

FLU BULLETIN 232



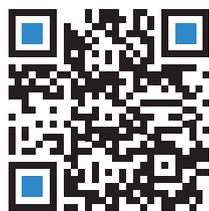
勞聯報

二〇二三年八月
至二〇二三年九月
雙月刊 免費刊物



關鍵焦點

關注酷熱天氣下 工作安全及健康



港九勞工社團聯會

Find us on

團結勞工階層 • 爭取合理權益 • 參與民主改革 • 促進社會繁榮

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

勞工法例諮詢熱線：2779 3766 | 2779 7922 | 2781 0983

2776 7232

2788 0600

www.hkflu.org.hk

info@hkflu.org.hk

課程查詢電話：2787 9967

支持環保 敬請傳閱

▶ 主席的話.....	03	▶ 權益議事庭.....	17
▶ 勞工熱點.....	04	▶ 勞聯智康協會.....	18
▶ 關鍵焦點.....	05	▶ 義工委員會.....	19
▶ 青年事務委員會.....	08	▶ 議會內外.....	20
▶ 婦女事務委員會.....	09	▶ 國情系列講座.....	22
▶ EYES ON ME.....	10	▶ 香港職業健康安全事件 大事回顧系列.....	27
▶ 智變未來.....	13	▶ 勞聯各行業工會名單.....	31
▶ 關公事.....	16	▶ 8-9 月課程推介.....	32



勞工熱點 —

勞聯副主席、勞顧會代表之一的譚金蓮 Jenny 向工友派發職安包 提高警覺預防中暑，又就「隱性加班」、補充勞工優化計劃等勞工議題，匯聚工友意見，積極發聲，為勞工打拼！爭取勞工權益！



EYES ON ME —

「勞教組：第12屆工會領袖培訓證書課程」回顧

勞聯開辦「工會領袖培訓證書課程」的目的是通過一系列專題講座，增加工會工作者（勞聯職工、工會理事、幹事或義工）對於職工會運作、勞工運動的認知，以及提升處理工會事務的能力水平。

關鍵焦點 —

夏日來臨，今年5月天文台已經發出首個酷熱天氣警告，炎熱天氣下或高溫環境中進行工作的工友直接受到影響，工友面對酷熱天氣及高溫工作環境容易出現各種熱疾病，因此勞聯職業安全及健康推廣委員會，一直關注勞工處的《預防工作中暑指引》和工作暑熱警告的推行及運作情況，在推行前我們都提出了多項意見，希望能令《預防工作中暑指引》能更貼近工友工作情況。



議會內外 —

立法會議員林振昇及周小松

林振昇促政府能夠早日為基層平台工作者增添保障，讓所有勞動者都能夠獲取合理權益。而周小松指《預防工作中暑指引》存在改善空間，畢竟不是法例，並無法律約束力。當指引執行成效不彰，當局應積極考慮以立法形式保障勞工。



智變未來 —

大城小藝 粉刷生活色彩的城市美容師

油漆工作並非只是機械重複的粉刷，無論是室內還是戶外，可以看見的色彩都可能出自油漆工之手。他們用一雙巧手讓香港變得多彩，助力城市的更新，是這座城市當之無愧的「美容師」。我們生活中隨處可見的繽紛色彩，背後是油漆工的巧思和手藝。

主席的話

輸入外勞計劃 治標不治本



今年6月13日，政府公布建造業及運輸業輸入勞工計劃，擴大輸入外勞。上述兩個計劃的輸入外勞配額上限為兩萬個，其中建造業佔12,000個，運輸業佔8,000個（航空業佔6,300個，公共小巴／客車業佔1,700個）。我對當局的決定感到無奈，因為勞顧會處理輸入外勞申請的機制一直行之有效，其實毋須另設特別計劃以輸入外勞，而輸入外勞只是「治標不治本」。政府始終須要用好本地人力資源，加強推動行業改善本地工人薪酬待遇，以及加強培訓本地人才等。

就建造業而言，當局應仔細了解行業人手情況、準確評估各工種人力資源。對於那些人力只是輕微短缺的工種，相信透過改善薪酬待遇、加強本地培訓等便可解決問題，毋須輸入外勞。當局推算人力需求時應納入科技應用的因素，而科技可以解決人手問題時，行業或毋須依靠輸入外勞維持營運；至於運輸業，當中小巴司機和機場員工一直面對薪酬待遇偏低、工作環境較差等問題，無法吸引新人入行。當局應推動業界實質改善工友的工作條件，提升市民投身行業的意欲。

兩個行業輸入勞工計劃已於7月17日開始接受申請，我要求政府密切監察計劃的推行情況，嚴格把關，避免出現濫用情況，以保障本地工人就業機會。當局亦應採取措施，防止有僱主以低於規定的工資水平聘請外勞，避免影響本地工人薪酬福利的提升。

另外，政府也決定暫停執行「補充勞工計劃」26個工種一般不得輸入外勞的規定，為期兩年。我認為當局在未有科學分析各工種人力資源的情況下，便作出上述決定是過於匆促，欠缺說服力。這些基層工種若貿然全面開放輸入外勞，我憂慮本地基層工友的就業機會受衝擊。政府處理輸入外勞事宜時，必須堅守「本地工人就業優先」原則，以及尊重勞顧會的意見。

勞工熱點

向工友派發職安包 提高警覺預防中暑

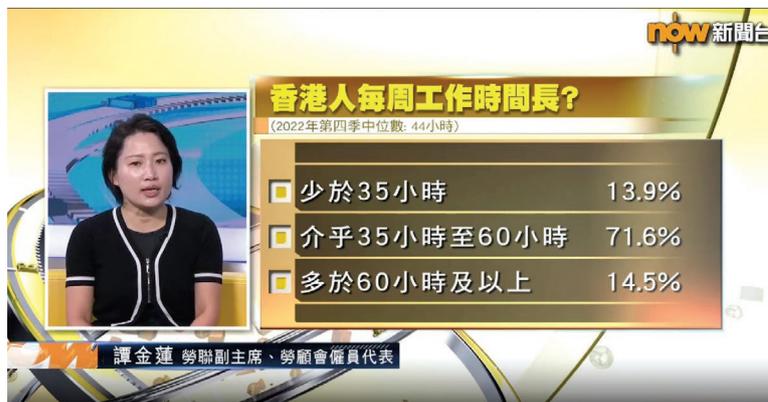
炎炎夏日，勞工處及天文台頻密發出黃色工作暑熱警告及酷熱天氣警告，就此勞聯多個行業委員會，包括服務行業及交通行業近日舉行一系列預防中暑推廣活動，向機場、清潔工友等宣傳預防中暑資訊並派發職安包，我們希望透過活動向各位工友傳達職業安全的重要性，特別在接下來的暑期提高防中暑意識。我亦呼籲僱主遵守勞工處發出的預防中暑指引，為工友提供足夠的防暑措施及休息時間。



放工仲要「隱性加班」 合約無寫就唔可以爭？

內地有僱員就下班後收到信息指示加班控告公司，要求視作加班及要求就加班作出補償獲得勝訴。

勞聯副主席、勞顧會僱員代表譚金蓮(Jenny)接受Now News - 新聞《#時事全方位》訪問指出，好多時工友為保住份工，特別係飲食、零售業工友為咗全份日薪，就算有開工無收工都係硬食。Jenny分享了國際上其他地區的做法及就香港改善隱形加班問題的建議，想知就即Click link睇《#時事全方位》了解啦！



【#時事全方位】下班後「隱性加班」應否補薪？

補充勞工優化計劃需加強把關

現今社會討論焦點：「補充勞工優化計劃」將於下星期一推行。勞聯副主席、勞顧會僱員代表譚金蓮接受新城財經台「財知大道」節目訪問表示，部份工種較容易入行，適合婦女、中年以及學歷不高人士，勞工處已承諾處理當中十個基層工種外勞申請時會特別嚴謹。

另外譚金蓮表示，六月初政府記者會公布計劃時已提出具體框架，勞顧會當時未有機會討論，僱員代表一致表達不滿，在7月份經過勞資官三方協商下，勞顧會對計劃提高了監察及審批把關的制度，想了解更多？即click專頁睇啦！



關鍵焦點

探討香港當下最具前瞻性，最受關注的勞工議題，分析每期最重要的勞工熱點。



夏日來臨，今年5月天文台已經發出首個酷熱天氣警告，炎熱天氣下或高溫環境中進行工作的工友直接受到影響，工友面對酷熱天氣及高溫工作環境容易出現各種熱疾病，常見熱疾病包括熱痙攣、熱昏厥、熱衰竭和中暑，其中以中暑最為嚴重，工友需留意身體反應，如果出現身體發熱、心跳及呼吸加速、皮膚發紅且乾燥等症狀，就應儘快到陰涼處休息，去除衣物及以溫水擦拭或風扇降低體溫，中暑若為處理不妥，恐引發各種致命的併發症，甚至死亡。

因此勞聯職業安全及健康推廣委員會，一直關注勞工處的《預防工作時中暑指引》和工作暑熱警告的推行及運作情況，在推行前我們都提出了多項意見，希望能令《預防工作時中暑指引》能更貼近工友工作情況，亦在《預防工作時中暑指引》推出後，關注各相關行業對《預防工作時中暑指引》的推行和運作情況，在各行業工會進行定期了解，希望《預防工作時中暑指引》進行檢討時將工友最真實的情況反映給勞工處，以助完善《預防工作時中暑指引》。





