

FLU BULLETIN 240



勞聯報



二〇二四年十二月
至二〇二五年一月
雙月刊 免費刊物

關鍵焦點

旅遊業發展論壇

EYES ON ME

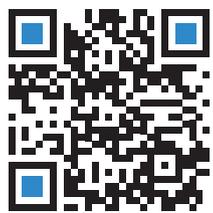
勞聯成立40週年

勞工熱點

《2024年施政報告》回應

智變未來

古法新傳 草木之靈：開啟杏林之路



港九勞工社團聯會

Find us on

團結勞工階層 • 爭取合理權益 • 參與民主改革 • 促進社會繁榮

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

勞工法例諮詢熱線：2779 7922 | 2781 0983 | 2779 3766

2776 7232

2788 0600

www.hkflu.org.hk

info@hkflu.org.hk

課程查詢電話：2787 9967

支持環保 敬請傳閱

▶ 主席的話.....	03	▶ 智變未來.....	14
▶ 關鍵焦點.....	04	▶ 立會內外.....	16
▶ EYES ON ME.....	06	▶ 區會動向.....	18
▶ 勞工熱點.....	08	▶ 政協紀事.....	22
▶ 會務消息及鳴謝啟事.....	09	▶ 勞顧會僱員代表選舉.....	23
▶ 勞聯職業安全及健康推廣委員會.....	10	▶ 關公事.....	24
▶ 權益議事庭.....	11	▶ 國際工會消息.....	30
▶ 勞聯智康協會.....	12	▶ 勞聯各行業工會名單.....	31
▶ 勞聯勞工教育委員會.....	13		

勞工熱點 —

《2024年施政報告》回應

《2024年施政報告》提出，將優化「一般就業政策」和「輸入內地人才計劃」，新增渠道吸引年輕及具經驗而人力極短缺的指定技術工種專才來港。勞聯主席、立法會議員林振昇和勞聯秘書長、立法會議員周小松，均對這安排表示關注，強調政府必須堅守「本地工人優先就業」原則。



關鍵焦點 —

旅遊業發展論壇

為促進旅遊業的長遠發展，勞聯於9月27日舉行旅遊業發展論壇，邀得旅遊業界的專業人士現身說法、分享經驗，讓業界的持份者集思廣益，進一步提升整個旅遊行業的專業素質和競爭力。

勞聯主席、立法會議員林振昇致辭時表示，支持培訓本地導遊升級轉型，輸入外勞要視乎各工種的失業率，職位空缺等，適時調整輸入外勞的數量，還要防止外勞被中介剝削。



立會內外 — 立法會議員林振昇及周小松

林振昇認為，新一份《施政報告》接納了勞聯的建議，率先為育有3歲以下子女的政府僱員提供育兒假。這是為推動家庭友善僱傭措施普及化所踏出的重要一步。

周小松對今年的《施政報告》中的不少有關支援勞工的政策措施，尤其是就業支援方面表示歡迎。



智變未來 —

古法新傳 草木之靈：開啟杏林之路
 ——訪中藥配劑基礎證書課程導師
 梁家豪、學員馮麗珍

隨著香港對中醫藥需求的持續增長，中藥配劑和中醫的應用越來越受到重視。傳統中醫作為中國的瑰寶，不僅在治療上展現了獨特的優勢，更在保健和預防疾病方面發揮了重要作用。勞聯開設的erb中藥配劑基礎證書課程，旨在加強學員在中醫配劑領域的知識和技能，提升就業競爭力。



EYES ON ME —

勞聯成立四十週年

勞聯40週年的工作目標是「強根基、扎基層、惠社群」，邁向新的里程碑，勞聯將繼續與香港勞工一起成長，推動香港社會繁榮穩定。

主席的話

2025年 新春致辭



金蛇迎春，靈蛇吐瑞！我先祝各位工友在蛇年身體健康，萬事勝意！

回首龍年，勞聯踏入了不惑之年。我們在11月11日舉行了成立40週年慶典，邀請到行政長官李家超先生、中央政府駐港聯絡辦副主任何靖先生等嘉賓主禮。特首致辭時對勞聯多年來的工作表示肯定及感謝，使我們感到十分鼓舞。勞聯未來除了繼續維護打工仔女的合理權益之外，亦會在宣傳職安健、工友培訓進修，以及工會的社區參與方面持續著力。

改善職安健情況任重道遠，而我們明白並不能單靠加強罰則去改善情況，將職安健資訊推而廣之同樣重要。勞聯已經啟動了「職安快線」專車，將繼續前往全港各區推廣職安健訊息，特別是宣傳近期或即將生效的職安健法規、守則等，提醒工友工作時注意安全，防止意外發生，同時竭力為有需要的工友提供支援。

隨著科技發展，不少行業開始於運作中應用創新科技，實行產業升級。打工仔女亦須要升級轉型，好好裝備自己以面對未來的挑戰。勞聯將一如既往，向工友提供優質的再培訓服務，同時因應工友需求，提供更多元的進修課程，以更好地照顧他們的增值需要。

此外，勞聯會繼續鼓勵各加盟會增強社區參與。正如機電行業工會派出義工師傅，為弱勢社群檢查維修家居電器；飲食行業工會協辦有關地區飲食文化的活動，向大眾推廣地區飲食特色。勞聯將持續推動各加盟會，運用自身所長，積極服務社區，以及參與舉辦各項社區活動，向有需要人士送上溫暖，為居民生活增添姿采。



關鍵焦點

探討香港當下最具前瞻性，最受關注的勞工議題，
 分析每期最重要的勞工熱點。

旅遊業發展論壇

為促進旅遊業的長遠發展，勞聯於9月27日舉行旅遊業發展論壇，邀得旅遊業界的專業人士現身說法、分享經驗，讓業界的持份者集思廣益，進一步提升整個旅遊行業的專業素質和競爭力。

勞聯主席、立法會議員林振昇致辭時表示，支持培訓本地導遊升級轉型，輸入外勞要視乎各工種的失業率，職位空缺等，適時調整輸入外勞的數量，還要防止外勞被中介剝削。

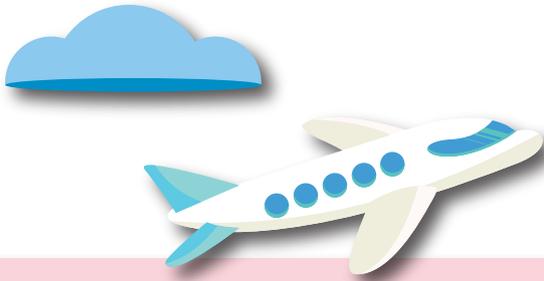
香港旅遊促進會總幹事崔定邦認為香港仍有多個不同地點可發展為旅遊點，例如西貢一帶。如旅發局投放資源發展該區，可吸引更多觀光旅客。因此，旅發局可考量發展更多的旅遊點，推廣至世界各地，提升本港旅遊競爭力。

香港旅遊業組織聯盟會長黃嘉毅強調業界應提升旅遊從業員的福利待遇，以吸引更多人才回流，才可提升業界人手，以加強優質服務的能力。

美麗華集團首席營運總裁陳宗彝指出單純依賴業務拓展已顯局限，而政策引領則成為關鍵。香港應作為地區航空樞紐的地位，構建「一城市、多航線」的網絡布局，聯動香港機場、深圳機場，乃至經由港珠澳大橋連接的澳門機場與珠海機場，實現資源共享與協同發展。

香港酒店業主聯會執行總幹事徐英偉帶出酒店業面對人力挑戰，因此福利政策理應協助向上流，鼓勵僱員多勞多得。建議勞、資、官三方共同制定政策，幫助勞工工作及回報取得進步。而香港作為亞太區一個高端服務城市，多間食肆都能上榜米芝





蓮，即使路邊小食亦有上榜。本港亦有一定優勢，應該集中考慮如何加強此優勢、如何精準等。

勞聯副主席譚志聰表示，除旅遊業自身的專業培訓發展課程外，其周邊配套服務亦可增加相對應的課程，提升香港整體旅遊業的發展及多元化的服務體驗。

僱員再培訓局行政總監吳國強提出，僱員再培訓局在旅遊業範疇除了就業掛鈎課程，未來計劃為從業員建立一套健全的深度遊導遊培訓，這一體系旨在全方位提升員工的服務質量、職業態度及專業技能，鼓勵在職人員利用業餘時間探索並掌握多樣化工種的知識與技能。

