

FLU BULLETIN

235th



勞聯報

二〇二四年二月
至二〇二四年三月
雙月刊 免費刊物

甲辰龍年 萬事興隆



關鍵焦點
進步社會發展的關鍵系列

EYES ON ME
2023-2024 薪酬趨勢及期望調查

智變未來
玻璃杯內的宇宙：調酒師的創意啟航

2024 新設專欄
政協紀事
區會動向
會務消息
國際工會資訊



港九勞工社團聯會

Find us on

團結勞工階層 • 爭取合理權益 • 參與民主改革 • 促進社會繁榮

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

勞工法例諮詢熱線：2779 3766 | 2779 7922 | 2781 0983

2776 7232

2788 0600

www.hkflu.org.hk

info@hkflu.org.hk

課程查詢電話：2787 9967

支持環保 敬請傳閱

▶ 主席的話.....	03	▶ 區會動向.....	18
▶ 關鍵焦點.....	04	▶ 政協紀事.....	22
▶ EYES ON ME	06	▶ 勞工熱點.....	23
▶ 勞工號角.....	08	▶ 香港職業健康安全事件 大事回顧系列.....	24
▶ 勞聯青年事務委員會	09	▶ 關公事.....	25
▶ 勞聯職業安全及健康推廣委員會.....	10	▶ 勞聯會員福利資訊.....	26
▶ 權益議事庭	11	▶ 會務消息.....	29
▶ 勞聯智康協會.....	12	▶ 國際工會資訊.....	30
▶ 勞聯婦女事務委員會	13	▶ 勞聯各行業工會名單	31
▶ 智變未來.....	14	▶ 2-3 月課程推介	32
▶ 立會內外.....	16		



關鍵焦點 — 進步社會發展的關鍵系列

勞聯主席、立法會議員林振昇以及勞聯秘書長、立法會議員周小松期望特區政府能優化最低工資檢討機制，落實「一年一檢」、確保最低工資水平能滿足生活所需。合理分析新一輪人力資源推算，慎重考慮未來勞工及人口政策，以免「計錯數」。推動家庭友善僱傭措施，改善舊有政策思維更是迫在眉睫。



EYES ON ME — 2023-2024 薪酬趨勢及期望調查

本港經濟復甦，不少僱員對薪金調整的需求日益增加。勞聯分析了不同的經濟數據及僱員的基本生活情況，結合今次調查所收集的僱員對薪酬調整的期望，建議來年(2023-2024 年度)加薪幅度不少於 6%。



智變未來 — 玻璃杯內的宇宙：調酒師的創意啟航

訪勞聯調酒班導師劉定志、學員李錦石

觥籌交錯間，調酒師用巧手調和著各式酒精與配料，創造出一杯杯令人驚艷的調酒，教人賞心悅目。這不僅是一場味覺與視覺的盛宴，更是香港多元文化融合的完美見證。



勞工熱點 — 樂見「4118」改制達共識 支持勞顧會「468」方案

勞工顧問委員會就俗稱「4118」的連續性合約規定修改方向達成共識，建議更改為「468」（即為以四星期工時合計為一個計算單位，而四星期工時門檻則定為 68 小時）。勞聯樂見勞顧會就「4118」合約改制達成共識。



立會內外 — 立法會議員林振昇及周小松

林振昇建議政府能夠參照 2019 年的《財政預算案》，增撥資源讓食環署分階段翻新其管理的公廁，預留資源翻新現時的永久垃圾站，並制定標準設施清單，盡快改善垃圾站環境。

而周小松指近年海事致命工業意外越發頻繁，相信這與海事相關職安法例罰則過輕有關，政府有必要盡快修例提高刑罰。



主席的話

2024年 新春致辭



龍飛迎新歲！我先祝各位工友在龍年龍馬精神，心想事成！

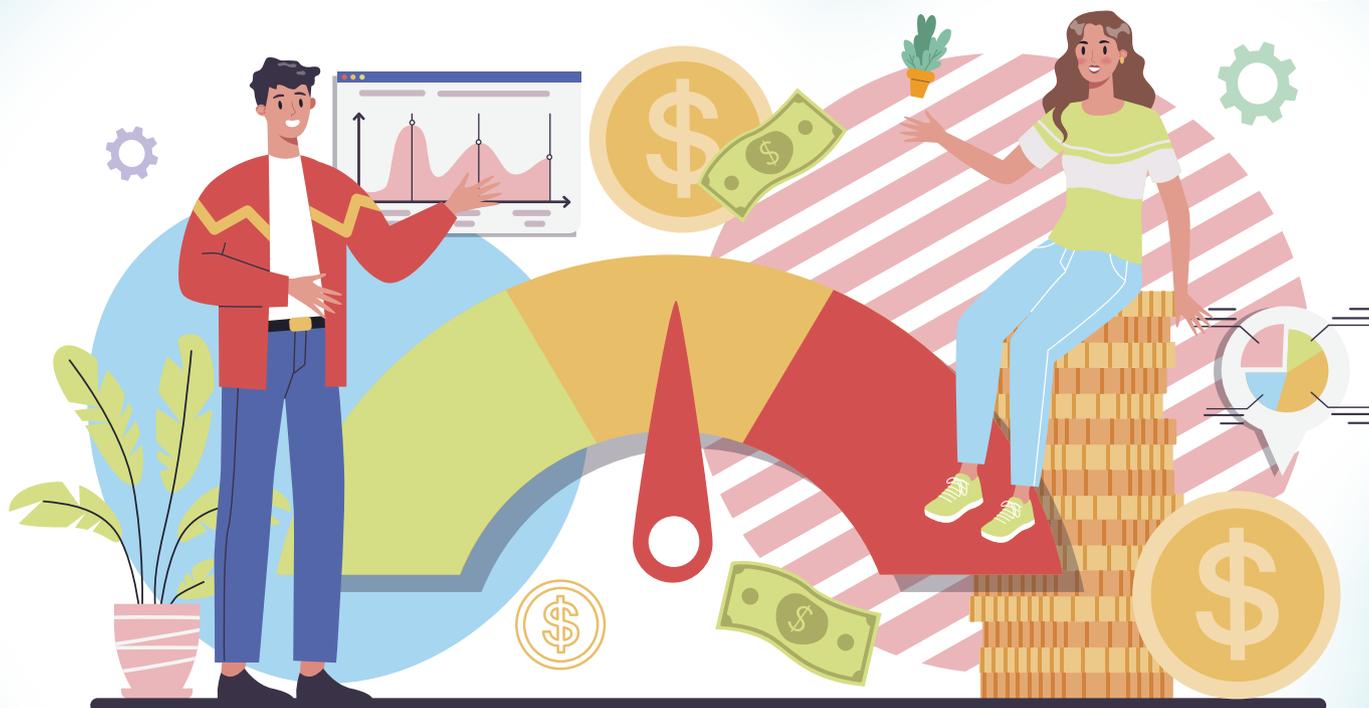
回顧兔年，多項勞工相關政策的完善稍有眉目，使我們對本港勞工權益保障的未來發展有信心。最低工資委員會已向行政長官提交報告，有消息指將建議最低工資檢討周期改為「一年一檢」及設立方程式調整工資水平。勞工界爭取「一年一檢」多年，希望政府盡快落實有關方案，並透過優化調整機制，讓最低工資水平得以合理調升；勞工處就「418」連續性僱傭合約規定作檢討，建議改以每四星期計算總工時。希望有關規定若得到修訂，能夠加強保障打工仔女，尤其是短工時工友的合理權益，以及有助吸引那些需要照顧家庭、但也想幫補家計的婦女投入勞動市場；政府接納勞聯建議，在2023年的《施政報告》提出設立「再就業津貼試行計劃」及新生嬰兒獎勵金，冀措施有助鼓勵中高齡人士重投職場，以及提升本港生育率。

今年是勞聯成立40周年，我們要繼續秉持「團結勞工階層，爭取合理權益，參與民主改革，促進社會繁榮」的宗旨，致力維護勞工權益，推動完善勞工政策。在一代又一代勞聯人的努力奮鬥下，勞聯經過40年的發展，已成長為有超過170個加盟會，整體會員人數超過13萬的職工會聯合會。在現屆的立法會和區議會，分別有兩位和三位勞聯代表躋身其中，議席數目較以往有所增加。我們積極參與社會事務和地區工作，希望將香港建設成為一個讓市民安居樂業的地方，打工仔女得以尊嚴勞動，努力工作後可收穫幸福美滿的生活。此外，「打鐵還須自身硬」，勞聯會繼續協助各工會會務長遠健康發展，以及持續推動青年會員工友積極參與工會工作，使勞聯和各工會可以不斷進步。

關鍵焦點

探討香港當下最具前瞻性，最受關注的勞工議題，分析每期最重要的勞工熱點。

相關文章請掃描以下
 QR CODE 閱覽



進步社會發展的關鍵系列

最低工資保障乏力 一年一檢刻不容緩

香港作為一個相當富裕的國際城市，自設立最低工資制度以來就一直維持「兩年一檢」，保障上遠不如其他亞洲先進經濟體如日本、韓國等，其最低工資水平不僅遠超香港，也早已採用一年一檢。由於檢討周期滯後，加上過往最低工資的調整幅度往往過於保守，導致基層工友的生活水平未得到有效改善，完全追不上物價漲幅，購買力被不斷蠶食。

行政長官去年宣布，邀請最低工資委員會研究優化法定最低工資檢討機制，包括檢討周期、如何提高效率等。亦有不少意見提倡以方程式來落實「一年一檢」，筆者認同是可取的方向之一。但該調整公式機制至少要確保能反映到物價指數、經濟及工資增長等因素的變動，保障加幅能貼近市場情況。

物價指數相較於衡量整體通脹水平的綜合消費物價指數，較能反映基層工友的生活開支情況，應被視為重要的參照指標之一。而且，基層勞工在促進社會生產力上扮演重要角色，應當分享經濟成果，因此檢討最低工資時應將本地生產總值（GDP）增長列入考慮因素之一。

最低工資已實施逾12年，作為保障基層工友工資的重點政策，其成效未能彰顯。筆者期望特區政府能優化最低工資檢討機制，包括落實「一年一檢」、確保最低工資水平能滿足生活所需，真正保障基層工友勞有所得及能夠分享經濟發展的成果，並為維護尊嚴勞働着力。

優化家庭友善政策 打造宜業宜育城市

香港職場環境普遍缺乏工作與生活平衡 (work-life balance)，面對工時長及高壓的工作環境，打工仔難以平衡職場與家庭責任，傾向選擇較彈性的工作；而不少有意生育的女性，更只被迫在家庭與事業二擇其一。這種職場文化，已成為提升勞動力及生育率的絆腳石，政府需繼續推動家庭友善僱傭措施，及改善舊有政策思維。