除此之外，勞聯在2023年6月至今，在多個行業委員會分別與職業安全健康局及勞工處合辦了多場酷熱天氣提防中暑的職業安全推廣活動，透過活動呼籲各工友在酷熱天氣下提防中暑，以上活動我們組織了義工與我們勞聯、職業安全健康局及勞工處的代表一同到各個行業的工作地點，為工友們送上由職業安全健康局及勞工處提供的職安防暑包。並且機電行業與職業安全健康局為工友舉辦了多場職業健康教育講座，講座內容為熱疾病及暑熱壓力預防，為工友介紹勞工處推出的「預防工作時中暑指引」及講解提防熱疾病的相關知識，希望提高工友對酷熱天氣提防熱疾病的關注，令工友在忙碌工作之中，都需要注意提防熱疾病。

以上的酷熱天氣提防中暑的職業安全推廣活動，目標行業包括：環境服務業、樓宇管理行業、洗熨行業、園藝工行業、環保回收行業、飲食業、交通運輸業、機電行業及建造業。活動派發點包括：各區垃圾站、各區環保回收點及公司、洗衣工場、各區餐廳廚房及大排檔、機場貨運站、大型物流貨運站、港鐵車廠、巴士車廠、小巴士站、的士站、巴士總站、建築工地及裝修工地等。預算接觸工友超過10000人。



最後提醒工友，中暑屬於工傷，僱主需要呈報的，因此如遇上中暑工傷意外，應關注僱主是否有呈報工傷，如果沒有都可以自行向勞工處僱員補償科申報，避免喪失應該有保障。



工傷僱員復康先導計劃

勞工處於2022年9月23日推出為期三年的「工傷僱員復康先導計劃（建造業）」以稱《先導計劃》，勞聯希望《先導計劃》擴闊對象至其他行業例如飲食、運輸行業等，並加大力度做好宣傳工作，令更多工種的工傷僱員能夠受惠，讓更多工友在復康黃金期盡快得到治療。

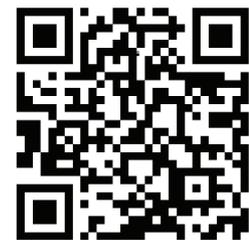
因此勞聯職業安全及健康推廣委員會與勞工處合作拍攝《工傷僱員復康先導計劃（建造業）》宣傳短片，短片由職安委主任鄭秀娟及副主任何志明及勞工處代表擔任主角，並以個案分享形式介紹了《先導計劃》的內容，短片於2023年8月份完成製作，將於勞聯各大平台、相關活動及課程播放，希望能令更多工友認識《先導計劃》，從而可以享用到《先導計劃》提供的醫療服務，減少醫療上的排期輪候時間，在復康黃金期得到適當的治療。



請掃以下QR CODE即可欣賞以上《工傷僱員復康先導計劃（建造業）》宣傳短片，歡迎大家觀看及推廣。



如有興趣收看更多精彩短片，請掃以下QR CODE，歡迎大家觀看及訂閱勞聯YouTube Channel。



勞聯HKFLU

青年事務委員會 勞聯匯青協會 匯青同行 - 內地交流考察團花絮



匯青同行 - 「惠」你「創」未來 惠州交流考察團

- 承蒙大灣區共同家園青年公益基金資助、惠州市青年聯合會全力支持，匯青7月19至22日惠州團已經圓滿完成！交流團行程內容豐富，包括到
- 訪當地不同景點名勝、參觀惠州大亞灣科創集團、TCL 液晶產業園、和
- 惠州青年交流等。參加者團後都意猶未盡，期待未來再次參與類似交流。

團前啓動禮和簡介會

兩團出發前，勞聯匯青協會（匯青）很榮幸邀請了浙江省政協委員趙雲教授及程奇先生為啓動禮活動主禮，四川省政協委員譚金蓮女士和惠州市青年聯合會委員劉俊傑先生（圖左）擔任簡介會主講嘉賓，分別介紹四川和惠州當地文化風俗、飲食習慣等，讓參加者於出發前作好準備、有所認識。



團友游覽惠州西湖



團友在野島青年之家座談會發言



團友參觀億緯錒能電池展覽



勞聯主席、立法會議員林振昇也親身蒞臨惠州，到訪當地企業babegaga 快游鴨親子游樂館（圖左、右）、和惠州市青年聯合會名譽主席張子明先生（圖中）及一眾參加者交流！



團後分享會



匯青同行 - 「川」梭古今 四川交流考察團

四川團已於7月25日至8月1日成功舉辦！匯青由衷感謝民政及青年事務局和青年發展委員會對是次活動的資助，以及各統籌單位、友好機構的付出和參與。參加的香港青年獲益良多，暢遊成都杜甫草堂、川菜博物館、金沙博物館、中國保護大熊貓研究中心、都江堰基地、出席「青春中華情·圓夢新征程」港澳台青少年夏令營暨川港學生交流活動等。



勞聯青委主任陳麗紅女士（圖左）、四川省政協委員譚金蓮女士（圖中）在座談會上發言



團友和成都世界大學生夏季運動會吉祥物大熊貓蓉寶合照（圖左一），觀摩大運會柔道比賽（圖左二），也體驗了川菜製作及不同手藝

兩團青年團友旅程後再次相聚舉行分享會，重溫美好回憶之餘，亦有分組討論見聞（圖上）。會上很榮幸邀請了勞聯副主席暨四川省政協委員譚金蓮女士（圖左）向兩團團友講解四川在國家「十四五規劃」中定位及發展，也感謝大灣區青年新動力副秘書長劉健宇講解大灣區概況與香港角色，由勞聯青委主任陳麗紅頒發致謝狀（圖右）。勞聯青委、匯青誠盼團友回到香港，繼續發揮愛國愛港青年的角色，積極裝備自己。在此，我們冀望12月青年浙江交流考察團順利成行，並期望未來舉辦更多不同境外交流體驗活動，助年青人拓闊眼界！



婦女事務委員會

勞聯婦委開展一系列活動，關注婦女及其家庭狀況，致力為婦女爭取權益。

人口政策與香港未來發展論壇

勞聯婦委與香港好聯盟於8月26日合辦「人口政策與香港未來發展」論壇，當天有逾30多位勞聯婦女代表出席。論壇設有主題演講及嘉賓分享環節，各位講者都來自不同的專業範疇，為現場參加者分

享很多就如何改善人口政策提供寶貴意見。主講嘉賓：全國政協第13、14屆委員，中國人口與發展研究中心主任賀丹女士、勞工及福利局局長孫玉菡JP、香港大學社會工作及社會行政學系葉兆輝教授。分享嘉賓：立法會議員梁毓偉JP、婦女事務委員會委員、周大福教育集團總裁及執行副主席鄭余雅穎女士、香港好聯盟顧問陳麗雲教授JP。

本次論壇期望可以作為一個起點，引起香港社會各界關注香港出生率低、人口老化等問題，以訂立好長遠的人口政策，為我們香港的未來做好充分的準備。



愛心義工 活出精彩

勞聯婦委與勞聯智康協會於8月舉行「愛心剪髮義工培訓班」，通過專業導師教授婦女義工們相關剪髮技能，同時舉辦「愛心義剪大行動」，讓婦女義工學有所成並發揮所長，為社區長者提供義務剪髮服務，共建互助關懷的有愛社區。



EYES ON ME

香港行業及職業類型隨經濟發展而出現不同狀況，專欄與大家一起探索不同行業的實況，工會代表、會員及義工關注的問題以及工會服務工友的精神。

「勞教組：第12屆工會領袖培訓證書課程」回顧

撰文：邱譯誠 Rex Yau 前勞聯權益委員會幹事 前勞聯勞工教育委員會委員

課程介紹

「工會領袖培訓證書課程」（下稱：課程）向來為勞聯勞工教育委員會（下稱：勞教委）的「皇牌活動」。開辦有關證書課程的目的是通過一系列專題講座，增加工會工作者（勞聯職工、工會理事、幹事或義工）對於職工會運作、勞工運動的認知，以及提升處理工會事務的能力水平。一如以往，工會培訓證書課程提供一系列優質的概念性課堂，務求令報讀學員在為期十一課的教學旅程中增加辦會自信。



本屆課程分為核心必修部分（01. 勞聯歷史、02. 職工會常識），以及選修部分。課程前後一共10節，每一節學費（按金）預收100元。完班之時，勞工教育委員會會按學員修畢自訂的課堂的簽到紀錄，按完成的節數計算退還款項。（課程當中第07. 課節、第11. 課節均為免收學費（按

金）。學員如總共達到八成出席率，則可獲修讀證書乙張。另外，勞工教育委員會考慮到報讀學員因為工作關係，未能於一個學期內完成課程中的所有單元，故此亦作彈性安排：同學於兩個修讀周期（2023-2024年）內完成八個課程單元，亦能夠獲得證書乙張。