勞聯副主席儲漢松總結時表示，要發揮業界專業服務水平優勢，聚焦「無處不旅遊」的發展潛力，重點在於增加旅遊吸引力，發展特色文化節慶大型活動，創意生態旅遊，以及社區深度、淺度遊等提升服務質量和競爭力。同時應用大數據平台，精準地將香港旅遊宣傳推廣工作擴展至內地及國際層面，迎合旅遊業的增長需求，而行業配套要做好，戰略應變應迅速，步調要一致。

期望未來勞、資、官三方，甚至與周邊城市合作和研究，在旅遊業發展各方面攜手合作，共同推動香港旅遊業的繁榮發展，客來香港，賓至如歸。



EYES ON ME

2024年11月11日是勞聯成立四十週年的大日子，亦適逢臨近香港回歸祖國一萬日。勞聯於當日中午邀請勞聯工會前輩、導師及義工團隊，舉辦慶祝午宴。夜晚舉行「港九勞工社團聯會四十週年慶典暨晚宴」，邀請香港特別行政區行政長官李家超先生、中央人民政府駐香港特別行政區聯絡辦公室副主任何靖先生擔任主禮嘉賓，並邀請多位嘉賓蒞臨參與，包括特區政府官員、中央駐港機構成員、立法會議員、內地工會代表，以及社會各界翹楚，場面盛大熱鬧。勞聯一眾常務委員、區議員及總幹事在晚宴上向在場嘉賓祝酒，祝願勞聯會務興隆，也祝願香港繼續邁步向前，再創輝煌。

勞聯40週年的工作目標是「強根基、扎基層、惠社群」，邁向新的里程碑，勞聯將繼續與香港勞工一起成長，推動香港社會繁榮穩定。



勞聯成立四十週年



勞工熱點

《2024年施政報告》回應

《2024年施政報告》提出，將優化「一般就業政策」和「輸入內地人才計劃」，新增渠道吸引年輕及具經驗而人力極短缺的指定技術工種專才來港。勞聯主席、立法會議員林振昇和勞聯秘書長、立法會議員周小松，均對這安排表示關注，強調政府必須堅守「本地工人優先就業」原則。

林振昇表示，政府應列明有關工種清單，並就不同工種輸入外勞的人數設置上限。同時統計有關職位空缺數字的變動，適時調整或暫停輸入有關工種的外勞。

周小松認為政府要小心處理相關安排，推出具體措施前須充分諮詢工會等持分者的意見。同時成立相關小組，讓工會代表加入以監察輸入外勞措施的實行，而長遠應制訂結束輸入外勞的路線圖。



飲食

香港烘焙及咖啡從業員協會於11月18日到訪深圳公園咖啡節參觀及進行交流活動。期間更了解現時國內的新興飲食文化、年青人的口味以及相關的沖調咖啡技術。



飲食業管理專業人員協會於11月28日與重慶市巫溪老鷹茶進行交流活動。除認識到重慶市相關的特色茶品之外，更就相關飲食業的發展進行訪談及深入了解。



服務

服務行業委員會於10月22日與飲食行業委員會共同合辦「數碼轉型支援先導計劃」講座。由於適逢施政報告擴大先導計劃的涵蓋範圍，由零售及餐飲業延伸至旅遊及個人服務，講座正正急業界所需。內容主要講解由香港數碼港管理有限公司為本地中型及小型企業提供資助，協助中小企應用現成的基礎數碼科技方案，以提高業界的服務質素及消費體驗。



資訊電子

香港資訊電子行業工會聯合會協助舉辦生成式AI講座，主要教授如何幫助文職人員處理日常工作，包括度身訂造文書格式、企業計劃、財務預算，以及個案分析等高階支援。更剖析當中的安全注意事項和倫理考量，以及對業界人員的影響，亦有實際操作示範等環節。



會務消息



戲院遊樂場職工會



本會獲職業安全健康局員工參與計劃贊助，於2024年7月10日及2024年9月4日舉辦「筋骨勞損齊關注暨成立53週年會慶聯歡」推廣活動。本會在會慶活動中透過職安健講座、宣傳單張、海報及職安健有獎問答遊戲等形式，向參加者宣傳預防勞損知識，透過舉辦『預防及舒緩勞損工作坊』，示範伸展運動，讓學員日後亦能在工作期間按自身需要，多伸展活動關節和肌肉，以預防或舒緩肌肉筋骨疲勞。在此，特別鳴謝職業安全健康局員工參與計劃贊助，令活動得以順利推行。

 職業安全健康局員工參與計劃 贊助



鳴謝啟事

CIC 建造工友節嘉年華

2024年12月1日建造業議會舉辦的「建造工友節嘉年華」。活動專為建造工友及其家人而設，旨在透過嘉許工友，以及遊戲攤位及活動傳遞建造安全和健康訊息。港九勞工社團聯會及香港機電業工會聯合會是今次活動的支持機構之一，特別以聯歡活動的形式召集了400位會員工友參與活動，會員工友在活動中樂而忘返，在攤位遊戲中收穫豐富。另外活動邀請了勞聯成員組織 - 香港新疆同鄉總會作表演嘉賓，在活動中表演新疆特色舞蹈，令活動增色不少。我們希望各位會員工友透過活動，提高職業安全意識，並將職業安全資訊傳遞給更多人。



2024年11月12日聯同工業傷亡權益會就近日工業意外嚴重召開記者會。



於屯門中電發電廠宣揚預防暑熱及職業安全等訊息。

職安快車

勞聯特設的職安快車於11月8日跟進東涌某房屋署轄下的公屋地盤發生工人欠薪事件，涉及200至300名工人。當中約80位工人發起工業行動以爭取欠薪償還，勞聯、機電聯及建造業總工會到場協處理。

在工人團結爭取、工會協助下，透過勞資官三方調解，最終達成共識，房屋署承諾於11月下旬支付所有受影響工人所欠的薪金。勞聯旗下工會香港機電業工會聯合會呼籲政府相關部門檢討現行監管制度，並提醒僱主拖欠工資屬刑事罪行，要求政府加強執法，確保工人「有汗出，要有糧出」，保障勞工的基本權益。



權益議事庭

年假

根據勞工法例，僱員如按連續性合約受僱每滿 12 個月，便可享有有薪年假，而僱員可享有的有薪年假日數會隨着年資而增長，由至少 7 天到最多 14 天。而年假可分為法定年假及合約年假兩種。

法定年假是勞工法例指定的有薪年假；而合約年假即是僱主向僱員額外提供的年假。

法定年假一覽表

服務年期	可享有年假日數
1	7
2	7
3	8
4	9
5	10
6	11
7	12
8	13
9 或以上	14



年假小知識

? 年假是一次性連續發放嗎？

年假須為一段不間斷的期間。如年假日數不超過 10 天，僱主可將不多於 3 天的假期分開發放，而餘下的年假則應連續發放。而若年假日數超過 10 天，最少連續發放 7 天年假，餘下的年假可以分開發放。

? 僱主有權讓僱員不放年假嗎？

不可以，僱主如無合理辯解而不讓僱員放年假，可被檢控，一經定罪，最高可被罰款 5 萬元。僱主不支付年假薪酬給僱員，可被檢控，一經定罪，最高可被罰款 5 萬元。

僱員可以選擇接受款項代替部分年假，但只限於超逾 10 天的年假部分。

? 年假可以累積嗎？

可以。根據勞工法例，法定年假沒有累積上限，未在當年度使用的法定年假必須順延至下一年度放取。但合約年假是否能累積及其上限均根據由僱員與該公司簽訂的僱傭合約而定。

? 受僱滿 12 個月的僱員申報辭職後可以申請年假嗎？

視乎公司而定。法定年假不得計算在終止僱傭合約所需的通知期內。故是否同意其申請視乎公司自己決定。有見及此，僱員最好在辭職前預先申請年假。

? 若離職時，僱主仍欠僱員年假，應如何處理？

法例規定僱主必須以工資補償給離職員工，補償金必須於最後一期的工資發放。

創科普及推廣計劃

勞聯智康協會分別於10月和11月在深水埗麗閣邨和天水圍天恒邨舉辦創科普及推廣計劃 - 創新科技體驗巡迴展覽。展覽活動設VR體驗和不同主題的科技攤位。VR體驗包括虛擬網球、多合一運動、國家地理探索和滑雪等，深受社區人士歡迎，參加VR體驗的長者、青少年和家長們都表示VR體驗很真實、是一次十分新鮮的創新科技體驗。同時展覽活動現場設置的主題科技攤位，包括AI生成圖片、AR應用程式體驗畫畫、樂齡科技和智方便等，亦吸引許多不同年齡群組的社區人士參加體驗。活動現場氣氛熱烈，約1,000人次參加。

