

# FLU BULLETIN 237



# 勞聯報



二〇二四年六月  
至二〇二四年七月  
雙月刊 免費刊物

EYES ON ME

建造業付款保障計劃草案  
數碼平台工作者權益保障  
問卷調查  
工傷復康先導計劃擴展到  
飲食和運輸行業

關鍵焦點

勞聯五一前夕辦職安論壇  
冀共同營造安全職場

智變未來

傳承與創新：  
手搖茶的尋味之旅



港九勞工社團聯會

Find us on

團結勞工階層 • 爭取合理權益 • 參與民主改革 • 促進社會繁榮

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

勞工法例諮詢熱線：2779 7922 | 2781 0983 | 2779 3766

2776 7232

2788 0600

[www.hkflu.org.hk](http://www.hkflu.org.hk)

[info@hkflu.org.hk](mailto:info@hkflu.org.hk)

課程查詢電話：2787 9967

支持環保 敬請傳閱

▶ 主席的話.....	03	▶ 智變未來.....	14
▶ 關鍵焦點.....	04	▶ 立會內外.....	16
▶ EYES ON ME .....	06	▶ 區會動向.....	18
▶ 勞聯青年事務委員會 .....	09	▶ 政協紀事.....	22
▶ 會務消息.....	09	▶ 勞工熱點.....	23
▶ 勞聯職業安全及健康推廣委員會 .....	10	▶ 香港職業健康安全事件 大事回顧系列.....	24
▶ 權益議事庭 .....	11	▶ 關公事 .....	25
▶ 勞聯智康協會及勞聯婦女事務委員會 .....	12	▶ 勞聯各行業工會名單 .....	31
▶ 勞聯勞工教育委員會 .....	13	▶ 6-7 月課程推介 .....	32



**關鍵焦點 — 勞聯五一前夕辦職安論壇  
 冀共同營造安全職場**

勞聯一直關注勞工議題，面對近年工業意外的數字不斷增加，社會應思考如何宣傳、如何教育以加強職安健意識。為響應4月28日世界工作安全健康日，勞聯希望提供平台讓各持份者在職安的議題上凝聚共識，促進社會推動職安教育。

**EYES ON ME —**

**建造業付款保障計劃草案**

勞聯歡迎政府提出建造業付款保障條例草案，期望能推動業界良性發展，保障各持份者。

**數碼平台工作者權益保障問卷調查**

平台工作者成未來大趨勢，勞聯希望政府盡快探討及釐定保障平台工作者政策方向，除了為他們提供工傷保障外，讓他們亦可享受最低收入等保障。

**工傷復康先導計劃擴展到飲食和運輸行業**

先導計劃涵蓋的行業，除剛推出時的「建造業」外，已於2024年5月9日起增加至包括「飲食及酒店業」和「運輸及物流業」，以惠及更多工傷僱員。



**智變未來 —  
 傳承與創新：  
 手搖茶的尋味之旅**

手搖茶以其無限的創造空間贏得了各年齡層消費者的青睞。並因其多樣性和便捷性，成為了街頭巷尾的人氣飲品。為了滿足市場需求並提供相關專業培訓，勞聯開設了手搖茶erb課程，旨在培出更多具備專業知識和技能的手搖茶從業者，為這一產業注入新動力。



**勞工熱點 — 《關於釋放中高齡人士勞動力研究》發佈會**

越來越多中高齡人士投入勞動市場，然而坊間有中高齡人士反映在職場上面對求職等各類困難。為了解本港中高齡人士選擇工作與否的考慮和所面對的困難，港九勞工社團聯合會社會事務委員會於2023年9月至2024年1月開展《關於釋放中高齡人士勞動力研究》。



**立會內外 — 立法會議員林振昇及周小松**

林振昇表示現時不少工會有參與國際工會活動，這些正常的海外交流活動當然不受影響。但「前事不忘，後事之師」，工會都要提高意識和警覺，倘若發現合作的國際組織有危害國安的行為或意圖，必須立即與之斷絕來往，作出譴責並向當局舉報。

周小松深信《維護國家安全條例》使國家安全和社會穩定得到更好的保障，同時期望社會能夠聚精會神，發展經濟、改善民生。對於能夠參與譜寫如此意義非凡的歷史篇章，感到十分光榮和自豪。



## 主席的話

# 保障工友在惡劣及酷熱天氣下工作的權益



今年「世界工作安全健康日」的主題，聚焦氣候變化對職業安全及健康的影響，關注勞工在極端天氣、高溫等環境工作的風險。近年，全球極端天氣事件出現得更頻繁，而香港亦同樣面對挑戰。就此，勞工處早前有新動作，對《惡劣天氣及「極端情況」下工作守則》（《工作守則》）和《預防工作中暑指引》（《暑熱指引》）作出修訂，加強保障工友在惡劣及酷熱天氣下工作的權益。

還記得去年九月初，本港受熱帶氣旋「海葵」影響，迎來百年一遇大暴雨，而政府首次發布「極端情況」，但當時不少僱主都不知道是否應該安排員工上班。所以，今次《工作守則》就有一項重要修訂，清楚列明「極端情況」生效期間，僱員工作安排應與八號或更高風球和黑色暴雨警告下相同。同時，僱主應向須返回工作地點的僱員，額外發放當值津貼等，亦不可扣減年假、休息日等，相信這有助減少不必要的爭拗。

另外，政府去年五月公布首份《暑熱指引》，在執行和機制上卻引起業界不少爭議。今次新的《暑熱指引》作出針對性修改，包括接納勞聯的建議，只要天文台發出「極端酷熱天氣」提示，即使暑熱指數未達30，勞工處也會發出黃色工作暑熱警告。同時解決了過往工作暑熱警告生效和取消相距時間過短的問題，讓僱主和僱員都更容易接受。

最後，我期望勞資雙方都可以切實遵守和執行新的《工作守則》和《暑熱指引》，一起做好職安健。

## 關鍵焦點

探討香港當下最具前瞻性，最受關注的勞工議題，分析每期最重要的勞工熱點。



林振昇



譚志聰



何啟明

# 勞聯五一前夕辦職安論壇 冀共同營造安全職場

勞聯一直關注勞工議題，面對近年工業意外的數字不斷增加，社會應思考如何宣傳、如何教育以加強職安健意識。為響應4月28日世界工作安全健康日，勞聯希望提供平台讓各持份者在職安的議題上凝聚共識，促進社會推動職安教育，於4月27日舉行五一勞動節暨職業安全論壇，邀得各個界別專業人士現身說法，分享經驗及見解。

勞聯主席、立法會議員林振昇指出，臨近五一勞動節，不少打工仔都關心職業安全健康，對近期多宗傷亡個案十分憂慮。今次論壇以「職安健文化」及「行業職安及工傷補償」為討論框架，期望能集思廣益，從法規及文化上推動職安健文化，持續改善各個工種的職業安全，盡可能減低工業傷亡意外。

主禮嘉賓、勞工及福利局副局長何啟明表示，希望做到「刀」與「蘿蔔」並用，即一方面提升相關法例罰則以加強阻嚇力，另一方面運用創科技術及宣傳教育作為輔助，從具體操作上設法做好職業安全健康的各個環節，藉以減低本港的整體工業傷亡率，從而提升工友的幸福感。

建造業議會主席何安誠認為，過去一年建造業二十多宗死亡個案，主因是缺乏動態風險評估，而且相關管理人員亦未有在場監督，安全訊息無法工友之間「落地」，並指出「平安救命三寶」：動態風險評估、風險簡報以及遇上施工計劃變更必須先停工，方可保障工友安全。

立法會議員（勞工界）梁子穎表示，職業安全與工作文化非常相關，根源是培訓。建造業是工業傷亡的重災區，行內較缺乏實境安全訓練，政府應考慮推行持續甚至強制訓練，並且於工地設第三方安全主任，進行多方面風險評估。

工業傷亡權益會總幹事蕭倩文指出，過去不少遭受工業傷亡的工友及家屬面臨極大困難，包括僱主沒有購買勞工保險，工傷賠償等候時間太長，而且工傷者及死亡工友家屬亦需要多方面、長期社會支援才可以解決，關鍵在於提升職安文化，從小開始做好安全教育，勞資官三方要共同努力推展遍及各行業且系統性的培訓。



香港機電工程商協會會長高志偉指出，工程承辦商所屬工地若發生嚴重事故，將會遭到停牌處罰，因此僱主必須要行多一步，加強投資以培訓同事安全意識，並在管理系統中以身作則，同事上下通力合作，才可保障職業安全。

香港婦女勞工協會總幹事胡美蓮表示，政府發早前推出暑熱指數，但無奈前線潔淨工友受限於工作性質，通常不能及時接收訊息，亦缺乏休息避暑配套設備。而零售、飲食等行業雖然很少發生嚴重的工傷，但是長期勞損情況十分普遍，建議政府設立中央僱員補償基金，全面保障工人的權益。

香港工人健康中心主席余德新認為，現時香港職安健法例僅集中於補償，對比內地法規實在相當不完善。他建議中期而言應設法增加大專院校、非政府機構作為服務提供者，長遠必須設立由政府主力推動及全面的照顧機制。

職業安全健康局副主席林楚賢期望，各界一同透過多方面宣傳，並引入輔助設備改善工作上職安健問題，亦認為職業安全意識需要及早培養。有院校即將推出「職業零意外」課程，他希望本港以後可達到職場上「零死亡」的目標。

保險業監管局一般業務業界諮詢委員會成員潘榮輝指出，工傷工友申索保險賠償時，「自僱」與「受僱」勞資爭議個案時有所聞，而部分行業工種的文化更產生了一些「重災區」，有關當局必須設法改善私人保險市場現狀。此外，保險僅是一道最後保障，各行業人士仍需要關注職業安全。

勞聯於今次論壇期間亦正式啟動了「職安快線」專車，目標為前往全港各區推廣職業安全及健康訊息，並盡力對有需要的工友提供及時及貼心的支援。



## 建造業付款保障計劃草案

### 簡介

建造工作涵蓋範圍廣泛，參與建造工程項目的各合約方包括業主方、承建商、分包商、供應商、顧問公司等，倘若任何一方拖延付款，會對組成供應鏈的各持份者構成財政壓力。付款問題亦有機會令工程項目受阻延誤，甚至令建造工人被拖欠工資。

發展局已公布《建造業付款保障條例草案》，改善建造業存在已久的各合約方之間拖延付款的情況，並已於5月29日進行首讀。《條例草案》適用於總承包合約價值不少於指明最低合約價值的建造工程合約（500萬元），及與其相關的貨品（例如物料及機械）或服務供應合約（50萬元）。《條例草案》要點包括：

- (一) 禁止「先收款、後付款」等不公平付款條款
- (二) 當付款爭議出現時，申索方有權啓動審裁，透過獨立審裁員解決付款爭議
- (三) 付款方沒有在限期前支付已經接納並承諾支付的申索款額，申索方有權行使停工或減慢工程進度的權利

