



勞聯

# 2026至2027年度 財政預算案 建議書



# 目錄

前言 .....	5
<b>加強支援勞工 保障優質就業 .....</b>	<b>6</b>
1. 適時重推「百分百擔保個人特惠貸款計劃」 .....	6
2. 鼓勵企業商戶增設「戶外工作者休息站」 .....	6
3. 優化「再就業津貼」 設長期留任及從事特定工種津貼 .....	6
4. 動態調整輸入外勞政策 確保本地工人優先就業 .....	7
5. 全額資助「一專多能」課程學費 .....	7
6. 調整僱員再培訓徵款至 600 元 .....	8
7. 落實為低收入人士代供強積金安排 .....	8
8. 強積金供款入息上限分階段追回法定基準水平 .....	9
9. 破欠基金擴展至強積金供款 加強執法打擊濫用 .....	9
10. 支持公務員加薪 顧及通脹士氣 .....	9
11. 維持原有公務員編制削減目標 .....	10
<b>鼓勵多生多育 照顧家庭需要 .....</b>	<b>11</b>
12. 增設聘用本地家務助理開支免稅額 .....	11
13. 推出累進式新生嬰兒獎勵金 .....	11
14. 提升子女免稅額 引入累進式機制 .....	11
15. 「幼兒中心家長津貼」增至 1500 元 .....	12
16. 延長法定侍產假至 7 天及改為全薪發放 .....	12
17. 下調在職家庭津貼申領門檻 .....	13
18. 「在校課後託管服務計劃」擴展至初中試行 .....	13

<b>建設宜居城市 紓解市民負擔 .....</b>	<b>14</b>
19. 推展新一輪電費紓緩計劃.....	14
20. 差餉和薪俸稅寬減「加碼」綜援、職津續多發半糧.....	14
21. 供養父母／祖父母／外祖父母免稅額增加一成.....	14
22. 醫療費豁免擴大至 70 歲以上領長生津的長者.....	15
23. 增加公營診所夜診名額及延長服務時間.....	15
24. 提升自願醫保扣稅額至 10,000 元.....	15
25. 提升樓宇復修支援項目資助額.....	16
26. 增撥 3 億元推「招標妥」加強版.....	16
27. 延續電動車首次登記稅的寬減安排.....	16
28. 推動寵物經濟 資助食肆轉型為狗隻友善食肆.....	17
29. 擴展寵物共享公園範圍 完善寵物設施配套.....	17
<b>積極育才招才 打造人才高地 .....</b>	<b>18</b>
30. 引入陪讀簽證制度 推進基礎教育國際化.....	18
31. 延續「開辦課程貸款」計劃 支援自資院校落戶北都.....	18
32. 推出北都大學教育城建設配對資助計劃.....	19
33. 持續進修基金資助上限增至 30,000 元 下調自付比率.....	19
34. 追蹤「一帶一路獎學金」獲獎者留港發展情況.....	20
35. 增加香港卓越獎學金計劃獲獎名額.....	20
36. 優化人才計劃審批原則.....	21
<b>提振本地經濟 推動產業發展 .....</b>	<b>21</b>
37. 協助專業人才投身創科產業.....	21
38. 提高研發開支額外稅務扣減.....	21

39.	推出「內地行業技術交流計劃」.....	22
40.	推出中小企生成式人工智能沙盒.....	22
41.	資助本地船舶改用綠色甲醇作為燃料.....	23
42.	加快完善低空經濟基設 建立低空人才培育平台.....	23
43.	擴大「一簽多行」至大灣區其他八個城市.....	24
44.	內地居民赴港澳購物免稅額增至3萬元.....	24
45.	有序擴展「粵車南下」 持續完善軟硬件配套.....	24

## 前言

受惠於金融市場的暢旺表現，再加上連續數年財政整合措施對於管控開支增幅的成效，財政司司長預計政府的經營帳目將於本財政年度恢復盈餘，較原來估算提早一年。隨着公共財政狀況的改善，港九勞工社團聯會（下稱勞聯）認為，政府在審慎理財、確保公共開支的增速不高於收入增長的同時，應提升各項支援市民措施的力度，特別是近月本港整體失業率維持在 3.8% 的水平，當中以餐飲服務、零售及建造等輸入外勞較多的行業的失業率尤其顯着；勞聯認為當局宜增撥資源，加強本地勞工的就業支援及保障。此外，因應公營醫療收費及樓宇維修管理制度的改革，也需要進一步增加對基層長者和業主的資助額度，以減輕他們的經濟負擔。

2026 年是「十五五規劃」的開局之年，國家期許香港透過持續推進國際創新科技中心和國際人才集聚高地的建設，更好地服務和融入國家發展大局。北部都會區作為驅動香港創科發展的引擎，將於未來數年踏入最關鍵的發展階段，勞聯期望政府除了持續加大對北都基建的投入，亦藉着發展北都大學教育城的契機，孕育更多對接八大中心需要的人才，以支撐產業結構的升級轉型。

就此，勞聯就「加強支援勞工 保障優質就業」、「鼓勵多生多育 照顧家庭需要」、「建設宜居城市 紓解市民負擔」、「積極育才招才 打造人才高地」和「提振本地經濟 推動產業發展」五個核心範疇，提出以下 45 項具體政策建議。

# 加強支援勞工 保障優質就業

## 1. 適時重推「百分百擔保個人特惠貸款計劃」

香港按證保險有限公司在 2021 年 4 月底曾推出「百分百擔保個人特惠貸款計劃」(俗稱失業貸款)，旨在為因新冠疫情而失業或失去主要收入的人士提供財務援助。該貸款計劃在 2024 年 3 月底結束，合共惠及超過 59,000 人。<sup>i</sup>勞聯建議，若整體失業率或個別行業失業率嚴重惡化，政府應考慮重推失業貸款計劃，但可在申請條件、貸款額限和還款期等方面作適當調整，助有需要人士解決燃眉之急。

## 2. 鼓勵企業商戶增設「戶外工作者休息站」

內地近年在各級地方政府、工會、社群組織和商界等支持下，在全國各地推動設立「愛心驛站」，為戶外工作的勞動者(包括平台外賣員、街道清潔工、網約車司機等)提供便捷和免費的「歇腳點」。休息站提供座椅、手機充電、免費 Wi-Fi、熱水和應急藥物供應等不同設施及服務。全國現時已建立超過 18 萬站點，每年累計服務近 8 億人次。<sup>ii</sup>然而，香港目前仍缺乏相關設施，對戶外工作者的支援並不足夠。有見及此，勞聯已在去年 12 月率先設立兩間「外賣員休息室」，分別位於土瓜灣英才賽馬會教育中心及屯門的勞聯僱員進修中心，前者更有提供電單車免費暫泊車位。

參考內地「愛心驛站」建設，各省市不少銀行、電訊服務、連鎖店的門市，以及加油中心等，都有參與設立驛站，為戶外勞動者服務。勞聯建議政府鼓勵民間機構和商界在其營業場所內增設「戶外工作者休息站」(「休息站」)，並提供適度的財務支援，例如開設「休息站」所涉增添傢俬設備的開支可獲稅務扣減，以及提供營運休息站的津貼等。透過「政企合作、社會共建」方式，讓「休息站」擴展至全港各區，令更多戶外工作者可以受惠。

## 3. 優化「再就業津貼」 設長期留任及從事特定工種津貼

政府在採納勞聯建議後，於 2024 年 7 月推出為期三年的「再就業津貼試行計

劃」，協助 40 歲或以上的中高齡人士重投職場。計劃目前推行進展相當成功，截至 2025 年 12 月，有逾 64,000 人參與及超過 36,000 宗就業個案<sup>iii</sup>。勞聯建議進一步優化計劃，增設第三期和第四期津貼，當參加者連續完成 18 個月和 24 個月的工作，可分別獲得 10,000 元津貼，加強長期就業的推動力。此外，若參加者從事特定勞動力稀缺的工種，可獲額外 25% 的津貼。換言之，每名合資格人士可獲最高 50,000 元。

#### 4. 動態調整輸入外勞政策 確保本地工人優先就業

政府近年擴大輸入外勞，先後推出院舍輸入護理員特別計劃、建造業和運輸業輸入勞工計劃，以及補充勞工優化計劃。其中，補充勞工優化計劃自推出至去年 12 月 31 日，合共接獲 171,516 個外勞名額申請，已批出 96,195 個。其中，餐飲服務業獲批輸入超過 40,649 人<sup>iv</sup>，佔行業就業人數約 19%。不過，香港近年失業率呈反覆上升趨勢，最新 2025 年 10 月至 12 月的失業率為 3.8%，而個別行業如餐飲服務業、零售及建造業，失業率更高達 6.2%、6.7% 和 4.6%，遠高於整體水平。

為確保本地工人優先就業，勞聯建議政府動態調整各項輸入外勞政策，按人力推算報告、實際人力供求、失業率等因素，彈性調整各輸入計劃，甚至是暫停輸入部分工種。此外，政府早前修改在補充勞工優化計劃下，申請輸入侍應生及初級廚師外勞的規定，要求延長本地招聘期至六星期，以及實行更嚴格的 2 比 1 人手比例規定，勞聯認為新措施有效打擊濫用輸入外勞制度，建議將安排擴展至所有餐飲服務業職位，以至其他行業及工種，並研究增加濫用輸入計劃的罰則以加強阻嚇力。

