

FLU BULLETIN

230期

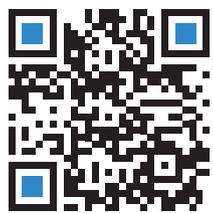


勞聯報

二〇二三年四月
至二〇二三年五月
雙月刊 免費刊物



勞聯五一勞動節工作系列 維繫廣大工友 爭取合理權益



港九勞工社團聯會

Find us on

團結勞工階層 • 爭取合理權益 • 參與民主改革 • 促進社會繁榮

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

勞工法例諮詢熱線：2779 3766 | 2779 7922 | 2781 0983 | 3615 0018

2776 7232

2788 0600

www.hkflu.org.hk

info@hkflu.org.hk

課程查詢電話：2787 9967

支持環保 敬請傳閱

▶ 主席的話.....	03	▶ 2022年會員發展獎勵計劃.....	18
▶ 勞聯五一勞動節工作系列.....	04	▶ 婦女事務委員會.....	19
▶ 勞工熱點.....	08	▶ 青年事務委員會 勞聯匯青協會.....	22
▶ 智變未來.....	09	▶ 職業安全及健康推廣委員會 — 職安講座工作坊資助計劃.....	22
▶ 關公事.....	12	▶ 香港職業健康安全事件 大事回顧系列.....	23
▶ 權益議事庭.....	13	▶ 勞聯各行業工會名單.....	27
▶ 勞聯智康協會.....	14	▶ 4-5 月課程推介.....	28
▶ 議會內外.....	16		



勞聯五一勞動節工作系列

勞聯在勞動節前夕舉行了一系列多元化活動，包括舉行勞工議題記者會、勞動節一天遊及勞工法例諮詢街站，當然不少得勞聯五一「尊嚴勞動」請願行動。勞聯在五一勞動節馬不停蹄，保障全港打工仔女的勞工權益。



勞工熱點

勞聯副主席、勞顧會代表之一的譚金蓮 Jenny 在輸入外勞、取消強積金對沖、工時過長等勞工議題，匯聚工友意見，積極發聲，為勞工打拼！爭取勞工權益！



議會內外 — 立法會議員林振昇及周小松

林振昇、周小松兩位議員積極關注勞工權益及社會政策，就酷熱工作、輸入外勞、部門治理等工友關心的議題與多個勞工團體交流，亦有多次向政府建言，為打工仔女發聲。



智變未來 — 美麗大翻身

如果能夠邊打扮，邊賺取收入，你還會否考慮成為美甲師呢？勞聯婦女事務主任劉婉儀、美甲課程導師梁麗貞和學員周悅歡同意美甲師是婦女的好出路。三人圍繞美甲美容展開討論，包括婦女的夢想和力量等話題。

主席的話

總結過去經驗 規劃未來發展



勞聯早前舉行「2022會務總結及2023會務規劃研討會」，研討會由小組和全體會議組成，來自不同行業的近300位工會代表聚首一堂，就勞聯及各工會會務的持續發展建言獻策。

我在會上發言時，指勞聯走過近40年的歷程，在社會事件及疫情後的新時代下，勞聯推動的工會運動可能有以下的發展方向：

- (1) 積極在不同行業，尤其是新興行業發展工會，服務更多工友；
- (2) 加強與社會各界互動，包括專業團體、地區同鄉社團等，探索合作空間；
- (3) 思考勞工界在議會和社會推進勞工權益的新策略；
- (4) 研究推動新型勞資關係溝通模式；
- (5) 擴闊勞工權益的定義，包括推動職業教育政策，在創科發展的時勢下協助工友升級轉型等；
- (6) 加強與內地工會的交往，包括探討在大灣區推展合作項目；
- (7) 參與國際勞工事務，與各地工會分享香港工運發展情況；
- (8) 聚焦青年發展，培養年青工會理幹事，確保工會的持續發展。

「青年」亦成為一眾與會代表最關心的課題，大家就如何做好青年工作，支持青年發展展開熱烈討論。代表們提出了不少建議，例如舉辦培訓課程和實習活動，積極向年青人介紹不同行業工種，工會協助推動生涯規劃，協助他們找到志趣所在，以及自身所長，向個人發展目標進發；繼續舉辦大學生工會實習計劃，讓更多年青人認識工會；工會積極培養年青會員成為理事，而資深理事向年青理事傳授經驗並予以磨練機會，讓其藉此發揮所長，掌握新知等等。這些建議都值得勞聯及各工會去思考探討。

勞聯在明年便迎來不惑之年，若要走得更遠，除了有賴各工會的團結支持，也要不斷總結過去經驗，並因應形勢變化而對未來的工作作出妥善規劃。相信勞聯每一次的會務研討會，都能給予勞聯及各工會啟發，探索出下一階段的發展路向。

勞聯五一勞動節工作系列 維繫廣大工友 爭取合理權益

經歷過去三年的疫情，隨着政府與內地全面通關，撤銷社交距離措施及口罩令，香港終於全面復常，然而香港勞工權益仍跟不上社會發展。在過去的五一勞動節，勞聯舉辦過多次的五一遊行。今期勞聯報為各位讀者回顧勞聯在勞動節前夕舉行了那些多元化活動，包括舉行勞工議題記者會、勞動節一天遊及勞工法例諮詢街站。當然不少得勞聯五一「尊嚴勞動」請願行動，當中提出了六大勞工政策倡議，促完善勞工政策、穩固勞工基石、促進香港繁榮。勞聯在五一勞動節馬不停蹄，為工友發聲，保障全港打工仔女的僱員權益。



勞工法例諮詢街站

五一勞動節前，勞聯繼續在不同地方開設勞工權益諮詢站，宣傳勞工資訊，派發《勞工權益小冊子》及為工友解答簡單勞工法例諮詢。希望工友能更易理解勞工法例，注意保障自身權益。





《2023 最低工資檢討機制問卷調查》發佈會

勞聯在4月25日發佈《2023最低工資檢討機制問卷調查》結果。收集了各行業工友的意見後，調查發現約七成受訪者認為最低工資檢討周期應改為一年一檢，更有七成半工友表示調整幅度須確保高於通脹水平。勞聯認為應將檢討周期壓縮至一年內進行，保障基層勞工能應付基本家庭生活需要。

記者會內容





慶祝五一國際勞動節 團結工友一天遊活動

勞聯今年舉辦了各行業委員會的五一天遊。旅行結合了旅遊及勞工訴求，以凝聚會員，團結工友，在慶祝勞動節同時亦表達打工仔的心願，積極發聲，一齊帶着訴求走遍香港九龍新界！





勞聯五一「尊嚴勞動」請願行動

在「五·一國際勞動節」前夕(4月29日)，勞聯主席林振昇、秘書長周小松，及一眾勞聯代表前往金鐘政府總部向當局遞交請願信，強烈要求政府正視並完善勞工政策，以保障本地勞工，並提出以下六大勞工政策倡議：

- 一· 保障本地工人就業 反對擴大輸入外勞
- 二· 修訂「4.1.18」連續性合約規定 加強保障零工經濟工作者
- 三· 最低工資一年一檢 立法訂立標準工時
- 四· 擴大職業病保障範圍 正視因工作過勞死問題
- 五· 促進婦女就業 推動家庭友善政策
- 六· 完善失業保障制度 設立恆常失業貸款計劃及援助機制

新聞稿網址



勞工熱點



香港復常，各行業再次興旺，人手短缺問題再成關注！

勞工及福利局局長孫玉菡早前指，政府有意針對明顯人力不足的行業會積極考慮輸入勞工。

勞顧會勞方委員及勞聯副主席譚金蓮批評政府說法令僱主將期望放在輸入外勞上，擔心各行各業都跟隨做法，將影響本地工人求職及新人入行！甚至令香港很多行業未來都會依賴外勞政策，絕非好事！更表示未有考慮本地工人何去何從，未有考慮外勞到港後，工作能力或未如理想等問題。輸入外勞做法「簡單、粗暴、不顧後果」。