課程單元及日程如下

日期	題目	講者嘉賓
7月14日	勞聯歷史	勞聯會務顧問潘兆平先生 SBS, BBS, MH
7月21日	職工會常識	勞聯總幹事朱育青先生
7月28日	勞工保障	勞聯旺角聯絡處主任高浚杰先生、 勞聯青年事務委員會常務秘書吳卓鉞先生
8月4日	國安法與工會	港區全國政協委員 第四及第五屆中西區區議會主席 葉永成先生 SBS, BBS, MH 太平紳士
8月11日	香港法制	鄭志堅大律師（前立法會議員）
8月18日	傳媒應對技巧	勞聯會務總監李卓燊先生
8月19日	工會與民間團體的理政效用 （免按金）	勞聯會務顧問潘兆平先生 SBS, BBS, MH
8月25日	人際關係—— 溝通技巧街站宣傳組織	人際關係導師陳鑑芬先生
9月8日	對外交流與接待工作禮儀	關志康先生
9月15日	IT 技術應用配合工會工作	香港資訊電子行業工會聯合會吳廣勁先生
9月22日	學員分享（免按金）	立法會議員、勞顧會僱員代表及勞聯常委

回顧 · 回饋 · 展望

一如以往，勞聯歷史、職工會常識及勞工保障等課節均為核心單元，好讓準工會工作者了解當今職工會的基本形態、勞工維權的基本知識，打下營運工會基礎，達致更有效、更好地服務會員、大眾。另外，在籌備課程單元時候，勞工教育委員會亦加入其他選修部分，包括傳媒應對技巧、工會與民間團體的理政效用、溝通技巧街站宣傳組織、對外交流與接待工作禮儀等課節，務求全方位培育工會工作者，更好地裝備「工會人」，令各位在資訊澎湃、瞬息萬變的社會當中更有效、到位地管理並營運職工會。

「港區國安法」於2020年6月30日公佈實施，勞聯勞工教育委員會貼社會脈搏，於課程當中加入一節「國安法與工會」，並邀請到葉永成先生出任講者嘉賓。讓參加者了解在國安法實施以後，職工會如何自處。

執筆之際，第十二屆「工會領袖培訓證書課程」正進行大半，學員剛在英才中心參與「國情教育結業禮」，參與同學都十分開心。被問及對課程看法，學員反映普遍積極正面。勞工保障、香港法制均是實用的單元，講者富魅力，生動而有趣。

為加強工會工作者的辦會技巧，勞工教育委員會將來持續努力探索不同題目，以求豐富課程內容。年底將舉行「勞教組：第1屆工會領袖培訓證書（進階）課程」，內容包括：A. 勞資糾紛申索工作坊（兩天：16/10、另定日子）、B. 國內交流研學（兩天，十月下旬）、C. 學員分享會暨交流聚餐（17/11），關於收費、行政安排等活動詳情，容後由勞工教育委員會主任公佈。

在此，勞教委歡迎過去11屆已完成「工會領袖培訓證書課程」的學員優先報名；亦歡迎經由理事會推薦的現任工會理事會成員報名。



智變未來

每個培訓課程都承載了待業人士建立自己事業的期待，每個課程都是為學員鑄造寶劍的訓練班，勞聯組織學員／導師及工會分享如何為培訓學員提煉實力，讓自己的寶劍出鞘。

大城小藝 粉刷生活色彩的城市美容師



訪勞聯油漆班導師麥俊誠、學員梁錦榮

油漆是一門需要耐心的藝術，同時也是一項重要的專業工作。「除了專業技術之外，安全和細緻是最重要的。」十八年如一日的工作讓勞聯油漆班導師麥俊誠（麥 sir）對油漆工作流程爛熟於心，更加關注安全和細節，以保障更好的工作。油漆工作並非只是機械重複的粉刷，無論是室內還是戶外，可以看見的色彩都可能出自油漆工之手。他們用一雙雙巧手讓香港變得多彩，助力城市的更新，是這座城市當之無愧的「美容師」。我們生活中隨處可見的繽紛色彩，背後是油漆工的巧思和手藝。





多彩城市的美容師

在香港這個繁忙的現代都市裡，建築物充斥著各種顏色和質地的外牆。而要維護這些建築物的外觀，使其永保青春美麗，就需要專業的油漆工人。在這方面，麥 sir 是一位經驗豐富且技術高超的專業油漆從業者。他在香港從事油漆工作已有多年，他的專業知識和經驗深受工會和學生們的認可。

麥 sir 表示，香港的油漆工作實際上是一項既具挑戰性又潛力巨大的職業。香港的氣候多變，從炎熱潮濕到濕冷多雨，這使得油漆作業更加困難。但正是這樣的挑戰，在培養油漆工人技術的同時，也促使他們更加注重工作品質和耐久性。麥 sir 指出，香港的城市發展快速，不斷有新建築物和粉飾工程，這使得油漆工作對於維護建築物外觀和保持城市質感至關重要。

油漆工作不只是一項技能的傳承，更是讓油漆工人實現個人價值的機會。通過學習這門古老而精細的藝術，油漆工人可以在工作中發揮創意，將這些想法轉化為真實的藝術作品。這種獨特的能力使他們成為了城市的美容師，為香港這座繁華都市增添多彩的色彩。

與此同時，油漆工作也為香港的城市景觀提供了無限的可能性。不僅僅只是提供了一個維護建築物外觀的功能，油漆還能讓城市變得更加美麗和有生氣。這種多彩的外觀為城市增添了活潑的氛圍，讓居民和遊客在每一個街角都能感受到藝術的存在。

非專學難以至精

麥 sir 自 2005 年入行，跟著父親當學徒，從新手慢慢積累經驗，逐步成為經驗老道的手藝人。「十多年前我就開始做油漆老師了。一開始當油漆老師時，大家都以為我是學生，聽見我說自己是老師，大家都覺得很驚訝。」「做導師的時間越長，我自己也更加成長，無論是專業技能方面還是與學生相處，都積累了一定的經驗。」麥 sir 的教齡很長，教學經驗已十分豐富。

談到油漆課程，學員梁錦榮說到：「我也做了很多年油漆工作，想要進一步提升自己的技能，看到勞聯有油漆班，就報名了，在這裡學到了很多更加專業的知識。可以將學習到的東西運用到工作中是一件很開心的事情。」持續提升個人價值，讓自己的技術更新，在職業發展上可以有新的可能。

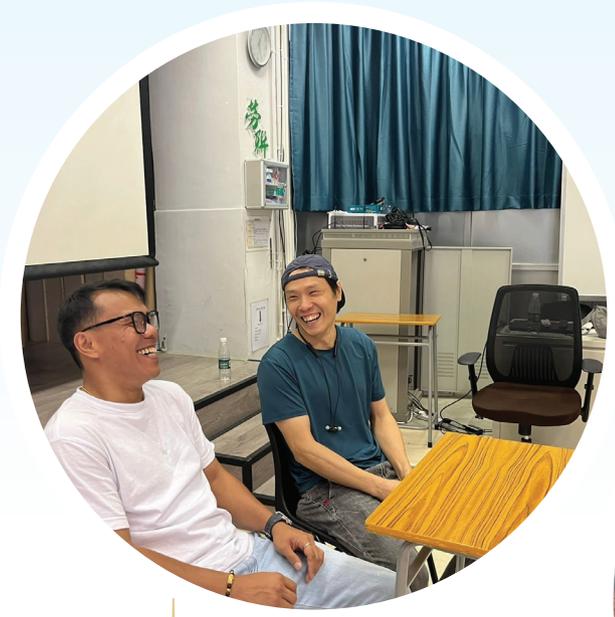
「勞聯的油漆課程提供了很多工具供學員使用，學生可以在實踐中學習。」麥 sir 說。勞聯提供的支援讓麥 sir 對教學成果非常有信心。「很感謝工會提供場地、工具和機會。」麥 sir 說，在勞聯做導師是一件很開心的事。工作中溝通是十分重要的，而在英才培訓中心，與職員的溝通與協作十分愉快。「很多人之前都不知道可以有一個專門的地方學習油漆，就算有，他們也會因各種因素而擔心。但有工會做背書，油漆工人就很放心，學習油漆的人自然而然也更多了。」麥 sir 開心地說到。

在學習中成長

勞聯油漆班提供全面的課程，讓學生們能夠擁有全方位的油漆技能。透過課堂教學和實際操作，學生有機會學習油漆技術的各個方面，並將所學應用到真實的項目中。同時也提供了一個學習和交流的社群。學生們可以與麥sir和其他同行進行深入的討論和交流，這種溝通和分享經驗的機會對於他們的成長非常重要。同時，學生們彼此之間也可以互相鼓勵和學習，建立起一個互助的學習環境。最重要的是，油漆班還提供了就業機會和展示自己的平台。學生們可以通過這個油漆班獲得行業認證，這在求職過程中將起到重要作用。



麥sir和梁錦榮一致認為勞聯開設的油漆班為他們提供了一個學習和交流的平台，同時也為他們提供了實踐和展示自己技能的機會。在這個環境中，導師和學生們可以共同學習油漆技術的最新發展和最佳實踐。這不僅有助於提升他們的技能水平，還加強了他們之間的合作和交流。



油漆工作是建築和裝修過程中不可或缺的一部分。它不僅提供了建築物的保護，同時也為城市增添了美感。油漆工人們通過油漆課程不斷提升自我，不僅精進了技術，更讓城市綻放出更加獨特的風采。





關公事

公關妹子一名

正職：權益糾察隊，時刻提提你做個醒目打工仔女
副業：網絡食花生群組，貪玩好食專員，優惠資訊預埋你
招牌口號：幫緊你，幫緊你

相信呢一期勞聯報出刊時，已經係入秋時份了！對為工友爭取合理權益，以及關心各大行業工友無論行業實況、進修及前景需要等議題，公關妹依舊同勞聯上下各中心同辦事處同事一樣，繼續心連工友！一齊睇下五、六月期間勞聯、勞聯兩位立法會議員、仲有勞聯各個委員會、進修中心等所有咁動向同成果先！



港九勞工社團聯會
 2023年6月16日 · 3

催淚之選

求職陷阱多 勞聯為工友爭權益討公道

勞聯其中一個日常對工友嘅支援就係勞法諮詢。6月時勞聯旗下香港文職人員總會接獲工友求助，有香港註冊公司透過境外招聘專業人士，到海外進行石油勘探或者研究工作。工作初期出糧正常，但一段時間之後就開始斷斷續續拖糧，追討欠薪亦唔成功。不幸被欠薪嘅工友向工會求助，勞聯立時啟動應急機制，聯同勞聯權益幹事到勞審處及勞工處協助工友爭權益!! 討公道!!

