

FLU BULLETIN 228



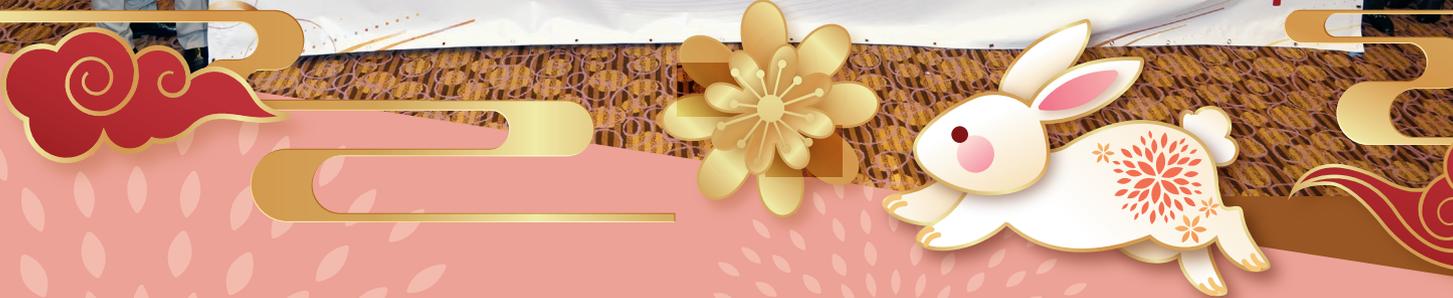
勞聯報

二〇二二年十二月
至二〇二三年一月
雙月刊 免費刊物

新年進步!

關鍵焦點
勞工政策檢討清單逐個數

EYES ON ME
促優先改善護理人員薪酬
待遇 吸引入行



港九勞工社團聯會

Find us on

團結勞工階層 • 爭取合理權益 • 參與民主改革 • 促進社會繁榮

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

勞法諮詢熱線：2779 3766 | 2779 7922 | 2781 0983 | 3615 0018

2776 7232

2788 0600

www.hkflu.org.hk

info@hkflu.org.hk

課程查詢電話：2787 9967

支持環保 敬請傳閱

目錄

▶ 主席的話	03	▶ 關公事	15
▶ 38週年暨新一屆常委會就職典禮.....	04	▶ 議會內外	16
▶ 譚金蓮成功連任勞顧會僱員代表.....	05	▶ 勞聯智康協會	18
▶ 勞工號角.....	06	▶ 權益議事庭.....	19
▶ 關鍵焦點	08	▶ 智變未來	20
▶ EYES ON ME	10	▶ 香港職業健康安全事件大事回顧系列	25
▶ 為什麼要舉辦工會培訓證書課程？	12	▶ 勞聯各行業工會名單	31
▶ 勞聯職安健委員會	13	▶ 12-1月課程推介	32
▶ 勞聯會員子女2022學業成績獎勵計劃頒獎典禮..	14		



勞聯舉行成立38週年暨新一屆常委會就職典禮

繼續團結工友服務勞工港九勞工社團聯會(勞聯)今年成立38週年，在今日(11月11日)舉行慶祝典禮暨第十九屆常務委員會就職典禮，邀得政務司司長陳國基先生，GBS, IDSM, JP擔任主禮嘉賓。



勞聯副主席譚金蓮成功連任勞顧會僱員代表

新一屆勞工顧問委員會(簡稱勞顧會)僱員代表選舉在11月12日順序完成。現屆委員、勞聯副主席譚金蓮JENNY成功連任。

關鍵焦點 — 勞工政策檢討清單逐個數

自去年底勞聯代表會晤勞工處處長表達意見後，發生了不少關乎打工仔的大事，有些勞工權益成功爭取、部分政策正在研究改善、亦有問題仍然塵封未動，未能落實改革。勞聯政策提議眾多，本欄節錄了當中一些重點。



EYES ON ME — 促優先改善護理人員薪酬待遇 吸引入行

隨着本港人口老化，社會對院舍照顧服務的需求也日益增加。第五波疫情向社會揭示了院舍一直面對人手不足等問題。有見及此，政府將於明年將推出政策，容許全港安老殘疾院舍輸入外勞擔任護理員，不再局限於私人院舍。

智變未來 — 一雙點心巧手的傳承

點心屬於飲食行業，是絕對不會消失的 李永就師傅、徐力洪師傅、李詠儀學員三人肯定地說。香港素來有美食之都的美譽，當提到本地美食，中式點心無疑是極具代表性的美食之一。

主席的話



林振昇

繼續團結勞工 積極發展工會

根據最新一份《香港職工會統計年報》，截至2021年12月31日，與勞聯聯繫的職工會有137個，而申報會員有67,954人，兩者均比2020年的數字（109個職工會，63,887名會員）有所上升，令人鼓舞。

綜觀近年加盟勞聯的工會，所屬行業較多元（如拯溺、專營巴士），也有的是前職工盟屬會。各工會成立背景和發展歷程不盡相同，為了共同的奮鬥目標——「團結勞工階層，爭取合理權益，參與民主改革，促進社會繁榮」，走到一起來了。勞聯歡迎認同勞聯宗旨和理念的工會加盟，繼續團結勞工，壯大力量，為廣大工友謀福祉。

38年前，勞聯在17個工會及勞工團體的支持下正式成立，而這批工會來自機電、飲食、運輸、服務等行業。如今，本港的經濟發展面貌已有很大的變化，社會出現了不少新興行業，勞聯也積極在這些行業發展工會，如烘焙及咖啡、能源效益，太陽能發電系統等行業。發展工會要與時並進，並為行業工友提供適切服務，爭取合理權益。

放眼未來，相信工會將由純粹的工人利益團體，逐步變得具有行業（或專業）團體的部分屬性，更加關注行業發展、職業安全、職業培訓等。同時將更加注重社會參與，透過政府和其他網絡，為會員提供參與行業、社會管理甚至自我實現的途徑。勞聯將繼續與各工會並肩前行，服務勞工、貢獻社會。

聖誕節的鐘聲即將敲響，2023年的腳步越來越近。謹祝各位工友聖誕快樂，新年進步！



勞聯舉行成立38週年暨 新一屆常委會就職典禮

繼續團結工友服務勞工

港九勞工社團聯會（勞聯）今年成立38週年，在今日（11月11日）舉行慶祝典禮暨第十九屆常務委員會就職典禮，邀得政務司司長陳國基先生，GBS, IDSM, JP擔任主禮嘉賓。



陳國基司長致辭時，指勞聯多年來都是政府的重要夥伴，勞聯新一屆常委會「多元參與，合作共贏」理念，與本屆政府秉持的團結精神不謀而合。政府會與勞聯通力合作，「讓廣大的『打工仔女』享有更美滿的生活，讓香港社會邁向更美好的發展」。

林振昇主席表示，勞聯會繼續團結工友，服務勞工，並與政府、社會各界朋友攜手合作，為香港未來發展謀劃良策，致力排解民生憂難，讓打工仔分享合理的經濟成果，創造安居樂業的社會。

勞聯第十九屆（2022-2025年）常委會由29人組成，比上屆多4人。新一屆常委來自勞聯七個行業委員會，使常委會的組成更多元、更具代表性。

勞聯亦設立午宴及晚宴，宴請工會前輩、工會代表及全體職員，共同慶祝勞聯成立38週年。





勞聯副主席 譚金蓮

成功連任勞顧會僱員代表



2022年部份訪問及報導：

- 2022年11月30日
NOW新聞台《時事全方位》訪問：修訂「4118」僱傭合約（一）
- 2022年11月30日
明報訪問：最低工資倡加至40元 勞聯嘆低 廠商會稱影響不大
- 2022年11月10日
NOW新聞台訪問：勞工界反對政府「一刀切」放寬所有院舍輸入外勞
- 2022年11月9日
香港電台《自由風自由PHONE》訪問：一日兩宗奪命工業意外 趕工重要 生命更重要！提升職安罰則勿再等
- 2022年9月19日
Now新聞台《經緯線》訪問：無血工傷
- 2022年9月7日
頭條日報訪問：安達臣道塌天秤 | 勞聯促查明真相 強調不希望當局以「金屬疲勞」作回應
- 2022年8月16日
工人飯堂EP28 | 工聯X勞聯 夏天返工咁鬼熱！中暑到底有無得賠？
- 2022年8月9日
工人飯堂EP27 | 工聯X勞聯 從MIRROR演唱會事故看僱員權益
- 2022年7月29日
HK01訪問：MIRROR演唱會 | 表演涉多類保險工傷致全失工作力最高賠8年收入
- 2022年7月25日
HK01訪問：勞聯：勞工處中暑工傷呈報個案數字仍低估
- 2022年5月16日
HK01訪問：\$1萬失業支援 | 遲出糧被當去年底無收入遭拒批工友：畀政府欺凌
- 2022年4月7日
HK01訪問：保就業未採實名制 工會憂僱主炒舊人換新人 補貼難到工友手
- 2022年2月9日
NOW新聞台訪問：政府擬修例嚴重職安健個案最高罰1000萬 工會憂阻嚇力不足

新一屆勞工顧問委員會（簡稱勞顧會）僱員代表選舉在11月12日順序完成，869名已登記職工會，843人投票，投票率達97%。現屆委員、勞聯副主席譚金蓮JENNY以667票成功連任。感謝勞工界各工會代表及勞聯各位工會的兄弟姐妹積極參與投票，一同為改善勞工權益努力發聲。

譚金蓮認為香港經濟逐步復常，各行各業人力參與不平均，現時網絡經濟下的新聘用模式，令僱傭條例落後於社會發展，未能及時為工友提供保障，加上工傷事故頻生，勞工權益正值多事之秋，勞顧會高投票率是工會團結發聲的成果，亦是一個新起點，各行各業工會要延續團結一致的精神，匯聚工友意見，積極發聲，讓我們繼續保持初心，一起為勞工打拼！



勞顧會是由勞資官三方組成的諮詢組織，就一般勞工事務，包括法例及國際勞工組織的公約和建議書，向勞工處處長提供意見。勞顧會由勞工處處長出任主席，共有12名非官方委員，分別由僱主及僱員方面的6名代表出任。委員任期兩年，今屆當選委員的任期由2023年1月1日起，至2024年12月31日結束。