創科普及推廣計劃，獲創新科技署創新及科技基金和勞聯贊助，為期2年。創科普及推廣計劃積極推廣普及創科文化，推出一系列活動例如工作坊、課程、比賽、展覽和講座等提升社會大眾對工作、生活科技的認知，致力為不同年齡群組，包括兒童、青少年、成人、長者傳遞科普知識，加強社會大眾對科技的知識與應用，為香港成為智慧城市出一份力。



勞聯智康協會



「點亮人生」 婦女就業支援計劃

勞聯智康協會於10月16日在英才賽馬會教育中心舉辦「點亮人生」婦女就業支援計劃 - 行業招聘會，本次招聘會邀請了美心集團、SASA、九龍巴士有限公司、譚仔雲南米

線、國民警衛集團有限公司和機場保安有限公司進行現場招聘，約150位參加者參與現場面試，本次招聘會反應熱烈。10月25日智康在深水埗舉辦「點亮人生」婦女就業支援計劃 - 行業實習日，邀請曾參加本計劃的花藝和美甲課程培訓的婦女參與現場實習體驗，為社區人士提供美甲服務及製作精美的花束。約70位參加者參與。

「點亮人生」婦女就業支援計劃已於10月順利完結，計劃獲民政及青年事務局和婦女事務委員會撥款資助。

工業意外聲明



2024年接二連三的工業意外，再次提醒我們在工作場所安全管理方面仍存在著急需改善的地方，亦揭示了業界僱主對安全作業的疏忽及不足。勞聯職安委認為僱主應想方設法保護工人安全作業，定期檢視高風險工作的作業流程，如對工作場所進行安全檢查，確保所有設備和工具都符合安全標準，令工業意外及悲劇不再重演。也希望特區政府有關部門能夠持續加強監管和巡查力度，時刻提醒僱主重視工作場所安全，防止意外再次發生。

如對工作場所的安全作業有任何意見，請致電

☎ 2779 7922 / 2781 0983

勞聯勞工教育委員會

勞工教育委員會(下稱：勞教委)是一個負責勞工教育和培訓的功能委員會。目標是提供有關的勞工教育和培訓機會，以提升工友的技能 and 知識，促進大家在職場中的專業發展和個人成長。



過去一年為實現工作目標，勞教委開展各種培訓課程、研討會和工作坊，其中「工會培訓證書課程2024」通過一系列專題講座，增加工會工作者(勞聯職工、工會理事、幹事或義工)對於職工會運作、勞工運動的認知，以提升處理工會事務的能力水平，增加辦會自信。

同時亦推出「勞聯傑出理事嘉許計劃」藉此機會表揚工會理事無私奉獻，為行業發展付出無比的愛心和熱誠，服務有需要的工友，令香港勞工權益更趨完善。

感謝大家努力及一眾工會的支持參與，勞教委將繼續推動勞工教育和培訓工作，共同進步。



智變未來

每個培訓課程都承載了待業人士建立自己事業的期待，每個課程都是為學員鑄造寶劍的訓練班，勞聯組織學員／導師及工會分享如何為培訓學員提煉實力，讓自己的寶劍出鞘。



古法新傳 草本之靈：

開啟杏林之路

——訪中藥配劑基礎證書課程導師梁家豪、學員馮麗珍

隨著香港對中醫藥需求的持續增長，中藥配劑和中醫的應用越來越受到重視。傳統中醫作為中國的瑰寶，不僅在治療上展現了獨特的優勢，更在保健和預防疾病方面發揮了重要作用。勞聯開設的僱員再培訓中藥配劑基礎證書課程，旨在加強學員在中藥配劑領域的知識和技能，提升就業競爭力。

傳承與成長

課程的導師梁家豪（梁sir），擁有近二十年的臨床經驗，自2015年起便在勞聯擔任導師。他表示，這個為期36小時的中藥配劑基礎證書課程內容包括中醫基礎理論、中藥材的性質及功效、配藥流程等。學員在課程中不僅能學到理論知識，還有機會進行實踐，這對於他們未來的工作非常重要。梁sir強調，基礎知識的鞏固是學員成功的關鍵，這樣他們才能在實際工作中靈活應用所學知識。

學員們的背景各異，一些學員是已在中醫或相關行業工作的人士，一些學員則是希望通過該課程進入中醫領域工作，他們對中藥配劑都有濃厚的興趣。學員們希望通過課程，增強自己的專業知識，提升職業素養。課程中，導師強調基礎知識與職業操守的重要性，幫助學員理解中醫行業的專業性與責任感。



學員馮麗珍



中藥配劑的發展前景

隨著社會對中醫藥認知的提升，未來中醫行業的前景明朗。梁 sir 對中醫的發展持樂觀態度，認為市民對中醫的需求將會持續增加。隨著香港中醫醫院建設的啟動，專業的中藥配劑人才在市場上的需求會更多。正如食物及衛生局局長陳肇始說，設立中醫醫院是中醫藥發展路上的重要里程碑，梁 sir 亦是這樣認為。

學員們在課程結束後，將能夠把所學知識應用於更廣泛的工作領域，包括中醫診所、健康管理和美容行業等。他們的職業前景將因此而大大拓展，並有望在這個快速發展的行業中找到合適的定位。梁 sir 建議學員們夯實基礎，提升競爭力，以應對日益激烈的市場環境。

梁 sir 和學員馮麗珍均強調了終身學習的重要性，呼籲對中醫藥有興趣的人士加入這個行業。隨著中醫藥的崛起，未來的發展空間無限，這也為學員們提供了更多的機會和挑戰。在這條充滿希望的道路，勞聯的中藥配劑基礎證書課程，無疑是每位有志於中醫藥事業的人的理想起點。

助力職業發展

勞聯在課程中作為學員的堅強後盾，提供多方位的資源和支援。梁 sir 表示，勞聯的氛圍溫馨，合作關係融洽，為學員創造了良好的學習環境。課程中，學員能獲得豐富的輔助資料和書本推薦，鼓勵他們自我增值。課程結束後，學員還能獲得持續的支持，進一步提升競爭力。

學員馮麗珍本身曾做過中醫助理相關的工作，為了學習更加專業的知識並在中醫領域長期發展所以選擇了勞聯的中藥配劑基礎證書課程。她說，很多學員跟她一樣，普遍感受到，課程不僅增加了大家的專業知識，還建立了與同行的聯繫。這種同行間的交流和支持，對於未來的職業發展至關重要。許多學員表示，課程中所學的技能能夠直接應用到日常工作中，並在解決實際問題方面提供了幫助。馮麗珍提到自己還計劃在勞聯繼續學習另一個中醫課程：中醫診所助理基礎證書。希望能夠進一步提升自我，用技能和知識武裝自己。

學員們選擇勞聯的課程，是因為其實用性和導師的專業指導。他們在課程中學習到中藥配製的基礎知識，並通過實踐提升技能。馮麗珍表示，她對課程的每個部分都印象深刻，通過學習課程，不單可以增強自身的就業能力，還能應對家人日常的健康問題，實現自我價值。





立會內外 立法會林振昇議員 (選舉委員會界別)



地址：香港中區立法會道1號立法會綜合大樓901室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：honlamchunsing@hkflu.org.hk
 網站：https://www.lamchunsing.hk

林振昇：冀全港打工仔女享有法定育兒假



新一份《施政報告》接納了勞聯的建議，率先為育有3歲以下子女政府僱員提供育兒假。我認為這是為推動家庭友善僱傭措施普及化所踏出的重要一步，相信能向社會釋出正面訊息，促進育兒假日後推展成為全港打工仔女的法定權益。

雖然當局今次是先向政府僱員提供育兒假，但都是開了個好頭。現有的一些勞工法定權益，都是先在政府內部實行相關安排，其後推展至全體勞工享有。例如有薪侍產假，當局於2012年向政府僱員提供，3年後成為全港僱員法定權益（假期日數在2019年由3天增加至5天）。對於全港打工仔女享有法定育兒假，我認為未來可期。

