

FLU BULLETIN

227



勞聯報

二〇二二年十月至
二〇二二年十一月
雙月刊 免費刊物

勞聯38週年會慶特刊

關鍵焦點
勞聯施政報告建言



港九勞工社團聯會

Find us on

團結勞工階層 • 爭取合理權益 • 參與民主改革 • 促進社會繁榮

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

勞法諮詢熱線：2779 3766 | 2779 7922 | 2781 0983 | 3615 0018

2776 7232

2788 0600

www.hkflu.org.hk

info@hkflu.org.hk

課程查詢電話：2787 9967

支持環保 敬請傳閱

目錄

▶ 主席的話	03	▶ 權益議事庭	20
▶ 承先啟後 38 載 溫故知新創未來	04	▶ 智變未來	21
▶ 關鍵焦點	08	▶ 義工委員會工作及剪影	24
▶ 勞聯各大工作範疇介紹	11	▶ 香港職業健康安全事件大事回顧系列	25
▶ 勞聯 38 週年 推介工友每日必睇行業內外特備節目	16	▶ 勞聯各行業工會名單	30
▶ 議會內外	18	▶ 10-11 月課程推介	32



承先啟後 38 載 溫故知新創未來

勞聯於 1984 年 11 月成立，為社團註冊之職工會聯會，一直採取獨立、持平、務實的辦會方針，至今有 116 個成員會及 17 個贊助會加盟，整體會員超過 11 萬人。



關鍵焦點 — 勞聯施政報告建言

勞聯認為政府需要有「敢為天下先」的魄力和擔當，才能推動改革勞工民生政策，緩解市民的急迫。勞聯（9 月 17 日）分別從房屋、勞工、職業教育、醫療及社區照顧四大範疇，對《2022 年施政報告》提出多項建議。



勞聯各大工作範疇介紹

勞聯各大工作版塊包括：培訓、地區、行政及會務版塊一直以來都互相協作，相輔相成。勞聯持續積極提供課程，又在地區板塊紮根在深水埗區，默默耕耘。常委會下的各個功能委員會既有本身業務範圍，也有交匯合作，發揮更大作用。



勞聯各大平台介紹

勞聯同工友一步一腳印，一直馬不停蹄製作各色各樣內容，並定期更新，快手關注勞聯多個平台啦！



議會內外 — 立法會議員林振昇及周小松

勞聯在 1984 年成立時，便以「團結勞工階層，爭取合理權益，參與民主改革，促進社會繁榮」作為宗旨，致力完善勞工政策，維護勞工權益。為實現上述目標，勞聯積極參政議政。由 1995 年至今，有李啟明、李鳳英、潘兆平、林振昇和周小松五名代表擔任立法會議員，在議會為勞工發聲。



智變未來 — 金飾珠寶耀目的背後

香港全球珠寶產品出口名列前茅，甚至曾經世界第一，享譽全球。風光背後，有著一大班勞苦功高的人默默耕耘，其中工會的角色及力量不可忽視。

主席的話

勞聯成立38週年 時代變初心不變



今年是勞聯成立38週年，當初由17個工會及勞工團體組成的職工會聯合會，如今已經成長為有超過160個成員會、屬會和贊助會加盟，整體會員超過11萬人。勞聯能夠實現從小到大，由弱變強，全賴廣大勞工階層不離不棄，團結支持。

上世紀80年代初，中國和英國開始就香港問題談判。與此同時，香港正值經濟轉型，工廠紛紛倒閉，工人大量失業，工潮不斷湧現。不同行業的獨立工會開始聯合行動，為工友爭取權益保障，這也促成勞聯於1984年11月1日正式成立。一個月後，中、英兩國簽訂《中英聯合聲明》，確認中國在1997年7月1日對香港恢復行使主權。之後勞聯與多個工會組成「勞工界基本法聯席會議」，並任聯席秘書處，積極收集和反映勞工界對《基本法》的意見。現時《基本法》第27條規定香港居民享有組織和參加工會、罷工的權利和自由，正是聯席爭取的成果。

香港回歸祖國25年，在國家制定港區國安法，以及完善本港選舉制度後，一國兩制在香港的實施亦已重回正軌。在新時代下，民生改善、安居樂業，是市民的最大的嚮往；努力拼搏後可分享合理經濟成果，是打工子女最熱切的期盼。勞聯的宗旨是「團結勞工階層，爭取合理權益，參與民主改革，促進社會繁榮」，自當努力為勞工和市民的福祉打拼。

今年勞聯的工作理念為「多元參與·合作共贏」，「團結勞工階層」的同時，也拓展在社會各界的「朋友圈」。勞聯願與廣大工友和各界朋友攜手合作，為香港未來發展謀劃良策，推動排解民生憂難，創造「共贏」社會，讓全港市民都能夠過上幸福的生活。

港九勞工社團聯會 承先啟後38載 溫故知新創未來

港九勞工社團聯會（簡稱勞聯）於1984年11月成立，為社團註冊之職工會聯會，一直採取獨立、持平、務實的辦會方針，至今有116個成員會及17個贊助會加盟，整體會員超過11萬人。

「團結勞工階層，爭取合理權益，參與民主改革，促進社會繁榮」是勞聯一貫宗旨。勞聯致力維護勞工權益，多年來推展維權工作，於勞工顧問委員會及其他諮詢委員會推動改善勞工政策；關注基層家庭狀況，適時運用大眾傳播媒介向有關當局反映市民訴求；積極參與地區工作，在轄下各辦事處及附屬機構提供多項社區服務；參與立法會、區議會以及勞工顧問委員會選舉，而且均有勞聯代表獲支持成功當選，近年更進入「雙議員」時代，大大增強在議會的聲音，亦派員於行政長官選舉中投票，透過參政議政，推動本港政制發展。

勞聯屬會涵蓋機電、製造、飲食、交通運輸、醫護、教育、公共服務、零售及個人服務等行業，歡迎各行業工友加入勞聯各成員會，共同壯大勞工階層之團結力量。

此外，勞聯各附屬機構亦提供多項文娛康樂活動、義工服務、會員活動及福利，歡迎待業及退休人士參加。

歷屆主席



陳彬



李啟明



李鳳英



陳偉麟



潘兆平



吳慧儀

大事回顧



◀ 1984年

1984年11月，勞聯正式成立，由13間工會及4個團體組成。圖為成立酒會暨第一屆常委就職典禮。

1985年 ▶

1985年，勞聯代表出席勞工界基本法聯席會議，與國務院港澳辦官員會晤，就基本法的制訂反映勞工界意見。



1988年

1988年，勞聯首次派出代表陳偉麟參與區議會選舉，希望將勞工階層的聲音帶入議會。



1995年 ▶

1995年，勞聯代表李啟明（前排左二）在1995年立法局選舉中勝出，勞聯首次有代表當選立法局勞工界議員。



1997年

1997年10月，政府向臨時立法會建議廢除工人集體談判權，勞聯先後到中區政府總部和臨時立法會大樓抗議。



2001年 ▶

2001年，有見香港失業率持續高企，勞聯促請政府設立失業貸款基金，以貸款形式協助失業人士，保障市民生活。



2003年

2003年沙士肆虐，勞聯智康協會積極參與為期3個月的關懷行動，招募家居清潔員及維修工人為弱勢社群服務。



2008年 ▶

2008年，工資保障運動推行兩年，成效不彰，勞聯參與勞工界遊行，促請政府立即就最低工資立法。

2010年

2010年，因應強積金推行10年，各種漏洞逐漸浮現，勞聯到立法會請願，促請政府儘快落實全民退休保障。

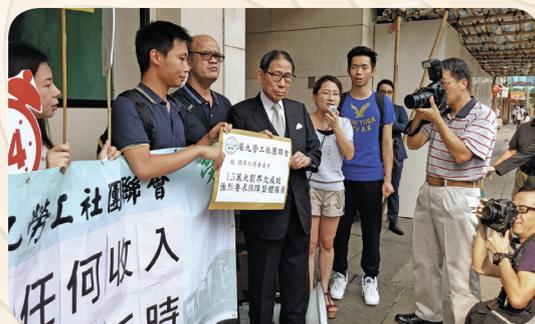
2011年

2011年，有見當時樓市熾熱，樓價不斷上升，令不少市民「上車」無期，勞聯發起請願要求政府復建居屋，穩定樓價，解決中基層市民的住屋需要。



2012年

2012年，政府公佈標準工時政策研究報告，再次引起社會對本港工時過長的關注。勞聯時任勞顧會委員吳慧儀（左二）出席城市論壇，與其他嘉賓就應否訂立標準工時展開討論。



2015年

2015年，勞聯一直要求政府立法制訂標準工時，解決本港工時過長的問題。2013年政府成立標準工時委員會協助制訂政策，2015年勞聯在委員會會議進行前到場請願，重申必須以立法形式規管工時，保障整體僱員。



2016年

2016年5月，勞聯協助工友提出司法覆核，挑戰政府破欠基金與強積金供款對沖的計算方式，獲得勝訴。勞聯隨即召開記者會，促請勞工處儘快糾正破欠基金計算方式。



2017年

2017年，勞聯發起請願行動，要求政府儘快徹底取消強積金對沖。

2018年

2018年，勞聯多年來一直爭取改善僱員在惡劣天氣下缺乏勞工保障的情況，2018年強颱風山竹襲港影響大量僱員，勞聯先後透過記者會、請願等行動，促請政府正視問題。

2020年

2020年，不少行業出現裁員或倒閉拖欠薪金問題，勞聯因此促請政府儘快向受影響的工友發放破欠特惠金，並簡化破欠基金申請程序。政府終在2022年同意調高破產欠薪保障基金。