《學校資訊科技助理前景及對電子教學支援問卷調查》發佈會



勞聯及資訊聯於9月召開發佈會。問卷調查結果反映學校資訊科技助理普遍工時長，入職薪酬偏低，缺乏進修和晉升機會。職位沒有足夠吸引力，導致業內人手短缺、青黃不接。對此勞聯及資訊聯提出多項建議，促政府改善。

2022 香港救生及拯溺行業的職安健基本保障水平調查



勞聯、港九拯溺員工會及香港工人健康中心於9月召開發佈會。調查結果反映救生及拯溺員有工時長、工作環境惡劣、裝備及培訓不足等職安問題，對救援工作帶來阻礙或影響。對此勞聯主席林振昇立法會議員呼籲政府應加強職安宣傳。

2022-23 薪酬趨勢及期望調查



勞聯於8月至10月展開了「2022-23 薪酬趨勢及期望調查」。11月8日，勞聯主席林振昇、秘書長周小松於聯同各工會代表公佈調查結果。在分析不同的經濟數據及僱員的生活情況，再結合本次調查收集的僱員對薪酬調整的期望，勞聯建議來年加薪幅度為不少於6%。

調查結果反映有超過一半受訪者凍薪，大部分受訪者認為應考慮通脹因素決定薪酬調整。最多受訪者認為來年加薪4-6%是合理加幅。政府數據反映綜合消費物價及本地私人住宅的租金指數持續上升。可見在經濟環境不明朗下，物價通脹和租金仍是市民的沉重負擔。但僱員薪酬升幅卻從未追及，疫情之下情況尤其嚴峻。

勞聯認為必須改善僱員過往兩年被凍薪甚至減薪的狀況，使他們起碼能應付通脹帶來的影響，從而回應僱員的普遍期望；此外亦應創造條件助企業挽留人才，謀求於社會復常之後繼續發展，因此建議來年加薪幅度不少於6%。

小巴司機入行意願問卷調查發佈會



勞聯、港運聯及小巴工會於9月召開發佈會。調查結果顯示小巴司機薪酬福利不足，導致小巴業「司機荒」。如有足夠誘因吸引入行，相信能填補空缺。對此三個工會強烈反對以輸入外勞方式解決司機荒的問題，並提出多項訴求。

勞工政策檢討清單逐個數

年近歲晚，又是時候回顧過去1年勞聯對勞工政策的倡議了！自去年底勞聯代表會晤勞工處處長表達意見後，發生了不少關乎打工仔的大事，有些勞工權益成功爭取、部分政策正在研究改善、亦有問題仍然塵封未動，未能落實改革。勞聯政策提議眾多，本欄節錄了當中一些重點，誠邀讀者一同腦力激盪，思考香港勞工福祉的未來。

勞聯成功向政府爭取的勞工權益：

✓ 強積金終於取消對沖

立法會於今年6月通過《2022年僱傭及退休計劃法例（抵銷安排）（修訂）條例草案》，取消使用強制性公積金（強積金）制度下僱主的強制性供款累算款項抵銷遣散費及長期服務金的安排（「對沖」）。這對全港的打工仔女無疑是遲來的福音！有商界立法會議員要求當局應暫緩修例，勞聯立法會議員周小松和林振昇均齊聲反對，擔心僱員強積金將無了期被沖走，變成退休保障的一大缺口。勞聯兩位議員均表示，取消強積金對沖由前行政長官梁振英提出，經過多年勞資雙方、市民的討論和諮詢，社會已有高度共識，條例「一拖再拖」對工友並不公道。但取消「對沖」到2025年才會實施，計算金額方法和安排細節尚未釐清，勞聯將和工友們拭目以待。

✓ 推動青年就業多元發展，檢討職業教育學制和認受性

今年5月，勞聯立法會議員林振昇提出「推動職業教育發展，培養人才構建多元出路」的動議議案，獲得多名議員支持後通過。勞聯歡迎政府由明年起將應用教育文憑課程恆常化，取代毅進文憑。但現時社會「重學術，輕技能」的觀念仍根深蒂固。我們建議政府可進一步擴展院校應用學位課程先導計劃的學科範疇，涵蓋更多不同技術工種和行業，長遠考慮設立「專業技術學士和碩士」，資歷程度與傳統學術學位看齊。此外，設立專業學徒制，由官、商、院校、工會共同制定課程，以技能培訓為主培養學徒，分設「學位學徒」和「基礎學徒」計劃，訂立穩定晉升階梯。

✓ 新冠隔離令可當作「病假紙」

新冠疫情肆虐，不少打工仔因所住地方被圍封強檢或確診隔離而無法外出工作，被迫停薪留職、放無薪假。《2022年僱傭（修訂）條例》於今年6月生效。修例訂明僱員因遵守隔離檢疫令或圍封檢測規定以致活動範圍受限而缺勤，將被視為病假。符合資格的僱員可領取疾病津貼，由衛生處發出的檢疫令可視作醫生證明書（「病假紙」）。在立法會，勞聯林振昇議員雖然歡迎是次修例，但僅「含淚」支持，因為當局未設追溯期，一併保障修例前遵守防疫規例的僱員，我們對此深表遺憾。

✓ 破產欠薪保障基金（破欠基金）提高特惠金上限

僱員遇上公司結業被拖欠解僱賠償事件時有發生，勞聯樂見今年立法會6月已通過調高破產欠薪保障基金各項特惠款項上限至少一倍，工友可獲得更多補償。勞聯秘書長、立法會議員周小松認為是次修訂雖然『遲大到』，但讚賞政府積極作為，「知恥而後勇」。但現時由求助勞工處至成功領取破欠基金特惠款項審批時間過長，基金亦未將未放取產假、男士待產假納入保障範圍。勞聯促請政府盡快檢討破欠基金的功能，加快、簡化特惠金審批程序，使其真正成為工友的「及時雨」、「救命草」！



在以下勞工政策範疇，勞聯認為政府仍需加把勁：

✘ 保障本地工人優先就業，反對擴大輸入外勞

現時安老行業工時長、私營院舍護理員勞動強度大，工作具厭惡性，十多年來薪酬卻一直偏低、工時長，以致人手流失嚴重。政府在不改善本地人手待遇前，明年開始推出特別計劃，大幅放寬輸入外勞實在是本末倒置。勞聯關注政府在檢討人才清單、制定人力資源政策時，必須平衡本地人才和外勞融合的問題，避免對本地就業市場帶來負面衝擊。

✘ 修訂4.18連續性合約規定，加強保障零工經濟工作者

現時「獨立工作者」或「平台從業員」越來越多，然而他們不可享有勞工保障，連索取工傷補償的權利亦無，遑論其他法定勞工權益。建議政府修訂4.18連續性合約，加強對短期合約工/散工/兼職工人的保障，並研究保障獨立工作者的政策。

✘ 全面檢討職業安全政策，將中暑和工作過勞列為法定職業病

工人性命也是命！香港近期工業意外頻生。政府必須認真反省，推動工程招標制度中加入職安健元素。現時本港職業病保障範圍遠低於國際標準，政府應盡快擴大職業病保障範圍，加強推廣預防職業病知識。政府亦應就僱主各項違反職安條例的行為設立最低刑罰起點，建立「違反職業安全健康定罪公司名冊」，如該公司是「慣犯」，法庭就應調高刑罰起點。政府也需盡快成立由勞資雙方，勞工處組成的跨政策局專責小組，制定審視全面的職安健政策，研究改善高危工種工人的安全指引和工傷保障。

新一屆特首李家超銳意要打造「執行型政府」，勞聯期望未來他的團隊可在勞工福祉上交出亮麗的成績表！本月勞聯亦將會一如既往約見勞工處處長反映訴求，不忘初心，繼續努力向政府爭取未落實改善的勞工權益！

EYES ON ME

香港行業及職業類型隨經濟發展而出現不同狀況，專欄與大家一起探索不同行業的實況，工會代表、會員及義工關注的問題以及工會服務工友的精神。

促優先改善護理人員薪酬待遇 吸引入行



隨着本港人口老化，社會對院舍照顧服務的需求也日益增加。第五波疫情向社會揭示了院舍一直面對人手不足等問題。有見及此，政府將於明年將推出政策，容許全港安老殘疾院舍輸入外勞擔任護理員，不再局限於私人院舍。

津院私院待遇差距

本會日前訪問兩位分別來自津助院舍和私人院舍的護理人員，希望了解他們現時的薪酬待遇和對輸入外勞的看法。入行10年的李姑娘，曾經是工作於私院的保健員。入行19年的劉姑娘，現在是工作於津院的護理員。她們透露，津院護理員月入約20,000元，但私院護理員只有約14,000元。津院工時是8小時，但私院工時則長達11小時。津院和私院都有人手不足的情況，但私院比津院更加嚴重。津院的工作內容比私院的指示更清晰：津院員工可以分工，而私院由於人手不足，工作安排混亂。員工需完成非本職範圍內的工作。社會普遍認為院舍服務是厭惡性行業，因此較難聘請員工，也較少年輕人入行。而兩位受訪者均指出，外勞的工作模式與本地勞工不同，影響服務質素。受訪者期望私院護理人員的薪金可以提高，未來行業形象可以改善。

政府長期忽視私院情況

受訪者認為長久以來，私院的工作待遇比津院更差。由於私院缺乏津貼，他們必須節省開支，導致物資和設備不足。私院非由政府管理，工時並沒有規定，劉姑娘指忙碌時需要長時間工作，非常辛苦，工作壓力較大。在同工不同酬、工時長以及待遇欠佳的情況下，不少員工紛紛轉職到津院，甚至離職，使員工流失率高。政府只增撥資源給予津院以調升員工薪酬，使薪酬差距更大。私營院舍工作吸引力低，加上政府對此沒有任何支援，導致私院比津院人手不足的情況更嚴重。劉姑娘又認為即便是私院，政府也有責任去培訓、招聘及改善護理員待遇，以提供更優質的院舍服務。

