

FLU BULLETIN 238



勞聯報



二〇二四年八月
至二〇二四年九月
雙月刊 免費刊物



智變未來
促進安全，塑造未來

關鍵焦點

救生員人手荒
檢視職系架構

影響市民服務
爭取業界人才

勞工熱點
院舍輸入護理員特別計劃

EYES ON ME

國際烘焙及咖啡黑盒比賽



港九勞工社團聯會

Find us on

團結勞工階層 • 爭取合理權益 • 參與民主改革 • 促進社會繁榮

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

勞工法例諮詢熱線：2779 7922 | 2781 0983 | 2779 3766

2776 7232

2788 0600

www.hkflu.org.hk

info@hkflu.org.hk

課程查詢電話：2787 9967

支持環保 敬請傳閱

▶ 主席的話.....	03	▶ 關公事.....	13
▶ 關鍵焦點.....	04	▶ 智變未來.....	14
▶ EYES ON ME.....	06	▶ 立會內外.....	16
▶ 會務消息及鳴謝啟事.....	08	▶ 區會動向.....	18
▶ 勞聯青年事務委員會及鳴謝啟事.....	09	▶ 勞工熱點.....	22
▶ 勞聯職業安全及健康推廣委員會.....	10	▶ 政協紀事.....	24
▶ 勞聯智康協會.....	11	▶ 香港職業健康安全事件 大事回顧系列.....	25
▶ 權益議事庭.....	12	▶ 勞聯各行業工會名單.....	31



關鍵焦點 —

**救生員人手荒 影響市民服務
 檢視職系架構 爭取業界人才**

救生員招聘困難出現人手不足情況嚴重，導致全港6成泳池只能局部性開放設施，而39個泳灘亦只得21個能提供救生服務，嚴重影響市民享用水上活動設施權利及對水上安全缺乏保障。



EYES ON ME —

國際烘焙及咖啡黑盒比賽

香港烘焙及咖啡從業員協會致力推動行業發展，提升烘焙及咖啡從業員技能，倡導健康互利勞資關係，鼓勵年輕人創業，推廣烘焙及咖啡文化，相互交流。是次比賽不僅是一場視覺與味覺的盛宴，更將創意與實踐相結合，助力提升餐飲界的美食標準，讓本地業界更具競爭力及獨特魅力。



勞工熱點 —

**關注院舍輸入護理
 員特別計劃**

應對人手不足的問題、新增人手的需求以及協助院舍業界提升服務質素，政府在2023年6月19日推出「院舍輸入護理員特別計劃」，容許所有安老院、殘疾人士院舍及護養院輸入外地護理員，整體輸入配額上限為7,000個。



智變未來 —

促進安全，塑造未來

— 訪強制性基本安全訓練課程導師勞建倫、學員張志遠

安全一直是建築工程行業的重要議題，為了確保工人和現場人員的生命安全和身體健康，應當建立良好的安全文化並遵守相關的準則。強制性基本安全訓練課程（俗稱「平安卡」）課程導師勞建倫（勞sir）在這方面有豐富的經驗。



立會內外 — **立法會議員林振昇及周小松**

林振昇表示法定最低工資改為「一年一檢」機制仍有問題待解決：方程式只確保每年調整不輸通脹，未能處理現時最低工資水平基數過低；方程式與生產總值掛鈎部分，礙於計算方式和設有上限，額外調整的幅度有限，期望當局日後加緊監察新機制的實施成效，並可考慮提早展開優化最低工資機制的工作。

周小松認為彈性工作立法並非洪水猛獸。當然，考慮到彈性工作的文化尚未在香港植根，政府現階段可先考慮以誘因鼓勵企業及機構提供彈性工作安排，待時機成熟後再研究立法。



主席的話

多管齊下 推動彈性工作



香港打工仔女普遍工時長、壓力大、工作節奏快。平等機會委員會早年的研究指出，本港有超過60%在職人士肩負照顧家庭責任，而他們普遍難以在工作和家庭間找到平衡點。工作與家庭如今成為「魚與熊掌」的取捨題，歸根究柢，源於本港在推動家庭友善僱傭措施方面成效不足，彈性工作安排在職場遲遲都未普及。

雖然本地不少大企業都有設立內部彈性工作制度，而部分具人情味的中小微企，也會酌情接納個別員工的彈性工作請求。但整體而言，彈性工作安排在本港遠遠不能算是普及，按教育大學去年公布的研究發現，400名有家庭照顧責任的受訪僱員中，多達85.6%認為本港家庭友善僱傭措施「不太普遍」或「完全不普遍」。

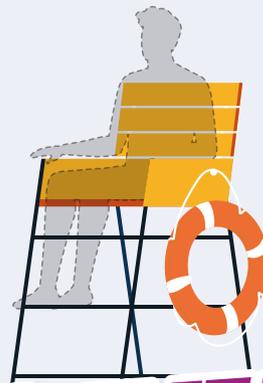
環顧海外各地經驗，立法保障彈性工作權利是常見方向之一，而相關法例主要以保障僱員提出彈性工作要求的權利為主。僱員有權提出，僱主都有權審批，或者具合理業務理由下反對。雖然就彈性工作立法在全球屬常見做法，但對香港而言還是過於遙遠，不僅職場文化和條件未成熟，相信社會各持分者短時間內也難以達成共識。

特區政府現階段應加強推動僱主接受和採納彈性工作入手，特別是重點協助有意推行但不知怎樣安排或因涉額外開支而卻步的僱主們，考慮透過向僱主提供顧問服務或財務誘因，協助解決企業和機構們正面對的痛點。當局亦可考慮設立由勞工界、工商界、學術界及社會不同界別和政府代表組成的「彈性工作委員會」，其職責可包括促進社會大眾對彈性工作的知識、就探討適合本港的政策方向，並向政府提供意見，以及收集企業和機構實施彈性工作的情況和統計數據等。

另外，政府可為中小微企和機構提供顧問服務，就落實彈性工作安排給予意見，如人手、行政和財政安排等，並以協助建立系統性的完整制度為目標，還可配合提供經濟誘因。我相信透過多管齊下推動，企業和機構將更願意為僱員提供彈性工作安排，實現勞資雙贏。

關鍵焦點

探討香港當下最具前瞻性，最受關注的勞工議題，
分析每期最重要的勞工熱點。



救生員人手荒 檢視職系架構

影響市民服務 爭取業界人才

救生員招聘困難，人手不足的情況嚴重，最近康文署將6個公眾泳池救生員服務外判，成效仍有待觀察。

現時全港共有公眾泳池45個泳灘39個，需要全職技工/高級技工(泳灘/泳池)編制共1,464人，另外須額外聘請合約及季節性救生員782人，而人手不足情況始於2014年開始浮現，最初問題只出現於季節性救生員，但近年救生員招聘困難已蔓延至公務員救生員，2024年6月最新數字顯示公務員技工/高級技工(泳灘/泳池)有125個空缺，而季節性救生員空缺更高達590個。

亦因應救生員人手不足，導致全港6成泳池只能局部性開放設施，而39個泳灘亦只得21個能提供救生服務，嚴重影響市民享用水上活動設施權利及對水上安全缺乏保障。



康文署救生員招聘困難問題在於幾方面：

1. 公務員救生員於政府職系架構中屬於『技工(泳灘/泳池)』職系，入職學歷只須小六程度，在總薪級表5到8級(\$19,535-\$23,585)並沒有晉升階梯，即使另外投考到『高級技工(泳灘/泳池)』薪級表亦只在8到10級(\$23,585-\$26,590)同樣沒有晉升階梯，因此被行內視為欠缺前景職系。
2. 入職條件必須具備拯溺總會頒發之訓練包括：拯溺銅章、水上急救證書、泳池救生章、海洋基礎證書、艇隻拯救章、沙灘救生章及勞工處認可急救證書。大部份章別需每三年復修考核以維持資格，而且即使達到接近退休年齡，考核標準並沒有因年紀漸大而降低，亦是令業內擔憂將來體能能否應付原因之一。



近年多個政府職系，包括紀律部隊都出現人才荒，各部門都盡力招攬有能之士加入，相比之下，救生員職系變得毫不吸引及毫無前景，此時康文署更重提將泳池救生服務外判，令業界員工擔心遲早被迫退，因此開始出現「逃亡潮」，令原本的人手緊絀情況變得更为嚴峻。

雖然康文署不斷用方法去資助及宣傳，務求令更多人考取拯溺資格以增加供應量，可惜仍未能改善情況，全因救生員前景和吸引力遠遠不及其他政府部門及私人企業。

要改變目前困局，必須要從根源性改變：救生員工種進行『職系架構檢討』。

首要給公務員技工(沙灘/泳池)正名為『救生員』、改善待遇、增加晉升機會，康文署進行內部培訓及考核，令救生員職系獲得應有的尊重及前景，才能真正改善問題，吸引和挽留人才，承傳寶貴拯救經驗，提升救援效率，市民水上安全得到更有效保障，使市民能享用到康文署完善的多元化水上活動設施，亦令民生得到有效改善。