政府過去雖積極推廣家庭友善僱傭措施，但主要集中在宣傳及公眾教育層面，然而目前企業會否推行家庭友善措施，全屬自願。寄望僱主能自發推行家庭友善措施，從過去多年的實證顯示，進展無疑是極為緩慢，當局有必要從旁再推一把。

在現行法律保障下，在職父親於嬰兒出生後僅有寥寥可數的5天法定待產假，不足夠用於照料剛分娩的伴侶及初生兒，當局應將待產假上調至不少於7天，並研究設立育兒假的可能性。

觀乎內地及海外，法定育兒假措施以及容許僱員提出彈性工作權利的制度其實已相當普遍。筆者認為當局現階段可考慮先推動增加爭議較少的勞工保障，先以試驗方式向公務員提供育兒假安排，作為示範推動公營及私人企業仿效，最終以立法方式全面落实。

政府也應定下具體的政策目標，推動企業設立工作時間及管理模式相對彈性的「媽媽崗」特殊職位，以便育兒婦女可同時兼顧工作。讓企業和員工「雙贏」，為年輕一代營造宜居、宜業、宜育的優質生活環境。



提防人力資源推算「計錯數」

政府已在今年7月開展新一輪人力資源推算，評估5年後的人力情況，詳細報告預計在2025年初始公布。新一輪推算，是制訂未來勞工及人口政策的重要基礎之一，必須慎重考慮蒐集資料及分析的方法，以免「計錯數」。

以往的《2027年人力資源推算報告》由人力供應推算、人力需求推算及人力資源供求差額推算三大部分組成，報告結果是按統計處蒐集的數據和資料編製而成。但最近本港擴大輸入外勞後，勞聯及其他勞工組織接到疑似「假招聘」的情況有所惡化，部分不良僱主為輸入外勞鋪路，刻意營造人手短缺情況，在招聘條件中加入難以達成的條件，這明顯是超乎工作的合理需要。若這些「假招聘」數字被列入人力需求的參考數據之一，恐怕將推高人力需求推算而造成誤判。

今年施政報告提及，將推出計劃提升現有工友技術水平，推動「一專多能」發展，相信亦能相應提高勞工供應。亦有提到要「留人才」。在這個目標下，政府將成立人才服務辦公室，跟進人才入境後的發展和需要等。

面對人口老化與勞動力短缺，可嘗試從提升科技的應用與勞動力質素入手，以保持生產力；面對人才短缺及勞動力錯配，我們更要為青年人提供多元發展機會，鼓勵職專教育，令教育與勞動市場能夠更好銜接；面對潛在勞動力未被釋放，政府便需要鼓勵企業改變管理方法，為僱員提供更大彈性，令他們能夠平衡家庭責任與個人發展。



EYES ON ME

香港行業及職業類型隨經濟發展而出現不同狀況，專欄與大家一起探索不同行業的實況，工會代表、會員及義工關注的問題以及工會服務工友的精神。



本港新冠疫情受控，社會經濟活動陸續恢復，隨著通關後社會正式復序，失業率回至低水平，不少行業開始增聘人手。為紓緩人手不足情況，政府大幅放寬輸入勞工，本地僱員待遇變化備受關注。為了深入了解本地打工仔對未來一年加薪幅度的意向，勞聯於 2023年 8月展開每年一度的「薪酬趨勢及期望調查」。勞聯早前公布調查結果，調查成功訪問了超過1,000名來自不同行業的僱員，發現隨著本港經濟復甦，不少僱員對薪金調整的需求日益增加。勞聯分析了不同的經濟數據及僱員的基本生活情況，結合今次調查所收集的僱員對薪酬 調整的期望，建議來年(2023-2024年度)加薪幅度不少於 6%。



受訪者現時工作的機構最近人手招聘或裁員的狀況，有約58%受訪者公司正在進行大/小規模招聘，表示不少行業人力需求殷切。不過隨著輸入勞工的情況，首輪的外勞將在未來數月抵港正式工作，本地僱員就業情況將備受考驗。

僱員期望加薪的主要原因，最多的受訪者(有 679 人)認為應根據通脹因素釐定薪酬調整幅度。政府數據反映，社會復常後通脹持續，甲類消費物價指數在 2021年9月急升後，一直維持在高水平，2023年9月的指數高達107.2。而市民住屋壓力仍未紓緩，雖然近期整體住宅售價下跌，但卻被按揭利率上升抵銷。再加上，整體住宅租金在第三季內再升3%，反映市民住屋壓力不減反增。其他坊間調查報告則顯示，去年香港僱員薪酬名義上的增長為4.0%，實際薪酬增長為1.8%，低於亞太地區的平均水平2.2%。另有坊間調查反映本港僱員平均薪酬加幅為3.8%，低於大灣區僱員的5.5%，並預計明年加薪為4.1%，仍然低於大灣區預期的加薪幅度5.4%。

隨着經濟復甦，僱員的工作量增大，受訪者對來年(2023-2024年)的薪酬調整水平期望加大，調查報告亦分析了本港的經濟條件、勞工市場、民生狀況等指標與數據，以及考慮到來年的世界經濟增長預測，結合調查40%受訪者期望2023-2024年加薪4-6%，整體期望加薪平均值為6.75%。因此，勞聯建議來年加薪幅度不少於6%。

勞聯主席立法會議員林振昇表示僱員期望加薪的主要原因(有679名受訪者)認為應根據通脹因素釐定薪酬調整幅度。政府數據反映，社會復常後通脹持續，甲類消費物價指數在2021年9月急升後，一直維持在高水平，2023年9月的指數更高達107.2。同時企業宜配合政府推動的「夜經濟」帶旺社會發展，對僱員合理加薪，以提升購買力。



勞聯秘書長立法會議員周小松認為隨着經濟復甦、僱員的工作量增加，受訪者對來年(2023-2024年)的薪酬調整水平期望加大。周小松補充調整僱員薪酬有五個因素：僱員的加薪期望、甲類消費物價指數物資指數的高漲、工資實質增長狀況、企業盈利及經濟發展、企業挽留人才的決心。

勞聯副主席譚志聰提及本港疫情受控，社會經濟活動陸續恢復，隨著通關後社會正式復序，失業率回至低水平，不少行業開始增聘人手。為紓緩人手不足情況，政府大幅放寬輸入勞工，本地僱員待遇變化備受關注。

勞聯副主席儲漢松表示調查報告分析了本港的經濟條件、勞工市場、民生狀況等指標與數據，以及考慮到來年的世界經濟增長預測，結合調查40%受訪者期望2023-2024年加薪4-6%，整體期望加薪平均值為6.75%。因此，勞聯建議來年加薪幅度不少於6%。

勞聯認為必須回應僱員的普遍期望「勞有所獲」，合理的薪酬待遇才能提高就業意欲，才能提高市民向上流動的機會，並為企業挽留人才，促進社會和就業質素提升。



「搶人才」須全方位配套 構建平台助融入社區



在圍爐時政節目第一節的訪問中，我們討論香港「搶人才」、留人才的情況，以及檢討「高才通」的重要性。

我認為需要幫助內地專才和外勞適應香港高昂的租金和快節奏的生活方式。我建議建立平台和機會，鼓勵內地學生參與社區服務，與本地學生建立更多聯繫。同時，學校和企業可以加強合作，為內地學生提供就業機會。我亦建議政府增加人才公寓，為內地專才提供更好的居住條件。

另外，我亦希望政府可以檢討「高才通」計劃，因為過去很多申請人既沒有留港居住又沒有來港工作，高端企業仍然反映缺乏高端人才，似乎計劃成效不足。因此我認為需要透過切實的統計了解這些人才在港從事的行業，讓人才能夠切實從事行業相關工作，才能助力香港發展八大中心。

掃一掃，立即觀看



保障本港及外勞權益 鼓勵企業設定「師奶更」



在圍爐時政節目第二節的訪問中，我與嘉賓主持林潔茵討論政府大量輸入外勞，如何保障本地工人優先就業，以及保障外勞的基本權益免被壓榨。

我希望當局適時檢討優化補充勞工計劃，我認為開放26個工種輸入外勞的計劃非常值得斟酌。我建議參考澳門做法，保留必須由本地人擔任的職業。我亦希望政府可以設定日落條款，適時監察建造業實際情況。勞工處亦應加強就業選配服務，鼓勵僱主聘請有意投身工作的年長人士。政府可以鼓勵企業設定「師奶更」，聘請需靈活工作時間或兼職的婦女，並加強宣傳，吸引她們入行。

對於如何保障外勞權益，我希望政府與內地政府多溝通，監管內地的勞務公司，勞工處亦要加強巡查，確保僱主不會剋扣外勞的工資，避免外勞被剝削的情況。而工會可以透過科普勞工條例接觸外勞，保障他們的權益。

掃一掃，立即觀看



凍結最低工資基層難捱 盼一年一檢分享經濟成果



在圍爐時政節目第三節的訪問，當中我談及對最低工資的看法。現時最低工資基本上是兩年一檢，疫情期間最低工資水平更被凍結，維持在每小時37.5元，即已4年沒有增加，對基層員工相當不利。故政府應盡快落實一年一檢，因應通脹、物價等因素相應調整最低工資水平，維持基層工友的購買力，以及讓他們分享經濟發展的成果。

掃一掃，立即觀看



勞聯青年事務委員會 勞聯匯青協會 匯青同行 - 「文」「創」匯聚浙江交流考察團

由勞聯匯青協會主辦的匯青同行-「文」「創」匯聚浙江交流考察團已於去年12月29日圓滿完成！是次交流團組織了12-35歲的香港青年到訪浙江省嘉興市、紹興市和杭州市，考察當地文化和創新科技發展，行程豐富，讓我們一起回顧交流團7天6日的精彩花絮吧！



由深圳機場抵達杭州蕭山國際機場



遊覽西湖、參觀蘇東坡紀念館



遊覽安昌古鎮



到訪 H3C 杭州新華三創新體驗中心，了解人工智能等科技應用和發展



參觀浙江大學，了解大學科創研究方面的最新產品



參觀中國網絡作家村



到訪京杭大運河博物館，聽取導賞員講解大運河的歷史發展



參觀周恩來紀念館



參觀浙江省非物質文化遺產館、體驗製作非遺小手工



參觀南湖革命紀念館

勞聯職業安全及健康推廣委員會

加強工作安全保障 任重道遠

自去年初社會逐步復常，經濟活動全面恢復，然而本港接二連三發生致命工業意外，據媒體報道去年全至少42名工友在工作時發生意外離世，這反映在工作安全問題上仍需各界加大力度，防患未然。

