

FLU BULLETIN 236



勞聯報



二〇二四年四月
至二〇二四年五月
雙月刊 免費刊物

關鍵焦點

了解女性生育所思

締造良好育兒配套

EYES ON ME

2024全國兩會精神關鍵詞
新質生產力概述

智變未來

科學與味蕾的雙重奏：
廚藝科學課程開

廚藝新視野

「香港基本法第23條」專題講座



港九勞工社團聯會

Find us on

團結勞工階層 • 爭取合理權益 • 參與民主改革 • 促進社會繁榮

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

勞工法例諮詢熱線：2779 7922 | 2781 0983 | 2779 3766

2776 7232

2788 0600

www.hkflu.org.hk

info@hkflu.org.hk

課程查詢電話：2787 9967

支持環保 敬請傳閱

- ▶ 主席的話..... 03
- ▶ 關鍵焦點..... 04
- ▶ EYES ON ME 06
- ▶ 勞工號角..... 08
- ▶ 會務消息..... 09
- ▶ 勞聯青年事務委員會 10
- ▶ 勞聯職業安全及健康推廣委員會 10
- ▶ 權益議事庭 11
- ▶ 勞聯智康協會 12
- ▶ 勞聯婦女事務委員會 13
- ▶ 智變未來..... 14

- ▶ 立會內外..... 16
- ▶ 區會動向..... 18
- ▶ 政協紀事..... 22
- ▶ 勞工熱點..... 23
- ▶ 香港職業健康安全事件 大事回顧系列..... 24
- ▶ 關公事 25
- ▶ 勞聯會員福利資訊..... 26
- ▶ 國際工會資訊..... 30
- ▶ 勞聯各行業工會名單 31
- ▶ 4-5 月課程推介 32



關鍵焦點 —

了解女性生育所思 締造良好育兒配套

勞聯婦委於1月至2月期間進行「2024年本港女性生育意願問卷調查研究」，以網上問卷形式了解本港女性決定生育時的實際考慮和需要，並綜合調查結果，提出全方位支援本港婦女生育的十大政策方針。



智變未來 — **科學與味蕾的雙重奏：廚藝科學課程開啓廚藝新視野**

訪中西飲食業職工會主席何仁清、廚藝科學班導師Gabie Yeung、學員Kelvin Mo

在香港這座國際美食之都，餐飲行業的競爭愈發激烈。面對不斷變化的市場需求和消費者喜好，餐飲從業者如何提升自己的技能知識，成為行業中極待解決的問題。



EYES ON ME —

2024全國兩會精神 關鍵詞：新質生產力概述

兩會已於三月初在北京順利召開。兩會的重點之一，就是貫徹落實「二十大」的精神，即：以中國式現代化全面推進強國建設、民族復興偉業的重要目標和精神。當中，「高質量發展」是全面建設社會主義現代化國家的首要任務。

勞工熱點 —

前線人員安全表現紀錄平台意見書

建立前線人員安全表現紀錄平台是一個重要的舉措，在實施這一制度時，必須謹慎處理，確保公平性、一致性和有效性。同時，需要建立監管機制，鼓勵良好的安全表現，並不斷改進和調整該制度。這需要建造業界的廣泛合作和共識，以確保所有前線人員的安全的同時，也不會損害就業的權利。

有關啟德濶環地盤棚架倒塌嚴重工業意外嚴正聲明

啟德承富里2號「濶環」一地盤於2月20日發生2死3傷的嚴重工業意外。勞聯職業安全及健康推廣委員會對此宗嚴重工業意外深表難過及遺憾，並對死者家屬致意深切慰問。



立會內外 — **立法會議員林振昇及周小松**

林振昇建議政府研究立法增設有薪育兒假制度，規定養育三歲以下子女的父母各自可享至少十天全薪育兒假。法定待產假亦應增加至7天，並將待產假薪酬改為全薪發放。

周小松建議政府設密閉空間工作設上報機制，可先推行自願上報，研究將密閉空間工作按危險程度分級，先要求部分大型密閉空間工作上報，待業界適應後再分階段擴展推行。



主席的話

推動 彈性工作政策



林振昇

「五一」勞動節在1999年被列為本港法定假日（俗稱「勞工假」），至今已經25年。勞工假源於1961年修訂的《工業僱傭（有薪假期與疾病津貼）條例》，規定受僱於工業經營的工人可享有薪法定假日。在此之前，很多工人每天都要長時間工作，但不享有法定假日、年假等，而如果工人要休假，就必須放棄工資。隨著社會經濟發展，現今打工仔女對工作與生活平衡越來越重視。有機構調查顯示，超過八成受訪者表示「彈性工作安排」是除薪酬以外的最重要工作條件，而彈性工作政策在香港也並非遙不可及。

在不少外國先進經濟體，彈性工作政策是打工仔女的基本法定保障。僱員可依法向僱主提出縮減工時或彈性工作安排，僱主則須就該要求作回應。以英國為例，凡僱員為僱主連續工作滿26周即有權提出申請。立法以外，有地方以經濟誘因推動彈性工作安排。新加坡政府於2013年曾為僱主提供津貼，鼓勵他們向僱員提供有關安排。隨着彈性工作制近年在新加坡漸成常態，該津貼計劃在2020年結束。截至2022年，當地持續提供彈性工作安排的僱主比例超過七成。

香港多年來以鼓勵性措施來推動業界自願提升職場彈性，成果始終未如理想。政府實在有必要考慮運用其他新措施來打破僵局，而世界上其他地方不乏值得參考借鏡的做法。香港須跟上國際社會的步伐，著力推動彈性工作政策，建立起家庭友善職場環境。

順帶一提，「聖誕節後第一個周日」在今年開始成為新的法定假日，即是勞工假會增加至14天。而下次新增的勞工假是「復活節星期一」，在2026年開始。

祝各位打工仔女勞動節快樂！

關鍵焦點

探討香港當下最具前瞻性，最受關注的勞工議題，分析每期最重要的勞工熱點。



了解女性生育所思 締造良好育兒配套

2023年施政報告重點提及鼓勵港人生育，並提出一系列鼓勵生育政策，例如推出新生嬰兒獎勵金、公屋優先安排和增加公營輔助生育服務名額等，嘗試為港人塑造有利的生育環境，刺激生育率。然而，有意見指香港社會節奏急促、生活成本高昂，整個社會風氣不利港人生育，令相關生育政策成效大打折扣。就此，勞聯婦委於1月至2月期間進行「2024年本港女性生育意願問卷調查研究」，以網上問卷形式了解本港女性決定生育時的實際考慮和需要。

十大政策方針 全方位支援本港婦女生育

綜合調查結果，勞聯婦委認為要加強政府在婦女生育時各階段的支援措施，才可讓婦女「安心」生育。就此，本會向政府提出以下建議：

第一，加強託管服務。部份婦女擔心生育後要照顧小朋友而失去工作時間，導致收入減少，因而打消生育念頭。政府應加強本港託管服務，透過「增加幼兒託管中心」、「擴展在校課後託管服務計劃」和「善用購置物業計劃」三大政策，盡快增加社區託管處所數目和名額，達至18區「區區有託管」，讓各區婦女生育後亦有充足時間參與工作，保持收入水平，減少生育憂慮；

第二，「全薪」產檢假。根據現行《僱傭條例》，懷孕僱員因產檢而缺勤只可取得每日平均工資4/5，對比鄰近地區和國家，本港婦女的勞工權益明顯未能得到全面的保障。例如中國早已成功訂立「全薪」法定產檢假。故此，香港應檢討《僱傭條例》，將產檢假改為「全薪」支付，令懷孕僱員權益得到保障；

第三，增加產假和侍產假、並改為「全薪」支付。相對中國及世界各地的產假和侍產假政策，其他地方的假期數目和工資比例均超越香港。政府應與時並進，檢討現時產假和侍產假數目，產假可參考國際勞工組織建議18周作考慮、侍產假則增至不少於七天、並將兩者假期的工資訂為「全薪」，讓婦女有足夠的時間照顧初生嬰兒，丈夫有充足時間陪伴妻子，減輕婦女的壓力；



勞聯一眾代表舉行「2024年本港女性生育意願問卷調查研究」發佈會，高呼口號，促請政府了解現時本地女性對生育的考慮因素，締造良好育兒配套，刺激生育率。



勞聯深水埗地區總幹事張瑩瑩建議政府思考如何在婦女決定生育前和懷孕期間提供支援，以讓婦女得到更全面的生育保障。

第四，新增不少於10天育兒假。部分婦女同樣擔心生育後缺乏時間照顧和陪伴小朋友成長，政府應透過適當政策介入，讓婦女可在家庭和工作之間取得平衡。而中國已成功在28個省份推展育兒假，香港亦應循序漸進，新增不少於10天育兒假，令婦女有充足時間陪伴小朋友成長；

第五，加強婦女生育期間精神健康支援。根據調查數據顯示，婦女會考慮生育期間帶來的困惑和壓力，決定是否願意生育。有鑑於此，政府應加強相關政策措施配套，建議**「強化家計會角色」、「設立政府24小時育兒支援專線」、「就將推出的一站式家庭及婦女資訊平台加入孕兒支援服務」及「在地區康健中心加入產前產後精神健康服務功能」**，以助婦女在計劃生育前和懷孕期間出現疑問可即時作出回應和關懷，全方位做好孕婦精神健康把關；

第六，增設不少於2000元婦女醫療券。婦女均需在產前產後，及懷孕期間作身體檢查，以保障自身和嬰兒安全。然而，相關檢查涉及一定開支，有機會對基層家庭構成經濟負擔。就此，**建議政府增設每年不少於2000元婦女醫療券**，減輕婦女的醫療負擔，保障她們在懷孕時不同階段的健康安全；

第七，持續增加公營輔助生育名額及支援次數。雖然政府在去年施政報告已提出增加公營輔助生育名額，但現時港人普遍傾向晚婚，現階段亦僅有三間公立醫院設有輔助生育服務，等候時間偏長，導致整體服務名額仍然不足和緊張。就此，建議政府**「研究其他公營醫院和在重建計劃中的醫院增設輔助生育服務」、「提高接受輔助生育服務次數」**，及**「研究透過公私營醫療合作，資助有意生育夫婦使用私營醫療系統服務」**，以減輕有意生育的夫婦負擔。

第八，減輕基層家庭生育憂慮。香港樓價高昂，加上近年經濟低迷，部分基層家庭對自身前景缺乏信心，因而不願作生育打算。建議**「優化在職家庭生活津貼政策」和「豁免青年首置物業印花稅」**，一方面針對基層家庭作直接的經濟援助、另一方面則解決青年組織家庭的生活負責，讓他們生活條件穩定，願意作生育考慮；