6名海外工作數年嘅苦主總共被拖欠咗400萬人工，因知道公司另一位同事早前曾成功透過勞聯幫忙成功攤齊欠薪，所以集體來港討薪。關於欠薪案件越來越多，希望各位工友要小心，特別關於海外工作，一定要了解清楚，免招損失，如有任何疑問、困難，請聯絡勞聯勞法熱線。

☎ 勞法熱線 ☎ 五條熱線已經開通，等緊你！幫到你！

深水埗聯絡處1：2779 3766
 旺角聯絡處：2781 0983
 總辦事處：2776 7232
 深水埗聯絡處2：2779 7922
 觀塘聯絡處：3615 0018



35

1個回應 1次分享



港九勞工社團聯會
 2023年5月11日 · 3

打氣之選

擔心僱主未必有足夠降溫措施 令員工休息時間減少

《預防工作中暑指引》五月中就推行，勞聯主席及立法會議員林振昇早前接受HOY TV《一線搜查》訪問時表示，依照勞工處最近3年記錄，每年平均有10至20多宗係登記工作中暑嘅個案，但勞聯認為實際情況更為嚴重！因為中暑係法定職業病，可能有工友輕微中暑，自己抖陣或當病假，未必會去勞工處申報。想知林振昇更多觀點同睇法？即去勞聯FB專頁睇HOY (免費電視77台及78台) 訪問片段啦！



31



港九勞工社團聯會
 2023年6月26日 · 3

打氣之選

輸入外勞不能解決行業人力資源錯配

自政府放寬輸入外勞後，旋即成為社會上熱烈討論焦點！與此同時勞聯亦喺唔同平台上，表達對政府放寬輸入外勞嘅觀點同憂慮。就好似6月尾時，勞聯副主席、勞顧會勞方代表譚金蓮接受鳳凰衛視節目-「時事大破解」時表示，疫情後復常，行業人力資源錯配唔可以只靠輸入外勞解決問題。舉例飲食業，其實本地婦女有意重投職場，但未見有僱員友善措施嘅支援，如單單靠輸入外勞，本地工友又可以如何自處？

亦提到現行院舍服務、建造業，運輸業有外勞名額、但冇時限，企業變相習慣依賴外勞，提議政府：

- 1 鼓勵企業改善本地職員待遇，改善工作條件
- 2 善用科技提高生產力，減少勞動力
- 3 外勞政策設時限，政府及企業及早規劃人力資源發展

想睇足本訪問？即去勞聯FB專頁睇鳳凰衛視《時事大破解》訪問啦！



414

55個回應



港九勞工社團聯會
 2023年6月5日 · 3

公關'S CHOICE

國際勞工大會 第111屆會開幕喇！

疫情3年後，國際勞工大會第111屆會終於召開實體會議喇！

勞聯副主席譚金蓮與勞顧會僱員、僱主及政府代表喺6月份就一齊前往日內瓦參與會議，並喺有中國及香港相關嘅勞工議程上表達意見，反映香港勞工及工會發展實際狀況，不容違反事實嘅陳述。期盼日後有機會再與世界各地勞工團體溝通交流。



257

7個回應 3次分享



港九勞工社團聯會
 2023年6月16日 · 3

公關'S CHOICE

勞聯義工委員會 為公益齊齊包糰傳摺情

中國其中一個最傳統同重要嘅節日之一就係端午節啦！「端」有「初」嘅意思，「午」則與「陽」字相通。一到端午節就知道夏天到啦！勞聯就有唔同活動同工友一齊慶祝端午節。除咗早前舉辦嘅龍舟比賽！六月中就梗係繼續有「萬糰同心為公益2023」、一眾義工聚首一堂開心包糰嘅環節啦！

今年由香港中華煤氣有限公司贊助，聯同勞聯義工委員會一班義工準備一鍋鍋餡料，齊齊用心包，用糰傳承愛心！義工們精神可嘉，預算可完成8000隻愛心糰送畀長者！真係好期待長者們收到愛心糰嘅開心樣呀！期待出年端午節再同大家慶祝！



155

8個回應 4次分享

想第一時間收到我哋嘅資訊同優惠？快啲Follow 我哋各個平台啦！多啲留言，撤下Like 同心心，等妹子我都知道你哋睇緊，我日日 MON 佢架，記得同我互動下呀！

YOUTUBE

FACEBOOK

WECHAT

權益議事庭

連續性合約定義

甚麼是連續性合約？根據《僱傭條例》(下稱「條例」)，僱員如連續受僱於同一僱主4星期或以上，而每星期最少工作18小時，他的僱傭合約便屬連續性合約(俗稱4.1.18)。條例並沒有區分「臨時工」、「兼職」、「替工」、「長工」及全職僱員。所有受條例保障的僱員，不論其工作時數、他們獲聘用的職位名稱，均可享有基本權益和保障，例如工資支付、工資扣除的限制，以及放取法定假期。但連續性合約的僱員可享有更多權益，如休息日、遣散費或長期服務金、有薪年假及疾病津貼等。

條例附表一也列明，如僱員在任何一個小時，不論整小時或其部分：

- (a) 因疾病或損傷而無能力工作(如無能力工作超過48小時，須有註冊醫生、註冊中醫或註冊牙醫簽發的醫生證明書作為佐證)；或
- (b) 在因法律規定、雙方的安排，或因行業、業務或經營的習慣而被視為仍繼續受僱主為任何目的而僱用的情況下缺勤，則該小時須計作為該僱員曾經工作的小時。

近日坊間較熱門的討論是，勞工處研究修訂連續性合約的定義，使更多僱員獲法定福利保障。當局建議改以四個星期一併計算工時，時數要求有4個方案，分別是做滿72、68、64、60小時。4個方案額外受惠的僱員分別有約9,000至7萬人，而僱主每年增加開支介乎1.3億至8.5億元。現時勞顧會勞資雙方都同意以四星期總工時計算，但未就要求時數達成共識。勞工處指會視乎勞顧會的討論結果修例，請工友們拭目以待。



勞聯權益委員會提提你

如果工友權益受到侵損，可以致電以下勞工法例熱線求助：

深水埗區：2779 7922 / 2779 3766

旺角區：2781 0983

觀塘區：3615 0018

權益有獎問答遊戲

截止日期：2023年9月30日(六)，下午五點

1

小明是一位兼職僱員，他每星期工作3天，每天工作8小時。但上個月當中2個星期，他分別因為8號颱風、放取病假和無薪假而缺勤，請問這會影響他合約的連續性嗎？

- A. 會
- B. 不會
- C. 無從判斷

2

僱主安排小美首3星期每星期都有18小時工作，但逢第四個星期只安排她工作17.5小時，請問小美是否連續性合約的僱員？

- A. 是
- B. 不是
- C. 無從判斷

3

以下哪項是所有受《僱傭條例》保障的僱員可享有的勞工權益？

- A. 年假
- B. 產假
- C. 法定假日

姓名：_____ (必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：_____ (只須填寫英文及首三個號碼，例如：A123XXX (X))

聯絡電話：_____

行業/工會名稱：_____



勞聯智康協會 「Fun 享受與樂」雙親節關懷計劃

勞聯智康協會 獲得香港賽馬會贊助，舉辦「Fun 享受與樂」雙親節關懷計劃，於母親節和父親節前分別向深水埗區內的800位低收入家庭家長，送贈每人一份節日關懷福袋，為其提供適切的支援和一起分享節日的快樂，凝聚區內家庭，共同建設正能量社區。

5月13日上午的母親節福袋派發活動，勞聯主席林振昇立法會議員、香港賽馬會總經理黎淑禎女士和香港賽馬會義工隊亦到現場參與上門探訪送福袋，關懷受訪家庭和感謝家長們對家庭及社會的付出。

關愛社區 - 中醫義診日

5月28日，智康舉辦「關愛社區 - 中醫義診日」，一班熱心的中醫師義工為街坊和工友們提供中醫義診服務，參加者於診症後免費獲配5天中藥顆粒，活動當天超過120人接受義診。感謝林振昇 立法會議員、陳永光 立法會議員、各中醫學會和藥品公司的鼎力支持！

愛心健康粽贈社群

6月20日，智康舉辦端午節「愛心健康粽贈社群」關懷會員活動，組織義工探訪區內的獨居長者，為長者送上節日的關懷和充滿愛心的健康粽，麗閣服務中心也同時進行會員健康粽送贈活動，感謝煤氣公司捐贈愛心粽和義工們的支持。



義工委員會 - 活動簡報

在上半年，義工委員會以穩健的步伐，開展多項活動。既有惠澤社群項目，也有輕鬆增加知識的旅遊。為響應配合煤氣公司舉辦的「健力士紀錄大全」，萬人包裹「愛心粽」。委員會組織了56名義工，包裹了7000多隻優質愛心粽。此外，義工委員會亦有清潔海灘活動，以宣傳環保概念，達致育人育己的效果。為了提升義工對國家進一步的探索認知，組織了義工到東莞參觀學習，擴闊了義工的視野。



成功完成任務，YEAH!