勞聯職業安全及健康推廣委員會（下稱：勞聯職安委）過去一年積極舉辦職安活動，並協助不同工會推動職安活動，包括推出職安講座工作坊資助計劃，提供多一平台讓成員會宣傳職業安全的資訊。同時，勞聯職安委持續關注各行業的職安議題，包括就工作時中暑的工作狀況發起請願行動，並就《預防工作時中暑指引》短期運作成效等發起問卷調查及舉行調查發布會等；勞聯職安委亦約見了政府代表，向勞工處副處長馮浩賢提出，各行業工會的意見和建議。近年頻密的工業意外，勞聯職安委亦多次就相關的意外發出聲明，要求政府正視有關的安全問題。

為進一步推動職業安全文化，勞聯職安委亦特別舉辦不同類型的活動，其中『職安百分百、健康職場一起 GO』職安推廣活動，舉辦了包括填色比賽、標語創作比賽、日行萬步計步賽及17場職安講座等多元化活動。勞聯職安委亦特別舉辦了「職業安全健康員工參與計劃」的簡介會，邀請職安局代表向不同的工會代表講解計劃的內容及撥款使用準則等，期望各工會都能積極推廣職業安全。展望未來，勞聯職安委將繼續不同行業工會、職安局合作，舉辦更多職業安全相關講座及課程，希望各行業工友更加關注職業安全。



2023年4月 勞聯職安委成員，聯同勞聯不同行業的代表與勞工處（職業安全）副處長會晤。



2023年4月 勞聯職安委舉辦「職業安全健康員工參與計劃」簡介會。



2023年8月 勞聯職安委舉辦《預防工作時中暑指引》推行及其短期運作成效調查發布會。



2023年11月 勞聯職安委舉辦健康飲食工作坊。



2023年12月 勞聯職安委舉辦《預防下肢肌肉筋骨勞損養生保健手法講座》。

權益議事庭

終止僱傭合約的法定權益

《僱傭條例》「簡明指南」第八章「終止僱傭合約的款項」

僱主在終止僱傭合約或當有固定期限的僱傭合約到期時，應支付解僱補償。視乎僱員的受僱期、僱傭合約的條款和終止僱傭合約的原因等，終止僱傭合約的款項一般包括：

- 任何未發放的工資；
- 代通知金(如適用)；
- 工資代替任何未發放的年假，及該假期年按比例的年假薪酬；
- 任何未發放的年終酬金，及該酬金期內按比例的年終酬金；
- 長期服務金或遣散費(如適用)；
- 其他僱傭合約內列明的款項，例如年積金或公積金等。

疑問1：每年簽一次僱傭合約，合約與合約之間並無冷靜期/真空期，打工打足三十年，僱主突然不續約並指因合約制，所以不需要支付遣散費/長服金？

解答1：不正確，需要支付。因為合約如屬連續性，即是連續性合約(4.1.18)。

疑問2：按連續性合約受僱滿八年，因私人理由辭職，是否享有遣散費/長服金？

解答2：不享有。年滿65歲或以上因年老而辭職者除外。

疑問3：僱員被解僱時，仍有10天年假未放取，以工資代替時的計算公式是？

解答3：年假薪酬須以12個月的平均工資來計算有關法定權益，並在計算平均工資時，剔除「不予計算在內」的期間及工資。

疑問4：為免日後在勞資爭議下，工人點保障自己？

解答4：凡與僱傭相關的紀錄都好好保存，包括但不限於：書面僱傭合約、工資單、強積金供款紀錄、報稅表、公司通告/信件。



權益有獎問答遊戲

截止日期：2024年3月28日(星期四)，下午五點。

1

A小姐入職剛滿三個月，還沒有與公司簽約，老闆話要延長試用期一個月，A小姐想辭職，她的通知期是多久？

- A. 7日
- B. 1個月
- C. 無需通知期

2

B先生請病假一個月，但他的有薪病假只有10日，在病假的第12日被公司解僱，請問公司做法合法嗎？

- A. 合法
- B. 不合法

3

C小姐在試用期發現懷孕，於是告訴公司，但遭公司解僱，請問公司的做法合法嗎？

- A. 合法
- B. 不合法

姓名：_____ (必須與香港身份證姓名相同)

香港身份證號碼：_____ (只須填寫英文及首三個號碼，例如：A123XXX(X))

聯絡電話：_____

行業/工會名稱：_____



勞聯智康協會

「共聚快樂時光」家庭攝影比賽

勞聯智康協會和勞聯婦女事務委員會合辦的「共聚快樂時光」家庭攝影比賽於2023年12月23日開始向全港家庭徵集正向快樂家庭共聚活動攝影作品，通過攝影相片呈現香港家庭溫暖生動的美好景象，發掘更多快樂和溫暖的家庭故事，傳遞正向家庭文化、共建美好社區。

是次比賽遞交作品的截止日期為：2024年2月18日；參賽作品形式為：每個家庭原創攝影相片(1張) + 相片名稱 + 相片文字介紹(200-300字)。

勞聯婦女事務委員會 勞聯智康協會
「共聚快樂時光」家庭攝影比賽
 向全港徵集正向家庭共聚活動的攝影作品，發掘更多快樂和溫暖的家庭故事，傳遞正向家庭文化、共建美好社區。
比賽主題：正向快樂家庭 參賽資格：香港家庭
比賽時間：
 1. 提交作品截止日期：即日起至2024年2月18日
 2. 比賽結果公佈：2024年3月上旬
 3. 頒獎禮：2024年3月上旬

作品要求：
 1. 參賽形式：原創攝影相片(1張) + 相片名稱 + 相片文字介紹(200-300字)
 2. 相片格式和大小：JPG, 2MB-6MB
 3. 拍攝場景：家庭活動(非居家環境)
 4. 相片文字介紹：介紹相片的拍攝時間、人物、地點、傳遞的正向家庭共聚故事和意義等。
 5. 每個家庭只限提交一份參賽作品

獎項：
 活潑家庭獎：10名
 溫馨家庭獎：10名
 開心家庭獎：10名
 創意家庭獎：10名
 有趣家庭獎：10名
 每名得獎者獲頒：
 \$600書券/禮券及獎狀

查詢電話：3565 5718
 遞交：[QR Code]

*本活動最終決定權在勞聯婦女事務委員會及勞聯智康協會

「香港義工獎2023」

勞聯智康協會 獲頒由民政及青年事務局與義務工作發展局合辦的「香港義工獎2023」- 非商業機構獎(義工時數)優異獎(500小時或以上)，以及卓越獎、銀獎、銅獎和優異獎等10個個人義工獎項。

1月3日，智康的義工代表出席於伊利沙伯體育館舉辦的「香港義工獎頒獎禮2023」，共同見證全城義務工作的傑出成果。感謝智康義工們積極參與本協會的義務工作，期待新的一年大家繼續支持本會各項活動。



冬至愛心有機菜贈長者

智康於冬至當天，向220位長者派發愛心有機菜和表達關懷，活動順利完成，感謝老友記慈善農莊捐贈有機菜和義工們對是次活動的協助。



健康講座

12月29日，智康舉辦長者常見的氣喘問題健康講座，向長者分享氣喘的原因和改善呼吸的運動等資訊，共有15位長者參加。



勞聯婦女事務委員會

中國婦女第十三次全國代表大會

2023年10月23日至26日，中國婦女第十三次全國代表大會在北京人民大會堂召開，習近平等國家領導人到場祝賀。來自全國各地近1800名代表和63名香港特別行政區特邀代表滿懷對婦女事業發展的美好憧憬，共襄盛會。勞聯婦委主任劉婉儀作為香港特邀代表出席是次大會。

大會表示：要展示女性軟實力，發揮婦女在家庭家教家風建設中的獨特作用，促進婦女培養新時代好兒童，當好兒童成長的引路人、守護人、築夢人；發展壯大港澳台婦女愛國力量，深化婦女交流品牌；在世界舞台上傳播中國聲音、講述中國故事。



《行政長官2023年施政報告》- 婦女界別座談會

11月8日，勞聯婦委主任劉婉儀、副主任陳巧玲代表勞聯婦女事務委員會出席《行政長官2023年施政報告》- 婦女界別座談會，並於座談會上積極分享對有關推動婦女事務和促進家庭教育等不同措施的意見。



《關於婦女就職情況的問卷調查》發佈會

11月10日，勞聯婦委主任劉婉儀出席勞聯《關於婦女就職情況的問卷調查》發佈會。綜合調查結果，婦委主任強調，要進一步釋放婦女勞動力，讓婦女繼續或重投全職工作，應從**薪酬福利、家庭友善政策、就業及培訓支援**，這影響婦女就業的三方面因素加以考慮。



「婦女發展建新功 - 中國婦女十三大精神暨特區政府施政報告宣講會」

11月16日，勞聯婦委主任劉婉儀出席香港島婦女聯會「中國婦女十三大精神暨特區政府施政報告」宣講會，與在場的200多位參加者分享中國婦女十三大精神學習心得、施政報告中提及的婦女與家庭和社會福利等內容。



智變未來

每個培訓課程都承載了待業人士建立自己事業的期待，每個課程都是為學員鑄造寶劍的訓練班，勞聯組織學員／導師及工會分享如何為培訓學員提煉實力，讓自己的寶劍出鞘。

玻璃杯內的宇宙：調酒師的創意啟航

無論是在酒吧、酒樓，還是各式各樣社交場合中，調酒師的身影都隨處可見。觥籌交錯間，調酒師用巧手調和著各式酒精與配料，創造出一杯杯令人驚艷的調酒，教人賞心悅目。這不僅是一場味覺與視覺的盛宴，更是香港多元文化融合的完美見證。隨著國際級的調酒大賽頻頻在這座城市舉辦，香港的調酒業正處於蓬勃發展之中，調酒師的專業地位及技藝更是備受推崇。

事實上，作為調酒員需要掌握調酒、酒的種類、酒吧管理及運作、客戶溝通等專門知識。勞聯調酒班導師劉定志（劉sir）說：「調酒是一種具專業要求的服務，只有具備專業能力，才能做出一杯好喝的雞尾酒。」在頗具潛力的調酒業，修讀調酒課程裝備自己，得以將興趣變成事業。勞聯調酒班為愛好者提供了一個全面深入的學習平台，從葡萄園的綠意到杯中的醇香，每一步都精心設計，旨在培養出色的調酒師，讓人生多一種可能和選擇。