五一國際勞動節在1999年成為香港勞工假！今年的勞動節亦是最低工資新水平，時薪\$40生效的日子，約5萬基層勞工受惠，基層打工仔女有什麼意見？另外，行政長官在4月28日勞動節酒會公布在2025年5月1日落實執行取消強積金對沖，工友及工會有什麼看法？勞聯副主席、勞顧會僱員代表譚金蓮接受香港電台直播節目千禧年代訪問時反映前線工友及工會意見。



譚金蓮（勞聯副主席、勞顧會僱員代表）

等待多年的取消強積金對沖，望穿秋水，終於在去年2022年6月由立法會通過！

但因為整個取消強積金『對沖』政策比較複雜，政府預計相關的電子平台需要在2025年底才能落實，特首早前在勞動節酒會公布了2025年5月1日落實取消強積金『對沖』的安排。勞聯副主席及勞顧會委員僱員代表譚金蓮表示希望平台製作時間不會影響落實取消對沖的時間表，甚至盡快執行！



【傑出職安健員工嘉許計劃頒獎禮】

勞顧會僱員代表譚金蓮應邀出席「第十五屆全港傑出職安健員工嘉許計劃頒獎禮」。勞工及福利局孫玉菡局長和劉焯常任秘書長，各位勞工界朋友，以及勞工方面的專家學者等濟濟一堂，大家除了向得獎者共致祝賀，也借機會就職安健等事宜互相交流。



天星小輪一名船長，工作時間超長導致猝死。僱員假期安排及工時長問題引起關注。勞聯副主席、勞顧會僱員代表譚金蓮指出持續長時間工作，會影響工人的專注力及生產力，甚或會影響職安。

譚金蓮曾向保安、清潔及運輸行業了解情況，得知部分職位每更有12小時，一般保安員、清潔工通常工作6日，假如需要調假頂更，他們變相需要連續14日工作，以上情況十分常見。另外，譚金蓮亦反映碼頭工人更因行業特性需要連續上班24小時。超長工作時間恐令新人更難入行。

智變未來

每個培訓課程都承載了待業人士建立自己事業的期待，每個課程都是為學員鑄造寶劍的訓練班，勞聯組織學員／導師及工會分享如何為培訓學員提煉實力，讓自己的寶劍出鞘。



美麗大翻身 訪勞聯婦女事務主任劉婉儀、 美甲課程導師梁麗貞、學員周悅歡

愛美的人都愛打扮。雖然每個人都愛美，但不一定每個人都會打扮。原因有很多，有些人不會打扮，是因為不懂，有些人則是沒時間。如果，能夠邊打扮，邊賺取收入呢？你又會否考慮一下？





解放 · 婦女夢想

「女人其實都很有毅力，又很有韌力的。」勞聯婦女事務主任劉婉儀 (Janus) 笑言。「打理『長做長有』的家頭細務，照顧一家起居飲食，帶孩子上下課，晚上身心疲累仍努力跟進孩子功課……這樣怎可能沒有毅力和韌力呢？」不過在刻苦背後，其實她們有空都喜歡打扮一下，例如做做美甲。

美甲課程學員周悅歡 (歡歡) 在課堂學習後，在家會自己姿整一下，也有些媽媽群、朋友會主動找她幫忙弄甲，甚至她幾歲大的女兒，也喜歡拿媽媽的美甲用具自行打扮。女士愛美，無分年紀。「美甲器材很瑣碎，例如燈機、磨甲機等，都不大型，在家使用都方便。」美甲課程導師梁麗貞老師 (Kitty) 補充。

「初時在市場看到美甲款式五花八門，看得我眼花繚亂，例如QQ甲、水晶甲等，上了課才知道，其實它們都是硬甲和軟甲之分。」歡歡憶述。導師Kitty滿意地點點頭，講解：「硬甲就像僭建，能『把無變有』，而軟甲就是塗油將它固化。」Kitty指出硬甲軟甲無好壞之分，看需要而定，例如有些女士去飲宴或登台時喜歡做硬甲，因為比較矚目；有些女士喜歡經常換款色，便偏好軟甲，卸甲時只需用卸甲液包裹15分鐘再把它們推出來就可以，非常方便。

談起美甲的花款，Kitty、歡歡、Janus三人立即興高采烈，導師Kitty直言自己當初接觸美甲，也是因為在雜誌裡看到繽紛的美甲照片開始好奇和感興趣。歡歡也讚嘆美甲款式多籬籬，每季、每個節日都在轉變，例如新年、聖誕等，潮流一日千里。

發揮 · 婦女力量

雖說婦女喜歡打扮，也很有毅力和韌力，但她們同樣愛家庭。然而，今天不少婦女正被「家庭難題」網綁著，無法發展。最常見的，就是要帶孩子。早上帶孩子上學，下午2時至3時接放學，之後要跟進他們做功課、預備煮食等，「很多婦女只有上午9時至下午2時這時段有空檔，就是小孩上了學的短短數小時。很多婦女並非不想投入社會，可是只有數小時，往往很難找到工作。」主任Janus解釋。「很多社會行業都在呼喊人才短缺，可是很多時各行業『一更』都要6小時以上，婦女難以投身職場工作，但其實，香港社會最少有40多萬婦女正面對上述欲言又止的窘境。」

Janus建議各行業可考慮縮短每更時長，例如一更4-6小時，絕對能吸引婦女人才入行，同時解決行業人手問題。另一方面，學校如果能多安排留校課後活動予學生的話，例如外判一些興趣班或功課輔導班，一來交由學校照顧子女，婦女們會更安心，二來就能爭取到多些時間工作，幫補家計，同時為社會釋放到更多婦女勞動力。



自由 · 美甲師之路

「美甲師也是個好出路。」導師 Kitty 表示。「做美甲，器材輕便、不笨重，工作時間地點也十分靈活。例如有些婦女會約客人在孩子上學的空檔做美甲，又或者晚上飯後約客人到家做甲，或到對方家也可以，方便雙方就行。」「我當初閱覽僱員再培訓局 (ERB) 的課程刊物，在林林總總的行業課程中會選讀美甲課，也是因為考慮到這行業工作時間靈活，我能兼顧孩子！」歡歡深感同意。導師 Kitty 聽後笑著點頭，亦和藹提醒：「當美甲師，時間靈活是一回事，但一定要有好的技術和溝通能力，當然，也要注意衛生、時間管理等，這樣客人才會安心。」

勞聯美甲課程重視實際應用，在 4-7 週內，除了每堂都有動手練習環節，更有教導與客戶溝通的各種技巧和注意事項，裝備學員，讓其出來工作時，能應付一切所需。技術方面，導師建議除了課堂所學，也可多參考網上美甲短片和一些美容雜誌，以前可能看不懂，但上堂後有了根底，多參考能培養美感，與時並進。

「美甲美容挺有趣的，我除了美甲課，最近也去了進修香薰美容課呢！」歡歡興奮地告訴 Kitty 和 Janus。「是的，今天很多時候美甲、美容、化妝是一體的了，課程畢業後有興趣不妨延伸學習相關課程，多種技能對工作也有幫助。而且，美甲美容課程其實不是女士專利，我課堂也有些男學員，市場上也有不少著名的男美容師呢。」Kitty 回應。聽後，Janus 想起一件事：「勞聯智康協會也會舉辦婦女就業工作坊和不同行業的體驗班，讓婦女接觸、嘗試不同行業的技能，有興趣的話可深造下去，給自己一個機會。」

歡歡聽後點點頭。「說起來，」Kitty 開口：「歡歡在課程前好像很怕跟人說話，沒現在開朗和健談的。」歡歡笑起來：「真的！」「學習過程中，大家不知不覺都成長了。」Janus 笑說。三人不約而同地拍著手點頭。