林振昇報章投稿及立法會會議發言 (2024年9月至10月) 註：2024年9月，立法會會議休會

日期	主題	備註
2024年9月6日	〈加強保障數碼平台工作者權益〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年9月18日	〈不斷提升和完善勞工權益〉	《大公報》「議會內外」欄目
2024年9月20日	〈以足球改變生命〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年10月4日	〈打造「非遺+旅遊」優質品牌〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年10月23日	《2024年船舶法例(燃料使用及雜項修訂)條例草案》政府法案	立法會會議發言
2024年10月24日	「跟進新來港人才融入香港措施」議員議案	立法會會議發言
2024年10月25日	〈育兒假「新嘗試」〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年10月30日	「牙科護理專業人員」書面質詢	林振昇於立法會會議提出質詢
2024年10月30日	「非註冊人士提供的醫療服務」口頭質詢	立法會會議發言

立法會周小松議員 (功能界別—勞工界)



地址：香港中區立法會道1號立法會綜合大樓902室
 電話：2787 9166
 傳真：2787 2061
 電郵：honchausiuchung@hkflu.org.hk
 網站：https://www.chausiuchung.hk

周小松：樂見政府加強就業支援



新一份《施政報告》中，有不少有關支援勞工的政策措施，尤其是就業支援方面，我對此表示歡迎。

《報告》提出成立「促進銀髮經濟工作組」，工作包括推出釋放「銀色生產動力」措施，循再培訓及再就業等方向，釋放長者勞動力。相信能配合「再就業津貼試行計劃」、「中高齡就業計劃」等，協助一眾仍然有意及有力工作的長者重投職場，讓他們能夠繼續發展自己的事業。

政府也加強了對於殘疾人士的就业支援，《報告》提出優化庇護工場及綜合職業康復服務中心的服務和訓練模式，協助殘疾人士提升技能。同時設立「愛心僱主」獎章，表揚積極聘請殘疾人士的僱主，以及推動成立更多聘用殘疾人士的社企。相信上述措施都有助殘疾人士求職，讓他們能夠在職場一展所長。

周小松報章投稿及立法會會議發言 (2024年9月至10月) 註：2024年9月，立法會會議休會

日期	主題	備註
2024年9月13日	〈認識抗戰歷史 紀念英烈貢獻〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年9月27日	〈內地振興鄉村可供港借鑑〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年10月17日	促如期落實代供強積金安排	周小松於立法會會議 (行政長官2024年施政報告答問會) 提問
2024年10月18日	〈惠民措施接踵而至〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2024年10月23日	「補充勞工優化計劃」書面質詢	周小松於立法會會議提出質詢



2024年9月3日，周小松出席香港抗戰及海防博物館揭幕典禮。



2024年9月5日，勞聯舉行「預防工作時中暑指引、惡劣天氣及『極端情況』下工作守則僱員實況意見問卷調查」記者會，林振昇、周小松在會上表達意見。



2024年10月1日，林振昇、周小松聯同勞聯代表，出席國慶升旗儀式暨酒會。



2024年10月21日，林振昇參觀魯班先師廟，並表示歡迎政府將魯班廟列為法定古蹟。

區會動向 深水埗區議員 李詠民 (勞聯)



李詠民
 Mr LEE Wing-man, MH

席位：委任議員
 選區：深水埗區議會
 職業：區議員

- 區議會議員
- 社區參與及文化康樂委員會副主席
- 地區設施及工程委員會委員
- 食物環境衛生委員會委員
- 交通運輸委員會委員
- 房屋、規劃及社會福利委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

2024年11月23日李詠民議員出席活動登上中國人民解放軍海軍「海南艦」和「長沙艦」組成的「三一」艦編隊；「海南艦」和「長沙艦」分別是國家第一艘兩棲攻擊艦和自主研發的導彈驅逐艦，驅逐艦更被譽為航母編隊的「帶刀護衛」和「中華神盾」。是次交流參觀不但展示國家新時代國防和軍隊建設成就，更展示中國人民解放軍維護國家主權安全的堅定決心和強大能力。



關注社區



2024年11月4日李詠民議員出席西九龍總區交通部道路安全組與深水埗區議員攜手合作活動「攜手唱好道路安全、提升市民交通安全意識」，目的提高市民對交通安全的意識，盡力減少交通意外發生。李詠民議員在長沙灣道交通黑點派發宣傳單張及紀念品，教育行人過路者正確使用交通設施的習慣。

新的一年即將到來，李詠民區議員在深水埗繼續為街坊送上祝福。在11月28日、12月6日、12月7日、12月9日分別在北河街街市、傳統排檔、長沙灣道街頭、南昌邨等不同的地方親自為街坊送上2025年的福字掛曆，讓我們的愛心能夠填滿這個社區。



2024年12月11日南昌邨居民向辦事處求助，指有野鴿躺臥在馬路邊。為免影響社區的環境衛生，李詠民議員親自致電漁農自然護理署，促請署方盡快派人協助照顧相關鴿子，並同日得到相關部門迅速處理。

區會動向 深水埗區議員 陳麗紅 (勞聯)



陳麗紅
 Ms CHEN Lihong

席位：地區委員會界別議員
 選區：深水埗區議會
 職業：區議員

- 區議會議員
- 地區設施及工程委員會委員
- 食物環境衛生委員會委員
- 交通運輸委員會委員
- 房屋、規劃及社會福利委員會委員
- 青年、社區發展及創新委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

區議會事務

遞交討論文件「建議研究擴闊窩仔街與大坑東道交界一段行人路」



深水埗區議會交通運輸委員會於12月5日展開第六次會議，陳麗紅聯同黃頌良議員遞交討論文件關於「建議研究擴闊窩仔街與大坑東道交界一段行人路」事項。會議上麗紅表示，根據街坊反映，早上繁忙時段(07:45至08:00)，來往石硤尾站B1及B2出口與大坑東道交界的窩仔街行人路的行人流量明顯增加。然而，該段行人路因路面狹窄，經常出現擠擁現象，對行人安全構成風險。在實地視察期間，麗紅觀察到大量人流由石硤尾站B1和B2出口湧出，沿窩仔街前往棠蔭街一帶。由於B1出口外設有巴士站候車區，行人路形成樽頸現象，導致嚴重擠迫。不少趕時間的行人因此選擇走出馬路，增加意外風險。同時，行人之間因擠迫而發生肢體碰撞，甚至

導致衝突或受傷。為此麗紅建議：1. 有關部門研究擴闊該段行人路的可行性 2. 配合大坑西進行重建規劃，研究增設接駁行人天橋或擴寬有關路段讓公眾人士使用。



地區事務

會見市民計劃



10月4日，麗紅與覃碧華議員一同在石硤尾社區會堂接見市民，就社區關注的各項議題進行溝通交流，聆聽市民訴求，並就改善社區設施及服務提出建議。

白雲街臨時交通設施



辦事處收到街坊反映有關白雲街過路設施(位於白田商場與清田樓之間)的意見，隨即致函要求房屋署及承辦商改善相關設施，並於11月4日在本辦事處召開會議，與房屋署及十期工程承辦商商討改善方案。截至12月初，已於過路設施兩側設置大型安全提示標語提醒行人注意安全，並將於稍後時間加裝升降閘機。

白田邨康田樓平台等候升降機位置加設風扇



關於白田邨平台等候升降機環境問題，康田樓居民在往返白田邨平台時，需於該指定位置等候升降機。然而，該位置缺乏抽氣系統及風扇設施，導致環境悶熱、空氣不流通，給等候人士帶來極大的不便。特別是對於呼吸系統較弱的居民或長者，更容易引發不適甚至健康問題。陳麗紅在接獲居民反映後，立即向房屋署提出關注，並要求改善該位置的通風環境，包括安裝風扇等設施。經商討後，房屋署已承諾於今年12月在上述位置增設風扇，以緩解燥熱及空氣不流通的問題，提升居民的等候環境舒適度。

白田邨朗田樓走廊窗口通風事宜



白田邨朗田樓走廊因安全考量，房屋署早前將部分窗戶以透明膠板封閉。然而，此舉雖增強了安全性，卻導致走廊內通風不良，尤其在夏季，等候升降機的居民感到悶熱不適，空氣不流通的環境對呼吸系統較弱的居民或長者尤為不利，影響其健康與生活質素。陳麗紅收到居民反映後，隨即聯絡房屋署並進行實地視察。經商討後，房屋署已採取改進措施，於部分樓層移除窗花位置的膠板。在確保安全的前提下，重新恢復該位置的通風功能，改善走廊的空氣流通情況。