### 意見

勞聯主席、立法會議員林振昇於《草案》在5月29日與香港泥頭車司機協會代表到政府總部門外請願，並向政府代表提交意見書。

#### 【節錄】

「……近幾年來經濟低迷，大判與分判之間層層拖欠薪金，經已出現無數次泥頭車司機被拖糧的個案。主因在於屢屢出現爭議時，總承建商認為泥頭車司機多屬自僱人士，或與不知名分判商的商業糾紛，最終需要採取不必要的工業行動解決欠薪問題……懇請有關當局審議條例草案時，完善沒有簽署分判合約的自僱人士或個體戶的保障。」

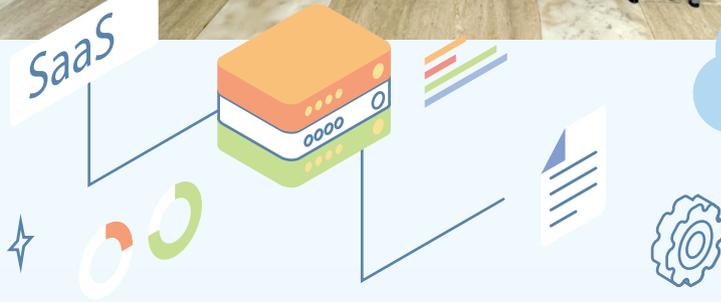
6月5日，林振昇議員與勞聯秘書長周小松，與香港機電業工會聯合會代表與發展局就《草案》會面。林振昇議員在會上指出，建造工程常有發生臨時附加或突發項目，產生延長工期費用（俗稱VO數），而《草案》建議私人界別工程的延長付款爭議在第二階段實施。他促請政府應盡早實施涉及私人工程的延長工期付款爭議的審裁安排，並提供更清晰的執行時間表或目標。

周小松議員則表示，留意到《草案》將引入處理付款爭議的審裁機制，他關注審裁機制運作細節和審裁員資歷條件，認為審裁員應具工程相關背景，避免「行外人審行內人」，並須加強培訓更多具經驗的審裁員，以確保整個付款保障機制得以順暢有效運作。

機電聯代表憂慮或有害群之馬為逃避付款保障機制規管，把主合約拆分為多張不足規管門檻金額的合約，他認為條例須確保有效避免上述情況發生；又認為住宅裝修的「拖數」和爭執經常發生，建議把住宅裝修納入保障範圍，亦建議就條例設立定期檢討機制。

勞聯歡迎政府提出建造業付款保障條例草案，期望能推動業界良性發展，保障各持份者。





## 關注數碼平台工作者權益

全球零工經濟工作者盛行，未來亦只會發展迅速，然而遺憾的是對於平台工作者的法例保障遠遠追不上其發展速度，相關法例香港更遠遠落後其他地方，零工經濟工作者缺乏保障，一直以來其僱主與僱員關係十分模糊，導致糾紛不斷；平台擁有單方面朝令夕改條款的權力，可無限制下調平台工作者待遇，嘗試他們的底線，如反彈太大可以收回決定，如社會沒有太大聲音則可「側側膊」通過，可以「彈出彈入」不用承受任何責任，比起僱主權力還要更「惡」，政府必須正視相關問題。

平台工作者無權享受《僱傭條例》底下的僱員福利及其他勞工法例的保障，相關糾紛仍然不斷出現，他們在服務費、職業安全、工傷等保障全無，平台公司透過不斷更新的演算法不斷壓縮平台工作者工作空間及其服務顧客的對象，以達平台公司的目的，政府對相關演算法所衍生的問題及監管相對缺乏。

平台工作者成未來大趨勢，勞聯希望政府盡快探討及釐定保障平台工作者政策方向，賦予平台工作者有別於僱員的獨立地位，除了為他們提供工傷保障外，讓他們亦可享有最低收入等保障。

### 擺設街站 了解平台工作者權益保障

港九勞工社團聯會昨日(24/5)在尖沙咀擺設街站，向少數族裔群體發放問卷，以了解數碼平台工作者的權益保障，包括他們在工作時薪、工作時長，以及工傷保障等方面的情況。



# 工傷復康先導計劃 擴展到飲食和運輸行業

## 關於「工傷僱員復康先導計劃」

勞工處於2022年9月23日推出為期三年的「工傷僱員復康先導計劃」(先導計劃)。先導計劃涵蓋的行業，除剛推出時的「建造業」外，已於2024年5月9日起增加至包括「飲食及酒店業」和「運輸及物流業」，以惠及更多工傷僱員。

## 先導計劃的特點

- 協助參加計劃的工傷僱員早日康復並重投工作
- 提供快捷的私家門診復康治療
- 只需公立醫院／公立診所收費(可按《僱員補償條例》向僱主索還)
- 由個案經理跟進治療及復工

## 運作模式

由政府委聘的服務承辦機構成立工傷復康辦事處，在勞工處的監督下負責統籌及提供先導計劃的復康服務。

## 服務範圍

- 私家門診復康治療(包括醫藥治療<sup>1</sup>、物理治療、職業治療及影像檢測服務)
- 個案管理服務及促進重投工作服務

<sup>1</sup> 由普通科醫生／家庭醫生、骨科醫生或職業醫學科醫生提供。

## 參加計劃

勞工處和工傷復康辦事處會根據已呈報的工傷個案，初步識別合適的工傷僱員，然後聯絡他們介紹先導計劃。工傷復康辦事處會跟進參加手續。

(資料來源：勞工處。詳情請瀏覽先導計劃工傷復康辦事處網站 [www.prp-wiro.gov.hk](http://www.prp-wiro.gov.hk))

# 勞聯青年事務委員會

由勞聯青年事務委員會主辦的「2024 年勞聯暑期大學生實習計劃」啟動禮已在 6 月 3 日順利舉行，歡迎 15 位來自不同大學的實習同學來到勞聯實習！勞聯舉辦大學生實習計劃已有多多年，讓同學們有機會親身接觸不同行業工會，深入了解工會運作及各行各業的情況，從而及早做好生涯規劃。希望各位同學有個難忘充實的暑假，實習期間透過觀察，認識「何謂工會」，有所得著，有助日後個人發展。



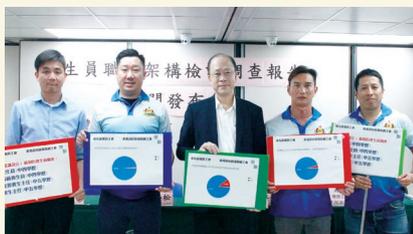
實習計劃啟動禮上，勞聯主席、立法會議員林振昇致歡迎辭。深水埗區議員、勞聯青年事務委員會主任陳麗紅向同學們簡介勞聯不同服務工作。



實習同學們協助勞法街站、支援職安快車、參觀立法會。

## 公務員

港九拯溺員工會聯同勞聯立法會議員周小松，於 4 月 5 日召開新聞發布會，建議康文署系統性地檢視救生員職系，以避免影響市民使用場地，維持足夠人手以保障市民安全。



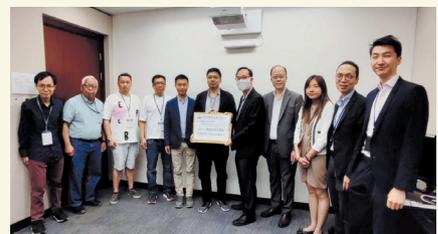
## 機電

機電行業委員會邀請環保署向裝修工友講解處置建築廢物服務「好好斗」。勞工處已修訂《密閉空間工作守則》和《竹棚架安全守則》，將邀請勞工處於 7 月 4 日和 26 日舉辦簡會。



## 交通

本會主席儲漢松聯同立法會林振昇議員、周小松議員，以及一眾業界工友，與運輸及物流局、運輸署代表進行會議，建議在大欖隧道專營權收回後下調隧道收費，商用車輛應則免費開放使用。



## 服務

中醫養生從業員協會接受傳媒訪問提到經過疫情及社會事件的沖擊，估計現時推拿店及從業員較以往少 20%。同時在北上熱潮下，業界已開始調低收費以吸引客人，故從業員的收入已大打折扣。

雖然推拿從業員透過自我提升以維持競爭力，但由於香港沒有政府認可的推拿專業資格，降低了行業專業性。香港可參考國內做法，將推拿師技能分為國家標準和分級，部份資歷更可視作輔助醫療的專業人才以完善晉升階梯。



## 飲食

香港飲食業職工聯合會（下稱：飲聯）向勞工處遞交「正視勞工處補充勞工計劃本地招聘內容不合理狀況」意見書。關注勞工處招聘廣告中，飲食業某些職位的要求和人工存在不合理，與行業現實脫節。

飲聯主席梁耀華先生接受媒體採訪時指出：認為政府要派員，親身走訪高、中、低三個等級的餐廳進行調研以得出平均數。」

## 資助機構

香港醫務衛生華員總會、香港非緊急救護服務員工協會就 PCA 崗位晉升及非緊急工友的「特別職務津貼」去信醫院管理局。



# 勞聯職業安全及健康推廣委員會

## 吊運工作要綁實 防止你我意外發生

針對連月來的吊運意外事件，本會表示深切遺憾。為防止下一宗意外發生，希望吊運工作中各單位都能夠竭盡所能，確保各工序能夠完成，保障各位工友安全。

1. 吊索工應要留意捆綁重物的工具是否老化，容易產生脫落風險。
2. 吊運不對稱金屬時，要注意以下事項：
  - 2.1 起重機操作員不應突然開機或停機，需要發訊號給訊號員指示附近工人在安全情況下工作或撤離。
  - 2.2 承辦商需確保起重機運作正常和保持定期維修保養。
  - 2.3 起重機操作員不應操之過急，需選擇合適重量來進行吊運工作，以免發生意外。
  - 2.4 設立吊運區，防高空墮物傷人。

### 預防吊運金屬狗臂架事故

#### 擁有人／僱主／東主／承建商：

- 須委任已接受相關訓練的人員出任叻架及訊號員。
- 應考慮負荷物的特性(例如形狀、大小、重量、重心、物料等)、起重方法及地盤的實際環境等，選擇及提供合適的埋碼方法及吊具。
- 應就不對稱的物件以試吊的方式找出其重心的位置。在試吊期間，需適當地調節吊索的長度及天秤吊鉤的位置，以確保負荷物保持穩定。
- 應為負荷物加上導繩(尾繩)，確保物件不會搖晃。
- 應委任合資格的人監督吊運操作。
- 應採用適當的吊運路線，避免危及其他工人。
- 應設立及維持吊運區，並圍封妥當。
- 應確保沒有未獲授權的人逗留在吊運區內。