輸入外勞不是治本之法

勞聯認為靠輸入外勞舒緩護理員不足絕不是解決問題的長遠治本之法。社會對輸入外勞有不少反對聲音和意見。第一，這令院舍服務質素下降，外勞的質素參差，影響質素。第二，輸入外勞無疑是飲鳩止渴。私院的工作環境和待遇欠佳，吸引力低，若不改善，難以吸引它們長期在港經營。第三，輸入外勞將會壓低本地員工薪酬。勞聯副主席、勞顧會僱員代表譚金蓮認為，私人院舍於過去十年以輸入外勞方式來填補空缺，已造成惡果，以致本地從業員大都未有加薪。如果連待遇及工時安排較佳的津助院舍也同樣放寬輸入外勞，整個行業有機會凍結薪酬，以後更難吸引本地人入行，形成惡性循環。

勞聯堅決反對擴大輸入外勞

輸入外勞只會讓令院舍工作環境更加惡劣。政府必須優先保障本地市場就業。勞聯秘書長、立法會勞工界議員周小松表明感到憂慮，指資助院舍的工資、工時及勞動強度均較私人院舍優勝，員工隊伍也相對穩定，在沒有輸入外勞的情況下也能維持標準。當資助院舍也輸入外勞時，會更難有動力改善護理員薪酬待遇，若開放外勞，擔心相關待遇會被拖低，或出現同工不同酬的狀況，令本地從業者有無形壓力。他建議本地勞工和外勞的比例可維持5比1，確保本地勞工就業。



促優先改善護理人員薪酬待遇 吸引入行

歸根究底，勞聯認為院舍護理人手嚴重短缺的主要原因是長期薪酬待遇偏低，並非因為勞工不足。因此政府應優先改善護理人員薪酬待遇，包括劃一護理員薪酬至2萬元。社署曾以月薪31,150元招聘臨時合約護理員，共吸引超過5,500份申請，反映只要改善薪酬，必定能吸引新員工入行。再配合其他措施，例如劃一工時、資助院舍設備等，改善工作環境，可增加行業吸引力。此等措施相信能改善院舍人手不足問題。政府也應大力支持院舍行業，改變社會對院舍服務的刻板、負面印象。香港人口老化問題愈趨嚴重，院舍服務需求量只會有增無減，政府有責任向社會提供高質的安老服務。



為什麼要舉辦 工會培訓證書課程？



工會培訓證書課程設立不同單元，期望提高學員的知識水準，加強其的公民教育，確立自身的權利與義務，以及培養工會的優秀理事，促進勞資關係的和諧，強化勞僱雙方合作，靈活使用所學的技巧，在與僱主角力過程中取得更優勢地位。

課程透過工會資深前輩，以自身經歷分享勞聯成立背景、宗旨和理念及發展歷程，促使參加者對勞聯有正確的認識，凝聚其與勞聯之間的團結意識與認同感。會員集體的共識有助工會的運作，一個團結的工會才有能力展現集體的力量，替勞工階層爭取更多權益。

課程讓參加者熟悉勞工法例以及政府當前的重大勞工政策，進而明白勞工本身權益之所在。透過分享勞資爭議相關案例，強化學員處理勞資爭議的能力，並提供如遭遇勞工權益受損時，可透過何種渠道處理等相關資訊。



勞聯職業安全及健康推廣委員會是2019年勞聯常務委員會新設之委員會，目的是組織及聯絡各成員會的職安局諮詢代表、行業安全及健康委員會代表，交流業界的職安健發展情況，共同向會員工友推廣職安健訊息。

我們致力舉辦職安健活動，組織職安健議題交流會，2022年舉辦了如下活動：

- 1 與職安局合辦「優質工作·健康生活」職安推廣活動
- 2 誠邀參加「職業安全健康員工參與計劃」網上簡介會
- 3 干德道吊船意外及安達臣道塔式起重機意外發出聯合聲明
- 4 天秤安全研討會
- 5 機電聯「工傷僱員復康先導計劃」簡介會
- 6 預防工作時中暑的風險及工業意外等職業安全問題舉行請願行動
- 7 【職安健修例罰則不容再減 降低阻嚇力偏離修例原意】聯合聲明
- 8 成立勞聯安全訓練課程委員會



未來活動計劃：

- 1 職安委將於2022年12月15日晚舉行「職業安全議題交流會」，就各行業職安議題作深入交流及討論
- 2 職安委將計劃為各行業定期舉辦職安健相關講座
- 3 計劃與相關機構合作舉辦與健康相關調查研究
- 4 籌組與職安局合辦2023年持續職業安全健康推廣活動



勞聯會員子女2022 學業成績獎勵計劃頒獎典禮

2022年勞聯會員子女學業成績獎勵計劃頒獎典禮已於10月22日在英才賽馬會教育中心順利舉辦！當日有150位同學及家長出席頒獎禮，場面熱鬧喜慶、星光熠熠！頒獎禮非常榮幸邀請了香港特區政府民政及青年事務局副局長梁宏正先生和立法會議員陳凱欣擔任主禮嘉賓，為當日領獎的同學及他們的家長打氣。勞聯立法會議員周小松及林振昇，和勞聯一眾常務委員亦有出席。活動開始前梁宏正副局長與同學交流青年政策，關心同學升學及就業情況。大家輕鬆暢談，同學們積極發言。頒獎禮後，周月齡老師亦分享了其著作《圓夢》中自身遊歷祖國各地的感受見聞，在場聽眾都獲益良多。希望類似這樣的交流會以後可多舉辦，青年的心聲意見讓更多人聽見！最後，再一次恭喜各位獲獎同學！大家都要繼續努力加油！想看更多當日精彩畫面？立即追蹤、讚好勞聯匯青協會 Facebook 專頁吧！



活動前勞聯一眾常委和青年幫手一起大合照



主禮嘉賓和出席頒獎典禮的家長同學全場大合照



梁副局長仔細地聆聽同學和家長的故事



立法會議員陳凱欣與得獎同學和家長合照



周月齡老師向家長和同學介紹祖國名勝



勞聯青年事務主任陳麗紅在台上致辭



關公事

公關妹子一名

- 正職：** 權益糾察隊，時刻提提你做個醒目打工仔女
- 副業：** 網絡食花生群組，貪玩好食專員，優惠資訊預埋你
- 招牌口號：** 幫緊你，幫緊你

眨下眼就年尾，相信好多工友同妹子都覺得今年話咁快就過！今年勞聯所有同事同以往一樣，一條心與工友共同進退拍住上。今年勞聯踏入38周年，亦歷史性進入雙議員時代呢個里程碑，無論為工友嘅議會發聲，定為香港中醫藥業同職業教育等發展去努力，為嘅都係希望工友工作同生活上都有更多選擇同保障，各行各業都可以尊嚴勞動。事不宜遲等公關妹同大家一齊回顧，今年勞聯點「多元參與，合作共贏」啦！Let's go！



港九勞工社團聯會

6月10日 · 3

激動人心之選

終於通過取消強積金對沖 經歷三屆政府、十多年爭取

勞聯由2010年已經為取消強積金對沖議題，喺前任行政長官曾蔭權在任時已開始爭取。過去十幾年嚟，勞資雙方，社會各界，不斷努力協商。好似前任行政長官如梁振英更將相關議題寫入政綱、另外前任行政長官林鄭月娥任內亦多次優化方案，補貼企業方案等。有賴各方嘅努力同合作確保中小企能承擔，以作平衡。今年6月立法會終於通過「取消強積金對沖」法案。為改善香港勞工保障立一個重要嘅里程碑！接落嚟勞聯會繼續密切跟進，期望取消強積金對沖可以如期落實，令工友再無後顧之憂。



60

1 則留言 2 次分享



港九勞工社團聯會

7月27日 · 3

共同前進之選

勞聯顧問潘兆平先生 獲頒發銀紫荊星章 S.B.S.

仲記得7月份時，公關妹辦事處得知一個令人好開心嘅信息！就係勞聯顧問、勞聯前主席、前立法會議員潘兆平先生獲頒發銀紫荊星章 S.B.S.！好多同事都為潘生高興，事關大家都知道潘生多年嚟嚟工會、議會為工友打拼，一直關注唔同基層、勞工議題。為工友盡心盡力。勞聯上下都好開心政府對勞工界同工會工作者嘅肯定。再一次恭賀潘生獲得殊榮！



115

2 則留言 8 次分享



港九勞工社團聯會

1月3日 · 3

共同前進之選

勞聯歷史性踏入「雙議員」時代 勞聯主席林振昇、秘書長周小松正式 就任第七屆立法會議員

除咗好感動同好感恩，公關妹都唔知可以點形容呢一日。邊日？咪就係一月時見證勞聯主席林振昇，同秘書長周小松莊嚴圓滿咁完成立法會議員宣誓儀式，正式就任第七屆立法會議員！仲記得當初兩位分別競逐選舉委員會界別和功能界別——勞工界議席，到兩位成功當選，勞聯歷史性踏入「雙議員」時代。勞聯兩位立法會議員、各中心同辦事處兄弟姊妹、仲有議員辦事處團隊，大家感到無比鼓舞同時，更倍感責任重大。相信兩位立法會議員接下嚟四年任期內，會繼續為廣大打工仔女的福祉而打拼！



177

4 則留言 4 次分享



港九勞工社團聯會

11月12日 · 3

共同前進之選

勞聯副主席譚金蓮連任勞聯會僱員代表

今年令人鼓舞嘅事真係一浪接一浪！早前勞聯副主席譚金蓮 Jenny 成功連任新一屆勞聯會僱員代表！對公關妹同工友嚟講真係一件好值得高興嘅事呀！勞聯會（全名：勞工顧問委員會）係一個非法定組織，會就一般勞工事務，向勞工處處長提供意見。由勞工處處長出任主席，共有12名非官方委員，分別由僱主及僱員各6名代表出任。咁對工友幾重要？咪就係例如：取消強積金對沖、劃一假期、提高職安罰則、保障本地工人就業等，同工友息息相關嘅議題。有機會向勞工處處長提供意見囉！期待 Jenny 延續團結一致精神，匯聚工友意見，積極發聲，為勞工打拼！



282

12 則留言 7 次分享



港九勞工社團聯會

7月13日 · 3

公關'S CHOICE

勞聯新一屆常委名單出爐

勞聯第十九屆（2022-2025年）常務委員換屆選舉於7月份順利完成。公關妹一直都知道，勞聯每一個成果都係工會前輩及工會代表無私奉獻而換來。所以每一次常務委員換屆參選人都嚟自勞聯7個行業委員會。務求令勞聯可以聆聽7大行業工友聲音，攜手合作，改善本港勞工待遇、推動職業教育及多元產業發展，加強本港競爭力。新一屆委員將以「多元參與，合作共贏」作為理念，目標為打工仔女創建更優質就業環境，提升生活質素及市民滿足感。公關妹我梗係係舉杯贊成啦！辛苦晒29位常務委員了！Fighting！