第九，推動全人發展教育策略。香港教育制度競爭氣氛濃厚，部分婦女不願小朋友自小投入競爭，亦考慮教育成本問題，繼而拒絕生育。建議政府積極推動本港職專教育，加強學校、企業及工會三方合作，同時優化初中和高中的職專教育推展，以扭轉本港教育競爭風氣，為下一代開創多元出路，解決婦女對小朋友成長的擔憂；

第十，對香港生育率作全盤發展策略研究。雖然政府推出多項鼓勵生育政策，但整體而言仍對香港整體人口結構發展缺乏規劃。政府應盡快制訂本港**「人口政策藍圖」**，掌握現時人口狀況及預測未來人口結構變化，以制定針對性的鼓勵生育措施。另外要**優化家庭議會角色，設立「家庭專員」**，定期評估生育政策的成效並作出優化措施。同時，政府需積極創造**「家庭友善」**社會工作環境，**研究立法僱員彈性工作安排及推動企業設立「媽媽崗」**，讓已婚已育婦女投身職場，在工作 and 家庭生活之間取得平衡。

未來工作上，勞聯會持續在地區收集各階層婦女的意見，並結合立法會層面工作，約見政府官員和代表，積極推動相關生育政策倡議，期望解決香港婦女生育疑慮，真正成功刺激香港生育率。



勞聯婦女事務主任、黃大仙區議員劉婉儀提及調查結果表現出政府未清楚了解香港女性生育時的考慮和需求，導致推行新政策時未能精準鼓勵港人生育。



深水埗區議員陳麗紅提出數據反映女性決定生育時並非單純考慮家庭的經濟情況，「身體」和「精神健康」狀況同樣是決定因素。



勞聯主席、立法會議員林振昇指調查得出數據反映社會整體的生育意願仍然低迷。



勞聯油尖旺社區幹事劉學廉認為政府要加強在婦女生育時各階段的支援措施，期望有效刺激本港生育率。

EYES ON ME

香港行業及職業類型隨經濟發展而出現不同狀況，專欄與大家一起探索不同行業的實況，工會代表、會員及義工關注的問題以及工會服務工友的精神。



2024全國兩會精神關鍵詞 新質生產力概述



勞聯舉辦兩會精神學習活動，邀請港區全國人大代表陳帆工程師（左5）主講

兩會已於三月初在北京順利召開。兩會的重點之一，就是貫徹落實「二十大」的精神，即：以中國式現代化全面推進強國建設、民族復興偉業的重要目標和精神。當中，「高質量發展」是全面建設社會主義現代化國家的首要任務。二十大報告特別提到，沒有堅實的物質技術基礎，就不可能全面建成社會主義現代化強國。本文向會員及工友簡介兩會精神當中重大關鍵詞「新質生產力」的基本概念。

人類歷史的物質基礎，就是「生產力」。在每一個人類發展的階段，驅動發展的核心生產力都有分別。以蒸汽時代為例，當時最核心的生產力就是「機械」；到了電氣時代，「能源」就成為了核心；在信息時代，「網絡」和「信息」就是驅動發展的核心生產力。近年，各種尖端技術，如人工智能、雲計算和大數據發展突飛猛進，令人類發展進入了另一時代：「數智時代」，數據就是核心生產力。這個時代的特點，不單是數據的累積，而是由「人」與「機」共享智慧。

除以人類發展歷史的角度理解新的生產力來源外，從我國的發展階段來說，國家也由追求經濟增長，邁向

追求質量的階段。這種高質量的發展，並非以往的階段式增長，而是爆發性增長。高質量發展，需要新的生產力來推動，這就解釋了為何「新質生產力」成了兩會的關鍵詞。

數智時代的「新質生產力」，有高科技、高效能、高質量的特點。要充份發揮新質生產力的特點，只談生產力本身並不足夠，因為生產力需與勞動者、勞動資料及勞動對象重新組合和配置。以勞動者為例，他們需要掌握與機器溝通、交換資訊的能力，以互相協作；新型的勞動資料，就是指各個領域的數據，以及數據「底座」的建構，讓人與機器能夠共享智慧；至於勞動對象，指涉的勞動者所創造的和開發的資產。在數智年代，資產同時包括「有形」和「無形」的資產。

故此，近月多個兩會精神的分享會中，無一不提及教育、科技及人才三方面的配合。在發展新質生產力上，香港應好好把握我們在科研、市場、國際聯繫上的特點，協助國家自主創新、開拓前沿技術和產業，同時鞏固自身優勢。



「香港基本法第23條」專題講座



勞聯邀請保安局副局長卓孝業 PDSM, JP(最中間者)向會員講解《基本法》第二十三條立法的重點及原意。

《基本法》第二十三條立法，是全面準確貫徹「一國兩制」方針，是落實特區政府的憲制和法律責任、維護國家安全的必要工作，以更好地集中精力發展經濟、改善民生，持續鞏固香港長期繁榮穩定的基石。

勞聯對特區政府正式展開基本法第二十三條立法表示全力支持。香港有必要通過本地立法妥善應對各種國家安全挑戰，堵塞現行法例的漏洞，共同構建更健全的維護國家安全法律制度和執行機制，以更好地保障香港市民的生命、財產和權利。

就此，勞聯於2月26日邀請到保安局副局長卓孝業 PDSM, JP 為一眾工會朋友講解和分享《基本法》第二十三條立法的重點及原意，並呼籲大家積極提交意見和建議。



冀盡快落實最低工資一年一檢



最低工資委員會日前向行政長官提交優化法定最低工資檢討機制的研究報告，其後有報道引述消息指，報告擬建議檢討周期改為一年一檢及設立方程式調整工資水平。勞聯立法會議員林振昇和周小松表示，衷心希望一年一檢能於是次檢討中實現，又認為設立方程式是可取的方向，但建議該公式應將物價指數、本地經濟及工資增長的變動百分比納入考慮，確保加幅既能追上物價漲幅，也讓最基層工友分享到經濟成果。

勞聯立法會議員林振昇指，現時最低工資採用兩年一檢，檢討周期滯後加上過往調整幅度往往過於保守，導致最基層工友的生活水平未獲有效保障和改善。他認為，經過勞工界多年的爭取，一年一檢已獲社會廣泛認可及共識，故促請政府盡快落實有關方案，亦希望透過優化調整機制，讓最低工資水平得以合理調升，給予工友足以讓他們的家庭過着體面生活的工資。

勞聯立法會議員周小松則認為，如以設立方程式來實現一年一檢，他建議最低工資根據「通脹 + GDP + 名義工資指數」變動的百分比來調整。他補充指，除了考慮通脹因素以外，基層勞工在促進社會生產力上扮演重要角色，應當分享經濟成果，有必要將本地生產總值 (GDP) 增長列入公式；而且，最低工資水平調整幅度一直落後於整體工資升幅，名義工資指數在 2011 年 6 月至 2023 年 6 月期間增幅為 51.5%，遠高於同期最低工資水平的 42.9% 增幅，升幅與勞動力市場脫軌，無法跟上整體僱員的薪酬增幅，故此也有必要納入調整指標之中。

詳細內容請閱
<https://flu.hk/8qfdv>



交通

2024年1月15日機場空運員工協會就外勞輸入最新情況及交通津貼會議與機管局會議，本會代表指出近期機場前線員工「只有少量加班補水」，若情況持續但又大量外勞輸入勢必嚴重打擊本地勞工生計。一旦缺少加班津貼則變相令本地員工可能選擇離開航空業，本末倒置。另外局方及機場公司必須構建及完善本地員工與外地勞工工作期間之身體溝通語言機制，避免因溝通問題引致意外。

局方介紹了機場內有輸入外勞的工種的本地員工均可享受航空業津貼計劃，「計劃」概念近似公共交通費用補貼計劃，公共交通費用補貼計劃領取的津貼，不會影響航空業津貼計劃所領取的金額。本會指出一名員工或有機會涉及不同工作崗位，可能部份時間屬輸入外勞的工種，本會關注此類員工津貼的安排，期望局方給予清晰指引，避免爭議。



公務員

港九拯溺員工會聯同勞聯立法會議員周小松，於4月5日召開新聞發布會，建議康文署系統性地檢視救生員職系，以避免影響市民使用場地，維持足夠人手以保障市民安全。



飲食

香港烘焙及咖啡從業員協會在一年一度的《亞洲素食展》中，舉辦了第二屆《VegCoffee Mix & Match 素食咖啡及甜品創作大賽》，比賽形式以隊制比賽進行，在現場沖調一款創新咖啡特飲及完成一款精緻甜品擺碟，並向評判陳述創作理念，所有作品需合乎素食原則。活動邀請了飲食行業各友會到場支持，最後比賽結果為：

服務

服務行業委員會下推行業相關工會代表於1月在立法會與勞聯主席林振昇議員和陳永光議員會面，表達大家對推拿行業發展的關注。

勞聯服務行業委員會、香港環境服務職工會及外判服務合約人員工會就政府將垃圾收費押後至8月1日實施去信表示支持。工會認同有需要押後實施垃圾收費，以爭取時間向社會加強宣傳推廣，尤其是對前線清潔服務工人解說清楚免責辯護的內容和具體操作建議和例子等。並建議當局須與清潔服務承辦商和物管業界等持份者保持溝通，協助理順處理垃圾的程序和安排，確保不會將所有責任推到前線清潔人員身上，以及應鼓勵業界考慮適度增聘人手以應付新例實施所帶來的工作量。



資助機構

勞聯資助機構委員會成員會香港特區政府輔助部隊駕駛人員工會關注會員工友職安健的問題，包括肌肉及關節勞損。輔助部隊工會希望透過舉辦職安健講座，教授會員工友保護肌肉及關節等的職安操及注意事項，同時加強行業的職安健文化。講座更設有保健產品的正確使用方法，防止錯誤使用而導致的身體傷害。



資訊電子

近來，內地生產的智能電話，價錢及品質都日益具有吸引力。但內地生產的基於Android的手提電話，一般是沒有預裝GMS(Google Mobile Services)的，因此會令香港用家糾結再三買不買。



如果智能手機沒有 Google Mobile Services (GMS)，可能會對用戶的使用體驗和可用功能產生一些影響。

機電

機電行業委員會與環保署就住宅裝修噪音修例舉辦兩場講解會，亦於諮詢期內發表意見書。近日建造業議會研究建立「前線人員安全記錄平台」，工會代表出席諮詢會時表達平台推出不宜過急，需要時間讓工友適應及讓業界統一標準。



- | | |
|---|-----------------------------|
| 金獎 : 莊詠恩 Singh, Simiran Bhinder Farala | YMCA COC A : 何嘉恩、張貴植 |
| 銀獎 : 國際廚藝學院 陳頌明、林司瀚 | YMCA COC B : 何承軒、伍藝嫦 |
| 銅獎 : LN COFFEE 譚詠兒、Alex | 過日辰 : 楊展欣、蔡玉盈 |
| 優異獎 : 幸福坐珈琲町: 陳基善、連詩敏 | 港專1隊 : 黃麗鈺、陳俊任 |
| | 港專2隊 : 古志軒、謝靖琳 |

