

FLU BULLETIN 224



勞聯報

二〇二二年四月
至二〇二二年五月
雙月刊 免費刊物

關鍵焦點

第五波新冠疫情來襲 勞聯與工會攜手抗疫

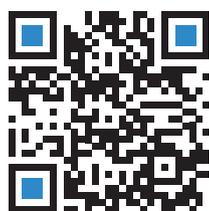


THE FEDERATION OF HONGKONG & KOWLOON LABOUR UNIONS
促擴大清潔及保安支援範圍

記者會



提提您
佛誕由今年起
已成為法定假日



港九勞工社團聯會

Find us on

團結勞工階層 • 爭取合理權益 • 參與民主改革 • 促進社會繁榮

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

執行編輯：宣傳教育委員會

勞法諮詢熱線：2779 3766 | 2779 7922 | 2781 0983 | 3615 0018

2776 7232

2788 0600

www.hkflu.org.hk

info@hkflu.org.hk

課程查詢電話：2787 9967

支持環保 敬請傳閱

目錄

- ▶ 關鍵焦點..... 03
- ▶ EYES ON ME 07
- ▶ 關公事..... 10
- ▶ 勞聯工會特輯「你哋揀我哋撐」..... 11
- ▶ 權益議事庭 12
- ▶ 香港職業健康安全事件大事回顧系列..... 13
- ▶ 議會內外 14
- ▶ 智變未來..... 16
- ▶ 勞聯智康協會 19
- ▶ 勞聯各行業工會名單 26
- ▶ 4-5月課程推介..... 27



關鍵焦點—— **第五波新冠疫情來襲 勞聯與工會攜手抗疫**

第五波疫情在新春後達到前所未有的高峰，政府嚴厲收緊各項防控措施，本地民生及經濟再次受到疫情嚴重打擊，勞聯與社會各界在這時未有鬆懈，因應市民及工友所需，全面動員，組織抗疫支援關懷服務。



議會內外—— **立法會議員 林振昇及周小松**

第五波疫情下，各行各業的前線基層工友都在緊守崗位，努力抗疫，對防疫物資的需求亦殷切。林振昇、周小松兩位議員聯同勞聯，走訪多區，向清潔、保安、安老服務等處於抗疫前線的行業基層工友派發快速測試包、外科口罩、酒精消毒液等防疫物資。



EYES ON ME—— **聚焦「疫後」各行各業的適應與復甦**

經過連月全民多方位合力抗疫，第五波疫情漸趨穩定，確診人數大幅回落，因疫情而受阻的經濟及社會活動得以逐步重啟。在疫後新常態下各行各業有甚麼轉變，勞工應該如何應對？本欄就防疫措施及疫後各行各業的變化趨勢作出基本分析，與讀者們一起思考前方的形勢。



智變未來—— **打造一個 「雙贏」的家**

家家有本難唸的經，其中一大章節，就是處理家務。抹抹地、摺摺衣服，看似能輕鬆帶過的事，實則充滿「份量」。而這份工作正是家務助理，是一份僱主僱員「雙贏」的工作。



關鍵焦點

探討香港當下最具前瞻性，最受關注的勞工議題，
 分析每期最重要的勞工熱點。

第五波 新冠疫情來襲 勞聯與工會攜手抗疫

第五波疫情在新春後達到前所未有的高峰，政府嚴厲收緊各項防控措施，本地民生及經濟再次受到疫情嚴重打擊，各行各業出現廣泛停工或大量市民因確診隔離／密切接觸隔離／圍封強檢而要停工停業；另一方面市民生活必需品、食物、甚至連抗疫物資亦供應緊張，一度缺貨，第五波疫襲下市民徬徨失措的情況是前所未見。

勞聯與社會各界在這時未有鬆懈，因應市民及工友所需，特別是確診家庭因隔離而斷物資的迫切需要，全面動員，組織抗疫支援關懷服務，一方面籌集社會各界捐贈的食品及抗疫用品，另一方面全力組織「勞聯抗疫義工隊」，連月來為不同情況的工友家庭作出抗疫支援，電話聯繫跟進，派出抗疫包，慰問及了解會員所需，以作針對性援助。勞聯亦號召職員及工友參與政府包裝及派發防疫包的行動，與社會及政府同心合力，一同抗疫。

在面對停工的行業方面，勞聯亦從多方面協助市民掌握政府防疫資訊，為生計受影響的工友反映困難及窘境，爭取社會關注及政府的援助。勞聯亦開辦職業培訓課程，特別針對人手需求殷切的院舍護理人員提供入行職業培訓，4月份訓練了超過300名護理行業的新血，支援就業及抗疫。勞聯團隊與社會各界體現了團結的力量，在不同方面全力支援及關懷市民，與香港共同抗擊第五波疫情。



抗疫精選

勞聯出動

勞聯代表及全體職員、工會理事及義工隊一同出動，多次走訪不同地區，協助派送快速測試劑、口罩、酒精消毒液等防疫物資到前線員工及不同工友手上。



✦ 勞聯亦致電會員，了解會員在疫情下的工作情況，以及關心會員如在家隔離是否需要物資和快速檢測套裝等支援。



勞聯發聲

第五波疫情嚴重影響各行各業，透過勞聯兩位立法會議員及工會的關注及發聲，反映基層勞工和前線僱員面對的困難和政策建言。



詳情鏈接

3月上旬，勞聯立法會議員周小松去信社會福利署提出意見，倡放寬領取安老院舍員工特別津貼（為期5個月，每月2,000元）的資格，意見得到局方回應，將因防疫政策而停工的日子同樣視作工作日，讓相關院舍員工符合「工作滿14天」的津貼申領資格。




勞

\$10000失業津貼 申請方法

申請期
3.23 → 4.12
8am → 11:59pm

申請資格

- 持有有效香港身份證
- 2021年10月1日或之前年滿16歲
- 2021年10月1日至提交申請當日通常居住香港
- 於2021年10月1日起三個月期間至少一個月在港工作，所有工作月入一餉介乎2,700元至30,000元
- 於提交申請前的至少連續30天內（包括交申請當日）沒有領取失業津貼
- 須受僱於受第599號修例的處所，並被僱主要求暫停工作，而於申請當日距離最後工作日至少30天

所需文件

擁有強積金戶口的僱員或自僱人士

- 申請表 及
- 失業證明文件
(如沒有，可提交個人申請書)

沒有強積金戶口的僱員或自僱人士

- 申請表 及
- 失業證明文件 及
(如沒有，可提交個人申請書)
- 收入證明文件

申請方式

預約電話 1836-128

服務中心

👍 讚好 🗨️ 回應 ➦ 分享





報道鏈接

檢測呈報安排混亂 要求改善流程

勞聯立法會議員周小松接受東網採訪，指出現時急症室爆棚、衛生署電話打不通情況等，令打工仔女遲遲得不到檢測結果，可能因此而無法申領病假津貼，實在不公平。周小松建議當局改善檢測呈報安排，令工友的權益得到真正保障。



報道鏈接

關注醫院前線員工權益

勞聯立法會議員周小松接受大公報採訪，表示關注醫院員工權益。



新聞鏈接

抗疫辛勞津貼多遺漏 網上新聞發布會

勞聯立法會議員林振昇及周小松，出席勞聯《抗疫辛勞津貼多遺漏》網上新聞發布會，建議政府第六輪防疫抗疫基金容許清潔及保安工作人員以個人名義申請津貼，以及進一步擴大資助範圍。



詳情即聽

就前線車長防疫 提出建言

勞聯立法會議員林振昇促請政府盡快支援巴士業界，採取措施確保巴士車廂徹底清潔、保持通風，以及為車長每日提供快速測試包及保護性高的口罩，避免車長受到感染，保持公共交通服務運作順暢！



視頻鏈接

就臨時失業援助反映意見

勞聯立法會議員林振昇3月18日接受訪問，回應政府公佈臨時失業援助措施詳情。



詳情即聽

關注隔離及禁足僱員保障

勞聯立法會議員林振昇倡議，只要僱員因第599章《預防及控制疾病條例》的進行隔離或禁足，便可獲衛生署發出的隔離令或病假證明以獲得病假津貼，條例有助釐清情況。此外，林振昇亦建議修訂條例須設有追溯期，保障先前受圍封強檢及隔離令影響的許多僱員及市民。

抗疫精選



◀ 疫情期間，香港機電業工會聯合會堅守服務崗位，為工友提供代辦牌照服務，協助工友在疫情下維持生計，又舉辦和參與多場派發抗疫物資活動，盡能力地照顧會員、地盤工友及理事。

勞聯各醫護支援職系工會3月期間，分別去信醫管局，關注前線員工疫下工作情況。議題包括：為護士宿舍支援職系同事增設特別津貼事宜、大埔醫院支援部懷疑剋扣物資問題、抗疫津貼安排不公問題及特許津貼發放問題。