#### 5. 全額資助「一專多能」課程學費

建造業議會聯同業界工會推出中級技工合作培訓計劃（技術提升課程）「一專多能」特別班，讓建造業半熟練技工（中工）和熟練技工（大工）修讀兼讀制短期課程，掌握多一個工藝範疇，並考取該工種的中工或大工資格，以協助工友擴闊就業機會，同時令業界人力調配更靈活。目前如遇到失業、就業不足或參

與外牆相關維修工程的建造業工友可免學費報讀「一專多能」特別班，勞聯建議政府增撥培訓資源，全額資助所有現職中工和大工免學費報讀，不設額外條件和門檻。在建造業面對升級轉型，失業率處於較高水平的時刻，協助建造業工友提升技術水平裝備自己，同時豐富本地技術人才庫。

## 6. 調整僱員再培訓徵款至 600 元

《僱員再培訓條例》（第 423 章）第 14 條規定，僱主須就每一名經輸入僱員計劃聘用的外勞支付每月 400 元的「僱員再培訓徵款」。該徵款為僱員再培訓基金的主要收入來源之一，惟於 1992 年制定《僱員再培訓條例》時，就將徵款水平訂於 400 元水平，如今似乎已經不合時宜。加上，僱員再培訓局將提升角色和定位，為整體勞動人口提供「技能為本」的培訓，因應技能缺口開發各類別和級別的課程等，預計僱員再培訓局未來須投放更多資源以加強培訓工作。因此，勞聯建議上調「僱員再培訓徵款」水平至 600 元，確保僱員再培訓局的長遠財政可持續性，毋須政府日後再撥款注資。

僱員再培訓局近年持續虧損，僱員再培訓基金在 2020 年度、2021 年度、2022 年度、2023 年度，以及截至 2024 年 3 月 31 日，分別錄得 3.95 億元<sup>v</sup>、6.28 億元<sup>vi</sup>、9.74 億元<sup>vii</sup>、8.79 億元<sup>viii</sup>及 9.27 億元<sup>ix</sup>的年內虧損。基金持續虧損而且有進一步擴大的趨勢，雖然目前尚有約 135 億元累積結餘，但必須密切監察其財務狀況，及早規劃好未來的財政安排。

## 7. 落實為低收入人士代供強積金安排

政府早於 2020 年提出，待「積金易」平台全面運作後，將為低收入僱員及自僱人士代供 5% 強積金。惟其後政府在 2024 年表示，勞工及福利局計劃聘請第三方顧問詳細研究措施，評估其技術可行性，以及對公共財政的影響和可持續性。勞聯認為，目前強積金每月供款入息下限為 7,100 元，低於此水平的工友若僅單靠僱主供款的 5%，其強積金帳戶將難以儲蓄到足以滿足退休生活所需的水平，因此盡快落實為低收入人士代供強積金尤其重要。

## 8. 強積金供款入息上限分階段追回法定基準水平

強積金供款的最高入息水平自 2014 年 6 月 1 日起上調至 30,000 元後，至今已逾 11 年未再調整。最高有關入息水平檢討的法定基準為政府統計處進行的「綜合住戶統計調查」得出的每月就業收入分佈中第 90 個百分值的收入，而 2024 年第四季的第 90 個百分值已達 56,900 元<sup>x</sup>，與現時 30,000 元的水平相距甚遠。勞聯建議政府責成積金局盡快完成強積金供款有關入息最高和最低水平的檢討，考慮分階段將入息最高水平提升至法定基準水平，確保可涵蓋至近 90% 就業人士的全部入息，協助大家累積足夠的退休儲蓄。

## 9. 破欠基金擴展至強積金供款 加強執法打擊濫用

破產欠薪保障基金（破欠基金）目前的涵蓋範圍不包括僱主拖欠的強積金供款，工友在受僱企業結業倒閉後，基本很難以沿法律途徑追回相關金額，往往只能白白蒙受損失。勞聯認為，僱主須為僱員的強積金供款屬法例下享有的基本勞工權益，故應該同樣受到破欠基金的保障，而破欠基金在截至 2025 年 3 月 31 日，累積盈餘為 72 億 8,750 萬元，財政狀況相對穩健<sup>xi</sup>。加上，據公司註冊處統計顯示，根據《公司條例》註冊的本地公司和經遷冊公司總數創歷史新高的 1,557,103 間，按年增加 3%。<sup>xii</sup>當本地註冊和經遷冊公司數量持續增加，雖然政府在 2024-25 年度《財政預算案》宣布豁免基金繳交破欠基金徵費，為期兩年及今年 3 月 31 日，但長遠對基金徵費收入仍然有相當正面的幫助。相信基金目前具足夠財政承擔能力，擴至保障範圍至僱主的強積金供款部分。

另外，勞聯強調破欠基金不應成為不良僱主的「提款機」，促請政府加大執法力度，打擊濫用破欠基金的個案，嚴肅偵查疑似結業前轉移公司資產，以及短時間重開公司的可疑情況。

## 10. 支持公務員加薪 顧及通脹士氣

在強化財政整合計劃的背景下，政府 2025 年在未有開展薪酬趨勢調查的情況下，於《財政預算案》直接作出凍薪決定，為 2007 年實施「更完備的公務員薪酬調整機制」以來的首例。政府過往多次在公開場合肯定薪酬趨勢調查的參考價值<sup>xiii</sup>

<sup>xiv xv</sup>，然而，回顧過去 6 個財政年度，政府曾三度決定凍薪，另有兩次的薪酬調整幅度低於薪酬趨勢調查所得的淨指標，只有一年完全按照指標調整。

根據政府經濟顧問辦公室的分析，受惠於出口及本地需求的上升，2025 年全年實質本地生產總值增長預測，由原來的 2-3% 上調至 3.2%<sup>xvi</sup>。在經濟整體向好的情況下，勞聯認為今年是讓公務員調薪機制重回正軌的好時機，政府應根據薪酬趨勢調查結果，並考慮過去兩年累積的通脹率等因素，作出合情、合理的調薪決定，維持公務員隊伍的士氣和穩定性。

## 11. 維持原有公務員編制削減目標

政府於 2025 年《財政預算案》宣布，在 2026/27 及 2027/28 年度每年分別削減公務員編制百分之二。根據公務員事務局向立法會提交的文件，截至 2026 年 3 月 31 日，公務員編制約為 193,000，若以此為基礎推算，至 2028 年 3 月底，公務員編制將下降至約 185,400 人，較當局於 2021 年推行「公務員編制零增長」政策前減少約 10,600 個職位<sup>xvii</sup>，相信政府已能透過措施節省一定的經常性開支。

為確保公共服務質素在精簡編制的背景下得以維持，公務員事務局與數字政策辦公室於 2024 年起合作在部門間推動管理措施和數碼化，期望遭削減職位的原有工作能透過科技和減省工作程序處理。然而，就上述措施能否協助公務員減輕工作量，當局未能提供數據印證<sup>xviii xix xx</sup>。勞聯建議政府收集相關資料，以充分評估科技應用對於提升公務員工作效能的成效。當局在此之前不應進一步削減公務員編制，確保有足夠人手應對目前工作量。

## 鼓勵多生多育 照顧家庭需要

### 12. 增設聘用本地家務助理開支免稅額

鑑於不少在職父母忙於工作，無時間照顧家庭雜務，但面對各種原因無法聘請外傭，例如居住單位面積小，無法為外傭提供合適的居住環境、遇到同住家人反對等，都會聘用本地家務助理代為處理家庭大小事務。勞聯建議政府增設聘用家務助理免稅額，若育有兒童的在職父母聘用本地家務助理，在自住居所協助進行一般家務、陪月、嫻姆等工作，所涉及的開支可獲上限 30,000 元稅務扣減。相信措施有助減輕家庭的經濟負擔，同時達致支援本地就業的效果。

### 13. 推出累進式新生嬰兒獎勵金

政府於《2023 年施政報告》以組合拳方式公布了一系列鼓勵生育措施，當中包括向合資格父母就每名出生嬰兒派發 2 萬元的新生嬰兒獎勵金，有關計劃將於本年 10 月 24 日屆滿。據南華早報報導，2025 年本港登記新生嬰兒合共有 31,714 名，較 2022 年 32,714 名的低點還要少 3%<sup>xxi</sup> <sup>xxii</sup>，在出生率未見回升的情況下，支援新生嬰兒父母的政策措施有必要進一步加強。

勞聯建議政府延續新生嬰兒獎勵金計劃，並引入累進式發放安排。在現時每名新生嬰兒可獲 2 萬元津貼的基礎上，第二胎的獎勵金額可提升至 3 萬元，第三胎及其後子女則為 4 萬元。根據勞工及福利局於 2025 年 9 月提供的數據，獎勵金計劃約 22 億元的承擔額僅使用了 10.6 億<sup>xxiii</sup>，再加上獎勵金款項按實際生育情況發放，相信在獎勵金引入累進安排對政府整體財政不會構成重大壓力。

### 14. 提升子女免稅額 引入累進式機制

為減輕新生家庭的經濟負擔，並進一步支援育有多名子女的家庭，勞聯建議政府引入累進式子女免稅額，首名子女的免稅額由現時的 13 萬元提升至 15 萬元，而第二名子女起的免稅額則遞增 3 萬元，上限為 27 萬元。配合《2025 年施政報告》中延長初生子女可享雙倍免稅額的措施，若該家庭迎來第二名子女，在該嬰兒出生後的首兩個課稅年度中，每年可享 36 萬元免稅額，連同首名子女的 15 萬元免稅額，合共可獲 51 萬元免稅額，相信措施有助釋出鼓勵生育的訊息。