2023年勞聯會員子女學業成績獎勵計劃 讀書成績好？就要頒獎表揚！

早前由勞聯青年事務委員會及勞聯匯青協會合辦的2023年勞聯會員子女學業成績獎勵計劃得獎結果終於公佈了！獎項豐富，包括：特別優異獎、成績優異獎、DSE公開考試成績嘉許獎、飛躍進步獎。評審委員會經嚴格遴選後，選出了成績優異，且學業以外各方面皆有全面發展參與、獲獎的同學。各位工友，想知道自己的子女是否得獎？即刻到勞聯官網 (www.hkflu.org.hk/?id=C001&act_cate=1&subm_id=2024030401) 看得獎者名單吧！

本計劃之頒獎禮已於4月舉行，詳情如下：

日期：2024年4月6日(星期六)

時間：下午二時正

地點：九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2樓



勞聯職業安全及健康推廣委員會

為提高大眾對職業安全的認識及注重健康生活方式，今日(3月3日)勞聯在觀塘海濱花園舉辦職安千人健走日活動，推廣職安健的訊息。活動由勞聯主席立法會議員林振昇、勞聯秘書長立法會議員周小松、勞聯職業安全及健康推廣委員會主任鄭秀娟，聯同深水埗區議員陳麗紅、黃大仙區議員劉婉儀、元朗區議員林宗賢，陪同勞工及福利局副局長何啟明JP、勞工處副處長馮浩賢JP、職業安全健康局總經理黃慧莊、建造業議會主席何安誠工程師及香港中小型企業聯合會第二副主席陳麗欣主持活動起步禮。

勞聯希望透過不同形式活動向市民和在職人士宣傳職業安全健康理念及知識，鼓勵重視身心健康的重要性，從而促進在職人士保持強健體魄、積極心態應對工作，提高對工作及生活的滿意度，以達致減少職業安全事故及職業病的發生。



權益議事庭

病假相關事宜知多D!

近排流感肆虐，好多工友感冒返唔到工，藉此機會，同大家重溫一下《僱傭條例》下有關病假處理的常見重點。

問1：點先有資格攞有薪病假？

答1：根據《僱傭條例》，僱員要同時符合下列4個條件，才有資格領取疾病津貼（款額相等於僱員每日平均工資的五分之四）。

- a) 按連續性合約受僱
- b) 僱員能出示適當的醫生證明書
- c) 放取的病假不少於連續四天
- d) 僱員已累積足夠的有薪病假日數。

問2：咩係適當的醫生證明書？

答2：勞工法例接受香港既註冊西醫、註冊中醫或者牙醫既證明書。

問3：有薪病假日數是怎樣累積的？

答3：符合418既員工在第一年，每做滿一個月就可以累積2日有薪病假額，換句話說，做滿第一年之後而又冇放病假既，咁就儲咗 $2 \times 12 = 24$ 日病假。

在第二年開始，每做滿一個月就可以累積4日，總共最多可以累積到120日。

例如：

第一年： $2 \times 12 = 24$ 日

第二年： $4 \times 12 = 48$ 日（首兩年共累積了 $24 + 48 = 72$ 日）

第三年： $4 \times 12 = 48$ 日（首三年共累積了 $72 + 48 = 120$ 日）

第四年： $4 \times 12 = 48$ 日（首四年共累積了120日，因累積上限係120日）

當你放既病假係有薪才會從病假額中扣除。如果你只是放取了2日無薪病假，因為係「無薪」所以就算放咗病假都唔需要扣病假額。

問4：放緊病假既時候可否繼續儲病假？

答4：可以。因為放病假期間仍然係「受僱期間」。

問5：病假錢（疾病津貼）點樣計算？

答5：病假首日前12個月平均每日工資 $\times 4/5 \times$ 病假日數

《2007年僱傭（修訂）條例》實施以後，無論僱員的薪酬屬何種制度，包括月薪、日薪或按件計薪等，均須以12個月的平均工資來計算疾病津貼，並在計算平均工資時，剔除「不予計算在內」的期間及工資。如僱員受僱不足12個月，則以該段較短期間計算。

問6：可唔可以接駁病假？

答6：可以。

舉個例，如果有個打工仔星期一肚痛，去睇醫生A，醫生A開左2日病假俾佢。到星期三仲未好返，仲要有D發燒，於是改去睇醫生B，醫生B又開左2日病假俾佢。

雖然呢兩張病假紙係唔同病因又由唔同醫生簽發，但只要日子係連住既，咁就算係連續性病假。都係適當的醫生證明書。



權益有獎問答遊戲

截止日期：2024年6月29日（星期六），下午五點。

1

小A入職兩個半月，感冒請左四日病假，按勞工法例是否享有有薪病假？

- A. 是
- B. 否

2

小B入職一年，在內地做手術並住院一星期，請問小B是否享有有薪病假？

- A. 是
- B. 否

3

小C入職半年，連續請左5日病假，期間有一日是法定假日，請問法定假日那日需要扣有薪病假額嗎？

- A. 要扣
- B. 不能扣

姓名：_____（必須與香港身份證姓名相同）

香港身份證號碼：_____（只須填寫英文及首三個號碼，例如：A123XXX (X)）

聯絡電話：_____

行業/工會名稱：_____



勞聯智康協會



「共聚快樂時光」家庭攝影比賽 頒獎禮

勞聯智康協會和勞聯婦女事務委員會共同舉辦的「共聚快樂時光」家庭攝影比賽頒獎禮於3月10日順利完結，頒獎禮當天約100位得獎者及其家人出席。

智康舉辦本次比賽，是為了傳遞正向家庭文化、推動家庭家教家風建設，通過向全港徵集正向家庭共聚活動的攝影作品，發掘更多快樂和溫暖的家庭故事。

比賽以原創攝影相片+相片文字介紹的形式參賽，設置溫馨家庭獎、開心家庭獎、活潑家庭獎、有趣家庭獎、創意家庭獎5個獎項。本次比賽競爭相當激烈，得獎者為我們帶來許多快樂和溫暖的正向家庭故事，最終49位參賽者得獎，祝賀各位得獎者，希望大家除了帶著得獎的喜悅外，也將家庭家教家風建設的訊息，推廣給身邊的人。



「職」夢建未來 - 行業專題講座

勞聯智康協會於2月5日舉辦入校活動，在創知中學為其逾130位中五學生提供機電、旅遊、飲食(咖啡)、健康護理、政府文書、紀律部隊、線上創業共七個行業專題講座，不同行業資深講者為學生們分享行業發展前景、工作內容和晉升階梯等精彩資訊，讓學生擴展視野，為未來的升學和就業提供更多適切的方向和選擇。



「點亮人生」婦女就業支援計劃

1月28日，智康於上午舉辦中醫助理及健康食療講座，導師分享中醫行業發展前景、中醫健康食療及職位晉升階梯等資訊；下午舉辦行業體驗工作坊，導師分享花店行業發展前景等資訊，並讓參加者體驗花店實務工作例如包裝花束。



贈手寫揮春

智康於農曆新年前舉辦「贈手寫揮春」節日活動，義工們用心手寫揮春贈送給街坊，為大家送上新年祝福，與大家一起歡度龍年。



勞聯婦女事務委員會

《2024年本港女性生育意願問卷調查研究》發佈會

了解女性生育所思 締造良好育兒配套

3月6日，勞聯婦委主任、黃大仙區議員劉婉儀出席勞聯婦女事務委員會《2024年本港女性生育意願問卷調查研究》發佈會。調查總共訪問了504位本港女性，有67%受訪者表明現階段不會考慮生育，35%受訪者表示施政報告的鼓勵生育政策沒有刺激生育的想法，影響女性考慮生育小朋友主要有**家庭收入、小朋友教育、住屋、身體機能**等主要因素。綜合調查結果顯示，現時香港社會節奏急促、生活成本高昂，整個社會風氣不利港人生育，讓去年施政報告推出的生育政策成效大打折扣。勞聯建議政府應加強婦女生育時各階段的支援措施，包括加強託管服務、設立24小時育兒支援專線、優化家庭議會角色、設立「家庭專員」、研究立法僱員彈性工作安排及增設婦女醫療券等措施，讓婦女可以「安心」生育。



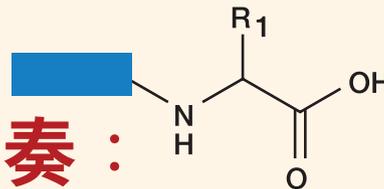
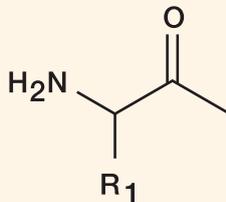
《灣區家教家風初探 - 中山、香港問卷調查發佈會》

勞聯婦委主任劉婉儀參與「香港好聯盟」於3月8日發佈《灣區家教家風初探 - 中山、香港問卷調查》。問卷以中山及香港婦女就家教家風作對比，香港婦女的總體家教家風認同度均顯著低於中山婦女。中山市早在十年前已成立家庭教育建設工作，香港應儘快補回短板，並由政府帶頭推動及加強家教家風的建設工作。「香港好聯盟」提出以下六個建議：成立「家教家風」專班、設立「家教家風」資源中心、設立親子假、設定國際家庭日為公眾假期、加強家長教育和強化家庭議會角色。



智變未來

每個培訓課程都承載了待業人士建立自己事業的期待，每個課程都是為學員鑄造寶劍的訓練班，勞聯組織學員／導師及工會分享如何為培訓學員提煉實力，讓自己的寶劍出鞘。



科學與味蕾的雙重奏： 廚藝科學課程開啓廚藝新視野

訪中西飲食業職工會主席何仁清、廚藝科學班導師 Gabie Yeung、學員 Kelvin Mo



在香港這座國際美食之都，餐飲行業的競爭愈發激烈。面對不斷變化的市場需求和消費者喜好，餐飲從業者如何提升自己的技能知識，成為行業中亟待解決的問題。了解廚藝科學可以幫助餐飲從業者改善烹飪技術，提升菜餚品質，並創造出創新的食品概念，以滿足日新月異的市場和消費者期待。西方國家多年來一直有廚藝科學相關的課程，而且課程分類非常仔細。然而，在中菜界別中，卻不曾見到坊間有相關課程。有見及此，中西飲食業職工會主席何仁清先生 (Jacky) 及港九勞工社團聯會會務總監李卓燊先生與香港大學資深食品科學教授陳伯南教授花了超過一年的時間去策劃及籌備此課程，希望透過實際菜式示範去講解背後的廚藝科學理論，令學員深刻體驗到科學原理對菜式的影響。

這一年多時間裡，課程內容及演示手法被反復討論和設計，務求能引發出學員對廚藝科學的興趣及求知精神，引導學員思考如何設計創新菜式，以符合消費者需求及更有效率的應付日常工作所面對的問題。