◀ 醫院外判清潔工友，因職位名稱不同而未獲公司協助申請抗疫津貼，勞聯立法會議員林振昇、周小松及未能申請的清潔及保安工友一同召開記者會反映問題，一同發聲。



勞聯公務員及資助機構事務委員會對政府「第六輪防疫抗疫基金」提交意見書。

◀ 疫情嚴峻，嚴重影響旅遊業從業員，勞聯服務行業委員會支援失業工友，派發食物包。



◀ 香港運輸物流業工會聯會聯同非專利公共巴士從業員協會向政府提出訴求，反映有關學童服務校巴司機、保姆再次陷入「停工零收入」的困境。希望政府能夠聽取業界聲音。

◀ 勞聯資訊電子行業委員會代表到村屋、屋苑和不同地區派發檢測包，關懷會員工友，另外亦支持民政署，協助包裝政府抗疫物資包。

EYES ON ME

香港行業及職業類型隨經濟發展而出現不同狀況，專欄與大家一起探索不同行業的實況，工會代表、會員及義工關注的問題以及工會服務工友的精神。



聚焦「疫後」 各行各業的適應與復甦

經過連月全民多方位合力抗疫，第五波疫情漸趨穩定，確診人數大幅回落，因疫情而受阻的經濟及社會活動得以逐步重啟。政府於4月中宣布三階段逐步放寬防疫限制，藉此為本地經濟解凍，讓香港社會逐步恢復，走出「疫」境。防疫限制逐步放寬，對原本受疫情困擾的行業與前線工友帶來什麼影響？在疫後新常態下各行各業有甚麼轉變？政府應該如何應對？本欄就防疫措施及疫後各行業的變化趨勢作出基本分析，與讀者們一起思考前方的形勢。





放寬防疫限制 = 重燃生機？

根據政府近期公布的政策，分階段放寬現行的防疫限制。包括4月1日放寬禁飛令；4月19日起全港中、小學及幼稚園分階段逐步恢復面授課堂；以及4月21日起分三個月逐步放寬社交距離措施，恢復晚市堂食及重開大部分第599章《預防及控制疾病規例》表列處所的營業，更新在公眾地方及私人地方進行聚集的限制，容許恢復不超過30人的本地遊等措施，維持執行佩戴口罩令、遵守限聚人數、使用「安心出行」和「疫苗通行證」等基本防疫要求，各行各業經濟活動得以有序回復。加上政府於4月初派發新一期消費券及再次推出保就業，對零售業、飲食業及部分獲准重開的表列處所有一定幫助。但不能忽視各行各業在經歷多次疫情、停業再復工元氣大受打擊，一時未能回復業務及人手，業界對市場及疫情抱觀望態度，普遍審慎調整人手，放寬初期各行各業回復及人手補充的程度有限，如同前幾波復原期一樣，僱員仍可能要面對局部復工和局部無薪假的情況；除此之外，第五波疫情及防疫限制由1月

開始影響本港，各行業連續四個月復工無期，大量工友迫於無奈爭相以日薪「炒散」的形式謀生，部分熱門「炒散」工種如外判保安及日薪廚師，因僧多粥少及日薪「炒散」取代每月包薪制，薪酬更有下降情況，部分日薪廚師亦比包薪員工少1/3工資，即使逐步放寬防疫及處所經營限制，由於業界已習慣「炒散」替代全職包薪員工，復工僱員對工資下降或轉日薪出糧的情況仍有顧慮。

加上，部分表列處所如酒吧或酒館、卡拉OK場所及派對房間等仍須在5月4日或之前暫停營運，意味不少員工尚未能復工，即使各行各業停工情況會有所改善，估計復甦需時，未來失業率及局部無薪假問題料會持續一段時間，政府及各政策局必須有超前部署的思維，及時延續及調整支援行業及僱員生計的方案。勞聯主席、立法會選委會界別議員林振昇多次在公開場合及報章專欄當中，表達支持政府為援助失業市民推出短期援助計劃，林振昇認為因應疫情持續未穩、加上國際形勢影響全球經濟變化難以料及，香港長遠還是需要一套恆常失業援助制度，補充現時政策的缺口。

失業率如何 低估停工情況

3月份的失業率及就業不足率上升，數據顯示飲食業、零售業界失業問題仍然非常嚴峻。過往幾波疫情，縱然同樣實施社交距離措施或禁晚市堂食，部分食肆仍會維持午市營業，惟今次第五波疫情屬前所未見的嚴峻，多家食肆都出現疫情傳播，因此不少餐廳、酒樓索性放棄午市，甚至連運輸、快遞、零售及辦公室文員等非抗疫前線工種、非表列處所行業，亦因為大量員工確診、隔離、圍封禁足而影響供貨及零售整條作業鏈，無限期停業，直接導致更多僱員面對臨時性失業或停薪留職的情況。

由於無限期停工不直接等於結束僱傭關係，意味著失業率數字或低估了實際情況。港府早前推出「臨時失業支援」計劃便是最明顯的例子，合資格失業或停工人士可獲發一筆過一萬元，計劃截止申請前一日，合共收到47萬宗申請，較政府估算的30萬宗，超出57%。事實上，47萬宗「臨時失業支援」申請個案，反映現時本港所面對真正停薪、失業的人數，遠超於政府失業率的定義及





勞聯秘書長、立法會勞工界周小松議員接受報章專訪，分享對臨時失業支援計劃的意見。

勞聯立法會議員林振昇、周小松於報章開設專欄「周昇詞」，分享對各項政策、勞工事宜的看法。

政府靠估30萬宗 認衰唔封頂

失業援助救命 迄接47萬申請

何耀輝，收到的47萬宗申請中，失業人士的申請約有34萬宗。圖為臨時失業支援計劃的申請者。失業人士，除政府外，也應尋求其他途徑，如向家人、朋友、親戚、鄰里、社區中心等尋求協助。圖為臨時失業支援計劃的申請者。

第六波疫情下，本港失業率上升，失業人士，除政府外，也應尋求其他途徑，如向家人、朋友、親戚、鄰里、社區中心等尋求協助。圖為臨時失業支援計劃的申請者。

何耀輝，將會將處理一至兩日才滿足失業30日要求的申請。亦會盡量協助失業期間較長、一兩日工友領取車費的人士。她補充，隨着經濟穩定，當局有信心能如期於4月21日起，逐步放寬社交距離措施。受影響行業亦可各自復業，故政府並無計劃延長申請期或放寬入息限額，亦相信不會再推出一輪措施。希望失業者在目前疫情相對穩定時找尋工作。

議員應放寬及延長申請。圖為臨時失業支援計劃的申請者。

圖為臨時失業支援計劃的申請者。

經濟轉差失保障 失業援助須恒常

受第五波疫情影响，各行各業步入「冰河時期」，失業率由跌至升，不少市民面臨停工、開工不足及失業困境，政府為支援失業市民推出短期援助計劃，不過疫情走勢、國際形勢影響全球經濟變化是難以料及的，長遠還是需要恒常設立失業援助，讓市民在短期失業、尋覓新工作期間，生活有所依靠。

政府早在疫情之初所設立「百分百擔保個人特惠貸款計劃」，為失業人士提供借入周轉資金的途徑，去年4月推出，半年內批出3萬宗；近日政府推出的「臨時失業支援計劃」，對象為失業人士及受僱於《預防及控制疾病（規定及指示）（業務及處所）規例》（第599F章）所限的處所，並被僱主要求短暫停工，合資格人士將每人獲發一筆過一萬元，首日申請已達10萬宗。

上述數字反映在疫情下，許多市民面臨經濟、生活困難，亟待支援。但可惜，兩項措施只屬短期或一次性，而綜援制度對申請人的資產有嚴格限制，不能發揮失業支援的功能。倘若下個月、甚或第六波疫情再臨，就業情況仍見惡劣，失業人士更苦無援助。

因此，本港實在有需要設立恒常失業援助制度協助短期失業市民渡過難關，在失業保障制度確立前，現有的「百分百擔保個人特惠貸款計劃」也需要維持下去，作為過渡。

事實上，現時的「臨時失業支援」基本已是恒常失業保障的雛形，若稍作調整，如加入簡單的審查制度、領取時限及其他執行細節，以防濫用，同時加強作為短期援助的角色，基本上已可改良成恒常化計劃。為短暫失業人士提供適切支援，渡過最難捱時刻，筆者認為恒常化建議實在值得政府深思。

圖為臨時失業支援計劃的申請者。

工友渡過難關。綜援長期被標籤化並有嚴格資產審查，具謀生能力的失業工友難申請，而失業支援為一筆過資助，並非綜援等長期性質，配合職業培訓計劃及現有的就業配對服務，可止「養懶人」的憂慮。

第六波疫情蠢蠢欲動 如何面對新措施下的新環境

失業及停工人數估算達60萬人，接近勞動力兩成，受影響勞動人數之龐大是政府在推行政策時必須考慮的。香港社會及經濟反覆持續受疫情襲擊接近兩年半，各行各業是否如政府所願，放寬措施會讓業界及失業問題自然迎刃而解？雖然政府放寬防疫措施能夠讓社會經濟民生發展重回正軌，但是疫情依然未結束，如何應對下一