義工們參與由煤氣公司贊助「萬粽同心為公益」活動，充份煥發愛心，以行動包好每一隻粽。

炎炎夏日，阻擋不了義工們的熱情，為清潔沙灘盡一分力。



參觀東江縱隊紀念館，義工們既重溫了崢嶸的歷史歲月，也享受了一個輕鬆愉快的旅程。



議會內外

立法會林振昇議員 (選舉委員會界別)



地址：香港金鐘添美道1號中信大廈13樓1320室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：honlamchunsing@hkflu.org.hk
 網站：https://www.lamchunsing.hk

林振昇：促為基層平台工作者增添保障



據報，勞資審裁處早前就某物流平台公司個案作出判決，裁定六名入稟的平台司機與公司存在僱傭關係，要求僱主支付欠薪、假期工資和代通知金等。雖然有法庭作最後把關，但現時本港勞工法例對平台工作者的保障並不全面。平台工作者常被視為「自僱」人士，但平台公司經常透過演算法及各種手法掌握工作主導權，平台工作者對於工時、工序及工作方式的控制權有限。

可幸的是，勞福局局長孫玉菡去年曾表示，任內擬針對「數碼平台工作者」訂立針對性指引或法例，說明政府已察悉問題並在研究當中。我期望政府能夠早日交出處理方案，為基層平台工作者增添保障，讓所有勞動者都能夠獲取合理權益。

林振昇議員報章投稿及立法會會議發言 (2023年5月至2023年7月)

日期	主題	備註
2023年5月5日	〈辦法比困難多 政府要下大決心釋放勞動力〉	《明報》「觀點」
2023年5月11日	「推動香港女性全面發展」議員議案	立法會會議發言
2023年5月17日	「團結行政與立法機關，全力推進大灣區建設」議員議案	立法會會議發言
2023年5月19日	〈說好香港美食故事〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年5月24日	《2022年道路交通(修訂)(自動駕駛車輛)條例草案》政府法案	立法會會議發言
2023年5月24日	「加強推動樂齡科技，提升銀髮族生活質素，應對人口高齡化」議員議案	立法會會議發言
2023年5月31日	「百分百擔保特惠貸款的審批」口頭質詢	立法會會議發言
2023年5月31日	「制訂全面人口政策」議員議案	立法會會議發言
2023年6月7日	「保障非本地護理員的勞工權益」口頭質詢	立法會會議發言
2023年6月7日	《2022年院舍法例(雜項修訂)條例草案》政府法案	立法會會議發言
2023年6月9日	〈讓保健員看見前景〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年6月15日	「積極推動中醫發展，紓緩醫療系統壓力」議員議案	立法會會議發言
2023年6月28日	「非緊急救護運送服務」書面質詢	立法會會議提出質詢
2023年6月28日	《2023年行車隧道(政府)(修訂)條例草案》政府法案	立法會會議發言
2023年6月29日	「推動釋放潛在勞動力」議員議案	立法會會議發言
2023年6月30日	〈國安法保障勞工權利〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年7月5日	「僱員因工作過勞而受傷或猝死」口頭質詢	立法會會議發言
2023年7月5日	《2023年區議會(修訂)條例草案》政府法案	立法會會議發言
2023年7月6日	「優化創科教育，加強培育本地創科人才」議員議案	立法會會議發言
2023年7月12日	「延長資助機構員工服務年期的安排」口頭質詢	立法會會議發言
2023年7月12日	《2023年罰款及定額罰款(公眾地方潔淨及阻礙)(雜項修訂)條例草案》政府法案	立法會會議發言
2023年7月13日	〈被忽略的基層平台工作者〉	《星島日報》「來論」
2023年7月14日	〈夏天，為勞聯帶來實習生〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年7月28日	〈惡劣天氣工作 安全互諒為上〉	《香港仔》「周昇詞」專欄

立法會周小松議員 (功能界別—勞工界)



地址：香港金鐘立法會道1號立法會綜合大樓7樓702室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：honchausiuchung@hkflu.org.hk
 網站：https://www.chausiuchung.hk

周小松：防中暑指引須作全面檢討



《預防工作中暑指引》推出至今，社會陸續有意見指內容複雜、難執行。我認為指引的確存在改善空間，例如發出「工作暑熱警告」所根據的暑熱指數未必代表全港情況；暑熱指數不能反映個別工作環境實況；指引的工作勞動量分類未夠清晰等。

儘管指引中一些規定較複雜，惟只要是基於科學去制定，仍值得繼續觀察其實行情況。我相信現時指引推行時所出現的困難，是勞資雙方可以共同努力克服的。政府表示指引實施兩年後會作檢討，但我認為在今年暑期結束後就要作出全面檢討。當然，指引畢竟不是法例，並無法律約束力。當指引執行成效不彰，當局應積極考慮以立法形式保障勞工。

周小松議員報章投稿及立法會會議發言 (2023年5月至2023年7月)

日期	主題	備註
2023年5月5日	〈最低工資少於綜援 何談維護勞動尊嚴〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年5月11日	「推動香港女性全面發展」議員議案	立法會會議發言
2023年5月17日	「團結行政與立法機關，全力推進大灣區建設」議員議案	立法會會議發言
2023年5月31日	「制訂全面人口政策」議員議案	立法會會議發言
2023年6月2日	〈防中暑指引是個好開始〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年6月7日	「保障非本地護理員的勞工權益」口頭質詢	立法會會議發言
2023年6月7日	《2022年院舍法例(雜項修訂)條例草案》政府法案	立法會會議發言
2023年6月14日	〈防中暑指引 仍須完善〉	《明報》「觀點」
2023年6月16日	〈政府須正視機場「缺人」癥結〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年6月21日	「保障私營泳池泳客的安全」書面質詢	立法會會議提出質詢
2023年6月23日	〈是時候釋放潛在勞動力〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年6月26日	〈釋放本地潛在勞動力 避免依賴輸入外勞〉	《明報》「觀點」
2023年6月28日	《2023年行車隧道(政府)(修訂)條例草案》政府法案	立法會會議發言
2023年6月29日	「推動釋放潛在勞動力」議員議案	立法會會議提出議案
2023年7月5日	「工作暑熱警告」口頭質詢	立法會會議發言
2023年7月7日	〈仍須努力關顧勞工〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年7月21日	〈為長者到內地養老創條件〉	《香港仔》「周昇詞」專欄



2023年6月5日及6日，周小松議員分別到黃竹坑和啟德地盤，向工友宣傳《預防工作中暑指引》。



2023年7月15日至19日，周小松議員隨立法會代表團，到福建省福州、廈門兩市考察。



2023年7月15日，林振昇議員為勞聯僱青協會「青年國情團」啟動禮擔任主禮嘉賓，希望參加者了解國家發展情況。



2023年7月19日，林振昇議員到觀塘區寶達邨探訪基層長者住戶，希望政府和社會多多關心長者，讓他們安享晚年。



國情系列講座

撰文：唐琛絡 Yuki Tang

講座簡介

為慶祝香港回歸祖國二十六週年，勞聯於今年6月 - 8月舉辦了國情系列講座，邀請到香港大學名譽副教授陸人龍博士作為課程顧問及主講，現任立法會議員洪雯博士、現任立法會議員李浩然博士、文化政策評論人胡恩威先生作為嘉賓講者，講解介紹國情與港情。通過舉辦國情教育講座，讓市民、工友和青年人更加了解國家發展趨勢，為未來的發展方向提供指引，讓參與者在國家邁向全面現代化的過程中，尋找自己的位置和角色。

日期	題目	講者嘉賓
6月3日	課程啟動禮：從地理和數字認識中國	陸人龍博士
6月10日	改革開放與中國式現代化	李浩然博士
6月24日	中國的政治體制與管治	陸人龍博士
7月8日	從東方之珠到亞洲小龍	陸人龍博士
7月22日	香港發展的新舞台和新機遇	洪雯博士
7月29日	香港的殖民地統治與高度自治	胡恩威先生
8月12日	中國崛起與世界	陸人龍博士
8月19日	工會與民間團體的理政效用	資深工會工作者



