

FLU BULLETIN

231



勞聯報

二〇二三年六月
至二〇二三年七月
雙月刊 免費刊物



關鍵焦點 輸入外勞難解根本問題 促推動行業升級轉型

EYES ON ME
傑出職業司機嘉許計劃頒獎禮



港九勞工社團聯會

Find us on

團結勞工階層 • 爭取合理權益 • 參與民主改革 • 促進社會繁榮

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

勞工法例諮詢熱線：2779 3766 | 2779 7922 | 2781 0983

2776 7232

2788 0600

www.hkflu.org.hk

info@hkflu.org.hk

課程查詢電話：2787 9967

支持環保 敬請傳閱

- ▶ 主席的話 03
- ▶ 勞工熱點 04
- ▶ 關鍵焦點 05
- ▶ EYES ON ME 10
- ▶ 智變未來 13
- ▶ 關公事 16
- ▶ 權益議事庭 17
- ▶ 勞聯智康協會 18
- ▶ 義工委員會 19
- ▶ 議會內外 20
- ▶ 薪酬趨勢調查 22
- ▶ 青年事務委員會 勞聯匯青協會 26

- ▶ 香港職業健康安全事件大事回顧系列 27
- ▶ 勞聯各行業工會名單 31
- ▶ 6-7月課程推介 32



勞工熱點

勞聯副主席、勞顧會代表之一的譚金蓮 Jenny 在輸入外勞、暑熱警告等勞工議題，匯聚工友意見，積極發聲，為勞工打拼！爭取勞工權益！



EYES ON ME — 傑出職業司機嘉許計劃頒獎禮

職業司機每天辛苦勞碌工作十多小時，默默為市民服務。為表揚他們的付出，以及提升運輸行業正面形象，勞聯在英才賽馬會教育中心舉辦了「2023 傑出職業司機嘉許計劃頒獎禮」，將好人好事，暖入大家心！



智變未來 — 讓人垂涎的創新泰菜

煮食切忌一成不變！本次智變未來訪問了任廚超過 40 年的勞聯泰菜班導師劉志榮和學員鄭寶珠，兩位就泰國菜式、如何學習當好廚及行業未來走向進行交流和分享心得。



關鍵焦點 — 輸入外勞難解根本問題 促推動行業升級轉型

政府正計劃有限度地引入外勞，以應對本地多個行業和工種存在的勞工短缺問題。單靠輸入外勞，根本無法解決各行各業面對的種種頑疾。政府必須從長遠發展的角度，推動行業升級轉型。



議會內外 — 立法會議員林振昇及周小松

林振昇及周小松兩位議員就輸入外勞議題向政府請願，又與多個勞工團體交流，替打工仔女發聲。建議政府做好本地人力資源規劃，正視勞工界的訴求。

主席的話

預防工作時中暑 保障工友職安健



夏天，為大地帶來炎熱，也為戶外工作工友帶來中暑危機。去年6月至8月期間，天文台發出37次酷熱天氣警告，而6月更有從事修樹的工友懷疑因中暑而不治。為了預防工友工作時中暑，政府今年推出新修訂的防中暑指引，當中引入暑熱指數，並實行分級制，不同級別有相應的休息時間，情況最嚴重時可以停工。我歡迎新指引出台，希望指引能讓僱主和僱員清楚明白何時要休息或停工，不必「死頂」、「焗做」。

新指引推出之前，勞聯便一直關注相關事宜，並提出多方面的意見。其中執行方面，認為要有一個快捷的渠道通知僱主及僱員，建議除了使用應用程式，也可以用電視或電台等渠道發放消息，盡可能覆蓋更多僱主及僱員，讓他們能第一時間知道情況。而僱主對指數變化可作通融，不必當指數一降低就要求僱員立即工作，可再休息一會兒，處理人性化一些。同時建議當局在指引列明，僱主不能因僱員休息而扣減工資及相關津貼。

再者，對於重或極重勞動級別的工友，如果要待指數達32或34級別才停工，或會與他們實際的酷熱感受上有差別。希望政府適時檢視可停工的指數級別設置，避免因低估實際酷熱情況而令工友無法得到適當休息。當局亦要確保僱主做足防暑措施，例如若工作環境較大，僱主須設置充足的風扇或吹風機，讓所有工友都受到保障，並避免休息時間被隨意減少。

當然，指引寫得再詳細都只是指引，並無法律效力。政府應在指引推行一年後進行檢討，若發覺成效不彰，就應考慮以立法形式保障在酷熱天氣下戶外工作的工人。

另外，政府近年積極推行「安全智慧工地」，當中包括向工友派發智慧頭盔及智能手錶，管理人員有需要時可查看工友體溫、心跳等體徵數據。在酷熱天氣下，如果發現工友身體情況出現異常，可即時透過定位即時派員提供協助，而工友如遇上突發情況也可用智慧手環求助。希望政府資助中小型的工地承辦商應用創科裝備，加強保障工友職安健。

勞工熱點



【放寬外勞糖衣毒藥 三方協商不可或缺】

勞工顧問委員會六位僱員代表召開記者會，要求政府履行三方協商責任，制定更宏觀全面的政策目標，確保本地工人優先就業。僱員代表指政府准許建造業及運輸業毋須經現行補充勞工計劃就可以直接輸入大批外地勞工，破壞現行之有效的機制，為擴大輸入外勞大開中門，直接影響行業生態同本地相關從業員改善薪酬待遇的機會。

僱員代表之一譚金蓮亦指出，疫情後各行業生產服務及消費方式都有轉變，如部分行業服務已用電子形式代替，建議釋放原有勞動力去其他崗位提升服務！政府應該優先推動行業現代化及人力發展規劃。



【國際勞工大會 第111屆會 開幕喇！】

疫情3年後，國際勞工大會第111屆會終於召開實體會議！

勞聯副主席譚金蓮與勞顧會勞資官三方代表出席會議～

想知國際勞工大會會議的最新情況？就記得緊貼勞聯 Facebook！

【暑熱警告係好開始 提早預警更適宜！】

自勞工處在5月15日推出《預防工作中暑指引》及工作暑熱警告後，首日已經發出黃色工作暑熱警告。但警告歷時兩小時，原來有不少工友都不知道，甚至不清楚相關指引。

勞聯副主席譚金蓮表示，大部分工友都不知道已發出暑熱警告，亦因為工作不會查看手機！譚金蓮認為勞工處推出暑熱警告是預防工作中暑「好的開始」，因應首個警告發現有不少操作及執行問題，建議可研究提早預警，給僱主、管理人員及前線工友做好工作安排！亦要檢討如何為工友提供更直接發布信息的渠道，亦建議政府研究發出黑色工作暑熱警告時是否可以用短訊通知市民。



【再傳政府輸入外勞：勞工界倡限時限額 減少輸入工種】

勞顧會僱員代表、勞聯副主席譚金蓮表示，理解部分行業面對人手短缺，但若政府要輸入外勞，不應另設機制繞過勞顧會審批，應在現行補充勞工計劃下設立計劃，容許個別行業有時限下輸入外勞，同時要設輸入上限。她亦認為應收窄輸入工種範圍，亦擔心擴大輸入外勞，僱主缺乏誘因改善本地工人待遇。

另外，勞顧會委員日前收到通知突然取消會議。譚金蓮表示，取消會議原因不明，對上一次開會已是今年1月，而過去數個月外界屢傳出有關不同行業擴大輸入外勞的消息，惟政府未有諮詢勞顧會或向他們交代構思，對此感到不滿，質疑「架空勞顧會」。

關鍵焦點

探討香港當下最具前瞻性，最受關注的勞工議題，
 分析每期最重要的勞工熱點。

輸入外勞難解根本問題 促推動行業升級轉型

政府正計劃有限度地引入外勞，以應對本地多個行業和工種存在的勞工短缺問題，運輸業輸入勞工計劃率先在本月17日接受申請，個案直接由政府處理，不經勞顧會審批。政府亦調整了現有補充勞工計劃，包括暫停執行現有26個職位類別及非技術或低技術職位一般不得輸入勞工的規定，為期2年。

數個月來，勞聯一直力陳關於輸入外勞的原則與細節，包括：以勞顧會作為輸入外勞的調節機制、下更大決心釋放本地勞動力、全面預視輸入外勞的潛在社會影響、摒棄短視的眼光，從行業生態及以科技轉型的角度入手，讓香港經濟能可持續發展。我們認為，單靠輸入外勞，根本無法解決各行各業面對的種種頑疾，例如低產值問題。政府在人力資源短缺的問題上，也缺乏準確的數據和規劃。雖然大規模輸入勞工已事在必行，但勞聯在外勞問題上的原則始終不變。我們會持續監察輸入勞工計劃對本地工人的影響、確保政府兌現培育和增加本地勞動力的承諾，同時從長遠發展的角度，推動行業升級轉型。