## 15. 「幼兒中心家長津貼」增至 1500 元

為減輕照顧嬰幼兒家庭的經濟負擔，勞聯建議提升「幼兒中心家長津貼」，從現時每月最多 1,000 元，提升至 1,500 元，繼續適用於所有受政府資助的獨立幼兒中心及附設於幼稚園的幼兒中心。

## 16. 延長法定侍產假至 7 天及改為全薪發放

本港合資格男性僱員可就其配偶每次分娩享有 5 天侍產假，薪酬為每日平均工資的五分之四<sup>xxiv</sup>。本港的法定侍產假天數已有 7 年未再調整，遠遠落後於內地不少城市，以至其他鄰近較發達國家。（詳見表格一）例如，泰國在去年 12 月 7 日正式推行法定侍產假制度，為男性僱員提供 15 天全薪帶薪假<sup>xxv</sup>；而新加坡和韓國則在去年大幅增加法定侍產假天數，分別由 2 周提升至 4 周，以及由 10 天增加至 20 天<sup>xxvixxvii</sup>。勞聯建議將侍產假增至 7 天並改為全薪發放，並設立「侍產假薪酬補貼計劃」為僱主承擔因新措施而增加的額外薪金開支。

表格一：內地及鄰近地區的法定侍產假安排

國家/地區	法定侍產假天數
中國內地北京市 <sup>xxviii</sup>	15 日
中國內地廣東省 <sup>xxix</sup>	15 日
中國內地上海市 <sup>xxx</sup>	10 日
中國台灣 <sup>xxxi</sup>	7 天
泰國 <sup>xxxii</sup>	15 天
南韓 <sup>xxxiii</sup>	20 天
新加坡 <sup>xxxiv</sup>	4 周
日本 <sup>xxxv</sup>	4 周

## 17. 下調在職家庭津貼申領門檻

「在職家庭津貼計劃」(職津)計劃目標是鼓勵持續就業、紓緩基層在職家庭的經濟負擔，並且防止跨代貧窮。勞聯建議政府檢視申領在職家庭津貼的工時門檻，以新修訂的連續性合約「468」規定為基礎，下調非單親家庭和單親家庭申領基本、中額和高額津貼的每月總工時規定，建議的調整每月工時水平詳見表格二。相信經調整後，能夠讓更多有需要的家庭受惠，其中單親工友只須工作時數達到法定的「長工」門檻，就能符合高額津貼規定。

表格二：在職家庭津貼現時每月總工時規定及建議調整的新水平

	現時非單親家庭 每月總工時規定	建議調整非單親家庭每月總工時	單親家庭 每月總工時 (現時)	建議調整單親家庭每月總工時
基本津貼	144 至 168 小時以下	136 至 160 小時以下	36 至 54 小時以下	34 小時至 51 小時以下
中額津貼	168 至 192 小時以下	160 至 184 小時	54 至 72 小時以下	51 小時至 68 小時以下
高額津貼	192 小時或以上	184 小時或以上	72 小時或以上	68 小時或以上

## 18. 「在校課後託管服務計劃」擴展至初中試行

政府在採納勞聯建議後，於 2023 年 9 月起推行「在校課後託管服務計劃」，由 2023/24 學年招聘到 59 小學提供 3,000 個服務名額，因計劃反應良好，在 2025/26 學年再擴展至全港 18 區小學，並不設服務名額上限。勞聯建議該計劃應改由政府恆常資助推行，並將服務擴展至中一至中三。相信調整後將有助更多家長放心外出就業，同時避免因上班工作而獨留兒童在家，不慎因一時疏忽看管或照顧而發生意外，甚至觸犯法例。

## 建設宜居城市 紓解市民負擔

### 19. 推展新一輪電費紓緩計劃

本港兩間電力公司在 2026 年下調淨電費，但其中的「基本電費」再度上調，分別增加了 3.3% 及 4.4%，若隨着燃料費、人手設備成本上升等因素，電費未來有機會增加。為減輕市民的電費支出，勞聯建議推出新一輪電費紓緩計劃，為全港每個合資格電力住宅用戶戶口分 24 個月，每月發放 50 元，提供合共最多 1,200 元津貼。

### 20. 差餉和薪俸稅寬減「加碼」 綜援、職津續多發半糧

勞聯建議政府「加碼」推展多項紓困措施，包括寬減 2026-27 年度首兩季住宅物業差餉，每季每戶以 1,000 元為上限、寬減 2025-26 課稅年度百分之百的薪俸稅和個人入息課稅而上限為 3,000 元，以及向領取綜援、長者生活津貼及在職家庭津貼等計劃的合資格人士額外發放半個月標準金額。

### 21. 供養父母／祖父母／外祖父母免稅額增加一成

供養父母／祖父母／外祖父母免稅額（以及「額外同住」免稅額）自從 2023/24 課程年度後便再未有調整。為減輕納稅人供養長輩的負擔，勞聯建議政府將上述免稅額統一增加 10%，即新免稅額分別為 27,500 元及 55,000 元（詳見表格三）。

表格三：現時和建議的供養父母及供養祖父母或外祖父母免稅額及額外免稅額對比

供養父母及供養祖父母或外祖父母免稅額及額外免稅額	現時免稅額	建議的新免稅額
供養年齡為 60 歲或以上，或有資格按政府傷殘津貼計劃申索津貼的每名父母/祖父母/外祖父母	50,000 元	55,000 元
供養年齡為 55 歲或以上，但未滿 60 歲的父母 / 祖父母 / 外祖父母	25,000 元	27,500 元

## 22. 醫療費豁免擴大至 70 歲以上領長生津的長者

自今年 1 月起，香港公營醫療費用大幅調整，而在公營醫療費用減免機制下，領取長者生活津貼（長生津）的受惠人必須年滿 75 歲或以上，才可獲豁免公營醫療服務的收費。勞聯建議將醫療費豁免門檻放寬至 70 歲或以上的長生津的長者，由於長生津計劃設收入和資產限額，相信不少長生津受惠者實際上已被優化後的醫療費用減免機制所覆蓋，估計放寬門檻後也不會帶來重大的額外財政負擔。

## 23. 增加公營診所夜診名額及延長服務時間

醫院管理局（醫管局）管理的 75 間家庭醫學門診中，只有其中 23 間提供夜間門診服務<sup>xxxvi</sup>，診症時間只到晚上 9 時半至 10 時。雖然醫管局將於今年第二季起，逐步在八個地區（即屯門、天水圍、北區、大埔、沙田、長沙灣、北葵涌及觀塘）增加共 2.5 萬個夜診服務名額，惟其他個別地區夜診服務仍然不足，例如深水埗區人口約 431,000<sup>xxxvii</sup>，區內設有 6 間家庭醫學門診，當中僅長沙灣賽馬會家庭醫學診所提供夜診服務。勞聯建議政府增撥資源盡快於更多地區增加公立診所夜診服務名額，並研究延長夜診服務時間到至少晚上 11 時，減少市民到公營醫院求醫的需求，從而達到有效分流的效果。

## 24. 提升自願醫保扣稅額至 10,000 元

自願醫保合資格保費扣稅自 2019/20 課稅年度實施後，每年每名受保人的可扣稅金額 8,000 元的上限一直無調整。為鼓勵更多具經濟條件的市民，在有需要時多選用私營醫療服務，從而減低公營醫療系統的壓力，勞聯建議政府適度提升自願醫保的合資格保費扣稅額，將每年每名受保人的可扣稅金額上限提升至 10,000 元，推動中產家庭或多名受保人的家庭，有更大意欲投保並擴大保障覆蓋。

## 25. 提升樓宇復修支援項目資助額

因應大埔宏福苑火災，政府近日推出多項加強大廈維修工程施工規管的措施，當中包括將大型樓宇維修工程升格為一級小型工程，業主須聘用承辦商以外的獨立第三方作監工，屋宇署亦會檢視建造工程物料的檢測機制，研究對更多物料引入認證、採樣及化驗等要求<sup>xxxviii</sup>。上述措施無疑有助於降低維修工程潛藏的安全隱患，惟工程的合規成本將有所增加。勞聯認為，政府有需要檢視市區重建局樓宇復修綜合支援計劃下各個項目的資助水平。

以「公用地方維修資助」為例，該項目旨在鼓勵樓齡達 30 年或以上的舊樓業主，為大廈公用地方進行全面復修工程，津貼金額上限按大廈單位數量而定。若申請大廈的單位數目少於 49 個，資助上限為 15 萬元，而 50 個單位或以上大廈的資助上限則為 120 萬元<sup>xxxix</sup>，目前的資助水平與項目於 2011 年首次推出時相同<sup>xl</sup>。過去十多年間，工程費用持續上漲，再加上新規管措施所衍生的額外成本，項目現有資助額度對補貼維修工程開支的力度相當有限。勞聯建議政府將上述兩類單位規模的資助上限提高 50%，即分別調升至 22.5 萬元及 180 萬元，以減輕業主的財政負擔。當局同時應考慮將「有需要人士維修自住物業津貼計劃」的資助上限由目前 8 萬元調升至 10 萬元，以加強支援有經濟需要的長者住戶。

## 26. 增撥 3 億元推「招標妥」加強版

為協助法團和業主聘請合規的顧問和承建商，並打擊圍標行為，市區重建局將推出「招標妥」加強版，制訂更嚴謹的顧問及承辦商預審名單，並會為參加「招標妥」計劃的業主進行招標和評標工作，發展局早前指出「招標妥」服務費會因應服務範疇擴大而有所調升。勞聯建議政府額外撥出 3 億元，繼續支援業主以優惠費用參加「招標妥」計劃。市建局目前以 2022/23 年度的私人住用/商住樓宇的住用單位每年平均應課差餉租值為基礎，將「招標妥」的服務收費劃為三個級別並提供相應收費折扣：第一級別折扣率為 95%，第二級別為 80%，第三級別為 50%<sup>xli</sup>，日後各級的收費折扣率應維持不變，確保不同樓宇類別的業主均能以可負擔價格在維修工程的招標過程得到專業支援。

