

# FLU BULLETIN 勞聯報



# 248

二〇二六年四月號

雙月刊 免費刊物

社評 | 會訊 | 議事 | 權益 | 進修 | 福利 | 康樂

## 2026至2027年度 財政預算案建議 新聞發布會

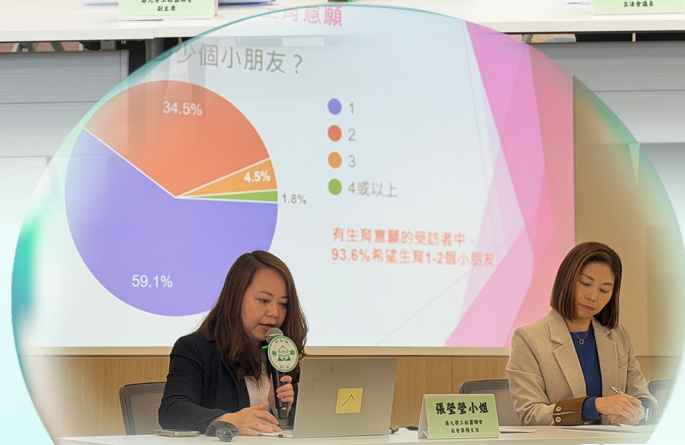


儲漢松先生  
港九勞工社團聯會 副主席

周小松先生  
港九勞工社團聯會 秘書長

林振昇先生  
港九勞工社團聯會 主席

譚志聰先生  
港九勞工社團聯會 副主席



### EYES ON ME

婦女生育意願低  
勞聯促營造有利生育環境

### 關鍵焦點

財政預算 勞聯提45建議  
支援勞工及經濟發展

### 勞工熱點

破解「人力缺口」迷思  
會見勞福局促先改善待遇

### 智變未來

年宵花市煥新彩 花藝浪潮覓生機



港九勞工社團聯會  
Find us on

團結勞工階層 爭取合理權益 參與民主改革 促進社會繁榮

出版機構：港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

勞工法例諮詢熱線：2779 7922 2781 0983

2776 7232

2788 0600

www.hkflu.org.hk

info@hkflu.org.hk

課程查詢電話：2787 9967

支持環保 敬請傳閱

# CONTENTS 目錄

主席的話 .....	03
關鍵焦點 .....	04
EYES ON ME .....	08
全國兩會精神分享講座 .....	11
勞聯行業委員會消息 .....	12
勞聯智康協會 .....	13
智變未來 .....	14
政協紀事 .....	17
立會內外 .....	18
區會動向 .....	20
勞工熱點 .....	22
寰宇勞工消息 .....	23
「職安文化傳各界」職業安全推廣活動 .....	24
權益委員會 .....	25
職業安全及健康推廣委員會 .....	25
康樂福利委員會 .....	26
工會名單 .....	27
課程推介 .....	28

# 加強再培訓服務 助工友提升技能



林振昇

僱員再培訓局（ERB）於 1992 年根據《僱員再培訓條例》成立，服務本港勞工超過 30 年，在支援僱員升級轉型方面作出貢獻尤多。現時 ERB 正分階段進行全面改革，由為基層勞工提供「就業為本」的培訓，提升至為整體勞動人口提供「技能為本」的培訓策略。希望 ERB 改革後能夠不忘初心，繼續加強協助廣大基層工友提升技能。

我一直強調，ERB 改革後應有效運用培訓資源，繼續支援不同年齡段的基層勞工提升技能，協助他們就業。對於 ERB 將與政府探討與「持續進修基金」等其他政府培訓資助計劃協作的可行性，我認為「持續進修基金」課程現時主要由自資院校提供，如果 ERB 日後亦推出相關課程，資源恐怕會重疊，未必符合成本效益。因此，我希望政府釐清 ERB 的定位，將之與其他進修計劃作明確區分，讓 ERB 聚焦技能提升、轉業培訓及就業支援服務，確保資源運用更具效益。

此外，隨着人工智能（AI）迅速發展，就業市場因之出現不少新機遇。於各行各業的從業員而言，掌握應用 AI 技能的重要性越來越大，將有助抓緊更多事業發展的機會。新一份《財政預算案》也提出「全民 AI 培訓」，而 ERB 將升格為「技能提升局」，並提供包括 AI 應用等培訓，以提升本地勞動人口的競爭力。我樂見當局推動 AI 應用，相信有助本地勞工應對產業轉型、提升職場競爭力。

# 關鍵焦點

探討香港當下最具前瞻性，最受關注的勞工議題，  
分析每期最重要的勞工熱點。

## 財政預算 勞聯提45建議 支援勞工及經濟發展

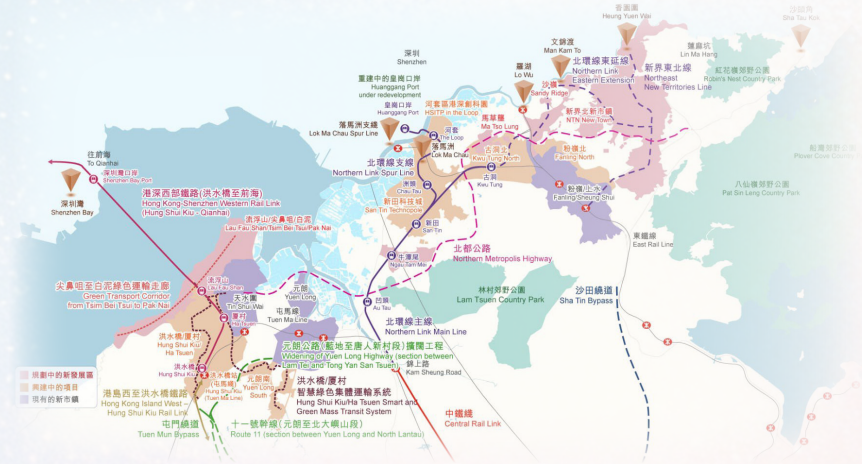


財政司司長陳茂波 2 月 25 日發表《2026 至 27 年度財政預算案》（下稱《預算案》），內容涵蓋鞏固金融、貿易、交通、法律等傳統優勢產業，同時投資未來，在人工智慧、發展新型工業與北部都會區建設等領域作出規劃。勞聯此前從五大範疇提出 45 項具體政策建議，對預算案在多個層面採納勞聯的建議方向表示肯定，尤其是積極對接國家「十五五」規劃和未來五年規劃工作，以創科和產業創新深度融合，發展新興產業和新質生產力，激發經濟內生動力。

勞聯強調，在推動全民 AI 培訓的同時，必須兼顧本地基層勞工就業和升級轉型的實際需要；建議政府密切監察勞動市場變化，動態調整「補充勞工優化計劃」，適時啟動或研究進階版「百分百擔保個人特惠貸款計劃」，為正處於升級轉型中的工友提供過渡期的支持和喘息空間。此外，勞聯促請政府落實為低收入人士代供強積金安排，以及完善對戶外工作者的支援機制，全面守護勞動尊嚴。

勞聯主席、立法會議員林振昇及勞聯秘書長、立法會議員周小松歡迎政府加快推進北部都會區建設、支援創科及新興與優勢產業，並在公共財政壓力下仍能推出多項紓困措施。他們感謝政府採納勞聯多項建議及政策方向，包括支援大專院校在北都大學城落戶擴容、提升子女免稅額及額外子女免稅額、增加供養父母或祖父母的免稅額、增撥資源支援大廈維修，以及按既定機制調整公務員薪酬等，期望相關措施盡快落實。





林振昇指出，子女免稅額由 13 萬元提升至 14 萬元，相信對鼓勵生育具一定正面作用。他期望政府能引入累進式安排，讓多子女家庭可享更多免稅額。同時，他強調除了提供經濟誘因外，政府亦應持續完善支援在職父母的配套政策，包括研究增加法定待產假及產假日數、推動彈性工作制度普及化，以及增加社區託兒設施與服務名額等。

周小松表示，政府因應「再就業津貼試行計劃」反應理想，至今錄得超過 37,000 宗就業個案，擬於下年度將相關撥款增至 2.22 億元，較本年度增加約 19%。他對此表示歡迎，並建議政府研究進一步優化計劃，例如考慮增設留任至 18 個月及 24 個月的額外津貼，以提升參加者長期就業意慾；同時，亦可向投身特定勞動力短缺工種的參加者提供額外津貼，鼓勵更多人投身相關工作，從而紓緩人力資源錯配問題。

港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions		2026-27 財政預算案 懶人包	
調整免稅額及扣除上限			
	現時	2026-27課稅年度起	
基本免稅額	132,000元	145,000元	
單親免稅額	132,000元	145,000元	
已婚人士免稅額	264,000元	290,000元	
子女免稅額	130,000元	140,000元	
供養父母/祖父母免稅額	供養60歲或以上或合資格領取傷殘津貼的父母/祖父母		
	50,000元	55,000元	
	供養55至59歲的父母/祖父母		
	25,000元	27,500元	
長者住宿照顧開支扣除上限	100,000元	110,000元	

