

# FLU BULLETIN

# 233期



# 勞聯報

二〇二三年十月至  
二〇二三年十一月  
雙月刊 免費刊物



關鍵焦點

樂見政府鼓勵生育  
設立應用科學大學

Eyes on me

職安事故頻發  
應設高層次工作小組全面檢視



港九勞工社團聯會

Find us on

團結勞工階層 • 爭取合理權益 • 參與民主改革 • 促進社會繁榮

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

勞工法例諮詢熱線：2779 3766 | 2779 7922 | 2781 0983

2776 7232

2788 0600

[www.hkflu.org.hk](http://www.hkflu.org.hk)

[info@hkflu.org.hk](mailto:info@hkflu.org.hk)

課程查詢電話：2787 9967

支持環保 敬請傳閱

▶ 主席的話.....	03	▶ 智變未來.....	13
▶ 勞工熱點.....	04	▶ 議會內外.....	16
▶ 關鍵焦點.....	05	▶ 勞聯智康協會.....	18
▶ EYES ON ME .....	08	▶ 香港職業健康安全事件 大事回顧系列.....	23
▶ 權益議事庭 .....	11	▶ 勞聯各行業工會名單 .....	27
▶ 關公事 .....	12	▶ 11-12 月課程推介 .....	28



勞工熱點 —

勞聯機電行業委員會及勞聯職業健康及安全推廣委員會進行《機電及建造行業職業安全環境調查》，收集了數百名工友的意見，結果於10月17日公佈，調查認為各界仍需認真思考改善職業安全的方法，包括加強安全規例的執行、監督和教育。



關鍵焦點 — 施政報告勞聯提31項建議

勞聯主席、立法會議員林振昇及勞聯秘書長、立法會議員周小松會見行政長官，提交《勞聯對2023年施政報告建議書》，分別從「構建優質勞動條件 保障本地工人權益」；「消除生育障礙 提升生育比率」；「改善福利及民生 為市民排難解憂」；「優化交通規劃暢通運輸物流」；「推動職專教育 構建多元出路」及「改善公務員待遇 吸人才提振士氣」六大重點範疇出發，提出合共三十一項具體政策倡議。勞聯其後召開記者會，闡述有關倡議內容。



EYES ON ME —

職安事故頻發 應設高層次工作小組全面檢視

近年職業安全事故頻發，奪去多名工人性命。勞聯深表遺憾及難過，並認為本港在職業安全的政策上存有漏洞，期望政府能設立高層次的工作小組全面檢視職業安全工作。



智變未來 —

用熱愛擁抱挑戰：探索水喉工作的奧秘

訪勞聯水喉班導師馬振亮、學員莊文濤

水喉工作是現代社會中極為重要的一環，它涉及著我們日常生活中最基本的需求：飲用水和衛生設施。無論是在家裡、辦公室、學校，還是公共場所，適當運作的水喉系統是維持一個舒適、衛生的環境所必不可少的。



議會內外 —

立法會議員林振昇及周小松

林振昇建議政府能夠將「418」規定修訂為「460」，即四星期內總工時60小時即屬「連續性合約」。保障打工仔女，尤其是短工時工友的合理權益。而周小松指《颱風及暴雨警告下的工作守則》存在改善空間，畢竟不是法例，並無法律約束力。當指引執行成效不彰，當局應積極考慮以立法形式保障勞工。

# 主席的話

## 為勞工建言



勞聯今年對《施政報告》的建議書中，共有六大重點範疇（提出31項具體政策倡議），當中包括「構建優質勞動條件，保障本地工人權益」，以及「消除生育障礙，提升生育比率」。現時香港仍有不少困擾打工子女的問題尚待處理，而本港近年亦面對出生率持續下滑的挑戰。因此，勞聯提出相關建議，希望有助解決問題。

勞工是本港經濟發展的基礎，隨着時代變遷和社會環境變化，勞工權益及保障亦須與時俱進。例如實行30多年的「418」僱傭合約規定存在漏洞，容易被部分僱主利用以逃避給予勞工福利的責任。勞聯建議「418」規定修訂為「460」，即四星期內總工時是60小時，希望能加強保障打工子女，尤其是短工時工友的合理權益。近年平台經濟盛行，但基層平台工作者屢遭剝削。政府應就本地及海外平台經濟產業及規管模式展開全面研究，盡快訂立清晰標準來釐清平台工作者定義，立法確保基層平台工作者可獲最低工資及工傷保障等基本權益。本港工時長的問題依然普遍，僱員疑因工作過勞而猝死的悲劇頻生。政府應制訂「工作過勞」定義，為每月總工作時數定下過勞水平，而勞聯亦促請當局研究立法規管工時。

從宏觀來看，本港近年出生率持續下跌，「少子化」問題冠絕全球，長遠將影響本地人力供應及穩定性。港人不願生育的原因主要是育兒經濟壓力較大、沒有時間照顧小朋友、託兒服務不足等。就此，勞聯建議政府推出「新生嬰幼兒津貼計劃」，為養育三歲以下嬰幼兒家庭提供每季3,000元津貼；增設法定有薪育兒假制度，增加法定待產假日數至不少於七天；擴展「在校課後託管服務試行計劃」及優化「鄰里支援幼兒照顧計劃」等等，冀為市民消除生育障礙，提高本港生育率。

# 勞工熱點

勞聯及成員會代表呼籲各持分者關注業界安全。



## 勞聯機電行業委員會 籲加強安全監督

立法會今年4月修訂了多項涉及職安健的法例，並提高罰則。為此，勞聯機電行業委員會及勞聯職業健康及安全推廣委員會進行《機電及建造行業職業安全環境調查》，收集了數百名工友的意見，結果於10月17日公佈，調查認為各界仍需認真思考改善職業安全的方法，包括加強安全規例的執行、監督和教育。

調查顯示，普遍僱主有為工友提供充足的基本安全裝備，更有小部分僱主於工地提供常駐急救人員。7成工友表示僱主在新修訂法例生效後，管方有強調職安健問題，多數以口頭或書面提醒需要注意安全，約25%工友表示僱主增加了職業安全培訓或講座。但3成工友表示過去兩個月中，工作地盤曾出現危險情況(包括高空墜物、邊沿位置未有圍封等)，更有多於一半工友表示工作環境中曾出現不良作業方式。

勞聯主席、立法會議員林振昇建議政府透過加強巡查及宣傳教育，持續提升業界職安健意識。另外，現時總承建商、分判商、場地佔有人在職業安全事宜上的權責關係經常模糊不清，因此建議政府應以立法或實務指引方式，釐清大判及分判須承擔的職安健責任。機電行業委員會召集人林潔儀小姐認為政府應該正視安全督導員角色，現時安全督導員多由判頭或工頭兼任，他們需要同時顧及工程進度和安全情況，未能專心致志。

有關現行法例要求地盤工作總人數達20名或以上，才須僱用安全督導員。勞聯職業健康及安全推廣委員會建議政府修例，提高安全督導員的比率。香港安全督導員協會主席陳金鈞強調工業安全需要不同持分者合力才能改善，不管是工友、工頭、分判商、總承建商，甚至是工友的家人亦可以多加提醒及關心。



## 關鍵焦點

探討香港當下最具前瞻性，最受關注的勞工議題，  
 分析每期最重要的勞工熱點。

# 施政報告 勞聯提 31 項建議



### 樂見政府鼓勵生育 設立應用科學大學

行政長官李家超於10月25日發表新一份施政報告，勞聯樂見施政報告吸納了多項勞聯建議的方向，例如踏出鼓勵生育政策的第一步，但要真正解決市民對生育壓力，政府必須有全面政策配套。搶人才更要搶本地人才！勞聯促請政府制訂更全面的人口政策，投入更大力度釋放勞動力和提升本地工人的就業質素，全面提高市民工作意欲和工作的獲得感。

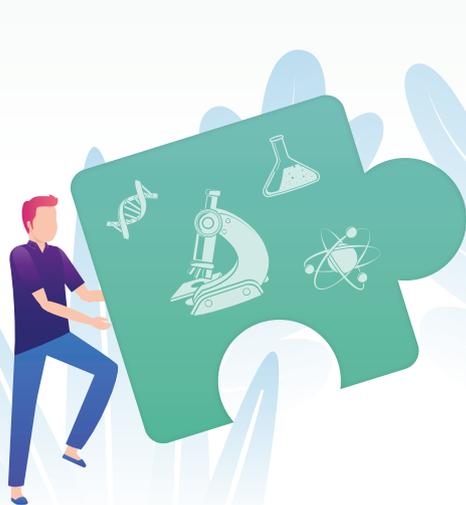


勞聯歡迎政府在施政報告提出，推動成立應用科學大學，大力提升職業專才教育獲得大學學位地位，更預留啟動資金，支援有潛質的專上院校成立「應用科學大學聯盟」，實行聯動推廣，以提升職業專才教育在社會、家長和學生心目中的地位。但勞聯對非本地職專畢業生留港計劃有保留，憂慮對本地畢業生就業帶來衝擊。勞聯認為政府要積極推出措施確保本地人才優先就業。