EYES ON ME

香港行業及職業類型隨經濟發展而出現不同狀況，專欄與大家一起探索不同行業的實況，工會代表、會員及義工關注的問題以及工會服務工友的精神。



國際烘焙及咖啡黑盒比賽



謝芷恩、黃燕清、林淼森組成的 Deadline Fighter 奪冠懷抱夢想勇闖征途

香港烘焙及咖啡從業員協會致力推動行業發展，提升烘焙及咖啡從業員技能，倡導健康互利勞資關係，鼓勵年輕人創業，推廣烘焙及咖啡文化，相互交流。為進一步推動烘焙及咖啡文化，香港烘焙及咖啡從業員協會於2024年6月22日（星期六）舉辦「國際烘焙及咖啡“黑盒”比賽」，是次比賽邀請到多名國際級大師擔任評委，包括世界咖啡師大賽2014冠軍咖啡師井崎英典先生、世界盃麵包大師賽歐式麵包組世界冠軍吳寶春師傅、首位晉身「世界朱古力大師賽」十強的香港人霍耀文先生擔任專業技術評審。比賽亦獲業界包括勞工界、商界及教育界鼎力支持，協辦機構（排名不分先後）包括：香記咖啡集團、La Casa、舞台文化集團、老趙越南餐廳、中西飲食業職工會，並獲國際廚藝學院及港九勞工社團聯會等成為支持機構。

香港烘焙及咖啡從業員協會主席陳志聰先生表示：「協會在疫情中成立，憑着各位理事的努力舉辦多次本地比賽、到大灣區考察及參觀等等活動。更爭取一些機會團結業界的人士聯誼交流，直至大半年前院長邀請協會參觀學院，為提升職業培訓方面出一分力及意見。經過九個月時間可以舉辦到這個比賽，多謝院長的啟發。香港可以融和到很多中西文化，希望通過協會的活動，同業界一同創新求變，針對市場需求和幫助培育更多的人才。」





主禮嘉賓勞工及福利局副局長何啟明先生祝賀比賽順利舉行，他表示：「透過比賽可以增進自己的技能，令到香港及自己在飲食行業中可以做得更加好，向完美去追求是更加重要的」。

主禮嘉賓港九勞工社團聯會秘書長、立法會議員周小松先生則特別提到：「勞聯很榮幸成為比賽的支持機構之一。勞聯亦一直推動職業專才教育，希望年青人透過參與比賽等活動，找到自己的興趣和專長，而將來不論就業還是創業都能夠一展所長。」

支持機構國際廚藝學院院長葉漢鵬表示：「學院致力為餐飲業界培育廚藝、葡萄酒及飲品商業管理人才，以鞏固香港作為『亞洲美酒佳餚之都』的地位。學院希望藉著這個有意義的交流切磋平台，不但能激發烘焙師和咖啡師展現技藝及創意，亦為業界發掘更多有潛質的青年新力軍入行，為香港餐飲業的可持續發展作出貢獻，提升香港的競爭力和活力。」而兩位世界級評審井崎英典先生：「榮幸大會嘅邀請到來香港，在多年的經驗中，透過在飲食比賽的主要發揮技術及知識，期待參加者的作品。」

吳寶春師傅則指出：「人生有好多的開始，也有很多結束的階段，我也很喜歡學習，今天也帶來一個學習嘅心情來到今日烘焙咖啡的比賽，很驚訝今日有一個黑盒嘅規則，很考驗參賽者，很期待今天參賽者的作品。」

是次比賽分成10隊，由烘焙專業或咖啡專業的從業員或學生組成，以適合未來在咖啡店出售的午餐為主題，要求參賽隊伍於限時內完成6份作品，每份包含1款BAGEL、1款甜品、1杯咖啡飲品，並由評審分別根據技術、感觀及整體配合度三部份就參賽者各項技術表現作出評分。

比賽與實際結合推動作品落地，從而提升業內餐飲食品水平，增強本地餐飲業界的競爭力和特色。最終，各位評審選出，Bagel、甜品、咖啡三個項目的金、銀、銅獎，及全場最高榮譽的perfect match大獎，則由謝芷恩、黃燕清、林焱森組成的Deadline Fighter獲得冠軍、2R隊獲得亞軍，而「越」獲得則季軍。

獲得冠軍的謝芷恩、黃燕清、林焱森組成的Deadline Fighter表示：「第一次比賽遇上黑盒，要現場發揮用黑盒材料以3小時嘅時間內，由發酵到焗變成成品，團隊嘅合作性非常重要，多謝隊友之間嘅支持，而且時間管理性亦都相當重要。」

是次比賽不僅是一場視覺與味覺的盛宴，更將創意與實踐相結合，助力提升餐飲界的美食標準，讓本地業界更具競爭力、魅力和獨特性。



飲食

香港烘焙及咖啡從業員協會於6月22日，舉辦「國際烘焙及咖啡"黑盒"比賽」，邀請到多名國際級大師擔任專業技術評審。是次比賽不僅是一場視覺與味覺的盛宴，更是將創意與實踐相結合，提升餐飲界的美食標準，讓本地業界更具競爭力和獨特魅力。



服務

香港旅遊業組織聯盟於7月11日，就香港旅遊業藍圖2.0，會見文化體育及旅遊局代表遞交意見書。意見書內容提出要加強盛事活動的宣傳，優化現有香港旅遊日誌的執行包括建議成立盛事執行工作組，以及增設旅遊大使以提升旅客活動安排的體驗感。



資訊電子

為了讓對科學技術有興趣的人士，成為創科推廣大使，勞聯安排專門導師教授不同的科技應用，如政府及日常使用的生活App、VR設備使用等。完成相關課程及培訓後，更可參與創新科技體驗巡迴展覽、創科普及推廣計劃嘉年華等活動，為社區服務。



機電

機電行業委員會6月5日和7月16日已就建造業付款保障條例草案提交意見書，向發展局和立法會相關委員會表達意見，主要關注對住宅裝修的保障及私人工程的延長工期費用保障。7月11日再次就住宅裝修噪音條例與環保署代表會面，提出裝修工友的疑慮。



職安百分百、健康職場一起GO



職安推廣活動

勞聯每年都與職安局合作舉辦職安推廣活動，2023年的主題為『職安百分百、健康職場一起GO』，活動於2023年6月至2024年3月順利舉行，活動內容包括：職安常識問答比賽、職安填色比賽、日行萬步計步賽、職安千人健走日，以及三十多場職業安全健康相關講座及工作坊。

在此特別感謝職業安全健康局對職安健的關注及對是次活動的大力支持，使得活動順利進行。

合辦  職業安全健康局

勞聯飲食行業委員會



由勞聯飲食行業委員會主辦，香港飲食業職工會聯合會協辦，勞工處、職業安全健康局合辦的「高溫工作，慎防中暑 廚員工友防中暑行動2024」職安健防中暑推廣活動，已於2024年6月17日順利舉行。活動向香港各區的食肆工友傳遞防中暑職安健訊息，加強在高溫環境下工作時留意自身身體狀態，減少意外發生。

在此特別感謝勞工處及職業安全健康局對飲食業工友職安健的關注及對是次活動的大力支持，使得活動順利進行。

合辦  勞工處  職業安全健康局

勞聯青年事務委員會

青年和中華文化

青年是國家和社會的未來，而中國文化則是中華民族的瑰寶。青年與中國文化互相影響、關係微妙，這是一個值得探討的話題。中國文化源遠流長，擁有悠久的歷史和豐富的傳統。它包含了禮儀、文學、藝術、哲學、宗教等多個方面，有獨特的價值觀和思維方式。中國文化強調孝道、忠誠、謙遜、和諧等傳統美德，這些價值觀對於塑造青年的品格和行為有著深遠的影響。

青年是中國社會的主力軍，他們對中國文化的理解和傳承至關重要。青年通過學習中國傳統文化，可以更好地瞭解自己的根源和身份認同。通過學習古代文學作品，如《論語》和《詩經》，青年可以汲取智慧和學習道德準則，培養正確的價值觀念。同時，青年還可以通過參與傳統藝術表演、書法、繪畫等活動，將中國文化發揚光大。

然而，隨著社會的發展和全球化的影響，青年也面臨著來自外部文化的衝擊和誘惑。西方文化的流行和新興科技的快速發展，使得一些青年對中國傳統文化的興趣和認同度有所下降。那如何讓青年更好地與中國文化相融？首先，教育是關鍵。學校教育應該注重中國傳統文化的教育和普及，以更加生動的方式，讓學生從小接觸中國文化的精髓。其次，社會應該提供更多的機會，讓青年參與傳統文化的傳承和創新。例如組織文化節、藝術展覽和比賽，鼓勵青年積極參與，並給予他們展示才華的平台。

青年是社會進步的希望，也是中國文化的接棒者。只有讓青年保持對中國傳統文化的好奇心和熱愛，才能實現中國文化的傳承與發展。青年應該通過持續學習和實踐，結合傳統文化與現代社會特色，「取其精華，去其糟粕」，為實現中華民族偉大復興做出貢獻。