啟航：調酒師的養成之路

勞聯調酒課程的背後，有著一群對調酒充滿熱情的導師和學員。他們從對酒文化的興趣出發，踏上了專業化的學習之路。劉sir是這條專業之旅的引路人，他將自己對調酒的熱愛轉化為教學的能量，開啟了勞聯的調酒課程。從勞聯的第一班調酒課程開始，他就致力於傳授調酒的技巧和知識。學員李錦石（Jackson）則是在朋友推薦下，帶著對調酒藝術的好奇和熱愛加入了課程。

對於 Jackson 而言，「調酒是一門需要不斷探索和實踐的課程。」

加入調酒班之前，他對於酒的了解相對有限，但透過課程的學習，他逐漸對調酒的奧秘有了更深入的認識。他學會了如何欣賞酒，並通過更加精準的語言描述調酒的過程和酒的風味，與他人分享這份喜悅。

劉sir說：「勞聯調酒課程的設計既考慮了學員的學習需求，也兼顧了市場的職業要求。」他會在課堂上講解從葡萄種植到酒的釀造，從酒精知識到雞尾酒的調配技巧……課程內容豐富且實用。學員們在這個過程中不僅學會了如何釀酒、識酒和儲酒，還學到了如何與客人溝通和推介酒品。



淬煉：調酒知識和技巧的培養

劉sir 不僅在業界擁有豐富的實戰經驗，更具備傳授知識與技術的熱忱。他深知調酒不僅是一門科學，更是一種技藝，因此他們致力於從理論與實踐兩方面培養學員的調酒技能。

在課程的理論部分，劉sir 會詳細講解各種酒精的歷史背景、風味特性及其與不同食材的配搭原則。透過對酒類知識的深入了解，學員能夠更好地掌握調酒的基礎，並進一步學習如何創造屬於自己的獨特飲品。實踐部分則更加注重操作技能的培養。劉sir 會手把手教導學員如何正確使用調酒工具，如 shaker (調酒器)、strainer (過濾器) 和 jigger (量酒器)，以及如何透過正確的搖晃、攪拌和倒注技巧，來達到理想的調酒效果。除了傳統的調酒技巧，劉sir 還會引導學員探索新式的調酒方法，鼓勵他們創新與實驗，以不斷推進他們的技藝。

Jackson 來說，最具挑戰性的部分是學習如何精準地調製各種雞尾酒，同時保持對味道的敏銳度。然而，這些挑戰也帶來了樂趣，尤其是當他能夠成功創造出一杯美味的雞尾酒時，那種成就感是無可比擬的。Jackson 說：「在勞聯調酒班的感受普遍正面且充滿熱情。」學員們對於能在專業的指導下學習調酒感到興奮，並且對於所獲得的知識與技巧表示感激。許多學員在課程結束後能夠自信地在家中或聚會中展現自己的調酒技巧，有些學員成功進入了酒吧或餐飲業工作，開始了他們的專業生涯。



遠航：專業成長與行業前景

報讀調酒班，學員們都獲得了自我提升、展現出顯著的進步。從基本的酒識到複雜的調酒技巧，他們在調酒的專業之路上越走越遠。而這個學習經歷也對他們日後的職業發展產生了積極的影響。無論是 Jackson 自己的酒樓中增加的新業務，還是其他學員在香港或國際酒吧中的成功，都體現了調酒課程所帶來的實際價值。

通過調酒課程，學員們不僅學會了如何調製美味的雞尾酒，更重要的是，他們學到了如何將對酒的熱情轉化為職業技能，並在這個充滿活力與創意的行業中找到了自己的定位。這段旅程證明了，無論是調酒愛好者還是專業人士，都能完成從初學到專業從業者的華麗蛻變。這些都得益於劉sir 專業指導與無私的分享，使得每一位學員都能在這個平台上綻放光彩。

劉老師對於調酒班的未來有著自己的看法和期望。從夜市到高端餐廳，他希望課程能夠更廣泛地適應不同的場合和需求。他認為，成為一名出色的調酒師可以開啟不同的工作機會，因為在世界各地，酒文化都是人們生活的重要一部分。

對於那些想要深入了解調酒的新手，劉老師和 Jackson 都建議首先獲得知識。調酒是一門深奧的學問，涉及葡萄的種植、選擇、釀造過程以及品種的特性，這些都是構成一杯好酒的關鍵。只有真正認識和了解了這些，才能創造出真正的調酒藝術作品。





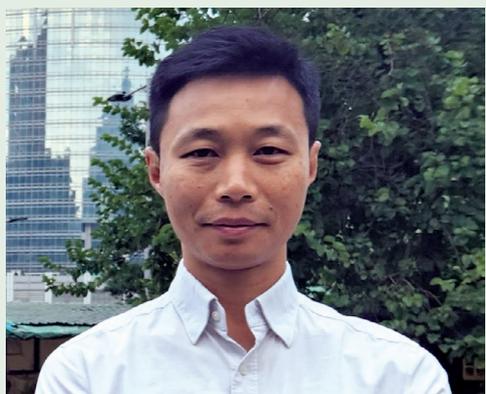
立會內外

立法會林振昇議員 (選舉委員會界別)



地址：香港金鐘添美道1號中信大廈13樓1320室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：honlamchunsing@hkflu.org.hk
 網站：https://www.lamchunsing.hk

林振昇：促改善公眾垃圾收集站的員工便利設施



現時不少公眾垃圾收集站缺乏員工便利設施，部分清潔工人甚至要撿拾廢棄家具及電器到垃圾站使用。而不少鄉村式垃圾站更是缺乏水電設備，以及短暫休息和用膳的地方。我促請政府盡快制定時間表，加快改善、翻新或重置部分員工便利設施欠佳的永久離街垃圾站，並在鄉郊和偏遠地區設立流動休息站，改善清潔工人的休息環境。

2019年的《財政預算案》提及會增撥資源讓食環署分階段翻新其管理的公廁，我認為當局也可以參照有關做法，預留資源翻新現時的永久垃圾站，並制定標準設施清單，盡快改善垃圾站環境。

林振昇議員報章投稿及立法會會議發言 (2023年12月)

日期	主題	備註
2023年12月7日	「充分發揮中資企業作用，促進香港融入國家發展大局」議員議案	立法會會議發言
2023年12月8日	〈區選齊投票〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年12月13日	「僱傭保障」書面質詢	林振昇議員於立法會會議提出質詢
2023年12月22日	〈告別2023 期許2024〉	《香港仔》「周昇詞」專欄



2023年12月7日，林振昇連同工會代表，與環保署代表就《噪音管制條例》修訂作交流。



2023年12月19日，林振昇和周小松隨立法會人力事務委員會，參觀元朗潭尾輸入勞工宿舍。



2023年12月24日，周小松就政府對私營安老院舍的監管工作，在無線新聞節目《新聞透視》表達意見。



2023年12月28日，林振昇與參加「香港模擬立法會2023」活動的中學生交流。

立法會周小松議員 (功能界別—勞工界)



地址：香港金鐘立法會道1號立法會綜合大樓7樓702室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：honchausiuchung@hkflu.org.hk
 網站：https://www.chausiuchung.hk

周小松： 海事工業意外罰則須提升



近年海事致命工業意外越發頻繁，相信這與海事相關職安法例罰則過輕，完全缺乏阻嚇力不無關係，政府有必要盡快修例提高刑罰。

現時與海事職安健相關的法律主要有兩項，分別是規管本地船隻的《商船(本地船隻)(工程)規例》及規管遠洋船的《船舶及港口管制(工程)規例》，其中「僱主一般責任」條文的最高罰則僅罰款2.5萬元，可以說是低得匪夷所思。

上述兩項海事法規自2007年生效，16年來未有檢討過罰則，早已不合時宜。政府應盡快修訂海事職安健相關法規，而海事處亦應加強巡查及監管，以期及時排除安全隱患。

周小松議員報章投稿及立法會會議發言 (2023年12月)

日期	主題	備註
2023年12月1日	〈請善待垃圾站清潔工〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年12月6日	「支援非鐵路公共交通工具營辦商」口頭質詢	立法會會議發言
2023年12月6日	「海事工業安全」書面質詢	周小松議員於立法會會議提出質詢
2023年12月7日	「充分發揮中資企業作用，促進香港融入國家發展大局」議員議案	立法會會議發言
2023年12月14日	《的士司機違例記分條例草案》政府法案	立法會會議發言
2023年12月14日	「提倡健康老齡化，為銀髮族建立良好生活品質」議員議案	立法會會議發言
2023年12月15日	〈共建美好社區〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2023年12月29日	〈持之以恆改善職安健〉	《香港仔》「周昇詞」專欄

區會動向 深水埗區議員 李詠民 (勞聯)



李詠民
 Mr LEE Wing-man, MH

席位：委任議員
 選區：深水埗區議會
 職業：區議員

- 區議會議員
- 社區參與及文化康樂委員會副主席
- 地區設施及工程委員會委員
- 食物環境衛生委員會委員
- 交通運輸委員會委員
- 房屋、規劃及社會福利委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

2024年龍年，祝各位勞聯會員工友，市民街坊老友記，在龍年龍馬精神、身體健康、財源廣進、家庭幸福安康！

今年係充滿挑戰的一年，全港有垃圾徵費及23條立法，這些都是關係每名香港市民，而地區上深水埗環境衛生上(鼠患、蚊患)問題、房屋上(劏房)問題及大廈問題等等，都有待處理。我定當代表勞聯在區議會上做好上情下達、下情上報，發揮好特別行政區政府和居民之間的橋樑紐帶作用，希望各位勞聯會員工友，市民街坊老友記能繼續支持我的工作，感謝！



勞聯深水埗李詠民區議員



2024年第七屆深水埗區議會全體議員
 1月1日正式宣誓就任深水埗區議員，協助街坊市民處理及解決問題。



在深水埗區議會大會上，向政府提出區內各樣問題及建議解決方法。



探訪劏房獨居老人，送上福袋及買艇車



垃圾徵費將於2024年8月1日正式實施，日後當市民棄置家居廢物須購買指定垃圾袋，未來數月我忙於區內宣傳及講解垃圾徵費法例及幫助市民大廈面對徵費問題。

區會動向 深水埗區議員 陳麗紅 (勞聯)



陳麗紅
Ms CHEN Lihong

席位：地區委員會界別議員
 選區：深水埗區議會
 職業：區議員

- 區議會議員
- 地區設施及工程委員會委員
- 食物環境衛生委員會委員
- 交通運輸委員會委員
- 房屋、規劃及社會福利委員會委員
- 青年、社區發展及創新委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

非常感謝勞聯這個大家庭以及各位前輩的鼓勵和支持！麗紅在2024年成功當選深水埗議員。這一切也來之不易，除了個人堅持不懈努力之外，更重要是勞聯給予我這個平台和機會，唯有努力前向也是回報機構的最好方式。