關公事

👤 公關妹子一名

正職：權益糾察隊，時刻提醒你
做個醒目打工仔女

副業：網絡食花生群組，貪玩好
食專員，優惠資訊預埋你

招牌口號：幫緊你，幫緊你

香港各行各業都逐步復常，公關妹都好歡
工友們高興！有工開就係開心，但大家
都要留意返自己應有嘅保障同權益，一齊
尊嚴勞動！今期妹子我重點重溫過去兩個
月勞聯各中心、辦事處、屬會兄弟姊妹去
咗邊到出動，為工友留咗幾多腳毛先！

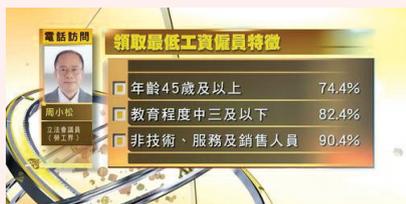


港九勞工社團聯會
 2023年1月11日 · 📍

💧 催淚之選

勞聯受訪 最低工資凍結4年後 上調至\$40 真係可以跑贏通脹？

眼見好多工友日捱夜捱，工資都好似永遠
追唔到通脹，真係陰公！唔怪得知勞聯秘
書長及立法會議員周小松之前接受 Now 新
聞《時事全方位》表示，法定最低工資上調
至\$40，對拎緊最低工資嘅工友絕對只係
緊緊追及通脹，生活相關嘅指數更遠遠高
過消費物價指數，如食物及住屋開支，工
友壓力相當大！而對於有意見認為政府可
透過輸入外勞取代本地最基層勞工，周生
表示政府要謹慎從多個政策層面考慮。據
周生了解，其他國家或地區能夠輸入外勞
原因包括地理上處於中心位置，能夠將低
技術工種發放到鄰近經濟較落後地方，但
周生認為香港未能做到。所以輸入外勞會
直接造成競爭，令本港低技術嘅基層勞工
失去飯碗。嚟緊5月1日最低工資就會調升
至每小時\$40。雖然都唔係好多，但工友
們唔好放棄呀！勞聯會繼續為大家爭取！



👍 22



港九勞工社團聯會
 2023年1月18日 · 📍

❤️ 公關'S CHOICE

勞聯向勞工處處長會面提十大勞工重點

公關妹之前收到風，勞聯兩位立法會議員
林振昇及周小松率領一眾勞聯副主席及常
委與勞工處處長陳穎韶、兩位副處長何錦
標、馮浩賢及助理處長梁樂文會見。原來
此行係表達打工仔女2023年最關注嘅十
大勞工議題，期望有關當局能夠大力改
善，帶領工友咗今年邁向更美好生活！想
知係邊十大議題同你息息相關？快D去勞
聯Facebook 睇返當日佢哋交界處長嘅「完
善勞工政策加快香港復常之路」信件嘅內
文啦！



👍 388 9 個回應 3 次分享



港九勞工社團聯會
 2023年1月28日 · 📍

❤️ 公關'S CHOICE

青年議政 未來的「立法者們」出席勞 聯記者會

公關妹見勞聯就新一份財政預算案推出前
舉行建議記者會，仲請咗四位嚟自南屯門
官立中學嘅中五同學仔出席，佢哋同時都
係「立法者們——青年議政培訓計劃」嘅
參加者。同學仔可以了解立法會議員其他
方面嘅工作同議政論政空間，真係好有意
義！記者會舉行期間，幾位同學仔專心聆
聽並認真筆記，態度值得畀 like 🍷。會後
主席更同佢哋交流，四位同學都積極分享
感受，樂於表達意見。公關妹希望佢哋透
過呢個經驗有所得著，香港嘅未來就靠晒
大家啦！



👍 29 1 個回應



港九勞工社團聯會
 2023年2月9日 · 📍

💪 打氣之選

關注清潔工人酷熱工作情況 勞聯立法會議員約見工友代表

炎炎夏日即將嚟到，每年都有好多前線工
友要喺酷熱環境下工作。勞聯兩位立法會
議員林振昇、周小松喺夏天蒞臨前同狄志
遠議員一齊約見清潔工人及勞工團體，希
望佢哋就暑熱指數、預防中暑等議題交流
意見，公關妹真係好感動呀！周生仲建議
暑熱指數指引應列明工友如果因防暑指引
休息嘅話，僱主唔能夠因為咁而扣減前線
工友工資。亦提到指引實施後一年，勞工
處應檢討指引成效，若成效不彰，應考慮
就指引立法保障工友。希望各位戶外工作
嘅前線工友同工會一齊緊貼呢個議題，要
留意多飲水、預防中暑，有不適就休息
下呀！



👍 39 1 次分享



港九勞工社團聯會
 2023年2月12日 · 📍

💪 打氣之選

勞聯會務研討會 總結過去規劃未來

2月份勞聯舉辦「2022會務總結及2023會
務規劃研討會暨新春團拜」，近300位各行
業嘅工會代表出席。感謝各位為工會持續
發展出謀獻策，分享寶貴經驗及建議。現
場小組及全體會議兩部份嘅討論氣氛都非
常熱烈！當日更有勞聯勞工教育委員會嘅
『勞聯傑出理事嘉許2022』頒獎儀式，表
揚勞聯成員會各工會理事為工會付出時間
及努力。希望日後大家都齊心合意，一齊
為工會發展及工友服務努力！



👍 59 3 次分享


 YOUTUBE



 FACEBOOK



 WECHAT


想第一時間收到我哋嘅資訊同優惠？快啲 Follow 我哋各個平台啦！多啲留言，撤下
Like 同心心，等妹子我都知道你哋睇緊，我日日 MON 住架，記得同我互動下呀！

權益議事庭

真自僱和假自僱

自僱人士並不受僱於任何公司。因此不會受到《僱傭條例》的保障，包括最低工資、勞工保險，大假、僱主強制性強積金等都不會享有。

但一般僱主或有種錯覺，認為「散工」不會有「長工」福利，但事實上，《僱傭條例》並沒有所謂「長工」或「散工」的分別，只要僱員是以「連續性合約」受僱，那不論他／她是全職或兼職，都會受到《僱傭條例》的僱傭保障外，僱主也須要承擔僱員所有法定的權益。

「連續性合約」是指連續4星期，每周工作18小時，換句話說講，假如一名員工每日上班9小時，他／她只要每星期上班2日，便是受保障的僱員。僱主除了服務報酬外，還需要給予法定權益包括有薪假期、購買勞保、支付強積金僱主供款等等。僱主不可以隨便終止合約，而必須按照法例要求，如有試用期向受僱超過一個月的員工給予不少於七日通知期，如沒有試用期就而沒有訂明終止合約的通知期，則給予最少一個月通知期。

出糧方面亦必須跟據《僱傭條例》要求，在工資期完結的七日內支付工資，不能用找數給服務供應商的概念，把支付報酬的時間拖到幾星期後，否則將面對最高罰款35萬以及監禁3年的刑罰。



勞聯權益委員會提提你

如果工友權益受到侵損，可以致電以下勞工法例熱線求助：

深水埗區：2779 7922 / 2779 3766

旺角區：2781 0983

觀塘區：3615 0018

權益有獎問答遊戲

截止日期：2023年5月31日(三)，下午五點

1

如僱員不同意，僱主可以單方面將僱員轉為自僱人士嗎？

- A. 可以
- B. 不可以
- C. 兩者皆可

2

自僱人士可享有疾病津貼，有新年假或長期服務金嗎？

- A. 可以
- B. 不可以
- C. 視乎僱主做法

3

下列哪一項勞工法例是自僱人士不被包括？

- A. 最低工資條例
- B. 職業安全及健康條例
- C. 工廠及工業經營條例

姓名：_____ (必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：_____ (只須填寫英文及首三個號碼，例如：A123XXX (X))

聯絡電話：_____

行業/工會名稱：_____

請圈出正確答案及填妥表格，郵寄至九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F或傳真至2779 2380勞聯權益委員會收，信封面請註明「權益有獎問答遊戲」。