2023年7月匯青四川團，青年正在練習書法（上圖）和體驗紮紡漂染（下圖）



勞聯服務行業委員會



由勞聯服務行業委員會主辦，香港環境服務職工會、香港樓宇管理僱員工會、香港園藝花藝業從業員總會協辦，勞工處、職業安全健康局合辦的「高溫警戒預防行動」職安健防中暑推廣活動，活動已於2024年6月1日順利舉行。活動向洗熨、清潔、保安及園藝工友傳遞防中暑職安健訊息，促使他們加強對「高溫工作，慎防中暑」的認知，從而在高溫環境下作業時留意自身身體狀態，減少意外的發生。

在此特別感謝勞工處及職業安全健康局對戶外作業的工友職安健的關注及對是次活動的大力支持，使得活動順利進行。

合辦  勞工處  職業安全健康局

勞聯服務行業委員會



由勞聯服務行業委員會主辦，環保業職工會、回收工人協會協辦，勞工處、職業安全健康局合辦的「戶外工作防中暑2024」職安健防中暑推廣活動，活動已於2024年7月13日順利舉行。活動向長時間在戶外作業的環保回收業工友傳遞防中暑職安健訊息，促使他們加強對「高溫工作，慎防中暑」的認知，要多飲水及定時到陰涼、通風地方休息；穿着淺色透氣衣，使用僱主提供的設備以減少體力勞動；使用散熱裝備，例如風扇、吹風機或便攜風扇等，戴闊邊帽、防曬手套等。多留意自身身體狀況，減低中暑風險，保障工作安全和健康。

在此特別感謝勞工處及職業安全健康局對戶外作業的工友職安健的關注及對是次活動的大力支持，使得活動順利進行。

合辦  勞工處  職業安全健康局

鳴謝啟事

勞聯職業安全及健康推廣委員會

職安快車由2024年5月開始走訪各區工地，包括機場第三跑道工程、安達臣道地盤、啟德地盤，截至7月已接觸了超過600名工友，未來將持續聯絡工友，提供職安健資訊，以及職業安全與勞工權益的支援。希望讓更多工友認識職安快車，在遇到各類勞工權益問題及工傷索償都可以與我們聯絡。



為了讓工友更認識職業安全資訊，本會計劃拍攝一系列職業安全主題的短片，於2024年6月第一輯短片已經出爐，主題為密閉空間工作安全，希望工友透過短片，關注自身職業安全，認識「職安要留神，工會幫到你」。



請掃以上QR code，瀏覽短片。

勞工權益及工傷求助熱線：**2781 0983 / 2779 7922**
 職安快車 WHATSAPP：**6365 6812**

工傷要呈報 盡責老闆做得到 Be a responsible employer and report work accidents



《僱員補償條例》規定，僱主在工傷意外發生或僱員患上該條例指明的職業病後，不論該意外或職業病是否引起任何支付補償的法律責任，僱主必須向勞工處呈報。工傷意外或職業病個案須於14天內呈報，死亡個案須於7天內呈報。

僱主如沒有合理辯解而逾期或未有向勞工處處長呈報僱員工傷事件，或作出或提供虛假或具誤導性的陳述或資料，可被檢控，一經定罪，最高可被判罰款五萬元。

Any employer who, without reasonable excuse, delays or fails to give notice of an accident or makes or furnishes any false or misleading statement or information to the Commissioner for Labour is liable to prosecution and, upon conviction, to a maximum fine of \$50,000.

The Employees' Compensation Ordinance provides that an employer must notify the Labour Department of any accident or prescribed occupational disease, irrespective of whether the accident or the occupational disease gives rise to any liability to pay compensation. Work injury or occupational disease cases should be reported in 14 days' time while the fatal cases in 7 days' time.





勞聯智康協會

職業安全大賽2024

勞聯智康協會舉辦的中、小學生「職業安全大賽2024」，是為了加強青少年及市民對職業安全的認識，從小培養及建立職業安全文化，並藉以喚起社會大眾對職業安全的關注及重視，共同推動香港的職業安全意識。

比賽主題：建造業安全、餐飲服務業安全、交通運輸業安全

中學組：以短片形式小組參賽

小學組：以海報(繪畫+標語)形式個人參賽



本次比賽反應熱烈，收到來自全港30間中小學校共138位學生創作的優質作品。

最終中學組共有18隊學生得獎(冠亞季軍各1隊、優異獎15隊)，小學組共有18名學生得獎(冠亞季軍各1名、優異獎15名)。

職業安全大賽2024 頒獎禮

7月6日舉行頒獎禮，目的是嘉許各位得獎同學，也讓得獎學生的家長和老師們可以共同見證其子女和學生努力創作的成果。

頒獎禮邀請到立法會議員、勞聯主席林振昇，立法會議員、勞聯秘書長周小松，勞聯智康協會主席孟毅，深水埗民政事務處高級聯絡主任錢惠嫦，勞工處總職業安全主任袁子諾，勞聯智康協會名譽顧問、深水埗區議員林家輝，BBS,JP，勞聯智康協會副主席陳萬聯應，職業安全健康局高級顧問盧彩彤博士，勞聯智康協會副主席黃大仙區議員劉婉儀，深水埗區議員陳麗紅，以及勞聯智康協會常務總監、元朗區議員林宗賢等主禮嘉賓。

職業安全對各行各業的打工仔女都非常重要，祝福香港各行各業打工仔女「開開心心上班去、平平安安回家來」。



權益議事庭



你問我答

問：女性僱員在產假方面享有哪些權益？

答：女性僱員在符合條件的情況下可以享受產假，包括連續 14 星期的產假以及若分娩日期較預產期遲的額外產假。如果因懷孕或分娩而引致疾病或無法工作，最多可額外休假 4 星期。

問：如何安排放取產假？

答：僱員可以在預產期前 2 至 4 星期開始放產假，但需要得到僱主的同意。如果僱員未提出要求或未得到僱主的同意，則需在預產期前 4 星期開始放產假。如果僱員在產假開始前已經分娩，則以分娩日作為產假開始的日期。

問：產假期間是否有薪酬？

答：僱員凡已按連續性合約受僱滿 40 星期，並已通知僱主已經懷孕及準備放取產假，可以享受產假薪酬。產假薪酬的每日款額相當於僱員在產假首天前 12 個月內的每日平均工資的五分之四。在第 11 至第 14 個星期的四個星期中，產假薪酬上限為 80,000 元。

問：如何申領發還產假薪酬？

答：僱主在正常薪酬支付後，可以通過報銷形式向政府申領發還第 11 至第 14 個星期的產假薪酬。申請可以在「發還易」網站上進行，或通過電郵、傳真、郵寄或親自遞交申請。

問：違反產假法規的後果是什麼？

答：如果僱主不讓懷孕僱員放產假或不支付產假薪酬，可被檢控，一經定罪，最高可被罰款 5 萬元。

問：懷孕僱員在職場上是否受到保護？

答：符合條件的懷孕僱員在懷孕通知發出後至產假結束前，僱主不得解僱該僱員，除非僱員犯有嚴重過失或合約中明確規定有試用期。

勞聯權益委員會提提你

如果工友權益受到侵損，可以致電以下勞工法例熱線求助：

深水埗區：2779 7922

旺角區：2781 0983

觀塘區：3615 0018



關公事

公關妹子一名

正職：權益糾察隊，時刻提提你做個醒目打工仔女
副業：網絡食花生群組，貪玩好食專員，優惠資訊預埋你
招牌口號：幫緊你，幫緊你

又嚟到新一期勞聯報，公關妹繼續同工友關注勞聯馬不停蹄為工友爭取合理權益最新消息！面對院舍輸入外勞，有咩對策可以保住工友飯碗？想家庭工作兼得，又有咩方法？仲有更多同工友息息相關嘅勞聯動向，即刻同公關妹一齊逐個睇啦！

催淚之選

2024年6月19日

勞工顧問委員會僱員代表 就「院舍輸入護理員特別計劃」聯合聲明



公關妹都有聽聞政府6月26日喺勞顧會上提出「院舍輸入護理員特別計劃」外勞名額由原來三年內維持7,000名，在實施一年之際，突然公布計劃增加多8,000名，令院舍外勞人數暴增到15,000人，成一倍有多！勞顧會僱員代表一向重視長者照顧服務，理解及關注院舍人手問題，但對政府突然計劃大幅增加院舍外勞表示憂慮。勞顧會全體僱員代表發出聯合聲明，向政府提出以下六點建議：

1. 要求政府減少及不用盡新增8000個外勞名額，設立妥善機制保障本地護理員；
2. 要求資助院舍推出「培訓+就業」計劃，並以不低於19,000元入職薪金招聘本地護理員；
3. 行業計劃新增加配額應只讓非資助院舍申請，推出更多支持本地就業措施及條件，吸納本地就業；
4. 設立院舍行業計劃勞資官三方協商機制；
5. 要求政府應檢討資助院舍護理員入職薪酬及頂薪點，改善院舍招聘的條件；
6. 加強本地培訓，改善護理人員的晉升階梯及改善薪酬待遇，促進職業持續發展。