2021年

2021年，政府於財政預算案中汲取了勞聯提出的「設立失業貸款基金」，以緩解僱員失業困境。然而，長遠而言勞聯認為政府應設立恆常的失業貸款基金。

2022年

2022年，勞聯邁入雙議員時代，林振昇主席及周小松秘書長先後出戰選委會界別及勞工界別，最終雙雙成功當選。



2022年

2022年財政預算案，政府再次汲取勞聯建議。除了「延續百分百擔保個人特惠貸款計劃」，更採納「租金扣稅」，減輕租樓市民的負擔。

2022年

第五波疫情下，不少市民面對圍封強檢或確診而要隔離，對此勞聯建議受影響僱員缺勤可視為病假，並設立追溯期。

2022年

2022年「五·一國際勞動節」前夕，勞聯發起「尊嚴勞動」請願行動，促請政府兌現承諾，儘快落實取消強積金對沖。同年6月，政府落實取消強積金對沖，填補僱員退休保障的一大缺口。



勞聯對2022年施政報告建議

破格求變 同開新篇



關鍵焦點

探討香港當下最具前瞻性，最受關注的勞工議題，分析每期最重要的勞工熱點。

“

突破陳規桎梏 提量提速加快建屋

勞聯認為，政府必須鼓起破格求變的勇氣，考量更多元、更簡化的措施，以最短時間增加單位供應為目標作出規劃；長遠政府亦應建立土地儲備規劃、提升人均居住面積，改善市民的居住質素。政府宜參考撥款購買私人處所、設立社會福利設施的做法，購買空置私人住宅單位作為過渡性房屋使用，租予受重建影響的合資格市民，藉此即時加快重建進度；或參考居屋條款及定價機制，放寬白表的申請資格將部分單位以購入價的五至七折出售予沒擁有物業的合資格市民。

政府可購入空置私樓作為過渡性房屋使用或作資助房屋出售，將可在最短時間之內騰出大量單位加快重建，若配合空置稅組合出招，將真正起到提量提速加快建屋的作用。

新落成的房屋項目，如交通配套尚未完善，可提供專屬接駁巴士供居民出入，加快上樓時間；擴大政府2020年推出的酒店和賓館作過渡性房屋用途先導計劃，增加項目地點以令更多人受惠。

1

”

“

以職業為核心育人才 多元產業助發展

香港社會側重於學術教育，技術型工種的認受度較低，加劇了「有人無工做、有工無人做」的人力資源錯配現象。勞聯認為政府必須「落重本」加強職業教育發展，才能解決現時職業教育認受性和吸引力不足的窘態。同時，香港亦要把握國家發展機遇，深化香港在「一帶一路」及「粵港澳大灣區」的角色，藉此更積極開拓新的產業，從而實現本港產業多元發展、創造更多優質的就業機會，增強本港競爭力。

- ▶ 檢討教育制度，推動建立更多應用學科及應用學位
- ▶ 加強香港資歷架構地位，推動與內地資格互認
- ▶ 提高高中應用學習的最高成績等級
- ▶ 優化生涯規劃課程，增加資源支持職業體驗活動
- ▶ 改革擴充傳統學徒制度
- ▶ 加強鼓勵企業以「先聘用後培訓」的模式招收年輕人見習
- ▶ 投放更多資源協助工人轉型，吸引更多僱主聘請轉業人士
- ▶ 完善產業結構、推動再工業化，加強發展綠色經濟
- ▶ 推動青年多元化發展，發展體育及文化產業
- ▶ 推動設立大灣區過境交通工具月票計劃，減輕港人往返大灣區成本

”

香港 正處於經濟轉型再發展的關鍵時刻，勞聯認為，政府必須突破以往施政框架，要主動化解深層次矛盾，主動為民做事、積極有為，為香港多做事。一結解百絲順，勞聯認為住屋問題仍是社會矛盾根源，政府必須以最大力量解決住屋難題，加強職業教育發展為社會培育人才更是未來香港發展的關鍵，降低貧富懸殊差距以及應對新就業模式的挑戰，都需要有「敢為天下先」的魄力和擔當，才能推動改革勞工民生政策，緩解市民的急迫。勞聯今日（17日）分別從房屋、勞工、職業教育、醫療及社區照顧四大範疇，對《2022年施政報告》提出多項建議。

“

尊嚴勞動創共贏 提升職安保安

3

勞聯認為，政府必須加強構建勞資關係協調機制。政府作為本港最大僱主，亦應帶頭改善工人待遇，首要是改善外判非技術工人及外判承辦商僱員的待遇。

為了提升安全意識、推動僱主保障職業安全的意欲，勞聯建議政府的工務工程及顧問項目招標制度，應加入勞資關係元素、職業安全及健康元素作重要考慮因素；加強職業安全教育的投入，檢視規管吊船和天秤的規例，使用科技改善地盤職安健措施；加強保障酷熱天氣工作，參考內地關懷戶外工作者措施，實行戶外工作規例。

- ▶ 擴大勞工處行業三方協商小組範圍，推動構建勞資集體協商制度
- ▶ 修訂「4.1.18」規定，加強保障合約工及獨立工作者，應對新就業模式
- ▶ 設立恆常失業援助機制，延續失業貸款計劃
- ▶ 加強保障酷熱天氣工作、全面檢討職業安全政策
- ▶ 政府工程招標制度，加入勞資關係元素及職安健元素
- ▶ 加快實現取消強積金對沖，最低工資一年一檢
- ▶ 反對擴大輸入外勞，保障本地工人
- ▶ 減少非公務員合約及外判服務數目
- ▶ 為標準工時立法
- ▶ 促進婦女就業推動兩性職業平權

”

“

改善醫療及社區照顧 為市民減壓

4

勞聯認為政府需盡快加強社區健康中心分流病人的作用，通過公私營機構合作為市民提供全面護理服務。另外，勞聯亦建議政府將中醫納入公營醫療系統，包括增加資源支援十八區中醫教研中心、加強培訓中醫人才及推動推拿理療行業發展等。另一方面，兒童方面由於兒童免疫系統未成熟，患上偶發性疾病機會亦較高，兒童醫療開支佔基層及普羅家庭開支的比例不輕，勞聯建議設立每年2,000元兒童醫療券減輕這些家庭的經濟壓力。

在照顧學童方面，不少雙職家長認為完善的課餘託管支援，有助家長投入工作，改善家庭收入。以小學為例全港有30多萬名小學生，勞聯建議率先向全港的官立或津貼小學，增聘人手或邀請非政府組織合辦課餘託管服務，提供全面的課餘託管支援。同時優化及擴大「鄰里支援幼兒照顧計劃」、增加社區保姆資助額，由現時約每小時18-24元提升至最低工資水平，將義工性質轉為兼職模式、全職性質，以吸引更多婦女成為社區保姆，促進婦女就業；同時將託管歲數由現時9歲擴展到12歲或以下。政府亦可增加社區設施供劏房住戶使用，例如提供地方劏房戶學生做功課，減少學生長時間擠在劏房內，改善學習效能。

”

66

5

行業共議齊心發展

疫情下加速經濟轉型，不少行業都有不同的發展建議，勞聯根據機電、飲食、公務員、資助機構、交通運輸、服務及資訊電子行業工會的意見，提出下述建議：

交通運輸

- ▶ 加強航空業及電動車職業教育，推動航空業及電動車僱員進修計劃。同時為交通運輸物流行業進行形象包裝，提供專業職業教育
- ▶ 增設停車位置，解決違例泊車問題
- ▶ 制定如「擠塞徵費」等相關政策時，必須考慮職業車輛的負擔

飲食

- ▶ 推動成立飲食行業的專責部門，推動行業發展及人才培訓
- ▶ 加強飲食行業職業安全訓練及食品衛生安全訓練

服務

- ▶ 擴大強積金行業計劃範圍，保障更多行業的兼職及零散工人
- ▶ 盡快通關，令旅遊業及零售業可以恢復生氣
- ▶ 推動中醫服務與公營醫療融合發展

公務員

- ▶ 盡早落實劃一不同職系和職級的公務員為總工作時數44小時（包括用膳時間）
- ▶ 盡早落實全面推行五天工作週
- ▶ 為新制公務員提供退休後的醫療及牙科福利服務
- ▶ 建議定期進行職系架構檢討，吸引及挽留公務員人才

資助機構

- ▶ 盡早完善整筆撥款津助制度

資訊電子

- ▶ 加強支援創新科技發展及應用，簡化手續減少限制
- ▶ 建議政府積極承擔，減輕中小微企的電子支付/移動支付的手續費負擔
- ▶ 建議政府建立行業數據庫，以對應的資料重整行業規劃，包括發展相應設施及措施

機電

- ▶ 加大引入並普及例如 MiC(組裝合成建屋法)及 MIMEP(機電組裝合成法)，以加快建築工程。同時建議預留土地興建相關的生產廠房，降低成本
- ▶ 加強本地工人培訓，提升工友技術，同時完善現有註冊工人制度
- ▶ 妥善規劃本港建築工程時間表，穩定勞工市場
- ▶ 適時介入僱傭紛爭，完善工程分判的付款保障機制