在新的地區治理制度下，現時深水埗的區變得更大更廣，如何才能更好為社區作出更大貢獻，也是我經常思考的問題，過往麗紅曾經在不同的區域做過社區服務，包括：麗閣、石硤尾、南山、大坑東等。我認為地區服務沒有捷徑，踏踏實實一步一腳印走出來，是心無旁騖，一心一意的。社區從聆聽街坊意見到協助他們解決問題，社區持份者都有自己不同訴求，看似是微不足道，但最終也是想我們的生活的社區更得宜，為社區每位居民增添多一分的幸福。



感謝勞聯的信任，麗紅在2022年擔任勞聯常委，負責青年事務工作，在勞聯帶領下，過去兩年積極推動各項青年事務的發展，申請不同的資源舉辦惠州、四川、浙江交流團及與勞聯屬下的非牟利組織、機電聯社會服務中心舉辦職業行業體驗計劃，鼓勵青年發揮潛能，認識國家擴寬眼界，旨在希望能培養更多青年多參與社區，培養青年的領導能力、創新精神和社會責任感。

在2020年至今，麗紅獲深水埗民政事務署委任成為深水埗東分區的委員，作為深水埗東分區委員會委員，麗紅致力於改善社區的發展和居民的生活質量。為居民提供支援和服務。致力於解決社區面臨的問題，例如設施改善、交通安全、環境保護等，並與居民一同努力打造更美好的社區環境。

作為一位新一代的區議員，麗紅希望借助工會服務和地區工作的經驗，與大家一同努力，繼續攻克區內的各種難題，繼續以積極的態度和堅定的信念，為社區居民爭取權益，推動社區的和諧發展，並激勵更多人積極參與社區服務。我們對她的未來工作充滿期待，並希望她能為深水埗的居民帶來更多的福祉和幸福感。致力於讓深水埗成為一個宜業宜居的社區。

區會動向 黃大仙區議員 劉婉儀 (勞聯)



劉婉儀
JANUS LAU Yuen Yee

席位：委任議員
 選區：黃大仙區議會
 職業：註冊社工

- 區議會議員
- 地區設施及工程委員會委員
- 食物環境衛生委員會委員
- 社區參與及文化康樂委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

個人簡介

各位工會會員，大家好！我係黃大仙區議員劉婉儀，非常榮幸獲特區政府委任為第七屆黃大仙區議員，代表勞聯開展地區服務工作。婉儀是一名註冊社工，期望日後可以運用到社工的服務經驗，協助地區居民排憂解難。同時，婉儀身為勞聯婦女事務委員會主任，會將勞聯的政策資訊傳遍到社區，亦會將社區的意見轉化成勞聯的政策倡議，做好「上情下達、下情上報」的角色。另外，婉儀會在任內積極聯絡社區非牟利團體和學校，加強各持份者在社區服務的參與度和溝通，推動「社區共建」理念。



工作匯報



1月初，黃大仙區已召開第一次區議會大會會議，會議上婉儀關注黃大仙區的防洪問題，表示去年10月的極端天氣情況導致黃大仙區的交通出現短期癱瘓，相關部門要重新審視區內低窪地區的下雨量。同時，雖然政府指會在極端天氣情況下加派人手清理渠道，避免淤塞問題出現，但婉儀亦表示要考慮有關工友在極端天氣情況下的工作環境，要以確保安全為先。

在地區服務上，婉儀在1月期間聯同地區關愛隊舉辦「如意揮春賀新歲」活動，邀請師傅為居民「即席揮毫」贈送揮春。另外，黃大仙區議會亦正式展開地區市民會見活動，逢每月第一個星期六在黃大仙區內巡迴設立「流動服務站」，一眾議員會在區內與市民會面，務求與地區居民全方位接觸，認真了解居民需要。



區會動向 元朗區議員 林宗賢



林宗賢
ANGUS LAM Chung Yin

席位：地區委員會界別議員
 選區：元朗區議會
 職業：公司董事

- 區議會議員
- 食物環境衛生委員會委員
- 交通運輸委員會委員
- 房屋委員會委員
- 城鄉規劃及發展委員會委員
- 社區事務委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

活動回顧



2024年1月1日(元旦)，作為元朗區議會候任區議員，懷着莊嚴的心情出席特區政府組織的「第七屆區議會區議員宣誓就任儀式」。儀式上聆聽特首囑咐，讓我意識到新一屆區議員擔負的責任是重大的，前路是挑戰的，信心是滿滿的。新一屆區議會在由

治及興新形勢下，我定竭盡所能，履行我對特區政府及市民作出的承諾，協助政府政策落實到地，積極收集民情民意，用心聆聽市民的訴求向特區政府反映，做到上情下達，下情上報的橋樑作用，以負責任的態度切實解決市民的急難愁盼的問題。

新一屆元朗區議會於5/1舉行第一次大會，46位區議員都踴躍發言，為地區事務出謀獻策。元朗區議會作為全港最大的區議會，網羅了一班背景多元、各有所長，而且有心有力、服務社區、關愛市民的議員。大家已經各就各位，全身心投入新一屆議會的工作，為大家建設更宜居、更幸福的元朗。



1月6日很開心到沙頭角參觀第二期開放計劃啟動禮及多個打卡景點，啟動禮由特首李家超、保安局局長鄧炳強、文體局局長楊潤雄等主持啟動禮，與現場市民一起慶祝。大會更在啟動禮特別安排具有沙頭角特色的表演，好似魚燈舞和陸上龍

舟，與一眾嘉賓和市民認識沙頭角特有歷史文化。行政長官同主禮嘉賓之後去到沙頭角墟各個有特色的景點打卡，還在沙頭角碼頭主持有沙頭角區鄉事會、警察、消防、入境處及海關健兒參加的龍舟表演賽！現場氣氛熱鬧。



四川省政協委員

譚金蓮

為讓更多市民認識古老的天府文明，感受川蜀文化的魅力，勞聯攜手香港四川社團總會，共同策劃這場跨越山水的文化交流活動，在2023年十月舉辦了一場文化盛宴——「沉睡三千年 一醒驚天下」，講好四川故事，講好中國故事。

自10月7日起至10月28日，四堂課程，八個文化單元，在每個星期六引領學員們穿梭於古今之間。首堂課，虛擬現實技術的運用，為學員們開啟了一扇觀賞三星堆遺址和四川名景的窗，同時，中華禮儀之拱手禮的講解，更讓學員領會了禮節之風的雅致。第二堂

「沉睡三千年 一醒驚天下」三星堆與川蜀文化課程



是蜀綉與書法的課堂，藉由傳統刺繡和書寫的藝術，引領學員們體驗手工之美與書法之韻。第三堂則是川茶與婚嫁禮儀的學習，茗茶品鑒與婚嫁儀式的介紹讓學員了解到中國傳統文化中的生活哲學。最後一堂課聚焦於川菜的烹飪藝術與儒家文化的智慧。川菜的麻辣與儒家文化的內涵交相輝映，為這次文化之旅畫上完美的句點。

這一系列課程傳遞給了學員們四川的歷史風華與現代活力。展望未來，勞聯亦將繼續致力於弘揚四川文化及中華文化之美。



浙江省政協委員

儲漢松

隨著2023年9月23日，第十九屆亞運會在浙江杭州盛大開幕，全球的目光再次聚焦於這座充滿活力的城市。在這場亞洲體育盛宴舉行的同時，勞聯也迎來了一次文化與體育交融的慶祝活動——勞聯書畫學員海內外華人華僑書畫大賽參賽作品展覽。

2023年7月至8月期間，勞聯與電子工會、書畫班導師共同組織了40多位學員，參加由香港中華文化促進會、浙江省國僑書畫院主辦的「翰墨紛呈，喜迎亞運」海內外華人華僑書畫大賽。學員們的作品將體育

喜迎亞運暨勞聯書畫學員海內外華人華僑書畫大賽 參賽作品展覽



精神融入書畫作品中，展現了中華文化的精髓，並榮獲團體獎項，這是對他們學習成果的肯定，也是對他們熱愛中華文化精神的褒獎。

這次展覽是為了鼓勵學員們對比賽的積極參與，亦是為了在香港慶祝亞運會開幕。書畫作品展示了學員們的藝術造詣、激發了其文化自豪感，亦促進了體育與文化的交流融合。今後，勞聯亦將舉辦更多的文化活動，為大家搭建平台認識中華傳統文化、展現自我才藝。

勞工熱點



樂見「4118」改制達共識 支持勞顧會「468」方案

政府於2月1日公布，勞工顧問委員會就俗稱「4118」的連續性合約規定修改方向達成共識，建議更改為「468」（即為以四星期工時合計為一個計算單位，而四星期工時門檻則定為68小時）。勞聯樂見勞顧會就「4118」合約改制達成共識，雖然目前的「468」並非最完美方案，工時門檻方面應有可再下調的空間，但亦尊重勞顧會勞資雙方代表的磋商結果，能夠達成共識實屬得來不易，而且新方案可讓更多打工仔女獲得優於現時的勞工保障。故此，勞聯支持勞顧會建議的「468」方案，同時感謝勞工處的盡心協調，使三方協商機制可充分發揮作用，促使「4118」合約漏洞終有望堵塞，回應了勞聯和勞工界爭取多年的訴求。

「4118」合約制度過去三十多年未有修改，逐周計算工時的方式早已不合時宜。過去不少無良僱主經常走「法律罅」，透過在工作結算前的最後一周故意編排較少更份予僱員的方式，以逃避向僱員提供應有的有薪假、年假和遣散費等應得的勞工福利。「468」方案改以每4周計算總工時，是填補漏洞的有力改動，而且工時門檻方面也有所下調，預料可讓更多勞工受到保障，尤其是擔任「兼職」和「零散」的工友們。

縱然新方案與勞聯過去一直提倡的「460」方案尚有距離，但相信未來仍然有調整空間，期望政府日後能隨着社會和經濟情況的發展，定期檢討工時門檻和制度，持續提升勞工保障。此外，「468」方案落實及推出後，將有望成為釋放潛在本地勞動力的誘因，推動更多人重投職場。