而在今年8月，勞聯主席、立法會議員林振昇及勞聯秘書長、立法會議員周小松會見行政長官，提交《勞聯對2023年施政報告建議書》，分別從「構建優質勞動條件 保障本地工人權益」；「消除生育障礙 提升生育比率」；「改善福利及民生 為市民排難解憂」；「優化交通規劃暢通運輸物流」；「推動職專教育 構建多元出路」及「改善公務員待遇 吸人才提振士氣」六大重點範疇出發，提出合共三十一項具體政策倡議。勞聯其後召開記者會，闡述有關倡議內容。

勞聯主席林振昇促請政府更積極消除生育障礙，建議增設法定有薪育兒假制度，規定養育三歲以下子女的父母每年各自可享至少十天有薪育兒假；考慮增加侍產假至不少於七天，讓父親有更充裕時間照顧妻子及初生嬰兒，分擔家庭工作的責任，並探討將侍產假薪酬由現時僱主放假前12個月內每日平均工資的五分之四，統一改成為「全薪」發放；建議推出「新生嬰幼兒」津貼計劃，為父或母親為香港永久居民的每名本地出生嬰兒提供每季3,000元津貼，直至該名子女年滿3歲；以及擴展「在校課後託管服務試行計劃」至更多地區的小學及增加名額，全港18區每區至少要有一至兩所學校作為試點。

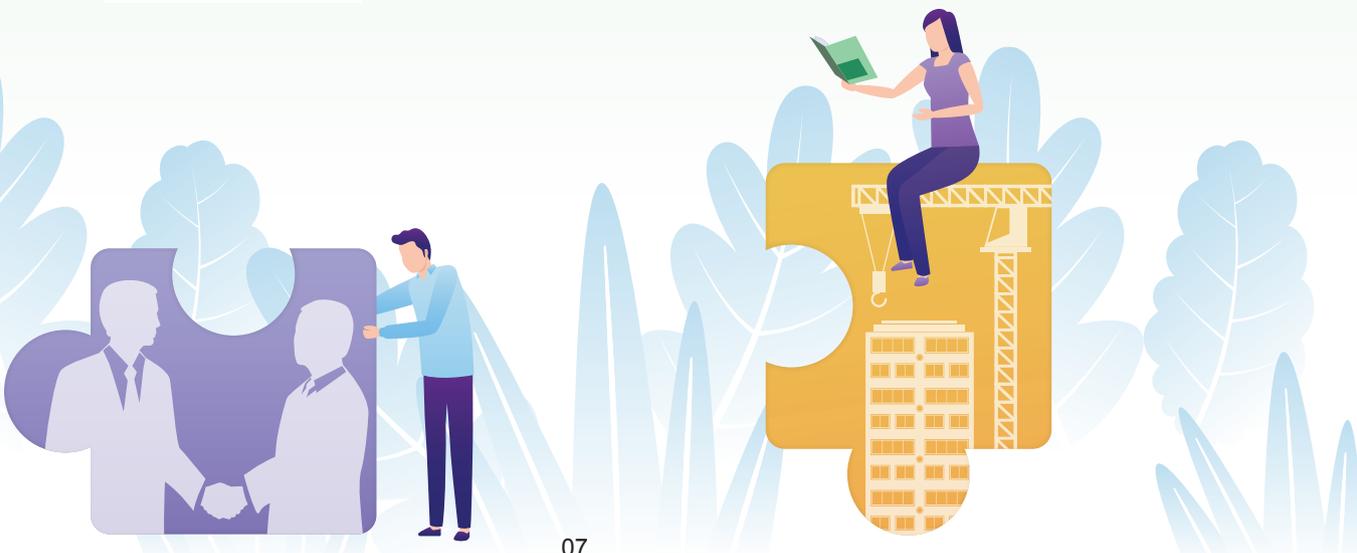
林振昇亦關注基層平台工作者勞工權益問題，他促請政府盡快就平台經濟產業模式展開全面研究，定期收集平台工作者的工傷、工資及工時等資料；盡快釐清平台工作者定義及工作身份，透過修例或立法保障平台工作者至少可享有最低工資、工傷保障及強積金退休保障等基本勞工權益。



勞聯秘書長、立法會議員周小松關注本地勞工權益，促請政府為輸入外勞訂立清晰的退場準則及路線圖，倘發現外勞影響本地工人就業機會及令工資受壓，就必須立即退場，政府應馬上調整或結束各項輸入外勞計劃。他建議政府應積極透過培訓和其他鼓勵就業措施用好所有潛在勞動力，短期內參考內地政府推動企業設立「媽媽崗」的措施，透過提供津貼等政策鼓勵措施，推動企業設立工時及管理模式相對彈性的「媽媽崗」特殊職位，支援育有兒童的婦女就業，平衡工作及育兒需要；長遠政府應研究立法規定彈性上班工作安排，保障包括養育兒童的父母、高齡人士、孕婦及傷殘人士等，有法定權利向僱主提出要求彈性工作安排要求，僱主須就該請求作正式書面回應，若拒絕要求則需要提供合理原因。

周小松關注近年本地疑似「過勞死」悲劇個案持續出現，他建議政府為「工作過勞」設立官方定義及「過勞死」認定標準，為每月總工作時數定下過勞水平，研究立法規管工時；並將「工作過勞誘發的心腦血管疾病」納入僱員補償範圍。勞聯幾位副主席則分別就落實最低工資「一年一檢」、修改「4-18」連續性僱傭合約規定、設立兒童醫療券、延續「公共交通費用補貼計劃」臨時特別措施，以及有本地交通運輸規劃，提出多項建議。

### 其他具體政策倡議可參閱



## EYES ON ME

香港行業及職業類型隨經濟發展而出現不同狀況，專欄與大家一起探索不同行業的實況，工會代表、會員及義工關注的問題以及工會服務工友的精神。

# 職安事故頻發 應設高層次工作小組全面檢視

近年職業安全事故頻發，奪去多名工人性命。勞聯深表遺憾及難過，並認為本港在職業安全的政策上存有漏洞，期望政府能設立高層次的工作小組全面檢視職業安全工作。勞聯職業安全及健康推廣委員會、香港機電業工會聯合會職業安全推廣委員會、香港安全督導員協會今年9月，便向建造業界發表聯合聲明，認為業界在職業安全的管理上存在問題，業界必須警惕工作流程及監管制度，方能保障工人安全。





**港九勞工社團聯會**  
 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

本會標誌 OUR REF:

**職業安全及健康推廣委員會**  
 Occupational Safety & Health Promotion Committee

來信標號 YOUR REF:

**保障工人安全·業界必須警惕·防止工業意外·聯合聲明**

建造業在近日再次發生多宗致命工業意外，揭示業界在制度上存在問題，工地發生意外對工友生命安全造成嚴重威脅，勞聯職業安全及健康推廣委員會對此深表遺憾及難過，工友在工地工作，僱主應提供安全的工作環境，在以上多宗意外明顯表露了業界在職業安全的管理上存在問題，業界必須警惕工作流程及監管制度，方能保障工人安全。

因此勞聯職業安全及健康推廣委員會強烈要求業界正視以下問題：

1. 業界對正常安全程序的重視需要提高，檢視目前工風險管理制度存在的問題在施工前的安全管理措施應嚴緊執行，不要讓管理如同虛設。
2. 業界分判制度造成工地各層面對意外之責任互相推卸的問題，業界應重視監管問責。

最後我們強烈要求勞工處，必須就各宗意外展開深入調查、切實檢討意外原因，為不幸工友及其家人作出交代。除此之外我們要求勞工處及職安局主動制定相關指引或法例，規範各工種的安全工作流程，並加強抽查及監管，增加職業安全的宣傳，提高工友的職業安全意識，避免再生同類意外。

港九勞工社團聯會職業安全及健康推廣委員會  
 香港機電業工會聯合會職業安全推廣委員會  
 暨 香港安全督導員協會  
 二零二三年九月二十八日

## 聲明要求業界正視以下問題：

- 1) 業界對正常安全程序的重視需要提高，檢視目前工地風險管理制度存在的問題在施工前的安全管理措施應嚴緊執行，不要讓管理如同虛設。
- 2) 業界分判制度造成工地各層面對意外之責任互相推卸的問題，業界應重視監管問責。聲明並要求勞工處，必須就各宗意外展開深入調查、切實檢討意外原因，為不幸工友及其家人作出交代。除此之外我們要求勞工處及職安局主動制定相關指引或法例，規範各工種的安全工作流程，並加強抽查及監管，增加職業安全的宣傳，提高工友的職業安全意識，避免再生同類意外。



