

FLU BULLETIN

234期



勞聯報

二〇二三年十二月
至二〇二四年一月
雙月刊 免費刊物



關鍵焦點

勞聯39週年會慶 暨
「釋放勞動力」主題論壇

EYES ON ME

不可忽視的女性勞動力
勞聯9項建議助婦女就業



港九勞工社團聯會

Find us on

團結勞工階層 • 爭取合理權益 • 參與民主改革 • 促進社會繁榮

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

勞工法例諮詢熱線：2779 3766 | 2779 7922 | 2781 0983

2776 7232

2788 0600

www.hkflu.org.hk

info@hkflu.org.hk

課程查詢電話：2787 9967

支持環保 敬請傳閱

▶ 主席的話.....	03	▶ 智變未來.....	12
▶ 關鍵焦點.....	04	▶ 勞聯智康協會.....	15
▶ EYES ON ME	07	▶ 議會內外.....	16
▶ 2023區議會選舉快訊.....	09	▶ 香港職業健康安全事件 大事回顧系列.....	20
▶ 權益議事庭	10	▶ 勞聯各行業工會名單	27
▶ 關公事	11	▶ 12-1 月課程推介	28



2023 區議會選舉快訊

勞聯派出四位候選人競選區議會選舉，為勞聯開拓地區工作的範疇，在新制度下樹立勞聯的獨特旗幟，四位候選人全力以赴投入選舉，當選者將用心為當區居民服務，定不負當區居民支持。



關鍵焦點 — 勞聯 39 週年會慶 暨「釋放勞動力」主題論壇

2023年11月11日，適逢勞聯成立39週年，藉此契機舉辦《勞聯39週年會慶暨「釋放勞動力」主題論壇》，邀請來自勞工、商業、創科、教育等不同界別的領袖、學者，共同探討釋放本地潛在勞動力議題，期望論壇能夠集思廣益，並進一步拓展和維護本地勞工的福祉及權益。



EYES ON ME — 不可忽視的女性勞動力 勞聯 9 項建議助婦女就業

勞聯於2023年9月1日至10月10日期間進行了《關於婦女就業情況的問卷調查》，並於11月公布相關結果。調查發現不論年齡的受訪婦女都希望能夠繼續工作，惟面對工作時間不配合等多項因素影響就業情況，為此勞聯提出就僱員彈性工作的權利立法等9項建議，希望提升婦女就業。

智變未來 — 用心烹飪 匠心傳承：品味舌尖上的文化之旅

訪勞聯日本料理班導師 羅啟仁、學員黃儉英

在日本料理的世界裡，每一頓飯都是一場對味蕾的盛宴，同時也是對日料文化底蘊的一次領悟。無論是傳統的和風料理，還是品味現代的創意美食，都能感受到食物製作者對食物的獨特熱情和對生活的獨到見解。



議會內外 — 立法會議員林振昇及周小松

林振昇認為，新一輪人力資源推算推算是制訂未來勞工及人口政策的重要基礎之一，當局必須慎重考慮蒐集資料及分析的方法，以免「計錯數」。

周小松指出預防和阻止意外的方法萬變不離其宗，關鍵是工地安全管理措施能否實施到位，高層對工地安全重視程度，以及工地負責人、管工及前線人員的安全意識是否足夠。



主席的話

新一屆區議會 勞聯議席有增加



2023年區議會一般選舉在12月10日圓滿舉行，成功選出264名區議員（地區委員會界別176席，地方選區88席）。連同179名委任議員及27名當然議員，由這470名議員組成的第七屆區議會，任期於2024年1月1日生效，為期四年。

是次區議會選舉是完善地區治理體系後首場全港大型選舉，也是全面落實「愛國者治港」，以及發展香港特色優質民主的重要一步，意義十分重大。選舉整體達至公平、公正、廉潔、有序的目標，凸顯新的區議會選舉制度更具優越性。

社會包括不同界別、階層的市民，而區議會是社會的縮影，亦需要不同界別，包括勞工界的代表參與其中，將不同階層的聲音帶入區議會。勞工是本港經濟發展的根基，也是社區的一分子。希望新一屆區議會，能夠助力排解民生憂難，更加聚焦社區發展及市民福祉，推動建設讓市民安居樂業的美好社區，同時促進完善勞工和基層社群的福祉，讓他們可得享經濟發展成果，獲得實實在在的幸福感。

勞聯由1988年開始派出代表參加區議會選舉，在1994年首次有代表當選區議員。新一屆區議會中，勞聯獲得三個議席，數目較以往有所增加。勞聯的區議員和社區工作者必定會盡心盡力為市民服務，並善用工會在勞工事務上的經驗，在社區推動鼓勵就業政策，致力實現安居樂業。同時協助特區政府提升地區治理的效能，開創由治及興新里程。

正如今次區議會選舉的宣傳口號所言：「共建美好社區」，社區是我們大家都有份的，而建設美好社區須要大家一起努力。我鼓勵大家積極參與社區事務，共同為完善地區治理出一份力。



關鍵焦點

探討香港當下最具前瞻性，最受關注的勞工議題，
 分析每期最重要的勞工熱點。

勞聯39週年會慶 暨 「釋放勞動力」主題論壇

香港面對人口老化、全球各地搶人才的挑戰，加上本港的勞動人口及勞動參與率持續減少，而特區政府推出多項計劃應對此挑戰。勞聯認為政府必須從人力資源規劃開始，就提升勞工生產力、勞工待遇、職專教育、就業配套等進行全面規劃，多管齊下釋放本地潛在勞動力，提高本地勞工向上流動的機會才是長遠之策。2023年11月11日，適逢勞聯成立39週年，藉此契機舉辦《勞聯39週年會慶暨「釋放勞動力」主題論壇》，邀請來自勞工、商業、創科、教育等不同界別的領袖、學者，共同探討釋放本地潛在勞動力議題，期望論壇能夠集思廣益，並進一步拓展和維護本地勞工的福祉及權益。

勞工及福利局局長孫玉菡擔任論壇的主禮嘉賓，他在論壇上分享特區政府應對勞動力不足的策略和措施。他強調政府一直秉持「本地勞工優先」及培育本地人才為主的原則。鼓勵就業的其中一個重要策略是通過培訓，提升本地勞工的技能及就業競爭力。他表示政府會持續審視人力政策，積極應對勞動力下降的挑戰。他深信勞聯會繼續支持政府各項增加勞動人口供應的措施，維持香港的競爭力。

勞聯主席、立法會議員林振昇致辭時表示，輸入勞工必須優先考慮本地工人利益。香港社會雖面對出生率下降等挑戰，不過有調查顯示數十萬家庭主婦之中約20%願意重投工作，實屬龐大潛在勞動力。

香港工會聯合會理事長、立法會議員黃國表示，要促進勞動力流動最主要的因素是「合理的收入回報」，就新加坡的安老服務為例，新加坡計劃以三萬元聘請三百名護理員，最終吸引五千多人應徵。由此可見，特區政府可以提供資助予僱主及企業，從而讓業界有更寬裕的資源為僱員提供彈性上班或線上工作等工作環境，促使行業工種多元化，讓勞動力能夠穩定發展。

香港教育工作者聯會副主席、立法會議員鄧飛則分享認為要將數碼科技變成普及教育，例如將 steam 作為本科教育。因目前所見 steam 可解決日常生活所需，但無一個教學準則，如能夠制定長遠規劃作為香港高等教育資源，可發展香港的數碼科技。

香港數碼港管理有限公司行政總裁任景信表示年青人就業趨向自由度較高的散工形式，加入科技元素能提高工作趣味性，吸引年輕人入職；婦女如能夠利用科技產品觀察孩子在托兒場所的情況，則可以令自己放心全身心投入工作；退休再就業人士就能利用創新科技突破身體局限，進行遠程作業或者遠程培訓指導新人，提供就業崗位的同時，培訓新的人才。

環球管理諮詢有限公司董事總經理李漢祥提到，當今社會高科技的發展已經可以代替不少非技術的工作，所以對於這部分的在職工友是一個很大的危機，利用科技的同時考慮怎樣令到工友成功轉型也是勢在必行。



論壇中段，勞聯秘書長、立法會議員周小松表示，370多萬勞動人口，與人口本身有730萬相比，其實香港勞動參與率偏低，目前勞動參與率只有58%。推高勞動參與率，就可以釋放勞動力。當務之急是刺激就業意欲，加強職業培訓，使其掌握相關技能亦要提供合適職位，方可成事。