勞顧會始終是輸入外勞的最佳調節機制

政府上月宣佈新措施時，把「優化『補充勞工計劃』」的重點放在減省諮詢勞顧會的程序上，推出相關措施前亦沒有徵詢勞顧會的意見。勞顧會一向具備清晰程序，包括輸入勞工的時限和名額，讓社會易於監察，也能因應市場狀況調節，委員亦以短時間完成每個個案的審批。勞方代表非原則上反對輸入外勞，當個別行業出現大量職缺時，我們也同意要由外勞補充。以輸入廚師為例，2016年獲批人數佔申請者的34%，而到2020年已有逾70%獲批。勞務局雖承諾每隔半年向勞顧會彙報三個行業的輸入外勞狀況，但單純的「匯報」，與實際的審批權，並不能同日而語。





人力資源統計欠奉，具體問題欠掌握

目前，運輸業和建築業輸入勞工的配額為2萬人，儘管當局指措施非永久性，但卻未設具體時限。惟這個數字，是否已全盤考慮了勞工培訓計劃和科技發展的影響？此外，政府也一次過放寬對「補充勞工計劃」附表的26個行業的限制。本來，這些職位的入行門檻不高，專業性也不強，本地人只需稍加訓練就可以應付工作，是否需要一下子放寬？局方解釋說，2022年的低技術勞動人口比2018年少了16萬人；然而，這些流失了的人力資源，屬於哪些行業和工種？香港受困於人口流失、老化及出生率低的問題，如沒有全盤策略，勞動力短缺和錯配只會長期存在。擺在我們眼前的問題早已超出勞工範疇，我們的視野自然不能局限於短期內要輸入幾多外勞，而是要由人口結構做起。





行業陷入低增值，薪酬待遇難調整

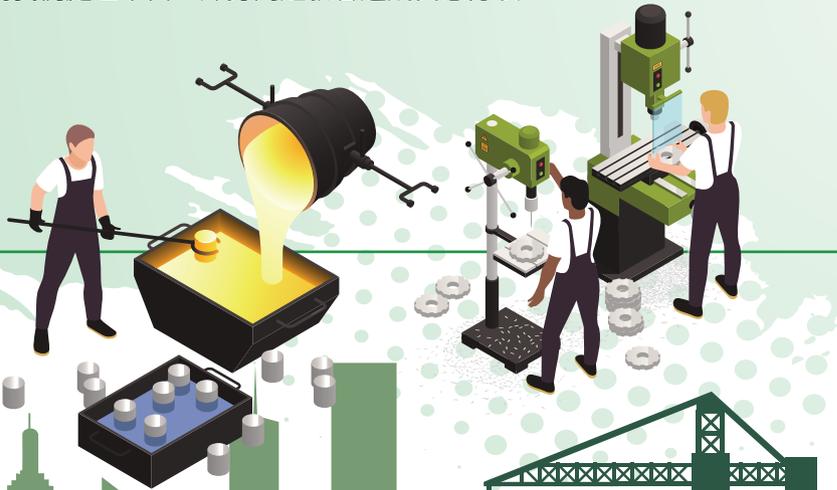
運輸業等行業之所以難吸引新人入行，是因為這些行業根本沒有良好的經營環境。單靠輸入外勞以減省人力成本，根本無助於推動行業的長遠發展。這個情況在小巴業非常明顯：小巴司機在職業司機中，屬低薪一族，司機平均月薪大約1.3萬至1.4萬元，與2021年公布的運輸業每月薪酬中位數22,346元差距甚大。除了受公共運輸策略所限外，政府和服務提供者一直也未有善用「智慧出行」等科技配套，以提高乘客的便利度和滿意度，導致行業陷入低增值，只靠壓縮人力成本以維持營運。





勿輕視大量輸入外勞衍生的問題

輸入外勞問題上，政府現時往往集中推銷有利一面，對潛在的負面影響或問題則置之不理或故意淡化。以新加坡為例，當地過去不斷引入不同種類外勞，從基層司機、建築工人到專業人士都有。大量外籍僱員湧入新加坡，造成勞工市場競爭激烈，還有外勞與本地勞工以至當地社會之間的矛盾持續發生。倘我們處理不當，外勞問題就會造成民意分裂。





與其依靠外力 何不升級轉型

政府在輸入外勞時，提出了「培育和增加本地勞動力」的原則。我們希望政府能展示出創意和力度，讓勞動參與率較低的群體都能夠在市場找到合適工作。現時約有 60 萬名婦女因照顧家庭而沒有工作；勞聯接觸很多個案，只要解決到照顧孩子問題，大部分婦女都會投身工作。惟香港的託兒及照顧支援長期不足，服務時間過短、收費過高和服務地域錯配問題一直存在。至於鼓勵僱主聘用中高齡人士的「中高齡就業計劃」，則因為手續繁複、僱員在培訓期沒有津貼等因素，而令成效大打折扣。

在人口老化大趨勢下，內地、南韓和台灣當局等已相繼以更進取方法提升中高齡者就業；新加坡政府亦則給予業界資助，讓他們購置可提升效率或取代人力資源的科技設施，發展方向遠比香港清晰。當問題可從科技及管理的角度解決，各行業還真的需要引入幾萬外勞以維持營運嗎？綜觀全球應對人口下降及老化的措施，我們實在不缺紓緩問題的方法，只欠決心。



EYES ON ME

香港行業及職業類型隨經濟發展而出現不同狀況，專欄與大家一起探索不同行業的實況，工會代表、會員及義工關注的問題以及工會服務工友的精神。



2023 傑出職業司機 嘉許計劃頒獎禮



職業司機每天辛苦勞碌工作十多小时，默默為香港市民服務，勞聯為表揚他們的付出，以及提升運輸行業正面形象，於5月18日晚在勞聯僱員進修中心-英才賽馬會教育中心舉辦了「2023傑出職業司機嘉許計劃頒獎禮」，將好人好事，暖入大家心！



由勞聯主辦、勞聯匯青協會、香港警務處新界南總區交通部協辦的「2023年度傑出職業司機嘉許計劃頒獎禮」很榮幸誠邀到運輸及物流局副局長廖振新先生、航運交通界選委陳宗彝先生、陳杰先生、香港汽車工業學會李耀培博士、勞聯主席，立法會議員林振昇、勞聯秘書長，立法會議員周小松及一眾嘉賓與得獎者聚首一堂，見證盛事！

林振昇致詞時表示，香港職業司機每日工作超過十多小时，壓力很大。希望透過嘉許不同的職業司機，鼓勵大家繼續努力，服務市民！同時亦呼籲各位職業司機注意職業安全，保持身體健康！

運輸及物流局副局長廖振新先生亦表揚各位職業司機為香港、為市民提供優質服務、以誠待人！更指出2022年的交通意外總數約有15,000宗，較2021年下跌約15%，當中致命及嚴重交通意外總數約有1,100宗，較2021年下跌約41%，實在令人鼓舞，同時亦寄望不能掉以輕心！駕駛時要遵守交通規則，顧己及人，做到「專心、留心、唔分心」。





各參加者要於頒獎禮上奪得殊榮，需「過五關、斬六將」！例如：車不拾遺、主動幫助乘客、駕駛態度良好、工作或服務可靠、誠實、誠懇有禮、協助警方撲滅罪行等等好人好事。亦需於過去兩年內沒有被扣分、停牌或因超速駕駛被影快相等來做重要指標，可謂絕不簡單！

想成為下一個得獎者？即了解今屆兩個組別的冠軍分享，從中學習他們的心得吧！



多謝公司提名，多謝勞聯頒呢個獎比我！我自己駕駛除咗將安全放首位，亦會盡量喺能力範圍內幫人！例如有一次我嘍吐露港公路撞緊車，喺我面前就發生咗一宗交通意外，目擊住車輛相撞，當時我後面嘅車都已經不能向前，我觀察過後就即刻喺安全情況下落車，喺救護車到場前，用學過嘅急救知識為傷者進行簡單包紮，呢個我係非常難忘！同時亦希望同業或其他駕駛者最緊要注意安全！

2023 傑出職業司機冠軍：余永佳



能夠以 639 Like 成為網上 Like 爆大獎冠軍，真係好多謝投票嘅每一位！其實駕駛「搵食車」最重要係好脾氣及有耐性！香港車多路窄，好多時都會遇上其他駕駛者左穿右插，作出危險動作，所以一定要保持耐性！駕駛大型車如重型貨車，巴士等等嘅職業司機更需要冷靜！因為車身大，萬一發生意外，傷害並唔係一個人，背後可以係一個家庭！最後希望駕駛大型車嘅職業司機多留意路面情況，注意盲點！

網上 Like 爆大獎冠軍：楊永卓
 (混凝土車司機工會副主席)





面對眾多得獎者奪獎，香港汽車工業學會會長李耀培博士感到非常高興及欣慰！他表示，要做到「傑出司機」其實絕不簡單！因香港人多車多地方窄，即使一般駕駛者亦會遇上不同困難及挑戰，何況是工時長、既要兼顧路面情況，亦要顧及自己健康和乘客安全的職業車司機？