香港是國家不可分離的部分，國情教育講座令參與者可以從地理、社會、歷史文化、經濟等不同方面了解所處的社會，提升其民族意識、培養其愛國精神。

本次國情講座分為「國情」和「港情」兩部分。第一場講座陸人龍博士介紹了中國的自然、人文和歷史，從地理中的歷史和數字介紹國家，以敏銳的視角觀察社會，為參與者從不同方面了解國情提供了重要背景。第二場講座探討了中國的政治體制與管治，陸人龍博士分析了中國共產黨的組織結構和決策層面的運作方式。透過了解中國的政治體制，參與者可以更好地理解國家決策的形成過程。接下來的兩場講座分別由立法會議員洪雯博士和李浩然博士主講。洪雯博士的講座聚焦於建構房屋階梯，推動階層流動。她透過深入研究香港的住房問題並提出建議，以促使香港社會實現更公平的社會流動機會。李浩然博士的講座著重於

改革開放與中國式現代化，他探討了中國在改革開放政策下實現現代化的過程，並引領參與者思考中國特色現代化模式所帶來的挑戰和機遇。胡恩威先生主講的講座則深入探討了香港殖民地統治與高度自治的議題。這場講座引發了關於香港特別行政區的歷史、現狀和未來發展的討論。這對於參與者了解香港特區的特殊地位、挑戰和責任意義重大。第六場講座陸人龍博士從中國的崛起看世界局勢的變化，讓參與者更加清楚現今中國於世界的重要性，增強參與者的民族認同感。

國情系列講座給予參與者深度的啟發，參與者深入學習探討香港和國家的歷史、政治體系以及社會文化背景，更加清晰地認識到香港和國家的現狀、內外挑戰以及機遇。未來勞聯將繼續舉辦不同類型的國情教育活動，為大家提供更多機會交流學習。



法定產假由10個星期延長至14個星期

Extension of Statutory Maternity Leave

from 10 Weeks to 14 Weeks



- ✓ 根據《2020年僱傭（修訂）條例》（《修訂條例》），合資格女性僱員於2020年12月11日或之後分娩可享**有14個星期的產假**。

According to the Employment (Amendment) Ordinance 2020 (Amendment Ordinance), eligible **female employees whose confinement occurs on or after 11 December 2020 are entitled to 14 weeks' maternity leave (ML)**.

重點：

Key Features:

- ✓ 《修訂條例》延長《僱傭條例》（第57章）下的產假四個星期，讓合資格僱員在緊接10個星期的產假之後連續放取；並維持以現時法定產假薪酬的比率（即僱員每日平均工資的五分之四），計算就延長產假須支付的法定產假薪酬，以**每名僱員80,000元為上限**。

The Amendment Ordinance extends ML under the Employment Ordinance (Cap. 57) by four weeks, which should be taken by the employee continuously after the 10 weeks' ML, if so entitled. The current statutory rate of maternity leave pay (MLP) (i.e. four-fifths of the employee's average daily wages) is maintained for calculating the additional MLP payable in respect of the extension of the ML, **subject to a cap of \$80,000 per employee**.

- ✓ 僱主須在正常糧期支付《修訂條例》下的新增四個星期產假薪酬（即第11個至第14個星期），之後**僱主可透過報銷形式向政府申領發還該筆已支付的產假薪酬**，詳情請參閱勞工處編製有關「發還產假薪酬計劃」的資料。

Employers are required to pay the additional four weeks' MLP (i.e. 11th to 14th week) under the Amendment Ordinance on the normal pay day. Afterwards, **employers may apply to the Government for reimbursement of such MLP paid**. For details, please refer to the relevant information of the Reimbursement of Maternity Leave Pay Scheme published by the Labour Department.



多元化工作模式和權益資訊包

Kit for Diversified Mode of Work - Merits and Reminders

中文

English



為清楚自身權益，在訂定合約或合作模式前，必須仔細了解彼此合作的性質，辨清自己屬於僱員還是自僱人士/承包人的身分，避免誤會或爭拗。詳情可參考《工作形式雙方定 辨清身分保權益》小冊子。

To understand your own rights and benefits, you should learn carefully the nature of cooperation and clarify your identity, whether you are engaged as an employee or a self-employed person/contractor, before entering into a contract or determining the mode of cooperation. This can avoid misunderstanding or dispute. For details, please refer to the leaflet on "Clarify Your Employment Status".

Clarify Your Employment Status 工作形式雙方定 辨清身分保權益

中文 English



只要是僱員，無論是擔任全職或兼職、長工或散工、臨時工，甚至替工或是以件計酬的工作等，不論名稱，均受勞工法例所保障。詳情可參考《僱傭模式種類多 勞工權益知清楚》小冊子。

All workers with employee status, no matter whether they are designated as "full-time" or "part-time", casual, substitute or temporary work or remunerated on piece rate are protected by labour legislation. For details, please refer to the leaflet on "Labour Rights under Different Employment Patterns".

Labour Rights under Different Employment Patterns 僱傭模式種類多 勞工權益知清楚

中文

English



「以人為本」的良好人事管理及家庭友善措施，不但可協助僱員平衡工作和家庭/個人生活，亦有助提升員工的士氣和效率，從而加強企業的生產力及競爭優勢。詳情可參考《工作安排更靈活 勞資雙贏更和諧》小冊子。

Employee-oriented human resource management and family-friendly employment practices, not only help employees achieve work life balance but also enhance their morale and efficiency, thereby strengthening productivity and competitiveness of the enterprises. For details, please refer to the leaflet on "Flexible Work Arrangements Win-win for Employers and Employees".

Flexible Work Arrangements Win-win for Employers and Employees 工作安排更靈活 勞資雙贏更和諧



風雨安排早溝通 返工放工更輕鬆

Make **prior work arrangements** in times of typhoons and rainstorms
Benefit employers and employees



僱主應盡早與

僱員訂明有關惡劣天氣下的工作安排，包括上班、下班、復工及在家工作等。僱主應體諒僱員情況和顧及其安全，並作情理兼備及彈性的處理。



Employers should

work out with employees as early as possible the work arrangements in times of adverse weather conditions, including reporting for duty, release from work, resumption of work and work from home, etc. Employers should be considerate and flexible with regard to the needs and safety of employees.



颱風及暴雨情況下工作守則

Code of Practice in Times of Typhoons and Rainstorms



中文版
Chinese version



英文版
English version



例如熱帶氣旋、暴雨警告或超強颱風後的「極端情況」等。在「極端情況」存在期間，除已協定上班的必要人員外，僱員在八號熱帶氣旋警告信號取消後的兩小時應留在原來地點，而非啟程上班，並留意政府的公布。

such as tropical cyclone, rainstorm warnings or "extreme conditions" after Super Typhoons, etc. When "extreme conditions" exist, except for essential staff with agreement to be on duty, employees are advised to stay in the place they are currently in for two hours after cancellation of Tropical Cyclone Warning Signal No. 8 instead of heading for work and stay alert to Government announcement.



查詢
Enquiry

熱線
Hotline



2717 1774

(此熱線由「1823」接聽
The hotline is handled by "1823")

網頁
Website



勞工處
Labour Department



勞工處
Labour Department

發還產假薪酬計劃

已接受申請

Reimbursement of Maternity Leave Pay Scheme

Accepting Applications Now



✓ 僱主可申領發還根據《僱傭條例》已支付的第11至第14個星期的法定產假薪酬。
Employers may apply for reimbursement of the 11th to 14th weeks' statutory maternity leave pay paid under the Employment Ordinance.

✓ 上限為每名僱員80,000元。
The cap is \$80,000 per employee.



「發還易」網站
"Reimbursement Easy Portal"
www.rmlps.gov.hk



2636 6353



enquiry@rmlps.hk

淺談本港的大小地盤意外事故 (中)

(訪問於2015年3月進行，而此文章亦曾於2017年在《職業健康》中刊登)

今期，我們繼續與大家一同分享黃任賢博士對於歷年來發生在本港地盤內的大小意外事故的前因後果的觀點和評價。

擔子壓力大 人材流失快

在建造業和安全領域工作多年，黃任賢博士可說是看盡業界的變遷和文化。他認為隨著市場和政府當局的要求有所提高，建造業都作出了不少安全措施和政策上的轉變，亦有一些承建商會透過聘用很多安全主任來希望藉由他們去解決工地內的職安健問題，但在這種情況下重擔便會放在安全主任身上，結果他們所受的壓力便愈來愈大，不單只增加人材流失的機會，部份人更反而在工作時「得過且過」。



黃博士明言：「『多做多錯，唔做唔錯』！現時行業內，最應該負責任而還未負責任的，就是中層管理人員」，他認為工地最高層的管理人員現在對職安健的重視程度較以往提升了不少，願意付出及為公司爭取有關資源；但是地盤總管反而會覺得施工才是他們的首要任務，而管理安全則應該是安全主任的責任。他指出：「外國是會監禁（嚴重違規的）管理人員的[6]，如果明顯地是因為想省錢和時間而跳過一些預防措施，就應該個人負責任。」因此，黃博士認為應該提升地盤總管的責任，無論對於日常指示、巡查、安全和施工都應該是一體的，因為要將這些前線工作人員職安健意識和責任感提高是我們應該做的。