勞聯職業安全及健康推廣主任鄭秀娟表示，政府應加強健康安全推廣，亦要審視僱主有無提供足夠器材予工友或器材有無過時。勞聯主席、立法會議員林振昇亦建議，政府可增加宣傳建造業創科基金去鼓勵更多地盤都使用智慧工地去減少風險。

勞聯秘書長、勞工界立法會議員周小松則在11月立法會會議上向政府提問有關勞工處安全巡查的策略情況。指不足兩個月時間已經有6名工人因工業意外失去寶貴生命，質疑勞工處巡查失效，很多時勞工督察去到地盤入口，已經有人用對講機通知地盤，「所有擒高冇帶安全帶、安全帽嘅，一分鐘就全部落晒嘍」。認為當局的策略有問題。而參考政府在處理街道環境衛生時的做法則較有效，指在一段時間內持續地做高調巡查，捉到你驚、巡到你怕，巡到看到(副)司長就『死神來了』。」

勞工及福利局局長孫玉菡則回應指，勞工處會盡量用任何方式做巡查，未來一年檢討《建築物條例》，包括簡化轉介予紀律委員會的程序，加快處理個案，同步檢控和紀律處分。



勞聯主席、立法會議員林振昇亦在10月26日，出席立法會行政長官答問會，表示近期很多致命工業意外，施政報告演講辭沒有提及工業意外，但附錄設有職業安全指標，要求未來5年將每名建造業工人的工業意外率減低至少10%。林振昇認為要達成有難度，向行政長官李家超提問，會否考慮設立更加高層次的委員會及工作小組，以檢視有關工作成效及制定優化措施，包括設計建築時加入更多安全元素、釐清總承建商在工業意外的責任以及檢視高危工地例如密閉空間工作的規例及指引，以達成指標。



行政長官回覆表示政府非常重視職業安全，立法會已經通過法例將罰則提升，但並非只靠罰則就可以推進工地安全文化，政府亦責無旁貸，要靠各個持份者共同構建職安健文化。希望在工地管理上用科技提升安全，例如善用機械人減少意外，並繼續加強工人的安全意識。

### 海陸工業意外罰則大不同

本月初，一名工人在油麻地避風塘一艘船上工作時，疑從三米高甲板墮下船艙，送院後不治，這已經是今年以來至少第三宗海事致命工業意外。近年海事致命工業意外有增加趨勢，由2021年1宗，到2022年升至4宗，而目前已接近追到去年的意外數字。海事致命工業意外愈發頻繁，相信與海事相關職安法例罰則過輕，完全缺乏阻嚇力不無關係，政府有必要盡快修例提高刑罰。

同樣職業安全健康問題，倘發生在陸地或船上大有不同，規管法例亦各異，前者由勞工處執法、後者由海事處負責。與海事職安健相關的法律主要有兩項，分別是規管本地船隻的《商船（本地船隻）（工程）規例》及規管遠洋船的《船舶及港口管制（工程）規例》，其中「僱主一般責任」條文的最高罰則僅罰款2.5萬元，可以說是低得匪夷所思；反觀《職業安全及健康條例》和《工廠及工業經營條例》及其附屬法例，類似條文最高罰則為1,000萬元及監禁兩年，罰款額比海事法規高400倍。

上述兩項海事法規自2007年生效，16年來未有檢討過罰則，早已不合時宜。筆者舉一個例子，去年3月，一名內河船船員在裝載貨櫃時失足墮下死亡，法庭最終向工程負責人判罰5,000元。一條人命只判罰數千元，這樣有足夠阻嚇力嗎？無論海上還是陸上工友，他們的工業安全保障理應一致，但現時無疑是「厚此薄彼」。當罰則輕得如同虛設，如何能促使工程負責人重視工業安全及為工友提供適切的保護裝備？政府應盡快修訂海事職安健相關法例，而海事處亦應加強巡查及監管，以期及時排除安全隱患。

**周昇詞**  
 周小松  
 勞工聯秘書長  
 立法會議員

另外，勞聯秘書長、勞工界立法會議員周小松亦就油麻地避風塘工人疑從三米高甲板墮下船艙送命的事件撰文，直指海事致命工業意外愈發頻繁，相信與海事相關職安法例罰則過輕，完全缺乏阻嚇力不無關係，政府有必要盡快修例提高刑罰。

周小松指出，同樣職業安全健康問題，倘發生在陸地或船上大有不同，規管法例亦各異，前者由勞工處執法、後者由海事處負責。與海事職安健相關的法律主要有兩項，分別是規管本地船隻的《商船（本地船隻）（工程）規例》及規管遠洋船的《船舶及港口管制（工程）規例》，其中「僱主一般責任」條文的最高罰則僅罰款2.5萬元，可以說是低得匪夷所思；反觀《職業安全及健康條例》和《工廠及工業經營條例》及其附屬法例，類似條文最高罰則為1,000萬元及監禁兩年，罰款額比海事法規高400倍。



# 權益議事庭

## 僱傭合約 — { 案例分享 }

### 小知識

連續性合約是指僱員如連續受僱於同一僱主4星期或以上，而每星期最少工作18小時。僱員如根據「連續性合約」受僱，便可享有更多權益，例如休息日、有薪年假、疾病津貼、遣散費及長期服務金等。

### 個案分享

#### 第一點：

A君於2019年11月2日起受僱一間游泳訓練學校為全職游泳教練。他於2020年10月13日與被告公司補簽一份僱傭合約（‘第一份約’）。A君的酬金為私人游泳教練的佣金及主持游泳示範的時薪。

#### 第二點：

其後，於2023年8月25日，A君簽署了另一份僱傭合約（‘第二份約’）。聲明自2023年7月1日起，受聘為兼職私人教練，而其酬金則改為於公司工作的時薪、擔任私人游泳教練及銷售游泳課程的佣金。

#### 第三點：

兩份合約均沒有明確提及A君的工作時間。

#### 第四點：

及後，A君被公司解僱，他向僱主追討就整段受僱期間的長期服務金、有薪年假及有薪假期（法定假日）。

#### 第五點：

被告公司根據報酬紀錄來計算A君的工作時間，指出他並非按連續合約受僱。另外，被告公司聲稱A君在簽署（‘第二份約’）時，已終止了（‘第一份約’）的僱傭關係。

#### 第六點：

A君則指出他除了有償工時外，其他時間亦有留在游泳訓練學校作推銷及指導會員的工作。即使於2023年轉為兼職後，亦與全職時的工作性質無異。故此其年資及法定補償應由2019年開始計算。



### 勞聯權益委員會提提你

如果工友權益受到侵損，可以致電以下勞工法例熱線求助：

深水埗區：2779 7922 / 2779 3766

旺角區：2781 0983

觀塘區：3615 0018

## 權益有獎問答遊戲

截止日期：2023年12月29日（五）

1

就以上個案，A君是否按「連續性合約」受僱於被告公司呢？

- A. 是
- B. 否

2

A君的無償工時可否計算於「連續性合約」內呢？

- A. 可以
- B. 不可以

3

如合約列明僱員為兼職員工，但其符合「連續性合約」條例，該名僱員可否獲得「連續性合約」下的權益呢？

- A. 可以
- B. 不可以
- C. 須更改合約後才可獲得

姓名：\_\_\_\_\_

(必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：\_\_\_\_\_

(只須填寫英文及首三個號碼，例如：A123XXX (X))

聯絡電話：\_\_\_\_\_

行業/工會名稱：\_\_\_\_\_



# 關公事

## 公關妹子一名

**正職：** 權益糾察隊，時刻提提你做個醒目打工仔女  
**副業：** 網絡食花生群組，貪玩好食專員，優惠資訊預埋你  
**招牌口號：** 幫緊你，幫緊你

眨下眼又到新一期《關公事》同各位工友又見面啦！無論咩日子，只要同工友有關嘅政策、工作待遇、職業安全，工會都會盡快以行動回應！今期《關公事》就畀大家一眼睇盡工會裡裡外外，由接受各媒體受訪為418修例發聲、派發防暑包行動宣傳防暑資訊、舉辦記者會發佈酷熱天氣警告下工作的建議等等，到底有咩成果！



港九勞工社團聯會  
 2023年8月8日

## 催淚之選

勞聯上下齊心到各媒體受訪 為各工友促勞工處採取「418」修例發聲

418連續性合約規定，由1990年起實行30幾年沿用至今！勞工處今年終就此規定提出檢討方案，加強對僱員嘅保障。就符合法例上「4.1.18」連續僱傭合約規定，有機會享有薪年假、法定假期、有薪病假、等有薪假期！隨時代同生活水平變遷，「418」修例真係有需要 update 同 upgrade，貼近工友嘅需要！

過去8月份 勞聯主席及立法會議員林振昇和勞聯秘書長及立法會議員周小松，分別接受 Now 新聞《時事全方位》、有線新聞、RTHK 香港電台《千禧年代》、明報、新城財經台《財知大道》嘅訪問，就勞工處檢討418連續性合約規定分享工友面對嘅狀況，以及工會睇法同建議。