李博士指出，職業車司機每天與「好拍檔」（車）並肩作戰，若然可以從對道路環保，廢氣改善方向了解怎樣將「好拍檔」發揮出它最大功能及效益，這將是司機難能可貴的地方！

談到遇過最難忘的職業車司機，李博士分享在日本坐的士時，當地司機的禮貌及可掬的笑容真的令他很難忘，因日本人會將自己的職業視為終生事業，亦因為他們本身都是車主，期望下次亦能夠為客人服務，所以態度是十分好！而於歐洲時，李博士也表示那邊的職業司機很重視安全！當停下大型車輛時，司機除了會將車輛穩妥後拉好手掣外，更會將木塊攝在車胎，才會下車，確保安全，這些事例確是值得香港借鏡！



智變未來

每個培訓課程都承載了待業人士建立自己事業的期待，每個課程都是為學員鑄造寶劍的訓練班，勞聯組織學員／導師及工會分享如何為培訓學員提煉實力，讓自己的寶劍出鞘。

讓人垂涎的創新泰菜

訪勞聯泰菜班導師劉志榮、學員鄭寶珠

「出食物，最重要是落碟那刻。」任廚超過40年、勞聯泰菜班導師劉志榮(劉sir)道。曾聽過很多家長吐苦水，自己為子女辛辛苦苦製作了一桌有營養的飯菜，他們卻一臉苦相，要三催四請才上座用餐。也聽過有父母因為小孩子生日，願意花逾千元購買一個卡通蛋糕，只因它外觀可愛。對於食物的價值，各有各的感慨。

煮食切忌一成不變



「在勞聯教班前，我曾在一些機構做義工。當時有些學童因特殊需要，只能吃流質食物。由於身體限制，他們飲食選擇不多，每天用餐變化不大，一臉愁苦喊很悶。」劉sir憶述。「於是我發揮創意，加入牛扒、薯菜，把它們磨爛，重新設計，結果學童都吃得津津有味，開心起來。」劉sir解釋自己以前是做酒店的，因此特別明白「落碟」那刻十分重要，顧客的表情馬上會反映出這餐的底分。碟上食物漂亮，底分自然高。所謂色、香、味俱全，「色」是第一步。

泰菜班學員鄭寶珠(寶珠)也笑說，自己報讀泰菜班本來只是因為覺得泰國菜夠香、夠辣，味道特別。沒想到導師除了教「製作」泰國菜，也教「創作」泰國菜。「木瓜沙律原來可以加牛油果，大蝦柚子沙律竟可加蜜瓜，蝦餅亦可加粟米！叫我大開眼界。不過弄得真的很漂亮、很吸引。」寶珠分享。

「做飲食不能一成不變。」劉sir是以前做酒店時，跟一位正宗泰國人同事學習泰國菜的。「可是，如果正宗泰國菜太辣，客人吃不了的話怎麼辦？那道菜還有意義嗎？」劉sir問。「因此，重點是要客人享受到。包括視覺享受。」



勞聯



◆ 課堂學會當好廚



劉sir上課毫不吝嗇，把技藝、想法傾囊相授。勞聯泰菜課程由15個全日加10個半日組成，劉sir打開筆記，上面寫滿每堂教煮什麼菜式、需要準備什麼材料等等。「每堂會教3-4道菜式，例如早上教煮香茅豬扒，下午教柚子沙律、咖哩雞等。課程完結學員至少會煮數十道泰菜！」

有些學員畢業後希望入行，會問導師有否「散工」介紹。劉sir誠言，一個好的廚師，廚藝只是其中一部分。「第一，要懂得尊重食物。」劉sir解釋，有不少人常常浪費食材，其實看似無用的食材部分也甚具煮食價值。例如蝦頭，不少人撕下來會丟掉，但其實，它們可以熬出美味的湯。「第二，要有熱誠。」從看到落碟那刻，到把食物放進口，客人就知悉廚師有否用心製作。例如煮出來整片肉質硬梆梆，主菜和伴碟散亂地混在一起，廚師是否用心製作，不言而喻了。「第三，職業道德。」所謂一次不忠，百次不用。任何時候都要勤力、盡責，不要讓僱主和同事失望。

「當然，沒有人是零失誤的。我也試過失手。」劉sir分享自己曾在一個大型活動中，燒牛柳時忘了時間，當發現時已經過熟，但外邊活動開始，必須出菜，無法重製了。「那次之後，我每次用烤爐時，必定調計時器或貼便條等，以不同方法提醒自己。錯不要緊，改就好。」劉sir總結。寶珠聽後笑著點頭：「是的，我有時在家也會煮錯，多嘗試就好，我常常試完給老公吃，手藝愈練愈好了，哈哈。」二人聽後咯咯而笑。「是的，多練習就會純熟。」劉sir連連點頭。



◆ 港人泰廚有優勢

於這行前景，劉sir十分看好。「在香港，東南亞菜有些什麼？越菜、菲律賓菜、柬埔寨菜……但總括來說，泰菜還是較多人認識的。而且很特別的是，一般餐廳做廚的，男性居多，但泰廚，很多都是女性。尤其是沙律部等等。」

有些人會猶豫——泰菜廚師，直接聘請泰國人不就好了？可能更有成本效益。對此，劉sir見解不同。香港是個多元城市，學會煮泰菜後，既會煮中菜，又會煮泰菜，對很多餐廳、酒店來說，反而更有優勢。「更何況，像我剛才提到，相比起正宗地道的泰國菜，合適香港客人口味更為重要。」劉sir補充。

在香港，廚房人手短缺，尤其在特別節日，很多地方都需要人「炒散」，市場需求是明顯的。如果你不怕嘗試，不妨學多樣煮食技能，又有助賺取收入。想再多發揮的話，可以像寶珠那樣，日常煮食也嘗試發揮創意，例如在落碟方面多加設計及點綴工夫，讓家人每頓都吃得津津有味！





港九勞工社團聯會

2023年4月18日 · 3

打氣之選

**勞聯與勞工處副處長馮浩賢會面
 工會提7大建議 改善各行業職安健**

公關妹除咗每年夏天都為大地帶嚟美腿，同時亦見到勞聯無時無刻都好關心唔同行業工友嘅夏天酷熱工作職安問題。勞聯七大行業代表早前與勞工處副處長（職業安全及健康）馮浩賢先生會面，就《預防工作中暑指引》制定及「工傷復康先導計劃」提出工會7大建議：

- 1 《預防工作中暑指引》建議指引實施後一年，勞工處應檢討指引成效。
- 2 「工傷復康先導計劃」建議將計劃對象擴闊至其他行業。
- 3 交通運輸行業：後疫情時代人手化與機械化一同運作，絕對需要時間互相融合，僱主有責任向前線員工多加培訓及提醒。
- 4 飲食行業：建議建立獎勵機制，鼓勵企業及僱員執行職安指引，喺既定年份或年期內有任何工傷或工業意外，可獲表彰或補貼。
- 5 拯溺及救生行業：而家救生員職前及在職實務培訓不足，期望能有相關專業課程可以讓工友提升專業技能嘅同時，更能保障自身嘅工作安全。
- 6 機電行業：勞工處及職安局應主動制定相關指引或法例，規範各工種的安全工作流程，並加強抽查及監管，增加職業安全宣傳，提高工友職業安全意識。
- 7 資訊電子行業：建議多舉辦健康工作坊，例如以手足筋健、眼睛護理為主題。



161 3 個回應 9 次分享



港九勞工社團聯會

2023年3月29日 · 3

催淚之選

**勞聯受訪 輸入外勞打擊本地勞工市場
 做法不顧後果**

香港復常，各行業再次興旺，公關妹就梗係戩班工友開心啦！但勞工及福利局局長孫玉菡早前指政府呢個時候有意對明顯人力不足嘅行業積極考慮輸入勞工。咁咪會打擊本地勞工市場影響工友飯碗？勞聯會勞方委員及勞聯副主席譚金蓮（Jenny）3月尾時接受香港01訪問時，批評政府說法令僱主將期望放喺輸入外勞，擔心各行各業都舉手話要，將影響本地工人求職及新人入行！甚至令香港好多行業未來都會依賴外勞政策，絕非好事！更無考慮到本地工人何去何從，無考慮外勞到港後，工作能力或未如理想等嘅問題，輸入外勞做法「簡單、粗暴、不顧後果」！



11 6 次分享



港九勞工社團聯會

2023年4月3日 · 3

公關'S CHOICE

**勞聯立法會議員林振昇及周小松
 全新個人網站隆重推出**

公關妹好推介！大家除咗可以 follow 勞聯兩位立法會議員林振昇、周小松 Facebook 專頁外，由3月份開始大家更可以瀏覽佢哋全新推出嘅個人網站！入面除咗有最新資訊及動向，仲包含議會事務、日常工作，亦有過往媒體報導、影片與資源，等大家可以更透徹了解兩位立法會議員點為工友走在最前線！記得分享埋比朋友知！齊齊關心權益，關心勞工！建構更美好香港！