### 預防變幅式吊臂起重機事故

#### 擁有人／僱主／東主／承建商：

- 應使用符合起重機製造商規格的總索。
- 須確保在吊運前機手已確認負荷物的重量沒有超出起重機械的安全操作負荷。
- 須確保起重機由註冊專業工程師進行測試／檢驗，並由合資格的人檢查起重機的各部分，包括安全負荷自動顯示器，確認其處於安全操作狀態，方可使用。
- 應委任一名合資格的吊運督導員監督吊運操作。



# 權益議事庭

## 惡劣天氣及「極端情況」下工作安排的主要內容框架

因應工作的性質和僱主運作上的需要，以及不同情況的僱員（包括懷孕、殘疾、居住地點交通不便或其他有需要的僱員）在惡劣天氣及「極端情況」或其相關的交通及道路問題的工作安排，應包括以下各項：

- ① 上班的安排
- ② 在工作期間提早下班的安排
- ③ 復工的安排
  - ◆ 在八號熱帶氣旋警告信號（八號信號）、黑色暴雨警告信號及其他惡劣天氣警告取消，或「極端情況」結束後，在安全和交通情況許可下的復工安排（例如：在有關警告取消後，僱員應在多少個小時內返回工作崗位）
- ④ 遙距工作（如在家工作）的安排（如適用）（例如在熱帶氣旋、暴雨警告或「極端情況」生效期間，以及其後的當值及工作安排）
- ⑤ 工作時數、工資和津貼的安排
  - ◆ 僱員在熱帶氣旋、暴雨及其他惡劣天氣警告或「極端情況」生效期間毋須上班時的發薪安排；
  - ◆ 指定人員如未能上班或開始工作後因惡劣天氣或「極端情況」中途停工，工作時數及工資的計算方法；
  - ◆ 僱主支付予指定人員的津貼（例如：惡劣天氣及「極端情況」期間當值、特別交通或延遲下班的津貼）及有關的計算方法。
- ⑥ 有關在惡劣天氣及「極端情況」下指定人員的特別安排。



## 你問我答

**問1：**早上發出八號風球信號，老闆因為小A早上無返工而扣半日大假，請問老闆是否違反勞工法例？

**答1：**僱主不可減少僱員在《僱傭條例》下有權享有的年假、法定假日或休息日，以補償因發出八號或更高熱帶氣旋警告信號、黑色暴雨和其他惡劣天氣警告或「極端情況」公布而損失的工作時間。《僱傭條例》中關於僱主發放年假、法定假日或休息日，皆各有明確的規定。僱主發放這些假期時，須恪守有關規定，僱主如無合理辯解而不遵守有關規定，即屬違法。

**問2：**小B住新界村屋，平時返工都要預多小小時間等車出市區，今朝掛完八號風球之後老闆叫小B兩個鐘內返到去，但小B屋企附近水浸，連行步路都難，加上未有小巴，最後遲左一個鐘，返到去老闆就話解僱小B，請問老闆是否違反勞工法例？

**答2：**在極端天氣結束，黑雨警告、八號或以上風球除下時，如僱員未能準時上班，僱主應先了解原因，不可輕易作出處分或解僱僱員。

\* 提提你：即時解僱屬嚴重的紀律處分，通常只適用於僱員犯了非常嚴重的過失或經過多次警告仍不改善的情況。

**問3：**因為工作需要，老闆要求C先生在八號信號生效期間回到工作地點，但途中遭遇意外引致身體受傷，老闆表示因不在工作期間受傷，所以不當作工傷處理，請問合理嗎？

**答3：**根據《僱員補償條例》，僱員若在受僱工作期間因工遭遇意外以致受傷或死亡，即使僱員在意外發生時可能犯錯或疏忽，僱主在一般情況下仍須負起本條例下的補償責任。

因此如在八號或更高信號、紅色或黑色暴雨警告信號生效期間、或「極端情況」情況下，如僱員其工作時間開始**前四小時內**，以直接路線由其居所前往工作地點期間遇上意外受傷或死亡，一律被視作在受僱工作期間因工遭遇意外而引致，僱主必須負起《僱員補償條例》下的補償責任。

不少公司員工因惡劣天氣而未能上班，遭僱主扣減應得權益而致電工會求助，因勞工處只有發出指引表示僱員如根據工作安排而獲准離開工作崗位或毋須上班，工資、勤工獎或津貼應不受影響。但勞工處並沒有實際修改法例，僱主可不用跟隨指引。勞聯透過不同途徑向政府要求修改相關規定。期望不久將來能為工友爭取到應有福利。

### 勞聯權益委員會提提你

如果工友權益受到侵損，可以致電以下勞工法例熱線求助：

深水埗區：2779 7922  
 旺角區：2781 0983  
 觀塘區：3615 0018



勞聯智康協會



勞聯婦女事務委員會

## 「妍樂·佛山婦女交流團」順利舉行

2024年4月13-14日，勞聯智康協會主辦的「妍樂·佛山婦女交流團」順利舉行。勞聯婦委主任黃大仙區議員劉婉儀帶領交流團一行28人前往廣東省佛山市進行交流。本次交流團獲婦女自強基金資助，旨在讓香港婦女擴闊視野、增加對國情的了解、實現自我價值和獲得多元發展。



交流團一行進行佛港婦女項目發展座談交流

### 交流學習 - 佛山市婦女項目

在佛山市婦聯主席甘綺霞和副主席索琴等的陪同下，交流團一行28人實地參觀了廣東美易達網路科技集團有限公司等一系列佛山婦女創新創業基地，深入了解女性直播帶貨、電商運營行業和佛山婦女創業就業平台；同時佛港兩地姐妹對「媽媽崗」如何推動婦女靈活就業、家庭教育工作如何開展等進行座談交流。



交流團參觀帶貨直播間



交流團參觀廣東美易達網路科技集團有限公司



交流團參觀佛山城市展覽館



交流團參觀全國重點文物保護單位清暉園



交流團在佛山中醫藥文化館合影留念



交流團參觀全國首家省級實體語言類博物館嶺南方言文化博物館

### 參觀 - 博物館

交流團先後參觀了全國重點文物保護單位清暉園、嶺南方言文化博物館、佛山城市展覽館和佛山中醫藥文化館，親身感受佛山的歷史文化、科技創新產業和女性創業發展的成果。

本次佛山交流團能夠「順順利利出發，平平安安返來」，離不開每位參加者的全力支持和全程配合，姐妹們一路互相支援，讓本次精彩的交流團錦上添花。期待下次的大灣區婦女交流活動，攜手推動大灣區婦女發展，婦女能頂半邊天！

# 勞聯勞工教育委員會



## 傑出理事嘉許計劃 2023 頒獎禮

由勞聯勞工教育委員會主辦「勞聯傑出理事嘉許計劃 2023」頒獎禮於 2024 年 4 月 16 日假勞聯福耀大廈 2 字樓中心圓滿舉行。一眾參與者與各行業代表及領袖對話交流，分享各自的經營工會的成功要訣以及探討工會未來發展動向。勞聯勞工教育委員會冀望藉此機會表揚工會理事無私奉獻，為行業發展付出無比的愛心和熱誠，服務有需要的工友，令香港勞工權益更趨完善。

### 是日活動有十三位傑出理事獲嘉許，分別有：

- 香港機電工程助理人員工會 - 關亦成
  - 院校設施管理及維修從業員協會 - 陳卓華
  - 香港鐵路總工會 - 劉偉權
  - 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會 - 吳錫輝
  - 中醫理療師協會 - 鄭康玲
  - 銷售及推廣職工協會 - 禰麗蓮
  - 港九電子工業職工總會 - 吳俊倫
  - 政府初中級行政工作及技術支援人員協會 - 梁蔚雲
  - 政府新制僱員工會 - 鄭詠琳
  - 香港醫務衛生華員總會 - 江龍華
  - 群生飲食技術人員協會 - 許美德
  - 飲食業管理專業人員協會 - 洪永祥
- (排名不分先後)

## 2023年會員發展獎勵計劃得獎名單

由勞聯勞工教育委員會主辦「2023年會員發展獎勵計劃」已經統計出結果，計劃設有獎項包括：

- 1) 按行業委員會整體統計的實增比例**冠、亞、季軍**
- 2) 以年度合格會員人數劃分組別的『**發展優異獎**』。
- 3) 按設定跨越會員人數的『**升級獎**』
- 4) 成員會、屬會、勞聯之友及贊助會組別，達到勞聯周年大會設定的會員實增要求的『**達標獎**』

### 得獎名單 (部分) 分列如下：

**冠軍：港九勞工社團聯會 - 勞聯屬會**

**亞軍：港九勞工社團聯會 - 服務行業委員會**

**季軍：港九勞工社團聯會 - 資訊電子行業委員會**

### 發展優異獎：

50人以下組	九廣鐵路職工會
50-150人組	職業技能培訓及教育人員工會
151-250人組	物業維修技術人員協會
251-500人組	銷售及推廣職工協會
501-1000人組	香港服務業僱員協會
1000-2000人組	家庭服務從業員協會
2000人以上組	香港樓宇管理僱員工會
400人以下贊助會	空運員工遊樂會
400人以上贊助會	香港川蜀同鄉總會

# 智變未來

每個培訓課程都承載了待業人士建立自己事業的期待，每個課程都是為學員鑄造寶劍的訓練班，勞聯組織學員／導師及工會分享如何為培訓學員提煉實力，讓自己的寶劍出鞘。

## 傳承與創新：手搖茶的尋味之旅

——訪手搖茶班導師趙德、學員張悅筠

從傳統的珍珠奶茶到創新的鮮果茶飲，手搖茶以其無限的創造空間贏得了各年齡層消費者的青睞。並因其多樣性和便捷性，成為了街頭巷尾的人氣飲品。為了滿足市場需求並提供相關專業培訓，勞聯開設了手搖茶erb課程，旨在培出更多具備專業知識和技能的手搖茶從業者，為這一產業注入新動力。



### 品味茶飲熱潮

茶在香港文化之中有著重要地位，融入了日常的生活。朋友偶遇時，總會說一句「得閒飲茶」。有報告稱，香港人平均日飲奶茶超過200萬杯。

手搖茶作為當代飲品文化的代表之一，不僅滿足了人們對茶飲的愛好，還融入了創新和多樣化的元素。除了傳統的茶飲選項外，手搖茶店經常推出限定版的季節性和節日特別口味，以滿足消費者的需求。這種不斷變化的菜單和創新的茶飲配方使得手搖茶店持續吸引著消費者。

作為傳統與現代文化的結晶，手搖茶不僅是對傳統茶文化的尊重，也滿足了現代都市生活中對方便、速度和多樣性的需求。它不僅是一種飲品，更是香港繁忙生活節奏下的一種享受和放鬆方式。手搖茶也逐漸成為了年輕人和上班族的日常習慣，象徵著現代都市生活中的茶飲文化熱潮。各種茶類選擇，如經典的奶茶、珍珠奶茶、鮮奶茶，以及創新的水果茶和芝士茶等，手搖茶店的興起不僅反映了香港人對茶文化的喜愛，還展現了年輕一代對新鮮和創新飲品的追求。