港九勞工社團聯會 The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions		2026-27 財政預算案 懶人包	
<b>關愛惠民</b>			
<b>關顧社群</b>			
<b>01</b>	<b>「長者醫療券獎賞先導計劃」</b>		
	延長至2028年底，同一年度使用 <b>1,000元</b> 醫療券於特定基層醫療服務，可獲發 <b>額外500元</b> 醫療券，涉約 <b>10億元</b>		
<b>02</b>	<b>長者院舍券增派</b>		
	增至 <b>7,000張</b> ，每年開支 <b>19.7億元</b>		
<b>03</b>	<b>長者社區照顧服務券</b>		
	增至 <b>16,000張</b> ，每年開支 <b>12億元</b>		

# 各行業心聲

## 各行業對《預算案》建言獻策

各成員工會亦從自身行業角度，因應行業發展現況與人力需求，提出具針對性的建議，期望政策能真正惠及各行各業的打工仔女。

### ◀ 政府公務僱員聯合會

理解政府嚴控經營開支及公務員編制在未來兩個財政年度每年縮減2%的措施，期望在縮減之餘能維持公共服務效率與水準，避免「一刀切」削減前線職系，並表示樂見成立AI效能提升組，促請增撥資源提供足夠培訓，有效協助公務員提升技能以配合數智化轉型。公務員薪酬調整方面，政府公務僱員聯合會希望考慮六大因素時，尤其關注公務員士氣。



### ▶ 香港旅遊業組織聯盟

對《預算案》涵蓋的多項提升香港旅遊吸引力的振興措施表示衷心感謝。為積極配合各項措施，香港旅遊業組織聯盟建議旅發局預留部分資源用於前線從業員培訓，延長現有培訓津貼或增設專項培訓津貼，提升前線從業員向旅客說好香港故事的專業能力，並做好對各區承載能力的評估工作、加強新旅遊項目地區配套規劃。



### ◀ 香港運輸物流業工會聯合會

建議擴闊「新能源運輸基金」，如提供直接補貼或低息貸款，並促請政府加大充電及氫能加注等公共基建力度，緩解配套設施滯後問題。另外，聯會強烈促請政府撥款設立「職業司機體檢過渡支援計劃」，為支援65歲以上職業司機配合「一年一檢」的體檢要求提供定額體檢津貼及轉職培訓。最後，建議改善物流樞紐、大型公共交通站等地的配套設施，以吸引年輕人入行、緩解行業老齡化。



### ▶ 香港資訊電子行業工會聯合會

特別支持《預算案》加大對AI技術研發及應用的投入，但關注中至基層從業員面對技能更新、外判制度不穩等挑戰。因此，建議在大型AI等數碼項目中設定本地技術人員參與比例，檢視IT外判制度，並在相關政策諮詢架構納入工會代表，以充分保障本地從業者就業，共同推動香港科技產業健康持續發展。



## 香港飲食業職工會聯合會 ▶

認同食安檢測證書費豁免等減輕飲食業運營負擔的多項措施，但指行業失業率高企及「長工變散工」現象嚴重。針對行業就業不穩定問題，建議優化再就業津貼，新增留任獎勵機制。另外，建議成立飲食業專責發展部門，制定長遠藍圖，並深化旅遊與飲食業協同發展，聯動旅發局打造「美食+景點」路線，及設立專項資金資助中小食肆升級。



## ◀ 香港機電業工會聯合會

期望政府考慮在北部都會區預留土地設立組裝合成生產用地，供本地企業生產國際標準組件，以增強本地供應鏈、提供就業機會。為吸引更多年輕人加入行業，香港機電業工會聯合會亦期望政府加強培訓具專業工藝水平的技工及技術人員，建立更明確的職業晉升階梯。

## 勞聯資助機構行業委員會 ▶

肯定《預算案》在 STEM、AI 教育等方面的投入。為充分支持各項新課程發展，勞聯資助機構行業委員會期望政府同步增撥資源，加強資助大學及職業訓練局的教員及行政人員編制。公共醫療方面，勞聯資助機構行業委員會促請醫院管理局善用資源，拓展公立醫院醫護人手，及強化前線支援職系團隊。



## ◀ 勞聯社區服務行業委員會

特別肯定發展局全面檢視「樓宇更新大行動 2.0」及延續「優化升降機資助計劃」。為進一步提升「招標妥」透明度，勞聯社區服務行業委員會建議設立獨立審核小組，每半年公布「招標妥」服務使用情況、圍標案件減少比例及業主滿意度。另外，建議上調「中高齡就業計劃」津貼至六千元，並對需長時間培訓的職位延長資助時間至 14 個月。

以上為勞聯部分成員會  
及行業委員會對《預算案》的回應摘要。  
勞聯將積極建言獻策，配合政策落實，  
推動香港繁榮發展，為各從業員爭取共享成果。

# EYES ON ME

## 婦女生育意願低 勞聯促營造有利生育環境

香港生育率持續下滑，情況備受關注。根據入境處數據，2025年本港登記新生兒數目僅得31,714人，較2024年急跌15.4%，相比十年前（2015年）的60,803宗，跌幅更接近五成。此數字清晰地反映了本地育齡女性的生育意願正變得越來越保守。為深入了解此現象背後的複雜因素，勞聯婦女事務委員會及社會事務委員會於今年2月期間進行了一項《18至45歲未育女性生育意願問卷調查》，並於3月6日公布結果，同時提出一系列政策建議，期望能扭轉頹勢，提升生育率。



**調查結果：** 六成受訪者表示「沒有生育意願」

是次調查共收回578份問卷，其中有效問卷為550份。受訪者以26至35歲為主，佔55.3%（304人）；其次為36至45歲，佔22.5%（124人）；以及18至25歲，佔22.2%（122人）。結果顯示了一個令人憂慮的情況：高達六成表示「沒有生育意願」，僅有四成表示「有生育意願」。即使有意，其理想子女數目亦傾向「一個起兩個止」，顯示整體生育意願相當薄弱。

### 「無意生育」的主因：經濟、居住與事業

勞聯社會事務委員會主任張瑩瑩在發布會上指出，受訪者不願生育的主要原因可歸納為經濟考慮及居住因素。而且不同年齡層及收入群體的考量亦存在差異。在36至45歲的「無生育意願」受訪者中，有三成半表示生理因素是主因，當中有三分之二表示因「高齡」而卻步。與此同時，調查亦發現月入超過50,000元的高收入受訪者中，部分因希望專注事業而選擇不生育。

### 「有意生育」的挑戰：漫長備孕路與高昂輔助生育費用

有意生育的受訪者，調查同樣顯示她們面臨不少困難。數據顯示，有意生育且正在準備懷孕的受訪者，30%已備孕1至2年；26.7%備孕了3至4年；更有6.6%的人備孕超過5年或以上。反映部分女性在自然受孕過程中遇到障礙。當被問及對生育科技輔助的看法時，超過八成受訪者表示聽聞過「凍卵/雪卵」技術，但亦有近八成表示不會考慮，主因是費用過於昂貴，難以負擔，揭示了輔助生育服務普及化的障礙。

## 現行政策評價：認同與期望並存

超過半數受訪者表示「十分認同」或「認同」現行鼓勵生育政策。其中，認同度最高的三項措施依次為：子女免稅額（82.1%）、產假及侍產假（78.3%），以及新生嬰兒獎勵金計劃（73.1%）。當被問及哪些政策能進一步提升生育率時，超過90%的受訪者認為「增設育兒津貼」最為有效，其後依次是提高子女免稅額（67.6%）和增設育兒假（65.1%）。這清晰表明，市民期望政府能提供更直接、更持續的經濟支援。

## 勞聯建議：全方位建構育兒友善社會

綜合調查結果，勞聯提出多項具體政策建議，呼籲政府正視問題，並從經濟、福利及輔助生育等多個層面入手，制訂具持續性的人口政策。

### 1 持續及優化現有鼓勵生育措施：

勞聯主席、立法會議員林振昇強調，鼓勵生育是人口政策的重要一環，政府應有長遠的財政承擔規劃，而非因短期數據波動而中斷政策。他對新一份《財政預算案》未有延續「新生嬰兒獎勵金計劃」表示失望，認為政府不應因去年出生率創新低而斷定措施無效，貿然取消。他促請政府持續投入資源，並作出新嘗試，例如研究推行累進式子女免稅額、設立有薪育兒假，並定期檢視各項措施的成效，以締造有利生育的社會環境和氛圍。

### 2 加強對輔助生育服務的支援：

鑑於女性晚婚晚育已成為常態，勞聯副秘書長、黃大仙區議員劉婉儀認為政府在輔助生育方面的支援角色至關重要。她指出，目前公營輔助生育服務名額不足，不少女性因輪候時間過長或超過年齡限制而錯失生育機會，公立醫院服務的覆蓋度有改善空間。她特別提到，凍卵技術雖能為女性提供多一個選擇，但其高昂費用令不少人卻步。因此，她建議政府：