想第一時間收到我哋嘅資訊同優惠？快啲 Follow 我哋各個平台啦！多啲留言，撒下 Like 同心心，等妹子我都知道你哋睇緊，我日日 MON 住架，記得同我互動下呀！

打氣之選

2024年6月20日

「推動彈性工作制度普及化」議員議案通過 打工仔們工作與家庭都可兼得



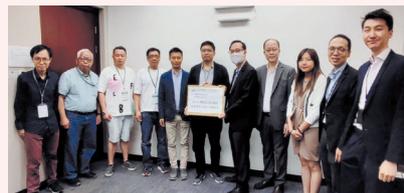
香港「出晒名」工時長、工作節奏快及壓力又大，公關妹都覺得有時真係好難兼顧工作同家庭。勞聯主席、立法會議員林振昇6月時在立法會上提出「推動彈性工作制度普及化」議員議案，希望探討政府如何提供更多政策措施上嘅支援，鼓勵更多企業及機構設立彈性工作制度。

林振昇建議政府可設立由勞工界、工商界、學術界及社會不同界別同政府代表組成「彈性工作委員會」，職責可包括促進社會大眾對彈性工作嘅知識、就探討適合本港政策方向，並向政府提供意見。同時為中小企提供顧問服務同經濟誘因，協助企業落實彈性工作安排，以推動社會普及彈性工作制度，實現勞資雙贏！最終議案經修正後獲得通過，公關妹都覺得好鼓舞呀！

公關'S CHOICE

2024年6月16日

【勞聯聯同成員會港運聯約見運輸及物流局及運輸署代表】望改善隧道收費及商用車泊位等議題 反映工會二大訴求三項意見



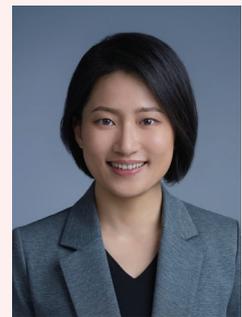
大欖隧道專營權將於明年五月屆滿並由政府接收，當局關於三條過海隧道收費水平檢視工作亦預期最早於明年年中完成。為增強業界發展及生存空間以及減輕市民出行嘅經濟負擔，勞聯主席、立法會議員林振昇，勞聯秘書長、立法會議員周小松，勞聯代表及成員會香港運輸物流業工會聯會（港運聯）一眾代表，早前與政府代表-運輸及物流局同運輸署代表會面，就有關上述四條隧道收費水平，以及商用車泊車位等議題，反映兩大訴求及三項意見。

作為小市民嘅公關妹都期望特區政府聆聽意見，推出措施或者政策扶持交通運輸行業，令大家都可以受惠！想知道兩大訴求及三項意見同你息息相關？快啲去勞聯 Facebook 睇信件詳細內容啦！

打氣之選

2024年6月21日

外勞一加再加要審慎 改善本地招聘更重要



早前6月政府擬將院舍外勞配額由7000人大幅增加至15000人，睇到呢個大幅增加嘅數字，公關妹都覺得好震驚呀！勞顧會勞方委員、勞聯副主席譚金蓮接受新城財經台《財知大道》訪問時表示，理解現時院舍護理員人手不足情況，去年政府提出7000院舍外勞名額，已經大大舒緩業界人手問題。

譚金蓮亦指出，局長在網誌表示要額外增加8000個名額，唔單止填補所有空缺，而且是超出空缺，質疑多出嘅外勞名額，政府又未有相應增加宿位比例，變相是用外勞取替本地勞工，令院舍照顧完全依賴外勞。譚金蓮建議，有較好條件的津貼院舍做好本地招聘，以不低於2021年起薪點\$19,000招聘本地護理員。想聽完整訪問，即到以下連結收聽啦：
<https://flu.hk/vsu0q>

公關'S CHOICE

2024年6月16日

第112屆國際勞工大會圓滿閉幕



公關妹好興奮呀，勞聯又為勞工權益衝出香港啦！勞顧會僱員代表、勞聯副主席譚金蓮今年6月與勞顧會三方成員，以中國代表一分子參與第112屆國際勞工大會。譚金蓮表示感謝勞工處用心準備及安排，整個參會及各項拜訪、交流嘅安排都係難能可貴，支持及鞏固勞顧會三方協商嘅角色。舉行閉幕會議時，洪博總幹事發言提到今屆大會女性參會比例百分之37.5，期望比例逐步提昇。

洪博總幹事多次在會議中強調新嘅社會契約必須將人民放在政策核心，與國家堅持以民為本嘅施政方向核心思想係一致，香港勞顧會作為勞資官三方協商平台，亦必定朝著以民為本協商合作，達至多元共贏。


 YOUTUBE



 FACEBOOK



 WECHAT


(本專欄部份圖片來源：相關訪問截圖)

智變未來

每個培訓課程都承載了待業人士建立自己事業的期待，每個課程都是為學員鑄造寶劍的訓練班，勞聯組織學員／導師及工會分享如何為培訓學員提煉實力，讓自己的寶劍出鞘。

促進安全，塑造未來

——訪強制性基本安全訓練課程 導師勞建倫、學員張志遠

安全一直是建築工程行業的重要議題，為了確保工人和現場人員的生命安全和身體健康，應當建立良好的安全文化並遵守相關的準則。強制性基本安全訓練課程（俗稱「平安卡」）課程導師勞建倫（勞 sir）在這方面有豐富的經驗。

砥礪前行，築就安全之路

勞聯開設「建築工人基本安全訓練課程」，傳授理論知識，注重實踐操作，幫助學員深刻理解安全的重要性，並培養良好的安全習慣。課程的導師勞建倫先生（勞 sir）擁有近二十年的建築工程經驗，他用自身的豐富經歷，結合最新的行業動態，為學員們傳授寶貴的安全知識。而對於這個課程而言，學員的反響同樣重要 - 他們不僅是被動的知識接受者，更是主動實踐安全理念的踐行者。

勞 sir 提到，他成為基本安全訓練課程的導師是因為認識到地盤的基本安全概念和注意事項對於建築工程師至關重要。他指出，根據勞工處的規定，地盤工人必須持有平安卡才能在地盤上工作。這一要求促使他意識到培訓更多的從業人員，提高他們對安全的認識和重視程度對於整個行業的發展至關重要。

同時，作為建築工程從業者，來自實際工作中的經驗更加增強了勞 sir 對於安全培訓的重視程度。他觀察到，很多從事建築工程的從業人員，尤其是資深師傅，由於長期養成的習慣和固有的思維模式，對於安全生產往往存在一定的抵觸情緒。「但是事實上，安全生產的規範是與時俱進的，如果大家都不重視，很容易就會發生意外。」勞 sir 分析道。

除此之外，勞 sir 還觀察到行業內部出現了一些新的安全挑戰：一方面是勞工處不斷收緊安全生產的相關條例和要求，對從業人員的技能和素質提出了更高的標準；另一方面，很多年輕人選擇轉行進入建築工程領域，他們對於工地環境並不太熟悉，容易忽視一些潛在的安全隱患。

「但是和過去相比，我確實看到了行業在安全意識和實踐方面也有了很大的改善。現在很多工地都非常注重職業安全和健康，安全設備和保護措施也更加完善了。」勞 sir 認為，這主要是得益於政府和工會等各方的共同努力。

作為一名資深導師，勞 sir 認為，安全培訓課程不僅需要向學員灌輸理論知識，更要注重實踐操作。「我們會用一些實際案例或模擬情境來幫助學員理解安全原則和應對方法。比如說，我會講述一些曾經發生在工地上的安全事故，分析造成事故的原因，以及如何通過正確的操作和安全意識來避免類似情況的發生。」

通過這種深入淺出的教學方式，勞 sir 希望能夠幫助學員牢固地掌握安全知識，養成良好的安全習慣，成為真正的安全生產的踐行者。



建築工程的永恆主題

安全生產的堅實基石

對於從事建築工程的從業人員來說，安全訓練課程不僅是一道「通關文牒」，也是一個極為重要的學習機會。學員張志遠就是一個很好的例子。

通過這個為期7.5小時的培訓課程，張志遠不僅掌握了一系列基本的安全知識和技能，例如如何正確使用安全帶、如何進行緊急救援等，更重要的是，他意識到了安全生產在整個建築行業中的重要地位。

「這個課程不僅教會了我很多理論知識，而且通過一些實際的操作演練，我更深刻地體會到了安全的重要性。比如說，在模擬離地工作的過程中，我親身感受到了操作不當可能造成的安全隱患。」張志遠分享道。

在課程中，勞sir充分運用自己的專業經驗和知識，以幫助學員更好地理解 and 應對安全挑戰。他通過實際案例和模擬情境的引入，使學員能夠更加直觀地理解安全原則和實踐。例如，他可能使用建築工程中發生的真實事故案例，講解事故發生的原因和可能的防範措施。同時，他還可能組織模擬演習，讓學員親自參與，體驗應對危險情況的方法和技巧。