勞聯主席及立法會議員林振昇
<https://www.lamchunsing.hk/>

勞聯秘書長及立法會議員周小松
<http://chausiuchung.hk/>



297 13 個回應 7 次分享



290 18 個回應 6 次分享



港九勞工社團聯會

2023年3月25日 · 3

公關'S CHOICE

**勞聯2023年週年會員大會 工作目標：
 強根基、擴參與、創雙贏**

3月尾嘅時候勞聯主席、立法會議員林振昇就出席咗勞聯2023年週年會員大會。上年勞聯圍繞「多元參與、合作共贏」嘅工作目標取得一定成績，令勞聯同社會各界拉近關係，由勞工議題擴闊至職業教育、產業發展等多元化嘅議題。來年，勞聯會以「強根基、擴參與、創雙贏」作為新一年工作目標，積極參與各類政府諮詢組織和國家政治協商會議，與不同專業團體、地區性組織、同鄉社團、婦女組織、青年組織建立合作關係。亦會致力推動會員年青化、理事年青化，投放更多資源去推行工作。感謝各成員、同事過去一年嘅支持同辛勞付出。寄望2023年繼續攜手各界，同心協力為香港謀發展！



6 次分享



公關妹子一名

正職：權益糾察隊，時刻提醒你做個醒目打工仔女
副業：網絡食花生群組，貪玩好食專員，優惠資訊預埋你
招牌口號：幫緊你，幫緊你

2023年咁快就已經過咗一半！公關妹由年頭已經日日追蹤住勞聯、勞聯兩位立法會議員、仲有勞聯各個委員會、進修中心嘅社交平台。搜羅工友一定要知道嘅最新資訊，等大家開工放飯時都可以輕輕鬆鬆一眼睇晒3至4月時工會同工友都關心嘅議題同動向啦！



港九勞工社團聯會

2023年4月28日 · 3

打氣之選

**五一宣言 冀創造更好就業及
 向上流動機會**

4月份時勞聯同另外8個勞工團體首次聯合發表「五一宣言」，期望針對市民就業情況反映聲音，推行就業優先等政策，實現高質量充分就業！勞聯主席及立法會議員林振昇指出，香港婦女勞動率較其他國家低，建議政府加強托兒及院舍安老服務，釋放婦女勞動力！亦建議政府檢討外判制度，將長期服務員工由每年續約轉為長期聘用，並納入公務員體制，等工友都可以享受退休保障及福利。（圖片來源：商台新聞）



4 次分享

想第一時間收到我哋嘅資訊同優惠？快啲 Follow 我哋各個平台啦！多啲留言，撒下 Like 同心心，等妹子我都知道你哋睇緊，我日日 MON 佢架，記得同我互動下呀！



權益議事庭

強積金 · 你要知

參與強積金計劃的資格是按《強制性公積金計劃條例》的規定，除了獲豁免人士之外，凡年滿18歲至64歲的僱員或自僱人士，都必須參加強積金計劃，包括：

1. 一般僱員：受僱期不少於60日的全職或兼職僱員。
2. 飲食業及建造業的「臨時僱員」：臨時僱員（即散工，或俗稱「炒散」）在飲食業或建造業十分常見，這種臨時僱員若由僱主按日僱用或僱用期少於60日，即使只是受僱一天，僱主也須為臨時僱員作出強積金安排。
3. 自僱人士：必須為自己登記參加強積金計劃並作出供款。
4. 獲豁免人士：
 - 家務僱員（如鐘點家傭、陪月員等）；
 - 自僱小販；
 - 受法定退休金計劃或公積金計劃保障的人士（如公務員及津貼或補助學校的教員）；
 - 獲強積金豁免的職業退休計劃（俗稱公積金）的成員；
 - 來港工作不超過13個月或受海外退休計劃保障的海外人士；
 - 及駐港歐洲聯盟屬下歐洲委員會辦事處的僱員。

若僱主沒有為僱員開立強積金帳戶及作出強制性供款將會被罰款，最高可處罰\$350,000及監禁三年。自僱人士須支付有關入息的5%作為強制性供款。如不供款亦有相關罰則。

強制性供款設有最高及最低有關入息水平，按月支薪最高有關入息水平為每月\$30,000，最低有關入息水平則為每月\$7,100。低於\$7,100僱員無須供款，僱主則要強制性供款有關入息的5%；如超過\$30,000，僱員同僱主都只需強制性供款\$1500。

當中的「有關入息」是指僱主以金錢形式已支付或須支付予僱員的任何工資、薪金、假期津貼、費用、佣金、花紅、獎金、合約酬金、賞錢或津貼，但不包括遣散費、長期服務金、代通知金、工傷病假錢等。



勞聯權益委員會提提你

如果工友權益受到侵損，可以致電以下勞工法例熱線求助：

深水埗區：2779 7922 / 2779 3766
 旺角區：2781 0983

權益有獎問答遊戲

截止日期：2023年7月31日（一），下午五點

1

如小A在香港獲香港公司聘用，但僱主暫時派他往內地工作，請問小A是否受強積金制度保障？

- A. 受保障
- B. 不受保障
- C. 只是在內地期間不受保障

2

如小A同時身兼多職，是否每名僱主都要安排他參加強積金計劃？

- A. 是
- B. 否
- C. 由最先聘小A的僱主供款就可以啦

3

假如小A以永久離開香港為理由提早取回強積金，日後可以重返香港工作嗎？

- A. 不可以
- B. 可以

姓名：_____ (必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：_____ (只須填寫英文及首三個號碼，例如：A123XXX (X))

聯絡電話：_____

行業/工會名稱：_____



勞聯智康協會 「職業安全大賽」



勞聯智康協會舉辦的中小學生「職業安全大賽」，是為了加強青少年及社會對職業安全的認識，從小培養及建立職業安全文化，並藉以喚起社會大眾對職業安全的關注及重視，共同推動香港的職業安全文化。



比賽主題：建造業安全、飲食業安全、酷熱環境工作安全

中學組：以短片形式小組參賽

小學組：以海報（繪畫+標語）形式個人參賽



本次比賽反應熱烈，收到來自全港41間中小學校共153位學生創作的優質作品。最終中學組共有24隊學生得獎（冠軍1隊、亞軍2隊、季軍3隊、優異獎18隊），小學組共有26學生得獎（冠軍1名、亞軍2名、季軍3名、優異獎20）。

職業安全大賽頒獎禮

5月6日舉行頒獎禮，目的是嘉許各位得獎同學，也讓得獎學生的家長和老師們可以共同見證其子女和學生努力創作的成果。

頒獎禮邀請到教育局副局長施俊輝先生,JP、勞聯智康協會副主席陳萬聯應先生、港九勞工社團聯會副主席譚志聰先生、浙江省政協委員/萬希泉鐘錶有限公司創辦人兼行政總監沈慧林先生、勞工處總職業安全主任溫治平先生、職業安全健康局高級顧問余海娟女士、東九龍居民委員會秘書長余維俊先生和勞聯智康協會副主席劉婉儀女士等主禮嘉賓。

職業安全對各行各業的打工仔女都非常重要，祝福香港各行各業打工仔女「开开心心上班去、平平安安回家來」。





理論課

與香港大學合作舉辦課程，課程包括理論課、參觀及講座活動，目的是提升參與義工的環保意識。

隨着社會發展，義工都需要增值自己，因此委員會早前舉辦及參與各項義工培訓課程，提升義工們增進知識和技能。



參觀將軍澳堆填區



參觀紙包飲品回收廠



參觀綠在聯和墟



課程結業禮

守望相助

健康義工培訓課程

課程由香港都會大學主辦，為了增加公眾對生死教育的認識及鼓勵義工參與晚晴義工服務，課程舉辦參觀活動及講座讓義工多加了解。



參觀殯葬設施

義工招募

當前，義工委員會正積極地擴大招募不同年齡層，不同知識和技能，有心服務社會的義工。衷心期望，勞聯成員會和社會各界人士，加入義工委員會。

報名電話：2784 5300



認識紓緩治療講座

參與地區事務

除了培訓活動外，義工委員會參與宣傳政府推出的完善地區治理方案，因此設立街站向市民派發宣傳單張及收集簽名，讓市民認識方案內容。





議會內外

立法會林振昇議員 (選舉委員會界別)



地址：香港金鐘添美道1號中信大廈13樓1320室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：honlamchusing@hkflu.org.hk
 網站：https://www.lamchusing.hk

林振昇：考慮科技因素 準確評估人力情況



早前我隨特區政府及立法會大灣區訪問團，到佛山市考察，參觀當地一所機械人中心。現場介紹了機械人在建造業工作的應用，例如搬運水泥、打磨天花板等。

近期社會在討論哪些行業人手短缺，應輸入多少外勞。對於一不夠人手就要求輸入外勞的想法，我不敢苟同。本港當務之急是準確評估人力資源，而特區政府亦表示將在今年年中或之前完成關於本港建造業人手需求的評估。我認為人力推算應該納入科技應用的因素，才能準確評估各工種將來的人手情況。

長遠而言，當局應做好本地人力資源規劃，認真思考如何確保未來有足夠且具質素的勞動人口，以及如何透過科技，讓各行各業升級轉型。



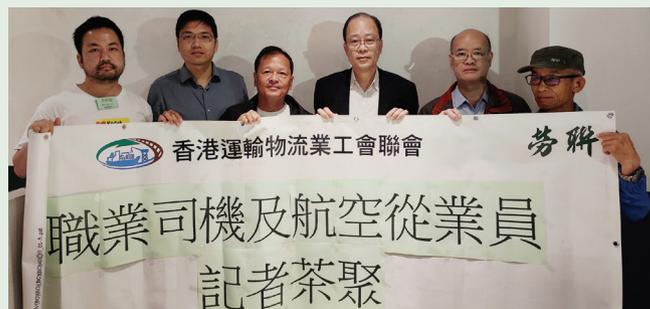
2023年4月21至24日，林振昇議員、周小松議員訪問大灣區，考察深圳、佛山、廣州三市。