#### 探討凍卵資助的可能性

為有需要的女性提供經濟支援。

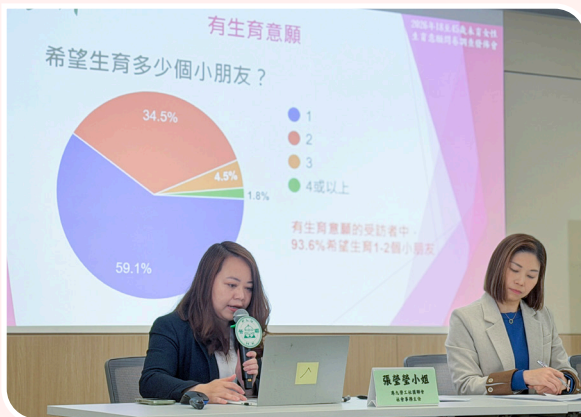
#### 研究與內地認可醫療機構合作

資助港人到內地接受相對相宜的輔助生育服務，以拓寬選項。



### 3 增設育兒津貼，減輕家庭經濟重擔：

劉婉儀續指，經濟因素是直接影響生育意願的核心。她建議政府增設「育兒津貼」，為每名新生嬰兒提供每季3,000元的津貼，直至其年滿3週歲，以幫補家庭在育兒初期的巨大開支，減輕經濟壓力。



是次調查結果再次敲響了香港生育率低迷的警鐘。面對年輕一代對生育的種種顧慮與現實困境，單靠零星的政策措施實難以見效。勞聯提出的建議涵蓋了經濟支援、輔助生育、託兒服務及在職家庭需要等多個維度，指向一個需要政府、社會各界共同建構的「育兒友善」環境。要有效扭轉生育意願保守的趨勢，香港亟需一套更具前瞻性、持續性及包容性的人口政策，方能為未來的人口結構帶來積極改變。

### 4 完善育兒配套，全方位支援在職父母：

勞聯婦女事務主任李嫻珊表示，政府必須成為女性育兒的堅實後盾，加強關注她們的困難與顧慮。為此，她提出多項針對性建議，包括：

#### 增加託兒及幼兒照顧服務的名額

縮短輪候時間。

#### 提升「幼兒中心家長津貼」

從現時每月最多1,000元增加至1,500元。

#### 將「在校課後託管服務計劃」擴展至初中

試行推行，以照顧學齡兒童的家長需要。

#### 全面推行3天有薪育兒假

讓父母能更靈活應付子女的突發需要。

#### 重推2,500元學生津貼

減輕家庭的教育開支。

#### 下調在職家庭津貼的申領門檻

讓更多基層及中產家庭能夠受惠。

# 全國兩會精神分享講座

3月13日晚上，勞聯非常榮幸邀請到第十四屆港區全國人大代表凌友詩博士，以及同為第十四屆港區全國人大代表黃冰芬女士，分別於兩個會址，舉辦了兩場「全國兩會精神分享講座」。兩位代表以親身經歷，深入淺出向在場的工會代表及會員分享了今年全國兩會的核心內容與重要意義。

凌友詩博士長期關注僑務工作與中華文化傳承，她從國家全局的高度，介紹了今年全國兩會的總體情況，深入闡述了國家發展方向與施政重點。凌博士指出，香港擁有「一國兩制」的獨特優勢，在文化底蘊與國際聯繫方面扮演著不可替代的角色。她勉勵工會朋友要準確把握國家發展的大勢，在推動文化自信、凝聚僑心僑力等方面發揮積極作用，助力香港更好地融入國家發展大局。

黃冰芬女士則聚焦粵港澳大灣區融合發展及各行業轉型升級。她以全國兩會精神為切入點，結合香港實際情況，深入剖析未來政策的重點方向。她指出，國家全力支持高質量發展，香港必須主動對接國家戰略，特別是在大灣區建設中，應著力推動產業協作、便利人才流動、提升行業競爭力，這些都是值得深入探討的課題。她呼籲工會與會員積極自我提升，緊跟政策脈搏，在新時代發展格局下開拓新出路。

兩場講座氣氛熱烈，與會者專心聆聽，並在交流環節踴躍提問。兩位人大代表的分享内容充實、觀點鮮明，讓工會朋友們對全國兩會精神有了更立體、更深刻的認識。與會者紛紛表示，透過講座更清晰了解到國家的發展藍圖，以及香港在其中所肩負的角色與責任，未來將繼續團結會員，支持香港更好融入國家發展大局，共同為國家與香港的繁榮穩定貢獻力量。



# 勞聯行業委員會消息

## 公務員行業委員會



勞聯公務員行業委員會、資助機構行業委員會於3月13日合辦「工會義工嘉許禮2026」，由陳萬聯應和詹勳澤頒發感謝狀加以表彰，同場亦舉行新春團拜，樂也融融。

## 機電行業委員會



機電聯會主席張永豪（右二）與秘書長鄭秀娟（右一）1月22日至23日往灣仔會展2026 E&M Expo展覽的攤位，宣傳聯會及其成員會。機電聯會副主席鄧文熙於2月2日主講2025電力（線路）規例工作守則更新簡介會，為工友帶來最新行業狀況。

## 社區服務行業委員會



社區服務行業委員會各成員會於新春期間均舉辦賀年活動，例如戲院遊樂場職工會於2月28日舉行團拜；海聯社與二戰退伍軍人協會、英國皇軍退伍軍人協會舉辦團拜，與退伍隊員共同慶祝新春佳節等。

## 交通運輸行業委員會



零工經濟發展迅速。勞聯、港運聯及食物送遞工會近期再次提出多項具體建議完善從業員工傷補償機制，包括要求政府立法清晰界定平台工作者身份，明確的工傷補償的計算方法等。

## 業服務行業委員會



專業服務行業委員會每兩個月一次行業會議機制，與工會合辦專題講座，促進跨行業資訊互通，鞏固凝聚力。2月27日晚在旺角富達商業大廈「新春珠光寶氣 翡翠玉石鑑賞講座」，工會代表深入交流，氣氛融洽。

## 飲食行業委員會



勞聯飲食行業新春團拜於3月5日晚上舉行，當晚更安排積金局專題講座，分享實用知識；同場香港點心從業員主席陳世輝亦分享發展新會員的經驗與策略，既增進情誼，亦為行業發展共謀良策。

## 資訊電子行業委員會



3月15日，資訊電子行業港九電子工業職工總會舉辦春茗聯歡暨1-3月義工生日會，氣氛熱烈溫馨，凝聚團隊向心力，展現暖心服務與責任擔當。今後將繼續用心服務會員，共創更溫暖和團結的大家庭。

## 資助機構行業委員會



資助機構行業委員會組織各成員會及屬會共20名代表，1月26日往立法會參觀，與勞聯主席、立法會議員林振昇交流，表達訴求，亦就員工權益和會務發展交換意見，獲益良多。



# 勞聯智康協會

## 創科普及推廣計劃

1月至3月，舉辦了AI遇上3D打印、HAGO等創新科技講座，到上水和牛頭角舉辦創新科技展覽，成人手機班、中小學生STEAM比賽、VR與長者護理行業工作坊等已順利舉行。（計劃由創新科技署撥款資助）



## 展「妍」精彩婦女就業支援計劃

1月至3月，舉辦了婚禮花飾課程、咖啡培訓班、烹飪課程、手作茶課程、AI運用工作坊等一系列婦女就業支援活動，提升婦女的就業技能，協助婦女在就業市場轉型。（計劃由民政及青年事務局和婦女事務委員會撥款資助）



## 好家風·她就業-深港婦女交流團

1月30-31日，勞聯智康協會主辦的「好家風·她就業-深港婦女交流團」順利舉行。交流團一行33人拜訪深圳市婦聯和實地參觀深圳婦兒大廈，深入了解深圳婦女發展項目；先後參觀了比亞迪雲巴、河套深圳園區、南頭古城家教家風實踐基地等，親身感受深圳市的創新科技、家庭家風文化。（計劃由民政及青年事務局和婦女事務委員會撥款資助）



## 創知中學 多元行業專題講座

1月19日，勞聯智康協會舉辦入校活動，通過邀請不同行業人士到創知中學，將護士、中醫、飲食業、航空物流、機電行業、線上創業、政府職位等11個不同行業的資訊分享給中學生，讓青年人擴展視野。逾300位中學生參加。



## 勞聯智康協會2026年蛇讌歡聚

1月31日，勞聯智康協會舉辦蛇讌活動，感謝各議員、NGO、婦女團體、社區領袖等參與。通過一年一度具人情味的蛇讌活動，讓大家相聚交流，發揮社會資本、協同效應。



## 麗閣地區服務中心

2026年第一季度，舉辦了興趣班、贈手寫揮春、手工燈籠迎新春工作坊、長者探訪、紫雲膏DIY工作坊、健康講座、免費剪髮和派福袋等精彩活動，持續為有需要的社區人士提供多元化的服務。

## 勞聯智康長者中心

舉辦「全方位運動健康」，通過一對一指導服務，參加者由專業教練陪同，進行體能評估、設定個人化運動目標等。舉辦「中醫骨傷科義診」，為長者和照顧者提供頸肩肌肉勞損檢查、經穴通衡理療等。舉辦長者手機APP支援站、講座、探訪、腦退化檢測等。



# 智變未來

## 年宵花市煥新彩 花藝浪潮覓生機

### 年宵花市滿載回憶

每逢新春將至，全港各處年宵花市都準備就緒，一抹抹的花香伴隨着喧囂的人聲，成為無數市民心中最溫暖的新春氣色。從上世紀初的街邊擺賣，到如今具代表性的維園年宵，這片花海見證了幾代人的成長與離散，承載着每個家庭對團圓的期盼與祝福。