香港專業進修學校校長陳卓禧表示香港人力市場資源錯配、發展滯後。家庭主婦、退休長者、待業青年的勞動力仍未釋放，箇中關鍵在於培訓。需要更多機構培訓人才，放寬學歷限制，以活化培訓機制。

香港僱主聯合會主席鄺永銓就認為青年係香港未來，要怎樣吸引他們，就需要與他們分享工作目的。增加員工的歸屬感和合理薪酬，配合良好的僱傭關係，是留住人才的必要元素。

亞洲綠色科技基金主席魏明德就提出香港可以發展高端勞動力，其中在創新發展及可持續發展均具有巨大潛力。如配合政府跟隨祖國的腳步，共同在大灣區發展，將加強國內、國外的專業知識及技術交流、發展，推動科技創新、經濟發展和社會進步。



香港中文大學亞太工商研究所教授李兆波就以機場為例，旅客領取行李後沒有交通工具離開機場，原因是沒有足夠的職業司機提供服務，主要是社會對於小巴、的士等司機形象不太討好。僱主應該考慮靈活安排工作，配合職業教育，以吸引年青新力軍。但同時對於未來人工智能發展，認為部分工種容易被高科技取代，僱主、僱員都要思考會為自身及業界帶來甚麼影響。

最後，勞聯副主席譚志聰總結是次論壇，在不同界別代表各抒己見，共同探討勞動力議題，效果良好，期望這種理性討論持續發展下去。勞聯會致力爭取勞工權益，作為勞工界一份子，希望為社會帶來新角度，繼續保持初心，凝聚各方力量，為香港社會未來努力。



EYES ON ME

香港行業及職業類型隨經濟發展而出現不同狀況，專欄與大家一起探索不同行業的實況，工會代表、會員及義工關注的問題以及工會服務工友的精神。



不可忽視的女性勞動力 勞聯9項建議助婦女就業

女性是本港勞動力重要的一部分，然而香港女性的勞動人口參與率遠低於一些經濟已發展地區。要增加香港的勞動力供應，不能忽視女性勞動力的重要性。為此，勞聯於2023年9月1日至10月10日期間進行了《關於婦女就職情況的問卷調查》，並於11月公布相關結果。調查發現不論年齡的受訪婦女都希望能夠繼續工作，惟面對工作時間不配合等多項因素影響就業情況，為此勞聯提出就僱員彈性工作的權利立法等9項建議，希望提升婦女就業。



工作時間不配合影響就業情況

是次調查共收回 437 份有效問卷。其中 42% 受訪婦女為全職，非全職工作的受訪者合共 58%，包括兼職婦女和沒有工作的受訪婦女各有近 29%。在非全職工作受訪者中，有 25% 婦女表示正在尋找工作。在非全職工作受訪者中，認為「就業不足／沒有工作或找到工作的原因」，最高的是因工作時間（包括家庭假或請假的彈性）未能配合有近 59%、而需要照顧家庭亦有 58%。

行政支援及飲食業較受婦女歡迎

調查發現，受訪婦女找工作時，43% 會優先考慮行政及支援服務類型的工作，其次為住宿及飲食服務業約 32%，進出口貿易、批發及零售業則有約 28% 婦女考慮；至於護理業及安老業和製造業，亦有近兩成受訪者考慮。而當問及受訪婦女重投全職工作時的考慮要點，我們發現薪酬待遇，福利及保障，工作環境，工作地點及配套（例如交通），始終是婦女繼續或重投全職工作的重要考慮，彈性工作時間亦是緊接著的重要選項。相比起完善的託兒服務，能夠讓婦女有彈性的工作時間似乎更能夠吸引她們投入勞動力市場。

勞聯副主席譚金蓮認為調查反映，不論年齡差異和子女數目，受訪婦女都希望能夠繼續工作，有子女的婦女亦不抗拒重回職場工作。當中，不少受訪婦女都表示需要一份全職工作以維持合理生活水平。工會代表張瑩瑩則指出，受訪婦女均認為彈性工作時間和臨時假期等政策措施較重要，不過薪酬待遇、福利及保障、工作環境，以及工作地點及配套（例如交通）仍然是令受訪婦女繼續／重投全職工作的最主要因素。工會代表陳麗紅表示，調查發現普遍受訪婦女對家庭友善政策的認識甚低，亦不知道如何找尋提供家庭友善政策的公司，反映政府在推動家庭友善僱傭措施成效不足。

勞聯主席林振昇，歡迎施政報告推出鼓勵生育措施和增加僱員再培訓課程的津貼。在企業包班方面，林振昇認為，如規定申請輸入勞工的企業，參與僱員再培訓局的課程，開辦企業包班課程以提供更多兼職及彈性工作及實習機會。勞聯秘書長周小松則強調，香港女性的勞動人口參與率低，如能提高至其他經濟已發展地區的水平，將可帶來十萬人的勞動力，而在一些受婦女歡迎的工種，政府和勞顧會需要加以限制輸入勞工。綜合調查結果，勞聯婦女事務委員會主任劉婉儀就從薪酬福利、家庭友善政策、就業及培訓支援三方面提出建議：

1. 改善僱員薪酬福利
2. 受婦女歡迎的工種應設外勞限制
3. 重啟「家庭友善僱主獎勵計劃」
4. 參考內地「媽媽崗」，設立彈性崗位
5. 加強託兒服務規劃，在合適項目賣地條款內加入興建託兒設施規定
6. 就僱員彈性工作的權利立法
7. 增設法定育兒假制度
8. 設立一站式婦女就業支援服務
9. 增加「先聘用、後培訓」兼職或較具

掃描二維碼瀏覽建議詳情



2023 區議會 選舉快訊

勞聯派出四位候選人競選區議會選舉，為勞聯開拓地區工作的範疇，在新制度下樹立勞聯的獨特旗幟，四位候選人全力以赴投入選舉，當選者將用心為當區居民服務，定不負當區居民支持。

感言摘錄

2023年區議會 選舉誓師大會

四位候選人與勞聯前輩高呼必勝口號。



誓師大會當晚進行全場大合照。



四位候選人與勞聯常委及前輩合照。



林振昇 主席感言

勞聯在今次區議會換屆從委任、地區委員會界別、區議會地方選區三線出擊，積極參與，最終共取得三席（陳麗紅、李詠民、劉婉儀），都是歷屆最多，希望各位繼續支持勞聯的社區工作，並為新地區治理貢獻一分力。



區議會地方選區

陳萬聯應 （屯門北參選人）感言

2023年區選結束了，但回首整個競選工程，實在有太多想感謝的人和事，但最最想感謝的還是競選的團隊，團隊迎難而上，最終亦創下不俗的成績，相信大家團結一致，定能再創佳績！



區議會地方選區

張瑩瑩 （深水埗東參選人）感言

在整個過程中，充分感受到工會的人情味及力量，有唔少幫手街站、洗樓既工會義工都係放工後趕來，辛苦晒大家！



地區委員會界別

譚金蓮（參選人）感言

感謝勞聯各工會代表及同事團隊支持我在元朗的競選工作，有幸獲得三分二的選民認同支持，雖然最終以一票之差未能當選，無論甚麼挑戰，我們都盡心盡力，齊心團結做好工會的招牌，說好勞聯的故事。



深水埗區議員 （2024年1月1日就任）

陳麗紅 感言

承勞聯之命，參予本屆區議會選舉。我獲得了92位地區委員會成員的認同及支持，成功當選深水埗區議員。當選後，將會是我人生的新里程碑。我定必以最大的努力回饋社會，以市民的福祉為依歸，配合政府具實效的施政方針措施，促進香港成為一個和諧共處的城市。



深水埗區議員 （2024年1月1日就任）

李詠民 感言

「矢志不移，服務市民」
 各位勞聯會員、工友及同工：區議會選舉完滿結束，我有幸得到政府信任委任為深水埗區議員，非常感激勞聯、各成員會、工友及同工的一路支持，特別多謝主席及總幹事全力推薦本人，我會一如既往代表勞聯繼續矢志不移、全心全意，服務各位街坊市民、會員及工友，多謝大家！



黃大仙區議員 （2024年1月1日就任）

劉婉儀 感言

本人定必全力以赴，運用社工、社福界專業知識，走進社區、服務市民群眾，並做好政府與市民之間的橋樑，將政府政策上情下達、民意下情上達，與黃大仙區議會共同建議更美好的黃大仙社區。