勞聯邁向新里程 團結方可有力量

疫情之下，會務工作從不間斷，積極發揮工會力量，在今年首八個月完成 296 項大小活動，接觸工友人數高達 41382 人次，當中包括為會員提供的支援服務及維護工友權益的多項行動，包括聯署行動、記者會、請願，並且在不同場合發出勞工的聲音。年初第五波疫情爆發，打亂工友及工會的許多計劃。不少工友生計受到疫情影響，工會協助工友申請臨時失業支援和建造業關愛基金等。同時，進行多項問卷調查了解工友的工作以及生活情況，包括了解強制隔離及確診對他們的影響等等，以及抗疫物資短缺時向工友送上抗疫包支援。

各行業工會亦透過與勞聯智康、機電聯社會服務中心等機構合作，積極舉辦多場行業體驗計劃，為失業、停工、被迫放無薪假的會員，提供行業實務簡介課程，提升技能外更為他們做好轉職準備。疫情放緩後，各工會亦堅持開拓與職業相關課程，如續牌、考牌及多項職業技能課程，進一步加強為在職工友服務。

勞資關係是最基本的社會關係之一，健全的勞資關係協調機制，有助改善勞工權益，在配合今年「多元參與·合作共贏」的發展綱領下，協助受疫情影響的行業工友、開創新職位、提升工友技能、關注零散工權益等，仍是我們優先處理的議題。未來，會務工作將繼續爭取擴大工會組織的行業覆蓋，填補行業空白，聚焦做好活化工會工作及加強培養工會工作者，積極做好傳承工作，團結可團結的力量，一同努力改善勞工待遇。

會務掠影



香港烘焙及咖啡從業員協會於 2022 年 8 月 15 日順利舉行 Home Brewers Cup 手沖咖啡比賽，各位參賽者熱誠參與，感謝多位顧問及林振昇議員到場支持，期待下一個比賽。



勞聯飲食行業委員會於 2022 年 9 月 3 日及 9 日舉辦職安推廣活動 - 預防勞損伸展按摩工作坊，向參加者灌輸工作職安意識，參加者一同進行職安操。



勞聯、港九拯溺員工會及香港工人健康中心攜手合作，舉行 2022 香港救生及拯溺行業的職安健基本保障水平調查發佈會，反映業界真實情況、關注和訴求，提出針對性預防及改善措施。

功能委員會的轉變

功能委員會 (2022.07.13前)	功能委員會 (2022.07.13後)	職能
權益委員會	不變	協助工人維權，舉辦課程、展覽、嘉年華會，反映勞工訴求
社會事務委員會	不變	從事民生事務相關政策研究工作
宣傳教育委員會	勞工教育委員會 (新設)	團結及教育勞工階層
婦女事務委員會	不變	團結和維護婦女權益
義工委員會	不變	回饋和服務社會
職業安全及健康推廣委員會	不變	掀高職安健條例罰則
康樂委員會	康樂福利委員會 (新設)	兩個委員會合併，統籌協調會員福利、康樂活動相關事宜
福利委員會		
勞聯之友委員會	不變	凝聚各方力量推動工運
凝聚各方力量推動工運	青年事務委員 (新設)	凝聚青年力量，推動職業、學術發展、工會運動及社會發展

以往常委會下的各個功能委員會既有本身業務範圍，偶然也有交匯合作，發揮更大作用。例如撰寫《致勞工處長意見書》、《施政報告展望意見書》需要社會事務委員會、權益委員會通力合作。舉辦「勞工法例比賽」需要職業安全及健康推廣委員會協調資源、權益委員會定下賽程行政細節、宣傳教育委員會作廣泛推廣。切合勞聯2022年「多元參與·合作共贏」理念。



勞聯38載 邁向新里程

僱員進修中心：邁向專業 服務工友

過去一年，在疫情下，培訓中心持續幫助失業工友轉職轉業，營運培訓局的特別愛增值課程，為工友提供短期培訓津貼，紓緩他們的困境，隨著持續不斷，仍未有完結跡象的疫情，預期失業人數不會有顯著的改善，伴隨世界經濟的不穩定，經濟及就業環境有可能受另一輪的衝擊，我們仍然會持續積極提供課程，以紓緩工友們的短期困境及轉職培訓需求。

我們就著「多元參與·合作共贏」的理念，配合培訓中心的工作，啟動了多方向的合作機會，包括透過與工會理事的聯絡，直接接觸到業界，及與培訓同業聯繫，尋找可行合作方向等等，與會員及各界朋友攜手合作，改善本港勞工待遇、推動職業教育及多元產業發展，加強本港競爭力。

位於英才天台樓層的太陽能發電系統及示範教學模組，已投入使用，會逐步推出更多新的行業相關課程。而透過與其他機構的合作，為我們提供更多元化的場地，如葵芳中心增加了水喉實務工場。為行業工友提升技能的自辦及合辦課程會逐步推出，行業牌照的課程的推展，如安全訓練課程，叉式剷車，保安員等專業牌照課程，國際認可的專業資歷課程，逐步已向有關方面提交認證申請。未來會持續發展，遞交更多課程給予評審局審核，以提高機構課程的認受性。

我們仍會持續這方向，全速前進，積極發展行業培訓，繼續就業界專業知識，專項牌照，續領牌照，國際認證，持續專業發展的方向進發，為工友的持續進修及專業發展作出持續的支持，為他們創造更多機會。



地區工作範疇回顧與展望

勞聯地區板塊紮根在深水埗這個、老人多，新移民多，窮人多的區域內，38年來，默默耕耘，從來沒有間斷過，在各個層次的選舉中，或是惠澤社群項目，我們都盡力而為，縱使未能獨領風騷，但也取得了預期的成績，奠下了一定的基礎。

展望未來，地區板塊是有必要，實是求是地進行革新，要與時並進。

- 第一 我們的隊伍要摒棄自滿自足，固步自封的思緒，不要吃老本，要立新功。
- 第二 我們的隊伍，要完善調整隊伍的組織架構，建立一個實而不華，真真正正敢言實幹的尖兵隊伍。有效地貫徹執行團體交付的任務。眾所週知，地區工作能否突顯效果，最主要就是依靠群眾，特別是一班勇於奉獻嘅義工隊伍。目前，勞聯轄下的「義工委員會」已具體地專職專責地作了分工，每2個月定期召開會議，商討工作流程。
- 第三 我們的隊伍，要統一認識「建立良好伙伴關係」的概念，加強與地區領袖，友好團體合作，為地區坊眾共謀福祉。
- 第四 我們舉辦的恆常性嘅活動，將會考慮撰寫多元化計劃書，向外例如區議會，賽馬會或者慈善基金申請贊助，有關申請項目要貼地性與區內坊眾息息相關，針對深水埗三多實況而設計。設定探訪貧困家庭計劃；改變業主立案法團單一借場模式，應該主動要求共同合作舉辦文康體可行性的活動，近距離接觸街坊。
- 第五 壯大義工隊伍，除數量外，也需要在質量上有所提升，朝年青化發展。

讓我們同心協力，共創佳績。



秘書處恆常工作

包括：執常委工作的支援、人手招聘、人事管理、檔案管理、各部門之間的協調、職員培訓、財務管理、康樂及福利、處所管理、各類會議、講座、請願等活動的後勤支援等工作。過去一屆，我們的工作都有很多新嘗試並取得了一定的成績。



新推出「大學生實習計劃」讓學生有機會體驗職場生活，
讓年青人認識勞聯、了解工會及為培育人才出一分力。



← 發起「河南賑災籌款」活動，去年7月河南水災災情嚴重，勞聯用實際行動支持受影響災民，為他們籌募捐款達港幣四十多萬。

- 定期召開職員會議為職員打氣及讓同事更清楚機構的理念及工作目標。
- 舉辦「中層」培訓工作坊以提升管職人員的能力及管理技巧。
- 組織團建活動以培養同事的團隊精神及加深互相之間了解。
- 為讓同事及工會理事有更舒適的環境，旺角辦事處已由一樓搬遷往17樓全新裝修的處所辦公。
- 為配合業務的發展，鎮海辦事處在十三樓購置多一個物業作辦公用途，並在十一樓租用一個單位作會議室之用。
- 栢宜中心完成裝修工程，以提供舒適的訓練環境供學員學習。
- 推行了電子考勤以簡化行政流程及更方便同事。
- 繼續實行崗位輪轉的制度，讓同事有機會在不同範疇鍛鍊自己及發揮所長。



← 今年9月起推行「五天工作，七天服務」的輪值模式，讓同事有更多的休息時間及為工友提供更佳的服務。

青年理事團



舉辦了「年青理事交流團」及主席交流團，拉近了勞聯與理事間的關係，也可以讓不同行業的理事互相交流，希望可以擦出新火花，帶出新思維。

主席交流團



YouTube



逆流自強族

喺逆境來襲，你想做躺平族，啃老族定係自強不息嘅自強族？想成為人中人？就要自強！不停增值，將學習同培訓化為技能，將技能化成事業！睇實勞聯 YouTube Channel 一系列《大師出手》影片！一齊自強！

勞聯38週年 推介工友每日

必睇行業內外特備節目！

勞聯同工友一步一腳印，無論係想增值自己、心思思想轉行入行、擔心仔女未來發展、定想知道有咩打工權益，勞聯連串資訊通通啱使！仲會定期更新，仲未 Follow 我哋多個平台？快手 Scan QR Code 啦！