勞聯智康協會 「用心行事、服務社群」

在兔年來臨之際，勞聯智康協會推展了一系列迎新春活動，為社區有需要人士送上新年祝福，與大家一起歡度兔年。



冬至大如年

12月21日，在這個重要的冬至日，智康順利舉辦「愛心飯慶冬至」活動，為會員免費派發冬至愛心飯，表達節日關懷。



服務社區迎兔年

智康在12月31日舉辦了「新年剪紙工作坊」，邀請專業導師為大家分享剪紙文化及教授各種款式的新年剪紙，參加者都學得開心、剪得開心。在1月13日舉辦的「贈手寫揮春」活動，義工們用心手寫揮春贈送給街坊，為大家送上新年祝福，與大家一起歡度兔年。另外在1月19日，智康也舉辦了「敬贈長者福袋」活動，派發新年福袋給65歲或以上的長者，為老友記們送上新年祝福與關懷，共建一個互助有愛社區。



親子聖誕樂

「親子樂田園」活動於12月24日順利完成，家長和小朋友們到智康於錦田的農地，親身體驗耕種樂趣，嘗試翻土、移苗和施肥，在互動合作中增進了親子關係，也增加親子們接近大自然的機會。「親子聖誕樹」工作坊則通過手工創作，發揮親子間的創意，讓參加者一同製作屬於自己獨一無二的聖誕樹，為彼此帶來更喜悅的節日氣氛。



1月6日「愛心有機菜贈長者」活動、1月10日「免費剪髮服務」和其他定期舉辦的講座和課程，都是智康在致力用心服務社群。

義



義工聯誼活動：紫羅蘭山徑郊遊

工



參與香港都會大學主辦的
義工培訓課程啟動禮

活



參觀立法會

動



義工新春團拜

花



量血壓測血糖街站

絮



社區送暖行動
上門探訪獨居長者

風雨安排早溝通 返工放工更輕鬆

Make prior work arrangements in times of typhoons and rainstorms
Benefit employers and employees



僱主應盡早與

僱員訂明有關惡劣天氣下的工作安排，包括上班、下班、復工及在家工作等。僱主應體諒僱員情況和顧及其安全，並作情理兼備及彈性的處理。



Employers should

work out with employees as early as possible the work arrangements in times of adverse weather conditions, including reporting for duty, release from work, resumption of work and work from home, etc. Employers should be considerate and flexible with regard to the needs and safety of employees.



颱風及暴雨情況下工作守則

Code of Practice in Times of Typhoons and Rainstorms



例如熱帶氣旋、暴雨警告或超強颱風後的「極端情況」等。在「極端情況」存在期間，除已協定上班的必要人員外，僱員在八號熱帶氣旋警告信號取消後的兩小時應留在原來地點，而非啟程上班，並留意政府的公布。

such as tropical cyclone, rainstorm warnings or "extreme conditions" after Super Typhoons, etc. When "extreme conditions" exist, except for essential staff with agreement to be on duty, employees are advised to stay in the place they are currently in for two hours after cancellation of Tropical Cyclone Warning Signal No. 8 instead of heading for work and stay alert to Government announcement.



中文版
Chinese version



英文版
English version

查詢：
Enquiry

熱線：
Hotline

2717 1771
(此熱線由「1823」接聽
The hotline is handled by "1823")

網頁：
Website



勞工處
Labour Department





議會內外

立法會林振昇議員 (選舉委員會界別)



地址：香港金鐘添美道1號中信大廈13樓1320室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：honlamchunsing@hkflu.org.hk
 網站：https://www.lamchunsing.hk

林振昇：簡約公屋配套須做足



簡約公屋近期成為社會熱議焦點，對基層劏房戶而言，簡約公屋的出現為他們帶來改善居住環境的希望，我認同其背後幫助劏房戶的理念。

不過，若要簡約公屋發揮最大效用，就必須在規劃上做得更仔細。政府有意將簡約公屋的社區配套服務交由日後的營運機構提供，但營運機構是否有足夠能力管理，交通網絡怎樣安排等等，這些問題都需要政府和社會及早討論處理。

簡約公屋本質上只是紓緩惡劣住屋問題的短期措施，長遠還是要靠增建公屋解決問題。期望社會齊心一致，為告別劏房共同努力，讓市民大眾都能夠「住好啲」。



2023年2月4日，林振昇議員與林素蔚議員的將軍澳地區聯合辦事處開幕。



2023年2月9日，林振昇議員帶領慈航學校學生參觀立法會綜合大樓。



2023年2月7日，林、周兩位議員與多個勞工團體會面，就暑熱指數、預防中暑等交流。



2023年2月15日，周小松議員出席立法會前廳交流會，就輸入勞動理事宜、課餘托管服務向政府建言。

立法會周小松議員 (功能界別—勞工界)



地址：香港金鐘立法會道1號立法會綜合大樓7樓702室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：honchausiuchung@hkflu.org.hk
 網站：https://www.chausiuchung.hk

周小松：解決部門治理問題 讓公務員工作得心應手



政府每年都會進行薪酬趨勢調查，以此作為調整公務員薪酬的考慮因素，而為公務員提供合理的薪酬有助提升其士氣。除了薪酬，政府解決部門的治理問題，創造得心應手的工作環境，亦有助維持公務員士氣，使其更好地服務市民。

以政府樹木管理為例，人手不足是最迫切的問題，其中康文署樹木管理人員平均每人要管2000多棵樹，人員很多時分身不暇，最終影響樹木護理水平。政府應適當增加樹木管理人員的編制，以應付龐大的工作量。

除了人手不足，政府部門指引和協作亦未盡完善。同樣以樹木管理為例，由於樹隊向相關部門申請封路護理樹木可能需時一個月，前線人員很多時只好在沒有完備手續的情況下冒險工作。各政府部門之間應該加強溝通，為樹隊工作提供支援。

林振昇議員報章投稿及立法會會議發言 (2022年12月至2023年1月)

日期	主題	備註
2022年12月8日	「維持教育開支佔本地生產總值的比例，提升教育質素」議員議案	立法會會議發言
2022年12月9日	〈推動職業安全 有賴業界支持〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2022年12月14日	「全面認識國家發展，說好中國和中國香港故事」議員議案	立法會會議發言
2022年12月23日	〈再見2022〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年1月6日	〈「智慧工地」構建安全施工環境〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年1月11日	「內地港人選民參與香港選舉的投票」口頭質詢	立法會會議發言
2023年1月11日	「促進綠色運輸發展」議員議案	立法會會議發言
2023年1月18日	「鞏固香港區域物流樞紐地位」議員議案	立法會會議發言
2023年1月20日	〈慈航學校國學中心 傳承中華文化〉	《香港仔》「周昇詞」專欄

周小松議員報章投稿及立法會會議發言 (2022年12月至2023年1月)

日期	主題	備註
2022年12月2日	〈港鐵票價機制漏洞多〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2022年12月14日	〈塌樹悲劇再三發生 人手不足恐成禍患〉	《星島日報》「來論」
2022年12月16日	〈疫下突破界限 獎勵公務員優質服務〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2022年12月30日	〈回顧2022 展望2023〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年1月12日	「全面檢視、完善本港牙科服務制度及人手需要」議員議案	立法會會議發言
2023年1月13日	〈冀以改善收入 留旅遊業人才〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年1月27日	〈復常好時節 通關迎暖春〉	《香港仔》「周昇詞」專欄



由勞聯勞工教育委員會主辦「2022年會員發展獎勵計劃」頒獎禮於2023年3月25日在勞聯英才培訓中心圓滿舉行。大會特設1)行業委員會組別的實增比例冠、亞、季軍及成員會、屬會、勞聯之友及贊助會組別的2)達標獎、3)升級獎及4)優異獎，其得獎名單分列如下：

行業委員會組別的實增比例：

冠軍：	港九勞工社團聯會 - 資訊電子行業委員會	\$3,000
亞軍：	港九勞工社團聯會 - 機電行業委員會	\$2,000
季軍：	港九勞工社團聯會 - 飲食行業委員會	\$1,000

發展優異獎：(\$1,000)