包括改以四個星期一併計算工時，時數要求有4個方案，分別是做滿72、68、64、60小時。勞聯同意以四星期總工時計算，認為修訂可以減低僱主「走法律罅」的誘因，但認為如果將門檻訂為四星期內工作滿72小時，就與現行安排分別不大，希望可以降低門檻至60小時，可以令更多兼職工友受惠！



港九勞工社團聯會  
 2023年6月29日

## 打氣之選

提高警覺預防中暑 向工友派發職安包為工友打氣

喺咁過去嘅夏天，勞工處及天文台頻密發出黃色工作暑熱警告及酷熱天氣警告。有見及此，勞聯多個行業委員會，包括飲食業、服務行業及交通行業7月就舉行咗一系列預防中暑推廣活動。其中就有由香港飲食業職工會聯合會、職安局主辦，勞聯協辦嘅「飲食業職安健福袋派發大行動2023」、勞聯飲食行業委員會、職安局、勞工處合辦，香港飲食業職工會聯合會協辦嘅「廚房高溫要留神 職業安全要上心」預防酷熱工作環境下中暑推廣活動2023！

希望透過活動向各位工友傳達職業安全嘅重要性，亦呼籲僱主遵守勞工處發出嘅預防中暑指引，為工友提供足夠嘅防暑措施及休息時間。

想睇各位同工友嘅窩心笑容，就快D去勞聯Facebook睇相啦！



港九勞工社團聯會  
 2023年8月21日

## 打氣之選

你知、我知、單眼佬都知：講緊「建造業工傷僱員復康先導計劃」

唔知各位工友有冇聽聞過勞工處前排推出嘅「工傷僱員復康先導計劃」呢？工傷一直都未好，排公立醫院又耐，私家醫院又貴，正所謂手停口停，工傷真係令人好煩惱。建造業工友明哥工傷後，頭都大埋。勞聯 職業安全及健康推廣委員會 主任鄭秀娟 (Crystal) 一知道明哥狀況，就搵埋勞工處高級勞工事務主任 黃儀儀 (Carina) 一齊探明哥同佢分享新推出嘅「工傷僱員復康先導計劃」可以點樣幫助明哥。

參加計劃嘅建造業工友淨係畀公立醫院嘅收費就可以享有私家醫院嘅復康服務，真係係廉價錢燒鵝味道。正如劉德華同周星馳話齋「你知、我知、單眼佬都知」就算好彩無工傷，做建造業嘅你一定要知！仲要話埋畀行家老友知！即刻到勞聯Youtube睇片啦！



港九勞工社團聯會  
 2023年8月16日

## 公關'S CHOICE

一方有難八方支援：工會齊心捐助河北救災

過去幾個月嘅幾個颱風為香港帶黎大量雨水，唔少地方都出現水浸同山泥傾瀉，為市民帶嚟好多不便甚至係危險。而早前颱風「杜蘇芮」出現嘅極端降雨天氣，更令內地河北地區遭遇嚴重洪澇災害，同胞受災，我哋亦感同身受。勞聯日前發起募捐，各工會、工友、職員慷慨解囊，支援當地防汛救災工作。

勞聯主席林振昇同勞聯代表將所籌集到嘅25萬元善款，交與中央政府駐港聯絡辦，由中聯辦社會工作部 周蔚 副部長接收，並轉交中國勞動關係學院。勞聯向受災同胞致以深切慰問，並衷心祝願救災行動順利，亦希望當地修復、重建等工作順利開展，可以早日恢復正常生活秩序。



港九勞工社團聯會  
 2023年8月4日

## 公關'S CHOICE

歡迎發展局局長 參觀勞聯培訓中心

勞聯培訓中心一向都致力培訓新嘅人才同幫工友們增值，亦希望推出更多新嘅課程，照顧多元工種需求。早前勞聯就好榮幸邀請到發展局局長甯漢豪，到訪土瓜灣嘅勞聯英才賽馬會教育中心參觀同交流。局長參觀咗勞聯現時提供嘅「中級技工合作培訓計劃(技術提升課程)」上課情況，涵蓋髹漆及裝飾、電氣佈線、控制板裝配，以及水喉四個類別，並由相關導師講解當中教學內容。以及準備開辦嘅課程模版，包括空調製冷同消防電氣裝配。

勞聯秘書長、立法會議員周小松、同勞聯工會代表、導師及學員更與局長共晉午餐，席間學員亦同局長互動交流，分享上課心得以及投身建造業嘅經歷。咁豐富嘅交流日，公關妹都好期待睇到建造業嘅將來發展呀！



想第一時間收到我哋嘅資訊同優惠？快啲 Follow 我哋各個平台啦！多啲留言，撤下 Like 同心心，等妹子我都知道你哋睇緊，我日日 MON 住架，記得同我互動下呀！



# 智變未來

每個培訓課程都承載了待業人士建立自己事業的期待，每個課程都是為學員鑄造寶劍的訓練班，勞聯組織學員／導師及工會分享如何為培訓學員提煉實力，讓自己的寶劍出鞘。

## 用熱愛擁抱挑戰： 探索水喉工作的奧秘

### 訪勞聯水喉班導師馬振亮、學員莊文濤

水喉工作是現代社會中極為重要的一環，它涉及著我們日常生活中最基本的需求：飲用水和衛生設施。無論是在家裡、辦公室、學校，還是公共場所，適當運作的水喉系統是維持一個舒適、衛生的環境所必不可少的。香港擁有獨特的空間特性，對於水喉工作的需求一直非常高，同時水喉工作也是一項需要技能和經驗的專業工作。對於勞聯水喉班的導師馬振亮（馬sir）來說，水喉教學最重要的是讓學員在學習的過程中不僅學到技能，亦要對水喉工作產生濃厚的熱愛。他強調說：「水喉工作除了工作經驗的積累外，真正喜愛這項工作的人才能夠做到最好並長久堅持下去。」在教學中，他不僅傳授學生們技術和知識，也激發他們對這個行業的熱情。讓學員全身心地投入其中，並不斷追求更高的水平。





## 周身刀 張張利

很多人以為水喉的工作只是修理水喉和管道，其實水喉工服務範圍廣泛，包括地盤建築、裝修維修和大廈保養。雖然水喉工不在傳統“三行”之列（即打石、木工和泥水），但原來水喉工“周身刀，張張利”，除了安裝排水及供水管道、切割及接駁鍍鋅管，他們還會髹漆、打石屎、釘木喉、燒焊等。

水喉工作包括安裝、維修和維護水喉系統，使其能夠正常運作。這些工作可能包括安裝新的水喉管道、修理破損的管道、更換損壞的水龍頭、修復漏水問題等。水喉工不僅需要具備技術知識和技能，還需要擁有專業的工具和設備，以確保工作的效率和質量。

水喉工作的奧秘在於其繁複性和挑戰性。安裝和維修水喉系統需要水喉工具備專業知識，能夠評估並解決各種不同的問題。在面對令人頭痛的漏水問題時，他們必須從源頭找到問題，並採取適當的措施進行修復。此外，他們還需要與其他建築專業人員合作，以確保水喉系統與建築結構相容並且符合安全標準。

馬 sir 說，「工作中最吸引人的一點是他們可以不斷挑戰自我，並處理各種巧妙的問題。」他們需要適應各種環境，從家庭用水系統到工業設施。無論是修復老舊的水管系統，還是設計新的水供應結構，水喉工們在他們的領域中不斷學習和成長。此外，水喉工作還需要細心的觀察和分析能力。他們需要檢測水壓、水質和排水系統的運作情況，以及及時發現並解決任何問題。這不僅需要他們具有專業知識，還需要他們憑藉多年的經驗和精湛的技能，找到「手感」。



## 寓教於樂 傳遞熱愛

在馬 sir 的教學中，他不僅將水喉工作的專業知識傳遞給學員，更重要的是他用心去教，用情去傳，讓學員愛上這份職業。他認為，只有真正愛上一份工作，才能做到最好。他的教學方式豐富多樣，從理論到實踐，從基礎到進階，每一步都細心引導，每一個問題都耐心解答。

馬 sir 總是帶著笑臉，親和力拉近了他與學員的距離。他會用生動的例子來解釋複雜的專業知識，讓學員在輕鬆愉快的氣氛中學習，寓教於樂。此外，他還會組織學員進行實地操作，讓學員親身體驗水喉工作的樂趣和挑戰，從中體會到水喉工作的奧秘和真諦。

馬 sir 以自己的言行影響著學員，讓他們看到一個敬業、認真、負責的水喉工人形象，激發他們對這份工作的熱愛和尊重。他總是告訴學員，做一個好的水喉工人，不僅需要專業技能，還需要良好的職業素養、安全意識和品質。

而馬 sir 也有一個願望，就是培養出一批批能夠繼承他的技術和教學理念的導師。他希望學員們不僅能學到水喉工作的專業知識，更能學會如何教學，如何將這份熱愛和專業傳承下去。他說，「這是一份需要專業、需要熱愛、需要耐心的工作，希望可以一直有人並將這份責任與熱愛傳遞下去。」