提升行業形象 建立完善管理系統

黃博士認為要使工人重視自身職安健工作的權利，就必須提升建築行業的形象。他再次以外國為例：「其他先進國家和地區的工人會認同自己的工作和技術是專業知識，正如醫生和律師一樣，會尊重自己的行業。所以，我們香港需要進一步提升工人的專業性和對自身行業的尊重」。他認為需要好像其他專業人士般，除了學習必備的技術和能力外，還要透過制定各階層職位人員的專業守則，來確保行內每一個人都能按照和保持統一的專業操守。因此，建造業亦可因應行業內的多元運作方式，制定合適的專業守則，當中強調每名持份者對健康和安全的共同責任，藉此建立健康安全施工方法的專業楷模。

但黃博士同時亦指出其實大部分工人都已經知道危險，但卻知而不為，而當中最大的原因是在於香港建築業的分判制度，令工人的工作地點不斷改變，僱員仿似一位「過客」的角色，對公司和工

作地點的歸屬感低，自然亦不會注意該工作地點的職業健康水平，導致沒有一個誘因令他們在預防工作間意外上做得更好。其次是由於工作時間的壓力，緊促的工期令壓力落在分判身上，繼而轉嫁到前線工人身上，導致繁多的工作需要他們在短時間之內完成。這樣就有機會迫使工人採取捷徑，在一系列工序上作出取捨，鋌而走險，令工作間的不穩定性增加，便會容易發生意外。

黃博士提到現時發展局和其他政府部門都有在公營項目的投標制度中設立懲罰制度去監察已登記的承建商，若承建商在工程中發生嚴重或死亡事故，發展局可以決定不批准承建商參與政府投標一段時間作為懲罰，承建商害怕失去投標機會導致嚴重損失，一方面會投放資源在健康安全保護上，一方面也會更著力要求屬下的分判商多加監管。但是，私營項目行內卻沒有相類似的制度，因此他認為對於私營項目也需設立一個公開透明的網上中央系統，透過發放承辦商的過往職安健紀錄作為全香港整個市場的考慮因素之一，令客戶和業界都抱持前瞻性預防地盤意外的心，地盤安全則可進一步發展。

他更認為職安健管理應從多個層面介入，把職安健的預防原則運用於日常的工作之中。做每件事都要考慮合適的施工程序，包括尋找有良好紀錄的分判商合作，同時，應避免多層分判令事件難以控制；施工前要做好安全措施；施工時也做好全面監管，才可保障地盤工人的職業健康。

(下期待續)

擴大職安健課程學費減免優惠計劃

支持中小企、飲食、零售、酒店及旅遊業

2023年第3季職安健訓練課程現已開始接受報名，請瀏覽本局網頁 <https://bit.ly/37ITLJy> 下載有關課程資料及報名表格，或直接按「會員專區」於網上報名及繳交學費。



訓練課程資料

香港正邁入復常的新里程，職安局會一如既往支援企業持續發展。在這期間推出多項學費減免及優惠，包括九個免費課程：

- 5S飲食業整理(5SCA)
- 飲食業工作安全(CA)
- 餐飲服務業的復工管理(RTW(CA))
- 零售業工作安全(RE)
- 旅遊業領隊及導遊的職業安全及健康(TOU)
- 飲食業基本安全課程(BCA)
- 飲食業職安健管理人員訓練課程(CASHM)
- 售貨員及推銷員的基本健康(GHSP)
- 酒店業的基本安全(HTL)

免費

五折

此外，所有合資格的中小型企業，報讀2023/24年度之課程可繼續獲得五折學費優惠；而報讀鍋爐安全課程和強制性安全訓練課程，則可獲得七折學費優惠。

七折

職安局希望透過以上學費減免優惠計劃，鼓勵更多的在職人士參予職安健培訓，提升安全意識，從而減少工傷意外，增加競爭能力。



北角職安健訓練中心

香港北角馬寶道28號華匯中心18樓（北角港鐵站A4出口）
電話：23113322 傳真：21517411 電郵：trg@oshc.org.hk

職安局職安健學院

新界青衣涌美路62號（近長康邨康盛樓）
電話：31062000 傳真：31060022 電郵：trg@oshc.org.hk

FIVE STEPS FOR

EMPLOYEES' COMPENSATION CLAIMS

1 NOTIFY EMPLOYER

Employee to notify employer/principal contractor immediately after work injury.

2 REPORT WORK INJURY

Employer/principal contractor must report to Labour Department (LD) within 14 days, otherwise employee may seek LD's assistance.

MEDICAL CLEARANCE

LD issues "Medical Clearance Notification" to employee, who should proceed with medical clearance accordingly.

4 MEDICAL ASSESSMENT

LD arranges medical assessment for employee when necessary.

5 CASE SETTLED

LD issues assessment certificates stating the assessment result and compensation amount. Employer/principal contractor has to clear the compensation within 21 days to settle the case.

工傷索償

五部曲

1 通知僱主

工友因工受傷，應立即通知僱主/大判

2 呈報工傷

僱主/大判須於14天內呈報勞工處，如無呈報，工友可向勞工處求助

3 病假跟進

勞工處會寄「工傷病假跟進通知書」給工友，工友須按指示到勞工處辦理工傷病假跟進手續

4 判傷

如有需要，勞工處會安排工友接受判傷

5 個案解決

勞工處會簽發評估證明書，列明判傷結果及補償金額，僱主/大判須於21天內支付補償，以解決個案

查詢: www.labour.gov.hk
2717 1771

勞工處
Labour Department



政府司機職工總會

政府司機職工總會於8月19日下午在旺角彌敦道612號好望角大廈五樓舉辦「預防下肢勞損·時刻關注職安 暨 政府司機職工總會三十八週年會慶」

本次活動主題是圍繞「預防下肢勞損及職業安全健康」講座中播放職安健影碟，讓參加者了解司機職系員工面對的職安健的危機。現場形式教授職安操，讓參加者學習職安伸展操，強調適時舒展身體的重要性。亦舉行職安知識講座及職安健是非題有獎問答遊戲。參加者獲得職安知識，又樂享晚宴。本會特別鳴謝職業安全健康局「職業安全健康員工參與計劃」贊助。



職業安全健康局

鳴謝職業安全健康員工參與計劃



一起增值 ERB

- 提供約700項課程，涵蓋28個行業及通用技能範疇
- 就業掛鈎課程學費全免，設有培訓津貼及就業跟進服務[△]
- 技能提升課程及通用技能課程設有學費豁免或資助[#]

ERB為15歲或以上、副學位或以下教育程度的人士提供多元化培訓課程，協助學員提升技能，構建進修楷梯。



立即搜尋ERB課程



[△] 出席率達八成的合資格學員，可獲發放培訓津貼及就業跟進服務。 [#] 合資格人士可按其入息水平申請學費豁免或資助。

ERB熱線 182 182
“My ERB” FB

- www.erb.org
- “蔣知識 Captain K” IG


僱員再培訓局

機電行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角廣東道982號嘉富商業中心3樓 | ☎ 2626 1927

- 港九電器工程電業器材職工會
- 香港空調製冷業職工總會
- 香港電機電子專業人員協會
- 消防保安工程從業員協會
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- 電子通訊技術人員協會
- 香港機電業管理及專業人員協會
- 香港機電工程助理人員工會
- 香港機電業工會聯合會
- 香港安全督導員協會
- 香港建造及裝修工程從業員協會
- 地下電纜及喉管探測人員協會
- 香港照明專業人員協會
- 香港汽車維修業僱員總會
- 物業維修技術人員協會
- 香港建築行業工會
- 香港華人機器總工會
- 香港能源效益行業總會
- 高壓電力專業人員總會
- 院校設施管理及維修從業員協會
- 電業承辦商協會
- 新界西區電業工程協會
- 香港建造工程師學會
- 水務技術同學會

飲食行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- 中西飲食業職工會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 烤臘及飲食專業人員協會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 客家菜館職工會
- 快餐及食店員工總會
- 香港飲食業職工會聯合會
- 香港烘焙及咖啡從業員協會
- 白冠聯誼社
- 港九飲食業群生互助研究社

交通運輸行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F | ☎ 2779 3766

- 香港倉庫運輸物流員工協會
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- 九廣鐵路職工會
- 機場空運員工協會
- 香港叉式剷車專業人員協會
- 非專利公共巴士從業員協會
- 香港鐵路總工會
- 香港航空發動機維修服務員工協會
- 中港客運從業員工會
- 香港碼頭及港口業工會
- 香港旅巴司機職工會
- 公共小型巴士職工會
- 民天的士司機車主聯誼會
- 空運員工遊樂會
- 香港專營巴士僱員總工會
- 香港運輸物流業工會聯合會

資訊電子行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍觀塘鴻圖道31號鴻貿中心605-607室 | ☎ 3615 0018

- 港九電子工業職工總會
- 港九金屬電鍍磨光業職工會
- 香港電訊專業人員協會
- 電腦資訊科技人員協會
- 香港玩具專業協會
- 香港資訊電子行業工會聯合會
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會