波疫情的衝擊，仍然是社會前進最大陰霾。根據香港大學醫學院數學模型推算，在防疫措施的逐步放寬後將會出現新一波的疫情，加上市民抗疫疲勞、出行增加下，確診數目預計會在4月底開始回升，政府要加強一老一幼市民接種疫苗的情況，準備充足的新冠病毒口服藥，預早評估及準備隔離措施及醫療系統資源及人手，持續支援市民進行快速檢測及針對的篩檢，加強政府防疫抗疫資訊的滲透力，聯同社會團體持續推行防疫抗疫資訊宣傳及派物資服務，深刻確切汲取五波疫情的經驗，反省不足之處，預早進行風險評估、聆聽及收集社會意見，把市民生命攸關的疫情防控及通關的結果為施政目標，團結香港社會各界，加強組織及聯繫市民，必定能掌握疫情於及時，重新帶領香港走出受疫情連番折騰的困局。





公關妹子一名

- 正職：**權益糾察隊，時刻提醒你
做個醒目打工仔女
- 副業：**網絡食花生群組，貪玩好
食專員，優惠資訊預埋你
- 招牌口號：**幫緊你，幫緊你

過去兩個月勞聯上上下下無論係同事、會員、唔同屬會都心繫工友唔同層面的需要，希望盡可能用我哋嘅心意同力量，喺唔同範疇度做工友們嘅最強後盾！今期《關公事》就精選咗幾樣公關妹覺得大家不可不知嘅動向，等大家知道勞聯每日個心都keep住「幫緊你撐住你」嘅精神！公關妹都好想同大家講，你哋嘅堅持同努力，大家都見到嘍！各位勞聯兄弟姊妹多謝你哋一直出心出力！繼續加油呀！



港九勞工社團聯會
 10 February 2022 · 3

公關'S CHOICE

勞聯 × 飲聯 聯乘 Nestle 雀巢香港 YES YOU CAN 職位轉介計劃

我公關妹都有即時share俾搵緊工嘅朋友呀！疫情下勞聯一定會仔埋各行各業友好，扶持工友渡難關！勞聯 X 香港飲食業職工會聯合會 X YES YOU CAN 職位轉介計劃，今次有雀巢公司提供多個職位空缺，協助各工友走出困境。就算市道唔好搵食難，但香港勝在機遇處處，只要有心搵，一定YES YOU CAN！而家機會就喺你眼前各工會會員如有需要，請即登記！（工會會員優先）查詢電話：27810983



34

7 shares



港九勞工社團聯會
 24 February 2022 · 3

催淚之選

抗疫維權——速遞業工友求助勞聯

較早前約20多位速遞業工友被舊公司僱主拖欠代通知金、年假薪酬及遣散費/長期服務金一事求助勞聯，經線上會議形式同工友會面了解情況後，勞聯、港運聯及倉運工會將協助會員工友循勞工處、勞審處途徑申索，追討應有法定權益。

如果工友你呢一刻都面對剝削，勿啞忍，有問題，搵勞聯。歡迎致電勞聯以下中心：
 2779 7922 或 2779 3766 (深水埗區)
 2781 0983 (旺角區) / 3615 0018 (觀塘區)



150

9 comments 8 shares



港九勞工社團聯會
 23 February 2022 · 3

公關'S CHOICE

勞聯倡租金扣稅 成功納入財政預算案！

公關妹同勞聯所有兄弟姊妹真係又興奮又鼓舞呀！工會貼地嘅建議獲得政府接納！勞聯主席兼立法會議員林振昇參選選委會界別時，其中一項政綱就係推動租金扣稅，舒緩私樓租戶壓力！之前財政司長陳茂波公布財政預算案時，就將呢一個建議納入財政預算案，仲會喺今年第二季將條例草案遞交立法會審議，希望可以盡快通過，為香港租屋的市民及家庭減輕壓力！



55

1 shares



港九勞工社團聯會
 18 February 2022 · 3

公關'S CHOICE

各位工友：第六輪防疫抗疫基金有咩措施？睇勞聯資訊圖即刻知！

勞聯一向都希望將最新最關工友事嘅資訊，用最簡單易明方式等工友們一睇就明，節省時間同唔洗一頭霧水！政府之前公布第六輪防疫抗疫基金資助措施同津貼金額，各行業工友都好想知自己冇冇資格，點樣申請，最緊要金額幾時到手？一切謎底，勞聯已經幫工友整理好，快啲去勞聯facebook睇詳情，一解謎思啦！



195

149 comment 74 shares



港九勞工社團聯會
 9 March 2022 · 3

打氣之選

三八婦女節喜訊！點解多間媒體報導勞聯婦女事務委員會問卷調查？

原來勞聯婦女事務委員會喺三八婦女節當日公布之前進行嘅問卷調查《疫情下婦女生活狀況》結果。好多媒體都即時報導！呢份調查結果帶出婦女喺疫情下面對種種問題外，更提出多項政策建議，多謝傳媒關注角度，我哋工會都好鼓舞呀！公關妹睇完調查結果都了解多啲現時其他姊妹嘅狀況！大家快啲去勞聯facebook一眼盡覽咁多份媒體報導啦！



398

4 comments 4 shares

YOUTUBE FACEBOOK WECHAT

想第一時間收到我哋嘅資訊同優惠？快啲 Follow 我哋各個平台啦！多啲留言，撤下 Like 同心心，等妹子我都知道你哋睇緊，我日日 MON 住架，記得同我互動下呀！

勞聯工會特輯： 「你哋揀 我哋撐」

今期訪問足本重溫，即 SCAN QR CODE 了解這些致力傳承新一代「勞聯人」的工會同事們，細說他們眼中的工會人·工會情吧！



你哋揀 我哋撐

勞聯下的工會人·工會情



今期訪問足本重溫即SCAN QR CODE

「你哋揀 我哋撐」每月選定一個工種作主題，在四星期間以四個角度，從入行機遇與挑戰，到工會情懷與維權發聲，刻劃出各行各業職工的匠心精神，並將每個行業的甜酸苦辣都一一呈現。



1990年代獲勞聯工會幫助討薪，後來感恩加盟助工友——余詠琴

琴姐30年前遭工廠老闆拖欠薪金，與同事向勞聯旗下電子工會尋求援助，期間在工會協助下召開記者會，並代表同事控訴無良僱主，最終如願討回薪金，並獲工會賞識出任幹事，半生致力協助勞工維權和追討欠薪，「最初被拖欠薪金向工會求助，無諗到會加入勞聯幫助工友！我會繼續努力，為工友討回血汗錢！」時光倒流至1991年，年紀尚輕的琴姐在觀塘一間電子廠工作，當時屢被……



喜愛勞聯體諒員工的家庭情況——高浚杰和陳珠欣

深諳勞工法例的「勞法美少女」陳珠欣和「勞工權益達人」高浚杰，數年來為工友處理勞資糾紛，協助工會維權請願，更因價值觀相近締結為人生伴侶，婚後兩人仍在工會服務，繼續齊心協助工友。珠欣補充，勞聯體諒員工的家庭情況，例如她在生育二子後被調派至距離住所較近的培訓中心，「很感謝勞聯，令我們安心陪伴小朋友成長！」當年珠欣協助公務員及資助機構工會發展會務、撰寫政策意見書及聯絡會員等，但因對工會毫無了解到困難，慶幸有工會前輩主動……



致力傳承新一代「勞聯人」的工二代——譚志聰

現擔任勞聯財務主任、港九電子工業職工總會（電子工會）理事長譚志聰回想，約5歲開始經常與母親和姊姊參加工會活動，「工會好多前輩指導我，有些同輩陪我成長，在工會感覺好開心，已當成第二個屋企」。譚感言，傳承是其重點工作，疫情前一直舉行青年理事交流團，組織來自勞聯不同行業工會的青年理事進行交流活動等以培育工會接班人，「勞聯成立37年，很需要年輕人投身工會工作，需要一代又一代『勞聯人』協力推動工會發展！」當年譚報讀工會開設的電腦課程，不久學懂電腦應……



貼緊生活一個 sticker 就表達心情！ 即掃 QR code 下載！

快啲去 download 喇！快啲去以下網址或 QR code 下載！
快啲 send 俾親朋好友！iPhone 及 Android 用戶都適用！



第一炮行業
下載連結



第二炮行業
下載連結

方法：

1. 撇網址條 link
2. 選擇電話類型
 - 如果你係 iPhone，請首先下載五色學倉頡 online
 - 如果你係 Android，請首先下載 whatsticker
3. 加入貼圖包到 WhatsApp

權益議事庭



病假相關事宜知多啲 前半部

自第五波新冠疫情爆發以來，勞聯接獲大量勞工法例查詢，其中最常被問到的莫過於「如果我確診中左，人工點計？」、「我屋企人確診左，要居家隔离，但老闆話，又唔係我病，公司要我返工，否則要扣人工，咁有無犯法？」、「負責計糧同事確診左，我唔識點計病假人工，可唔可以幫下手？」疫情衍生出來的勞工法例查詢，可謂五花八門。

讓我們藉此機會，同大家重溫一下《僱傭條例》下有關病假處理的常見重點。

? 點先有資格擁有薪病假？

💡 根據《僱傭條例》，僱員要同時符合下列4個條件，才有資格領取疾病津貼（款額相等於僱員每日平均工資的五分之四）。

- a) 按連續性合約受僱
- b) 僱員能出示適當的醫生證明書
- c) 放取的病假不少於連續四天
- d) 僱員已累積足夠的有薪病假日數。

? 咩係按連續性合約受僱？

💡 連續性合約又稱「418」。即係連續4星期，每星期工作鐘數有18個小時或以上。如果你係典型返一至五，9至5嘅工嘅話，每個月都係咁嘅話，就已經係連續性僱員，符合咗呢個基本資格。