地區活動



流感 肺炎疫苗注射

派發 2025 年月曆

與青年朋友上樓探訪長者

組織親子家庭上樓探訪長者

2024 蛇宴聯歡聚餐

家·大坑東南山-國慶同樂嘉年華

區會動向 黃大仙區議員 劉婉儀 (勞聯)



劉婉儀
 JANUS LAU Yuen Yee

席位：委任議員
 選區：黃大仙區議會
 職業：註冊社工

- 區議會議員
- 地區設施及工程委員會委員
- 食物環境衛生委員會委員
- 社區參與及文化康樂委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員

地區事務

約見房屋署代表

早前，劉婉儀與勞聯立法會議員林振昇及周小松約見房屋署代表，就着富山邨區內問題作出反應和提供意見。會議上，劉婉儀關注富山邨現時進行的防火檢修工程，擔心工程影響公屋單位的通風效果、光線設計等，影響居民的日常生活。就此，劉婉儀建議署方應定期向居民作工作報告和居民大會，讓居民了解工程的進度 and 用意，並應為受影響居民加裝照明燈，以解決工程後走廊位光線不足問題。



另外，有居民指富山邨街市商店類型少，鋪位空置問題嚴重。劉婉儀亦有向署方提出相關問題，並建議研究活化富山邨街市，改善街市的配套設施，引入更多商舖供居民選擇，便利居民生活。

颱風後視察區內情況

今年11月份，颱風「桃芝」吹襲本港，並創香港史上最遲8號風球。颱風過後，劉婉儀隨即到富山邨巡視區內情況，並協助清理邨內樹枝及雜物。



地區活動

劉婉儀聯同勞聯智康協會舉辦「成人手機班」，教導街坊認識及下載政府、公營機構不同的手機應用程式，讓區內街坊更加掌握使用政府服務。



劉婉儀辦事處亦舉辦「勞聯蛇宴聯歡」，邀請過百位區內街坊品嘗工會特色蛇宴，借此聯絡居民感情，加深大家友誼。



區會動向 元朗區議員 林宗賢



林宗賢
 ANGUS LAM Chung Yin

席位：地區委員會界別議員
 選區：元朗區議會
 職業：公司董事

- 區議會議員
- 食物環境衛生委員會委員
- 交通運輸委員會委員
- 房屋委員會委員
- 城鄉規劃及發展委員會委員
- 社區事務委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員
- 集體運輸服務工作小組成員

社區民生事務



- A** 議辦探訪近百戶天恒邨獨居雙老長者及傷健人士，送上慰問及與街坊溝通，適切跟進他們的訴求。
- B** 11月7日在勞聯協助安排下約見房屋署楊耀輝副署長（屋邨管理）及地區屋邨管理經理（屯門及元朗區），向房署反映天恒邨居民訴求，得到房署積極跟進。
- C** 與天恒邨屋邨辦事處負責人巡視邨內衛生環境情況，並向房署反映問題（例如高空擲物、廢置單車等）進行商討，積極落實解決措施。
- D** 在8號風球「桃芝」離開香港、天文台改掛3號風球後，即刻回天恒邨巡視，幸好沒有塌樹或水渠淤塞的情況。

區議會會議

出席集體運輸服務工作小組 | 4/11/2024

就議題九巴元朗寵物巴士班次事宜（周六、日及公眾假期提供服務），建議九巴若未來計劃將服務擴展至平日，希望路線逐漸加設途經動物診所集中的地區，便利飼養寵物的市民及其寵物出行看病，達致與寵物同行無障礙環境。

出席元朗區議會會議 | 26/11/2024



- 2/11 在天恒邨中央廣場舉辦創新科技及推廣VR體驗活動，約近千名居民參與
- 11/11 出席廈村鄉約甲辰年太平清醮啟壇儀式
- 11/11 出席勞聯40週年會慶
- 13/11 舉辦「長者飲食營養DIY」講座
- 15/11 與元朗區議會一眾議員在主席胡天佑帶領下參觀天水圍醫院
- 17/11 與元朗體育會同事在天恒輕鐵站、俊宏軒、濕地公園旁Wetland Season Bay、Wetland Season Park擺站，向當區居民派發關於12月1日舉辦的「元朗區體育節2024元天街跑博愛挑戰賽」交通臨時改道通知
- 18/11 派2025年「福」字掛曆予天恒邨居民
- 22/11 參觀長沙艦
- 23/11 議辦組織十多名義工協助西貢將軍澳婦女會賣旗籌款活動
- 27/11 在元朗區議會主席胡天佑先生帶領下，與教育局常任秘書長李美嫦女士參觀建校90周年的元朗鐘聲學校
- 28/11 議辦與譚德開議員、王曉山議員及豐浩基金、宏康醫道綜合中心合辦「中醫健康講座及義診」活動
- 29/11 由民政事務總署資助，機電聯社會服務中心主辦，林宗賢議員辦事處參與舉辦國慶暨家居電力安全茶聚活動，近三百位天水圍街坊參加

活動花絮



政協紀事



四川省政協委員

譚金蓮

香港四川內江同鄉會正式成立



籌備多時的香港四川內江同鄉會終於成立啦！內江會旨在凝聚同鄉、服務社群。在成立初期便組織多項活動團結同鄉，參與慶祝中華人民共和國成立75周年 & 香港四川社團總會七市屬會成立（換屆）典禮；參與大角咀廟會盛事活動，共同主持【勞聯四川文化問答遊戲攤位】；參與【“文化中國·錦繡四川”走進元朗專場】等，以不同形式的活動讓更多香港市民認識四川文化歷史。



香港浙江師友匯締結



浙江省政協委員

儲漢松



10月20日，儲漢松副主席出席由香港浙江青年會及香港浙江省同鄉會聯合會專業人士委員會聯合主辦的“慶祝中華人民共和國成立75週年·第十屆香港浙江師友匯締結儀式暨開幕式”活動，並獲聘任為2025香港浙江師友匯導師，與浙江籍在港留學生交流分享學習與工作經歷，幫助他們擴大在港人際網路，為未來實現學習工作理想打好基礎，為建設家鄉、建設香港貢獻力量。

勞顧會僱員代表選舉譚金蓮勝出 | 人盡其力，當享尊嚴

勞工顧問委員會（下簡：勞顧會）是一個高層次且具有廣泛代表性的三方諮詢機構，其成員由勞工及福利局局長依照行政長官的授權進行委任。主要職責為對勞動事務、相關法規以及國際勞工組織公約和建議書向勞工處處長提供專業意見。在二〇二五至二〇二六年度勞顧會選舉中，全體867名已登記之僱員代表中，有超過98%參與了投票程序，勞聯副主席譚金蓮女士憑藉獲得多達686票的成績，成功連任。

新一屆勞顧會選舉過程圓滿結束後，勞聯副主席暨勞顧會勞方代表譚金蓮女士向勞聯各工會及整個勞動界的同仁表示衷心感謝。她指出：「當前於不同的施工現場中，其職業安全與健康文化存在較大差異，面臨諸多職安風險，甚至發生意外事故。不僅建造業如此，清潔、食品加工等行業同樣需面對職業安全挑戰，故此，在社區層面倡導職業安全至關重要。」

譚金蓮女士向勞工處致以真摯感謝，感謝其在籌備和組織改選過程中所付出的努力。展望未來，她表示期待與各方繼續緊密合作，堅持「人盡其才、各享尊嚴」的理念，與勞聯同仁共同致力於維護勞動者權益及爭取合理的利益保障。

Employee Representative Election Result

5	6	7	9
李兆彬 Li Siu Bun	譚金蓮 Tam Kam Lin	林偉江 Lam Yiu Kong	楊偉良 Yung Wai Leung
31	701	686	21
當選 Elected	當選 Elected	當選 Elected	當選 Elected




勞聯副主席譚金蓮女士





公關妹子一名

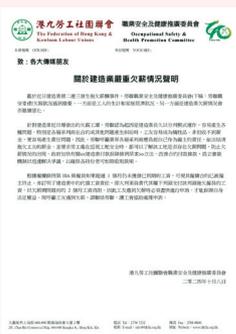
正職：權益糾察隊，時刻提醒你做個醒目打工仔女
副業：網絡食花生群組，貪玩好食專員，優惠資訊預埋你
招牌口號：幫緊你，幫緊你