2023年11月，勞聯培訓中心開設了首個手搖茶erb課程。趙德先生（趙sir），一位資深的飲食課程導師，將他多年教授咖啡、點心等飲食課程的豐富經驗，帶入了這個新開設的手搖茶課程。對於學員張悅筠女士來說，這不僅可以學習到手搖茶製作的技巧，更是一次開創自己事業的機會。





## 手搖茶行業的無限可能

勞聯的手搖茶課程內容覆蓋了手搖茶的各種類型，主要以紅茶、綠茶和烏龍茶為主。趙sir介紹，從珍珠奶茶的經典配方到蜂蜜檸檬綠茶的清新口感，再到芝士奶蓋的創新嘗試，學員們能夠學習到各種飲品的標準配方和製作技巧。張女士表示，她希望通過學習專業技能，未來能夠開設自己的手搖茶店，實現創業夢想。這些專業知識讓她對未來開設自己的飲品店充滿信心。

趙sir在教授飲食相關課程方面擁有豐富的經驗，他詳細介紹了手搖茶的不同品種以及不同茶葉適合做的飲品。趙sir說：「茶葉的選擇很重要，紅茶適合用來製作珍珠奶茶，綠茶可用於製作水果茶，而烏龍茶則常被用於製作果汁茶和芝士奶蓋等特色飲品。」

張女士表示：「在這個課程中學到了許多專業知識，例如手搖茶製作的標準分量和特殊技巧，如果將來開奶茶店，這是必不可少的技能。」學習期間，張女士等學員不僅學會了如何嚴格控制飲品的比例和甜度，還熟悉了快速出餐的工作節奏。從早上的茶葉預備到開門營業，這些日常經營的細節都讓學員們對開設手搖茶店有了更深入的了解。

學員們在培訓過程中不僅學習了手搖茶的製作技巧，而且還了解到店面經營管理、顧客服務等方面的知識。這種全方位的技能提升，使他們從一個手搖茶愛好者轉變為能夠獨立經營店鋪的專業人士。

勞聯培訓中心提供了廣泛的支持，這是趙sir和張女士對工會的高度評價。手搖茶課程不僅提供了寶貴的學習機會，還為學員提供了實踐技能的平台。導師和學員一致認為，這種支持有助於他們在手搖茶行業中實現自己的夢想。

## 茶飲的薪火相傳

手搖茶在香港的受歡迎程度不斷上升，趙sir指出：「手搖茶的成本低、生活節奏快，加上不斷推陳出新的品種，使得這個行業具有廣闊的發展空間。」而年輕人愛邊行街邊喝奶茶的習慣更是推動了手搖茶市場的繁榮。



手搖茶市場在香港仍然有很大的發展空間。隨著消費者對健康和美味的追求，以及新一代年輕人對創新飲品的喜愛，手搖茶預計將繼續保持其市場熱度。趙sir期望看到更多創新和多元化的手搖茶產品出現在市場上。

對於學員而言，手搖茶不僅是一門手藝，更是一條充滿機遇的職業道路。隨著他們在手搖茶erb課程中所獲得的專業技能，他們將能夠在競爭激烈的市場中脫穎而出，成為手搖茶行業的新星。這不僅僅是關於一杯茶的故事，更是關於專業技能培訓持續推動一個行業進步與創新的足跡。





## 立會內外 立法會林振昇議員 (選舉委員會界別)



地址：香港金鐘添美道1號中信大廈13樓1320室  
 電話：2787 9166  
 傳真：2787 2061  
 電郵：honlamchunsing@hkflu.org.hk  
 網站：https://www.lamchunsing.hk

### 林振昇：職工會維護國家安全



過去曾有些本地工會受外國勢力操控，動輒策動政治罷工，將工人當作脅迫政府的籌碼，尤其在2019年黑暴期間更甚。當時，我曾與工友召開記者會反映受暴亂影響生計的苦況，可是參與的工友隨即被「起底」、針對，甚至因不支持政治罷工而遭恐嚇，大家都被嚇怕而不敢再站出來。工友們表達意見的自由受這般嚴重打壓，實在讓人痛心。

但自香港國安法實施後，香港局勢由亂到治，再由治及興，工友終於毋須再擔驚受怕。而《維護國家安全條例》也有條文應對外國勢力利用本地組織危害國安的行為，當中具清晰定義且門檻甚高，在加強維護國安的同時，也不會令工會運作和發展受到不必要的限制。

現時不少工會有參與國際工會活動，這些正常的海外交流活動當然不受影響。但「前事不忘，後事之師」，工會都要提高意識和警覺，倘若發現合作的國際組織有危害國安的行為或意圖，必須立即與之斷絕來往，作出譴責並向當局舉報。我深信香港國安法及《維護國家安全條例》帶來社會安全，工會能在穩定的環境下茁壯成長，繼續全心服務工人。

#### 林振昇報章投稿及立法會會議發言 (2024年3月至4月)

日期	主題	備註
2024年3月1日	〈務實進取的財政預算案〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年3月13日	「內地港人選民參與香港選舉的投票」書面質詢	林振昇於立法會會議提出質詢
2024年3月13日	「屯門的交通配套」議員議案	立法會會議發言
2024年3月15日	〈扶貧工作任重道遠〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年3月19日	《維護國家安全條例草案》政府法案	立法會會議發言
2024年3月20日	「全面落實正向教育，締造幸福校園」議員議案	立法會會議發言
2024年3月27日	「支援照顧者的措施」口頭質詢	立法會會議發言
2024年4月5日	〈《建造業付款保障條例》對勞資均有利〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年4月10日	《2023年水務設施(修訂)條例草案》政府法案	立法會會議發言
2024年4月10日	「推動低空經濟發展」議員議案	立法會會議發言
2024年4月11日	「察悉內務委員會有關研究附屬法例及其他文書的報告的議案」(議員議案)	立法會會議發言
2024年4月19日	〈職工會與國家安全〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年4月24日	「促進推拿業的專業發展」書面質詢	林振昇於立法會會議提出質詢
2024年4月25日	《2024年撥款條例草案》政府法案	立法會會議發言
2024年4月30日	〈堅持不懈爭取改善勞工權益〉	《明報》「觀點」欄目

# 立法會周小松議員 (功能界別—勞工界)



**地址：**香港金鐘立法會道1號立法會綜合大樓7樓702室  
**電話：**2787 9166  
**傳真：**2787 2061  
**電郵：**honchausiuchung@hkflu.org.hk  
**網站：**https://www.chausiuchung.hk

## 周小松：歷史使命終完成



《維護國家安全條例》在三月獲立法會通過，其後刊憲生效。這標誌着香港特區終於完成履行就基本法第二十三條立法的憲制責任，進一步完善特區維護國家安全的法律制度和執行機制。我對於能夠參與譜寫如此意義非凡的歷史篇章，感到十分光榮和自豪。

自行立法禁止危害國安的行為，是基本法賦予香港特區的憲制責任。特區政府在今年一月底至二月底，就基本法第二十三條立法開展公眾諮詢。結果顯示，超過98%的意見支持立法，可見社會對於早日構築一個穩固的國安保護屏障具廣泛共識。

相關立法工作得到強大大民意支持，因為有關條文寬緊適宜。針對2014年、16及19年出現的嚴重危害公共安全的暴力及破壞行為，給予具阻嚇性的刑罰，就竊取國家秘密、間諜活動等行為作出嚴厲懲處。同時，為照顧社會大眾對人權自由的關注，條例提供不少免責辯護及例外條款，依法保護基本法和其他國際公約所賦予的權利和自由。

我深信《維護國家安全條例》使國家安全和社會穩定得到更好的保障，同時期望社會能夠聚精會神，發展經濟、改善民生。

### 周小松報章投稿及立法會會議發言 (2024年3月至4月)

日期	主題	備註
2024年3月8日	〈在發展中保障改善民生〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年3月13日	「救生員的人手」書面質詢	周小松於立法會會議提出質詢
2024年3月13日	「提升工地職業安全健康的措施」口頭質詢	立法會會議發言
2024年3月19日	《維護國家安全條例草案》政府法案	立法會會議發言
2024年3月22日	〈履行憲制責任 完成歷史使命〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年4月10日	「補充勞工優化計劃」口頭質詢	立法會會議發言
2024年4月12日	〈全面檢討防中暑指引〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年4月25日	《2024年撥款條例草案》政府法案	立法會會議發言
2024年4月26日	〈勞工假〉	《香港仔》「周昇詞」專欄



2024年4月26日，周小松到深水埗宣傳勞工法例相關資訊。



2024年4月27日，勞聯舉行職業安全論壇，林振昇、周小松與嘉賓探討改善職業安全情況。



2024年4月29日，林振昇接受有線新聞訪問，分享對於最低工資檢討機制的建議。



2024年4月30日，林振昇、周小松聯同勞聯譚金蓮副主席，向政府代表遞交有關勞工政策的意見書。

# 區會動向 深水埗區議員 李詠民 (勞聯)



**李詠民**  
 Mr LEE Wing-man, MH

席位：委任議員  
 選區：深水埗區議會  
 職業：區議員

- 區議會議員
- 社區參與及文化康樂委員會副主席
- 地區設施及工程委員會委員
- 食物環境衛生委員會委員
- 交通運輸委員會委員
- 房屋、規劃及社會福利委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

藉著一年一度母親節，李詠民區議員在深水埗街頭（南昌南及南昌邨）聯同一眾媽媽義工隊派發愛心花及即場製作的麪粉花，一方面表達對為人母親者的敬意，另一方面肯定雙職母親及單親家庭母親在工作及對家庭付出的努力。



端年節來臨，本辦事處今年繼續動員大量義工進行一連數天的包粽活動。

義工們多日的努力製作數千隻愛心粽子，製成品將送贈深水埗區內的長者、有需要之人士及安老院舍。

6月8日邀請到中華煤氣有限公司代表到南昌邨與李詠民議員一同送贈街坊。



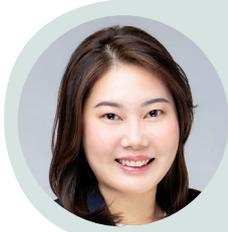
李詠民議員辦事處於過去5月份，派出職員前往區內私人屋苑視察與求助街坊交流；及通州街公園旁的健體設施因日久失修導致嚴重損壞，影響區內街坊長者沒有得使用。