## 27. 延續電動車首次登記稅的寬減安排

電動車首次登記稅寬減安排下的「一換一」計劃將於本年 3 月 31 日屆滿，為配

合《香港電動車普及化路線圖》所提出，在 2035 年或之前停止新登記燃油及混合動力私家車，以推動綠色運輸的政策方針，勞聯建議政府延長「一換一」計劃三年。根據運輸及物流局的統計，2024 年首次登記的電動私家車數量為 33,206 輛，較 2022 年增加 68%，同期首次登記燃油私家車的數量則由 17,683 輛下降至 13,503 輛，減幅為 24%<sup>xiii</sup>。隨着電動車的普及程度有所上升，再加上本港電動車市場日趨激烈，電動車的售價較數年前有所下調<sup>xiii</sup>，政府具備條件逐步調整補助水平。當局可考慮將「一換一」計劃下首次登記稅的寬減額上限進一步下調 40%，即由現時的 172,500 元減少至 103,500 元。

## 28. 推動寵物經濟 資助食肆轉型為狗隻友善食肆

根據政府統計處最近一次進行有關住戶飼養貓狗的主題性統計調查，全港約有 24 萬個住戶飼養貓或狗作寵物，貓狗合計數量超過 40 萬<sup>xiv</sup>，業界則估計香港寵物市場每年預計產值達 100 億元<sup>xiv</sup>。為進一步推動寵物友善場景，政府將於今年年中推出新措施，容許食肆經營者申請准許顧客攜帶狗隻進入食肆，首輪申請預計開放約 500 至 1,000 個名額。勞聯建議政府向首輪申請的食肆持牌人豁免收取 140 元的申請費用<sup>xvi</sup>，並考慮提供一筆過資助，以補貼其因轉型為狗隻友善食肆而衍生的成本，例如場內設施改建、添置清潔及消毒用品、增聘人手等。

此外，為方便市民和遊客掌握寵物友善設施，包括容許寵物進入的持牌食肆、寵物友善的商場、酒店和公眾場所，以及舉辦大型寵物活動的資訊，勞聯建議政府將相關資料納入地政總署的地理空間資訊平台，讓市民和遊客能透過地理資訊地圖，或其他由政府開發，並帶互動地圖功能的應用程式隨時查閱，進一步吸引飼養寵物人士前往消費和帶旺人流。

## 29. 擴展寵物共享公園範圍 完善寵物設施配套

康樂及文化事務署自 2019 年推出寵物共享公園試驗計劃後，至今已有 179 個寵物共享公園<sup>xvii</sup>。然而，大部分寵物共享公園僅提供狗糞收集箱、洗手設施等基本設備，只有極少數場地有提供寵物供水設施、狗廁所、狗帶固定柱等寵物設備，而且不少寵物共享公園劃定在遊樂場、公園或休憩處場所的指定小範圍內。勞聯建議政府增撥資源完善寵物共享公園的寵物設施配套，研究增加共享公園數目和擴大現有場地面積，打造寵物友善的社區環境。

## 積極育才招才 打造人才高地

### 30. 引入陪讀簽證制度 推進基礎教育國際化

政府近年提出將香港打造成國際教育樞紐，吸引優秀學生來港升學就業，以壯大本地人才庫。上述措施在專上教育層面已見成效，在 2024/25 學年，修讀經本地評審的全日制專上課程的非本地學生人數已接近 80,000 人，較三個學年前增長約 45%<sup>xlviii</sup>。教育局 2025 年提出以試點形式，容許直資學校申請上調班級數目及每班學生人數，加大錄取持學生簽證的非本地學生，為國際教育樞紐建設推進至基礎教育邁出第一步<sup>xlix</sup>。

然而，本港寄宿設施和配套尚未完善，現時設有宿舍服務的直資和私立中小學只有 11 間<sup>1</sup>。若當局未能提供途徑容許家長或監護人一同來港陪讀，或難以吸引年紀較小、且未能獨立生活的非本地學生來港就讀直資或國際學校。勞聯建議政府參考英國和澳洲等地的經驗<sup>li lli</sup>，為持學生簽證的非本地家長引入陪讀簽證制度，當局可規定該簽證僅供申請人照顧在港的未成年學生，申請家長須證明具備足夠資產或財政能力，在不得工作的前提下承擔在港生活開支，以防止制度被濫用。

相比於專上教育階段才來港升學，學生若能在成長關鍵時期提早來港學習及生活，將更容易建立其香港的歸屬感，他們亦有較大機會留港扎根發展。基礎教育國際化有助香港儲備一群掌握多種語言，且具備國際視野的人才，在深化國際交往的戰略下，為國家和香港的發展作出貢獻。

### 31. 延續「開辦課程貸款」計劃 支援自資院校落戶北都

發展局在洪水橋/厦村新發展區預留約 9 公頃土地<sup>liii</sup>，作為北都大學教育城的一部分，供自資專上院校發展新校園，現時已有不少於 5 間表示有意將部分教學設施遷入大學城<sup>liv</sup>。隨着《專上教育條例》放寬了註冊院校須提供為期最少四年的主修課程的規定<sup>lv</sup>，相信院校日後有更大空間發展年期較短、且富特色的應用學位課程。以往用於支援自資院校提升教學設施的「開辦課程貸款」的 90 億承擔額已於 2025 年 9 月全數用盡<sup>lvi</sup>。勞聯建議政府推出新一輪的免息貸款，以支持自資院校在北都落戶擴容。為配合新發展區高端專業服務和物流樞紐的定位，院校申請貸款所建的教學設施須用於與區內產業主題相關（例如綠色物流、數碼科

技)的學科,或其他經教育局認可且本地市場稀缺的專精課程,以加強產教融合。

### 32. 推出北都大學教育城建設配對資助計劃

北都大學教育城其中一個核心發展策略,是促進區內共享資源,政府計劃在大學城範圍預留土地作為院校共用設施。勞聯認為,為降低院校進駐成本,並促進本地與內地及海外跨大學或科研機構和跨學科的合作,建議政府參照「設立生命健康研發院資助計劃」的推行模式,推出大學城建設配對資助,讓本地大學作為主要申請機構,聯同其他院校、科研機構或企業作為合作夥伴,就興建聯用設施的費用申請資助,建議配對資助的比例則為1(政府):2(院校),即政府出資不多於總項目成本三分之一,其餘的建設成本則由申請的院校或機構按自行協商的比例承擔。資助項目可包括數據中心、實驗室、學生創業中心及其他教學支援設施。此外,申請機構須與政府簽訂協議,承諾聯營共用設施一段合理時間,以確保協作項目的可持續性。

### 33. 持續進修基金資助上限增至30,000元 下調自付比率

持續進修基金(基金)於2002年成立至今,已成為鼓勵市民大眾進修自我增值的重要支援措施。雖然截至2025年3月底,基金課程學費中位數為7,965元<sup>lvii</sup>,但多項專業技能培訓的證書或文憑課程學費遠高於中位數,例如其中較熱門的美容護理及化妝證書、瑜伽導師訓練證書、及電機工程文憑課程的學費,分別約24,000元至41,000元不等。基金資助上限僅足夠報讀一至兩個課程,而且按照目前共付比率機制,學員就首10,000元資助須負擔課程費用的20%,而就餘下15,000元資助額則須負擔40%。由於基金採用分段累進式的共付比率機制,或導致學員因財務考慮而減少報讀學費較高的課程,從而令基本津貼的使用率欠理想。截至2025年1月31日,基金現時約有94萬個帳戶,其中僅約6,900人用畢資助金額,佔整體不足1%,而接近87%帳戶結餘為15,000元以上。<sup>lviii</sup>

因此,勞聯建議政府從三方面改革持續進修基金,首先提升持續進修基金資助上限至30,000元,其次下調自付比率,學員就首10,000元資助僅需負擔課程費用的10%,其餘20,000元則負擔學費的20%,相信透過提升津貼上限及下

調自付比率將有助鼓勵推動市民持續進修。另外，政府亦應鼓勵培訓機構因應市場及本港發展需要，開辦更多與對接「十五五」規劃、確立香港「八大中心」定位，以及人工智能等科技相關的課程，協助學員裝備新技能，以免在經濟轉型的大環境中面對「技術鴻溝」的困境。

#### 34. 追蹤「一帶一路獎學金」獲獎者留港發展情況

為加強與「一帶一路」沿線國家和地區的聯繫和教育合作，政府自 2016/17 學年起在政府獎學基金的「特定地區獎學金」下推行「一帶一路獎學金」，授予來自所有「一帶一路」沿線國家和地區來港修讀公帑資助的全日制學士學位及研究院研究課程學生。該獎學金自推出至今已惠及超過 830 名來自 57 個國家的學生<sup>lix</sup>，涉及獎學金總額超過 2 億元。

政府過往曾多次被查詢獎學金對於壯大本地人才庫的成效時，均表示未有備存獲獎學生在修畢課程後留港就業、深造或創業的有關統計數字<sup>lx lxi lxii</sup>。當局亦僅透過專上院校的就業服務鼓勵非本地生在畢業後留港發展，對獲獎學生並無具針對性的支援。勞聯建議政府在現時為新得獎者舉辦升學交流活動的基礎上，進一步建立長期追蹤與支援機制，包括系統收集畢業生去向數據，以及透過人才辦提供專屬職業發展指導及就業配對服務，助其探索在港發展的路徑，提升獎學金在留人才方面的效益。