權益議事庭

辭職雙糧有定無，了解清楚先至好

轉眼間，2024年又到啦，勞聯同事又收到唔小同雙糧相關嘅電話查詢，
今期就以此為題向各位讀者分享。

疑問1：打工仔主動辭職，能否享有來緊嘅雙糧？

解答1：打工仔必須先了解合約條款，除非合約另有訂明，否則不論年資多長，自行辭職都不可享有年終酬金，因此打工仔辭職時，記緊考慮各項因素才決定辭職日子。

疑問2：我過左試用期，但未滿一年，合約只表明有年終酬金，請問年終酬金金額如何計算？

解答2：打工仔在一個酬金期內按照連續性合約受僱不少於三個月，可按比例獲部分年終酬金，如有明確協定有試用期，另外必須注意，在計算僱員是否合乎資格享有部分年終酬金時，並不包括首三個月的試用期。換句話說如打工仔工作未滿一年，有三個月試用期，就必須工作滿六個月才可享有年終酬金，而且僱主在計算

按比例年終酬金的金額時，則必須將整段受僱期（包括試用期）計算在內。

疑問3：我於公司甲工作多年，十一月將被公司安排轉職於同一集團的公司乙，請問雙糧如何計算？

解答3：打工仔需要先了解公司乙會否承接員工在公司甲累積的年資及僱傭條件，如承接則繼續按過往方法計算，如不承接，公司甲應在合約終止日或合約到期日後7天內向員工支付解僱補償，當中包括按比例雙糧。

龍年來臨，權益委員會係到祝各位工友龍精虎猛，2024年可以過番過肥年。如工友就勞工法例、權益事宜等有任何疑問，歡迎致電以下熱線向「勞聯權益委員會」求助：

深水埗區：2779 7922 / 2779 3766
旺角區：2781 0983



權益有獎問答遊戲

截止日期：2024年2月22日（四），下午五點。

1

按《僱傭條例》，酬金期應根據僱傭合約內指明的期間，如果沒有指定則如何計算？

- A. 公曆
- B. 農曆
- C. 僱傭合約指定曆法

2

【應用題】64歲員工江先生已於某機構按連續性合約受僱滿13年，月薪港元40,000，12月份因自覺年紀大而自己向公司辭職，相關機構沒有指定酬金期；按《僱傭條例》可享雙糧金額多少？

- A. 港元 40,000
- B. 港元 36,666.67
- C. 港元 0

3

入職已夠三個月但未滿一年，合約只列明公司有雙糧而沒有其他條款，雙糧金額的計算方法為？

- A. 未滿一年年資者按一年計算
- B. 按比例計算
- C. 不符合領取雙糧的資格

姓名：_____ (必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：_____ (只須填寫英文及首三個號碼，例如：A123XXX (X))

聯絡電話：_____

行業/工會名稱：_____



關公事

公關妹子一名

正職：權益糾察隊，時刻提醒你做個醒目打工仔女

副業：網絡食花生群組，貪玩好食專員，優惠資訊預埋你

招牌口號：幫緊你，幫緊你

各位工友係咪同家人朋友都好開心咁迎接2024年嘅蒞臨？公關妹祝大家新一年，身體健康，大展鴻圖、開心返工、平安收工！勞聯上下已密鑼緊鼓今年繼續推動各行各業權益、發展、配套等政策及建議。相信各位工友只要緊貼勞聯Facebook就會見到我哋嘅足跡。當然都唔可以錯過公關妹同大家回顧上年年尾，工友唔可以唔知嘅野先！最後公關妹想同各位工友講，2024年一齊繼續加油！

催淚之選

2023年11月13日

工業意外不斷 發展局應要配合懲罰違規承建商



工業意外仲咁多，提高罰則後阻嚇力梗係要更嚴苛啦！勞聯好多兄弟姊妹同公關妹見到《職安健條例》大幅提高罰則已超過半年，包括上調最高罰款至1,000萬及監禁2年，但最近仍然發生多宗致命工業意外，工會上下都好痛心！

勞聯主席、立法會議員 林振昇 接受《無綫新聞TVB News》訪問，表示法例雖然修改咗，但判案未出，阻嚇力及大家嘅警覺都仲係唔足夠。發展局特別嘅工務工程工地，的確可以發揮一D作用，包括之前屋宇署將做得唔好嘅承建商除名，此舉阻嚇力非常大！

打氣之選

2023年11月20日

促政府鼓勵企業設立媽媽崗 並加強婦女就業配對



早前勞聯以問卷訪問了437名婦女，包括全職、非全職、兼職及無工作嘅婦女。公關妹聽講好多姊妹都有參與呢份問卷。結

果顯示，在非全職工作受訪者中，當中近六成認為無工作嘅最大原因係工作時間未能配合，包括假期或請假彈性，近半數唔知道點尋找提供家庭友善政策嘅公司。

勞聯主席、立法會議員林振昇日前(13/11)接受香港電台節目《千禧年代》訪問，建議政府制定指引鼓勵企業設立媽媽崗，並加強婦女就業配對等。並建議政府恢復舉辦家庭友善僱主獎勵計劃，以加大誘因推動企業實行家庭友善政策，並參考內地做法，鼓勵企業為婦女設立一定比例彈性職位，配合勞工處互動就業服務中心平台宣傳，以加強婦女與相關企業的工作配對。

打氣之選

2023年11月20日

勞聯公布2023-24年「薪酬趨勢及期望調查」建議2024年加薪幅度不少於6%



基本消費物價通脹升幅快，工友薪酬迫追上要同現實講Bye Bye？

公關妹都有追睇勞聯於上週六公布「薪酬趨勢及期望調查」結果。調查由2023年8月展開，訪問超過1,000名來自唔同行業僱員，調查發現，六成三受訪者今年度獲加薪，近一成被減薪，近三成被凍薪。

勞聯認為，雖然本港經濟逐漸復蘇，2023年9月份基本消費物價通脹率維持溫和，但住屋壓力亦未紓緩。復常後公司人手未必增加，但工友工作量增大。另外近六成受訪者公司正進行唔同規模招聘，反映唔少行業都有人力需求，隨住首輪外勞將於未來數月抵港工作，本地僱員就業情況亦有可能備受考驗。

公關'S CHOICE

2023年10月9日

勞聯兩位立法會議員 出席【中國工會第十八次 全國代表大會】



10月份時公關妹睇勞聯主席、立法會議員林振昇及勞聯秘書長、立法會議員 周小松一齊出席中國工會第十八次全國代表大會開幕式，此次大會係國家向第二個百年奮鬥目標進軍嘅關鍵時刻，所召開嘅一次重要會議。

勞聯與中華全國總工會(全總)一直保持緊密交流同溝通，而全總於疫情期間對勞聯及香港工友嘅支援，更係體現勞聯與全總嘅深厚情誼，以及內地工友對本港工友嘅真摯關心。是次大會為內地同香港工會工作嘅一件大事，將總結中國工會十七大以

來工會工作成就同經驗提出今後五年工會工作指導思想而及目標任務等。

林振昇期望透過是次大會，了解內地工運事業及工會工作，往後進一步推動內地同香港兩地工會、工友聯繫，增進彼此情誼，共同為實現「中國夢」而努力。

周小松期待與來自全國各行各業與會代表，就勞工權益保障、工會工作經驗、新興行業發展等交流意見，並一齊促進內地及香港兩地工會、工友交流同溝通。

公關'S CHOICE

2023年11月27日

勞聯明報撰文【進步社會發展的關鍵系列 一連三章】



勞聯主席、立法會議員林振昇及勞聯秘書長、立法會議員周小松一連三章嘅明報撰文《進步社會發展的關鍵系列》，用深入淺出宏觀而又多角度探討社會發展進步嘅關鍵議題。

【三之一：最低工資保障乏力 一年一檢刻不容緩】周小松提醒：香港最低工資保障急需改革。由於勞動市場緊張同失業率低，市場機制未必能為基層工友提供公平薪酬。最低工資制度保護作用逐漸減弱，受益人數減少，而唔代表基層工友生活有所改善。香港最低工資保障方面遠不如其他亞洲經濟體，且制度長期未修訂。