勞聯福利道

優惠嘅野好似流星一樣，如果唔緊貼勞聯 Facebook 《勞聯福利道》就好易錯過一浪接一浪嘅購物優惠！只要你係勞聯會員，就有大把優惠著數不停湧埋嚟！未登記成為勞聯會員？入會查詢電話：2776 7232



勞聯 × 大公報 FB 專欄

勞聯 × 大公報嘅《生活小百科》FB 專欄你一定要識！記得定期追蹤勞聯 Facebook 同 WeChat，當中勞聯七大行業達人，傳授唔同生活冷知識，幫你生活輕鬆啲，個人又睿智啲，快樂就自然會多啲！

逢五鬆鬆

無論你做邊行，親身經歷定聽人講逢星期五勞聯 Facebook 都歡迎你一齊留言！一人一個令你最 O 咀、最難忘、最有話題性嘅分享！一齊傾吓鬆一鬆，Happy Friday 唔使面煨嘅！





踩場

勞聯主席及立法會議員林振昇「踩入」唔同行業，親身感受工友所感！深層了解行業問題，轉工又心思思唔知新行業難唔難入行，適唔適合自己？咁就要睇下主席喺《其實會點星期六》招唔招架得住呢D行業啦！



振振有詞

勞聯主席、立法會議員林振昇嘅《振振有詞》每集請嚟唔同界別專業人士，講盡天南地北！幫你全方位 Upgrade，走上上流人生！記住 CLS 勞聯 YouTube Channel，第一時間搶先收睇喇！



快啲 FOLLOW 勞聯各大平台，緊貼每週熱門嘅打工仔資訊啦！




YOUTUBE



FACEBOOK



WECHAT



INSTAGRAM


最新活動資訊

勞聯青年事務委員會 主辦

【一起踏上青雲路】

職場主題講座

日期：2022年7月29日
 時間：下午2時30分
 地點：旺角上海街448-449號
 麗嘉酒店大堂1樓（近登打士街）
 電話：2771 0988

內容：講解勞工、訓練技巧、
 職業市場現況、
 對策：應付失業、
 有關勞工
 職工人士
 講者：編譯大李 李漢輝先生

多元參與 合作共贏

2022年勞聯會員子女

學業成績獎勵計劃

凡勞聯會員子女在2021/2022學年取得優異學業成績者，均可申請參加本計劃。本計劃旨在鼓勵會員子女努力學習，追求卓越，並藉此機會與同儕交流心得。

類別	學業成績	獎勵
小學	全級前10%	獎狀及獎品
中學	全級前10%	獎狀及獎品
大學	全級前10%	獎狀及獎品

查詢及申請表格請向：勞聯會員服務部
 地址：九龍彌敦道302號勞聯會辦事處
 電話：2771 0988

議會內外

東北堆填區氣味擾民
 要求加強監管改善情況



改善職業健康 完善醫療系統 是推動健康城市的重要指標

林振昇 立法會議員

勞聯38年來，一直都關心工友同工友家人，所以不時都會仔埋各屬會同委員會舉辦好多行內外活動，希望幫到工友之餘，都畀到工友家人唔同嘗試同鼓勵！想知幾時又有活動？詳情係點？即Scan我哋各大平台 QR Code 啦！

轉眼間勞聯兩位立法會議員 - 勞聯主席、立法會議員（選委會界別）林振昇，秘書長、立法會議員（勞工界）周小松，作為工會一分子，除咗日常工會運作外，點樣喺唔同活動、議會、商會、政府機構等等場合，令更多人關注及改善工友權益？就要緊貼勞聯YouTube, Facebook 同WeChat喇！



職場術語

北望神州，地產都要做國內樓
 阿姐叫我多去「查樓」
 0吞通你叫我「茶樓」埋？
 Ok，深，飲茶酒水我最拿手！

職場術語

被人話我係「球王」
 可能我太型？

作為初出茅廬嘅職場新人，無論見工定返工都總會聽到一D從未聽過嘅Terms，想知乜嘢意思？早早融入其中？就要追睇我哋嘅《職場術語》！學識下唔同行業嘅術語，做個Sharp 醒打工仔！



123 勞法燈 #真實改編

惡劣天氣達到 入埋打工仔數？

疫情打擊無酬金

佢叫「123 勞法燈」？咪就係提大家打工被 fake 要小心囉！打工唔想被 fake？其實好似玩123 紅綠燈咁簡單！只要睇實逢星期一嘅工友真人真事經歷改編，同你逐一分析陷阱位！



立法會

林振昇議員 (選舉委員會界別) / **周小松議員** (功能界別—勞工界)

擔當勞工的傳聲筒—勞聯在議會

勞聯在1984年成立時，便以「團結勞工階層，爭取合理權益，參與民主改革，促進社會繁榮」作為宗旨，致力完善勞工政策，維護勞工權益。為實現上述目標，勞聯積極參政議政。由1995年至今，有李啟明、李鳳英、潘兆平、林振昇和周小松五名代表擔任立法會議員，在議會為勞工發聲。

李啟明：勞聯躋身議會第一人

1995年9月，立法局（立法會前身）舉行香港回歸前最後一次選舉。李啟明在各工會支持下，當選勞工界議員，成為勞聯的第一位立法局議員，為勞聯打開議政之門。在此之前，立法局勞工界議席都是由來自左右兩派勞工團體的代表獲得。李啟明成功躋身議會，將勞聯和工友的聲音帶入議會，也在議會樹立起一面中間獨立的旗幟。



李啟明 (前排左一) | 議員任期：1995-2000

李啟明在議會的生涯頗為傳奇，除了擔任立法局議員，亦先後擔任臨時立法會和立法會議員。李啟明始終堅持勞聯宗旨，為打工仔女謀福祉，特別是確保國際勞工公約於香港特區成立後依然在港適用。



林振昇 | 議員任期：現任



周小松 | 議員任期：現任

李鳳英、潘兆平：勞聯在議會繼續前行

繼李啟明之後，李鳳英、潘兆平亦分別於2000年和2012年代表勞聯當選立法會勞工界議員。兩位議員任內見證多項勞工法例改善，包括擴大破產欠薪保障基金補償範圍、擴闊各類職業病保障範圍、拖欠勞資審裁處裁定款項刑事化、制定最低工資水平等，大大保障了工友的權益。

對於勞聯參與議會事務，李鳳英和潘兆平都曾表示有必要。李鳳英認為，勞聯要繼續為勞工基層發聲，參選是必經之路，因為「這是時代進步的必然，亦是時代給予勞聯的挑戰」。潘兆平指，參與議會選舉是勞聯「不能迴避的課題」。



◀ 潘兆平(前排正中) | 議員任期：2012-2021



◀ 李鳳英(右一) | 議員任期：2000-2012

林振昇、周小松：勞聯迎來「雙議員」時代

1995年至2021年的26年間，勞聯在議會都只有代表勞工界的一個議席。多年來勞聯都希望在議會有更響亮的聲音，這個目標在第七屆立法會得以實現。2021年立法會選舉，林振昇代表勞聯循新增的選舉委員會界別當選議員，周小松亦成功為勞聯守住功能界別—勞工界議席。兩位議員於2022年1月宣誓就任，勞聯在議政路上實現歷史突破，踏入「雙議員」時代。

在首半年的會期，兩位議員已成功推動「取消強積金對沖」和「2022年僱傭條例修訂」兩大勞工法例通過，捍衛了工友的權益。未來，兩位議員將繼續秉持勞聯宗旨，以及「多元參與，合作共贏」的理念，令政府聽見勞工的聲音，讓議會內外的各界朋友了解勞工的想法，使勞工待遇不斷改善。



權益議事庭

破欠基金

破產欠薪保障基金（「破欠基金」）的成立與發展，與香港工會運動發展息息相關，上世紀80年代初，香港經濟轉型，工業北移，本地製造業工人大幅減少，工潮處處，「電子妹」連夜「圍攻」廠房，以防僱主「走佬」不時間之，當時勞工法例保障欠奉，引致《破產欠薪保障條例》於一九八五年四月十九日實施，該條例規定設立一個委員會以管理破產欠薪保障基金（破欠基金），並授權勞工處處長在僱主無力清償債務時，從基金發放特惠款項給其僱員，特惠款項包括：僱員在服務的最後一天之前4個月內，已為僱主服務而未獲支付的工資，以及僱員根據《僱傭條例》應享有但遭拖欠的未放年假及未放法定假日薪酬、代通知金及遣散費。

「破欠基金」雖然標誌著勞工法例的進步，但畢竟不是一個完善的保障，由於維權申索需時，政府多年來未有正視保障落後的問題，以致出現「畀錢追欠薪、人工折上折、擺錢等一年」的荒誕鬧劇。故此勞聯代表多年以來，都在不同的公開場合、記者招待會都提出兩點訴求：

1. 擴大破欠基金保障範圍，提高特惠金上限
2. 簡化程序，以勞審處判令作依據發放欠薪特惠金

經勞聯以及多個工運集團的努力爭取，2022年6月16日出現突破：提升特惠款項的最高上限。下表將比較以上日期前後各項法定權益金額

	特惠款項的最高限額	
	在2022年6月16日或之前產生的付款責任	在2022年6月17日或之後產生的付款責任
欠薪	36,000元	80,000元
代通知金	22,500元	45,000元
遣散費	首50,000元，另加餘額的50%	首100,000元，另加餘額的50%
未放年假薪酬及未放法定假日薪酬	10,500元	26,000元