在馬 sir 的教學中，我們看到了一位優秀導師的情懷和責任。他的教學方式和理念，不僅讓學員愛上了水喉工作，也讓他們看到了自己的未來和發展方向，讓他們對這份工作充滿信心和期待。

莊文濤是馬 Sir 的一位學生，他是通過朋友的推薦來到勞聯水喉班學習的。莊文濤意識到，擁有多一個技能就意味著多一個職業選擇。他相信學習水喉工作能夠為他的未來帶來更多機會。透過馬 Sir 的教導，莊文濤掌握了许多實用的技巧和技術。他說道：「水喉行業充滿了無限的可能性，我對自己的未來充滿了希望。」

馬 Sir 說，特別感謝工會平臺對他的支援，勞聯英才職業培訓中心不僅事先了解教學需求，還貼心地提供各種支持。這使得他能夠更好地進行教學，將自己多年的經驗和知識傳授給學生們。這種貼心的協助，讓馬 Sir 能夠專注於提升學生的技能，鼓勵他們在水喉工作領域中取得突破。



## 水喉工作的不可替代性和發展趨勢

談到水喉工作在科技的沖擊下可能面臨的挑戰，馬 Sir 堅信這是一個無法被新興科技所取代的行業。尤其是在香港，空間特殊性帶來了獨特的挑戰，對水務系統的要求也越來越高。水喉工作需要豐富的經驗和技術，且對「手感」的要求非常高，這是機器無法模仿和替代的。他認為，這就是為什麼這份工作即使在科技高度發達的今天，仍然被大家所需要，仍然有其存在的價值。

馬 sir 還認為，隨著社會的發展和人們生活水平的提高，人們對於家庭環境的舒適度和生活品質的要求也在不斷提高，對於水喉工作的需求也會越來越大。他說：「我們的工作不僅僅是修理水管，更重要的是為人們創造一個舒適的生活環境。我相信未來的水喉工作會越來越受到重視。」

在馬 sir 的眼中，水喉工作的未來是光明的。他認為，只要我們有足夠的熱情和專業來擁抱挑戰，就能在這個領域中繼續發展，為社會做出更大的貢獻。莊文濤點頭，深表認同。



議會內外

# 立法會林振昇議員 (選舉委員會界別)



地址：香港金鐘添美道1號中信大廈13樓1320室  
 電話：2787 9166  
 傳真：2787 2061  
 電郵：honlamchunsing@hkflu.org.hk  
 網站：https://www.lamchunsing.hk

## 林振昇：修訂「418」規定 加強保障打工仔女



根據《僱傭條例》，不論全職或兼職僱員，只要為同一僱主連續工作四星期或以上，而每星期工作18小時或以上（俗稱「418」規定），其僱傭合約即屬「連續性合約」。據了解，政府正檢討上述規定，並提出修訂建議，當中包括改以每四星期計算總工時。

近年本港零工經濟興起，越來越多就業人士從事兼職或自由工作。本地勞動模式正不斷轉變，勞工法例也要與時並進，及時堵塞漏洞。我建議「418」規定修訂為「460」，即四星期內總工時是60小時。希望能加強保障打工仔女，尤其是短工時工友的合理權益，以及有助吸引那些需要照顧家庭、但也想幫補家計的婦女投入勞動市場。

林振昇議員報章投稿 (2023年8月至2023年9月) 註：2023年8月和9月，立法會會議休會

日期	主題	備註
2023年8月11日	〈「高才通」不應只追求數字〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年8月25日	〈多管齊下消除生育障礙〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年9月8日	〈「418」規定是時候修訂了〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年9月22日	〈授人以漁〉	《香港仔》「周昇詞」專欄



2023年8月15日，林振昇議員和勞聯代表到中央政府駐港聯絡辦，捐款支援河北地區防汛救災。



2023年8月23日，林振昇議員和周小松議員出席施政報告諮詢會，向行政長官反映意見。

# 立法會周小松議員 (功能界別—勞工界)



地址：香港金鐘立法會道1號立法會綜合大樓7樓702室  
 電話：2787 9166  
 傳真：2787 2061  
 電郵：honchausiuchung@hkflu.org.hk  
 網站：https://www.chausiuchung.hk

## 周小松：促將《颱風及暴雨警告下的工作守則》立法



香港今年9月遭到五百年一遇的大暴雨，多區出現水浸及交通癱瘓，政府首次宣布本港出現「極端情況」。然而「極端情況」本身無約束力，連勞工處的《颱風及暴雨警告下的工作守則》（《守則》）也僅供參考。不少非必要工種的打工仔女，仍被僱主安排要在暴雨中冒險返回工作場所，這明顯有違當初推出「極端情況」冀加強保障勞工的原意。

目前《守則》不具法律效力，僱主有權拒絕跟從。在預見極端天氣將會越發頻繁的情況下，我認為將《守則》立法是最務實及爭議較小的做法。當建立起惡劣天氣下工作安排的法定標準，一方面讓僱主有例可依，能制訂合理及切合業務需要的安排，減少爭拗；另一方面，也能更全面保障勞工權益。

周小松議員報章投稿 (2023年8月至2023年9月) 註：2023年8月和9月，立法會會議休會

日期	主題	備註
2023年8月4日	〈培訓本地建造業人才〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年8月18日	〈讓勞動者和市民的幸福更充實〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年9月1日	〈輸入外勞應設限〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年9月15日	〈須立法保障惡劣天氣下僱員權益〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年9月29日	〈莫使憾事再發生〉	《香港仔》「周昇詞」專欄



2023年8月26日，林振昇議員和周小松議員出席「勞聯對2023年施政報告建議記者會」，就新一份施政報告提出建議。



2023年9月24日，林振昇議員和周小松議員出席勞聯「2023年中期研討會」，向工會代表匯報議會工作。



# 勞聯智康協會

## 親子輕鬆同樂一天遊

勞聯智康協會 獲得港鐵公司贊助，於8月27日與林振昇立法會議員辦事處 共同舉辦「親子輕鬆同樂一天遊」活動，來自全港各區共180位親子參與本次活動。勞聯主席林振昇立法會議員和港鐵公司代表陳潔瑤經理出席上午的一天遊啟動禮。通過參觀赤柱文化歷史景點，親子家庭走出社區、擴闊視野，大人和小朋友們渡過了愉快又有意義的一天，同時在一天遊的互動中增強了親子關係，傳揚家庭正能量。



## 大館參觀體驗親子日

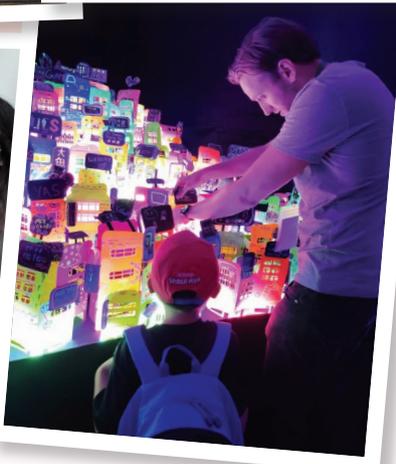
勞聯智康協會 獲得香港賽馬會贊助，於8月22日舉辦「大館參觀體驗親子日」活動，通過參觀中環大館和文物探知館，親子們更了解大館的歷史和認識各種各樣的文物；同時親子家庭亦在大館參與「螢聚微城工作坊」，家庭成員共融創作獨一無二的霓虹燈作品，一起感受香港的霓虹時代。勞聯主席 林振昇立法會議員亦出席支持本次活動。



## 「活出精彩」講座



智康於8月分別舉辦「親子溝通」和「家庭溝通」兩場講座，來自全港各區的逾50位婦女攜其家人出席參加。通過專業導師的分享，婦女們增加對有效親子溝通和家庭溝通的相關技巧，以更好地培養正向的家庭文化。





# 會員子女

## 學業成績獎勵計劃 2023

為嘉許會員子女在學業上努力求進，勞聯特為成績優異和有明顯進步的會員子女設立學業成績獎勵，以資鼓勵。

### 申請資格

1. 勞聯合格會員，並具有至少1年的會齡
2. 會員之子女需為小一至中六的學生



### 獎項

### 獎金

『特別優異獎』	\$3,000及獎狀
『成績優異獎』	\$1,500及獎狀
『DSE公開考試成績嘉許獎』	\$1,500及獎狀
『飛躍進步獎』	\$500及獎狀

截止申請日期：2023年11月5日

查詢電話：2776 7232 (吳先生)

Whatsapp 查詢：6354 0954



申請詳情請掃

# 建造業招聘中心

Construction Industry Recruitment Centre

勞工處  
Labour Department

## 一站式 建造業求職招聘平台

Dedicated Job Search and  
Recruitment Platform  
for the Construction Industry

## 舉辦招聘會

以便建造業僱主與  
求職人士進行即場面試

Organise job fairs for construction employers  
to conduct on-the-spot interviews with job seekers