【三之二：優化家庭友善政策 打造宜業宜育城市】周小松就以《優化家庭友善政策 打造宜業宜育城市》為題撰文，認為「優化家庭友善政策」值得被重視？工作同生活平衡(work-life balance)點解成效未能彰顯？除宣傳教育以外，仲有咩可以做得更多？嘅相關問題？即睇撰文等周小松同大家分析啦！

【三之三：提防人力資源推算「計錯數」】林振昇就以《提防人力資源推算「計錯數」》為題撰文，指出政府2023年7月開展新一輪人力資源推算，係制訂未來勞工及人口政策嘅重要基礎之一，必須慎重考慮蒐集資料及分析方法，以免「計錯數」。

身為工會一份子同香港市民嘅公關妹覺得的確係好值得了解！等公關妹都即刻去勞聯Facebook重溫先！

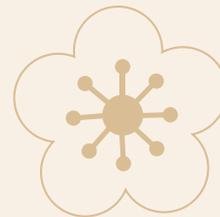
想第一時間收到我哋嘅資訊同優惠？快啲Follow 我哋各個平台啦！多啲留言，撤下Like 同心心，等妹子我都知道你哋聯繫，我日日 MON 佺架，記得同我互動下呀！



(部份圖片來源：相關訪問截圖)

智變未來

每個培訓課程都承載了待業人士建立自己事業的期待，每個課程都是為學員鑄造寶劍的訓練班，勞聯組織學員／導師及工會分享如何為培訓學員提煉實力，讓自己的寶劍出鞘。



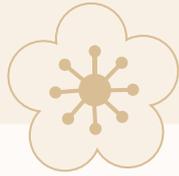
用心烹飪 匠心傳承： 品味舌尖上的文化之旅

訪勞聯日本料理班導師羅啟仁、學員黃儉英



日本料理以新鮮、季節性的食材和獨特的烹飪技巧而著稱，將味覺的極致表達與食材的完美搭配相結合。日本料理除了是日本飲食重要的一環外，亦已融入香港人的飲食文化當中，日料在香港的前景極佳。勞聯日本料理班的導師羅啟仁（羅sir）說：「每一種食物都代表一種文化的傳承，在烹飪的過程中對食物的尊重讓食物所傳達的精神和文化得以升華。」這亦是「和合精神」的體現：與自然和諧共生，各種食材之間的和合搭配，是對食物和自然的敬畏和尊重。在日本料理的世界裡，每一頓飯都是一場對味蕾的盛宴，同時也是對日料文化底蘊的一次領悟。無論是傳統的和風料理，還是品味現代的創意美食，都能感受到食物製作者對食物的獨特熱情和對生活的獨到見解。





傳承之路

羅 sir，在日本料理界擁有超過二十年的深厚經驗。他的日本料理生涯始於對美食的無限熱愛，日本留學的經歷，讓他對日本料理產生了情有獨鐘的感情。學成歸來，他不僅自設餐廳，更擔任飲食顧問、餐廳運營顧問，現今在勞聯教授 erb 課程。他將自己對日式烹飪的理解和鑽研傳授給學生，亦不斷深耕日料烹飪的精髓。

羅 sir 認為日本料理不僅僅是味覺的享受，更是文化的傳承。他將這種理念融入到他的教學中，堅持料理要做到精緻、講究，並尊重每一種食材。在他的課堂上，每一道菜都是對日本料理文化的一次完美詮釋，從選材到製作，每一步驟都透露出對食物的敬意和對傳統的堅守。秉承尊重食物的料理哲學，羅 sir 認為：「每一份食材都應該被精心處理，每一道菜都應該用心製作，這不僅是對客人的負責，也是對食物本身的尊重」。這種理念成為了他教學的核心，也是他想要傳達給每一位學員的。透過這樣的教學，學員們不僅學會了技術，更學會了一種生活態度。

作為勞聯日本料理僱員再培訓課程的導師，羅 sir 將自己豐富的經驗和專業知識毫無保留地傳授給每一位學員。他關注學員的學習進度，並針對不同學員的需求提供個性化的指導。在羅 sir 的課堂上，學員們不僅學習到日本料理的烹飪技巧，更學會了如何將靈魂注入菜餚之中。他傳授專業，致力於培養新一代料理師。





專業培訓與市場需求的完美結合

勞聯所提供的日本料理課程是一個專門為僱員再培訓而設計的課程 (erb)，吸引了許多希望進一步提升自己，並深入了解香港日本料理市場現狀和行情的學員。這個課程不僅是技能培訓的平台，更是連接學員和未來職業發展機會的紐帶和橋樑。

在訪問過程中，羅 sir 和黃儉英女士都表示看好日本料理在香港的市場前景。在香港，日本料理不僅受到本地居民的喜愛，更吸引了大量的旅客。由於人們對食品品質和飲食文化的要求越來越高，日料的精緻和講究恰好迎合了這一市場需求。這種市場環境為專業的日本料理師提供了廣闊的職業發展空間，讓日本料理市場蓬勃發展。

同時，勞聯賽馬會英才培訓中心的員工致力於為日本料理班的學員提供優質的學習環境和支持。工會通過與專業導師的緊密合作，確保課程內容與市場需求同步，並且針對學員的實際操作能力進行強化。這種支持不僅體現在硬件設施上，更重要的是在於創造一個互相學習、共同進步的社群氛圍。

作為勞聯日本料理班的導師和學員，羅 sir 與黃儉英女士展現了各自的關於日本料理的看法理念及其背後精彩故事。他們的經歷證明，無論是傳授知識還是學習技能，熱忱和專業都是達成目標不可或缺的元素。而工會所提供的平台，則為這樣的熱忱和專業提供了展現的舞台，讓愛好者和專業人士都能在日本料理這門學科上實現自己的夢想。

美食之旅

學員黃儉英女士展現了對烹飪藝術的無窮熱情，是當之無愧的美食之路的探索者。在勞聯報讀了多種烹飪課程後，她不斷提升自己的烹飪技能。她的廚藝旅程不僅限於自我提升，黃女士還將所學應用於義工工作，將美食的快樂與知識分享給更多人。

同時，跟很多港人一樣，黃女士的子女對日本料理有著特別的偏愛，這也成為她報名日本料理課程的動力之一。她希望通過專業的學習，不僅能為家人製作出色的日料，還能深入了解這門學問背後的文化和精神。她和家人曾經為了品嚐一家日料店的美食而排隊兩小時，這種對美味的追求和等待，最終都得到了回報——那就是共享美妙的食物時刻，為家庭帶來快樂，美食亦是家庭和情感的連結。

同時，在勞聯日本料理課程的學習，亦令她實現了學習到實踐的轉化。黃女士不僅學習了日本料理的技巧，還提升了自己對食品安全的意識。她認識到，無論是家庭廚房還是專業廚房，安全總是應該放在第一位。這個認知讓她在廚藝實踐中更加細心和專注，也使她能夠在義工工作中更有效地傳授這一理念。



勞聯智康協會

關愛社區 - 中醫義診日

11月26日，智康舉辦「關愛社區 - 中醫義診日」，一班熱心的中醫師義工為街坊和工友們提供中醫內科義診服務，參加者於診症後免費獲配3天中藥粉包，活動當天超過140人接受義診。感謝僑港中醫師公會鼎力支持！



中秋節系列關懷活動

9月期間，智康舉辦中秋節系列關懷活動：「童」心關愛慶中秋，愛心義工們探訪約80位社區長者並送贈福袋及心意卡；中秋愛心月餅顯關懷2023，活動獲得中華煤氣有限公司贊助愛心月餅，共派發給約250位社區人士。



疫苗注射活動

10月19日，智康舉辦的「2023年流感疫苗注射及肺炎球菌疫苗注射活動」順利完結，共有約50人參與。



兒童、婦女古箏班

9月-11月，智康分別舉辦兒童和婦女古箏班，「兒童古箏班」利用有趣的兒歌激發兒童音樂潛能，小朋友們在愉快的氛圍中學習古箏的基本技巧；「婦女古箏班」用通俗易懂的金曲教授婦女古箏的基本技巧。



開學有禮2023

一年一度的「開學有禮」活動已順利完結，智康向80位會員子女派發文具禮包及書券，為其新學年加油打氣，亦鼓勵學生們全心投入學習生活。

9月至11月，智康亦舉辦免費剪髮服務、「認識中風健康講座」和「長者的口腔健康講座」等活動，致力用心服務社群。





議會內外

立法會林振昇議員 (選舉委員會界別)