特惠款項的最高限額有所調升儘管是繼2016年5月17日終審法院五位法官一致裁定勞聯提出遣散費特惠款項計法勝訴後的一次「重大轉折」，然而勞聯以及工會維權之路並未休止。期盼將來政府可簡化申索流程，將有薪產假薪酬納入特惠款項當中，以保工友最大權益！

延伸閱讀：
 《勞聯報》163期，PAGE 09 | 《勞聯報》190期，PAGE 10, 11 | 《勞聯報》199期，PAGE 10

權益有獎問答遊戲

截止日期：2022年10月29日(六)，下午五點

1

《破產欠薪保障條例》於何時成立？

A. 1984年11月11日
 B. 1985年04月19日
 C. 1989年10月05日

2

工友誠仔於1979年欠薪，當時誠仔能受到《破產欠薪保障條例》的保障嗎？

A. 能夠 B. 不能夠
 C. 視乎行業而定

3

假設工友邱逸天應得遣散費為港元84,000，在2022年6月17日之後任何日子，他申請破欠特惠款項中最高能取得多少錢？

A. 港元50,000 B. 港元67,000
 C. 港元84,000

姓名：_____ 香港身份證號碼：_____

(必須與香港身份證姓名相同) (只須填寫英文及首三個號碼，例如：A123XXX (X))

聯絡電話：_____ 行業/工會名稱：_____

智變未來

每個培訓課程都承載了待業人士建立自己事業的期待，每個課程都是為學員鑄造寶劍的訓練班，勞聯組織學員／導師及工會分享如何為培訓學員提煉實力，讓自己的寶劍出鞘。

金飾珠寶耀目的背後

——訪問工會顧問陳裕華、理事長黃錦龍、課程導師梁佩芳

香港全球珠寶產品出口名列前茅，甚至曾經世界第一，享譽全球。風光背後，有著一大班勞苦功高的人默默耕耘，其中工會的角色及力量不可忽視。

風雨同行

珠寶鑽石、金飾銀器，同屬「港九金飾珠寶業職工會」（下稱「工會」）。工會是勞聯十三個創會工會成員之一，自1984年11月11日起至今，與勞聯並肩同行三十八載，期間經歷過不少難忘事，保障了不少工友。

「工會原名『港九白鉛電殼金飾職工會』，早於1970年已成立。成立前是以工友互助組的形式運作，目的是聯誼交流，間中提供一些福利，互相支持。」港九金飾珠寶業職工會顧問陳裕華（裕華哥）憶述。「很愉快的，工友會帶著『一家大細』前來，一起到沙灘海浴，燒烤野餐、船河旅遊，宛如一個『大家庭』。然而，除了娛樂，也有成員愈來愈關注大家的工作情況。當時有不少工友正被剝削，例如製作好貨品後，說好是一百元，交貨時卻被老闆壓價剩下七十元，也有些工友被無理解僱，面對這些境況，人微言輕，勢單力薄，我們意識到大家也要團結起來爭取合理權益，於是加入工會發展。」

工會曾為婦女爭取有薪分娩假期，也向政府爭取設立破產欠薪保障基金、五一勞工有薪假期等，後來為進一步擴展保障勞工的力量，港九金飾珠寶業職工會與其他工會聯合起來，加強合作，組成「港九勞工社團聯會」，就是今天的勞聯。

「還記得1994年勞聯首次參加區議會選舉，當晚的深水埗楓樹街球場，站滿勞聯的會友及支持者，全部穿著勞聯的『綠色戰衣』，齊心的力量憾動全場，萬分壯觀！」港九金飾珠寶業職工會理事長黃錦龍（龍哥）讚嘆。

有了勞聯支持，工會得以處理更大型及需時更長的事件。「例如在2000年左右，土瓜灣有間工廠突然關閉，百多個工友一夜間沒有了工作及薪金，徬徨無助。工會替他們登記後，與勞聯攜手合作，為工友來往勞工處及爭取，最終工友得以取回工資。」裕華哥回憶道。「又例如數年前，有三十多位金飾行業負責銷售的工友，被扣佣金，爭取過程來來回回需時很久，工夫不少。如果不是勞聯有較充足的人員協助，這些案件也不易跟進。」理事長龍哥聽後也點點頭，十分認同。

勞聯成立38年來，工友及工會一直風雨同行。



金飾今昔

金飾珠寶在香港六、七十年代，已經興旺，至八、九十年代，旅遊業助力下，金飾珠寶業更是再上一層樓。

「多了人關注，也就多了假貨，即是B貨。」勞聯珠寶翡翠鑑定課程導師梁佩芳 (Helen) 苦笑。龍哥也補充，因八九十年代香港工廠因地租成本問題，紛紛北移，加上科技發展，金飾珠寶倒模大批生產已非難事，因此生產過程有可能出現「換料、養金、合成扮天然」等缺德情況。「是的，很多商家為免『入錯貨』，我們鑑定這一行便開始流行及興旺起來。」Helen 老師解說。

金飾珠寶行業跟以往對比，除了多了倒模製作及辨別真假需要更精細外，整個產業鏈也分拆得更「專業」了。龍哥分享：「以往我們學師是『一脚踢』，什麼都要懂，今天整個工序都拆分成各種細碎的專業：扑金、打磨、鍍金、設計、鑲嵌……即使是一條銀鏈的鏈口，今天也可以是專工，入行者選擇其中一樣便可以起家。」

「有些人學習這些知識技能後，會去做些小生意。」任教相關課程多年的Helen 老師補充。「有些學生上了我們的鑑定班、採購班後，對這行業多種『專業』(從處理原材料到成品) 需要注意的地方認識多了，於是決定創業，特別是在內地及東南亞地方。當然，也有不少學生畢業後選擇自製飾品，在網上銷售、建立個人品牌，又或是到了拍賣行、展覽會等地方工作，出路不錯。」





傳承傳「誠」

時代發展迅速，工會一直以來都有舉辦不少課程，幫助會員在技藝及知識上與時並進。例如首飾設計繪圖班、鑲石班、採購班、鐘錶珠寶業技能提升課程等。Helen 老師誠言：「勞聯規模大，有政府支持，開課價格較便宜而且架構清晰，對推廣行業知識、推動行業發展及傳承有著很大作用。」

當談到各自在行內最開心的事，裕華哥、龍哥、Helen 老師三者不約而同都是說「傳承」這回事。現在開課是教學生，以前是教徒弟。「最開心是我第一個教出來的徒弟被其他工場領導稱讚：『這小伙子不知跟誰學的，手勢很好，辦事有手尾。』我聽後不禁沾沾自喜，徒弟被稱讚，也是對我的認可。」龍哥滿意的神情喜形於色。Helen 老師也共鳴地笑著點頭：「是的，不管學生到哪裡發展，他們有成就便是對我最大的鼓舞。他們的好學態度也是，例如我採購班下課後，仍然有不少學生留下來聊到不願離開，我見到也很開心。」

一片歡笑聲中，三位不同崗位的資深從業員再次不約而同地表示，從事金飾珠寶這行業，「誠信」二字是最要緊的。原因無它，金飾珠寶這些貨品一般都價格不菲，沒有誠信，誰敢給生意你做呢？「以往我們是『三代做一行』，雖然現今世代是『一代做三行』，但肯思考、努力求進、學習新知識對行業發展也十分重要。」裕華哥總結。

裕華哥、龍哥、Helen 老師三人當初都是為了找門手藝，機緣巧合下入行，及後接觸工會和勞聯後，覺得很好而留下，甚至執教課程。進入金飾珠寶這行業，勞聯這大家庭，誰說這不是你的機緣呢？



義工委員會工作及剪影

最近，義工委員會為義工們組織了一次「國情研習」，透過學習，大家都感到獲益良多，除了加深對國家觀念認知外，更體驗了在一國兩制這個框架下，香港完全有必要，也能夠和祖國融匯一起，國家好，香港好這個切肉不離皮的關係，是不容許分割的。義工們更深深體驗到習近平主席在7.1講話的重要性，加深了愛國情懷。

另外，義工委員會舉辦了一個「煤氣安全環保講座」，煤氣公司亦安排了多位高層主管和工程師，擔任主講嘉賓。與會者聽後對使用煤氣各方面知識加深了認知。講座受到大家熱烈歡迎。

義工委員會亦為會員、坊眾提供免費血糖測試和保健知識諮詢，及剪髮服務等等。

義工工作是延綿不斷的，街坊義工委員會為地區基層街坊服務，也是與時並進，務實穩步前進。在此，歡迎有志參與義務工作人士加入勞聯義工委員會，為服務社區有需要人士貢獻力量。



鳴謝啟事

勞聯服務行業委員會

由勞聯服務行業委員會主辦，香港環境服務職工會、香港樓宇管理僱員工會、香港園藝花藝業從業員總會協辦，勞工處、職業安全健康局合辦的「戶外高溫關懷行動」職安健防中暑推廣活動，向戶外作業的清潔、保安及園藝工友傳遞防中暑職安健訊息，促使他們加強對「高溫工作，慎防中暑」的認知，從而在戶外高溫環境下作業時有意識留意自身身體狀態，減少意外的發生。活動已於2022年7月9日順利舉行，當日並派發清涼用品給戶外作業的清潔、保安及園藝工友。是次活動的宣傳品(清涼品)特別受歡迎，工友們收到都非常開心。在此特別感謝勞工處及職業安全健康局對戶外作業的工友職安健的關注及對是次活動的大力支持，使得活動順利進行。