50人以下組	清潔及庶務員工會	457.1%
50-150人組	中醫理療師協會	285.9%
151-250人組	香港醫院僱員權益工會	40.5%
251-500人組	香港建造及裝修工程從業員協會	16.3%
501-1,000人組	香港醫療輔助隊隊員協會	9.6%
1,000-2,000人組	香港鐵路總工會	5.2%
2000人以上組	無	--
400人以下贊助會	公務員高級文書主任退休人員協會	16.9%
400人以上贊助會	香港川蜀同鄉總會	47.8%

升級獎：(\$500)

職業技能培訓及教育人員工會	22人升至53人，升幅141%
香港玩具專業協會	41人升至68人，升幅66%
香港照明專業人員協會	45人升至52人，升幅16%
中醫理療師協會	92人升至355人，升幅286% (升3級)
物業維修技術人員協會	147人升至188人，升幅28%
香港環境服務職工會	148人升至153人，升幅3%
銷售及推廣職工協會	229人升至291人，升幅27%
香港川蜀同鄉總會	452人升至668人，升幅48%
香港醫院僱員權益工會	22人升至53人，升幅141%

達標獎：年度實增3%以上的成員會及贊助會 (\$300)

港九金屬電鍍磨光業職工會	香港醫療輔助隊隊員協會
烤臘及飲食專業人員協會	香港體育學院職員工會
飲食業管理專業人員協會	銷售及推廣職工協會
香港國際貨櫃碼頭集團職工總會	香港烘焙及咖啡從業員協會
香港電機電子專業人員協會	高壓電力專業人員總會
霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會	專業滅蟲人員工會
客家菜館職工會	院校設施管理及維修從業員協會
快餐及食店員工總會	公共小型巴士職工會
香港電訊專業人員協會	香港醫療服務僱員工會
電子通訊技術人員協會	中醫理療師協會
電腦資訊科技人員協會	香港特區政府輔助部隊駕駛人員工會
香港玩具專業協會	職業技能培訓及教育人員工會
香港服務業僱員協會	清潔及庶務員工會
香港環境服務職工會	陪月及嬰幼兒照顧專業人員總工會
香港製造業行政、管理及工程技術人員總會	社福界及勞工服務團體員工協會
香港機電業管理及專業人員協會	社福界機構前線人員工會
香港機電工程助理人員工會	專業珠寶課程導師及行政人員協會
香港叉式剗車專業人員協會	就業輔導人員協會
香港建造及裝修工程從業員協會	普通話教育專業人員協會
香港照明專業人員協會	會計及行政人員工會
香港園藝花藝業從業員總會	長者照顧服務及培訓員工協會
香港鐵路總工會	香港川蜀同鄉總會
物業維修技術人員協會	公務員高級文書主任退休人員協會
香港旅遊服務業員工總會	香港食物環境衛生署職工權益工會
香港賽馬會職工總會	香港醫院僱員權益工會
香港碼頭及港口業工會	

婦女事務委員會 「婦女自強 活出精彩」

一年一度「三八婦女節」，勞聯婦委開展了一系列活動，關注婦女及其家庭狀況，致力為婦女爭取權益。



「國際婦女節」暨「活出精彩計劃」啟動禮

勞聯婦委於3月4日舉辦「國際婦女節」暨「活出精彩計劃」啟動禮。邀請到民政及青年事務局局長 麥美娟、香港婦女事務委員會主席 陳婉嫻、勞聯主席 立法會議員林振昇、勞聯秘書長 立法會議員周小松、香港婦聯主席 葉順興、九龍婦女聯會會長 陸海、香港島婦女聯會主席 金鈴、香港浙江聯合同鄉會常務理事婦委會主席 楊琪、勞聯副主席 譚金蓮、勞聯婦委主任劉婉儀和副主任陳巧玲擔任主禮嘉賓。

當日除慶祝婦女節外，亦邀請麥局長為勞聯七大行業女性代表打氣，注入更多正能量；勞聯婦委與七大行業攜手為提升婦女能力出力。

「活出精彩計劃」獲香港婦女事務委員會資助，為不同行業婦女提供培訓及支援，以提升婦女的自信心、職業技能及領導能力等。計劃亦委任「行業培訓大使」，鼓勵各行業對婦女發展的支持，藉此喚起社會各界對婦女的關注。

《香港託兒服務與婦女就業情況調查》發佈會

勞聯婦委與勞聯智康 於3月5日舉行「香港託兒服務與婦女就業情況調查」發佈會，成功訪問736位育有就讀幼稚園或小學子女的婦女。調查發現，婦女作為家庭的主要照顧者，沉重的照顧責任仍是婦女投入勞動市場的最大顧慮。96%全職家庭主婦因照顧子女無法就業，當中93%認為託兒服務及課餘託管不足夠；92%贊成加強在校託管計劃。91%家庭主婦表示若有足夠託兒服務及課餘託管支援，願意投入勞動市場。



因此，勞聯促請政府善用財政預算案1億元，增設一站式婦女就業支援服務，並增撥資源加強在校託管服務，帶頭落實推行彈性工時等家庭友善政策，及延長男性侍產假，進一步釋放婦女勞動力，紓緩目前本港勞動人口不足的情況。

TVB、東方、星島和AM730等約10間媒體出席當天發佈會並進行相關報道。

締造家庭友善工作間

Create a Family-friendly Workplace

家庭

FAMILY

工作

WORK



訂立靈活的工作安排

Flexible work arrangements



提供生活上的支援

Living support



配合員工家庭需要給予特別假期

Special leaves to meet employees' family needs

實施家庭友善僱傭措施能讓僱員平衡工作和家庭責任，同時為僱主建立一支積極投入的工作團隊，有助提升企業競爭力。

Implementing family-friendly employment practices can assist employees in balancing their work and family responsibilities. It can also help employers build up a devoted team of staff and enhance the competitiveness of the enterprise.



勞工處
Labour Department

受聘形式雙方定

Clarify Your Employment Status



辨清身分保權益

Protect Your Rights and Benefits



自僱?
Self-employed?
僱員?
Employee?



在訂定合約前，必須辨清雙方是否存在僱傭關係，以確保權益及避免爭拗

Before entering into a contract, relevant parties should identify whether there exists an employer-employee relationship to safeguard mutual rights and benefits as well as to avoid dispute.



僱員在考慮轉為判頭或自僱人士身分前，必須審慎評估利弊，包括可能因而喪失的僱傭權益，並留意在自僱情況下所需的保障，例如投購有足夠保額的個人意外保險

Before an employee considers changing his status to a contractor or self-employed person, he must cautiously assess the pros and cons involved, including the employment rights and benefits that he may lose in such a change. He should pay attention to the protection required as a self-employed person, such as taking out a personal accident insurance policy with adequate coverage.



即使僱主聲稱僱員為判頭或自僱人士，或僱員在合約中被稱為自僱人士，但如雙方實質上存在僱傭關係，僱主仍必須履行有關法例下的責任，否則可被檢控

Even though the worker is called a contractor or self-employed person or has been labelled as a self-employed person in the contract, if in essence there exists an employer-employee relationship, the employer is still required to fulfil his responsibilities under the relevant legislation, otherwise he will be liable to prosecution.