213

4 則留言 18 次分享



YOUTUBE



FACEBOOK



WECHAT



想第一時間收到我哋嘅資訊同優惠？快啲 Follow 我哋各個平台啦！多啲留言，撤下 Like 同心心，等妹子我都知道你哋睇緊，我日日 MON 住架，記得同我互動下呀！



議會內外

立法會林振昇議員 (選舉委員會界別)



地址：香港金鐘添美道1號中信大廈13樓1320室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：honlamchunsing@hkflu.org.hk

林振昇：成立中醫藥管理局 籌劃中醫藥發展

新冠疫情肆虐全球，世界衛生組織今年發布了《中醫藥救治新冠肺炎專家評估會報告》，明確肯定中醫藥救治新冠肺炎為有效和安全。自醫管局2020年4月為新冠肺炎康復者提供不多於十次免費中醫門診，以讓康復者調理身體，醫管局中醫診所在去年的服務人次就急升約兩成，至120萬人次。中醫藥治療獲得世衛肯定，社會需求也急劇增加。我認為政府應把握時機，全面規劃中醫藥的長遠發展。

要全面推動本港中醫藥發展，政府須要設立較高層次的架構，如「中醫藥管理局」，由司長或局長直接領導，負責統籌、管理、協調香港的中醫藥服務，全面規劃中醫藥的長遠發展，使中醫藥完全納入香港的公營醫療體系，獨立於西醫的管理。中醫藥若能蓬勃發展，對本港實有莫大裨益，能舒緩本港市民「睇病難」問題。尤其現時西醫，不論是醫生或護士均出現長期缺乏人手等方面問題，中醫服務能協助部分病症分流，即有望舒緩現時公立醫院的醫療負擔。

另外，醫管局在2014年推出「中西醫協作項目先導計劃」，為選定病種（中風、肌肉及骨骼痛症，以及癌-症紓緩）的住院病人提供中西醫協作治療和中醫門診跟進服務。我建議政府日後應擴大服務範圍及涵蓋更多病症，在十八區普通科門診物色試點推行中西醫會診，建立相互轉介病人機制，加大發揮中西醫協作，為病者提供最適切的治療方案。



轉眼間，林振昇、周小松兩位議員在議會工作已近一年。兩位議員持續與各行業工會交流，聆聽工友的聲音，並透過不同場合向政府反映勞工的意見。期望當局在勞工問題上顯出擔當，為380萬打工仔女提供更好的保障，讓他們獲得應有的勞動尊嚴。



9月9日，林議員與教育局局長會面，就如何構建傳統學術教育及職專教育並行的雙軌教育路線，以及為職專教育設立明確升學階梯等方面交流。



9月20日，林、周兩位議員向特首提交施政報告建議，內容包括勞工政策、職專教育、支援婦女及照顧者政策，以及推動發展中醫藥業等。

立法會周小松議員 (功能界別—勞工界)



地址：香港金鐘立法會道1號立法會綜合大樓7樓702室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：honchausiuchung@hkflu.org.hk

周小松：多管齊下 完善職安健保障

「開心地返工，平安地收工」，相信是很多打工仔女的願望。然而，今年發生了多宗致命工業意外，刺痛市民的心，也令社會關注勞工在職業安全及健康方面的保障。我認為，完善對工人的職安健保障可從罰則、巡查、意識三方面入手。

2019年和2020年因違反職安健法例而被定罪者中，分別有34%和32%為重犯者，突顯現行法例阻嚇力不足。提升罰則是加強阻嚇力的有效方法，而量刑須參考涉事公司的營業額也是合理的做法。畢竟大企業有更多資源去做好職安健保障，如果沒有做到，理應承擔更大責任。此外，政府批出工務工程時，可將職安健納入對公司的評核範圍，如果涉及嚴重傷亡意外就要扣分，甚至禁止其參與投標。

「預防勝於治療」的道理於職安健保障同樣適用，若政府巡查時及早發現隱患，便有較大機會防止悲劇發生。2021年，勞工處就新工程項目、裝修及維修工程進行了超過七萬次安全巡查，然而同年建造業仍發生了超過

三千宗工業意外，有23位工友不幸喪生，這實在難以接受。政府巡查不應只要量，也要重質，在巡查方式和深度等方面須作檢討。

不能否認，部分工業意外發生，是因為僱主或工人的職安健意識薄弱，貪一時方便快捷而釀成惡果。政府應為僱主制定嚴謹清晰的職安健指引，向工人加強職安健宣傳教育，以提升勞資雙方的職安健意識。



9月26日，林議員出席與救生及拯溺行業職安健保障相關的發布會，促完善法例、明確救生員任職條件，加強訓練及保障。



9月28日，周議員隨立法會探訪童樂居，了解院舍運作情況。



10月5日，周議員出席立法會前廳交流會，就交通運輸及樹木管理事宜向政府官員建言。



10月5日，林、周兩位議員與工會代表交流，了解現時政府樹藝人員的工作情況。



勞聯智康協會 「用心行事、服務社群」



子女學習支援計劃

自疫情爆發以來，香港學生都長時間面對網課、停課的困難，嚴重影響學習進度。為了更好地支援會員家庭，共同渡過疫境，智康今年推出了會員「子女學習支援計劃」，資助小一至中六的低收入會員子女參加中英數科目補習，幫助學生們提升學習成效，減輕家長和學生的壓力。已有164位會員子女參加計劃，每人獲得為期三個月的補習費資助。



智康堅持「用心行事」，推展一系列支援活動「服務社群」：中秋節探訪長者，免費剪髮服務，免費拍攝彩色證件相，派發有機愛心菜、開學文具套裝和愛心口罩等，同時舉辦親子環保手工藝工作坊、「規劃圓滿人生」講座、「中醫保健」講座、「急救常識」健康講座和「自助按摩」健康講座等。



學業進步獎勵計劃

為了鼓勵和表揚參與「子女學習支援計劃」的會員子女，智康更推出「學業進步獎勵計劃」，嘉許在接受智康補習資助後，其中一科成績進步5分或以上的學生。「學業進步獎勵計劃」共有72位學生獲獎，並於9月24日舉辦頒獎禮以嘉許及鼓勵各位同學在學業上所付出的努力，頒獎禮當天邀請到民政及青年事務局 麥美娟局長、勞工及福利局 何啟明副局長、勞聯主席 林振昇立法會議員和勞聯智康協會主席 孟毅等主禮嘉賓，並進行了簡單而隆重的主禮儀式，為得獎學生和家長們加油打氣。



智康也注重義工發展，定期舉辦義工培訓，增強義工服務技能，近期的義工扭氣球培訓已順利完結。

權益議事庭

工傷賠償你要知

工業意外、工作場所意外防不勝防，打工仔為了生計不停努力工作，工作時遇到意外，損失工作能力，又能得到補償嗎？

在工作時發生意外一般稱為「工傷」。根據《僱員補償條例》，僱員因工作、受僱期間遭遇意外而致身體受傷，或患上《僱員補償條例》所指定的職業病，僱主有責任支付員工補償；此法例一般適用於根據僱傭合約或學徒合約受僱的僱員。而香港受聘的打工仔，不論是否在本港工作，如在工作時受傷，也會受到保障，僱員可以根據呈報工傷程序追討應有補償。

工傷主要分為2大類：

- ① 一次性意外：如工作時受傷
- ② 勞損：如因工作時不斷重複同一動作導致身體勞損

如僱員在工作期間遇到工傷意外，應盡快向僱主報告，以及前往醫院治理，說明因工受傷；如有需要亦可直接向勞工處呈報工傷，如僱主發現僱員工傷，應在14天內呈報，僱員死亡個案則要在7天內呈報。

僱員在工傷病假期間，僱主須向僱員支付相等於其正常工資的4/5，即工傷病假錢。計算工傷病假錢時應包括底薪、任何津貼（交通津貼除外）、經常性加班補薪及勤工獎勵。

收入計算方法可分兩種，並以較高者為準：

- ① 意外前1個月的收入
- ② 意外前12個月期間的收入平均數

一般情況下，公司主要賠償工傷病假錢和醫療費，而且病假不超過7日，公司可以在出糧的同日，連同該月人工一同支付。



勞聯權益委員會提提你

如果工友權益受到侵損，可以致電以下勞工法例熱線求助：

- 深水埗區：2779 7922 / 2779 3766
 旺角區：2781 0983
 觀塘區：3615 0018

權益有獎問答遊戲

截止日期：2022年12月31日(六)，下午五點

1

於工傷病假期間，僱主需支付工友每天住院/非住院的醫療費用，最高金額為？

- A. 300元
- B. 350元
- C. 370元

2

工友於當值期間，老闆指示他前往另一工作地點，而工友在途中發生意外，請問這屬於工傷嗎？

- A. 屬於
- B. 不屬於
- C. 視乎情況而定

3

假設1名工友固定月薪\$20000，休息日有薪，於工作期間受傷，醫生發了15天病假紙，請問工友可得到多少工傷病假錢？

- A. 港元9,863
- B. 港元8,465
- C. 港元7,890

姓名：_____ (必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：_____ (只須填寫英文及首三個號碼，例如：A123XXX (X))

聯絡電話：_____

行業/工會名稱：_____

請圈出正確答案及填妥表格，郵寄至九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F或傳真至2779 2380勞聯權益委員會收，信封面請註明「權益有獎問答遊戲」。

智變未來

每個培訓課程都承載了待業人士建立自己事業的期待，每個課程都是為學員鑄造寶劍的訓練班，勞聯組織學員／導師及工會分享如何為培訓學員提煉實力，讓自己的寶劍出鞘。

一雙點心巧手的傳承

訪群生飲食技術人員協會
李永就師傅、徐力洪師傅
及學員李詠儀

點心屬於飲食行業，是絕對不會消失的——李永就師傅、徐力洪師傅、李詠儀學員三人肯定地說。香港素來有美食之都的美譽，當提到本地美食，中式點心無疑是極具代表性的美食之一。每逢假日早上，很多人都會一家大小去茶樓品嚐「一盅兩件」。翻閱餐單你會發現，今天的點心不只有傳統款式，更有不少賣相精緻、用料講究的新產品。能夠使人垂涎欲滴，背後的點心師傅自然功不可沒。不只製作出精美的點心，他們更希望能夠將這點心手藝傳承給下一代。