2023年4月29日，林、周兩位議員參與勞聯「五一」請願，表達打工仔女訴求。



2023年4月29日，立法會舉行青年政策公聽會。林振昇議員與出席公聽會的勞聯匯青協會代表交流。



2023年4月30日，周小松議員出席由港運聯等四間工會舉行的記者茶聚，促請政府妥善規劃交通運輸業人手。

立法會周小松議員 (功能界別—勞工界)



地址：香港金鐘立法會道1號立法會綜合大樓7樓702室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：honchausiuchung@hkflu.org.hk
 網站：https://www.chausiuchung.hk

周小松：申請輸入外勞 須按勞顧會機制行事



今年4月20日，立法會通過有關輸入外勞的無約束力議案，身為勞工界議員的我固然感到遺憾，但尊重各位議員的投票意向。同時我要強調，議會始終需要勞工界的聲音，政府亦須正視勞工界的訴求。

勞工界並非一刀切反對輸入外勞，但盲目輸入外勞，只會嚴重衝擊本地工人的就業機會。其實，經過準確評估，確實須要輸入外勞的，可以循現行的「補充勞工計劃」處理。對於有意見質疑計劃申請程序繁複，勞顧會審批時間過長，這是一種誤解。勞顧會委員每次審批個案的時間只有一到兩個星期，期間須要審閱文件、諮詢業界意見以及作出回覆，時間非常緊湊。我不反對檢討提升計劃的實施效率，縮短審批時間，但如果繞過現有制度，另闢蹊徑輸入外勞，憂慮有關計劃缺乏監管、易被濫用。

林振昇議員報章投稿及立法會會議發言 (2023年2月至2023年4月)

日期	主題	備註
2023年2月1日	〈後疫情時代的財政預算案〉	《星島日報》「來論」
2023年2月3日	〈完善簡約公屋配套助安居〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年2月15日	「完善外籍家庭傭工政策」議員議案	立法會會議發言
2023年2月24日	〈前瞻性有餘 保人才不足〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年3月10日	〈港澳工會 同行共進〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年3月15日	根據《僱員補償條例》、《肺塵埃沉着病及間皮瘤(補償)條例》、《職業性失聰(補償)條例》動議的擬議決議案	立法會會議發言
2023年3月16日	「同鄉社團融入地區治理體系」議員議案	立法會會議發言
2023年3月22日	「推動港人港商融入國家發展大局」議員議案	立法會會議發言
2023年3月24日	〈優化便利內地港人投票機制〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年3月29日	「向工傷僱員提供的支援」口頭質詢	立法會會議發言
2023年4月14日	〈應對勞動力短缺 需訂全盤策略〉	《明報》「觀點」
2023年4月14日	〈回訪全總 獲益良多〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年4月19日	《2022年職業安全及職業健康法例(雜項修訂)條例草案》政府法案	立法會會議發言
2023年4月20日	「加快輸入人力，補充本港勞動力」議員議案	立法會會議發言
2023年4月27日	《2023年撥款條例草案》政府法案	立法會會議發言
2023年4月28日	〈構建安全健康工作環境〉	《香港仔》「周昇詞」專欄

周小松議員報章投稿及立法會會議發言 (2023年2月至2023年4月)

日期	主題	備註
2023年2月8日	「政府治理水平現代化」議員議案	立法會會議發言
2023年2月10日	〈從關閉暫託中心看輸入外勞問題〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年2月15日	「解決航空業人手不足問題」口頭質詢	立法會會議發言
2023年2月17日	〈消暑指引須清晰 成效不彰應立法〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年3月6日	〈了解國家發展規劃 發揮香港角色〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年3月15日	「積金易」平台」口頭質詢	立法會會議發言
2023年3月17日	〈以民為本 貼地施政〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年3月22日	「強制性公積金計劃」口頭質詢	立法會會議發言
2023年3月29日	「完善人力資源規劃」口頭質詢	立法會會議發言
2023年3月31日	〈樂見優化破欠基金申請程序〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年4月19日	《2022年職業安全及職業健康法例(雜項修訂)條例草案》政府法案	立法會會議發言
2023年4月20日	「加快輸入人力，補充本港勞動力」議員議案	立法會會議發言
2023年4月21日	〈輸入外勞兩無利 精準拿捏忌短視〉	《明報》「觀點」
2023年4月21日	〈加強職安健保障 任重道遠〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年4月26日	《2023年撥款條例草案》政府法案	立法會會議發言
2023年4月28日	〈輸外勞忌生搬硬套 處理不慎恐添矛盾〉	《明報》「觀點」

【打工仔大事】



勞聯2023至2024年度 薪酬趨勢及期望調查

港九勞工社團聯會一直關注基層打工仔的工作情況及需要，為深入瞭解香港各行業職工的薪酬情況，我們正在進行一項僱員薪酬問卷調查，以探究來年加薪幅度。

現希望您和朋友能掃描以上的QR CODE，花上約3-4分鐘時間，依實況填寫，感謝您的幫忙！

如有查詢，請致電：2779 7922



「港九勞工社團聯會」（勞聯）與「公屋聯會」於2023年6月20日（二）及6月27日（二）合作舉辦「勞工」與「房屋」政策面面觀系列講座，內容包括：

6月20日（二）：剖析強積金對沖、遣散費計算、工傷個案處理、勞資糾紛處理

6月27日（二）：拆解公營房屋階梯流轉、申請公屋及資助出售房屋（居屋／綠置居等）注意事項

講座接受各機構及團體報名，活動反應熱烈，火速爆滿，參加者透過2天的講座，了解到現時勞工法例及房屋政策資訊，參加者表示獲益良多。

薪水與 住屋



「勞工」與「房屋」政策面面觀系列講座

剖析強積金對沖、遣散費計算、工傷個案處理、勞資糾紛處理
 拆解公營房屋階梯流轉、申請公屋及購買資助房屋注意

最低工資齊認識 心中有數保權益

Know more about the Minimum Wage Ordinance to safeguard your rights



法定最低工資

Statutory Minimum Wage

每小時

\$40

per hour

2023年5月1日起實施 Effective from 1 May 2023

法定最低工資同樣適用於殘疾僱員。

殘疾僱員亦有權選擇進行評估，收取按評估的生產能力釐定的工資。

Statutory Minimum Wage applies to employees with disabilities as well. Employees with disabilities can also opt for assessment and be paid according to the productivity assessed.



勞工處網頁 Labour Department's Homepage

www.labour.gov.hk

24小時查詢熱線 24-hour Enquiry Hotline

2717 1771 (由「1823」接聽)
(handled by "1823")



勞工處

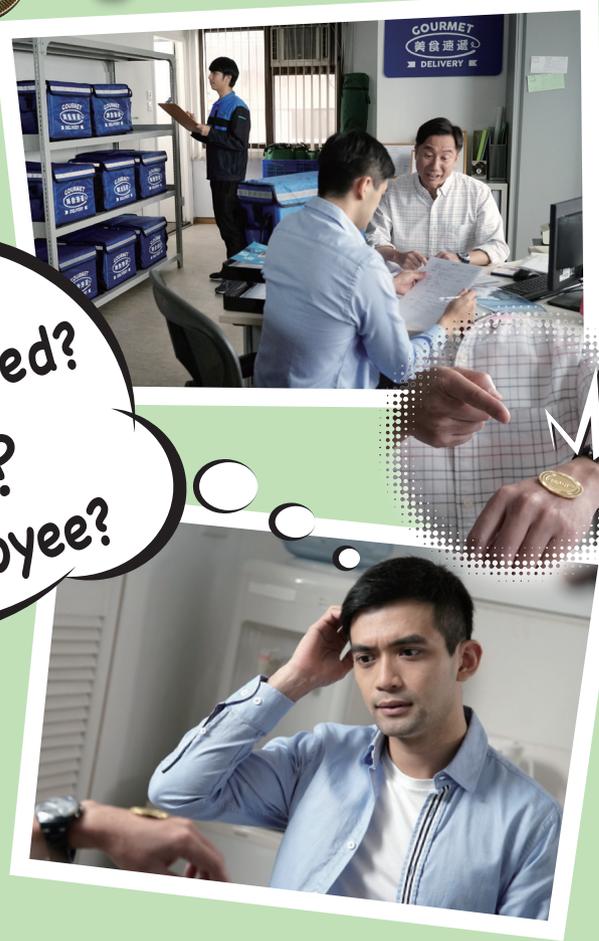
Labour Department

受聘形式雙方定

Clarify Your Employment Status

辨清身分保權益

Protect Your Rights and Benefits



自僱?
Self-employed?
僱員?
Employee?



在訂定合約前，必須辨清雙方是否存在僱傭關係，以確保權益及避免爭拗

Before entering into a contract, relevant parties should identify whether there exists an employer-employee relationship to safeguard mutual rights and benefits as well as to avoid dispute.