如果你每個禮拜都做唔夠18個鐘，咁唔好意思喇，老細就唔一定要俾病假錢你。

? 放緊病假嘅時候可否繼續儲病假？

💡 可以。因為放病假期間仍然係「受僱期間」。

? 有薪病假日數是怎樣累積的？

💡 符合418嘅員工在第一年，每做滿一個月就可以累積2日有薪病假額，換句話說，做滿第一年之後而又冇放病假嘅，咁就儲咗 $2 \times 12 = 24$ 日病假。

在第二年開始，每做滿一個月就可以累積4日，總共最多可以累積到120日。

例如：**第一年**： $2 \times 12 = 24$ 日

第二年： $4 \times 12 = 48$ 日
 （首兩年共累積了 $24 + 48 = 72$ 日）

第三年： $4 \times 12 = 48$ 日
 （首三年共累積了 $72 + 48 = 120$ 日）

第四年： $4 \times 12 = 48$ 日
 （首四年共累積了120日，因累積上限係120日）

當你放嘅病假係有薪才會從病假額中扣除。如果你只是放取了2日無薪病假，因為係「無薪」所以就算放咗病假都唔需要扣病假額。

? 咩係適當的醫生證明書？

勞工法例接受香港嘅註冊西醫、註冊中醫或者牙醫嘅證明書。

💡 另外，政府向立法會提出《僱傭（修訂）條例》草案，訂明容許接受強檢的僱員以「檢疫令」或「隔離令」申領病假，呼籲僱主參照《僱傭條例》規定向僱員支付疾病津貼。

權益有獎問答遊戲

截止日期：2022年5月27日（五），下午五點

1 根據《僱傭條例》，沒有就以下何類假期有明文規定要靠勞資雙方自行協商？

- A. 年假
- B. 停薪留職的無薪假
- C. 病假

2 根據《僱傭條例》，小明入職3個月後確診新冠肺炎，有14日隔離令，他可享有疾病津貼嗎？

- A. 有
- B. 沒有
- C. 無從判斷

3 小明入職A公司3年，之前未有放取任何有薪病假的紀錄，休息日有薪。因身體不適，醫生開咗8日病假紙，當中橫跨兩日休息日。請問休息日薪酬應該是？

- A. 全薪
- B. 無薪
- C. 12個月的平均工資的4/5

姓名：_____（必須與香港身份證姓名相同）

香港身份證號碼：_____（只須填寫英文及首三個號碼，例如：A123XXX (X)）

聯絡電話：_____ 行業/工會名稱：_____

請圈出正確答案及填妥表格，郵寄至九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓或傳真至2771 8390勞聯權益委員會收，信封面請註明「權益有獎問答遊戲」。

香港職業健康安全事件大事回顧系列 ——

職業性失聰的成因、影響和保障

稿件由  香港工人健康中心 提供
 Hong Kong Workers' Health Centre

職業性失聰的病徵和影響

職業性失聰（下稱“職聰”）屬於神經性失聰的一種，工人長時間在高噪音環境下工作，令內耳神經細胞受到破壞和死亡而不能再生，因此聽力會受到永久損害並逐漸形成失聰。在噪音環境下工作，噪音的音量愈大，受損的程度便愈大。¹ 2011年至2020年的十年間，本港共累計超過1700宗證實為職業性失聰新症個案，佔所有法定職業病個案的55%；而在2019年間更有高達308宗個案，佔該年全部職業病證實數字的七成，情況令人關注。²

工人患上職聰後，無論對自身、家人、社會及僱主均有一定的影響。自身健康狀況方面，除了出現耳鳴、頭暈、血壓上升及食慾不振等症狀外，工人在心理方面亦有負面影響，容易感到煩躁、心理壓力及情緒困擾等，亦會由於聽不清楚工作指令或緊急警報，因而影響生產，做成生意上的損失，也容易引致工作意外的發生。³ 此外，職聰會妨礙與親人的溝通，影響家庭生活。社會層面上亦會影響勞動市場的發展，增加社會資源的負擔。

失聰僱員的補償申請資格

在1995年由一群職聰患者所寫的《職業性失聰補償草案》立場書上提到，當年規定失聰僱員必須在法例規定的指定29個高噪音行業工作（即主要以工業、建造業、船舶業、機場行業為主）而引致失聰才可獲得補償⁴；此外，申請者須在申請前十二個月內，連續受僱於指定的高噪音行業滿十年，或四類特別高噪音行業五年。⁵ 可是工人往往因從事非指定行業（如司機、食品工廠等）而失聰，都未能獲得賠償。⁶ 此外，職聰補償必須在離開高噪音行業十二個月內提出申請，但有不少僱員未能及時察覺

聽力已經受損而錯過申請時間。因此年期及行業往往會成為職聰患者申請補償之關鍵，故當年社會對改善申請資格的聲音不乏存在，勞工團體就職聰僱員對申請補償資格均認為不合理，及有改進空間。

另外，時任香港聽覺學會主席亦提到並無科學證據顯示在噪音行業工作達十年的人才會失聰。就其他國家作參考，英國對受僱於高噪音行業就始初定二十年者才可獲補償，至1979年減至十年。他透露英國當初制定嚴格補償資格門檻，目的是以防聽覺矯正服務不勝負荷。由此可見，服務年期的準則當時只是為行政目的而訂立，而非有任何事實或科學根據而設。事實上，據聽覺專家及醫生表示聽覺損傷或暴露於85分貝以上噪音環境達八小時者，均可隨時失聰。加上在噪音管制仍有待改善的情況下，工人可能在受僱三至五年便會引致失聰，但若按規定的話又未能獲得賠償，因而工人會繼續工作而令自己附合法例申請資格，變相進一步加劇其失聰程度。⁷

購買、修理或保養聽力輔助器具的開支還計劃

而自2003年起，法例引入了付還聽力輔助器具開支的規定，每名合資格的職聰申請人士可向職聰補償局申請付還的上限為一萬八千元，而首次購買和裝配該等器具的上限為九千元，有關金額在2010、2015、2017、2019年均有所提高，而現時（2021年）的可申請上限分別為\$83,830和\$20,160，令職聰患者可在其生活上添置更多適切用具。⁸ 所有申請都經由醫生及聽力學專家組成的職業性失聰醫事委員會審批，以確保助聽器和電話擴音器等輔助器具均是適合申請人的實際需要和有關費用合理。



職業性失聰補償條例的改進

雖然《職業性失聰（補償）條例》已實施了多年，但在政策方面仍有大大的改進空間。其中較大問題是，現時職聰保障範圍內界定的「指定高噪音工作」和「特別高噪音工作」，並不全面覆蓋本港所有高噪音行業，某些行業也會經常接觸噪音，但都不在保障範圍之列。故此，保障範圍理應被擴闊至「員工只要能證明其失聰是因工作環境引起，都可獲得保障」。

此外，失聰是一種永久且不能治癒的健康問題，但現時規定失聰申請者必須於12個月內提出，甚至比工傷意外的發生後24個月內更短。故此，條例應一視同仁，把12個月改設為24個月，以令患者獲得其權益保障。⁹ 與此同時，正如肺塵病一樣，社會各界亦促請當局應為失聰患者增設與肺塵病一致的「痛楚、受苦及失去樂趣補償」一項。

在未來，有賴社會各界共同實現並改進，以令政策更優化。故此，寄望藉著各界的關注及互助，從而令這一群失聰患者可以得到更多適切的援助，令生活適應變得更理想。

參考資料：

1. 職業性失聰補償管理局。職業性失聰。
http://odcb.org.hk/b5_content.php?sid=3&cid=5&sub=1
2. 勞工處。《職業安全及健康統計數字2020》。
3. 職業安全健康局。《安全健康通訊：製造業》。
4. 職業性失聰補償管理局。職業性失聰補償計劃。2012年8月。
http://odcb.org.hk/files/pamphlet/Compensation%20leaflet%2008_2012_20120720155909529_b5.pdf
5. 工業傷亡權益會。回應「職業性失聰（補償）條例草案」。1995年2月8日。
6. 職業性失聰補償管理局。申請職業性失聰補償的規定。
7. 歐建國。「職業性失聰（補償）條例草案」建議書。香港聽覺學會。1995年。
8. 香港律政司。第469章《職業性失聰（補償）條例》。
9. 工業傷亡權益會。「香港職業安全政策及職業傷病補償」建議書。2014年5月14日。



議會內外

立法會林振昇議員 (選舉委員會界別)



地址：香港金鐘添美道1號中信大廈13樓1320室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：honlamchunsing@hkflu.org.hk

林振昇：善用中醫力量抗疫

根據內地經驗，以中醫藥治療新冠肺炎的介入率和療效高達九成以上。香港面對第五波疫情來襲，可善用本地約八千名註冊中醫的力量，充分發揮中醫藥乃至中西醫協作在抗疫治療優勢，保障市民健康。政府可從以下方面用好中醫力量：