認真學習 · 無私教授

製作點心可謂易學難精，群生飲食技術人員協會代表李永就師傅（李師傅）指出。「要製成一款美味的點心，並非單純跟隨食譜的份量和步驟就能做到，其中牽涉很多知識和技巧。以包點的麵種為例，需根據當時的天氣而有所調節，才能保持包點口感鬆軟。」聽到這裡，勞聯點心課程學員李詠儀（Wendy）禁不住憶起自己課餘在家練習時的情況。「是的，在晴天或雨天時搓麵團，它們的質感已經很不一樣。」Wendy 若有所思地微笑。「除了製作，了解材料也很重要。」李師傅回應。Wendy 禁不住點頭笑道，她跟同學們都很認真上課，每每導師在課堂上介紹完某種食材，建議在某處買比較好，課後那裡的店舖貨架必然會被清空。

談到學習點心的過程，Wendy 十分感謝導師的無私教授。「有些師傅授徒時喜歡留一手，我認為這樣不如不教了。」李師傅不客氣地說。「教授學生要毫無保留，才能真正把中式點心這門技藝傳承下去。」任職課程導師多年的徐力洪師傅（徐師傅）也十分贊同：「現在學做點心比以前少走了彎路，也豐富了很多。以往學師，你起碼要從旁觀察一年半載才有機會接觸製作。未熟練一種款式，也別想著學另一款了。然而現在已經很不一樣。」以勞聯點心課程為例，短短一個半月，學員已有機會學習製作四十多款點心。過程中，導師還會分享自身經驗，幫助學員快速上手。Wendy 形容在一節課學習三類點心，就像一天同時追看三套韓劇，十分精彩、有趣。

「覺得有趣就好了，不過製作點心，除了興趣，基本功也十分重要。如果不多花點耐心去練習，磨練基本功，即使你會做很多點心款式，也不會好吃。」徐師傅提醒。



甜薯芋盒

乘著潮流 · 不斷創新

要成為出色的點心師傅，也要懂得跟上潮流的步伐，尤其都市人愛食新鮮。「例如幾年前，蛋黃流沙包突然流行起來，所以很多茶樓都需要點心師傅去製作蛋黃流沙包。然而，當流沙包的熱潮減退後，又有其他點心興起。你不能不學，你不能不懂。因此我放假時總愛到一些茶樓坐坐，研究他們的點心菜單。」徐師傅分享。

「今天，在一些西方節日，例如情人節、萬聖節、聖誕節等等，我們也會嘗試將中式點心揉合西方糕點，進行創作，例如我曾試過在芋頭蓉加上菠蘿酥皮，焗成布甸等，都大受歡迎。」李師傅補充。「中式點心能在西方節日中大賣，地位可見一斑。這對中式點心發展來說，可謂意義重大。」李師傅和徐師傅二人同時強調，無論是對個人還是行業發展而言，持續學習都十分重要。二人亦趣味盎然地分享數年前結伴遠赴瀋陽的事，他們前去拜訪當地名師，學製天鵝酥，及後更將之加以改良、創新。「對於僱主而言，同一工資，當然聘請會多種技藝的點心師傅更為划算。因此不斷學習、進步，能提高你的競爭力。」

工會支持 · 作育英才

「工會的事就是我的事。」李師傅坦言，他與工會感情深厚。在以往時代，點心從業員學師的渠道不多，而當時很多教授的師傅都留一手，致使學習過程經常碰壁，十分無助。然而，工會內的前輩卻秉著無私精神，傾囊相授，幫助會友突破瓶頸，李師傅十分感恩。

工會亦會鼓勵工友出國參加糕點比賽，吸收經驗，了解不同國家的食材和製法，增廣見聞，同時又會出版書籍、食譜，幫助師傅們留下經驗和技藝，並傳承下去。雖然政府給予點心從業員的培訓資源不多，但工會也會自發開課幫助從業員進修，提升技藝。因為行業工時的關係，很多時課程都要在凌晨舉行，但工友們都不惜少睡一些，前來進修。雖然近年政府開始撥調資源開辦相關的入門班，吸引市民入行，然而李師傅表示，為現有從業員提供進修支援也不容忽視。他期望政府未來能夠提供更多資源讓在職點心師傅得以持續進修，提升競爭力，藉此增加從業員的行業歸屬感，留住人才。

總體而言，李師傅、徐師傅和 Wendy 三人對點心行業的前景均十分正面，他們指出現時點心師傅人手短缺，工資也不低，現在入行的人只要肯花耐心學習、練習，發展機會將不錯。更何況，民以食為天，只要是飲食業，一定長做長有！



FIVE STEPS FOR EMPLOYEES' COMPENSATION CLAIMS

- 1 NOTIFY EMPLOYER**
Employee to notify employer/principal contractor immediately after work injury.
- 2 REPORT WORK INJURY**
Employer/principal contractor must report to Labour Department (LD) within 14 days, otherwise employee may seek LD's assistance.
- 3 MEDICAL CLEARANCE**
LD issues "Medical Clearance Notification" to employee, who should proceed with medical clearance accordingly.
- 4 MEDICAL ASSESSMENT**
LD arranges medical assessment for employee when necessary.
- 5 CASE SETTLED**
LD issues assessment certificates stating the assessment result and compensation amount. Employer/principal contractor has to clear the compensation within 21 days to settle the case.

工傷索償五部曲

- 1 通知僱主**
工友因工受傷，應立即通知僱主/大判
- 2 呈報工傷**
僱主/大判須於14天內呈報勞工處，如無呈報，工友可向勞工處求助
- 3 病假跟進**
勞工處會寄「工傷病假跟進通知書」給工友，工友須按指示到勞工處辦理工傷病假跟進手續
- 4 判傷**
如有需要，勞工處會安排工友接受判傷
- 5 個案解決**
勞工處會簽發評估證明書，列明判傷結果及補償金額，僱主/大判須於21天內支付補償，以解決個案

查詢: www.labour.gov.hk
2717 1771



勞工處職業健康診所

預防、診斷和治療職業病、工傷和與工作有關的疾病，包括肌肉痛症，促進在職人士的職業健康。

- 電話預約，簡單、方便、快捷，並可選擇預約到診時間
- 無需醫生轉介
- 專業醫護人員用心聆聽，了解你的工作和病情，並指導你如何從工作方面預防及控制病情
- 提供診斷及藥物治療，並在有需要時作出轉介，包括物理治療、職業治療等

盡早診治勿遲疑 健康工作效率高

粉嶺

預約電話：3543 5701
新界粉嶺璧峰路2號
粉嶺健康中心7樓
(港鐵粉嶺站A1或C出口)

觀塘

預約電話：2343 7133
九龍觀塘協和街60號
觀塘社區健康中心大樓
地下 (港鐵觀塘站A1出口)

服務時間：星期一至五：上午九時至下午一時
下午二時至五時
星期六：上午九時至下午一時

收費：新症收費\$135
覆診收費\$80
藥物每種收費\$15



勞工處職業健康公開講座 2023年1月及2月

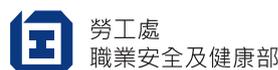
勞工處轄下的職業健康服務，每月均舉辦職業健康公開講座，以提高僱主及僱員對職業健康的認識，費用全免。請預先報名，額滿即止。出席整個講座，可獲發「出席證書」。請使用全新的網上報名系統查閱講座內容及報名：www.oshreg.gov.hk 報名查詢：2852 4040



講座

- | | |
|---|-------------------------------|
| 1. 清潔工人的職業健康
時間：3:30pm - 4:45pm | 日期：5/1/2023
地點：香港中央圖書館演講廳 |
| 2. 預防下肢勞損及站立工作指引
時間：3:30pm - 5:00pm | 日期：9/1/2023
地點：香港太空館演講廳 |
| 3. 預防上肢勞損
時間：3:30pm - 4:45pm | 日期：12/1/2023
地點：香港太空館演講廳 |
| 4. 工作間的急救常識
時間：6:30pm - 8:00pm | 日期：16/1/2023
地點：香港中央圖書館演講廳 |
| 5. 工作與心腦血管疾病
時間：3:30pm - 4:45pm | 日期：9/2/2023
地點：香港中央圖書館演講廳 |
| 6. 工作壓力
時間：6:30pm - 8:00pm | 日期：16/2/2023
地點：香港中央圖書館演講廳 |
| 7. 體力處理操作及預防背部勞損
時間：3:30pm - 5:00pm | 日期：21/2/2023
地點：香港科學館演講廳 |
| 8. 辦公室僱員職業健康系列 (I)
使用電腦的職業健康錦囊
時間：3:30pm - 5:00pm | 日期：27/2/2023
地點：香港科學館演講廳 |

若查詢勞工處舉辦的職業安全及健康訓練課程，請瀏覽以下網站：
www.labour.gov.hk/fo/osh/content5.htm 及 www.labour.gov.hk/fo/osh/content6.htm



擴大職安健課程學費減免優惠計劃

支持中小企、飲食、零售、酒店及旅遊業

2023年第1季職安健訓練課程現已開始接受報名，請瀏覽本局網頁 <https://bit.ly/37ITLJy> 下載有關課程資料及報名表格，或直接按「會員專區」於網上報名及繳交學費。



訓練課程資料

香港經濟目前面臨重大挑戰，職安局會一如既往支援企業持續發展。在這期間推出多項學費減免及優惠，包括九個免費課程：

- 5S飲食業整理(5SCA)
- 飲食業工作安全(CA)
- 餐飲服務業的復工管理(RTW(CA))
- 零售業工作安全(RE)
- 旅遊業領隊及導遊的職業安全及健康(TOU)
- 飲食業基本安全課程(BCA)
- 飲食業職安健管理人員訓練課程(CASHM)
- 售貨員及推銷員的基本健康(GHSP)
- 酒店業的基本安全(HTL)