作為一名導師，勞sir對於建築工程從業人員的安全培訓提出了具體的建議和鼓勵。他強調學習的重要性，並鼓勵從業人員持續學習和提升自己的安全技能和知識。他還提倡建立良好的安全文化，鼓勵從業人員互相支持和合作，共同創造安全的工作環境。

而不論是勞sir還是張志遠，他們都深刻認識到，安全生產不僅是建築工程從業人員的個人責任，更是整個行業長期發展的要求。

「建築工程的安全訓練要求是一個不可或缺的重要環節。」勞sir說，「政府等各方正不斷加強安全管理，對從業人員的技能和職業素質提出了更高的要求。我們必須時刻保持警惕，嚴格遵守各項安全規程，並不斷學習更新知識，以適應行業的變化。」

張志遠說，「從事建築工程相關工作確是一份壓力與挑戰並行的工作，經過這個課程，我意識到安全是整個行業的永恆主題。希望未來工人能夠有更高的安全意識，共同推動行業的健康發展。」

無論是資深導師還是新手學員，都深知安全生產是建築工程行業永恆的主題。只有全行業上下共同重視安全，不斷提升安全意識和技能，才能確保從業人員的生命安全，推動整個行業的健康持續發展。這也正是勞聯開設這個基本安全訓練課程的初心所在。



立會內外 立法會林振昇議員 (選舉委員會界別)



地址：香港金鐘添美道1號中信大廈13樓1320室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：honlamchusing@hkflu.org.hk
 網站：https://www.lamchusing.hk

林振昇：法定最低工資新機制



法定最低工資將由目前的「兩年一檢」改為「一年一檢」，每年調整幅度會按新設立的方程式計算，與甲類消費物價和本地生產總值數據掛鉤，首個按新機制得出的最低工資水平將在2026年5月1日生效。新機制最大特點是加入「可加不減」機制，即使在通縮的年頭，領最低工資的最基層工友也不會被減薪，頂多只會被凍薪。

此外，方程式主要參考甲類消費物價指數變動，在「一年一檢」模式下，相信足以保障工友的基本購買力不會被通脹蠶食。而方程式加入本地生產總值相關的「共享經濟繁榮」因素，或多或少也能讓基層勞工分享到經濟成果。

不過，新機制仍有兩大問題待解決：方程式只確保每年調整不輸通脹，未能處理現時最低工資水平基數過低，工友難以應付基本生活需要的困境；方程式與生產總值掛鉤部分，礙於計算方式和設有上限，額外調整的幅度有限，無法有效體現共享經濟繁榮的原意。故此，我期望當局日後加緊監察新機制的實施成效，並可考慮提早展開優化最低工資機制的工作。

林振昇報章投稿及立法會會議發言 (2024年5月至6月)

日期	主題	備註
2024年5月3日	〈最低工資新機制 保基層僱員收入〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年5月17日	〈惡劣及酷熱天氣下的職安健保障〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年5月22日	《2023年野生動物保護(修訂)條例草案》政府法案	立法會會議發言
2024年5月23日	「設立香港勞動模範評選機制」議員議案	立法會會議發言
2024年5月29日	「保障個人資料私隱」口頭質詢	立法會會議發言
2024年5月29日	「發展數字教育」議員議案	立法會會議發言
2024年5月31日	〈肯定勞動者的貢獻〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年6月12日	「落實『香港無處不旅遊』理念，發展香港盛事經濟」議員議案	立法會會議發言
2024年6月14日	〈歐國盃開鑼〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年6月19日	「加強對僱員的職安健保障」口頭質詢	林振昇於立法會會議提出質詢
2024年6月19日	「推動彈性工作制度普及化」議員議案	林振昇於立法會會議提出議案
2024年6月19日	《2023年電子執行交通法例(雜項修訂)條例草案》政府法案	立法會會議發言
2024年6月20日	「支援輔助生育政策」議員議案	立法會會議發言
2024年6月21日	〈彈性工作 勞資雙贏(上)〉	《明報》「觀點」欄目
2024年6月26日	「購買內地的牙科服務」口頭質詢	立法會會議發言
2024年6月26日	《海上安全(酒精及藥物)條例草案》政府法案	立法會會議發言
2024年6月28日	〈彈性工作 勞資雙贏(下)〉	《明報》「觀點」欄目
2024年6月28日	〈做好輔助生育服務的政策配套〉	《香港仔》「周昇詞」專欄

立法會周小松議員 (功能界別—勞工界)



地址：香港金鐘立法會道1號立法會綜合大樓7樓702室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：honchausiuchung@hkflu.org.hk
 網站：https://www.chausiuchung.hk

周小松：釋放潛在勞動力 彈性工作是良方



本港近年的15歲及以上女性勞動人口參與率(外籍家庭傭工除外)偏低，而窒礙婦女重返職場的其中一個主要因素，就是大部分企業及機構都未能提供彈性工作安排，令有需要的僱員難以兼顧工作和家庭。我認為推動彈性工作安排，是協助釋放潛在勞動力的良方之一。

現時不少國家或地區都以立法形式推動彈性工作，譬如英國。值得注意的是，當地認為對於肩負家庭照顧責任的僱員，僱主是有責任照顧他們的需要，所以並非以福利形式推行彈性工作。合資格的父母擁有向僱主申請彈性工作安排的基本保障，如果僱主認為施行有關安排會對公司營運等構成負面影響，亦有權拒絕申請。相關法案既照顧中小企的實際需要，也令有需要的僱員毋須因照顧家庭而放棄工作。而法案實施以來，英國婦女勞動參與率整體亦有所上升。

其實彈性工作立法並非洪水猛獸。當然，考慮到彈性工作的文化尚未在香港植根，政府現階段可先考慮以誘因鼓勵企業及機構提供彈性工作安排，待時機成熟後再研究立法。

周小松報章投稿及立法會會議發言 (2024年5月至6月)

日期	主題	備註
2024年5月10日	〈弘揚中華文化〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年5月23日	「設立香港勞動模範評選機制」議員議案	立法會會議發言
2024年5月24日	〈「積金易」便勞資〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年6月7日	〈端午說糴〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年6月19日	「加強對僱員的職安健保障」口頭質詢	立法會會議發言
2024年6月19日	「推動彈性工作制度普及化」議員議案	立法會會議發言
2024年6月21日	〈推動彈性工作 助釋潛在勞動力〉	《香港仔》「周昇詞」專欄



周小松接受鳳凰衛視節目《時事大破解》訪問(2024年5月3日播出)，就最低工資檢討機制表達意見。



2024年5月24日，林振昇到九龍清真寺，向少數族裔群體宣傳數碼平台工作者權益資訊。



2024年6月1日，林振昇、周小松出席「預防中暑推廣活動2024聯合啟動禮暨「高溫警戒預防行動」活動。



2024年6月14日，林振昇與參觀立法會大樓的勞聯實習學生交流。

區會動向 深水埗區議員 李詠民 (勞聯)



李詠民
 Mr LEE Wing-man, MH

席位：委任議員
 選區：深水埗區議會
 職業：區議員

- 區議會議員
- 社區參與及文化康樂委員會副主席
- 地區設施及工程委員會委員
- 食物環境衛生委員會委員
- 交通運輸委員會委員
- 房屋、規劃及社會福利委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

2024年7月21日李詠民參加由在上海行政學院出席第七屆區議會議員培訓班第一期(上海)開班儀式，勉勵參與培訓的深水埗區議會和元朗區議會區議員努力學習，為市民提供更優質服務。



李詠民區議員深入社區，派出職員去了解求助個案及參與其法團會議協助街坊順利過渡困難。



進入開學月，當然不少得一年一度的拍攝相片的活動。今年更有不同的家庭組別來拍攝，場面相當溫馨。



區會動向 深水埗區議員 陳麗紅 (勞聯)



陳麗紅
 Ms CHEN Lihong

席位：地區委員會界別議員
 選區：深水埗區議會
 職業：區議員

- 區議會議員
- 地區設施及工程委員會委員
- 食物環境衛生委員會委員
- 交通運輸委員會委員
- 房屋、規劃及社會福利委員會委員
- 青年、社區發展及創新委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

區議會事務



在深水埗區議會的地區設施及工程委員會上，陳麗紅關注到深水埗區三個游泳池因入閘系統改善工程導致其中一些游泳池至今未能開放，麗紅提出想了解造成部分游泳池延遲開放的具體原因和相關部門所遇到的困難。

在深水埗區議會的食物環境衛生委員會上，麗紅表示，她發現在深水埗東有一處野鴿衛生黑點，每次經過時，總是有同一個人在餵食野鴿。針對這一問題，麗紅表示可以考慮以下應對措施：