真知出灼見

廚藝科學有別於烹飪班，並不是教授如何烹調特定菜式，而是教授菜式 (完成品) 品質背後的科學原理，當中包括了營養、感官及食物安全層面。導師 Gabie 說：「廚藝科學從來不是一門高深的學問。」廚藝科學入門課程用通俗易懂的語言、生活化的例子和實際的演示讓課程內容更加易於理解，為餐飲從業者打開一扇新的門。

Gabie 是本課程的導師之一，擁有香港大學理科碩士學位，並取得了 WSET 烈酒第二級認證。她不僅在食品工業管理和市場學方面有著深厚的研究背景，而且在快速消費品行業擁有超過 20 年的豐富經驗。Gabie 帶著她在食品工業管理和市場營銷上的深厚背景，看到了行業的未來發展方向。

Gabie 對未來食品行業的展望是基於對行業趨勢的敏銳洞察。她認為，隨著科技的飛速發展、對社會可持

續性的重視、以及對健康飲食的關注，食品行業將迎來重大變革。糧食安全問題的關注度日益提高，也有越來越多的消費者傾向於選擇素食，對植物肉等替代性食品的需求在不斷增加……這些現象都對食品行業提出了新的挑戰。Gabie 看到的是一個更加關注健康、可持續性和食品安全的食品行業。隨著人們對於食品來源和製作過程的透明度的要求不斷提高，餐飲業需要適應新的變化。這意味著，從業者必須深入了解食品製作的科學原理，才能在市場中保持競爭力。

廚藝科學入門課程旨在教授中餐從業者如何通過科學的方法來理解烹飪過程中物質的相互作用，以及這些作用如何影響最終菜品的品質。課程內容不僅涉及食材的物理和化學轉變，還包括營養學、感官學和食品安全等方面，使學員能夠全面理解食品從原材料到成品的整個製作過程。對於本次課程，Jacky 和 Gabie 都希望學員在完成課程的學習後能夠將從另一個角度去理解烹飪，發現新的可能性。希望在未來的餐飲行業中，科學與藝術的完美結合能夠創造出更多令人驚喜的美食體驗。



廚藝科學入門 (22/01/2024)

Part 4
 講者: Gabie Yeung

餐飲新浪潮

香港的餐飲業歷來以其多元化和創新著稱，是城市文化的重要標誌。然而，近年來，全球經濟波動、疫情影響以及消費者習慣的改變，給本已競爭激烈的餐飲行業帶來了前所未有的挑戰。面對這些挑戰，行業內的從業者和企業必須採取創新策略，以適應不斷變化的市場環境。

首先，疫情的衝擊導致了餐飲業務模式的轉變。營運成本的上升，特別是租金、工資和原材料成本的增加，已經壓縮了餐廳的利潤空間。同時，人力資源的短缺，尤其是受疫情的影響，更加劇了餐飲業的運營困難。此外，全球不確定性的增加和旅遊業的下滑，尤其是訪港旅客數量的減少，也對本地餐飲業的收入產生了負面影響。同時，愈來愈多港人北上深圳跨境消費，山姆超市購物團、商場巴士專線……無疑是對香港餐飲業的巨大考驗。

然而，面對這些挑戰，工會看到了行業轉型的機會。Jacky 認為，通過引入食品科學的概念，可以幫助廚師和餐廳經理更好地理解食材和烹飪技術，從而提高工作效率，創造更高品質的菜品，提升飲食行業從業者的競爭力，從而產生推動飲食業轉型的可能。Gabie 也認為，唯有不斷地學習新知識，才能適應行業的不斷變化，提升自己的競爭力。而這正是食品科學課程所能提供的——通過教授科學原理背後的烹飪技術，幫助學員在競爭激烈的市場中脫穎而出。



注入新活力

食品科學課程像一股新鮮的空氣，為尋求突破的餐飲從業者帶來了變革的機會。Kelvin MO 是這場變革中的一員，他在機場從事飛機餐工作。對他而言，這個廚藝科學課程不僅僅是一個提升技能的機會，更是一個深化對食品烹飪原理理解的過程，讓他能夠在快節奏的工作中保持專業的優勢。

Kelvin 的日常工作要求他準備各種各樣的菜式，滿足來自世界各地旅客的口味。在這樣的工作環境下，了解食物製作的科學原理不僅能幫助他提高工作效率，更能在餐飲服務的質量上邁出重要一步。參加了食品科學課程之後，Kelvin 發現自己對於食材的理解更加深入，對於調味品的運用更加得心應手。

課程中，Kelvin 學習了如何將科學原理應用於烹飪技藝中，例如慢煮和油炸。他了解到，慢煮可以保持食材的營養和風味，同時通過精確的溫度控制，使肉質更加嫩滑。同樣，在油炸過程中，理解油溫和食材的物理變化，能夠讓他製作出外皮酥脆、內裏多汁的完美炸物。這些具體的技術細節，都是 Kelvin 在課程中學到的寶貴知識。

除了技術層面的學習，Kelvin 在課程中還收穫了對食品安全和營養的新認識。他開始意識到，作為一名餐飲從業者，確保食品的安全和營養價值同樣重要。通過課程，他學習到了如何在烹飪過程中保持食材的新鮮度，如何選擇更健康的烹飪方式，以及如何為旅客提供既美味又營養豐富的飛機餐。

通過行業領先的導師、細緻入微的課程設計以及來自學員的直接反饋，我們看到了廚藝科學課程帶來的新的活力與創造力。這不僅僅是關於如何製作更美味的菜肴，更是關於如何通過科學和教育來提升行業的標準和質量。隨著餐飲業的不斷發展和消費者需求的升級，食品科學無疑將成為提升香港餐飲業競爭力的關鍵因素之一。



立會內外 立法會林振昇議員 (選舉委員會界別)



地址：香港金鐘添美道1號中信大廈13樓1320室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：honlamchusing@hkflu.org.hk
 網站：https://www.lamchusing.hk

林振昇：支援在職父母育兒



本港現時對需要照顧幼兒及兒童的父母的制度保障貧乏，在職父母除了在嬰兒剛出世時分別可享產假或侍產假外，其餘時間即使有特殊照料需要，父母往往只能動用年假，或者向僱主申請特別休假。政府應研究立法增設有薪育兒假制度，規定養育三歲以下子女的父母各自可享至少十天全薪育兒假。

再者，目前法定侍產假只有5天，日數嚴重不足。父親既要照顧生育後的伴侶，也要分擔照顧初生嬰兒的責任。為更好地照顧男士的實際需要，以及作為推動鼓勵生育的一環，政府應將法定侍產假增加至7天，並將侍產假薪酬由現時的「五分之四」改為「全薪」發放。

林振昇議員報章投稿及立法會會議發言 (2024年1月至2月)

日期	主題	備註
2024年1月5日	〈彈性工作法定保障非遙不可及〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年1月10日	「防止工業意外」口頭質詢	立法會會議發言
2024年1月10日	「積極回應國家發展戰略，跟進北部都會區建設」議員議案	立法會會議發言
2024年1月11日	「關注中產階層的需要」議員議案	立法會會議發言
2024年1月17日	「積極建設香港成為國際教育樞紐，為香港教育訂立一套全面的戰略發展藍圖」議員議案	立法會會議發言
2024年1月19日	〈持續推動職專教育向前發展〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年1月24日	「高端人才通行證計劃」口頭質詢	立法會會議發言
2024年1月31日	「優化僱員再培訓工作」口頭質詢	立法會會議發言
2024年1月31日	「根據《法律援助條例》第7(a)條動議的擬議決議案」及「根據《法律援助條例》第22A條動議的擬議決議案」政府議案	立法會會議發言
2024年2月1日	「興建新界東第二條南北鐵路」議員議案	立法會會議發言
2024年2月2日	〈支持基本法第二十三條立法〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年2月16日	〈照顧在職父母的育兒需要〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年2月21日	「擦亮香港旅遊品牌」議員議案	立法會會議發言

立法會周小松議員 (功能界別—勞工界)



地址：香港金鐘立法會道1號立法會綜合大樓7樓702室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：honchausiuchung@hkflu.org.hk
 網站：https://www.chausiuchung.hk

周小松：密閉空間工作安全須改善



據報，勞工處就有關密閉空間的工作守則作修訂，將要求東主或承建商須在密閉空間出入口拍片，為工人提供動態感應警報器，以及記錄工人進出時間等，同時在危險評估方面有具體要求。我歡迎政府修訂守則，並希望勞資雙方都切實執行有關規定，做足安全措施，防止意外發生。

我也認為就密閉空間工作設上報機制是重要的。設立上報機制可以讓政府知道，有哪些涉及密閉空間的工程開工，使當局的巡查可更有針對性。建議政府可先推行自願上報，研究將密閉空間工作按危險程度分級，先要求部分大型密閉空間工作上報，待業界適應後再分階段擴展推行。

周小松議員報章投稿及立法會會議發言 (2024年1月至2月)

日期	主題	備註
2024年1月12日	〈改善密閉空間工作安全〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年1月24日	「高端人才通行證計劃」口頭質詢	立法會會議發言
2024年1月24日	「促進兒童醫療服務發展」議員議案	立法會會議發言
2024年1月26日	〈讓兒童健康成長〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年1月31日	「優化僱員再培訓工作」口頭質詢	立法會會議發言
2024年2月9日	〈龍馬精神迎新歲〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年2月22日	「檢視工程審批流程及統整建造標準，善用創新技術減省建造成本和時間」議員議案	立法會會議發言
2024年2月23日	〈國安民安是經濟發展的基礎〉	《香港仔》「周昇詞」專欄



2024年1月3日，林振昇、周小松連同勞聯代表，到中央人民政府駐港聯絡辦，捐款支援甘肅抗震救災及重建工作。



2024年1月16日，林振昇當選立法會人力事務委員會主席 (2024年會期)。



2024年1月26日，林振昇、周小松與財政司司長會面，就新一份財政預算案表達意見。



2024年2月19日，周小松接受NOW新聞台節目《時事全方位》訪問，分享對於新一份財政預算案的建議。

區會動向 深水埗區議員 李詠民 (勞聯)



李詠民
 Mr LEE Wing-man, MH

席位：委任議員
 選區：深水埗區議會
 職業：區議員

- 區議會議員
- 社區參與及文化康樂委員會副主席
- 地區設施及工程委員會委員
- 食物環境衛生委員會委員
- 交通運輸委員會委員
- 房屋、規劃及社會福利委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

近日深水埗區居民極度關注「都市固體廢物收費」簡稱垃圾徵費新措施；不少的街坊向本辦事處表示「垃圾徵費新措施」如何具體執行等意見，對於深水埗區很多樓齡長的私營房屋（包括：唐樓、三無大廈等）的居民造成很多困擾。有見及此，李詠民聯同環境保護署代表向深水埗區居民於2024年3月9日舉辦「垃圾徵費知多少」講座，讓居民深入了解政策的具體執行方法同時亦可以近距離與環保署代表直接交流；促進社區居民與政府部門間之聯繫。