為咗職業安全，大家可以去到幾盡？原來為咗職安，可以刷出一個世界記錄？！面對大量外勞湧港，勞聯又有咩建議？香港極端天氣愈來愈頻繁，各行各業工友又面臨緊咩困難？今期公關妹為大家精選咗5個不可不知嘅內容，一於一齊同公關妹睇吓啦！

催淚之選

2024年10月8日

【關於建造業嚴重欠薪情況聲明】關注建造業接連發生拖欠薪酬事件 為工友欠薪狀況感擔憂



前排建造業接連發生拖欠薪酬事件，公關妹聽到都為工友欠薪狀況感到好擔憂，勞聯職業安全及健康推廣委員會就為事件發出一份聲明。

針對建造業近日爆發出欠薪大潮，勞聯認為起因為係建造業長久以分判模式運作，容易產生各種問題，特別是各層承判商在合約或其他問題產生糾紛時，工友容易成為犧牲品。因此，勞聯呼籲業界各層承判商應負起作為僱主責任，依法結清拖欠工友薪金。並要求勞工處在巡視工地安全時，可了解該工地是否存在欠薪問題，防止欠薪情況出現；政府加快有關《建造業付款保障條例草案》立法，改善合約付款條款，設立審裁機制以迅速解決爭議，以確保各持份者可如期收取款項。

作為勞聯一員嘅公關妹呼籲各位工友遇到欠薪，請聯絡勞聯，讓工會協助大家處理申訴！

打氣之選

2024年9月5日

【《預防工作時中暑指引、惡劣天氣及「極端情況」下工作守則僱員實況意見問卷調查》記者會】勞聯提5大具體政策倡議



見到香港極端天氣嘅狀況頻繁咗，勞聯早前就《預防工作時中暑指引、惡劣天氣及「極端情況」下工作守則僱員實況意見問卷調查》舉行新聞發佈會，詳細描述各行各業工友面臨困難同現狀，並提出5大具體政策倡議：

- 1. 加強相關指引在業界推行力度
2. 檢視相關指引下工作暑熱警告觸發門檻過高問題及研究調低各級警告觸發門檻的可行性
3. 呼籲僱主在極端天氣下安排僱員得到適當休息或作業調整安排，如情況沒有改善，勞工處應進行立法規管
4. 提倡勞工處應提供參考標準，規範何謂做足防暑措施及定期進行巡查
5. 就特別酷熱的工作場所應有特定的僱員休息方案

公關妹都希望業界同政府都可以同心就指引嘅執行有進一步共識，令工友在極端天氣下都有適當休息或調整工作安排就最好啦！

打氣之選

2024年9月12日

應全面檢討輸入外勞政策 保障勞工權益及本地就業先係上策



香港政府去年推出多個輸入外勞計劃，大量外勞湧港，早排爆出剝削建造業外勞問題，政府立即宣布不批建造業界新一輪輸入勞工申請。其他行業對是否再輸入勞工有分歧，勞工界認為應全面檢討外勞政策。

勞聯副主席譚金蓮接受無綫新聞訪問時指出，整個市面氣氛未回復，飲食業人手需求有之前估算咁大。如果仍然繼續輸入外勞，唔單止影響本地就業，而且「黑中介」做法亦會滲透行業，影響勞工權益，譚金蓮認為現時經濟不景，係合適時機全面檢視輸入勞工政策。

公關'S CHOICE

2024年9月21日

職安千人伸展操 創健力士紀錄 人人關注職安健



職業安全一直都係勞聯關注嘅重點之一，為咗撐職安健，提高社會各界關注，早前勞聯主席、立法會議員林振昇、勞聯秘書長、立法會議員周小松，勞聯副主席、勞顧會僱員代表譚金蓮、勞聯副主席陳萬聯應及勞聯深水埗區議員陳麗紅同其他勞聯代表獲邀出席，由職業安全健康局及勞工處舉辦、勞聯合辦嘅「全民動樂迎國慶 千人齊做伸展操」拉力帶伸展操健力士世界紀錄挑戰。嘩！健力士世界紀錄，公關妹淨係聽到都覺得好勁呀！

同場超過750各界代表、勞聯會員工友及市民共同參與，一齊打破健力士世界紀錄，勞資官民齊心創出個世界紀錄，成功創出屬於香港嘅「世一」！

公關'S CHOICE

2024年9月6日

【勞聯2024年會務中期研討會】超過200名工會代表聚首 盼將工會優勢帶入社區服務更多市民



勞聯一向都有不停步，為求做得更好嘅精神！早前勞聯一連兩日舉行會務中期研討會，就工會工作方針嘅落實情況作回顧同檢討。超過200名工會代表聚首就勞聯與各加盟會間嘅協作、工會教育、會員發展以及重大勞工議題嘅爭取策略等範疇作深入討論。

勞聯於本年初提出「強根基、扎基層、惠社群」嘅工作方針，期望與各加盟會攜手做好會員發展、人才儲備等內部建設工作，繼而壯大勞工階層嘅力量同聲音。勞聯主席、立法會議員林振昇及勞聯秘書長、立法會議員周小松喺今次研討會嘅分組討論同全體會議環節，聆聽工會代表們嘅寶貴意見，亦向代表們回顧勞聯過去半年就方針嘅落實情況。勞聯將繼續推動各加盟會將工會嘅網絡融入社區，繼而更好地服務唔同地區嘅會員同街坊。



(本專欄部份圖片來源：相關訪問截圖)

想第一時間收到我哋嘅資訊同優惠？快啲 Follow 我哋各個平台啦！多啲留言，撒下 Like 同心心，等妹子我都知道你哋睇緊，我日日 MON 住架，記得同我互動下呀！

1 電動車維修安全課程 (EVCAR)

EVCAR



電動車車輛保養維修會衍生獨特的職安健風險。與傳統汽車相比，電動車配備了高電壓裝置及複雜的機電技術。因此，負責保養維修電動車的從業員，面對的職安健危害和相應的安全措施亦與傳統車輛不同。課程旨在讓從業員了解維修電動車的潛在危害、相關安全措施和工作程序，以提高員工安全意識。



2 建造業普通工人的基本安全課程 (GWS)

GWS



建造業工人註冊制度下註冊的非熟練工人，統稱為註冊普通工人(或雜工)。其工作範圍廣泛，包括工地內搬運物料、清理廢料雜物等，其工作位置因應工程進度及需要而改變，更經常需於不同位置工作，包括外牆棚架、矮牆或窗邊、樓層地洞、吊運區、機械操作區及升降機槽等高危位置。涉及普通工人的致命意外時有發生，課程旨在提高普通工人對高危位的警覺性、安全意識和對安全措施的認知，防止意外發生。

3 組裝合成建築工程工作安全訓練課程 (MICW) 4 組裝合成建築工程管理人員訓練課程 (MICM)

MICW



在採用「組裝合成」建築法時，工地團隊需要將重型組件由廠房運送至工地，並利用重型起重機把組件吊運至工作樓層進行安裝及連接。頻繁而重型運輸及吊運工作會為工地帶來不少潛在風險，其中包括吊運物墮下及人體從高處下墮等。

組裝合成建築工程工作安全訓練課程 (MICW) 主要供從事「組裝合成」建築工程的工人修讀，旨在讓學員了解進行相關工序期間會遇上的施工安全問題及解決方案，從而提高學員的職安健意識。



MICM



組裝合成建築工程管理人員訓練課程 (MICM) 主要供從事「組裝合成」建築工程的管理人員，包括項目經理、地盤總管、管工等修讀，旨在讓學員於早期計劃階段考慮建築設計安全概念，並識別相關工序包括運輸、存放、吊運及安裝組件等方面的危害因素，進行針對性風險評估，以制定風險控制措施及安全施工程序，妥善管理工程項目的職安健。

5 安全使用可伸縮工作台課程 (TST) 6 安全使用可伸縮工作台合格證書課程 (TSTC)

TST



可伸縮工作台是指可調整平台高度的工作台，適用於離地面少於2米的工作，從業員可調節工作台的伸縮結構，於不同高度的工作位置使用，並可應用於不同建築及維修工程。

為配合本局推出的「中小型企業可伸縮工作台資助計劃」，本課程 (TST) 主要為使用相關工作台的人士修讀，課程旨在講解安全使用方法，並讓學員實習如何安全地進行搭建、檢查、使用及拆卸可伸縮工作台。

TSTC



安全使用可伸縮工作台合格證書課程 (TSTC) 主要供負責監督搭建、使用及拆卸工作台的人士修讀。修讀課程後，學員將能夠直接監督已完成「安全使用可伸縮工作台」課程 (TST) 的人士搭建及拆卸可伸縮工作台。課程旨在講解如何安全地搭建、檢查、使用及拆卸可伸縮工作台，並詳細講解工作台的結構原理、檢查要點、相關安全標準要求、搭建、拆卸及使用的風險評估，讓學員實習如何安全地進行搭建、檢查、使用、拆卸工作台及進行相關監督工作。

以上課程詳情，請掃描二維碼

請瀏覽本局網頁 <http://www.oshc.org.hk/tchi/main/training/> 下載有關課程資料及報名表格，或直接按「會員專區」於網上報名及繳交學費。



工作形式雙方定 辨清身分保權益



自僱 ?