地址：香港金鐘添美道1號中信大廈13樓1320室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：honlamchunsing@hkflu.org.hk
 網站：https://www.lamchunsing.hk

林振昇：新一輪人力資源推算 須避免「計錯數」



本港近年面對人口老化、勞動人口下跌及高端人才不足等問題，而政府在2023年7月開展新一輪人力資源推算，評估五年後的人力情況，詳細報告預計在2025年初始公布。新一輪推算，是制訂未來勞工及人口政策的重要基礎之一，必須慎重考慮蒐集資料及分析的方法，以免「計錯數」。

自最近本港擴大輸入外勞後，勞聯及其他勞工組織接到疑似「假招聘」的情況有所惡化，若這些「假招聘」數字被列入人力需求的參考數據之一，恐怕將推高人力需求推算而造成誤判。就政府計劃提升現有工友技術水平，推動「一專多能」發展，我相信這能相應提高勞工供應，故科技廣泛應用、行業技能的提升對勞動力需求的影響，應在新一輪推算被充分考慮。

林振昇議員報章投稿及立法會會議發言 (2023年10月至2023年11月)

日期	主題	備註
2023年10月6日	〈發展職專教育 任重道遠〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年10月18日	「跟進國家主席習近平2022年6月30日的重要創新科技指示」議員議案	立法會會議發言
2023年10月20日	〈檢視防中暑指引 保障工人職安健〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年11月1日	「完善支援家庭的政策和措施」議員議案	立法會會議發言
2023年11月3日	〈完善地區治理的最後一塊拼圖〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年11月6日	〈維護勞工權益 推動職專教育〉	《大公報》「工會心聲」
2023年11月9日	「提速智慧城市社區設施建設，消除數碼鴻溝」議員議案	立法會會議發言
2023年11月10日	〈與時俱進 迎接挑戰〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年11月16日	「政府帶頭檢討外判制度」議員議案	立法會會議發言
2023年11月21日	〈提防人力資源推算「計錯數」〉	《明報》「觀點」
2023年11月23及24日	「2023年施政報告議案辯論」議員議案	立法會會議發言
2023年11月24日	〈鼓勵重投職場的妙法〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年11月29日	「改善公眾垃圾收集站的員工便利設施」口頭質詢	林振昇議員於立法會會議提出質詢
2023年11月29日	「全面打擊網絡詐騙罪行」議員議案	立法會會議發言

立法會周小松議員 (功能界別—勞工界)



地址：香港金鐘立法會道1號立法會綜合大樓7樓702室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：honchausiuchung@hkflu.org.hk
 網站：https://www.chausiuchung.hk

周小松： 工地安全 人人有責



建造業工業安全問題存在多年，而職安教育也不斷加強，甚至職安健條例也提升了罰則，為何我們總是未能阻止這些意外發生？每宗工業意外成因或各有不同，但歸根究柢還是源於施工安全文化缺失所致。預防和阻止意外的方法萬變不離其宗，關鍵是工地安全管理措施能否實施到位，高層對工地安全的重視程度，以及工地負責人、管工及前線人員的安全意識是否足夠。

建造業職安健難題癥結在於多年來安全文化匱乏，要帶來改變需要多管齊下推動。短期內要減少建造業致命工業意外再發生，最有效的方法是政府增加人手和資源展開大規模工地高調巡查行動，向業界展示銳意解決問題的決心，以及違法違規者必究的態度，杜絕僥倖心理。

周小松議員報章投稿及立法會會議發言 (2023年10月至2023年11月)

日期	主題	備註
2023年10月13日	〈建立照顧者為本政策 須由基礎做起〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年10月18日	「便利深港之間人員往來的措施」口頭質詢	立法會會議發言
2023年10月24日	〈最低工資保障乏力 一年一檢刻不容緩〉	《明報》「觀點」
2023年10月27日	〈鼓勵生育應由家庭友善僱傭措施做起〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年11月2日	〈優化家庭友善政策 打造宜業宜育城市〉	《明報》「觀點」
2023年11月15日	「職業安全及健康的保障」口頭質詢	立法會會議發言
2023年11月16日	「政府帶頭檢討外判制度」議員議案	立法會會議發言
2023年11月17日	〈海陸工業意外罰則大不同〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年11月22及23日	「2023年施政報告議案辯論」議員議案	立法會會議發言
2023年11月24日	〈工地安全是每個人的責任〉	《明報》「觀點」
2023年11月29日	「改善公眾垃圾收集站的員工便利設施」口頭質詢	立法會會議發言
2023年11月30日	「加快落實粵港澳大灣區跨境安老規劃」議員議案	立法會會議發言



2023年11月27日，林振昇和周小松連同工會代表，與康文署代表就SmartPLAY系統運作情況交流。



2023年11月29日，林振昇和周小松出席立法會前廳交流會，就「補充勞工優化計劃」的申請及實行情況，向政府官員反映意見。



2023年11月30日，林振昇和周小松連同勞聯代表，與勞工處代表討論對數碼平台工作者的保障事宜。



勞工處職業健康診所

預防、診斷和治療職業病、工傷和與工作有關的疾病，包括肌肉痛症，促進在職人士的職業健康。

- 電話預約，簡單、方便、快捷，並可選擇預約到診時間
- 無需醫生轉介
- 專業醫護人員用心聆聽，了解你的工作和病情，並指導你如何從工作方面預防及控制病情
- 提供診斷及藥物治療，並在有需要時作出轉介，包括物理治療、職業治療等

盡早診治勿遲疑 健康工作效率高

粉嶺

預約電話：3543 5701

新界粉嶺璧峰路2號

粉嶺健康中心7樓

(港鐵粉嶺站A1或C出口)

觀塘

預約電話：2343 7133

九龍觀塘協和街60號

觀塘社區健康中心大樓

地下(港鐵觀塘站A1出口)

服務時間：星期一至五：上午九時至下午一時
下午二時至五時

星期六：上午九時至下午一時

收費：新症收費\$135
覆診收費\$80
藥物每種收費\$15



勞工處職業健康公開講座 2024年1月及2月

勞工處轄下的職業健康服務，每月均舉辦職業健康公開講座，以提高僱主及僱員對職業健康的認識。所有講座以廣東話進行，免費入場，請預先報名。出席整個講座，可獲發「出席證書」。

網上報名：www.oshreg.gov.hk

報名查詢：2852 4040



講座

1. 工作與健康生活方式 時間：3:30pm - 5:00pm	日期：4/1/2024 地點：香港中央圖書館演講廳
2. 預防上肢勞損 時間：7:15pm - 8:30pm	日期：16/1/2024 地點：香港中央圖書館演講廳
3. 工作與常見的腸胃病 時間：3:30pm - 5:00pm	日期：22/1/2024 地點：香港科學館演講廳
4. 預防下肢勞損及站立工作指引 時間：3:30pm - 5:00pm	日期：29/1/2024 地點：香港科學館演講廳
5. 工作壓力 時間：6:30pm - 8:00pm	日期：7/2/2024 地點：香港中央圖書館演講廳
6. 工作與心腦血管疾病 時間：3:30pm - 4:45pm	日期：16/2/2024 地點：香港太空館演講廳
7. 辦公室僱員職業健康系列(I) 使用電腦的職業健康錦囊 時間：3:30pm - 5:00pm	日期：22/2/2024 地點：香港中央圖書館演講廳
8. 體力處理操作及預防背部勞損 時間：3:30pm - 5:00pm	日期：26/2/2024 地點：香港太空館演講廳

有關勞工處職業安全及健康訓練課程，請瀏覽以下網站：

www.labour.gov.hk/to/osh/content5.htm 及 www.labour.gov.hk/to/osh/content6.htm



勞工處
職業安全及健康部



FIVE STEPS FOR

EMPLOYEES' COMPENSATION CLAIMS

1 NOTIFY EMPLOYER

Employee to notify employer/principal contractor immediately after work injury.

2 REPORT WORK INJURY

Employer/principal contractor must report to Labour Department (LD) within 14 days, otherwise employee may seek LD's assistance.

MEDICAL CLEARANCE

LD issues "Medical Clearance Notification" to employee, who should proceed with medical clearance accordingly.

4 MEDICAL ASSESSMENT

LD arranges medical assessment for employee when necessary.

5 CASE SETTLED

LD issues assessment certificates stating the assessment result and compensation amount. Employer/principal contractor has to clear the compensation within 21 days to settle the case.