(一) 啟動中醫抗疫診所，物色合適的中醫診所暨教研中心納入指定診所，及時支援確診病人；(二) 派發中醫抗疫包予有需要人士，可以增撥資源安排本港18間中醫診所暨教研中心及私人執業中醫診所為有需要市民免費派發抗疫中藥，亦可在各區的檢測站增設中醫免費諮詢站，派發抗疫藥包給排隊檢測人士；(三) 為居家抗疫人士安排中醫視像會診，並增加人手盡快安全送藥，避免輕症轉為重症；(四) 興建中醫方艙醫院，參考內地成功經驗，為初陽及輕症患者提供中醫藥治療，另外讓有意願的中醫師進駐亞博館社區治療設施診治患者，並擴充北大嶼山醫院中醫門診和病房，分擔前線醫護工作量。



林振昇 Facebook 專頁

想了解更多林振昇的最新消息和各項動態，歡迎大家讚好及追蹤林振昇 Facebook 專頁！



「周昇詞」專欄

林振昇、周小松兩位議員，在香港大公文匯傳媒集團旗下免費報章《香港仔》開設「周昇詞」專欄，分享對不同政策、勞工事宜的看法。專欄逢星期五出版，請大家密切留意！

第五波疫情下，各行各業的前線基層工友都在緊守崗位，努力抗疫，他們對防疫物資的需求亦殷切。為支援工友抗疫，讓他們安心工作、保障健康，林振昇、周小松兩位議員聯同勞聯，連日頻密出動，走訪多區，向清潔、保安、安老服務等處於抗疫前線的行業基層工友派發快速測試包、防護面罩、外科口罩、酒精消毒液等防疫物資。3月11日及12日的「勞聯支援會員抗疫大行動」，兩位議員與全體勞聯同事同心同德，走遍港九新界，為會員送上快速測試套裝。

在此衷心感謝於每次派發行動提供協助的人員和團體，以及各個物資捐贈機構。祝願香港早日戰勝疫情，市民生活回復正常！



立法會周小松議員 (功能界別——勞工界)



地址：香港金鐘立法會道1號立法會綜合大樓7樓702室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：honchausiuchung@hkflu.org.hk

周小松：肯定安老院舍兼職員工的貢獻

第五波疫情肆虐，安老院舍更是重災區，加上業內本身存在已久的人手不足問題，使院舍工友兼顧照顧院友本務以及執行額外防疫措施，疲於奔命。政府於第六輪「防疫抗疫基金」向安老院舍員工提供特別津貼（每人每月2,000元，為期五個月），以肯定工友的付出。然而，同樣緊守崗位、努力抗疫的安老院舍兼職員工未得到應有肯定。

政府發放特別津貼的其中一項條件是，該員工須在同一月份內於院舍工作不少於14天。不過，部分院舍兼職員工因院舍工作安排，同一月份內未必能夠工作14天或以上。兼職員工同樣辛勤工作，若因非自身原因而致無法領取津貼，並不公平。政府應容許於院舍工作不足14天的兼職工友，可按比例領取特別津貼。另外，由於有兼職工友是經中介機構聘請到院舍工作，政府可考慮允許相關中介機構為工友申請並發放津貼，便利工友。



周小松 Facebook 專頁

歡迎大家讚好及追蹤周小松 Facebook 專頁，以了解更多周小松工作動態和活動消息！



智變未來

每個培訓課程都承載了待業人士建立自己事業的期待，每個課程都是為學員鑄造寶劍的訓練班，勞聯組織學員／導師及工會分享如何為培訓學員提煉實力，讓自己的寶劍出鞘。



打造一個「雙贏」的家

——專訪工會理事長龍平珍、導師陳賢仕、學員張笑霞

訪撰 / 憶紋



「有些僱主看到我工作會很詫異：『平珍，我平常在家裡也執屋，但怎麼就是做不到妳這麼快手、整齊的呢？』我心裡想，那當然，這是我的專業技能。」家庭服務從業員協會理事長——龍平珍分享。

家家有本難唸的經，其中一大章節，就是處理家務。抹抹地、摺摺衣服，看似能輕鬆帶過的事，實則充滿「份量」。對有些人來說，尤其沉重。例如有些家庭主婦看著家裡各樣東西，不知該從哪裡開始：有些年輕夫婦外出打拼，回家後雙雙累得不堪，有些更要照顧孩子，各樣家務看上去都特別沉重；也有些人，家裡不管什麼質料的家具、地板、窗戶，一律以標準的 1:99 漂白水洗刷，數月或數年後某天，竟發現這些東西無故「變壞」了，一籌莫展。

「報讀勞聯的家務助理課程前，我處理家務是沒有系統的。家務每天都在做，但總是沒有效率。」家務助理課程畢業生張笑霞苦笑。「課程讓我學懂了很多，例如怎樣能有系統地完成各樣家務，怎樣使用不同工具輔助清潔，各種家務的注意事項等。除了讓我能夠更快地完成家務之外，更讓我學懂保護身體，避免因不正確姿勢而導致勞損。」

家庭服務從業員協會理事長龍平珍



CERTIFICATE OF RECOGNITION
 優異獎
 Spirit in Care Work
 護理員精神獎

Awarded to
 領子

龍平珍
 護理員

在99% 真實中練習和成長

「勞聯的課程十分注重實操，課堂練習室都是高度仿真的。」家務助理課程資深導師陳賢仕（陳sir）強調。「例如『廁所』練習場景中，有齊浴缸、洗手盤這些設備；『廚房』有爐、抽油煙機這些；『房間』裡有床、櫃、熨斗等。不只家具擺設，連地板材質也會照料到，例如膠質地板、有否地毯等，鉅細無遺。同時，練習室亦是模仿考場設計的，因此……」

「因此，我的畢業心得是，只要用心上課、勤力練習就成了。」笑靨笑著接了下去。陳sir一臉欣慰，由衷地說：「見證著學生們由不懂到學懂，有了成長；大家邊學習邊溝通，由同學、師生，變成朋友，有了關係。這些都叫我很高興。」陳sir還憶述，有屆畢業生曾邀請他出席謝師宴，本來他是拒絕的，沒料到，全班同學竟然齊心地逐一提出邀請，千方百計，直至他答應出席。宴後，在尖沙咀街道上，學生讓他站在路邊，然後遞來這課程刊物，嚷著要他在上面簽名，又拉著要合照。最後學生們排起隊來，有些路過的外國人不知就裡，竟然也湊了過來排隊等取簽名。「當時真有點尷尬，但每次想起都十分回味。」陳sir嘴角甜笑。



◀ (前排中間) 勞聯家務助理課程導師陳賢仕

「雙贏」的工作

「家務助理其實是一份僱主僱員『雙贏』的工作。」陳sir指出。僱員工作時間彈性，一次服務大概3小時，可以按需要來決定接多少工作，完成工作又能即時收錢。有不少家務助理因為這工作特性，既可兼顧自己家庭，接孩子上下課，在街市又可以一併購買僱主及自己家裡需要的食材，節省時間；對僱主而言，同樣可以按需要來聘請人手，不需要包食宿請外傭，而對不適合的家務助理，也可以自由替換，減輕聘請人手的負擔。





在這麼高度自由配搭的模式中，僱主要如何留住好助理，維持高質素的家居生活？助理又如何能吸引好僱主，獲得持續聘用呢？在這方面，各人有不同心得。平珍理事長：「只要努力工作，不計較，就能多儲經驗。經驗充足、做得好的話僱主自然會加人工，也會捨不得你離開，有一份『情』。例如我有位近二十年前的僱主，她很欣賞我的工作表現，後來即使我換了電話號碼，她也想盡辦法，通過不同機構、網絡來找到我。」陳sir：「心得的話……清潔技巧及溝通技巧吧。清潔做得好，幫到僱主，他們自然對你有信心；溝通得好，僱主就會覺得你有誠信，有責任感，樂意繼續聘任你，加人工也不是問題。曾經有位畢業學生跟我說，他現在做家務助理，收入『輕輕鬆鬆兩三萬』。當然，他工作表現是十分不錯的，而且為人可靠。」笑霞：「我也認同，溝通技巧很重要。曾經有僱主信任我之前，堅持用錯誤的方法來處理家務，我雖然說過，但也先順著他，直至結果出來後，再跟他娓娓道來正確的方法及原因，後來他就慢慢信任我了。此外，『小心』及『細心』也很重要，前者即不要弄壞僱主的東西，後者是補僱主的不足，有時他們未必會發現到家裡所有細節。」

當僱主與家務助理建立起穩定的連結，和良好的關係，就達到真正的「雙贏」了。

廣闊出路·幫得就幫

家務助理課程畢業後，只能從事家務助理嗎？「當然不是。」陳sir肯定地說。「我自己本身就是做酒店清潔維修保養出身的。課程畢業後，學員可做的工作多的是，例如在會所、學校、宿舍、院舍、酒店等做房務員，公共設施做清潔保養，就連特首辦公室有些崗位也要求應徵者需有家務助理證書呢！」