環保業職工會

由環保業職工會、勞聯服務行業委員會、勞工處及職業安全健康局合辦的「炎夏工作要小心 提高警覺防中暑」職安健推廣活動，已於2022年7月16日順利完成。透過派發宣傳單張及清涼用品，向戶外回收場的環保回收業工友傳遞職業安全健康訊息，在此特別感謝職業安全健康局及勞工處對環保回收業工友職安健的關注及對是次活動的大力支持。



香港醫療輔助隊隊員協會

本會於2022年08月28日(星期日)主辦之「工作間的感染預防及控制講座」暨會員聯誼活動，已圓滿結束。在活動中透過職安健講座、防護衣穿著及脫除等示範、宣



傳單張、海報及職安健網上問答遊戲等形式，向參加者灌輸工作間的感染預防及控制知識。本次活動參加者反應非常踴躍，另外，是次職安健宣傳品(精美傘)深受會員、工友歡迎。在此，特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助，令活動得以順利推行。

專業滅蟲人員工會

由專業滅蟲人員工會主辦之“工作職安要留意 防蟲滅鼠要小心”活動，在職業安全健康局員工參與計劃的大力支持下，已於2021年10月-2022年4月期間舉行。活動得到工會理事、幹事的大力推動及各位會員、工友的支持。工會透過活動，希望能令會員及防蟲滅鼠員工善用輔助工具，注重自身職業安全及保證足夠的休息時間，使用正確的姿勢處理操作，以減少工傷意外事故的發生。工會在此感謝各位會員的踴躍參與。各位會員、防蟲滅鼠員工、行業工友，如希望能了解活動內容以及相關職業安全、健康知識，歡迎隨時致電工會查詢，或可親臨工會辦事處索取職業安全健康宣傳單張。



手部工傷的治療及 康復管理(上)

(訪問於2015年5月進行，而此文章亦曾於2016年在《職業健康》中刊登)

在上一期的文章，我們為大家分享了黎建斌先生對於以往發生的多宗職場火災的緣起和相關的職業健康安全（「職安健」）預防的看法，希望藉此提高市民大眾對職場火災的警覺性。除了工業火災，在香港製造業蓬勃的時期，亦發生過多宗與機械操作有關的手部工傷意外，這些意外導致工人的生理和心理健康都受到不良的影響。

即使在現今趨向商業化的社會，手部工傷的意外依然不時發生。數據亦顯示，每年均有確診手部或前臂腱鞘炎的新個案，更有研究發現，手部是員工最容易受傷的位置。由此可見，手部工傷意外的情況不論任何時期都值得大家關注。在今期，我們有幸邀請到香港理工大學協理副校長（學與教）及康復治療科學講座教授 — 陳智軒教授為大家分享他對手部工傷的看法。

工傷治療、康復和傷後管理

受訪期間，陳教授憑著多年來從事職業治療、親身與受傷工人接觸和溝通，預防手部工傷事故再次發生，令他與其他專業範疇的專家對職安健相關的看法有著截然不同的見解，相比後者可能較留意意外事故的發生原因和如何避免有更多工人日後再次受傷，陳教授更為注重從心理角度分析，以不同層面提出建議。他分享一個多年前的經歷：「很多年前，在我仍在前線從事職業治療期間，我曾經成功幫助過一名被“啤機”切斷兩隻前臂的工人安裝義肢，並教會他如何使用義肢自行處理日常生活；但當他出院之後，我和團隊同事都曾在不同的地方見過他在街上行乞，甚至再過一段時間後就連見都沒有再見過他了。」他在深抽一口氣後續道：「這個個案從康復層面來看，是一個成功的例子，因為我們醫療康復團隊讓他可以成功靠義肢生活；但在現實層面，我們不單只不算成功，甚至可以說是失敗，因為他雖然可以繼續生存，但他已經不能再次回復傷前的生活模式。這些都令我對手部工傷事件感受特別深刻，亦更希望可以幫助更多的人免於受到相同的苦果。」



從宣傳方式著手 改變員工工作態度 預防手部工傷

就著以往數十年發生的多宗手部工傷事故，陳教授認為大部分受傷工人都有相類似的背景，例如低教育水平、低競爭力、新移民工人、黑工等，陳教授表示：「他們很多在工作上無話語權，只好為了賺取那微薄的收入而忍氣吞聲；有些甚至是初次來香港工作，對環境不熟悉，不瞭解香港的工作模式，而且往往對職安健的意識不強」，因此，他們會容易忽略對自身職安健保障的關注而發生意外；加上多從事體力勞動的工作，手部需經常與不同的機器或物料接觸，自自然然會大大增加導致手部工傷發生的機會。

話雖如此，但陳教授亦指出：「僅僅在（工人的）知識和意識上的提高是不足夠的，工作態度上亦需要有轉變才可以影響到他們的職安健行為，當行為成為習慣的時候就會自自然然形成一種文化」。他認為現時政府、職安局和僱主們的職安健資訊都只單純著重於知識層面上的“應做及不應做”（"Dos & Don'ts"），好像工人看到了就可以有意識和態度上的轉變，但其實忽略了當中重要的一環：“觸發點”。

他提到每一個人都有“觸發點”，舉例來說，當一個工人從事高危工作時，考慮到自己一旦發生意外後家人的生活會否受到影響，「涉及到觸發點就會三思而後行」，繼而提高關注令因意外受傷的機會大大減少。因此，他認為建造業在過去數年一直提出的“開開心心來工作，平平安安回家去”的地盤標語，對於提醒工人要注意職安健態度方面在開始引入的初期是有正面作用的；然而，有關的標語已使用了一段時間，工人在日復一日都看著同一張海報或聽著同一句口號，心理上一定會出現麻木，加上大眾接受的職安健教育亦比當年增加，導致目前香港在改變工作態度措施的整體成效並不高，亦令相關文化未能全面建立。藉此，陳教授建議有關政府部門需要引入一些新的思維和元素，但在設計廣告時仍須從工人的觸發點入手，改變工人的工作態度，從而影響他們的行為，以減低因大意而發生意外令手部受傷的機會。

（下期待續）

擴大職安健課程學費減免優惠計劃

支持中小企、飲食、零售、酒店及旅遊業

2022年第4季職安健訓練課程現已開始接受報名，請瀏覽本局網頁 <https://bit.ly/37ITLJy> 下載有關課程資料及報名表格，或直接按「會員專區」於網上報名及繳交學費。



訓練課程資料

香港經濟目前面臨重大挑戰，職安局會一如既往支援企業持續發展。在這期間推出多項學費減免及優惠，包括九個免費課程：

- 5S飲食業整理(5SCA)
- 飲食業工作安全(CA)
- 餐飲服務業的復工管理(RTW(CA))
- 零售業工作安全(RE)
- 旅遊業領隊及導遊的職業安全及健康(TOU)
- 飲食業基本安全課程(BCA)
- 飲食業職安健管理人員訓練課程(CASHM)
- 售貨員及推銷員的基本健康(GHSP)
- 酒店業的基本安全(HTL)

免費

五折

此外，所有合資格的中小型企業，報讀2022年之課程可獲得五折學費優惠；而報讀鍋爐安全課程和強制性安全訓練課程，則可獲得七折學費優惠。

七折

職安局希望透過以上學費減免優惠計劃，鼓勵更多的在職人士參予職安健培訓，提升安全意識，從而減少工傷意外，增加競爭能力。



北角職安健訓練中心

香港北角馬寶道28號華匯中心18樓（北角港鐵站A4出口）
電話：23113322 傳真：21517411 電郵：trg@oshc.org.hk

職安局職安健學院

新界青衣涌美路62號（近長康邨康盛樓）
電話：31062000 傳真：31060022 電郵：trg@oshc.org.hk

發還產假薪酬計劃

已接受申請 



Reimbursement of Maternity Leave Pay Scheme

Accepting Applications Now 



- ✓ 僱主可申領發還根據《僱傭條例》已支付的第11至第14個星期的法定產假薪酬。
Employers may apply for reimbursement of the 11th to 14th weeks' statutory maternity leave pay paid under the Employment Ordinance.
- ✓ 上限為每名僱員80,000元。
The cap is \$80,000 per employee.



「發還易」網站
"Reimbursement Easy Portal"
www.rmlps.gov.hk

 2636 6353  enquiry@rmlps.hk

工傷要呈報

盡責老闆做得到

Be a responsible employer and report work accidents



僱主如沒有合理辯解而逾期或未有向勞工處處長呈報僱員工傷事件，或作出或提供虛假或具誤導性的陳述或資料，可被檢控，一經定罪，最高可被判罰款五萬元。

Any employer who, without reasonable excuse, delays or fails to give notice of an accident or makes or furnishes any false or misleading statement or information to the Commissioner for Labour is liable to prosecution and, upon conviction, to a maximum fine of \$50,000.