免費

五折

此外，所有合資格的中小型企業，報讀2022/23年度之課程可獲得五折學費優惠；而報讀鍋爐安全課程和強制性安全訓練課程，則可獲得七折學費優惠。

七折

職安局希望透過以上學費減免優惠計劃，鼓勵更多的在職人士參予職安健培訓，提升安全意識，從而減少工傷意外，增加競爭能力。



北角職安健訓練中心

香港北角馬寶道28號華匯中心18樓（北角港鐵站A4出口）
電話：23113322 傳真：21517411 電郵：trg@oshc.org.hk

職安局職安健學院

新界青衣涌美路62號（近長康邨康盛樓）
電話：31062000 傳真：31060022 電郵：trg@oshc.org.hk

香港職業健康安全事件
 大事回顧系列之專家評論

陳智軒 教授

稿件由  香港工人健康中心 提供
 Hong Kong Workers' Health Centre

手部工傷的治療及 康復管理(下)

(訪問於2015年5月進行，而此文章亦曾於2016年在《職業健康》中刊登)

在上一期，香港理工大學協理副校長（學與教）及康復治療科學講座教授 — 陳智軒教授與大家一同從其專業領域和多年前線服務經驗的角度，分享他對於本港的手部工傷事故的看法，也同時提醒各讀者每宗意外的背後除了傷者即時的身體傷害之外，更會對傷者的未來生活模式帶來長遠影響。

在今期，我們將繼續與陳教授一同探討他對於此議題的可行改善措施和建議的看法，和對本港未來發展的寄語。

提供培訓和指導 改變工人行為 減低手部工傷的發生

陳教授表示手部、甚至身體各個部份都會因工作時的過程和採用的姿勢而出現不同程度傷害，但是現時本港卻未有太多相關保障，認為政府可透過立法制定並執行與手部和和其他部位工傷有關的規例，讓大眾的行為得以改變。「以《職業安全及健康（顯示屏幕設備）規例》（香港法例第509B章）為例，當年（2003年）有新規例的執行，每間公司和管理層都不想被指控，因此而更關注員工在使用顯示屏幕設備方面的職安健情況，亦為員工們提供了不少的改善措施。因此，只要有更清晰的職安健法例條文要求和規管，不論僱主和僱員都會作出行為上的改變。」但陳教授亦認同：「法例層面牽涉到很多利益既得團體，就像多股力量在同時拉扯一條毛巾，所以要香港的職安健法例帶來轉變或需要更多更詳細的討論和更漫長的時間」。

話雖如此，陳教授也有感近年來不同行業和規模的公司機構對職安健的態度也一直在發生轉變，不少僱主的責任感加強了，以致預防教育和培訓都比十數年前提供更多予工人。但他特別提出，有關機構在提供培訓的同時，也需要在員工實際操作該工序時加入實時指導，陳教授舉了一個例子：「在他們學習某一項工作

時，需要將每一個工序、每一個步驟，都指導他們如何去完成，而不能夠有跳過任何一個步驟的情況出現，從而把職安健的應用植入到學習技能的過程當中，讓他們從開首已習慣最正確的流程。」另一方面，陳教授亦指出朋輩關係對工人不論是導致意外發生抑或預防工傷都有一定影響，因此，他建議當實踐工作時，透過多鼓勵個別、甚至一小撮工人的態度和行為上的改變，就可進而影響周圍的工人和環境。

此外，陳教授亦同時建議，政府可以在工人培訓和指導上擔當更多角色，甚至策劃一些更全面的支援計劃和發牌認證機制，軟硬兼施的鼓勵公司更主動地為員工提供合適的培訓和指導，從而提供相對健康安全的工作環境予工人，減低如手部受傷等的工傷事故發生，「當一家公司不能滿足這些（職安健）要求，根據『優勝劣汰』原則，自然會被社會淘汰，亦有助本港各行各業的職安健水平發展到一個發達國家和地區應有的標準」。

在康復層面計劃 推行殘疾管理發展

當論及有關外界日益關注的「殘疾管理（Disability Management）」的意見時，陳教授認為殘疾管理可以幫助香港職安健發展，但需要詳細考慮一個適合香港的發展模式，「僱主僱員和保險公司之間要相互合作，若只由僱主和保險公司方面推行仍有缺陷，因為前者角色上始終有利益衝突，而後者則是商業機構，考慮的出發點少不免會以利益為主。以澳洲為例，他們會指定一個完全獨立的第三方機構提供殘疾管理服務，盡量減低因利益而衍生的影響。因此，我認為必須由僱主和僱員雙方討論溝通得出一個方案，觀察整個計劃的執行情況，否則公司想該名員工復工，但員工並不想復工，僱主與僱員之間就會出現矛盾」。另外，陳教授亦建議政府在需要時可作出配合，甚至提供補償「保底」，令受傷工人得到更殷切的保障。

最後，陳教授寄語社會大眾多留意自身對職安健的態度，以避免重蹈當年手部工傷事故頻發的覆轍。他說：「未來職安健的發展應該主力集中在態度及行為上作出改變；而法例方面可以更積極推動相關規例的發展和優化，以監管公司的職安健文化、工人行為等等。」他認為各界應加強合作，讓受工傷影響的工人得到足夠的支援，他強調：「僱主、僱員和保險公司之間應制定一個好的合作框架。同時政府應該擔當『安全網』，為其他僱員提供保障。」



兼職 Part-time 全職 Full-time 職 認識權益 Know Your Employees' Rights

《僱傭條例》適用於**所有僱員***，包括全職、兼職、散工、替工或臨時工。
The Employment Ordinance is applicable to **all employees***, whether they are designated as full-time, part-time, casual, substitute or temporary employees.

* 法例指明的若干人士除外 Except for those to whom the Employment Ordinance does not apply

所有受《僱傭條例》保障的僱員，**不論「全職」或「兼職」**工作及其工作時數，都享有條例的一些**基本保障**，例如工資的支付、扣薪的限制及放取法定假日等。

All employees covered by the Employment Ordinance, **whether full-time or part-time** and irrespective of their hours of work, are entitled to **basic protection** under the Ordinance e.g. payment of wages, restrictions on wage deductions and the granting of statutory holidays, etc.



僱員連續受僱於同一僱主**4星期**或以上，而每星期最少工作**18小時**，便屬「**連續性合約**」。他們可享**更多權益**，例如休息日、法定假日薪酬、有薪年假、疾病津貼、生育保障、侍產假、遣散費及長期服務金等。

An employee who has been employed continuously by the same employer for **4 weeks** or more, with at least **18 hours** worked in each week is regarded as being employed under a continuous contract. They are entitled to **further benefits** such as rest days, pay for statutory holidays, paid annual leave, sickness allowance, maternity protection, paternity leave, severance payment and long service payment, etc.



請瀏覽上載至勞工處網頁的「僱傭條例簡明指南」及「兼職僱員－勞工法例知多點」刊物。
Please refer to the publications "A Concise Guide to the Employment Ordinance" and "Part-time Employment - Know More About Labour Legislation" available on the Labour Department's website.



勞工處
Labour Department

查詢熱線：
Enquiry Hotline: **2717 1771**
(此熱線由「1823」接聽 The hotline is handled by "1823")

鳴謝啟事

政府司機職工總會

政府司機職工總會主辦，由職業安全健康局員工參與計劃贊助，於2022年10月15日舉行的「預防肌肉勞損，時刻關注職安暨政府司機職工總會一天遊活動」已順利舉行。過程中有職安健知識講座、教授職安操、有獎問答遊戲及一天遊等。參加者十分投入，本會再次感謝職業安全健康局員工參與計劃。



香港特區政府公務僱員總工會

香港特區政府公務僱員總工會主辦，職業安全健康局職業安全健康員工參與計劃贊助的「酷熱天氣，意外多 職業安全要做足 暨 職安一天遊」於2022年9月18日完滿完成。活動中進行「酷熱天氣」為主的職安問答比賽，由職安健大使帶領參加者進行職安操。接著出發職安一天遊。本會再次感謝職業安全健康局員工參與計劃。



香港特區政府輔助部隊駕駛人員工會

本會於2022年10月30日(星期日)，主辦之「尾板操作要留心 提高警覺至稱心」講座暨會員聯誼活動，已圓滿結束。在活動中透過職安健講座、工作間的拉伸運動等示範、宣傳單張、海報及職安健網上問答遊戲等形式，向參加者灌輸工作間的安全及控制知識。本次活動參加者反應非常踴躍，另外，是次職安宣傳品(多袋馬甲背心)深受會員、工友歡迎。在此，特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助，令活動得以順利推行。



鳴謝： 職業安全健康員工參與計劃

教育及職業訓練機構人員工會聯合會

本會於2022年08月26日(星期五)主辦「站立工作要留神，下肢勞損要提防」講座活動，已圓滿結束。活動中透過職安健講座、職安操伸展運動示範、宣傳單張、海報、問答遊戲等形式，向參加者灌輸加強對預防下肢勞損的認識，在工作上自覺地留意職業健康及工作安全，以避免意外發生。本次活動參加者反應非常踴躍，除現場外亦有網上直播參加者。另外，是次職安宣傳品深受會員、工友歡迎。在此，特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助，令活動得以順利推行。



勞聯交通運輸行業委員會

由港九勞工社團聯合會—交通運輸行業委員會主辦的「工作安全齊注意 酷熱天氣勿忽視」職安活動於7月28日早上10:00舉辦，得到各工會理事、幹事、會員、工友及在職業安全健康局健康推廣活動的大力支持下，是次活動得以順利完成，工會透過活動，向會員宣揚預防中暑的方法，關注工友的身心健康。

委員會在此感謝各位會員的踴躍參與。各位會員、行業工友，如希望能了解活動內容以及相關職業安全、健康知識，歡迎隨時致電工會查詢，或可親臨工會辦事處索取職業安全健康宣傳單張。

贊助： 勞工處 職業安全健康局

建造業招聘中心

Construction Industry Recruitment Centre

 勞工處
Labour Department

一站式

建造業求職招聘平台

Dedicated Job Search and
Recruitment Platform
for the Construction Industry

舉辦招聘會

以便建造業僱主與
求職人士進行即場面試

Organise job fairs for construction employers
to conduct on-the-spot interviews with job seekers

「搵工易」觸幕式空缺搜尋終端機
"Job Easy" touch-screen vacancy search terminals

展示建造業的最新職位空缺
Display the latest and territory-wide vacancy
information of the construction industry