1. 安裝監控攝像機
2. 組織專門的清潔隊伍定期巡查及清洗黑點。

麗紅希望這些措施有助於提升社區的整體環境衛生，並減少因野鴿引起的健康問題。

活動花絮



慶祝中華人民共和國香港特別行政區政府成立27周年



參加「友您『深』」身心健康分享會



藝恆愛心義工剪服務



慶祝香港回歸27周年嘉年華



勞聯實習大學生在白田及大坑東舉辦長者手機工作坊

區會動向 黃大仙區議員 劉婉儀 (勞聯)



劉婉儀
JANUS LAU Yuen Yee

席位：委任議員
 選區：黃大仙區議會
 職業：註冊社工

- 區議會議員
- 地區設施及工程委員會委員
- 食物環境衛生委員會委員
- 社區參與及文化康樂委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

區議會事務

7月份，黃大仙區議會進行第四次大會會議，勞工處處長陳穎韶 JP 亦到訪黃大仙區議會，介紹香港勞工議題的最新發展。劉婉儀在會上就有關打擊非法勞工問題；優化「再就業津貼試行計劃」，期望提供更多「媽媽崗」的兼職工作；及在發出工作暑熱警告時如何通知前線工友等議題作出提問，表達對基層工友的關注。

另外，劉婉儀非常關注6月份黃大仙區內出現多次電壓驟降問題，特別在6月12日深夜停電超過4小時，導致區內居民嚴重不滿。劉婉儀建議中電應盡快檢視區內電纜系統，避免相關問題再度發生。



地區議題

關注 黃大仙區大型停電事故

6月12日，黃大仙區出現大型停電事故，區內近2250個住戶受影響，受影響範圍包括美東邨、現崇山及黃大仙下邨等地區。劉婉儀得悉事情後，隨即趕到現場了解實際情況，並聯同一眾區議員和關愛隊成員為市民提供乾糧、飲用水及椅子，陪同受影響市民上樓回家，亦在受影響大廈的每層樓進行巡邏，保障居民安全。



社區活動

勞聯黃大仙區會員聯歡晚會

劉婉儀與勞聯合辦「勞聯黃大仙區會員聯歡晚宴」，感謝各位工會會員一直對勞聯地區發展的支持。



雙親節探訪活動

劉婉儀於5月份組織大型探訪活動，與一眾義工朋友上門探訪富山邨長者，向他們送上祝福慰問及福袋，讓長者們感受社區的溫暖。



區會動向 元朗區議員 林宗賢



林宗賢
ANGUS LAM Chung Yin

席位：地區委員會界別議員
 選區：元朗區議會
 職業：公司董事

- 區議會議員
- 食物環境衛生委員會委員
- 交通運輸委員會委員
- 房屋委員會委員
- 城鄉規劃及發展委員會委員
- 社區事務委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

社區民生事務



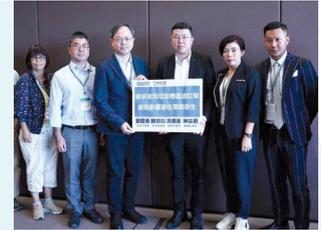
宗賢跟進恒麗樓外牆有塌石尿剝落的簷蓬位及巡視邨內其他樓宇的外牆情況



宗賢特別邀請畢律師，為街坊免費提供法律查詢服務



有邨民在邨內的休憩處的椅子休息，被大樹落下的樹皮擊中，宗賢去信相關部門，關注樹皮擊中居民事宜，並建議在休息處加建上蓋，保障居民安全。



約見房屋署官員，聯同元朗區議員賴玥均、馮振榮、房屋署物業管理總經理（屯門及元朗）黃俊雄先生、高級房屋事務經理葉瑞霞女士、天恒邨管理公司、保安公司及清潔公司代表會面。



宗賢向有關部門反映紅綠燈損壞情況



宗賢跟進地下咸水喉老化爆裂情況

區議會會議



宗賢出席會議如下：

- 交通運輸委員會會議
- 城鄉規劃及發展委員會會議
- 食物環境衛生委員會會議
- 房屋委員會會議
- 社區事務委員會會議

LENS

活動花絮



- A** 出席第二屆同鄉社團家鄉市集嘉年華
- B** 和元朗地區康健中心合作舉辦流動車健康檢查服務。
- C** 天恒邨辦事處應宗賢的訴求，安排工程部同事先清理恒輝、恒滿、恒麗樓的違泊及廢棄單車
- D** 舉行【賢·行II「粽」是濃情厚意關愛社區】活動，聯同煤氣公司代表、姚國威及劉桂容區議員在天恒邨派粽予區內居民
- E** 贈送200隻粽予天水圍天樂幼稚園暨幼兒園
- F** 實地視察「人人暢道通行」計劃中涉及天水圍NF340及NF341項目的升降機的施工進度。
- G** 出席香港童軍總會新界地域元朗東區2023-2024年度區務委員周年大會
- H** 參與全「元」防騙活動，聯同元朗區議會其他議員「中國銀行防欺詐組」去到天水圍天暉路社區會堂進行防騙宣傳活動
- I** 「綠在天恒」的環保宣傳街站
- J** 在天瑞邨宣傳預防登革熱
- K** 出席流浮山區同胞慶委會邀請出席今早舉辦的慶祝香港回歸祖國27周年升旗禮
- L** 出席元朗區南屏關愛隊及元朗區北朗關愛隊合辦慶回歸活動

勞工熱點

關注院舍輸入 護理員特別計劃

為應對人手不足的問題、新增人手的需求以及協助院舍業界提升服務質素，政府在2023年6月19日推出「院舍輸入護理員特別計劃」，容許所有安老院、殘疾人士院舍及護養院輸入外地護理員，整體輸入配額上限為7,000個。而勞工及福利局現建議第三季起再新增8,000個護理員外勞配額，首兩年各3,000個，第三年提供餘下2,000個，整體配額增至1.5萬個。

健康服務從業員協會、陪護服務從業員協會聯合聲明

原定能夠維持三年市場需求的輸入7000個外勞名額政策，在僅實施一年之際配額大增。這一政策不僅以外地勞工填補了現時約2000-3000空缺職位，餘下的配額短期內足以取代本地現職護理員的職位，改變了現時津院護理員以本地僱員為主的行業結構，長期更有可能會使津院護理員的職位直接被外地勞工取替，為本地就業帶來極大的威脅和傷害。相關工會對於當局這一建議均感到震驚，現職本地員工亦反映感到十分不安。

健康服務從業員協會和陪護服務從業員協會聯合聲明，強烈作出以下訴求：

1. 減少護理員的輸入配額建議，津院更不應擴大輸入外地勞工！
2. 以不少於2021年個人照顧員平均入職薪金\$19,000元作本地招聘，大力落實本地就業市場的平衡和公平性。
3. 政府不應放棄津院護理員以本地僱員為主的基礎，重新考慮津貼及買位院舍的人力資源政策。

勞工顧問委員會僱員代表聯署聲明

若政府大幅增加輸入外勞，容許更多資助院舍護理員以外勞填補，勞顧會全體僱員代表表示，擔憂短期內出現外勞取締本地護理員情況，長遠更會令業界更加依賴外勞政策而不去提升本地護理員薪酬及改善工作環境，令更少本地勞工投身護理員行業，形成惡性循環。

勞顧會全體僱員代表發出聯合聲明，向政府提出以下六點建議，希望有助反映勞工界憂慮及提出改善院舍人力資源的情況。

1. 要求政府減少及不用盡新增 8000 個外勞名額，設立妥善機制保障本地護理員。
2. 要求資助院舍推出「培訓+就業」計劃，並以不低於 19,000 元入職薪金招聘本地護理員。
3. 行業計劃新增加配額應只讓非資助院舍申請。
4. 設立「院舍行業計劃」勞、資、官三方協商機制。
5. 政府應檢討資助院舍護理員入職薪酬及頂薪點，改善院舍招聘的條件。
6. 加強本地培訓，改善護理人員的晉升階梯及改善薪酬待遇。



立法會議員關注外地護理員輸入配額擬增加

在特別計劃下，資助院舍可以以每月中位工資，即 14,000 多元作招聘。然而在整筆撥款制度下，資助院舍每一名個人照顧工作人員的薪酬撥款是政府總薪級表第八點，達兩萬多元，資助院舍本地護理員的薪酬普遍較每月中位數高出不少。

立法會議員（勞工界）周小松指出兩個問題：其一，質疑相關資助院舍是否有意欲去聘請本地護理員；其二，政府估算未來三年業界需要額外輸入約 8000 名護理員應付人手需求，其中約 5000 個空缺人手流失，認為相關數據不夠透明，希望當局就相關數據的計算方法作進一步說明。

而選委會界別（勞聯）林振昇議員表示關注特別計劃中整體輸入配額上限增加，擔憂有關措施會影響本地勞工的就業機會，擔心長此以往，津助院舍沒有動機為本地員工提供較佳的薪酬，建議新增名額主要由私營安老院舍申請，讓更多本地護理員能夠在薪酬待遇較好的津助院舍工作。