香港職業健康安全事件 大事回顧系列之專家評論

與黃偉賢先生探討地盤安全 及業界職安健管理制度（下）

（訪問於2015年3月進行，而此文章亦曾於2017年在《職業健康》中刊登）

在今期，我們將繼續與大家分享黃偉賢先生對於本港地盤安全的預防及管理建議，和對本港未來地盤意外成因調查方面的寄語。



「安全」不應被獨立看待

對本港職安健預防和管理的看法，黃先生表示，「安全第一」的標語耳熟能詳，但無論從管理層或者前線員工的角度，「安全(Safety)」往往均被獨立提出強調和被「優先排序」。而實際上，宏觀國際間各先進國家和地區，卻是將「安全(Safety)」和「品質(Quality)」、「成本(Cost)」、「生產(Delivery)」、「士氣(Morale)」四個範疇互相緊扣並相互影響。這箇稱「QCDSM」的元素是一套任何行業都能應用的管理系統，當中五大範疇只要其中一項出現問題，其他範疇便會受到影響。因此，當我們在考慮和看待「安全(Safety)」時亦要同時環顧其餘四個範疇之間的聯繫和完整，並非是獨立進行，更不可如現時的管理層般覺得「安全」只是前線員工的責任和任務。

黃先生解釋說：「若管理層只在標語上強調『安全』，但卻在限制『成本』的前設下、制定一系列不適合前線員工在日常『生產』過程中使用的指引和措施，自自然會招致員工的反感和增加他們對守則的不遵從性（即『士氣』），同時也有很大可能會因而導致他們所做出來的產品的『品質』出現落差，結果令整件事事與願違。正如剛才提及的，很多僱主只著重於準時『起貨』的觀念，便是對『生產(Delivery)』的範疇重視程度大於其他，就會令狀態出現失衡。」他續說：「反之，若管理層是由衷的將『安全』視為整個管理中的一個組成部分而非額外要做的事情，和其他四個範疇一併考慮和關注，無分彼此同樣重要，以身作則，讓每件事情都可平衡發展，員工亦會因此而感同身受且相信管理層的未來計劃路向。」

同一道理，黃先生亦表示很今很多人會視「職安健預防和管理」為一套獨立系統，一般認為事故的發生僅僅只因該系統出現問題；但其實，不論是什麼行業背景，國際間成功的機構都會將職安健預防融入到其他範疇中一併管理，並得出令人羨慕的結果。黃先生稱，正因為導致意外發生的因素涉及多方面及互相影響，僱主更應根據QCDSM的範疇集合不同部門的管理層一同討論意外事故的起因而作出檢討及相應的措施，避免意外再發生。

可是，當提到意外事故起因的檢討，黃先生認為現時有關當局和業界所進行的意外調查，深度、全面性和改善措施的涵蓋面也「質量俱無」。勞工處一直都會在其「職安警訊」

欄發佈一些嚴重或致命工傷意外的事故調查報告，可是當中對於每一件事故發生的根本原因卻完全沒有仔細地分析和提及，亦未有按各層面提出針對性建議措施。當官方發佈的資訊也沒有全面地公佈時，企業或東主當然便難以透過其報告作有效借鑒去檢討自身的管理系統。有見及此，一套持之有恆和有效的管理系統才可以全面性地解決引致意外發生的多方面因素。

簡化安全措施管理程式 建立信任機制 靈活培訓內容

為保障工人的健康及安全，黃先生強調安全措施管理程式應該芟繁就簡。另外，要令員工真正明白措施背後的意義及重要性及感受到管理層的誠意，建立彼此的信任。要達到以上目的，建立「跨界別」的溝通管道便必不可少。透過引入「員工參與」管理方法，當管理層需要進行涉及前線員工執行的工序決定前，可以邀請他們一起商討和作出決定，讓員工不僅能瞭解上級的方針及考慮，同時亦讓管理層瞭解員工實際工作時的限制，最終作出更有效的預防控制。同時，亦可加深員工對相關工作的危害和風險的認知和意識，並因著共同參與決策過程，從而提高他們對執行相關改善措施的遵從性和通過自身參與決策過程增加員工對公司的歸屬感。

黃先生同時提到僱員培訓亦是職安健預防和管理中重要一環。除了入職前的訓練外，為了加深地盤工人對安全的認識及警覺性，在職培訓中的內容便不能只是溫故知新。基本訓練的題材對於新入職者來說或會感到新鮮，但對已入行的工人來說，便有機會覺得內容枯燥乏味而不會用心參與。因此，安排工人重溫培訓時，課程內容必須根據工人的實際工作需要、年資或學歷程度作出調節，讓他們吸收新知識的同時亦能增加他們對培訓的興趣。

結語

每一宗意外其實都是一個結果，只要能杜絕原因，意外就能減少甚至完全避免。預防措施當然要做好，但為避免不必要的傷害和損失再次發生，從意外調查中檢討亦是必須的工作。黃先生寄語政府及權組組織不應只靠法例去規管，應主動「帶頭」，為意外展開全面調查，並對外發佈全面的意外調查結果，提醒各業界應進行深入意外調查及檢討，有效針對源頭作出適合的措施，亦可豐富大眾對安全方面的思考角度，減少只看表面的引致原因。同時加強與工程上各工種誠意的溝通以瞭解實際情況，配合適當培訓，才能真正有效避免意外再次發生，QCDSM中各個因素才能得以平衡。

（本文完）

關公事

公關妹子一名

正職：權益糾察隊，時刻提醒你做個醒目打工仔女
副業：網絡食花生群組，貪玩好食專員，優惠資訊預埋你
招牌口號：幫緊你，幫緊你

唔知各位工友有無試過昇身邊人間，其實加入工會做咩架？工會點解又關一班工友事？妹子我不時都同新相識嘅工友講，唔好以為只係想增值同處理勞法諮詢先搵工會。其實勞聯上下負責唔同行業工會嘅同事，會喺唔同層面同範疇為大家發聲，更重要係同工友一齊為業界發展出一份力！今期《關公事》等妹子我同大家重點重溫勞聯最近有咩工友必知嘅動向啦！

催淚之選

2024年1月3日

捐款支援甘肅救災及重建工作



甘肅臨夏州積石山縣於2023年12月發生6.2級地震，造成多人死傷。內地同香港血脈相連，同胞受災，感同身受。勞聯當時隨即發起募捐，各工會、工友、職員慷慨解囊，支援當地救災及重建工作。

勞聯主席及立法會議員林振昇及勞聯秘書長及立法會議員周小松，同勞聯一眾代表1月時就將所籌集到嘅20萬港元善款，交予中央政府駐港聯絡辦，由中聯辦社會工作部周蔚副部長接收，再轉交災區有關部門。勞聯向受災同胞致以深切慰問，並衷心祝願救災行動、修復、重建等工作順利開展，一切平安順利。

想第一時間收到我哋嘅資訊同優惠？快啲Follow 我哋各個平台啦！多啲留言，撇下Like 同心心，等妹子我都知道你哋睇緊，我日日 MON 佢架，記得同我互動下呀！



(部份圖片來源：相關訪問截圖)

打氣之選

2024年1月8日

勞聯秘書長、立法會議員周小松為工友發聲：關注密閉空間工作安全建議可先推行自願上報



上年9月柯士甸地盤地底管道發生致命工業意外，公關妹同勞聯好多同事都即刻提醒工友要注意安全。同時希望引起社會對於密閉空間工作安全嘅討論。據報，勞工處正修訂有關密閉空間工作守則，擬要求東主及承建商須記錄工人進出時間等資料。新守則亦將附有危險評估表格範本，列出各項潛在危險和相應安全措施，供合資格人士評估記錄。

勞聯秘書長、立法會議員周小松年頭時接受無綫新聞、明報、東方日報訪問時提及，歡迎政府修訂守則，認為新守則係危險評估方面有具體要求，若出事後被發現未遵從守則，東主好大可能被判違法，相信具阻嚇力。就新守則未涵蓋上報機制，周小松重申有上報機制，當局先可作具針對性巡查，強調機制設立唔可以不了了之，要堅持去做。周小松建議政府可先推行自願上報，研究將密閉空間工作按危險程度分級，先要求部分大型密閉空間工作上報，待業界適應後再分階段擴展推行。

打氣之選

2024年1月19日

【新聞稿】認同押後實施垃圾徵費須把握時間加強解說



環境及生態局局長謝展豪1月19日公布推廣都市固體廢物收費（坊間稱：垃圾徵費）嘅優化安排，包括將垃圾徵費實施日期押後4個月至8月1日。勞聯聯同勞聯服務行業委員會、香港環境服務職工會、外判服務合約人員工會向各大傳媒出咗新聞稿，認同押後實施垃圾徵費須把握時間加強解說。

勞聯主席、立法會議員林振昇及勞聯秘書長、立法會議員周小松認為目前社會普遍對垃圾徵費嘅執行細節和操作仍有唔少疑問，其中唔少前線清潔工人更憂慮日後若不當處理非指定袋盛裝垃圾或誤觸法例。林振昇同周小松認同有需要押後實施垃圾徵費，以爭取時間向社會加強宣傳推廣，尤其對前線清潔服務工人解說清楚法例嘅免責辯護細節。

公關'S CHOICE

2023年12月28日

一連三集 林振昇 X 時政節目「圍爐 Warm Talking」訪問



早前勞聯主席、立法會議員 林振昇 接受時政節目「圍爐 Warm Talking」一連三集訪問，由公共政策顧問林緻茵主持。政府喺2022年12月開始推行「高才通計劃」吸引世界各地具備豐富工作經驗同高學歷高端人才嚟香港，話咁快就推行一年，成效又點呢？現時唔少行業人都話有人手短缺問題，政府提出大量輸入外勞計劃，雖然就咁睇好似紓緩咗燃眉之急，但又係唔係可以長遠解決問題？最低工資金額政府向來都係2年先檢討一次，疫情期間最低工資水平更被凍結，再隔多2年，即係已經4年冇增加最低工資。

公關妹我就已經睇晒3集啦！仲等咩？想知林振昇對以上咁多議題有咩睇法同建議？即去勞聯FB 定本重溫啦！

第1集：「搶人才」須配套 改善高才通融入社區中

第2集：設定「師奶更」鼓勵更多婦女投入職場

第3集：最低工資盼一年一檢，等基層工友分享經濟成果，咁先叫掂？

公關'S CHOICE

2023年12月29日

歡迎福建省總工會代表團蒞臨勞聯交流指導



為咗令好似公關妹我咁青春嘅年輕人有多多元嘅出路，國家近年都非常重視職業教育發展，而喺香港2023年嘅施政報告中亦提出好多推動職專教育嘅政策。早前勞聯就熱烈歡迎福建省總工會代表團副主席席榮亮，以及嚟自唔同行業嘅工匠大師、勞動模範 29/11 蒞臨勞聯交流指導。勞聯常委包括勞聯主席、立法會議員林振昇及勞聯秘書長、立法會議員周小松就兩地嘅職專教育政策深入交流意見。勞聯期望未來可以繼續加強兩地工會互動，建立更緊密聯繫！想知佢哋分享交流詳情？即去林振昇同周小松FB 專頁睇啦！