### 以花傳情 以藝傳愛

在今年的一片商業喧囂中，一股清流尤為引人注目：勞聯培訓中心首度舉辦年宵花市。有別於其他商業機構，勞聯並非單純以盈利為目的，而是希望融入「機會與服務」的理念，在這個年宵花市攤位的背後，承載着一些婦女對工作的期待與盼望。攤位

專責導師兼僱員再培訓局「花店實務及花藝設計助理基礎證書」導師嚴秋萍指出，勞聯舉辦年宵花市攤位，主要是讓於花藝課程畢業的婦女可以得到工作實踐的機會，重新投入職場發展。

攤位上的每一盆蘭花，均由一群專業的花藝導師及花藝助理全手工製作，無論是線條的流暢感還是整體造型的現代感，都顛覆了傳統年花的刻板印象，而且勞聯定出的售價亦低於市價。嚴秋萍導師又指，感激勞聯常舉辦這類項目，這種「以心傳藝」的模式，不僅讓高雅花藝走進尋常百姓家，也使失業婦女能學以致用、發揮所長。花市亦因此在商業氛圍之外，多了一份難能可貴的人情味與審美高度，作品一推出便備受追捧。



## 花藝道路上的挑戰與迷思

繁華背後，花藝行業正面臨各種的挑戰。首先，「北上消費」的熱潮分流了大批有消費意願及追求體驗的客群，深圳等鄰近城市的大型花市憑藉規模優勢與新穎感受，持續吸引香港市民。與此同時，隨着電商物流體系的日益成熟，消費者足不出戶便可從內地或台灣購得品種繁多、價格低廉的花卉。在這雙重挑戰下，本地實體花店面臨客流危機，傳統店鋪難以為繼。



此外，內部市場結構的變革亦是箇中關鍵。年輕一代消費者的審美風向正在悄然轉變，他們更偏愛小清新風格及簡約精緻的花藝作品，傳統的「大紫大紅」、「富貴滿堂」不再是唯一選擇。這種審美迭代，要求花藝從業者必須不斷更新設計款式，花藝師亦須不斷進修，以免作品被市場邊緣化。

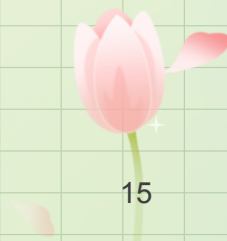
隨着入行門檻降低，花店與花藝工作室遍地開花，市場逐漸呈現飽和。面對花店林立，產品趨向同質化，價格戰隨之而起，利潤空間被不斷壓縮。在這樣的困局中，許多花店主理人都陷入迷惘，若以傳統方式單純賣花已難以應對。



## 療癒美學新走勢，花藝發展的未來



面對重重挑戰，花藝行業的未來並非窮途末路，而是迎來深度轉型的契機。對現代人來說，花藝除了是裝飾外，亦是心靈慰藉的媒介。對比以往濃豔喜慶的節慶花藝作品，人們如今更傾向療癒自然系列的生活陪伴。



嚴秋萍導師表示，在這些行業變革中，花藝師必須深入理解花藝的場景體驗與情緒價值的關係。單純的「賣花」已無法滿足市場，取而代之的是以花為媒介，將花材應用於各種生活空間。從花藝手作工作坊到結合咖啡書店的文藝角落，從企業團建活動到私人派對花藝佈置，花的角色正在不斷延展。花不再只是商品，而是連結人與人、人與自然的媒介，成為傳遞情感、療癒心靈的載體。

同時，在銷售模式上，雖然網購已成常態，但實體店最吸引人往往是肉眼可見的品質與信任。消費者在線上購花時屢屢遭遇貨不對版的困擾，而實體店提供的實物挑選與售後保障，成為留住中高端客群的關鍵籌碼。未來將是實體店與網店的雙軌融合發展：線下負責體驗與信任建立，線上則善用人工智能帶來的便利，實現精準營銷、智能客服與庫存管理，大幅提升運營效率。



花藝的未來，須抓住情感共鳴、融合科技便利並持續創新體驗，才能在飽和市場中突圍而出，做到「一枝獨秀」。

## 學員心聲



學員(由左至右)：秀霞，冰冰，英琴

**冰冰：**很喜歡在勞聯上課，學習插花的氛圍。職員和藹有禮，導師認真教授，學員互助互愛，讓我感到很溫暖。

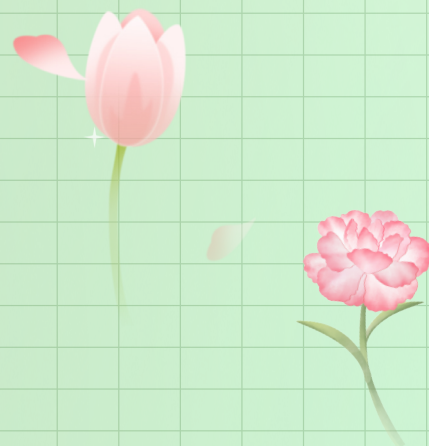
**秀霞：**沒想到在完成課程後，有機會可以在勞聯的年宵花市擔任花藝助理，由生產製作到銷售，全程參與，每一個環節都讓我獲益良多。

**英琴：**不經不覺，年宵花市圓滿結束。感謝勞聯提供平台，讓我可以學以致用。在花市工作最大的滿足感，是聽到客人對我的作品的肯定。這份寶貴的經驗，讓我更有信心，相信日後可以成為更出色的花藝師。

## 課程資訊一覽

- FL041DR 花店實務及花藝設計助理基礎證書 (160 小時)
- FL045HS 花藝設計及應用 II 基礎證書 (兼讀制) (24 小時)
- FL207HS 婚禮花飾設計及應用 II (新娘捧花) 證書 (兼讀制) (24 小時)
- FL175HS 花藝設計及應用 II (節日花飾) 基礎證書 (兼讀制) (24 小時)

歡迎大家報讀，學習新技能！



# 政協紀事

## 四川政協

勞聯副主席、四川省政協委員譚金蓮於省政協十三屆四次會議提交了兩份提案：一是《關於深化川港工會交流合作、攜手推動新時代勞動保障與工匠精神傳承的建議》，內容聚焦數字化工會服務、新就業形態權益保障及技能人才培养；二是《關於深化川港青年行業代表交流、共促產業創新與區域發展的建議》，內容圍繞科創賦能產業升級、新片區規劃及基層治理創新，推動兩地青年深度對接。

同時亦積極參與凝聚鄉情活動。2月13日，香港四川青年總會聯同友好團體在元朗天晴邨舉辦團年飯活動，與近100位川籍會員共慶團圓，總會監事長李聖根更送上新春利是及大熊貓公仔，場面溫馨。2月7日至8日，香港川蜀同鄉總會與四川內江同鄉會骨幹成員深入基層，走訪多戶川籍會員家庭，送上家鄉年糕與福袋，傳遞節日關懷。



四川省政協委員

譚金蓮

## 浙江政協

浙江省政協委員、勞聯副主席儲漢松於省政協十三屆四次會議提交了《關於深化浙港合作，共同促進企業出海、新能源汽車產業人才培养與兩地工會交流的建議》。當前全球產業格局深刻調整，浙港合作會議機制剛於去年正式建立，正是深化兩地協同的黃金窗口。

提案聚焦三個方向：一是系統性利用香港國際平台，為浙江「專精特新」及新能源汽車企業建立一站式出海服務樞紐，打通融資、合規與品牌推廣的關鍵環節；二是支持浙江車企以香港為區域總部，設立維修服務中心及零部件樞紐，並與香港職訓機構合作設立維修技術培訓中心，為產業全球化儲備本地人才；三是深化浙港工會交流，分享浙江在建設戶外勞動者驛站、關愛新就業形態群體方面的經驗，協助香港工會探索適合本地實際的權益保障模式，切實惠及兩地基層工友。期待透過具體項目落地，實現「浙江製造」與「香港平台」的優勢疊加，在服務國家雙循環戰略中貢獻政協力量。



浙江省政協委員

儲漢松



# 立會內外 立法會林振昇議員 (選舉委員會界別)



地址：香港中區立法會道 1 號立法會綜合大樓 9 樓 901 室  
電話：2787 9166  
傳真：2618 9390  
電郵：honlamchusing@hkflu.org.hk  
網站：www.lamchusing.hk

## 林振昇 推出「組合拳」鼓勵生育



本港近年出生率持續處於低水平，我認為政府可推出「組合拳」鼓勵生育，進一步加強支援在職父母及減輕其財政負擔。

為加強對育兒家庭的財政支援，我建議提高子女免稅額並設累進制度，讓育有多名子女的家庭可獲更高額稅務減免。首名子女的免稅額可由現時的 13 萬元提升至 15 萬元，而第二名起的每名子女免稅額再額外增加 3 萬元，上限為 27 萬元。

此外，我也希望政府繼續推動家庭友善僱傭措施，讓彈性工作安排在職場普及化，同時增加待產假日數並改為全薪發放。期望以加強財政支援和完善育兒配套的「組合拳」，盡量減少有意生育家庭的煩惱和阻礙，並助力鼓勵多生多育，以緩減出生率的跌勢。