#### 35. 增加香港卓越獎學金計劃獲獎名額

香港卓越獎勵金計劃於 2014 年 11 月推出，計劃旨在資助本地學生到香港境外的世界知名大學進修，獎學金每年得獎者名額最多為 100 個，截至 2025 年 8 月，累積得獎學生人數已超過 1,000 人<sup>lxiii</sup>。勞聯建議政府將每年得獎名額增加至 150 個，資助更多具潛質學生海外深造後回港貢獻。此外，得獎者目前享有專屬政府崗位及本地企業的實習機會，建議當局同時將實習機構範圍擴展至政府駐內地辦事處以及國內大型企業，增進得獎者對國家發展的認識，藉此培育心懷家國、並且具備國際視野的未來人才。

### 36. 優化人才計劃審批原則

政府自 2022 年底推出一系列搶人才措施，截至 2025 年 12 月底，各項人才計劃已吸引超過 26 萬人才攜同家人到港<sup>lxiv</sup>，成績可謂相當亮眼。近年政府的工作重心則由搶人才轉往留人才，並訂下指標，期望每年有不少於 50,000 名透過人才計劃來港人才成功申請延長簽證<sup>lxv</sup>。勞聯建議政府檢視各項人才計劃的申請條件，以高才通計劃下的 B 類及 C 類申請為例，當局應參照人力推算所列出的高需求或人力極為稀缺職業，按其所涉及的學科領域，制訂具針對性的合資格院校清單，使引進的人才更能精準對接香港產業發展所需。

此外，入境處現要求具工作經驗的申請人須申報其所屬職業<sup>lxvi</sup>，當局在處理續簽申請時，可就其有否成功在港從事相關工作作出跟進調查及分析。若發現有大量個案與原申報職業間存在重大差別，這或反映香港就業市場與人才期望之間出現落差，乃至產業生態未能提供足夠的發展空間，當局應按照所收集數據動態調整人才的審批門檻和就業支援配套，以維持香港對人才的吸引力。

## 提振本地經濟 推動產業發展

### 37. 協助專業人才投身創科產業

為加速創新科技產業發展，善用本地人才資源。勞聯建議推出「創科創業就業人才培育計劃」，為具備電機、電子及計算機工程行業資歷，以及持相關學位的專業人士，針對當中具新技術或產品構思，惟缺乏將其產品化及創立公司營運實務經驗，或有意轉業到創科行業的從業員，提供到本港或內地的大型創科企業接受全職工作實習，教導技術評估、財務運用、商業談判及科技成品商業化等知識，為期一年至一年半，由政府向企業提供學員在培訓期的部分薪酬津貼。以鼓勵更多人才創業投身創科產業，或者轉業到相關的工種，豐富本地創科人才庫。

### 38. 提高研發開支額外稅務扣減

根據政府統計處發布的《2024 年香港創新活動統計》報告<sup>lxvii</sup>，香港在 2024 年的本地研發總開支達 357.72 億元，較 2023 年提升 8.4%，而研發開支佔本地

生產總值的比率也上升至 1.13%，增長情況理想。為加速企業參與本地研發的投入，勞聯建議政府提高為企業進行「合資格研發活動」的開支提供額外稅務扣減，從現時支付予「指定本地研究機構」的款項和企業的「合資格開支」總額的首 200 萬元獲 300% 稅務扣減，餘額獲 200% 扣減。提升至餘額可獲 220% 扣減，進一步推動企業投入更多資金進行較大型的研發活動，以期提早完成《香港創科科技發展藍圖》中，在 2030 年研發開支佔本地生產總值達 2% 的目標。

### 39. 推出「內地行業技術交流計劃」

民政及青年事務局每年推出兩輪的「青年內地交流資助計劃」，資助非政府機構為 12-35 歲的本地青年舉辦內地交流團，讓青年人加深認識國家發展，提升他們的國家身份認同。勞聯建議政府在現有基礎上，推出以 36 歲或以上的在職人士為對象的「內地行業技術交流計劃」，資助行業組織和專業學會舉辦行業導向的技術交流活動，鼓勵本地從業員前往內地，實地了解相關行業在發展新質生產力方面的最新趨勢。交流活動應具備明確主題，例如先進建造技術、綠色物流等，並安排實地考察與研討環節，包括參觀創新科技園區或職業訓練學校，以及邀請內地企業代表、行業專家進行專題座談會等。主辦方亦須在活動結束後，於香港舉辦分享會，由參加者講述交流過程中的得著與啟發，以促進知識傳播。

### 40. 推出中小企生成式人工智能沙盒

根據史丹福大學《2025 年人工智能指數報告》，2024 年有 71% 的受訪企業在至少一個業務領域採用生成式人工智能 (Gen AI)，較前一年的 33% 大幅上升<sup>lxviii</sup>，Gen AI 已成為推動新質生產力的重要引擎。為推動金融業數碼化轉型，香港金融管理局及數碼港於 2024 年推出沙盒項目，讓參與銀行探索在風險管理、反詐騙以及客戶服務等範疇應用 Gen AI 的可行性<sup>lxix</sup>。首期沙盒計劃的反應相當正面，參與銀行表示 Gen AI 工具大幅縮短擬備風險報告的時間，有效於提升實質營運效益<sup>lxx</sup>，上述計劃模式值得推廣至其他行業。

新加坡近年推出「中小企業 Gen AI 沙盒」，該計劃資助零售、餐飲、酒店業約 300 家中小企業，試用尚未推出市場的 Gen AI 技術方案，方案應用範圍涵蓋網頁設計、構思行銷內容，簡化招聘流程等。80% 的參與企業選擇在三個月試用期完結後繼續向供應商訂閱相關技術方案<sup>lxxi</sup>。勞聯建議政府借鑒相關經驗，針對本

地中小企業的業務需求，為其配對合適的 Gen AI 技術方案，並提供最高 50% 的試用資助，降低中小企採用先進科技的門檻，同時透過沙盒項目協助技術供應商研發更成熟的 Gen AI 產品。

#### 41. 資助本地船舶改用綠色甲醇作為燃料

政府於 2024 年 11 月發表《綠色船用燃料加注行動綱領》，提出逐步推動香港港口供應不同種類的綠色船用燃料。為遏止甲醇用於假酒生產，本港自 1957 年以來一直對進口甲醇徵收高額稅款，有關措施窒礙綠色船用燃料加注中心的發展。就此，運輸及物流局於 2025 年修訂《應貨稅品條例》，豁免向用於總噸位為 400 噸或以上的遠洋船舶的所有甲醇燃料徵稅<sup>lxxii</sup>，藉此降低船舶轉用綠色船用燃料的開支，增加本地加注商開展甲醇加注業務的誘因。

為進一步推動綠色船舶建設，勞聯建議政府參照「氫燃料電池重型車輛試驗資助計劃」中，為有關車輛所使用的氫燃料提供資助的做法<sup>lxxiii</sup>，考慮為有意引入甲醇動力船舶的本地船公司就加注甲醇的成本提供補貼。當局下一步亦可考慮將綠色甲醇的免稅安排進一步擴展至其他本地船舶，以支持航運業低碳轉型。

#### 42. 加快完善低空經濟基設 建立低空人才培育平台

洪水橋智慧跨境交通運輸物流樞紐是北部都會區的核心發展項目，政府目前計劃在 32 公頃的物流用地中劃分為 5 個功能區域，其中一個區域將用作發展貨運代理及跨境低空經濟。勞聯建議政府盡快落實在洪水橋／厦村新發展區的低空經濟配套硬件設和規劃，包括起降場及相關充電或換電和維修設施、低空通訊網路、建設低空交通管理系統等。

本港亦須同步規劃培育低空經濟技術技能人才，勞聯建議設立本地低空人才培育平台，提供發展低空職業路徑的規劃諮詢、就業配對，以及作為企業、大專院校和培訓機構的聯繫橋樑，籌劃關於培訓課程方向及內容、建立資歷認證制度及晉升階級等方面，一站式提供人才培訓及支援服務。同時，本港應與內地大灣區其他城市加強互聯合作，進一步強化在跨境數據互通、低空人才資歷互認等方面的軟硬件銜接，共同建立低空經濟的灣區和國際標準，加快推進低空經濟跨境及出海發展的步伐。

#### 43. 擴大「一簽多行」至大灣區其他八個城市

深圳市戶籍居民及持有深圳居住證的非戶籍深圳居民目前能以「一簽多行」個人遊簽注，在一年內可不限次數自由訪港。近年持「一簽多行」簽注訪港人數持續上升，於2025年5月單月已達到435,703人次，為本地旅遊、餐飲和零售等行業帶來重要支持。勞聯期望政府提請中央政府相關部委，將「一簽多行」個人遊簽注政策逐步擴展至粵港澳大灣區其他八個內地城市，即廣州、珠海、佛山、東莞、中山、江門、惠州和肇慶，以促進香港居民與大灣區居民的雙向奔赴，提升跨境流動便利性，加速粵港澳大灣區建設，同時也有望為本港經濟注入新動力。