僱員 ?

- ▶ 大家在訂定合約或合作模式前，必須仔細了解彼此合作的性質，辨清自己屬於僱員還是自僱人士/承包人的身分，避免誤會或爭拗。
- ▶ 如雙方考慮訂立自僱人士/承包人的合約，或考慮由僱員身分轉為自僱人士/承包人身分前，必須審慎評估利弊。如僱員不同意，僱主不可以單方面將僱員轉為自僱人士/承包人。
- ▶ 如果雙方實質上存在僱傭關係，即使僱主聲稱僱員為自僱人士/承包人，甚或僱員在合約中被稱為自僱人士，僱主仍必須履行他在有關勞工法例下的責任。



查詢及投訴：

- 一般查詢：2717 1771
(此熱線由「1823」接聽)
- 投訴熱線：2815 2200
(資料會保密處理)
- 親臨勞工處勞資關係科辦事處：
www.labour.gov.hk/tc/tele/lr1.htm
- 瀏覽勞工處網頁：
www.labour.gov.hk



- 參閱「工作形式雙方定 辨清身分保權益」小冊子



勞工處

Labour Department

使用書面僱傭合約

問清問楚

睇清睇楚

雙方同意

合約副本

書面合約訂清楚

僱傭雙方保障多

中文 English



勞工處

僱傭模式種類多 勞工權益知清楚

所有受《僱傭條例》保障的僱員，不論「全職」或「兼職」工作及其工作時數，都享有條例的一些基本保障，例如工資的支付、扣薪的限制及放取法定假日等。



《僱傭條例》適用於所有僱員*，包括全職、兼職、散工、替工或臨時工
* 法例指明的若干人士除外



僱員連續受僱於同一僱主4星期或以上，而每星期最少工作18小時的，便屬連續性合約。他們可享有更多權益，例如休息日、法定假日薪酬、有薪年假、疾病津貼、生育保障、侍產假、遣散費及長期服務金等。

詳情請瀏覽上載至勞工處網頁的「僱傭模式種類多 勞工權益知清楚」小冊子



勞工處

查詢熱線：2717 1771
(此熱線由「1823」接聽)

網頁：www.labour.gov.hk



勞工處職業健康公開講座

2025年1月及2月

勞工處轄下的職業健康服務，每月均舉辦職業健康公開講座，以提高僱主及僱員對職業健康的認識。所有講座以廣東話進行，免費入場，請預先報名。出席整個講座，可獲發「出席證書」。

網上報名：www.oshreg.gov.hk

報名查詢：2852 4040

講座	題目	日期	時間	地點
1.	預防下肢勞損及站立工作指引	6/1/2025	3:30pm - 5:00pm	香港太空館演講廳
2.	快樂工作間	10/1/2025	3:30pm - 4:45pm	勞工處職業安全健康中心
3.	工作與健康生活方式	16/1/2025	3:30pm - 5:00pm	香港太空館演講廳
4.	工作與心腦血管疾病	21/1/2025	7:15pm - 8:30pm	香港中央圖書館演講廳
5.	預防上肢勞損	5/2/2025	3:30pm - 4:45pm	香港科學館演講廳
6.	辦公室僱員職業健康系列(I) 使用電腦的職業健康錦囊	10/2/2025	3:30pm - 5:00pm	香港中央圖書館演講廳
7.	工作壓力	20/2/2025	6:30pm - 8:00pm	香港中央圖書館演講廳
8.	體力處理操作及預防背部勞損	24/2/2025	3:30pm - 5:00pm	香港科學館演講廳

有關勞工處職業安全及健康訓練課程，請瀏覽以下網站：



www.labour.gov.hk/tc/osh/content5.htm



www.labour.gov.hk/tc/osh/content6.htm

勞工處職業健康診所

預防、診斷和治療職業病、工傷和與工作有關的疾病，包括肌肉痛症，促進在職人士的職業健康。

- ▶ 透過電話預約，簡單、方便、快捷，並可選擇預約到診時間
- ▶ 無需醫生轉介
- ▶ 專業醫護人員用心聆聽，了解病人的工作和病情以提供適當的檢查、診斷及治療，並指導病人如何從工作方面控制病情
- ▶ 提供診斷及藥物治療，並在有需要時作出轉介，包括物理治療、職業治療等

盡早診治勿遲疑 健康工作效率高

請致電診所預約就診

粉嶺

預約電話：3543 5701

新界粉嶺璧峰路2號

粉嶺健康中心7樓

(港鐵粉嶺站A1或C出口)

觀塘

預約電話：2343 7133

九龍觀塘協和街60號

觀塘社區健康中心大樓地下

(港鐵觀塘站A1出口)

收費：新症收費 \$135

覆診收費 \$80

藥物每種：\$15



工傷要呈報

盡責老闆做得到

Be a responsible employer and report work accidents

僱主如沒有合理辯解而逾期或未有向勞工處處長呈報僱員工傷事件，或作出或提供虛假或具誤導性的陳述或資料，可被檢控，一經定罪，最高可被判罰款五萬元。

Any employer who, without reasonable excuse, delays or fails to give notice of an accident or makes or furnishes any false or misleading statement or information to the Commissioner for Labour is liable to prosecution and, upon conviction, to a maximum fine of \$50,000.

《僱員補償條例》規定，僱主在工傷意外發生或僱員患上該條例指明的職業病後，不論該意外或職業病是否引起任何支付補償的法律責任，僱主必須向勞工處呈報。工傷意外或職業病個案須於14天內呈報，死亡個案須於7天內呈報。

The Employees' Compensation Ordinance provides that an employer must notify the Labour Department of any accident or prescribed occupational disease, irrespective of whether the accident or the occupational disease gives rise to any liability to pay compensation. Work injury or occupational disease cases should be reported in 14 days' time while the fatal cases in 7 days' time.



建造業招聘中心

勞工處
Labour Department

Construction Industry Recruitment Centre

一站式 建造業求職招聘平台

Dedicated Job Search and
Recruitment Platform
for the Construction Industry

舉辦招聘會

以便建造業僱主與
求職人士進行即場面試

Organise job fairs for construction employers
to conduct on-the-spot interviews with job seekers

「搵工易」觸幕式空缺搜尋終端機

"Job Easy" touch-screen vacancy search terminals

展示建造業的最新職位空缺

Display the latest and territory-wide vacancy
information of the construction industry

電腦區

Computer corner



3428 3303
www.jobs.gov.hk

九龍觀塘觀塘道388號
創紀之城1期1座35樓3507-3512室
(港鐵牛頭角站A出口)

Units 3507-3512, 35/F., Tower 1, Millennium City 1,
388 Kwun Tong Road, Kwun Tong, Kowloon.
(Exit A, Ngau Tau Kok MTR Station)

建造業

飲食及
酒店業

運輸及物流業

工傷僱員 復康先導計劃



勞工處查詢電話

2150 6534

先導計劃網站

www.prp-wiro.gov.hk

先導計劃服務熱線

2293 7000

先導計劃單張



中文(繁體)



英文

先導計劃網站



 工傷僱員復康先導計劃
www.prp-wiro.gov.hk

國際工會消息

亞太地區製藥工會團結起來建立集體力量

來自印尼、日本、菲律賓、新加坡、泰國和越南的超過 75 名工會代表齊聚一堂，參加 12 月 3 日至 4 日在印尼雅加達舉行的區域化學和製藥工會網路會議。



由於醫療保健基礎設施的擴大和國內製造設施的增加，預計到 2030 年，亞太地區的製藥市場將成長 6% 至 8%。該地區還擁有最大的化學品市場份額，佔世界化學品銷售額的 61.8%。