僱員在考慮轉為判頭或自僱人士身分前，必須審慎評估利弊，包括可能因而喪失的僱傭權益，並留意在自僱情況下所需的保障，例如投購有足夠保額的個人意外保險

Before an employee considers changing his status to a contractor or self-employed person, he must cautiously assess the pros and cons involved, including the employment rights and benefits that he may lose in such a change. He should pay attention to the protection required as a self-employed person, such as taking out a personal accident insurance policy with adequate coverage.



即使僱主聲稱僱員為判頭或自僱人士，或僱員在合約中被稱為自僱人士，但如雙方實質上存在僱傭關係，僱主仍必須履行有關法例下的責任，否則可被檢控

Even though the worker is called a contractor or self-employed person or has been labelled as a self-employed person in the contract, if in essence there exists an employer-employee relationship, the employer is still required to fulfil his responsibilities under the relevant legislation, otherwise he will be liable to prosecution.

就如何分辨僱員與判頭或自僱人士的詳情，可以

- 致電查詢熱線：2717 1771 (此熱線由「1823」接聽)
- 親臨勞工處勞資關係科辦事處查詢
- 瀏覽勞工處網頁：www.labour.gov.hk
- 參閱「受聘形式雙方定 辨清身分保權益」小冊子

As to details on the differences between an “employee” and a “contractor or self-employed person”, you may

- call the enquiry hotline: 2717 1771 (the hotline is handled by “1823”)
- visit the offices of the Labour Relations Division of the Labour Department for enquiries
- visit the Labour Department website: www.labour.gov.hk
- refer to the leaflet of ‘Clarify Your Employment Status Protect Your Rights and Benefits’

投訴熱線：2815 2200 (資料會保密處理)

Complaint Hotline: 2815 2200

(Information will be handled in confidence)



風雨安排早溝通 返工放工更輕鬆

Make **prior work arrangements** in times of typhoons and rainstorms
Benefit employers and employees



僱主應盡早與

僱員訂明有關惡劣天氣下的工作安排，包括上班、下班、復工及在家工作等。僱主應體諒僱員情況和顧及其安全，並作情理兼備及彈性的處理。



Employers should

work out with employees as early as possible the work arrangements in times of adverse weather conditions, including reporting for duty, release from work, resumption of work and work from home, etc. Employers should be considerate and flexible with regard to the needs and safety of employees.



颱風及暴雨情況下工作守則 Code of Practice in Times of Typhoons and Rainstorms



中文版
Chinese version



英文版
English version



- 例如熱帶氣旋、暴雨警告或超強颱風後的「極端情況」等。在「極端情況」存在期間，除已協定上班的必要人員外，僱員在八號熱帶氣旋警告信號取消後的兩小時應留在原來地點，而非啟程上班，並留意政府的公布。
- such as tropical cyclone, rainstorm warnings or "extreme conditions" after Super Typhoons, etc. When "extreme conditions" exist, except for essential staff with agreement to be on duty, employees are advised to stay in the place they are currently in for two hours after cancellation of Tropical Cyclone Warning Signal No. 8 instead of heading for work and stay alert to Government announcement.



查詢
Enquiry



熱線
Hotline

2717 1771
(此熱線由「1823」接聽
The hotline is handled by "1823")



網頁
Website



勞工處
Labour Department



僱傭模式種類多 勞工權益知清楚 Labour Rights under Different Employment Patterns

所有受《僱傭條例》保障的僱員，不論「全職」或「兼職」工作及其工作時數，都享有條例的一些**基本保障**，例如工資的支付、扣薪的限制及放取法定假日等。

All employees covered by the Employment Ordinance, **whether full-time or part-time** and irrespective of their hours of work, are entitled to **basic protection** under the Ordinance e.g. payment of wages, restrictions on wage deductions and the granting of statutory holidays, etc.



《僱傭條例》適用於所有僱員*，包括全職、兼職、散工、替工或臨時工
The Employment Ordinance is applicable to all employees*, whether they are designated as full-time, part-time, casual, substitute or temporary employees.

* 法例指明的若干人士除外
Except for those to whom the Employment Ordinance does not apply



僱員連續受僱於同一僱主**4星期**或以上，而每星期最少工作**18小時**的，便屬**連續性合約**。他們可享有**更多權益**，例如休息日、法定假日薪酬、有薪年假、疾病津貼、生育保障、待產假、遣散費及長期服務金等。

An employee who has been employed continuously by the same employer for **4 weeks** or more, with at least **18 hours** worked in each week is regarded as being employed under a **continuous contract**. They are entitled to **further benefits** such as rest days, pay for statutory holidays, paid annual leave, sickness allowance, maternity protection, paternity leave, severance payment and long service payment, etc.



詳情請瀏覽上載至勞工處網頁的「僱傭模式種類多 勞工權益知清楚」小冊子

Please refer to the publication "Labour Rights under Different Employment Patterns" available on the Labour Department's website for details.

中文



English



Bahasa Indonesia



Hindi (हिन्दी)



Nepali (नेपाली)



Punjabi (ਪੰਜਾਬੀ)



Sinhala (සිංහල)



Tagalog



Thai (ภาษาไทย)



Urdu (اُردو)



Vietnamese (Tiếng Việt)



勞工處
Labour Department

查詢熱線: 2717 1771
Enquiry Hotline
(此熱線由「1823」接聽
The hotline is handled by "1823")

網頁: www.labour.gov.hk
Website



青年事務委員會 勞聯匯青協會

2023 匯青與你同行 一齊出發啦！

勞聯匯青協會一直致力於發展並推動青年服務。2023年「匯青同行系列」組織三個精彩豐富的內地交流考察活動，分別到訪惠州、四川及浙江，讓匯青的會員朋友及香港青年人親身到祖國了解實況，促進香港青年認識及了解國情民情，擴闊視野，提高香港年輕人的國民身分認同。勞聯匯青今年的青年交流考察團獲香港特區政府民政及青年事務局青年發展委員會以及大灣區共同家園青年公益基金資助，承蒙社會各界友好團體的大力支持下得以逐步落實，想知道勞聯匯青交通團的第一手消息，記得掃一掃勞聯匯青 FB 專頁的 QR Code！

「匯青同行系列」三個青年團包括：

- 惠你創未來 · 惠州交流考察團
- 川梭古今 · 四川交流考察團
- 文創匯聚 · 浙江交流考察團

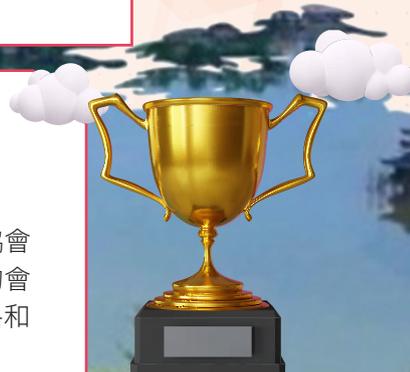


DSE 中學生職業教育行業體驗計劃

暑假將臨，各位同學有甚麼計劃充實自己呢？嚟緊6月底至暑假期間我們會舉辦一系列的行業體驗活動，包括工作坊、工作體驗、企業參觀等，幫助同學提早摸索將來的夢想職業。有興趣參加的同學，請密切留意勞聯匯青協會的社交媒體：Facebook 專頁、Instagram 和微信號，瞭解更多詳情！

2023年勞聯會員子女獎勵計劃

為鼓勵會員子女努力求進，勞聯青年事務委員會和勞聯匯青協會今年將繼續設立獎勵計劃，嘉許在學業成績和課外表現優異的會員子女！有關計劃細節，例如接受報名日期、獎項、申請資格和辦法，將在7-8月發佈，屆時可致電27793766查詢。



淺談本港的大小地盤意外事故 (上)

(訪問於2015年3月進行，而此文章亦曾於2017年在《職業健康》中刊登)

在上幾期文章中，陳智軒教授和熊良儉教授與大家分享對手部工傷意外的看法。然而，除了工廠機械所導致的手部工傷個案外，每年也有不少地盤工人被工具和眾多不同類型原因所傷而出現傷亡事故。建造業的意外受傷數字一直高踞不下，而隨著多個大型基建項目動工後更有所上升，情況值得關注。今期起我們會以「地盤意外」為題，是次有幸邀請到前職安局總幹事及現任威煌安全顧問有限公司的董事總經理 — 黃任賢博士分享對是次主題的見解。



血的教訓 地盤的意外慘劇

憶及以往的地盤意外事故，黃博士指出：「在香港引致多人死亡的嚴重意外一般都不太多，大多地盤死亡意外都是一個，兩個已經算多。

但是，北角煤氣公司的地盤升降機意外導致十多人死亡的慘劇，卻令他感受特別深刻。他表示，「香港建築地盤平均每年有超過二十名工人離世，在過去幾十年間已導致超過數百名建築業工人在工作期間喪失生命。每個死亡的背後都有自己的家庭和故事，對他們家人的成長和生活來說都是一件家庭慘事。再者，除了因工死亡的個案，還有不少因工受傷而失去謀生能力的工人，在自身工作能力受損和缺乏支援的情況下，令他們和家人的生活變得更艱苦。