勞聯會員福利大搜索



東華三院醫療服務

優惠期：至2024年3月31日

商企：東華三院

電話：2332 6625



詳情請掃描

會員及其家屬可享優惠

上網月費優惠

優惠期：不定期更新

商企：香港寬頻

電話：9848 7422

聯絡人：郭先生



詳情請掃描

現正發售

可大量訂購

灣景國際自助餐優惠

優惠期：至2024年9月

商企：灣景國際

電話：3909 9088



詳情請掃描

最高可享五折優惠

身體檢查福利

優惠期：至2024年3月31日

商企：美邦醫學體檢中心有限公司

電話：5303 8854

聯絡人：Joe Lam



詳情請掃描

會員及其家屬可享優惠

加德士油咭優惠

優惠期：不定期更新

商企：旺興商行香港有限公司

電話：5404 4782 / 3746 1830

聯絡人：Grace Lai



詳情請掃描

注意事項

優惠眾多，未能盡錄

更多詳情
請掃描



需出示有效勞聯會員證方可享有優惠

中小型企業

密閉空間安全工作 資助計劃2.0



申請資格

僱員須經常進入密閉空間工作之中小企

三大重點

資助

安全設備

- 氣體測試設備
- 動態感應器(俗稱「懶人鐘」)

免費

密閉空間作業訓練課程

1. **合資格人士**安全訓練課程(CN)/
重新甄審資格課程(CN(R))
2. **核准工人**安全訓練課程(CNW)/
重新甄審資格課程(CNW(R))
3. **場地管理人員(密閉空間工作)**
安全訓練課程(CNVMP)
4. **核准工人**進階課程(ECNW)

另設培訓
津貼



免費

一站式風險評估

查詢：  9726 1870 (只限文字回覆)

 sme@oshc.org.hk

立即行動



網上申請
bit.ly/3JTOqns



推廣計劃專頁
bit.ly/3aqQXXc

一起增值 ERB

- 提供約700項課程，涵蓋28個行業及通用技能範疇
- 就業掛鈎課程學費全免，設有培訓津貼及就業跟進服務[△]
- 技能提升課程及通用技能課程設有學費豁免或資助[#]

ERB 為15歲或以上、副學位或以下教育程度的人士提供多元化培訓課程，協助學員提升技能，構建進修階梯。



立即搜尋ERB課程



[△] 出席率達八成的合資格學員，可獲發放培訓津貼及就業跟進服務。

[#] 合資格人士可按其入息水平申請學費豁免或資助。

ERB熱線 182 182
“My ERB” FB

- www.erb.org
- “蔣知識 Captain K” IG


僱員再培訓局

服務



資助機構

勞聯資助機構委員會成員會香港非緊急救護服務員工協會就提出有關要求加強非緊急救護運送服務的支援事宜，透過立法會申訴部與周小松議員、林振昇議員、郭偉強議員、陳永光議員、林哲玄議員表達訴求。



機電

環境保護署將提出修例建議以規管住宅裝修噪音。機電行業委員會自2023年初跟進至今，多次與署方代表、顧問公司表達業界意見、提交意見書，又舉辦簡介會讓更多工友獲知建議修例內容，更協助推廣寧靜裝修工具，望減輕對修例業界工友造成的影響。



資訊電子

香港資訊電子行業工會聯合會主辦，職業安全健康局員工參與計劃贊助的『離地工作要小心 高低電壓要留神』職安健宣傳活動，已在2023年8月至10月期間順利舉行。期間，共舉行了2場講座，提醒前線工友可能遇到的職安健問題，同時也向會員工友宣傳網絡安全的重要性；同時，進行了為期3個月的填字遊戲，在字裡行間宣揚了職安健。工友表示，參與活動除了取得了宣傳品，也獲得了不少知識。



交通

機場空運員工協會於2024年1月15日與機管局就外勞最新情況及交通津貼事宜會面，局當日先向工會講解輸入外勞最新情況，工會代表表示必須以本地勞工生計為首要考慮因素，以維持機場公司招聘新血所能力。

另外局方介紹本地前線機場員工交通津貼計劃，有外勞輸入工種的本地員工可享受有關津貼，超過\$400車資可獲補貼三份一津貼，領取上限\$400，最低津貼費用為\$100，不足\$100亦可以有\$100，計劃概念類似政府交通津貼計劃。工會關注受惠名單的安排，並要求局方就相關事宜制定清晰指引避免紛爭。



公務員

勞聯公務員行業委員會於2023年12月15日起為期七日，於北京國家行政學院參加國情研習班，一行40名工會代表出席學院安排之「二十大」精神、國家憲法、大灣區規劃、外交以及國防專題講授，並進行多次現場教學。參與代表均表示獲益良多，期望能將所學知識帶回工作，於所屬崗位上更好地配合政府施政。



飲食

飲食業工友工作時間需要長時間站立，炒菜、備菜容易形成「網球手」等職業病，因此烤臘及飲食專業人員協會與職安局主辦「筋骨勞損勿輕視 職業安全最重要」職安健活動，教導會員如何利用伸展運動預防工作勞損。

香港烘焙及咖啡從業員協會組織交流考察活動，到訪江門及珠海，參加業界廠房，與當地員工交流意見，期望促進中港兩地間的合作交流。



香港文職人員總會 主辦

「文職工作好心情 身心健康齊關心」
暨 會慶聯歡

2024年1月5日
成功舉行

鳴謝



職業安全健康局
員工參與計劃贊助*



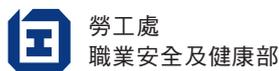
勞工處職業健康公開講座 2024年3月及4月

勞工處轄下的職業健康服務，每月均舉辦職業健康公開講座，以提高僱主及僱員對職業健康的認識。所有講座以廣東話進行，免費入場，請預先報名。出席整個講座，可獲發「出席證書」。網上報名：www.oshsreg.gov.hk
報名查詢：2852 4040



講座	日期	地點
1. 化學品與職業健康 時間：3:30pm - 4:45pm	日期：1/3/2024 地點：勞工處職業安全健康中心講座室	
2. 工作間的感染控制 時間：6:30pm - 7:45pm	日期：5/3/2024 地點：香港中央圖書館演講廳	
3. 辦公室僱員職業健康系列(II) 辦公室僱員：預防筋肌勞損 時間：3:30pm - 5:00pm	日期：18/3/2024 地點：香港太空館演講廳	
4. 工作間的急救常識 時間：3:30pm - 5:00pm	日期：20/3/2024 地點：香港中央圖書館演講廳	
5. 密閉空間工作人員的職安健 時間：3:30pm - 5:00pm	日期：2/4/2024 地點：香港中央圖書館演講廳	
6. 工作噪音與預防聽覺受損 時間：3:30pm - 5:00pm	日期：10/4/2024 地點：香港太空館演講廳	
7. 辦公室僱員職業健康系列(III) 勤運動 工作醒 時間：3:30pm - 5:00pm	日期：24/4/2024 地點：香港科學館演講廳	
8. 酷熱環境下工作預防中暑 時間：6:30pm - 8:00pm	日期：29/4/2024 地點：香港中央圖書館演講廳	

有關勞工處職業安全及健康訓練課程，請瀏覽以下網站：
www.labour.gov.hk/tc/osh/content5.htm 及 www.labour.gov.hk/tc/osh/content6.htm



勞工處職業健康診所

預防、診斷和治療職業病、工傷和與工作有關的疾病，包括肌肉痛症，促進在職人士的職業健康。

- 電話預約，簡單、方便、快捷，並可選擇預約到診時間
- 無需醫生轉介
- 專業醫護人員用心聆聽，了解你的工作和病情，並指導你如何從工作方面預防及控制病情
- 提供診斷及藥物治療，並在有需要時作出轉介，包括物理治療、職業治療等

盡早診治勿遲疑 健康工作效率高

粉嶺

預約電話：3543 5701

新界粉嶺璧峰路2號
粉嶺健康中心7樓
(港鐵粉嶺站A1或C出口)

觀塘

預約電話：2343 7133

九龍觀塘協和街60號
觀塘社區健康中心大樓
地下(港鐵觀塘站A1出口)

服務時間：星期一至五：上午九時至下午一時
下午二時至五時

星期六：上午九時至下午一時

收費：新症收費\$135
覆診收費\$80
藥物每種收費\$15



國際工會資訊

ITF



IBF 協議達成：250,000名海員的薪酬增加 6%

海員工會與海事雇主日前已簽署了一份為期四年的協議。根據這一協議，在10,000多艘船舶上工作的250,000多名海員的工資將有顯著增加，並且還增添了幾十項工作場所保護和改進措施。

國際協商論壇 (IBF) 是世界上最大的全球性的集體協商論壇，該論壇於上周在德國柏林達成2024-2027年IBF框架協議。

這一協議覆蓋的海員將在今後兩年中增加6%的工資(2024年1月1日起增加4%的工資和補償，2025年1月1日期再增加2%的工資和補償)。2026-27年的工資協議和支出項目將在2025年協商。

此外，該協議還包括國際勞工組織(ILO)第190號公約所涉及到的暴力和騷擾條文，以全面重視工作場所的安全，使所有海員免受暴力、歧視和騷擾。協議還認識到，在共同打擊瀆職行為的鬥爭中，貨物捆綁工作的安全性非常重要。

還成立了一個新的工作組，重點關注航海業的未來和該行業面臨的重大挑戰，包括新技術的影響、替代燃料的引入，以及確保本行業在應對氣候變化時實現公正過渡。對海員工作時間、配員水平、疲勞和就業時長的擔憂也將屬於工作組的職權範圍。

industrial



土耳其金屬工人工會在創紀錄的通貨膨脹中獲勝

經過數月堅定的工業行動，土耳其金屬工人在業界層面的集體談判中取得了重大勝利。在國家面臨經濟挑戰的背景下，包括飆升的通脹率，在金屬行業內獲得了強勁的利潤和創紀錄的收入的情況下，工人們進行了警告性罷工、動員等行動。

2023年9月，三家附屬團體，共400個工作場所的15萬名工人同時展開談判，然而，由於有關工資問題的未解決分歧，談判在11月陷入僵局並最終破裂，導致工會退出。

2023年12月7日，成千上萬名Türk Metal成員在伊斯坦布爾的MESS總部及各地區辦事處放置黑色花圈，表達對不滿。隨後，Türk Metal於2024年1月9日組織了一天的罷工，並於1月11日在所有受MESS協議覆蓋的工作場所進行了抗議行動，涉及班次更替。