與會者一致認為，工會必須集中精力組織起來，建立集體力量。他們呼籲採取包容性的組織策略，以增加白領、女性和青年成員的數量。性別平等也應成為各級工會結構的主流。

伊朗鋼鐵工人因要求體面的工作條件而面臨報復

阿瓦士伊朗國家鋼鐵公司 (NISC) 的四名工人經過一年的爭取公平工資、體面工作條件和正確實施崗位分類計劃的鬥爭後被解僱。這次解僱是在一年前開始的一系列罷工行動之後發生的，涉及約 3,000 名工人。

2023 年 12 月，公司停職 21 名員工，且未兌現工資平等和職位分類的承諾，引發了一場罷工。工人們要求恢復被解僱工人的職位、與其他鋼鐵公司調整薪資、實施職位分類計劃。

儘管管理層最初承諾滿足這些要求，但進展甚微。十月份，緊張局勢升級，四名長期服務的員工因倡導工人權利而被解僱。Hosein Rezaee 服役 17 年，Saeed Halvaei 服役 19 年，Morteza Akbarian 服役 17 年，Masoud Navaser 即將退休。

工會領導人呼籲團結一致，確保所有被解僱的工人復職，並強調他們的行動是對工人權利和福利的合法捍衛。

機電行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角廣東道982號嘉富商業中心3樓 | ☎ 2626 1927

- 港九電器工程電業器材職工會
- 香港空調製冷業職工總會
- 香港電機電子專業人員協會
- 消防保安工程從業員協會
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- 電子通訊技術人員協會
- 香港機電業管理及專業人員協會
- 香港機電工程助理人員工會
- 香港機電業工會聯合會
- 香港安全督導員協會
- 香港建造及裝修工程從業員協會
- 地下電纜及喉管探測人員協會
- 香港照明專業人員協會
- 香港汽車維修業僱員總會
- 物業維修技術人員協會
- 香港建築行業工會
- 香港華人機器總會
- 香港能源效益行業總會
- 高壓電力專業人員總會
- 院校設施管理及維修從業員協會
- 電業承辦商協會
- 新界西區電業工程協會
- 香港建造工程師學會
- 水務技術同學會

飲食行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- 中西飲食業職工會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 烤臘及飲食專業人員協會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 客家菜館職工會
- 快餐及食店員工總會
- 香港飲食業職工會聯合會
- 香港烘焙及咖啡從業員協會
- 白冠聯誼社
- 港九飲食業群生互助研究社

交通運輸行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗福華街27號朝光商業大廈6/F | ☎ 2779 3766

- 香港倉庫運輸物流員工協會
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- 九廣鐵路職工會
- 機場空運員工協會
- 香港叉式剎車專業人員協會
- 非專利公共巴士從業員協會
- 香港鐵路總工會
- 香港航空發動機維修服務員工協會
- 中港客運從業員工會
- 香港碼頭及港口業工會
- 香港旅巴司機職工會
- 公共小型巴士職工會
- 民天的士司機車主聯誼會
- 空運員工遊樂會
- 香港專營巴士僱員總會
- 香港運輸物流業工會聯合會
- 香港交通運輸業職工會聯合會

資訊電子行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍觀塘鴻圖道31號鴻貿中心605-607室 | ☎ 3615 0018

- 港九電子工業職工總會
- 港九金屬電鍍磨光業職工會
- 香港電訊專業人員協會
- 電腦資訊科技人員協會
- 香港玩具專業協會
- 香港資訊電子行業工會聯合會
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會

公務員行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- 政府司機職工總會
- 政府真實車司機工會
- 政府高級文書主任協會
- 政府機電監工技工職員協會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 政府特別攝影師協會
- 香港特區政府公務僱員總會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港醫療輔助隊隊員協會
- 香港政府康樂場地主管人員總工會
- 香港特區政府康樂事務人員總會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會
- 香港特區政府文書助理會
- 特區政府中基層僱員總會
- 香港特區政府丈量員協會
- 政府樹藝主管人員總會
- 港九拯溺員工會
- 香港食物環境衛生署職工權益工會
- 團結政府司機工會
- 政府康樂管理督導人員總會
- 政府新制僱員工會
- 政府初中級行政工作及技術支援人員協會
- 政府園務環境衛生華人職工會
- 香港康樂文化及環保事業職工會
- 房屋署公務員工會
- 政府僱員團結工會
- 團結小販管理主任協會
- 政府司機安全會
- 新界市政司機福利會
- 公務員高級文書主任退休人員協會

資助機構行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F | ☎ 2779 7922

- 醫院診所護士協會
- 教育局官津補私學校職工會
- 職業訓練局非教職人員工會
- 健康服務從業員協會
- 香港醫院職工協會
- 香港非緊急救護服務員工協會
- 香港大學職工會
- 香港醫務衛生華員總會
- 職業訓練局初級職員工會
- 香港體育學院職員工會
- 非牟利機構人員協會
- 醫院聯網職員工會
- 香港醫院僱員權益工會
- 香港特區政府輔助部隊駕駛人員工會

服務行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈17字樓 | ☎ 2781 0983

- 洗髮業職工會
- 戲院遊樂場職工會
- 港九金飾珠寶業職工會
- 香港樓宇管理僱員工會
- 香港文職人員總會
- 香港會計人員總會
- 商品推廣及零售業僱員總會
- 家庭服務從業員協會
- 香港服務業僱員協會
- 香港環境服務職工會
- 香港美容保健業僱員總會
- 香港園藝花藝業從業員總會
- 香港旅遊服務業員工總會
- 香港學術及職業技能導師協會
- 香港賽馬會職工總會
- 香港導遊總會
- 國家推拿技能考評員香港總會
- 環保業職工會
- 香港行政人員協會
- 香港保健員協會
- 保險及理財策劃人員協會
- 銷售及推廣職工協會
- 香港領隊總會
- 香港整脊師工會
- 香港中醫養生行業工會
- 香港賽馬會管理人員工會
- 專業滅蟲人員工會
- 陪護服務從業員協會
- 手法治療、推拿及按摩導師工會
- 香港醫療服務僱員工會
- 香港病人服務助理工會
- 中醫理療師協會
- 香港輔助及另類醫療總會
- 香港理筋保健專業人員協會
- 越野康樂協會
- 海聯社
- 魄力羽毛球會
- 香港川蜀同鄉總會
- 源武門國粹研習社
- 香港旅遊業組織聯盟
- 中醫養生從業員協會
- 香港新疆同鄉總會

屬會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街446-448號富達商業大廈7字樓A室 | ☎ 3575 9560

- 職業技能培訓機構人員工會
- 清潔及庶務員工會
- 陪月及嬰幼兒照顧專業人員總會
- 保安及物業管理從業員工會
- 社福界及勞工服務團體員工協會
- 社福界機構前線人員工會
- 專業珠寶課程導師及行政人員協會
- 香港醫事顧問總會
- 文職員工及行政助理協會
- 就業輔導人員協會
- 普通話教育專業人員協會
- 工程管理人員工會
- 會計及行政人員工會
- 粵劇文化從業員協會
- 香港飲食課程導師工會
- 場地設施管理人員工會
- 長者照顧服務及培訓員工協會
- 太陽能發電系統從業員工會
- 中醫藥從業員工會
- 中國書畫導師協會
- 家居水電維修導師協會
- 資歷架構課程統籌人員協會
- 普通話教育人員工會
- 外判服務合約人員工會
- 文職及銷售人員工會
- 香港泥頭車司機協會
- 混凝土業職工會
- 回收工人協會
- 香港社福工會聯合會



港九勞工社團聯會

THE FEDERATION OF HONGKONG & KOWLOON LABOUR UNIONS



再就業津貼 試行計劃



再就業 津貼試行計劃

RE-EMPLOYMENT ALLOWANCE PILOT SCHEME

計劃熱線：2397 7277 (勞聯)

網上登記



參加資格

- ✓ 連續三個月或以上沒有從事任何薪酬工作的四十歲或以上人士

計劃特色

- ✓ 連續完成 6個月工作 最高可獲 \$10,000津貼
- ✓ 連續完成 12個月工作 可再獲最高 \$10,000津貼

全職及兼職工作均可
兼職工作可獲半額津貼

津貼高達

\$20,000