公務員行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- 政府司機職工總會
- 政府貴賓車司機工會
- 政府高級文書主任協會
- 政府機電監工技工職員協會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 政府特別攝影師協會
- 香港特區政府公務僱員總工會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港醫療輔助隊隊員協會
- 香港政府康樂場地主管人員總工會
- 香港特區政府康樂事務人員總工會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總工會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會
- 香港特區政府文書助理會
- 特區政府中基層僱員總會
- 香港特區政府丈量員協會
- 政府樹藝主管人員總工會
- 香港特區政府輔助部隊駕駛人員工會
- 港九拯溺員工會
- 香港食物環境衛生署職工權益工會
- 團結政府司機工會
- 政府康樂管理督導人員總工會
- 政府新制僱員工會
- 政府初中級行政工作及技術支援人員協會
- 政府園藝環境衛生華人職工會
- 香港康樂文化及環保事業職工會
- 政府司機安全會
- 新界市政司機福利會
- 公務員高級文書主任退休人員協會

資助機構行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- 醫院診所護士協會
- 教育局官津補私學校職工會
- 職業訓練局非教職人員工會
- 健康服務從業員協會
- 香港醫院職工協會
- 香港非緊急救護服務員工協會
- 香港大學職工會
- 香港醫務衛生華員總會
- 職業訓練局初級職員工會
- 香港體育學院職員工會
- 非牟利機構人員協會
- 醫院聯網職員工會
- 香港醫院僱員權益工會

服務行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- 洗熨業職工會
- 戲院遊樂場職工會
- 港九金飾珠寶業職工會
- 香港樓宇管理僱員工會
- 香港文職人員總會
- 香港會計人員總會
- 商品推廣及零售業僱員總會
- 家庭服務從業員協會
- 香港服務業僱員協會
- 香港環境服務職工會
- 香港美容保健業僱員總會
- 香港園藝花藝業從業員總會
- 香港旅遊服務業員工總會
- 香港學術及職業技能導師協會
- 香港賽馬會職工總會
- 香港導遊總會
- 國家推拿技能考評員香港總會
- 環保業職工會
- 香港行政人員協會
- 香港保健員協會
- 保險及理財策劃人員協會
- 銷售及推廣職工協會
- 香港領隊總會
- 香港整齊師工會
- 香港中醫養生行業工會
- 高級行政及管理人員工會
- 專業滅蟲人員工會
- 陪護服務從業員協會
- 手法治療、推拿及按摩導師工會
- 香港醫療服務僱員工會
- 香港病人服務助理工會
- 中醫醫療師協會
- 香港輔助及另類醫療總會
- 香港理筋保健專業人員協會
- 越野康樂協會
- 海聯社
- 魄力羽毛球會
- 香港川蜀同鄉總會
- 源武門國粹研習社
- 香港旅遊業組織聯盟

屬會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈7字樓A室 | ☎ 3575 9560

- 職業技能培訓機構人員工會
- 清潔及庶務員工會
- 陪月及嬰幼兒照顧專業人員總工會
- 保安及物業管理從業員工會
- 社福界及勞工服務團體員工協會
- 社福界機構前線人員工會
- 專業珠寶課程導師及行政人員協會
- 香港醫事顧問總工會
- 文職員工及行政助理協會
- 就業輔導人員協會
- 普通話教育專業人員協會
- 工程管理人員工會
- 會計及行政人員工會
- 粵劇文化從業員協會
- 香港飲食課程導師工會
- 場地設施管理人員工會
- 長者照顧服務及培訓員工協會
- 太陽能發電系統從業員工會
- 中醫藥從業員工會
- 中國書畫導師協會
- 家居水電維修導師協會
- 資歷架構課程統籌人員協會
- 普通話教育人員工會
- 外判服務合約人員工會
- 文職及銷售人員工會
- 香港泥頭車司機協會
- 混凝土業職工會
- 回收工人協會

勞聯僱員進修中心

1998年成立的勞聯僱員進修中心，為各階層人士提供不同類型的實務、職前以及在職培訓，協助他們重投勞動市場，提升競爭力，從而改善生活質素。中心地址分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。



僱員進修中心
網頁



FACEBOOK
專頁

僱員再培訓局 (ERB) 課程

入讀資格：

15歲或以上及具副學位或以下之本港合資格僱員（包括新來港人士）均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。

課程種類：

一般人士的就業掛鈎課程、技能提升課程、通用技能課程、為新來港人士、青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

「新技能提升計劃」課程

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
香薰美容 (花卉水) 基礎證書 (兼讀制)	共 21 小時	TM	08 月 7 日
節令點心基礎證書	共 30 小時	HM	09 月 09 日
花藝設計及應用 I 基礎證書 (兼讀制)	共 25 小時	PE	08 月 7 日
花藝設計及應用 II (節日花飾) 基礎證書 (兼讀制)	共 24 小時	BT	09 月 12 日
水品知識基礎證書 (兼讀制)	共 30 小時	TM	09 月 12 日
麵包製作 (健康包類) 基礎證書	共 30 小時	SF	08 月 10 日
香薰美容 I (兼讀制)	共 31 小時	TM	09 月 04 日
麵包製作 (咸包及酥包類) 基礎證書 (兼讀制)	共 30 小時	HM	09 月 10 日
玉石與翡翠知識 I 基礎證書 (兼讀制)	共 25 小時	TM	09 月 07 日
保安培訓課程認可計劃 (QAS) (兼讀制)	共 18 小時	YC	08 月 30 日
法式甜品製作基礎證書	共 30 小時	PE	09 月 11 日

有關學費及資助詳情，請向中心職員查詢

就業掛鈎課程

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
飲食			
點心製作員基礎證書	20 天全日及 14 天半日	YC	08 月 31 日
咖啡調制員基礎證書	15 天全日及 10 天半日	HM	09 月 21 日
包餅製作員	22 天全日及 14 天半日	KF	08 月 28 日
甜品製作員	12 天全日及 8 天半日	TM	08 月 18 日
京川滬菜初級廚師	14 天全日及 10 天半日	YC	08 月 15 日
泰越菜式廚務助理基礎證書	15 天全日及 10 天半日	YC	09 月 10 日
健康護理			
陪月員基礎證書	14 天全日及 10 天半日	PE	08 月 31 日
美甲師基礎證書	11 天全日及 8 天半日	TM	08 月 11 日
護理員基礎證書	14 天全日及 10 天半日	YC	08 月 16 日
中醫診所助理基礎證書	0 天全日及 14 天半日	YC	08 月 17 日
影藝文化			
粵劇初級演員基礎證書	20 天全日及 14 天半日	YC	08 月 01 日
花店實務及花藝設計助理證書	20 天全日及 14 天半日	SF	08 月 14 日
機電			
物業維修基礎證書	27 天全日及 17 天半日	YC	08 月 08 日

免學費、有津貼 (出席率必須達 80%)、提供就業跟進服務，適合失業、待業或失學人士報讀。

通用技能課程

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
職業普通話 II 基礎證書 (兼讀制)	共 60 小時	YC	09 月 25 日



僱員再培訓局

勞聯業餘進修課程

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
平安咭 強制性基本安全訓練 (建築工程)	20/08/2023	9:30-18:00	1天	\$0 (會員) /\$250 (非會員)	YC
紫微斗數初班	08/08/2023	20:30-22:00	8堂	\$660 會員 /\$780 友好價 /\$860 非會員	YC
文王易卦初班	08/08/2023	19:00-20:30	8堂	\$660 會員 /\$680 友好價 /\$760 非會員	YC
其他 香薰淋巴推油班	21/09/2023	18:30-21:30	1堂	\$680 會員 /\$700 友好價 /\$780 非會員	TM
臉部美容刮沙班	20/09/2023	18:30-21:30	1堂	\$440 會員 /\$460 友好價 /\$540 非會員	TM
潮式月餅 DIY	27/08/2023	9:30-12:30	1堂	\$440 會員 /\$460 友好價 /\$540 非會員	HM

開課日期及課程費用以進修中心最新公布為準，恕不另行通知。各中心有更多課程尚未列出，歡迎查詢。

ERB是撥款及監管機構，委託約80間培訓機構開辦培訓課程

報名方法：

- 親身前往各中心報名及繳交學費 (只收現金)；
- 致電各中心登記，並往中國銀行入數 031-351-001-0-8723，將入數紙傳真至開課之中心。
- 開課時必須出示收據 / 入數紙作實

勞聯僱員進修中心

www.hkflu.edu.hk

PE 太子 九龍彌敦道 771-775 號 栢宜中心5字樓 ☎ 2787 9967	CC 旺角 九龍旺角 上海街 446-448 號 富達商業大廈1字樓 ☎ 2781 0983	HM 觀塘 九龍觀塘 巧明街 111-113 號 富利廣場 706 室 ☎ 2793 9887	BT 觀塘 九龍觀塘 鴻圖道 31 號鴻貿中心 605-607 室 ☎ 3615 0018	YC 土瓜灣 九龍土瓜灣 英才徑 4 號 ☎ 2714 3123	KF 大埔 大埔廣福道 152-172 號 大埔商業中心 4 樓 A-B 座 ☎ 2638 0896	TM 屯門 屯門屯喜路 2 號 栢麗廣場 1810 室 ☎ 2441 1110	SF 葵芳 葵芳盛芳街 7 號 葵芳商業中心 1601 室 ☎ 2610 2633	YL 元朗 元朗宏業南街 22 號 虹方 10 樓 1005 室 ☎ 2397 7070
--	---	--	--	--	---	---	--	--