居民亦非常踴躍向環保署代表及李詠民表達垃圾徵費新措施的困擾

6937 0483
 2787 9150
 loewingman@netvigator.com

李詠民
 深水埗區議員

「垃圾徵費知多少」講座

都市固體廢物收費（簡稱垃圾徵費）

將於今年8月1日實施，為了讓居民深入了解政策的具體執行方法，現決定於中聯行舉辦垃圾徵費講座，有關詳情如下：



日期：2024年3月9日（星期六）

時間：下午3:00至5:00

**地點：深水埗大埔道18號
 中國聯合銀行大廈1樓**

主講：環保署代表

歡迎各位踴躍參加，了解更多相關細節。



李詠民接受星島網「區區有申訴」訪問。區內鼠患嚴重影響居民生活，李詠民倡每戶派膠板全區治鼠



當日的活動吸引了大量深水埗的居民出席

區會動向 深水埗區議員 陳麗紅 (勞聯)



陳麗紅
Ms CHEN Lihong

席位：地區委員會界別議員
 選區：深水埗區議會
 職業：區議員

- 區議會議員
- 地區設施及工程委員會委員
- 食物環境衛生委員會委員
- 交通運輸委員會委員
- 房屋、規劃及社會福利委員會委員
- 青年、社區發展及創新委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

各位勞聯的工會會員大家好，我是陳麗紅。麗紅於2月到3月初期間全勤參與區議會三次小組會議。其中在討論「運輸署及路政署工程進度」時，麗紅表示密切關注棠蔭街至大坑東道一帶及窩仔街巴士總站的交通安全，建議相關部門在多意外發生的路段設置提醒標誌。在談及「南山大坑東人人暢道通行」工程時，麗紅表示工程進度延緩影響行人通行，要求路政署清理人流量大的路段，並希望署方在下次會議委派代表報告進度。麗紅亦對城市大學封閉通往南山邨的通道一事表示關切，麗紅表示該通道自2019年起關閉，造成居民尤其是長者和殘疾人士不便，麗紅呼籲城大重開通道。此外，麗紅參加了「香港基本法第23條」的講座，深入了解了其對香港社會穩定和發展的重要性。麗紅還積極於社區內設立「垃圾收費街站」，講解垃圾收費政策並發放垃圾袋，及上樓訪問居民收集意見。麗紅在區內開設了兩次「財政預算案街站」，積極聆聽及收集街坊的意見，做到下情上報。



出席勞聯「香港基本法第23條」專題講座暨新春團拜



地區財政預算案街站



垃圾收費街站



就城大封閉通往南山邨通道一事接受星島記者訪問

區會動向

黃大仙區議員 劉婉儀 (勞聯)



劉婉儀
 JANUS LAU Yuen Yee

席位：委任議員
 選區：黃大仙區議會
 職業：註冊社工

- 區議會議員
- 地區設施及工程委員會委員
- 食物環境衛生委員會委員
- 社區參與及文化康樂委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

區議會事務

2月份，黃大仙區議會召開食物環境衛生委員會，集中討論「都市固體廢物收費」和「區內非法餵飼野鴿及鼠患問題」。

就「垃圾徵費」議題上，劉婉儀表示地區居民關心政策的周邊配套設施不足，特別是現時公共屋邨的智能廚餘機數目有限、私人屋宇亦要自行安裝智能廚餘機、地區的三色回收箱數目相當短缺等等問題，影響政策希望推動「源頭減廢」和推行「垃圾分類」的原意。建議政府盡快完善相關配套，令地區居民有足夠設施配合進行「垃圾分類」，降低「垃圾徵費」對他們的影響。

另外，在非法餵飼野鴿問題上，劉婉儀經常接獲黃大仙居民反映區內非法餵飼野鴿問題嚴重，更導致多條公共屋邨出現鳥糞遍佈問題，環境衛生情況惡劣。建議食環署和房屋署都應加強進行區內巡查工作，檢控非法餵飼野鴿人士；以及加強區內清潔工作密度，保持公共空間衛生，保障居民衛生安全。



地區活動



2月上旬，劉婉儀在琺富區舉辦財政預算案諮詢街站，就新一份財政預算案收集地區居民意見，了解他們所需，做到做好區議員「下情上報」的角色。

同時，劉婉儀近期在黃大仙區內進行「垃圾徵費」街頭解說街站和地區講座，邀請環境署代表到區內進行推廣，並解答地區居民疑難。



適逢農曆新年，劉婉儀舉辦新春義工團拜活動，與黃大仙區內義工聚首一堂，共度佳節。

區會動向 元朗區議員 林宗賢



林宗賢
ANGUS LAM Chung Yin

席位：地區委員會界別議員
 選區：元朗區議會
 職業：公司董事

- 區議會議員
- 食物環境衛生委員會委員
- 交通運輸委員會委員
- 房屋委員會委員
- 城鄉規劃及發展委員會委員
- 社區事務委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

活動精選



林宗賢在天水圍天恆社區向街坊送上賀年年糕、揮春及利是封，向各位街坊送上新春祝福。



林宗賢出席由律政司副司長張國鈞及保安局局長鄧炳強主持的維護國家安全：〈基本法〉第二十三條立法地區諮詢會。



林宗賢出席天恒邨嘉年華 - 公屋資產善用 轉廢為材建市容。一眾議員及天恒關愛隊在活動中積極向市民派發環保垃圾袋及宣傳單張，籲市民要源頭減廢，做好垃圾和廚餘分類回收。



林宗賢為向前綫食環署清潔工人為香港市容整潔整齊的默默奉獻表達感謝，在勞聯主席林振昇帶領下，向清潔工人送上新春福袋致以慰謝。



林宗賢出席環保署舉辦的「實施都市固體廢物收費（垃圾收費）」政策簡介會，由署方解釋實施細節安排，並向出席區議員、關愛隊推廣解說「走塑、減塑」工作。



林宗賢受天水圍靈愛小學邀請，與近百位五年級學生交流，向他們介紹完善地區治理制度下新一屆區議會的組成及功能、議員的社區工作、天水圍的未來發展方向等情況。

政協紀事



四川省政協委員

譚金蓮

二零二四年一月，四川省政協十三屆二次會議召開。譚金蓮副主席提交了「關於深化川港美食文化交流 以提升川菜國際化水平」提案。

為了進一步推廣川菜文化，提案中提出了幾項具體措施。第一，配合「一帶一路」，定期組織兩地川菜導師的互訪，增進烹飪技藝的交流，共同提升川菜的創新性和國際競爭力。第二，引進香港的餐飲管理經驗，通過專業培訓提高四川餐飲服務的國際化標準。

深化川港美食交流 提升川菜國際化水平



第三，通過香港的國際平台，開展川菜品牌的國際宣傳，提高川菜的全球知名度。最後，鼓勵川港兩地青年在川菜產業領域進行交流與合作，為川菜文化的傳承與發展注入新活力。

通過這一系列措施，我們期望川菜不僅能在國際美食舞臺上占據一席之地，亦能成為連接川港兩地人民情感的紐帶。



浙江省政協委員

儲漢松

攜手共進，助力浙港 - 浙江產業升級與人才交流



浙江省政協十三屆二次會議在今年一月勝利閉幕，儲漢松副主席提交了「以人才促發展、深化浙江省與香港特別行政區產業互補的建議」，著眼於兩地在經濟活力和產業基礎上的共同優勢，推動區域經濟合作與產業升級。

提案強調建立浙江省與香港特別行政區產業發展的常態化溝通機制，通過政策對話會議等形式，共同制定利於雙方產業互補與融合發展的措施。同時，成立兩地產業合作服務平臺，為企業提供政策解讀、市場分析等服務，推動市場拓展和技術交流。

此外，建議實現勞工團體合作，勞聯與浙江省總工會可定期交流，促進兩地勞動力市場有效對接。並開展針對基層和前線工作人員的培訓項目，提升勞動者技能，滿足經濟變化需求。

通過這些措施希望浙港兩地能夠實現產業互補，為兩地人才提供廣闊的發展平臺，共同為區域經濟的繁榮和進步貢獻力量。

勞工熱點

有關啟德漚環地盤棚架倒塌嚴重工業意外嚴正聲明

啟德承富里2號「漚環」一地盤昨日(2月20日)發生嚴重工業意外，一幅大型棚架突然倒塌墮地，釀成2死3傷嚴重工業意外。勞聯職業安全及健康推廣委員會對此宗嚴重工業意外深表難過及遺憾，並對死者家屬致意深切慰問。

勞工處就此宗致命工業意外發出「暫時停工通知書」，停止承建商在地盤外牆搭建、更改、拆卸及使用竹棚架，此措施是防止工作地點的活動對僱員構成即時的危險，但此項措施未能構成阻嚇作用，地盤的安全風險在復工後有可能依然存在，處方應該就啟德承富里地盤進行深入的安全測

量評估，確保日後復工時工人的安全。勞聯呼籲承建商及僱主假期前後要仔細檢視棚架的安全性，職安健條例已列明安全守則，應確保落實執行。

勞聯強烈督促局方需對此罕見工業意外展開深入調查，並公開意外事件的調查報告，勞工處亦應加強對工業地盤的監管及執法巡查，尤其對涉事多次發生嚴重工業意外承建商，以保障工人的工作安全及權益，避免同類事故再次發生。

前線人員安全表現紀錄平台意見書

港九勞工社團聯會和香港機電業工會聯合會(我們)向來關注香港建造業界和機電業從業員的權益及行業情況。得悉建造業議會有意制訂「前線人員安全表現紀錄平台」以進一步提升建造業前線人員的安全表現，特此來函提出建議及意見。

建造業前線人員在工地上承擔著繁重的勞動和高風險的工作。在工作過程中，確保前線人員的安全是至關重要的。然而，就在建立記分制度，或者說「前線人員安全表現紀錄平台」時，不應該急於一步到位，我們必須關注潛在的問題和隱憂：

首先，對於「紀錄平台」制度的執行標準和執行方式需要**明確且公正**，以免出現個人偏見或不公平對待。如果評估標準不明確或主觀，可能導致不同地盤或不同主管之間的評分標準不一致，造成前線人員被不公平地處罰或獎勵。例如，不同的承建商可能對違規行為有不同的理解，或者對處罰程度有不同的標準，這可能使得前線人員在不同的地盤上受到不同的待遇。

此外，「安全表現」可能受到多種因素的影響，例如工作壓力、管理要求和工作環境等。這些因素可能導致不同地盤之間的記分標準和處罰措施存在差異，從而產生不公平的情況。有些地盤可能本身具有較高的風險和不安全因素，而有些地盤可能相對安全。又例如，在一個地盤上，工人可能面臨更高的工作壓力和更嚴格的要求，而在另一個地盤上可能相對較輕鬆。如果只將記分制度針對前線人員，而忽略了地盤本身的安全問題，這可能導致不公平的現象。因此，建立新制度時應該**考慮到地盤安全管理和設計的責任，以確保公平性和全面性**。