「搵工易」觸幕式空缺搜尋終端機  
"Job Easy" touch-screen vacancy search terminals

展示建造業的最新職位空缺  
Display the latest and territory-wide vacancy  
information of the construction industry

電腦區  
Computer corner



3428 3303  
www.jobs.gov.hk

九龍觀塘觀塘道388號  
創紀之城1期1座35樓3507-3512室  
(港鐵牛頭角站A出口)

Units 3507-3512, 35/F., Tower 1, Millennium City 1,  
388 Kwun Tong Road, Kwun Tong, Kowloon.  
(Exit A, Ngau Tau Kok MTR Station)

# 建造業工傷僱員復康先導計劃



勞工處查詢電話

**2417 6594**

先導計劃網站

**www.prp-wiro.gov.hk**

先導計劃服務熱線

**2293 7000**

先導計劃單張



中文 (繁體)



英文

先導計劃網站



工傷僱員復康先導計劃  
PILOT REHABILITATION PROGRAMME  
By Christy Lam (Specialist HR)



## 工傷要呈報 盡責老闆做得到

Be a responsible employer and report work accidents

僱主如沒有合理辯解而逾期或未有向勞工處處長呈報僱員工傷事件，或作出或提供虛假或具誤導性的陳述或資料，可被檢控，一經定罪，最高可被判罰款五萬元。

Any employer who, without reasonable excuse, delays or fails to give notice of an accident or makes or furnishes any false or misleading statement or information to the Commissioner for Labour is liable to prosecution and, upon conviction, to a maximum fine of \$50,000.

《僱員補償條例》規定，僱主在工傷意外發生或僱員患上該條例指明的職業病後，不論該意外或職業病是否引起任何支付補償的法律責任，僱主必須向勞工處呈報。工傷意外或職業病個案須於14天內呈報，死亡個案須於7天內呈報。

The Employees' Compensation Ordinance provides that an employer must notify the Labour Department of any accident or prescribed occupational disease, irrespective of whether the accident or the occupational disease gives rise to any liability to pay compensation. Work injury or occupational disease cases should be reported in 14 days' time while the fatal cases in 7 days' time.



勞工處

Labour Department



# 僱傭模式種類多 勞工權益知清楚

## Labour Rights under Different Employment Patterns

所有受《僱傭條例》保障的僱員，不論「全職」或「兼職」工作及其工作時數，都享有條例的一些基本保障，例如工資的支付、扣薪的限制及放取法定假日等。

All employees covered by the Employment Ordinance, whether full-time or part-time and irrespective of their hours of work, are entitled to basic protection under the Ordinance e.g. payment of wages, restrictions on wage deductions and the granting of statutory holidays, etc.



《僱傭條例》適用於所有僱員\*，包括全職、兼職、散工、替工或臨時工

The Employment Ordinance is applicable to all employees\*, whether they are designated as full-time, part-time, casual, substitute or temporary employees.

\* 法例指明的若干人士除外  
Except for those to whom the Employment Ordinance does not apply



僱員連續受僱於同一僱主4星期或以上，而每星期最少工作18小時的，便屬連續性合約。他們可享有更多權益，例如休息日、法定假日薪酬、有薪年假、疾病津貼、生育保障、待產假、遣散費及長期服務金等。

An employee who has been employed continuously by the same employer for 4 weeks or more, with at least 18 hours worked in each week is regarded as being employed under a continuous contract. They are entitled to further benefits such as rest days, pay for statutory holidays, paid annual leave, sickness allowance, maternity protection, paternity leave, severance payment and long service payment, etc.



詳情請瀏覽上載至勞工處網頁的「僱傭模式種類多 勞工權益知清楚」小冊子

Please refer to the publication "Labour Rights under Different Employment Patterns" available on the Labour Department's website for details.



 勞工處  
Labour Department

查詢熱線：2717 1771  
Enquiry Hotline  
(此熱線由「1823」接聽  
The hotline is handled by "1823")

網頁：www.labour.gov.hk  
Website



# 勞資互諒 共渡時艱

 勞工處  
Labour Department

Communicate and Collaborate  
Build Mutual Trust



僱主與僱員指引 -  
如何處理減薪及裁員

Guidelines on What to do if Wage Reductions and Retrenchments are Unavoidable



處理減薪及裁員須知

Do's and Don'ts -  
When Wage Reductions and  
Retrenchments are Unavoidable



中文版



English Version

面對業務及經濟困難，僱主無可避免要減薪及裁員時，請注意：

-  僱傭雙方應進行坦誠的磋商
-  僱主應考慮僱員的需要，並遵守《僱傭條例》和相關法例的規定，以及僱傭合約的條款
-  在採取減薪行動前，僱主須事先取得僱員的同意，並給予僱員足夠的時間考慮

In face of business problems and economic downturn, when employers find wage reductions and retrenchments unavoidable, please note:

-  Employers and employees should have frank and sincere discussions
-  Employers should consider the needs of employees and comply with provisions of the Employment Ordinance and relevant legislation as well as the terms of employment contracts
-  Before adopting a wage-reduction exercise, employers should obtain consent from employees and give them sufficient time to consider the proposal

查詢 Enquiries

勞工處勞資關係科各分區辦事處  
Offices of Labour Relations Division,  
Labour Department

2717 1771

(此熱線由「1823」接聽  
The hotline is handled by "1823")



www.labour.gov.hk

# 淺談本港的大小地盤意外事故 (下)

(訪問於2015年3月進行，而此文章亦曾於2017年在《職業健康》中刊登)

今期，我們將繼續與大家一同分享黃任賢博士對於本港的職安健水平的觀點和評價，並且總結他認為如何可以更進一步提升整體可持續發展的建議。

## 職安局預防推廣做得不足 須加強與業界溝通

職業安全健康局（即普羅大眾更為熟識的「職安局」）是藉由香港法例第398章《職業安全健康局條例》而在1988年起設立的法定組織，它的設立宗旨和法定職能是透過進行不同的推廣和研究，以得出結果協助制定更有效的長遠發展策略，並通過加強不同持份者的交流，加深市民對職業健康及安全（下稱「職安健」）的認識，並令工人在工作時的健康安全達到更高標準。

因著以上的職能描述，作為職安局前總幹事的黃任賢博士絕對是本港當中能夠給予具份量評價的少數人選之一。他甚至明言認為職安局在過去廿年間仍未完全「做好」有關角色工作！在推動健康安全預防工作的可行性方面，他說：「我覺得職安局做得未夠、絕對可以做得更多！它們應更多地透過結合與本地大學的科研團隊找出更切合本地行業的工作模式及方法，以讓各行各業的僱主和中層管理人員對良好職安健工作方式有更多了解，也可以以實務操作層面教導前線工人如何在不影響生產進度的同時、也可以安全地繼續執行工作！」。



他以建造業有較高死亡率的高處工作和使用安全帶為例，「勞工處一直都不接受工人工作時只使用一條“尾繩”（即「獨立救生繩」），一旦他們在轉移位置時鬆開繩扣當刻便會失去了任何保護，所以當局在不同場合均一直促請業界需最少使用兩條“尾繩”而非只單單提供一條，以確保高空工作的工人時刻都有最少一條“尾繩”繫穩。但行內的聲音則認為雙尾繩會妨礙工人工作，影響施工進度，覺得難以實行，因此怨氣很大。」他續說：「其實，職安局絕對可以作為中間橋樑角色，並與其他專業和學術團體一同做兩方之間的一個推動者或磨合者，令業界了解如何在技術上或運作上安全地工作。但事實上，我們卻未有看到有太多這類的協調和合作得到落實。業界和前線工人仍舊只收到不同的『如何正確施工』的安全資訊，但他們卻覺得『無用』而繼續鋌而走險，結果出了事後也只有工人家屬『有冤無路訴』！」

## 風險評估紙上談兵 應由有經驗的施工者一同進行

另一方面，黃博士亦指出行業對所謂的隱患沒有太留心，包括運作程序和施工程序上的隱患，又或者機械保養維修做得不足。其次是日復日的操作對於員工健康的隱患，例如工作情況、客觀環境、工作壓力、筋肌勞損等等，若沒有合適的程序和規劃預先去檢測工作地點然後才去工作，就會容易發生意外，「這個程序所指的就是風險評估」，黃博士認為現在的風險評估一般都做得不夠深入，純粹只著眼於器材有否損壞等等，卻沒有要求定期檢討工作方法上的改善和改進，所以要提升也是一個很大的方向。而總括多年經驗，他認為風險評估必須由對該行業有足夠經驗的人才可做得妥善，因為有經驗的人通過汲取他人的教訓才可以評估到事情繼續發展下去的可能情況，縱使是安全主任沒有相關經驗的話也未必能做到！所以，一定要有施工者去參與。他指出有些特別給風險評估的培訓是可以提升清晰找到隱患而作出安全措施的技巧，因此，行業不應只依賴安全主任，業界的資深工人也應要有所提升。