電腦區
Computer corner



3428 3303
www.jobs.gov.hk

九龍觀塘觀塘道388號
創紀之城1期1座35樓3507-3512室
(港鐵牛頭角站A出口)

Units 3507-3512, 35/F., Tower 1, Millennium City 1,
388 Kwun Tong Road, Kwun Tong, Kowloon.
(Exit A, Ngau Tau Kok MTR Station)

使用書面僱傭合約

Using Written Employment Contract

問清問楚
Clarify Terms

睇清睇楚
Read Carefully

雙方同意
Mutually Agreed

合約副本
Copy of Contract

書面合約訂清楚
Clear Terms
of Employment Contract

僱傭雙方保障多
Protect Both
Employers and Employees

 勞工處
Labour Department

勞資互諒 共渡時艱

 勞工處
Labour Department

Communicate and Collaborate
Build Mutual Trust

僱主與僱員指引 -
如何處理減薪及裁員

Guidelines on What to do if Wage Reductions
and Retrenchments are Unavoidable



處理減薪及裁員須知

Do's and Don'ts -
When Wage Reductions and
Retrenchments are Unavoidable



中文版



English Version

面對業務及經濟困難，僱主無可避免要減薪及裁員時，請注意：

-  僱傭雙方應進行坦誠的磋商
-  僱主應考慮僱員的需要，並遵守《僱傭條例》和相關法例的規定，以及僱傭合約的條款
-  在採取減薪行動前，僱主須事先取得僱員的同意，並給予僱員足夠的時間考慮

In face of business problems and economic downturn, when employers find wage reductions and retrenchments unavoidable, please note:

-  Employers and employees should have frank and sincere discussions
-  Employers should consider the needs of employees and comply with provisions of the Employment Ordinance and relevant legislation as well as the terms of employment contracts
-  Before adopting a wage-reduction exercise, employers should obtain consent from employees and give them sufficient time to consider the proposal

查詢 Enquiries

勞工處勞資關係科各分區辦事處
Offices of Labour Relations Division,
Labour Department

2717 1771

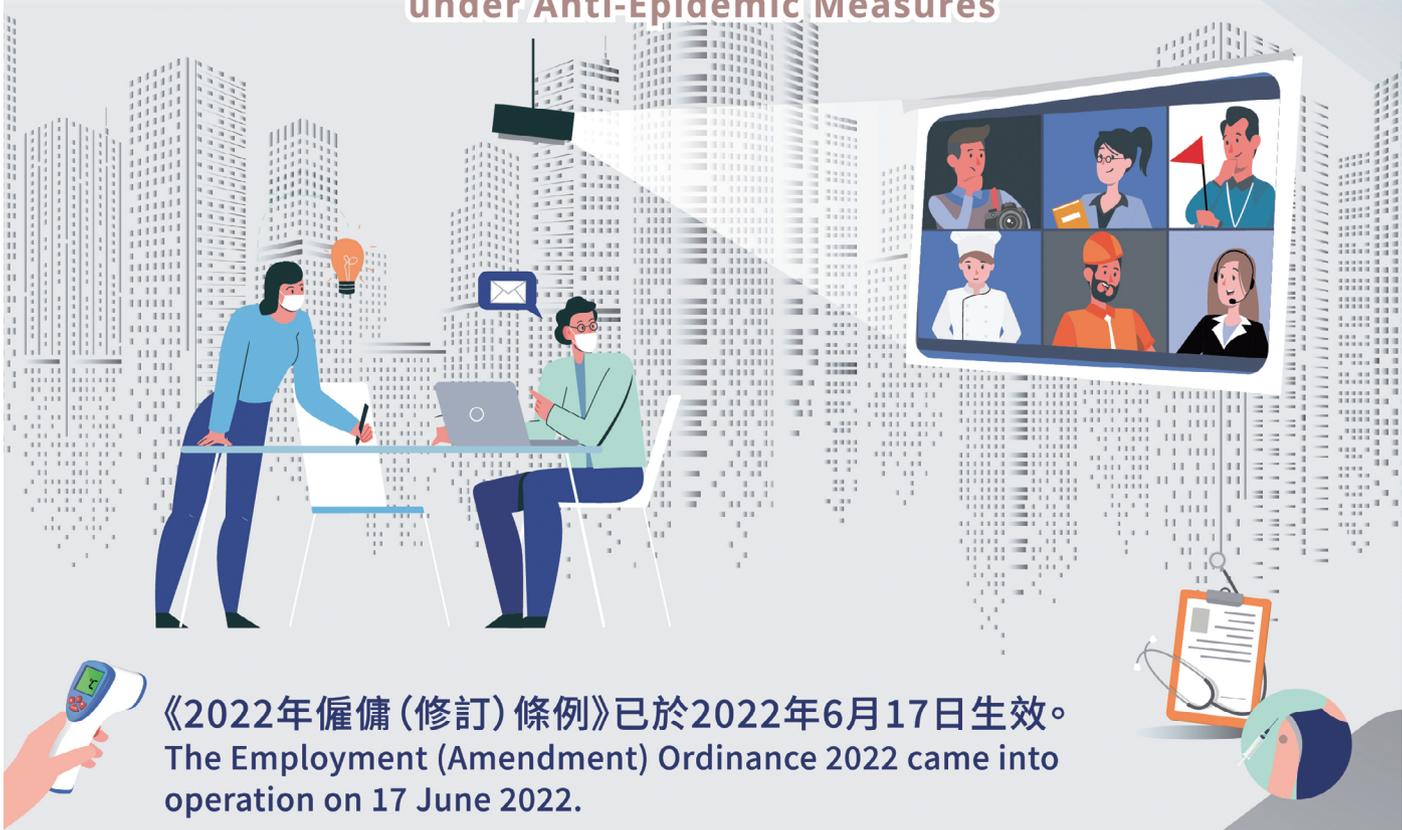
(此熱線由「1823」接聽
The hotline is handled by "1823")



www.labour.gov.hk

防疫措施下的 疾病津貼及僱傭保障

Sickness Allowance and Employment Protection under Anti-Epidemic Measures



《2022年僱傭(修訂)條例》已於2022年6月17日生效。
The Employment (Amendment) Ordinance 2022 came into
operation on 17 June 2022.

- 《僱傭條例》下的病假日包括僱員因遵守《預防及控制疾病條例》(第599章)的指定規定以致活動範圍受限制而缺勤(例如受隔離令、檢疫令或《限制與檢測宣告》(即圍封檢測)限制¹)的日子。僱主須向能提供相關證明²的合資格僱員³提供疾病津貼。僱員因遵守上述限制而缺勤並因此被解僱,屬不合理的解僱。

A sickness day under the Employment Ordinance (EO) includes a day on which an employee is absent from work by reason of his/her compliance with a specific requirement that imposes a restriction on movement under the Prevention and Control of Disease Ordinance (Cap. 599) (e.g. the restriction imposed by an isolation order, a quarantine order or a "restriction-testing declaration"¹). An employer is required to grant sickness allowance to an eligible employee² who can produce relevant proof³. Dismissal of an employee by reason of the employee's absence from work due to his/her compliance with the above-mentioned restriction is considered as unreasonable dismissal.

¹ 不包括向抵港人士實施的限制。

² 相關證明包括隔離令、檢疫令或衛生署按要求為受圍封檢測限制僱員提供的證明書。

³ 按連續性合約受僱、放取的病假不少於連續4天、已累積足夠的有薪病假及僱員能夠出示相關所須證明。

¹ Restriction imposed on persons arriving at Hong Kong is not included.

² Employed under a continuous contract, sick leave taken is not less than 4 consecutive days, accumulated sufficient number of paid sickness days and the sick leave is supported by relevant required proof.

³ Relevant proof includes an isolation order, a quarantine order or the certificate issued by the Department of Health upon request by an employee being restricted by a restriction-testing declaration.

- 如僱主向僱員發出接種新冠疫苗書面要求,僱員如不屬獲豁免類別及未能在56日內出示接種新冠疫苗的證明,因此被解僱,不屬於不合理的解僱。僱主如解僱僱員,仍須按《僱傭條例》的規定及僱傭合約的條款作出解僱補償。

When an employer makes a COVID-19 vaccination request in writing, an employee, who is not being exempted, is dismissed because of his/her failure to produce the proof of having received COVID-19 vaccine within 56 days from the request, the dismissal is not considered as unreasonable dismissal. Employers are still required to pay termination payments in accordance with the requirements of EO and the terms of employment contract.

詳情請見勞工處網頁

www.labour.gov.hk/tc/news/EO2022.htm



For details, please refer to Labour Department's website
www.labour.gov.hk/eng/news/EO2022.htm



受聘形式雙方定

Clarify Your Employment Status

辨清身分保權益

Protect Your Rights and Benefits



自僱?
Self-employed?
僱員?
Employee?



在訂定合約前，必須辨清雙方是否存在僱傭關係，以確保權益及避免爭拗

Before entering into a contract, relevant parties should identify whether there exists an employer-employee relationship to safeguard mutual rights and benefits as well as to avoid dispute.



僱員在考慮轉為判頭或自僱人士身分前，必須審慎評估利弊，包括可能因而喪失的僱傭權益，並留意在自僱情況下所需的保障，例如投購有足夠保額的個人意外保險

Before an employee considers changing his status to a contractor or self-employed person, he must cautiously assess the pros and cons involved, including the employment rights and benefits that he may lose in such a change. He should pay attention to the protection required as a self-employed person, such as taking out a personal accident insurance policy with adequate coverage.



即使僱主聲稱僱員為判頭或自僱人士，或僱員在合約中被稱為自僱人士，但如雙方實質上存在僱傭關係，僱主仍必須履行有關法例下的責任，否則可被檢控

Even though the worker is called a contractor or self-employed person or has been labelled as a self-employed person in the contract, if in essence there exists an employer-employee relationship, the employer is still required to fulfil his responsibilities under the relevant legislation, otherwise he will be liable to prosecution.