確保公平性和一致性需要建立統一的記分標準和處罰措施，以及共享這些信息和最佳實踐。這需要建造業界的廣泛合作和共識，但由於業界的多樣性和競爭性，達成這種共識可能非常困難。而且公平性和一致性的實現也需要有效的監管機制和執行程序。需要確定執行機構的角色和責任，並制定相應的監管措施。然而，建造業監管的挑戰在於確保有效監管的同時不過度干擾業務運營和自主性。

建立「前線人員安全表現紀錄平台」這一新制度不應該急

於一步到位，現時本港也有不少承建商開始試行摸索類似的制度，但也出現過個別激烈對抗的事件。在目標一致的前提下，鼓勵承建商在各自工地上試行制度，並加以引入改進措施和反饋機制，以確保公平性和有效性。同時，需要建立一個監管機制來監督和評估這些制度的實施情況，並解決可能出現的問題和爭議。如果急於聯網組成平台，可能會因為對安全理解不一、對制度不清楚、實際執行方式不一致、處罰程度不一致等問題，而產生更多的社會問題。因此，**逐步推行和鼓勵自主實行的方式更為理想。通過這種循序漸進的方式，業界可以逐步改進並最終達至同一標準及方式。**

另外，「前線人員安全表現紀錄平台」雖然說是自願參加，但對於弱勢的工人來說可能形同強制參與。如何確保暫時未參與的前線人員工作就業的權利？是否可以循鼓勵的方向，為參與「紀錄平台」的前線工人提供獎勵，例如獎金、額外的福利或晉升機會？**創建一個正面的工作文化，鼓勵和推崇參與「前線人員安全表現紀錄平台」的工人。**這可以透過表揚和嘉獎優秀的安全表現、分享成功故事、舉辦安全活動等方式實現。這樣的舉措可以增加工人參與的動機，同時保留了不參與的選擇權。

總之，建立前線人員安全表現紀錄平台是一個重要的舉措，在實施這一制度時，必須謹慎處理，確保公平性、一致性和有效性。同時，需要建立監管機制，鼓勵良好的安全表現，並不斷改進和調整該制度。這需要建造業界的廣泛合作和共識，以確保所有前線人員的安全的同時，也不會損害就業的權利。

安全文化的建立應該從宣傳教育著手。建立安全記錄平台只是解決問題的一部分，更重要的是培養全行業的安全意識和文化。這可以通過加強宣傳教育，提供更多的安全培訓和指導來實現。建立安全文化需要從根本上改變人們對安全的認識和行為方式。這需要宣傳教育的長期努力，包括提供專業的培訓和知識，提高工人對安全意識的重視。透過宣傳教育，可以讓工人明白安全的重要性，自發地遵守安全規則和措施，從而減少事故的發生。只有透過長期的宣傳教育，才能真正建立起安全文化，使每個人都有責任和意識去確保工作場所的安全。

香港職業健康安全事件 大事回顧系列之專家評論

何森宏先生淺談建造業的 職安健政策（上）

（訪問於2015年3月進行，而此文章亦曾於2017年在《職業健康》中刊登）

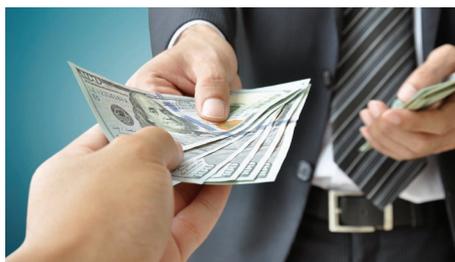
在過去數期的地盤意外專題，我們分別請來黃任賢博士以及黃偉賢先生為我們分享了一些對建築業制度及地盤意外調查的見解。而今期，我們亦再次有幸能邀請到另一位資深安全主任及現任香港工人健康中心職業健康教育服務指導委員會成員 - 何森宏先生與我們討論他對建造工程的職安健政策的看法和政府及僱主對此議題的不足。



意外數字高踞不下 執行欠嚴謹

談到近年香港的地盤工程意外頻生，何先生慨歎認為皆因政府對於工程的執法不夠嚴謹，使僱主或承辦商未有真正謹慎對待職業健康及安全。他指出：「香港對於工程上的職安健措施及一些工人的強制性課程如平安卡等，其實早於2000年前後已經實施，以配套的整體作用來說當時亦已做得相當不錯。」但奈何歷年來大大小小的工程意外仍然接二連三地發生，何先生認為不僅是現時的政策未有針對行內的實際問題，而政府及僱主對職安健政策的執行、監管和執法的嚴謹度亦同樣存在著不少漏洞。

的而且確，我們也可以在勞工處公布的統計數字上看到過去政府和當局所進行的各項政策未能反映其預期效果，地盤工程意外的宗數仍舊高踞不下。與黃偉賢先生的觀點相似，何先生亦提到：「很多地盤工程的職安健政策及措施即使制定了，但其實都不是一心一意為工人健康安全而訂的；基本上只是比從前多了很多不同的檔，對真正預防意外起不了什麼作用。」正如幾年前在紅磡發生的一宗工人於密閉空間工作期間因地下水管爆裂、導致三名在地下隧道工作的工人死亡的致命工業意外，目前的報道指出三人被救起時身上均未有佩戴任何安全吊帶，導致事發時未能被即時拉出地面。但在意外後，有關僱主及承辦商卻表示已為工程做足相關法例法規要求的安全風險評估及安全措施，而有關紀錄在及後的法庭判決亦獲接納而脫罪。單從以上提及的意外便能凸顯業界僱主、管理層及其他相關人士往往只是著眼於法例的基本要求，卻對工程可能衍生的實質安全影響方面在監管及執行上嚴重不足，讓工人在危險的邊緣工作。



安全用錢買 意外被掩蓋 罰則標準應收緊

在過去一段頗長的時期，香港政府對工程意外的罰則方面，承辦商或外判商的工人一旦發生工業傷亡，負責人最高刑罰只是監禁5年及罰款50萬元；此刑罰一直被認為標準過低，未能對工程負責人發揮有效的阻嚇作用；而直至2023年4月19日，有關罰款金額上限才獲立法會通過大幅增加至1000萬。可是，何先生卻稱：「有些工程甚至早

已準備預期罰金，一旦發生意外，管理層以金錢賠償作交代便能了事。」他續說：「好像轟動全港的港珠澳大橋『血汗工程』，資料顯示自2011年動工以來，勞工處曾派人巡查的次數以千次計、並發出過多封警告信，甚至提出檢控。可是，同一工程內同類的意外竟不斷發生，反映出有關的警告及罰款根本未能給工程負責人、甚至工人本身帶來『需要更謹慎工作和預防意外』的壓力！」為此，該工程在興建期間亦多次遭到立法會議員的質詢，認為「政府的巡查工作不遺餘力，但監察和執法卻有心無力」，被要求迅速修改刑罰。多次巡查亦未能有效及時阻止同類意外事故，反映現時政府根據法例罰則來執法或虛有其表。

但從另一角度來說，政府部門在職安健事宜上充其量也限於監督和執法，擔起工程安全的責任本身就是僱主和管理層責無旁貸的，因此他們才是必須確保監管地盤安全的制度能有效運作，否則為工程制定的安全政策則只是言過其實。可是，就何先生所見，為了迎合政府和大眾期望，營造安全工地的形象，機構普遍會故意減少呈報的意外數字，一些影響較輕微、範圍較小的案件常被遮掩；加上在投標政府建設時，如呈報的千人意外率高於平均，將會削減中標的機會，因此「造就」出工地管理層每每希望大事化小，小事化無，意外就這樣被隱藏起來。何先生坦言：「環保方面高層會比較緊張，如果遭到投訴，根據環保條例可能會坐牢，因為環保處的執法較為嚴謹。但安全方面，他們會認為處理好客戶的要求，其他能夠掩蓋的都掩蓋，所以是很不一樣。」反映政府執法不力，監管不嚴，懲罰不重，導致當意外發生時，管理層會傾向掩蓋事件。可見加重對案發機構僱主及管理層懲罰的同時，有關政府部門應就建築地盤及工程場地加緊巡查，深入調查每宗案件，使責有所歸，令職安法例能發揮應有的阻嚇性。

（下期繼續）





關公事

公關妹子一名

正職：權益糾察隊，時刻提提你做個醒目打工仔女
副業：網絡食花生群組，貪玩好食專員，優惠資訊預埋你
招牌口號：幫緊你，幫緊你

過去幾個月勞聯都 keep 住馬不停蹄關注同跟進同工友有冇關政策、工作待遇同職業安全，持續推動各行各業權益、發展同配套！公關妹無論過原來縮短建造工程時間，看似係建造業科技嘅大躍進，同時亦要防止因一時之快犧牲工友生命安全；點解實行「前線員工安全表現紀錄平台」會對工友造成壓力同影響？仲有垃圾徵費對家務助理工友又有咩要注意呢？一於同公關妹我一齊睇《關公事》了解下啦！

催淚之選

2024年2月22日

勿為縮短建造工程時間 犧牲工友生命安全



工友生命安全永遠是首位

勞聯秘書長、立法會議員周小松2月尾於立法會會議討論由劉國勳議員提出嘅「檢視工程審批流程及統整建造標準，善用創新技術減省建造成本和時間」議員議案時，強調工友嘅生命安全永遠要放喺首位，唔應該為縮短建造工程時間而犧牲職業安全。

周生表示，有留意到近年業界為趕工，竟然能夠將建造一層樓嘅時間壓縮至4日！俾係急當中，好多施工細節都好容易被忽略，甚至忙中出錯，好易發生意外嘍！目前唔少私營承辦商仍不願購入同租用「安全智慧工地」系統，周生建議若「安全智慧工地」普及程度未如理想，政府應研究採取強制措施嘅可行性。公關妹真係十萬個同意！科技為業界帶來更多便利同彈性，但工友生命永遠係首位！

想第一時間收到我哋嘅資訊同優惠？快啲 Follow 我哋各個平台啦！多啲留言，撤下 Like 同心心，等妹子我都知道你哋睇緊，我日日 MON 住架，記得同我互動下呀！



(部份圖片來源：相關訪問截圖)

打氣之選

2024年2月8日

連續性合約規定新定義「468」新方案 堵塞過往「法律罅」



勞聯好多同事同公關妹一樣，一直等到頸都長埋！早前一收到消息，「4118」連續性合約規定終於有新定義！真係開心到跳起！「4118」連續性合約規定自1990年6月推行至今超過30年，新方案堵塞過往「法律罅」，幫助到更多工友享有有薪年假、有薪病假等權益，真係可喜可賀呀！