2026 年 2 月 27 日，林振昇在 NOW 新聞台節目《時事全方位》上，指政府應就人口政策制定更高層次規劃。



2026 年 2 月 25 日，林振昇、周小松回應新一份《財政預算案》，感謝政府採納勞聯多項建議及政策方向。

## 林振昇報章投稿及立法會會議發言 (2026 年 1 月至 2 月)

日期	主題	備註
2026 年 1 月 2 日	〈新一年 盼加薪〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2026 年 1 月 14 日	「有關大埔宏福苑火災後支援及重建工作的議案」(政府議案)	立法會會議發言
2026 年 1 月 15 日	「改善大廈維修工程管理」議員議案	立法會會議發言
2026 年 1 月 16 日	〈保障家務助理權益〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2026 年 1 月 21 日	「牙醫及牙科護理專業人員的供應」書面質詢	林振昇於立法會會議提出質詢
2026 年 1 月 21 日	「制訂香港特區發展願景，主動對接國家『十五五』規劃」議員議案	立法會會議發言
2026 年 1 月 28 日	「補充勞工優化計劃」口頭質詢	立法會會議發言
2026 年 1 月 28 日	「促進陸路跨境交通」議員議案	立法會會議發言
2026 年 1 月 30 日	〈公務員年度薪酬調整〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2026 年 2 月 4 日	「控煙措施」口頭質詢	立法會會議發言
2026 年 2 月 4 日	「進一步提速提效建設好北部都會區，推動香港創科產業更好落地發展」議員議案	立法會會議發言
2026 年 2 月 13 日	〈加強配套 鼓勵生育〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2026 年 2 月 27 日	〈加強再培訓 支援就業〉	《香港仔》「周昇詞」專欄

# 立法會周小松議員

## (功能界別—勞工界)



地址：香港中區立法會道 1 號立法會綜合大樓 9 樓 902 室  
 電話：2787 9166  
 傳真：2618 9390  
 電郵：honchasiuchung@hkflu.org.hk  
 網站：www.chasiuchung.hk

### 周小松 支援市民就業 培訓本地人才



旨在協助 40 歲或以上的中高齡人士重投職場的「再就業津貼試行計劃」，自推出以來反應不俗。為加強推動參加者長期就業，我建議「再就業計劃」設長期留任津貼，當參加者連續完成 18 個月和 24 個月的工作，可分別獲得 10,000 元津貼。參加者從事特定勞動力稀缺工種的話，可獲額外 25% 的津貼。

我也建議政府全額資助「一專多能」課程學費，以協助建造業工友擴闊就業機會。希望當局增撥培訓資源，不設額外條件和門檻，全額資助所有現職中工和代工，免學費報讀由建造業議會聯同業界工會推出的「一專多能」特別班，以助工友提升技能，並讓業界人力調配更靈活，同時豐富本地技術人才庫。



2026 年 2 月 6 日，「行業模範之星評選 2026」啟動，周小松期望更多勞工故事能被大眾看見。



2026 年 2 月 18 日，周小松在香港電台節目《千禧年代》發表新春賀詞，表示未來會繼續推動增進本港勞工保障。

### 周小松報章投稿及立法會會議發言 (2026 年 1 月至 2 月)

日期	主題	備註
2026 年 1 月 9 日	〈外賣員休息室〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2026 年 1 月 14 日	「有關大埔宏福苑火災後支援及重建工作的議案」(政府議案)	立法會會議發言
2026 年 1 月 23 日	〈主動對接國家「十五五」規劃〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2026 年 1 月 28 日	「補充勞工優化計劃」口頭質詢	立法會會議發言
2026 年 1 月 28 日	「促進陸路跨境交通」議員議案	立法會會議發言
2026 年 2 月 4 日	「支援長者及照顧者」書面質詢	周小松於立法會會議提出質詢
2026 年 2 月 4 日	「進一步提速提效建設好北部都會區，推動香港創科產業更好落地發展」議員議案	立法會會議發言
2026 年 2 月 5 日	「制訂發展策略，應對人口挑戰」議員議案	立法會會議發言
2026 年 2 月 6 日	〈支援就業 培訓人才〉	《香港仔》「周昇詞」專欄
2026 年 2 月 20 日	〈馬到成功〉	《香港仔》「周昇詞」專欄

# 區會動向



**李詠民 區議員，MH**  
**Mr LEE Wing-man**

選區：深水埗區議會

- 地區設施及工程委員會委員
- 交通運輸委員會委員
- 食物環境衛生委員會委員
- 社區參與及文化康樂委員會副主席
- 提振地區經濟專責工作小組成員
- 房屋、規劃及社會福利委員會委員

李詠民區議員辦事處於新春期間舉辦一系列的賀年活動，與街坊共迎馬年。活動包括派發賀年年糕、精美揮春及利是封。現場更加邀請多名書法老師即席揮毫，為居民寫下一張又一張的新年祝福和願景，氣氛熱鬧溫馨，除了讓居民感受到節日喜慶，亦有效傳遞社區關懷，衷心祝願居民在新的一年里：馬到功成，龍馬精神，社區和諧發展。



此外，李詠民區議員亦積極參與深水埗區防災應急工作，先後出席由深水埗民政事務處、消防處和深水埗區防火委員會合辦的一系列「防災應急」活動，包括2月5日「排檔 × 大廈」聯合防火及AED演習，以及2月8日深水埗區防災應急活動日。透過火警逃生演練、滅火示範及防災應急及自救技巧教學和活動環節，令「防患未然、救人自救、防災應急」等信息深入社區，提升社區安全及凝聚力。



**陳麗紅 區議員**  
**Ms CHEN Lihong**

選區：深水埗區議會

- 地區設施及工程委員會委員
- 交通運輸委員會委員
- 食物環境衛生委員會委員
- 青年、社區發展及創新委員會委員
- 提振地區經濟專責工作小組成員
- 房屋、規劃及社會福利委員會委員



陳麗紅區議員於今年1月至2月期間，積極反映民意，並透過多元活動凝聚社群，從議會、地區事務到社區活動，全面展現其服務承擔。

地區事務方面，1月28日白田邨有單位不幸發生火警，麗紅第一時間趕赴現場，安撫居民並協助疏散。她亦因應市民對火災安全關注度的提升，於1月中旬聯同石硤尾消防局及房屋署舉辦防火講座，透過知識講解及滅火器示範，提升居民應急自救能力。同時，針對屋邨發電機排煙的隱患問題，她主動致函房署及環保署，要求改善，保障居民健康。



農曆新年前夕，麗紅與瑩瑩向工友送上賀歲年糕及揮春，傳遞節日溫暖。2月5日，她們舉辦「親子揮春拓印」活動，吸引眾多家庭參與，弘揚傳統文化。3月2日，辦事處更聯同華營建築義工深入社區，為長者住戶解決水喉滲漏問題，大大改善居住環境。

# 區會動向



**劉婉儀 區議員**

**JANUS LAU Yuen Yee**

**選區：黃大仙區議會**

- ▶ 全國婦聯第十三屆港區特邀代表
- ▶ 選舉委員會委員
- ▶ 勞聯智康協會主席
- ▶ 黃大仙區防火委員會委員
- ▶ 社區投資共享基金委員會委員
- ▶ 青年發展委員會 青年全人發展行動小組增選委員
- ▶ 機電工程署 電氣安全諮詢委員會成員
- ▶ 向捨身救人者家屬提供經濟援助委員會委員



在 1 月至 2 月，劉婉儀積極參與地區工作，跟進區內事務，服務街坊。

劉婉儀出席黃大仙區議會轄下食物環境衛生委員會會議，就街道管理反映富山邨野鴿增加問題，促房屋署巡查非法餵飼；另反映活水公園蚊患、池塘植物枯萎及青苔問題；並查詢 2026 年擴大禁煙區及罰款增至 3000 元的宣傳準備情況。

另外，劉婉儀亦舉辦多元化活動與街坊共度新春，包括開辦智能手機班助長者融入數碼時代；舉辦鏢水仙球、寫揮春、非遺紙編畫等傳統活動，向街坊派發揮春利是封，向會員及前線人員（包括管理公司、商戶、清潔公司及屋苑法團）送贈年糕傳遞祝福。

同時關注街坊健康，舉辦拉力帶運動班、認識乳癌講座及歲晚大掃除預防勞損與健康飲食講座。舉辦蛇讎與街坊同歡聚，亦與不同機構合作送贈素飯、嘉美雞等，讓街坊感受社區關愛。



**林宗賢 區議員**

**ANGUS LAM Chung Yin**

**選區：元朗區議會**

- ▶ 食物環境衛生委員會委員
- ▶ 交通運輸委員會委員
- ▶ 集體運輸服務工作小組成員
- ▶ 城鄉規劃及發展委員會委員
- ▶ 社區事務委員會委員
- ▶ 房屋委員會委員
- ▶ 提振地區經濟專責工作小組成員

林宗賢區議員辦事處致力推動社區互助關懷，改善居民生活環境。宗賢議員 1 月 21 日於天水圍屋邨管理分享會上，提出要關注公屋範圍內非法電動單車送餐急速駕駛問題，並建議研究鎖車或罰款措施，以保障長者及小童安全。

2 月 13 日，本辦接獲天恒邨盧女士求助，因廁所及廚房去水位長期污水倒灌，經多次與房署溝通，最終成功安排調遷至同邨另一單位，問題獲妥善解決，居民表示滿意，感謝房署及議員積極解決問題。

社區關懷方面，1 月 4 日聯同警務處商業罪案調查科反詐騙協調中心及天水圍多隊關愛隊聯合舉辦「中醫養心 防騙養生」活動，吸引 300 名長者參加，兼具養生與防騙教育。