本辦事處與康文署職員溝通後，現正陸續進行維修及加建新的健體設施。



李詠民區議員帶領年輕新一代的張瑩瑩深水埗地區總幹事一同參加區內中風急救講座開幕禮。

# 區會動向 深水埗區議員 陳麗紅 (勞聯)



**陳麗紅**  
 Ms CHEN Lihong

席位：地區委員會界別議員  
 選區：深水埗區議會  
 職業：區議員

- 區議會議員
- 地區設施及工程委員會委員
- 食物環境衛生委員會委員
- 交通運輸委員會委員
- 房屋、規劃及社會福利委員會委員
- 青年、社區發展及創新委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

## 區議會事務

在深水埗區議會的交通運輸委員會上，陳麗紅關注深水埗有長者人口較多的屋邨，例如：南山邨、大坑東邨的長者，他們前往區內政府醫院交通不便情況。目前，該區僅有一條小巴路線可以到達明愛醫院附近，但到站前及後仍需要步行一段距離才能到達醫院。以及現時小巴車輛無法乘搭輪椅使用人士，導致行動不便的長者只能依賴的士作為交通工具。為此，我們建議相關部門考慮加設路線便利有需要人士。



以及現時小巴車輛無法乘搭輪椅使用人士，導致行動不便的長者只能依賴的士作為交通工具。為此，我們建議相關部門考慮加設路線便利有需要人士。

## 地區事務

### 反映見成效【增設電子屏幕板】

在較早前，我們留意到康文署在大坑東的一號足球場設備不足，隨後向康文署及深水埗區議會反映意見，要求增設電子屏幕板，以便提供即時資訊予使用者。於5月康文署完成安裝電子屏幕板，顯示時間及溫度。



於5月康文署完成安裝電子屏幕板，顯示時間及溫度。



舉辦國情教育一天遊活動



母親節為社區居民送上花束分享節日快樂氣氛



國民教育日



組織義工上門探訪區內長者

## 活動花絮



智能廚餘機回收計劃啟動禮



舉辦勞工法例諮詢街站



白田邨議員辦事處開幕，感謝勞聯常委及議員同事社區人士到場支持！



# 區會動向 黃大仙區議員 劉婉儀 (勞聯)



**劉婉儀**  
**JANUS LAU Yuen Yee**

席位：委任議員  
 選區：黃大仙區議會  
 職業：註冊社工

- 區議會議員
- 地區設施及工程委員會委員
- 食物環境衛生委員會委員
- 社區參與及文化康樂委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

## 區議會事務

4月份，黃大仙區議會召開大會會議，集中討論有關「黃大仙地區康健中心服務」。

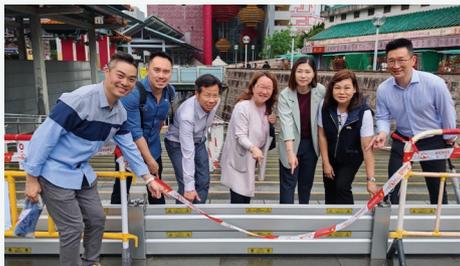
就有關「黃大仙地區康健中心服務」議題上，劉婉儀表示非常關心地區基層醫療發展，並欣賞地區康健中心加入社工支援元素在內，讓服務變得更貼心。劉婉儀亦建議地區康健中心可以加強社區上的推廣和宣傳，讓公眾了解「康健中心」和「健康院」功能上的分別，清楚認識康健中心的職能，從而願意使用相關服務。



## 地區議題

### 關注 黃大仙區應對極端天氣情況

有專家指極端天氣情況將在本港普遍發生，而經過上年面對「世紀暴雨」的經驗，婉儀高度關注黃大仙區如何有效應對極端天氣情況，並建議在黃大仙區內「水浸黑點」安裝金屬擋水板，及加強清理污水渠，強化區內排洪能力。而較早前，婉儀與黃大仙民政事務處、一眾區議員、渠務署、路政署、食環署、消防處及關愛隊等部門，實地考察區內的防洪工作，避免區內水浸問題再次發生。



### 爭取東九龍過山線延伸至富山邨

黃大仙區內多條公共屋邨依山而建，但由於區內缺乏鐵路系統支援，居民只能依賴路面交通工具出入，導致區內交通經常擠塞。雖然政府承諾會落實東九龍捷運系統，但有關走線方案並不包含富山邨、慈雲山等地區，婉儀對此表示十分失望。就此，婉儀與一眾立法會議員透過立法會申訴部邀請政府相關部門視察黃大仙各地段，強烈要求政府將東九龍捷運系統方案延展至富山邨。



# 區會動向 元朗區議員 林宗賢



**林宗賢**  
**ANGUS LAM Chung Yin**

席位：地區委員會界別議員  
 選區：元朗區議會  
 職業：公司董事

- 區議會議員
- 食物環境衛生委員會委員
- 交通運輸委員會委員
- 房屋委員會委員
- 城鄉規劃及發展委員會委員
- 社區事務委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

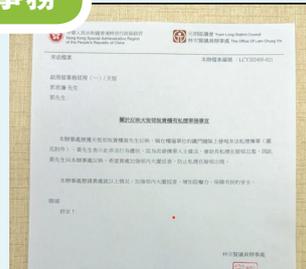
## 社區民生事務



本辦事處致力為社區的民生事務及就街坊反映意見工作，早前，邨內出現樓宇鹹水湧上地面，導致大面積積水浸。本辦事處隨即致電房署了解情況，獲得積極回應，及後到場視察，問題已處理，不再漏水。



有居民反映屋邨範圍有許多上蓋燈損壞。本辦事處接獲意見隨即到邨內巡視，並向房署反映情況，並快速作出維修。



居民反映發現住宅門外有私煙宣傳單張。本辦事處去信房署反映事件，要求加強查巡，遏制非法行為。



屋邨內許多被遺棄的單車無人處理，居民希望騰出空間予真正有需要居民。本辦事處隨即向房署經理反映，署方回應表示即將展開清理行動。

## 活動花絮



- A** 出席元朗天后誕巡遊活動
- B** 出席元朗區五四青年節升旗禮
- C** 出席由元朗警區舉辦《全「元」防騙·全「元」起動》宣傳活動
- D** 進行派發由煤氣公司贊助200盞新鮮愛心湯活動
- E** 進行母親節街站，向市民派發康乃馨肥皂花
- F** 出席香港童軍總會新界地域Project Leader「童軍領袖招募計劃」開展禮及教育局公益少年團周年頒獎典禮
- G** 與負責綠在區區的環保署官員進行現場交流
- H** 出席「港鐵站見」鐵路展
- I** 出席煤氣公司社區關係聯絡組2024周年晚宴
- J** 與新家園協會在議員辦事處派發口罩、清潔用品予該會會員
- K** 獲民政及青年事務局委任為天水圍北分區委員會委員
- L** 視察食環署添置的大型噴霧滅蚊機的滅蚊工作情況
- M** 參觀中電「電力質量工場」
- N** 舉辦親子曲奇班

# 政協紀事



四川省政協委員

譚金蓮

## 「凝視三星堆」青年藝術大賽：跨越時空的文化傳承



2024年4月20日和21日，勞聯作為雲·靈動 — 凝視三星堆青年藝術大賽（香港區）之協辦機構，分別於旺角辦事處和元朗辦事處舉辦比賽。是次大賽以三星堆文化為主題，為青少年提供了一個展示才華、交流學習的平台，生動呈現了神秘悠久的古蜀文化。

通過藝術的力量拉近了川港兩地的距離，為川港文化的交流添磚加瓦，將文化的火炬代代相傳。在未來，我們將持續支持這樣的藝術活動，讓更多的青少年有機會展現自己的才華，並促進不同文化間的交流 and 理解。



浙江省政協委員

儲漢松

## 觀金庸展 再讀「俠之大者」

浙江是金庸出生的故鄉，香港是金庸居住時間最長的地方。3月10日，《俠之大者—金庸百年誕辰紀念》活動於香港中環愛丁堡廣場舉行開幕典禮，讓更多市民有機會學習中華文化，體悟「俠之大者，為國為民」的精神品格。

浙江省政協委員儲漢松副主席去到「俠之大者 - 金庸百年誕辰紀念」現場，學習金庸作品所承載的濃厚中華文化底蘊，從而可以在將來更好地傳播和弘揚浙江文化和香港文化，講好浙江故事，講好香港故事。



# 勞工熱點

## 《關於釋放中高齡人士勞動力研究》發佈會

越來越多中高齡人士投入勞動市場，根據政府統計處資料，過去10年，50歲或以上人口的勞動人口參與率整體有所增加，然而坊間有中高齡人士反映在職場上面對求職等各類困難。為了解本港中高齡人士選擇工作與否的考慮和所面對的困難，港九勞工社團聯會社會事務委員會（下稱：勞聯社委）於2023年9月至2024年1月開展《關於釋放中高齡人士勞動力研究》。是次研究以問卷調查和焦點訪談兩種方式收集數據。研究結果顯示不同年齡層的受訪中高齡人士均希望能夠繼續工作，但不少受訪者表示因欠缺尋找工作的渠道等而未能找到工作。就此，勞聯社委提出六項政策倡議並期望政府採納，更好為有意工作的中高齡人士掃除就業障礙。

### 研究方法

問卷調查於2023年9月至10月期間進行，對象為50歲或以上人士，透過雪球式抽樣方式，共收回585份有效問卷。而焦點訪談在2024年1月進行，共招募了5名介乎60歲至75歲的人士參加。

### 中高齡繼續工作意願明顯

在問卷調查，受訪者以1至7分就工作意願評分。調查結果反映，「50至54歲」、「55至59歲」，「60至64歲」以及「65歲或以上」的平均值分別為6.67分、6.64分、5.78分，以及4.67分，反映不同年齡組別的受訪者都傾向希望能夠繼續工作。

### 吸引中高齡繼續或重投全職工作的配套

問卷調查結果顯示，要吸引受訪者繼續或重投全職工作，首三項較為重要的因素分別為薪酬待遇、工作地點及配套（例如交通）及工作環境。因此，要更好釋放中高齡人士勞動力，需要因應上述因素推出更多針對中高齡就業的便利措施。

### 搵工途徑少 致就業困難

尋找工作方面，根據問卷調查結果，非全職工作受訪者中，正在尋找工作有19.8%。他們當中約28.6%表示已尋找工作三個月或以上，而該等受訪者認為自己沒有工作或失業的原因，主要是僱主給予的薪酬待遇不吸引，以及自身欠缺尋找工作的渠道。在焦點訪談，部分受訪者亦指出遇到同類困難，尋找工作的途徑有限，主要依靠自身社交網絡，例如經相熟人士介紹，才較易獲得工作機會及從事與自身背景相關的工作。

### 僱主難買勞保或是拒聘藉口

另外，不少焦點訪談受訪者表示，僱主曾稱較為年老人士購買勞工保險，故拒聘請有關求職者。可是，據了解，保險公司是否接納該名僱主投購勞保，又或勞保的保費水平的主要考慮因素，為該名僱主過往的索償紀錄以及其僱員的職責所涉的傷亡風險等，反而與僱員年齡的關係不大。難買勞保的說法不排除是由於部分僱主誤信坊間誤解所引起，亦有僱主可能故意以難買勞保為由而不願聘請較年長人士。