#### 44. 內地居民赴港澳購物免稅額增至3萬元

在《內地與香港關於建立更緊密經貿關係的安排》(CEPA)下，內地居民旅客自香港進境內地攜帶行李物品的免稅額度為人民幣12,000元，連同口岸免稅店可額外購買人民幣3,000元免稅商品，額度合共為人民幣15,000元。勞聯期望政府提請中央政府相關部委，商討將內地居民旅客行李物品免稅額度增加至人民幣27,000元，保留口岸免稅店額外購買人民幣3,000元免稅商品政策。預計新措施有助讓內地旅客在港購物具更大自由度，有利吸引更多旅客來港消費，有助提振本地零售業市道。

#### 45. 有序擴展「粵車南下」 持續完善軟硬件配套

「粵車南下」第二階段自駕入市區實施滿一個月後，預約出行到港的車輛已超過1,000輛<sup>lxxiv</sup>，反應相當熱烈。勞聯建議檢視「粵車南下」的驗車要求，並研究調整本地車輛規格的要求，包括調整對車輛玻璃的透光度，確保法規與時並進，以及減少港車和粵車在規格要求上的差異；同時，建議政府持續與內地有關部門商討有序擴展「粵車南下」，視乎本港交通情況和承載力，考慮增加每日來港配額至200輛、延長逗留期限及優化申請程序等，加快促進大灣區優質生活圈建設，並加強鼓勵商場和私人停車場增加「雙制式」(歐標及國標)充電樁或提供轉換插頭借用服務，研究資助私人停車場升級支援車牌識別的開機，以及直接從電子銀包扣費的「無感支付」收費系統，以提升來港粵車旅客的體驗和便利度。

---

## 參考文獻

- <sup>i</sup> 鮑克運 (2025 年 6 月 2 日)。〈中小企及個人百分百擔保特惠貸款〉。香港金融管理局。  
<https://www.hkma.gov.hk/chi/news-and-media/insight/2025/06/20250602/>
- <sup>ii</sup> 樊曦 (2025 年 3 月 16 日)。〈“爱心驿站地图”发布 收录全国超 18 万个户外站点〉。新华网。取自  
<https://www.news.cn/fortune/20250316/9f9fd7bf72a546e5ba5e55e47db908c9/c.html>
- <sup>iii</sup> 勞工及福利局 (2026 年 1 月 27 日)。〈立法會人力事務委員會政策簡報 (立法會 CB(1)37/2026(01)號文件)〉。香港立法會。<https://www.legco.gov.hk/yr2026/chinese/panels/mp/papers/mp20260127cb1-37-1-c.pdf>
- <sup>iv</sup> 香港特別行政區政府。(2026 年 1 月 28 日)。〈立法會五題：補充勞工優化計劃 [新聞公報]〉。  
<https://www.info.gov.hk/gia/general/202601/28/P2026012800259.htm>
- <sup>v</sup> 僱員再培訓局 (2021 年 12 月)。〈2020-21 年度年報〉。香港：僱員再培訓局。取自  
[https://www.erb.org/download/ERB\\_AR\\_2020-21/ERB\\_AR\\_2020-21.html](https://www.erb.org/download/ERB_AR_2020-21/ERB_AR_2020-21.html)
- <sup>vi</sup> 同上
- <sup>vii</sup> 僱員再培訓局 (2022 年 12 月)。〈2021-22 年度年報〉。香港：僱員再培訓局。取自  
[https://www.erb.org/download/ERB\\_AR\\_2021-22/ERB\\_AR\\_2021-22.html](https://www.erb.org/download/ERB_AR_2021-22/ERB_AR_2021-22.html)
- <sup>viii</sup> 僱員再培訓局 (2023 年 12 月)。〈2022-23 年度年報〉。香港：僱員再培訓局。取自  
[https://www.erb.org/download/ERB\\_AR\\_2022-23/ERB\\_AR\\_2022-23.html](https://www.erb.org/download/ERB_AR_2022-23/ERB_AR_2022-23.html)
- <sup>ix</sup> 僱員再培訓局 (2024 年 12 月)。〈2023-24 年度年報〉。香港：僱員再培訓局。取自  
[https://www.erb.org/download/ERB\\_AR\\_2023-24/ERB\\_AR\\_2023-24.html](https://www.erb.org/download/ERB_AR_2023-24/ERB_AR_2023-24.html)
- <sup>x</sup> 立法會財務委員會。(2026)。[https://www.censtatd.gov.hk/TC/FileManager/fc2025\\_26/FSTB\(FS\)166.pdf](https://www.censtatd.gov.hk/TC/FileManager/fc2025_26/FSTB(FS)166.pdf)〈審核 2025-26 年度開支預算：管制人員的答覆 (答覆編號 FSTB(FS)166)〉。
- <sup>xi</sup> 破產欠薪保障基金委員會 (2025)。《2024-25 周年報告》。取自  
[https://www.labour.gov.hk/common/public/pdf/wsd/PWIFB\\_AnnualReport20242025\\_sc.pdf](https://www.labour.gov.hk/common/public/pdf/wsd/PWIFB_AnnualReport20242025_sc.pdf)
- <sup>xii</sup> 公司註冊處 (無日期)。本地公司註冊統計數字。取自 <https://www.cr.gov.hk/tc/publication/fact-stat/statistics/local-companies-registered/since-2014.htm>
- <sup>xiii</sup> 立法會秘書處 (2024 年 7 月 4 日)。〈立法會公務員及資助機構員工事務委員會 2024 年 6 月 17 日會議紀要〉。取自 <https://www.legco.gov.hk/yr2024/chinese/panels/ps/minutes/ps20240617.pdf>
- <sup>xiv</sup> 立法會秘書處 (2025 年 1 月 6 日)。〈立法會公務員及資助機構員工事務委員會 2024 年 12 月 16 日會議紀要〉。取自 <https://www.legco.gov.hk/yr2024/chinese/panels/ps/minutes/ps20241216.pdf>
- <sup>xv</sup> 立法會秘書處 (2024 年 7 月 22 日)。〈立法會財務委員會 2024 年 7 月 5 日會議紀要〉。取自  
<https://www.legco.gov.hk/yr2024/chinese/fc/fc/minutes/fc20240705.pdf>
- <sup>xvi</sup> 財政司司長辦公室、政府經濟顧問辦公室 (2026 年 1 月 13 日)。〈香港經濟近期表現與短期展望〉。取自  
<https://www.legco.gov.hk/yr2026/chinese/fc/fc/papers/fc20260116fc5-1-c.pdf>
- <sup>xvii</sup> 公務員事務局 (2026 年 1 月)。〈立法會公務員及資助機構員工事務委員會 公務員事務局作政策簡報〉。取自  
<https://www.legco.gov.hk/yr2026/chinese/panels/ps/papers/ps20260127cb3-21-1-c.pdf>

- 
- <sup>xviii</sup> 香港特別行政區政府新聞公告 (2024 年 11 月 18 日)。〈立法會九題：裝備公務員迎接公共服務的數字轉型〉。取自 <https://www.info.gov.hk/gia/general/202411/20/P2024112000229.htm>
- <sup>xix</sup> 香港特別行政區政府新聞公告 (2025 年 2 月 26 日)。〈立法會十九題：完善政府的人力資源規劃〉。取自 <https://www.info.gov.hk/gia/general/202502/26/P2025022600220.htm>
- <sup>xx</sup> 香港特別行政區政府新聞公告 (2025 年 4 月 2 日)。〈立法會七題：香港研發的大語言模型〉。取自 <https://www.info.gov.hk/gia/general/202504/02/P2025040200262.htm>
- <sup>xxi</sup> South China Morning Post (14 January 2026). *Registered births in Hong Kong hit record low in 2025, ending 2-year uptick*. <https://www.scmp.com/news/hong-kong/education/article/3339784/registered-births-hong-kong-hit-record-low-2025-ending-2-year-uptick>
- <sup>xxii</sup> 政務司副司長私人辦公室、勞工及福利局、發展局、運輸及物流局、房屋局及政府統計處 (2025 年 4 月)。〈立法會研究人口政策和措施小組委員會 促進人口增長以提升本地勞動力〉。取自 [https://www.legco.gov.hk/yr2023/chinese/hc/sub\\_com/hs52/papers/hs5220250407cb2-604-1-c.pdf](https://www.legco.gov.hk/yr2023/chinese/hc/sub_com/hs52/papers/hs5220250407cb2-604-1-c.pdf)
- <sup>xxiii</sup> 勞工及福利局 (2025 年 9 月)。〈2025 年 7 月 23 日立法會會議「完善鼓勵生育政策」議案進度報告〉取自 <https://www.legco.gov.hk/yr2025/chinese/counmtg/motion/cm20250723m-ckpj-prpt-c.pdf>
- <sup>xxiv</sup> 香港特別行政區政府。(2019 年 1 月 18 日)。〈五天法定待產假今日開始實施 [新聞公報]〉。  
<https://www.info.gov.hk/gia/general/201901/18/P2019011800335.htm>
- <sup>xxv</sup> Ministry of Employment and Labor (Thailand). (2026, January 17). *120-day maternity leave law now in force: Labour Minister instructs Department of Labour Protection and Welfare to urgently brief employers, adjust maternity leave entitlements in line with new law*. <https://www.mol.go.th/en/news/120-day-maternity-leave-law-now-in-force-labour-minister-instructs-department-of-labour-protection-and-welfare-to-urgently-brief-employers-adjust-maternity-leave-entitlements-in-line-with-new-law>
- <sup>xxvi</sup> Ministry of Government Legislation (South Korea). (2025, January 23). *Paternity leave now extended to 20 days*.  
[https://www.moleg.go.kr/board.es?mid=&bid=0048&tag=&act=view&list\\_no=135442&nPage=1&keyField=&cg\\_code=](https://www.moleg.go.kr/board.es?mid=&bid=0048&tag=&act=view&list_no=135442&nPage=1&keyField=&cg_code=)
- <sup>xxvii</sup> Ministry of Manpower (Singapore). (2023, December 31). *Government-Paid Paternity Leave (GPPL). Made For Families*. <https://www.madeforfamilies.gov.sg/parental-leave-and-benefits/government-paid-paternity-leave>
- <sup>xxviii</sup> 北京市人民政府。(2021 年 11 月 26 日)。〈北京市人口与计划生育条例〉。  
[https://www.beijing.gov.cn/zhengce/dfxfg/202111/t20211126\\_2546761.html](https://www.beijing.gov.cn/zhengce/dfxfg/202111/t20211126_2546761.html)
- <sup>xxix</sup> 天河区人民政府。(2021 年 12 月 3 日)。〈广东省人口与计划生育条例〉。  
[http://www.thnet.gov.cn/zfw/zdfw/syfw/xgzc/content/post\\_10358921.html](http://www.thnet.gov.cn/zfw/zdfw/syfw/xgzc/content/post_10358921.html)
- <sup>xxx</sup> 上海市人民政府。(2022 年 12 月 12 日)。〈上海市人口与计划生育条例〉。  
<https://www.shanghai.gov.cn/202223zfwj/20221212/4fb9a6fca5974f4c833951efa10f3c9a.htm>
- <sup>xxxi</sup> 勞動部 (中國台灣)。(2022 年 1 月 18 日)。〈性別工作平等法第 15 條修正條文〉。  
<https://www.mol.gov.tw/1607/28690/2282/2284/2320/7372/post>
- <sup>xxxii</sup> Ministry of Employment and Labor (Thailand). (2026, January 17). *120-day maternity leave law now in force: Labour Minister instructs Department of Labour Protection and Welfare to urgently brief employers, adjust maternity leave entitlements in line with new law*. <https://www.mol.go.th/en/news/120-day-maternity-leave-law-now-in-force-labour-minister-instructs-department-of-labour-protection-and-welfare-to-urgently-brief-employers-adjust-maternity-leave-entitlements-in-line-with-new-law>
- <sup>xxxiii</sup> Ministry of Government Legislation (South Korea). (2025, January 23). *Paternity leave now extended*