協議最終於2024年1月17日達成，主要內容包括：

- 支付上漲的薪資，以彌補該國非同尋常的通脹，並保證整個協議期兩年的薪資水平。
- 最低工資的特別增加。
- 在公眾假期改善的加班補償。
- 資深工人的額外補貼。
- 小孩父母和殘障工人的額外休假。

industrialAll Europe的代理聯合總書記Isabelle Barthès讚揚土耳其工會的力量和鬥志，並祝賀他們取得的巨大成就。

機電行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角廣東道982號嘉富商業中心3樓 | ☎ 2626 1927

- 港九電器工程電業器材職工會
- 香港空調製冷業職工總會
- 香港電機電子專業人員協會
- 消防保安工程從業員協會
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- 電子通訊技術人員協會
- 香港機電業管理及專業人員協會
- 香港機電工程助理人員工會
- 香港機電業工會聯合會
- 香港安全督導員協會
- 香港建造及裝修工程從業員協會
- 地下電纜及喉管探測人員協會
- 香港照明專業人員協會
- 香港汽車維修業僱員總會
- 物業維修技術人員協會
- 香港建築行業工會
- 香港華人機器總工會
- 香港能源效益行業總會
- 高壓電力專業人員總會
- 院校設施管理及維修從業員協會
- 電業承辦商協會
- 新界西區電業工程協會
- 香港建造工程師學會
- 水務技術同學會

飲食行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- 中西飲食業職工會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 烤臘及飲食專業人員協會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 客家菜館職工會
- 快餐及食店員工總會
- 香港飲食業職工會聯合會
- 香港烘焙及咖啡從業員協會
- 白冠聯誼社
- 港九飲食業群生互助研究社

交通運輸行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F | ☎ 2779 3766

- 香港倉庫運輸物流員工協會
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- 九廣鐵路職工會
- 機場空運員工協會
- 香港叉式剷車專業人員協會
- 非專利公共巴士從業員協會
- 香港鐵路總工會
- 香港航空發動機維修服務員工協會
- 中港客運從業員工會
- 香港碼頭及港口業工會
- 香港旅巴司機職工會
- 公共小型巴士職工會
- 民天的士司機車主聯誼會
- 空運員工遊樂會
- 香港專營巴士僱員總工會
- 香港運輸物流業工會聯合會

資訊電子行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍觀塘鴻圖道31號鴻貿中心605-607室 | ☎ 3615 0018

- 港九電子工業職工總會
- 港九金屬電鍍磨光業職工會
- 香港電訊專業人員協會
- 電腦資訊科技人員協會
- 香港玩具專業協會
- 香港資訊電子行業工會聯合會
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會

公務員行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- 政府司機職工總會
- 政府貴賓車司機工會
- 政府高級文書主任協會
- 政府機電監工技工職員協會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 政府特別攝影師協會
- 香港特區政府公務僱員總工會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港醫療輔助隊隊員協會
- 香港政府康樂場地主管人員總工會
- 香港特區政府康樂事務人員總工會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總工會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會
- 香港特區政府文書助理會
- 特區政府中基層僱員總會
- 香港特區政府丈量員協會
- 政府樹藝主管人員總工會
- 香港特區政府輔助部隊駕駛人員工會
- 港九拯溺員工會
- 香港食物環境衛生署職工權益工會
- 團結政府司機工會
- 政府康樂管理督導人員總工會
- 政府新制僱員工會
- 政府初中級行政工作及技術支援人員協會
- 政府園藝環境衛生華人職工會
- 香港康樂文化及環保事業職工會
- 政府司機安全會
- 新界市政司機福利會
- 公務員高級文書主任退休人員協會

資助機構行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- 醫院診所護士協會
- 教育局官津補私學校職工會
- 職業訓練局非教職人員工會
- 健康服務從業員協會
- 香港醫院職工協會
- 香港非緊急救護服務員工協會
- 香港大學職工會
- 香港醫務衛生華員總會
- 職業訓練局初級職員工會
- 香港體育學院職員工會
- 非牟利機構人員協會
- 醫院聯網職員工會
- 香港醫院僱員權益工會

服務行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- 洗熨業職工會
- 戲院遊樂場職工會
- 港九金飾珠寶業職工會
- 香港樓宇管理僱員工會
- 香港文職人員總會
- 香港會計人員總會
- 商品推廣及零售業僱員總會
- 家庭服務從業員協會
- 香港服務業僱員協會
- 香港環境服務職工會
- 香港美容保健業僱員總會
- 香港園藝花藝業從業員總會
- 香港旅遊服務業員工總會
- 香港學術及職業技能導師協會
- 香港賽馬會職工總會
- 香港導遊總會
- 國家推拿技能考評員香港總會
- 環保業職工會
- 香港行政人員協會
- 香港保健員協會
- 保險及理財策劃人員協會
- 銷售及推廣職工協會
- 香港領隊總會
- 香港整齊師工會
- 香港中醫養生行業工會
- 高級行政及管理人員工會
- 專業滅蟲人員工會
- 陪護服務從業員協會
- 手法治療、推拿及按摩導師工會
- 香港醫療服務僱員工會
- 香港病人服務助理工會
- 中醫醫療師協會
- 香港輔助及另類醫療總會
- 香港理筋保健專業人員協會
- 越野康樂協會
- 海聯社
- 魄力羽毛球會
- 香港川蜀同鄉總會
- 源武門國粹研習社
- 香港旅遊業組織聯盟

屬會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈7字樓A室 | ☎ 3575 9560

- 職業技能培訓機構人員工會
- 清潔及庶務員工會
- 陪月及嬰幼兒照顧專業人員總工會
- 保安及物業管理從業員工會
- 社福界及勞工服務團體員工協會
- 社福界機構前線人員工會
- 專業珠寶課程導師及行政人員協會
- 香港醫事顧問總工會
- 文職員工及行政助理協會
- 就業輔導人員協會
- 普通話教育專業人員協會
- 工程管理人員工會
- 會計及行政人員工會
- 粵劇文化從業員協會
- 香港飲食課程導師工會
- 場地設施管理人員工會
- 長者照顧服務及培訓員工協會
- 太陽能發電系統從業員工會
- 中醫藥從業員工會
- 中國書畫導師協會
- 家居水電維修導師協會
- 資歷架構課程統籌人員協會
- 普通話教育人員工會
- 外判服務合約人員工會
- 文職及銷售人員工會
- 香港泥頭車司機協會
- 混凝土業職工會
- 回收工人協會

2-3 月課程推介

開課日期以進修中心最新公布為準，恕不另行通知。

勞聯僱員進修中心

1998年成立的勞聯僱員進修中心，為各階層人士提供不同類型的實務、職前以及在職培訓，協助他們重投勞動市場，提升競爭力，從而改善生活質素。中心地址分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門及土瓜灣。



僱員進修中心
網頁



FACEBOOK
專頁

僱員再培訓局 (ERB) 課程

入讀資格：

15歲或以上及具副學位或以下之本港合資格僱員（包括新來港人士）均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。

課程種類：

一般人士的就業掛鈎課程、技能提升課程、通用技能課程、為新來港人士、青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

「新技能提升計劃」課程

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
營養知識 I (營養學認識)	共30小時	YC	02月29日
香薰美容 I (兼讀制)	共31小時	YC	02月21日
花藝設計及應用 III 基礎證書 (兼讀制)	共30小時	YC	02月24日
法式甜品製作基礎證書	共30小時	TM	02月24日
樓宇檢驗知識基礎證書 (兼讀制)	共27小時	YC	02月23日

有關學費及資助詳情，請向中心職員查詢

就業掛鈎課程

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
飲食			
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	YC	02月28日
咖啡調制員基礎證書	15天全日及10天半日	TM	02月22日
花店實務及花藝設計助理證書	20天全日及14天半日	YC	02月28日
包餅製作員	22天全日及14天半日	HM	02月29日
甜品製作員	12天全日及8天半日	SF	02月26日
泰越菜式廚務助理基礎證書	12天全日及7天半日	YC	02月27日
健康護理			
醫護支援人員(臨床病人服務)	14天全日及10天半日	YC	02月26日
保健按摩基礎證書	21天全日及14天半日	KF	02月29日
陪月員基礎證書	14天全日及10天半日	HM	02月28日
機電			
物業維修基礎證書	27天全日及17天半日	YC	03月29日

免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務，適合失業、待業或失學人士報讀。

通用技能課程

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
職業普通話 II 基礎證書 (兼讀制)	共60小時	TM	02月23日



僱員再培訓局

ERB是撥款及監管機構，委託約80間培訓機構開辦培訓課程

勞聯業餘進修課程

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
平安咭 強制性基本安全訓練 (建築工程)	25/02/2024	09:30-18:00	1天	\$0(會員) /\$250(非會員)	YC
長者智能電話 (初階)	23/02/2024	09:00-13:00	3堂	\$30會員/\$30友好價/\$40非會員	YC
其他 長者智能電話 (高階)	23/02/2024	13:00-17:00	3堂	\$40會員/\$40友好價/\$40非會員	YC
綜合瑜珈	29/02/2024	15:00-16:15	8堂	\$640會員/\$740友好價/\$840非會員	YC
健康社交舞	20/07/2024	10:30-12:00	8堂	\$320會員/\$420友好價/\$520非會員	YC

報名方法：

- 親身前往各中心報名及繳交學費(只收現金)；
- 致電各中心登記，並往中國銀行入數 031-351-001-0-8723，將入數紙傳真至開課之中心。
- 開課時必須出示收據/入數紙作實

勞聯僱員進修中心

www.hkflu.edu.hk

開課日期及課程費用以進修中心最新公布為準，恕不另行通知。各中心有更多課程尚未列出，歡迎查詢。

PE 太子 九龍彌敦道 771-775號 栢宜中心5字樓 ☎ 2787 9967	CC 旺角 九龍旺角 上海街446-448號 富達商業大廈1字樓 ☎ 2781 0983	HM 觀塘 九龍觀塘 巧明街111-113號 富利廣場706室 ☎ 2793 9887	BT 觀塘 九龍觀塘 鴻圖道31號鴻貿中心 605-607室 ☎ 3615 0018	YC 土瓜灣 九龍土瓜灣 英才徑4號 ☎ 2714 3123	KF 大埔 大埔廣福道152-172號 大埔商業中心 4樓A-B座 ☎ 2638 0896	TM 屯門 屯門屯喜路2號 栢麗廣場1810室 ☎ 2441 1110	SF 葵芳 葵芳盛芳街7號 葵芳商業中心 1601室 ☎ 2610 2633	YL 元朗 元朗宏業南街22號 虹方10樓1005室 ☎ 2397 7070
-------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------	------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------