工傷索償

五部曲

1 通知僱主

工友因工受傷，應立即通知僱主/大判

2 呈報工傷

僱主/大判須於14天內呈報勞工處，如無呈報，工友可向勞工處求助

3 病假跟進

勞工處會寄「工傷病假跟進通知書」給工友，工友須按指示到勞工處辦理工傷病假跟進手續

4 判傷

如有需要，勞工處會安排工友接受判傷

5 個案解決

勞工處會簽發評估證明書，列明判傷結果及補償金額，僱主/大判須於21天內支付補償，以解決個案



查詢：www.labour.gov.hk
2717 1771

勞工處
Labour Department

僱傭模式種類多 勞工權益知清楚

所有受《僱傭條例》保障的僱員，不論「全職」或「兼職」工作及其工作時數，都享有條例的一些**基本保障**，例如工資的支付、扣薪的限制及放取法定假日等。



僱員連續受僱於同一僱主**4星期**或以上，而每星期最少工作**18小時**的，便屬**連續性合約**。他們可享有**更多權益**，例如休息日、法定假日薪酬、有薪年假、疾病津貼、生育保障、待產假、遣散費及長期服務金等。

詳情請瀏覽上載至勞工處網頁的「僱傭模式種類多 勞工權益知清楚」小冊子



查詢熱線：2717 1771
(此熱線由「1823」接聽)

網頁：www.labour.gov.hk



使用書面僱傭合約



問清問楚

睇清睇楚

雙方同意

合約副本

書面合約訂清楚

僱傭雙方保障多



香港職業健康安全事件 大事回顧系列之專家評論

與黃偉賢先生探討地盤安全 及業界職安健管理制度 (上)

(訪問於2015年3月進行，而此文章亦曾於2017年在《職業健康》中刊登)

上一期，我們請來前職安局總幹事及現任威煌安全顧問有限公司的董事總經理 - 黃任賢博士為大家分享了他對地盤安全及建築業制度的見解，從中得悉外行人所不認識的建造業職業健康及安全(下稱「職安健」)情況。今期，我們亦很榮幸邀請到前香港職業衛生安全協會會長 - 黃偉賢先生為我們探討地盤中所發生的不同意外的常見成因，與及又如何能「有的放矢」地制定針對性的改善方法。



意外調查不全面 成因只能看表面

黃偉賢先生於訪問開首便語重心長地提到：「在收到你們的訪問邀請那一刻，我腦海中即時飄盪著很多在這行業中所見到的畫面；而因著你們的這個主題，令我也不禁想起，往往都是有嚴重意外發生後，大家才問為什麼會發生！」他繼續道：「一宗意外不論大小，發生的背後總有著很多不同而複雜的原因環環相扣著，出現問題的地方很多時都可能不只一個，但絕大多數的人們都只會做最簡易的事情，直接看最表面導致意外發生的因素，不願意多花一些時間去進一步探究問題出現的根本原因，繼而涉及該因素的人便順理成章地『落鑊』並需負上責任！」

被忽略的成因 對職業安全管理的態度及管理系統的成敗

提到責任問題，在職安健的預防和管理上，不論是工序上的預防措施、還是員工的教育和培訓，根據香港法例乃屬僱主與僱員的共同責任；可是，在相較之下，黃先生也與本系列之前曾訪問的專家持相同意見，認為僱主及各階層管理者本身對於工作健康及安全的態度尤其更為重要，他們在管理上的嚴謹程度會直接或間接地影響員工對職安健的謹慎度和士氣。「過去很多地盤主管都只著重將工程準時完成『起貨』而忽略地盤整理和工作安全，結果導致不少嚴重意外的發生，而建造業至今仍然是各行各業中錄得最高意外率及致命個案數字一直高企的行業，當中因『人體從高處墜下』而引致的死亡率甚至比同期意外數字頭三位¹的類別更加高。」他嘆了一口氣後繼續說：「由此可見，現時政府和業界所推行的那些改善措施只是一味強調針對工人知識上的變化，但是『知』和『行』是兩回事，而『知』後又是否可『行』更加無人去理會，因此投放多少時間和資源都根本無法從僱傭雙方對職安健的態度這意外發生的根本源頭上解決問題，也因此令同類型的事件不斷地重複發生。」



就像2016年尾銅鑼灣有工人在進行高處拆除鋁窗工程時不慎墜地壓傷途人一宗，外界大多只會討論起因是工程進行期間工人未有佩戴安全帶、舊樓的狗臂架意外鬆脫引致慘劇發生。可是，正如黃先生提到，一宗事故的發生並非單憑大眾所看到或媒體所報道般簡單。當其他引發原因沒有被真正關注到，譬如該公司開展工程前有否進行全面的環境及工序風險評估、員工自身對工程的危害意識是否足夠等因素，往往便會因較少被提及而令意外的根本原因被忽略，導致未能作出防止相同事件再發生的有效措施。所以，在每一宗意外發生後所進行的事故調查，其全面性很重要，若只側重於盡快找人負責而忽視從各方面檢討意外發生的根本原因，我們永遠都無法做好「預防」工作。

接著，黃先生更提到現今建造業等較高危行業看似均對工作安全越來越關注，可是，當中又有多少人是打從心底希望做好職安健預防和管理？還是只因為政府收緊規管條例的要求而做的呢？「若是前者，僱主對職安健便應該會越來越注重，在整項工程裡設立相應的監管制度和預防措施便會越來越多，希望藉著嚴謹控制，從而減低事故和意外發生。可是，我們並沒有見到有這樣的情況在行業間出現！」與此同時，當沒有在不同的工序上仔細瞭解實際情況而推行新措施或收緊舊有守則，推行後又未有為新措施進行檢討，便令這些安全措施實施的過程變得過分繁複和嚴謹，猶如「雪球效應」滾得越來越多層次，事倍功半，而且單方面增加及收緊所謂保障員工的守則，也會令員工覺得「太麻煩」或反感而不遵循，結果導致「好心做壞事」，本末倒置。

(下期待續)

1. 滑倒、絆倒或在同一高度跌倒、提舉或搬運物件時受傷、被移動物件或與移動物件碰撞。

工作形式雙方定 辨清身分保權益



自僱 ?



僱員 ?

- ▶ 大家在訂定合約或合作模式前，必須仔細了解彼此合作的性質，辨清自己屬於僱員還是自僱人士/承包人的身分，避免誤會或爭拗。
- ▶ 如雙方考慮訂立自僱人士/承包人的合約，或考慮由僱員身分轉為自僱人士/承包人身分前，必須審慎評估利弊。如僱員不同意，僱主不可以單方面將僱員轉為自僱人士/承包人。
- ▶ 如果雙方實質上存在僱傭關係，即使僱主聲稱僱員為自僱人士/承包人，甚或僱員在合約中被稱為自僱人士，僱主仍必須履行他在有關勞工法例下的責任。



查詢及投訴：

- 一般查詢：2717 1771
(此熱線由「1823」接聽)
- 投訴熱線：2815 2200
(資料會保密處理)
- 親臨勞工處勞資關係科辦事處：
www.labour.gov.hk/tc/tele/lr1.htm
- 瀏覽勞工處網頁：
www.labour.gov.hk



- 參閱「工作形式雙方定 辨清身分保權益」小冊子



勞工處

Labour Department

中小企職安健資助計劃

維修電動車輛安全設備

(歡迎 **汽車維修服務** 中小企申請)

😊 資助購買維修電動車輛安全設備及個人防護裝備，保障從業員進行電動車輛維修及保養工作的安全。

👍 資助金額最高達\$2,000

- ✓ 電源插頭鎖具套裝
- ✓ 絕緣手套
- ✓ 絕緣地墊



詳情：
[Bit.ly/3YBZGZG](https://bit.ly/3YBZGZG)

密閉空間工作安全設備

(歡迎僱員須進入 **密閉空間** 內工作之中小企申請)

😊 資助購買氣體測試設備、懶人鐘，在關鍵時刻救你一命！

👍 資助金額超過\$21,000

- ✓ 安全設備
- ✓ 訓練課程
- ✓ 風險評估



詳情：
[Bit.ly/36hdRLM](https://bit.ly/36hdRLM)

裝修維修及建造業 高空工作防墮裝置

(歡迎 **裝修維修** 及 **建造** 中小企申請)