綜合問卷調查和焦點訪談數據結果所得，就解決中高齡人士就業困難的問題，勞聯社委提出以下建議：

#### 1. 增加「中高齡就業計劃」津貼金額上限，並加強宣傳計劃

就聘用每名40至59歲及60歲或以上僱員的每月在職培訓津貼上限增加1,000元，分別增至5,000元及6,000元，加強僱主聘請中高齡人士的誘因。同時，建議加強宣傳有關計劃，讓更多僱主了解申請津貼的詳情。

#### 2. 「再就業津貼試行計劃」申請門檻應盡量放寬

包括訂立較低的工時要求，以及以每月工時為計算單位。

#### 3. 舉辦更多中高齡就業招聘會，並加強宣傳

拓展中高齡求職者尋找工作途徑，增加就業機會。

#### 4. 設立「長者就業友善」嘉許計劃

表揚推行長者友善僱傭措施的公司，評審項目包括聘用年長僱員的數目、如何為年長僱員提供便利的工作環境及工時安排等。

#### 5. 政府為公司提供免費諮詢顧問服務，協助打造長者友善職場環境

#### 6. 推動立法禁止職場年齡歧視

若求職者或僱員認為因年齡而在招聘、薪酬待遇、培訓、晉升等方面獲給予較差待遇，可根據相關法例向法院提出訴訟，有助提供更大保障。



勞聯秘書長、立法會議員周小松（右二）、勞聯副主席譚金蓮（右一）連同工友代表（左二）今日出席勞聯《關於釋放中高齡人士勞動力研究》發佈會。



勞聯秘書長、立法會議員周小松建議政府考慮禁止職場年齡歧視立法，保障求職者或僱員不論年齡都可在職場上享有平等的待遇。



工友代表在會上表示自己從事運輸業，60歲退休後仍然希望繼續工作，重新求職時主要靠自己社交網絡介紹工作，工作選擇受到局限。



勞聯副主席譚金蓮指出，很多中高齡人士到60歲出現「被退休」的情況，但仍希望繼續工作、保持與社會聯繫，在重新求職時出現就業困難，甚或未能從事本身的行業或賺取原來收入，出現向下流動的情況。

## 香港職業健康安全事件 大事回顧系列之專家評論

## 何森宏先生淺談建造業的 職安健政策（下）

（訪問於2015年3月進行，而此文章亦曾於2017年在《職業健康》中刊登）

在上一期，資深安全主任及現任香港工人健康中心職業健康教育服務指導委員會成員——何森宏先生從其專業領域的角度，分享他就地盤安全對於本港職安健政策執行力度的看法。在今期，我們將繼續與大家分享何先生對於本港地盤安全的預防及管理建議，和為工友及安全專業人士賦權的看法。



### 工程安全「整體化」各方溝通待加強

香港的地盤工程經常將保障職業安全的責任放在專門負責安全的安全主任的風險評估上，但為節省成本，尤其很多短期工程卻傾向聘請兼職安全主任甚至「掛名」安全主任，這自然有機會因而削弱本身這一制度的效益。可是，在另一方面，何森宏先生亦認為香港的安全主任認可課程培訓時間過短，期間的實習機會又不足，令很多課程參加者從未真正進入過地盤便能成功畢業，以致對地盤工程較多只能套用所學到的理論，未能提供實際的工地知識和具體意見。因此，他強調一項工程的安全責任斷不應只由一個部門、甚至只是一名「安全主任」去全盤負責！就像何先生所提及，英國 Health and Safety Executive 多年前推行的建造設計管理 (Construction Design and Management, CDM) 方法強調一項工程中各個負責不同方面的專業人士

應一同參與及檢視工程的安全，包括總承建商及分判商、工程師、甚至建築設計師、會計部門等；而香港於2006年亦曾參考並引入該建造指引，但期後卻仍未能妥善和廣泛地被應用，導致現時業內也停留於將安全準則和責任交給安全部門和安全主任為工程制定安全措施、處理相關檔案等的基本事宜，其他部門和單位卻「獨善其身」！



相比數十年以前，何先生認同現今各界對地盤工程安全的關注度的而且確是有所提升，可是政府與業界仍然欠缺溝通，每項工程的不同部門各自處理事宜。由於涉及工程的相關政策牽連甚廣，他促請政府第一步應先瞭解不同行業的困難及實際情況修訂法例，同時與各業界溝通，共同參與制定守則，甚至修訂及收緊法例要求；而業界亦應盡快引入和適應 CDM 方法，將安全管理在工程開始前與各方計劃及準備。

### 一盤散沙無支持 提高熱誠振專業

至於現時由勞工處負責安全主任及安全審核員的註冊事宜，何先生認為目前的註冊條件可說是非常簡單，所需的學歷及工作經驗要求也不高，加上公司內部很多時亦覺得是因為需要迎合政府要求所以才要聘請安全專業人員，結果便導致安全主任在很多工程中的缺乏認可、「地位」漸漸

不被重視，也變相在安全管理上的決策權和話語權不足。「缺少僱主和高層管理者的支持和配合，他們所制定的安全措施不用說也知難以發揮作用！」他續說：「加上安全專業人員在自主權匱乏的情況下，他們往往負責的多只是行政層面上工作，如填寫表格、出席會議等，與工人的溝通交流的機會少之又少，亦無從瞭解工人的真正需求，所以容易產生對工作的冷漠和距離感，慢慢地逐漸造成職業倦怠，降低其專業效能，難以繼續為工人們制定合適有效的安全措施。」



因此，何先生認為本港亦應建立一個類似香港護士管理局和社會工作者註冊局等的獨立法定機構，全權負責安全主任的註冊及培訓，從而增加大家對這角色身份的專業性認可，藉此提高他們在工作領域上的重要性和自主權，進而提升工作熱誠，促使安全措施能有效地落實。同時，相較於安全專業人士個人的力量，當發生重大安全事故發生時，這架構下的委員會亦能以近乎工會和專業團體的力量，更有力地向其他機構及制度提出質詢及要求改善。與此同時，何先生亦希望工人自身亦應自強不息，主動學習增強自我保障意識。他認為現時工程工人除了需接受基本的培訓和註冊如持有平安卡外，也應定期接受相關的安全意識教育及學習實際技巧。工會組織在爭取有關工人權益、工時問題等議題外，其實亦可以舉辦更多與行業工作相關的職安健培訓講座，讓工人更全面地瞭解自身的工作及危害，從而更懂得保障自己的安全。

### 結語

當每項工程能夠從不同範疇檢視職安健管理，互助互補，便能更有效避免不幸的意外事故的發生。香港的大小工程意外數字多年來持續高企，則直接反映現時的管理制度及政策的漏洞。何先生寄語政府及業界應重新一同檢視現有的法例及地盤職安健文化，與各業界築起溝通的橋樑，認真從工程各個範疇制定能夠接洽的準則，盡快展開修改行動而並非只是在「玩文字遊戲」。意外帶來的是對生命的影響，對家庭及社會亦帶來長遠的負擔，工人們應學習保障自己，主動瞭解更多關於自身工作環境的危害，同時工會組織亦應提供相關培訓及講座，不應單靠依賴僱主的安全政策來保護自己的安危。

（本文完）



# 關公事

## 公關妹子一名

**正職：**權益糾察隊，時刻提提你做個醒目打工仔女  
**副業：**網絡食花生群組，貪玩好食專員，優惠資訊預埋你  
**招牌口號：**幫緊你，幫緊你

今期《關公事》勞聯傳訊組繼續接羅過去幾個月工友們值得關注同重溫嘅議題。等大家知道除咗有家人朋友為你哋打氣，勞聯每個辦事處、培訓中心、地區中心等同事們，無時無刻都積極為各行各業工友爭取權益同發聲！

到底勞聯職安快車有咩理念？最低工資將實現一年一檢，當中新方程式點助工友工資分享經濟成果？《振振有詞》嘉賓大埔區議員李漢祥，點睇彈性工作是否可行？即睇今期《關公事》「催淚之選」、「打氣之選」同「公關'S CHOICE」同公關妹我一齊追post啦！

## 催淚之選

2024年4月24日

### 【嚴重致命工業意外聲明】關注有關沙田源禾遊樂場 污水渠清洗工程嚴重工業意外



職業安全及健康推廣委員會  
Occupational Safety & Health Promotion Committee

致：各大傳媒

有關沙田源禾遊樂場污水渠清洗工程嚴重工業意外聲明

沙田源禾遊樂場於今天(4月23日)發生嚴重工業意外，4名工人進入約3至4米深的沙井，疑吸入硫化氫後不適，2人自行爬出，另外2人暈倒，送院後證實死亡。勞聯上下包括公關妹聽到呢個消息都好心痛！而勞聯職業安全及健康推廣委員會、香港機電業工會聯合會職業安全推廣委員會、香港安全督導員協會亦第一時間向各大傳媒發「嚴重致命工業意外聲明」，表示對今次令人痛心嘅致命嚴重工業意外，我們深表難過及遺憾，並對死者家屬致深切慰問。對於嚴重致命工業意外一而再再而三發生，我哋認為渠務署應就相關沙井工作流程，要求承辦商及分判商嚴格執行安全指引，並希望勞工處及渠務署能夠加強巡查及監管，防止意外再次發生，以保障每一位工人生命安全。

4月時沙田源禾遊樂場發生嚴重工業意外，4名工人進入約3至4米深的沙井，疑吸入硫化氫後不適，2人自行爬出，另外2人暈倒，送院後證實死亡。勞聯上下包括公關妹聽到呢個消息都好心痛！而勞聯職業安全及健康推廣委員會、香港機電業工會聯合會職業安全推廣委員會、香港安全督導員協會亦第一時間向各大傳媒發「嚴重致命工業意外聲明」，表示對今次令人痛心嘅致命嚴重工業意外，我們深表難過及遺憾，並對死者家屬致深切慰問。對於嚴重致命工業意外一而再再而三發生，我哋認為渠務署應就相關沙井工作流程，要求承辦商及分判商嚴格執行安全指引，並希望勞工處及渠務署能夠加強巡查及監管，防止意外再次發生，以保障每一位工人生命安全。

想第一時間收到我哋嘅資訊同優惠？快啲Follow 我哋各個平台啦！多啲留言，撇下Like 同心心，等妹子我都知道你哋睇緊，我日日 MON 住架，記得同我互動下呀！

YOUTUBE



FACEBOOK



WECHAT



(本專欄部份圖片來源：相關訪問截圖)