有關注指僱主或有可能請多幾個僱員只安排佢哋工作低於67小時去處理新漏洞，勞聯主席、立法會議員林振昇接受香港電台英文節目《Backchat》訪問時指出，若僱員用一個月只工作67小時，僱主亦未能有足夠的人力。此外，如要多聘用幾個只工作67小時以下僱員，亦須投入更多嘅行政成本。縱然新方案同勞聯過去一直提倡嘅「460」方案都仲有距離，相信新方案對有效堵塞過去嘅漏洞係一個新開始！

打氣之選

2024年2月27日

安全至上最緊要 建造業工人記分制 公平性及一致性都不可少 「前線員工安全表現紀錄平台」意見書



公關妹都有聽聞建造業議會想制訂建造業工人記分制，雖然係為咗工友們安全而設，但都好擔心會唔會對工友造成壓力同影響。勞聯向來關注香港建造業界同機電業從業員嘅權益及行業情況。2月尾勞聯同香港機電業工會聯合會，去信建造業議會提出建議同意見，爭取以下五大重點：

1. 紀錄平台制度要有明確且公正嘅執行標準同方式
2. 考慮地盤安全管理和設計的責任，確保公平性和全面性
3. 建立統一嘅記分標準同處罰措施
4. 通過循序漸進嘅方式逐步推行制度
5. 創建正面工作文化，鼓勵同推崇工人參與

建造業前線人員安全表現可能受到例如工作壓力、管理要求同工作環境等因素影響，導致唔同地盤之間記分標準同處罰措施存在差異，有機會令工友面臨更高工作壓力同更嚴格要求。公關妹都希望政府及業界唔好太心急，喺實施前考慮各因素同建議，最緊要大家開心返工，平安收工！

公關'S CHOICE

2024年2月26日

與勞工處處長陳穎韶會面 冀持續改善勞工權益



公關妹之前見到勞聯主席、立法會議員林振昇及勞聯秘書長、立法會議員周小松以及一眾勞聯代表早前就同勞工處處長陳穎韶會面，就多項勞工議題，包括鼓勵就業政策、保障職業安全等方面反映意見。會上亦提出加強保障數碼平台工作者、防止工作過勞等多項建議，希望政府持續改善勞工權益。

想知係邊啲建議同你息息相關？快D去勞聯 Facebook 睇返當日佢哋嘅會議內容回顧啦！

公關'S CHOICE

2024年2月9日

勞聯調查逾四成家務助理憂因垃圾徵費 誤墮法網



雖然垃圾徵費延後到8月1日先實施，其實都係講幾個月之後嘅事，但好似身邊好多人朋友都仲對徵費冇咩了解。公關妹亦有追睇勞聯早前聯同家庭服務從業員協會公布嘅「家務助理薪酬及工作保障調查」結果，調查發現四成家務助理完全唔了解垃圾徵費措施，促請當局做更多宣傳同更新培訓課程，以免工友誤墮法網，亦呼籲僱主預先準備指定垃圾袋供家務助理使用。

今次調查結果亦反映近六成家務助理去年時薪雖然超過110元，勞聯主席、立法會議員林振昇指出「今年有通脹，車費亦貴咗，特別係好多家務助理都要跨區返工，更有家庭平時唔點清潔或唔請家務助理，一年只請大掃除一次，所以工作係特別多、特別辛苦。」，所以勞聯建議2024年家務助理時薪應增加到120至135元，特別節日旺季如大掃除期間應不少於165元。

與此同時，公關妹仲留意到主席同家庭服務從業員協會理事長龍平珍(珍姐)，畀新出嘅一集《振振有詞》帶大家一齊提早認識垃圾徵費同學下源頭減廢，珍姐仲教咗大家幾招點將垃圾減到最少，真係千祈唔好錯過呀！



工作形式雙方定 辨清身分保權益



自僱 ?



僱員 ?

- ▶ 大家在訂定合約或合作模式前，必須仔細了解彼此合作的性質，辨清自己屬於僱員還是自僱人士/承包人的身分，避免誤會或爭拗。
- ▶ 如雙方考慮訂立自僱人士/承包人的合約，或考慮由僱員身分轉為自僱人士/承包人身分前，必須審慎評估利弊。如僱員不同意，僱主不可以單方面將僱員轉為自僱人士/承包人。
- ▶ 如果雙方實質上存在僱傭關係，即使僱主聲稱僱員為自僱人士/承包人，甚或僱員在合約中被稱為自僱人士，僱主仍必須履行他在有關勞工法例下的責任。



查詢及投訴：

- 一般查詢：2717 1771
(此熱線由「1823」接聽)
- 投訴熱線：2815 2200
(資料會保密處理)
- 親臨勞工處勞資關係科辦事處：
www.labour.gov.hk/tc/tele/lr1.htm
- 瀏覽勞工處網頁：
www.labour.gov.hk



- 參閱「工作形式雙方定 辨清身分保權益」小冊子



勞工處

Labour Department

締造家庭友善工作間



實施家庭友善僱傭措施能讓僱員平衡工作和家庭責任，同時為僱主建立積極投入的工作團隊，有助提升企業競爭力。



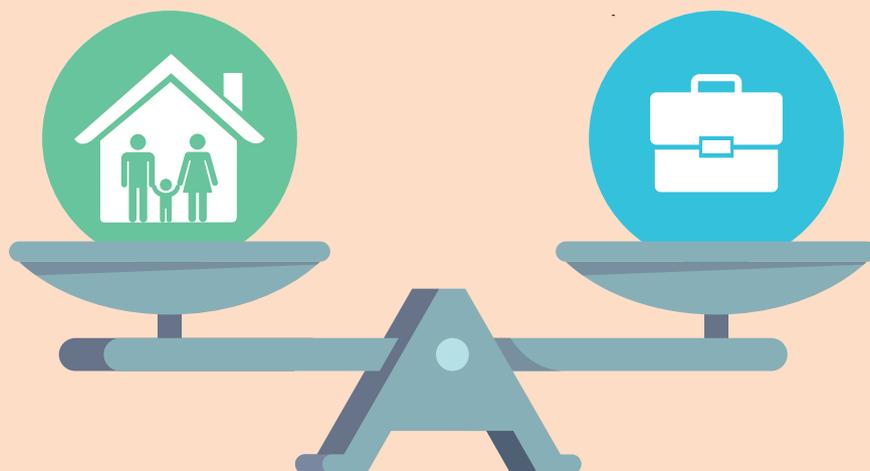
靈活的工作安排



配合員工家庭需要的特別假期



提供生活上的支援



勞工處
Labour Department



勞工處
職工會登記局

認識 《香港國安法》 與 職工會 的關係

為促進職工會職員及受薪人員認識《香港國安法》，提高他們的國家安全意識和守法意識，勞工處職工會登記局印製了《認識〈香港國安法〉與職工會的關係》單張，並已派發該單張予所有已登記職工會。歡迎職工會向我們索取額外數量的單張，及透過以下網址或右方二維碼下載單張：
<https://www.labour.gov.hk/common/public/rtu/NSLleafletTC.pdf>

有關資訊僅作參考之用，而涉及法律的全面內容和細節，須以《香港國安法》及《職工會條例》的條文為準。如有查詢，請與職工會登記局聯絡。



📍 地址：九龍旺角道1號旺角道壹號商業中心11樓

☎ 電話：3575 8500

✉ 電郵：rtu@labour.gov.hk

中小型企業

可伸縮工作台資助計劃

中小企購買價\$1,875
(原價約\$10,000)

摺疊後可
收藏於小
型貨車內



特點：

1. 安全易用、三分鐘完成搭/拆
2. 符合安全產品認證
3. 免費訓練課程及培訓津貼



網上申請

<https://bit.ly/3r3Fjd8>



計劃詳情

<https://bit.ly/3OUvXbr>



安全使用可伸縮工作台合格證書課程

<https://bit.ly/4bljfqU>



安全使用可伸縮工作台課程

<https://bit.ly/30OdpdO>



可調校4段高度：
1米、1.25米、1.5米及1.75米



職安局



OSHC HK



打工人關注那些事



勞工處

查詢：

WhatsApp：9726 1870 (只限文字回覆)

電郵：sme@oshc.org.hk

僱傭模式種類多 勞工權益知清楚

所有受《僱傭條例》保障的僱員，不論「全職」或「兼職」工作及其工作時數，都享有條例的一些基本保障，例如工資的支付、扣薪的限制及放取法定假日等。



僱員連續受僱於同一僱主**4星期**或以上，而每星期最少工作**18小時**的，便屬**連續性合約**。他們可享有**更多權益**，例如休息日、法定假日薪酬、有薪年假、疾病津貼、生育保障、待產假、遣散費及長期服務金等。

詳情請瀏覽上載至勞工處網頁的「僱傭模式種類多 勞工權益知清楚」小冊子



查詢熱線：**2717 1771**
 (此熱線由「1823」接聽)

網頁：www.labour.gov.hk



國際工會資訊

ITF



芬蘭罷工導致港口關閉

在3月11日，芬蘭的工會開始了一波罷工行動，導致芬蘭港口的貨物處理全部關閉，鐵路貨運也停止。目前，罷工計劃持續兩週。

這些罷工是對芬蘭福利國家歷史上對工人權益和社會保障發動的最嚴重攻擊的抗議。工會正在為捍衛該國的社會模式而奮鬥。

政府計劃通過限制罷工權來啟動它們的大規模改革計劃，以便在沒有抗議的情況下推行其他削減措施。

參與行動的工會包括工業工會、公共和福利部門工會 (JHL)、芬蘭運輸工人工會 (AKT)、電工工會、芬蘭建築工會、服務聯合工會 (PAM)、職業工會 (Pro) 和 ERTO。其他芬蘭工會將向罷工基金捐款，並有望單獨宣布進一步的措施。

芬蘭工會決心獲勝，並要求國際團結壓迫芬蘭政府做出讓步。

IndustriALL



菲律賓工人要求提高工資

全菲律賓工會聯盟 (APTU) 是菲律賓 IndustriALL 的大部分附屬機構的成員，他們要求國會通過 2023 年的工資恢復法案。這將意味著該國私營部門所有工人的日薪將增加 150 比索 (2.7 美元)。

工資恢復法案由 TUCP 黨籍國會議員雷蒙德·門多薩於 2023 年提出，旨在應對不斷上升的通脹和實際工資下降問題。

該勞工中心表示，地區工資委員會在幫助工人提高與生產力和國內生產總值增長相應的工資上無效。提高工資將增強工人的購買力並減少飢餓問題。

2月29日，20名 APTU 成員在國會外集會，當時該法案正在討論中。預計國會將舉行三次聽證會，並成立一個聯合會議委員會來整合法案並決定金額，之後菲律賓總統將批准或否決這些法案。

菲律賓的工會將繼續爭取提高菲律賓工人的工資。菲律賓聯合勞工協會 (ALU) 對目前將國家討論集中在對困苦菲律賓人民重要問題上的舉措表示歡迎。

機電行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角廣東道982號嘉富商業中心3樓 | ☎ 2626 1927