另外，陳sir亦表示自己在2000年開始任教至今超過二十年間，家務助理課程內容沒有太大修改，因此有意嘗試踏足這行業的人，不用怕這行業要求會朝令夕改，學員更需要的，是從課堂及工作中吸收經驗。

平珍理事長十分贊同：「經驗很重要，家庭服務從業員協會為從業員提供不少培訓，亦設有群組彼此交流、吸收經驗，一起砥礪前行。此外，會員間亦會互相介紹工作，更重要的是，彼此有一份『情』、一段關係。特別是在這兩年疫情挑戰下，無論是防疫物資，還是清潔支援，各人都互相幫助。」

雖然在新一輪抗疫基金下，工作受影響的家務助理並非受惠群體，沒有補貼，然而，仍無阻一些家務助理和相關從業員幫助社會清潔抗疫的心。轉眼平珍理事長又帶上防疫及清潔裝備，準備出門。臨行之際，門縫傳來她的聲音——「幫得就幫。」



家務助理課程學員張笑霞





「同心抗疫」

智康有愛在社區

香港第五波疫情爆發以來，感染確診人數以每天數萬人幾何級上升。疫情持續肆虐且日益嚴峻，快速測試包、口罩和消毒用品等成為香港市民的迫切生活所需，惟疫情初期抗疫物資短缺及昂貴，令許多基層人士感到無助。且第五波疫情爆發以來，不少基層工友被迫停工或減少工作，家庭收入受到嚴重影響，購買抗疫物資對基層家庭、長者來說，是極為沉重的經濟負擔。



從2022年1月初，勞聯智康協會
 聯同機電聯社會服務中心，推出「抗疫境、渡年關」關懷會員計劃，以現金和福袋支援受防疫措施影響而停工的勞聯會員渡過年關，共支援91位會員及67位會員子女。



「抗疫境、渡年關」



為進一步支援抗疫工作，勞聯智康協會積極尋求夥伴團體和社會各界熱心人士的資源捐贈，眾志成城支援基層人士共同抗疫，得到上海復星基金會、賽馬會新冠肺炎緊急援助基金、GOGO X、普明佛學會、高威化工有限公司、中華中醫院、中國殘疾人基金會和啟鑰 (KEY CONNECT) 等社會各界的慷慨捐贈，籌集到超過 5 萬份快速測試包、16 萬個口罩、搓手液、血氧儀、防護衣、隔離衣、額溫槍、食物包、消毒水和米等抗疫物資。智康通過動員職員和義工派發抗疫物資，已將物資送到各區長者、家庭、前線工友、院舍等有需要的基層人士手中。受惠人數逾萬人，智康致力為基層人士提供實際支援、獻上關懷，讓抗疫物資用得其所，適切支援有需要的社區人士。



3月18日，勞聯智康協會聯同港九勞工社團聯合會和香港機電業工會聯合會，積極發動職員和義工，以上門派送形式，為社區基層人士送上快速測試包和口罩等抗疫物資，在嚴峻的疫情之中送上支援和關懷。

疫境有難，智康有愛，在物資緊缺之際，勞聯智康協會仍為基督教家庭服務中心、鐘聲慈善社、路德會、健柏護理院等院舍提供口罩、防護衣及食物等，發揮社福機構守望相助的精神，為有需要的長者送上最適切的關懷，大家同心抗疫，共渡疫境。



法定產假由10個星期延長至14個星期

Extension of Statutory Maternity Leave from 10 Weeks to 14 Weeks



- ✓ 根據《2020年僱傭（修訂）條例》（《修訂條例》），合資格女性僱員於2020年12月11日或之後分娩可享**有14個星期的產假**。

According to the Employment (Amendment) Ordinance 2020 (Amendment Ordinance), eligible **female employees whose confinement occurs on or after 11 December 2020 are entitled to 14 weeks' maternity leave (ML)**.

重點：

Key Features:

- ✓ 《修訂條例》延長《僱傭條例》（第57章）下的產假四個星期，讓合資格僱員在緊接10個星期的產假之後連續放取；並維持以現時法定產假薪酬的比率（即僱員每日平均工資的五分之四），計算就延長產假須支付的法定產假薪酬，以**每名僱員80,000元為上限**。

The Amendment Ordinance extends ML under the Employment Ordinance (Cap. 57) by four weeks, which should be taken by the employee continuously after the 10 weeks' ML, if so entitled. The current statutory rate of maternity leave pay (MLP) (i.e. four-fifths of the employee's average daily wages) is maintained for calculating the additional MLP payable in respect of the extension of the ML, **subject to a cap of \$80,000 per employee**.

- ✓ 僱主須在正常糧期支付《修訂條例》下的新增四個星期產假薪酬（即第11個至第14個星期），之後**僱主可透過報銷形式向政府申領發還該筆已支付的產假薪酬**，詳情請參閱勞工處編製有關「發還產假薪酬計劃」的資料。

Employers are required to pay the additional four weeks' MLP (i.e. 11th to 14th week) under the Amendment Ordinance on the normal pay day. Afterwards, **employers may apply to the Government for reimbursement of such MLP paid**. For details, please refer to the relevant information of the Reimbursement of Maternity Leave Pay Scheme published by the Labour Department.



為前線醫護支援人士打氣

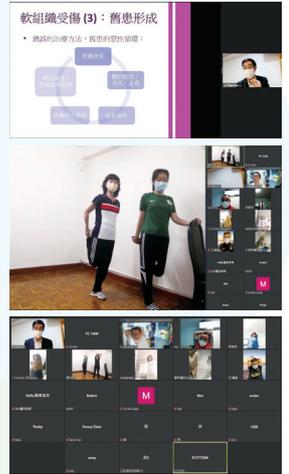
「疫」有需要 勞工法例 及 情緒支援 熱線

面對世紀疫情，全社會都飽受折磨，一眾前線醫護支援人員更是首當其衝，為更好支援有需要的前線醫護支援人員，勞聯開設了一條前線醫護支援專線：2779 7922，將由權益幹事和專業社工負責接聽提供支援！



由香港醫務衛生華員總會主辦之「拉筋活絡身體好 暨 會員大會」已於2022年3月18日於網上圓滿舉行。是次活動透過網上職安講座、職安問答遊戲及職安操教授示範及多種形式向活動參與者傳遞「職安健」訊息，促使他們加強對預防肌肉及筋腱繃緊的認識，在工作上自覺地留意職業健康及工作安全，以避免意外發生。感謝各會員朋友對是次活動的動員及參與。

特此鳴謝 職業安全健康局員工參與計劃對是次活動的支持與贊助！



風雨安排早溝通 返工放工更輕鬆

Make prior work arrangements in times of typhoons and rainstorms
Benefit employers and employees



僱主應盡早與僱員訂明有關惡劣天氣下的工作安排，包括上班、下班、復工及在家工作等。僱主應體諒僱員情況和顧及其安全，並作情理兼備及彈性的處理。



Employers should work out with employees as early as possible the work arrangements in times of adverse weather conditions, including reporting for duty, release from work, resumption of work and work from home, etc. Employers should be considerate and flexible with regard to the needs and safety of employees.



颱風及暴雨情況下工作守則 Code of Practice in Times of Typhoons and Rainstorms



例如熱帶氣旋、暴雨警告或超強颱風後的「極端情況」等。在「極端情況」存在期間，除已協定上班的必要人員外，僱員在八號熱帶氣旋警告信號取消後的兩小時應留在原來地點，而非啟程上班，並留意政府的公布。

such as tropical cyclone, rainstorm warnings or "extreme conditions" after Super Typhoons, etc. When "extreme conditions" exist, except for essential staff with agreement to be on duty, employees are advised to stay in the place they are currently in for two hours after cancellation of Tropical Cyclone Warning Signal No. 8 instead of heading for work and stay alert to Government announcement.



中文版
Chinese version



英文版
English version



熱線
Hotline



2717 1771
(此熱線由「1823」接聽
The hotline is handled by "1823")

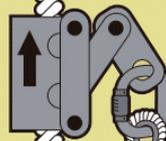
網頁
Website



勞工處
Labour Department



工地切勿神田 先係真男神



扣好!
OK!



 職安局

 OSHC HK

下載海報

<https://bit.ly/3v1CB5M>



以上資料只供參考

受聘形式雙方定

Clarify Your Employment Status



辨清身分保權益

Protect Your Rights and Benefits



在訂定合約前，必須辨清雙方是否存在僱傭關係，以確保權益及避免爭拗

Before entering into a contract, relevant parties should identify whether there exists an employer-employee relationship to safeguard mutual rights and benefits as well as to avoid dispute.



僱員在考慮轉為判頭或自僱人士身分前，必須審慎評估利弊，包括可能因而喪失的僱傭權益，並留意在自僱情況下所需的保障，例如投購有足夠保額的個人意外保險

Before an employee considers changing his status to a contractor or self-employed person, he must cautiously assess the pros and cons involved, including the employment rights and benefits that he may lose in such a change. He should pay attention to the protection required as a self-employed person, such as taking out a personal accident insurance policy with adequate coverage.