2 月 9 日，本辦獲勞聯贊助舉辦「糕糕興興迎新春」活動，派發年糕予千多名會員及幼稚園學生，共賀新春，傳遞社區溫暖。



屋邨管理分享會



污水倒灌



中醫防騙講座



派年糕

# 勞工熱點



## 破解「人力缺口」迷思 會見勞福局促先改善待遇

勞聯及多個成員工會代表約 20 人，1 月 26 日出席勞工及福利局舉辦的業界諮詢會，向政府提交多項建議。代表們於會上強調，人力政策必須以「保障本地工人優先就業」為核心，從改善待遇及工作條件入手，才能真正釋放本地勞動力潛能。



### 須區分「真實需求」與「虛假缺口」

勞聯副主席儲漢松指出，人力資源規劃與勞工政策走向，關乎社會發展與市民福祉。副主席譚金蓮要求未來人力推算和政策須納入改善薪酬、合理工時、技能培訓及保障機制等更多因素，進行綜合考慮。副主席譚志聰重申，目前本港勞動人口維持約 380 萬至 382 萬人，但職位空缺已由 2023 年約 10 萬個下降至今年約 7.1 萬個，政府推算與現實出現明顯落差，不能單純以人口不足解釋人手短缺。

### 針對性建議：改善待遇、加強培訓

勞聯歡迎政府檢視人力政策，重申必須先從改善本地勞工待遇及工作條件入手，釋放勞動力潛能，在此基礎上仍存在的缺口，才作嚴謹評估並考慮輸入補充勞工。

代表們建議，將本地僱員與輸入勞工「2：1 人手比例」規定擴展至更多職位，並大幅加重對違規僱主的罰則。僱主招聘時應參考同等現職員工實際工資，確保待遇不低於市場中位數；並建議培訓方面推出「微證書」等靈活進修模式，配合輪班工友需要，並為重點行業設立「培訓就業一條龍」措施，吸引新人入行及協助在職僱員升級轉型。

同時，為鼓勵婦女及銀髮族就業，會上建議加強託兒服務、考慮提供稅務扣減及「婦女再就業津貼」，並建立「銀髮人才資料庫」，推動經驗傳承與認證。



## 2026復活節正式成為法定假日

對本港廣大打工仔女而言，2026 年的復活節與以往不同——復活節星期一（4 月 6 日）正式新增為法定假日（俗稱「勞工假」），讓更多人在繁忙的城市節奏中停下腳步，享受溫馨與希望。



2018 年 3 月，勞聯爭取劃一 17 天勞工假請願行動

### 爭取之路漫長

勞聯一直積極爭取爭取劃一勞工公眾假期。自 2016 年起，勞聯聯同工友多次到政府總部請願，指出零售、飲食、服務等基層員工只能享 11 天法定假日而無法享有完整 17 天公眾假期並不合理。經過多年的爭取與工友的共同努力，立法會於 2021 年通過修訂法例，由 2022 年起每兩年增加一天法定假日，直至 2030 年全面與公眾假期日數一致。

香港的法定假日自 1962 年設立以來，長期少於公眾假期（俗稱「銀行假」）。1981 年政府就劃一兩種假期進行公眾諮詢，但未能達成一致，只在 1983 年微增一日，此後多年進展緩慢。1997 年亞洲金融風暴後，部分僱主曾趁就業市場低迷，將員工的假期安排由公眾假期改為法定假日，令僅享法定假日的僱員人數一度上升。這更加堅定勞聯與工友爭取劃一法定假日向公眾假期看齊，最終得到落實。

## 烤臘工會鳴謝啟示

贊助  職業安全健康局 職業安全健康員工參與計劃



由烤臘及飲食專業人員協會主辦的「筋骨勞損勿輕視，職業安全最重要」職安推廣活動於 2025 年 10 月 20 日晚上 7 點舉行講座及職安問答遊戲，向會員及飲食業工友宣傳職安健訊息，在休

息時間勤做職安操，紓緩因長時間工作所引致的筋肌勞損。

活動順利完成，在此特別鳴謝職業安全健康局職業安全健康員工參與計劃對飲食行業工友職安健的關注及對是次活動的贊助。



## 寰宇勞工消息

### 歐洲

### 歐盟擴大全球化調整基金支援有失業風險工人

歐盟理事會與歐洲議會今年 2 月底達成臨時協議，擴大歐洲全球化調整基金（簡稱 EGF）的適用範圍，首次將「面臨即將失業風險」的工人納入支援對象。新規將適用至 2027 年底。

近年來，自動化、綠色轉型及供應鏈重組導致多國出現大規模裁員潮。歐盟估計未來數年將有數十萬工人受影響。EGF 將為他們提供培訓、技能認證、求職輔導及職業建議等措施，協助其重返職場。此次調整被視為歐盟在快速變化的全球經濟中，強化勞動市場的韌性。

參考資料 / <https://www.consilium.europa.eu/en/press/press-releases/2026/02/25/egf-council-and-parliament-agree-to-support-workers-at-imminent-risk-of-job-loss/>



港九勞工社團聯會  
The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions



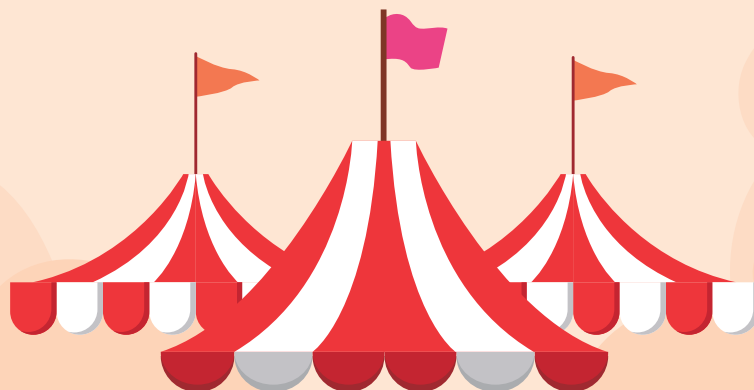
職業安全健康局  
OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH COUNCIL

合辦

「職安文化傳各界」職業安全推廣活動

# 職安嘉年華

## 職業安全論壇



2026年4月26日

星期日 免費入場

深水埗楓樹街遊樂場

下午1時至5時

豐富攤位遊戲禮品

活動內容：職安健論壇、千人職安操、攤位遊戲等等

# 權益委員會

## 最低工資「一年一檢」新機制首次運作

香港特別行政區政府於 2026 年 2 月 10 日公布，將法定最低工資水平上調至每小時 43.1 元。這次調整是「一年一檢」新機制的首次運作，是勞工界爭取多年的成果，勞聯對此表示歡迎，有助勞工減輕通脹壓力，保持打工仔的購買力。勞聯期望優化計算公式，讓工資水平跟得上通脹、讓打工仔女分享到經濟成果。

港九勞工社團聯會  
The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions



九龍旺角上海街688-690號維多利亞大廈二樓  
新·Chee Ho Commercial Bldg, 688-690 Shanghai St., Mong Kok, Kln. HK.  
電話: Tel: 2778 7232 傳真: Fax: 2788 0800  
電郵: Email: info@hkflu.org.hk  
網址: Website: www.hkflu.org.hk

本會標誌 OUK REF: 致各大傳媒採訪主任及編輯

來函編號 YOUR REF:

### 【新聞稿】 「一年一檢」新機制首次運作 勞聯盼持續優化 讓勞工分享經濟成果

政府今日 (10 日) 公布，行政長官會同行政會議接納最低工資委員會建議，將法定最低工資水平上調至每小時 43.1 元。這次調整是「一年一檢」新機制的首次運作，是勞工界爭取多年的成果，勞聯對此表示歡迎，有助勞工減輕通脹壓力，保持打工仔的購買力。勞聯期望優化計算公式，讓工資水平跟得上通脹、讓打工仔女分享到經濟成果。

法定最低工資直接惠及約 1% 的僱員，其作為社會工資底線的標杆作用至關重要，勞聯認為，「一年一檢」新機制有效避免以往「兩年一檢」導致加幅滯後的問題。然而，本次時薪增加僅 1 元，增幅約 2.38%，而本港 2025 年 GDP 實際增長為 3.5%，加上生活成本持續上升，今次調整對基層的實質購買力提升極為有限。這反映現時最低工資水平公式計算上仍有優化空間，如提升經濟增長因素的比率等。

勞聯期望政府持續監察及優化計算公式，確保當中的通脹及經濟增長系數能準確反映基層市民的真实生活壓力，使調能更合理體現經濟增長及社會進步。

港九勞工社團聯會 謹啟  
2026 年 2 月 10 日

## 黑工損害生計 促政府持續嚴打

入境事務處在 2026 年 1 月 30 日公布，於 1 月 22 日至 29 日期間展開打擊黑工行動，成功拘捕 4 名非法勞工，包括 2 名提供家務助理服務及 2 名提供裝修服務；當中兩人已被落案起訴，分別判處監禁 54 日。勞聯成員會家庭服務從業員協會 (下稱「協會」) 對當局的果斷執法表示支持，認為此舉有助加強阻嚇力，維護行業秩序及從業人員的生計。協會亦呼籲所有僱主應透過正規渠道聘請家務助理，避免因小失大而面臨刑責。