to 20 days.

[https://www.moleg.go.kr/board.es?mid=&bid=0048&tag=&act=view&list\\_no=135442&nPage=1&keyField=&cg\\_code=](https://www.moleg.go.kr/board.es?mid=&bid=0048&tag=&act=view&list_no=135442&nPage=1&keyField=&cg_code=)

<sup>xxxiv</sup> Ministry of Manpower (Singapore). (2023, December 31). *Government-Paid Paternity Leave (GPPL). Made For Families*. <https://www.madeforfamilies.gov.sg/parental-leave-and-benefits/government-paid-paternity-leave>

<sup>xxxv</sup> Ministry of Health, Labour and Welfare (Japan). (n.d.). *Ikuji kyūgyō seido* [Childcare leave system]. [https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/koyoukintou/ryouritsu/ikuji/paternity/](https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyoukintou/ryouritsu/ikuji/paternity/)

<sup>xxxvi</sup> 政府統計處。(2022)。[〈2021年人口普查：主要統計數字〉](https://www.census2021.gov.hk/doc/pub/21c-summary-results.pdf)。<https://www.census2021.gov.hk/doc/pub/21c-summary-results.pdf>

<sup>xxxvii</sup> 醫院管理局。(2025年12月)。[〈夜間、星期日及公眾假期家庭醫學診所服務 2026年〉](https://www.ha.org.hk/haho/ho/hesd/PH_2026_tc.pdf)。[https://www.ha.org.hk/haho/ho/hesd/PH\\_2026\\_tc.pdf](https://www.ha.org.hk/haho/ho/hesd/PH_2026_tc.pdf)

<sup>xxxviii</sup> 發展局 (2026年1月)。[〈《行政長官 2025年施政報告》有關發展局的工作重點〉](https://www.legco.gov.hk/yr2026/chinese/panels/dev/papers/dev20260129cbl-46-1-c.pdf)。取自 <https://www.legco.gov.hk/yr2026/chinese/panels/dev/papers/dev20260129cbl-46-1-c.pdf>

<sup>xxxix</sup> 香港樓宇復修促進服務有限公司 (2026)。[〈公用地方維修資助〉](https://brplatform.org.hk/tc/subsidy-and-assistance/integrated-building-rehabilitation-assistance-scheme/schemes-for-buildings/common-area-repair-works-subsidy)。取自 <https://brplatform.org.hk/tc/subsidy-and-assistance/integrated-building-rehabilitation-assistance-scheme/schemes-for-buildings/common-area-repair-works-subsidy>

<sup>xi</sup> 發展局 (2011年5月)。[〈立法會發展事務委員會轄下樓宇安全及相關事宜小組委員會 整合各項有關樓宇保養及維修的財政支援計劃〉](https://www.legco.gov.hk/yr10-11/chinese/panels/dev/dev_bs/papers/dev_bs0511cbl-2087-2-c.pdf)。取自 [https://www.legco.gov.hk/yr10-11/chinese/panels/dev/dev\\_bs/papers/dev\\_bs0511cbl-2087-2-c.pdf](https://www.legco.gov.hk/yr10-11/chinese/panels/dev/dev_bs/papers/dev_bs0511cbl-2087-2-c.pdf)

<sup>xii</sup> 香港樓宇復修促進服務有限公司 (2023年4月)。[〈「招標委-樓宇復修促進服務」收費詳情〉](https://www.brplatform.org.hk/f/upload/13481/ST_Service_fee_CHI.pdf)。取自 [https://www.brplatform.org.hk/f/upload/13481/ST\\_Service\\_fee\\_CHI.pdf](https://www.brplatform.org.hk/f/upload/13481/ST_Service_fee_CHI.pdf)

<sup>xiii</sup> 運輸署署長 (2025年4月)。[〈審核 2025/26 年度的開支預算 答覆編號 TLB134〉](https://www.legco.gov.hk/yr2025/chinese/fc/fc/w_q/tlb-c.pdf)。取自 [https://www.legco.gov.hk/yr2025/chinese/fc/fc/w\\_q/tlb-c.pdf](https://www.legco.gov.hk/yr2025/chinese/fc/fc/w_q/tlb-c.pdf)

<sup>xiiii</sup> 明報 (2025年10月8日)。[〈內地車廠攻港 新款車愈出愈平 比亞迪新車 17 萬有找 Tesla 兩度減價迎戰〉](https://news.mingpao.com/pns/%E7%B6%93%E6%BF%9F/article/20251008/s00004/1759853168541/%E5%85%A7%E5%9C%B0%E8%BB%8A%E5%BB%A0%E6%94%BB%E6%B8%AF-%E6%96%B0%E8%BB%8A%E6%AC%BE%E6%84%88%E5%87%BA%E6%84%88%E5%B9%B3-%E6%AF%94%E4%BA%9E%E8%BF%AA%E6%96%B0%E8%BB%8A17%E8%90%AC%E6%9C%89%E6%89%BE-tesla%E5%85%A9%E5%BA%A6%E6%B8%9B%E5%83%B9%E8%BF%8E%E6%88%B0)。取自 <https://news.mingpao.com/pns/%E7%B6%93%E6%BF%9F/article/20251008/s00004/1759853168541/%E5%85%A7%E5%9C%B0%E8%BB%8A%E5%BB%A0%E6%94%BB%E6%B8%AF-%E6%96%B0%E8%BB%8A%E6%AC%BE%E6%84%88%E5%87%BA%E6%84%88%E5%B9%B3-%E6%AF%94%E4%BA%9E%E8%BF%AA%E6%96%B0%E8%BB%8A17%E8%90%AC%E6%9C%89%E6%89%BE-tesla%E5%85%A9%E5%BA%A6%E6%B8%9B%E5%83%B9%E8%BF%8E%E6%88%B0>

<sup>xlv</sup> 香港特別行政區政府新聞公告 (2025年4月16日)。[〈立法會九題：推動人寵共融及加強保護動物〉](https://www.info.gov.hk/gia/general/202504/16/P2025041600288.htm)。取自 <https://www.info.gov.hk/gia/general/202504/16/P2025041600288.htm>

<sup>xlv</sup> 東方日報 (2025年12月29日)。[〈商貿展覽遲未復甦 寵物經濟拚出錢路〉](https://orientaldaily.on.cc/content/%E8%A6%81%E8%81%9E%E6%B8%AF%E8%81%9E/odn-20251229-1229_00176_041/%E5%95%86%E8%B2%BF%E5%B1%95%E8%A6%BD%E9%81%B2%E6%9C%AA%E5%BE%A9%E7%94%A6--%E5%AF%B5%E7%89%A9%E7%B6%93%E6%BF%9F%E6%8B%9A%E5%87%BA%E9%8C%A2%E8%B7%AF)。取自 [https://orientaldaily.on.cc/content/%E8%A6%81%E8%81%9E%E6%B8%AF%E8%81%9E/odn-20251229-1229\\_00176\\_041/%E5%95%86%E8%B2%BF%E5%B1%95%E8%A6%BD%E9%81%B2%E6%9C%AA%E5%BE%A9%E7%94%A6--%E5%AF%B5%E7%89%A9%E7%B6%93%E6%BF%9F%E6%8B%9A%E5%87%BA%E9%8C%A2%E8%B7%AF](https://orientaldaily.on.cc/content/%E8%A6%81%E8%81%9E%E6%B8%AF%E8%81%9E/odn-20251229-1229_00176_041/%E5%95%86%E8%B2%BF%E5%B1%95%E8%A6%BD%E9%81%B2%E6%9C%AA%E5%BE%A9%E7%94%A6--%E5%AF%B5%E7%89%A9%E7%B6%93%E6%BF%9F%E6%8B%9A%E5%87%BA%E9%8C%A2%E8%B7%AF)