即使僱主聲稱僱員為判頭或自僱人士，或僱員在合約中被稱為自僱人士，但如雙方實質上存在僱傭關係，僱主仍必須履行有關法例下的責任，否則可被檢控

Even though the worker is called a contractor or self-employed person or has been labelled as a self-employed person in the contract, if in essence there exists an employer-employee relationship, the employer is still required to fulfil his responsibilities under the relevant legislation, otherwise he will be liable to prosecution.

就如何分辨僱員與判頭或自僱人士的詳情，可以

- 致電查詢熱線：2717 1771 (此熱線由「1823」接聽)
- 親臨勞工處勞資關係科辦事處查詢
- 瀏覽勞工處網頁：www.labour.gov.hk
- 參閱「受聘形式雙方定 辨清身分保權益」小冊子

As to details on the differences between an “employee” and a “contractor or self-employed person”, you may

- call the enquiry hotline: 2717 1771 (the hotline is handled by “1823”)
- visit the offices of the Labour Relations Division of the Labour Department for enquiries
- visit the Labour Department website: www.labour.gov.hk
- refer to the leaflet of ‘Clarify Your Employment Status Protect Your Rights and Benefits’

投訴熱線：2815 2200 (資料會保密處理)

Complaint Hotline: 2815 2200

(Information will be handled in confidence)



港九勞工社團聯會會員及家屬限時優惠 (優惠期至31/08/2022)

無創AI人工智能心臟功能檢查(少做運動一族心臟機能測試)

★ 專利技術. 國際認證

國際認證美國FDA 歐盟CE
德國TUV認證美國太空總署用於監察航空員
心臟表現運用TEBCO及NCCO M3技術

★ 早期篩檢. 智能管理

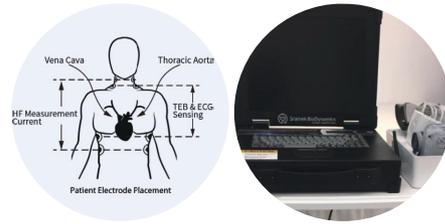
高血壓,冠心病,心臟衰竭等心血管疾病的早期篩檢
人工智能血壓管理
對比報告,心血管健康趨勢一目了然

★ 無創檢查. 簡單便捷

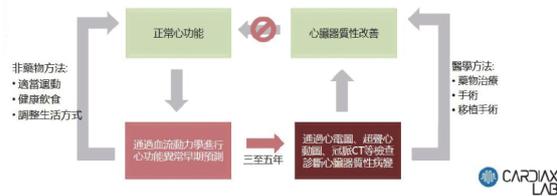
無創,無痛,無輻射,無副作用
檢查只需放置8個電極片(頸部及胸部外側)
檢查過程只需大約15分鐘

檢測項目14項:

常規	心排量	前負荷	後負荷	心肌收縮力
心率	心臟指數	每搏變異率	每搏外周阻力指數	左心室每搏做功指數
收縮壓	心搏指數	血流動力學分析 治療趨勢分析圖	總外周阻力指數	射血相收縮指數
舒張壓			系統阻力	射血分數
平均壓				



無創心血管檢測的核心價值



原價\$2,200

(只限佐敦旗艦店)

優惠價 **HK\$ 1,300**

婦檢標準健檢

乳房超聲波
骨質密度超聲波
柏氏子宮頸細胞液基薄片檢查
子宮/ 卵巢/ 膀胱超聲波
原價\$2,380

必選
每年定期檢查

優惠價 **HK\$ 1,680**

mRNA 循環腫瘤細胞早期篩檢

準確度、靈敏度及特異性可高達 93-97%

9項檢查包括: 肺、肝、胃、胰臟、
大腸、頭頸、鼻咽、乳房、
前列腺(男仕適用)、
子宮頸(女仕適用)
原價\$18,000

(共9項檢查)

優惠價 **HK\$ 7,000**

預約及查詢

Joe Lam 電話 / whatsapp : 5303 8854
電郵: joe.lam@mobilemedical.com.hk

Jenny Wong 電話 / whatsapp : 5499 8251
電郵: jenny.wong@mobilemedical.com.hk

請先透過查詢電話預約體檢服務, 方可享用優惠價。(另有不同體檢計劃歡迎查詢)
美邦醫學體檢中心保留隨時更改使用條款及細則之權利, 而不會作另行通知。如有任何爭議, 美邦醫學體檢中心保留最終決定權。

美沃奇電動工具旗艦店

元朗店: 新界元朗合益路 34 號地下

旺角店: 九龍旺角山東街 23 號地下

優惠條款: 凡持有勞聯會員証或電業承辦商協會會員証, 於美沃奇門市購物及出示證件, 即享全線正價產品九五折, 正價產品 \$3,000 或以上即享九折優惠

電話 8101 0100

www.mllwaukeetool.com.hk

勞聯各行業工會名單

機電行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角廣東道982號嘉富商業中心3樓 | ☎ 2626 1927

- ▶ 港九電器工程電業器材職工會
- ▶ 香港空調製冷業職工總會
- ▶ 香港電機電子專業人員協會
- ▶ 消防保安工程從業員協會
- ▶ 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- ▶ 電子通訊技術人員協會
- ▶ 香港機電業管理及專業人員協會
- ▶ 香港機電工程助理人員工會
- ▶ 香港機電業工會聯合會
- ▶ 香港安全督導員協會
- ▶ 香港建造及裝修工程從業員協會
- ▶ 地下電纜及喉管探測人員協會
- ▶ 香港照明專業人員協會
- ▶ 香港汽車維修業僱員總會
- ▶ 物業維修技術人員協會
- ▶ 香港建築行業工會
- ▶ 香港華人機器總工會
- ▶ 香港能源效益行業總會
- ▶ 高壓電力專業人員總會
- ▶ 院校設施管理及維修從業員協會
- ▶ 電業承辦商協會
- ▶ 新界西區電業工程協會
- ▶ 香港建造工程師學會
- ▶ 水務技術同學會

飲食行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- ▶ 中西飲食業職工會
- ▶ 香港洋酒食品超級市場職員協會
- ▶ 啤酒汽水飲品業職工會
- ▶ 烤臘及飲食專業人員協會
- ▶ 群生飲食技術人員協會
- ▶ 飲食業管理專業人員協會
- ▶ 客家菜館職工會
- ▶ 快餐及食店員工總會
- ▶ 香港飲食業職工會聯合會
- ▶ 香港烘焙及咖啡從業員協會
- ▶ 白冠聯誼社
- ▶ 港九飲食業群生互助研究社

交通運輸行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F | ☎ 2779 3766

- ▶ 香港倉庫運輸物流員工協會
- ▶ 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- ▶ 九廣鐵路職工會
- ▶ 機場空運員工協會
- ▶ 香港叉式剷車專業人員協會
- ▶ 非專利公共巴士從業員協會
- ▶ 香港鐵路總工會
- ▶ 香港航空發動機維修服務員工協會
- ▶ 中港客運從業員工會
- ▶ 香港碼頭及港口業工會
- ▶ 香港旅巴司機職工會
- ▶ 公共小型巴士職工會
- ▶ 民天的士司機車主聯誼會
- ▶ 空運員工遊樂會
- ▶ 香港專營巴士僱員總工會
- ▶ 香港運輸物流業工會聯合會

資訊電子行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍觀塘鴻圖道31號鴻貿中心605-607室 | ☎ 3615 0018

- ▶ 港九電子工業職工總會
- ▶ 港九金屬電鍍磨光業職工會
- ▶ 香港電訊專業人員協會
- ▶ 電腦資訊科技人員協會
- ▶ 香港玩具專業協會
- ▶ 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會

公務員及資助機構事務委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- ▶ 醫院診所護士協會
- ▶ 教育局官津補私學校職工會
- ▶ 職業訓練局非教職人員工會
- ▶ 政府司機職工總會
- ▶ 政府貴賓車司機工會
- ▶ 健康服務從業員協會
- ▶ 香港醫院職工協會
- ▶ 香港非緊急救護服務員工協會
- ▶ 政府高級文書主任協會
- ▶ 政府機電監工技職職員協會
- ▶ 香港大學職工會
- ▶ 香港特區政府文書職系人員協會
- ▶ 香港特區政府一般職系人員協會
- ▶ 政府特別攝影師協會
- ▶ 香港特區政府公務僱員總工會
- ▶ 香港醫務衛生華員總會
- ▶ 職業訓練局初級職員工會
- ▶ 食物環境衛生署執法人員工會
- ▶ 駕駛政府車輛人員協會
- ▶ 香港醫療輔助隊隊員協會
- ▶ 香港體育學院職員工會
- ▶ 香港政府康樂場地主管人員總工會
- ▶ 香港特區政府康樂事務人員總工會
- ▶ 香港特區政府康樂助理職系人員總工會
- ▶ 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會
- ▶ 香港特區政府文書助理會
- ▶ 特區政府中基層僱員總會
- ▶ 香港特區政府丈量員協會
- ▶ 非牟利機構人員協會
- ▶ 政府樹藝主管人員總工會
- ▶ 香港特區政府輔助部隊駕駛人員工會
- ▶ 港九拯溺員工會
- ▶ 政府司機安全會
- ▶ 新界市政司機福利會
- ▶ 公務員高級文書主任退休人員協會