政協紀事

慶回歸賀國慶繽紛嘉年華



四川省政協委員

譚金蓮



2024年6月29日，元朗區朗屏慶回歸賀國慶繽紛嘉年華成功舉辦，四川省政協常委李聖根先生、四川省政協委員沈朝生先生、四川省政協委員韓戎女士、四川省政協委員歐陽鳳盈女士、香港四川社團總會秘書長徐建先生出席活動，在譚金蓮副主席組織下，勞聯現場承辦【雲·靈動：四川省三星堆歷史文化推廣及遊戲攤位】以及【勞聯元朗僱員進修中心遊戲攤位】，宣傳古蜀文化及中國文化。

浙江省總工會一行來訪



浙江省政協委員

儲漢松



2024年6月18日，浙江省總工會副主席胡柯、女職工部部長姚曉艷、職工技術協作與網絡中心主任竺亞漢、職工服務中心主任譚好奇、勞動和經濟工作部副部長應越人、財貿工會副主席徐暢、金華市總工會副主席池獻洪、衢州市總工會副主席余惠平等代表團來訪勞聯，雙方就兩地工會發展、職業培訓、職工創新、勞動模範、工匠學院、新型態勞動者權益保障等議題進行深入交流分享，並進一步探討合作的可行性，希望以兩地工會優勢互補促進發展。

香港職業健康安全事件 大事回顧系列之專家評論

錢棟華先生對在密閉空間內頻繁 發生的工作事故的分析和期望（上）

（訪問於2015年3月進行，而此文章亦曾於2017年在《職業健康》中刊登）

我們在此前數期接連邀請了黃任賢博士、黃偉賢先生及何森宏先生幾位在建造業界經驗豐富的專家、表達了他們對過往地盤中發生的意外的看法，並分析了不同地盤意外的成因，以及各持份者在預防地盤意外的可行措施。

然而，在眾多成因和多變的環境當中，密閉空間正是較難掌控的一個，稍一不慎便會導致嚴重的後果，足見密閉空間內工作的風險實在不容忽視。為今期，我們有幸邀請到香港職業及環境衛生學會前會長、本中心的名譽專業顧問、美國註冊工業衛生師——錢棟華先生分享對這主題的見解。

通風散熱受限制 修例意外仍重演

在訪談中，錢先生雖認為現時法例較以往已更著重監督工作，密閉空間的工作環境也有改善，但由於仍有不少漏洞，以致在密閉空間中發生的意外不時重演。他認為：「工人本身的安全意識，以及我們對於「合資格人士」的責任及要求都需要大幅提高，而業界和有關工序的各持份者亦應加強互動合作，以更有效地共同改善職安健水準」。

根據《工廠及工業經營（密閉空間）規例》（香港法例第59AE章）的釋義，密閉空間包括「任何被圍封的地方，而基於其被圍封的性質，會產生合理預見的指明危險」，例如貯槽、沉箱、污水渠、隧道、鍋爐、艙口等。有別於一般的工業及製造業情況，密閉空間的特殊環境往往局限了通風和散熱效果，因此一旦發生事故，危險性較高。錢先生指出，「外人當然不會特別去進出密閉空間，但其實一般行內工人都不是專門負責進行密閉空間工作的，如非必要亦不會進入；就是因為較少出現在該空間內，只要稍有疏忽，便容易發生意外。」他以污水渠為例，污水渠的設計在數十年前與今天的差別很大，可見城市發展的同時，密閉空間的環境亦在不斷轉變，這些改變也包括了工作模式、其他工作環境因素、甚至工人本身等，所以若連工人自身或承辦商管理層的認識和關注都不足，便幾乎可以預期會有問題出現！



錢先生憶述在60、70年代，常發現污水處理工作中硫化氫（H₂S）中毒事件，以及船艙工作缺氧的問題，亦大大促成相關法例法規的出現：「這些致命意外大多是由於當時法例並未有要求『合資格人士』在場，加上業界缺乏安全意識，所以在事發時難以即時發現受害者而拖延了救援的時間，造成不少人命傷亡。這令大眾意識到密閉空間工作的高危性，促使當局進一步檢討和完善相關規例」。由1973年首次制訂，到1981及1989年的兩度修訂，港府最終在1999年廢除舊有規例，重新制訂《密閉空間規例》，規定工人在進入密閉空間工作前，承建商必須安排「合資格人士」為該空間進行風險評估，並採取該評估中所提出的改善建議規例；同時亦規定只有已完成相關密閉空間課程的「核准工人」才可以進入密閉空間內工作，務求從多方面減少因疏忽而引致意外的發生。

然而新規例生效後，於密閉空間發生的悲劇仍然不時重演，每年都有工人因密閉空間工業事故而喪生。而據勞工處所提供的資料，在恆常地盤巡查和每次事故發生後，每當發現有與密閉空間工作的不洽當之處，他們都會發出書面警告甚至暫時停工通知書，可是問題仍接連出現，從中可見單單修改法例仍未能完全根除問題原因，當中仍存在著不足和需要改進的地方。

自身風險被忽視 工人意識需提高

錢先生認為現時法例及政策相較以往，已提高了對工人在這方面的保障，早年正因新入職工人對工序及環境陌生，且對危機的敏感度較經驗豐富的工人低，因此法例要求他們在進入密閉空間工作前、必須先接受指定的培訓課程成為「核准工人」，以令他們能對有關工作細節和潛在危害有較全面的認知。可是，事實證明目前的法例要求和課程內容均仍然未足夠能有效提高工人安全意識。例如，於2010年5月7日發生在昂船洲污泥脫水廠的三名工人吸入硫化氫當場昏倒的意外調查報告中顯示，事故現場早已指定為有潛在硫化氫氣體的危險區域亦已在工地入口處貼出安全告示指引，提醒進入該區域前必須先配戴合適的呼吸面罩；但肇事工人在工作時卻未有遵從安全告示，導致事故的發生。

「若果工人有按照程序在工作時使用合適的個人呼吸防護裝備，理應就能受到保護而免受傷害。可惜他們卻沒有好好遵守。」錢先生感嘆道：「工人們在大型事件發生前後都會特別留意工作時的安全措施；但一段日子過後，工人的注意力下降，又會變回日常的錯誤做法。因此，為了更有效達致預防，我們不能只單靠前線工人自己做好本份，更需要先改進現時的工作模式，做好危機管理、培訓和監督。」

（下期繼續）



風雨安排早協商 權益安全有保障



僱主和僱員應預早制定在惡劣天氣及「極端情況」下的工作安排，包括上班、下班、復工及遙距工作等。僱主應以僱員的安全為首要考慮並體諒他們的情況，作情理兼備及彈性的處理。

如政府作出「極端情況」公布，除僱主訂明需要在安全的情況下返回工作地點當值的僱員外，僱員在「極端情況」生效期間，應留在原來的地點或安全地點，而非立即啟程上班，並留意政府的進一步公布。

惡劣天氣及「極端情況」下
工作守則



熱線
Hotline **2717 1771**
(此熱線由「1823」接聽
The hotline is handled by "1823")

網頁
Website www.labour.gov.hk

勞工處
Labour Department

勞工處
Labour Department

發還產假薪酬計劃

已接受申請

Reimbursement of Maternity Leave Pay Scheme

Accepting Applications Now



- ✓ 僱主可申領發還根據《僱傭條例》已支付的第11至第14個星期的法定產假薪酬。
Employers may apply for reimbursement of the 11th to 14th weeks' statutory maternity leave pay paid under the Employment Ordinance.
- ✓ 上限為每名僱員80,000元。
The cap is \$80,000 per employee.



「發還易」網站
"Reimbursement Easy Portal"
www.rmlps.gov.hk

2636 6353 enquiry@rmlps.hk

增加法定假日



由 2024 年起，聖誕節後第一個周日
新增為《僱傭條例》下的法定假日：

2024 年的 14 天法定假日

1 月 1 日	1 月 1 日
農曆年初一	2 月 10 日
農曆年初三	2 月 12 日
農曆年初四	2 月 13 日
清明節	4 月 4 日
勞動節	5 月 1 日
佛誕	5 月 15 日
端午節	6 月 10 日
香港特別行政區成立紀念日	7 月 1 日
中秋節翌日	9 月 18 日
國慶日	10 月 1 日
重陽節	10 月 11 日
冬節或聖誕節（由僱主選擇）	12 月 21 日 或 12 月 25 日

聖誕節後第一個周日

12 月 26 日

2024 年起新增

《僱傭條例》下其他與法定假日有關的條文維持不變，包括安排假日、享有假日薪酬的資格和薪酬額、及不得以款項代替假日。

其他語言 Other Languages

Bahasa Indonesia



Hindi (हिंदी)



Nepali (नेपाली)



Punjabi (ਪੰਜਾਬੀ)



Sinhala (සිංහල)



Tagalog



Thai (ไทย)



Urdu (اردو)



Vietnamese (Tiếng Việt)



勞工處
Labour Department

查詢熱線 Enquiry Hotline: 2717 1771
(此熱線由「1823」接聽 The hotline is handled by "1823")