《僱員補償條例》規定，僱主在工傷意外發生或僱員患上該條例指明的職業病後，不論該意外或職業病是否引起任何支付補償的法律責任，僱主必須向勞工處呈報。工傷意外或職業病個案須於14天內呈報，死亡個案須於7天內呈報。

The Employees' Compensation Ordinance provides that an employer must notify the Labour Department of any accident or prescribed occupational disease, irrespective of whether the accident or the occupational disease gives rise to any liability to pay compensation. Work injury or occupational disease cases should be reported in 14 days' time while the fatal cases in 7 days' time.



兼職 Part-time 全職 Full-time 認識權益 Know Your Employees' Rights

《僱傭條例》適用於**所有僱員***，包括全職、兼職、散工、替工或臨時工。
The Employment Ordinance is applicable to **all employees***, whether they are designated as full-time, part-time, casual, substitute or temporary employees.

* 法例指明的若干人士除外 Except for those to whom the Employment Ordinance does not apply

所有受《僱傭條例》保障的僱員，**不論「全職」或「兼職」**工作及其工作時數，都享有條例的一些**基本保障**，例如工資的支付、扣薪的限制及放取法定假日等。

All employees covered by the Employment Ordinance, **whether full-time or part-time** and irrespective of their hours of work, are entitled to **basic protection** under the Ordinance e.g. payment of wages, restrictions on wage deductions and the granting of statutory holidays, etc.



僱員連續受僱於同一僱主**4星期**或以上，而每星期最少工作**18小時**，便屬「**連續性合約**」。他們可享**更多權益**，例如休息日、法定假日薪酬、有薪年假、疾病津貼、生育保障、待產假、遣散費及長期服務金等。

An employee who has been employed continuously by the same employer for **4 weeks** or more, with at least **18 hours** worked in each week is regarded as being employed under a continuous contract. They are entitled to **further benefits** such as rest days, pay for statutory holidays, paid annual leave, sickness allowance, maternity protection, paternity leave, severance payment and long service payment, etc.



請瀏覽上載至勞工處網頁的「僱傭條例簡明指南」及「兼職僱員——勞工法例知多點」刊物。
Please refer to the publications "A Concise Guide to the Employment Ordinance" and "Part-time Employment - Know More About Labour Legislation" available on the Labour Department's website.



www.labour.gov.hk



勞工處
Labour Department

查詢熱線：**2717 1771**
Enquiry Hotline:
(此熱線由「1823」接聽 The hotline is handled by "1823")

勞資互諒 共渡時艱



Communicate and Collaborate
Build Mutual Trust



僱主與僱員指引 -
如何處理減薪及裁員

Guidelines on What to do if Wage Reductions and Retrenchments are Unavoidable



處理減薪及裁員須知
Do's and Don'ts -
When Wage Reductions and Retrenchments are Unavoidable



中文版



English Version

面對業務及經濟困難，僱主無可避免要減薪及裁員時，請注意：

- 僱傭雙方應進行坦誠的磋商
- 僱主應考慮僱員的需要，並遵守《僱傭條例》和相關法例的規定，以及僱傭合約的條款
- 在採取減薪行動前，僱主須事先取得僱員的同意，並給予僱員足夠的時間考慮

In face of business problems and economic downturn, when employers find wage reductions and retrenchments unavoidable, please note:

- Employers and employees should have frank and sincere discussions
- Employers should consider the needs of employees and comply with provisions of the Employment Ordinance and relevant legislation as well as the terms of employment contracts
- Before adopting a wage-reduction exercise, employers should obtain consent from employees and give them sufficient time to consider the proposal

查詢 Enquiries

勞工處勞資關係科各分區辦事處
Offices of Labour Relations Division,
Labour Department

2717 1771

(此熱線由「1823」接聽
The hotline is handled by "1823")



www.labour.gov.hk

受聘形式雙方定

Clarify Your Employment Status



辨清身分保權益

Protect Your Rights and Benefits



自僱?
Self-employed?
僱員?
Employee?



在訂定合約前，必須辨清雙方是否存在僱傭關係，以確保權益及避免爭拗

Before entering into a contract, relevant parties should identify whether there exists an employer-employee relationship to safeguard mutual rights and benefits as well as to avoid dispute.



僱員在考慮轉為判頭或自僱人士身分前，必須審慎評估利弊，包括可能因而喪失的僱傭權益，並留意在自僱情況下所需的保障，例如投購有足夠保額的個人意外保險

Before an employee considers changing his status to a contractor or self-employed person, he must cautiously assess the pros and cons involved, including the employment rights and benefits that he may lose in such a change. He should pay attention to the protection required as a self-employed person, such as taking out a personal accident insurance policy with adequate coverage.



即使僱主聲稱僱員為判頭或自僱人士，或僱員在合約中被稱為自僱人士，但如雙方實質上存在僱傭關係，僱主仍必須履行有關法例下的責任，否則可被檢控

Even though the worker is called a contractor or self-employed person or has been labelled as a self-employed person in the contract, if in essence there exists an employer-employee relationship, the employer is still required to fulfil his responsibilities under the relevant legislation, otherwise he will be liable to prosecution.

就如何分辨僱員與判頭或自僱人士的詳情，可以

- 致電查詢熱線：2717 1771 (此熱線由「1823」接聽)
- 親臨勞工處勞資關係科辦事處查詢
- 瀏覽勞工處網頁：www.labour.gov.hk
- 參閱「受聘形式雙方定 辨清身分保權益」小冊子

As to details on the differences between an “employee” and a “contractor or self-employed person”, you may

- call the enquiry hotline: 2717 1771 (the hotline is handled by “1823”)
- visit the offices of the Labour Relations Division of the Labour Department for enquiries
- visit the Labour Department website: www.labour.gov.hk
- refer to the leaflet of ‘Clarify Your Employment Status Protect Your Rights and Benefits’

投訴熱線：2815 2200 (資料會保密處理)

Complaint Hotline: 2815 2200

(Information will be handled in confidence)



勞工處
Labour Department

機電行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角廣東道982號嘉富商業中心3樓 | ☎ 2626 1927

- ▶ 港九電器工程電業器材職工會
- ▶ 香港空調製冷業職工總會
- ▶ 香港機電電子專業人員協會
- ▶ 消防保安工程從業員協會
- ▶ 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- ▶ 電子通訊技術人員協會
- ▶ 香港機電業管理及專業人員協會
- ▶ 香港機電工程助理人員工會
- ▶ 香港機電業工會聯合會
- ▶ 香港安全督導員協會
- ▶ 香港建造及裝修工程從業員協會
- ▶ 地下電纜及喉管探測人員協會
- ▶ 香港照明專業人員協會
- ▶ 香港汽車維修業僱員總會
- ▶ 物業維修技術人員協會
- ▶ 香港建築行業工會
- ▶ 香港華人機器總工會
- ▶ 香港能源效益行業總會
- ▶ 高壓電力專業人員總會
- ▶ 院校設施管理及維修從業員協會
- ▶ 電業承辦商協會
- ▶ 新界西區電業工程協會
- ▶ 香港建造工程師學會
- ▶ 水務技術同學會

飲食行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- ▶ 中西飲食業職工會
- ▶ 香港洋酒食品超級市場職員協會
- ▶ 啤酒汽水飲品業職工會
- ▶ 烤臘及飲食專業人員協會
- ▶ 群生飲食技術人員協會
- ▶ 飲食業管理專業人員協會
- ▶ 客家菜館職工會
- ▶ 快餐及食店員工總會
- ▶ 香港飲食業職工會聯合會
- ▶ 香港烘焙及咖啡從業員協會
- ▶ 白冠聯誼社
- ▶ 港九飲食業群生互助研究社

交通運輸行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F | ☎ 2779 3766

- ▶ 香港倉庫運輸物流員工協會
- ▶ 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- ▶ 九廣鐵路職工會
- ▶ 機場空運員工協會
- ▶ 香港叉式剷車專業人員協會
- ▶ 非專利公共巴士從業員協會
- ▶ 香港鐵路總工會
- ▶ 香港航空發動機維修服務員工協會
- ▶ 中港客運從業員工會
- ▶ 香港碼頭及港口業工會
- ▶ 香港旅巴司機職工會
- ▶ 公共小型巴士職工會
- ▶ 民天的士司機車主聯誼會
- ▶ 空運員工遊樂會
- ▶ 香港專營巴士僱員總工會
- ▶ 香港運輸物流業工會聯合會

資訊電子行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍觀塘鴻圖道31號鴻貿中心605-607室 | ☎ 3615 0018

- ▶ 港九電子工業職工總會
- ▶ 港九金屬電鍍磨光業職工會
- ▶ 香港電訊專業人員協會
- ▶ 電腦資訊科技人員協會
- ▶ 香港玩具專業協會
- ▶ 香港資訊電子行業工會聯合會
- ▶ 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會

公務員行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- ▶ 政府司機職工總會
- ▶ 政府貴賓車司機工會
- ▶ 政府高級文書主任協會
- ▶ 政府機電監技工職員協會
- ▶ 香港特區政府文書職系人員協會
- ▶ 香港特區政府一般職系人員協會
- ▶ 政府特別攝影師協會
- ▶ 香港特區政府公務僱員總工會
- ▶ 食物環境衛生署執法人員工會
- ▶ 駕駛政府車輛人員協會
- ▶ 香港政府康樂場地主管人員總工會
- ▶ 香港特區政府康樂事務人員總工會
- ▶ 香港特區政府康樂助理職系人員總工會
- ▶ 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會
- ▶ 香港特區政府文書助理會
- ▶ 特區政府中基層僱員總會
- ▶ 香港特區政府丈量員協會
- ▶ 政府樹藝主管人員總工會
- ▶ 港九拯溺員工會
- ▶ 香港食物環境衛生署職工權益工會
- ▶ 團結政府司機工會
- ▶ 政府司機安全會
- ▶ 新界市政司機福利會
- ▶ 公務員高級文書主任退休人員協會

