香港樓宇管理僱員工會
- ▶ 香港文職人員總會
- ▶ 香港會計人員總會
- ▶ 商品推廣及零售業僱員總會
- ▶ 家庭服務從業員協會
- ▶ 香港服務業僱員協會
- ▶ 香港環境服務職工會
- ▶ 香港美容保健業僱員總會
- ▶ 香港園藝花藝業從業員總會
- ▶ 香港旅遊服務業員工總會
- ▶ 香港學術及職業技能導師協會
- ▶ 香港賽馬會職工總會
- ▶ 香港導遊總工會
- ▶ 國家推拿技能考評員香港總會
- ▶ 環保業職工會
- ▶ 香港行政人員協會
- ▶ 香港保健員協會
- ▶ 保險及理財策劃人員協會
- ▶ 銷售及推廣職工協會
- ▶ 香港領隊總工會
- ▶ 香港整脊師工會
- ▶ 香港中醫養生行業工會
- ▶ 高級行政及管理人員工會
- ▶ 專業滅蟲人員工會
- ▶ 陪護服務從業員協會
- ▶ 香港管理人員總會
- ▶ 香港企業及金融法律從業員工會
- ▶ 手法治療、推拿及按摩導師工會
- ▶ 香港醫療服務僱員工會
- ▶ 金融業人員聯盟
- ▶ 香港病人服務助理工會
- ▶ 中醫理療師協會
- ▶ 香港資深律師聯盟
- ▶ 香港法律合規服務人員協會
- ▶ 企業內部法律從業員工會
- ▶ 香港法律顧問總會
- ▶ 香港金融業從業員工會
- ▶ 法律從業員協會
- ▶ 法律服務僱員工會
- ▶ 職業技能培訓機構人員工會
- ▶ 清潔及庶務員工會
- ▶ 陪月及嬰幼兒照顧專業人員總工會
- ▶ 越野康樂協會
- ▶ 海聯社
- ▶ 魄力羽毛球會
- ▶ 香港川蜀同鄉總會
- ▶ 源武門國粹研習社



勞聯僱員進修中心

## 10-11月課程推介

# ERB 課程

開課日期以進修中心最新公布為準，恕不另行通知。

### 勞聯僱員進修中心

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓，重投勞動市場，分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓，提升競爭力，從而改善生活質素。

### 僱員再培訓局 (ERB) 課程

#### 入讀資格：

15歲或以上及具副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。

#### 課程種類：

一般人士的就業掛鈎課程、技能提升課程、通用技能課程、為新來港人士、青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

### 就業掛鈎課程

	上課日數	上課中心	開課日期
<b>飲食</b>			
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	YC	11月03日
包餅製作員基礎證書	22天全日及14天半日	HM	11月05日
茶餐廳廚吧助理基礎證書	17天全日及11天半日	YC	10月29日
<b>健康護理</b>			
醫護支援人員(臨床病人服務)基礎證書	19天全日及13天半日	PE	10月22日
護理員基礎證書	14天全日及10天半日	PE	10月27日
<b>物業管理及保安</b>			
標準保安及物業管理基礎證書	12天全日及8天半日	PE	11月29日
<b>中醫保健</b>			
中醫診所助理基礎證書	20天全日及14天半日	PE	11月15日

免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務，適合失業、待業或失學人士報讀。

### 技能提升課程

	上課時數	上課中心	開課日期
中藥保健食療知識基礎證書(兼讀制)	共30小時	KF	11月03日
香薰美容 I 基礎證書(兼讀制)	共31小時	PE	11月02日
營養知識 I (體重管理) 基礎證書(兼讀制)	共29小時	SF	11月23日
麵包製作(健康包類) 基礎證書(兼讀制)	共30小時	YC	10月25日
法式甜品基礎證書(兼讀制)	共30小時	YC	11月06日
麵包製作(咸包及酥包類) 基礎證書(兼讀制)	共30小時	TM	11月22日
素菜的認識與製作基礎證書(兼讀制)	共21小時	YC	11月06日
保健及食療營養基礎證書(兼讀制)	共18小時	KF	11月16日