就如何分辨僱員與判頭或自僱人士的詳情，可以

- 致電查詢熱線：2717 1771 (此熱線由「1823」接聽)
- 親臨勞工處勞資關係科辦事處查詢
- 瀏覽勞工處網頁：www.labour.gov.hk
- 參閱「受聘形式雙方定 辨清身分保權益」小冊子

As to details on the differences between an “employee” and a “contractor or self-employed person”, you may

- call the enquiry hotline: 2717 1771 (the hotline is handled by “1823”)
- visit the offices of the Labour Relations Division of the Labour Department for enquiries
- visit the Labour Department website: www.labour.gov.hk
- refer to the leaflet of ‘Clarify Your Employment Status Protect Your Rights and Benefits’

投訴熱線：2815 2200 (資料會保密處理)

Complaint Hotline: 2815 2200

(Information will be handled in confidence)





青年事務委員會 勞聯匯青協會

為了讓青年親身體驗、深入認識國家發展大局和大灣區規劃前景機遇，增廣見聞，勞聯青年事務委員會和勞聯匯青協會透過大灣區共同家園青年公益基金等不同機構資助計劃，將在今年7-12月舉辦大灣區惠州、四川和浙江等不同省市的交流考察團！

從科技創新、學術、歷史文化、經濟及民生等多方面欣賞祖國神州大地的壯麗山河和繁盛，參觀當地職業教育技術學院、企業、與當地青年交流等，歡迎12至35歲的青年朋友報名參加！

..... 交流團部分行程
 (以下為暫定行程，一切安排概以本會最新公佈為準，如有任何變動恕不另行通知)



惠州西湖

匯青同行-「惠」你「創」未來惠州交流考察團
舉行日期及時間：2023年7月19日-7月22日
舉行地點：中國廣東省惠州市
受惠對象：12至30歲香港學生及在職青年



四川大學

匯青同行-「川」梭古今四川交流考察團
舉行日期及時間：2023年7月26日-8月2日
舉行地點：四川省成都、眉山等市
受惠對象：12至35歲香港學生及在職青年



..... 想了解更多詳情，可WhatsApp或致電6354 0954

職業安全及健康推廣委員會 — 職安講座工作坊資助計劃

該計劃是勞聯職業安全及健康推廣委員會透過財政上的資助，鼓勵各工會舉辦以職業安全健康為題的講座/工作坊，加深會員對職安健的認識及減少工傷意外的發生。歡迎各工會參與，詳情可致電2781 0983查詢。

	工會名稱	申請款額	活動日期	預計人數	批准情況	實際活動人數	批款額
1	教育局官津補私學校職工會	\$2,000	5/3/2023	60	批准	60	\$2,000
2	香港能源效益行業總會	\$3,000	29/1/2023	100	批准	62	\$2,000
3	院校設施管理及維修從業員協會	\$2,000	19/2/2023	60	批准	59	\$2,000
4	香港汽車維修業僱員總會	\$3,000	5/2/2023	80	批准	51	\$2,000
5	香港整脊師工會	\$2,000	12/2/2023	50	批准	未批款	
6	香港照明專業人員協會	\$2,000	2/3/2023	50	批准	未批款	
7	香港安全督導員協會	\$3,000	15/3/2023	80	批准	未批款	

活動預告

日期	活動名稱	工作內容
14/4/2023	職安健員工參與計劃年度簡介會	職業安全健康員工參與計劃透過財政上的資助，鼓勵各勞工團體舉辦各類型以職業安全健康為題的活動，加深員工對職安健的認識，減少工傷意外。因此，勞聯職安委與職安局合辦「職安健員工參與計劃年度簡介會」，將於14/4/2023舉行，歡迎各成員會的理事參加。 日期 ：14/4/2023 時間 ：晚上7時 地點 ：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2字樓。
18/4/2023	與勞工處(職業安全)副處長會晤	上月職安委發信予勞工處，期望能約見勞工處職業安全及健康部副處長，將收集各行業對職安的訴求及意見，向副處長發出相關建議。本月收到勞工處回覆，將定於4月進行會晤，並將收集到各行業有關職安的訴求向職安局表述。
28/4/2023	五一勞動節活動之世界工作安全健康日記者會	職安委預定預計4月28日上午進行請願行動，致請願信予勞福局，就勞工處暑熱指引等議題作出建議。

2022-23年度職安推廣計劃

活動項目	預計活動日期
職安填色比賽	5月
健康講座、工作坊	5-8月
職安標語創作比賽	6月
職安常識問答比賽	7月初
日行萬步競步賽	8月

手部工傷數字的轉變 (下)

(訪問於2015年2月進行，而此文章亦曾於2016年在《職業健康》中刊登)

在今期，我們將繼續與大家分享熊良儉教授對於本港手部工傷個案的預防及改善措施和建議，和對本港未來相關政策發展的寄語。

從政府着手修訂法例提供指引 推動職安健預防及工傷康復工作

提到香港勞工界的各種變化，熊教授認為相比數十年前、現時資訊發達，大眾更容易了解到自身的健康問題，或多或少亦會令前線工人對職業健康安全（「職安健」）的知識慢慢有所提高，從而對本港整體的職安健水平有正面的幫助。可是在政策方面，熊教授卻直言香港仍停留在過去的工業年代：「《職業安全及健康條例》是為確保僱員在工作中的安全及健康，可是二十多年過去仍未曾更新，別說前期預防，《僱員補償條例》也是一樣。香港在判傷以及康復方面的機制也沒有改變，往往都是依靠醫生去作判斷，條例上也沒有一個標準，亦沒有隨着勞動社會的形式變動而作出調整，導致受傷工人難以在黃金康復期內克服傷病，並為本港勞動人口的質和量帶來沉重負擔。」因此，熊教授認為政府除應該盡快修改有關法例外，勞工處亦應該主動與前線工人和專業團體接觸，按照行業的實際情況提供更適切的指引及標準，而不是只根據現行法例作規管。

「從小」推行職業健康教育 成立法定機構作個案管理助中小企

僱員是很重要的資產，對於為了令僱員（特別是較易出現手部工傷的行業）提升對職安健的重視程度以懂得保護自己，熊教授認為應該從培訓着手。他建議政府除了可參考建造業議會和製造業議會的做法、

在各相關課程中加強學員的職安健意識外，也要強調「從小開始」的重要性，他說：「健康教育科已經在香港的中學通識科中推行，若像美國一樣從幼稚園及小學的求學階段便開始加入職業健康和傷病預防的內容，透過從不同年級便給予學生各類型預防教育和活動設計，有助大眾有更堅實的健康和安全觀念，將來工作時便會懂得保護自己。」

至於在職業層面上，熊教授表示坊間也有個別專業機構推廣的活動與這些預防性教育概念有異曲同工之處，就像香港工人健康中心一直推行的「員工參與式職業健康持續改善計劃」。「工健在提供職安健教育的基礎上，讓前線員工實際參與機構內的職安健改善，透過和管理層一起溝通合作，達到雙贏的發展和結果。這些都是有效提高工傷預防的，我認為政府可以在這方面給予這些機構更多支持。」

另一方面，「做嘢行熟嘢行」，熊教授亦明白到要求各行各業的僱主和僱員都完全懂得自身的職安健預防措施是有一定困難的，尤其對於中小型企業。因此，他認為勞工界別需要與其他專業界別溝通，並提出了「個案管理」的概念，令各類型公司企業在日常營運的同時，透過外部專業團隊為它們提供如工作環境危害評估、職安健預防教育培訓、復康個案管理等服務，「內外兼修」。當然，熊教授亦表示勞工處作為管理勞工事務的專責政府部門，也要成立一個特定團隊（類似工業貿易署下的中小企業支援與諮詢中心）去負責推動、協調和處理有關事宜，好讓即使沒有像大機構般有較多資金的中小企業也能夠在職安健預防和復康服務方面得到較適



切和針對性的支援，而不是單靠小型機構自己去尋求幫助。過程中若有勞工團體或非牟利專業機構的參與和監察，將能減少不必要的利益衝突，那則不論是醫生和治療師、還是勞工本身都會較容易同意和接受，個案管理自然便會容易得到成功，並營造出公平、完整而有規律的一體化預防和復康政策。

結語

最後，熊教授寄語各位僱員要懂得保障自身的健康和 safety，明白預防工傷的重要性，他語重心長地說：「工人最重要是要懂得做預防，不要發生意外，減少受傷和勞損」，所以再次促請政府和僱主應該多加關注職安健教育及培訓，提高前線工人的預防意識。而即使真的發生了意外，僱員和僱主也必須要互信，才能建立並維繫着良好的工作關係，特別是工傷的時期。作為創傷學系醫科教授的他表示：「僱主不要覺得工傷後會很麻煩或者覺得工人再沒有用處，其實工人還有能力的。」他同時鼓勵工傷工人應該以正面的態度面對工傷，不要被動和消極：「只是去追究別人或追討並不是最好的處理方法，反而應該正面積極去康復，接受自己的限制，在基礎上再出發。」