港九勞工社團聯會  
The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions

家護 家庭服務從業員協會  
HKSEA Home Care Services Workers Association

本會標誌 OUK REF: 0506/09-00-2026(1)  
致：各位傳媒朋友

來函編號 YOUR REF:

### 【新聞稿】

### 黑工損害生計 促政府持續嚴打 家庭服務從業員協會回應入境事務處打擊黑工行動

入境事務處今日 (30 日) 公布，於 1 月 22 日至 29 日期間展開打擊黑工行動，成功拘捕 4 名非法勞工，包括 2 名提供家務助理服務及 2 名提供裝修服務；當中兩人已被落案起訴，分別判處監禁 54 日。勞聯成員會家庭服務從業員協會 (下稱「協會」) 對當局的果斷執法表示支持，認為此舉有助加強阻嚇力，維護行業秩序及從業人員的生計。

協會總幹事張榮榮表示，亂世處境，家庭清潔及維修需求大增，非法勞工趁機以低廉價廉生營，不僅嚴重擾亂市場秩序，令合法家務助理及裝修工人的權益受損，家庭生計大受影響，而且員工缺乏保障，對本家服務質素和信譽亦不甚了解，服務有隱憂難以保證，帶來安全隱患，對市民及所處服務均構成風險。

家庭服務從業員協會重申，根據協會近期調查，逾九成家務助理認為非法勞工影響就業機會和薪酬，我們衷心讚揚相關部門從嚴執法，特別是入境處嚴密探取「放蛇」等主動調查策略，我們期望當局能持續加大對上門清潔黑工打擊行動，保障本地從業員的合法權益和生計。

與此同時，我們建議當局加強與內地協作，檢查社交媒體有關黑工廣告，並提醒市民，聘用非法勞工不僅違法，更會助長黑工不法之風，影響本地市民的就業。家庭服務從業員協會呼籲，所有僱主均應透過正規渠道聘請家務助理，避免因小失大而面臨刑責。

家庭服務從業員協會 謹啟  
二零二六年一月三十一日

# 職業安全及健康推廣委員會



2026 年 3 月 2 日，勞聯職安快車來到尖沙咀祥興工程有限公司的建築地盤，參與當天的安全早會，向在場約 700 名工友推廣職業安全，強調「安全第一」。當日與工友一齊進行職安操及向工友派發職安健紀念品。提醒工友開工前記得帶好防護設備，安全帽、護目鏡與防滑手套，於高空工作必定要扣上安全帶，鼓勵把安全習慣落實於每日作業。





# 港九勞工社團聯會

## 會員優惠計劃



PETPET 星球

寵物沖涼 寵物造型 天然零食 寵物精品 專車接送

# SALE 會員 優惠

敬請預約



### 九龍區免費接送

## SALE · 限時 折扣低至

優惠只適用美容服務

# 沖涼 造型 享8折優惠 20%OFF

此優惠不能與其他優惠同時使用



便攜式粘毛器一套



### PetPet 星球優惠計劃之條款及細則

優惠期至2026年12月31日，登記人必須為指定企業員工/會員；

農曆新年前夕及期間(2月8日-2月26日)收取20%附加費；

PetPet 星球保留隨時更改或取消優惠計劃之權利，而不作另行通知；

優惠及服務受條款及細則約束，如有任何爭議，PetPet 星球保留一切權利。

地址：深水埗基隆街地下98B Whatsapp：9144 0444

## 機電行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角廣東道 982 號嘉富商業中心 3 樓 | ☎ 2626 1927

- ▶ 港九電器工程電業器材職工會
- ▶ 港九金屬電鍍磨光業職工會
- ▶ 香港空調製冷業職工總會
- ▶ 香港電機電子專業人員協會
- ▶ 消防保安工程從業員協會
- ▶ 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- ▶ 電子通訊技術人員協會
- ▶ 香港機電業管理與專業人員協會
- ▶ 香港機電工程助理人員工會
- ▶ 香港機電業工會聯合會
- ▶ 香港安全督導員協會
- ▶ 香港建造及裝修工程從業員協會
- ▶ 地下電纜及喉管探測人員協會
- ▶ 香港照明專業人員協會
- ▶ 香港汽車維修業僱員總會
- ▶ 物業維修技術人員協會
- ▶ 香港建築行業工會
- ▶ 香港華人機器總工會
- ▶ 香港能源效益行業總會
- ▶ 高壓電力專業人員總會
- ▶ 院校設施管理及維修從業員協會
- ▶ 電業承辦商協會
- ▶ 香港建造工程師學會
- ▶ 水務技術同學會
- ▶ 新界西區電業工程協會
- ▶ 工程管理人員工會
- ▶ 太陽能發電系統從業員工會
- ▶ 家居水電維修導師協會
- ▶ 尼泊爾建築工人工會
- ▶ 熱水爐安裝及維修技術人員協會

## 飲食行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街 446-448 號富達商業大廈 17 樓 | ☎ 2781 0983

- ▶ 中西飲食業職工會
- ▶ 香港洋酒食品超級市場職員協會
- ▶ 啤酒汽水飲品業職工會
- ▶ 群生飲食技術人員協會
- ▶ 飲食業管理專業人員協會
- ▶ 快餐及食店員工總會
- ▶ 香港飲食業職工會聯合會
- ▶ 烤臘及飲食專業人員協會
- ▶ 客家菜館職工會
- ▶ 香港烘焙及咖啡從業員協會
- ▶ 白冠聯誼社
- ▶ 港九飲食業群生互助研究社
- ▶ 香港飲食課程導師工會

## 交通運輸行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街 446-448 號富達商業大廈 14 樓 | ☎ 2779 3766

- ▶ 香港倉庫運輸物流員工協會
- ▶ 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- ▶ 九廣鐵路職工會
- ▶ 機場空運員工協會
- ▶ 香港叉式剷車專業人員協會
- ▶ 非專利公共巴士從業員協會
- ▶ 香港鐵路總工會
- ▶ 香港航空發動機維修服務員工協會
- ▶ 中港客運從業員工會
- ▶ 香港碼頭及港口業工會
- ▶ 香港旅巴司機職工會
- ▶ 公共小型巴士職工會
- ▶ 香港運輸物流業工會聯合會
- ▶ 空運員工遊樂會
- ▶ 香港交通運輸業職工會聯合會
- ▶ 香港專營巴士僱員總會
- ▶ 香港泥頭車司機協會
- ▶ 混凝土業職工會
- ▶ 輕型貨車司機協會
- ▶ 香港食物送遞員職工會

## 資訊電子行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街 446-448 號富達商業大廈 14 樓 | ☎ 2779 7922

- ▶ 港九電子工業職工總會
- ▶ 香港電訊專業人員協會
- ▶ 電腦資訊科技人員協會
- ▶ 香港玩具專業協會
- ▶ 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會
- ▶ 香港資訊電子行業工會聯合會

## 公務員行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街 446-448 號富達商業大廈 14 樓 | ☎ 2779 7922

- ▶ 政府司機職工總會
- ▶ 政府貴賓車司機工會
- ▶ 政府高級文書主任協會
- ▶ 政府機電監工技職員工協會
- ▶ 香港特區政府文書職系人員協會
- ▶ 香港特區政府一般職系人員協會
- ▶ 政府特別攝影師協會
- ▶ 香港特區政府公務僱員總會
- ▶ 食物環境衛生署執法人員工會
- ▶ 駕駛政府車輛人員協會
- ▶ 香港醫療輔助隊隊員協會
- ▶ 香港政府康樂場地主管人員總會
- ▶ 香港特區政府康樂事務人員總會
- ▶ 香港特區政府康樂助理職系人員總會
- ▶ 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總會
- ▶ 香港特區政府文書助理會
- ▶ 特區政府中基層僱員總會
- ▶ 香港特區政府丈量員協會
- ▶ 政府樹藝主管人員總會
- ▶ 港九拯溺員工會
- ▶ 政府司機安全會
- ▶ 新界市政司機福利會
- ▶ 公務員高級文書主任退休人員協會
- ▶ 香港食物環境衛生署職工權益工會
- ▶ 團結政府司機工會
- ▶ 政府康樂管理督導人員總會
- ▶ 政府新制僱員工會
- ▶ 政府初中級行政工作及技術支援人員協會
- ▶ 政府園務環境衛生華人職工會
- ▶ 香港康樂文化及環保事業職工會
- ▶ 房屋署公務員工會
- ▶ 政府僱員團結工會
- ▶ 團結小販管理主任協會
- ▶ 政府公務僱員聯合會

## 資助機構行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街 446-448 號富達商業大廈 14 樓 | ☎ 2779 7922

- ▶ 醫院診所護士協會
- ▶ 教育局官津補私學校職工會
- ▶ 職業訓練局非教職人員工會
- ▶ 健康服務從業員協會
- ▶ 香港醫院職工協會
- ▶ 香港非緊急救護服務員工協會
- ▶ 香港大學職工會
- ▶ 香港醫務衛生華員總會
- ▶ 職業訓練局初級職員工會
- ▶ 香港體育學院職員工會
- ▶ 非牟利機構人員協會
- ▶ 香港特區政府輔助部隊駕駛人員工會
- ▶ 社福界及勞工服務團體員工協會
- ▶ 社福界機構前線人員工會
- ▶ 醫院聯網職員工會
- ▶ 香港醫院僱員權益工會
- ▶ 香港社福工會聯合會
- ▶ 教育及職業訓練機構人員工會聯合會