有關學費及資助詳情，請向中心職員查詢

### 通用技能課程

	上課時數	上課中心	開課日期
職業普通話 II 基礎證書(兼讀制)	共60小時	PE	11月18日
試算表 I 基礎證書(兼讀制)	共30小時	PE	11月22日
英語訓練(高階) 基礎證書(兼讀制)	共56小時	YC	11月16日
資訊科技應用(初階) 基礎證書(兼讀制)	共56小時	PE	11月23日



僱員再培訓局

ERB是撥款及監管機構，委託約80間培訓機構開辦培訓課程

### 勞聯業餘進修課程

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
<b>飲食</b> 車仔麵食 — 創業計劃	23/11/2021	19:15-21:45	4堂	\$630(會員)/\$730(非會員)	YC
綜合瑜伽	04/11/2021	15:00-16:30	8堂	\$640(會員)/\$740(非會員)	YC
文王易卦	26/10/2021	19:00-20:30	8堂	\$560(會員)/\$660(非會員)	HM
<b>其他</b> 家居水電維修	06/11/2021	14:30-17:45	3堂	\$600(會員)/\$700(非會員)	YC
健康社交舞步	04/11/2021	10:30-12:00	8堂	\$160(會員)/\$260(非會員)	YC
英語國際音標課程	05/11/2021	10:00-12:00	6堂	\$600(會員)/\$700(非會員)	YC

#### 報名方法：

- 親身前往各中心報名及繳交學費(只收現金)；
- 致電各中心登記，並往中國銀行入數 031-351-001-0-8723，將入數紙傳真至開課之中心。
- 開課時必須出示收據/入數紙作實

#### 勞聯僱員進修中心

[www.hkflu.edu.hk](http://www.hkflu.edu.hk)

開課日期以進修中心最新公布為準，恕不另行通知。各中心有更多課程尚未列出，歡迎查詢。

#### PE 太子

九龍彌敦道  
771-775號  
栢宜中心5字樓  
☎ 2787 9967

#### CC 旺角

九龍旺角上海街  
446-448號  
富達商業大廈1字樓  
☎ 2781 0983

#### HM 觀塘

九龍觀塘  
巧明街111-113號  
富利廣場706室  
☎ 2793 9887

#### BT 觀塘

九龍觀塘  
鴻圖道31號鴻貿中心  
605-607室  
☎ 3615 0018

#### YC 土瓜灣

九龍土瓜灣  
英才徑4號  
☎ 2714 3123

#### KF 大埔

大埔廣福道152-172號  
大埔商業中心  
4樓A-B座  
☎ 2638 0896

#### TM 屯門

屯門屯喜路2號  
栢麗廣場  
1810室  
☎ 2441 1110

#### SF 葵芳

葵芳盛芳街7號  
葵芳商業中心  
1601室  
☎ 2610 2633



# 「特別·愛增值」計劃

協助失業或就業不足人士\*提升多元技能



即日起至2021年12月31日接受報名



不限學歷

學費全免

特別津貼

約500項課程

企業免費包班

- 課程涵蓋28個行業範疇、創新科技及通用技能範疇
- 可報讀最多4項課程<sup>#</sup>，並於2022年3月31日或之前入讀
- 出席率達60%的學員可獲特別津貼，每月最高\$5,800
- 完成「全日制」「職業技能」課程的學員可獲就業跟進服務

\* 參加者無指定行業或學歷限制，惟必須為香港合資格僱員，以及在2019年6月1日或之後失業、開工不足或被僱主要求放取無薪假期，並須符合個別課程的入讀資格。

<sup>#</sup> 包括曾在2019年10月3日至2021年6月30日於「特別·愛增值」計劃下報讀的課程，以及「計劃」下以「企業包班」模式提供的課程。