服務行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- ▶ 洗熨業職工會
- ▶ 戲院遊樂場職工會
- ▶ 港九金飾珠寶業職工會
- ▶ 香港樓宇管理僱員工會
- ▶ 香港文職人員總會
- ▶ 香港會計人員總會
- ▶ 商品推廣及零售業僱員總會
- ▶ 家庭服務從業員協會
- ▶ 香港服務業僱員協會
- ▶ 香港環境服務職工會
- ▶ 香港美容保健業僱員總會
- ▶ 香港園藝花藝業從業員總會
- ▶ 香港旅遊服務業員工總會
- ▶ 香港學術及職業技能導師協會
- ▶ 香港賽馬會職工總會
- ▶ 香港導遊總會
- ▶ 國家推拿技能考評員香港總會
- ▶ 環保業職工會
- ▶ 香港行政人員協會
- ▶ 香港保健員協會
- ▶ 保險及理財策劃人員協會
- ▶ 銷售及推廣職工協會
- ▶ 香港領隊總工會
- ▶ 香港整脊師工會
- ▶ 香港中醫養生行業工會
- ▶ 高級行政及管理人員工會
- ▶ 專業滅蟲人員工會
- ▶ 陪護服務從業員協會
- ▶ 手法治療、推拿及按摩導師工會
- ▶ 香港醫療服務僱員工會
- ▶ 香港病人服務助理工會
- ▶ 中醫理療師協會
- ▶ 香港資深律師聯盟
- ▶ 香港法律顧問總會
- ▶ 越野康樂協會
- ▶ 海聯社
- ▶ 魄力羽毛球會
- ▶ 香港川蜀同鄉總會
- ▶ 源武門國粹研習社
- ▶ 香港旅遊業組織聯盟

屬會名單

行業中心地址：九龍旺角廣東道982號嘉富商業中心7樓 | ☎ 3956 2310

- ▶ 職業技能培訓機構人員工會
- ▶ 清潔及庶務員工會
- ▶ 陪月及嬰幼兒照顧專業人員總工會
- ▶ 保安及物業管理從業員工會
- ▶ 社福界及勞工服務團體員工協會
- ▶ 社福界機構前線人員工會
- ▶ 專業珠寶課程導師及行政人員協會
- ▶ 香港醫事顧問總工會
- ▶ 文職員工及行政助理協會
- ▶ 就業輔導人員協會
- ▶ 普通話教育專業人員協會
- ▶ 工程管理人員工會
- ▶ 會計及行政人員工會
- ▶ 粵劇文化從業員協會
- ▶ 香港飲食課程導師工會
- ▶ 場地設施管理人員工會
- ▶ 長者照顧服務及培訓員工協會
- ▶ 太陽能發電系統從業員工會
- ▶ 中醫藥從業員工會



勞聯僱員進修中心

4-5 月課程推介

開課日期以進修中心最新公布為準，恕不另行通知。

1998年成立勞聯僱員進修中心目的為各階層人士提供不同類型的實務培訓，重投勞動市場，分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓，提升競爭力，從而改善生活質素。



僱員進修中心
網頁



FACEBOOK
專頁

僱員再培訓局 (ERB) 課程

入讀資格：

15歲或以上及具副學位或以下之本港合資格僱員 (包括新來港人士) 均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。

課程種類：

一般人士的就業掛鈎課程、技能提升課程、通用技能課程、為新來港人士、青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

「新技能提升計劃」課程

	上課時數	上課中心	開課日期
中藥保健食療知識基礎證書 (兼讀制)	共 30 小時	KF	05 月 17 日
香薰美容 I 基礎證書 (兼讀制)	共 31 小時	PE	05 月 19 日
營養知識 I (體重管理) 基礎證書 (兼讀制)	共 29 小時	SF	04 月 27 日
麵包製作 (健康包類) 基礎證書 (兼讀制)	共 30 小時	YC	04 月 28 日
法式甜品基礎證書 (兼讀制)	共 30 小時	YC	05 月 04 日
麵包製作 (咸包及酥包類) 基礎證書 (兼讀制)	共 30 小時	TM	05 月 05 日
素菜的認識與製作基礎證書 (兼讀制)	共 21 小時	YC	05 月 17 日
保健及食療營養基礎證書 (兼讀制)	共 18 小時	KF	05 月 18 日

有關學費及資助詳情，請向中心職員查詢

就業掛鈎課程

	上課日數	上課中心	開課日期
飲食			
點心製作員基礎證書	20 天全日及 14 天半日	YC	04 月 25 日
包餅製作員基礎證書	22 天全日及 14 天半日	HM	04 月 27 日
茶餐廳廚吧助理基礎證書	17 天全日及 11 天半日	YC	05 月 09 日
健康護理			
醫護支援人員 (臨床病人服務) 基礎證書	19 天全日及 13 天半日	PE	05 月 24 日
護理員基礎證書	14 天全日及 10 天半日	PE	05 月 25 日
物業管理及保安			
標準保安及物業管理基礎證書	12 天全日及 8 天半日	PE	05 月 17 日
中醫保健			
中醫診所助理基礎證書	20 天全日及 14 天半日	KF	05 月 18 日

免學費、有津貼 (出席率必須達 80%)、提供就業跟進服務，適合失業、待業或失學人士報讀。

通用技能課程

	上課時數	上課中心	開課日期
職業普通話 II 基礎證書 (兼讀制)	共 60 小時	PE	05 月 19 日
試算表 I 基礎證書 (兼讀制)	共 30 小時	PE	05 月 20 日
英語訓練 (初階) 基礎證書 (兼讀制)	共 56 小時	YC	05 月 24 日
資訊科技應用 (高階) 基礎證書 (兼讀制)	共 56 小時	PE	05 月 25 日



僱員再培訓局

ERB是撥款及監管機構，委託約80間培訓機構開辦培訓課程

勞聯業餘進修課程

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
飲食 車仔麵食 — 創業計劃	10/05/2022	19:15-21:45	4 堂	\$630 (會員) / \$730 (非會員)	YC
綜合瑜伽	12/05/2022	15:00-16:30	8 堂	\$640 (會員) / \$740 (非會員)	YC
文王易卦	19/05/2022	19:00-20:30	8 堂	\$560 (會員) / \$660 (非會員)	HM
其他 家居水電維修	07/05/2022	14:30-17:45	3 堂	\$600 (會員) / \$700 (非會員)	YC
健康社交舞步	12/05/2022	10:30-12:00	8 堂	\$160 (會員) / \$260 (非會員)	YC
英語國際音標課程	13/05/2022	10:00-12:00	6 堂	\$600 (會員) / \$700 (非會員)	YC

報名方法：

- 親身前往各中心報名及繳交學費 (只收現金)；
- 致電各中心登記，並往中國銀行入數 031-351-001-0-8723，將入數紙傳真至開課之中心。
- 開課時必須出示收據/入數紙作實

勞聯僱員進修中心

www.hkflu.edu.hk

開課日期及課程費用以進修中心最新公布為準，恕不另行通知。各中心有更多課程尚未列出，歡迎查詢。

PE 太子 九龍彌敦道 771-775 號 栢宜中心 5 字樓 ☎ 2787 9967	CC 旺角 九龍旺角上海街 446-448 號 富達商業大廈 1 字樓 ☎ 2781 0983	HM 觀塘 九龍觀塘 巧明街 111-113 號 富利廣場 706 室 ☎ 2793 9887	BT 觀塘 九龍觀塘 鴻圖道 31 號鴻貿中心 605-607 室 ☎ 3615 0018	YC 土瓜灣 九龍土瓜灣 英才徑 4 號 ☎ 2714 3123	KF 大埔 大埔廣福道 152-172 號 大埔商業中心 4 樓 A-B 座 ☎ 2638 0896	TM 屯門 屯門屯喜路 2 號 栢麗廣場 1810 室 ☎ 2441 1110	SF 葵芳 葵芳盛芳街 7 號 葵芳商業中心 1601 室 ☎ 2610 2633
--	--	--	--	--	---	--	--



「特別·愛增值」計劃

協助失業或就業不足人士* 提升多元技能



即日起至2022年6月30日接受報名



■ 不限學歷

■ 學費全免

■ 特別津貼

■ 約500項課程

■ 企業免費包班

- 課程涵蓋28個行業範疇、創新科技及通用技能範疇
- 可報讀最多4項課程[#]，並於2022年9月30日或之前入讀
- 部分課程會以網上授課模式進行[▲]
- 出席率達60%的合資格學員可獲特別津貼，每人每月上限\$5,800
- 完成「全日制」「職業技能」課程的合資格學員可獲就業跟進服務

* 參加者無指定行業或學歷限制，惟必須為香港合資格僱員，以及在2019年6月1日或之後失業、開工不足或被僱主要求放取無薪假期，並須符合個別課程的入讀資格。

[#] 包括在2019年10月3日至2022年6月30日期間於第一期至第五期「特別·愛增值」計劃下報讀的所有課程（包括以「企業包班」模式提供的課程）。

[▲] 最終上課模式及課程安排以培訓機構的最新公布為準。詳情請向相關培訓機構查詢。

計劃詳情



僱員再培訓局

長知識 > 添實力 > 職場向前行

ERB熱線：182 182 | www.erb.org/scheme | “My ERB” Facebook專頁