(本文完)

擴大職安健課程學費減免優惠計劃

支持中小企、飲食、零售、酒店及旅遊業

2023年第2季職安健訓練課程現已開始接受報名，請瀏覽本局網頁 <https://bit.ly/37ITLJy> 下載有關課程資料及報名表格，或直接按「會員專區」於網上報名及繳交學費。



訓練課程資料

香港正邁入復常的新里程，職安局會一如既往支援企業持續發展。在這期間推出多項學費減免及優惠，包括九個免費課程：

- 5S飲食業整理(5SCA)
- 飲食業工作安全(CA)
- 餐飲服務業的復工管理(RTW(CA))
- 零售業工作安全(RE)
- 旅遊業領隊及導遊的職業安全及健康(TOU)
- 飲食業基本安全課程(BCA)
- 飲食業職安健管理人員訓練課程(CASHM)
- 售貨員及推銷員的基本健康(GHSP)
- 酒店業的基本安全(HTL)

免費

五折

此外，所有合資格的中小型企業，報讀2023/24年度之課程可繼續獲得五折學費優惠；而報讀鍋爐安全課程和強制性安全訓練課程，則可獲得七折學費優惠。

七折

職安局希望透過以上學費減免優惠計劃，鼓勵更多的在職人士參予職安健培訓，提升安全意識，從而減少工傷意外，增加競爭能力。



北角職安健訓練中心

香港北角馬寶道28號華匯中心18樓（北角港鐵站A4出口）
電話：23113322 傳真：21517411 電郵：trg@oshc.org.hk

職安局職安健學院

新界青衣涌美路62號（近長康邨康盛樓）
電話：31062000 傳真：31060022 電郵：trg@oshc.org.hk

建造業



工傷僱員復康先導計劃



快捷私家門診復康治療



只需公立醫院/公立診所收費*



無需輪候公立醫院/公立診所服務



由專人跟進治療及復工



把握黃金康復期，避免工傷變成長期傷患



早日康復、重投工作及回復正常生活

* 可按《僱員補償條例》向僱主索還

先導計劃單張

中文

英文



先導計劃網站



想了解更多先導計劃

先導計劃服務熱線 2293 7000

先導計劃網站 www.prp-wiro.gov.hk

希望參加先導計劃

勞工處查詢電話 2417 6594



勞工處
Labour Department



工傷僱員復康先導計劃
PILOT REHABILITATION PROGRAMME
for Employees Injured at Work

餐飲業「過往資歷認可」

Catering Industry – Recognition of Prior Learning (RPL)

有實力. 更要有資歷



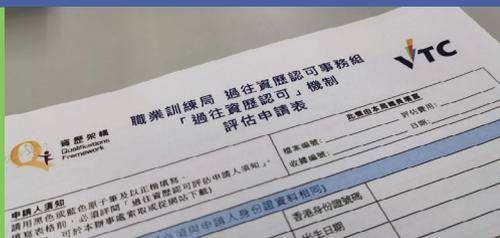
43項 **中式菜系** 認可資歷
Chinese Cuisine RPL qualifications

15項 **西式菜系** 認可資歷
Western Cuisine RPL qualifications

現已接受申請！ Application is now OPEN！

\$290
起up

申請費
application fee



申請成功可獲
全額發還費用

100%

full reimbursement
of assessment fee

4,000+

累計成功申請數目

cumulative number of successful applications



5,100+

累積頒發資歷證明書

cumulative number of qualifications awarded

400+

間食肆支持員工申請

restaurants supported staff to apply

欲了解申請手續, 請聯絡職業訓練局 過往資歷認可事務組
For details of application procedure, please contact
Recognition of Prior Learning Unit, Vocational Training Council



機電行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角廣東道982號嘉富商業中心3樓 | ☎ 2626 1927

- ▶ 港九電器工程電業器材職工會
- ▶ 香港空調製冷業職工總會
- ▶ 香港機電電子專業人員協會
- ▶ 消防保安工程從業員協會
- ▶ 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- ▶ 電子通訊技術人員協會
- ▶ 香港機電管理專業人員協會
- ▶ 香港機電工程助理人員工會
- ▶ 香港機電業工會聯合會
- ▶ 香港安全督導員協會
- ▶ 香港建造及裝修工程從業員協會
- ▶ 地下電纜及喉管探測人員協會
- ▶ 香港照明專業人員協會
- ▶ 香港汽車維修修業僱員總會
- ▶ 物業維修技術人員協會
- ▶ 香港建築行業工會
- ▶ 香港華人機器總工會
- ▶ 香港能源效益行業總會
- ▶ 高壓電力專業人員總會
- ▶ 院校設施管理及維修從業員協會
- ▶ 電業承辦商協會
- ▶ 新界西區電業工程協會
- ▶ 香港建造工程師學會
- ▶ 水務技術同學會

飲食行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- ▶ 中西飲食業職工會
- ▶ 香港洋酒食品超級市場職員協會
- ▶ 啤酒汽水飲品業職工會
- ▶ 烤臘及飲食專業人員協會
- ▶ 群生飲食技術人員協會
- ▶ 飲食業管理專業人員協會
- ▶ 客家菜館職工會
- ▶ 快餐及食店員工總會
- ▶ 香港飲食業職工會聯合會
- ▶ 香港烘焙及咖啡從業員協會
- ▶ 白冠聯誼社
- ▶ 港九飲食業群生互助研究社

交通運輸行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F | ☎ 2779 3766

- ▶ 香港倉庫運輸物流員工協會
- ▶ 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- ▶ 九廣鐵路職工會
- ▶ 機場空運員工協會
- ▶ 香港叉式剷車專業人員協會
- ▶ 非專利公共巴士從業員協會
- ▶ 香港鐵路總工會
- ▶ 香港航空發動機維修服務員工協會
- ▶ 中港客運從業員工會
- ▶ 香港碼頭及港口業工會
- ▶ 香港旅巴司機職工會
- ▶ 公共小型巴士職工會
- ▶ 民天的士司機車主聯誼會
- ▶ 空運員工遊樂會
- ▶ 香港專營巴士僱員總工會
- ▶ 香港運輸物流業工會聯合會

資訊電子行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍觀塘鴻圖道31號鴻貿中心605-607室 | ☎ 3615 0018

- ▶ 港九電子工業職工總會
- ▶ 港九金屬電鍍磨光業職工會
- ▶ 香港電訊專業人員協會
- ▶ 電腦資訊科技人員協會
- ▶ 香港玩具專業協會
- ▶ 香港資訊電子行業工會聯合會
- ▶ 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會

公務員行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- ▶ 政府司機職工總會
- ▶ 政府貴賓車司機工會
- ▶ 政府高級文書主任協會
- ▶ 政府機電監工技職職員協會
- ▶ 香港特區政府文書職系人員協會
- ▶ 香港特區政府一般職系人員協會
- ▶ 政府特別攝影師協會
- ▶ 香港特區政府公務僱員總工會
- ▶ 食物環境衛生署執法人員工會
- ▶ 駕駛政府車輛人員協會
- ▶ 香港醫療輔助隊隊員協會
- ▶ 香港政府康樂場地主管人員總工會
- ▶ 香港特區政府康樂事務人員總工會
- ▶ 香港特區政府康樂助理職系人員總工會
- ▶ 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會
- ▶ 香港特區政府文書助理會
- ▶ 特區政府中基層僱員總會
- ▶ 香港特區政府丈量員協會
- ▶ 政府樹藝主管人員總工會
- ▶ 香港特區政府輔助部隊駕駛人員工會
- ▶ 港九拯溺員工會
- ▶ 香港食物環境衛生署職工權益工會
- ▶ 團結政府司機工會
- ▶ 政府司機安全會
- ▶ 新界市政司機福利會
- ▶ 公務員高級文書主任退休人員協會