<sup>xlvi</sup> 環境及生態局、食物環境及衛生署 (2026年2月)。[〈立法會食物安全及環境衛生事務委員會 容許狗隻進入獲批准的食肆〉](https://www.legco.gov.hk/yr2026/chinese/panels/fseh/papers/fseh260210cb2-162-2-c.pdf)。取自 <https://www.legco.gov.hk/yr2026/chinese/panels/fseh/papers/fseh260210cb2-162-2-c.pdf>

<sup>xlvii</sup> 康樂及文化事務署。(n.d.)。寵物共享公園。<https://www.lcsd.gov.hk/clpss/tc/webApp/Facility/District.do?ftid=165>

<sup>xlviii</sup> 教育局 (2025年9月)。[〈立法會教育事務委員會 建設香港成為國際專上教育樞紐的最新進展〉](https://www.legco.gov.hk/yr2025/chinese/panels/ed/papers/ed20250905cb3-1279-3-c.pdf)。取自 <https://www.legco.gov.hk/yr2025/chinese/panels/ed/papers/ed20250905cb3-1279-3-c.pdf>

- 
- <sup>xlix</sup> 李碧茜 (2025 年 12 月 11 日)。〈直資擴容 建設香港成為國際教育樞紐〉取自 <https://www.edb.gov.hk/tc/about-edb/press/insiderperspective/insiderperspective20251211.html>
- <sup>l</sup> 香港特別行政區政府新聞公告 (2025 年 4 月 30 日)。〈立法會五題：中小學的寄宿設施〉。取自 <https://www.info.gov.hk/gia/general/202504/30/P2025043000404.htm>
- <sup>li</sup> Department of Home Affairs, Australian Government (2025). *The Student Guardian Visa*. <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/getting-a-visa/visa-listing/student-590#About>
- <sup>lii</sup> Government of United Kingdom (2025). *Parent of a Child Student visa*. <https://www.gov.uk/parent-of-a-child-at-school-visa>
- <sup>liii</sup> 發展局 (2026 年 1 月)。〈立法會發展事務委員會 北部都會區政策概況及最新發展〉。取自 <https://www.legco.gov.hk/yr2026/chinese/panels/dev/papers/dev20260129cb1-46-1-c.pdf>
- <sup>liv</sup> 香港經濟日報 (2024 年 3 月 6 日)。〈至少 11 間大專院校冀進駐北都〉。取自 <https://news.hket.com/article/3716268/%E3%80%90%E5%8C%97%E9%83%BD%E6%95%99%E8%82%B2%E5%9F%8E%E3%80%91%E8%87%B3%E5%B0%9111%E9%96%93%E5%A4%A7%E5%B0%88%E9%99%A2%E6%A0%A1%E5%86%80%E9%80%B2%E9%A7%90%E5%8C%97%E9%83%BD%E3%80%80%E5%A6%82%E8%88%88%E5%BB%BA%E7%A7%91%E7%A0%94%E6%88%96%E6%95%99%E5%AD%B8%E8%A8%AD%E6%96%BD>
- <sup>lv</sup> 教育局 (2025 年 3 月)。〈立法會參考資料摘要 2025 年專上教育(修訂)條例草案〉。取自 [https://www.legco.gov.hk/yr2025/chinese/brief/114120308010900500007\\_20250303-c.pdf](https://www.legco.gov.hk/yr2025/chinese/brief/114120308010900500007_20250303-c.pdf)
- <sup>lvi</sup> 教育局 (2025 年 9 月)。〈立法會財務委員會 2025 年 9 月 19 日討論文件〉。取自 <https://www.legco.gov.hk/yr2025/chinese/fc/fc/papers/f25-45c.pdf>
- <sup>lvii</sup> 香港特別行政區政府。(2025 年 4 月 30 日)。立法會四題：持續進修基金 [新聞公報]。 <https://www.info.gov.hk/gia/general/202504/30/P2025043000182.htm>
- <sup>lviii</sup> 立法會財務委員會。(2025)。〈審核 2025-26 年度開支預算：管制人員的答覆 (答覆編號 LWB(L)005)〉。 [https://www.legco.gov.hk/yr2025/chinese/fc/fc/w\\_q/lwb-1-c.pdf](https://www.legco.gov.hk/yr2025/chinese/fc/fc/w_q/lwb-1-c.pdf)
- <sup>lix</sup> 香港特別行政區政府新聞公告 (2025 年 11 月 8 日)。〈教育局局長出席「一帶一路獎學金」新獲獎學生交流分享會〉。取自 <https://www.info.gov.hk/gia/general/202511/08/P2025110800324.htm>
- <sup>lx</sup> 香港特別行政區政府新聞公告 (2022 年 11 月 2 日)。〈立法會十題：吸引全球傑出學生來港升學〉。取自 <https://www.info.gov.hk/gia/general/202211/02/P2022110200298.htm>
- <sup>lxi</sup> 立法會秘書處 (2024 年 2 月 8 日)。〈立法會財務委員會 2024 年 1 月 26 日會議紀要〉。取自 <https://www.legco.gov.hk/yr2024/chinese/fc/fc/minutes/fc20240126.pdf>
- <sup>lxii</sup> 香港特別行政區政府新聞公告 (2025 年 5 月 16 日)。〈立法會十六題：香港特別行政區政府獎學金〉。取自 <https://www.info.gov.hk/gia/general/202505/28/P2025052800601.htm>
- <sup>lxiii</sup> 香港特別行政區政府新聞公告 (2025 年 8 月 26 日)。〈61 名學生獲頒香港卓越獎學金〉。取自 <https://www.info.gov.hk/gia/general/202508/26/P2025082600536.htm>
- <sup>lxiv</sup> 勞工及福利局、勞工處 (2026 年 1 月 27 日)。〈立法會人力事務委員會 勞工及福利局政策簡報〉。取自 <https://www.legco.gov.hk/yr2026/chinese/panels/mp/papers/mp20260127cb1-37-1-c.pdf>
- <sup>lxv</sup> 香港特別行政區政府 (2025 年 9 月 17 日)。〈2024 年《施政報告》指定項目指標的進度〉。取自 [https://www.policyaddress.gov.hk/2025/public/pdf/supplement/supplement-10\\_tc.pdf](https://www.policyaddress.gov.hk/2025/public/pdf/supplement/supplement-10_tc.pdf)
- <sup>lxvi</sup> 香港特別行政區政府新聞公告 (2025 年 7 月 23 日)。〈立法會二十一題：吸引人才與資本來港的計劃〉。取自 <https://www.info.gov.hk/gia/general/202507/23/P2025072300295.htm>
- <sup>lxvii</sup> 政府統計處 (2025)。〈香港創新活動統計 (2024 年版)〉。取自 <https://www.censtatd.gov.hk/tc/wbr.html?ecode=B11100102024AN24&scode=580>
- <sup>lxviii</sup> Stanford University Human-Centered Artificial Intelligence. (2025). *The 2025 AI Index Report*. 28

---

<https://hai.stanford.edu/ai-index/2025-ai-index-report/economy>

<sup>lxxix</sup> 香港金融管理局 (2024 年 8 月 13 日)。*〈金管局和數碼港推出 Gen AI 沙盒推動金融業應用人工智能〉*。取自 <https://www.hkma.gov.hk/chi/news-and-media/press-releases/2024/08/20240813-6/>

<sup>lxxx</sup> 香港電台即時新聞 (2025 年 10 月 31 日)。*〈金管局：與數碼港攜手首期 GenA. I. 沙盒測試結果正面〉*。取自 <https://news.rthk.hk/rthk/ch/component/k2/1829609-20251031.htm>

<sup>lxxxi</sup> Infocomm Media Development Authority, Singapore (2024). *Building on the success of Singapore's first Generative AI Sandbox for SMEs, IMDA launches Generative AI Sandbox for SMEs v2.0 to help SMEs adopt GenAI solutions.* <https://www.imda.gov.sg/resources/press-releases-factsheets-and-speeches/factsheets/2024/gen-ai-sandbox-2-0>

<sup>lxxxii</sup> 運輸及物流局 (2026 年 1 月)。*〈立法會經濟發展事務委員會 針對不當處理免稅甲醇的法例修訂建議〉* 取自 <https://www.legco.gov.hk/yr2026/chinese/panels/edev/papers/edev20260203cb2-130-3-c.pdf>

<sup>lxxxiii</sup> 環境及生態局 (2025 年 6 月)。*〈氫燃料電池重型車輛試驗資助計劃申請指引〉*。取自 [https://www.eeb.gov.hk/sites/default/files/zh-hant/node6545/H2\\_trial\\_Guide\\_for\\_application\\_CHI\\_20250617.pdf](https://www.eeb.gov.hk/sites/default/files/zh-hant/node6545/H2_trial_Guide_for_application_CHI_20250617.pdf)

<sup>lxxxiv</sup> 香港特別行政區政府。(2026 年 1 月 23 日)。*〈運輸及物流局局長出席「粵車南下」賀滿月、迎新春活動致辭[新聞公報]〉*。<https://www.info.gov.hk/gia/general/202601/23/P2026012300550.htm>