就如何分辨僱員與判頭或自僱人士的詳情，可以

- 致電查詢熱線：2717 1771 (此熱線由「1823」接聽)
- 親臨勞工處勞資關係科辦事處查詢
- 瀏覽勞工處網頁：www.labour.gov.hk
- 參閱「受聘形式雙方定 辨清身分保權益」小冊子

As to details on the differences between an “employee” and a “contractor or self-employed person”, you may

- call the enquiry hotline: 2717 1771 (the hotline is handled by “1823”)
- visit the offices of the Labour Relations Division of the Labour Department for enquiries
- visit the Labour Department website: www.labour.gov.hk
- refer to the leaflet of ‘Clarify Your Employment Status Protect Your Rights and Benefits’

投訴熱線：2815 2200 (資料會保密處理)

Complaint Hotline: 2815 2200

(Information will be handled in confidence)



機電行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角廣東道982號嘉富商業中心3樓 | ☎ 2626 1927

- 港九電器工程電業器材職工會
- 香港空調製冷業職工總會
- 香港電機電子專業人員協會
- 消防保安工程從業員協會
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- 電子通訊技術人員協會
- 香港機電業管理及專業人員協會
- 香港機電工程助理人員工會
- 香港機電業工會聯合會
- 香港安全督導員協會
- 香港建造及裝修工程從業員協會
- 地下電纜及喉管探測人員協會
- 香港照明專業人員協會
- 香港汽車維修業僱員總會
- 物業維修技術人員協會
- 香港建築行業工會
- 香港華人機器總工會
- 香港能源效益行業總會
- 高壓電力專業人員總會
- 院校設施管理及維修從業員協會
- 電業承辦商協會
- 新界西區電業工程協會
- 香港建造工程師學會
- 水務技術同學會

飲食行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- 中西飲食業職工會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 烤臘及飲食專業人員協會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 客家菜館職工會
- 快餐及食店員工總會
- 香港飲食業職工會聯合會
- 香港烘焙及咖啡從業員協會
- 白冠聯誼社
- 港九飲食業群生互助研究社

交通運輸行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F | ☎ 2779 3766

- 香港倉庫運輸物流員工協會
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- 九廣鐵路職工會
- 機場空運員工協會
- 香港叉式剷車專業人員協會
- 非專利公共巴士從業員協會
- 香港鐵路總工會
- 香港航空發動機維修服務員工協會
- 中港客運從業員工會
- 香港碼頭及港口業工會
- 香港旅巴司機職工會
- 公共小型巴士職工會
- 民天的士司機車主聯誼會
- 空運員工遊樂會
- 香港專營巴士僱員總工會
- 香港運輸物流業工會聯合會

資訊電子行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍觀塘鴻圖道31號鴻貿中心605-607室 | ☎ 3615 0018

- 港九電子工業職工總會
- 港九金屬電鍍磨光業職工會
- 香港電訊專業人員協會
- 電腦資訊科技人員協會
- 香港玩具專業協會
- 香港資訊電子行業工會聯合會
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會

公務員行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- 政府司機職工總會
- 政府貴賓車司機工會
- 政府高級文書主任協會
- 政府機電監工技工職員協會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 政府特別攝影師協會
- 香港特區政府公務僱員總工會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港醫療輔助隊隊員協會
- 香港政府康樂場地主管人員總工會
- 香港特區政府康樂事務人員總工會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總工會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會
- 香港特區政府文書助理會
- 特區政府中基層僱員總會
- 香港特區政府丈量員協會
- 政府樹藝主管人員總工會
- 香港特區政府輔助部隊駕駛人員工會
- 港九拯溺員工會
- 香港食物環境衛生署職工權益工會
- 團結政府司機工會
- 政府司機安全會
- 新界市政司機福利會
- 公務員高級文書主任退休人員協會

資助機構行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- 醫院診所護士協會
- 教育局官津補私學校職工會
- 職業訓練局非教職人員工會
- 健康服務從業員協會
- 香港醫院職工協會
- 香港非緊急救護服務員工協會
- 香港大學職工會
- 香港醫務衛生華員總會
- 職業訓練局初級職員工會
- 香港體育學院職員工會
- 非牟利機構人員協會
- 醫院聯網職員工會
- 香港醫院僱員權益工會

服務行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- 洗熨業職工會
- 戲院遊樂場職工會
- 港九金飾珠寶業職工會
- 香港樓宇管理僱員工會
- 香港文職人員總會
- 香港會計人員總會
- 商品推廣及零售業僱員總會
- 家庭服務從業員協會
- 香港服務業僱員協會
- 香港環境服務職工會
- 香港美容保健業僱員總會
- 香港園藝花藝業從業員總會
- 香港旅遊服務業員工總會
- 香港學術及職業技能導師協會
- 香港賽馬會職工總會
- 香港導遊總會
- 國家推拿技能考評員香港總會
- 環保業職工會
- 香港行政人員協會
- 香港保健員協會
- 保險及理財策劃人員協會
- 銷售及推廣職工協會
- 香港領隊總會
- 香港整脊師工會
- 香港中醫養生行業工會
- 高級行政及管理人員工會
- 專業滅蟲人員工會
- 陪護服務從業員協會
- 手法治療、推拿及按摩導師工會
- 香港醫療服務僱員工會
- 香港病人服務助理工會
- 中醫理療師協會
- 越野康樂協會
- 海聯社
- 魄力羽毛球會
- 香港川蜀同鄉總會
- 源武門國粹研習社
- 香港旅遊業組織聯盟

屬會名單

行業中心地址：九龍旺角廣東道982號嘉富商業中心7樓 | ☎ 3956 2310

- 職業技能培訓機構人員工會
- 清潔及庶務員工會
- 陪月及嬰幼兒照顧專業人員總工會
- 保安及物業管理從業員工會
- 社福界及勞工服務團體員工協會
- 社福界機構前線人員工會
- 專業珠寶課程導師及行政人員協會
- 香港醫事顧問總工會
- 文職員工及行政助理協會
- 就業輔導人員協會
- 普通話教育專業人員協會
- 工程管理人員工會
- 會計及行政人員工會
- 粵劇文化從業員協會
- 香港飲食課程導師工會
- 場地設施管理人員工會
- 長者照顧服務及培訓員工協會
- 太陽能發電系統從業員工會
- 中醫藥從業員工會
- 中國書畫導師協會
- 家居水電維修導師協會
- 資歷架構課程統籌人員協會
- 普通話教育人員工會
- 香港醫院僱員權益工會
- 香港食物環境衛生署職工權益工會
- 外判服務合約人員工會
- 文職及銷售人員工會



勞聯僱員進修中心

2022-12 - 2023-1 月課程推介

開課日期以進修中心最新公布為準，恕不另行通知。

1998年成立的勞聯僱員進修中心，為各階層人士提供不同類型的實務、職前以及在職培訓，協助他們重投勞動市場，提升競爭力，從而改善生活質素。中心地址分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。



僱員進修中心
網頁



FACEBOOK
專頁

僱員再培訓局 (ERB) 課程

入讀資格：

15歲或以上及具副學位或以下之本港合資格僱員（包括新來港人士）均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。

課程種類：

一般人士的就業掛鈎課程、技能提升課程、通用技能課程、為新來港人士、青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

「新技能提升計劃」課程

	上課時數	上課中心	開課日期
咖啡拉花藝術基礎證書	共 16 小時	TM	01月 11日
節令點心基礎證書	共 30 小時	HM	12月 17日
香薰美容 (花卉水) (兼讀制)	共 21 小時	TM	12月 20日
屋宇裝備工程 AutoCAD 電腦繪圖 I 基礎證書	共 30 小時	BT	12月 06日
西餅製作 (撻及批類) 基礎證書	共 30 小時	YC	12月 17日
香薰美容 I (兼讀制)	共 31 小時	PE	12月 06日
營養知識 I (營養學認識) 基礎證書	共 30 小時	TM	01月 03日
玉石與翡翠知識 I 基礎證書 (兼讀制)	共 25 小時	TM	12月 16日

有關學費及資助詳情，請向中心職員查詢

就業掛鈎課程

	上課日數	上課中心	開課日期
飲食			
點心製作員基礎證書	20天全日及 14天半日	HM	12月 25日
咖啡調制員基礎證書	15天全日及 10天半日	TM	12月 28日
花店實務及花藝設計助理證書	20天全日及 14天半日	BT	12月 06日
包餅製作員	22天全日及 14天半日	SF	12月 13日
健康護理			
陪月員基礎證書	14天全日及 10天半日	PE	12月 30日
醫護支援人員 (臨床病人服務)	19天全日及 13天半日	YC	12月 13日
保健按摩基礎證書	21天全日及 14天半日	TM	12月 19日
物業維修			
物業維修基礎證書	20天全日及 14天半日	YC	12月 20日

免學費、有津貼 (出席率必須達 80%)、提供就業跟進服務，適合失業、待業或失學人士報讀。

通用技能課程

	上課時數	上課中心	開課日期
職業普通話 I 基礎證書 (兼讀制)	共 60 小時	KF	12月 31日
英語訓練 (初階) 基礎證書 (兼讀制)	共 56 小時	KF	12月 31日
英語訓練 (高階) 基礎證書 (兼讀制)	共 56 小時	PE	01月 01日
資訊科技應用 (高階) 基礎證書 (兼讀制)	共 56 小時	HM	12月 20日



僱員再培訓局

ERB是撥款及監管機構，委託約80間培訓機構開辦培訓課程

勞聯業餘進修課程

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
平安咭 強制性基本安全訓練 (建築工程)	11/12/2022	9:30-18:00	1天	\$0 (會員) / \$250 (非會員)	KF
毛筆習字班 C (楷書初班)	29/12/2022	20:00-21:15	12堂	\$360 (會員) / \$480 (非會員)	KF
其他 減壓瑜珈班	18/12/2022	11:15-12:45	10堂	\$640 (會員) / \$740 (非會員)	TM
芝士蛋糕製作 II	05/12/2022	18:30-21:30	1堂	\$250 (會員) / \$350 (非會員)	TM
急救證書課程	04/12/2022	09:00-17:30	10堂	\$750 (會員) / \$850 (非會員)	KF

報名方法：

- 親身前往各中心報名及繳交學費 (只收現金)；
- 致電各中心登記，並往中國銀行入數 031-351-001-0-8723，將入數紙傳真至開課之中心。
- 開課時必須出示收據/入數紙作實

勞聯僱員進修中心

www.hkflu.edu.hk

開課日期及課程費用以進修中心最新公布為準，恕不另行通知。各中心有更多課程尚未列出，歡迎查詢。