資助機構行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- ▶ 醫院診所護士協會
- ▶ 教育局官津補私學校職工會
- ▶ 職業訓練局非教職人員工會
- ▶ 健康服務從業員協會
- ▶ 香港醫院職工協會
- ▶ 香港非緊急救護服務員工協會
- ▶ 香港大學職工會
- ▶ 香港醫務衛生華員總會
- ▶ 職業訓練局初級職員工會
- ▶ 香港體育學院職員工會
- ▶ 非牟利機構人員協會
- ▶ 醫院聯網職員工會
- ▶ 香港醫院僱員權益工會

服務行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- ▶ 洗熨業職工會
- ▶ 戲院遊樂場職工會
- ▶ 港九金飾珠寶業職工會
- ▶ 香港樓宇管理僱員工會
- ▶ 香港文職人員總會
- ▶ 香港會計人員總會
- ▶ 商品推廣及零售業僱員總會
- ▶ 家庭服務從業員協會
- ▶ 香港服務業僱員協會
- ▶ 香港環境服務職工會
- ▶ 香港美容保健業僱員總會
- ▶ 香港園藝花藝業從業員總會
- ▶ 香港旅遊服務業員工總會
- ▶ 香港學術及職業技能導師協會
- ▶ 香港賽馬會職工總會
- ▶ 香港導遊總工會
- ▶ 國家推拿技能考試員香港總會
- ▶ 環保業職工會
- ▶ 香港行政人員協會
- ▶ 香港保健員協會
- ▶ 保險及理財策劃人員協會
- ▶ 銷售及推廣職工協會
- ▶ 香港領隊總工會
- ▶ 香港整脊師工會
- ▶ 香港中醫養生行業工會
- ▶ 高級行政及管理人員工會
- ▶ 專業滅蟲人員工會
- ▶ 陪護服務從業員協會
- ▶ 手法治療、推拿及按摩導師工會
- ▶ 香港醫療服務僱員工會
- ▶ 香港病人服務助理工會
- ▶ 中醫理療師協會
- ▶ 越野康樂協會
- ▶ 海聯社
- ▶ 魄力羽毛球會
- ▶ 香港川蜀同鄉總會
- ▶ 源武門國粹研習社
- ▶ 香港旅遊業組織聯盟

屬會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈7字樓A室 | ☎ 3575 9560

- ▶ 職業技能培訓機構人員工會
- ▶ 清潔及庶務員工會
- ▶ 陪月及嬰幼兒照顧專業人員總工會
- ▶ 保安及物業管理從業員工會
- ▶ 社福界及勞工服務團體員工協會
- ▶ 社福界機構前線人員工會
- ▶ 專業珠寶課程導師及行政人員協會
- ▶ 香港醫事顧問總工會
- ▶ 文職員工及行政助理協會
- ▶ 就業輔導人員協會
- ▶ 普通話教育專業人員協會
- ▶ 工程管理人員工會
- ▶ 會計及行政人員工會
- ▶ 粵劇文化從業員協會
- ▶ 香港飲食課程導師工會
- ▶ 場地設施管理人員工會
- ▶ 長者照顧服務及培訓員工協會
- ▶ 太陽能發電系統從業員工會
- ▶ 中醫藥從業員工會
- ▶ 中國書畫導師協會
- ▶ 家居水電維修導師協會
- ▶ 資歷架構課程統籌人員協會
- ▶ 普通話教育人員工會
- ▶ 外判服務合約人員工會
- ▶ 文職及銷售人員工會
- ▶ 香港泥頭車司機協會
- ▶ 混凝土業職工會
- ▶ 回收工人協會



1998年成立的勞聯僱員進修中心，為各階層人士提供不同類型的實務、職前以及在職培訓，協助他們重投勞動市場，提升競爭力，從而改善生活質素。中心地址分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。



僱員進修中心
網頁



FACEBOOK
專頁

僱員再培訓局 (ERB) 課程

入讀資格：

15歲或以上及具副學位或以下之本港合資格僱員（包括新來港人士）均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。

課程種類：

一般人士的就業掛鈎課程、技能提升課程、通用技能課程、為新來港人士、青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

「新技能提升計劃」課程

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
香薰美容(花卉水)基礎證書(兼讀制)	共21小時	YC	04月24日
節令點心基礎證書	共30小時	HM	05月13日
花藝設計及應用 I 基礎證書(兼讀制)	共25小時	YC	04月15日
花藝設計及應用 II (節日花飾) 基礎證書(兼讀制)	共24小時	YC	04月26日
麵包製作(健康包類)基礎證書	共30小時	YC	04月24日
香薰美容 I (兼讀制)	共31小時	PE	04月24日
西餅製作(蛋糕類)基礎證書	共30小時	PE	04月29日
玉石與翡翠知識 I 基礎證書(兼讀制)	共25小時	TM	04月25日
保安培訓課程認可計劃(QAS)(兼讀制)	共18小時	YC	04月21日
法式甜品製作基礎證書	共30小時	TM	04月21日

有關學費及資助詳情，請向中心職員查詢

就業掛鈎課程

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
飲食			
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	HM	04月04日
咖啡調制員基礎證書	15天全日及10天半日	YC	04月12日
花店實務及花藝設計助理證書	20天全日及14天半日	YC	05月18日
包餅製作員	22天全日及14天半日	TM	04月26日
甜品製作員	12天全日及8天半日	TM	05月29日
泰越菜式廚務助理基礎證書	12天全日及7天半日	YC	04月10日
健康護理			
醫護支援人員(臨床病人服務)	14天全日及10天半日	TM	04月24日
保健按摩基礎證書	21天全日及14天半日	PE	04月15日
陪月員基礎證書	14天全日及10天半日	BT	05月19日
機電			
電氣佈線工(中級工藝測試)基礎證書	25天全日及17天半日	YC	04月28日

免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務，適合失業、待業或失學人士報讀。

通用技能課程

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
職業普通話 II 基礎證書(兼讀制)(網上)	共60小時	TM	04月11日



僱員再培訓局

ERB是撥款及監管機構，委託約80間培訓機構開辦培訓課程

勞聯業餘進修課程

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
平安咭 強制性基本安全訓練(建築工程)	30/03/2023	9:30-18:00	1天	\$0(會員)/\$250(非會員)	KF
毛筆習字班(楷書初班)	02/02/2023	20:00-21:15	12堂	\$360(會員)/\$480(非會員)	KF
其他 文王易卦(初班)	25/03/2023	19:00-20:30	8堂	\$660(會員)/\$760(非會員)	HM
家居水電維修	25/03/2023	14:30-17:45	3堂	\$600(會員)/\$700(非會員)	YC
急救證書課程	12/02/2023	09:00-17:30	10堂	\$750(會員)/\$850(非會員)	YC

報名方法：

- 親身前往各中心報名及繳交學費(只收現金)；
- 致電各中心登記，並往中國銀行入數 031-351-001-0-8723，將入數紙傳真至開課之中心。
- 開課時必須出示收據/入數紙作實

勞聯僱員進修中心

www.hkflu.edu.hk

開課日期及課程費用以進修中心最新公布為準，恕不另行通知。各中心有更多課程尚未列出，歡迎查詢。

PE 太子

九龍彌敦道
771-775號
栢宜中心5字樓
☎ 2787 9967

CC 旺角

九龍旺角
上海街446-448號
富達商業大廈1字樓
☎ 2781 0983

HM 觀塘

九龍觀塘
巧明街111-113號
富利廣場706室
☎ 2793 9887

BT 觀塘

九龍觀塘
鴻圖道31號鴻貿中心
605-607室
☎ 3615 0018

YC 土瓜灣

九龍土瓜灣
英才徑4號
☎ 2714 3123

KF 大埔

大埔廣福道152-172號
大埔商業中心
4樓A-B座
☎ 2638 0896

TM 屯門

屯門屯喜路2號
栢麗廣場1810室
☎ 2441 1110

SF 葵芳

葵芳盛芳街7號
葵芳商業中心
1601室
☎ 2610 2633