😊 資助購買一系列高空工作安全設備，協助實施有效的防墮措施，保障工人安全。

👍 資助金額最高達\$12,050

- ✓ 安全設備
- ✓ 訓練課程



詳情：
[Bit.ly/3fQC0f7](https://bit.ly/3fQC0f7)

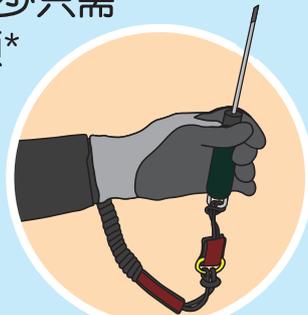
輕便手工具掛繩

(歡迎 **建造** 中小企申請)

😊 將手工具直接繫於合適的繫穩點，例如工友的手腕、全身式安全帶或有眼螺栓等，減低手工具從高處墮下的風險。

👍 低至2折換購

- ✓ 單件產品最少只需補回\$5差額*
- ✓ 多款產品自由組合



詳情：
[Bit.ly/2QDxZSY](https://bit.ly/2QDxZSY)

* 註：視乎選擇的安全設備 / 個人防護裝備的牌子及型號

查詢



sme@oshc.org.hk



9726 1870 (只限文字回覆)



尚有其他資助計劃，詳情：[Bit.ly/3E9v1eZ](https://bit.ly/3E9v1eZ)

 職安局

法定最低工資

Statutory Minimum Wage



殘疾僱員 Productivity assessment for 生產能力評估 employees with disabilities

法定最低工資適用於殘疾僱員。
殘疾僱員有權選擇進行評估，
收取按評估的生產能力釐定的工資。

The **Statutory Minimum Wage** applies to employees with disabilities. Employees with disabilities can opt for an assessment and be paid according to the productivity assessed.



勞工處網頁 Labour Department's Homepage
www.labour.gov.hk
24小時查詢熱線 24-hour Enquiry Hotline
2717 1771 (由「1823」接聽)
(handled by "1823")



勞工處
Labour Department



法定最低工資
Statutory Minimum Wage

建造業招聘中心

Construction Industry Recruitment Centre

 勞工處
Labour Department

一站式 建造業求職招聘平台

Dedicated Job Search and
Recruitment Platform
for the Construction Industry

舉辦招聘會

以便建造業僱主與
求職人士進行即場面試

Organise job fairs for construction employers
to conduct on-the-spot interviews with job seekers

「搵工易」觸幕式空缺搜尋終端機
"Job Easy" touch-screen vacancy search terminals

展示建造業的最新職位空缺
Display the latest and territory-wide vacancy
information of the construction industry

電腦區
Computer corner



3428 3303
www.jobs.gov.hk

九龍觀塘觀塘道388號
創紀之城1期1座35樓3507-3512室
(港鐵牛頭角站A出口)

Units 3507-3512, 35/F., Tower 1, Millennium City 1,
388 Kwun Tong Road, Kwun Tong, Kowloon.
(Exit A, Ngau Tau Kok MTR Station)

一起增值 ERB

- 提供約700項課程，涵蓋28個行業及通用技能範疇
- 就業掛鈎課程學費全免，設有培訓津貼及就業跟進服務[△]
- 技能提升課程及通用技能課程設有學費豁免或資助[#]

ERB 為15歲或以上、副學位或以下教育程度的人士提供多元化培訓課程，協助學員提升技能，構建進修楷梯。



立即搜尋ERB課程



[△] 出席率達八成的合資格學員，可獲發放培訓津貼及就業跟進服務。

[#] 合資格人士可按其入息水平申請學費豁免或資助。

ERB熱線 182 182
“My ERB” FB

- www.erb.org
- “蔣知識 Captain K” IG


僱員再培訓局

多元化工作模式和權益資訊包

Kit for Diversified Mode of Work - Merits and Reminders

中文

English



為清楚自身權益，在訂定合約或合作模式前，必須仔細了解彼此合作的性質，辨清自己屬於僱員還是自僱人士/承包人的身分，避免誤會或爭拗。詳情可參考《工作形式雙方定 辨清身分保權益》小冊子。

To understand your own rights and benefits, you should learn carefully the nature of cooperation and clarify your identity, whether you are engaged as an employee or a self-employed person/contractor, before entering into a contract or determining the mode of cooperation. This can avoid misunderstanding or dispute. For details, please refer to the leaflet on "Clarify Your Employment Status".

Clarify Your Employment Status 工作形式雙方定 辨清身分保權益

中文 English



只要是僱員，無論是擔任全職或兼職、長工或散工、臨時工，甚至替工或是以件計酬的工作等，不論名稱，均受勞工法例所保障。詳情可參考《僱傭模式種類多 勞工權益知清楚》小冊子。

All workers with employee status, no matter whether they are designated as "full-time" or "part-time", casual, substitute or temporary work or remunerated on piece rate are protected by labour legislation. For details, please refer to the leaflet on "Labour Rights under Different Employment Patterns".

Labour Rights under Different Employment Patterns 僱傭模式種類多 勞工權益知清楚

中文

English



「以人為本」的良好人事管理及家庭友善措施，不但可協助僱員平衡工作和家庭/個人生活，亦有助提升員工的士氣和效率，從而加強企業的生產力及競爭優勢。詳情可參考《工作安排更靈活 勞資雙贏更和諧》小冊子。

Employee-oriented human resource management and family-friendly employment practices, not only help employees achieve work life balance but also enhance their morale and efficiency, thereby strengthening productivity and competitiveness of the enterprises. For details, please refer to the leaflet on "Flexible Work Arrangements Win-win for Employers and Employees".

Flexible Work Arrangements Win-win for Employers and Employees 工作安排更靈活 勞資雙贏更和諧



機電行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角廣東道982號嘉富商業中心3樓 | ☎ 2626 1927

- 港九電器工程電業器材職工會
- 香港空調製冷業職工總會
- 香港電機電子專業人員協會
- 消防保安工程從業員協會
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- 電子通訊技術人員協會
- 香港機電業管理及專業人員協會
- 香港機電工程助理人員工會
- 香港機電業工會聯合會
- 香港安全督導員協會
- 香港建造及裝修工程從業員協會
- 地下電纜及喉管探測人員協會
- 香港照明專業人員協會
- 香港汽車維修業僱員總會
- 物業維修技術人員協會
- 香港建築行業工會
- 香港華人機器總工會
- 香港能源效益行業總會
- 高壓電力專業人員總會
- 院校設施管理及維修從業員協會
- 電業承辦商協會
- 新界西區電業工程協會
- 香港建造工程師學會
- 水務技術同學會

飲食行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- 中西飲食業職工會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 烤臘及飲食專業人員協會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 客家菜館職工會
- 快餐及食店員工總會
- 香港飲食業職工會聯合會
- 香港烘焙及咖啡從業員協會
- 白冠聯誼社
- 港九飲食業群生互助研究社

交通運輸行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F | ☎ 2779 3766

- 香港倉庫運輸物流員工協會
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- 九廣鐵路職工會
- 機場空運員工協會
- 香港叉式剷車專業人員協會
- 非專利公共巴士從業員協會
- 香港鐵路總工會
- 香港航空發動機維修服務員工協會
- 中港客運從業員工會
- 香港碼頭及港口業工會
- 香港旅巴司機職工會
- 公共小型巴士職工會
- 民天的士司機車主聯誼會
- 空運員工遊樂會
- 香港專營巴士僱員總工會
- 香港運輸物流業工會聯合會

資訊電子行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍觀塘鴻圖道31號鴻貿中心605-607室 | ☎ 3615 0018

- 港九電子工業職工總會
- 港九金屬電鍍磨光業職工會
- 香港電訊專業人員協會
- 電腦資訊科技人員協會
- 香港玩具專業協會
- 香港資訊電子行業工會聯合會
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會

公務員行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- 政府司機職工總會
- 政府貴賓車司機工會
- 政府高級文書主任協會
- 政府機電監工技工職員協會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 政府特別攝影師協會
- 香港特區政府公務僱員總工會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港醫療輔助隊隊員協會
- 香港政府康樂場地主管人員總工會
- 香港特區政府康樂事務人員總工會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總工會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會
- 香港特區政府文書助理會
- 特區政府中基層僱員總會
- 香港特區政府丈量員協會
- 政府樹藝主管人員總工會
- 香港特區政府輔助部隊駕駛人員工會
- 港九拯溺員工會
- 香港食物環境衛生署職工權益工會
- 團結政府司機工會
- 政府康樂管理督導人員總工會
- 政府新制僱員工會
- 政府初中級行政工作及技術支援人員協會
- 政府園藝環境衛生華人職工會
- 香港康樂文化及環保事業職工會
- 政府司機安全會
- 新界市政司機福利會
- 公務員高級文書主任退休人員協會