## 打氣之選

2024年4月28日

### 【振振有詞 x 李漢祥】彈性工作安排可吸引勞動力投入職場？



公關妹同好多現時年輕人一樣都追求生活與工作平衡，現今唔少國家開始推動鼓勵彈性工作安排政策，公關妹有時都諗推行彈性工作係香港係咪真係可行？到底推行彈性工作又可唔可以吸引更多人投入勞動市場呢？

今集《振振有詞》勞聯主席、立法會議員林振昇邀請咗大埔區議員李漢祥，分享現時本港勞動情況，以及彈性工作是否可行？李議員指，雖然現時人手都是缺乏，但如何幫助失業人士升級轉型，而配合到而家個經濟發展更為重要。片中提到點吸引年輕人及中高齡人士投入勞動市場，好似若善用科技配合，畀年輕人回家工作，既可節省交通時間，啱生活與工作有個好平衡，更可提升佢哋對工作嘅熱誠。至於中高齡群組，已有豐富工作經驗，唔少人亦唔想再做朝九晚五工作，僱主可考慮將工作彈性調配，同時補充人手不足問題。彈性工作安排相信也是大勢所趨，希望政府也可推動更多政策去鼓勵，同時又可釋放更多勞動力。即去工會YouTube睇片了解更多啦！

## 打氣之選

2024年5月28日

### 【「工傷僱員復康先導計劃」懶人包】一文睇清計劃點幫到呢5個行業嘅工傷僱員



「工傷僱員復康先導計劃」  
「懶人包」  
2024年5月9日起

用公立醫院收費，享有私家門診復康服務！

計劃已由建造業擴展至飲食及酒店業、運輸及物流業！

即睇圖了解！

工友們埋嚟睇埋嚟聽啦！勞工處嘅「工傷僱員復康先導計劃」由2024年5月9日起除咗建造業，仲涵蓋埋飲食及酒店業，同運輸及物流業添呀！參加計劃嘅工傷工友，只需畀公立醫院嘅收費就可以享有私家門診嘅復康服務。真係蔗渣價錢燒鴨味道！先導計劃適用於由遭遇工傷當日起計6個月內向工傷復康辦事處確認，並希望參加先導計劃的工傷工友。想知點參加同需要符合咩資格？即去勞聯Facebook睇清計劃詳情啦！想了解更多亦可參考勞工處嘅「工傷僱員復康先導計劃」網頁及小冊子。網頁 <https://www.prp-wiro.gov.hk> 小冊子 <https://flu.hk/g2ycy>

## 公關'S CHOICE

2024年4月30日

### 【勞聯職安快車】推廣宣傳職安訊息 保障工友安全



今年五一勞動節，勞聯用關注職業安全健康為主題，推出勞聯職安快車。公關妹都期待會係街見到呢架勞聯職安快車呀！勞聯副主席譚金蓮 Jenny 早前接受媒體「hkwisdom天機」邀請，同大家分享勞聯職安快車理念。關注香港近年致命工業事故，勞聯職安快車會去唔同地盤工地、建築工地、飲食業、環保回收、物業管理地方，以及清潔站等。向前線工友提供最新資訊，同推動職安訊息。甚至如果遇到突發事故，勞聯職安快車亦會立即到現場支援工友。想知勞聯對致力於推動各行業職安訊息仲有咩睇法？即去勞聯 Facebook 點擊睇片！睇 Jenny 親自分享啦！



## 公關'S CHOICE

2024年5月3日

### 【最低工資將實現一年一檢 新方程式助工友工資 分享經濟成果邁步向前】



最低工資檢討範圍

- 兩年一檢改為一年一檢
- 引入「可加不減」機制

行政長官會同行政會議4月時接納最低工資委員會，有關優化法定最低工資檢討機制建議！包括每年檢討最低工資水平一次（「一年一檢」）、採用方程式進行檢討等。公關妹當時仲係 Now 新聞《時事全方位》見到勞聯副主席、勞顧會勞方代表譚金蓮 Jenny 就相關議題受訪。

Jenny 被問及「一年一檢」引入「可加不減」方程式，係咪真係可以保障基層工友生活水平，但變相對僱主增加壓力？Jenny 表示，新方程式有助反映通脹，以及加入與本地生產總值 (GDP) 數據變動掛鈎的「共享經濟繁榮」因素。如果 GDP 負數，新方程式會將呢個數據「清零」，減少對最低工資水平影響。

Jenny 仲提到，本身攞緊最低工資嘅工友如果面對生活成本壓力，薪金都無調整都好難吸引佢哋投身就業，而且方程式下加幅都算溫和，應該對營運成本無太大影響。期望僱主同工友都可互相分享經濟狀況及成果。即去勞聯 Facebook 搵《時事全方位》訪問連結重溫啦！

# 工作形式雙方定 辨清身分保權益



自僱 ?



僱員 ?

- ▶ 大家在訂定合約或合作模式前，必須仔細了解彼此合作的性質，辨清自己屬於僱員還是自僱人士/承包人的身分，避免誤會或爭拗。
- ▶ 如雙方考慮訂立自僱人士/承包人的合約，或考慮由僱員身分轉為自僱人士/承包人身分前，必須審慎評估利弊。如僱員不同意，僱主不可以單方面將僱員轉為自僱人士/承包人。
- ▶ 如果雙方實質上存在僱傭關係，即使僱主聲稱僱員為自僱人士/承包人，甚或僱員在合約中被稱為自僱人士，僱主仍必須履行他在有關勞工法例下的責任。



## 查詢及投訴：

- 一般查詢：2717 1771  
(此熱線由「1823」接聽)
- 投訴熱線：2815 2200  
(資料會保密處理)
- 親臨勞工處勞資關係科辦事處：  
[www.labour.gov.hk/tc/tele/lr1.htm](http://www.labour.gov.hk/tc/tele/lr1.htm)
- 瀏覽勞工處網頁：  
[www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)



- 參閱「工作形式雙方定 辨清身分保權益」小冊子



勞工處

Labour Department

中小型企業

# 密閉空間安全工作 資助計劃2.0



## 申請資格

僱員須經常進入密閉空間工作之中小企

## 三大重點

資助

### 安全設備

- 氣體測試設備
- 動態感應器(俗稱「懶人鐘」)

免費

### 密閉空間作業訓練課程

1. **合資格人士**安全訓練課程(CN)/  
**重新甄審**資格課程(CN(R))
2. **核准工人**安全訓練課程(CNW)/  
**重新甄審**資格課程(CNW(R))
3. **場地管理人員(密閉空間工作)**  
安全訓練課程(CNVMP)
4. **核准工人**進階課程(ECNW)

另設培訓  
津貼



免費

### 一站式風險評估

查詢：  9726 1870 (只限WhatsApp文字回覆)

 sme@oshc.org.hk

立即行動



網上申請  
bit.ly/4cc8AVE



推廣計劃專頁  
bit.ly/3aqQXXc



勞工處  
Labour Department

飲食及酒店業

運輸及物流業

建造業



工傷僱員

復康先導計劃



私家復康治療  
公立醫院收費



無需輪候  
公立醫院服務



個案經理跟進  
治療及復工



早日康復  
重投工作

勞工處查詢電話

2150 6534

先導計劃服務熱線

2293 7000

先導計劃網站

www.prp-wiro.gov.hk

先導計劃單張



中文(繁體)



英文

先導計劃網站



# 僱傭模式種類多 勞工權益知清楚

所有受《僱傭條例》保障的僱員，不論「全職」或「兼職」工作及其工作時數，都享有條例的一些基本保障，例如工資的支付、扣薪的限制及放取法定假日等。



《僱傭條例》適用於所有僱員\*，包括全職、兼職、散工、替工或臨時工  
\* 法例指明的若干人士除外

僱員連續受僱於同一僱主**4星期**或以上，而每星期最少工作**18小時**的，便屬**連續性合約**。他們可享有**更多權益**，例如休息日、法定假日薪酬、有薪年假、疾病津貼、生育保障、待產假、遣散費及長期服務金等。

詳情請瀏覽上載至勞工處網頁的「僱傭模式種類多 勞工權益知清楚」小冊子



查詢熱線：2717 1771  
(此熱線由「1823」接聽)

網頁：www.labour.gov.hk



## 風雨安排早協商 權益安全有保障



僱主和僱員應預早制定在惡劣天氣及「極端情況」下的工作安排，包括上班、下班、復工及遙距工作等。僱主應以僱員的安全為首要考慮並體諒他們的情況，作情理兼備及彈性的處理。

如政府作出「極端情況」公布，除僱主訂明需要在安全的情況下返回工作地點當值的僱員外，僱員在「極端情況」生效期間，應留在原來的地點或安全地點，而非立即啟程上班，並留意政府的進一步公布。

惡劣天氣及「極端情況」下工作守則



熱線 Hotline 2717 1771  
(此熱線由「1823」接聽  
The hotline is handled by "1823")

網頁 Website www.labour.gov.hk



勞工處 Labour Department

# 創科 愛增值計劃

不限學歷

學費全免

超過50項課程選擇

## 增值技能 ✦ 職場創新

### 數碼新技能

課程涵蓋人工智能知識及應用；區塊鏈技術知識及應用；雲端計算及應用；數據分析概念及應用；機械人流程自動化；虛擬實境應用程式、Python網站框架及流動裝置應用程式開發；創意數碼媒體設計等範疇

### 行業科技應用

課程涵蓋建築信息模擬（BIM）；屋宇裝備能源效益實務技能；建造三維電腦繪圖（SketchUp）；網上商業；社交網絡及數碼營銷；3D打印技術；新數碼科技商業應用等範疇

報名日期：即日起至2024年9月30日 [立即行動](#)

\* 報讀課程的申請人須符合個別課程的入讀資格。  
有關計劃的最新資訊及詳情細則，請參閱計劃專設網頁或向培訓機構查詢。  
ERB就計劃及課程的相關安排保留最終決定權。



## 機電行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角廣東道982號嘉富商業中心3樓 | ☎ 2626 1927

- 港九電器工程電業器材職工會
- 香港空調製冷業職工總會
- 香港電機電子專業人員協會
- 消防保安工程從業員協會
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- 電子通訊技術人員協會
- 香港機電業管理及專業人員協會
- 香港機電工程助理人員工會
- 香港機電業工會聯合會
- 香港安全督導員協會
- 香港建造及裝修工程從業員協會
- 地下電纜及喉管探測人員協會
- 香港照明專業人員協會
- 香港汽車維修業僱員總會
- 物業維修技術人員協會
- 香港建築行業工會
- 香港華人機器總會
- 香港能源效益行業總會
- 高壓電力專業人員總會
- 院校設施管理及維修從業員協會
- 電業承辦商協會
- 新界西區電業工程協會
- 香港建造工程師學會
- 水務技術同學會

## 飲食行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- 中西飲食業職工會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 烤臘及飲食專業人員協會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 客家菜館職工會
- 快餐及食店員工總會
- 香港飲食業職工會聯合會
- 香港烘焙及咖啡從業員協會
- 白冠聯誼社
- 港九飲食業群生互助研究社