勞工處網站 Labour Department website:
www.labour.gov.hk



www.labour.gov.hk/ku/news/EAO2021.htm



www.labour.gov.hk/eng/news/EAO2021.htm

中小型企業

密閉空間安全工作 資助計劃2.0



申請資格

僱員須經常進入密閉空間工作之中小企

三大重點

資助

安全設備

- 氣體測試設備
- 動態感應器(俗稱「懶人鐘」)

免費

密閉空間作業訓練課程

1. **合資格人士**安全訓練課程(CN)/
重新甄審資格課程(CN(R))
2. **核准工人**安全訓練課程(CNW)/
重新甄審資格課程(CNW(R))
3. **場地管理人員(密閉空間工作)**
安全訓練課程(CNVMP)
4. **核准工人**進階課程(ECNW)

另設培訓
津貼



免費

一站式風險評估

查詢：  9726 1870 (只限WhatsApp文字回覆)

 sme@oshc.org.hk

立即行動



網上申請
bit.ly/4cc8AVE



推廣計劃專頁
bit.ly/3aqQXXc



勞工處
Labour Department

飲食及酒店業

運輸及物流業

建造業



工傷僱員

復康先導計劃



私家復康治療
公立醫院收費

無需輪候
公立醫院服務

個案經理跟進
治療及復工

早日康復
重投工作

勞工處查詢電話 先導計劃服務熱線

2150 6534 2293 7000

先導計劃網站

www.prp-wiro.gov.hk

先導計劃單張

先導計劃網站



中文(繁體)



英文



一起增值 ERB

- 提供約700項課程，涵蓋28個行業及通用技能範疇
- 就業掛鈎課程學費全免，設有培訓津貼及就業跟進服務[△]
- 技能提升課程及通用技能課程設有學費豁免或資助[#]

ERB為15歲或以上、副學位或以下教育程度的人士提供多元化的培訓課程，協助學員提升技能，構建進修楷梯。



立即搜尋ERB課程



[△] 出席率達八成的合資格學員，可獲發放培訓津貼及就業跟進服務。

[#] 合資格人士可按其入息水平申請學費豁免或資助。

ERB熱線 182 182
“My ERB” FB

- www.erb.org
- “蔣知識 Captain K” IG


僱員再培訓局

機電行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角廣東道982號嘉富商業中心3樓 | ☎ 2626 1927

- 港九電器工程電業器材職工會
- 香港空調製冷業職工總會
- 香港電機電子專業人員協會
- 消防保安工程從業員協會
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- 電子通訊技術人員協會
- 香港機電業管理及專業人員協會
- 香港機電工程助理人員工會
- 香港機電業工會聯合會
- 香港安全督導員協會
- 香港建造及裝修工程從業員協會
- 地下電纜及喉管探測人員協會
- 香港照明專業人員協會
- 香港汽車維修業僱員總會
- 物業維修技術人員協會
- 香港建築行業工會
- 香港華人機器總會
- 香港能源效益行業總會
- 高壓電力專業人員總會
- 院校設施管理及維修從業員協會
- 電業承辦商協會
- 新界西區電業工程協會
- 香港建造工程師學會
- 水務技術同學會

飲食行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- 中西飲食業職工會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 烤臘及飲食專業人員協會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 客家菜館職工會
- 快餐及食店員工總會
- 香港飲食業職工會聯合會
- 香港烘焙及咖啡從業員協會
- 白冠聯誼社
- 港九飲食業群生互助研究社

交通運輸行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F | ☎ 2779 3766

- 香港倉庫運輸物流員工協會
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- 九廣鐵路職工會
- 機場空運員工協會
- 香港叉式剎車專業人員協會
- 非專利公共巴士從業員協會
- 香港鐵路總工會
- 香港航空發動機維修服務員工協會
- 中港客運從業員工會
- 香港碼頭及港口業工會
- 香港旅巴司機職工會
- 公共小型巴士職工會
- 民天的士司機車主聯誼會
- 空運員工遊樂會
- 香港專營巴士僱員總會
- 香港運輸物流業工會聯合會
- 香港交通運輸業職工會聯合會

資訊電子行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍觀塘鴻圖道31號鴻貿中心605-607室 | ☎ 3615 0018

- 港九電子工業職工總會
- 港九金屬電鍍磨光業職工會
- 香港電訊專業人員協會
- 電腦資訊科技人員協會
- 香港玩具專業協會
- 香港資訊電子行業工會聯合會
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會

公務員行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- 政府司機職工總會
- 政府真實車司機工會
- 政府高級文書主任協會
- 政府機電監工技工職員協會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 政府特別攝影師協會
- 香港特區政府公務僱員總會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港醫療輔助隊隊員協會
- 香港政府康樂場地主管人員總工會
- 香港特區政府康樂事務人員總會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府文書助理會
- 特區政府中基層僱員總會
- 香港特區政府丈量員協會
- 政府樹藝主管人員總會
- 港九拯溺員工會
- 香港食物環境衛生署職工權益工會
- 團結政府司機工會
- 政府康樂管理督導人員總會
- 政府新制僱員工會
- 政府初中級行政工作及技術支援人員協會
- 政府園務環境衛生華人職工會
- 香港康樂文化及環保事業職工會
- 房屋署公務員工會
- 政府僱員團結工會
- 團結小販管理主任協會
- 政府司機安全會
- 新界市政司機福利會
- 公務員高級文書主任退休人員協會

資助機構行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- 醫院診所護士協會
- 教育局官津補私學校職工會
- 職業訓練局非教職人員工會
- 健康服務從業員協會
- 香港醫院職工協會
- 香港非緊急救護服務員工協會
- 香港大學職工會
- 香港醫務衛生華員總會
- 職業訓練局初級職員工會
- 香港體育學院職員工會
- 非牟利機構人員協會
- 醫院聯網職員工會
- 香港醫院僱員權益工會
- 香港特區政府輔助部隊駕駛人員工會

服務行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- 洗髮業職工會
- 戲院遊樂場職工會
- 港九金飾珠寶業職工會
- 香港樓宇管理僱員工會
- 香港文職人員總會
- 香港會計人員總會
- 商品推廣及零售業僱員總會
- 家庭服務從業員協會
- 香港服務業僱員協會
- 香港環境服務職工會
- 香港美容保健業僱員總會
- 香港園藝花藝業從業員總會
- 香港旅遊服務業員工總會
- 香港學術及職業技能導師協會
- 香港賽馬會職工總會
- 香港導遊總會
- 國家推拿技能考評員香港總會
- 環保業職工會
- 香港行政人員協會
- 香港保健員協會
- 保險及理財策劃人員協會
- 銷售及推廣職工會
- 香港領隊總會
- 香港整脊師工會
- 香港中醫養生行業工會
- 香港賽馬會管理人員工會
- 專業滅蟲人員工會
- 陪護服務從業員協會
- 手法治療、推拿及按摩導師工會
- 香港醫療服務僱員工會
- 香港病人服務助理工會
- 中醫理療師協會
- 香港輔助及另類醫療總會
- 香港理筋保健專業人員協會
- 越野康樂協會
- 海聯社
- 魄力羽毛球會
- 香港川蜀同鄉總會
- 源武門國粹研習社
- 香港旅遊業組織聯盟
- 中醫養生從業員協會
- 香港新疆同鄉總會

屬會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈7字樓A室 | ☎ 3575 9560

- 職業技能培訓機構人員工會
- 清潔及庶務員工會
- 陪月及嬰幼兒照顧專業人員總會
- 保安及物業管理從業員工會
- 社福界及勞工服務團體員工協會
- 社福界機構前線人員工會
- 專業珠寶課程導師及行政人員協會
- 香港醫事顧問總會
- 文職員工及行政助理協會
- 就業輔導人員協會
- 普通話教育專業人員協會
- 工程管理人員工會
- 會計及行政人員工會
- 粵劇文化從業員協會
- 香港飲食課程導師工會
- 場地設施管理人員工會
- 長者照顧服務及培訓員工協會
- 太陽能發電系統從業員工會
- 中醫藥從業員工會
- 中國書畫導師協會
- 家居水電維修導師協會
- 資歷架構課程統籌人員協會
- 普通話教育人員工會
- 外判服務合約人員工會
- 文職及銷售人員工會
- 香港泥頭車司機協會
- 混凝土業職工會
- 回收工人協會
- 香港社福工會聯合會



港九勞工社團聯會

THE FEDERATION OF HONGKONG & KOWLOON LABOUR UNIONS



再就業津貼 試行計劃



再就業 津貼試行計劃

RE-EMPLOYMENT ALLOWANCE PILOT SCHEME

計劃熱線：2397 7277 (勞聯)

網上登記



參加資格

- ✓ 連續三個月或以上沒有從事任何薪酬工作的四十歲或以上人士

計劃特色

- ✓ 連續完成 6個月工作 最高可獲 \$10,000津貼
- ✓ 連續完成 12個月工作 可再獲最高 \$10,000津貼

全職及兼職工作均可
兼職工作可獲半額津貼

津貼高達

\$20,000