資助機構行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- 醫院診所護士協會
- 教育局官津補私學校職工會
- 職業訓練局非教職人員工會
- 健康服務從業員協會
- 香港醫院職工協會
- 香港非緊急救護服務員工協會
- 香港大學職工會
- 香港醫務衛生華員總會
- 職業訓練局初級職員工會
- 香港體育學院職員工會
- 非牟利機構人員協會
- 醫院聯網職員工會
- 香港醫院僱員權益工會

服務行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- 洗熨業職工會
- 戲院遊樂場職工會
- 港九金飾珠寶業職工會
- 香港樓宇管理僱員工會
- 香港文職人員總會
- 香港會計人員總會
- 商品推廣及零售業僱員總會
- 家庭服務從業員協會
- 香港服務業僱員協會
- 香港環境服務職工會
- 香港美容保健業僱員總會
- 香港園藝花藝業從業員總會
- 香港旅遊服務業員工總會
- 香港學術及職業技能導師協會
- 香港賽馬會職工總會
- 香港導遊總會
- 國家推拿技能考評員香港總會
- 環保業職工會
- 香港行政人員協會
- 香港保健員協會
- 保險及理財策劃人員協會
- 銷售及推廣職工協會
- 香港領隊總會
- 香港整齊師工會
- 香港中醫養生行業工會
- 高級行政及管理人員工會
- 專業滅蟲人員工會
- 陪護服務從業員協會
- 手法治療、推拿及按摩導師工會
- 香港醫療服務僱員工會
- 香港病人服務助理工會
- 中醫醫療師協會
- 香港輔助及另類醫療總會
- 香港理筋保健專業人員協會
- 越野康樂協會
- 海聯社
- 魄力羽毛球會
- 香港川蜀同鄉總會
- 源武門國粹研習社
- 香港旅遊業組織聯盟

屬會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈7字樓A室 | ☎ 3575 9560

- 職業技能培訓機構人員工會
- 清潔及庶務員工會
- 陪月及嬰幼兒照顧專業人員總工會
- 保安及物業管理從業員工會
- 社福界及勞工服務團體員工協會
- 社福界機構前線人員工會
- 專業珠寶課程導師及行政人員協會
- 香港醫事顧問總工會
- 文職員工及行政助理協會
- 就業輔導人員協會
- 普通話教育專業人員協會
- 工程管理人員工會
- 會計及行政人員工會
- 粵劇文化從業員協會
- 香港飲食課程導師工會
- 場地設施管理人員工會
- 長者照顧服務及培訓員工協會
- 太陽能發電系統從業員工會
- 中醫藥從業員工會
- 中國書畫導師協會
- 家居水電維修導師協會
- 資歷架構課程統籌人員協會
- 普通話教育人員工會
- 外判服務合約人員工會
- 文職及銷售人員工會
- 香港泥頭車司機協會
- 混凝土業職工會
- 回收工人協會

12-1 月課程推介

開課日期以進修中心最新公布為準，恕不另行通知。

勞聯僱員進修中心

1998年成立的勞聯僱員進修中心，為各階層人士提供不同類型的實務、職前以及在職培訓，協助他們重投勞動市場，提升競爭力，從而改善生活質素。中心地址分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。



僱員進修中心
網頁



FACEBOOK
專頁

僱員再培訓局 (ERB) 課程

入讀資格：

15歲或以上及具副學位或以下之本港合資格僱員（包括新來港人士）均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。

課程種類：

一般人士的就業掛鈎課程、技能提升課程、通用技能課程、為新來港人士、青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

「新技能提升計劃」課程

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
香薰美容 (花卉水) 基礎證書 (兼讀制)	共 21 小時	TM	01 月 23 日
節令點心基礎證書	共 30 小時	TM	01 月 20 日
花藝設計及應用 I 基礎證書 (兼讀制)	共 25 小時	KF	01 月 02 日
花藝設計及應用 II (節日花飾) 基礎證書 (兼讀制)	共 24 小時	KF	01 月 13 日
麵包製作 (健康包類) 基礎證書	共 30 小時	YC	01 月 15 日
香薰美容 I (花卉水) (兼讀制)	共 31 小時	HM	01 月 23 日
麵包製作 (咸包及酥包類) 基礎證書 (兼讀制)	共 30 小時	PE	01 月 27 日
玉石與翡翠知識 I 基礎證書 (兼讀制)	共 25 小時	TM	01 月 02 日
保安培訓課程認可計劃 (QAS) (兼讀制)	共 18 小時	PE	01 月 29 日
法式甜品製作基礎證書	共 30 小時	HM	01 月 08 日

有關學費及資助詳情，請向中心職員查詢

就業掛鈎課程

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
飲食			
點心製作員基礎證書	20 天全日及 14 天半日	YC	01 月 28 日
咖啡調制員基礎證書	15 天全日及 10 天半日	PE	01 月 18 日
花店實務及花藝設計助理證書	20 天全日及 14 天半日	YC	01 月 09 日
包餅製作員	22 天全日及 14 天半日	HM	01 月 05 日
甜品製作員	12 天全日及 8 天半日	TM	01 月 30 日
泰越菜式廚務助理基礎證書	12 天全日及 7 天半日	YC	01 月 27 日
健康護理			
醫護支援人員 (臨床病人服務)	14 天全日及 10 天半日	YC	01 月 27 日
保健按摩基礎證書	21 天全日及 14 天半日	TM	01 月 25 日
陪月員基礎證書	14 天全日及 10 天半日	TM	01 月 17 日
機電			
物業維修基礎證書	27 天全日及 17 天半日	YC	01 月 30 日

免學費、有津貼 (出席率必須達 80%)、提供就業跟進服務，適合失業、待業或失學人士報讀。

通用技能課程

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
職業普通話 II 基礎證書 (兼讀制)	共 60 小時	PE	01 月 08 日



僱員再培訓局

勞聯業餘進修課程

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
平安咭 強制性基本安全訓練 (建築工程)	31/12/2023	9:30-18:00	1 天	\$0 (會員) / \$250 (非會員)	YC
紫微斗數初班	10/01/2024	20:15-21:45	8 堂	\$660 會員 / \$780 友好價 / \$860 非會員	YC
其他 文王易卦初班	10/01/2024	18:45-20:15	8 堂	\$660 會員 / \$680 友好價 / \$760 非會員	YC
家居水電維修班	07/01/2024	14:30-17:45	3 堂	\$660 會員 / \$700 友好價 / \$760 非會員	PE

開課日期及課程費用以進修中心最新公布為準，恕不另行通知。各中心有更多課程尚未列出，歡迎查詢。

ERB是撥款及監管機構，委託約80間培訓機構開辦培訓課程

報名方法：

- 親身前往各中心報名及繳交學費 (只收現金)；
- 致電各中心登記，並往中國銀行入數 031-351-001-0-8723，將入數紙傳真至開課之中心。
- 開課時必須出示收據 / 入數紙作實

勞聯僱員進修中心

www.hkflu.edu.hk

PE 太子

九龍彌敦道
771-775 號
栢宜中心 5 字樓
☎ 2787 9967

CC 旺角

九龍旺角
上海街 446-448 號
富達商業大廈 1 字樓
☎ 2781 0983

HM 觀塘

九龍觀塘
巧明街 111-113 號
富利廣場 706 室
☎ 2793 9887

BT 觀塘

九龍觀塘
鴻圖道 31 號鴻貿中心
605-607 室
☎ 3615 0018

YC 土瓜灣

九龍土瓜灣
英才徑 4 號
☎ 2714 3123

KF 大埔

大埔廣福道 152-172 號
大埔商業中心
4 樓 A-B 座
☎ 2638 0896

TM 屯門

屯門屯喜路 2 號
栢麗廣場 1810 室
☎ 2441 1110

SF 葵芳

葵芳盛芳街 7 號
葵芳商業中心
1601 室
☎ 2610 2633

YL 元朗

元朗宏業南街 22 號
虹方 10 樓 1005 室
☎ 2397 7070