- 港九電器工程電業器材職工會
- 香港空調製冷業職工總會
- 香港電機電子專業人員協會
- 消防保安工程從業員協會
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- 電子通訊技術人員協會
- 香港機電業管理及專業人員協會
- 香港機電工程助理人員工會
- 香港機電業工會聯合會
- 香港安全督導員協會
- 香港建造及裝修工程從業員協會
- 地下電纜及喉管探測人員協會
- 香港照明專業人員協會
- 香港汽車維修業僱員總會
- 物業維修技術人員協會
- 香港建築行業工會
- 香港華人機器總會
- 香港能源效益行業總會
- 高壓電力專業人員總會
- 院校設施管理及維修從業員協會
- 電業承辦商協會
- 新界西區電業工程協會
- 香港建造工程師學會
- 水務技術同學會

飲食行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- 中西飲食業職工會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 烤臘及飲食專業人員協會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 客家菜館職工會
- 快餐及食店員工總會
- 香港飲食業職工會聯合會
- 香港烘焙及咖啡從業員協會
- 白冠聯誼社
- 港九飲食業群生互助研究社

交通運輸行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F | ☎ 2779 3766

- 香港倉庫運輸物流員工協會
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- 九廣鐵路職工會
- 機場空運員工協會
- 香港叉式剎車專業人員協會
- 非專利公共巴士從業員協會
- 香港鐵路總工會
- 香港航空發動機維修服務員工協會
- 中港客運從業員工會
- 香港碼頭及港口業工會
- 香港旅巴司機職工會
- 公共小型巴士職工會
- 民天的士司機車主聯誼會
- 空運員工遊樂會
- 香港專營巴士僱員總會
- 香港運輸物流業工會聯合會
- 香港交通運輸業職工會聯合會

資訊電子行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍觀塘鴻圖道31號鴻貿中心605-607室 | ☎ 3615 0018

- 港九電子工業職工總會
- 港九金屬電鍍磨光業職工會
- 香港電訊專業人員協會
- 電腦資訊科技人員協會
- 香港玩具專業協會
- 香港資訊電子行業工會聯合會
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會

公務員行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- 政府司機職工總會
- 政府真實車司機工會
- 政府高級文書主任協會
- 政府機電監工技工職員協會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 政府特別攝影師協會
- 香港特區政府公務僱員總會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港醫療輔助隊隊員協會
- 香港政府康樂場地主管人員總工會
- 香港特區政府康樂事務人員總會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府文書助理會
- 特區政府中基層僱員總會
- 香港特區政府丈量員協會
- 政府樹藝主管人員總會
- 港九拯溺員工會
- 香港食物環境衛生署職工權益工會
- 團結政府司機工會
- 政府康樂管理督導人員總會
- 政府新制僱員工會
- 政府初中級行政工作及技術支援人員協會
- 政府園務環境衛生華人職工會
- 香港康樂文化及環保事業職工會
- 房屋署公務員工會
- 政府僱員團結工會
- 團結小販管理主任協會
- 政府司機安全會
- 新界市政司機福利會
- 公務員高級文書主任退休人員協會

資助機構行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- 醫院診所護士協會
- 教育局官津補私學校職工會
- 職業訓練局非教職人員工會
- 健康服務從業員協會
- 香港醫院職工協會
- 香港非緊急救護服務員工協會
- 香港大學職工會
- 香港醫務衛生華員總會
- 職業訓練局初級職員工會
- 香港體育學院職員工會
- 非牟利機構人員協會
- 醫院聯網職員工會
- 香港醫院僱員權益工會
- 香港特區政府輔助部隊駕駛人員工會

服務行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- 洗髮業職工會
- 戲院遊樂場職工會
- 港九金飾珠寶業職工會
- 香港樓宇管理僱員工會
- 香港文職人員總會
- 香港會計人員總會
- 商品推廣及零售業僱員總會
- 家庭服務從業員協會
- 香港服務業僱員協會
- 香港環境服務職工會
- 香港美容保健業僱員總會
- 香港園藝花藝業從業員總會
- 香港旅遊服務業員工總會
- 香港學術及職業技能導師協會
- 香港賽馬會職工總會
- 香港導遊總會
- 國家推拿技能考評員香港總會
- 環保業職工會
- 香港行政人員協會
- 香港保健員協會
- 保險及理財策劃人員協會
- 銷售及推廣職工協會
- 香港領隊總會
- 香港整脊師工會
- 香港中醫養生行業工會
- 香港賽馬會管理人員工會
- 專業滅蟲人員工會
- 陪護服務從業員協會
- 手法治療、推拿及按摩導師工會
- 香港醫療服務僱員工會
- 香港病人服務助理工會
- 中醫理療師協會
- 香港輔助及另類醫療總會
- 香港理筋保健專業人員協會
- 越野康樂協會
- 海聯社
- 魄力羽毛球會
- 香港川蜀同鄉總會
- 源武門國粹研習社
- 香港旅遊業組織聯盟
- 中醫養生從業員協會
- 香港新疆同鄉總會

屬會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈7字樓A室 | ☎ 3575 9560

- 職業技能培訓機構人員工會
- 清潔及庶務員工會
- 陪月及嬰幼兒照顧專業人員總會
- 保安及物業管理從業員工會
- 社福界及勞工服務團體員工協會
- 社福界機構前線人員工會
- 專業珠寶課程導師及行政人員協會
- 香港醫事顧問總會
- 文職員工及行政助理協會
- 就業輔導人員協會
- 普通話教育專業人員協會
- 工程管理人員工會
- 會計及行政人員工會
- 粵劇文化從業員協會
- 香港飲食課程導師工會
- 場地設施管理人員工會
- 長者照顧服務及培訓員工協會
- 太陽能發電系統從業員工會
- 中醫藥從業員工會
- 中國書畫導師協會
- 家居水電維修導師協會
- 資歷架構課程統籌人員協會
- 普通話教育人員工會
- 外判服務合約人員工會
- 文職及銷售人員工會
- 香港泥頭車司機協會
- 混凝土業職工會
- 回收工人協會
- 香港社福工會聯合會

勞聯僱員進修中心

1998年成立的勞聯僱員進修中心，為各階層人士提供不同類型的實務、職前以及在職培訓，協助他們重投勞動市場，提升競爭力，從而改善生活質素。中心地址分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門、元朗及土瓜灣。



僱員進修中心 網頁 FACEBOOK 專頁

僱員再培訓局 (ERB) 課程

入讀資格：

15歲或以上及具副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。

課程種類：

一般人士的就業掛鈎課程、技能提升課程、通用技能課程、為新來港人士、青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

就業掛鈎課程

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
飲食			
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	YC	04月11日
咖啡調製員基礎證書	15天全日及10天半日	TM	04月19日
包餅製作員	22天全日及14天半日	SF	04月18日
甜品製作員	12天全日及8天半日	YC	04月18日
咖啡調製員基礎證書	15天全日及10天半日	TM	04月19日
京川滬菜初級廚師基礎證書	14天全日及10天半日	YC	05月14日
茶餐廳廚吧助理基礎證書	17天全日及11天半日	YC	05月09日
健康護理			
中醫診所助理基礎證書	20天全日及14天半日	SF	04月25日
醫護支援人員(臨床病人服務)	14天全日及10天半日	SF	04月16日
護理員基礎證書	14天全日及10天半日	TM	04月08日
陪月員基礎證書	14天全日及10天半日	TM	04月23日
保健按摩	14天全日及10天半日	TM	05月30日
美甲師基礎證書	22天全日及14天半日	SF	05月07日
機電			
物業維修基礎證書	27天全日及17天半日	YC	04月16日
裝修水喉工(中級工藝測試)基礎證書	18天全日及12天半日	YC	04月30日

免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務，適合失業、待業或失學人士報讀。

「新技能提升計劃」課程

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
營養知識 I (營養學認識)	共30小時	PE	04月19日
香薰美容(花卉水)	共31小時	TM	04月08日
花藝設計及應用 I 基礎證書	共30小時	YC	04月08日
花藝設計及應用 II 基礎證書	共30小時	SF	05月18日
麵包製作基礎證書(健康包類)	共30小時	HM	05月11日
玉石與翡翠知識 I 基礎證書(兼讀制)	共27小時	KF	05月13日
節令點心認識與製作基礎證書(兼讀制)	共24小時	YC	04月25日

有關學費及資助詳情，請向中心職員查詢

通用技能培訓課程

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
職業普通話 II 基礎證書	共60小時	PE	05月13日
(兼讀制)			
文書處理 I 基礎證書	共30小時	PE	05月17日
(兼讀制)			



僱員再培訓局

ERB是撥款及監管機構，委託約80間培訓機構開辦培訓課程

勞聯業餘進修課程

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
平安喺 強制性基本安全訓練(建築工程)	21/04/2024	09:30-18:00	1天	\$0(會員)/\$250(非會員)	YC
急救證書	21/04/2024	09:15-17:15	8堂	\$750會員/\$1050友好價/\$850非會員	YC
其他 親子花藝工作坊	23/04/2024	13:00-17:00	1堂	\$380會員/\$430友好價/\$480非會員	YL
紫微斗數	20/05/2024	20:15-21:45	8堂	\$760會員/\$860友好價/\$960非會員	YC
文王易卦	20/05/2024	20:15-21:45	8堂	\$760會員/\$860友好價/\$960非會員	YC

報名方法：

- 親身前往各中心報名及繳交學費(只收現金)；
- 致電各中心登記，並往中國銀行入數 031-351-001-0-8723，將入數紙傳真至開課之中心。
- 開課時必須出示收據/入數紙作實

勞聯僱員進修中心

www.hkflu.edu.hk

開課日期及課程費用以進修中心最新公布為準，恕不另行通知。各中心有更多課程尚未列出，歡迎查詢。

PE 太子 九龍彌敦道 771-775號 栢宜中心5字樓 ☎ 2787 9967	CC 旺角 九龍旺角 上海街446-448號 富達商業大廈1字樓 ☎ 2781 0983	HM 觀塘 九龍觀塘 巧明街111-113號 富利廣場706室 ☎ 2793 9887	BT 觀塘 九龍觀塘 鴻圖道31號鴻貿中心 605-607室 ☎ 3615 0018	YC 土瓜灣 九龍土瓜灣 英才徑4號 ☎ 2714 3123	KF 大埔 大埔廣福道152-172號 大埔商業中心 4樓A-B座 ☎ 2638 0896	TM 屯門 屯門屯喜路2號 栢麗廣場1810室 ☎ 2441 1110	SF 葵芳 葵芳盛芳街7號 葵芳商業中心 1601室 ☎ 2610 2633	YL 元朗 元朗宏業南街22號 虹方10樓1005室 ☎ 2397 7070
---	---	--	---	--	--	---	---	--