資助機構行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- ▶ 醫院診所護士協會
- ▶ 教育局官津補私學校職工會
- ▶ 職業訓練局非教職人員工會
- ▶ 健康服務從業員協會
- ▶ 香港醫院職工協會
- ▶ 香港非緊急救護服務員工協會
- ▶ 香港大學職工會
- ▶ 香港醫務衛生華員總會
- ▶ 職業訓練局初級職員工會
- ▶ 香港醫療輔助隊隊員協會
- ▶ 香港體育學院職員工會
- ▶ 非牟利機構人員協會
- ▶ 香港特區政府輔助部隊駕駛人員工會
- ▶ 醫院聯網職員工會
- ▶ 香港醫院僱員權益工會

服務行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- ▶ 洗熨業職工會
- ▶ 戲院遊樂場職工會
- ▶ 港九金飾珠寶業職工會
- ▶ 香港樓宇管理僱員工會
- ▶ 香港文職人員總會
- ▶ 香港會計人員總會
- ▶ 商品推廣及零售業僱員總會
- ▶ 家庭服務從業員協會
- ▶ 香港服務業僱員協會
- ▶ 香港環境服務職工會
- ▶ 香港美容保健業僱員總會
- ▶ 香港園藝花藝業從業員總會
- ▶ 香港旅遊服務業員工總會
- ▶ 香港學術及職業技能導師協會
- ▶ 香港賽馬會職工總會
- ▶ 香港導遊總會
- ▶ 國家推拿技能考評員香港總會
- ▶ 環保業職工會
- ▶ 香港行政人員協會
- ▶ 香港保健員協會
- ▶ 保險及理財策劃人員協會
- ▶ 銷售及推廣職工協會
- ▶ 香港領隊總會
- ▶ 香港整脊師工會
- ▶ 香港中醫養生行業工會
- ▶ 高級行政及管理人員工會
- ▶ 專業滅蟲人員工會
- ▶ 陪護服務從業員協會
- ▶ 手法治療、推拿及按摩導師工會
- ▶ 香港醫療服務僱員工會
- ▶ 香港病人服務助理工會
- ▶ 中醫理療師協會
- ▶ 越野康樂協會
- ▶ 海聯社
- ▶ 魄力羽毛球會
- ▶ 香港川蜀同鄉總會
- ▶ 源武門國粹研習社
- ▶ 香港旅遊業組織聯盟

屬會名單

行業中心地址：九龍旺角廣東道982號嘉富商業中心7樓 | ☎ 3956 2310

- ▶ 職業技能培訓機構人員工會
- ▶ 清潔及庶務員工會
- ▶ 陪月及嬰幼兒照顧專業人員總工會
- ▶ 保安及物業管理從業員工會
- ▶ 社福界及勞工服務團體員工協會
- ▶ 社福界機構前線人員工會
- ▶ 專業珠寶課程導師及行政人員協會
- ▶ 香港醫事顧問總工會
- ▶ 文職員工及行政助理協會
- ▶ 就業輔導人員協會
- ▶ 普通話教育專業人員協會
- ▶ 工程管理人員工會
- ▶ 會計及行政人員工會
- ▶ 粵劇文化從業員協會
- ▶ 香港飲食課程導師工會
- ▶ 場地設施管理人員工會
- ▶ 長者照顧服務及培訓員工協會
- ▶ 太陽能發電系統從業員工會
- ▶ 中醫藥從業員工會
- ▶ 中國書畫導師協會
- ▶ 家居水電維修導師協會
- ▶ 資歷架構課程統籌人員協會
- ▶ 普通話教育人員工會
- ▶ 香港醫院僱員權益工會
- ▶ 香港食物環境衛生署職工權益工會
- ▶ 外判服務合約人員工會
- ▶ 文職及銷售人員工會



法定最低工資
Statutory Minimum Wage

最低工資要認識 了解清楚保權益

Know more about the Minimum Wage Ordinance
to safeguard your rights

殘疾僱員生產能力評估

Productivity assessment for employees with disabilities

法定最低工資同樣適用於殘疾僱員。殘疾僱員亦有權選擇進行評估，收取按評估的生產能力釐定的工資。
Statutory Minimum Wage applies to employees with disabilities as well. Employees with disabilities can also opt for assessment and be paid according to the productivity assessed.

勞工處網頁 Labour Department's Homepage

www.labour.gov.hk

24小時查詢熱線 24-hour Enquiry Hotline

2717 1771 (由「1823」接聽)
(handled by "1823")





勞聯僱員進修中心

10-11 月課程推介

開課日期以進修中心最新公布為準，恕不另行通知。

1998年成立的勞聯僱員進修中心，為各階層人士提供不同類型的實務培訓，重投勞動市場，分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。致力為各階層人士提供不同類型的職前以及在職培訓，提升競爭力，從而改善生活質素。



僱員進修中心
網頁



FACEBOOK
專頁

僱員再培訓局 (ERB) 課程

入讀資格：

15歲或以上及具副學位或以下之本港合資格僱員（包括新來港人士）均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。

課程種類：

一般人士的就業掛鈎課程、技能提升課程、通用技能課程、為新來港人士、青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

「新技能提升計劃」課程

	上課時數	上課中心	開課日期
節令點心基礎證書	共30小時	HM	10月15日
香薰美容(花卉水)(兼讀制)	共21小時	TM	10月05日
麵包製作(咸包及酥包類)基礎證書	共29小時	HM	10月22日
西餅製作(撻及批類)基礎證書	共30小時	YC	10月25日
法式甜品基礎證書(兼讀制)	共30小時	YC	10月08日
麵包製作(健康包類)基礎證書	共30小時	HM	11月19日
素菜的認識與製作基礎證書(兼讀制)	共21小時	YC	10月20日
朱古力製作 I 基礎證書	共30小時	YC	10月08日

有關學費及資助詳情，請向中心職員查詢

就業掛鈎課程

	上課日數	上課中心	開課日期
飲食			
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	YC	11月30日
咖啡調制員基礎證書	15天全日及10天半日	PE	10月31日
花店實務及花藝設計助理證書	20天全日及14天半日	HM	11月01日
茶餐廳廚吧助理基礎證書	17天全日及11天半日	YC	10月18日
健康護理			
陪月員基礎證書	19天全日及13天半日	TM	10月28日
保健按摩基礎證書課程	21天全日及14天半日	PE	10月21日
物業管理及保安			
標準保安及物業管理基礎證書	12天全日及8天半日	PE	11月04日
演藝文化			
粵劇初級演員基礎證書	20天全日及14天半日	YC	11月30日

免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務，適合失業、待業或失學人士報讀。

通用技能課程

	上課時數	上課中心	開課日期
職業普通話 I 基礎證書(兼讀制)	共60小時	YC	10月23日
試算表 I 基礎證書(兼讀制)	共30小時	PE	10月28日
英語訓練(初階)基礎證書(兼讀制)	共56小時	TM	10月03日
英語訓練(高階)基礎證書(兼讀制)	共56小時	TM	10月24日
英語訓練(初階)基礎證書(兼讀制)	共56小時	TM	10月03日



僱員再培訓局

ERB是撥款及監管機構，委託約80間培訓機構開辦培訓課程

勞聯業餘進修課程

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
飲食 車仔麵食 — 創業計劃	16/08/2022	19:15-21:45	4堂	\$830(會員)/\$930(非會員)	YC
綜合瑜伽	11/08/2022	15:00-16:30	8堂	\$640(會員)/\$740(非會員)	YC
文王易卦(初班)	13/09/2022	19:00-20:30	8堂	\$660(會員)/\$760(非會員)	HM
其他 家居水電維修	11/09/2022	14:30-17:45	3堂	\$600(會員)/\$700(非會員)	YC
健康社交舞步	11/08/2022	10:30-12:00	8堂	\$320(會員)/\$420(非會員)	YC
社交拉丁舞步	20/08/2022	10:00-12:00	10堂	\$500(會員)/\$600(非會員)	YC

報名方法：

- 親身前往各中心報名及繳交學費(只收現金)；
- 致電各中心登記，並往中國銀行入數 031-351-001-0-8723，將入數紙傳真至開課之中心。
- 開課時必須出示收據/入數紙作實

勞聯僱員進修中心

www.hkflu.edu.hk

開課日期及課程費用以進修中心最新公布為準，恕不另行通知。各中心有更多課程尚未列出，歡迎查詢。

九龍彌敦道
771-775號
栢宜中心5字樓
☎ 2787 9967

九龍旺角
上海街446-448號
富達商業大廈1字樓
☎ 2781 0983

九龍觀塘
巧明街111-113號
富利廣場706室
☎ 2793 9887

九龍觀塘
鴻圖道31號鴻貿中心
605-607室
☎ 3615 0018

九龍土瓜灣
英才徑4號
☎ 2714 3123

大埔廣福道152-172號
大埔商業中心
4樓A-B座
☎ 2638 0896

屯門屯喜路2號
栢麗廣場1810室
☎ 2441 1110

葵芳盛芳街7號
葵芳商業中心
1601室
☎ 2610 2633