嚴懲違規 推動僱主和工人做得更好

在訪談中，黃博士認為地盤意外其實是可以避免的，各持份者都對預防地盤意外有著絕對的責任，只要提升大家的關注，便可以減低建造業意外的數字。

舉例來說，黃博士指出建築地盤的工序繁多，當木工、電工和水喉工等同時進行不同工序時，便容易出現混亂，大大增加意外事故的發生可能；若只單靠他們自身作出預防和控制，可說是本末倒置。因此，僱主和總承建商實在有絕對的責任，透過更妥善的職業健康和安全管理來疏理各個流程工序的作業日程，既能減少各工種工人的交錯和聚集，也易於實施不同的針對性預防控制措施，自然有助防止每項工序所引起的危險。

但在現代的商業化社會，為賺取最高利潤，「黑心」僱主反而會藉著減省必要的保護步驟和器材來降低開支，又或會選用不適當的工作程序，令前線工人的健康面臨重大的挑戰。而對於私人的中小型承建商，時間、資金和成本上的限制亦有機會令他們不願意投放資源在職安健層面，因此，黃博士認為政府是責無旁貸去確保僱主做足安全措施。「我們應該如何令他們願意去投放資源去做這些措施呢？就只有透過法律和執法；可是，現時從違規中所賺取的利益與因違規而被懲罰的結果並不對稱，僱主便有機會不在意罰款，採取『聰明』的方法」。就2009年環球貿易廣場的案件為例，因地盤安全措施不足而導致六位工友死亡，每承建商只被判處不超過一百萬的罰款，亦無需監禁，但整個項目投資卻超過200億！「對於一些無良僱主，我覺得嚴懲他們的個人責任是非常重要的！」

但是，「一隻手拍不響」，黃博士認為即使僱主有提供足夠的保護措施，工人亦有機會因不了解預防措施的好處或正確用法，而不聽從公司指示正確使用保護裝備。他說：「『安全施工，人人有責』，工人自己也有責任確保自己的健康安全。法例上除了列明僱主責任，亦有列明僱員須照顧其他人並須與僱主合作，令規定得以遵守，否則有機會被處罰款及監禁。但政府在這方面做得非常不足，工人層面甚少收到相關信息，而政府也很少會對違規的工人作出懲罰。」因此，黃博士希望政府除了需繼續嚴肅處理承辦商的違規情況外，同時也要正視僱員忽略自身職業健康安全的責任，嚴厲執行有關法例。一方面能提高員工的警覺性，亦能達到「殺一儆百」的效果，讓所有工人明白到他們也有需要為自己及同事的職安健負責任，「顧己及人」，遵循已訂立的規定和程序工作，預防地盤意外的發生。(本文完)

(下期待續)



食晏點樣揀?



汁另上



叫碟菜



少食肥肉



少甜/走甜

如果你帶飯，
醒你「321法則」



工傷要呈報

盡責老闆做得到

Be a responsible employer and report work accidents



僱主如沒有合理辯解而逾期或未有向勞工處處長呈報僱員工傷事件，或作出或提供虛假或具誤導性的陳述或資料，可被檢控，一經定罪，最高可被判罰款五萬元。

Any employer who, without reasonable excuse, delays or fails to give notice of an accident or makes or furnishes any false or misleading statement or information to the Commissioner for Labour is liable to prosecution and, upon conviction, to a maximum fine of \$50,000.

《僱員補償條例》規定，僱主在工傷意外發生或僱員患上該條例指明的職業病後，不論該意外或職業病是否引起任何支付補償的法律責任，僱主必須向勞工處呈報。工傷意外或職業病個案須於14天內呈報，死亡個案須於7天內呈報。

The Employees' Compensation Ordinance provides that an employer must notify the Labour Department of any accident or prescribed occupational disease, irrespective of whether the accident or the occupational disease gives rise to any liability to pay compensation. Work injury or occupational disease cases should be reported in 14 days' time while the fatal cases in 7 days' time.



勞工處

Labour Department



勞工處職業健康診所

預防、診斷和治療職業病、工傷和與工作有關的疾病，包括肌肉痛症，促進在職人士的職業健康。

- 電話預約，簡單、方便、快捷，並可選擇預約到診時間
- 無需醫生轉介
- 專業醫護人員用心聆聽，了解你的工作和病情，並指導你如何從工作方面預防及控制病情
- 提供診斷及藥物治療，並在有需要時作出轉介，包括物理治療、職業治療等

盡早診治勿遲疑 健康工作效率高

粉嶺

預約電話：3543 5701
新界粉嶺璧峰路2號
粉嶺健康中心7樓
(港鐵粉嶺站A1或C出口)

觀塘

預約電話：2343 7133
九龍觀塘協和街60號
觀塘社區健康中心大樓
地下 (港鐵觀塘站A1出口)

服務時間：星期一至五：上午九時至下午一時
下午二時至五時
星期六：上午九時至下午一時

收費：新症收費\$135
覆診收費\$80
藥物每種收費\$15



勞工處職業健康公開講座

2023年7月及8月

勞工處轄下的職業健康服務，每月均舉辦職業健康公開講座，以提高僱主及僱員對職業健康的認識，費用全免。請預先報名，額滿即止。出席整個講座，可獲發「出席證書」。請使用全新的網上報名系統查閱講座內容及報名：www.oshreg.gov.hk 報名查詢：2852 4040



講座

- | | |
|--|-------------------------------|
| 1. 工作壓力
時間：3:30pm - 5:00pm | 日期：3/7/2023
地點：香港中央圖書館演講廳 |
| 2. 密閉空間工作人員的職安健
時間：6:30pm - 8:00pm | 日期：12/7/2023
地點：香港中央圖書館演講廳 |
| 3. 酷熱環境下工作預防中暑
時間：3:30pm - 5:00pm | 日期：21/7/2023
地點：香港太空館演講廳 |
| 4. 工作間的感染控制
時間：7:15pm - 8:30pm | 日期：24/7/2023
地點：香港中央圖書館演講廳 |
| 5. 快樂工作間
時間：7:15pm - 8:30pm | 日期：7/8/2023
地點：香港中央圖書館演講廳 |
| 6. 酷熱環境下工作預防中暑
時間：3:30pm - 5:00pm | 日期：18/8/2023
地點：香港科學館演講廳 |
| 7. 體力處理操作及預防背部勞損
時間：2:30pm - 4:00pm | 日期：25/8/2023
地點：香港中央圖書館演講廳 |
| 8. 勤運動工作醒
時間：3:30pm - 5:00pm | 日期：30/8/2023
地點：香港太空館演講廳 |

若查詢勞工處舉辦的職業安全及健康訓練課程，請瀏覽以下網站：
www.labour.gov.hk/tc/osh/content5.htm 及 www.labour.gov.hk/tc/osh/content6.htm



勞工處
職業安全及健康部



一起增值 ERB

- 提供約700項課程，涵蓋28個行業及通用技能範疇
- 就業掛鈎課程學費全免，設有培訓津貼及就業跟進服務[△]
- 技能提升課程及通用技能課程設有學費豁免或資助[#]

ERB 為15歲或以上、副學位或以下教育程度的人士提供多元化培訓課程，協助學員提升技能，構建進修階梯。



立即搜尋ERB課程



△ 出席率達八成的合資格學員，可獲發放培訓津貼及就業跟進服務。

合資格人士可按其入息水平申請學費豁免或資助。

ERB熱線 182 182
“My ERB” FB

- www.erb.org
- “蔣知識 Captain K” IG


僱員再培訓局

機電行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角廣東道982號嘉富商業中心3樓 | ☎ 2626 1927

- 港九電器工程電業器材職工會
- 香港空調製冷業職工總會
- 香港電機電子專業人員協會
- 消防保安工程從業員協會
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- 電子通訊技術人員協會
- 香港機電業管理及專業人員協會
- 香港機電工程助理人員工會
- 香港機電業工會聯合會
- 香港安全督導員協會
- 香港建造及裝修工程從業員協會
- 地下電纜及喉管探測人員協會
- 香港照明專業人員協會
- 香港汽車維修業僱員總會
- 物業維修技術人員協會
- 香港建築行業工會
- 香港華人機器總工會
- 香港能源效益行業總會
- 高壓電力專業人員總會
- 院校設施管理及維修從業員協會
- 電業承辦商協會
- 新界西區電業工程協會
- 香港建造工程師學會
- 水務技術同學會

飲食行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- 中西飲食業職工會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 烤臘及飲食專業人員協會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 客家菜館職工會
- 快餐及食店員工總會
- 香港飲食業職工會聯合會
- 香港烘焙及咖啡從業員協會
- 白冠聯誼社
- 港九飲食業群生互助研究社

交通運輸行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F | ☎ 2779 3766

- 香港倉庫運輸物流員工協會
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- 九廣鐵路職工會
- 機場空運員工協會
- 香港叉式剷車專業人員協會
- 非專利公共巴士從業員協會
- 香港鐵路總工會
- 香港航空發動機維修服務員工協會
- 中港客運從業員工會
- 香港碼頭及港口業工會
- 香港旅巴司機職工會
- 公共小型巴士職工會
- 民天的士司機車主聯誼會
- 空運員工遊樂會
- 香港專營巴士僱員總工會
- 香港運輸物流業工會聯合會