## 專業服務行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街 446-448 號富達商業大廈 17 樓 | ☎ 2781 0983

- ▶ 港九金飾珠寶業職工會
- ▶ 香港美容保健業僱員總會
- ▶ 香港旅遊服務業員工總會
- ▶ 香港學術及職業技能導師協會
- ▶ 香港導遊總會
- ▶ 國家推拿技能考評員香港總會
- ▶ 香港保健員協會
- ▶ 保險及理財策劃人員協會
- ▶ 香港領隊總會
- ▶ 香港整脊師工會
- ▶ 香港中醫養生行業工會
- ▶ 陪護服務從業員協會
- ▶ 手法治療、推拿及按摩導師工會
- ▶ 香港醫療服務僱員工會
- ▶ 香港病人服務助理工會
- ▶ 中醫治療師協會
- ▶ 香港旅遊業組織聯盟
- ▶ 國際專業母嬰照顧人員暨香港陪月員協會
- ▶ 香港推拿師工會
- ▶ 職業技能培訓及教育人員工會
- ▶ 陪月及嬰幼兒照顧專業人員總會
- ▶ 專業珠寶課程導師及行政人員協會
- ▶ 香港醫事顧問總會
- ▶ 普通話教育專業人員協會
- ▶ 長者照顧服務及培訓員工協會
- ▶ 中醫藥從業員工會
- ▶ 普通話教育人員工會
- ▶ 香港輔助及另類醫療總會
- ▶ 香港理筋保腿專業人員協會
- ▶ 中醫養生從業員協會
- ▶ 旅遊業職工聯盟會

## 社區服務行業委員會工會名單

行業中心地址：九龍旺角上海街 446-448 號富達商業大廈 17 樓 | ☎ 2781 0983

- ▶ 洗滌業職工會
- ▶ 戲院遊樂場職工會
- ▶ 香港樓宇管理僱員工會
- ▶ 香港文職人員總會
- ▶ 香港會計人員總會
- ▶ 商品推廣及零售業僱員總會
- ▶ 家庭服務從業員協會
- ▶ 香港服務業僱員協會
- ▶ 香港環境服務職工會
- ▶ 香港園藝花藝業從業員總會
- ▶ 香港賽馬會職工總會
- ▶ 環保業職工會
- ▶ 香港行政人員協會
- ▶ 銷售及推廣職工協會
- ▶ 高級行政及管理人員工會
- ▶ 專業滅蟲人員工會
- ▶ 越野康樂協會
- ▶ 海聯社
- ▶ 魄力羽毛球會
- ▶ 香港川蜀同鄉總會
- ▶ 源武門國粹研習社
- ▶ 香港新疆同鄉總會
- ▶ 香港四川內江同鄉會
- ▶ 清潔及庶務員工會
- ▶ 保安及物業管理從業員工會
- ▶ 文職員工及行政助理協會
- ▶ 就業輔導人員協會
- ▶ 會計及行政人員工會
- ▶ 粵劇文化從業員協會
- ▶ 場地設施管理人員工會
- ▶ 中國書畫導師協會
- ▶ 資歷架構課程統籌人員協會
- ▶ 外判服務合約人員工會
- ▶ 文職及銷售人員工會
- ▶ 回收工人協會

## 僱員進修中心 4-5 月 課程推介



就業掛鈎課程	上課時	上課中心
FL007DR 標準保安及物業管理基礎證書	12 天全日及 8 天半日	YC/PE/TM/BT/KF
FL009DR 物業維修基礎證書	27 天全日及 17 天半日	YC/KF
FL021DR 陪月員基礎證書	14 天全日及 10 天半日	YC/PE/TM/BT/KF
FL027DR 保健按摩基礎證書	14 天全日及 10 天半日	YC/PE/TM/KF
FL047DS 物業設施管理基礎證書	27 天全日及 17 天半日	YC/PE/TM/BT/KF
FL049DR 包餅製作員基礎證書	22 天全日及 14 天半日	YC/PE/TM/BT
FL104DS 護理員基礎證書	14 天全日及 10 天半日	YC/PE/TM/KF
FL052DS 點心製作員基礎證書	20 天全日及 14 天半日	YC/PE/TM/BT
FL105DS 陪診員基礎證書	11 天全日及 7 天半日	YC/PE/TM/KF
FL054DS 茶餐廳廚吧助理基礎證書	17 天全日及 11 天半日	YC
FL058DS 醫護支援人員 (臨床病人服務) 基礎證書	19 天全日及 13 天半日	YC/PE/TM/KF
FL066DS 甜品製作員基礎證書	12 天全日及 7 天半日	YC/PE/TM/KF
FL074DS 中醫診所助理基礎證書	20 天全日及 14 天半日	YC/PE/TM/BT/KF
FL082DS 裝修水喉工 (中級工藝測試) 基礎證書	18 天全日及 12 天半日	YC
FL087DS 泰越菜式廚務助理基礎證書	14 天全日及 10 天半日	YC
FL091DS 京川滬菜初級廚師基礎證書	14 天全日及 10 天半日	YC
FL092DS 粵劇初級演員基礎證書	20 天全日及 14 天半日	YC



技能提升計劃課程	上課時	上課中心
FL271HS 中藥護膚知識基礎證書 (兼讀制)	30 小時	YC/PE/TM/BT/KF
FL164HS 麵包製作 (健康包類) 基礎證書 (兼讀制)	30 小時	YC/PE/TM/BT
FL234ES 樓宇檢驗知識基礎證書 (兼讀制)	27 小時	YC/PE/TM/BT/KF
FL047HS 花藝設計及應用 I 基礎證書 (兼讀制)	25 小時	YC/PE/TM/BT/KF
FL039HS 香薰美容 I 基礎證書 (兼讀制)	31 小時	YC/PE/TM/BT/KF
FL056HG 職業普通話 I 基礎證書 (兼讀制)	60 小時	YC/PE/TM/BT/KF
FL216HS 節令點心認識與製作基礎證書 (兼讀制)	24 小時	YC/PE/TM/BT
FL045HS 花藝設計及應用 II 基礎證書 (兼讀制)	24 小時	YC/PE/TM/BT/KF
FL175HS 花藝設計及應用 II (節日花飾) 基礎證書 (兼讀制)	18 小時	YC/PE/TM/BT/KF
FL158HS 西餅製作 (撻及批類) 基礎證書 (兼讀制)	18 小時	YC/PE/TM/BT
FL206HS 婚禮花飾設計及應用 I (花卉首飾) 基礎證書 (兼讀制)	18 小時	YC/PE/TM/BT/KF

## 業餘進修課程

課程名稱	開課日期	上課時間	堂數	費用	上課地點
抗衡型叉式起重車新手課程	2025/11/4	14:00-17:30	14 堂	\$10000(會員)/ \$12000(非會員)	YC
蘋果批 + 焦糖朱古力撻	2026/4/19	14:00-16:30	1 堂	\$450(會員)/\$500 友好價 \$650/ 非會員	PE
精神健康急救課程	2026/5/3	10:00-18:00	2 堂	\$1600(會員)/ \$1650 友好價 /\$1800 非會員	PE
西式烹飪 - 節日美食	2026/4/12	9:30-17:30	2 堂	\$990(會員)/ \$1020 友好價 /\$1120 非會員	YC
綜合瑜伽	2026/4/2	15:00-16:15	8 堂	\$720(會員)/ \$820 友好價 /\$920 非會員	YC
家居水電維修	2026/4/12	14:30-17:45	1 堂	\$600(會員)/ \$700 友好價 /\$800 非會員	TM
電眼睫毛 (角蛋白)	2026/4/18	14:00-17:00	1 堂	\$320(會員)/ \$380 友好價 /\$470 非會員	TM
精選烘焙	2026/4/11	02:00-05:30	1 堂	\$420(會員)/ \$450 友好價 /\$520 非會員	TM

<b>PE 太子</b> 九龍彌敦道 771-775 號 栢宜中心 5 字樓 ☎ 2787 9967	<b>CC 旺角</b> 九龍旺角 上海街 446-448 號 富達商業大廈 1 字樓 ☎ 2781 0983	<b>CS 長沙灣</b> 九龍長沙灣 青山道 339 號 恆生青山道大廈一樓 ☎ 2354 9393	<b>BT 觀塘</b> 九龍觀塘 鴻圖道 31 號 鴻圖中心 605-607 室 ☎ 3615 0018	<b>YC 土瓜灣</b> 九龍土瓜灣 英才徑 4 號 ☎ 2714 3123	<b>KF 大埔</b> 大埔廣福道 152-172 號大埔商業中心 4 樓 A-B 座 ☎ 2638 0896	<b>TM 屯門</b> 屯門屯喜路 2 號 栢麗廣場 1810 室 ☎ 2441 1110	<b>SF 葵芳</b> 葵芳盛芳街 7 號 葵芳商業中心 1601 室 ☎ 2610 2633	<b>YL 元朗</b> 元朗宏業南街 22 號 虹方 10 樓 1005 室 ☎ 2397 7070
--	---	---	---	--	--	---	--	--