世界衛生組織曾指出「健康的工作場所是一個由員工和管理層所共同建立、藉此持續地保障和促進所有工人的健康和安全的」；而受僱為安全主任的人的職責，則是協助有關的工業經營的東主促進在其工業經營中受僱的人的安全及健康。可是，除了個別團體外，黃博士表示政府部門和大部分機構所舉辦的課程都較集中於安全層面，即使現時勞工處認可的安全主任課程，在職業健康範疇亦較少涉及，反映提供的課程內容仍有進一步提升的空間。

## 結語

職安健不但會影響工人的健康，對社會也帶來沉重的負擔。正如黃博士所說：「一個在工作時所發生的意外或死亡事故對社會上的影響很深遠。每個死亡的背後都有個家庭和故事。作為社會上的一份子，我們均責無旁貸，每個人做一部份，行一小步，就可以將社會變得更健康更開心。」

(本文完)



# 中小企職安健資助計劃

## 密閉空間工作安全設備

(歡迎僱員須進入 **密閉空間** 內工作之中小企申請)

😊 資助購買氣體測試設備、懶人鐘，在關鍵時刻救你一命！

👍 資助金額超過**\$21,000**

- ✓ 安全設備
- ✓ 訓練課程
- ✓ 風險評估



詳情：  
[Bit.ly/36hdRLM](https://bit.ly/36hdRLM)

## 裝修維修及建造業 高空工作防墮裝置

(歡迎 **裝修維修** 及 **建造** 中小企申請)

😊 資助購買一系列高空工作安全設備，協助實施有效的防墮措施，保障工人安全。

👍 資助金額最高達**\$12,050**

- ✓ 安全設備
- ✓ 訓練課程



詳情：  
[Bit.ly/3fQC0f7](https://bit.ly/3fQC0f7)

## 輕便手工具掛繩

(歡迎 **建造** 中小企申請)

😊 將手工具直接繫於合適的繫穩點，例如工友的手腕、全身式安全帶或有眼螺栓等，減低手工具從高處墮下的風險。

👍 低至**2折換購**

- ✓ 單件產品最少只需補回\$5差額\*
- ✓ 多款產品自由組合



詳情：  
[Bit.ly/2QDxZSY](https://bit.ly/2QDxZSY)

## 改良版輕便工作台

😊 使用合適及安全的梯台 / 功夫檯，以提升離地工作安全。

👍 低至**2折換購**

- ✓ 改良版的梯台更為輕巧，適合於狹窄環境工作時使用
- ✓ 最少只需補回\$300差額\*

受下列行業歡迎：

**建造**、**物業管理**、**機電**

**清潔服務**、**製造**



詳情：  
[Bit.ly/39tk4X4](https://bit.ly/39tk4X4)

\* 註：視乎選擇的安全設備 / 個人防護裝備的牌子及型號

查詢



[sme@oshc.org.hk](mailto:sme@oshc.org.hk)



9726 1870 (只限文字回覆)



尚有其他資助計劃，詳情：[Bit.ly/3E9v1eZ](https://bit.ly/3E9v1eZ)

 職安局



港九勞工社團聯會  
The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

# 完善地區治理建設社區幫到你

## 2023年第七屆區議會選舉

### 12月10日齊投票



勞聯活動資訊社群



勞聯YouTube



勞聯WeChat



勞聯Facebook

鳴謝啟事



戲院遊樂場職工會



### ~ 活動花絮 暨 鳴謝 ~

本會獲職業安全健康局員工參與計劃贊助，於2023年7月12日及2023年7月27日舉辦「預防勞損 保健康、迎 52 週年會慶聯歡」推廣活動。本會在會慶活動中透過職安健講座、宣傳單張、海報及職安健有獎問答遊戲等形式，向參加者宣傳**預防勞損**知識，透過舉辦『預防及舒緩勞損工作坊』，示範伸展運動，讓學員日後亦能在工作期間按自身需要，多伸展活動關節和肌肉，以預防或舒緩肌肉筋骨疲勞。在此，特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助，令活動得以順利推行。



職業安全健康局員工參與計劃 贊助

勞聯交通運輸行業委員會



由港九勞工社團聯會—交通運輸行業委員會主辦的「酷熱天氣防中暑 工作安全齊關注」職安活動於7月15日早上10:00舉辦，得到各工會理事、幹事、會員、工友及在職業安全健康局健康推廣活動的大力支持下，是次活動得以順利完成，工會透過活動，向會員宣揚預防中暑的方法，關注工友的身心健康。

委員會在此感謝各位會員的踴躍參與。各位會員、行業工友，如希望能了解活動內容以及相關職業安全、健康知識，歡迎隨時致電工會查詢，或可親臨工會辦事處索取職業安全健康宣傳單張。



活動由職業安全健康局 勞工處贊助

香港電訊專業人員協會



港九電子工業職工總會



香港電訊專業人員協會主辦、港九電子工業職工總會協辦的「『防中暑，防勞損，職業安全話你知』一天遊」職業安全推廣活動圓滿結束：9月9日探訪街站工作中的電訊專業人員並派發防中暑風扇；9月17日一天遊活動中派發防中暑風扇及播放職安健短片，並有幸邀請到香港華夏醫藥學會常務會長 歐陽名軒理療師現場形式教授緩解勞損的方法，讓電訊人員了解在戶外及戶內防中暑的妙招，預防下肢勞損。本會特別鳴謝職業安全健康局「職業安全健康員工參與計劃」贊助。



職業安全健康局  
OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH COUNCIL

鳴謝職業安全健康局員工參與計劃

# 一起增值 ERB

- 提供約700項課程，涵蓋28個行業及通用技能範疇
- 就業掛鈎課程學費全免，設有培訓津貼及就業跟進服務<sup>△</sup>
- 技能提升課程及通用技能課程設有學費豁免或資助<sup>#</sup>

ERB 為15歲或以上、副學位或以下教育程度的人士提供多元化培訓課程，協助學員提升技能，構建進修楷梯。



立即搜尋ERB課程



<sup>△</sup> 出席率達八成的合資格學員，可獲發放培訓津貼及就業跟進服務。

<sup>#</sup> 合資格人士可按其入息水平申請學費豁免或資助。

ERB熱線 182 182  
“My ERB” FB

- [www.erb.org](http://www.erb.org)
- “蔣知識 Captain K” IG

  
僱員再培訓局

## 機電行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角廣東道982號嘉富商業中心3樓 | ☎ 2626 1927

- 港九電器工程電業器材職工會
- 香港空調製冷業職工總會
- 香港電機電子專業人員協會
- 消防保安工程從業員協會
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- 電子通訊技術人員協會
- 香港機電業管理及專業人員協會
- 香港機電工程助理人員工會
- 香港機電業工會聯合會
- 香港安全督導員協會
- 香港建造及裝修工程從業員協會
- 地下電纜及喉管探測人員協會
- 香港照明專業人員協會
- 香港汽車維修業僱員總會
- 物業維修技術人員協會
- 香港建築行業工會
- 香港華人機器總工會
- 香港能源效益行業總會
- 高壓電力專業人員總會
- 院校設施管理及維修從業員協會
- 電業承辦商協會
- 新界西區電業工程協會
- 香港建造工程師學會
- 水務技術同學會

## 飲食行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- 中西飲食業職工會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 烤臘及飲食專業人員協會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 客家菜館職工會
- 快餐及食店員工總會
- 香港飲食業職工會聯合會
- 香港烘焙及咖啡從業員協會
- 白冠聯誼社
- 港九飲食業群生互助研究社

## 交通運輸行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F | ☎ 2779 3766

- 香港倉庫運輸物流員工協會
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- 九廣鐵路職工會
- 機場空運員工協會
- 香港叉式剷車專業人員協會
- 非專利公共巴士從業員協會
- 香港鐵路總工會
- 香港航空發動機維修服務員工協會
- 中港客運從業員工會
- 香港碼頭及港口業工會
- 香港旅巴司機職工會
- 公共小型巴士職工會
- 民天的士司機車主聯誼會
- 空運員工遊樂會
- 香港專營巴士僱員總工會
- 香港運輸物流業工會聯合會

## 資訊電子行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍觀塘鴻圖道31號鴻貿中心605-607室 | ☎ 3615 0018

- 港九電子工業職工總會
- 港九金屬電鍍磨光業職工會
- 香港電訊專業人員協會
- 電腦資訊科技人員協會
- 香港玩具專業協會
- 香港資訊電子行業工會聯合會
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會