## 交通運輸行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F | ☎ 2779 3766

- 香港倉庫運輸物流員工協會
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- 九廣鐵路職工會
- 機場空運員工協會
- 香港叉式剎車專業人員協會
- 非專利公共巴士從業員協會
- 香港鐵路總工會
- 香港航空發動機維修服務員工協會
- 中港客運從業員工會
- 香港碼頭及港口業工會
- 香港旅巴司機職工會
- 公共小型巴士職工會
- 民天的士司機車主聯誼會
- 空運員工遊樂會
- 香港專營巴士僱員總會
- 香港運輸物流業工會聯合會
- 香港交通運輸業職工會聯合會

## 資訊電子行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍觀塘鴻圖道31號鴻貿中心605-607室 | ☎ 3615 0018

- 港九電子工業職工總會
- 港九金屬電鍍磨光業職工會
- 香港電訊專業人員協會
- 電腦資訊科技人員協會
- 香港玩具專業協會
- 香港資訊電子行業工會聯合會
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會

## 公務員行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- 政府司機職工總會
- 政府真實車司機工會
- 政府高級文書主任協會
- 政府機電監工技工職員協會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 政府特別攝影師協會
- 香港特區政府公務僱員總會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港醫療輔助隊隊員協會
- 香港政府康樂場地主管人員總工會
- 香港特區政府康樂事務人員總會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府文書助理會
- 特區政府中基層僱員總會
- 香港特區政府丈量員協會
- 政府樹藝主管人員總會
- 港九拯溺員工會
- 香港食物環境衛生署職工權益工會
- 團結政府司機工會
- 政府康樂管理督導人員總會
- 政府新制僱員工會
- 政府初中級行政工作及技術支援人員協會
- 政府園務環境衛生華人職工會
- 香港康樂文化及環保事業職工會
- 房屋署公務員工會
- 政府僱員團結工會
- 團結小販管理主任協會
- 政府司機安全會
- 新界市政司機福利會
- 公務員高級文書主任退休人員協會

## 資助機構行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- 醫院診所護士協會
- 教育局官津補私學校職工會
- 職業訓練局非教職人員工會
- 健康服務從業員協會
- 香港醫院職工協會
- 香港非緊急救護服務員工協會
- 香港大學職工會
- 香港醫務衛生華員總會
- 職業訓練局初級職員工會
- 香港體育學院職員工會
- 非牟利機構人員協會
- 醫院聯網職員工會
- 香港醫院僱員權益工會
- 香港特區政府輔助部隊駕駛人員工會

## 服務行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- 洗髮業職工會
- 戲院遊樂場職工會
- 港九金飾珠寶業職工會
- 香港樓宇管理僱員工會
- 香港文職人員總會
- 香港會計人員總會
- 商品推廣及零售業僱員總會
- 家庭服務從業員協會
- 香港服務業僱員協會
- 香港環境服務職工會
- 香港美容保健業僱員總會
- 香港園藝花藝業從業員總會
- 香港旅遊服務業員工總會
- 香港學術及職業技能導師協會
- 香港賽馬會職工總會
- 香港導遊總會
- 國家推拿技能考評員香港總會
- 環保業職工會
- 香港行政人員協會
- 香港保健員協會
- 保險及理財策劃人員協會
- 銷售及推廣職工協會
- 香港領隊總會
- 香港整脊師工會
- 香港中醫養生行業工會
- 香港賽馬會管理人員工會
- 專業滅蟲人員工會
- 陪護服務從業員協會
- 手法治療、推拿及按摩導師工會
- 香港醫療服務僱員工會
- 香港病人服務助理工會
- 中醫理療師協會
- 香港輔助及另類醫療總會
- 香港理筋保健專業人員協會
- 越野康樂協會
- 海聯社
- 魄力羽毛球會
- 香港川蜀同鄉總會
- 源武門國粹研習社
- 香港旅遊業組織聯盟
- 中醫養生從業員協會
- 香港新疆同鄉總會

## 屬會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈7字樓A室 | ☎ 3575 9560

- 職業技能培訓機構人員工會
- 清潔及庶務員工會
- 陪月及嬰幼兒照顧專業人員總會
- 保安及物業管理從業員工會
- 社福界及勞工服務團體員工協會
- 社福界機構前線人員工會
- 專業珠寶課程導師及行政人員協會
- 香港醫事顧問總會
- 文職員工及行政助理協會
- 就業輔導人員協會
- 普通話教育專業人員協會
- 工程管理人員工會
- 會計及行政人員工會
- 粵劇文化從業員協會
- 香港飲食課程導師工會
- 場地設施管理人員工會
- 長者照顧服務及培訓員工協會
- 太陽能發電系統從業員工會
- 中醫藥從業員工會
- 中國書畫導師協會
- 家居水電維修導師協會
- 資歷架構課程統籌人員協會
- 普通話教育人員工會
- 外判服務合約人員工會
- 文職及銷售人員工會
- 香港泥頭車司機協會
- 混凝土業職工會
- 回收工人協會
- 香港社福工會聯合會

## 勞聯僱員進修中心

1998年成立的勞聯僱員進修中心，為各階層人士提供不同類型的實務、職前以及在職培訓，協助他們重投勞動市場，提升競爭力，從而改善生活質素。中心地址分別位於太子、旺角、觀塘、大埔、葵芳、屯門、元朗及土瓜灣。



僱員進修中心  
網頁



FACEBOOK  
專頁

## 僱員再培訓局 (ERB) 課程

### 入讀資格：

15歲或以上及具副學位或以下之本港合資格僱員(包括新來港人士)均可參加由僱員再培訓局委任培訓機構所舉辦之課程。

### 課程種類：

一般人士的就業掛鈎課程、技能提升課程、通用技能課程、為新來港人士、青年提供的課程及為僱主度身訂造的課程。

## 就業掛鈎課程

課程名稱	上課日數	上課中心	開課日期
<b>飲食</b>			
點心製作員基礎證書	20天全日及14天半日	YC	06月07日
咖啡調制員基礎證書	15天全日及10天半日	HM	06月06日
包餅製作員	22天全日及14天半日	YC	07月18日
甜品製作員	12天全日及8天半日	YC	06月21日
泰越菜式廚務助理基礎證書	14天全日及10天半日	YC	06月24日
<b>健康護理</b>			
化妝助理基礎證書	10天全日及8天半日	KF	06月20日
中醫診所助理基礎證書	20天全日及14天半日	YC	06月13日
醫護支援人員(臨床病人服務)	14天全日及10天半日	YC	06月28日
護理員基礎證書	14天全日及10天半日	YC	07月02日
陪月員基礎證書	14天全日及10天半日	TM	06月18日
保健按摩基礎證書	14天全日及10天半日	YC	07月22日
美甲師基礎證書	22天全日及14天半日	PE	07月15日
<b>園藝文化</b>			
花店實務及花藝設計助理基礎證書	15天全日及10天半日	YC	07月22日
粵劇初級演員基礎證書	20天全日及14天半日	YC	07月22日
<b>機電</b>			
物業維修基礎證書	27天全日及17天半日	YC	07月18日
裝修水喉工(中級工藝測試)基礎證書	18天全日及12天半日	YC	06月26日

免學費、有津貼(出席率必須達80%)、提供就業跟進服務，適合失業、待業或失學人士報讀。

## 「新技能提升計劃」課程

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
營養知識 I (營養學認識)	共30小時	KF	06月08日
香薰美容(花卉水)	共31小時	PE	07月18日
花藝設計及應用 I 基礎證書	共30小時	YC	07月29日
花藝設計及應用 II 基礎證書	共30小時	KF	07月02日
麵包製作基礎證書(健康包類)	共30小時	TM	07月02日
玉石與翡翠知識 I 基礎證書(兼讀制)	共27小時	PE	07月04日
節令點心認識與製作基礎證書(兼讀制)	共24小時	HM	06月08日
中藥配劑基礎證書(兼讀制)	共36小時	YC	07月09日

有關學費及資助詳情，請向中心職員查詢

## 通用技能培訓課程

課程名稱	上課時數	上課中心	開課日期
職業普通話 I 基礎證書 (兼讀制)	共60小時	YC	07月14日
試算表 II 基礎證書 (兼讀制)(夜間)	共30小時	PE	07月12日



僱員再培訓局

## 勞聯業餘進修課程

	課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
平安咭	強制性基本安全訓練(建築工程)	23/06/2024	09:30-18:00	1天	\$0(會員)/\$250(非會員)	YC
QAS	QASRS 基本保安服務證書	23/06/2024	09:00-18:30	2天	\$550(可申請持續進修基金)	YC
	急救證書	28/07/2024	09:15-17:15	8堂	\$750會員/\$1050友好價/\$850非會員	YC
其他	臉部美容刮沙班	29/06/2024	14:00-17:00	1堂	\$380會員/\$430友好價/\$480非會員	YL
	紫微斗數	20/07/2024	20:15-21:45	8堂	\$760會員/\$860友好價/\$960非會員	YC
	文王易卦	20/07/2024	20:15-21:45	8堂	\$760會員/\$860友好價/\$960非會員	YC

ERB是撥款及監管機構，委託約80間培訓機構開辦培訓課程

### 報名方法：

- 親身前往各中心報名及繳交學費(只收現金)；
- 致電各中心登記，並往中國銀行入數 031-351-001-0-8723，將入數紙傳真至開課之中心。
- 開課時必須出示收據/入數紙作實

### 勞聯僱員進修中心

[www.hkflu.edu.hk](http://www.hkflu.edu.hk)

開課日期及課程費用以進修中心最新公布為準，恕不另行通知。各中心有更多課程尚未列出，歡迎查詢。

<b>PE 太子</b> 九龍彌敦道 771-775號 栢宜中心5字樓 ☎ 2787 9967	<b>CC 旺角</b> 九龍旺角 上海街446-448號 富達商業大廈1字樓 ☎ 2781 0983	<b>HM 觀塘</b> 九龍觀塘 巧明街111-113號 富利廣場706室 ☎ 2793 9887	<b>BT 觀塘</b> 九龍觀塘 鴻圖道31號鴻貿中心 605-607室 ☎ 3615 0018	<b>YC 土瓜灣</b> 九龍土瓜灣 英才徑4號 ☎ 2714 3123	<b>KF 大埔</b> 大埔廣福道152-172號 大埔商業中心 4樓A-B座 ☎ 2638 0896	<b>TM 屯門</b> 屯門屯喜路2號 栢麗廣場1810室 ☎ 2441 1110	<b>SF 葵芳</b> 葵芳盛芳街7號 葵芳商業中心 1601室 ☎ 2610 2633	<b>YL 元朗</b> 元朗宏業南街22號 虹方10樓1005室 ☎ 2397 7070
---	---	--	---	--	--	---	---	--