資訊電子行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍觀塘鴻圖道31號鴻貿中心605-607室 | ☎ 3615 0018

- 港九電子工業職工總會
- 港九金屬電鍍磨光業職工會
- 香港電訊專業人員協會
- 電腦資訊科技人員協會
- 香港玩具專業協會
- 香港資訊電子行業工會聯合會
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會

公務員行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- 政府司機職工總會
- 政府貴賓車司機工會
- 政府高級文書主任協會
- 政府機電監工技工職員協會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 政府特別攝影師協會
- 香港特區政府公務僱員總工會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港醫療輔助隊隊員協會
- 香港政府康樂場地主管人員總工會
- 香港特區政府康樂事務人員總工會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總工會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會
- 香港特區政府文書助理會
- 特區政府中基層僱員總會
- 香港特區政府丈量員協會
- 政府樹藝主管人員總工會
- 香港特區政府輔助部隊駕駛人員工會
- 港九拯溺員工會
- 香港食物環境衛生署職工權益工會
- 團結政府司機工會
- 政府司機安全會
- 新界市政司機福利會
- 公務員高級文書主任退休人員協會
- 政府康樂管理督導人員總工會
- 政府新制僱員工會
- 政府初中級行政工作及技術支援人員協會

資助機構行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- 醫院診所護士協會
- 教育局官津補私學校職工會
- 職業訓練局非教職人員工會
- 健康服務從業員協會
- 香港醫院職工協會
- 香港非緊急救護服務員工協會
- 香港大學職工會
- 香港醫務衛生華員總會
- 職業訓練局初級職員工會
- 香港體育學院職員工會
- 非牟利機構人員協會
- 醫院聯網職員工會
- 香港醫院僱員權益工會

服務行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- 洗熨業職工會
- 戲院遊樂場職工會
- 港九金飾珠寶業職工會
- 香港樓宇管理僱員工會
- 香港文職人員總會
- 香港會計人員總會
- 商品推廣及零售業僱員總會
- 家庭服務從業員協會
- 香港服務業僱員協會
- 香港環境服務職工會
- 香港美容保健業僱員總會
- 香港園藝花藝業從業員總會
- 香港旅遊服務業員工總會
- 香港學術及職業技能導師協會
- 香港賽馬會職工總會
- 香港導遊總會
- 國家推拿技能考評員香港總會
- 環保業職工會
- 香港行政人員協會
- 香港保健員協會
- 保險及理財策劃人員協會
- 銷售及推廣職工協會
- 香港領隊總工會
- 香港整齊師工會
- 香港中醫養生行業工會
- 高級行政及管理人員工會
- 專業滅蟲人員工會
- 陪護服務從業員協會
- 手法治療、推拿及按摩導師工會
- 香港醫療服務僱員工會
- 香港病人服務助理工會
- 中醫治療師協會
- 越野康樂協會
- 海聯社
- 魄力羽毛球會
- 香港川蜀同鄉總會
- 源武門國粹研習社
- 香港旅遊業組織聯盟

屬會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈7字樓A室 | ☎ 3575 9560

- 職業技能培訓機構人員工會
- 清潔及庶務員工會
- 陪月及嬰幼兒照顧專業人員總工會
- 保安及物業管理從業員工會
- 社福界及勞工服務團體員工協會
- 社福界機構前線人員工會
- 專業珠寶課程導師及行政人員協會
- 香港醫事顧問總工會
- 文職員工及行政助理協會
- 就業輔導人員協會
- 普通話教育專業人員協會
- 工程管理人員工會
- 會計及行政人員工會
- 粵劇文化從業員協會
- 香港飲食課程導師工會
- 場地設施管理人員工會
- 長者照顧服務及培訓員工協會
- 太陽能發電系統從業員工會
- 中醫藥從業員工會
- 中國書畫導師協會
- 家居水電維修導師協會
- 資歷架構課程統籌人員協會
- 普通話教育人員工會
- 外判服務合約人員工會
- 文職及銷售人員工會
- 香港泥頭車司機協會
- 混凝土業職工會
- 回收工人協會



1998年成立的勞聯僱員進修中心，為各階層人士提供不同類型的實務、職前以及在職培訓，協助他們重投勞動市場，提升競爭力，從而改善生活質素。中心地址分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。



僱員進修中心
網頁



FACEBOOK
專頁

僱員再培訓局 (ERB) 課程

入讀資格：

15歲或以上及具副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。

課程種類：

一般人士的就業掛鈎課程、技能提升課程、通用技能課程、為新來港人士、青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

「新技能提升計劃」課程

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
香薰美容(花卉水)基礎證書(兼讀制)	共21小時	PE	07月17日
節令點心基礎證書	共30小時	HM	07月29日
花藝設計及應用 I 基礎證書(兼讀制)	共25小時	YC	07月05日
花藝設計及應用 II (節日花飾) 基礎證書(兼讀制)	共24小時	KF	06月27日
麵包製作(健康包類)基礎證書	共30小時	TM	07月18日
香薰美容 I (兼讀制)	共31小時	HM	07月10日
麵包製作(咸包及酥包類)基礎證書(兼讀制)	共30小時	SF	07月10日
玉石與翡翠知識 I 基礎證書(兼讀制)	共25小時	HM	06月28日
保安培訓課程認可計劃(QAS)(兼讀制)	共18小時	YC	06月28日
法式甜品製作基礎證書	共30小時	SF	06月26日

有關學費及資助詳情，請向中心職員查詢

就業掛鈎課程

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
飲食			
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	PE	07月28日
咖啡調製員基礎證書	15天全日及10天半日	TM	07月11日
花店實務及花藝設計助理證書	20天全日及14天半日	YC	07月10日
包餅製作員	22天全日及14天半日	TM	07月03日
甜品製作員	12天全日及8天半日	HM	07月05日
泰越菜式廚務助理基礎證書	12天全日及7天半日	YC	07月31日
健康護理			
醫護支援人員(臨床病人服務)	14天全日及10天半日	YC	07月27日
保健按摩基礎證書	21天全日及14天半日	KF	07月25日
陪月員基礎證書	14天全日及10天半日	TM	06月30日
機電			
物業維修基礎證書	27天全日及17天半日	YC	07月28日

免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務，適合失業、待業或失學人士報讀。

通用技能課程

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
職業普通話 II 基礎證書(兼讀制)	共60小時	TM	07月11日



僱員再培訓局

勞聯業餘進修課程

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
平安咭 強制性基本安全訓練(建築工程)	19/07/2023	09:30-18:00	1天	\$0(會員)/\$250(非會員)	YC
綜合瑜珈	13/07/2023	15:00-16:15	8堂	\$640(會員)/\$720友好價/\$740(非會員)	YC
茶類研究課程(初班)	27/07/2023	19:30-21:00	4堂	\$520(會員)/\$620同學會/\$720非會員	PE
其他 唱歌技巧訓練班	11/07/2023	19:00-20:30	3堂	\$600(會員)/\$680同學會/\$780非會員	YC
健康社交舞	20/07/2023	10:30-12:00	8堂	\$320(會員)/\$420友好價/\$520(非會員)	YC
川菜回鍋肉	19/07/2023	10:00-12:00	1堂	\$80(會員)/\$180同學會/\$280(非會員)	SF
鬆筋班(屯門)初階	13/07/2023	19:00-18:15	6堂	\$350(會員)/\$400同學會/\$500(非會員)	TM

開課日期及課程費用以進修中心最新公布為準，恕不另行通知。各中心有更多課程尚未列出，歡迎查詢。

ERB是撥款及監管機構，委託約80間培訓機構開辦培訓課程

報名方法：

- 親身前往各中心報名及繳交學費(只收現金)；
- 致電各中心登記，並往中國銀行入數 031-351-001-0-8723，將入數紙傳真至開課之中心。
- 開課時必須出示收據/入數紙作實

勞聯僱員進修中心

www.hkflu.edu.hk

PE 太子 九龍彌敦道 771-775號 栢宜中心5字樓 ☎ 2787 9967	CC 旺角 九龍旺角 上海街446-448號 富達商業大廈1字樓 ☎ 2781 0983	HM 觀塘 九龍觀塘 巧明街111-113號 富利廣場706室 ☎ 2793 9887	BT 觀塘 九龍觀塘 鴻圖道31號鴻貿中心 605-607室 ☎ 3615 0018	YC 土瓜灣 九龍土瓜灣 英才徑4號 ☎ 2714 3123	KF 大埔 大埔廣福道152-172號 大埔商業中心 4樓A-B座 ☎ 2638 0896	TM 屯門 屯門屯喜路2號 栢麗廣場1810室 ☎ 2441 1110	SF 葵芳 葵芳盛芳街7號 葵芳商業中心 1601室 ☎ 2610 2633	YL 元朗 元朗宏業南街22號 虹方10樓1005室 ☎ 2397 7070
---	---	--	---	--	--	---	---	--