## 公務員行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- 政府司機職工總會
- 政府貴賓車司機工會
- 政府高級文書主任協會
- 政府機電監工技工職員協會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 政府特別攝影師協會
- 香港特區政府公務僱員總工會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港醫療輔助隊隊員協會
- 香港政府康樂場地主管人員總工會
- 香港特區政府康樂事務人員總工會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總工會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會
- 香港特區政府文書助理會
- 特區政府中基層僱員總會
- 香港特區政府丈量員協會
- 政府樹藝主管人員總工會
- 香港特區政府輔助部隊駕駛人員工會
- 港九拯溺員工會
- 香港食物環境衛生署職工權益工會
- 團結政府司機工會
- 政府康樂管理督導人員總工會
- 政府新制僱員工會
- 政府初中級行政工作及技術支援人員協會
- 政府園藝環境衛生華人職工會
- 香港康樂文化及環保事業職工會
- 政府司機安全會
- 新界市政司機福利會
- 公務員高級文書主任退休人員協會

## 資助機構行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- 醫院診所護士協會
- 教育局官津補私學校職工會
- 職業訓練局非教職人員工會
- 健康服務從業員協會
- 香港醫院職工協會
- 香港非緊急救護服務員工協會
- 香港大學職工會
- 香港醫務衛生華員總會
- 職業訓練局初級職員工會
- 香港體育學院職員工會
- 非牟利機構人員協會
- 醫院聯網職員工會
- 香港醫院僱員權益工會

## 服務行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- 洗熨業職工會
- 戲院遊樂場職工會
- 港九金飾珠寶業職工會
- 香港樓宇管理僱員工會
- 香港文職人員總會
- 香港會計人員總會
- 商品推廣及零售業僱員總會
- 家庭服務從業員協會
- 香港服務業僱員協會
- 香港環境服務職工會
- 香港美容保健業僱員總會
- 香港園藝花藝業從業員總會
- 香港旅遊服務業員工總會
- 香港學術及職業技能導師協會
- 香港賽馬會職工總會
- 香港導遊總會
- 國家推拿技能考評員香港總會
- 環保業職工會
- 香港行政人員協會
- 香港保健員協會
- 保險及理財策劃人員協會
- 銷售及推廣職工協會
- 香港領隊總會
- 香港整齊師工會
- 香港中醫養生行業工會
- 高級行政及管理人員工會
- 專業滅蟲人員工會
- 陪護服務從業員協會
- 手法治療、推拿及按摩導師工會
- 香港醫療服務僱員工會
- 香港病人服務助理工會
- 中醫醫療師協會
- 香港輔助及另類醫療總會
- 香港理筋保健專業人員協會
- 越野康樂協會
- 海聯社
- 魄力羽毛球會
- 香港川蜀同鄉總會
- 源武門國粹研習社
- 香港旅遊業組織聯盟

## 屬會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈7字樓A室 | ☎ 3575 9560

- 職業技能培訓機構人員工會
- 清潔及庶務員工會
- 陪月及嬰幼兒照顧專業人員總工會
- 保安及物業管理從業員工會
- 社福界及勞工服務團體員工協會
- 社福界機構前線人員工會
- 專業珠寶課程導師及行政人員協會
- 香港醫事顧問總工會
- 文職員工及行政助理協會
- 就業輔導人員協會
- 普通話教育專業人員協會
- 工程管理人員工會
- 會計及行政人員工會
- 粵劇文化從業員協會
- 香港飲食課程導師工會
- 場地設施管理人員工會
- 長者照顧服務及培訓員工協會
- 太陽能發電系統從業員工會
- 中醫藥從業員工會
- 中國書畫導師協會
- 家居水電維修導師協會
- 資歷架構課程統籌人員協會
- 普通話教育人員工會
- 外判服務合約人員工會
- 文職及銷售人員工會
- 香港泥頭車司機協會
- 混凝土業職工會
- 回收工人協會

## 勞聯僱員進修中心

1998年成立的勞聯僱員進修中心，為各階層人士提供不同類型的實務、職前以及在職培訓，協助他們重投勞動市場，提升競爭力，從而改善生活質素。中心地址分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。



僱員進修中心  
網頁



FACEBOOK  
專頁

## 僱員再培訓局 (ERB) 課程

### 入讀資格：

15歲或以上及具副學位或以下之本港合資格僱員（包括新來港人士）均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。

### 課程種類：

一般人士的就業掛鈎課程、技能提升課程、通用技能課程、為新來港人士、青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

## 「新技能提升計劃」課程

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
節令點心基礎證書	共30小時	HM	11月25日
花藝設計及應用 I 基礎證書(兼讀制)	共25小時	YC	11月18日
花藝設計及應用 II (節日花飾) 基礎證書(兼讀制)	共24小時	YC	12月18日
水晶知識基礎證書(兼讀制)	共30小時	BT	12月28日
麵包製作(健康包類) 基礎證書	共30小時	YC	11月27日
香薰美容 I (兼讀制)	共31小時	BT	12月23日
麵包製作(咸包及酥包類) 基礎證書(兼讀制)	共30小時	HM	12月23日
玉石與翡翠知識 I 基礎證書(兼讀制)	共25小時	BT	12月04日
保安培訓課程認可計劃(QAS)(兼讀制)	共18小時	YC	12月19日
法式甜品製作基礎證書	共30小時	YC	11月20日

有關學費及資助詳情，請向中心職員查詢

## 就業掛鈎課程

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
<b>飲食</b>			
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	YC	11月20日
咖啡調制員基礎證書	15天全日及10天半日	PE	11月24日
包餅製作員	22天全日及14天半日	SF	12月08日
甜品製作員	12天全日及7天半日	YC	11月23日
京川滬菜初級廚師	14天全日及10天半日	YC	11月20日
泰越菜式廚務助理基礎證書	15天全日及10天半日	YC	11月15日
<b>健康護理</b>			
陪月員基礎證書	14天全日及10天半日	YC	12月14日
美甲師基礎證書	11天全日及8天半日	BT	12月11日
護理員基礎證書	14天全日及10天半日	YC	12月31日
中醫診所助理基礎證書	20天全日及14天半日	PE	12月29日
<b>影藝文化</b>			
粵劇初級演員基礎證書	20天全日及14天半日	YC	12月19日
花店實務及花藝設計助理證書	20天全日及14天半日	PE	12月04日
<b>機電</b>			
物業維修基礎證書	27天全日及17天半日	YC	12月30日

免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務，適合失業、待業或失學人士報讀。

## 通用技能課程

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
職業普通話 II 基礎證書(兼讀制)	共60小時	YC	12月07日



僱員再培訓局

## 勞聯業餘進修課程

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
<b>平安咭</b> 強制性基本安全訓練(建築工程)	26/11/2023	9:30-18:00	1天	\$0(會員)/\$250(非會員)	YC
紫微斗數初班	09/01/2024	20:30-22:00	8堂	\$660會員/\$780友好價/\$860非會員	YC
文王易卦初班	09/01/2024	19:00-20:30	8堂	\$660會員/\$760友好價/\$860非會員	YC
<b>其他</b> 健康社交舞班	21/12/2023	10:30-12:00	8堂	\$320會員/\$420友好價/\$520非會員	YC
綜合瑜伽班	21/12/2023	15:00-16:15	8堂	\$640會員/\$720友好價/\$740非會員	YC
聖誕福袋-手袋花	21/12/2023	14:30-16:30	1堂	\$150會員/\$200友好價/\$250非會員	HM

開課日期及課程費用以進修中心最新公布為準，恕不另行通知。各中心有更多課程尚未列出，歡迎查詢。

ERB是撥款及監管機構，委託約80間培訓機構開辦培訓課程

### 報名方法：

- 親身前往各中心報名及繳交學費(只收現金)；
- 致電各中心登記，並往中國銀行入數 031-351-001-0-8723，將入數紙傳真至開課之中心。
- 開課時必須出示收據/入數紙作實

### 勞聯僱員進修中心

[www.hkflu.edu.hk](http://www.hkflu.edu.hk)

<b>PE 太子</b> 九龍彌敦道 771-775號 栢宜中心5字樓 ☎ 2787 9967	<b>CC 旺角</b> 九龍旺角 上海街446-448號 富達商業大廈1字樓 ☎ 2781 0983	<b>HM 觀塘</b> 九龍觀塘 巧明街111-113號 富利廣場706室 ☎ 2793 9887	<b>BT 觀塘</b> 九龍觀塘 鴻圖道31號鴻貿中心 605-607室 ☎ 3615 0018	<b>YC 土瓜灣</b> 九龍土瓜灣 英才徑4號 ☎ 2714 3123	<b>KF 大埔</b> 大埔廣福道152-172號 大埔商業中心 4樓A-B座 ☎ 2638 0896	<b>TM 屯門</b> 屯門屯喜路2號 栢麗廣場1810室 ☎ 2441 1110	<b>SF 葵芳</b> 葵芳盛芳街7號 葵芳商業中心 1601室 ☎ 2610 2633	<b>YL 元朗</b> 元朗宏業南街22號 虹方10樓1005室 ☎ 2397 7070
---	---	--	---	--	--	---	---	--